

Шахтерская правда

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 179 (10236)

Суббота, 6 сентября 1969 года

Год изд. 39-й

Цена 2 коп.

Экономическую реформу — в действие

НЕ ТОЛЬКО РУБЛЕМ

Поиск партийных организаций

Ныне много говорят и пишут о внедрении хозяйственной реформы. О первых шагах работы по-новому. Причем, как правило, вспоминают подготовительный этап. Через все это прошел и наш коллектив. Во всех подразделениях завода проработали материалы сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС, наметили, как улучшить хозяйственную деятельность. Обсудили мероприятия по повышению экономических знаний. Специалисты организовали в цехах и отделах циклы лекций. Провели расчеты поощрительных фондов и обсудили их на экономической конференции. Данные расчетов к тому же использовали в лекционной пропаганде, на занятиях в системе политпросвещения. Во время экономической учебы инженерно-технического состава.

К концу 1967 года мы уже имели примерные премиальные положения, которые затем прошли стадию обсуждения в цехах. Была наметана номенклатура изданий, по которой завод с переходом на новую систему планирования мог принять на себя дополнительное задание. Параллельно велась работа по снижению себестоимости изделий, прощупывалась возможность их реализации.

С января 1968 года завод стал на рельсы новой реформы. Но значило ли это, что впереди предвидится лишь возможность пожинать пло-

ды? Совсем нет — ведь работа в условиях новой системы еще не имеет торных дорог и непреложных канонизованных путей. Совершенствуется опыт родственных заводов, находят новое. Так что не будет преувеличением сказать, что эксперимент далеко не завершен. Учимся хозяйствовать в новых условиях. Учитывая некоторый опыт первого года.

А первый год показал, что мы справились с дополнительными заданиями как по производству, так и по снижению ее себестоимости. Дополнительное же задание — и это проверено практикой — дает нам возможность образовывать достаточные поощрительные фонды.

Все это способствовало повышению производительности труда на 7 процентов по сравнению с прошлым годом. Но вот другие показатели, причем важнейшие, — план по балансовой прибыли и рентабельности — нас не обрадовали, хотя темп роста прибыли был достигнут довольно высоким. Дело в том, что мы не сумели преодолеть так называемый психологический барьер в сознании коллектива. Например, не был изжит лозунг прежних лет: «Делай план любой ценой». И тому же не в полной мере воспользовались и таким мощным рычагом, как материальное стимулирование.

Размер прибыли сократился и за счет штрафов: ведь мы — такое бывало — еще несвоевременно поставляли продукцию потребителям, не исполнили заданную номен-

клатуру и думали пока лишь об объеме. Примерно также обстояло дело и с рентабельностью. На протяжении всего года завод имел изначальную товарно-материальную ценность, но ни один руководитель не решился с ними расстаться.

Все это и привело к наличию поощрительных фондов в несколько сниженном размере.

На собрании партийно-хозяйственного актива произвели результаты и пришли к выводу: они подлежат пересмотру. Так, обратили внимание на премиальное положение, которое должно было стимулировать выполнение плана по заданной номенклатуре. Оно на нас оказалось, не работало. Т. е. действовало лишь в том случае, если полностью выполнялись все строчко-позиции. Выходило, что по этому положению премию получали лишь цех шпиритовых и мас-

совых производством. Цех же, выпускающий изделия мелкими сериями или штучно, не могли даже и мечтать об этом. В настоящее время для каждого подразделения установлен индивидуальный процент выполнения строчко-позиций при начислении премии. Если этот процент превышен, премия прогрессивно растет.

Пересмотрено и положение по итогам года. Ранее в нем оговаривалось, что работник, допустивший какое-либо нарушение трудовой и производственной дисциплины, лишается этого вознаграждения. Будто и верно. Но, выходит, если человек провинился в начале года, в него

нет никакой заинтересованности все последующее время работать лучше. По положению нынешнего года вознаграждение начисляется (экономическое), а лишается его те, кто провинился в течение этих трех месяцев.

Вместе с тем принималось во внимание отношение человека к делу, его общественное положение, что бы ни было, не обходилось без учета мнения коллектива. В этой работе участвовал широкий круг трудящихся, ей мы придали необходимую ясность.

Можно еще много рассказывать о том, как совершенствовались положения о вознаграждении, как мы заставляли говорить во весь голос экономические стимулы. Но мы отдавали себе отчет, в том, что рублем единым жив человек. Многие значимо поставленное соревнование, доброе слово.

Условиями социалистического соревнования и ленинского билета предусмотрено поощрение и поощрение. На заседании заводского комитета профсоюза, но и на посредстве в коллективах. Теперь цеховая общественность определяет победителей, ей дано и право поощрения. Подводя итоги, таким образом, мы, во-первых, достигли наибольшей объективности, во-вторых, повысили авторитет профсоюзных цеховых комитетов.

Вплотную занимались вопросами закрепления кадров. И если прошедший год оптимистичных результатов не дал, то этого нельзя сказать о нынешнем. Но ведь вознаграждение было и в 1968

году. Значит, не оно явилось причиной укрепления кадров. Люди привлекала перспектива — возможность совершенствования квалификации, осмысления работы с учебной, развитие производства и т. д. А надо сказать, что новая система предоставляет в этом плане безграничные возможности.

Правда, чтобы человек увидел эту перспективу, чтобы жил он не только сегодняшним днем, потребовалось немало усилий партийной и всех других общественных организаций, актива трудящихся.

Уже в этом году состоялось партийное собрание с повесткой дня «О состоянии и мерах повышения производительности труда». Надо сказать, что оно значительно отделилось от предыдущих. Активностью коммунистов. Заинтересованным, как никогда, вниманием их к экономике предприятия. Творческой мыслью. Конкретными предложениями.

На высоком уровне прошла и общезаводская конференция по качеству выпускаемой продукции, на которую приглашались потребители и поставщики. Выступило 17 трудящихся. Мы увидели, теперь многих беспокоит и волнует то, на что раньше не обращали бы внимания.

Партийный комитет взял под контроль выполнение решений как собрания, так и конференции. Регулярно рассматриваем вопросы повышения эффективности и рентабельности производства. Так, заслушали вопрос «Об использовании оборотных средств на заводе и роли коммунистов в борьбе за

улучшение» технико-экономических показателей». А через некоторое время вернулись к нему. Но теперь уже на заседании парткома рассматривались узловые проблемы экономики по цехам. Разобрались, например, с тем, как используются основные средства в первом цехе, как партию третьего цеха руководит экономической деятельностью своего подразделения, как коммунисты отделяют главное от второстепенного, как ведут технологическую подготовку производства и т. д.

Таким образом, сегодня у нас есть некоторый опыт. Опыт, однако, не дает оснований успокоиться на достигнутом. Еще многое предстоит сделать в смысле преодоления психологического барьера. Это, пожалуй, наиболее трудоемкая и длительная работа. Мало ведь привычки к новой системе — надо сознательно, умом и сердцем ее следовать. А это вопрос не одного года — старые традиции складываются десятилетиями.

Полагаем, что здесь должна свою роль сыграть идеологическая служба, прежде всего средства массовой информации. Так, наметено на протяжении года в многотиражной газете «Мотор» регулярно печатать материалы о внедрении новой системы хозяйствования, об опыте передовых коллективов.

Второй важнейшей задачей считаем дальнейшее внедрение научной организации труда, улучшение условий. Большое внимание уделяем механизации инженерного труда с помощью вычислительной техники.

Однако и это еще не все проблемы. Большие и малые, они требуют своего разрешения. Но время, затраченное на эту работу, окупится с лихвой. В этом нас уже убедили первые шаги.

О. ТЮРМЕНОВ,
секретарь парткома завода «Электромашин».

От Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров Советского Союза с глубоким прискорбием извещают трудящихся Советского Союза о том, что 3 сентября 1969 г. в Ханое, в результате тяжелого сердечного приступа на 80-м году жизни скончался выдающийся деятель международного движения, Председатель Центрального Комитета партии трудящихся Вьетнама, Президент Демократической Республики Вьетнам, большой друг Советского Союза товарищ Хо Ши Мин.

ГЛУБОКИЕ СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Прогрессивные люди мира выражают глубокие соболезнования партии трудящихся Вьетнама, всему вьетнамскому народу в связи с кончиной Президента ДРВ, Председателя ЦК партии трудящихся Вьетнама товарища Хо Ши Мина. Разделяя скорбь вьетнамского народа, миролюбивые силы еще раз заверяют его в своей полной солидарности и поддержке. Во имя посланных и заявленных подкрепляется, что дальнейшее усиление всеми людьми доброй воли борьбы за прекращение американской агрессии во Вьетнаме, за свободу, независимость, единство и прогресс Вьетнама будет служить тому великому делу, которому товарищ Хо Ши Мин отдал всю свою жизнь. (ТАСС).

ЦЕНА ОДНОГО ПРОЦЕНТА

Хорошо сегодня трудятся работники «самой крупной по объему переработки топлива в нашем городе обогатительной фабрики «Зиминка 3-4». Каждые сутки с развалых шахт соды прибывает 7 тысяч тонн топлива. Но обогатители перерабатывают и такую «сложную» программу. В минувшем месяце, например, тут было переработано сверх плана 8 тысяч тонн сырья. Причем выход угольного концентрата составил в месячной программе 106 процентов, зольность его снижена на 0,1 процента. А это значит, что в этом сыграла свою роль новая технология.

Первыми в городе на фабрике освоили процесс флотации самых мелких фракций угля. Это позволило извлекать чистое топливо из шлама, который при обычной технологии переработке не поддавался. Понятно, что возрос выход концентрата. Но на предприятии продолжают и далее бороться за еще большее повышение показателя. Сейчас, к примеру, в технологическом цехе фабрики установлены и работают 5 вакуумфильтры. В итоге из месяца в месяц растет плановый и фактический выход чистого угольного концентрата. Если в первом квартале он составлял 71 процент, во втором — 72, то в третьем уже достиг 73 процентов. Что это значит? Это значит, что можно судить по одной цифре: один процент от суточного объема переработки сырья на Об составляет 70 тонн. Следовательно, за один только месяц металлурги получили дополнительно около 1800 тонн топлива. С начала года здесь план прибавил перекрест на 385 тысяч тонн. Прогноз 85 на них полагается в августе. В достижении коллектива есть доля труда всех смен, служб и цехов. Однако наибольшего успеха сейчас добивается смена, которой руководит Федор Федорович Романов. За минувший месяц этим коллективом программа по переработке перекрест на 4 тысячи тонн топлива. Э. ФЕДОРОВ.

ЗА РУБЕЖОМ • ЗА РУБЕЖОМ • ЗА РУБЕЖОМ • ЗА РУБЕЖОМ •

У НАШИХ ДРУЗЕЙ

ПРАГА. В Остраве состоялась годовая конференция Национального фронта, на которой с докладом выступил член Президиума ЦК КПЧ, Председатель ЦК Национального фронта ЧССР Э. Эрбан.

Уже не вернется ли времена, сказал Э. Эрбан, когда мы беспомощно и даже терпимо относились к попыткам оппозиционных антикоммунистических сил подорвать Национальный фронт, как основу объединения всех прогрессивных сил общества во главе с Компартией Чехословакии.

Опыт последних событий требует, чтобы Национальный фронт устранил из своих рядов оппозиционные враждебные силы, которые представляют собой самый сильный тормоз и угрозу для развития социалистической демократии в системе Национального фронта, подчеркнул Э. Эрбан.

ГАВАНА. Здесь утвержден проект развития энергосистемы Республики Куба на 1970—1975 годы. Проектом предусматривается увеличение мощностей электростанций, построенных на Кубе при техническом содействии Советского Союза и ЧССР, строительство высоковольтной линии электропередачи протяженностью почти в 900 километров. В настоящее время кубинские и советские специалисты приступили уже к сооружению первого участка этой линии между городами Сантьяго-де-Куба и Нуэвас-Прокт разработаны сотрудниками ленинградского института «Энергосетьпроект».

БЕРЛИН. Дала первый ток тепловая электростанция «Тирбах». Значительную помощь и содействие в сооружении электростанции оказывают Советский Союз, Немецкие строители получили уже более 30 тысяч тонн советского комплексного оборудования и металлоконструкций.

Электростанция «Тирбах» после завершения строительства станет одной из крупнейших в ГДР.

УЛАН-БАТОР. Новый крупный учебный центр, рассчитанный на 500 учащихся и оснащенный современным оборудованием, сдали советские строители в Сомоне, Баян-Чандмань, центральный аймак МНР. Центр будет готовить квалифицированных специалистов для сельского хозяйства. Учебный центр располагает лабораториями, мастерской по ремонту сельскохозяйственных машин, а также комплексом культурно-бытовых объектов. (ТАСС).

Завтра — Всесоюзный день работников нефтяной и газовой промышленности

У ИСТОКОВ СИБИРСКОГО ГАЗА

Место, где доведется мне побывать, поразило природными богатствами. Еще несколько лет назад здесь открыли первые пласты нефти и газа. А сегодня только в Каргаском районе насчитывается свыше десяти таких плащелей. Названия им даются обычно соответственно достопримечательностям местности или времени года, в которое открыто месторождение: Троиновское, Снежное, Собольное...

Но не так-то легко добраться до тайников природы. Нефть и газ залегают на глубине 2100—2300 метров. Каких усилий стоило это расстояние буровикам! На пути им то и дело приходилось сталкиваться с барьерами, порой до миллиметра свиза уснаживаемыми. В такое время единственным помощником становится вертолет, для которого многокилометровая болотная трясина — не преграда. Человек, вооруженный техникой, победил, нашел ключ к подземной кладовой!

Первой открывательницей Лугинского месторождения была буровая скважина Р-152 глубиной в 2450 метров. Рядом с ней выстроились потом еще 13, чтобы подтвердить запасы месторождения. На одну из них — Р-166 — и доставил меня вертолет. От площадки вертолета к колоде было еще добираться пешком, через болото, по которому проложен временный настил. Идешь и чувствуешь, как ходит под тобой трава. Вот и место под островом с двумя рублеными лесными избушками. Здесь все по-новому именуется: столовая далеко не с лирическим названием — «Логово». Избушки на твердом грунте кажутся единственными безопасным местом на этой бескрайней трясине. От них тоже тянется деревянный настил к буровой вышке.

Суровая тайга с высокими острокопченными пихтами окружает мир геологов и буровиков, людей суровых характеров, как и сама природа. Их

здесь 20. Серьезных, упорных в работе, веселых, задорных и минуты отдыха. Две девушки-геолога. Приближили сюда по собственному желанию. Тамара Осадченко — техник-геолог. Год назад закончила Томский политехнический институт, сегодня стажер студентки-пятикурсницы Любы Макаровой. Рядом с ними трудятся уже «издававший вид» буровой мастер Вениамин Павлович Бизасев, отдавший своему делу 20 лет.

Свой праздник — День работника нефтяной и газовой промышленности — они отмечают с достоинством: их скважина Р-166 подтвердила наличие газа! Значит, не зря трудятся люди.

Пройдет какое-то время и газ, который открыли эти геологи в буровике, придет к нам в Кузбасс.



НА СНИМКАХ: у буровой вышки Р-166; эти люди открывали сегодня газовые земли. Фото и текст В. ТРОИНСКОГО.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

Вчера в исполкоме горсовета обсуждался вопрос «О выполнении социалистических обязательств по достоянию 100-летия со дня рождения В. И. Ленина предприятия бытового обслуживания». Исполком отмечает, что за последнее время значительно возросло число бытовых услуг. В городе их сейчас более 120 видов.

Планирование населения, организованно пять комплексов выездных бригад по различным видам работ. Исполком горсовета отмечает и улучшение обслуживания населения фабрикой индивидуальной пошива и ремонта одежды. Она сейчас работает по новой системе планирования и экономическому стимулированию.

И все-таки уровень бытового обслуживания населения еще отстает от требований сегодняшнего дня. За 7 месяцев текущего года в целом по городу он выполнен на 94,6 процента. В долгу у прокопчан фабрика по ремонту обуви, телевизионное ателье, банно-прачечное хозяйство.

Любого обострит дела с бытовыми услугами в поселке Гидроузел. Здесь до сих пор нет приемных пунктов. Планировалось открыть парикмахерскую в поселке бывшей шахты «Южная» и на Яснополянской автобусе, но их нет. Не растет число приемных пунктов по химчистке и крашению одежды.

Особое говорилось о качестве и сроках оказываемых услуг. Они все еще не отвечают требованиям населения. Во многом это зависит от того, что предприятия бытового обслуживания не достаточно обеспечены квалифицированными кадрами. В производственных цехах не все коллективы включились в социалистическое соревнование за высокую культуру производства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Исполком городского Совета потребовал от директоров предприятий бытового обслуживания (т.т. Котельникова, Путькова, Малюкова, Тихонова, Александрова, Котельникова) «включиться» в работу, выполнения плановых заданий. От ателье и мастерских исполком потребовал «включиться» в работу, шире информировать население о работе предприятий.

Необходимо руководству комбината бытового обслуживания улучшить организацию производства, неукоснительно осуществлять меры по повышению производительности труда и снижению себестоимости услуг за счет более экономного расходования сырья, материалов и запасных частей. Повысить рентабельность работы предприятия.

Исполком горсовета рассмотрел также вопрос «О постановке физкультурно-спортивной работы в училищах профтехобразования города». В нынешнем году отдалось из них добилось значительных спортивных успехов. Так, хоккейная команда ГПТУ № 35, где директором тов. Зявлин, преподавателем физвоспитания тов. Давыдов, заняла первое место по Центральному совету «Трудовые резервы».

«Трудовые резервы» баскетболистов училища № 9 (директор тов. Ульшин, преподаватель физвоспитания тов. Паракневич) — третье место в розыгрыше первенства России. Лучшими сборными команды из прокопчанских училищ заняли третье место в зональных соревнованиях.

За командой по легкой атлетике в розыгрыше первенства России тоже третье место заняла команда ГПТУ № 35 Шуденов в забеге на 100 метров.

Но и сегодня от жителей Ясной Поляны много еще нареканий, жалоб на плохое обеспечение водой. И дело не только в том, что сюда отдалось по подводу. Зина тут ЖКО шахты № 3-3-бис, который не слезит за исправностью разводки сети водопровода в домах. Заместитель директора шахты тов. Сарисев и руководство жилищно-коммунального отдела

безответственно относятся к эксплуатации вверенного им хозяйства, в течение длительного времени не могут обеспечить нормальной работы водопровода и канализации на Ясной Поляне. По этой причине часто нарушается санитарный порядок в даче № 78, в доме № 5 и подвале, которые обслуживаются ЖКО шахты № 3-3-бис. Исполком потребовал от руководства треста «Кировуоль» и шахты № 3-3-бис тов. Асенова, Давыденко, Оливера, Сарисева немедленно обеспечить в этих учреждениях нормальные санитарные условия. Исполком указал тресту «Кировуоль» на необходимость выделить шахте материалы для окончания ремонта водопроводно-канализационного хозяйства на Ясной Поляне.

В ИСПОЛКОМЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙСОВЕТА

Прошедшее очередное заседание исполкома Центрального райсовета было посвящено вопросу подготовки водоканализационного хозяйства шахты № 3-3-бис к работе в зимний период. Нынешним летом, отмечает исполком, ЖКО шахты проводило работы по реконструкции теплотрассы и водопровода в жилищном районе Яснополянской. Отремонтирована водопроводная линия в 13-ти домах на Упорной.

Но и сегодня от жителей Ясной Поляны много еще нареканий, жалоб на плохое обеспечение водой. И дело не только в том, что сюда отдалось по подводу. Зина тут ЖКО шахты № 3-3-бис, который не слезит за исправностью разводки сети водопровода в домах. Заместитель директора шахты тов. Сарисев и руководство жилищно-коммунального отдела

