

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 110 (10167)

● ВТОРНИК, 3 ИЮНЯ 1969 ГОДА.

● ГОД ИЗД. 39-Й

● ЦЕНА 2 КОП.

В горкоме КПСС ОТДЫХУ ТРУДЯЩИХСЯ— ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ

В марте прошлого года пленовых условиях, создании за- нум горкома КПСС обсудил вопрос об организации свобод- ного времени и отдыха тру- дящихся в связи с переходом большинства из них на пяти- дневную рабочую неделю. Это обстоятельство выдвинуло пе- ред советскими органами, пар- тийными, профсоюзными, ком- сомольскими организациями, хозяйственными руководителя- ми производственных коллек- тивов ряд проблем.

Пленум наметил конкретные пути их решения. Речь шла о перестройке работы культурно- просветительных учреждений в

шахтной автоматике и «Элект- ромашина» построили профи- латории. Для трудящихся шахт «Маненха», имени Дзе- ржинского, городской типогра- фин, табачной фабрики созда- ны загородные туристические базы.

В городе имеются хорошие условия для массовых занятий спортом, тренерские и инструк- торские кадры. Разработаны однодневные и многодневные туристские маршруты.

Значительная перестройка произошла в работе учрежде- ний культуры. Так, в ДК шах- ты «Красногорская» по суббо- там и воскресеньям проводятся интересные вечера отдыха ра- бочих и их семей, молодежные субботы, КВН, ТРС, успешно работают клубы по интересам. В кружках художественной са- модеятельности здесь занима- ются более пятисот человек.

Об улучшении деятельности учреждений культуры говорит и тот факт, что работа кол- лектива ДК машиностроителей отмечена дипломом Кемеров-

ского областного совета проф- союзов, а ДК шахтеров завое- вал первое место в Кузбассе, за что ему вручено знамя об- кома КПСС и облисполкома.

Немало интересных массо- вых мероприятий осуществле- но в ходе подготовки к встре- че 100-летия В. И. Ленина. В городе прошли фестивали мо- лоджи и студентов, самоде- лельного искусства «Мы сла- вим труд во имя коммунизма», фестиваль «Прокопьевская зи- ма», а также смотр художес- венной самодеятельности под девизом «Мы славу Ленину поем».

Вместе с тем бюро горкома КПСС отметило ряд недостат- ков в организации досуга и отдыха трудящихся, подчер- нуло, что не все мероприятия, намеченные пленумом горо- дского комитета партии, выпол- нены.

Так, обогатительная фаб- рика «Северный Ма- ганак», карьер № 8, шахты «Черная гора», «Северный Ма-

ганак» еще даже не начали строительство баз отдыха. Не закончено строительство водо- ема и охотбазы шахтами «Ма- ганак», «Коксовая-1», «Крас- ногорская». Не завершено со- оружение спортивного комплек- са на шахтах «Коксовая-2», имени Дзержинского, стадиона — карьером № 8.

Оставляет желать лучшего работа ДК шахты № 5—6, клу- бов имени Кирова, шахт «Крас- ный уголек», «Северный Ма- ганак».

Бюро горкома КПСС при- няло постановление, обязыва- ющее райкомы партии, город- ской и районные исполкомы, горкомы ВЛКСМ и профсоюзы угольщиков принять все меры для безусловного выполнения мероприятий по организации досуга и отдыха трудящихся.

К ФИНИШУ ПОЛУГОДИЯ

Соревнование угольщиков на- шего города по достойной встре- че 100-летия со дня рождения В. И. Ленина миновало еще один этап — позади май. В свои пра- ва вступило июньское задание. Для горняков многих шахт и в целом для треста «Прокопьевс- кую» июнь наступил раньше, чем по календарю. Они досрочно завершили добычу топлива в счет пятимесячного плана. Так, юбилейный подарок коллектива треста «Прокопьевскуголь» уже приблизился к 70 тыс. тонн угля — столько его отправлено сверх программы с начала года.

Хороший темп в угледобыче взяли с первого месяца не вхо- дящие в городские тресты уголь- ный карьер № 8 и гидрошахта «Красногорская». Работая без единого поражения, эти коллек- тивы каждый месяц наращивали счет сверхпланового топлива. И за 5 месяцев механизаторами карьера сверх программы уже выдано более 20 тыс. тонн угля.

Сводка

ДОБЫЧИ УГЛЯ ЗА МАЙ
(плюс, минус к плану в тоннах)
ТРЕСТ «КИРОВУГОЛЬ»

«Коксовая-1»	— 6894
№ 3—3-бис	— 2100
«Коксовая-2»	+ 2764
«Черная гора»	— 2748
«Маганак»	— 522
«Красный уголек»	— 9462
«Зенковские уклонь»	— 1847
«Северный Маганак»	+ 2
по тресту	— 10807

ТРЕСТ
«ПРОКОПЬЕВСКУГОЛЬ»

№ 5—6	— 3545
им. Дзержинского	+ 1875
«Маненха»	+ 365
им. Калинина	+ 171
«Зиминка»	—
Капитальная	+ 3375
«Зиминка 3—4»	+ 5306
№ 8	+ 4691
по тресту	+ 12038
«Красногорская»	+ 3000
Карьер № 8	+ 3300

а горняками «Красногорской» — 14 тыс. тонн.

Хорошо потрудились с начала года коллективы шахт «Коксо- вая-2», № 8, «Маганак» и «Ма- ненха». Но самый полновесный подарок приготовили забойщики и проходчики «Зиминки-Капи- тальной». Уже по завершению апреля коллектив имел на своем сверхплановом счету 25 тыс. тонн угля. В мае к нему прибавлено еще 3,3 тыс. тонн.

Но далеко не все угледобыва- ющие предприятия вступили в июнь — месяц, завершающий вто- рой квартал и первое полугодие. — с такими хорошими результа- тами. Не везде, как положено, по- боевому ведется соревнование в честь ленинского юбилея. Так по-прежнему с отставанием тру- дятся большинство шахт и в на- шем коллектив треста «Киров- уголь».

Добьвшись в апреле определен- ного успеха, горняки и руководи- тели треста не смогли удержать- ся на достигнутом рубеже и в мае вновь увеличили задолжен- ность по добыче топлива, кото- рая вместе с допущенной в пер- вом квартале составляет уже бо- лее 100 тыс. тонн. И большая часть этого долга падает на кол- лективы шахт «Коксовая-1», «Красный уголек», «Зенковские уклонь». Сдав свои позиции передового коллектива, неудовлет- ворительно работает в этом году шахта № 5—6.

Само собой разумеется, что с таким положением нельзя мир- ниться. Нужно использовать все резервы, возможности, выше под- нять знамя соревнования, чтобы в июне, когда решается успех квартала и полугодия, были лик- видированы недостатки предше- ствующих месяцев.

На улице пахло черемухой. Когда я подходила к школе, услышала знакомую с первого класса песню:

Школьные годы чудесные
С дружбою верною, с песнями...

На душе стало радостно и гре- возможно: вот и настало время моего первого испытания. Выдержу ли я его? Должна. Вот так же шли майским утром на первый экзамен выпускники 41-го года... И так же волновались. А через месяц грянула война, и на их

КОММЮНИКЕ

С 23 по 30 мая в Москве состоялись за- седания Комиссии по подготовке междуна- родного Совещания коммунистических и ра- бочих партий. В работе Подготовительной ко- миссии приняли участие представители 70-ти коммунистических и рабочих партий. Деле- гации изложили мнения Центральных Коми- тетов своих партий о проекте основного до- кумента Совещания «Задачи борьбы против империализма на современном этапе и един- ство действий коммунистических и рабочих партий, всех антиимпериалистических сил».

О ЗАСЕДАНИЯХ КОМИССИИ ПО ПОДГОТОВКЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОВЕЩАНИЯ КОММУНИСТИЧЕСКИХ И РАБОЧИХ ПАРТИЙ

Участники Подготовительной комиссии внимательно изучили все мнения и пред- ложения Центральных Комитетов братских партий и договорились передать проект с включенными в него поправками как основу для работы международного Совещания ком- мунистических и рабочих партий. Комиссия рассмотрела также проекты других докумен- тов и вносит их на рассмотрение Совещания. Заседания Подготовительной комиссии про- ходили в обстановке искреннего и товарище- ского сотрудничества. (ТАСС).



На шахте имени Дзержин- ского в авангарде соревнова- ния за досрочное выполнение пятилетнего плана и достойную встречу 100-летия со дня рож- дения В. И. Ленина идет кол- лектив третьего участка. Каж- дый месяц у него высокие пока- затели. Майскую программу, на- пример, он завершил на три дня раньше срока.

В передовом коллективе не- мало горняков, которые всегда показывают высокие образцы труда, которых по заслугам именуют правофланговыми пя- тилетия. Один из них — на- сыйщик-откатчик Виктор Ники- тович Косолапченко. 17 лет работает он на шахте и из этих семнадцати лет ни одного года, когда бы его не отмечали среди лучших. У Виктора Ни- китовича много благодарностей за безупречный труд, много по- четных грамот.

На снимке: В. Н. КОСОЛАП- ЧЕНКО.

Фото А. Равилова.

ПЕРВЫЙ ЭКЗАМЕН

На улице пахло черемухой. Когда я подходила к школе, услышала знакомую с первого класса песню:

Школьные годы чудесные
С дружбою верною, с песнями...

На душе стало радостно и гре- возможно: вот и настало время моего первого испытания. Выдержу ли я его? Должна. Вот так же шли майским утром на первый экзамен выпускники 41-го года... И так же волновались. А через месяц грянула война, и на их

плечи легли настоящие испытан- ния на мужество и патриотизм. Так начала свое экзаменацион- ное сочинение 10-классница шко- лы № 1 Надя Сеничкина по теме:

«Готовься к великой цели,
И слава тебя найдет».

Есть еще две темы — «Двенад- цать» — первая поэма об Ок- тябре и «Роман Толстого «Вой- на и мир» как героическая эпо- пея». Но в первой школе многие выпускники выбрали ту, что и

Надя Сеничкина. При этом они задали учителям характерный вопрос:

— А про Волюнова можно ведь писать?

Три десятых класса, писали вчера экзаменационные сочине- ния и в школе № 3. Долго ду- мать над выбором темы не при- шлось: время ограничено. Боль- шинство выпускников выдели на листках заглавие сочинения: «Ро- ман Толстого... Но многие оста- новились и на теме «Готовься к

великой цели». Причем маль- чики осыпали ее чисто по- мужски, как будущие защитники Родины.

«Товарищ, винтовку держи, не трусь!»

«Слава тех не умирает,
Кто за Отечество умрет», — такие слова взяли эпиграфом к своим сочинениям некоторые из них.

Наши ребята готовы ко всему. Но пусть над ними всегда будет счастливое мирное небо, пусть перед каждым откроется прекрас- ная дорога в будущее, перед ко- торым сегодня они держат пер- вый экзамен. Э. ПЕТРОВА.

ПОСЛЕ ЗАСЕДАНИЯ педагогического совета школы, где обсуждался вопрос о переводе учащихся в следующий класс, две молодые учительницы обратились к завучу с просьбой: — Пожалуйста, не направляйте к нам второгодников.

Они не объяснили причины своей просьбы, да объяснения и не требовалось. Второгодник — это, как правило, двоечник и «нарушитель», дезорганизатор и лентяй, ядро сопротивления и кандидат на отсев. Второгодник — это чужак в детском коллективе, изгой. На него с чувством шепелящей боли смотрят учителя, и с досадным недоумением косятся учащиеся.

Ребенок, оставленный на второй год, не чувствует себя полноценным членом ученического коллектива. Он — «второгодник», и одно это накладывает на него печать «неполноценности». Сколько раз мы слышали среди учащихся разговоры примерно такого содержания:

— Разве можно его выбрать в совет отряда? Ведь он — второгодник.

— Нельзя его назначить ответственным за сбор металлолома, он наверняка подведет — второгодник.

И хотя учителя порою пытаются убедить своих питомцев в обратном, они и сами в душе разделяют их опасения.

А злополучный второгодник не так уж глуп, чтобы не замечать всего этого. Он всеми силами хочет показать, что ему глубоко безразлично, как к нему относятся товарищи и учителя. Стремление к независимости формирует у подростка болезненное самолюбие и обидчивость, повышенную критичность по отношению к учителям и родителям. В большинстве случаев это принимает форму открытого сопротивления влиянию взрослых, их авторитету.

Оставаясь в стороне от школьной жизни, в атмосфере недоброжелательства, второгодник еще больше проявляет грубость, нарушает дисциплину, не выполняет учебных заданий. Теряя веру в себя, он перестает следить и за своим внешним видом. Поэтому в классе он нередко слышит: «не-ряха», «безделник». И после этого некоторые совсем перестают учиться, бросают школу. А между тем, жизнь показала, что среди тех, кого называют в школах «трудными», кто ходит в неуспевающих, очень часто попадаются подростки хорошо развитые, способные, но с ершистым, независимым характером, озлобленные и возмущенные неправильным отношением к себе со стороны некоторых педагогов.

Вот уже несколько лет вопрос о второгодничестве не сходит со страниц педагогических, да и не только педагогических газет и журналов, с повестки для заглавий и совещаний. Этот вопрос является предметом жарких споров в учительских, поводом для далеко не легких педагогических раздумий. Раздавалось много голосов «за» и «против», много было возмущений скептиков и убедительных доводов оптимистов. Да это и понятно: существовавший веками пережиток старой школы очень трудно преодолеть прежде всего в сознании людей, даже таких передовых, как учителя.

Педагогический коллектив нашей школы на протяжении нескольких лет работает над этой трудной проблемой. Последние два года менее одного процента наших учащихся остаются на повторный курс обучения. На первый взгляд, немного. Но за этим процентом стоят живые ребята, с их подчас нелегкой судьбой. Мы

ЕЩЕ РАЗ К сессии горсовета О ВТОРОГОДНИЧЕСТВЕ

еще не сумели добиться поставленной перед нами цели. Но большинство наших учителей пришли к твердому убеждению: второгодничество не только не является средством педагогического воздействия, но наносит существенный вред всей учебно-воспитательной работе школы.

В самом деле, что изменилось от того, что Володя С., Витя Б., Володя Ю. и другие ребята были оставлены на повторный курс обучения? Оторвавшись от своего коллектива, они совершенно потеряли интерес к учебе. Именно они нарушают дисциплину на уроках и переменах, опаздывают на занятия, уходят с них, получают двойки.

Итак, второгодничество в наших условиях превратилось в подлинный бич всего учебного процесса, и проблема преодоления второгодничества при переходе к всеобщему среднему образованию приобретает общенародное значение.

О причинах, порождающих второгодничество, говорились и писалось много. Это — и неправильное отношение школьников к учебе, отсутствие у них познавательных и учебных интересов, и трудность усвоения текущего материала в связи с непрочными знаниями ранее изученного, и пропуск занятий, и неблагоприятные условия в семье, это, наконец, отсутствие внимания учителя к обучению и воспитанию, к формированию личности школьника.

Мы, конечно, не сделаем ника-

кого педагогического открытия, если скажем, что преодоление второгодничества — не кампания. С этим злом нельзя покончить «авральными» чрезвычайными методами. Только систематическое и неуклонное улучшение всей учебно-воспитательной работы может дать нужный результат.

Острее вопрос о второгодничестве стоит в старших классах, где бесприкословное подчинение слову учителя должно уступать сознательному отношению к учебе. Это требует от ученика напряжения силы воли, а как раз ее-то и недостает в таком возрасте многим ребятам.

Педколлектив нашей школы стремится помочь учащимся заставить себя работать систематически, ежедневно. Если ученик получил отрицательную оценку или не выполнил домашнего задания, он не уходит из школы, пока не получит положительной оценки от ученика, ответственного за данный предмет.

Повышает чувство ответственности за учебу и периодический отчет учащегося перед одними и теми же лицами. 21 ноября ученик 8 класса Виктор Б. легко и свободно дал объяснение родителям, почему не получил положительной оценки от ученика, ответственного за данный предмет. 18 декабря он снова стоял перед родителями. Ему пришлось, опустив голову краснеть за невыполненное обещание, и новые его заверения были более скупыми, но зато конкретными и, как показало вре-

мя, твердыми. 15 марта классный руководитель отметил сдвиг в учебе и поведении Виктора.

Виктор Б. четыре раза смотрел в глаза одним и тем же родителям; Юра М. в течение полугодия отчитывался перед завучем школы; Виктор О. слушали члены штаба всеобщей, Петра Б. — члены совета дружины, Александра Б. — члены комитета комсомола. Такие меры, конечно, не известны для любой школы. Нам хотелось только подчеркнуть, что больше эффекта дает отчет одних и тех же учащихся перед одними и теми же лицами.

Любой учитель понимает, какую большую роль играет ответственность в обучении, как важно знать каждого ученика, чтобы успешно его обучать. Поэтому мы задолго до конца учебного года объявляем, кто будет работать в 5-х классах, чтобы дать возможность изучить ребят, познакомиться с качеством их знаний и состоянием преподавания. Большинство учителей работают с ними с 5 по 8-й, а где возможно — по 10-й класс. Большое усилие мы прилагаем, чтобы привлечь «трудных» учащихся к общественной жизни класса и школы: многие из них — активные участники кружков, клубов, спортивных секций. И не раз эти ребята показали, что они способны на хорошие дела.

С. КРИГЕР,
М. КРАШЕНИНИНА,
завучи школы № 62.

НА КОНКУРС „ПРИЯТНОГО АППЕТИТА“ ОБЩАЯ ОЦЕНКА: ВКУСНО!

С февраля идет в Кузбассе областной телевизионный смотр-конкурс предприятий общественного питания. Участвуют в нем и прокопчане. В ОРСе треста «Кировуголь» нам указали лучший коллектив столовой № 6, расположенный в поселке шахты «Черная гора».

Впрочем, адрес этот уже не нов. Марка лучшего предприятия столовая носит добрый десяток лет. Одной из первых в городе завоевала она звание коллектива коммунистического труда. Сегодня здесь из 60 человек — 47 ударников. Почти каждый работает над повышением квалификации, забывает о том, чтобы культурно обслужить посетителей.

Культура эта начинается с внешнего вида помещения. Но главное достоинство столовой № 6 — это вкусное, калорийное питание. И потому ее посетители не ограничиваются горячими шахтами. Здесь питаются работники многих близлежащих учреждений. Черногорскую всем другим предпочитают обычно и водители городского автобусного парка. Кухарка А. Г. Шаманова так и говорит:

«Иной раз приезжаем сюда специально пообедать далеко не с соседнего маршрута, потому что знаем: лучше, чем здесь, тебя нигде не обслужат».

С ней солидарен и шофер Казинин.

Случается, запаздает посетитель, столовая уже закрылась на обед. Но человеку все равно не откажут, пригласят, предложат и умыться, и накормят.

О том, чем и как кормят, красноречиво рассказывают и меню и многочисленные записи в книге отзывов по смотру-конкурсу «Приятного аппетита». Меню составляется и вывешивается на целую неделю. Так что человек знает, если сегодня он берет на первое, скажем, рассольник, то завтра ему предложат суп гороховый или лапшу с курицей. В ежедневном меню — большое разнообразие вторых блюд. Тем не менее они не повторяются на неделю.

Только что пришел в столовую свежий номер журнала «Общественное питание». Вычитала в

нем повар новый рецепт — гуляш из сердца — вот уже он и в меню.

Впрочем, «рецептов» в черной столовой и своих предостаточно. На них большой мастер Валентина Федоровна Макаева, 12 фирменных блюд ее постоянно включаются в недельное меню. Осенью, например, в ход «черногорские огурчики». И когда их действительно нет, посетители настойчиво напоминают, просят: «приготовьте, пожалуйста». А приготовить иной раз означает: самим поварам отправиться за грибами, которые нужны для этого блюда.

Около 30-ти лет работает поваром Валентина Федоровна. Все годы — в одной столовой. У нее сейчас высший разряд — шестой. Но когда предложили Макаевой перейти в ресторан, отказалась: жалко расставаться со своим коллективом. А коллектив в черногорской, действительно, замечательный. Взаимопомощь, чуждость к товарищу, хорошая человеческая дружба здесь стали обычными нормами жизни. Недаром так нелегко расстается люди с производством. До старости остаются приверженцами родного коллектива. Трех вот уже проводила столовая на пенсию. Проводила торжественно. Такое внимание к ветеранам — тоже славная традиция коллектива.

Но ветераны успевают передать свой опыт молодым. Не удивительно, что в столовой работают повара высокой категории. Например, с шестым разрядом их трое: кроме Макаевой — В. М. Борисова и У. А. Марашев. Каждый день на смене обязательно кто-либо из этих лучших. Правда, для рабочей столовой такое число «высших категорий» многовато. Так, по крайней мере, считали в плановом отделе ОРСа. Ведь платить за труд им надо больше, а отсюда перепасход по заработной плате. Но коллектив сумел убедить ОРСа, что при отличном отношении к делу столовая в накладе не будет. Так и получается. Вкусное питание привлекает большое число посетителей, а значит, столовая не только спр-является с планом, но и переплачивает его. Вот она, прямая

зависимость экономических показателей от качества «товара».

Вообще, за качество здесь борются все: и партийная организация столовой, насчитывающая девять коммунистов, и молодежь, и администрация. Малейшее нарушение технологии приготовления пищи разбирается на общем собрании. Здесь, например, принято первое готовить на мясных бульонах и только в герметическом котле, чтобы не улетучились вещества, придающие супам особый аромат. А для мясного второго обязательно всевозможные приправы.

Словом, душу вкладывают сотрудники столовой в свой труд. Это можно сказать и о гардеробщине П. И. Савиновой, и о работнице кухни М. И. Полторацкой, посуднице А. А. Кузнецовой и Е. В. Соломенниковой, о поваре А. С. Калашниковой и молодых кондитерах Жене Позолотиной и Вале Ланевской. Последние часто организуют в столовой выставку-продажу кондитерских изделий.

Каждый из членов коллектива старается чем-то улучшить, обогатить жизнь, работу своего предприятия. Один принесет интересную статью из «Советской торговли» и заставит заговорить общественное мнение, другой поделится новым рецептом блюда. А здоровые человеческие отношения, отличный моральный климат помогают расти каждому человеку, делают уютной, приятливой, по-особому домашней столовую для посетителей. В этом большая заслуга В. Ф. Макаевой, члена бюро Центрального райкома партии, и заведующей А. В. Лучицкой, депутата Земковского райсовета.

В. ЕРОФЕЕНКО.

ШКОЛЬНИКИ РАПОРТУЮТ ИЛЬЧУ



БЕЛОРУССКАЯ ССР.

Около 300 девочек и мальчиков занимаются в музыкальной школе № 2 города Витебска. Недавно они справили новоселье в светлом и просторном двухэтажном здании. Все здесь радует глаз. Со вкусом оформлены интерьеры актовом зала, фойе, классов для занятий. С раннего утра до позднего вечера звучит в этом доме музыка.

НА СНИМКЕ: играет ученица 1-го класса Наташа ЕЛЕВИЧ.

Фото Г. УСЛАМОВА.

Фотохроника ТАСС.

Гости нашего города

Журналисты братских стран

Журнал «Молодой коммунист», орган ЦК ВЛКСМ, проводит экспедицию «Вслед за ленинской строкой» вместе с журналами социалистических стран — Венгрии, ГДР, Монголии, Румынии.

Цель экспедиции — рассказать о воплощении в жизнь ленинских идей в Советском Союзе и социалистических странах.

В воскресенье в Прокопьевске побывали участники экспедиции — представители молодежных изданий ГДР, Румынии, Венгрии и Монголии, совершающие поездку по Кузбассу.

Гости нашего города интересовались производственными условиями молодых шахтеров, а также тем, чем заполнен досуг юношей и девушек.

Зарубежные журналисты побывали во Дворце спорта, в Зенковском парке культуры и отдыха.

Впечатлениями о Прокопьевске они поделятся на страницах своих журналов, расскажут о том, каким стал Кузбасс за 50 лет Советской власти.

В. ИВАНОВА.

По городам и селам нашей страны идет эстафета, посланная пионерами и комсомольцами Ульяновска. Самые лучшие школы подают право записывать в альбом летописи интересных и полезных дел ребят о жизни и учебе ребят. В нашем городе таких школ 10, в том числе и № 71. Недавно председатель совета дружины этой школы Женя Голубев и секретарь комитета ВЛКСМ Н. Гуляева приняли эту эстафету на торжественной линейке от пионеров школы № 1. Немало хороших дел на счету у ребят из семидесяти первой, есть о чем им рассказать. От них альбом-эстафета перейдет в школу № 16, а в день 100-летия В. И. Ленина вернется в Ульяновск.

Л. ЗАРУДКО.

СТУПЕНИ РОСТА

Определяя свои задачи на будущее, участники собрания решили:

В 1970 году по сравнению с 1968 годом на 10,6 процента увеличить производительность труда рабочих по обогащению, на 59 процентов — объем переработки шлама флотацией, на 0,4 процента — выход концентрата и на 0,1 процента сократить его зольность.

Это будет достигнуто за счет наращивания и освоения мощностей углеобогащательных фабрик с прогрессивными способами обогащения, расширения фронта флотации и фильтрации, замены устаревшего оборудования. Больше внимания будет уделяться научной организации, культуре производства и промышленной санитарии.

Более подробно об этом рассказал директор института КузНИИУголеобогащения Людвиг Иванович Голяк:

— Чтобы обеспечить рост производительности труда, надо курс в первую очередь держать на упорядочение технологических режимов, повышение технологической дисциплины, полное использование рабочего времени в каждом цехе и на предприятии в целом.

Не меньшее значение приобретает строительство флотационных цехов, при наличии которых улучшится качество продукции и сократятся потери.

Пора подумать и об организации системы фирменных ремонтов оборудования. К сожалению, приходится отмечать, что сейчас углеобогащательные фабрики пока не готовы к переходу на централизованный ремонт. Нет нужной документации, норм, ценников.

Ритмичная работа углеобогащательных предприятий в значительной степени зависит от деятельности шахт, погрузочно-транспортных управлений и других организаций. Железнодорожникам необходимо упорядочить завоз угля на фабрики. Для этого надо разработать четкий график завоза и безусловно выполнять его, упорядочить подачу порожняка. На шахтах требуется провести широкий круг мероприятий по снижению увлажненности углей, так как влажный уголь зимой смерзается.

леобогащение», участники собрания расширили повестку дня, многие из них говорили о техническом перевооружении, которое необходимо осуществить в предстоящие годы. Этому важному вопросу, в частности, посвящались выступления начальника комбината «Кузбассуголь» В. П. Романова, директора Беловской ЦОФ Л. А. Либера, секретаря партийной организации обогатительной фабрики «Зиминка 3—4» К. Т. Куденюка и других участников собрания.

Вот почему на очередной странице технического прогресса мы расскажем о наших углеобогащателях, о том, чего они уже добились, повышая культуру производства, и что им предстоит сделать.

ПРОКОПЬЕВСК — общепризнанная столица не только горняков, но и углеобогащателей Кузбасса. Шесть наших углеобогащательных фабрик из всех 18, входящих в систему треста «Кузбассуголеобогащение», ежегодно перерабатывают миллионы тонн топлива, превращая его в высококачественный концентрат.

Потому-то и едут в наш город посланцы других рудников, чтобы изучить передовые методы углеобогащения, подвести итоги, определить задачи на будущее.

Последнее такое собрание углеобогащателей состоялось на прошлой неделе в ДК шахты № 5—6. Хотя основной темой их бесед была культура производства на предприятиях треста «Кузбассуго-



ФАБРИКЕ БЫТЬ ОБРАЗЦОВОЙ

В своем докладе управляющий трестом «Кузбассуголеобогащение» А. Б. Шлямович так определил одну из основных задач углеобогащателей: «Необходимо привести в образцовое состояние все обогатительные фабрики Кузбасса. Эталоном в этом деле для нас будут углеобогащательные фабрики «Зиминка 3—4», Беловская и Северо-Байдаевская ЦОФ».

После собрания мы обратились к **СЕКРЕТАРЮ ПАРТИОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОФ «ЗИМИНКА 3—4» К. Т. КУДЕНЮКУ** с просьбой ответить на наши вопросы.

Вопрос: Как в коллективе фабрики организовано соревнование за высокую культуру производства?

Ответ. Наши углеобогащатели осознали, что успешное выполнение государственного плана невозможно без высокой культуры производства. Не будет преувеличением, если скажу, что вся история фабрики — это история борьбы за совершенствование технологии производства и улучшение состояния рабочих мест. Несколько лет назад большой вклад в развитие производственного цикла углеобогащения внесли мойщики фабрики. У них есть твердое правило: из полученного сырья должно выйти столько-то концентрата, промпродукта и породы. При этом концентрат не должен превышать норму зольности, и в то же время в промпродукт и породу не должно уходить угля больше установленного предела. В нормативы на «Зиминке 3—4» укладывались, но мойщики критически относились к прежним стандартам. Бригада Анатолия Харинского выступила инициатором борьбы за дополнительное получение чистого топлива за счет сокращения его потерь в промпродукте и породе.

Первые шаги показали, что начинание получит путевку в жизнь и принесет немалые выгоды. В первый же месяц с фабрики были отправлены десятки тонн сверхпланового концентрата. Потом Анатолия Харинского смени-

ла на его рабочем месте Юлия Минаева, и соревнование получило новое подкрепление. В борьбе за сверхплановый концентрат включились новые бригады, и промышленные предприятия страны ежемесячно стали получать с фабрики сотни тонн по существу найденного топлива. Только в 1964 году его было отправлено 3759 тонн.

Борьба за сокращение потерь угля предполагала ряд мер, направленных не только на техническое усовершенствование оборудования, изменение технологии, но и предусматривала работу с людьми, проведение технических конференций, конкурсов на лучшее предложение.

Затем много полезного для улучшения технико-экономических показателей принесло соревнование за увеличение фондоотдачи. Мы решили увеличить отдачу с каждого рубля стоимости углеобогащательного оборудования по сравнению с ранее достигнутым уровнем на 10 копеек. Такую цель коллектив фабрики поставил перед собой и достиг ее к 50-летию Советской власти. За это нам было вручено на вечное хранение Красное знамя обкома КПСС и облисполкома.

В дни соревнования в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина мы решили начать поход за высокую культуру производства. Здесь предполагается рост всех технико-экономических показателей, резкое улучшение ус-

ловий, в которых трудятся рабочие.

Потребовался целый комплекс организационно-технических мероприятий, которые охватили все наше производство. Углеобогащатели пересмотрели много. Взять хотя бы такие факты, как грязь на рабочем месте, плохую освещенность цехов или шум механизмов. Мелочи? На первый взгляд, да! Но последствия от них передавались словно по цепочке и в конечном счете отражались на качестве продукции и выполнении производственной программы.

Под руководством партийной организации соревнование за высокую культуру производства развернулось в такую программу действий, над которой предстоит поработать не один год. Конечная ее цель — ее мы определили два года назад — сделать фабрику образцовой. И вот как она достигается: за это время коллективом фабрики получено сверх плана свыше 85 тысяч тонн концентрата, на 2 процента возрос его выход, на 0,3 процента уменьшилась зольность. Улучшилась экономика предприятия. Так, если в 1967 году мы по себестоимости продукции допустили пе-

рерасход в 67 тыс. рублей, то в прошлом году сэкономили 80 тысяч рублей, и фабрика получила фонд предприятия.

Конечно, когда наш коллектив вступал в соревнование за высокую культуру производства, углеобогащатели не думали стать каким-либо образцом для всего треста, хотя такая мысль не исключалась, но, как теперь видно из материалов собрания, мы добились неплохих результатов.

Вопрос. Какие задачи сейчас стоят перед коллективом фабрики?

Ответ. Они в основном определены в докладе: «Эталоном для нас будут углеобогащательные фабрики «Зиминка 3—4», Беловская и Северо-Байдаевская ЦОФ». Значит, нам и впредь надо делать все для улучшения культуры производства. Здесь предела быть не может. Тем более, на фабрике на днях закончили разработку программы действий на несколько лет вперед, направленной на техническое перевооружение предприятия. Предполагается реконструкция цехов, освоение новых механизмов, повышение уровня квалификации углеобогащателей. Так что стоять на месте не придется.



УГЛЕОБОГАТИТЕЛИ ПРЕДЛАГАЮТ

Коллектив нашей углеобогащательной фабрики работает под девизом: «Достоинство встреч 100-летию со дня рождения В. И. Ленина!». В дни предвечной годовщины особое внимание уделяем культуре производства. Ведем реконструкцию водосламового хозяйства, окончание которой позволит увеличить выход концентрата и сократить выпуск энергетических шламов. Очень многое сделано и делается для сокращения выбросов в атмосферу.

Инициатором соревнования за высокую культуру производства нас был коллектив сушильного цеха, который решил привести в образцовое состояние свои производственные помещения.

Но сейчас пора подумать и над тем, как сделать образцовой всю фабрику. Что для этого нужно? Прежде всего капитально отремонтировать галереи, эстакады, здание сортировки. Все эти сооружения построены три десятка лет назад и большей частью уже обветшали.

Технико-экономические показатели нашей фабрики могут быть улучшены за счет скорейшей сдачи в эксплуатацию флотационного цеха, строительство которого пока ведется медленно.

Объем строительно-монтажных работ на фабрике, как видно, велик, и одна наша стройгруппа выполнить его не в силах. Сле-

довательно, тресту надо подумывать о том, чтобы привлечь более мощные строительные коллективы.

И. ЧАЙКИН,
начальник цеха углерейма
ЦОФ «Коксовая-1».

За последние годы обогатительная фабрика «Северный Маганак» заметно преобразилась.

Покрылась асфальтом ее промышленная площадка, появилось много зелени, смонтировано несколько установок для очистки воздуха, выбрасываемого в атмосферу. Значительные изменения произошли и внутри производственных корпусов.

Еще больший объем работ по улучшению культуры производства мы намерены выполнить в будущем. Но для этого необходимо углеобогащателей без перебоев обеспечивать строительными материалами и автотранспортом.

М. РАК,
сепараторщик ОФ «Северный Маганак».

Не держать резервы про запас

— Какие резервы углеобогащателям необходимо привести в действие, чтобы повысить эффективность углеобогащательного производства?

Ответ на этот вопрос дан начальником комбината «Кузбассуголь» **Владимиром Павловичем РОМАНОВЫМ.**

— Конечно, — подчеркнул он, — успехи коллектива треста «Кузбассуголеобогащение» бесспорны. Только за три года пятилетки он переработал сверх плана свыше 390 тыс. тонн угля. Растет и среднегодовая переработка.

Однако, за средними показателями фабрик скрываются значительные неиспользованные резервы. Так, некоторые углеобогащательные предприятия еще не освоили проектные мощности. Ряд фабрик в 1968 году снизил по сравнению с предшествующим

периодом времени общую переработку, в том числе в Прокопьевске ЦОФ «Коксовая-1» — на 162 тыс. тонн. ОФ № 3—3-бис — на 139 тыс. тонн. А так как численность трудящихся на них не сокращалась, то это привело к снижению производительности углеобогащателей в среднем на 12 тонн в месяц.

Кроме того, необходимо не забывать и о том, что многие фабрики осваивают запланированные мощности при большем числе трудящихся, чем предусмотрено проектами. Например, Киселевская ЦОФ должна была освоить проектную мощность с числом рабочих в 301 человек и месячной производительностью в 483 тонн. Фактически на фабрике работает 500 углеобогащателей, а производительность каждого не достигла даже 390 тонн.

Отсюда вывод: необходимо приложить максимум усилий, чтобы осваивать мощности фабрик в соответствии с проектными показателями. Это особенно важно сейчас, когда угольные предприятия Кузбасса перешли на работу в свете экономической реформы.

В тресте проделана определенная работа по совершенствованию технологии производства: внедрены пульсаторы подрешетной воды, гофрированные деки из винипласта для секторов дисковых вакуум-фильтров, установлены агрегаты подготовки пульпы перед флотацией. Однако на отдельных фабриках нет строгой технологической дисциплины. В результате техника используется не полностью, много аварий, что ухудшает технико-экономические показатели. Так, на фабри-

ке № 3—3-бис пустили шламовую схему, которая улавливает тонкие частицы угля, ранее уходившие в реку. Но эта система работает от случая к случаю, и потери топлива почти не снижаются.

Теперь несколько слов об экономических показателях фабрик. В 1968 году 12 предприятий треста не уложились в плановую себестоимость, на сумму 650 тыс. рублей. Особенно велики непроизводительные расходы на фабриках № 3—3-бис, «Коксовая-1».

План реализации продукции в 1968 году не выполнен на 1,5 млн. рублей, за истекший период нынешнего года — на 3,9 млн. рублей. Но, как показала проверка, не все резервы используются и здесь. С фабрикой в основном отгружается концентрат, в меньшей степени — промпродукт, а его на складах 300 тыс. тонн, а к отгрузке шлама при задании министерства угольной промышленности в 650 тысяч тонн еще почти не приступали.



НА СЦЕНЕ — ВОИНЫ

В октябре этого года ансамбль песни и пляски Советской Армии Сибирского военного округа исполнит 30 лет. Возраст зрелости. (Руководит — заслуженный деятель искусств РСФСР Г. Копосов). Все это время молодое жизнерадостное искусство воинов радует жителей Кузбасса, Дальнего Востока, Восточной Сибири. В составе ансамбля — и совсем юные, и те, чей солдатский путь отмечен рядами орденов и планок.

На прошедшей неделе этот творческий коллектив выступил с концертами перед жителями Прокопьевска. На «бис» принимались многие песни в исполнении хора (в том числе любимые произведения В. И. Ленина), литературно-музыкально-хореографическая композиция «Этапы большого пути», «Моря-

ки» Вильбоа (солисты В. Ефанов и Н. Лунгинский). Свежо, непосредственно пел вокально-инструментальный квартет, исполнивший произведения советских композиторов.

Ансамбль дал путевку в музыкальную жизнь многим поэтам (кстати, его первым руководителем был В. Пухначев), композиторам (мы знаем многие песни Кирилла Молчанова), танцорам (здесь начинала свой творческий путь художественный руководитель «Березки» Н. Надеждина).

Сейчас наши гости продолжают гастроль по городам Кузбасса.

Л. КАСАТОЧКИНА.
НА СНИМКЕ: поют солисты ансамбля.
Фото А. РАВИЛОВА.

ПРИЗОВЫЕ МЕСТА ПРОКОПЬЕВСКИХ ПАРИКМАХЕРОВ

Повышение квалификации парикмахеров, выявление лучших мастеров среди молодежи, создание новых, современных моделей причесок и стрижек, а также популяризация их среди населения — таковы задачи, которые были поставлены перед областным комсомольско-молодежным конкурсом парикмахеров на лучшую прическу и стрижку, проходившим недавно в Кемерове.

Первенство присуждалось за исполнение женской вечерней и повседневной причесок, а также мужской прически. Требования жюри были высокими, в его состав входили также гости конкурса — видные

мастера парикмахерского искусства из Омска, Новосибирска, Томска, Иркутска и Красноярска.

Среди 70-ти участников конкурса, хорошо зарекомендовавших себя в художественном исполнении современных причесок и сложных парикмахерских работ, были мастера из Прокопьевска — Клавдия Кузнецова, Валентина Торкель, Розалия Мельникова, Борис Мажитов, Валентина Дворецкая и Валентина Татаринцева. Их работы получили высокую оценку у членов жюри и многочисленных зрителей, заполнивших цирк, где проходил конкурс.

Но, особенно большой успех был у Клавдии Кузнецовой, Розалии Мельниковой и Бориса Мажитова. Клавдия Кузнецова заняла второе место среди мастеров женского зала. Среди мастеров мужского зала второе место присуждено Розалии Мельниковой, а Мажитову — третье место. Каждый из них получил ценный подарок, а Борису повышена квалификация. Он стал мастером первого класса.

Всем прокопьевским парикмахерам — участникам конкурса — за высокое мастерство объявлена благодарность.

В. ГАЛДАЕВ.

ДЛЯ ВАС, ПРОКОПЧАНЕ!

Скоро лето, время отпусков, да и после трудовой рабочей недели в субботу и воскресенье хочется отдохнуть на природе, или навестить знакомых. Добраться до соседнего города вы сможете на электропоезде, а о том, чтобы прокопчане не беспокоились о покупке билетов, позаботились работники вокзала станции Прокопьевск. В его кассах и в Тунике можно приобрести льготные именные абонементные билеты сроком от одного до четырех месяцев до всех станций по маршруту Прокопьевск—Новокузнецк и до Белова. Особенно эти абонементные билеты удобны для любителей отдыхать в Зенковском парке. Стоимость льготного именного месячного билета до парка 79 копеек, а на 4 месяца — 2 рубля 64 копейки. Абонементные именные билеты действительны только с фотокарточкой того, кому он принадлежит.

В. ЛЕМЕХОВ,
начальник вокзала.

Редактор В. Л. БАРИНОВ.

ФУТБОЛ Ничья на своем поле

«Шахтер» Прокопьевск — «Гранит» Тетюхе — 0:0 30 мая.
«Шахтер» Прокопьевск: Евсеев, Гладышев, Любарский (46 минута Иванченко), Фальковский, Марченко, Борисов, Федорцев, Филатов (75 минута Ноговицын), Чернов, Абасов, Юров.

«Гранит» Тетюхе: Смирнов, Чугушвили, Благинин, Загребальский, Фоминых, Азаренков, Крюков, Николаев, Циклоура, Бокатый, Кашелявский.

Судьи: Румянцев (Томск).

Волков, Косыков (оба — Прокопьевск).

Реакция трибун стадиона — барометр игры на футбольном поле. Удачная комбинация или удар оцениваются аплодисментами и приветствиями благодарных болельщиков. Но на этот раз чаша стадиона не взрывалась рукоплесканиями. Молча сидели мальчишки, обычно подбадривающие своих кумиров пронзительным свистом. На поле шла неторопливая игра, без энтузиазма и с многочисленными ошибками с обеих сторон. Обменявшись сорей атак в начале игры, футболисты, как будто убедившись в своей непобедимости, начали довольно беспорядочную игру, забыв наигранные тактические варианты. Только на 30-й минуте «Шахтер» прочно овладел инициативой и завоевал территориальное преимущество. Реально угрожает воротам гостей А. Чернов, сильно и неточно пробив головой. Это был самый опасный удар за первую половину игры.

Вторая половина встречи началась более энергично. Зрители с надеждой ожидали долгожданного гола. Но, увы, многочисленные попытки форвардов «Шахтера» не смогли сломить защиту «Гранита», впрочем не такую уж каменную. В последние 10 минут игры прокопчане обрушили на гостей шквал атак, так и не достигших цели. Завершение атаки, ее финальная часть, несомненно, слабое место в игре «Шахтера».

Итак, 0:0 на своем поле, с командой, занимающей восьмое место в турнирной таблице. Следующую игру команда проводит сегодня в г. Братске с местной командой «Пурей».

В. ЩЕРБИНИН.

ПАВЛОДАРСКИЙ
ОБЛАСТНОЙ
ДРАМАТИЧЕСКИЙ
ТЕАТР ИМЕНИ А. П. ЧЕХОВА
Поздняя любовь. Начало в 7 часов 30 минут вечера.



КИНОТЕАТР ИМЕНИ
Н. ОСТРОВСКОГО

Новая цветная широкоэкранная кинокомедия Бриллиантовая рука (10, 12, 2-10, 4-10, 6-15, 8-9-15). Место встречи — Женева — 1 и 2 серии (9-30, 12-30, 3-30, 6-30, 9-15). Зал хроники — Научно-популярные фильмы. Второе признание. А. Фаворский (2-30, 7). Новый художественный фильм — Последний воевода (3-45, 5-15, 8-15).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА»
Неуловимые мстители. Новые приключения неуловимых (9-30, 12-10, 3, 6, 9).

КИНОТЕАТР «СПУТНИК»
Это было в разведке (4, 6, 8).

КИНОТЕАТР «ТЕМП»
Новые приключения неуловимых (10, 12, 2, 4-10, 5-50, 7-40, 10). Хроника — Камчатская осень (7-40).

УВАЖАЕМЫЕ
ПОКУПАТЕЛИ!
4 ИЮНЯ
ОРС ПРОМТОВАРОВ
проводит
ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ
ГРАМПЛАСТИНОК
в магазинах:

№ 66 (Ясная Поляна), № 74 «1000 мелочей» (ул. Комсомольская), № 17 (Тырган).

На выставке будет большой выбор грамзаписи творчества русских и зарубежных композиторов, оперной музыки, избранных русских песен, советской и зарубежной астрады.

ПРОКОПЬЕВСКИЙ ХОЛОДИЛЬНИК продает лед по цене 1 руб. 25 коп. за 1 кубометр.

УПРАВЛЕНИЕ ШАХТЫ
«Красный уголек» предупреждает, что самовольная посадка огородов, выпас скота, разведение костров, свалка породы,хлама и мусора на горном отводе шахты запрещаются.

ПРОДАЕТСЯ домостроение по ул. Квартальной, 54. Обращаться в нарсуд Центрального района.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

ТОМСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

объявляет прием документов для поступления на 1-й курс строительного, дорожного, механического вечернего и заочного факультетов. Документы принимаются в ШРМ № 8 г. Прокопьевска ежедневно до 30 июня 1969 года. Поступающие в институт подвергаются вступительным экзаменам по математике (письменно и устно), физике (устно), русскому языку и литературе (сочинение).

Экзамены на все факультеты проводятся в ШРМ № 8 с 1 июля. Адрес школы: г. Прокопьевск, Красная Горка.

ПРОКОПЬЕВСКИЙ ТЕХНИКУМ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1969—1970 УЧЕБНЫЙ ГОД

В техникум на дневное обучение принимаются граждане СССР до 30 лет, а на заочное обучение без ограничения возраста. Срок обучения в техникуме на дневном отделении для лиц, имеющих образование в объеме 8 классов — 2 года 10 месяцев, в объеме 10 классов — 1 год 10 месяцев; на отделении заочного обучения соответственно 3 года 10 месяцев и 2 года 10 месяцев.

В техникуме учащиеся специализируются по гимнастике, легкой атлетике, спортивным играм (баскетбол, волейбол), лыжному спорту и вело-конькобежному спорту.

Техникум готовит преподавателей физической культуры для общеобразовательных школ, детских спортивных школ и коллективов физкультуры добровольных и спортивных обществ.

Заявление подается на имя директора техникума, в группы на базе восьмилетних школ с 1 июня по 31 июля, в группы на базе средней школы с 1 июня по 15 августа, а на заочное обучение с 3 мая по 10 августа.

К заявлению прилагаются:

документ об образовании (в подлиннике), автобиография, медицинская справка по форме № 286, три фотокарточки (3х4 см).

По прибытии в техникум поступающий предъявляет лично: свидетельство о рождении, военный билет или приписное свидетельство, а также документы, подтверждающие наличие значка комсомола ГТО и спортивных разрядов.

Вступительные экзамены проводятся с 1 по 20 августа.

Поступающие в группы на базе восьмилетней школы сдают вступительные экзамены по русскому языку (диктант) и математике (устно), на базе средней школы — по русскому языку и литературе (сочинение) и истории СССР (устно);

по спортивным дисциплинам (гимнастике, легкой атлетике, плаванию);

по специальности — избранный вид спорта (легкая атлетика, гимнастика, плавание, вело-коньки, спортивные игры, баскетбол, волейбол), лыжный спорт.

Экзамены проводятся по специальности, в первую очередь. Лица, получившие неудовлетворительную оценку по специальности, к дальнейшим экзаменам не допускаются.

Стипендия обеспечивается на общих основаниях, иногородним предоставляется общежитие.

Адрес техникума: г. Прокопьевск, ул. Ленина, 12.

ПРОКОПЬЕВСКИЙ ЭЛЕКТРОМАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ ПРОВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1969—70 УЧЕБНЫЙ ГОД

На дневное отделение по специальностям: электроаппаратостроение, электромашиностроение, обработка металлов резанием. Принимаются лица, окончившие 8—9 классов.

На вечернее отделение на базе средней

школы по специальностям: электромашиностроение, обработка металлов резанием.

Условия приема общие.

Прием заявлений с 1 июня по 6 августа.

Адрес техникума: проспект Шахтеров, 7.

Телефон — АТС, 47, доб. 5-98.

ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 35

проводит очередной прием молодежи на 1969—70 учебный год. Училище готовит:

электрослесарей участка шахты — срок обучения 2 года, возраст 16,5 лет;

машинистов электровозов — срок обучения 2 года, возраст 16,5 лет;

машинистов проходческих комбайнов — срок обучения 2 года, возраст 16,5 лет;

горнорабочих очистного забоя — срок обучения 2 года, возраст 16,5 лет;

электрослесарей обогатительных фабрик — срок обучения 2 года, возраст 15,5 лет.

Принятые в училище находятся на государственном обеспечении. Иногородние обеспечиваются общежитием.

Начало занятий с 1 сентября 1969 года.

Адрес училища: ул. Революции, 39 (Березовая Роща).

ЯСНОПОЛЯНСКАЯ АВТО-
БАЗА объявляет набор на годичные курсы шоферов в г. Новокузнецк.

Учащиеся находятся на государственном обеспечении.

Принимаются лица не моложе 17,5 лет с образованием 8—10 классов. Прием заявлений до 1 июля 1969 года.

Обращаться: Яснополянская автобаза, в отдел кадров.

Прокопьевская городская типография Кемеровского управления по печати.

ОП09278

Заказ 5107. Тираж 43500 экз.