



КОЧЕТКОВ Николай Георгиевич

ВЫДВИНУТ КАНДИДАТОМ В ДЕПУТАТЫ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР ПО
ПРОКОПЬЕВСКОМУ ЦЕНТРАЛЬНОМУ ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 410
КОЛЛЕКТИВАМИ ТРУДЯЩИХСЯ ШАХТЫ № 3-З-БИС ЗАВОДА «ЭЛЕКТРОМАШИНА»,
ШАХТЫ ИМЕНИ ДЗЕГЖИНСКОГО

Товарищ Кочетков Николай Георгиевич родился в 1927 году в селе Олышанка Аркадакского района Балаховской области в семье крестьянина.

Трудовую деятельность Н. Г. Кочетков начал в 1946 году учетчиком в колхозе.

В 1947 году он приехал в Кемеровскую область. Окончив школу фабрично-заводского обучения, стал трудиться на шахте № 3-З-БИС г. Прокопьевска. Несколько лет работал электрослесарем, затем проходчиком. Зарекомендовал себя старательным и добросовестным работником.

В 1955 году Н. Г. Кочетков был назначен бригадиром проходческой бригады. В этой должности он трудится в настоящее время.

Бригада, руководимая тов. Кочетковым Н. Г., внесла большой вклад в распространение скоростных методов проходки горных выработок в Кузбассе. Коллектив бригады постоянно совершенствует мастерство в использовании горнопроходческой техники и организации труда, умело применяет опыт проходческих бригад других угольных бассейнов и на протяжении ряда лет обеспечивает высокие показатели в работе. План первого года пятилетки бригадой выполнен 20 ноября 1966 года, среднемесячное проходжение горных выработок составило 329,7 метра, что в 2—2,5 раза выше средних показателей проходческой бригады Кузнецкого бассейна.

В марте 1960 года бригаде Н. Г. Кочеткова было присвоено звание коммунистической. Все члены бригады обучаются смежным профессиям.

Тов. Кочетков не только умелый организатор труда в бригаде, но и активный общественник.

Являясь депутатом Верховного Совета РСФСР, тов. Кочетков не жалеет сил для выполнения депутатских обязанностей, внимательно подходит к разрешению просьб и заявлений избирателей, много делает для улучшения культурно-бытового обслуживания населения и благоустройства города. Часто выступает с лекциями, беседами, политическими докладами, статьями в местной и областной печати, охотно делится в них своим горняцким опытом.

Тов. Кочетков Н. Г. избирался делегатом XXII и XXIII съездов КПСС, принимал участие в работе Всемирного конгресса профсоюзов в Варшаве в 1965 году. На XXIII съезде партии избран кандидатом в члены ЦК КПСС.

За успехи в процессе проходческих работ и достижение высоких темпов проходки горных выработок в ноябре 1965 года тов. Кочеткову Н. Г. присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот».

Н. Г. Кочетков — достойный кандидат в депутаты Верховного Совета РСФСР.

Товарищи избиратели! В День выборов в Верховный Совет РСФСР — 12 марта 1967 года — голосуйте за кандидата народного блока коммунистов и беспартийных — товарища КОЧЕТКОВА НИКОЛАЯ ГЕОРГИЕВИЧА!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Шахтерская ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРНОГО КНСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 45 (9388)

СРЕДА,

1

марта 1967 года.

Год изд. 37-й

Цена 2 коп.

ПРОКОПЬЕВСК, ПЯТИЛЕТКА, ГОД ВТОРОЙ ПО МАРТОВСКОМУ СЧЕТУ

Так сегодня трудится коллектив инициаторов начинания «Рабочей минуты—рабочий счет» — горняки шахты «Черная гора». Последние тонны топлива по февральскому плану они выдали 27-

го числа, добыв к этому дню сверх плана 2800 тонн угля. Дневное же задание шахты составляет 2050. Таким образом, началась добыча в счет марта.

В этот же день пере-

шагнули рубеж месяца и горняки участка № 7, где уголь добывают шпиговики бригады тов. Сидорова. Ими за 27 дней февраля отправлено более 10 тысяч тонн топлива.

Ф. СИДОРОВ.

Н а ш и к а н д и д а т ы

„Космос-143“ в полете

27 ФЕВРАЛЯ В СССР ПРОИЗВЕДЕН ОЧЕРЕДНОЙ ЗАПУСК ИСКУССТВЕННОГО СПУТНИКА ЗЕМЛИ «КОСМОС-143».

(ТАСС).

Таежные новоселья

Строительство трех новых леспромпхозов началось в Приамурской тайге. Уже в этом году они дадут свыше двухсот тысяч кубических метров древесины.

Скоро в тайге вырастут целые поселки с детскими садами и школами, просторными клубами и столовыми. К лесным участкам уже протянулись ленты шоссе, дороги, зашагали опоры линий электропередач. Свыше тринадцати миллионов рублей выделено в юбилейном году на строительство в лесу.

Новые предприятия дадут древесину строящемуся Комсомольскому целлюлозно-картонному комбинату.

ДОЛГОЛЕТИЕ МЕТАЛЛА

ТАМБОВ. На Тамбовском механическом заводе начали изготавливать оборудование для гальванических и химических покрытий. В течение года на предприятии освоит выпуск нескольких видов автоматических линий. Такие линии будут изготовлены для Волгоградского тракторного завода, Ярославского и Тюменского заводов автотракторного оборудования и других. Первая линия для антикоррозийных покрытий уже готова.

ПРИЕЗД В МОСКВУ ИМПЕРАТОРА ЭФИОПИИ

27 февраля в Москву по приглашению Президиума Верховного Совета СССР и Советского правительства прибыл император Эфиопии Хайле Селассие I.

На Внуковском аэродроме, украшенном государственными флагами Эфиопии и Советского Союза, высокого гостя встречали Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный, Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР К. Т. Мазиуров.

(ТАСС).

Весне навстречу ПЕРВЫЕ РАПОРТЫ МЕХАНИЗАТОРОВ

Более 755 тысяч тракторов отремонтировали к весне сельские механизаторы страны. Это означает, что из каждых ста машин, нуждающихся в ремонте, почти 90 готовы к выходу в поле.

В ЦСУ СССР корреспонденту ТАСС сообщили, что первыми выполнили планы осенне-зимнего ремонта техники хозяйства Молдавии и Грузии. В основном завершили задание механизаторы Украины. Близки к этому колхозы и совхозы Казахстана, Киргизии и Азербайджана.

Г о р о д — с е л у В Г О С Т И К Ш Е Ф А М

Не раньше, чем через два месяца, как только установится подходящая погода, из Прокопьевска выедут рабочие в Тисульский район. А пока руководители предприятий Центрального района готовят документацию, бригады, все, что понадобится при возведении объектов в совхозах и колхозах. Коллективы шахт № 3-З-БИС, «Коксовая-1», «Коксовая-2», заводов «Электромашина», Государственного подшипникового завода № 14, ремонтно-механического завода № 4 и дру-

гих определились, какую каждый из них окажет помощь грузинкам села.

Разговор об этом шел на встрече в Центральном райкоме партии представителей шедов и делегации из Тисульского района, которая приехала в гости к прокопчанам. Начальник производственного управления Н. Ф. Поморцев рассказал горожанам о результатах, которых добились хозяйства района в прошлом году, и поблагодарил за помощь. Особенно он отметил коллективы шахт «Коксовая-1», «Коксо-

вая-2», завода «Электромашина», ремонтно-механического. Обе стороны подписали коллективный договор на 1967 год.

Шефы обязались построить ремонтные мастерские, зерноочистительный пункт, зернохранилище, свинарники, телятники, коровники и другие объекты.

Делегация из Тисульского района гостила в Прокопьевске два дня. Она побывала на предприятиях, в кинотеатре имени Н. Островского.



Московский завод «Победа» приступил к выпуску юбилейных значков, посвященных 50-летию Советской власти.

На снимке: первые экземпляры новых значков.

Фото В. Кошерева.
Фотохроника ТАСС.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ОТРАСЛЕВОЙ ОТДЕЛ ОБКОМА

ОБСУЖДАЕМ СТАТЬЮ „ВРЕМЯ И СТИЛЬ РАБОТЫ“

В свое время было распространено мнение, будто в обкомах партии собственно партийной работой занимаются лишь два отдела: организационно-партийный и пропаганды и агитации. На отраслевые же отделы многие смотрели как на инстанцию, куда обращаются лишь по «чисто» хозяйственным, производственным вопросам.

Доля правды в этом мнении была. Действительно, отраслевые отделы до недавнего времени вынуждены были брать на себя некоторые административно-распорядительные функции, в частности, «подталкивать» и «проталкивать» решение вопросов материально-технического снабжения и других. Загруженные текущими, подчас мелкими заботами, они лишены были возможности глубоко вникать в деятельность партийных комитетов и первичных организаций по руководству производством, обдумывать перспективные проблемы, всесторонне осмысливать и обобщать опыт и тенденции в развитии отдельных отраслей и хозяйства в целом.

После октябрьского (1964 года) Пленума ЦК КПСС пришло много передумать, поинтересоваться на отдельные явления. Всех нас, партийных работников, стали больше занимать вопросы совершенствования стиля, методов деятельности партийных комитетов и их отделов.

Сегодня всем видно, что в работе партийных комитетов происходят существенные изменения. Руководствуясь решениями XXIII съезда партии, они стремятся найти политический подход к любой хозяйственной проблеме, научно обоснованное решение ее.

В Кемеровском обкоме партии — семь отраслевых отделов. Заведующими этими отделами, их заместителями, инструкторами являются квалифицированные специалисты, имеющие опыт партийной работы. Мы стремимся к тому, чтобы они решали вопросы через партийные организации, проявляли инициативу, видели свою главную задачу в глубоком изучении опыта и оказании помощи партийным организациям на месте, в углубленной работе с кадрами, в проверке исполнения.

Как обычно водилось прежде? Получит, скажем, инструктор отраслевого отдела задание разобраться с тем или иным вопросом на предприятии. Побывает в парткоме, у хозяйственного руководителя, в отделах и цехах. Вернувшись в обком, напишет справку о состоянии дел. И все.

Иное положение теперь. Сошло на некоторые примеры. В конце минувшего года на ряде шахт Прокопьевского рудника сложилась трудная обстановка с выполнением плана. Отдел угольной промышленности послал на рудник своего инструктора В. В. Лукинского. С чего он начал?

Внимание тов. Лукинского привлек опыт работы партийной группы одного из участков шахты «Северный Магданок». Партгруппорг, он же и руководитель смены, горный мастер Н. А. Кочкин вместе с коммунистами внимательно разобрался в причинах отставания своего участка, наметили и про-

вели конкретные меры по улучшению организации труда, лучшему использованию оборудования, материалов. По примеру коммунистов каждый рабочий взял на себя конкретное обязательство. В результате участок сумел быстро поправить положение, решил выдать за год на-гора тысячу тонн угля сверх плана, снизив себестоимость каждой тонны на три копейки.

Инструктор обкома правильно разглядел большую общественную значимость этого опыта. Ведь смена — это основное звено угольного производства, а горный мастер — первый руководитель и воспитатель коллектива. Между тем роль мастера недооценивалась.

Своими наблюдениями и мыслями Лукинский поделился с городским комитетом партии и посоветовал ознакомиться с опытом партгруппы тов. Кочкина другим мастерам и партгруппоргом. Через несколько дней горный мастер собрал мастеров рудника. Тов. Кочкин рассказал им, как коммунисты сменя «организовали соревнование за выполнение планов угледобычи и снижение ее себестоимости. Затем партгруппорг выступил со статьей в областной газете «Кузбасс», подробно доложил о своих дальнейших планах на заседании бюро обкома партии.

Работники отдела угольной промышленности обкома вместе с горкома и райкомами партии провели кустовые собрания горных мастеров, посвященные изучению опыта смены партгруппорга Кочкина. Были осуществлены и другие мероприятия, позволившие распространить полезное начинание на всех шахтах бассейна. Сейчас более двух тысяч коллективов, смен и горных мастеров приняли на себя обязательства, выполнение которых позволит к дню 50-летия Советской власти добыть дополнительно к плану свыше полутора миллионов тонн угля.

Вот какую на этот раз «справку» привез из командировки инструктор отраслевого отдела обкома!

Именно в умении работников обкома прочно опереться в каждом деле на партийную организацию и тем самым способствовать повышению ее боеспособности, активности мы видим надежный путь совершенствования стиля партийного руководства.

Большую роль призваны играть отраслевые отделы в проведении экономической реформы. В минувшем году нам пришлось немало поработать, чтобы помочь хозяйственным руководителям определить и осуществить меры по выполнению решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС. Сначала не все тут шло гладко. Далеко не все хозяйственные и партийные работники ясно

представляли себе, с чего начать подготовку к реформе. Требовалась практическая помощь партийным организациям на местах в налаживании экономической учебы кадров, повышении эффективности производства, укреплении экономических служб.

Но, спрашивается, как могли работники обкома оказывать помощь в таком новом и для них деле? Без глубокого изучения опыта передовых предприятий, без привлечения широкого круга сведущих людей к обсуждению его никаких советов, рекомендаций, конечно, не могло и быть. И работники отраслевых отделов обкома начали по крупицам собирать этот опыт.

Обобщению всего нового, что появилось на предприятиях в ходе подготовки и проведения реформы способствовали, в частности, и так называемые встречи «за круглым столом», которые стали у нас традицией. На такие встречи обком приглашает наиболее творческих, ищущих, инициативных людей — партийных работников, специалистов, передовиков производства. Участники их откровенно делятся своими мыслями, высказывают различные точки зрения по обсуждаемому вопросу. В процессе такого творческого обмена мнениями определяются наиболее верные мероприятия, связанные с переходом на новые формы хозяйствования.

Недавно «за круглым столом» мы всесторонне обсудили хорошую инициативу, которую проявил известный в Кузбассе экипаж экскаватора, возглавляемый Героем Социалистического Труда Н. И. Советовым. В чем существо этой инициативы? Механизаторы подсчитали, что более тщательный уход за своим экскаватором позволит им продлить срок его службы на три года. При этом нормы выработки будут систематически перевыполняться. Это начинание получает широкое распространение.

Бюро обкома стремится сосредоточить усилия отраслевых отделов на коренных вопросах развития производства, на своевременной и глубокой проработке перспективных проблем, касающихся хозяйства области в целом. Одну из главных задач мы видим в том, чтобы в текущей пятилетке добиться более высоких темпов развития промышленности на основе быстрого роста производительности труда.

Нас не может не волновать то, что в угольной промышленности, занимающей главное место в экономике области, за минувшую семилетку среднегодовые темпы роста производительности труда составили только 2,2 процента. Поэтому самое пристальное внимание партийных организаций мы обращаем на вопросы техниче-

ского перевооружения шахт, улучшения организации труда, повышения культуры производства. Эти вопросы всесторонне обсуждены на партийных и рабочих собраниях шахт, участковых собраниях шахт, участков, угольных разрезов. Широкий обмен мнениями показал, что на некоторых рудниках внедрение новой техники до последнего времени не давало должной отдачи, потому что использовалась она нерационально, распылялась. В частности, гидрофицированные крепи были рассредоточены по многим шахтам бассейна в единичных экземплярах.

Обобщая предложения коммунистов, рабочих, отдел угольной промышленности обкома пришел к выводу о необходимости сосредоточить гидрофицированные крепи там, где имеются для их применения наиболее благоприятные условия, и, таким образом, осуществить комплексную механизацию ряда шахт.

Предложение глубоко заинтересовало специалистов треста и комбината. Они выработали конкретные мероприятия, которые позволяют осуществлять перевооружение шахт Ленинск-Кузнецкого рудника за три года. Работа начата. В результате получена возможность уже сейчас добывать из забоев, оснащенных механизированными комплексами, 80 процентов всего угля, выдаваемого трестом Ленинуголь. К 50-летию Советской власти производительность труда на шахтах треста возрастет по сравнению с прошлым годом на 3,3 процента, себестоимость тонны угля снизится на 36,2 копейки, что даст около четырех миллионов рублей экономии в год.

Отраслевые отделы обкома партии теперь больше, чем прежде, уделяют внимания обучению кадров. В связи с расширением прав предприятий особое значение приобретает воспитание у хозяйственных руководителей личной инициативы, самостоятельности. Укрепляя единоначалие на предприятии, отраслевые отделы проявляют постоянную заботу о том, чтобы партийные организации широко привлекали трудящихся к управлению производством. Выезжая на предприятия, стройки, рудники и шахты, работники обкома пар-

тии в первую очередь принимают меры к тому, чтобы повсеместно активно действовали производственные совещания, регулярно созывались рабочие собрания, развивалась инициатива самостоятельных организаций трудящихся.

Много усилий приходится прилагать к тому, чтобы до конца изжить последствия пресловутой практики подмены и мелочной опеки партийными комитетами хозяйственных органов. Известно, что отдельные руководители предприятий до сих пор без «согласования» и обсуждения вопроса в партийных комитетах порой не решаются, как говорится, самостоятельно даже гвоздь в стену заколотить. Поэтому еще не редки случаи, когда партийные комитеты вынуждены в «пожарном порядке» решать так называемые «копеечные» вопросы, чтобы в последний момент поправить дело. Выход мы видим в главном — в воспитании у хозяйственных руководителей чувства личной ответственности за порученный участок работы. И немалая роль здесь принадлежит работникам отраслевых отделов обкома, которые стремятся теперь пристально изучать стиль и методы хозяйственного руководства предприятиями, распространять опыт работы талантливых руководителей и организаторов производства.

Мы понимаем, что в работе отраслевых отделов обкома есть еще существенные недостатки. Хотелось бы, чтобы они работали в более тесном контакте с городскими и районными комитетами партии, больше занимались организацией исполнения принятых решений, четко, с перспективой планировали свою деятельность. Предстоит до минимума сократить так называемую «текучку», разгрузить отраслевые отделы от массы писем снабженческого порядка, от решения мелких вопросов.

В этой связи нам представляется полезным начатый на страницах «Правды» обмен мнениями о стиле и методах работы партийных комитетов в новых условиях. В опубликованной 6 февраля с. г. статье секретаря Нижнетагильского горкома КПСС Г. Колбина «Время и стиль работы» поставлены вопросы, волнующие партийных работников и нашей области.

За время, истекшее после XXIII съезда КПСС, мы заметно улучшили стиль и методы своей работы. Глубже и квалифицированнее решаются хозяйственные проблемы. Но многое в этом направлении предстоит еще сделать.

А. ЕШТОКИН,
первый секретарь Кемеровского обкома КПСС.
(«Правда» за 26 февраля).

Навстречу выборам

Идет проверка списков избирателей

В агитпунктах избирательных участков, расположенных в красном уголке горной конторы шахты «Коксовая-1», в школе рабочей молодежи № 3 на Ясной Поляне, во Дворце культуры имени Горького, в школе № 69 вывешены списки избирателей.

Свои фамилии проверили многие избиратели. Проверка списков продолжается.

РАБОЧЕЙ МИНУТЕ—РАБОЧИЙ СЧЕТ! СТАВКА НА ПОЛНОВЕСНУЮ МИНУТУ

Соревнование за достойную встречу 50-летия Советской власти шитовая бригада Миниахмета Валеевича Шакирова с участка № 8 шахты «Зиминка 3-4», ознаменовала повышенной угоledoбычей, выдав в январе на-гора более 23 тысяч тонн угля. С этой целью на шахте смонтировали шиты-гиганты, один протяженностью—60, другой—54 метра. Такие перекрытия для горняков Прокопьевского рудника — редкость.

Переход бригады М. В. Шакирова на график повышенной добычи основывался на опыте, накопленном шитовиками еще в августе 1966 года, когда они также отработавшая шит-гигант, за месяц выдали на-гора 25292 тонны угля.

Базой для повышения темпов угоledoбычи послужили отработка выемочных полей перекрытиями-гигантами, которые вдвое больше обычных, рост численности бригады и, конечно, совмещение операций во времени, что позволило максимально уплотнить смену, полностью исключить простои.

ШИТЫ-ГИГАНТЫ — НАГОТОВЕ

Бригада М. В. Шакирова работала под эластичным шитовым перекрытием, смонтированным по плану Горелому, нормальная мощность которого 5—6,5 метра, угол падения 64—70 градусов. Уголь ниже средней крепости, в почве—слабый. Кровля пласта — алевролит, почва ложная — слабый аргиллит, непосредственная почва — очень крепкий песчаник.

Размер шитовых перекрытий: первого 6,5х60 и второго 5,75х54 метра.

Пласт Горелый был вскрыт квершлагом № 15, его южное крыло, кроме того, с поверхности вскрыто шурфом, северное — ортом с пласта Прокопьевского. С квершлага № 15 по пласту на юг и север пройден основной штрек (см. схему).

Монтаж шита проводился в следующем порядке. На почве монтажной площадки (рассечки) по простиранию пласта укладывались два швеллера, которые по торцам скреплялись уголками, причем завальный уголок оставался, а уголок на выходе каждый раз переносился, как только начинался монтаж следующих частей шита.

Нижние и верхние швеллера соединяются между собой болтами, которые ставятся через каждый брус накатника. К нижним

швеллерам, по мере укладки наката, крепятся фартуки и скобы, которые предотвращают прорыв породы под перекрытие. Фартуки ставятся по всему периметру шита. Поверх наката настилается металлическая сетка, которая не позволяет мелким кускам угля и породы просыпаться через шит. По шиту выкладывались клетки, нужные для крепления расчечки. На обрезном штреке в створе межшитовых столбов делались чурчакные перемычки.

Для безопасности горняков над каждой углеспускной печью на четырех канатах подвешивалась металлическая предохранительная решетка, а под шитовым перекрытием — предохранительный канат. В первой печи от завала находилась аварийный металлический трап, длиной достаточной для спуска до сквонной сбойки.

В эксплуатацию шит пускался после его разворота в положение по нормали к боковым породам.

Отработка пласта Горелого с квершлага № 15 на юг и север ведется системой—длинные столбы по падению с шитовым перекрытием и полным обрушением кровли. Работы по пуску шита начинались с взрывания потолочной толщи, чтобы образовался над шитом предохранительный поддушку. Затем шит выводился из горизонтального положения в нормальное.

Проветривание забоя осуществлялось за счет общешахтной депрессии, создаваемой вентилятором, работающим на нагнетание, и фланговым вентилятором, работающим на всос.

Выемка угля под шитом производилась с помощью взрывчатого вещества типа ПЖВ-20. Шпуров бурились по всей длине забоя ручными электросверлами ЭР-16. Расход ВВ на цикл — 135,2 кг. Шпуров взрывались электродетонаторами ЭД-8-56 в один прием.

ПОД ШИТ ПРИШЛИ ТРОЕ

Бригада Шакирова состояла из 10 горнорабочих очистного забоя. В две смены выходило по 3 шитовика, в две другие—по два. Кроме того, забой в каждую смену обслуживался двумя мастерами — взрывниками и двумя насыпщиками — откатчиками.

В бригаде приняты комплексную организацию труда, обязанности между горнорабочими не разграничивались.

Работы под шитом производились в четыре смены с продолжительностью каждой в 6 часов.

Придя на смену, шитовики предварительно приводили забой в безопасное состояние, проверяли решетчатые ляды по ходовой печи выше сбойки. Потом очищали входную сбойку, укладывали переход на входную печь и проверяли состояние входной печи у трапа.

Убедившись в том, что на трапе нет застрявших кусков, и в его исправности, горнорабочие поднимались под шит и производили оборку нависших кусков угля.

Когда в смену работают два горнорабочих, то организация труда их следующая: один занимается бурением, второй—оборкой забоя и помогает мастерам-взрывникам. На бурение одного шпура затрачивалось 1,17 чел.-минуты.

Обуривание шита начиналось с первой секции от завала, причем сначала они бурились по канаве. Заряжение шпуров производилось с отставанием на две секции.

По окончании обуривания шита электросверло, кабель, инструмент убирались на входную сбойку. Рабочие в это время уходили в безопасное место, а взрывник замерял метан.

Взрывались шпуров одновременно. После этого проветривали забой.

Когда в смену выходили три шитовика, то третий занимался разборкой сруба и бурением шпуров.

Отбитый уголь поступал в бункеры углеспускных печей, затем очистного забоя на выход соста-

вил 25 руб. 50 коп., в том числе премия—12 руб. 50 коп.; насыпщика-откатчика — 20 руб. 50 коп.

За счет уплотнения смены бригада резко увеличила по сравнению с декабрем нагрузку на забой. Она возросла на 66,5 проц., производительность труда горнорабочего очистного забоя выросла на 49 проц., на 39 коп. снизилась себестоимость угля по зарплате.

Повышенная угоledoбыча, организованная бригадой Миниахмета Валеевича Шакирова, свидетельствует о больших резервах, заложенных в новых формах организации труда и производства при отработке крутопадающих пластов длинными столбами по падению со шитовыми перекрытиями.

Во многом помог шитовикам лозунг чернорабочих «Рабочей минуте—рабочий счет». Горнорабочие максимально уплотняли время, ликвидировали прогулы, поздние спуски в шахту и ранние выходы на-гора.

Непосредственно на месте передавался сменной смене забой. Кроме того, бригада была укрупнена: две смены под шитом работали по три забойщика при двух мастерах-взрывниках и две смены—по два рабочих очистного забоя при двух взрывниках.

БРИГАДА-МАЯК СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ

Бригаде М. В. Шакирова по плану в январе намечалось добыть 16770 тонн угля, фактически она добыла 23342 тонны, то есть план выполнен на 139 проц.

В среднем за сутки добывалось по 900 тонн, в отдельные дни — свыше 1200.

Всего за январь отработано 104 смены и сделано 254 выхода.

Среднемесячная производительность горнорабочего очистного забоя достигла 2334 тонны, на выход—92.

На 174 процента выполнены технические нормы. Прямая заработная плата горнорабочего очистного забоя на выход соста-

вила 25 руб. 50 коп., в том числе премия—12 руб. 50 коп.; насыпщика-откатчика — 20 руб. 50 коп.

За счет уплотнения смены бригада резко увеличила по сравнению с декабрем нагрузку на забой. Она возросла на 66,5 проц., производительность труда горнорабочего очистного забоя выросла на 49 проц., на 39 коп. снизилась себестоимость угля по зарплате.

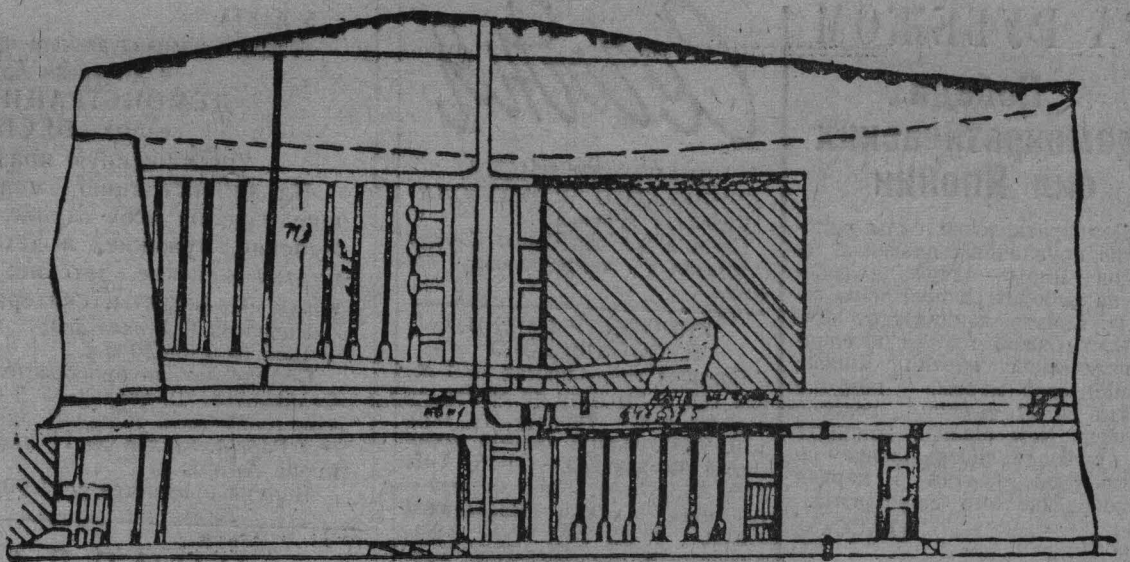
Повышенная угоledoбыча, организованная бригадой Миниахмета Валеевича Шакирова, свидетельствует о больших резервах, заложенных в новых формах организации труда и производства при отработке крутопадающих пластов длинными столбами по падению со шитовыми перекрытиями.

Во многом помог шитовикам лозунг чернорабочих «Рабочей минуте—рабочий счет». Горнорабочие максимально уплотняли время, ликвидировали прогулы, поздние спуски в шахту и ранние выходы на-гора.

Непосредственно на месте передавался сменной смене забой. Кроме того, бригада была укрупнена: две смены под шитом работали по три забойщика при двух мастерах-взрывниках и две смены—по два рабочих очистного забоя при двух взрывниках.

Немаловажным фактором высокопроизводительной работы оказалась новая технология ведения перекрытий, а именно увеличение размера шитов в крест простирания пласта до 60 метров.

Е. ЦЕЛИКОВСКАЯ, инженер-экономист НИС при шахте «Коксовая-1».



НА ДОСКЕ ПОЧЕТА... БЕЗ ПОЧЕТА

Когда открываешь дверь в управление завода «Автоагрегат», в глаза бросаются два слова «Доска почета», выведенные ядовито-желтой краской. Прочитав их, сразу же окидываешь взглядом сооружение, на котором значатся они. На массивных подставках предстает нечто, напоминающее подрамник, приготовленный художником для новой картины. Только вместо холста первозданной чистоты, здесь натянута материя, за давностью своего существования потерявший первоначальный вид и цвет. От пыли повисли на нем даже «причудливые» узоры.

К тому же, автор сооружения, которое на «Автоагрегате» именуется «Доской почета», видимо, не отличался вкусом и не давал себе отчета в том, что оно предназначается для самых лучших людей предприятия. А они-то своим чест-

ным трудом заслужили того, чтобы портреты их поместили не просто на видное место, а так, чтобы вызывать к ним и почет и уважение у людей.

То же, что и об авторе сооружения, можно сказать и о руководителе завода. Потому что, судя по всему, они не придадут значения тому, что значит для рабочего, если его портрет появился на Доске почета.

Несколько дней назад на Доске почета завода сиротливо ютились три фотографии, прикрепленные канцелярскими кнопками. На одной из фотографий осталось три кнопки, четвертый же угол ее так загнулся, что наполовину прикрывал лицо. Только под одним снимком была сделана подпись, из которой можно было узнать фамилию, имя, отчество человека. Под другим значилась только одна небрежно написанная фамилия. А под тре-

тым не удосужились написать ни того, ни другого.

Как жаль, что ни один из тех, чьи портреты висели здесь не набрался смелости и не попросил совсем снять его фотографию. И он был бы прав. Такая Доска почета, вместо чувства гордости, вызывает чувство обиды за то, что на ней продемонстрировано попросту неуважительное отношение к личности человека.

Доска почета, почетная грамота, ценный подарок—все это мы относим к моральным стимулам. Но ведь использовать надо ту же Доску почета так, чтобы она действительно служила стимулом для рабочего человека. Чтобы каждый считал за большую честь увидеть свою фотографию на ней. И чтобы все так считали.

«ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА»

● 3 стр. ● 1 марта 1967 года,

В ШКОЛУ ПРИШЛА МУЗЫКА

Сказать откровенно, предложение создать в нашей школе оркестр русских народных инструментов поначалу не вызвало особого восторга. «Вот пианино, баян или там труба, саксофон — это да, — думали у нас многие. — А домры да балалайки — не то».

Предложение это внес известный в городе поборник музыкального искусства, директор детской музыкальной школы № 10 Михаил Васильевич Барсуков. Приехал он к нам еще прошлой осенью и стал проверять, какой у ребят слух, ритм, музыкальная память. Отобрал способных детей и говорит:

— Хотите учиться музыке?

— Хотим!

— Давайте организуем оркестр русских народных инструментов.

На лицах ребят—явное разочарование.

И вот через несколько дней М. В. Барсуков привез к нам оркестр из своей школы. Юные музыканты буквально покорили зал. Мы слушали их целых два часа и удивлялись, почему так скептически относились раньше к русским народным инструментам. Ведь звучат они прекрасно, слушать их — огромное удовольствие.

Прошло полгода. В нашей школе прочно поселилась музыка. Два раза каждую неделю занимаются с ребятами приходит преподаватель музыкальной школы № 10 Юрий Петрович Кузин. Некоторые учащиеся пожелали по-настоящему учиться музыке и ездят на уроки по специальности в эту школу, а по сольфеджио с ними занимаются в музыкальной школе № 11. Шефы за это время выступили несколько раз с концертами. Да и наш собственный оркестр русских народных инструментов уже пробует свои силы на сцене. Впрочем, шефами можно назвать не только музыкальную школу № 10. Преподаватель ДМШ № 11 Н. Н. Никольская провела у нас лекцию-концерт по произведениям русских композиторов Чайковского, Глинка, Мусоргского и других.

Словом, работники музыкальных школ города стали хорошими помощниками наших учителей в постановке эстетического воспитания детей.

Н. АБРАМОВ,

директор школы-интернат № 61.

„ШАХТЕР“ — 67

Пятое место, занятое «Шахтером» в минувшем сезоне, естественно, нельзя считать хорошим результатом. И это тем более, что перед началом игр 1966 года мы всерьез намеревались попасть на финальную пульку. Основная причина, в силу которой мы не смогли это осуществить, — отсутствие в команде полноценного резерва. «Шахтер» имел очень ограниченную по числу группу основных игроков, которая не выдержала напряжения турнирной борьбы.

Анализируя матчи прошедшего сезона, нам удалось установить очень много недостатков, мешавших команде играть остро, особенно в нападении. Ведь мы забили очень мало голов.

У болельщиков возникнет вопрос, почему такая низкая результативность? Дело в том, что наши нападающие недостаточно владели техническим ма-

стерством. Ведь техника — трудный элемент футбольной игры, чтобы овладеть ею, нужно время.

Но минувший сезон принес «Шахтеру» не только одни огорчения. Например, в 30 календарных играх мы пропустили меньше всех голов (14), у нас и игровая дисциплина была хорошая. Все недостатки 1966 года нами тщательно разобраны, и над устранением их мы сейчас работаем.

Я коротко рассказал о днях прошедших. Ну, а что сегодня, как завтра?

Тренируемся шесть раз в неделю, большое внимание уделяем физическому и техническому совершенствованию футболистов. На службу поставлены специальные физические уп-

ражнения и виды спорта: гимнастика, акробатика, лыжи, хоккей, тяжелая атлетика и плавание. Последовательно проводятся занятия по совершенствованию технических приемов — удары по воротам, отбор мяча... Надо отметить, что футболисты не жалуют сил для того, чтобы взять от тренировок все, что можно. Сейчас команда вошла в тренировочный ритм. Значительное внимание уделяется идентичности в игровом мышлении, взаимопониманию «пас за спину противника», изучаются новые тактические действия и системы игр.

Мы можем с уверенностью заявить, что тыл у нас, особенно полузащита, неплохой, и он с поставленной задачей справится. В команду вернулись из рядов Советской Армии А. Хлебников и В. Черемнов, принято несколько игроков из других коллективов. Костяк прошлогоднего состава остался прежним, кроме В. Иванова, который уехал в Омск. Сейчас в команде насчитывается 21

человек. Большие надежды мы возлагаем на нашу молодежь 1948 года рождения: Сашу Каравая и Васю Ряшина, значительно выросших и окрепших за прошедший год.

Условия розыгрыша чемпионата РСФСР 1967 года прежние, только в финальной пулке вместо четырех команд будет шесть, и вместо двух в класс «А» войдут пять. В нашу шестую зону добавляются две команды: из Братска и Целинограда. Заверяем всех болельщиков, что наш коллектив постарается приложить все свое умение, чтобы попасть на пульку. Если «Шахтеру» по каким-либо причинам не удастся осуществить свою заветную мечту (ведь это игра), то я уверен, что усилия футболистов не пропадут. 10—15 марта «Шахтер» (24 человека) выезжает на учебно-тренировочный сбор в Среднюю Азию. Кто будет играть в основном составе и на каком месте, пока не совсем ясно — тренерский совет экспериментирует. Насколько удачными окажутся эти эксперименты, можно будет судить позже.

В. ОНИЩЕНКО,
тренер.

На снимках: на верхнем справа — Игорь Наумов «обрабатывает» мяч; на нижнем справа — врач Валерий Молев во время тренировок в зале проверяет давление крови у Анатолия Плахова; внизу слева — старший тренер команды Владимир Леонтьевич Онищенко объясняет правила ведения мяча.

Фото В. Грозного.

Х О К К Е Й
П Р И З М Е Н Я Е Т А Д Р Е С

Закончился розыгрыш первенства города на приз «Наша смена». Главным претендентом на приз считали команду хоккеистов Центрального района, т. к. она была укомплектована из

учеников тренеров Г. Бедарева и В. Богера. Но прогноз не оправдался. Первое место завоевали юноши Рудничного района. Кстати заметить, что титул чемпиона

принадлежал целый год хоккеистам Зенковского района. На втором месте — Центральный район, И. КОЗЛОВ.

Редактор В. Л. БАРИНОВ.

ЗА РУБЕЖОМ

Победа
демократических
сил Японии

Демократические силы одного из крупнейших японских городов — Киото — одержали победу на выборах на пост мэра города. Единный кандидат от коммунистической партии и социалистической партии Киносита Тоси стал мэром, получив почти на 21 тысячу голосов больше, чем единый кандидат от правящей либерально-демократической партии и партии демократического социализма.

(ТАСС).

ЗАКРЫТИЕ
МЕЖАМЕРИКАНСКОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ

В Буэнос-Айресе закончили свою работу министры иностранных дел стран-членов организации американских государств (ОАГ). Они одобрили ряд реформ устава ОАГ и подавляющим большинством голосов отклонили аргентинское предложение о создании постоянного комитета обороны, направленного на милитаризацию ОАГ. Достигнута договоренность о проведении в апреле встречи представителей стран — членов ОАГ.

(ТАСС).

ЭСКАЛАЦИЯ
ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Американская авиация начала минирование рек Демократической Республики Вьетнам.

Судя по сообщению корреспондента агентства ЮПИ из Сайгона, эта акция Пентагона направлена на дальнейшую эскалацию военных действий США во Вьетнаме.

(ТАСС).

Сегодня

ДРАМТЕАТР ИМЕНИ
ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА
Судебная хроника.

Пьеса в 3-х действиях. Начало спектакля в 7 часов 30 минут вечера.

КИНОТЕАТР ИМЕНИ
Н. ОСТРОВСКОГО

Большой зал — Спартак — 1 серия (12, 6, 8). Дети до 16 лет не допускаются. Туннель (10, 2-10, 4-10, 9-45). Малый зал — 12 могил холжи Насреддина (11-15, 1-15, 3-15, 5-15, 7, 9). Зал хроники — 12 могил холжи Насреддина (10-30, 12-30, 2-30, 7-20, 9-20). Хроника — В преддверии дня. Времена года (4-20, 5-20).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА»

Цветной фильм — Небо над головой (10, 12, 2-10, 4-05, 5-50, 7-40, 9-40).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК»
Красная борода — обе серии. Дети до 16 лет не допускаются (12, 4-10, 7, 10). Улица космонавтов (10, 2-30).

ОРС ТРЕСТА ПРОКОПЬЕВСКУГОЛЬ производит дополнительный набор на курсы буфетчиц с образованием 7—10 классов, в возрасте не моложе 18 лет. С документами обращаться в отдел кадров ОРСа на Тыргане, ул. Шишкина, 6, в здание магазина «Маяк» с 9 часов утра.

НОВОКУЗНЕЦКОЕ ПАССАЖИРСКОЕ ВАГОННОЕ ДЕПО продолжает прием на курсы проводников пассажирских поездов. На период летних каникул на эту же работу приглашаются студенты, для них с 1 марта 1967 года организуются краткосрочные курсы при учебных заведениях.

Обращаться в отдел кадров депо (в помещении старого вокзала станции Новокузнецк).

5 МАРТА

Фабрика индивидуального пошива и ремонта одежды

в ДК имени Артема проводит
ДЕМОНСТРАЦИЮ МОДЕЛЕЙ

сезона «ВЕСНА — ЛЕТО»,

посвященную празднику 8-е Марта

На демонстрацию моделей представлены лучшие изделия всех ателье города — демисезонные женские, мужские и детские пальто, костюмы, платья женские, детские; трикотажные изделия — костюмы, жакеты, свитера, чулки.

Начало в 1, 3 часа дня.

Цена билетов 20 коп.

Билеты можно приобрести в ателье «Татьяна» (ул. Селиванова, 4), ателье № 5 (ул. Фасадная, 16), ателье «Березка» (пос. Ясная Поляна), ателье № 2 (пос. Красная Горка), ателье № 11 (пос. Тырган), 5 марта — в ДК имени Артема.

Билеты продаются с 11.00 час. дня.

5 МАРТА

П Р И Г Л А Ш А Ю Т Н А Р А Б О Т У:

ВНОВЬ ОРГАНИЗОВАННОЕ СТРОЙУПРАВЛЕНИЕ треста Прокопьевскуголь — плотников, каменщиков, токарей, слесарей-сантехников, землекопов, разнорабочих, грузчиков.

Обращаться: остановка «Изопронпункт», здание бывшего таксомоторного автохозяйства.

ОБЛАСТНАЯ ТРАВМАТОЛОГИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА — зав. хозяйством, секретаря-машинистку, медсестер.

ПРОКОПЬЕВСКАЯ ТАБАЧНАЯ ФАБРИКА — грузчиков, транспортировщиков (мужчины), каменщиков, электрослесаря.

ОРС ТРЕСТА КИРОВОГОЛЬ на постоянную работу — продавцов, буфетчиц, киоскеров, кладовщиков, продавцов мороженого, приемщиков посуды от населения, разносчиков молока и хлеба, плотников, столяров, грузчиков, рабочих, слесарей, электриков, мотороллеристов, пиломатериала, механика, техника-стрелителя.

Обращаться по адресу: ул. К. Либкнехта, 4, в отдел кадров.

ДОБРОВОЛЬНОЕ ПОЖАРНОЕ ОБЩЕСТВО — шофера-ки, номеханика, печников и дворника.

Обращаться по адресу: ул. Шахтостроительская, 12 (около центрального рынка).

ЦЭММ треста Кузбассуглеобогатения — токарей-универсалов, фрезеровщика, электрогазосварщиков, слесарей-монтажников, слесарей-котельщиков, такелажников, мастера механического цеха (оклад 120 рублей), механика по ремонту автомашин (оклад 120 рублей).

Обращаться: ул. Мельничная, 13.

ПРОКОПЬЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА — разнорабочих, конюхов, сторожей.

Наш адрес: ул. Фасадная, 4. Телефоны: редактора — 2-30, отв. секретаря — 6-52, отдела промышленности и транспорта — 10-17, АТС — 41-98, отдела партийной жизни — АТС — 53-59, отдела культуры и быта — 13-20, отдела писем — 3-68.

Прокопьевская городская типография Кемеровского управления по печати.

ОП08858

ПРОКОПЬЕВСКИЙ КОМБИНАТ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ принимает в распиловку круглый лес на пиломатериал от населения за наличный расчет, а от организаций — перечислением. Качество и сроки распиловки гарантируются.

Обращаться: ул. Зенковская, 23, с 9 часов утра до 5 часов вечера.

ПРОМОРС производит прием учащихся на месячные курсы продавцов мелкорозничной торговли.

ПРОКОПЬЕВСКИЙ ХОЛОДИЛЬНИК — мастеров фабрики мороженого, энергетика.

КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО — техник, кино-механиков.

ЦЭММ ТРЕСТА КИРОВОГОЛЬ — токарей-универсалов (работать на новых станках), фрезеровщиков, модельщика.

Живущим в городе предоставляется транспорт с работы и на работу.

Обращаться: пос. Ясная Поляна, ЦЭММ.

ВНОВЬ ОРГАНИЗОВАННОЕ ШАХТОМОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ шахтостроительного треста № 1 комбината Кузбассуголь — монтажников технологического оборудования, металлоконструкций, сборного железобетона, электромонтажников, сантехников, бульдозеристов, крановщиков, маркшейдера.

Обращаться: ул. Терриконная, 5, ШСУ № 3, остановка «Вокзальная».