

ОРГАН
ПРОКОПЬЕВСКОГО
ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ

Шахтерская ПРАВДА

№ 61 (11150)

СРЕДА, 28 марта 1973 года.

Издаётся с 11 сентября 1930 года.

Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ТРЕТИЙ, РЕШАЮЩИЙ ТОЛЬКО ВПЕРЕД!

У ИНИЦИАТОРОВ
СОРЕВНОВАНИЯ

Как известно, коллектив инструментального цеха №2 завода «Электромашина» наметил конкретные рубежи по росту эффективности производства на основе ускорения технического прогресса. За счет сокращения трудовых затрат, улучшения качества продукции решено полнее использовать производственные мощности.

Как сейчас идут дела у инструментальщиков?

Цехом за два месяца третьего года пятилетки выполнен более насыщенный, по сравнению с прошлым годом, производственный план на

102,2 процента. За этот период производительность труда на каждого рабочего возросла на 3,9 процента. Напомним, что до конца года она должна, согласно обязательствам, повыситься на 5 процентов. Как видно, этот основной рубеж успешно завоевывается.

В цехе поставили два новых станка. На одном из них работает чемпион фрезеровщиков Ю. Д. Копытов.

Теперь здесь каждый работник имеет обязательства на пятилетку.

Гласность соревнования, и

коллективного и индивидуального, широко и ежедневно ведется не только через специальные листы-показатели, но и через молнии и другую стенную и заводскую печать.

Недавно в цехе прошло собрание по итогам соревнования за два месяца. На нем отметили передовиков, критиковали отстающих. Весь же коллектив решил работать в оставшиеся дни первого квартала с повышенной производительностью труда.

И. ПАВЛОВ.

НОВАТОРЫ

В первой автоколонне Черногогорской автобазы комбината «Прокопьевскуголь» трудится комплексно-творческая бригада во главе с Иваном Николаевичем Чендаевым. В нее входят шлифовщик А. И. Клаус и инструментальщик П. А. Ожгибцев. Они ударники коммунистического труда, работают на автобазе свыше 20-ти лет. Признанные мастера своего дела постоянно выступают новаторами производства.

Например, Артур Иванович подал 20 рационализаторских предложений с экономическим эффектом в 5 тысяч рублей.

Только последние три новшества этих рационализаторов дали экономии в 3972 рубля.

И. БАЧИНСКАЯ.



На снимке: А. И. КЛАУС и П. А. ОЖГИБЦЕВ.
Фото Н. БАВАРИЦКОГО.

В ОБЛСОВПРОФЕ

Трудящиеся Кузбасса горячо одобрили патристический почин коллектива Московского автозавода имени Лихачева о проведении 21 апреля Всесоюзного ленинского субботника.

Недавно президиум областного совета профсоюзов принял постановление «О задачах профсоюзных организаций по подготовке и проведению коммунистического

К празднику труда

субботника в коллективах предприятий области» и обязал все комитеты профсоюзов, хозяйственных руководителей тщательно подготовиться и организованно провести субботник. На предприятиях и в организациях области созданы штабы по проведению субботника, детально рассмотрели вопро-

сы обеспечения всех рабочих мест необходимыми материалами, механизмами.

Задача состоит в том, чтобы превратить субботник в общенародный праздник труда, направить политический и производственный подъем работников на успешное выполнение заданий третьего, решающего года пятилетки.

Бюро горкома КПСС

«О СОСТОЯНИИ И МЕРАХ УЛУЧШЕНИЯ
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО
ТРАНСПОРТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГОРОДА»

В нашем городе широко развернулось социалистическое соревнование за досрочное выполнение третьего, решающего года девятой пятилетки. Вместе со всеми трудящимися участвуют в этом соревновании и коллективы станции Прокопьевск и ПТУ комбината «Прокопьевскуголь». Для улучшения работы железнодорожного транспорта они совершенствуют организацию труда, внедряют и осваивают новую технику. Например, все маневровые бригады переведены на более производительную электровозную тягу. На территории погрузочно-транспортного управления комбината «Прокопьевскуголь» реконструированы подъездные пути. Рельсы более легкого типа заменены на тяжелые с железобетонными шпалами. Это позволило локомотивам при маневровых работах увеличить скорость. Продолжается замена локомотивов на тепловозную тягу, удлиняются погрузочно-разгрузочные пути, радиофицируются станции, производится электрическая централизация стрелок и т. д. Внедрение нового, безусловно, улучшает работу транспорта.

Кроме того, железнодорожники станции Прокопьевск и погрузочно-транспортного управления совместно с коллективами промышленных предприятий и организаций города разработали мероприятия по улучшению использования железнодорожных вагонов, заключили договоры, в которых точно указывается порядок подачи вагонов под погрузку, выгрузку и нормы простоя. Например, в договоре есть пункт, где отмечается, что станция Прокопьевск и погрузочно-транспортное управление должны ежесуточно осваивать 150 вагонов, поданных вне срока и путем двояных операций сократить пробег порожняка и увеличить грузооборот.

Вчера бюро городского комитета партии рассмотрело вопрос «О состоянии и мерах улучшения использования железнодорожного транспорта на предприятиях города». Отметив положительное в работе коллективов станции Прокопьевск и по-

грузочно-транспортного управления по ускорению оборачиваемости вагонов, интенсификации погрузочно-разгрузочных операций, бюро в постановлении указало на ряд существенных недостатков. Прежде всего не на должном уровне организуется железнодорожниками работа по освоению маршрутных перевозок грузов. Это влетает за собой несвоевременную поставку грузов потребителям, увеличивает затраты на маневровые работы, простои железнодорожных вагонов, снижает грузооборот. В результате в прошлом году сорвано 315 маршрутов, не выполнен государственный план грузоперевозок. Не улучшилось положение и в нынешнем году.

Простанавливают вагоны под погрузкой и разгрузкой из-за неравномерного поступления грузов, отсутствия техники для разгрузки сыпучих и смерзшихся материалов. На шахтах комбината «Прокопьевскуголь» плохо заботятся о механизации разгрузки, сыпучие материалы разгружаются в основном вручную.

Бюро горкома КПСС отметило, что руководители предприятий транспорта, промышленности слабо занимаются организацией погрузки и разгрузки. В результате перепростой вагонов только на подъездных путях погрузочно-транспортного управления составил в прошлом году 9765 тысяч вагоно-часов.

Бюро горкома КПСС потребовало от руководителей станции Прокопьевск, погрузочно-транспортного управления комбината «Прокопьевскуголь», промышленных предприятий, пользующихся услугами железнодорожного транспорта, устранить отмеченные недостатки. Партийные и профсоюзные комитеты предприятий промышленности, транспорта, строительных управлений обязаны повысить контроль за выполнением мероприятий по улучшению использования железнодорожного транспорта, добиться в текущем году резкого сокращения простоев вагонов под погрузочно-разгрузочными операциями...

ДЛЯ ЖЕНЩИН ШАХТЕРСКОГО ГОРОДА

В городе Шахты насчитывается до двух десятков угольных предприятий. В подземных лавах работают только мужчины. Женский труд под землей у нас запрещен. Чем же занимаются женщины?

Проблема их трудоустройства полностью решена после пуска прядильной и ткацкой фабрик на новом текстильном комбинате. Он рассчитан на производство в год 126 миллионов метров современных тканей, главным образом из лавсана и хлопка. Недалеко от комбината вырос рабочий городок с комплексом детских учреждений и культурно-бытовых зданий. После окончания строительства в городке будут жить 30 тыс. человек.

Текстильный комбинат — второе крупное предприятие легкой промышленности в городе Шахты. Еще раньше здесь была построена обувная фабрика. Она выпускает в год 12,5 миллиона пар обуви. На фабрике работает семь с лишним тысяч человек. Из них только 15 процентов — мужчины.

Некоторая часть женщин занята в сфере обслуживания, а также на сезонных работах в окрестных колхозах и совхозах.

Государство израсходовало в общей сложности около 500 миллионов рублей, чтобы обеспечить женщин шахтерского города работой.

П. АЛЕКСЕЕВ.
(АПН).

На снимке: сборка автомобилей VAZ-469 на конвейере Ульяновского автомобильного завода имени В. И. Ленина.

Фото В. БОГАТЫРЕВА.
(АПН).

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

НОВЫЙ ВЕЗДЕХОД

В Советском Союзе и за рубежом широко известны вездеходы ГАЗ-69 Ульяновского автомобильного завода имени В. И. Ленина.

Недавно с конвейера завода начали сходиться новые, более совершенные машины — ГАЗ-469.

По сравнению со своим предшественником автомобиль ГАЗ-469 имеет ряд преимуществ. У него более современный внешний вид. Повышена мощность двигателя, что дает возможность развивать скорость до 100

километров в час. В габаритных дорожных условиях ГАЗ-469 может двигаться с большей средней скоростью, чем ГАЗ-69, при меньшем расходе горючего.

ГАЗ-469 можно использовать и как легковой автомобиль, вмещающий семь человек, и как легкий грузовик для перевозки груза весом до 600 килограммов (задние сиденья при этом складываются). Кроме того предусмотрена возможность буксировки прицепа общим весом до 850 килограммов.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ТВОЕ ПОРУЧЕНИЕ



П. А. Молотов, которого вы видите на этом снимке, работает инженером в отделе капитального строительства шахты «Коксовая». Как у коммуниста, есть у него поручение: Петр Андреевич — пропагандист системы политпросвещения. Под его руководством слушатели в школе основ марксизма-ленинизма успешно изучают основы экономики и управления производством.

Человек большой эрудиции, Молотов тщательно продумывает методы подачи материала, работы со слушателями, делает все, чтобы полученные на занятиях знания превратились в убеждения.

На снимке П. А. МОЛОВОТ. Фото А. КОБЗЕВА.

НАСТАВНИКИ

Старейшим коммунистам шахты «Коксовая» К. А. Насьянову и Г. И. Горбунову партиком поручил работу с практикантами из городского профтехучилища № 9, которые готовятся стать рабочими. Насьянов и Григорий Иванович со всей ответственностью выполняют доверие товарищей. Они понимают, что сегодняшнее отношение партийной и комсомольской организаций к молодым определит, как воспримут они в недалеком будущем традиции и требования рабочего коллектива, будут ли трудиться с полной отдачей. В поле зрения ветеранов партии

сейчас будущие машинисты электровозов.

Учащиеся ГПУ № 9 и горняки заключили между собой договор о социалистическом соревновании.

ОТВЕЧАЛА ЗА ПОДГОТОВКУ ВОПРОСА НА БЮРО...

Активно обсуждался на заседании партийного бюро швейной фабрики «Горнячка» вопрос «Состоянии и мерах по улучшению работы столовой». Здесь были вскрыты все недостатки, высказаны предложения и принято конкретное решение. Столь содержательным стало это заседание благодаря

работнице раскройно-подготовительного цеха Т. И. Черемисовой. Она как член партбюро отвечала за подготовку вопроса и тщательнейшим образом изучила его.

Накануне заседания бюро в цехах организовала и провела рабочие пятиминутки, где выяснила все претензии и предложения по поводу обслуживания в столовой. Учила Тамара Ивановна и просьбы работников столовой по совершенствованию оборудования и оформления предприятия общественного питания, потому и эта сторона вопроса нашла отражение в постановлении бюро.

На торжественном заседании в Москве, посвященном 50-летию образования СССР, были не только подведены итоги всемирно-исторических достижений страны, с творческих позиций марксизма-ленинизма показана огромная политическая, теоретическая, организаторская работа партии по созданию и укреплению Советского Союза, но и определены перспективы и задачи его дальнейшего развития. Исторические документы этого совещания — своеобразная программа дальнейшей идеологической и хозяйственной работы. Поэтому очень важно сегодня широко развешать материалы совещания. На состоявшемся в Центральном районе собрании партийного актива обсуждался вопрос «О задачах районной партийной организации по дальнейшему усилению идейно-политической работы, интернациональному воспитанию трудящихся в свете доклада Л. И. Брежневца «О 50-летию СССР».

Здесь было отмечено, что

Центральный райком КПСС, партийные комитеты и бюро предприятий района направляют усилия парторганизаций на глубокую пропаганду, творческое изучение и широкое раз-

30 тысяч слушателей.

Докладчик, секретарь Центрального райкома КПСС Г. П. Костельцев, и выступавшие на собрании отметили активную пропагандистскую работу на

ро шахте «Красногорская», шахте «Северный Маганак». Еще хуже обстоит дело на обогатительной фабрике «Коксовая». Здесь до сих пор не продумана даже система пропаган-

да совершенствования нравственного воспитания трудящихся. Поэтому на собрании активная речь и о том, как избавиться от лодырей и прогульщиков, нарушителей общественного порядка, норм нашей жизни. «Мало проводить лекции, беседы, — подчеркнул докладчик Г. П. Костельцев, — на борьбу против пьянства и других негативных явлений необходимо направить силу общественного мнения, волю рабочего коллектива».

Выступающие отметили, что низок еще уровень руководства в этом деле профсоюзных организаций. Критики заслуживают профсоюзные комитеты шахты «Коксовая», заводов «Продмаш», «Электромашина». Формированию высокой сознательности трудящихся, воспитанию преданности делу партии, совершенствованию уровня хозяйственного руководства должна способствовать пропаганда юбилейных материалов. В этом смысле резолюции, принятой участниками собрания,

ПРОГРАММА К ДЕЙСТВИЮ

яснение трудящимся материалов юбилейного торжественного заседания.

В частности, во всех трудовых коллективах, школах, профтехучилищах были организованы читки и обсуждения доклада. Политинформаторы района выступили с беседами на темы: «Образование СССР — триумф ленинской национальной политики», «Эффективность производства — главный фактор развития экономики», «Решающему году пятилетки — наивысшую производительность труда».

Только в январе состоялось 500 таких бесед с охватом

Государственным подпольником заводом и шахте «Коксовая», заводах «Электромашина» и механическом, в Прокопьевском узле связи и сетевом районе.

Однако не все еще пропагандисты, хозяйственные руководители глубоко вникают в содержание этой работы. В отдельных партийных организациях отнеслись формально к пропаганде и разъяснению важных документов.

Неудовлетворительно прошло изучение доклада «О 50-летию СССР» в массовых формах пропаганды на гид-

ды материалов торжественного заседания. То же самое на обогатительной фабрике «Северная».

Между тем именно на этих предприятиях следовало бы усилить идейно-политическую работу, чтобы мобилизовать трудящихся на выполнение планов и социалистических обязательств. Ведь шахта «Северный Маганак» и обогатительная фабрика «Северная» в нынешнем году не справляются с планом реализации продукции.

В материалах торжественного заседания в ряд первоочередных задач выдвигается за-

ЧЕМПИОН-73

В начале нынешнего года заводской комитет ВЛКСМ совместно с администрацией завода разработал условия проведения чемпионатов на знание «Лучший по профессии» среди молодых рабочих по основным заводским специальностям. Первый из них было решено провести в автоматном-токарном цехе среди токарей-желобников.

И вот настал этот день. Все участники собрались в цехе, получили рабочее задание, провели наладку станков, и ровно в восемь прозвучал сигнал, возвещающий о начале профессионального турнира.

По условиям конкурса ребята должны были работать 5 часов. Так как обрабатывались кольца разных типов подшипников, решено было определять победителя не по количеству сделанных колец, а по выполнению технических обоснованных норм. Также ставились оценки за культуру рабочего места, за соблюдение правил техники безопасности и теоретические знания.

И вот прозвучал сигнал, возвещающий об окончании работы на станках. Участники чемпионата собрались в кабинете начальника цеха для сдачи экзаменов по теории. Ребята держались уверенно, отвечали хорошо. Чувствовалось, они серьезно готовились к чемпионату.

Чемпионом-73 среди токарей-желобников подшипникового завода стала Галина Саханенко. Ей вручены грамота заводского комитета ВЛКСМ и транзисторный приемник. На втором месте Люба Тихонова, на третьем — Валерий Козловский.

Ю. КОНЫШЕВ, секретарь комитета ВЛКСМ Государственного подшипникового завода.

В РЕДАКЦИИ раздался телефонный звонок. Возвонивший женский голос сказал:

— Только на вас надежда. Помогите!

Журналист, поджавший трубку, наострил уши. Может, с кем-то поступили несправедливо? Или, хуже того, человек попал в беду? Живое дело губится на корню бюрократической волокиты? Зажим критики? Вообразиле рисовало самые неприятные ситуации.

— Да-да, — подтвердил тот же голос. — Ситуация сложилась просто ужасная. Мы не можем нигде достать... «Бирюсу».

И тут она рассказала историю, которая сперва нас тронула, а потом заставила задуматься...

В некоем учреждении нашего города работал скромный труженник. Худо ли, хорошо ли он исполнял свои служебные обязанности, история об этом умалчивает. Главное в другом. Ему стукнуло шестьдесят лет, и он оформил документы на пенсию. Как в таких случаях водится, зашевелился местным заводом, заводчане сослуживцы: надо как следует проводить товарища на заслуженный отдых.

Провели торжественный вечер, наговорили как положено много теплых слов юбиляру. Наконец, дело дошло до подарков. Вот тут и произошла заминка.

— Я хочу холодильник «Бирюса» и никакой другой, — сказал виновник торжества.

Работники учреждения перепробовали всех знакомых, имеющих связи с торговым миром. Но увы! Предлагали «Саратов», «Кузбасс», а нужной «Бирюсы» не было. Наконец, когда все легаль-

ные и нелегальные возможности запустить желанную «марку» окончились неудачей, и раздался звонок в редакцию...

Мы подумали, что юбиляр оказался чересчур требовательным. Даренному коню все-таки стараются помень-

ПО ПОВОДУ... ПРОВОДИЛИ НА ПЕНСИЮ

ше заглядывать в зубы. А тут товарищ ведет себя так, будто он в ЦУМе перед прилавком. Одну вещь отвергает, другую просит подать, к третьей приценивается. Не серьезно!

Словом, наворачивался случай рассказать об юбиляре в разделе нашей газеты, который именуется тремя У (улыбки, усмешки, улюлю). Но сказать правду, такой подход оказался бы слишком односторонним. Мы не учитывали причины, побуждавшие человека не совсем обычным способом приобретать холодильник. А они были довольно вескими. Уходя на пенсию, юбиляр закатил своим сослуживцам пир на весь мир и, естественно, понастроил на это значительную часть своих сбережений. Вот почему он рассматривал подарок больше как компенсацию, чем символ внимания, признательности коллектива за долгую работу на производстве. Фактически произошла сделка. Юбиляр предоставил возможность сослуживцам лишний раз выпить, хорошо закусить, весело про-

вести вечер. Гости за это должны были отплатить соответствующим подарком, приобретенным за счет местной и других известных источников. Обе стороны прекрасно разбирались в подобных тонкостях. Поэтому после празднества все учрежде-

ние поднялось на ноги, чтобы найти злополучную «Бирюсу»...

Не думаем, чтобы подобные проволочки человека на пенсию принесли кому-нибудь моральное удовлетворение. Но поймите нас правильно, этим случаем мы не стремимся доказать, что юбилярам вообще не надо дарить подарки. Дело тут в другом. Речь идет об умениях коллектива создать товарищам, уходящим на заслуженный отдых, такую атмосферу, при которой каждый из них мог по-настоящему почувствовать, что своим многолетним трудом он заслужил признание коллектива, что подарок, который он получает, — не компенсация за вечер, устроенный на его средства, а знак внимания. И, наконец, пусть будет личным делом юбиляра устраивать вечер в домашнем кругу или не устраивать. Практика показывает, что на этот счет появилась крутая традиция: устраивать — и никаких гвоздей. Иначе...

Недавно мы получили письмо от старого заслужен-

ного проходчика. Всю жизнь он проработал на одной шахте и на одном участке. За самоотверженный труд правительством наградили его орденами и медалями. И вот подошло время рабочему оформлять пенсию. «Меня-то должны проводить по-настоящему», — думал он. Однако надежды старого проходчика не оправдались. Уже и пенсия оформлена, и другая, более легкая работа на той же шахте найдена (не захотелось ветерану родное предприятие покидать), а друзья по участку все делают вид, будто не подозревают о том, какое знаменательное событие произошло в жизни их старшего товарища. Проходчик крепился, ждал, когда же коллектив догадается его поздравить. А потом махнул рукой и написал в редакцию: «Вот так мой многолетний труд отметили на участке... Большое мне спасибо». Автор письма заключил спасибо в кавычки...

Мы разобрались в этой истории. Выяснилось, что на участке хорошо знали о знаменательной дате в жизни товарища и даже закупили ему подарки, но не вручали. Ждали, когда он устроит для всех пир горой. Проходчик оказался непонятливым: с пиром замешкался и, был обведен вниманием коллектива...

Могут некоторые заметить, что все это мелочи, единичные случаи, выпадающие из разового строя типичного. Уходящих-де на пенсию окружают самой нежной заботой, олевают не меньше, чем молодоженов на свадьбе. Разве только «горько» не кричат. Так-то оно так. Но случаи... единичные все-таки есть. А лучше, если бы их совсем не было.

Ю. КИСЛИЦА.

РОДИТЕЛИ
И ДЕТИВоспитай
самого себя

Конечно, не только родители, а все взрослые имеют на детей большое влияние. Каждую минуту мы совершаем педагогические процессы: положительные или отрицательные. И надо постоянно помнить: кто-то внимательно изучает тебя, берет на вооружение твои привычки, поведение, характер...

Мы воздействуем на детей всей своей жизнью. Следовательно, желая хорошо воспитать ребенка, надо воспитывать в первую очередь самого себя. Постоянно анализировать свои поступки, осознавать их полезные и вредные стороны. Самовоспитанием, устранением вредных привычек можно достичь большего, чем ежедневными нотациями.

Придя с работы, родители делают впечатлениями о трудовом дне, рассказывают о трудностях и успехах. Сын здесь же, рядом, улавливает разговор и проникается уважением к труду. И вот уже он с увлечением «ремонтирует» свой трехколесный велосипед, превращая его в «мотоцикл». Его карманы набиты болтами, всевозможными железками. Постоянно просит папу рассказать о своей работе, сводит на завод. Начинает мечтать о профессии слесаря.

Мне нравится бывать с сыном за городом в Зенково, за поселком Высокий, просто пойти «в поход», найти прелесть поляну, развести костер, поиграть в войну. Все это надолго остается в его памяти.

Не надо думать, что мы жертвуем своим временем, общением ребенка с природой, с жизнью необходимо ему для развития, для становления его личности. И, конечно же, главная роль здесь отводится родителям. Ничто так не сближает детей с родителями, как товарищеские беседы во время совместных походов. В спокойном, дружеском разговоре легко обсуждаются отрицательные черты характера, ребенок внимательно прислушивается и сам осуждает их. Никогда не следует «прорываться» ребенка на ходу, «через порог», это не даст никакого результата.

Однажды мой знакомый рассказал такой случай: «Еду в автобусе. На остановке вошел мальчик лет десяти. Кондуктор спросил с него плату за проезд, а он потупился: денег у него нет. На следующей остановке кондуктор потребовал, чтобы он вышел. Но мальчик отказался. Я поспешил ей на помощь:

— Почему едешь зайцем? А еще школьник... — и в таком духе.

Но тут другой пассажир встал на его сторону:

— Что вы к мальчишке пристали? Может, у него действительно нет денег. — И заплатил за парнишку. А мне стало неуютно в автобусе».

Возможно, что это не характерный пример, но как часто мы «набрасываемся» на детей за шалостями (а может, в данном случае была вовсе не шалость?) и в то же время с улыбкой вспоминаем свои проказы.

В. ДАВЫДОВ,
электрослесарь
шахты «Центральная».

ПИСЬМА ИЗ БАНКА
2. ХОТЯ ПЛАНЫ И ПЕРЕВЫПОЛНЯЮТСЯ

В номере от 24 марта «Шахтерской правды» в статье «Производительность ниже, а зарплата...» выше говорилось о фактах и причинах допущенных перерасходов установленного фонда заработной платы на шахтах, не выполняющих планы по добыче угля.

Но есть еще у нас и такие угольные предприятия, которые и при выполнении плановых заданий и даже при перевыполнении их также допускают немалые перерасходы по выплате денег рабочим. Это в первую очередь относится к шахтам «Тырганская», им. Ворошилова и «Центральная».

За четвертый квартал прошлого года план по добыче угля на шахте «Тырганская» выполнен на 104 процента. Невольно думаешь, что и экономические показатели должны быть соответственно хорошими, в данном случае по заработной плате. Для шахтеров она действительно высокая. И это очень отрадно, если в экономической выгоде и шахта в целом. Так, собственно, и должно быть. Но вышло же, к сожалению, наоборот. От перерасхода утвержденного фонда заработной платы шахта потеряла убытки за квартал на сумму в 73 тысячи

рублей. Цифра говорит сама за себя.

Проверкой финансовых работников нашего отделения Госбанка и комбината «Проктопьевскуголь» вскрыты причины перерасхода фонда заработной платы. Они вытекают из следующего. Руководители шахты во главе с директором тов. Сосниным и начальником планового отдела тов. Петрищевой в целях увеличения заработка подземным рабочим план добычи угля занижали и необоснованно увеличивали его на открытых участках. Это привело к тому, что подземными участками задание на квартал выполнено на 111 процентов, открытыми — лишь на 29 процентов. А некоторые подземные коллективы выполнили план на 120—150 процентов.

Сначала до них довели заниженные задания, а потом еще дали и дополнительные. Следовательно, подземные участки, перевыполнив все эти объемы работ, получили солидные денежные вознаграждения. Так за первую половину октября выдана премия бригаде Шахирова в размере 150 процентов основного сдельного заработка. А бригаде Васильева —

за месяц в размере 146 процентов заработка.

И все эти необоснованные и в общем-то незаслуженные премии появились из-за неправильного планирования работ и нарушения порядка начисления премиальной доплаты.

Подобные причины явились следствием значительных перерасходов запрограммированных фондов заработной платы при перевыполнении планов по добыче угля на шахтах имени Ворошилова и «Центральная».

Допущен перерасход фонда заработной платы и полигоном железобетонных изделий. Это единственное промышленное предприятие треста «Проктопьевскуголь», которое по распоряжению треста ведет своими силами выгрузку материалов, поступающих для строительства фарфоро-фаянсового завода. За что полигон производит доплату из своих средств рабочим-грузчикам в размере сдельного заработка. Она составила 5438 рублей. Да за различные работы, не предусмотренные планом, выплачено еще 14 тысяч рублей.

За счет дополнительных, не предусмотренных квартальными и годовыми планами работ, перерасходы фонда заработной

допущены также в РСУ № 43, в совхозе «Плодопитомник» и других организациях и предприятиях.

Все это свидетельствует о том, что здесь ослаблено внимание и экономической стороне производства.

Отделением Госбанка и впрямь запланированы ежеквартальные проверки расходования фондов заработной платы на многих предприятиях города и обязательно на тех, где больше нарушают правила и порядок планирования и экономического стимулирования, а в итоге — перерасходуют упомянутые выше фонды. О результатах их, как и раньше, будем докладывать в вышеупомянутые органы. О результатах партийные и хозяйственные органы. А те руководители, которые прямо или косвенно содействуют перерасходу денежных средств на премии и заработную плату, понесут определенное наказание. Но чтобы такого не случилось, надо всегда помнить об этом, быть рачительным хозяином, экономистом на своем предприятии и строго соблюдать финансовую дисциплину.

М. ПОСАШКОВА,
управляющая Проктопьевским
отделением Госбанка.



В нашей газете за 16 марта была опубликована заметка «Спасая ценный груз». В ней говорилось о благородном самоотверженном поступке воина-прокопчанца А. Аникина. Сегодня мы печатаем его фотографию.

«Опыт есть,
а последователи?»

— так называлась статья, напечатанная в нашей газете от 6 марта этого года. Как сообщил в редакцию управляющий трестом «Кузбассжилстрой» тов. Волков, она обсуждалась на тексовом треста. Отмечено, что недостатки в применении метода работы бригады московских строителей тов. Злобина в Проктопьевском СУ № 2 действительно имели место. Опыт бригады И. И. Петкау из этого СУ по применению метода тов. Злобина — это первые шаги, и некоторые недостатки, возможно, были неизбежны.

На 1973 год трестом намечены меры по дальнейшему рас-

НАМ
ОТВЕЧАЮТ

пространению опыта работы тов. Злобина.

А вот что ответил редакции главный инженер Проктопьевского СУ № 2 треста «Кузбассжилстрой» В. Костенков.

«В статье «Опыт есть, а последователи?» справедливо отмечено, что робко внедряется бригадный подряд в нашем городе, в частности в строительном управлении № 2.

По окончании строительства школы на 640 мест были подведены итоги работы бригады И. И. Петкау по новому хозяйственному методу. Выяснили ряд недостатков со стороны аппарата управления. В основном это нечеткое обеспе-

чение строительными материалами. Руководство управления принимало меры по улучшению снабжения ими. Но из-за отсутствия единых централизованных заводов поставщиков в городе для всех строительных управлений поставка их недостаточна.

Вопрос обеспечения СУ № 2 раствором, бетоном, железобетонными изделиями по настоящему день остается нерешенным. Пора уже руководству комбината «Кузбассшахтострой» обеспечивать ими СУ № 2 не как «пасынка», а как основное строительное управление в городе.

В строительном управлении № 2 коллективы бригад готовы работать по методу бригадного подряда тов. Злобина. В апреле намечается начать строительство торгового центра в микрорайоне № 2 на Тыргане по этому методу. В дальнейшем будем переводить на него и другие бригады и участки».

МИР НАРОДАМ ИНДОКИТАЯ

Не успели высохнуть чернила под актом международной конференции по Вьетнаму, закрепляющим результаты Парижского соглашения о прекращении войны и восстановлении мира в этой стране, как одна из сторон, подписавших этот документ, — сайгонский режим, — пользуясь поддержкой влиятельных кругов США, развернула широкие действия с целью захвата территории другой стороны — районов, находящихся под контролем Временного революционного правительства Республики Южный Вьетнам. Только за период с 28 января (сразу же после подписания Парижского соглашения) по 10 марта сайгонский режим совершил свыше 46 тысяч нарушений достигнутой договоренности. В военных действиях против сил ВРП РЮВ командование Сайгона использует все виды вооруженных сил, в том числе авиацию.

Сайгон срывает мирное урегулирование во Вьетнаме не только с помощью военных действий, но и за столом, проходящих в пригороде Парижа консультаций между двумя южно-вьетнамскими сторонами. В то же время сайгонские власти предприняли массовое уничтожение заключенных в тюрьмы

и концентрационные лагеря политических борцов против режима Тхьеу, которых они должны были освободить.

Разумеется, эти подрывные действия против мира во Вьетнаме, предпринимаемые сайгонским режимом, вряд ли были бы возможны, если бы они не получали поддержку в определенных кругах США. Пентагон продолжает незаконные поставки крупных партий вооружения для сайгонских войск. Параллельно с выводом войск США, предусмотренным соглашением по Вьетнаму, военное ведомство Соединенных Штатов направляет в Южный Вьетнам десятки тысяч «гражданских экспертов», которые должны будут заменить там военных специалистов. Как указывает

американская печать, многие из них набираются из рядов вооруженных сил США, то есть на практике являются военными служащими, лишь переодетыми в гражданскую одежду.

Не менее вызывающе американская военщина ведет себя в Лаосе, где правые силы всячески стремятся сорвать соглашение о восстановлении мира и национального согласия. Наконец, совершенно открыто Пентагон продолжает варварские бомбардировки районов, освобожденных силами национального единого фронта Камбоджи.

Миролюбивая общественность бдително следит за проистеками врагов мира в Индокитае, решительно осуждает все действия, ведущие к сохране-

ЛОНДОН. В Ольстере вновь гремят выстрелы и раздаются взрывы бомб. В ряде районов Белфаста произошли столкновения между английскими солдатами и местными жителями. Среди ирландцев имеются раненые.

БОНН. Капиталовложения западногерманских концернов во Францию составляют в настоящее время более 2,8 миллиарда марок. В прошлом году

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ

французская экономика была основным объектом экспансии западно-германского капитала в странах Западной Европы. Наиболее сильны его позиции в химической, металлообрабатывающей и электронной промышленности этих стран.

ДЕЛИ. Индийский парламент одобрил правительственный законопроект о взятии под контроль государства управления шахтами неконсумируемого угля.



нию очага опасной напряженности в этом районе. Мир народам Вьетнама, Лаоса и Камбоджи должен быть обеспечен. Подписанные в Париже соглашения должны быть проведены в жизнь.

А. БИРЮКОВ.

ЗАПАДНЫЙ БЕРЛИН. В

западноберлинском суде начался процесс по делу двух нацистских преступников — Иоганна Беккера и Ганса Квамбуша.

В 1941—1943 годах оба эсэсовца участвовали в массовых расстрелах мирного населения на временно оккупированной гитлеровскими захватчиками территории Польши.



Последний снег.

Фото Н. БАБАРИЦКОГО.

СМОТР КАМЕРНЫХ АНСАМБЛЕЙ

Минул год с той поры, как разъехались из Прокопьевска музыканты, учащиеся и педагоги училищ Сибири, участвовавшие в хоровой конференции. Тогда наши гости, прибывшие из разных городов, получили широкое представление о состоянии хоровых классов в училищах и, конечно, о высокой музыкальной культуре нашего хорового отделения.

И вот снова у нас в Прокопьевске проводится смотр камерных ансамблей музыкальных училищ Сибири. И это не случайно. Струнное отделение нашего училища зарекомендовало себя активным пропагандистом оркестровой и ансамблевой игры. Напомним хотя бы то, что в симфоническом оркестре струнная группа является самой многочисленной и несет основную нагрузку. На базе струнного отделения создан и уже пятый год успешно функционирует камерный оркестр. Наши педагоги и учащиеся составляют квартеты, трио, ансамбль скрипачей, исполняя произведения на высоком профессиональном уровне. В программу включаются квартеты и ансамбли Гайдна, Чайковского, Шостаковича.

Незабываемое впечатление оставило выступление педагогического трио в составе М. В. Тростянской, О. А. Азиева, Л. В. Степановой по Кемеровскому телевидению. И здесь хочется вновь отметить работу замечательных педагогов струнного отделения М. В. Тростянского и В. П. Тростянской. Начиная с 1-го курса, в их классах прививается любовь к своему инструменту, к ансамблевой и оркестровой игре. Сколько энтузиазма и умения вкладывают они в эстетическое воспитание своих питомцев. Выпускники струнного отделения В. Минаев, С. Рей, Л. Шюлле, И. Гегеле поступили в вузы и сейчас продолжают свое обучение. Другие, как Т. Эпп, трудятся в детских музыкальных школах области.

На смотре, который продлится четыре дня, начиная с 26 марта, в зале детской музыкальной школы № 10, представлено четыре номера от Прокопьевского музыкального училища. Кроме пленарного заседания и оркестровой игры. Сколько энтузиазма и умения вкладывают они в эстетическое воспитание своих питомцев. Выпускники струнного отделения В. Минаев, С. Рей, Л. Шюлле, И. Гегеле поступили в вузы и сейчас продолжают свое обучение. Другие, как Т. Эпп, трудятся в детских музыкальных школах области.

А. МОХОНЬКО,
преподаватель музыкального училища.

КОНКУРС ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА

Кемеровский областной совет Всероссийского добровольного пожарного общества объявил конкурс технического творчества на противопожарную тематику. В нем могут принять участие пионеры, школьники, члены юношеских добровольных пожарных дружин, станций и кружков юных техников.

Конкурс предусматривает развитие у юных помощников пожарных стремления к овладению знаниями, интереса к техническим исследованиям, выявлению творческих способностей в разработке и изготовлении моделей, механизмов, учебно-наглядных пособий, приборов и автоматов, облегчающих труд человека.

Его участники будут овладевать пожарно-техническими знаниями, участвовать в мероприятиях по предупреждению пожаров от игр и шалостей детей с огнем. Модели, представляемые на конкурс, могут быть действующими и статичными — ручного пожарного инвентаря, огнетушителей, лестниц; макеты зданий с комплексом нарушений правил пожарной безопасности, автоматических установок обнаружения и тушения огня.

Для руководства работой юных пожарных создаются жюри — внутришкольное, городское,

областное. В состав жюри входят представители штаба ЮДПД, органов народного образования, совета ВДПО, пожарной охраны, станций и кружков юных техников.

Участники конкурса делятся на две возрастные группы: младшая — учащиеся 1—5 классов, старшая — 6—10 классов. Конкурс рассчитан на 3 этапа: внутришкольный, городской, областной. На каждом этапе отбирается не менее 3 лучших работ. На городском слете ЮДПД подводятся итоги второго этапа. Третий подводится на областном слете юных пожарных с демонстрацией лучших работ на выставке технического творчества.

Модели, приборы, автоматы и учебно-наглядные пособия чемпионов и призеров областного конкурса будут представлены на второй Всероссийский слет юных пожарных. Он состоится в ноябре 1973 года в республиканском пионерском лагере «Орленок». Победителей конкурса ожидают грамоты, дипломы, ценные подарки и денежные премии.

А. ВАСИЛЕНКО,
инженер УПО УВД
Кемеровского облисполкома.

Вас приглашает Новокузнецкий планетарий

Три года назад в Новокузнецке открылся новый планетарий. Сотни тысяч людей уже побывали в нем. Но программа лекций непрерывно обновляется, постоянно совершенствуется вся работа. Астрономия еще в древности была тесно связана с математикой и механикой, а теперь еще и с физикой, географией, биологией. Астрономия обогащает другие науки и в свою очередь пользуется их достижениями.

Вот почему планетарий не ограничивается лекциями только на астрономические темы, а знакомит посетителей с использованием солнечной и атомной энергии, ракетной техники, показывает, как астрономические знания помогают преобразовывать природу, подчинять ее силы и богатства воле человека. Кроме популярных планетарий проводит еще и учебные лекции. Они помогают школьникам лучше усвоить многие разделы географии, физики,

астрономии. Можно совершить космическое путешествие и полюбоваться издали нашей планетой, окруженной голубым ореолом атмосферы. А можно отправиться еще дальше — по планетам Солнечной системы.

Юные астрономы! Широко распахнуты для вас двери планетария в весенние каникулы. Здесь в любое время вы можете наблюдать полярные сияния, солнечные и лунные затмения, «звездные дожди». Днем вы сможете посмотреть в телескоп на Солнце, а вечером на Луну и звезды.

Кинофильмы вам расскажут, сколько строгих экзаменов и труднейших тренировок должны выдержать будущие космонавты, чтобы заслужить право на подвиг.

Ждем вас, ребята!

М. КУЗНЕЦОВА,
В. СИНЦКАЯ,
лекторы Новокузнецкого планетария.

СПУТНИК СПОРТИВНОГО КОММЕНТАТОРА

Специалисты харьковского завода «Промсвязь-2» в содружестве со связистами изготовили партию аппаратов «Абонентская установка корреспондента» (АУК). Они предназначены для теле- и радиоконментаторов, ведущих репортажи со стадионов. Установка через междугородную обеспечивает прямую телефонную связь с любым городом мира. Она легка, компактна и надежна в эксплуатации, позволяет вести передачу прямо из зала при повышенном уровне шума, во время самых бурных «взрывов» страстей болельщиков. При этом голос репортера звучит совершенно отчетливо. Сто десять таких установок отправлены в Москву на Центральный стадион имени В. И. Ленина, где вскоре начнется чемпионат мира по хоккею с шайбой.

(ТАСС).

Редактор Ю. С. ТОТЫШ.

ТЕАТР И КИНО

ДРАМАТЕАТР ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА. Если уходят женщины. Начало в 19-30 (действительные билеты, проданные на спектакль «Пучина»).

КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО. Новый цветной широкоформатный фильм Любить человека — две серии (9, 12, 15, 18-15, 21-10). Схватка (11, 13, 15-20, 17, 19, 21-30).

КИНОТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ «СМЕНА». Зал «Кругозор» — Ночной мотоциклист (18, 19-30, 21). Золушка (9-15, 11, 13-30, 15-30). Зал «Глобус» — Ночной мотоциклист (10, 11-30, 13, 14-30, 16, 17-30, 19, 20-30).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА». Чертова дюжина (9, 10-40, 12-10, 14-10, 16, 18, 20, 22). Хроника — Весенняя увертюра (12-10, 18, 20).

КИНОТЕАТР «ТЕМП». Руслан и Людмила — две серии (10, 12-30, 15-20, 18, 20-30).

КИНОТЕАТР «СПУТНИК». Оцеола (14-20, 16, 18, 20). Хроника — Сказ о земле Коми (20).

КИНОТЕАТР «АВАНГАРД». За все в ответе (10, 12, 14-10, 16, 18, 19-40, 21-50). Хроника — Фильм № 122 (12, 19-40).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК». Чертова дюжина (10, 12, 14, 16, 18, 20, 22). Хроника — Чувашская легенда (12, 18, 20).

ДК ИМЕНИ МАЯКОВСКОГО. Человек-оркестр (11, 15, 17, 19, 21).

КИНОЗАЛ ДК ШАХТЫ ИМЕНИ ВОРОШИЛОВА. Черные ангелы — две серии (12-30, 15, 18). Смерть за занавесом (21). Новогодняя сказка (11).

ДК ИМЕНИ ГОРЬКОГО. Схватка (11, 14, 17, 20).

ДК ШАХТЫ «КРАСНОГОРСКАЯ». Меченый атом (11, 15, 17, 21).

ПРОКОПЬЕВСКИЙ АВТОМОТОКЛУБ ДОСААФ

продолжает набор на курсы шоферов 1, 2, 3-го классов, шоферов-любителей, мотоциклистов.

Занятия будут проходить в центре города и на Тыргане. Обращаться по адресу: Тырган, ул. Кадровая, 13, автомотклуб. Телефоны: 3-10-31 и 3-11-32.

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

Книжные магазины города предлагают со скидкой 10 процентов поддержанную литературу разных годов издания, в том числе собрания сочинений русских и иностранных авторов, художественную и детскую литературу, книги по истории, искусству и другие, пользующиеся спросом у населения. Для отбора книг можно вызвать работника магазина на дом.

МАГАЗИН «СПОРТИВНЫЙ» предлагает в широком ассортименте туристические палатки, двух-, трех-, четырехместные стоимостью от 28 до 200 рублей отечественного производства и производства ГДР и ПНР. Продажа как за наличный расчет, так и в кредит.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

Бюллетень № 20

Бюро по трудоустройству и информации населения и мелкомбинат приглашают на работу на новый комбикормовый завод вентиляционных, дробильщиков, слесарей по ремонту оборудования и грузчиков.

Бюллетень № 22

Бюро по трудоустройству и информации населения и грузовое автотранспортное предприятие объявляют набор на курсы шоферов 3-го класса с отрывом от производства. Срок обучения 5 месяцев, стипендия 32 рубля 50 копеек.

Бюллетень № 23

Бюро по трудоустройству и информации населения и Прокопьевское пассажирское автотранспортное предприятие № 1

объявляют набор

на курсы шоферов 3-го класса со стажем не менее 3-х

лет для обучения на 2-й класс с отрывом от производства. Срок обучения 2 месяца. Стипендия 90 рублей;

приглашают на работу

шоферов 1—2-го классов, автослесарей, кузнецов, карбюраторщиков, автоэлектриков, кондукторов, мойщиков автобусов. Обращаться: пр. Шахтеров, 10.

ПРОКОПЬЕВСКИЙ ГОРКОМ ДОСААФ производит набор на платные курсы шоферов-любителей без отрыва от производства.

Начало занятий — 2 апреля.

Адрес: Березовая Роща, ул. Интернациональная, 7. Телефоны: 2-49-15 и 2-40-23.

Ехать автобусом № 3 до остановки «Универмаг» или автобусом № 4 до остановки «Поликлиника».

УТЕРЯННЫЙ аттестат зрелости № 414559 на имя Милехиной Елены Ивановны считать недействительным.