

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ПЛАН «ПОД ЗАНАВЕС»?

На «Зениковских уклонах» долг по добывче угля превышает семь с половиной тысяч тонн. И естественно, на отчетно-выборных профсоюзных собраниях участков и цехов много говорилось о причинах отставания.

Разговор продолжался и на конференции. Тема его ожидается также как быстрее поправить дело.

Сейчас обсуждаются причины неудач рядом факторов: плохие пласти, плохая организация, низкодоходное складывание.

Все это так. Но между тем и раньше давали себе знать эти недостатки. Однако по итогам предыдущей выработки шахта заняла второе место в Всесоюзном социалистическом соревновании, получив премию, ульчавшую тельные приветствия.

Почему же сейчас так идут дела? Как будут горняки выходить из создавшегося положения? Что думают делать вместе с другими организациями профсоюзов?

Вопросов много. И на главный — быть или не быть годовому плану, который труженики шахты пришли на рабочих собраниях, они заявили: годовой план будет.

Однако, кроме оптимизма, для подобных заявлений должна быть еще и реальная база.

На стеле у главного инженера Геннадия Николаевича Обливанцева — схема механизированной крепи. И справки, таблицы, расчеты, данные. Надо проверить и перепроверить все, прежде чем 210-тонную громаду по секциям начинать спускать через специальный пробитый шурф в лаву. В Прокопьевске такого еще не делали. Б

Кузбассе — тоже. Начнут работу под новой крепью сразу на «Зениковских уклонах» и в Донбассе, в Горловке. Сейчас зенковчане готовят для нее пласт Удышанский. А первая новинка пришла на шахту наимного ранга.

Бригада Алексея Петровича Онучина — основала первый УКР-1. Пустили его на крепьные пласти. После каждой смены энтузиасты «высыпали» скрупулезный перечень недостатков машинистов: работа комбайна пила со «скрипом».

Онучин его товарищи при бригаде С. Харченко, М. Соколов и другие, приходили в забой первыми и уходить не торопились: брошированное дело никому славы не приносил, к тому же в безопасности затраченные ими деньги.

Шахта, на которой работали с немногими вспомогательными приветствиями.

Монтажная лава — стометровая. До этого о добывающей части шахты и не слыхали. Но экономию получили до начала выемки: новшество без обычных трехчетырех уступов, без промежуточных пристеков, и монтаж легче.

И начали работать. Потом, через месяцы, убедились, что все «скрипят» — от неумения.

Сегодня о той поре вспоминают лишь для примера (вот как было!) и в назидание (не бойтесь дерзати).

А на прошедшем отчетно-выборном собрании разговоршел в основном о будущем. Тем более, что за это время накопились величины для сравнения. За прошлый год добычи комбайном 12

тысяч тонн жгута. Нынче, за 8 месяцев, двумя — почти 57 тысяч. В октябре будет готова еще одна комбайновая лава по Мощному. Затем еще, а к концу года должен пойти тот самый агрегат, чертеж которого на столе у главного инженера — комбайн под механизированный крепью.

Можно бы и всю экономию подсчитать, — говорит председатель шахты Б. М. Бородич, — да, пожалуй, вот эти цифры покажутся будут.

Но каждой тысяче тонн добываемой комбайнами угольной центра выдается зарядка. Это около 1300 неизвранных зарядов. Кубометры газа в исходящем подсчитать? А крюль после комбайна канат! Беря крепью, не опаски.

Шахта на участковых отчетно-выборочных собраниях речь и об экономическом образе жизни трудящихся — верном резерве в борьбе за лучшие работы предприятия. Как следствие этого разговора на шахте созданы школы коммунистического труда. Слон занятия она открывает изучение постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования». Специальные школы — целиком из фамилий бригадиров.

Так вот, профсоюзная организация не осталась в стороне от внедрения этих новинок, тем более, что главный инженер шахты — один из членов шахтного комитета, ответственный за производственные людьми — инженерами, экономистами.

Итак, на эту новинку возлагаются большие надежды — это прозвучало в выступлениях на профсоюзных собраниях особенно явственно. Но не менее отчетливо говорилось и об ответственности каждого горняка за судьбу плана, о его месте в общем строю в борьбе за защемление пятилетки.

Все ли в этом смысле благополучно? Далеко нет. На

профсоюзных собраниях разной критике подверглись национализации труда и производственной дисциплины. И одновременно те руководители, которые не создают условия для успешной работы. Шел разговор о недостатках в организациях соревнований, о том, что нередко его эффективность снижает бюрократический подход к подведению итогов, не обеспечивается возможность практического повторения опыта.

Шахта на участковых отчетно-выборочных собраниях речь и об экономическом образе жизни трудящихся — верном резерве в борьбе за лучшие работы предприятия. Как следствие этого разговора на шахте созданы школы коммунистического труда. Слон занятия она открывает изучение постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования». Специальные школы — целиком из фамилий бригадиров.

На первом плане — изучение вопросов экономики, передового опыта. Руководители, ведущие занятия, подбирают партийных и профсоюзных коммюнике из числа авторитетных, хорошо знающих производство людей — инженеров, экономистов.

Однако далеко не все предложения и замечания сегодни осуществляются в практической работе. Очевидно, поэтому выполнение годового плана оставлено на четвертый квартал, «под загородом». Шахтный же комитет, вместо того чтобы заняться делом, пока преображает в ондания. Вот почему и оканчивается сезанная криптина на отчетно-выборной конференции.

Н. КЛЕЕВ,
рабочий шахты
«Красный углекоп».

Идет подписка
на городскую газету
на 1972 год

ПРИГЛАШАЕМ ВАС
СВОЕВРЕМЕННО
ОФОРМИТЬ
ПОДПИСКУ

«ШАХТЕРСКАЯ
ПРАВДА»

Напоминаем вам,
что годовая подписка
позволит избежать
перерыва в полу-
ении газеты

Подписная цена на год — 5 руб. 16 коп., на три месяца — 1 руб. 29 коп.

ДЛЯ ТЕБЯ,
ЧЕЛОВЕК
НОВЫЕ
МАГАЗИНЫ
В ПОСЕЛКЕ

В НАЧАЛЕ ОКТЯБРЯ В
ГОРОДЕ ОТКРЫТСЯ ДЕТСКИЙ КИНОТЕАТР «СМЕНА».

Много интересного ожидают ребят в новом кинотеатре. Прежде всего, лучшие фильмы, созданные для детей и юношества, на экранах «Смены» будут показаны обязательно наимного раньше, чем в других кинотеатрах города.

Старшеклассники, которых в новом кинотеатре объединяет киноклуб «Юность», представят большую возможность посмотреть художественные фильмы, созданные по произведениям классиков русской и советской литературы, истории краеведческими увлекательными и полезными хроникально-документальными и научно-популярными фильмами, которые помогут глубже изучать историю и готовы к демонстрации в школах.

Главная часть репертуара «Смены» — тематические показы, фестивали, кино��.

С этой целью руководство кинотеатра вместе со школьными учительницами и широкой общественностью города по-

старается регулярно проводить с юными зрителями конференции, праздники, кино-ланы.

Не останутся в обиде и самые маленькие зрители. На специальных сеансах они посмотрят фильмы-сказки и, конечно, веселые любимые «мультяшки».

«Звездочка» назван киноклуб будущего пионера, а доносящий с радостью будет приходить в свой киноклуб — «Колобок».

«Смене» отведена добрая половина здания кинотеатра «Юность», обрудован новый кинозал, оборудованы партерный и зрительный залы, а также кинотеатральный зал для проведения киноконцертов. «Смена» — это новый киноклуб, созданный для детей и юношества.

Итак, совсем скоро «Смена» радушно распахнет двери своим первым юным посетителям.

Добро пожаловать, дорогие друзья!

В. АПАТИН,
директор кинотеатра
им. Н. Островского.

В ГОД 250-ЛЕТИЯ
ОТКРЫТИЯ УГЛЕВОДОБЫЧИ

В КУЗБАССЕ

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ

ПРОДУКТОВ

В КИНОТЕАТРЕ

«СМЕНА»

СТАРЫХ

УГЛЕВОДОБЫЧИ

СОВЕТСКОГО

УГЛЕВОДОБЫЧИ