Кемеровская областная детская библиотека
СОВЕТСКО-ЖУРНАЛЬНЫЙ ФОНД

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

Орган Прокопьевского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

ГОД ИЗД. 40-Й.
№ 38 (10353)
ВТОРНИК,
24
ФЕВРАЛЯ 1970 ГОДА.
Выходит пять раз в неделю.
ЦЕНА 2 КОП.

X ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

21 февраля в Кемерове состоялась X областная межсоюзная конференция профсоюзов. В повестке дня: отчет областного совета профсоюзов, отчет ревизионной комиссии областного совета профсоюзов, выборы областного совета профсоюзов, выборы ревизионной комиссии областного совета профсоюзов.

С докладом по первому вопросу выступил председатель облсовпрофа **В. И. Ситников.** С докладом ревизионной комиссии — ее председатель **С. П. Старокоров.**

В прениях приняли участие: председатель обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности **И. П. Евстратов,** бригадир очистной бригады шахты «Чертинская-1» **Н. М. Путра,** председатель Новокузнецкого горкома профсоюза работников просвещения **Р. К. Белая,** штукатур треста «Юргапромстрой» **М. А. Карпова,** начальник комбината «Кузбасскарьеруголь» **Л. М. Резников,** председатель профкома Кузнецкого металлургического комбината **А. И. Мухачев,** заведующая облздравотделом **М. Н. Горбунова,** председатель Прокопьевского горкома профсоюза рабочих угольной промышленности **И. В. Кофанов,** аппаратчица Ново-Кемеровского химкомбината **В. В. Дрыгина,** прокурор области **И. К. Ревякин,** бригадир совхоза «Забойщик» Кемеровского района **А. С. Ходченкова.**

На конференции выступил первый секретарь Кемеровского обкома КПСС **А. Ф. Ештокин.**

Конференция приняла постановление по отчетам областного совета профсоюзов и ревизионной комиссии.

Конференция избрала новый состав областного совета профсоюзов и ревизионной комиссии областного совета профсоюзов.

РЕФОРМА ТРЕБУЕТ: *СЧИТАТЬ И ЭКОНОМИТЬ!*

С расчетом на скорость

Успешная работа угледобывающих предприятий в свете экономической реформы во многом зависит от проходческих коллективов, от того, как они освоили передовые методы проходки выработок, а следовательно, скоростные темпы подготовки новых угольных запасов.

Большой опыт в этом направлении накоплен на шахте № 3—3-бис, родине скоростных проходок горных выработок большого сечения. Бригады Леонида Мицкого, Виктора Липлянского, Николая Кочеткова — вот коллективы, которые принесли шахте эту славу. Эстафету замечательных трудовых успехов подхватили проходчики, возглавляемые В. Я. Полубесовым. В прошлом году они прошли в крепчайших породах 1649 метров выработок большого сечения при плане 1594 метра. При этом важно отметить, что горняки постоянно соблюдали строжайший режим экономии и сберегли за год 1930 километров взрывчатки, свыше 40 кубометров лесных материалов, значительно снизив тем самым затраты на проходку каждого метра выработок. Всего же за двенадцать месяцев проходчики сэкономили свыше 6 тысяч рублей государственных средств.

За счет чего все это достигнуто?

Бригада В. Я. Полубесова состоит из проходчиков высокой квалификации, половина из них имеет права машинистов погрузочных машин, буровых установок и электровозов, мастеров-взрывников и электрослесарей. Между горняками четко распределены обязанности, всегда предусматривается совмещение операций. Это позволяет им работать по принципу взаимопомощи и взаимозаменяемости.

Большое значение придается внедрению элементов научной организации труда. Так, в 1969 году, реализуя проект НОТ, горняки довели темпы проходки выработок основного направления до 200 метров в месяц.

Члены бригады постоянно изучают и внедряют опыт передовых проходческих бригад треста, комбината и других бассейнов страны.

Рост производительности труда достигается также за счет сокращения простоев, наличия резервного оборудования, запасных частей, соблюдения графика планово - предупредительных ремонтов, применения эффективных паспортов буровзрывных работ, высокопроизводительных погрузочных машин непрерывного действия, освоения и совершенствования навыков управления буровой техникой.

Факторов, как видите, много. Но если их свести воедино, получится: в бригаде В. Я. Полубесова привыкли учитывать слагаемые роста производительности труда и сокращения затрат при проходке. Вот лишь отдельные примеры. За последнее время у проходчиков заметно выросла производительность труда при креплении выработок. Это достигнуто за счет увеличения расстояния между рамами от 0,8 до одного метра, а также сокращения непроизводительных затрат рабочего времени. Так, материалы для крепления теперь доставляются специальными бригадами; вблизи забоя всегда имеется двухдневный запас металлокрепи, проходчики применяют специальные приспособления: переносные полки, электропилы, гаечные ключи с храповиком, стандартные затяжки. Кроме того, перетяжка бортов выработки совмещается с бурением шпуров.

Рост производительности труда также обеспечивается за счет заранее отработанных рациональных способов и приемов выполнения операций проходческого цикла в соответствии с графиком организации труда и проекта НОТ.

Проходчики стараются на каждой операции, где только возможно, применить технику. У них полностью механизирована погрузка отбитой горной массы. Здесь используются погрузочные машины типа УП-3, ППМ-4, ПНБ-3м и 1 ПНБ-2. Обмен трехтонных вагонов во время уборки горной массы осуществляется в основном электровозами, которые направляются в забой диспетчером транспорта после заявки горняков.

Учитывая горногеологические условия, проходчики при подвигании выработок применяют различные электросверла. Так, бурение шпуров по углю производится ручными электросверлами, по породам средней крепости — буровыми каретками, по очень крепким породам — установками типа УБНС или БУ-2.

Различные горные условия, конечно, требуют творческого отношения к размещению шпуров по груди забоя. Вот почему их число бывает переменным: от 36 до 60 шпуров. Их средняя длина 2,5 метра. При этом важно отметить, что количество и длина шпуров, как правило, подбирается опытным путем на основании экспериментальных отпалок.

Есть в забое и такая, на первый взгляд, мало примечательная вещь, как пыжеделка, нужная для изготовления пыжей из песчано-глинистой смеси.

При такой технической оснащенности забоя важное значение приобретает ремонтная служба, цель которой состоит в том, чтобы организовать безаварийную работу механизмов. Вот почему ремонт и техническое обслуживание погрузочной и буровой техники бригады производится непосредственно в забоях участковыми электрослесарями. Один раз в месяц наладочная бригада производит ревизию электрооборудования и кабельной электросети.

Материалы и техника в забои бригады доставляются вспомогательными цехами и участками по письменным заявкам. Кроме того, забои оснащены электропилами, электросверлами, буровыми штангами и другим инструментом. Место для их хранения предусмотрено в 50-ти метрах от забоя выработки. Там же хранятся запасные части и смазочные материалы.

Стоит ли после этого удивляться тому, что бригада В. Я. Полубесова в своем забое не теряет практически ни минуты рабочего времени, и вся смена используется с максимальной отдачей.

Выше уже отмечалось, каких высоких скоростей проходки добился передовой коллектив. И тем не менее, горняки считают, что достигнутые темпы могут быть еще более значительными. Отсюда конкретное обязательство бригады, принятое ею в честь ленинского юбилея: в начале марта приступить к рекордной проходке полевого штрека — пройти не менее 600 метров за 31 рабочий день, в то время как проектом научной организации труда предусмотрено 550 метров.

В. МАЛКОВ,
зам. начальника лаборатории НОТ и НИС шахты «Коксовая-1».

Ступени зовут вверх

Состоялся пленум Центрального райкома партии, который заслушал вопрос «О ходе выполнения решений XXIII с'езда КПСС по идеологической работе в первичных организациях района».

Докладчик — секретарь райкома партии Э. И. Венюков — представил довольно полную картину, характеризующую все стороны этой работы, говорил о ее действенности. Он назвал коллективы, которые из года в год и ныне в соревновании к ленинскому юбилею, добиваются высоких производственных показателей. Это шахта «Коксовая-2», завод «Электромашина», обогатительные фабрики района, механический завод, фабрика индивидуального пошива. Все увереннее заявляет о себе Государственный подшипниковый завод. Характерно, что на этих предприятиях на довольно высоком уровне и идеологическая работа.

Тов. Венюков выдвигает задачи, которые сегодня стоят перед всеми службами, играющими роль в коммунистическом воспитании, говорит о планировании, контроле этой работы, об участии в ней руководящих кадров. Доклад отражает и уже развернувшуюся деятельность партийных организаций по пропаганде Тезисов ЦК КПСС «К 100-летию со дня рождения В. И. Ленина».

Да, сегодня мы можем сказать, что в районе создана и претворяется в жизнь четкая система идеологической работы, освоение ступенек которой, в конечном счете, ведет к достижению цели. Однако ступеньки такая вещь, по которым и спускаются. Там, где оказывается слабой воспитательная работа, проявляются все «огрехи» — низкий уровень трудовой дисциплины, спад активности, правонарушения и т. п. На пленуме прозвучала резкая критика в адрес тех, кто забывает об этой истине.

В идеологической работе важно никогда и ни в чем не сдавать позиций, она должна носить боевой наступательный характер. Об этом говорили и докладчик и выступающие: директор фабрики индивидуального пошива К. М. Котельникова, бригадир забойщиков шахты «Коксовая-2» Н. А. Ефимов, начальник участка шахты № 3—3-бис П. Т. Гузеев, директор школы № 47 В. В. Буймова, секретарь парткома ГПЗ № 14 Ф. Ф. Стрельцов, обмотчица механического завода Г. И. Коротких, помощник прокурора города В. И. Сайгина, секретарь парткома шахты «Коксовая-1» З. И. Басов.

Л. СИДОРОВА.

ГОЭЛРО—50 ЛЕТ

Хорошо смеется тот, кто смеется последним

Ровно полвека назад, 21 февраля 1920 года, была сформирована государственная комиссия ГОЭЛРО, комиссия по составлению знаменитого плана электрификации России. Началось практическое осуществление ленинских замыслов сделать нашу страну электрической.

В комиссию, возглавляемую большевиком старой ленинской гвардии, видным ученым энергетиком Г. М. Кржижановским, вошли крупнейшие специалисты.

Сохранились протоколы этой комиссии. Многие из них начинаются с неизменного первого пункта «слушали председателя комиссии (Г. М. Кржижановского) о результатах его беседы с Председателем Совнаркома тов. Лениным»...

Так внимательно Ильич направлял работу комиссии ГОЭЛРО. А ведь он в это время был занят до пределов человеческих возможностей. Молодая советская республика находилась в огненном кольце фронтов, были голод, разруха. Все это требовало от вождя революции неимоверных усилий, ибо каждый день и каждый час ставили перед ним сложнейшие вопросы, требующие немедленного разрешения.

И вот комиссия закончила свою работу. План ГОЭЛРО был создан и поставлен на утверждение Всероссийского с'езда Советов. Рассказывают, что для освещения Большого театра, где проходил с'езд, пришлось переключить всю электроэнергию, которая тогда вырабатывалась в Москве.

С'езд оценил план, как «первый шаг великого хозяйственного начинания». Резолюция с'езда заканчивается выражением непреклонной уверенности, что рабочий класс, крестьяне, все трудящиеся страны «напрягут все силы и не остановятся ни перед какими жертвами, для осуществления плана электрификации России, во что бы то ни стало и вопреки всем препятствиям».

Известно, что план ГОЭЛРО, этот прообраз будущих пятилеток, Владимир Ильич назвал второй программой партии. В речи на VIII с'езде Советов он дал глубочайшее обоснование важности электрификации. «Коммунизм — это есть Советская власть плюс электрификация всей страны, — говорил Владимир Ильич.— Только тогда, когда страна будет электрифицирована, когда под промышленность, сельское хозяйство и транспорт будет подведена техническая база современной крупной промышленности, только тогда мы победим окончательно». И вот страна, преодолевая неимоверные трудности, начала осуществлять план ГОЭЛРО. За 10—15 лет предстояло построить электростанции общей мощностью в 1,5—1,7 миллиона киловатт. Сначала дело шло медленно. За 1920—21 годы было введено новых энергомощностей лишь 12 тысяч киловатт (ровно в тысячу раз меньше, чем в 1969 году). Ильич говорил тогда: «12 тысяч киловатт — очень скромное начало. Быть может, иностранец, знакомый с американской, германской или шведской электрификацией, над этим посмеется. Но хорошо смеется тот, кто смеется последним».

Да, наши классовые враги во всем мире смеялись над нами. Они пустили в обиход подлое словечко «электрофикция». Но действительно хорошо смеется тот, кто смеется последним. Время это подтвердило. Теперь мы производим в год почти три четверти триллиона киловатт-часов электроэнергии, больше, чем Англия, Франция и ФРГ, вместе взятые.

И. ПАВЛОВ,
обозреватель ТАСС.

ОБУЗДАТЬ АГРЕССОРОВ!

Такую резолюцию вынесли горняки шахты «Зиминка 3—4» на состоявшемся вчера митинге протеста против преступной политики израильских агрессоров.

Весть о новых провокациях израильских экстремистов на Ближнем Востоке, еще одна варварская бомбардировка ими мирных населенных пунктов созвала шахтеров на этот митинг. Выступающие — заместитель секретаря парткома М. А. Татаринов, проходчик А. М. Соловьев, бригадир забойщиков И. В. Васильев, председатель комитета профсоюза Е. С. Суглобов, горный мастер Ф. П. Щербаков, начальник шахты А. Д. Соснин с возмущением говорили о происках израильской военщины, вдохновляемой сионистскими кругами и своими заокеанскими покровителями на новые грязные авантюры. Они выразили протест против того, что устроители подобных провокаций, не стесняясь, действуют прямо фашистскими методами, попирают нормы международного права, пытаются запугать свободолюбивые арабские народы.

Участники митинга в своей резолюции заявили о поддержке справедливой борьбы арабского народа и потребовали, чтобы мировая общественность обуздала агрессоров. В резолюции также записано, что трудящиеся «Зиминки 3—4» и впредь будут множить свои успехи в труде и тем самым способствовать укреплению оборонной мощи нашей Родины, надежного оплота мира на планете.

Продолжаем разговор о долге и чести рабочего

ДОРОЖИ СВОИМ ИМЕНЕМ

План по добыче угля выполнен на 103,1 процента, выдано на-гора 20100 тонн дополнительного топлива, из них 6,5 тысячи тонн коксующегося. План проходки выполнен на 118 процентов, пройдено сверх программы 3570 метров выработок, в том числе 163 метра основного направления. Достигнута экономия в 216,4 тысячи рублей, или 32,1 копейки на тонну. Производительность труда по сравнению с 1968 годом возросла на 5,8 процента.

Это показатели работы гидрошахты «Красногорская» за прошлый год. Но они могли быть гораздо выше, если бы не дезорганизаторы производства, по чьей вине шахта теряет сотни тонн угля. А их у нас немало. В 1969 году совершено 285 прогулов с потерей 542 человеко-дня. Это по вине разгильдяев шахта недодала 1463 тонны угля. И в январе они уже «внесли свою лепту» — 25 прогулов; 53 человеко-дня.

— Куда же еще дальше? — сказал коллектив. И организовал принципиальный взыскательный разговор с лодырями и пьяницами. В раскомандировке шахты их «художества», принародно разбирали общественные организации и администрация предприятия. Пригласили и работников 3-го отделения милиции.

Стыдно, очень стыдно держать ответ. Одолевали тяжелые мысли. Неприятно вспоминать. Но все-таки!..

— Был пьян, не вышел на работу...

Или:

— В нетрезвом состоянии совершил хулиганский поступок...

Так объясняются рабочие участков №№ 6, 4, 8, транспорта Платонов, Колякин, Анисимов, Загиров. Каются, словом. Но по опыту мы уже знаем: этим людям чуждо чувство долга и ответственности перед своим коллективом. Они рассуждают примерно так: «Выпил и прогулял. Ну и что? Потом отработаю, нет в этом беды!».

А это беда. И еще какая. Ведь страдает коллектив участка, предприятие. Ведь общий успех слагается из усилий каждого. Кто-то не вышел на работу, и усилия эти идут насмарку. К тому же прогулы дезорганизуют дело, создают непредвиденные трудности.

Большой урон наносится и семье. Тот, кто завтра не сумеет подняться, чтобы пойти на работу, сегодня еще немало бед натворит дома, пока не утихомирится. Сколько семей страдает от этого? А если взять материальную сторону, то и здесь прогульщик, пьяница наказывает не столько себя, сколько семью. Вот примеры.

Забойщик Захаров Николай, как запьет, так забывает про работу и дом. Он ежемесячно теряет в заработной плате. Еще лишается премии (в октябре прошлого года — 235 рублей). Не получил и 13-й зарплаты. А всего, по самым приблизительным подсчетам, за год обокрал таким образом свою семью на 1000 рублей.

Десятник пылевентиляционной службы Григорьев тоже остался без 13-й зарплаты. Вот так и живут: ни себе, ни семье, ни государству. Надо ли с такими нянчиться, не пора ли с них спрашивать строже?

— Пока нет таких законов, нам самим за них нужно взяться, и профсоюз чтоб помог — он ведь может принять какие-то положения, которые поставили бы разгильдяев, лодырей и пьяниц в затруднительное положение, — так рассудили все, кто принимал участие в этом разборе.

Н. КОМИССАРОВА.

Отчитывается горсовет

Состоялась очередная, пятая, сессия городского Совета депутатов трудящихся. Отчетный доклад о работе исполнительного комитета городского Совета за 1969 год сделал председатель горсовета тов. Паяльников А. П.

В прениях по докладу выступили депутаты тт. Шкоркин—председатель Центрального райисполкома, Волков — начальник шахты «Красногорская», Марцинковский — начальник СУ № 2 треста КЖС, Чербаев — бригадир проходчиков шахты «Зиминка 3—4», Шенкарь — прокурор города, Патиенок — работница завода шахтной автоматики Жуков — главный терапевт города, и др.

От имени трудящихся Киселевска выступил заместитель председателя горсовета города-соседа Г. И. Мосин. Он поддержал предложение прокопчан продолжить традиционное соревнование между нашими городами.

Материалы с отчетной сессии горсовета читайте в одном из ближайших номеров «Шахтерской правды».

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

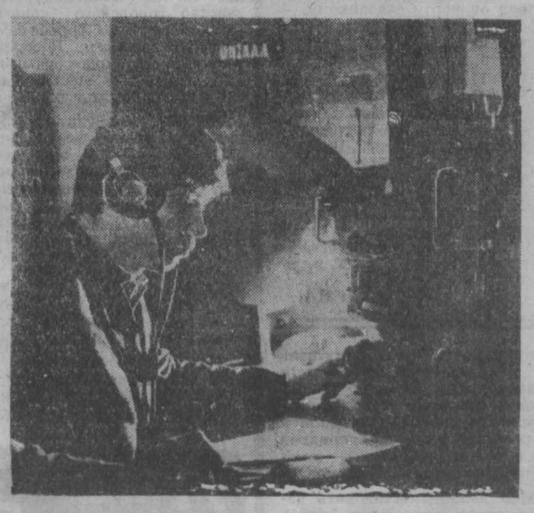
Природный газ — в центре Донбасса

ДОНЕЦК. Вблизи села Привольное Славянского района началось бурение самой глубокой в Донбассе скважины. Ее проектная глубина более четырех километров.

В ближайшие годы в Бахмутской котловине предстоит пробурить еще несколько скважин. Они позволят получить новые данные о запасах газа в центре Донбасса.

Цветной цемент

СЕНГИЛЕЙ. Первые тонны зелено-красного цемента дал Сенгилеевский завод (Ульяновская область). Строительный материал получен по новой технологии, которая позволила отказаться от дорогостоящего переоборудования печей, широко использовать местное сырье. После небольшой реконструкции одна из вращающихся печей переведена на промышленный выпуск цемента пяти цветов. (ТАСС).



У досаафовцев Карелии

НА СНИМКЕ: уверенно работает на коллективной радиостанции ученик 10-а класса 25-й средней школы Петрозаводска Александр Хайкичев. Его позывные слышат во многих уголках нашей планеты.

Фото С. Майстермана.
Фотохроника ТАСС.

ВТОРАЯ ПРЕМИЯ — «Шахтерской правде»

Кемеровское отделение Союза журналистов СССР и штаб гражданской обороны области в мае 1969 года об'явили конкурс на лучшие материалы о гражданской обороне.

Жюри рассмотрело поступившие материалы и решило: первую премию не присуждать.

Вторая премия присуждена редакции прокопьевской городской газеты «Шахтерская правда», третья — редакции многотиражной газеты шахты «Абашевская 3—4», поощрительные премии присуждены редакции прокопьевской районной газеты «Сельская новь» и редакции анжеро-судженской городской газеты «Борьба за уголь». Большой группе журналистов Кузбасса присуждены премии за репортажи и очерки о гражданской обороне, опубликованные в газетах и по радио. Победители конкурса награждаются Почетными грамотами.

За активную пропаганду знаний гражданской обороны среди населения, организацию и проведение конкурса приказом начальника гражданской обороны области награжден нагрудным значком «Отличник гражданской обороны СССР» Иван Иванович Финасков — начальник штаба гражданской обороны гор. Прокопьевска.

Строки из письма с шахты „Манеиха"

● Согласен, прогульщики—тормоз в любом коллективе, и борьбу с ними надо вести беспощадную, лишать всех льгот, которыми пользуется честный труженик.

Очень важно, чтобы ни один случай нарушения не оставался без наказания. И первым разобрать этот случай должен коллектив, в списках которого значится прогульщик (я намеренно не пишу слово работает: такие для нас только значатся).

Но и одного разбора мало. Надо, чтобы всех лодырей наказывали материально. Первым делом, снижали тариф. Только после двух месяцев, если прогул не повторится и если он будет выполнять нормы не ниже, чем на 120 процентов, можно вернуть ему прежний тариф. А отпуск таким «работничкам» давать, когда заработает, т. е. через 11 месяцев, в которые прогулов у него не было.

Ф. МЕЛЬХИОР,
бригадир грузчиков угольного комплекса.

НОТ партийной работы

ДИКТУЕТ ВРЕМЯ

Из опыта

ЖИЗНЬ ДЕНЬ ОТО ДНЯ ВСЕ ТРЕБОВАТЕЛЬНЕЕ ПРЕД'ЯВЛЯЕТ НАМ СЧЕТ—ЭТО ПРОДИКТОВАНО СЛОЖНОСТЬЮ ЗАДАЧ, КОТОРЫЕ ВЫДВИГАЕТ ВРЕМЯ. И ПОТОМУ ВСЕ ЧАЩЕ МЫ ЗАДУМЫВАЕМСЯ НАД ТЕМ, КАК УПОРЯДОЧИТЬ ДЕЛО И РУКОВОДСТВО ИМ, ЧТОБЫ НИЧЕГО НЕ УПУСТИТЬ И СО ВСЕМ СПРАВИТЬСЯ. ПРЯМОЙ ПУТЬ К ЭТОМУ—НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА. ОНА ЗАВОЕВЫВАЕТ ПОЗИЦИИ ВО ВСЕХ СФЕРАХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ И В ПАРТИЙНОЙ РАБОТЕ. ПЕРСПЕКТИВНОЕ (НА ГОД) ПЛАНИРОВАНИЕ В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ—ПЕРВОЕ ТОМУ СВИДЕТЕЛЬСТВО, ОДИН ИЗ ЭЛЕМЕНТОВ НОТ. СЕГОДНЯ «ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА» ПРЕДОСТАВЛЯЕТ СЛОВО СЕКРЕТАРЮ ПАРТКОМА ГОСУДАРСТВЕННОГО ПОДШИПНИКОВОГО ЗАВОДА № 14 Ф. Ф. СТРЕЛЬЦОВУ, КОТОРЫЙ ДЕЛИТСЯ ОПЫТОМ НА ЭТОТ СЧЕТ.

ЧТО ТАКОЕ перспективный план? Во-первых и прежде всего,—это взгляд не только на сегодняшний, но и завтрашний день. Партийная же организация ни в коем случае не может пробавляться только текущими делами. Не упуская их, она непременно должна заглядывать в будущее. Я думаю, ни один из секретарей партийных организаций не станет возражать против этого, за перспективный план проголосует каждый.

Знали ли мы, скажем, до этого года перспективное планирование? Конечно. Например, еще два года назад составили план подготовки к ленинскому юбилею. И тем не менее **системы такого планирования у нас не было.** Нынешний год дал первый серьезный опыт.

Что же, на мой взгляд, нужно для разработки перспективного плана? Прежде всего, считаю, знание партийной работы и дел на предприятии, задач, поставленных перед ним. Наш партком таким знанием, надо сказать, обладает. Многое подсказали отчетно-выборные собрания цеховые и заводские. Отталкиваясь от принятых ими решений, критических замечаний коммунистов, и составляли план.

На следующий год мыслится разработать комплексный перспективный план. Пока же он существует у нас по разделам. Причем, партийно - политическая работа расписана лишь на шесть месяцев. Почему? Суть в том, что нынче, когда мы готовимся к ленинскому юбилею, она, как никогда прежде, масштабна и сложна по выдвигаемым задачам. Мы не пошли дальше планирования этого раздела на полгода еще и потому, что послеюбилейное время может выдвинуть новые требования. Давайте вместе рассудим, насколько мы правы.

Кто-то, может быть, выдвинет довод: план есть план, а жизнь вносит свои коррективы. Верно, вносит. Мы тоже не рассматриваем эту сторону дела, как нечто незыблемое. Что-то из намеченного стареет, не успев осуществиться, что-то обрастает новыми деталями. Так, разве не разрабатывали мы из года в год планы повышения производительности труда или внедрения новой техники? По-моему, такого не было, чтобы не разрабатывали. И вместе с тем с опытом щекинцев было взято несколько иное направление: приняли курс на повышение эффективности производства без увеличения числа работающих. Кстати, перспективный план уже отражает наши заботы в связи с экспериментом химиков, но и с учетом специфики предприятия. Особенности нашего производства продиктовали сделать упор на ускорение технического прогресса.

Тщательно разработали меры по повышению боевитости партийных организаций, по воспитанию ответственности за порученное дело. Здесь, главным образом, шли от задач, стоящих перед цеховыми партийными организациями. Они в первую голову должны обеспечить авангардную роль коммунистов, расставить их силы так, чтобы повсюду ощущалось партийное влияние.

Нашла отражение в плане и предполагаемая работа комиссий при парткоме. В частности, комиссии, занимающейся с молодыми коммунистами. Намечен ею цикл бесед, обмен опытом.

Не остались вне поля зрения партийная учеба и массовая пропаганда, руководство профсоюзной и комсомольской организациями, заботы о социальном развитии коллектива. Словом, постарались «об'ять необ'ятное», потому что партийная организация — от этого никуда не денешься,—отвечает за все.

Впрочем, так было и прежде. Но прежде мы за месячными планами не видели ничего дальше, а порой и упускали кое-что важное. При перспективном планировании это исключено. К тому же оно обеспечивает проверку исполнения: ведь все документы определенное время выдерживаются на контроле, а срок этот непременно должен быть обусловлен годовым планом.

Взять хотя бы заводские мероприятия по выполнению постановления ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета, Совета Министров и ВЦСПС, принятого в августе прошлого года, «О порядке подведения итогов соревнования в честь ленинского юбилея и мерах поощрения победителей». Выполнялись они пункт за пунктом неуклонно и обеспечили не только широкий размах соревнования, но и обмен передовым опытом, развитие творческой инициативы, устранение многих недостатков, тормозящих дело. Мы не забыли о моральном и материальном поощрении, что тоже сыграло известную роль и помогло улучшить качество продукции, технико - экономические показатели.

Проверка всех пунктов этого документа, впрочем, как и других, проводилась в основном в назначенные сроки. Указаны они были как в перспективном, так и в месячном плане парткома.

Да, не следует думать, что планирование на год освобождает от составления планов на месяц, но оно значительно облегчает эту работу. Сейчас занимает она у нас не более получаса.

Теперь разберемся в практической стороне дела. Наверное, каждому интересно узнать, **как это делается.** Так вот, прежде всего разработали по опыту «Коксовой-1» так называемую систему деятельности парткома. Она включила двадцать пунктов и установила периодичность, определенные сроки заседаний партийного комитета, партийных собраний (заводского и цеховых), учебы партактива в системе политпросвещения, семинаров политинформаторов и т. д.

Скажем так: по нашей системе дважды в месяц предполагается заседание парткома, один раз — семинар для секретарей парторганизаций. Повестки дня определены перспективным планом. Остается только вписать их в план на месяц: два заседания парткома по таким-то вопросам, один семинар... и далее по всем 20-ти пунктам системы.

Конечно, план, тем более перспективный, не является догмой, и абсолютная пунктуальность при его исполнении может лишь повредить делу. Да и не все удается предвидеть: жизнь порой выдвигает такие проблемы, которых мы не могли учесть заранее.

Так, когда мы свой план разрабатывали, не было еще декабрьского (1969 г.) Пленума ЦК КПСС. И хотя, руководствуясь предыдущими документами партии, прежде всего, решениями XXIII с'езда КПСС, партийные организации вплотную занимались, например, работой по повышению ответственности кадров за порученное дело, воспитанием сознательной дисциплины труда, заботились о соблюдении партийной и государственной дисциплины, добивались роста эффективности производства, материалы Пленума ЦК конкретно, с учетом времени высветили эти задачи. И, конечно, в этой части план потребовал дальнейшей над ним работы.

Ф. СТРЕЛЬЦОВ,
секретарь парткома ГПЗ № 14.

☆ ☆ ☆

НАДО ЛИ говорить, что попытки парткома ГПЗ № 14 ничего не упустить хотя бы по основным направлениям до предела заполняют день текущий. Тем более, что на 340 коммунистов всего один освобожденный работник. «Возможно ли все успеть?» — задаю я вопрос тов. Стрельцову. Он говорит о том, что накопил уже в своем арсенале какой-то опыт, что пришло и уменье опираться на актив, подобрались хорошие кадры, наладилась практика проверки исполнения, а это во многом помогает. Но бывает и так, что непредвиденные обстоятельства врываются в строго намеченный распорядок. Непредвиденные обстоятельства, как я поняла, — это вызовы в райком.

В связи с этим припомнились разговоры с предупреждением: «не для печати» и других секретарей партийных организаций. Года три назад один из секретарей парткома даже показывал мне свой рабочий дневник, из которого становилось ясно, что многие благие намерения оставались на бумаге или, в лучшем случае, были перенесены лишь потому, что помешало что-то извне.

— Только поймите правильно: я не против вызовов в райком, но они должны планироваться заранее и не заставать врасплох, — считает Ф. Ф. Срельцов.

С другой стороны, всплыла перед глазами обычная в общем-то картина: перед инструктором районного комитета партии длинный список куда-то и для чего-то приглашенных, и на то, чтобы обзвонить их всех, уходит чуть ли не весь рабочий день. И это вместо организаторской, политической работы на вверенном участке, вместо того, чтобы побывать где-либо на местах!

Не злоупотребляем ли мы излишними вызовами, отвлечениями по поводу и без повода нужных людей от их основного дела? Давайте задумаемся, нельзя ли как-то упорядочить этот беспорядок. Сегодня обязывают нас к тому и решения декабрьского (1969 г.) Пленума ЦК партии.

Каким образом? Вряд ли сыщутся рецепты на все случаи жизни. Но вот некоторые из них, на мой взгляд, определенно заслуживающие внимания. Скажите, разве неосуществимо такое, чтобы секретари парторганизаций в отведенные для них дни, например, в конце месяца, приезжали в райком со своими планами? А еще спустя несколько дней с учетом этих планов, с учетом и наметок райкома мог бы выписаться единый план, **в котором предусмотрено все,** точно определены дни районных мероприятий. Почему бы, в самом деле, не попробовать так?

Кстати, в Ленинграде, например, пробуют и не только пробуют, но и давно признали целесообразным такую практику. Именно о ней рассказал мне на «Электромашине» гость завода, кандидат наук, в недавнем прошлом секретарь одного из ленинградских райкомов партии.

— Таким образом, —подвел он черту сказанному, — секретари партийных организаций получили возможность работать четко, по плану, а аппарат—больше бывать на местах.

Конечно, жизнь может внести какие-то поправки в налаженный ритм. Ведь не бывает правил без исключений. Но если исключения завоевывают места на позициях порядка, это, в конечном счете, вредит делу. А сегодня все мы обязаны, просто должны быть людьми дела.

Л. БЕЙЛИНА.

„Я Б В РАБОЧИЕ ПОШЕЛ"

КОГДА человек отправляется в дальний путь по неизведанной местности, он берет с собой компас, который помогает ему ориентироваться, не сбиться с дороги, держать правильный курс.

Такую задачу должен выполнить и клуб «Ориентир», который сегодня открывает наша газета. Его материалы мы адресуем тем, кто стоит на пороге самостоятельной жизни и решает трудный вопрос «Кем быть?».

В нашем клубе будут выступать руководители предприятий, специалисты, рабочие разных профессий и те, кто овладевает этими профессиями,—учащиеся профтехучилищ.

Всякий труд почетен в нашей стране, но самая главная должность на земле—рабочий. Его руками создаются все материальные ценности, он—творец, созидатель и носитель самых передовых в мире—ленинских идей.

В наше время, когда в производстве происходит техническая революция, когда оно оснащается новейшим и сложным оборудованием, а автоматика и кибернетика становятся его основой, производство требует от рабочего соответствующего образования, а для тех, кто собирается стать специалистом, оно является лучшей школой перед поступлением в вуз.

Итак, сегодня «Ориентир» начинает рассказывать о рабочих профессиях. Приглашаем и старшеклассников, которым адресуются эти рассказы, поделиться своими планами, сомнениями, желаниями. «Ориентир» постарается помочь вам, ребята.

Ребята, знаете ли вы свой город? Знаете ли вы, что еще в двадцатых годах его стали называть жемчужиной Кузбасса? А почему? Потому что он выдает на-гора много «черного золота», более половины которого — высококачественный коксующийся уголь.

Да, Прокопьевск— город угольщиков. Поэтому здесь так много шахт, а основные профессии — шахтерские. Основные, но не все. Ведь и среди вас далеко не у каждого родители — горняки. У многих — другие, но тоже очень важные профессии. А знаете ли вы предприятие, на котором работают ваш отец или мама? И не просто по названию, а что их предприятие выпускает, какие там профессии являются главными, чем они хороши? Может, какая-нибудь из них пришлась бы и вам по душе? Ведь как было б здорово перенять мастерство отца или матери, продолжить фамильную профессию, стать потомственным слесарем или токарем. Знаете ли вы все это? Если нет, расскажу вам, кем вы можете стать в нашем городе.

Итак, основная промышленность у нас — угольная. Добывают топливо 16 шахт и один угольный карьер. Эти предприятия с каждым годом все шире механизируют и автоматизируют свое производство, совершенствуют систему разработки угольных месторождений.

А кто изготовляет шахтерам это оборудование, ремонтирует его? В нашем городе есть предприятия, работающие на угольщиков и таким образом участвующие в их труде. Например, механический завод. Это его рабочие занимаются ремонтом шахтного оборудования, выпускают запчасти к нему, готовят для горняков щитовую крепь.

И еще два предприятия — центральные электромеханические мастерские треста «Кировуголь» и ЦЭММ «Кузбассуглеобогащения» также работают для шахт.

И такое крупное предприятие, как завод шахтной автоматики, — тоже. Он дает шахтерам аккумуляторные и станционные светильники, автоматические зарядные станции и шахтные трансформаторы. А завод резино-технических изделий обувает горняков и выпускает для них некоторое оборудование.

В Прокопьевске все время появляются новые здания промышленного, культурно - бытового назначения, жилые дома. Их возводят пятнадцать строительных, строительно - монтажных и ремонтно-строительных управлений.

У нас имеется шесть грузовых и пассажирских автобаз, много предприятий бытового и коммунального обслуживания. Всех промышленных предприятий не перечтешь — ведь в нашем городе их более пятидесяти. И все они производят огромное число наименований различной продукции. Железобетон, бетон, раствор, кирпичи, пиломатериалы, подшипники, мельнично-элеваторное оборудование, мясопродукты, молочные изделия, конфеты, печенье, хлеб и мороженое — все производят предприятия нашего города.

И каждому делу нужен свой мастер, каждому предприятию— свои профессии. Угольщикам, например, сейчас нужны проходчики, забойщики, мастера-взрывники, машинисты электровозов, шахтных машин и механизмов, электрослесари.

Очень нужны городу и поистине романтические профессии строителей. Ну разве не приятно видеть результаты своего труда? Только что было здесь пустое место или какая-нибудь старая завалюха, а вот уже —при твоем прямом участии — выросло красивое современное здание. Вы можете стать каменщиком, бетонщиком, плотником, штукатуром, маляром, арматурщиком — и любая стройка с удовольствием примет вас на работу.

А слесари - сантехники, слесари по ремонту оборудования, слесари - котельщики? Как нужны они нашему городу! Да всех профессий просто не перечислишь.

Понятно: многие и многие ребята мечтают сразу после школы пойти в институт или техникум. Но ведь не все смогут поступить туда. И если вы не сдадите вступительных экзаменов, не отчаивайтесь, а главное — не сидите без дела. Есть хороший путь: «я б в рабочие пошел». Это самая верная и лучшая дорога, потому что, когда вы освоите рабочую профессию и будете иметь производственный опыт, тогда и по окончании вуза или техникума из вас выйдет по-настоящему ценный специалист.

Оглядитесь внимательно кругом, подумайте — наверняка для вас найдется дело по душе в родном городе.

З. УТКИНА,
ст. инспектор городского отдела по использованию трудовых ресурсов.

ОРИЕНТИР

Обязан рабочему коллективу

Свои школьные годы вспоминаю с чувством некоторого смущения. Нет, я не был образцом дисциплины и послушания, вечно какие-то споры и конфликты были связаны с моим именем. А после окончания восьми классов и характеристику получил соответствующую. Конечно, в ней не было написано, что я хулиган или лодырь, но вся моя строптивость была представлена в полном об'еме.

И вот я на «Коксовой-1». Определили меня учеником токаря в мехцех. Мама моя побаивалась вначале: как-то я себя на новом месте покажу, не начнутся ли снова школьные «подвиги».

Но все пошло хорошо. Мой учитель—токарь Александр Павлов—считал само собой разумеющимся: я обязан выполнять все, что он требует. Моя специальность мне здорово понравилась: из рук моих выходят вещи, нужные людям. Без меня, может быть где-то застопорилось бы дело. Приятно видеть, что детали, изготовленные мной, помогают другим трудиться быстрее, точнее, лучше.

На работе пошло все нормально — и жизнь стала хорошо складываться.

Ребята из комитета ВЛКСМ обратили внимание на то, что я не комсомолец. Вообще-то давно уже хотел вступить, но досадные школьные срывы все время мешали осуществить эту мечту.

Здесь же, на шахте, комсомольцы - производственники стали предлагать мне поручения, проверяли, как я их выполняю. Все это было интересно самому, появился вкус к общественной работе.

Членом ВЛКСМ я стал здесь, на шахте. Одно из первых комсомольских поручений — руководство оперативным отрядом. Сейчас мне доверили руководить комсомольской организацией нашего цеха.

В этом году мне предстоит служба в армии, там, как уж это всегда водится, появятся новые друзья, но шахта «Коксовая-1», где я стал рабочим человеком, комсомольцы, среди которых нашел настоящих товарищей, никогда не забудутся.

А. РЕВЯКИН,
токарь мехцеха шахты «Коксовая-1».

РАССКАЖИТЕ О ПАРИКМАХЕРЕ

«Сейчас мы учимся в восьмом классе и хотим стать парикмахерами. Со скольки лет туда принимают, каков срок обучения и вообще, что нужно, чтоб овладеть этой профессией.

Дорогая редакция, мы будем с огромным нетерпением ждать ответа.

Оля и Люда Яковлевы».

Кто испытывает особый недостаток в кадрах, так это служба быта. И было приятно читать письмо девочек, которые остановили свой выбор на ней. Наверное, и у других ребят возникнет такое же желание, если они узнают о многочисленных и интересных профессиях, скажем, комбината бытового обслуживания или швейных фабрик. Мы обязательно расскажем о них в последующих выпусках нашего клуба «Ориентир». А сегодня мы попросили ответить на письмо Оли и Люды Яковлевых главного инженера многоотраслевого непромышленного комбината бытового обслуживания (в его ведении находятся парикмахерские) Г. Ф. МИТЯНИНУ.

— Я очень сожалею, девочки, что должна несколько огорчить вас. Судя по письму, вы собираетесь пойти в парикмахеры сразу после окончания восьмого класса. В это время мы не сможем принять вас: работать парикмахером разрешается только с 18 лет. Насчет образования. Оно должно быть не ниже 8-летнего, но желательно все-таки среднее. Сейчас об'ясню, почему.

Мастер-парикмахер, сами понимаете, должен быть человеком высокой культуры, иметь представление об эстетике. Кроме того, наше искусство тесно связано с химией: все красители, вся парфюмерия изготовляются химическим способом. Формулы соединений, свойства веществ надо знать. Кроме того, в парикмахерских много электрооборудования. Следовательно, знания физики, особенно ее раздела «электричество», тоже нужны.

Необходимы парикмахеру и некоторые сведения из анатомии — ведь мастер обслуживает человека и ему придется консультировать людей, как предотвратить старческие морщины, заболевания корней волос и т. п.

А знания экономического характера, хотя бы элементарные? Без них не обойтись. Тем более: что наше предприятие готовится к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования, и все звенья, начиная с бригад, будут работать по методу хозрасчета.

Конечно, есть у нас мастера и без образования. Но таких становится все меньше. Зато посмотрите, сколько сейчас молодых! И именно они теперь определяют лицо современного парикмахера и такого вот мастера имела я в виду, когда рассказывала о требованиях, которые к нему сегодня пред'являются.

А если говорить о перспективах, то эти требования в ближайшие годы станут еще выше. Уже в этом году мы должны оказать услуг значительно больше, чем в прошлом. В деньгах это выглядит так: если в 1969 году план у нас был 580 тысяч рублей, то в 1970-м — 725 тысяч рублей, а в 1971-м уже надо оказать услуг на 1 миллион 250 тысяч рублей.

Перестраивается и система обслуживания. Так, с 1 марта вводятся абонементы — ликвидируются очереди, потому что посетители будут приходить в заранее назначенный час.

Появятся у нас и свои новостройки. В Доме быта, который откроется на Тыргане, для парикмахерской будет отведено 13 кресел. Там же в 9-этажном здании (пусковой об'ект 1971 года) разместится наш большой салон на 35 рабочих мест. Кроме того, здесь откроются косметический кабинет и мастерские по изготовлению кос, шиньонов и т. п. В таких условиях, разумеется, потребуется и особо квалифицированная работа.

Освоить ее можно двумя путями: поступить учеником в наш комбинат (учиться 6 месяцев) или на отделение парикмахеров учебно-курсовой базы в Кемерове (срок обучения 1 год), где готовят мастеров широкого профиля. Профессией маникюрши можно овладеть на месте в течение трех месяцев.

Так что учитесь, девочки (мы принимаем юношей тоже), и приходите к нам. И помните: как всякую другую работу, нашу также надо очень любить. Ведь настоящий парикмахер — творец красоты и отличного настроения.

Редактор В. Л. БАРИНОВ.

ГОТОВИТЬСЯ К ТЕХНИЧЕСКОМУ ОСМОТРУ

Исполнительный комитет городского Совета депутатов трудящихся принял решение о проведении очередного технического осмотра автотранспорта. С 1 марта по 10 апреля госавтоинспекция должна провести годовой техосмотр автомобилей, автомобильных тягачей, прицепов и мотоциклов, находящихся в распоряжении предприятий и учреждений города, а с 10 апреля по 20 мая — автотранспорта и мотоциклов индивидуальных владельцев.

Исполкомы районных Советов должны установить календарный план проведения проверки и утвердить состав комиссий по осмотру. Руководителям автобаз и других предприятий, имеющих автотранспорт, следует позаботиться о его техническом состоянии и своевременном предоставлении на технический осмотр с необходимой документацией.

Руководители автохозяйств, предприятий, учреждений совместно с автоинспекцией должны также провести обсуждение итогов техосмотра на каждом предприятии.

Спорт

РАСТУТ мастерство и массовость

В спортзале завода шахтной автоматики проводилось лично - командное первенство городского совета ДСО «Труд» по борьбе самбо среди взрослых. В соревнованиях приняли участие 110 человек от шести коллективов физкультуры.

Впервые выступили физкультурники шахты «Северный Маганак». В этот раз они не заняли призового места, но тренер-общественник перворазрядник Д. Королев сумел организовать дружную команду. Чувствовалось, что в скором будущем эта команда покажет себя во всей силе, тем более, что двое ее участников С. Сергеев и Ю. Юрьев, заняли в личном зачете призовые места.

В командном зачете первое место завоевал коллектив завода шахтной автоматики. Второе место присуждено спортсменам спортивного клуба «Молодой горняк», третье — студентам электромашиностроительного техникума.

Хочется отметить заметно возросшее мастерство в командах, занявших второе и третье места (тренеры А. Стукало и А. Захаров), которые вплотную приблизились по очкам к команде-победительнице.

Чемпионами городского совета стали: А. Гудков, Ю. Ромадин, А. Буровцев, С. Куклин, А. Быстриков, В. Гашинин (все с завода шахтной автоматики), А. Стукало, М. Санжапов, Г. Владимиров, А. Макрушников, П. Бэк-Булат.

С 1 по 5 февраля в Новокузнецке проходило первенство Сибири по борьбе самбо среди молодежи. От нашего города честь области защищали пять человек. Четверо из них попали в финал и будут участвовать в розыгрыше первенства РСФСР. Это А. Стукало, В. Демин, Г. Владимиров и П. Бэк-Булат. Всего на эти соревнования от нашей области едут пять человек. Прокопчанину И. Аглиулину (горный техникум) не хватило пол-очка, чтобы поехать на республиканский финал.

И. КОЗЛОВ.

ДРАМТЕАТР ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА

премьера

Мой брат играет на кларнете. Начало спектакля в 7 часов 30 минут вечера.

КИНО

КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО

Новый художественный фильм **Развязка** (10, 12, 2-10, 4-10, 6-15, 8, 9-45). Новый художественный фильм **Яблоки 1941 года** (9-15, 11-15, 1-15, 3-15, 5-15, 7, 9). Зал хроники — хроникально - документальный фильм **Кинокамера обвиняет** (2-30, 6-30). Художественный фильм **Добровольцы** (4-30, 8-30).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА»

Адская пристань (12, 4, 6, 7-50, 9-50). **Чук и Гек** (10, 2).

КИНОТЕАТР «АВАНГАРД»

Засада (10, 12, 2, 4, 6, 7-45, 9-45).

КИНОТЕАТР «ТЕМП»

Неподсуден (10, 12-30, 2, 4-10, 5-50, 7-40, 10). Зал хроники — **Фестиваль джаза** (7-40).

КЛУБ ИМЕНИ КИРОВА

Вихри враждебные (5, 7, 9).

2 МАРТА в 10 часов утра во Дворце культуры имени Артема состоится 10-я городская конференция Всероссийского добровольного пожарного общества.

НОВИНКА—ХОЗЯЙКАМ

ОРС треста «Кировуголь» имеет в продаже новые грузинские специи под названием «ХМЕЛИ СУНЕЛИ».

«Хмели Сунели» — семь различных пряностей. В ее состав входят: пожитник голубой, кориандр семенной в стадии цветения, укроп сушеный, сельдерей, петрушка листовая, базилик в стадии цветения, чабар садовый сушеный, цветы желтого шафрана, листья мяты, лавровый лист сушеный. Применяются грузинские специи для засолки овощей, как приправа для первых, вторых и других национальных блюд.

«Хмели Сунели» придают блюдам острый и приятный вкус.

Дорогие хозяйки! Покупайте новые готовые грузинские смеси «Хмели Сунели».

Магазины предлагают также богатую витаминами **СВЕЖЕМОРОЖЕНУЮ КОМПОТНУЮ СМЕСЬ**, из которой можно приготовить компот и кисель.

Способ приготовления компота и киселя: в кипящий сироп (полтора литра воды и 200 граммов сахара) всыпать содержимое пакета (500 граммов свежемороженых плодов), кроме клубники, довести вновь до кипения, после чего кипятить десять минут. За две минуты до готовности кладут клубнику.

Компоты и кисели из свежемороженых фруктов питательны, вкусны и сохраняют все имеющиеся витамины.

Городской комитет КПСС, городской совет профессиональных союзов, Рудничный райком КПСС с прискорбием извещают о смерти председателя профкома завода шахтной автоматики, члена президиума горсовпрофа

ОСТРОВСКОГО
Александра Петровича

и выражают глубокое соболезнование его семье, родным и близким.

Партийный и профсоюзный комитеты, дирекция Прокопьевского завода шахтной автоматики с глубоким прискорбием извещают о смерти председателя заводского комитета профсоюза

ОСТРОВСКОГО
Александра Петровича

и выражают соболезнование его семье, родным.

НАШ АДРЕС: УЛ. ОКТЯБРЬСКАЯ, 11 «а». ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-28-01, зам. редактора — 2-28-22, ответ. секретаря— 2-28-07; отделов редакции: партийной жизни — 2-28-93, промышленности — 2-28-22, культуры и быта — 2-28-05, отдела писем—2-55-95, бухгалтерии—2-28-03.

Прокопьевская городская типография облуправления по печати. Заказ 1453 Тираж 32118 ОГ09252