

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 232 (10289)

ПЯТНИЦА, 21 НОЯБРЯ 1969 ГОДА.

ГОД ИЗД. 40-й

ЦЕНА 2 КОП.

НОТ —
в действии!

На всех этапах социалистического строительства в нашей стране уделялось большое внимание рациональному ведению хозяйства, четкой организации труда и совершенствованию производства.

В эту большую и ответственную работу, которая сейчас нашла еще большее распространение под лозунгом: «Научную организацию труда — в действие!», вовлечен широкий круг инженерно-технических работников, мастеров и передовиков производства. Только в течение 1968—1969 гг. на шахтах нашего рудника их силами внедрено 117 проектов НОТ с экономическим эффектом более чем в 900 тыс. рублей. Это позволило добиться больших успехов в деле повышения эффективности производства.

Примерами эффективного использования планов НОТ служат бригады, возглавляемые тт. Хуниным (шахта им. Дзержинского), Радевым (шахта им. Калинина), Казаковым и Соколовым (шахта № 5-6), Мельхиоров (шахта «Маяк»), и многие другие.

Отличная работа этих коллективов позволила перейти горнякам рудника к новому этапу внедрения НОТ — разрабатке и реализации комплексных проектов научной организации труда, которые дают наибольший эффект. Именно так подхватил к решению вопросов производства коллектив шахты № 3-Бис и «Зиминка-Капитальная», которыми совместно с лабораторией НОТ трестов сделано многое по совершенствованию производства, для распространения и внедрения передового опыта.

Так, на шахте № 3-Бис, реализованы планы НОТ, за последние пять лет многое сделано для наращивания производственных мощностей и совершенствования технологии угледобычи. Здесь появились новинки буровой техники, мощные цитовые перекрытия усиленной конструкции, механизированная и автоматизированная производственные процес-

сы. И как результат, за этот промежуток времени средне-месячная нагрузка на очистной фронт выросла на 15 процентов.

Одобряя заслуживает опыт коллектива «Зиминка-Капитальная», по инициативе которого внедрены сетевые методы планирования и управления работой проходческих бригад. Это позволило на подготовительные работы значительно сократить сроки подготовки очистных забоев и в конечном счете вывести предприятие в число передовых в Кузбассе.

И таких примеров множество. Они свидетельствуют о том, что инженерно-технические работники рудника правильно понимают стоящие перед ними задачи, что особенно вылилось на состоявшейся недавно конференции, где обобщая опыт внедрения научной организации труда, ее участники, по праву называя НОТ наукой шедрой отдачи, определили первоочередные мероприятия по распространению на всех участках рудника единой организации труда. Они — подлинная программа действий для всех угледобывающих предприятий.

Какими же путями наладить в этом большом и важном деле? Пример для горняков всего рудника подадут коллектив шахты «Зиминка-Капитальная», который в комплексном проекте НОТ предусмотрел концентрацию горных работ, механизацию и автоматизацию трудоемких процессов, совершенствование технологии угледобычи, рациональный режим работы производственных звеньев и улучшение планировки откатных рабочих мест. Внедрение намеченного позволяет шахте при общем росте угледобычи высвободить свыше 60 высококвалифицированных рабочих и получить условную годовую экономию в 217 тысяч рублей.

Нетрудно подсчитать, каковы окажутся экономические

эффекты в целом по руднику, если подобное будет сделано на всех угледобывающих предприятиях.

Внедрение научной организации труда — не кратковременная кампания, а работа, рассчитанная на многие годы, и она должна предусматривать всемерное повышение эффективности производства. Это тем более важно, что в предстоящем году нам, кузбассовцам, предстоит довести годовую добычу угля подземным способом до 38 млн. тонн. Из них около 15 млн. тонн должны отпавить на горные работы угледобывающих трестов. Причем 80 процентов прироста угледобычи намечается достигнуть за счет увеличения производительности труда, одним из важнейших факторов которого является НОТ.

Важно, чтобы внедрение НОТ стало повседневным делом каждого горняка, тем более — инженера или техника. Только в таком случае можно осуществить планомерное изучение и внедрение в производство передовых приемов труда и совершенствовать формы организации производства.

Полвека деятельности здесь познание бесценного опыта и подготавливаются заботы, вспомогательные цели и задачи, управленческий аппарат — любое из этих звеньев производства идет к своим исследованиям, к своим службам, к своим организациям труда. Кроме того, в условиях нашего рудника они особое внимание должны уделять таким вопросам, как создание групповых лесных экспедиций, внедрение бесшовной структуры управления в основных звеньях производства, использование технологических схем на очистных и подготовительных работах, рекомендательных КузНИИ и центральной экспериментальной лабораторией комбината «Кузбассуголь».

Все это поможет ускорить темпы коммунистического строительства, успешно выполнить задания пятилетия и достойно встретить 100-летие со дня рождения В.И. Ленина.

ОДИННАДЦАТИМЕСЯЧНЫЙ
ДОСРОЧНО!

У ГОРНЯКОВ ШАХТЫ «КРАСНОГОРСКАЯ» ОДНО СТРЕМЛЕНИЕ — УСПЕШНО ЗАВЕРШИТЬ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЛАН ЧЕТВЕРТОГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ. ДОСТОЙНО ВСТРЕТИТЬ ЮБИЛЕЙ ВОЖДЕ. СОРЕВНОВАНИЕ В ЧЕСТЬ ЭТОГО ЗНАМЕЧАТЕЛЬНОГО СОБЫТИЯ ПРИНОСИТ ОТРАДНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ. КОЛЛЕКТИВ ПРЕДПРИЯТИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНО ПЕРЕВЫПОЛНЯЕТ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЛАН. С НАЧАЛА ГОДА ШАХТЕРЫ ВЫДАЛИ НА ГОРА 15100 ТОНН ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ТОПЛИВА.

А СЕГОДНЯ, 21 НОЯБРЯ, ДОСТИГНУТА ЕЩЕ ОДНА ТРУДОВАЯ ПОБЕДА. ГОРНЯКИ РАПОРТУЮТ: ЕСТЬ ПЛАН ОДИННАДЦАТИ МЕСЯЦЕВ!

НАМНОГО ОБГОНЯЮТ ВРЕМЯ КОЛЛЕКТИВЫ ОЧИСТНЫХ УЧАСТКОВ №№ 2 И 7, ГДЕ НАЧАЛЬНИКАМИ ТТ. НАЛАРЕНУС, ЛИПАТЕНКО.

Остановив «ГПЗ № 14». Трамвай здесь полностью освобождается от пассажиров. Удивляешься, как могло уместиться столько людей в двух вагонах. И почти все идут в одном направлении — к заводу. То и дело приветствуют знакомых. С добрым утром! С началом нового трудового дня!

Люди идут НА РАБОТУ. Через несколько минут пропадет гул, в каждом вагоне свой и начнется оживленная смена. Все займется своим делом, а вместе со всеми и я. А пока мы шагнем к знакомой проходной, не сменя переоблачиваясь, слышим: И есть что-то особенное, возвышающее душу в этом спокойном и уверенном движении людского потока. Шагая в этом потоке и горюясь, что «я этой силы частица», каждый из нас чувствует, как охватывает его чувство, как охватывает его мысль, и все чувствует то же.

Иногда, бываешь, спросишь идущего рядом: «Чем работаешь?». И вдруг услышишь, равнодушный ответ, по-моему: для него и дело, и специальность, которой владеет безразлично. Жалко становится такого человека, значит, он еще не нашел своего места в жизни.

Я вспоминаю ребят, с которыми работаю вместе. На нашем механическом участке человек пятьдесят и почти все молодые. Многие только что демобилизовались из армии. За исключением буквально единиц, тех, кто уже в возрасте, все учащиеся. После смены один в вечернюю школу торопится.

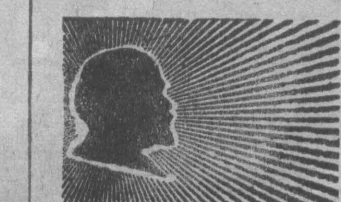
Наследники
Я-РАБОЧИЙ

другие — в техникум, третьи — в институт.

Можно сказать, что учеба — повальное увлечение. Виктор Казаков, например, уже на пятом курсе института. Заканчивает ныне техникум Владимир Мурзин. Эти ребята и учатся. У нас очень сложные станки — станки, без образования к ним и подступаться нечего. Но, по-моему, как раз эта сложность и привлекает к крайней мере есть над чем подумать.

Рабочий сегодня — человек обязательно думающий. Это значит, трудится он творчески. И вообще стремится жить полно, интересно. Сколько на нашем участке людей — столько разных увлечений.

Вот Борис Шеленков. Он любит спорт. Любит активно и других старается увлечь. Комитет и физкомхоз по этому и поручил ему руководить спортивной секцией. Многие ребята серьезно увлекаются радиоделом. Са-

ТРУДОВОЙ
ПУЛЬС
ГОРОДА

ми собирают приемники, не только получают право проводить радиосеансы с зарубежными корреспондентами. Я люблю рисовать и еще — музыку.

Каждое увлечение обогащает душу, человек становится добрее, общительнее. По-моему, этим во многом объясняется то, что наш участок такой дружный, среди людей живет истинное чувство товарищества. Если у кого-то что-то не радится, не получается в работе — любой охотно придет на помощь. Потому что все хотят, чтобы дело спорилось, а труд каждому приносит моральное удовлетворение.

Оттого мы все уважаем нашего механика Виктора Петровича Долгушина, человека с большим опытом. Он очень требовательный, но все видит, что дело он знает, более того не радится, не поддается в работе — любой охотно придет на помощь. Потому что все хотят, чтобы дело спорилось, а труд каждому приносит моральное удовлетворение.

Вот Борис Шеленков. Он любит спорт. Любит активно и других старается увлечь. Комитет и физкомхоз по этому и поручил ему руководить спортивной секцией. Многие ребята серьезно увлекаются радиоделом. Са-

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

- Ленинскому юбилею — ударный труд.
- Газеты и журналы — в каждую семью.
- Хроника культурной жизни.

ОЦЕНКА —
„ХОРОШО“!

Коллектив шахтостроительного управления № 3 первого угледобывающего треста успешно выполняет обязательства, принятые в честь 100-летия со дня рождения В.И. Ленина. Он на четыре месяца быстрее завершил четырехлетний план пятилетия. А теперь шахтостроители одержали новую трудовую победу: выполнили план строительно-монтажных работ нынешнего года. Причем все объекты, подготовленные к сдаче в эксплуатацию, государственной комиссией приняты с оценкой «хорошо».

В достижении этих результатов большая заслуга принадлежит комплексным бригадам Н.И. Лисюткина, А.Г. Рететникова, Э.Я. Шпета, отделочным — А.П. Силкина и К.А. Рыбакова. Непохоже трудятся и бригады сантехников З.И. Давыдова, В.Н. Лобаченкова, А.К. Чернышова, проходческих коллективов А.И. Гарфундиной, Н.Г. Кузнецова, Ф.Я. Железнова.

Среди лучших в строуправлении можно назвать также участки №№ 3, 8, 10.

Коллектив ПСЦУ пересмотрел прежние обязательства: решено выполнить пятилетний план не к 7 ноября 1970 года, а к 20 октября.

И. ГОЛУБЕВ,
председатель профсоюзного комитета ПСЦУ № 3.

тебе чем-то помочь. И как хорошо бывает на душе, когда работаешь благодаря улыбающейся тебе. Все! Станок оживил и продолжает работать в обычном ритме.

Когда бывает свободное время, я с удовольствием наблюдаю за потугами подлинников в контейнеры для отправки заказчикам. Иду, иду, иду. Мои руки не делают эти подлинники, но с гордостью создала: в них заложены и мой труд. Мы — электрики, и от нас зависит бесперебойная работа станков. Вон они как гуляют, вон они, уверенно, уверенно. Все в порядке.

А по воскресеньям я делаю техническое обслуживание станков. Цех пуст. Нет никакого шума. Механики Долгушин и мастер Нехорошев, обдумав, как лучше провести техобслуживание и какие станки нуждаются в нем, дают нам задание. Расходился каждый из своих станков. Устранить заранее все неполадки мы знаем: завтра станочница даст продукцию больше, чем вчера.

И снова туманное утро. Останавливаю «ГПЗ № 14». Там же находится заводской проходной — станок. И в нем приветствуют знакомых. Кто-то спрашивает меня: — Кем работаешь?

— Я — электрик!

Как бы хотелось, чтоб каждый отвечал с такой же гордостью. Я рабочий и горжусь своей профессией!

ГЕННАДИЙ БИКАЕВ,
электрик ГПЗ № 14.

Конференция
историков-
архивистов

УЛЬЯНОВСК. Всероссийская научная конференция историков-архивистов, посвященная 100-летию со дня рождения В.И. Ленина, открылась 18 ноября в Ульяновске.

В ней принимают участие представители архивных учреждений Москвы, Ленин-

града, областей, краев и автономных республик Российской Федерации, ученые-историки, краеведы, а также гости из союзных республик — все те, кто непосредственно участвует в работе ленинских документов, в подготовке к изданию его трудов.

Программа конференции обширна. Ее участники поделаются опытом собирания документальных материалов, связанных с различными периодами жизни Владимира Ильича.

(ТАСС).

Могучая домна
освоена

Освоить проектную мощность четвертой домны к 100-летию со дня рождения В.И. Ленина на полтора раньше срока! Так записано в социалистических обязательствах металлургов Череповецкого завода. В ноябре, на седьмом месяце работы, средне-суточная производительность агрегата превысила пять тысяч тонн; иными словами, печь работает на уровне проектной мощности в 1 миллион 800 тысяч тонн чугуна в год.

Сейчас мощные турбины каждую минуту подают в домну 4700 кубометров раскаленного до температуры 1180 градусов и обогащенного кислородом воздуха.

Хлеб —
Родине

Земледельцы Полтавской области выполнили план продажи хлеба государству.

На хлебоприемные пункты поступило 709 тысяч тонн зерна. Перевыполнены планы закупок продовольственных и фуражных культур. План продажи кукурузы невыполнен.

Труженики сельского хозяйства Кочетавской области выполнили план продажи зерна государству.

Совхозы и колхозы области доставили на приемные пункты 1.326 тысяч тонн

Хлеб —
Родине

Зерна, в том числе 1.205 тысяч тонн пшеницы. Перевыполнен план закупок продовольственных культур, план продажи кукурузы невыполнен.

Хлеборобы Крымской области перевыполнили план продажи хлеба государству.

Колхозы и совхозы области вывели на приемные

пункты 310 тысяч тонн зерна. Выполнены планы закупок культур и риса. План продажи кукурузы невыполнен.

Колхозы и совхозы Хмельницкой области перевыполнили план продажи зерна государству.

На заготовительные пункты доставлено 483 тысячи тонн зерна. Перевыполнен план закупок фуражных культур. Планы продажи кукурузы и кукурузы невыполнены.

Человек
и его дело
СЕМЬ ЛЕТ
ЗА ПРИЛАВКОМ

В бакалейном отделе гастронома № 17 покупателей встречает отзывчивая и внимательная продавщица. Это — комсомолка Ольга Козлова. Она работает здесь вот уже семь лет.

Она рассказывает о себе: — Профессия продавца мне пришла с детства. Я мечтала после школы работать в магазине. Не сразу все пошло так, как хотелось, когда получила аттестат зрелости. Сначала работала в столовой № 12 на раздаче. Затем окончила курсы продавцов в Кемерове, и, наконец, встала за прилавок. Подолга была ученицей, а потом перешла продавцом. Работа очень нравится тем, что все время среди людей, хотя и очень разных, что нужна ты им. Хочу учиться дальше. Ведь в нашей профессии не все просто, как кажется на первый взгляд.

Рассказ Оли краток. Дополняют его ее товарищи.

О. Козлова — хороший работник. Отлично знает теорию, старательная, хозяйственная. Она умеет понять покупателя, помочь ему сделать покупку, быть приветливой.

В пору своего ученичества Оля была робкой, застенчивой, а теперь она чувствует себя здесь, как дома.

Постоянные покупатели знают ее и зовут не иначе, как по имени. А это знак расположения к продавцу, уважения.

В нынешнем году О. Козлова участ-



вовала в чемпионате продавцов. Чемпионат был для нее экзаменом и дал возможность проверить себя. Оля не заняла призового места, но награждена Почетной грамотой горкома ВЛКСМ.

В книге предложений покупателей пишут Ольга Козлова и Ольга Слагодолова. Она заслужила добрые слова любовью к своему делу, стремлением к новому, что к ней обращается, сделать приятное.

О. СТРЕЛЬНИКОВА.
НА СНИМКЕ: комсомолка, продавец гастронома № 17 Ольга КОЗЛОВА.
Фото И. БИКОВА.

«Союз одного миллионера и 20-и тысяч» — так в Латинской Америке окрестили проловитый «Союз ради прогресса», навязанный Соединенными Штатами двадцати странам континента. Почти целое десятилетие при президенте Дюкане, Кеннеди, а затем при Джонсоне эта программа действовала в основе латиноамериканской политики Вашингтона. В 1965 году, четыре года спустя после подписания устава союза, ныне покойный сенатор Роберт Кеннеди предпринял продолжительную поездку в Центральную и Южную Америку. По его словам, он увидел «военные перевороты, гниющую экономику, мизерные островки гигантских привилегий в море укасающей нищеты, болезненные раны, нанесенные интервенцией США в Доминиканской Республике, закрытое общество, которое сохраняет богатство, власть и привилегии за теми же самими «семействами, кото-

рые удерживали богатство и власть последние 300 лет». В нынешнем году подобную же поездку совершил личный представитель президента Никсона миллиардер Нельсон Рокфеллер, который стал очевидцем такой картины. В опубликованном на днях пространном докладе президенту США Рокфеллер признает, что «во всех странах полушария... «над всем господствует растущее стремление к независимости от Соединенных Штатов. Побуждения и независимости от США ведут к стремлению национализировать принадлежащие США предприятия».

Воронилы американского монополистического капитала, издавна привыкшие рас-

сматривать Латинскую Америку как свою колонию, безудержно грабят и эксплуатируют природные и людские ресурсы континента, требуют принятия неотложных мер для защиты своих позиций и привилегий. Именно этим целям и служит доклад Рокфеллера «Реновация» которого уже приняты на вооружение Белым домом.

Что же предлагает Рокфеллер? Если отбросить словесную шелуху, «Новый курс» США, предлагаемый в докладе, должен, как прежде, сводиться к открытой поддержке реакционных военно-диктаторских режимов.

Еще при президенте

На международные темы
РОКФЕЛЛЕРОВСКИЕ НАРУЧНИКИ
ДЛЯ ЛАТИНСКОЙ АМЕРИКИ

Джонсоне американская разведка оказала скрытую поддержку в свержении законно избранного президента Бразилии Гуларта, а затем США предоставили латиноамериканскому режиму финансовую помощь на 1 миллиард долларов. Теперь Рокфеллер предлагает по существу распространить подобную практику на весь континент, превратить военные хунты в главные орудия для защиты позиций США и подавления национально-освободительных движений, снабдить диктаторские режимы вооружением, расширить подготовку офицеров из стран Центральной и Южной Америки на базах и в военных школах.

Еще при президенте

Борьба итальянских трудящихся

РИМ. По всей Италии прошла всеобщая забастовка. Она полностью парализовала экономическую жизнь страны. Миллионы трудящихся выступили в поддержку требования о коренном изменении политики в области жилищного строительства, гарантии всем лю-

дям труда нормального и недорогого жилья, обзаведения жилищными условиями, а также земельными участками. Центральная манифестация состоялась в Риме. С развешенными плакатами и красными знаменами толпы демонстрантов прошли

по центральным улицам. Затем состоялся массовый митинг. Выступившие на нем подчеркивали решимость трудящихся отстаивать свои интересы и не идти на уступки под лживым предпринимателей.

(ТАСС).

Космонавты на Луне

НЬЮ-Йорк. Как уже сообщалось, 19 ноября лунная кабина космического корабля «Аполлон-12» с двумя космонавтами на борту совершила посадку на поверхность Луны. Третий космонавт Ричард Гордон остался в основном блоке корабля «Аполлон-12» и продолжает полет по селеноцентри-

ческой орбите. После проверки бортовых систем и необходимой подготовки начался выход космонавтов из лунной кабины. Первым спустился на поверхность Луны командир космического корабля «Аполлон-12» Чарльз Конрад. Спустя 30 минут к нему присоединился Алан Бей-

