Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ГОД ИЗД. 42-Й
№ 38 (10611)
СРЕДА,
24
февраля 1971 года.
Выходит пять раз в неделю.
ЦЕНА 2 КОП.

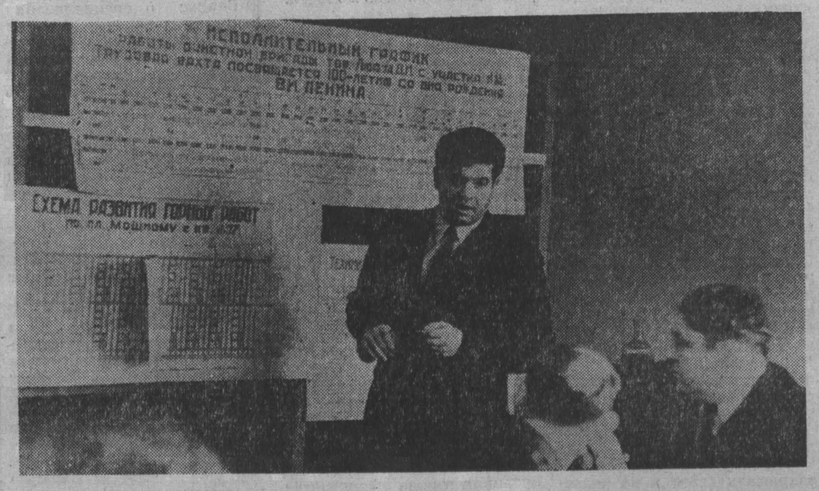
XXIV съезду КПСС—достойную встречу!

В школе передового опыта

«ПОВЫСИТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ПРИМЕРНО В 1,4 РАЗА».

(Из проекта Директив XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы).

1000000 тонн



ровно столько угля обязалась добыть в нынешней пятилетке бригада щитовиков Давида Люфта с шахты «Зиминка-Капитальная». За всю историю Прокопьевского рудника подобную цель не ставил перед собой ни один из щитовых коллективов, хотя они действуют уже свыше трех десятков лет.

Итак, на очереди миллионный рубеж... Возможен ли он?

Слово цифрам. Бригада Д. И. Люфта уже давно славится ритмичной угледобычей, а прошлый год для нее стал периодом наивысшего взлета, когда она в честь ленинского юбилея довела производительность щитового перекрытия за 31 рабочий день до 73014 тонн. Всего же за двенадцать месяцев добыто 288 тысяч тонн топлива, или в среднем за месяц 24 тысячи тонн.

Теперь же ей на протяжении всей пятилетки необходимо обеспечивать среднемесячную производительность щитового перекрытия примерно в 17 тысяч тонн.

Задача, как видно, не из легких, но вполне осуществимая. Заявлять так можно не только потому, что в бригаде Д. И. Люфта подобрались щитовики завидного мастерства. На всей «Зиминке-Капитальной», по итогам минувшей пятилетки удостоенной ордена Ленина, произошли такие изменения, которые позволяют щитовикам трудиться с полной отдачей сил и способностей.

Значит, дело не только в высоком мастерстве горняков, но и в той программе улучшения культуры производства, что действует на шахте. В ее пунктах: комплексная механизация и автоматизация производственных процессов, внедрение научной организации труда, повышение уровня безопасности работ.

Вот почему руководство комбината «Прокопьевскуголь» решило организовать на базе шахты «Зиминка-Капитальная» вообще и бригады Д. И. Люфта в частности школу передового опыта. Ее слушатели, а это бригадиры-щитовики, горные мастера, участковые механики и начальники участков шахт комбината, в три потока заслушают интересную и разнообразную программу. В ней такие вопросы, как организация труда в бригаде и соревнования на участке, общешахтные мероприятия по улучшению культуры производства, а также работа в забое бригады Д. И. Люфта в качестве дублеров щитовиков.

Занятия первого потока состоялись 16 и 17 февраля, в марте и апреле будут работать второй и третий потоки.

В ЧЕМ СЕКРЕТ МАСТЕРСТВА?

Этот вопрос интересовал в равной степени бригадира щитовиков с шахты № 8 К. Б. Сахаева и забойщика с «Суртаихи» М. А. Швецова, участкового механика с «Дальних гор» В. И. Иушина и начальника участка шахты имени Калинина В. А. Литвинова, бригадира шахты «Тайбинская» М. И. Брагина и горного мастера с «Суртаихи» В. П. Анисимова —всех слушателей школы.

Ответ на него подготовили такие компетентные лица, как главный инженер шахты «Зиминка - Капитальная» В. П. Валентов, начальник участка № 14 В. П. Жучков и бригадир Д. И. Люфт. Они прежде подчеркивают большой производственный опыт щитовиков, каждый из которых работает под перекрытиями около 16 лет. Бригада постоянно совершенствует технологию угледобычи, широко используя опыт других коллективов и внедряя научную организацию труда. Только это позволило щитовикам в дни ленинской трудовой вахты отправить на-гора (с 1968 года до 22 апреля 1970 года) 424609 тонн угля.

Но не надо забывать, что мощные угольные потоки шли и из забоев других бригад, например, И. К. Шлегеля. Именно поэтому в дни юбилейного соревнования «Зиминка-Капитальная» стала одним из лучших угледобывающих предприятий всей страны, за что и награждена орденом Ленина.

Значит, успех бригады Д. И. Люфта и секреты ее больших производственных побед надо искать на шахте в целом. Здесь, как было видно из выступления В. П. Валентова, большую роль сыграло выполнение мероприятий, направленных на улучшение культуры производства. Они предусматривают комплексную механизацию и автоматизацию производственных процессов, снижение себестоимости угля и производственного травматизма и многие другие вопросы.

Регулярно — в минувшем году четыре раза — подводятся итоги смотра-конкурса за высокую культуру производства. Победители при этом определяются среди участков, цехов, смен, горных мастеров и бригад.

Возьмем для примера только один раздел из мероприятий: улучшение технической культуры производства. Согласно им, в прошлом году в трех бригадах, в том числе Д. И. Люфта, и на участке БВР внедрены планы НОТ. Это позволило сэкономить 59,5 тысячи рублей. Кроме того, в результате тщательной разведки щитовых столбов, правильного выбора размера щитовых перекрытий, раздельной выемки угля и породы при проходке выработок с присечкой породы зольность угля в целом по шахте снижена на 0,6 процента, что принесло 403 тысячи рублей дополнительной прибыли.

Не меньших результатов принесла борьба за снижение себестоимости угля, механизацию и автоматизацию производственных процессов.

Следовательно, секрет успеха бригады Д. И. Люфта состоит в том, что она, находясь на переднем крае борьбы за «большой» уголь, была не какой-то одиночкой, а выполняла лишь часть общешахтового плана повышения культуры производства.

НА ВЗЛЕТЕ

Вершиной трудового взлета бригады Д. И. Люфта за ее 16-летнюю историю стала юбилейная вахта, только за 100 ударных дней которой на-гора выдано 121611 тонн угля.

Но эта вершина не столь уж возвышается над средними показателями щитовиков: на протяжении всего года они работали со среднемесячной нагрузкой на забой в 24 тысячи тонн.

Естественно, слушателей школы интересовало, как добиться таких результатов.

Вот ведущие организационно-технические стороны, характерные для бригады и участка в целом.

Выемка угля производится при помощи буро-взрывных работ. В качестве взрывчатки принят аммонит ПЖВ-20, а средств взрывания — электродетонаторы мгновенного действия. Бурение шпуров осуществляется электросверлами ЭГ-14Д.

Отбитый уголь силой взрыва сбрасывается в углеспускные печи, а оставшаяся часть перепускается в печи вручную в процессе разработки забоя.

Транспортировка угля на участке осуществляется следующим образом: аккумулированный в бункерах уголь из-под щита разгружается через погрузочные люки на первом параллельном штреке на конвейер КСА-6 и транспортируется до передовой углеспускной печи. Затем он выгружается через погрузочный люк в шахтные вагонетки. Обмен порожних и груженых составов в основном штреке производится электровозом.

В составе бригады Д. И. Люфта обычно семь—девять человек, в отдельные месяцы, исходя из условий работы, 12 горняков. В период рекордной угледобычи, в марте-апреле 1970 года, численный состав бригады был доведен до 21 горнорабочего очистного забоя.

Во главе сменных звеньев опытные горнорабочие со стажем работы более 10 лет, ударники коммунистического труда.

При организации рекордной добычи угля из-под щитовых перекрытий были предусмотрены мероприятия по концентрации работ на выемочном поле, улучшению организации труда в сменном звене. Так, для усиления нагрузки на очистной забой постоянно имелись два-три щитовых перекрытия по лежачему и висячему бокам пласта. Это позволило сократить время на выполнение операций по выемке угля и увеличить степень совмещения операций.

Для сокращения времени, необходимого для заряжения и взрывания шпуров, до 15 человек увеличили число мастеров-взрывников.

Обмен вагонеток в основном штреке производился электровозами, а постоянное наличие порожняка на участке обеспечивалось слаженной работой внутришахтового транспорта.

Выполнение операций по выемке угля распределялось между членами сменного звена следующим образом. После осмотра забоя, частичной разборки и перепуска угля, один забойщик приступает к бурению шпуров, два других продолжают разборку и перепуск топлива. По мере разборки забоя бурение шпуров производится двумя забойщиками, третий в это время продолжает разборку и помогает мастерам-взрывникам заряжать шпуры. Затем один горнорабочий доставляет инструмент на сбойку, а двое готовят забой к отпалке. После этого производится взрывание и проветривание выработки.

Средняя продолжительность полного цикла — 6 часов.

Подобную форму организации труда и процессов угледобычи можно встретить во многих забоях. Но бригаду Д. И. Люфта от других щитовых коллективов выгодно отличают слаженность при взаимодействии между горняками и четкая работа всей технологической цепочки участка.

Внимательно проанализировав ее, слушатели школы пришли к следующим выводам:

в бригаде за счет интенсификации горных работ и улучшения обслуживания забоя резко снижены затраты на выполнение операций по добыче угля, что особенно ускорило выполнение вспомогательных операций — по сравнению с нормативами в три раза меньше.

Одним из основных факторов, позволивших щитовикам достигнуть рекордных результатов, стала своевременная и качественная подготовка очистных забоев, чем занимались бригада мелкой нарезки Назымбека Исламовича Габдулина и бригада монтажников щитовых перекрытий Александра Александровича Гутмана.

Решающую роль в своевременной подготовке очистных забоев сыграли применение комбайнов ПВВ-2 для проходки углеспускных печей круглого сечения диаметром 1300 мм и монтаж щитовых перекрытий из накатника с толщиной бруса 30 см вместо 24-сантиметровых, применяемых ранее.

При подготовке очистных забоев работали два комбайна ПВВ-2 — один по висячему боку пласта, второй по лежачему. Это увеличило скорость проходки печей и повысило гарантию их незабучивания во время отработки столбов.

Применение утолщенного накатника увеличило прочность перекрытий и сократило сроки монтажа щитов.

СЛУШАТЕЛЯМ ШКОЛЫ РЕКОМЕНДУЮТ

Опыт работы бригады Д. И. Люфта позволяет сделать следующие выводы:

— высокая производительность щитовой бригады достигается за счет концентрации работ на выемочном участке, укрупнения очистного коллектива и четкой организации труда. Это дает возможность максимально использовать трудовые навыки и опыт каждого члена бригады, значительно увеличить нагрузку на забой;

— регулярная подготовка фронта работы для последующей смены и своевременное воссоздание очистного фронта в угледобыче;

— в своевременной подготовке щитовых столбов огромную роль играет применение комбайнов ПВВ-2 для расширения углеспускных печей;

— увеличение численности звеньев ГРОЗ и мастеров-взрывников сокращает время, необходимое на цикл по выемке угля;

— использование электровозов при обмене вагонеток дает возможность устранить простои из-за отсутствия порожняка и сократить время, необходимое для замены груженых составов порожняком;

— увеличенная скорость ведения щитовых перекрытий благоприятно сказывается на состоянии щитов и незакрепленных печей.

Большое значение при достижении рекордных результатов приобретает организующая роль руководства шахты, партийной, профсоюзной организации и творческая деятельность инженерно-технических работников. Так, по инициативе директора шахты С. Г. Меркулова удлинены разминовки до 110 метров, что позволило подавать под погрузочные люки составы порожняка до 30 вагонов.

По предложению секретаря партийной организации шахты Г. Е. Умноза при монтаже секций щитов используется утолщенный накатник с толщиной бруса 30 см вместо 24 см. Это позволило уменьшить число рядов накатин с 7—6 до четырех, усилило щитовые перекрытия.

А. ЦЫРЯПКИН.

На снимке: выступает начальник участка В. П. Жучков.

Фото А. РАВИЛОВА.

ВЫШЕ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

Активное участие шахтеров Прокопьевска во всенузбасском смотре за высокую культуру производства позволило значительно улучшить условия труда и быта на шахтах, обогатительных фабриках и других предприятиях угольной промышленности города. В подземных выработках большинства шахт наведен и постоянно поддерживается надлежащий порядок, улучшено проветривание, строго соблюдаются правила техники безопасности. Переоборудованы административно-бытовые комбинаты ряда шахт. Сейчас в них светло, удобно, чисто.

Все эти меры, безусловно, сыграли положительную роль: снижен производственный травматизм, во много раз сократились случаи профессионального заболевания, реже встречаются простудные явления. В конечном итоге, возрастает производительность труда горняков. Досрочно выполнен план добычи угля в 1970 году, достигнуты положительные результаты по всем технико-экономическим показателям.

Условия труда и быта, культура производства прямо связаны с результатами работы, выполнением государственного плана добычи угля. Вот почему партийные и профсоюзные организации, хозяйственное руководство придают постоянное и весьма серьезное внимание улучшению условий труда, соблюдению правил техники безопасности, повышению культуры производства на промышленных предприятиях. Обсуждению этих насущных проблем было посвящено совещание в городском комитете КПСС, состоявшееся на прошлой неделе. Первый секретарь горкома партии М. Н. Коноваленко в своей речи дал полную характеристику состоянию культуры производства и техники безопасности на шахтах. Отмечая положительное в этой работе, он вместе с тем обратил внимание присутствующих на большие недостатки. Безответственное отношение к технике безопасности со стороны ряда руководителей шахт, участков, горных мастеров, бригадиров порождает производственный травматизм, нарушение правил безопасности труда приводит к авариям горных выработок и механизмов. В результате в бригадах и на участках снижается добыча угля, не выполняется план проходки горных выработок. Коллективы шахт не освободились еще от производственного травматизма. А его вообще не должно быть на наших предприятиях. Правилами техники безопасности предусмотрено исключение всяких случаев травматизма, и на шахтах есть все необходимое для этого. И все же, хоть и редко, но происходят несчастные случаи. А почему? Об этом говорили в своих выступлениях директора шахт М. В. Бодрецов, А. И. Петров, М. Я. Кушнир, главный инженер комбината «Прокопьевскуголь» Ю. Н. Кулаков, председатель горкома профсоюза угольщиков И. В. Кофанов.

Причин производственного травматизма несколько. Однако главная из них — безответственное отношение к правилам техники безопасности должностных лиц, низкая производственная дисциплина среди некоторой части рабочих. На ряде предприятий понижена ответственность за соблюдение правил ТБ, а лиц, нарушивших эти правила, не обсуждают, не придают широкой гласности и осуждению виновников нарушения.

На совещании особо шла речь о роли горного мастера на производстве, о его ответственности за порученное дело, в частности, не только за выполнение сменного наряда добычи угля или проходки горных выработок, но и за создание безопасных условий труда. Прежде чем приступить к работе, горный мастер обязан тщательно проверить выработки, вместе со сменой привести их в безопасное состояние, предусмотреть исключение всякого рода несчастных случаев и только после этого начать выполнение наряда.

Партийным и профсоюзным организациям, руководителям шахт, работникам горнотехнической инспекции рекомендовано постоянно контролировать состояние техники безопасности в шахтах, привести в систему эту важную работу, повысить ответственность каждого рабочего за соблюдение правил ТБ. Для улучшения этой работы необходимо использовать все формы морального и материального стимулирования.

ВЕТЕРАНЫ МОЛОДЫМ

Каждый раз, когда на шахте «Маганак» перед молодежью выступает Николай Севастьянович Ковшов, старший лейтенант, ныне механик транспорта, ребята слушают его с интересом. Он рассказывает им о своей юности. О том, как в 1939 году пятнадцатилетним юношей ходил пешком с небольшого тогда поселка, шахты «Маганак», в школу № 3. От него узнали молодые рабочие, что в то время в школе был брошен клич: «Комсомольцы и молодежь — все на самолеты!», и Николай Севастьянович изъявил желание учиться в аэроклубе. Условия учебы, вспоминает ветеран, были не из легких, во-первых, крепкое здоровье требовалось от курсанта, во-вторых, отличная учеба в школе и тем более в аэроклубе, в случае неуспеваемости курсантов из аэроклуба отчисляли.

После занятий в школе Николай Севастьянович шел в район стадиона, тогда на этом месте находился аэроклуб. До начала занятия успевал на ходу пообедать, устроиться на подоконнике и решить задачу. Хотя времени было в обрез, Николай Севастьянович всегда отвечал на отлично. Домой возвращался поздно, в 11 часов, шел пешком, а утром снова в школу, и так два года упорной учебы. Но не зря говорят: «Тяжело в ученье, легко в бою».

Экзамены сданы, аэроклуб за плечами, теперь Н. С. Ковшов зачислен в истребительную авиацию. И вот под новый, 1943 год Николай Севастьянович принял первое боевое крещение. После этого было много вылетов, не случайно на груди пилота множество орденов и медалей.

Много эпизодов из своей военной жизни рассказал молодым рабочим и подполковник в отставке Андрей Федорович Исупов. Вот уже несколько лет ведет он занятия с призывниками на нашей шахте. Ребята с большим вниманием слушают его, да и есть что послушать. Всю жизнь посвятил Андрей Федорович Советской Армии. Начал с небольших пушек, кончил тяжелой артиллерией.

Каждый раз, когда приходят в комитет комсомола письма от солдат, ребята передают привет Андрею Федоровичу и Николаю Севастьяновичу. А письма приходят радостные, многие ребята, ушедшие с «Маганака» в армию,—отличники боевой и политической подготовки, некоторые возглавляют комсомольские организации, часто бывают в отпуске. Все это результат работы наших ветеранов.

А. САРНОВ,
секретарь комсомольской организации шахты «Маганак».

50-летие Госплана

Наша страна является родиной социалистического планирования. 50 лет назад по инициативе В. И. Ленина был принят Декрет о создании Государственной общеплановой комиссии. С этого дня ведет свое летоисчисление Госплан — Государственный планово-экономический орган для разработки общегосударственных хозяйственных планов. Успешное выполнение за истекшие полвека ленинского плана ГОЭЛРО и восьми пятилетних планов обеспечило превращение в короткий срок нашей страны в могучую высокоиндустриальную державу. Богатый опыт развития народного хозяйства СССР на основе государственных планов получил международное признание и широко используется странами, вставшими на путь социализма.

22 февраля в Москве состоялось торжественное собрание, посвященное полувековому юбилею Госплана и плановых органов страны.

Бурными аплодисментами встретили собравшиеся появление в президиуме товарищей Л. И. Брежнева, А. П. Кириленко, А. Н. Косыгина, Н. В. Подгорного, М. А. Суслова, В. В. Гришина, М. С. Соломенцева.

Член Политбюро секретарь ЦК КПСС М. А. Суслов огласил приветствие ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР торжественному собранию, посвященному 50-летию Госплана, всем работникам плановых органов Советского Союза.

С докладом выступил заместитель Председателя Совета Министров СССР Председатель Госплана СССР Н. К. Байбаков. (ТАСС).

До сердца каждого

О том, как обсуждается проект Директив XXIV съезда партии в коллективе шахтостроительного управления № 1 углестроительного треста, мы попросили рассказать по телефону Я. М. Клуньке, секретаря парторганизации управления.

— Шестой раздел проекта Директив XXIV съезда КПСС посвящен капитальному строительству: большие планы и грандиозные задачи предстоит выполнить нам, шахтостроителям, в годы пятилетки.

Все радует в проекте: и то, что за пятилетие предусмотрено увеличить капитальные вложения в народное хозяйство на 36—40 процентов, увеличить мощности, прежде всего, на действующих предприятиях, путем внедрения передовой технологии, модернизации, замены устаревшего оборудования и осуществления других мероприятий, обеспечить необходимую концентрацию капитальных вложений, сокращение числа одновременно строящихся предприятий и объектов, с тем, чтобы быстрее вводить их в действие.

Этот документ не может не волновать. Он доходит до сердца каждого советского человека.

В раскомандировках горных участков, прямо на строительных площадках внимательно изучают люди этот важнейший документ, рассказывают о котором агитаторы, управления, инженерно - технические работники. В их блокнотах появились первые записи о предложениях, которые вносят в ходе бесед.

Изучая проект Директив, рабочие увязывают намеченное в них со своими производственными задачами, выражают свое одобрение, уверенность в том, что все принятые в честь XXIV съезда партии обязательства будут выполнены досрочно.

Это предварительное знакомство с Директивами. Более широко и обстоятельно разговор о рубежах новой пятилетки пойдет на открытом партийном собрании коллектива управления, которое состоится сегодня.

Слово киноработников

В проекте Директив на новую пятилетку не только предначертаны планы дальнейшего подъема экономики страны. Он проникнут большой заботой о человеке, о том, чтобы жилось ему лучше, интереснее, чтобы полнее удовлетворялись его духовные запросы.

Киноработники нашего города на своем партийном собрании, где обсуждался проект Директив, заявили:

— Мы не мыслим свою деятельность в отрыве от того, что намечает партия, и считаем своим долгом повысить культуру обслуживания зрителей.

Докладчик С. Ф. Чернышев и секретарь партийной организации кинотеатра имени Н. Островского М. П. Зинченко говорили о необходимости перестроить работу в соответствии с новыми задачами, строже подходить к подбору репертуара, больше демонстрировать таких фильмов, которые воспитывают человека в духе коммунистической морали, любви и преданности Родине.

Выступившие на собрании директора кинотеатров имени Н. Островского и «Темп» В. А. Апатин и Н. Н. Шелепова, поддерживая это мнение, доложили о конкретных обязательствах своих коллективов — выполнить план первого квартала нынешнего года к 25 марта. По всей киносети города квартальный план решено завершить к дню открытия XXIV съезда КПСС.

Праздник советских воинов

МОСКВА. В Центральном театре Советской Армии 22 февраля состоялось собрание, посвященное 53-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота.

На собрании выступил заместитель министра обороны СССР, Маршал Советского Союза П. Ф. Батицкий.

Участники собрания единодушно направили приветственное письмо Центральному Комитету КПСС, Президиуму Верховного Совета СССР и Совету Министров СССР. (ТАСС).

Комсомольская жизнь

ПРОВЕРЯЕТСЯ ВРЕМЕНЕМ

С собрания комсомольско-молодежных коллективов Рудничного района

Близится день открытия XXIV съезда КПСС. Что же сделано комсомольцами Рудничного района за время, истекшее с начала предсъездовской трудовой вахты? Что предстоит сделать?

Чтобы обсудить все эти вопросы и определить дальнейшие задачи по достойной встрече XXIV съезда партии, и собрались вместе представители комсомольско-молодежных коллективов Рудничного района, их бригадиры, секретари комсомольских организаций, групкомсорги.

В своем докладе первый секретарь райкома ВЛКСМ Борис Тохман отметил, что на счету комсомолии района немало славных дел, традиций, начинаний. Это их руками к юбилею вождя было выдано более 10 тысяч тонн сверхпланового угля, 11 тысяч швейных изделий, 744 домашних холодильников «Кузбасс».

В решении производственных задач, в трудовом воспитании подрастающего поколения большая роль принадлежит комсомольско-молодежным коллективам. 40 комсомольско - молодежных бригад, в которых трудится 1031 человек, взвесив свои резервы, приняли повышенные социалистические обязательства и включились с первого августа 1970 года во Всесоюзную ударную трудовую вахту молодежи, посвященную XXIV съезду КПСС.

Так, у всех членов проходческого комсомольско-молодежного коллектива А. Герасименко с шахты имени Калинина есть свои личные планы-обязательства. Ребята живут и работают по ним. На счету бригады уже 130 метров сверхплановых горных выработок.

Очистная бригада с шахты «Зиминка-Капитальная», возглавляемая Х. Айрихом, решила ежемесячно до XXIV съезда партии выдавать сверх плана по 200 тонн угля: за счет бережного использования материалов экономить по 10 кубометров леса, добиться каждому члену бригады звания ударника коммунистического труда. На сегодня ими выдано более 6 тысяч тонн сверхпланового угля.

«Вежливость в обращении с пассажирами — закон бригады» — такой пункт в своих обязательствах записали пять комсомольско-молодежных коллективов управления трамвая. И слово свое они с честью держат. 3,2 тысячи сверхплановых рублей — таков сегодня результат работы молодых трамвайщиков.

Все комсомольско-молодежные коллективы района поддержали почин ведущих бригад города: «В один из месяцев до XXIV съезда партии перекрыть ранее достигнутые наивысшие показатели в работе». Шесть комсомольско - молодежных бригад с первого ноября 1970 года стали работать под девизом: «План 6 месяцев — за 5». Среди них очистная бригада с «Зиминки 3—4», возглавляемая членом КПСС Владимиром Бобрышевым, и смена Геннадия Ефина с шахты № 8, на счету которых сегодня более 7,5 тысячи тонн сверхпланового угля.

А коллективы строителей Николая Лисютина и Константина Рыбакова из шахтостроительного управления № 3 работают уже в счет 1973 года.

Только за два месяца всекузбасской трудовой эстафеты молодыми горняками района сверх задания добыто более 10 тысяч тонн угля, пройдено около 100 метров дополнительных горных выработок, выпущено более двух тысяч швейных изделий, собрано более 200 тонн металлолома, реализовано сверхплановой продукции на 20 тысяч рублей.

Важным участком трудовой деятельности юношей и девушек района в эти дни стало создание «Всесоюзного комсомольского фонда экономии». На повестке дня — дальнейшее расширение движения молодежи за технический прогресс, создание и внедрение высокопроизводительных машин и механизмов.

И здесь объединяют свои усилия советы молодых специалистов, молодежных секций НТО, ВОИР, БРИЗ. Более четырех тысяч молодых тружеников района, взвесив свои возможности, обязуются внести личный вклад во «Всесоюзный комсомольский фонд экономии», тем самым способствуя успешному выполнению задач, поставленных в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве».

Вот характерные примеры: стремясь ознаменовать XXIV съезд КПСС новыми достижениями, комсомольцы швейной фабрики № 6 поставили перед собой задачу: в день открытия съезда отработать на сэкономленной фурнитуре. Комсомольско-молодежные бригады завода шахтной автоматики решили сэкономить более 100 кг цветного металла, а бригада Виктора Бояджиева с «Автоагрегата» в ответ на Письмо приняла обращение ко всем бригадам и трудящимся завода: «За счет рачительного использования материалов, электроэнергии, оборудования сберечь к XXIV съезду партии 10 тысяч рублей». Инициатива молодых была поддержана всеми коллективами завода. Сейчас на счету бригады сэкономленных средств более 5 тысяч рублей.

Но вместе с тем, нельзя закрывать глаза и на недостатки. Главный из них заключается в том, что все еще недостаточен охват молодежи комсомольско - молодежными коллективами. В районе работают 2728 комсомольцев, а в молодежных коллективах их не более 1000.

Необходимо учесть и тот факт, что бригады с каждым годом взрослеют, и комитеты комсомола должны проявлять постоянную заботу о пополнении таких коллективов новыми комсомольцами. В иных бригадах еще очень мала комсомольская прослойка.

Слишком робко пропагандируются достижения лучших КМК, ход Ленинского зачета. Не во всех организациях вошли в практику собрания, на которых заслушивали бы членов бригад о выполнении личных планов-обязательств, кстати, зачастую они принимаются формально и не охватывают всех сторон трудовой и общественной деятельности.

Показатели работы некоторых комсомольско-молодежных бригад могли бы быть выше, если бы комитеты комсомола оперативней руководили их деятельностью, а администрация предприятий с большим вниманием относилась к ним. Бывают случаи, когда руководители участков, цехов, не считаясь с мнением бригады, посылают квалифицированных рабочих на посторонние работы, направляют в бригады новичков без ведома комитетов комсомола. Такое практиковалось на шахтах «Зиминка-Капитальная» и «Зиминка 3—4».

Вызывает тревогу и тот факт, что некоторые члены КМК, а также и бригадиры нигде не учатся, не повышают своего общеобразовательного, технического и политического уровня. А это так важно сейчас, в преддверии XXIV съезда партии, когда во всех партийных, профсоюзных и комсомольских организациях города обсуждается проект Директив, который намечает закончить переход ко всеобщему среднему образованию.

Жизнь требует, чтобы такие комсомольцы пересмотрели свое отношение к учебе, потому что комсомольско-молодежные коллективы — это кузница образованных, квалифицированных кадров для нашей промышленности.

О своих успехах и достижениях, трудностях и недостатках в работе рассказали в прениях Г. Ефин, возглавляющий молодежную смену на шахте № 8, А. Герасименко — бригадир проходчиков шахты имени Калинина, В. Зайнутдинов — бригадир слесарей-сборщиков завода шахтной автоматики, О. Пузакова — групкомсорг третьей бригады швейной фабрики № 6, Н. Лисютин — бригадир комплексной бригады шахтостроительного управления № 3, Р. Зайнутдинова — заместитель секретаря комсомольской организации ОРСа № 1, В. Бобрышев — бригадир забойщиков «Зиминки 3—4».

Так, Александр Герасименко подчеркнул, что его коллектив работает в механизированном забое, а новый комбайн, который они получили, в данных условиях себя не оправдывает. Если усовершенствовать имеющуюся технику, производительность труда можно поднять в 5—6 раз.

Бригада В. Бобрышева в этом году значительно снизила свои показатели, а все потому, что ей не были созданы нормальные условия: за 1,5 месяца ее три раза переводили с места на место.

Вопрос о специализации бригад затронула в своем выступлении Ольга Пузакова. Частые перезаправки на новый вид ассортимента снижают производительность труда, заработную плату, настроение, а в результате — невыполнение плана.

Выступивший на собрании секретарь райкома партии Е. Ф. Юртаев особо остановился на таких важных вопросах, как воспитание молодого человека в коллективе, пропаганда достижений комсомольско - молодежных бригад, смен, участков.

В проекте Директив XXIV съезда партии говорится о повышении в ближайшее пятилетие производительности труда в 1,5 раза за счет внедрения новой техники. Каждый член комсомольско-молодежного коллектива должен стать запевалой этого нужного дела.

Молодые горняки Караганды выступили с хорошим почином: они сами решают вопросы малой механизации. И прокопчанам это тоже следует взять на вооружение.

Собравшиеся горячо одобрили проект Директив и обратились ко всем молодежным коллективам города с призывом настойчиво бороться за претворение в жизнь программы, намеченной партией.

Первые шаги к этому — объявить 17 апреля праздником труда, отработать в этот день на сэкономленных средствах, заработанные деньги перечислить в фонд девятой пятилетки; с 1 марта встать на месячную ударную трудовую вахту.

О. ТУВАРДЖИЕВА.

Продолжается викторина

«НАША АРМИЯ»

Пришли первые ответы

Всего 12 дней прошло со дня опубликования в газете вопросов первого тура викторины «Наша армия», но в редакцию уже пришло немало писем с пометкой «Клуб Патриот», на конкурс «Наша армия». Здесь письма от рабочих и школьников, от призывников и от тех, кто уже отслужил в армии.

Наиболее полные и точные ответы прислали: В. Гужвенко — ученик 9-го класса школы № 1, Н. Самохвалов — рабочий шахты «Коксовая-2», А. Нигматулин, О. Насонов.

О. Насонов, например, отвечая на последний вопрос, рассказывает о своем отце. Мальчишеское письмо вместилось в 25 строк рукописного текста, но от этого оно не теряет своей трогательности. Рассказ проникнут большим уважением к отцу.

О своем отце пишет и В. Гужвенко. Интересно, глубоко чувствуя время, обстановку конца Отечественной войны, он сообщает о том, как его отец возвращался домой, на Родину.

Многие, отвечая на второй вопрос викторины, называют имена двух полководцев Великой Отечественной войны, Маршалов Советского Союза Жукова и Рокоссовского. О них, например, рассказывают в своих письмах Н. Самохвалов, А. Нигматулин, В. Гужвенко и другие.

Когда заметка уже готовилась к печати, в редакцию пришли два паренька, Олег Гусев и Валерий Ильиных, ученики ГПТУ № 12. Они принесли два огромных, отлично оформленных альбома с ответами на викторину. Как после выяснилось, ребята были посланцами клуба «Гренада», который занимается поисками героев, устанавливает имена участников боев за Родину.

Это очень хорошо, что в викторину ребята включились сообща, иначе нельзя было бы каждый ответ богато иллюстрировать фотографиями и рисунками. Отвечая на последний, шестой вопрос, «гренадеры» взяли не одного человека, а несколько. Их герои воевали на фронтах гражданской (один даже в дивизии Чапаева) и Отечественной, дрались на Дальнем Востоке с японскими империалистами. Принесли Валерий с Олегом и около двадцати листов, исписанных разным почерком. Это ответы на викторину учащихся ГПТУ № 12.

Итак, судя по первым письмам, можно сказать, что викторина заинтересовала читателей газеты. Будем ждать новых ответов. Викторина продолжается.

И. КУРАЛОВ.

НОВОЕ НА ТАНЦАХ

Танцевальные вечера... Сделать их не просто времяпровождением, а интересным, и в то же время полезным отдыхом стремится руководство Дворца культуры имени Артема. На этом пути сделаны первые шаги: обновлен состав эстрадного оркестра, с новым репертуаром выступает вокально-инструментальный ансамбль «Бригантина», интересны и сольные номера.

Участники кружка бального танца из Дворца пионеров уже продемонстрировали свое искусство. Восторженно принимают присутствующие современные танцы в их исполнении.

С большим желанием участвует молодежь в конкурсных танцах и лотерее, а обладателям «счастливых» билетов вручаются приглашения на следующий танцевальный вечер.

В перерывах клуб «Современник» планирует проводить различные мероприятия, например, «20 минут поэзии», диспуты, беседы о культуре и поведении в обществе, лекции о моральном облике советского человека. Работники ателье будут демонстрировать современные модели одежды.

Т. ВОЛОДИНА,
художественный руководитель ДК имени Артема.

Наш ОТВЕЧАЮТ

«Наведите порядок в ДК шахты «Красногорская», — просили в своем письме супруги Варбановы. — Невозможно здесь нормально отдохнуть, обслуживание зрителей плохое».

Хотя письмо и не было опубликовано в нашей газете, меры приняты. Об этом сообщил нам председатель профсоюзного комитета шахты «Красногорская» тов. Котов:

— Факты, отмеченные в письме, имели место. Отчет о работе правления ДК шахты стоял на повестке дня одного из заседаний шахтного комитета профсоюза. Принято решение: навести должный порядок в обслуживании трудящихся. Работа ДК взята под контроль.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ЗЕНКОВСКОГО РАЙСОВЕТА

1 марта, в 10 часов утра, в помещении клуба шахты имени Дзержинского состоится 12-я сессия Зенковского районного Совета депутатов трудящихся.

Повестка дня:

1. О работе районного комитета народного контроля.

2. Отчет постоянной комиссии коммунального хозяйства и благоустройства.

3. Информации: о работе исполкома между сессиями, о выполнении решения 10-й сессии райсовета.

На сессию приглашаются руководители предприятий, партийных и профсоюзных организаций, члены районного комитета народного контроля и групп народного контроля предприятий.

ИСПОЛКОМ РАЙСОВЕТА.

Фоторепортаж

ИДЕТ УРОК НЕМЕЦКОГО ЯЗЫКА

Школьные годы. Это годы познания нового, интересного, годы знакомства и крепкой юношеской дружбы.

На этом снимке вы видите десятиклассников школы № 36. Вдумчивые, сосредоточенные лица — идет урок. Совсем немного осталось сидеть за партами этим девушкам. Настанет время, и прозвучит последний в их жизни заливистый звонок.

Но, покидая классы родной школы, ребята унесут воспоминания о любимом учителе, их друге и наставнике — каким является Надежда Павловна Карпец, преподаватель немецкого языка. Пять лет назад ушли из школы ее первые выпускники. И теперь ежегодно выпускает Надежда Павловна в большую жизнь своих питомцев.

Недавно сотрудники Новокузнецкого педагогического института провели тридцать шестой анкетный опрос десятиклассников. Среди множества вопросов был и такой: «Нравятся ли вам уроки немецкого языка?». И все выпускники, за небольшим исключением, ответили утвердительно.

Любовь к своему предмету Надежда Павловна старается передать питомцам. Этому учил ее Б. Л. Пистунов, ее классный руководитель.

На снимке: Надежда Павловна КАРПЕЦ и ученица Ира ЗАЙЦЕВА; идет урок в 10 «б» классе, на первом плане Люба СОКОЛОВА.

Как вас обслуживают

«ЛАСТОЧКА» НА МАГАНАКЕ

Ровно год назад приветливо встретил покупателей единственный в поселке шахты «Маганак» магазин самообслуживания. И его ласково назвали «Ласточка».

Срок небольшой, но коллективу «Ласточки», возглавляемому Екатериной Иосифовной Скударновой, есть о чем рассказать. План товарооборота перевыполнен на 41 тысячу рублей, сверхплановые накопления составили 6 тысяч 300 рублей.

За счет чего достигнуты эти успехи? Благодаря упорному труду всего коллектива, чуткому отношению к покупателям, увеличению ассортимента товаров, постоянной борьбе за культуру производства, благодаря бригадной материальной ответственности.

Очень трудно выделить из коллектива, в котором насчитывается 25 человек, лучших. Трудно потому, что двадцать два из них удостоены высокого звания ударника коммунистического труда.

Возраст тех, кто трудится в «Ласточке», разнообразен. Вот совсем молодой работник торговли Надя Макарова. С детства Надя мечтала стать продавцом. Игра в магазин была любимой. Родители всерьез не принимали увлечения девочки. Но, окончив школу, Надя твердо заявила о своем намерении стать продавцом, запротестовали. Девочка не отступила, пошла учиться в профтехучилище. Сейчас довольна своей профессией и коллективом. А о том, что коллектив действительно дружный, говорят такие примеры. Иной раз придешь в магазин, а на двери извещение о том, что магазин закрыт на профилактику. Такого не бывает в «Ласточке». Два раза в месяц после рабочего дня все вместе устраивают чистку магазину, все вместе следят за порядком.

Хочется несколько слов сказать и о Розе Дмитриевне Зыковой, которая работает десять лет в торговле, занесена в книгу почета ОРСа, награждена грамотами горкома профсоюза угольщиков и ОРСа.

Вот что Роза Дмитриевна рассказывает:

— Год назад, когда мои товарищи узнали, что я иду работать в «Ласточку», откровенно говоря, не завидовали мне. Убеждали: покупатели там невежливые, трудно будет, да еще в магазине самообслуживание.

И, правда, сначала было трудно, люди не привыкли к самообслуживанию, нарушалась культура торговли, создавалась какая-то толкучка, даже жалобы были...

И это вполне естественно. Ведь самообслуживание — совершенно новая форма торговли, а новое не сразу приживается. Но прошло время — от мелочей постарались избавиться, покупатели быстро привыкли, и о коллективе пошла добрая слава. За этот год коллектив «Ласточки» дважды завоевывал первенство среди магазинов второго ОРСа. В канун годовщины ему присвоено звание коллектива коммунистического труда. А по итогам четвертого квартала награжден грамотой Кемеровского облисполкома.

В заключение хочется привести одну запись из книги жалоб. Сделала ее старейшая учительница Нина Тихоновна Ефремова: «Хорошие девушки работают здесь — внимательные, вежливые, чуткие. Это они сделали «Ласточку» уютным гнездышком, куда заходить всегда радость. Богат и ассортимент товаров, и красочно оформление витрин. Словом, я за «Ласточку», за новую форму торговли».

А. СУРКОВ.

Редактор В. Л. БАРИНОВ.

ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА

Сегодня и завтра — **Мария.** Начало в 19 часов 30 минут.

КИНО

КИНОТЕАТР ИМ. Н. ОСТРОВСКОГО

Большой зал. Новый цветной широкоформатный фильм **Директор** — 1-я серия (10, 12, 14-10, 16-10, 18-15, 20, 21-40). Малый зал. Новый цветной художественный фильм **У заставы «Красные камни»** (9-15, 11-15, 13-15, 15-15, 17-15, 19, 21). Зал хроники. Цветной документальный фильм **Улов** (14-30, 18-30). Художественный фильм **Два года над пропастью** (16-30, 20-30).

КИНОТЕАТР «СПУТНИК» **Смерть филателиста** (14, 16, 17-50, 19-30).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА» **Канр 30-х годов** (12, 16, 18, 19-50, 21-50). **Опасный полет** (10, 14-10). Хроника **Межа** (12, 19-50).

КИНОТЕАТР «ТЕМП» **Путь к сердцу** (12, 14, 16-10, 17-50, 19-40, 22).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК» **Залог успеха** (10, 12, 14, 16, 18, 20, 22).

КИНОТЕАТР «АВАНГАРД» **Красота любви** (10, 12, 14, 16, 18, 19-40, 22). Хроника — **Ихтиандр-68** (19-40).

ДК ИМЕНИ ГОРЬКОГО **Смерть индейца Джо** (10, 14). **Один из нас** (17, 19, 21).

КИНОЗАЛ ШАХТЫ № 5—6 **Три мушкетера** — 1 и 2 серии (11, 14, 17, 20).

КЛУБ ИМЕНИ КИРОВА **Красные листья** (15, 17, 19, 21).

К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ

Магазины ОРСа работают в феврале без выходных дней.

ПРОКОПЬЕВСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ МЕХАНИЗАЦИИ № 2 и отдел материально - технического снабжения треста «Строймеханизация» № 1 как самостоятельные организации ликвидируются. В связи с этим все претензии принимаются до 1-го марта 1971 года.

КЕМЕРОВСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО - ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 49 проводит набор учащихся (весенний) на 1971—1972 учебный год по профессии — рабочий на выработке хлеба и булочных изделий.

Училище готовит работников для предприятий Кемеровского управления хлебопекарной промышленности.

Принимается молодежь в возрасте от 17 до 22 лет, с образованием 8—10 классов. Срок обучения — один год.

Для поступления в училище необходимы следующие документы: заявление на имя директора, автобиография, медицинская справка (форма № 286), характеристика из школы, а для работающих—с предприятия, пять фотокарточек (3х4), справка с места жительства, свидетельство об образовании (в подлиннике), трудовая книжка (для работающих), паспорт предъявляется лично.

Принятые учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием и обмундированием.

Общежитие училище не имеет, но за наем квартир оплачивает по пять рублей в месяц.

Документы высылать по адресу: гор. Кемерово-9, Кузнецкий проспект, 107-б. Прием документов до 25 марта, начало занятий с 1 апреля. Вступительных экзаменов нет.

За справками обращаться в отдел кадров хлебокомбината по адресу: г. Прокопьевск, ул. 40 лет Октября, 8.

НАШ АДРЕС УЛ. ОКТЯБРЬСКАЯ, 11 «а» ● ТЕЛЕФОНЫ: редактора—2-28-01, зам. редактора—2-28-93, ответ. секретаря —2-28-07, отделов редакции: партийной жизни—2-28-93 и 2-34-77, промышленности—2-28-22, 2-34-75, культуры и быта—2-28-05, отдела писем—2-55-95, корректорской—2-33-06, бухгалтерии—2-28-03 ● Прокопьевская городская типография облуправления по печати Заказ 1553 ● Тираж 32645 ОП09269