

- ♦ Навстречу Дню шахтера.
- ♦ Так служат наши земляки.
- ♦ Пленум райкома партии обсуждает важный вопрос.

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 165 (10222)

ВТОРНИК, 19 АВГУСТА 1969 ГОДА.

ГОД ИЗД. 39-Й

ЦЕНА 2 КОП.



На каждой из шахт, как правило, не меньше десятка подготовительных бригад. Но среди них есть одна, которой обычно поручаются наиболее ответственные задания. Вот таким коллективом на шахте имени Калинина стала бригада Павла Болотина, известная своими делами далеко за пределами рудника. Она работает одновременно

но в нескольких забоях. Сейчас проходчики сразу поднимают полевой и основной штреки, и в «лигндром» эжект в всех забоях добывают отличных результатов, постоянно увеличивая дополнительный счет. С начала года он уже превысил 120 метров.

НА СНИМКЕ: группа горняков бригады П. Болотина.

Фото В. ГРОЗНОГО.

ПОШЕЛ СВЕРХПЛАНОВЫЙ

Не могут сейчас горняки шахты № 8, как и несколько лет назад, похвастаться мощными забоями. Основную добычу дают арочные щиты, лавы на небольших пластах, но, как и прежде, коллектив передовой шахты из месяца в месяц уверенно перекрывает задания. Вот и сейчас со второй половины месяца горняки «восмерки» начали выдавать сверхплановый уголь в счет подарка, который они готовят к Дню шахтера.

На предпраздничной вахте отлично трудится бригада цитковых тов.

Сахаева с участка коммунистического труда № 1, коллектив которого перекрывает сегодня текущий план уголедобычи на 1375 тонн. На два суточных плана опережают программу добычи горняки участка № 4, где в очистном забое трудится бригада тов. Распнина. А забойщики бригады тт. Кутляметова и Чеха уже выдали дополнительного топлива около 1400 тонн. Весь же коллектив шахты добывает в августе сверхпрограммы 4837 тонн, а с начала года — более 33 тысяч. Э. ФЕДОРОВ.

У наших соседей ЕСТЬ ПЛАН 8 МЕСЯЦЕВ!

С первых дней нынешнего года горняки шахты № 8 «Кубышевского» уверенно идут к намеченной цели — в честь столетия со дня рождения В. И. Ленина добить дополнительно к заданию 280 тысяч тонн угля.

16 августа горняки тresta первыми среди угольных предприятий колхоза «Кубасс-уголь» рапортовали о досрочном завершении плана восьми месяцев и начали работать в счет сентября. Подарок своему

горняцкому празднику будет овалом весомым: за оставшиеся полмесяца сверх восьмимесячного задания шахты тresta выдают на-гора около 540 тысяч тонн угля.

Особенно большой вклад в победу кубышевцев внесли горняки шахты «Зырянская». Их план к плану восьми месяцев составил не менее 120 тысяч тонн угля. С первыми числами задания работает горняцкий шахт «Байдавская», «Байдавские уголки», «Абашевская-2», «Абашевская-3», «Редяков», «Бунурская».

Примечательно еще одна цифра: к соответствующему периоду прошлого года предприятия Кубышевского рудника выдали угля на 120 тысяч тонн больше. На руднике идет постоянный поиск резервов повышения добычи топлива с тем, чтобы в конце этого года перевалить уже выполненные обязательства, намеченные ранее в соревновании за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. В. ГАЛДАВ.

СЕССИЯ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

15 августа прошла III сессия городского Совета депутатов трудящихся двенадцатого созыва. Был обсужден вопрос «О состоянии и мерах усиления охраны общественного порядка в городе». С докладом выступил председатель исполкома горсовета А. Н. Пальников. С докладом сделал председатель постоянной комиссии по социалистической законности и охране общественного порядка Д. М. Шкуркин.

В прениях приняли участие депутаты: А. П. Шадрин — первый секретарь Рудничного райкома КПСС, Н. Д. Новиков — провзник шахты «Магана», В. П. Запорожен — начальник городского отдела внутренних дел, Н. М. Шенкарь — прокурор города, М. И. Петрова — секретарь горкома ВЛКСМ, В. А. Новашов — заведующий отделом народного образования Центрального района, К. Г. Ниренбург — главный врач травматологической больницы, А. Д. Соснин — директор шахты «Зимина 3-4», М. Г. Полюков — заместитель начальника областного управления внутренних дел.

По обсуждаемому вопросу принято решение. Сессия заслушала отчет о работе постоянной комиссии по строительству и архитектуре, который сделал председатель комиссии В. М. Петров.

С информацией о ходе выполнения мероприятий по достоянной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина на сессии выступил заместитель председателя исполкома горсовета А. А. Дубровский.

В работе сессии принял участие председатель исполкома областного Совета депутатов трудящихся П. В. Гузенко.

Крепнет советско-вьетнамская дружба

17 августа в московском Герой Советского Союза генерал армии И. Батов отметил День солидарности с героическим народом Вьетнама — заключительное в столице мероприятие месячника советско-вьетнамской дружбы и солидарности с борьбой вьетнамского народа против агрессии США.

Во вступительном слове на массовом митинге заместитель председателя Центрального правления общества советско-вьетнамской дружбы, дважды

(ТАСС).

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА — ЭТО ПЕРЕСТРОЙКА В СОЗНАНИИ

С ПЛЕНУМА РУДНИЧНОГО РАЙКОМА КПСС

Экономическая реформа. Она с каждым днем расширяет свои границы — все большее число предприятий переходит на рельсы новой системы планирования и экономического стимулирования, которой дал путевку в жизнь сентябрьский 1965 год Пленум ЦК КПСС. В Рудничном районе этот переход осуществляли 24 из 47 предприятий. Прямые выгоды. Достаточно сказать, что эти 24 предприятия выпускают более трех четвертей всей промышленной продукции.

Но экономическая реформа с ее конечной целью — добиться дальнейшего повышения эффективности производства — это перестройка не только методов планирования и стимулирования. Она предполагает перестройку и в сознании человека, непосредственного производителя материальных благ.

Поэтому реформа представляет прямой простор для деятельности служб и общественных организаций, обязанных помочь человеку это нововведение встретить во вооружении. Подготовить его психологически, да, если хотите, нравственно, к тому, чтобы быть участником нового дела. Дать экономические знания. Развить чувство хозяйственной ответственности, воспитывать достойные зрелые.

Вот почему действенная и всесторонняя инициатива Рудничного районного комитета партии, который всесторонней подготовкой вынес на обсуждение своего очередного пленума вопрос «О состоянии и уровня идеологической работы в условиях новой экономической реформы».

Докладчик — второй секретарь районного комитета партии Н. И. Полювский, а затем выступающие подробно рассказали, как организуется обучение трудящихся основам экономики, как проводится работа по развитию производства, уяснению рационального хозяйствования.

Партийная организация нашего предприятия особое внимание уделяла повышению экономических знаний работников всех служб, — говорил заместитель директора завода шахтной автоматики Т. М. Ермоленко, — были созданы общественный институт экономики — для руководителей цехов, отделов и служб, семинар «Экономика и организация управления производством» — для мастеров, экономистов и экономистов. Учеба продолжается и поныне.

На заводе шахтной автоматики особенно интенсивным в этом смысле был 1967 год. Специалисты экономической службы проводили беседы о новой хозяйственной реформе во всех цехах, отделах и службах. Такие же беседы состоялись для партийного и профсоюзного актива. Прочитали специальную лекцию и комсомольцам. Пропаганду экономических знаний вели многотиражная и стенные газеты, заводская радиоредация. И в сети партийной и комсомольской учебы не обходили стороной экономические семинары. Изучение программных материалов тесно связывалось с делами завода, особенностями работы коллектива в условиях реформы.

«Для того чтобы привить вкус и экономии, научить мыслить ее категориями, научить считать, посылали своих людей на курсы, организованные тrestом, сами проводим экономическую учебу бригадиров, проходчиков и забойщиков, — делится опытом секретарь парткома шахты № 8 В. И. Балызов.

Так обстоит дело не только на этих двух предприятиях. Докладчик привел в пример партийную организацию карьера № 8, которая много внимания уделяет борьбе за экономию и бережливость. Хозрасчет в бригадах и на участках здесь стал законом. Рабочие, привлеченные к управлению производством, составили текущие планы, ощутили, что они не только исполнители, но и вершители дела.

Определенный опыт приобретения людьми и экономике накопили на 19-й дистанции пути, «Зиминка-Капитальная». На этой шахте экономические знания в массы наряду с руководителями несут лекторы, политинформаторы-экономисты (только в нынешнем году прочтено 29 лекций и проведено 120 бесед на экономические темы).

Как известно, умело организованное соревнование является добрым стимулом любого дела. Гибко, с учетом новых условий, продуманы все пункты соревнования на той же шахте «Зиминка-Капитальная», моральные и материальные поощрения здесь успешно стимулируют труд, способствуют росту его производительности, снижению себестоимости и повышению качества продукции.

Однако, подчеркивает докладчик, — нами сделаны лишь первые шаги. Многие партийные и профсоюзные организации, хозяйственные руководители до сих пор находятся в плену отживших форм и представлений. Проверка показала, что еще не везде составлены комплексные планы инженерно-экономических, организационно-массовых и практических мероприятий для работы в новых условиях. Не везде проявляется и забота о повышении экономических знаний творческой активности кадров.

У некоторых партийных, профсоюзных и хозяйственных руководителей, работников экономической службы возникает соблазн оправдать свое ничегонеделание какими-то «объективными причинами», при этом сослаться на тяготы рода трудящихся.

Многие, вместо того, чтобы заниматься планомерным воспитанием трудящихся, ждут 13-й зарплаты. Мол, она поможет преодолеть некоторые психологические барьеры, и тогда-то люди поймут суть экономической реформы.

Пленум уделял внимание не только форме и существу экономической пропаганды. Да, в основном повсюду читаются лекции, проводятся беседы. Но их содержание?

— Мы чаще всего отвечаем на вопрос «что», и то крайне схематично, в общих чертах. И совсем не любим рассказывать, как, за счет чего могут быть достигнуты те или иные результаты, — отмечает Н. И. Полювский. Он считает необходимым в экономической пропаганде использовать помимо бесед и другие формы. Например, чаще практиковать проведение научно-технических и экономических конференций, строить работу дифференцированно, с учетом специфики различных категорий трудящихся.

Целесообразно разработать единый план экономической подготовки сроком на 2—3 года. Необходимо, — на каждом предприятии составить также комплексные планы повышения общеобразовательного и профессионального уровня рабочих.

Экономическая реформа предполагает непременно расцвет творческой инициативы. И тут стоило бы только приветствовать те начинания, которые ведут к этому. Здесь и «Работай, и соревнуйся» и соревнование среди строителей под девизом «За лучший объект» внедрение планов НОТ и т. д. Пона в районе не могут сказать, что дали зеленый свет всем этим начинаниям. Огласили призывы и благих пожеланий, которые то и дело слышатся на шахте имени Калинина, в Красногорском управлении, на заводах кирпичном и «Продмаше», до внедрения научной организации труда на деле — дистанция огромного размера.

Партия рассматривает идеологическую работу не как самоцель. Она измеряет ее уровнем практических результатов. Нам важно добиться, чтобы идеологическая работа оказывала реальное воздействие. Ее задача — воспитание любви и уважения к труду, трудолюбия заклада человека.

И сознательно, не все еще усвоили, что первичная обязанность члена общества — трудиться на его благо. Кроме только о своих правах помыслит. Отсюда, нарушения дисциплины, прогулы. И в большей мере, чем где бы то ни было, на шахтах № 5—6 «Красногорская», в Красногорском управлении, на заводах «Продмаш» и ЖБИ.

Конечно, воспитание сознательной дисциплины труда предполагает комплекс мер, — считает докладчик. — Требуется умело сочетать убеждение с воздействием общественности и в некоторых случаях и с административными.

Но вот выступает начальник Рудничного райотдела милиции Е. Я. Барбанак и приводит факты, когда на предприятиях не только сами ничего не предпринимает для борьбы с нарушениями порядка, но и на службе милицейской службы реагирует о вредной практике выдачи вознаграждений по 5—10 рублей, которые как правило, уходит на спиртное. Начальник районной горнотехнической инспекции Н. З. Дыченко говорил о нарушениях дисциплины производственной, которые приводят к авариям, нарушают правила безопасности.

Воспитывая новую дисциплину труда, коммунистическое отношение к нему, мы должны всемерно развивать моральные и материальные стимулы. О поощрении трудящихся мно-

го говорилось на пленуме. Подчеркнем мысль, что моральные и экономические стимулы не следует противопоставлять друг другу и подменять один другим.

К сожалению, кое-где в переходном на новую систему вовсе забыли об этом условии, увеличив стимулирующим материальным. Нельзя впадать в крайность и полагать, что кредит сторону денежного интереса не принес вреда. Экономическое стимулирование само по себе еще не восполняет необходимых нравственных начал. Скорее, наоборот, поощряет худшие.

Хотя, как подчеркнул зам управляющего тrestом «Промышленуголь» Д. К. Руснов, система материального стимулирования должна совершенствоваться постоянно. Об этом говорил и тов. Ермоленко, сославшись на опыт своего завода, где при этом, например, премиями не принимается во внимание и участие человека в общественной жизни завода и цеха, его моральный облик и т. д.

Однако и в экономическом стимулировании, — считает Н. И. Полювский, — следует навести порядок. Иногда премирование сводит лишь к простой надбавке заработной платы, что крайне вредно. Надо сделать все, чтобы и денежное поощрение способствовало повышению производительности труда, сокращало текучесть кадров, стимулировало рост прибыли и трудовую активность.

Но эта активность подогрета не в условиях нашего общества прежде всего комплексом мер воспитательного характера. Докладчик, выступая, приводит примеры, когда рабочие, не жалея своего свободного времени, целиком отдавали его, снам, рационализаторству. Всего в районном управлении внедрено 710 рационализаторских предложений. Они дали народному хозяйству 83 тысячи рублей экономии.

А всплеск народной инициативы, достижения передовиков, запевал со стороны восторженных обителей. Разве это не свидетельствует о творческой активности трудящихся? И как крепко держат слово горняки шахты «Зиминка-Капитальная» и «Зиминка 3—4», рудоремонтного завода табачной фабрики и других. Это уже подлинный район реализовал сверхплановую продукцию на 1715 тысяч рублей и отправил родные пополнить в в некоторых случаях и с административными.

Но разве мало еще у нас в соревновании кости и формализма? И об этом тоже шла речь на пленуме. Приводились примеры неудовлетворительного состояния наглядной агитации, отсутствия гласности соревнования, сравнительно результатов, слабого экономического обоснования плановых заданий и т. д. Как подчеркнул выступивший на пленуме секретарь городского комитета партии Д. Н. Никоноров, для достижения успеха в хозяйственной перестройке следует улучшить в целом работу по коммунистическому воспитанию.

Сложна и многогранна работа, связанная с переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования. Обсуждение вопроса показало, что она предполагает не только меры организаторской работы, но и идеологического порядка.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

В СССР ЗА РУБЕЖОМ

ПЕРВАЯ В МИРЕ АВТОМАТИЧЕСКАЯ СЛУЖБА ПОГОДЫ

Минск. Начал работу республиканский гидрометеорологический центр, созданный в Белоруссии на базе гидрометеорологической обсерватории, бюро прогноза и других учреждений. Одна из главных задач его — осуществление комплексной автоматизации гидрометеорологической службы в масштабе республики. Такая автоматизированная система создается впервые не только в Советском Союзе, но и в мире.

Все процессы наблюдения — обработка материалов и их анализ, сбор и распространение метеорологической информации, в том числе со спутников погоды, будут осуществляться с помощью автоматических средств.

(ТАСС).

К СОБЫТИЯМ В СЕВЕРНОЙ ИРЛАНДИИ

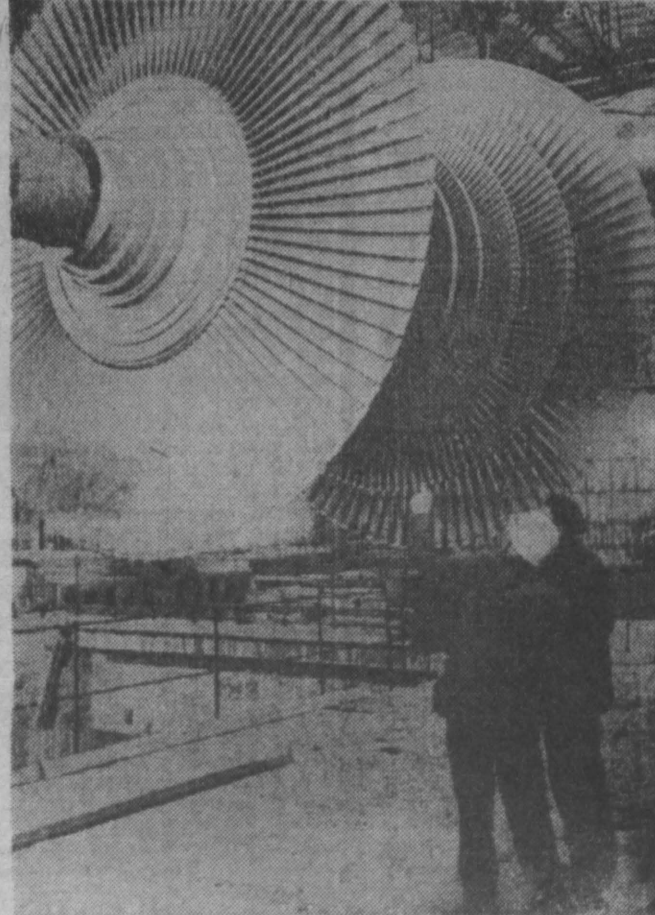
В последние дни внимание мировой общественности привлечено к событиям в Северной Ирландии.

Ирландия — небольшая страна, расположенная по соседству с Англией. Со всех сторон остров омывается океаном. Когда после многовековой освободительной борьбы против английского права в стране вспыхнул политический кризис, Центром волнений стал Лондондерри, второй по величине город Северной Ирландии. На прошлой неделе здесь начались кровавые столкновения между сторонниками борьбы за гражданские права и правыми фашистскими элементами, поддерживаемыми полицией. Столкновения перенесли на другие города, в том числе и в столицу Белфаст. Потеря контроль над поло-

жением в стране, правительство Северной Ирландии приняло решение об использовании вооруженных сил британских войск. Вооруженные английские солдаты заняли ключевые посты в городах Северной Ирландии, воздвигнув на улицах заграждения в виде колючей проволоки. В возмущении перестреляли ранены сотни ирландцев. Имеются убитые.

Английская интервенция вызвала бурю возмущения в соседней Ирландской республике. Премьер-министр Ирландии Линч призвал ООН прислать свои войска в Северную Ирландию и заявил, что Ирландская республика больше не может оставаться безучастной к судьбе ирландцев, ставших жертвами террора.

(ТАСС).



БЕЛОРУССКАЯ ССР. На Лукомльской ГРЭС коллектив участка тresta «Центрэнерго монтаж» приступил к монтажу первого турбогенератора мощностью 300 тысяч киловатт. Всего их на станции будет установлено восемь.

Коллектив участка взял обязательство завершить монтаж первого турбогенератора досрочно.

Ускоренными темпами ведется и монтаж котла. Он будет давать 950 тонн пара в час. В августе котел будет слан на гидравлическое испытание.

На снимке: подготовка ротора к установке.

Фотохроника ТАСС.

ИЗ ПОЧТЫ
КЛУБА
„ПАТРИОТ“

СОЛДАТСКИЕ БУДИИ ПРОХОДЯТ В УЧЕБЕ

ДОРОГАЯ РЕДАКЦИЯ!

Находясь на боевом посту, мы, воины-прокопчане, не забываем наш город. Отлично представляем себе его аллеи, улицы, на которые по вечерам выходя отдыхать после трудового дня трудящиеся Прокопьевска.

Мы для того и призваны в ряды Советской Армии, чтобы никто не посмел нарушить их покой, чтобы на улицах наших городов не гуляла сиротами, чтобы спокойно спали дети.

У нас на вооружении имеется новая боевая техника, которую успешно осваиваем, при необходимости сумеем управлять ею быстро и умело.

Для освоения этой техники нужны, прежде всего, знания. Поэтому солдатские будни проходят в учебе. Приходится

очень много заниматься. Это еще усложняется и тем, что срок службы сокращен до двух лет.

Конечно, в первые дни было трудно, но мы упорно старались овладеть военным делом. И в настоящее время продолжаем повышать свое боевое мастерство, стремимся выполнять завет В. И. Ленина «Учиться военному делу настоящим образом».

Как и весь советский народ, воины-прокопчане также взяли повышенные социалистические обязательства к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Постараемся встретить эту знаменательную дату с высокими показателями в службе, труде и спорте.

Нам долг — постоянно крепить могущество нашей социалистической Родины, наших Во-

оруженных Сил. Завернем груды наших родного города, что будем достойно славить отцов и никогда не уроним чести и славы воина-сибиряка. Если потребуется, выйдём своим воинским полком, как наши отцы во время Великой Отечественной войны, как наши ровесники на советско-японской границе при защите острова Даманский.

Один из наших товарищей Сергей Лыбин написал стихотворение, посвященное любимому городу. Может быть, оно не совсем удачно, но написано от всей души.

Прокопьевск, город любимый,
Не хотелось тебя покидать,
Но мы от тебя уезжаем,
Чтоб Родине долг свой отдать.
Прокопьевск, тебя не забыли
Твои земляки-сыновья
И если потребуется, город,
Низко опустим за тебя,
Мы вернемся в город
любимый,
Когда службы окончатся
срок,
И, конечно, как было прежде,
Встанет каждый за свой
станок!

С боевым солдатским привкусом война-прокопчане. Писатель буждено и принято на собрании подразделения.

По поручению воинов-прокопчан: Г. Стародубцев, А. Журав-

лев, С. Лыбин, В. Шрайбер, И. Вайс, А. Ротемаль, Н. Сисин, А. Спиров.

Воины нашего подразделения с большим чувством долга выполняют задачи боевой и политической подготовки. Успешно претворяют в жизнь требования нашей партии и Советского правительства, заветы В. И. Ленина о всемерном и неустанном повышении боевой готовности, в совершенстве овладевая современной боевой техникой.

В числе воинов-отличников и воинов-солдат из города Прокопьевска: Стародубцев Г., Лы-

бин С., Вайс И., Ротемаль А., Сисин Н., Спиров А., Журавлев А., Шрайбер В., Чусовая Н.

Все они стали кандидатами в отличники боевой и политической подготовки, спортсменами-разрядниками, активно принимают участие в общественной и политической жизни подразделения и являются примером выполнения своего воинского долга.

ФУНТОВ,
командир подразделения,
АЛЕКСАНДРОВ,
зам. по политической части.



На снимках: солдаты Н-ского подразделения в часы досуга. Фото Н. БАБАРИЦКОГО.

Кубок у „Карпат“

МОСКВА. В марте сотни команд вступили в борьбу за почетный трофей советского футбола — кубок СССР. И вот определены финалисты — львовские «Карпаты» и команда СКА из Ростова-

на-Дону. Они встретятся 17 августа на центральном стадионе имени В. И. Ленина в Лужниках. Победил спортсмены из Львова — 2:1.

(ТАСС).

Редактор В. Л. БАРИНОВ.

К СВЕДЕНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ „ШАХТЕРСКОЙ ПРАВДЫ“

В сентябре у многих читателей «ШАХТЕРСКОЙ ПРАВДЫ» кончается срок подписки. Чтобы не было перерыва в получении городской газеты, агентство «Союзпечать» напоминает: НЕОБХОДИМО В БЛИЖАЙШИЕ ДНИ ПРОДЛИТЬ ПОДПИСКУ НА «ШАХТЕРСКУЮ ПРАВДУ» на четвертый квартал. Подписная цена на 3 месяца — 1 рубль 29 копеек. «Шахтерскую правду» на четвертый квартал могут выписать все желающие.

Кинотеатр имени Н. Островского. Продолжает кинофестиваль. Покровительствует 50-летию Советского кино. В программе фестиваля художественные фильмы:

18-21 августа	Каратель («Мосфильм»)
20-22	Год, как жизнь («Мосфильм»)
23-27	На пути в Берлин («Ленфильм»)
22-27	Колония Ланфьер (совместное производство киностудий «Мосфильм» и «Баррандов» (Чехословакия))
28-31	Сотворил бой («Беларусьфильм»)
8-14 сентября	Хозяин тайги («Мосфильм»)

Государственный орден Ленина Бурятский театр оперы и балета. ГАСТРОЛИ. В помещении драмтеатра. Василев, Гляэр, Дрого, Пунт ЗСМЕРАЛЬДА. Балет в 3-х действиях. Д. Верди. РИГОЛЕТТО. Опера в 4-х действиях. Начало спектаклей в 19.30. Насса открыта с 12 часов.

КИНО. КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО. Татьяна-день (10). Бомбей в объятиях ночи (12, 2-10, 4-10, 6-15, 8-25, 10-05 вечера). От 7 до 12 (9-15, 3-15). Каратель (11-15, 4-15, 5-15, 7, 9). Зал Хроника — Хроникально-документальный фильм «Что такое счастье?» (2-30). Возвращенная музыка (3-45, 6-30, 8-40).

КИНОТЕАТР «АВАНГАРД». Убывство в тихом квартале. Дети до 16 лет не допускаются. (12, 4, 6, 8, 10). ГОРСАД. Ошибки молодости (7, 9). КИНОТЕАТР «ТЕМП». Эксперимент доктора Абста (10, 12, 2, 4-10, 5-30, 7-40, 10). Хроника, Путь Ермака (7-40). КИНОТЕАТР «ЧАЙКА». Анячка (12, 4, 6, 7-50, 9-50). Доким до понедельника (10, 2-10). ДК ИМЕНИ ГОРЬКОГО. Вей первым, Фред! (11, 5, 7, 9). КЛУБ ИМЕНИ КИРОВА. Десятая доля пути (7, 9).

ОТДЕЛ ПО ИСПОЛЗОВАНИЮ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ГОРИСПОЛКОМА

БЮЛЛЕТЕНЬ № 20 ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ: ПРОКОПЬЕВСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД — грузчиков, машинистов железнодорожных паровых кранов и помощников машинистов, пресовщиков, котельщиков, формовщиков, красношвейных мастеров, плотников, каменщиков, слесарей по ремонту оборудования, электросварщиков. ТАБАЧНАЯ ФАБРИКА — слесарей, токарей, электрослесарей, слесарей-сантехников, грузчиков, кофегаров, каменщиков, учеников машинистов-ретулировщиков. ПРОКОПЬЕВСКАЯ ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА № 6 — швей массового пошива, учеников швей, слесарей-сантехников, электрослесарей, кладовщиков, бухгалтеров, инструкторов по пожарной охране, начальников АХО связиста, надомников, кофегаров, грузчиков, уборщиц. ПРОКОПЬЕВСКИЙ ХОЛОДИЛЬНИК — женщины на фабрику мороженого, грузчиков, слесарей, электрослесарей, кладовщиков, экспедиторов, каменщиков, штукатуров-маляров, лудильщика, плотника-столяра, бондаря. ШАХТОМОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ УГЛЕСТРОИТЕЛЬНОГО ТРЕСТА № 1 — слесари-монтажники, слесари-сантехники. ГЕОЛОГОРАЗВЕДЧНАЯ ПАРТИЯ ТРЕСТА «КИРОВОУГОЛЬ» — кузнеца, электрика, буровых рабочих, буровых мастеров. ПРОКОПЬЕВСКИЙ УЗЕЛ СВЯЗИ — почтальонов.

СЕТЕВОЙ РАЙОН ТРЕСТА «ПРОКОПЬЕВУГОЛЬ» — электрослесарей по ремонту трансформаторов, электромонтеров линий электропередач, кофегаров паровых котлов, золочильщиков. БАЗА УРСА КОМБИНАТА «КУЗБАССУГОЛЬ» — юристконсульт, авторемонщик, грузчиков. БАЗА «РОСАКАЛЕЙ» — котелара, электросварщика. КИТАТСКИЙ ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК (г. Березовский, Кемеровской области) — шоферы на лесовозку, трактористы-бульдозеристы, десантники, инженеры по нормированию, нормировщики, мастера лесозаготовок, технурков. Семейные обеспечиваются квартирами. НОВОКУЗНЕЦКИЙ АЭРОПОРТ — штурманов на летную работу, диспетчеров службы движения, радиотехников, авиатехников, электромонтеров, авиамехаников, маляров, врачей. ГОРЬКИ ТЕХНИКУМ — преподавателей технической механики, теплотехники, геодезии, электропривода, физики, немецкого языка, столаров, плотника, командантов, слесарей-электриков. ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 40 — преподавателей черчения и спецдисциплин для групп строителей.

Кроме того, требуются рабочие на выезд в Ленинск-Кузнецкий трест «Ленинскхвостострой», Кемерово — трест «Кемеровохвостострой», Новокузнецкий тресты «Кузнецкпромпострой», «Кузнецкжелезнодорожстрой», «Кузнецкжелезнодорожстрой», «Кузнецкжелезнодорожстрой» № 19 треста «Кузбастранстрой». С желанием выехать на работу в указанные тресты будут заключаться трудовые договоры сроком на 1—2 года с выплатой единовременного пособия 100—200 руб. За справками обращаться в отдел по использованию трудовых ресурсов, по адресу: пр. Шахтеров, 10.

Курс — техническое перевооружение ЗАКЛАДНА ЖДЕТ ВНИМАНИЯ

КУЗНЕЦКИЙ угольный бассейн — гордость нашей страны. Он занимает важное место в промышленном потенциале не только сегодня, но останется таковым на многие десятилетия. В Кузбассе добывается уголь такого марочного состава, который позволяет удовлетворить спрос даже самых взыскательных потребителей: металлургов, энергетиков, химиков.

Непрерывный рост производства — залог развития нашей промышленности, и кузнецкие угольщики показывают достойный пример в решении этой задачи. Пройден 100-миллионный рубеж, а резервы еще велики. Несметные богатства угля найдены в Брунаковском, Мясковском и других угольных районах области. Еще не один город выдвигается на землю Кузнецкой. И не надо много фантазии, чтобы представить Кузбасс единым городом.

Разнообразие природных условий кузнецких угольных месторождений порождает и соответствующие технические способы их разработки. Не случайно здесь нашли распространение способы открытой и подземной разработки, гидравлической и подземной газификации, а применяемые системы исчисляются десятками. Однако при разнообразии способов они остаются недостаточно совершенными. В этом отношении особенно внимания заслуживает Прокопьевско-Киселевское месторождение, которое является крупным, ценным и наиболее сложным. Его разрабатывают 25 шахт и три разреза, добывая в год около 30 млн. тонн угля.

А каковы перспективы этого угольного района? Вопрос этот важен во всех отношениях. За последние 5 лет годовой объем подземной добычи угля в Прокопьевско-Киселевском районе (без шахты «Карагайлинская-1») снизился более чем на 1 млн. тонн. Главные причины этого кроются в недостаточной обеспеченности шахт запасами промышленных категорий I, как уже говорилось, в несовершенстве применяемых способов разработки. Не меньше вреда и от того, что долгое время преобладало ошибочное мнение о необходимости разработки месторождения только системами с обрушением боковых пород.

Мировой опыт показывает, что при разработке мощных крупных самозонарирующихся пластов, подобных Прокопьевско-Киселевским, главным техническим и экономическим средством является закладная выработка пространств. Объем же ее в нашем районе не превышает 1 млн. кубометров в год, что составляет лишь 6 пром. добычи. Между тем ряд других стран и угольных бассейнов применяют закладку в объеме 60—80 пром. от общей добычи.

Теперь уже мало признать оставание или медлительность в решении некоторых научных вопросов, важнее другое — без промедления осуществить все необходимые меры, позволяющие выйти на передовые позиции мировой горной практики. Вот в чем задача.

К числу сложных проблем относится проблема закладочных материалов для шахт Прокопьевско-Киселевского района. Здесь в избытке различные материалы для закладки: глинисто-песчаные породы кузнецкой свиты, известняки и песчаники тырзасской группы, горные породы природных месторождений и отвалов. Но реально и без промедления имеется возможность использовать только горельники отвалов, породы от проведения горных выработок, карьеров и отсевы (обойского) закладочного карьера. Эти материалы добыты и требуют значительных дополнительных затрат на их использование, а их запасы достаточны для увеличения работ с закладкой еще до ввода крупного карьера Чернасов-Намнен, позволяющего обеспечить потребности района в закладочных материалах. Бесспорно одно: необходимо уже сегодня использовать все имеющиеся возможности для расширения закладочных работ, так как промедление только усугубляет горнотехническую обстановку на шахтах.

МОЖНО и нужно искать решения в институтах, но не менее важно иметь ясную перспективу практических дел на производстве. Например, использование песка для закладки является лучшим решением вопроса. А у нас до 13—15 пром. материала крупнее 0,6 мм выбрасывается в отвалы. Нормы усадки карьера. Почему? Только потому, что применяется единственный вид закладки — гидравлический, исключая использование мелких глинистых частиц. Другие же способы: инертный, самонесущий, цементный и специальный с твердеющей закладкой никто не применяет. Да и наука от них стоит далеко.

Можно заметить, что некоторые вопросы остаются нерешенными на протяжении многих лет и, несмотря на это, их решение никто не занимается. К числу таких относятся проблемы использования отвалных горельников пород и отсева дробильной фабрики. Эти материалы добыты и лежат в отвалах. Дело за тем, чтобы их применить в качестве закладочных. Но арсенал технических средств и способов транспортировки материалов и систем разработки не позволяет использовать готовые материалы.

Кто тут больше повинен: работники науки или практики? Попробуем выяснить. Как видим, нужен существенный вклад науки, чтобы уже сегодня решать проблемы производства. А как это выглядит на практике? Возвращаясь к отвалу Прокопьевско-Киселевского месторождения занимаются КузНИИ, ВНИИМ.

Сибгипрогормаш, Сибгипрошахт, КузПИ, ВостНИИ, институты горного дела им. А. А. Скочинского и Сибирского отделения Академии наук. Но, решая единую задачу, они не имеют единых научных позиций и планов. Для решения назревших вопросов трестам и шахтам этого района надо искать контакты и просить помощи у организаций. И получается много пробы, много командировочных, но мало результатов. Более того, эти проекты подпадают под категорию «интересам научных организаций».

Примером неувязки науки с производством может служить вопрос о применении твердеющей закладки. Известно, что в последние годы она весьма широко применяется при разработке наиболее сложных и ценных месторождений. Этому направлению в какой-либо мере уделяют внимание КузНИИ, ВНИИМ, Сибгипрогормаш, Сибгипрошахт, ИГД им. А. А. Скочинского. Но при этом просьбы производственников об исследовании технологий получения и применения твердеющей закладки остаются без ответа, так как ведутся закладочные работы, а не систематические исследования.

ИТАК, вывод очевиден: Прокопьевско-Киселевское месторождение является достаточно ценным и сложным, чтобы научным организациям и производственникам изменить свое отношение к этому району. Институт Сибгипрошахт рассмотрел несколько вариантов развития этого района. Оказалось, что для поддержания достигнутого уровня добычи угля и последующего его увеличения необходимо создать комплекс закладочных материалов угля в охранных целях. При этом необходимо использовать полученный резерв времени на переоснащение шахт и подготовку новых горизонтов, то есть ликвидацию оставшихся реконструкции и углубок. Технической основой этого вопроса является твердеющая закладочная выработка пространств. Однако же материально-экономические предпосылки применения твердеющей закладки?

Известно, что при разработке мощных крупных пластов с обводной гидравлической или пневматической закладкой на 1000 тонн добычи расходуется еще до 50—60 кубометров лесоматериалов, что в себестоимости составляет 1—1,5 рубля на тонну. Как показали исследования КузНИИ, при расходе этих средств на выжигание имеется возможность упрочнить закладочный массив в такой мере, чтобы полностью противодействовать горному давлению и исключить применение леса.

А слабые, которые обеспечивают экономический эффект таковы: экономия на углубку шахт (0,48 руб./т) экономия затрат на сносы объектов (0,7 руб./т), экономия за счет отказа от профилактических работ.

что шахтер трудом своим заслужил уважение. Сколько огорчения испытываем мы, обращаясь к секретарю иного руководителя. Она вас обидит холодным высокомерием, что и язык, как говорят, онемевает. Или «кажет, как отрубил» — больше, мол, ко мне не приставай!

Вежливость — в большой степени зависит от умения быть сдержанным. Грубость, вспыльчивость проносятся от неумения обуздать себя, делать над собой усилие. Такая привычка воспитывается. Ведь даже самые нервные люди проявляют свою вспыльчивость не во всех случаях. Их гнев обрушивается обычно на тех, которые не имеют над ними никакой власти.

До сих пор вежливость сохраняется за собой право быть критерием хорошего воспитания. Проявляясь чувством взаимного уважения, если мужчина поает женщине руку, когда она выходит из трамвая, или пропускает ее вперед себя, когда она садится в трамвай или машину.

В нашей повседневности нечего грешить, не так часто услышишь извинения, уважать и себя. А БЕЛОВА

что шахтер трудом своим заслужил уважение. Сколько огорчения испытываем мы, обращаясь к секретарю иного руководителя. Она вас обидит холодным высокомерием, что и язык, как говорят, онемевает. Или «кажет, как отрубил» — больше, мол, ко мне не приставай!

Вежливость — в большой степени зависит от умения быть сдержанным. Грубость, вспыльчивость проносятся от неумения обуздать себя, делать над собой усилие. Такая привычка воспитывается. Ведь даже самые нервные люди проявляют свою вспыльчивость не во всех случаях. Их гнев обрушивается обычно на тех, которые не имеют над ними никакой власти.

До сих пор вежливость сохраняется за собой право быть критерием хорошего воспитания. Проявляясь чувством взаимного уважения, если мужчина поает женщине руку, когда она выходит из трамвая, или пропускает ее вперед себя, когда она садится в трамвай или машину.

В нашей повседневности нечего грешить, не так часто услышишь извинения, уважать и себя. А БЕЛОВА

что шахтер трудом своим заслужил уважение. Сколько огорчения испытываем мы, обращаясь к секретарю иного руководителя. Она вас обидит холодным высокомерием, что и язык, как говорят, онемевает. Или «кажет, как отрубил» — больше, мол, ко мне не приставай!

Вежливость — в большой степени зависит от умения быть сдержанным. Грубость, вспыльчивость проносятся от неумения обуздать себя, делать над собой усилие. Такая привычка воспитывается. Ведь даже самые нервные люди проявляют свою вспыльчивость не во всех случаях. Их гнев обрушивается обычно на тех, которые не имеют над ними никакой власти.

До сих пор вежливость сохраняется за собой право быть критерием хорошего воспитания. Проявляясь чувством взаимного уважения, если мужчина поает женщине руку, когда она выходит из трамвая, или пропускает ее вперед себя, когда она садится в трамвай или машину.

В нашей повседневности нечего грешить, не так часто услышишь извинения, уважать и себя. А БЕЛОВА

что шахтер трудом своим заслужил уважение. Сколько огорчения испытываем мы, обращаясь к секретарю иного руководителя. Она вас обидит холодным высокомерием, что и язык, как говорят, онемевает. Или «кажет, как отрубил» — больше, мол, ко мне не приставай!

Вежливость — в большой степени зависит от умения быть сдержанным. Грубость, вспыльчивость проносятся от неумения обуздать себя, делать над собой усилие. Такая привычка воспитывается. Ведь даже самые нервные люди проявляют свою вспыльчивость не во всех случаях. Их гнев обрушивается обычно на тех, которые не имеют над ними никакой власти.

До сих пор вежливость сохраняется за собой право быть критерием хорошего воспитания. Проявляясь чувством взаимного уважения, если мужчина поает женщине руку, когда она выходит из трамвая, или пропускает ее вперед себя, когда она садится в трамвай или машину.

что шахтер трудом своим заслужил уважение. Сколько огорчения испытываем мы, обращаясь к секретарю иного руководителя. Она вас обидит холодным высокомерием, что и язык, как говорят, онемевает. Или «кажет, как отрубил» — больше, мол, ко мне не приставай!

Вежливость — в большой степени зависит от умения быть сдержанным. Грубость, вспыльчивость проносятся от неумения обуздать себя, делать над собой усилие. Такая привычка воспитывается. Ведь даже самые нервные люди проявляют свою вспыльчивость не во всех случаях. Их гнев обрушивается обычно на тех, которые не имеют над ними никакой власти.

До сих пор вежливость сохраняется за собой право быть критерием хорошего воспитания. Проявляясь чувством взаимного уважения, если мужчина поает женщине руку, когда она выходит из трамвая, или пропускает ее вперед себя, когда она садится в трамвай или машину.

В нашей повседневности нечего грешить, не так часто услышишь извинения, уважать и себя. А БЕЛОВА

что шахтер трудом своим заслужил уважение. Сколько огорчения испытываем мы, обращаясь к секретарю иного руководителя. Она вас обидит холодным высокомерием, что и язык, как говорят, онемевает. Или «кажет, как отрубил» — больше, мол, ко мне не приставай!

Вежливость — в большой степени зависит от умения быть сдержанным. Грубость, вспыльчивость проносятся от неумения обуздать себя, делать над собой усилие. Такая привычка воспитывается. Ведь даже самые нервные люди проявляют свою вспыльчивость не во всех случаях. Их гнев обрушивается обычно на тех, которые не имеют над ними никакой власти.

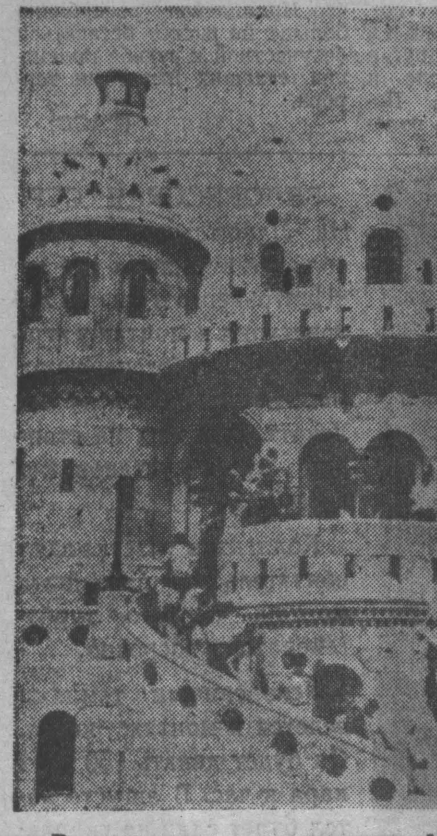
До сих пор вежливость сохраняется за собой право быть критерием хорошего воспитания. Проявляясь чувством взаимного уважения, если мужчина поает женщине руку, когда она выходит из трамвая, или пропускает ее вперед себя, когда она садится в трамвай или машину.

В нашей повседневности нечего грешить, не так часто услышишь извинения, уважать и себя. А БЕЛОВА

что шахтер трудом своим заслужил уважение. Сколько огорчения испытываем мы, обращаясь к секретарю иного руководителя. Она вас обидит холодным высокомерием, что и язык, как говорят, онемевает. Или «кажет, как отрубил» — больше, мол, ко мне не приставай!

Вежливость — в большой степени зависит от умения быть сдержанным. Грубость, вспыльчивость проносятся от неумения обуздать себя, делать над собой усилие. Такая привычка воспитывается. Ведь даже самые нервные люди проявляют свою вспыльчивость не во всех случаях. Их гнев обрушивается обычно на тех, которые не имеют над ними никакой власти.

До сих пор вежливость сохраняется за собой право быть критерием хорошего воспитания. Проявляясь чувством взаимного уважения, если мужчина поает женщине руку, когда она выходит из трамвая, или пропускает ее вперед себя, когда она садится в трамвай или машину.



В летнее время в венгерской столице особенно бонойнапалл зарубежных туристов. На снимке: на Рыбацком бастине. С его террасы гости Будапешта любуются прекрасной панорамой города.

Фото МТИ-ТАСС.