



НАША УВЕРЕННОСТЬ

Пятый участок шахты «Манеиха», возглавляемый А. П. Растищевым, в первом году пятилетки выдал сверх государственного плана несколько тысяч тонн угля. Тогда горняки отработали пласт Двойной с помощью эластичных щитов. Надо отдать должное забойщикам тт. Романову, Еньшину и их бригадиру тов. Бобровскому, которые каждый день перевыполняли сменные задания, никогда не забывали о качестве угля. Они не допустили ни одного случая прорыва породы под щит.

В конце минувшего года нам поручили вести отработку пласта Мощного, на котором бригада тов. Фукмана подготавливала комбинированное гибкое перекрытие. Горногеологические условия оказались очень тяжелыми: неустойчивая кровля, сильная влажность. Горняки не успевают скачать уголь в гезенг, как он, мгновенно смешавшись с водой, вылетает из люка. По несколько смен уходило на ликвидацию аварии. И так повторялось часто. Аварии старались ликвидировать как можно быстрее. Выработки чистили всей сменой во главе с горными мастерами. И наш труд не пропал даром. Мы в юбилейном году работаем с перевыполнением плана. Так, в январе добыли дополнительно 1051 тонну угля. Но особенно хорошо потрудились в феврале, выдав сверх программы 2218 тонн топлива. Предпочтение надо отдать бригаде тов. Сальникова, в которой работают опытные забойщики тт. Еньшин и Сальников.

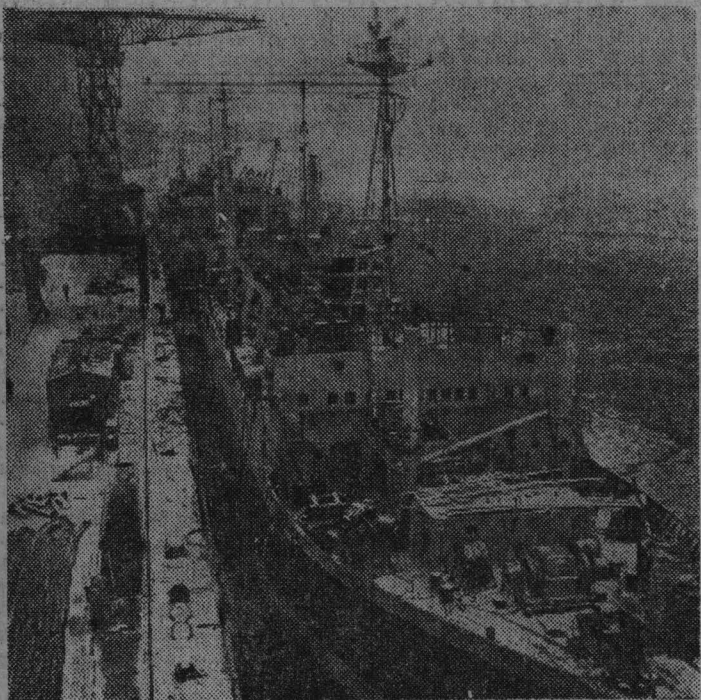
Все это позволяет нам с уверенностью заявить: свое обязательство по юбилейному году — выдать сверх плана 5 тысяч тонн угля — мы успешно выполнили.

В. МЕЛЬНИКОВ,
откатчик участка № 5.

У наших соседей Шаги прокатчиков Запсиба

Уверенно набирают темпы коллективы проволочного и мелкосортного станков Запсиба. Ежемесячный прирост готовой продукции составляет в среднем до тысячи тонн. Дефицитная продукция расходуется во многие города и на строительные площадки Средней Азии, Урала, Сибири и Дальнего Востока. Первая партия проката отправлена на экспорт.

К 50-летию Советской власти коллектив мелкосортного станка «250» решил достичь проектной мощности производства и освоить несколько новых профилей проката. Главный прокатчик завода А. А. Кугушин говорит, что проектную мощность проволочного станка решено достигнуть не в 1968 году, а к юбилею Советского государства.



НИКОЛАЕВ. Коллектив ордена Ленина судостроительного завода коммунистического труда имени Носенко в ответ на постановление ЦК КПСС «О подготовке к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции» выступил с ценной инициативой.

Судостроители приняли обязательство — каждое судно юбилейного года сдавать досрочно.

НА СНИМКЕ: строительство морских рыболовных траулера на заводе имени Носенко.

Фото К. Дудченко.

Фотохроника ТАСС.

УЧАСТНИКАМ РЕВОЛЮЦИИ ПОСВЯЩАЕТСЯ

«Участникам революции посвящается» — этими словами открывается первая книга трехтомной «Истории Великого Октября», вышедшая в издательстве «Наука». Автор труда — известный историк-академик И. И. Минин.

Первый том «Свержение самодержавия» охватывает период с 1914 года по февраль 1917. Второй и третий тома посвящаются истории перерастания буржуазно-демократической революции в социалистическую, победе социалистической революции, созданию и укреплению Советского государства.

В первой книге одиннадцать глав. В ней освещены социально-экономические предпосылки революции в России, нарастание революционного

движения в стране, героическая борьба партии большевиков во главе с В. И. Лениным во имя мира, свободы, демократии и социализма во время первой мировой войны.

Автор поставил своей целью всестороннее показать деятельность ленинской партии большевиков на всех этапах революции. Ученый уделяет большое внимание проблемам международного значения Великой Октябрьской социалистической революции, роли Советов в ее победоносном ходе.

«История Великого Октября» — одно из важнейших изданий юбилейного года.

(ТАСС).

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Шахтерская ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРНОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 49 (9392)

ВТОРНИК,

7

марта 1967 года.

Год изд. 37-й.

Цена 2 коп.

Неуклонно крепить социалистическую дисциплину труда

3 марта состоялся пленум городского комитета партии, обсуждавший вопрос «О работе городской партийной организации по воспитанию социалистической дисциплины труда среди трудящихся города». С докладом выступил первый секретарь горкома КПСС тов. Жеваго Е. П.

— Трудящиеся нашей великой Родины, — сказал докладчик, — осуществляют грандиозные планы хозяйственного и культурного строительства. В борьбе за создание материально-технической базы коммунизма формируются новые отношения между людьми, новое общественное сознание. Коммунистическая партия неустанно добивалась и добивается повышения сознательности и трудовой активности всех советских людей.

В декабре прошлого года ЦК КПСС рассмотрел вопрос «О работе партийных организаций Тульской области по воспитанию социалистической дисциплины труда в коллективах промышленных предприятий и строках». Укрепление социалистической дисциплины труда имеет особое важное значение сейчас, когда советский народ готовится к 50-летию Советской власти, когда предприятия страны переходят на новую систему планирования и экономического стимулирования.

Одним из решающих условий успешного выполнения государственного плана и социалистических обязательств является политическая и организаторская работа по воспитанию трудящихся в духе сознательного отношения к труду, строжайшего соблюдения государственной и трудовой дисциплины и организованности в коллективах.

Правильная организация труда в сочетании с хорошо поставленной политической, организаторской и воспитательной работой — вот необходимое условие социалистической трудовой дисциплины.

Это доказано на практике работой промышленных предприятий. Так, например, претворяя в жизнь решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС, городской комитет партии совместно с райкомом КПСС, партийными, профсоюзными организациями и хозяйственными руководителями развернули широкую политическую и организаторскую работу по мобилизации коллективов трудящихся на социалистическое соревнование по досрочному завершению государственных планов. С этой целью используются всевозможные моральные и материальные стимулы: чествование передовиков на праздниках «Слава труду» при подведении итогов, вручение Почетных грамот и памятных подарков лучшим трудящимся на торжественных собраниях, слетах передовиков.

Практикуется занесение новаторов производства на доски почета, в книги почета и летописи предприятий, вручение переходящих вымпелов и Красных знамен и вручение Красных знамен на вечные хранение победителям в социалистическом соревновании.

С целью привития молодежи интереса к труду, рабочей профессии проводятся встречи и чествование ветеранов предприятий, посвящение в рабочие, торжественное присвоение разряда и вручение удостоверения. При этом ветераны дают наказ, передают эстафету добрых дел молодым, которые перед всем коллективом обещают честно трудиться и продолжать добрые традиции предприятия.

Большое значение имеет индивидуальное воспитание молодых рабочих, поэтому на предприятиях закрепляют молодежь и учат за состоянием техники безо-

пасности, дисциплины и условия работы. При приеме в бригаду нового члена в коллективе беседуют с новичком, знакомят его с условиями работы и сложившимися традициями. Каждый новичок дает обещание быть дисциплинированным, не нарушать технику безопасности и общественный порядок, целиком подчиняться воле коллектива.

Большая работа городским комитетом партии проводится по укреплению коммунистической сознательности трудящихся. В партийных организациях города марксистско-ленинскую теорию изучают 16 тысяч трудящихся, из них 12,5 тысячи коммунистов и 2 тысячи комсомольцев.

В районных школах партийно-профсоюзного актива изучаются вопросы воспитания трудящихся, ленинского принципа подбора и расстановки кадров, развития соревнования за коммунистический труд.

Жизнь выдвинула очень много полезных форм и методов по воспитанию социалистической дисциплины трудящихся.

Одной из зарекомендовавших себя форм воспитательной работы является социалистическое соревнование между коллективами предприятий, цехов, участков, смен, бригад и между трудящимися. Социалистические обязательства заставляют рабочих более ревностно относиться к производству, думать и изыскивать резервы увеличения эффективности производства, роста производительности труда и улучшения экономических показателей на рабочем месте.

Горком КПСС, райкомы партии и первичные партийные организации, используя эту форму, проводят большую работу по мобилизации трудящихся на досрочное завершение государственных планов. С этой целью используются всевозможные моральные и материальные стимулы: чествование передовиков на праздниках «Слава труду» при подведении итогов, вручение Почетных грамот и памятных подарков лучшим трудящимся на торжественных собраниях, слетах передовиков.

Практикуется занесение новаторов производства на доски почета, в книги почета и летописи предприятий, вручение переходящих вымпелов и Красных знамен и вручение Красных знамен на вечные хранение победителям в социалистическом соревновании.

С целью привития молодежи интереса к труду, рабочей профессии проводятся встречи и чествование ветеранов предприятий, посвящение в рабочие, торжественное присвоение разряда и вручение удостоверения. При этом ветераны дают наказ, передают эстафету добрых дел молодым, которые перед всем коллективом обещают честно трудиться и продолжать добрые традиции предприятия.

Большое значение имеет индивидуальное воспитание молодых рабочих, поэтому на предприятиях закрепляют молодежь и учат за состоянием техники безо-

пазности, дисциплины и условия работы. При приеме в бригаду нового члена в коллективе беседуют с новичком, знакомят его с условиями работы и сложившимися традициями. Каждый новичок дает обещание быть дисциплинированным, не нарушать технику безопасности и общественный порядок, целиком подчиняться воле коллектива.

Большая работа городским комитетом партии проводится по укреплению коммунистической сознательности трудящихся. В партийных организациях города марксистско-ленинскую теорию изучают 16 тысяч трудящихся, из них 12,5 тысячи коммунистов и 2 тысячи комсомольцев.

В районных школах партийно-профсоюзного актива изучаются вопросы воспитания трудящихся, ленинского принципа подбора и расстановки кадров, развития соревнования за коммунистический труд.

Жизнь выдвинула очень много полезных форм и методов по воспитанию социалистической дисциплины трудящихся.

Одной из зарекомендовавших себя форм воспитательной работы является социалистическое соревнование между коллективами предприятий, цехов, участков, смен, бригад и между трудящимися. Социалистические обязательства заставляют рабочих более ревностно относиться к производству, думать и изыскивать резервы увеличения эффективности производства, роста производительности труда и улучшения экономических показателей на рабочем месте.

Горком КПСС, райкомы партии и первичные партийные организации, используя эту форму, проводят большую работу по мобилизации трудящихся на досрочное завершение государственных планов. С этой целью используются всевозможные моральные и материальные стимулы: чествование передовиков на праздниках «Слава труду» при подведении итогов, вручение Почетных грамот и памятных подарков лучшим трудящимся на торжественных собраниях, слетах передовиков.

Практикуется занесение новаторов производства на доски почета, в книги почета и летописи предприятий, вручение переходящих вымпелов и Красных знамен и вручение Красных знамен на вечные хранение победителям в социалистическом соревновании.

С целью привития молодежи интереса к труду, рабочей профессии проводятся встречи и чествование ветеранов предприятий, посвящение в рабочие, торжественное присвоение разряда и вручение удостоверения. При этом ветераны дают наказ, передают эстафету добрых дел молодым, которые перед всем коллективом обещают честно трудиться и продолжать добрые традиции предприятия.

Большое значение имеет индивидуальное воспитание молодых рабочих, поэтому на предприятиях закрепляют молодежь и учат за состоянием техники безо-

пазности, дисциплины и условия работы. При приеме в бригаду нового члена в коллективе беседуют с новичком, знакомят его с условиями работы и сложившимися традициями. Каждый новичок дает обещание быть дисциплинированным, не нарушать технику безопасности и общественный порядок, целиком подчиняться воле коллектива.

Большая работа городским комитетом партии проводится по укреплению коммунистической сознательности трудящихся. В партийных организациях города марксистско-ленинскую теорию изучают 16 тысяч трудящихся, из них 12,5 тысячи коммунистов и 2 тысячи комсомольцев.

В районных школах партийно-профсоюзного актива изучаются вопросы воспитания трудящихся, ленинского принципа подбора и расстановки кадров, развития соревнования за коммунистический труд.

Жизнь выдвинула очень много полезных форм и методов по воспитанию социалистической дисциплины трудящихся.

Одной из зарекомендовавших себя форм воспитательной работы является социалистическое соревнование между коллективами предприятий, цехов, участков, смен, бригад и между трудящимися. Социалистические обязательства заставляют рабочих более ревностно относиться к производству, думать и изыскивать резервы увеличения эффективности производства, роста производительности труда и улучшения экономических показателей на рабочем месте.

Горком КПСС, райкомы партии и первичные партийные организации, используя эту форму, проводят большую работу по мобилизации трудящихся на досрочное завершение государственных планов. С этой целью используются всевозможные моральные и материальные стимулы: чествование передовиков на праздниках «Слава труду» при подведении итогов, вручение Почетных грамот и памятных подарков лучшим трудящимся на торжественных собраниях, слетах передовиков.

Практикуется занесение новаторов производства на доски почета, в книги почета и летописи предприятий, вручение переходящих вымпелов и Красных знамен и вручение Красных знамен на вечные хранение победителям в социалистическом соревновании.

С целью привития молодежи интереса к труду, рабочей профессии проводятся встречи и чествование ветеранов предприятий, посвящение в рабочие, торжественное присвоение разряда и вручение удостоверения. При этом ветераны дают наказ, передают эстафету добрых дел молодым, которые перед всем коллективом обещают честно трудиться и продолжать добрые традиции предприятия.

Большое значение имеет индивидуальное воспитание молодых рабочих, поэтому на предприятиях закрепляют молодежь и учат за состоянием техники безо-

(Продолжение на 2-й стр.).

Неуклонно крепить социалистическую дисциплину труда

С пленума горкома КПСС

Что же способствовало этому? Коллективная работа по борьбе с прогульщиками, нарушениями производственной дисциплины. Тут и обсуждения на собраниях рабочих, и в комитетах профсоюза участка, шахты. Тут и вовлечение вторых членов семьи в воспитание у человека сознательности. И сигналы о плохом его поведении в газете. Все эти меры равно как и такие, как лишение премии, выслуги лет, перенесение отпуска на зиму, удлинение очередности на квартиру, способствовали этому.

Не последнюю роль играет здесь и то, что коллектив вступил в соревнование за достойную встречу 50-летия Советской власти, что все смены по почину горного мастера Н. А. Кочкина обзавелись работами ритмично и достигли при этом высоких технико-экономических показателей, что ведется счет каждой рабочей минуте.

УПРАВЛЯЮЩИЙ трестом Прокопьевскуголь В. П. Ивашкевич называет ряд коллективов, за которыми утвердилось добрая слава, потому что постоянным законом для них стал добросовестный труд. Это восьмой участок шахты № 8, пятый участок «Зиминки-Капитальной», бригады тт. Лобачева с шахты имени Дзержинского, Шакирова с «Зиминки 3-4», Банщикова с «Зиминки-Капитальной» и многие другие.

Вместе с тем, продолжает оратор, у нас еще много недостатков. Он говорит о том большом долге, который допустила «Зиминка 3-4», называет его причины — низкая организация труда, ошибки, допущенные руководителями предприятия, безответственность их. В результате — неполное использование рабочего дня. В результате — прогулы, снижение добычи. Тов. Ивашкевич считает необходимым больше заниматься анализом потерь времени, смелее внедрять новаторские начинания.

ОТ УРОВНЯ социалистической дисциплины труда во многом зависит успех работы всего предприятия. Это полностью подтверждается и на примере нашего коллектива. Так начал свое выступление секретарь парторганизации шахты «Маганак» В. К. Аксенов.

Он считает, что многое в решении этого вопроса зависит и от того, как эффективно используем мы резервы производства, как его организуем, внедряем передовые методы труда, повышаем ответственность командиров производства. Тов. Аксенов считает, что особая наша беда в том, что отдельные руководители не совсем осознавали свои обязанности. Выступающий показывает, как партийная организация помогает устранять все эти недостатки. В результате за 1966 год записано на сверхплановый счет свыше 36000 тонн угля, план по выпуску валовой продукции выполнен на 106,3 процента, снижена при этом себестоимость угля, сэкономлены средства и материалы.

Главное в этой работе — воспитание в коллективе и с его помощью. Тов. Аксенов приводит в пример пятый участок, трудящи-

ся которого добились успехов в работе, несмотря на все трудности.

— А вот перед нами другой пример, — продолжает секретарь парткома, — восьмому участку были созданы прекрасные условия, но отсутствие повседневной работы в коллективе погубило дело. В результате — преврал с планом; долг по участку составил свыше 6 тысяч тонн угля. Здесь допущено максимальное число прогулов.

Тов. Аксенов далее рассказывает о тех мерах, которые были предприняты общественными организациями шахты для улучшения дисциплины труда, показывает, как здесь учитывались моральные и экономические стимулы, какое значение придавали организации соцсоревнования, в том числе по почину Н. Кочкина и шахты «Черная гора», бросивших клич. «Потерям рабочего времени — заслон». Оратор называет мероприятия, с которых они начали, напоминает о том, как важны здесь самоконтроль и самопроверка. Вместе с тем, говорит, в заключение тов. Аксенов, важно подумать и о реконструкции шахты, ибо без дальнейшего развития фронта работ нельзя говорить о каком бы то ни было успехе. Пока же этот вопрос не решается.

НАЧАЛЬНИК шахты № 5-6 В. Ф. Тимашов использовал трибуну пленума для того, чтобы рассказать о той кропотливой большой работе, которую повел в коллективе их предприятия, добиваясь сознательной дисциплины труда. Эта работа привела к тому, что коллектив, длительное время отстававший, стал на выполнение плана. Он записал на свой сверхплановый счет свыше 8 тысяч тонн угля за два месяца текущего года. Есть все предпосылки и в дальнейшем так держаться.

— Теперь стоит задача дальнейшего развития главных выработок, — говорит тов. Тимашов. — Решение этого вопроса, однако,

упирается в строительство новой городской больницы. Всем известно, в что в районе городской больницы законсервирован целик в 2,5 млн. тонн угля. Вот почему так важно ускорить строительство больницы. Сейчас же все подготовительные работы в районе охранного целика остановлены полностью.

Далее тов. Тимашов подробно рассказывает о работе совета рабочей чести, который возглавляет старый горняк коммунист Илья Михайлович Комаров. На его заседании рассмотрено много дел. Но главное даже не это — заседания предшествует большая работа с горняками в их семьях, работа, которая оставляет неизгладимый след в душе человека.

Вместе с тем наша задача — не только бороться с прогульщиками и нарушителями, но и предотвращать эти явления. Те традиции, которые на шахте бытуют, много способствуют этому. Это и дни стыда горняков с их женами, которые проводятся во Дворце культуры, и умное проведение нарядов на участках, и деятельность Совета молодых специалистов, и средства агитации плакатом, а также создание нетерпимой обстановки для всех, кто поведением своим позорит коллектив. Много и других путей для достижения высокой дисциплины труда. Партийная, профсоюзная организации и шахтоуправление, — подытожил свое выступление тов. Тимашов, — и впредь будут искать пути борьбы с пережитками прошлого в сознании людей за их социалистическое сознание.

КАК УЖЕ БЫЛО СКАЗАНО в докладе и выступлениях некоторых членов горкома, Постановление ЦК КПСС по Тульскому обкому партии сразу же стало предметом обсуждения в коллективах наших предприятий, материальном, который помог в нашей работе по укреплению дисциплины труда. Этот документ и в дальнейшем послужит нам, — заявляет председатель горкома профсоюза угольщиков И. В. Кофанов.

На состоявшихся профсоюзных конференциях горняки, обсуждая этот документ, всегда и прежде всего отмечали лучших людей. Доставалось же здесь нарушителям. Требования, которые предъявляли к ним, очень определенные: лишать льгот при получении путевок в дома отдыха и санатории, отпуск переносить на зимнее время, отодвигать очередь на получение квартир, лишать премий и т. д.

Сейчас эти меры вместе с мерами воспитательного характера проводятся в жизнь. В не меньшей степени укрепление дисциплины труда поможет нам избежать травматизма, нарушений правил безопасности — в этом нет сомнения.

С другой стороны, мы должны проявлять неустанную заботу о создании условий труда, соблюдении трудового законодательства. Тов. Кофанов приводит в пример 8-й участок шахты № 3-3-бис, который переведен на 5-дневную рабочую неделю с трехсменным режимом, и прекрасно справляется с планом. Здесь нет ни одного случая прогула.

И опять оратор возвращается к проблемам разумного сочетания стимулов моральных и материальных, говорит о том, что нужно решать их не в кулуарах, но делая достоянием всех, вообще позаботиться о гласности соревнования.

УЧАСТНИКИ пленума переходят к рассмотрению следующего вопроса — мероприятий городского комитета партии по подготовке к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Слово предоставляется второму секретарю городского комитета партии М. Н. Коноваленко.

Пленум принимает постановление по первому вопросу повестки дня, а также утверждает мероприятия по подготовке и проведению юбилея Советского государства.

ЗА РУБЕЖОМ

БАСТУЮТ ФРАНЦУЗСКИЕ ТРУДЯЩИЕСЯ

ПАРИЖ. Бастуют более трех тысяч рабочих химического завода «Родиагета» в Безансоне (департамент Ду). Они борются против введения неполной рабочей недели на этом предприятии. Более десяти тысяч трудящихся других заводов компании «Родиагета» в Лионе и его окрестностях объявили забастовку в знак солидарности со своими товарищами в Безансоне, бастующими против введения неполной рабочей недели на их предприятии.

В Сен-Назере 3 тысячи машиностроителей устроили демонстрацию, требуя повышения заработной платы. (ТАСС).

МАССОВЫЕ УВОЛЬНЕНИЯ

БУЭНОС-АЙРЕС. На государственных предприятиях Аргентины объявлено о проведении массовых увольнений. Правительство прибегло к этой репрессивной мере в ответ на состоявшуюся 1 марта всеобщую забастовку трудящихся страны. Забастовка проводилась в знак протеста против социально-экономической политики правительства, приведшей к росту дорожных цен, безработице и новому спаду в экономике.

Одновременно правительство отдало распоряжение с лишением соответствующих профсоюзов права представлять трудящихся текстильной, химической, металлургической и сахарной промышленности. Этого же права лишены профсоюз работников телефонной связи и мощный профсоюз железнодорожников.

ВКТ выступила с аналогичным протестом против репрессивных мер правительства. (ТАСС).

ЗА РУБЕЖОМ

Редактор В. Л. БАРИНОВ.

Сегодня

КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО

Большой зал — Их знали только в лицо (10, 12, 2-10, 4-10, 6-10, 8, 9-45). Малый зал — Сыновья Большой Медведицы (11-15, 1-15, 3-15, 5-15, 7, 9). Зал хроники — Сыновья Большой Медведицы (12-30, 2-30, 7-20, 9-20). Токийская Олимпиада (10-45, 5-30).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА»

12 мигл. ходжи Насреддина (10, 12, 2-10, 4-05, 5-50, 7-40, 9-40). Хроника — Встреча с Таджикистаном (7-40).

КИНОТЕАТР «ТЕМП»

Широкоэкранный фильм Рукопись, найденная в Сарагосе — обе серии — дети до 16 лет не допускаются (11-40, 4-10, 7, 9-50). Бей, барабан (10, 2-30).

КЛУБ ИМЕНИ КИРОВА

Голосу за любовь — дети до 16 лет не допускаются (5, 7, 9).

КЛУБ ШАХТЫ ИМЕНИ КАЛИНИНА

Спор — дети до 16 лет не допускаются (5, 7, 9). Король-Дроздобород (3).

МЕНЯЮ 3-комнатную квартиру

на Ясной Поляне на равноценную на Тыргане. Обращаться: ул. Шишкина, 11-2, в любое время.

УТЕРЯННЫЙ аттестат зрелости

№ 250837 на имя Фроловой Людмилы Петровны считать недействительным.

Приглашают на работу:

ПРОКОПЬЕВСКИЙ УЗЕЛ СВЯЗИ — слесаря, сантехника, мотороллериста. Обращаться: в отдел кадров.

ПРОКОПЬЕВСКАЯ БАЗА РОСБАКАЛЕЯ — грузчиков-экспедиторов (мужчин). Обращаться: ул. Федеративная, 26 (остановка трамвая «Вокзальная»).

ПРОКОПЬЕВСКАЯ ГРУЗОВАЯ АТК — шоферов в автоколонны №№ 1, 2, 3, плотника — в автоколонну № 3.

Обращаться к начальнику автоколонны по адресу: автоколонна № 1 — ул. Российская, 25, № 2 — ул. Военная, № 3 — ул. Проездная (пос. Маганак).

СТАНЦИЯ ПРОКОПЬЕВСК — помощников составителей поездов (сцепщиков).

Обращаться в отдел кадров (здание товарной конторы).

ОРС ТРЕСТА КИРОВУГОЛЬ на постоянную работу — продавцов, буфетчиц, киоскеров, кладовщиков, продавцов мороженого, приемщиков посуды от населения, разносчиков молока и хлеба, плотников, столяров, грузчиков, рабочих, слесарей, электриков, мотороллеристов, пилорамщика, механика, техника-строителя.

Обращаться по адресу: ул. К. Либкнехта, 4, в отдел кадров.

ПРОКОПЬЕВСКАЯ БАЗА РОСБАКАЛЕЯ может продать по безналичному расчету мешки IV категории по цене 0—37 копеек.

Обращаться: ул. Федеративная, 26 (остановка трамвая «Вокзальная»).

ПРОКОПЬЕВСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК — электрика по силовым установкам. Обращаться: ул. Фасадная, 38, в отдел кадров.

ПРОКОПЬЕВСКИЙ ПОЛИГОН ЖБИ — арматуро-бетонщиков, плотников, электрослесарей, грузчиков по разгрузке вагонов. Обращаться по адресу: Прокопьевский полигон ЖБИ (на территории шахты № 8).

ПРОКОПЬЕВСКИЙ ХОЛОДИЛЬНИК — мастеров фабрики мороженого, энергетика.

ВНОВЬ ОРГАНИЗОВАННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО треста Прокопьевскуголь — плотников, каменщиков, токарей, слесарей-сантехников, землекопов, разнорабочих, грузчиков.

Обращаться: остановка «Изопропункт», здание бывшего таксомоторного автохозяйства.

ЦЭММ ТРЕСТА ПРОКОПЬЕВСКУГОЛЬ — автокрановщика на ЛАЗ-690, слесарей-котельщиков, слесарей по ремонту горношахтного оборудования, электрослесарей, слесарей по ремонту тракторов, грузчиков, токарей. Обращаться: ул. Кооперативная, 6, остановка трамвая «Изопропункт».

Наш адрес: ул. Фасадная, 4. Телефоны: редактора — 2-30, отв. секретаря — 6-52, отдела промышленности и транспорта — 10-17, АТС — 41-98, отдела партийной жизни — АТС — 53-59, отдела культуры и быта — 13-20, отдела писем — 3-68.

Прокопьевская гортитопграфия облуправления по печати.

ОП09706

Заказ 2024 Тираж 43000 экз.

ЗА РУБЕЖОМ

440 ТЫСЯЧ
БЕЗРАБОТНЫХ

ТОКИО. Согласно опубликованным здесь данным статистического бюро при кабинете министров Японии, число безработных на конец 1966 года составило 440 тысяч человек. (ТАСС).

ЗА РУБЕЖОМ