

ОРГАН
ПРОКОПЬЕВСКОГО
ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ

Шахтерская ПРАВДА

№ 222 (11311)

ВТОРНИК, 13 ноября 1973 года.

Издается с 11 сентября 1930 года.

Цена 2 коп.

Коммунистическое воспитание

Наша партия всегда придавала огромное значение политическому воспитанию масс, повышению культурного уровня народа.

«...Строительство коммунизма невозможно двигать вперед без всестороннего развития самого человека. Без высокого уровня культуры, образования, общественной зрелости людей коммунизм невозможен как невозможен он и без соответствующей материально-технической базы», — указывалось в Отчетном докладе ЦК КПСС на XXIV съезде партии.

Выполняя решения XXIV съезда, Прокопьевская партийная организация активизировала политическую работу по коммунистическому воспитанию трудящихся, формированию у них марксистско-ленинского мировоззрения, глубоких идейно-правственных убеждений. Была расширена система политического образования. Сейчас в ней занимаются 17 тысяч человек. Успешно функционируют школы, кружки в системе экономического образования. 27,5 тысячи трудящихся изучают вопросы экономики. Заметно улучшилась лекционная пропаганда.

Проводится большая работа по повышению роли трудовых коллективов в воспитании людей, развитию и дальнейшему совершенствованию социалистического соревнования, воспитанию у трудящихся чувства гражданской ответственности за судьбу государственных планов, хозяйского отношения к делу.

Проводимая партийными организациями идеологическая работа позволяет решать сложные и ответственные хозяйственные и политические задачи. Об этом свидетельствует рост общественного производства. Деятельность промышленных предприятий города, за исключением угольных, отвечает директивным требованиям девятой пятилетки. За два года производительность труда выросла на 9 процентов, сверх плана реализовано производство на 22 миллиона рублей. Успешно выполняются обязательства в третьем, решающем году пятилетки.

Вместе с тем анализ идеологической работы показывает, что далеко не все партийные организации города используют возможности для дальнейшего улучшения коммунистического воспитания трудящихся. Например, на шахтах «Красногорская», «Зиминка», «Северный Маганак» при планировании и проведении общественно-политических мероприятий не всегда учитываются возрастные и другие особенности различных групп населения. Плохо организована работа с молодежью, не создана обстановка нетерпимости тем, кто плохо работает, лжнствует. Допускается формализм и кампанейщина в организации социалистического соревнования.

Немало недостатков и в политической работе среди населения по месту жительства. Здесь полностью не используются возможности агитпунктов, домов культуры, кинотеатров, библиотек, спортивных сооружений.

Райкомам КПСС, первичным партийным организациям необходимо шире использовать все многообразие форм и средств идеологического воздействия, массово-политические мероприятия проводить на высоком организационном уровне, дифференцированно для каждой категории трудящихся.

Вся воспитательная работа должна быть направлена на развитие творческой активности трудящихся и служащих, на решение задач по неуклонному росту производства, повышению его эффективности. Это будет способствовать успешному выполнению государственных планов и социалистических обязательств не только третьего года, но и девятой пятилетки в целом.

ДОСРОЧНО

завершили программу десяти месяцев коллективы участников второго, третьего, восьмого, девятого, десятого, одиннадцатого шахты «Прокопьевская». На их счету более 31 тысячи тонн сверхпланового угля.

Замечательного успеха добились горняки третьего участка, руководимого Ф. М. Зайновым. Они с честью справляются со своей задачей по подготовке очистного фронта. С начала года ими пройдено 234 метра выработки основного направления сверх плана.

Г. КОКНАЕВ,
горный мастер.

РАПОРТЫ

ТРУДОВЫХ ПОБЕД

● Шоферы Черногорской автобазы перевезли в этом году на 2 млн. 456 тыс. тонн грузов больше, чем в прошлом, за счет внедрения новой техники. Коллектив получил четыре 27-тонных БелАЗа и пятнадцать 12-тонных КраЗов.

● Завод резино-технических изделий выпустил для шахт страны 880 тысяч метров вентиляционных труб, что на 23 тысячи больше, чем за соответствующий период прошлого года.

● Коллектив кирзавода отправил на стройки Прокопьевска сверх плана 2 млн. 200 тысяч штук кирпичей. Этого количества достаточно для строительства трех 100-квартирных домов.

ПЯТИЛЕТКА ГОД ТРЕТИЙ, РЕШАЮЩИЙ

СТРАТЕГИЯ ПОБЕДЫ

План трех лет девятой пятилетки выполнен на два месяца раньше срока. Освоено 6 млн. 4 тыс. рублей.

Эта весть мгновенно облетела Центральные электромеханические мастерские № 1. Каждый тайне чувствовал, что этот день вот-вот придет. Но так уж устроен человек: радость для него всегда неожиданна.

Митинг провели тут же, на рабочих местах. Открыл его секретарь партийной организации мастерских П. Д. Семернин. Он проинформировал рабочих о достигнутых успехах и выразил уверенность, что и в дальнейшем коллектив будет также ударно трудиться и закончит девятую пятилетку досрочно.

Собравшихся поздравил первый секретарь Рудничного райкома КПСС А. П. Шадрин.

— За счет чего достигнута победа? — спросил я после митинга главного инженера ЦЭММ № 1 Е. В. Саввова.

— Как известно, большая победа складывается из ряда маленьких побед, а большое дело — из маленьких дел. Так и у нас в мастерских. Мы начали с того, что создали бригады, специализирующиеся по ремонту определенного оборудования. На одни возложили ремонт буровой техники, на другие — ремонт скребковых конвейеров. Такая расстановка сил позволила ускорить темпы и улучшить качество работ. Люди, занимающиеся одним и тем же видом техники, накапливали постепенно определенный опыт.

Повсеместно мы механизировали транспортно-погрузочные



работы. В нашем филиале на Ясной Поляне был установлен мощный кран для поднятия грузов. Значительно облегчился труд людей, да и разгрузка тяжелой стала выполняться в десятки раз быстрее.

Наконец, у нас был применен штамповочный способ изготовления трубопроводных фланцев, который полностью исключил из производства все слесарные и токарные работы. Это позволило сэкономить к сегодняшнему дню уже 56600 рублей.

Говоря о нововведениях на нашем предприятии, которые помогли завершить трехлетний план раньше срока, нельзя не отметить добросовестность и удивительное трудолюбие людей. Такие, как слесарь-котельщик В. Н. Гуреев, токарь В. П. Краснов, слесарь Ф. Т. Герасимов, электросварщик П. А. Муравьев, по праву удостоены звания «Лучший по профессии». А электросварщик И. П. Понасенко и слесарь-инструментальщик Д. И. Прокудин завоевали первые места в социалистическом соревновании. Все эти люди работают уже в счет 1974 года.

С. ПОСАШКОВ.

На снимках: слесарь Ф. Т. ГЕРАСИМОВ (вверху); бригадир слесарей-инструментальщиков Д. И. ПРОКУДИН и его ученик В. ЧУДИНОВ за работой.

Фото А. РАВИЛОВА.

ПО НАШЕЙ СТРАНЕ

ВЫВЕДЕН НА ПРОЕКТНУЮ МОЩНОСТЬ

УХТА (Коми АССР). Вуктыльский газоконденсатный промысел досрочно выведен на проектную мощность. Сейчас за сутки из недр извлекается срок пять миллионов кубометров газа. Этого уровня намечалось достичь только в конце пятилетки. С начала года в центр страны по стальному трубопроводу «Сияние Севера» перекачено около тринадцати миллиардов кубометров голубого топлива. Дополнительно к заданию десяти

месяцев получено много природного газа и сто тысяч тонн его ценнейшего спутника — конденсата.

РАСТЕТ ЗАПОЛЯРНЫЙ ГОРОД-ПОРТ

МУРМАНСК. Древняя Кола, расположенная в 12 километрах от Мурманска, становится предместием этого крупнейшего на севере города-порта. В канун Октябрьского праздника началось заселение микрорайона, созданного между Колы и Мурманском.

— Мурманск начинает расти и ввысь, — рассказывает главный архитектор города Ф. Таксис. — Мы резервируем места для 12- и 14-этажных домов. На живописных террасах, уходящих в сопки, скоро возникнут ансамбли жилых зданий, объединенных в замкнутые микрорайоны. (ТАСС).





ЭНТУЗИАСТЫ ИДЕОЛОГИЧЕСКОГО ФРОНТА

Юрий Степанович Гладких, которого вы видите на снимке, работает участковым маркшейдером в шахтопроходческом управлении № 1. Здесь его знают не только как отличного труженика, но и как неутомимого общественника. Сейчас Юрий Степанович руководит проблемным семинаром «Основы экономики и управления производством». Слушатели всегда ходят на его занятия с удовольствием: настолько живо и интересно проходят они.

Работа пропагандиста требует немало времени и сил, но Ю. С. Гладких затрачивает их без сожаления: знает, что его усилия не пропадут и окупятся сторицей.

Фото А. КОБЗЕВА.

3 АДУМАТЬСЯ над этим вопросом заставил меня случайно услышанный в трамвае разговор двух шахтеров. Мужчина средних лет с воодушевлением рассказывал своему товарищу о том, как у них организован труд людей, как проходят наряды, смены.

— А главное, — говорил он, — отличный у нас начальник: умеет находить к каждому свой ключик, выслушать мнения рабочих.

Разговор заинтересовал меня потому, что не раз приходилось слышать совсем противоположное от рабочих. Бывают случаи, говорили они, когда меняют

Свыше 61 процента опрошенных начальников участков считают, что руководитель в работе с людьми обязан учитывать психологию подчиненных, знать настроение коллектива. Это позволяет сплотить его, развить инициативу в каждом работнике и правильно воздействовать на каждого.

Зная своих подчиненных, руководитель участка может удачно подобрать людей на должность бригадиров, таких, которые пользуются у горняков определенным авторитетом. А это уже залог успеха.

Другое важное качество ру-

ководителя — требовательность. Действительно, если начальник участка хочет, чтобы его уважали, он должен быть требовательным, в то же время чутким, внимательным человеком. Такой руководитель производства никогда не пройдет мимо даже малейших нарушений правил техники безопасности. Иначе у рабочих будет складываться мнение, что начальник участка либо профан, либо нерадивый человек. В конце концов он потеряет доверие, а следовательно, авторитет.

Руководитель не должен принимать опрометчивых решений, обещать то, чего не сможет сделать. Лучше не обещать, чем не сдержать слово. Укрепляют авторитет начальника его выдержка, твердый характер, умение сохранить спокойствие даже в трудные моменты. Крик, брань, грубость не повышают авторитета руководителя. Важное свойство — умение внимательно выслушать рабочего, если он пришел за советом. Ни что так не обижает людей, как равнодушие к их нуждам и заботам.

Начальник участка всегда бывает в трудном положении, решая, как наказать нарушителя дисциплины. В каждом конкретном случае подход должен быть индивидуальным, с глубоким, вдумчивым анализом причины, вызвавшей тот или иной проступок. Большого эффекта достигает тот руководитель, который обсуждает меру наказания с членами бригады, в которой работает провинившийся. Чаще всего товарищи сами решают, какую меру наказания

вынести виновнику. При этом начальник не должен быть в стороне от разговора. Так, например, начальник участка шахты «Коксовая» А. И. Бажев говорит: «Никогда не принимайте решения индивидуально. Старайтесь привлечь к этому делу больше людей. Но, приняв решение, доводите его непременно до конца».

Умение распределять обязанности между членами коллектива — это качество необходимо начальнику участка всегда, а особенно в критических ситуациях, когда возникают геологические нарушения и добыча угля резко падает. Вот здесь и должен он проявить свою выдержку, настойчивость, умение организовать работу и правильно расставить людей. И нужно самому начальнику не бояться трудностей, показать характер и личный пример.

Руководитель участка не должен стремиться охватить все дела, вникая во все мелочи производственного процесса. Людям нужно доверять, прежде всего горным мастерам и бригадирам. Стремление подменить всех может привести к тому, что люди увидят в этом недоверие, а потому к работе будут относиться без инициативы, свои обязанности будут выполнять формально. Однако, доверяя людям, руководитель обязан и проверять, строго следить за дисциплиной своих подчиненных.

Подводя итоги разговора о деловом стиле начальника участка, необходимо сказать, что в современных условиях все больше проявляется диалектическое соединение функций хозяйственника и воспитателя для каждого руководителя, в том числе и начальника участка. В современных условиях это обстоятельство становится жизненной потребностью. У такой связи должны быть крепкие нити. Деловой практицизм плюс партийность — ленинское требование к руководящим кадрам всех звеньев хозяйственного аппарата.

В. МОКШИН,
преподаватель СМИ.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

ШАХТА «МАГНАК»

В счет февраля 1974-го

Участок № 8, возглавляемый Н. Г. Гимрановым, вышел победителем в предпраздничном социалистическом соревновании. В октябре он выдал сверх плана 2978 тонн высококачественного топлива.

Особенно отличился экипаж экскаватора ЭКГ-4.6, который возглавляет Александр Федорович Анискин. Месячное задание этот коллектив выполнил на 131 процент.

Благодаря самоотверженному труду экскаваторщиков участок уже выдает уголь в счет февраля будущего года.

Профессия, как у отца — шахтер

Комсомолец Володя Ковшов после окончания Прокопьевского горного техникума не случайно пришел на шахту «Магана», «на свою шахту», как он выразился. По существу он представляет уже третье поколение Ковшовых на этом предприятии.

Много лет работал здесь забойщиком, а впоследствии газомерщиком его дед Севостьян Ефимович, в прошлом году отсюда ушел на пенсию дядя Владимира Николай Севостьянович, бывший секретарь парткома шахты и инженер по капитальному строительству. В настоящее время на «Магане» трудятся слесарями отец Володи Иван Севостьянович и брат Николай.

Хорошая традиция в семье Ковшовых — сын идет по пути, заложенному отцом и дедом.

На шахте молодого специалиста В. Ковшова поставили помощником машиниста на экскаваторе Э-2503. На днях Володя был награжден памятным подарком за первые успехи в труде.

На снимке: отец и сын КОВШОВЫ.

А. ХАНИН.
Фото автора.



Снимается диафильм

В помощь пропагандистам, слушателям экономических школ и школ коммунистического труда на шахте снимается диафильм.

В него войдут диаграммы роста добычи угля за истекшие десятилетия, производственные показатели работы предприятия, достижения коллектива в борьбе за улучшение качества продукции.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

В исполкоме горсовета

На очередном заседании исполкома городского Совета заслушал отчет директора филиала фотообъединения «Зенит» А. В. Якименко об оказании бытовых услуг горожанам.

Было отмечено, что в результате безответственного отношения к своим обязанностям со стороны тов. Якименко в работе филиала имеют место серьезные недостатки.

Из запланированных на этот год к внедрению пяти форм бытового обслуживания населения освоена лишь одна — цветное фото.

В филиале не осуществляется должного контроля работы разъездных фотографов, на низком уровне трудовая и производственная дисциплина, велика текучесть кадров, много жалоб на низкое качество и несвоевременное исполнение работ, отсутствует элементарная культура обслуживания трудящихся. Итоги социалистического соревнования не подводятся.

Исполком строго предупредил тов. Якименко и потребовал от него устранить отмеченные недостатки.

Т. МИГУЛЕВ.

ИДЕТ ПОДПИСКА

НА ГАЗЕТЫ

И ЖУРНАЛЫ

«ЮНОСТЬ»

Вряд ли сейчас найдется в нашей стране человек, который совсем не был бы знаком с «Юностью» или, точнее, — с произведениями, печатавшимися в журнале. Многие из этих произведений вышли отдельными книжками, многие превратились в киносценарии и по ним поставлены фильмы, многие обрели вторую жизнь на театральной сцене.

Вокруг журнала сгруппировался многочисленный актив талантливых молодых прозаиков, поэтов, публицистов, ученых, художников.

В 1974 году «Юность» продолжит публикацию произведений о наших современниках, о становлении характера молодого человека наших дней, выходящего после школы или вуза на широкую дорогу жизни. Журнал стремится в публикуемых произведениях дать ответ молодому читателю на самые разные вопросы, возникающие у него в эту сложную и ответственную пору жизни. Много внимания будет уделено «Юности» проблемам нравственным, гармоническому развитию личности молодого человека, взаимоотношениям юношей и девушек, проблемам дружбы, любви, высокого чувства товарищества.

Из отдельных произведений, которые сейчас готовятся к печати и будут опубликованы, в 1974 году, можно назвать новую повесть Бориса Васильева «В списках не значился» (об одном из героических защитников Брестской крепости), повесть Филиппа Наседкина «Сладкая полынь» (о комсомольцах довоенной поры).

Пишут новые повести для публикации в 1974 году постоянные авторы «Юности» Анатолий Алексин, Василий Аксенов, Дмитрий Холендров, Фазиль Искандер, Людмила Уварова, Павел Катаев, Максуд Ибрагимбеков, Грант Матевосян, Аскар Мухтар и многие другие.

Готовятся к печати произведения детективного жанра и научной фантастики.

В поэтическом разделе «Юности» будут публиковаться поэмы и стихи известных советских поэтов и наиболее талантливых поэтической молодежи.

Журнал, как и в прошлые годы, будет богато иллюстрирован.

ДЕЛОВОЙ СТИЛЬ НАЧАЛЬНИКА

участок или даже увольняться с предприятия приходится только потому, что просто невозможно сработать с руководителем. Некоторые из них считают, что рабочего должны меньше всего интересоваться вопросы организации производства, что их забота прежде всего — побольше заработать.

Но жизнь опровергает подобные заблуждения. Научно-техническая революция приводит к глубоким качественным изменениям не только в содержании и характере труда рабочих, но и в характере их квалификации. Расширяется круг рабочих нового типа, квалификация которых определяется прежде всего уровнем общих и технических знаний, уровнем политехнизма.

Руководить такими рабочими и проще, и сложнее. Проще потому, что подготовленный рабочий рассматривает свою деятельность на предприятии с государственных позиций, делает все возможное для выполнения поставленных задач с минимальными затратами.

Сложнее потому, что такой рабочий предъявляет самые строгие требования к своему руководству в конкретном случае к начальнику участка. В этих условиях авторитетом будет пользоваться тот руководитель, который действительно во всех отношениях стоит выше на голову своих подчиненных как с точки зрения научно-технических знаний, так и человечности, правдивости, скромности, простоты обращения, требовательности к себе.

Руководитель не должен принимать опрометчивых решений, обещать то, чего не сможет сделать. Лучше не обещать, чем не сдержать слово. Укрепляют авторитет начальника его выдержка, твердый характер, умение сохранить спокойствие даже в трудные моменты. Крик, брань, грубость не повышают авторитета руководителя. Важное свойство — умение внимательно выслушать рабочего, если он пришел за советом. Ни что так не обижает людей, как равнодушие к их нуждам и заботам.

Начальник участка всегда бывает в трудном положении, решая, как наказать нарушителя дисциплины. В каждом конкретном случае подход должен быть индивидуальным, с глубоким, вдумчивым анализом причины, вызвавшей тот или иной проступок. Большого эффекта достигает тот руководитель, который обсуждает меру наказания с членами бригады, в которой работает провинившийся. Чаще всего товарищи сами решают, какую меру наказания

вынести виновнику. При этом начальник не должен быть в стороне от разговора. Так, например, начальник участка шахты «Коксовая» А. И. Бажев говорит: «Никогда не принимайте решения индивидуально. Старайтесь привлечь к этому делу больше людей. Но, приняв решение, доводите его непременно до конца».

У ИНИЦИАТОРОВ
СОРЕВНОВАНИЯ

ПОМОГАЯ ДРУГ ДРУГУ СОВЕТОМ

Сначала скажу самое главное и радостное. Наша бригада брала обязательство выполнить пятилетний план по объему работ за три года и слово свое сдержала. Этот высокий рубеж был взят накануне 56-й годовщины Великого Октября. Мы перекрыли и обязательства третьего, решающего года пятилетки: ежемесячно выполняли нормы на 170 процентов. Фактически у нас выходило 189 процентов. Государственный план в октябре бригада выполнила на 213 процентов.

В чем секрет такой высокой производительности?

Некоторые говорят: «За длинным рублем гонятся». Это совсем не так. Зарботки у нас и в самом деле хорошие, не жалуемся. Но не в них суть.

Я вижу у членов нашего коллектива другое. Развитое чувство ответственности, стремление внести наибольший вклад в общее дело и горячее желание опередить соперников. Давно уже мы соревнуемся с очень сильной бригадой, возглавляемой моим хорошим другом Н. М. Шахраем. Наши бригады часто встречаются, чтобы подвести итоги соревнования, поделиться опытом.

Прибыли как-то к нам «шахраевцы», посмотрели, как мы возводим новый корпус завода «Электромашина».

— Молодцы, — сказал Н. М. Шахрай, — дело у вас спорится. Но вот храните материалы, к примеру кирпич, не по-хозяйски, плохо.

Действительно, кирпич у нас складировался не по правилам. И мы как-то не замечали этого. Стыдно нам стало. На другой же день устранили промах.

В следующий раз мы всей бригадой с ответным визитом в бригаду Николая Михайловича приехали. И тоже «свежим» взглядом кое-что подметили и подсказали. Например, нерационально «шахраевцы» опалубку использовали. По нормативам ее положено семь раз применять, а они — по пять применяли. Думали, что непригодной она становится да с новой быстрее дело идет. Мы посоветовали им попробовать все-таки продлить эксплуатацию опалубки. Послушались они. И закладка фундамента ускорилась, и металла стали меньше тратить.

Все, что появляется новое в бригаде, мы обязательно сообщаем своим друзьям. То же самое делают и они. Таким образом мы постоянно добиваемся повышения производительности труда, экономии материалов.

М. ПАХОЛИК,

бригадир бригады коммунистического труда
Красногорского ШСУ.



УЧИТЬСЯ ХОЗЯЙСТВОВАТЬ
РАЗУМНО, БЕРЕЖЛИВО

УТЕЧКИ ВОЗДУХА РАСТОЧИТЕЛЬНЫ

В этом году энергетики шахт, обогатительных фабрик и других предприятий комбината «Проктопьевскуголь» обязались сберечь 12 млн. киловатт-часов электроэнергии и 3 тысячи тонн топлива. Намеченное выполняется успешно. За десять месяцев сэкономлено 10,5 млн. киловатт-часов электроэнергии и 6,5 тысячи тонн топлива.

Плодотворная работа по экономии энергоресурсов проводится на шахтах «Центральная», «Ногрская», им. Ворошилова, обогатительной фабрике «Тырганская». Например, по инициативе главного энергетика «Ногрской» В. Д. Харитонова изменено электроснабжение горизонта — 75 м с напряжением 380 на 660 вольт. В результате резко уменьшилось потребление тока. На «Центральной» увеличили поверхность нагрева котлов ШБА-5. При том же расходе топлива выпуск пара возрос в полтора раза.

К сожалению, далеко не на всех наших предприятиях полностью используются резервы экономии энергоресурсов. Например, насосная станция гидрозакладки шахты «Коксовая» работает без учета расхода воды, что приводит к перерасходу электроэнергии. На некоторых шахтах не ликвидированы утечки воздуха из вентиляционных каналов, не повышается коэффициент использования компрессорных установок и т. д. Это неиспользованные резервы. Поставить их на службу производства — задача энергетиков. От этого зависит успешное выполнение комбинатом социалистических обязательств — сэкономить в девятой пятилетке 60 млн. киловатт-часов электроэнергии и 30 тысяч тонн топлива.

В. МИРОШНИКОВ,

начальник энергоотдела комбината
«Проктопьевскуголь».

Накануне праздника — 56-й годовщины Великого Октября — труженики завода «Продмаш» рапортовали Родине о досрочном завершении плана десяти месяцев. В этом успехе есть немалая доля труда и бригады сборщиков труб, руководимой Ю. С. Ледяевым. Его дружный коллектив еще в середине октября справился с годовой производственной программой и сейчас грядущий в счет четвертого года пятилетки. 130–135 процентов плана — вот ежедневная выработка бригады.

Крепкая трудовая дисциплина, слаженность, порядок на рабочих местах, трудовой энтузиазм — вот что присуще в целом коллективу.

На снимке: Ю. С. ЛЕДЯЕВ за работой.

Фото А. КОБЗЕВА.



Жители поселка Южного района шахты «Красный уголек» писали о плохом снабжении продуктами магазина № 80, об антисанитарном его состоянии. Письмо было отправлено для принятия мер в городской отдел торговли.

Факты, указанные в коллективном письме, частично подтвердились, говорится в приложенном ответе, жалоба обсуждена в коллективе магазина.

Приняты меры для завоза в магазин необходимого количества и в ассортименте продовольственных товаров, которые имеются на базах ОРСов и у поставщиков.

Санитарная обработка магазина производится регулярно на основании заключенного ОРСом договора.

Городским отделом торговли установлен контроль за работой магазина.

КОЛОНКА КОММЕНТАТОРА РАСКОЛ В НАТО

Заголовки, как правило, отражают самую суть содержания газетных статей и комментариев. И для того чтобы составить представление о тоне и характере сотен статей в западной печати, обобщающей в эти дни проблемы отношений между США и их западноевропейскими партнерами по НАТО, достаточно привести такие заголовки: «Серьезный раскол», «НАТО дает трещину», «Шок в Североатлантическом блоке» и т. д.

Как известно, в НАТО входят 15 капиталистических государств. По своему характеру этот блок не может существовать без противоречий и разногласий, и они не раз бывали и в прошлом. Но то, что наблюдается сейчас, по словам лондонской газеты «Санди телеграф», является «беспрецедентным за всю историю НАТО».

Нынешнее небывалое обострение в отношениях между США и их европейскими партнерами по этому военному союзу возникло в связи с последними событиями на Ближнем Востоке. Поддерживая агрессивную политику Израиля, Вашингтон рассчитывал, что ему, как и раньше, удастся обеспечить поддержку Тель-Авиву и со стороны своих западноевропейских партнеров. Однако этого не произошло. Западная Германия, Англия, Турция и другие страны НАТО не решились использовать американские военные базы на своих территориях для переброски американского вооружения в Израиль. Кроме того, правительства всех западноевропейских стран в той или иной форме заявили о своем «нейтралитете в ближневосточном конфликте» и отказали Израилю также и в политической поддержке.

Главные причины такой позиции состоят в следующем. Во-первых, правительства западноевропейских стран не могут не считаться с мнениями общественности, которая решительно, как никогда в прошлом, осуждает израильских агрессоров и требует освобождения захваченных ими чужих территорий. Во-вторых, не могло не сыграть своей роли и решение арабских государств прекратить поставки ближневосточной нефти тем странам, которые поддерживают агрессоров.

Словом, механизм нажима Вашингтона на партнеров на этот раз явно не сработал. Давно назревавшее недовольство методами диктатора Вашингтона в НАТО выплыло наружу. Парижская газета «Насьон», близкая к правительственным кругам Франции, писала, что ближневосточные события послужили хорошим поводом для «утверждения европейской самостоятельности». «Нужно, чтобы Вашингтон осознал, — подчеркивала эта газета, — что европейцы больше не хотят, чтобы с ними обращались, как с пешками, в чужой политической и военной игре».

Как сообщал из Брюсселя корреспондент агентства Ассошиэтед пресс, официальные лица в штаб-квартире НАТО пытаются всячески замедлить конфликт между США и их европейскими партнерами по военному блоку. Однако из этого ничего не выходит. Раскол в НАТО продолжается.

В. ГОНЧАРОВ,
обозреватель ТАСС.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН

Одн из глав принятых недавно в союзных республиках Кодексов законов о труде посвящена охране труда женщин.

В чем же особенности правового регулирования труда женщин?

Ответ на этот вопрос можно найти в главе XI Кодекса законов о труде РСФСР. Подобные положения есть в Кодексах и других республик. Запрещается применять труд женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда. Кроме этого, им нельзя трудиться на подземных работах, за исключением нефтяных работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Статьей 161 КЗОТ РСФСР установлены ограничения труда женщин на работах в ночное время. Как правило, привлечение женщин к работам ночью не допускается. Труд в ночное время возможен лишь в отдельных отраслях народного хозяйства и там, где он вызывается особой необходимостью и разрешается в качестве временной меры.

Особым вниманием и заботой окружен труд беременных женщин и женщин, имеющих малолет-

них детей. Так, согласно статье 164 КЗОТ РСФСР, беременные женщины в соответствии с врачебным заключением переводятся на это время на другую, более легкую, работу с сохранением прежнего среднего заработка.

В случае невозможности выполнения прежней работы женщиной, кормящей грудью, или женщиной, имеющей детей в возрасте до одного года, их переводят на другую работу, также с сохранением среднего заработка. На новом месте они вправе работать в течение всего времени кормления ребенка или до достижения им возраста одного года. Этим категориям женщин предоставлены и другие возможности для ухода за детьми. Так, согласно статье 169 КЗОТ РСФСР, матерям, кормящим грудью и имеющим детей в возрасте до года, предоставляются дополнительные перерывы в работе для кормления ребенка.

Эти перерывы предоставляются не реже, чем через три часа. Их продолжительность не менее тридцати минут каждый. Если у женщины двое или более детей в возрасте до года, время перерыва устанавливается не менее часа.

Эти перерывы включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку.

Ярким проявлением заботы советского государства о работающих женщинах является постановление Совета Министров СССР от 26 июля 1973 г. «Об улучшении обеспечения пособиями по беременности и родам и по уходу за больным ребенком». Согласно этому постановлению, работницам и служащим-женщинам, в том числе не состоящим членами профсоюза, а также колхозницам пособия по беременности и родам будут выплачиваться в размере полного заработка, независимо от продолжительности трудового стажа. Пособия по этой норме будут начисляться за дни отпуска по беременности и родам, приходящиеся на период с 1 декабря 1973 года.

Кроме этого устанавливается, что больничный листок и пособие по уходу за больным ребенком, не достигшим 14 лет, выдается на период, в течение которого необходим уход, но не более чем на 7 календарных дней. Одиноким матерям, вдовам и разведенным женщинам больничные листки и

пособия по уходу за ребенком, не достигшим 7 лет, могут выдаваться на срок до 10 календарных дней.

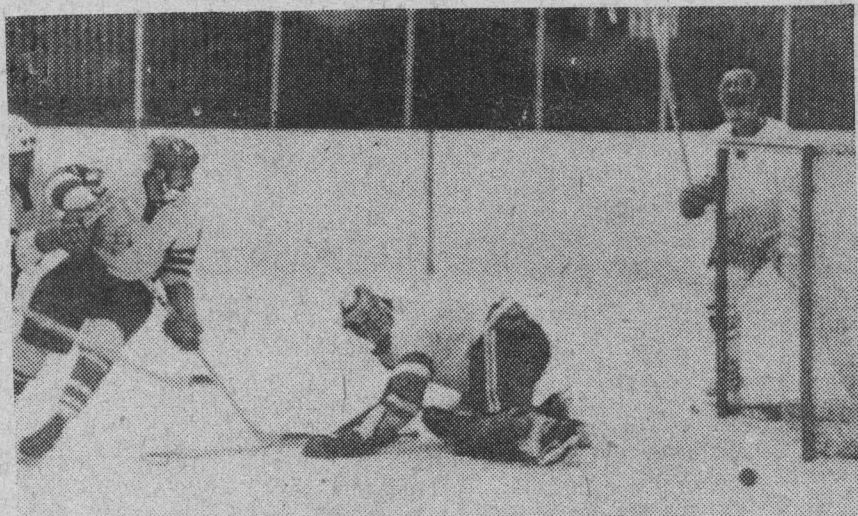
Этот порядок будет вводиться постепенно. В районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, на Европейском Севере по-новому будут оплачиваться больничные листы с 1 декабря 1973 года. В районах Дальнего Востока и Сибири, в районах Урала, Казахстана и Средней Азии — с 1 июля 1974 года. В остальных районах страны — с 1 декабря 1974 года.

Некоторых интересует, вправе ли администрация направлять в командировки женщин, имеющих детей в возрасте до восьми лет, без их согласия? Ответ на этот вопрос содержится в статье 163 КЗОТ РСФСР. Эта статья таким правом администрацию не наделяет. Не разрешается, без их согласия, привлекать тружениц, имеющих детей до восьми лет, и к сверхурочным работам.

И. ГРАНКИН,
юрист.



РИТМЫ ХОККЕЯ



«Шахтер» (Прокопьевск) — «Титан» (Березники) — 6:5 (4:2, 0:1, 2:2). 8 ноября. Дворец спорта «Снежинка». 5000 зрителей.

Судьи: Хиленков, Вертополов (р/к Омск).

«Шахтер»: Егоров, Адаменко — Сергеев, Гончаров — Щеглов, Дикань — Родионов, Кузьмин — Данилов — Попов, Первушкин — Зайцев — Дзюба, Чернов — Шипулин — Грешштейн.

«Титан»: Васильев, Семин — Соловьев, Пепеляев — Медудин, Надыршин — Кудрявцев, Гурковский — Хоценевич — Яцков, Бобыкин — Сергеев, Гурьев, Пьянзин — Петров, Разживин, Каравдин.

Шайбы забросили: Медудин (9), Кузьмин (12), Попов (13, 15, 49), Зайцев (14), Пьянзин (14), Бобыкин (37), Каравдин (43), Чернов (48), Разживин (57).

Штрафное время: у «Шахтера» — 4 (Зайцев, Адаменко), у «Титана» — 6 (Кудрявцев, Бобыкин, Соловьев). Численное преимущество «Шахтер» реализовал дважды — Чернов и Попов.

ГОСТИ торжествовали, когда их защитник В. Медудин с двенадцати метров прямо-таки снайперски поразил цель на девятой минуте. Но, как оказалось, они разбудили в дружные «Шахтера» яростное желание «отомстить».

Спустя некоторое время «Шахтер» показал такой налейдоскоп атак и заброшенных шайб, что реакция наших болельщиков была под стать бразильским. За три минуты горняки забросили четыре шайбы, одну красивее другой Некстатти со своим «подарком» сумел вклинить Н. Кудрявцев из «Титана». Как бы там ни было, а к 16-й минуте на табло уже горели цифры 4:2 в пользу «Шахтера», что подтверждало его недвусмысленные намерения в спортивной дискуссии с дебютантом группы.

«Титан» в свою очередь стремился доказать компетентность в хоккейной науке. Однажды, на 37-й минуте, он это наглядно продемонстрировал. В то время, как все внимание «Шахтера» было обращено на правый фланг нашей зоны, Б. Бобыкин стоял свободный перед воротами С. Егорова и ждал паса. Дождлся. От А. Пепеляева. Остальное было делом техники. Этот момент и решил исход второго периода в пользу гостей.

Запас «Шахтера» таял, как ве-

сенный снег. Он сошел на ней в начале заключительной двадцатиминутки после броска В. Каравдина.

«Шахтер» заиграл после этого маленького шока хладнокровнее и расчетливее. Даже при игре в большинстве прокопчане не суежились, как часто бывало, а методично разыграли комбинацию, точку в которой поставил В. Чернов из третьего, самого нерезультативного звена.

А когда неутомимый В. Попов забросил шестую шайбу хонкеисты «Титана» встали перед угрозой надвигающегося поражения. Подняв темп, они отквитали одну шайбу. Большого сделать не смогли, и «вина» за это ложится на голкипера «Шахтера» С. Егорова, которому в день матча исполнилось 24 года. Именинник не подвел команду.

«Шахтер» (Прокопьевск) — «Титан» (Березники) — 5:5 (2:3, 1:1, 2:1). 9 ноября. Дворец спорта «Снежинка». 5000 зрителей.

Судьи: Хиленков, Вертополов (р/к Омск).

«Шахтер»: Егоров, Адаменко — Сергеев, Гончаров — Щеглов, Дикань — Родионов, Кузьмин — Данилов — Попов, Первушкин — Зайцев — Дзюба, Чернов — Шипулин — Грешштейн.

«Титан»: Яценко, Семин — Соловьев, Пепеляев — Медудин, Надыршин — Кудрявцев, Гурковский — Хоценевич — Яцков, Бобыкин — Сергеев, Гурьев, Пьянзин — Петров — Разживин, Надыршин.

Шайбы забросили: Кузьмин (1), Попов (10, 45), Семин (16), Хоценевич (17), Гурьев (20), Адаменко (36), Медудин (39), Первушкин (43), Бобыкин (50).

Штрафное время: у «Шахтера» — 4 мин. (Родионов, Дикань), у «Титана» — 6 мин. (Пепеляев, Соловьев, Петров). Численное преимущество реализовал один раз «Титан» — Семин (16).

УЖЕ на первой минуте А. Кузьмин открыл счет. Этому хоккеисту болельщики все больше отдают симпатий за интересную, напористую и какую-то радостную игру, в которой он выражает характер бойца и находит упоение.

Почин А. Кузьмина поддерживал его партнер по звену В. Попов. Затем последовала черная полоса для горняков. Трижды они начинали игру в центре поля,

Причем в двух годах виноваты защита. Как и в предыдущей встрече, первый период был самым «урожайным» только на сей раз «Титан» уехал на перерыв с минимальным запасом.

Пожалуй, характерной чертой матча была импульсивность игры команд. Бывали моменты, когда «Шахтер» например, совершенно «терял» свою игру и никак не мог даже вырваться из зоны.

Такие полосы неудач преследовали и «Титана». У игроков появилась нервозность, и часто хоккеисты «разговаривали» с позиции силы, которая была на грани нарушения правил.

Третий период начался атакующей полосой «Шахтера», и она принесла ему в активе два гола. Подобная акция «Титана» завершилась лишь одним голом.

Таким образом, команды к финальной сирене пришли со счетом 5:5.

«Шахтер» довольно успешно провел дебют чемпионата. Набрав 12 очков из 16, идет в тройке лидеров. С каждой игрой растет мастерство хоккеистов.

Самая результативная пятёрка — первая. Она забросила 17 шайб из 30. Вторая — 7, третья — 6. Больше всех шайб забросил А. Кузьмин — 7, далее следуют В. Попов — 6, Чернов, Данилов, Зайцев — по 3.

Завтра и послезавтра «Шахтер» встретится в Ташкенте со «Спартаком».

Ю. ДЯКОНОВ.

На снимке: шайба после броска А. КУЗЬМИНА проходит, увы, мимо ворот.

Фото А. РАВИЛОВА.

☆☆☆

Федерация хоккея РСФСР сообщает результаты матчей чемпионата страны среди команд второй группы класса «А» (восточная зона), состоявшихся 2-3 ноября:

СКА (Новосибирск) — «Рубин» (Тюмень) — 6:3, 4:3, СКА (Хабаровск) — СК «Кедр» (Свердловская обл.) — 3:1, 6:1, «Мотор» (Барнаул) — «Титан» (Березники) — 3:5, 2:2, «Шахтер» (Прокопьевск) — «Спутник» (Нижний Тагил) — 4:3, 2:1, «Спартак» (Ташкент) — «Строитель» (Караганда) — 3:2, 3:3, «Звезда» (Свердловск) — «Южный Урал» (Орск) — 10:1, 8:2. (ТАСС).

К СВЕДЕНИЮ ПРОПАГАНДИСТОВ

Городской семинар пропагандистов всех форм системы партийного и комсомольского политического просвещения состоится 16 ноября в 9 часов утра в драматическом театре имени Ленинского комсомола.

Горком КПСС.

Куба первое социалистическое государство Западного полушария. Мы всегда пристально следим за его успехами и радуемся им. Но, пожалуй, куда больше впечатлений оставит посещение этой страны, которое дает возможность все увидеть воочию и полюбоваться красотами этого экзотического острова.

Туристов привлекают разнообразие и красота ландшафта, благодатный климат. Веселый и общительный характер народа этой страны, зажигательные танцевальные мелодии и напе- делали ее всегда притягательной для путешественников.

Бело-розовый город с многочисленными памятниками архитектуры и истории, парками, музеями, крупнейшим аквариумом, вечнозеленым нарядом проспектов и улиц — это Гавана, столица Кубы. Здесь очень трудно отделить чужую историю от кубинской. Все по-своему прекрасно и удивительно: и старинная крепость Эль-Морро, и площадь Революции, и памятник Хосе Марти, и район Ведадо, и парк имени В. И. Ленина.

Окрестности Гаваны — обширные равнины с оазисами тропических королевских пальм, сказочными гротами и пещерами. В 12-ти километрах к юго-востоку от Гаваны, на вершине холма, среди тропического парка находится дом великого писателя Эрнеста Хемингуэя. После его смерти жена передала дом и усадьбу в дар кубинскому правительству, и теперь там музей, который посещают туристы.

Огромным полумесяцем опоясал Гавану «зеленый пояс». «Зеленый пояс» — это плантации кофе и лимонов, апельсин и мандаринов. Он поставляет также жителям Гаваны ананасы и манго.

Туристы отдыхают на знаменитом курорте Варадеро, который находится в двух часах езды от Гаваны. Современные отели расположены у самого берега Мексиканского залива, где всегда ослепительно белый песок, удивительно чистое море, синее небо и яркое, теплое южное солнце (среднегодовая температура 25 градусов). Здесь можно купаться и загорать.

Туристский центр Гуама расположен в районе Хагуэй-Гранде где находится самое большое озеро Кубы Тесоро. Максимальная его ширина — 4 км, глубина больше 10 метров. В нем обитают крокодилы, черепахи, крупная форель, достигающая 20 килограммов веса. В Гуама добываются на катере по озеру Тесоро. На островах этого озера, соединенных подземными мостами, разместились уютные

«кабаны» — домики на сваях, построенные в стиле жилищ древнего племени индейцев «таино» жившего в этих местах около четырех веков назад. У каждого домика своя лодка. Здесь есть хороший ресторан, бар, плавательный бассейн, сувенирный киоск.

Привлекают скульптуры индейцев в человеческий рост. Индейцы изображены за работой,

ПРИГЛАШАЕМ

К ПУТЕШЕСТВИЮ

ПОСЕТИТЕ КУБУ

на охоте, за приготовлением еды, в танце и т. д. Все скульптуры и планировка центра, стилизованного под деревню индейцев, — работа известного кубинского скульптора Риты Лонга.

Рядом с туристским центром на многие квадратные километры болотистой местности раскинулось питомник крокодилов, насчитывающий около 20 тысяч этих чудовищ.

Подземные пещеры Бальямар тоже представят интерес для туристов. На глубине более 30 метров протянулись причудливые по форме сталактитовые «коридоры», соединяющие десятки «залов». Различные кристаллические наплывы имеют названия «Спящий лев», «Готический собор» и т. д.

Кубу называют «жемчужиной Антильских островов». Это самая прекрасная земля, которую видели глаза человека, — выразил свое впечатление о Кубе Христофор Колумб. Желающим посетить Кубу советуем почитать литературу о ней в библиотеках.

Немеровский областной совет профсоюзов впервые организует поездку на Кубу с 21 дневным отдыхом на курорте Варадеро.

Выезд группы из Кемерово — 31 января. Стоимость путевки — 180 рублей, перелет Москва — Гавана — Москва — 198 рублей, проезд Кемерово — Москва — Кемерово — 70 рублей, обмен валюты — 100 рублей.

Документы для поездки на Кубу принимает отдел иностранного туризма облсовпрофа. За справками обращаться по телефону: 6-28-54.

А. КОБЗЕВА, инструктор отдела иностранного туризма облсовпрофа.

Редактор Ю. С. ТОТЫШ.

КИНО

КИНОТЕАТР ИМ. Н. ОСТРОВСКОГО. Мачеха (9, 10-45, 12-30, 14-15, 16-10, 18-15, 20, 21-45). Мертвый край (11-20, 15-20, 19-20, 21-20). Хроника — За экватором, между меридианами (9-20, 12-20).

КИНОТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ «СМЕНА». Кошечка Бес- смертный (9, 11, 13, 15). Решительная барышня (17, 19, 21). Капитан Джек (10, 12, 14, 18, 21-30). Остров Волчий (16, 19-45).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК». Приваловские миллионы — две серии (12, 15, 18, 21). Орлята Чапая (10).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА». За облаками — небо (10, 12, 14-10, 16, 18, 19-50, 21-50). Хроника — Город на Кавказе (12, 19-50).

КИНОТЕАТР «ТЕМП». Земля Санникова (10, 12, 14, 16-10, 17-50, 19-40, 21-40).

КИНОТЕАТР «СПУТНИК». Здесь нам жить (14-20, 16, 18, 20).

КИНОТЕАТР «АВАНГАРД». Искатели приключений (10, 12, 14, 16, 18, 20-30).

ДК ГИДРОШАХТЫ «КРАСНОГОРСКАЯ». Испытание (15, 19, 21).

ДК ИМ. МАЯКОВСКОГО. Приваловские миллионы — две серии (15, 18, 21).

ДК ИМ. ГОРЬКОГО. Много шума из ничего (11, 15, 19, 21).

В МАГАЗИН «СПОРТИВНЫЙ»

поступили в продажу МАГНИТОФОНЫ «ЯУЗА-6» производства Московского электро-механического завода. Магнитофон сетевого включения, переносный, компактный, рассчитан на любое напряжение. Стоимость — 190 рублей.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА БЮЛЛЕТЕНЬ № 82

Бюро по трудоустройству и информации населения и завод крупнопанельного домостроения

приглашают на работу формовщиков, электросварщиков, разнорабочих, уборщиков производственных помещений, грузчиков на разгрузку железнодорожных вагонов, слесарей-сантехников, пропагандистов железобетонных изделий, лаборантов.

За справками и направлениями на работу обращаться по адресу: проспект Шахтеров, 2

ОРС «КИРОВУГОЛЬ» СОВМЕСТНО

С ХОЛОДИЛЬНИКОМ «РОСМЯСОРЫБОТРОГ»

проводит

ВЫСТАВКИ-ПРОДАЖИ

15 НОЯБРЯ СВЕЖЕМОРОЖЕННОЙ РЫБЫ ОКЕАНИЧЕСКИХ ПОРОД с приготовлением из нее блюд и дегустацией в магазине № 23

СОВМЕСТНО С БАЗОЙ «РОСБАКАЛЕЯ»

16 НОЯБРЯ ФРУКТОВЫХ И ОВОЩНЫХ КОНСЕРВОВ с дегустацией в магазине № 99 (Ясная Поляна).

22 НОЯБРЯ ГРУЗИНСКОГО ЧАЯ, ЧЕРНОГО ПЛИТЧЕНОГО с дегустацией в магазине № 61 (Ясная Поляна).