

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

● Шахта № 3—3-бис
выполнила план первых
двух лет пятилетки

В беседе о текущих делах и перспективах коллектива начальник шахты № 3—3-бис К. Ф. Санкин рассказал:

— 22 ноября шахта закончила двухлетний план угледобычи. Это результат большого творческого вдохновения, с каким коллектив приступил к выполнению предначертаний XXIII съезда КПСС по новому пятилетнему плану. Взятый горняками с первых дней пятилетки высокий рабочий ритм сохраняется по сию пору.

Приведу несколько цифр. В прошлом — первом году пятилетки — шахта дала сверх плана 72500 тонн угля, сэкономила на его себестоимости 208 тысяч рублей, уменьшила плановые убытки на 176 тысяч рублей. При значительно увеличенном плановом задании на угледобычу в нынешнем году показатели коллектива таковы: сверх десятимесячной программы добыто 68500 тонн угля, себестоимость его снижена на 230 тысяч рублей, плановые убытки уменьшены на 169 тысяч рублей.

Наш коллектив выступал инициатором юбилейного соревнования среди прокопьевских шахтеров в честь 50-летия Великого Октября и вышел в нем победителем. Шахте вручено на вечное хранение одно из юбилейных памят-

ных Красных знамен — знамя ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

Эта высокая награда вызвала в коллективе новый прилив политической и творческой активности. Обсудив свои возможности, шахтеры наметили новые трудовые рубежи. Во-первых, довести сверхплановую угледобычу в текущем году до 75000 тонн. Во-вторых, столетие со дня рождения создателя Коммунистической партии и основателя нашего Советского государства великого В. И. Ленина ознаменовать добычей 210000 тонн сверхпланового угля. В-третьих, пятилетний план угледобычи по шахте закончить к 7 ноября 1970 года.

Есть у нас еще одна общая большая шахтерская забота: хотим мы в проходке породных подготовительных выработок добиться таких же высоких темпов, каких мы добивались в проходках по углям. 1968 год будет у нас годом освоения нового проходческого комплекса, в возможностях которого давать в месяц почти километровые уходы в полевых штреках.

На путях к этим новым рубежам коллектив, конечно, встретит немало трудностей. Но ведь и те успехи, каких он добился в первые два года пятилетки, не пришли сами по себе. Коллектив добывал их в жарких трудовых боях. Такова сама природа нашего шахтерского труда. Трудности шахтера не пугают.

Реконструкция нашей шахты еще не закончена. Однако недостатка в очистном фронте горняки не испытывают. Сверх плана за минувшие два года у нас пройдено в общем счете около 13 километров всех подготовительных выработок. Инженерная служба накопила солидный практический опыт научной организации труда в забоях. НОТ всегда приносит большие привески сверхпланового угля. Широкое использование этого опыта позволит увеличить нагрузку на забой, улучшить все экономические показатели шахтерского труда. И еще одно хорошее качество приобрела наша инженерная служба: она научилась четко и надежно настраивать ритмичную работу во всех звеньях угольного производства, вскрывать в нем резервы и использовать их.

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ районные комсомольские конференции

Завтра комсомольским организациям Центрального и Зенковского районов предстоит держать экзамен на организационную и политическую зрелость. Завтра в этих районах проводятся отчетно-выборные комсомольские конференции.

Участники конференций обсудят итоги работы своих организаций за отчетный период.

Нынешние конференции проводятся в год, отмеченный таким великим событием, как полувековой юбилей Советской власти. Вместе со всем советским народом к этой знаменательной дате в жизни нашей страны готовилась молодежь Центрального и Зенковского районов. В социалистическом соревновании в честь 50-летия Октября приняли участие тысячи юношей и девушек. Особенно высокого накала соревнование достигло, когда молодежь встала на трудовую вахту «50-летию Октября—50 ударных дней». За это время два эшелона сверхпланового угля отправлено комсомольско-молодежными коллективами Прокопьевска в подарок 50-летию Октября. Среди тех, кто добывал этот уголь, — комсомольско-молодежный участок № 15 с шахты «Коксовая-1» и бригада А. Пашкова с шахты «Маянская».

Отчетно-выборные конференции проходят в период подготовки к 50-летию комсомола. Поэтому их участники будут говорить завтра и о том, как соревнование в честь юбилея Октября с еще большим размахом и энергией продолжить в следующем году, юбилейном году для комсомола нашей страны, как улучшить работу по коммунистическому воспитанию молодежи, организационно и политически укрепить комсомольские организации.

Хочется пожелать делегатам комсомольских конференций Центрального и Зенковского районов по-боевому, с комсомольским задором, с деловым настроем, обсудить работу своих организаций и с новой энергией взяться за работу.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Шахтерская ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРНОГО КОМПЛЕКСА
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 234 (9776) | Пятница, 24 ноября 1967 года. | Год изд. 38-й.
Цена 2 коп.

На финише года

СМЕНА горного мастера Николая Усольцева с участка № 4 шахты «Северный Маганак» обязалась в течение пятилетки ежегодно выдавать по 1200 тонн сверхпланового угля.

Свое обещание смена тов. Усольцева подкрепляет делами. Только за прошлый месяц она выдала на-гора втрое больше угля, чем предусматривалось обязательствами.

НА СНИМКЕ: горняки смены тов. Усольцева перед спуском в шахту. В первом ряду (слева направо): забойщики тт. ТАРАСОВ, ГОЛДОБИН, СТУРЛИС, горный мастер тов. УСОЛЬЦЕВ, электрослесарь тов. ПРОКАЕВ, забойщик тов. ГРАЧЕВ, лесодоставщик тов. ЗИННАТОВ; во втором ряду — монтажники

тов. КАМАЛИЕВ, лесодоставщик тов. ЛАТ-ФУЛИН, забойщик тов. КАЗАЕВ, насыпщик-откатчик тов. НОСКОВ, проходчик тов. ЧЕР-КЕС.



ЗАЯВЛЕНИЕ СОВЕТСКОГО правительства

МОСКВА. В опубликованном здесь Заявлении Советского правительства говорится, что за последнее время произошло серьезное обострение положения на Кипре и вокруг Кипра. Хотя вооруженные столкновения на Кипре в настоящее время прекращены, однако, обстановка в этом районе продолжает оставаться напряженной, усиливается угроза для суверенитета и независимости Республики Кипр, для мира и безопасности в Восточном Средиземноморье.

Судя по всему, отмечается в заявлении Советского правительства, обострение обстановки вокруг Кипра находится в прямой связи с планами тех кругов НАТО, которые хотели бы за счет интересов кипрского народа, его свободы и независимости преодолеть разногласия, возникшие между

участниками этого военного блока.

Советское правительство внимательно наблюдает за развитием событий в районе Кипра. Оно считает необходимым заявить, как заявляло об этом и раньше, что СССР выступает в поддержку суверенитета, независимости и территориальной целостности Республики Кипр, за мирное решение всех вопросов отношений между греческим и турецким населением на Кипре без всякого вмешательства извне.

Что касается пребывания на территории Кипра иностранных войск и размещения военных баз, то Советский Союз последовательно и неизменно выступает против этого, поскольку нахождение иностранных войск на территории Кипра, равно как и размещение там иностранных военных баз,

противоречит суверенитету Кипра и интересам мира.

Руководствуясь интересами сохранения и упрочения мира в Восточном Средиземноморье, Советское правительство призывает стороны к сдержанности и благоразумию, к отказу от попыток решать возникающие между киприотами-греками и киприотами-турками проблемы с помощью оружия.

Советское правительство, говорится в заключении в заявлении, надеется, что стороны проявят чувство высокой ответственности и понимания своего долга перед народами, поскольку расширение конфликта вокруг Кипра и тем более военное столкновение в районе Кипра может повести к последствиям, которые трудно предвидеть.

(ТАСС).

ЧЕРЕЗ 2 ДНЯ ЗАКАНЧИВАЕТСЯ ПОДПИСКА НА

«ШАХТЕРСКУЮ ПРАВДУ»

Условия подписки:

на один месяц — 32 копейки, на три месяца — 96 копеек, на 6 месяцев — 1 рубль 92 копейки, на 12 месяцев — 3 рубля 84 копейки.

Подписка принимается в отделе и киосках «Союзпечати», отделениями связи, почталтьонами, а также общественными уполномоченными по подписке на шахтах, заводах, стройках, предприятиях, в учреждениях и учебных заведениях.

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА ГАЗЕТУ

„ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА“

ЧТОБЫ КАЖДЫЙ БЫЛ ЗАИНТЕРЕСОВАН

Жизнь заставляет нас ранее сложившиеся формы социалистического соревнования использовать творчески, добиваться их большей действенности.

Готовясь к работе в нынешнем юбилейном году, мы не только наметили новые обязательства, но и пересмотрели положение о соревновании, порядок подведения итогов и награждения победителей.

Условия соревнования составились с учетом того, что в будущем предприятию предстоит перейти на новую систему планирования и экономического стимулирования. Обязательным для коллективов цехов при подведении итогов соревнования стал такой показатель, как равномерная работа по декадам и коэффициент ритмичности.

Мы также учли и особенности работы некоторых наших цехов. В условиях соревнования для них внесли пункты, отвечающие специфике их производства.

Для бригад, участков, борющихся за звание коллективов коммунистического труда, и для комсомольско-молодежных тоже разработали свой вариант условий соревнования.

Еще в октябре 1966 года на заседании заводского комитета профсоюза мы обсудили и утвердили обязательства, условия и порядок подведения итогов соревнования на 1967 год. Таким образом, за два с лишним месяца до наступления нового года коллективы цехов, участков, бригад получили возможность познакомиться с тем, как будет организовано соревнование, какие показатели будут учитываться.

Упорядочили заранее и систему материального поощрения победителей социалистического соревнования. Раньше у нас победителям не всегда выдавалась денежная премия, а значит, материальный стимул использовался слабо. Мы это учли. И заводской комитет профсоюза постановил: вместе с переходящим Красным знаменем, вымпелом коллективу цеха, участка, бригады, занявшему первое место выдавать денежную премию. Из фонда предприятия мы заранее определили сумму, кото-

рая предназначалась на поощрение участников соревнования.

В цехах, бригадах, на участках заранее были обсуждены обязательства в честь 50-летия Октября и на весь год.

И когда наступил 1967 год, то трудящиеся завода уже знали, над чем им предстоит работать, чтобы достойно встретить юбилей Советской власти и досрочно выполнить план 1967 года.

Вот такая подготовка к разветвлению соревнования в юбилейном году проводилась на нашем предприятии.

Я не сказал, правда, о том еще, что в разработке обязательств принимали участие инженерно-технические работники, экономисты, рабочие, что эти обязательства конкретны, подкреплены экономическими расчетами.

Заканчивается нынешний год. И нам уже вполне можно проанализировать организацию соревнования в 1967 году, чтобы увидеть в ней положительные и отрицательные стороны.

Результаты соревнования нас радуют: выполнены обязательства к 50-летию Октября, досрочно будет завершён план второго года пятилетки. Но и по своему характеру в нынешнем году соревнование отличалось боевостью, большей заинтересованностью трудящихся в результатах своего коллектива. В порядке награждения победителей у нас было такое условие: цех, который в ходе предоктябрьского соревнования будет держать первенство чаще других, получает Красное знамя на вечное хранение. У нас таких знамен было три, потому что мы их присуждали по каждой родственной группе цехов.

Подведения итогов соревнования за месяц заводским комитетом профсоюза ждал каждый. И потом в коллективах на рабочих собраниях обсуждались эти итоги. В тех цехах, которые не оказались в числе передовых, говорилось о том, какие слабые звенья надо подтянуть, чтобы в следующем месяце получить знамя. А

● Об организации социалистического соревнования на заводе «Электромашина»

те, кто получил его, думали над тем, как добиться, чтобы оно осталось за ними и в другой раз.

Итоги соревнования по цехам мы подводим раз в месяц. Причем, не позднее 16 числа. От этого срока не отступаем. Потому что важно по свежим следам, как говорится, проинформировать людей, и принять меры по недостаткам в работе прошлого месяца, чтобы они не повторились в следующем.

На заседаниях завкома, когда подводятся итоги соревнования, приглашаются представители администрации завода, начальники отделов, цехов, секретари партийных организаций, председатели профсоюзных комитетов. На этих заседаниях не обходится без споров, без горячих, принципиальных выступлений. Мы не просто анализируем результаты работы каждого цеха — определяем, как подтянуть отстающие коллективы. Например, принято решение о премировании токарей, наладчиков, формовщиков, установщиков и других.

Один из принципов социалистического соревнования — его гласность. Об этом мы всегда помним. Ход соревнования широко освещается в многотиражной газете, стенной печати, средствами наглядной агитации. Результаты соревнования, как я уже сказал, обсуждаются на рабочих собраниях.

В нынешнем году мы впервые ввели новую форму соревнования — «Лучший по профессии». Она заставляет рабочих добиваться выполнения и перевыполнения норм, совершенствовать мастерство, использовать прогрессивные приемы и методы работы.

Впервые нынче мы организовали соревнование и между отделами. И теперь видим, что сделали это не зря: работа отделов улучшилась.

Я не хочу сказать, что нынешняя постановка соревнования на заводе нас вполне устраивает. Нет. Уже сейчас мы видим, что допустили промах, не организовав соревнования между цехами, зависящими друг от друга в выпуске продукции. Например, между 12-м и 11-м. Двенадцатый цех поставляет для одиннадцатого литье, которое по своему качеству пока не удовлетворяет станочников.

Хотя в организации социалистического соревнования у нас есть свои слабые стороны, но в дни юбилейной вахты оно было как никогда массовым, действенным, носило боевой характер. Наша работа — добиться, чтобы оно было таким же и в дальнейшем.

М. ШАТОХИН,
председатель комитета
профсоюза завода
«Электромашина».

В комсомольских организациях



...Конвейер намотки якорей 2-го цеха завода «Электромашина». То и дело мелькают разноцветные косянки девчат. А вот среди них и Лариса Александровна. Она, пожалуй, самая младшая. Но это не помешало девушке быстро овладеть в общем-то нелегкими приемами работы намотчицы.

На намотке якорей Лариса трудится третий год, но уже в совершенстве освоила свою профессию. Нормы выработки выполняет, как пра-

вило, на 110—120 процентов.

После трудового дня молодая намотчица спешит в драмкружок ДК им. Артема. Не расстается она с этим любимым занятием уже несколько лет, но не забывает и о самой главной цели в жизни — учебе в пединституте.

НА СНИМКЕ: комсомолка Лариса АЛЕКСАНДРОВА.

Фото и текст В. МИГИЛЕВА.

ЗНАЧИТ ДОСТОЙНЫ

25 ноября в клубе нашей шахты будет проходить XVII районная комсомольская конференция. Среди делегатов 14 комсомольцев «Дзержинки». Воспитатель детского сада Вера Шевелева, слесарь Плужников Владимир, горный мастер Козлов Виктор, техник ОКС Тоня Вегера, ствольной Слава Качковский, люкогрузчик Иван Клоков, слесарь Геннадий Крейнев, браковщица ОТК Люба Хорошавина избраны на конференцию впервые. Все они рекомендовали себя активными комсомольцами, хорошими производственниками.

Сразу же после демобилиза-

ции в январе 1964 года пришел на шахту Владимир Плужников. Оформился электрослесарем на участок. Беспокойная работа шахтного механизатора понравилась парню. И он решил так же, как и его брат, связать свою судьбу с шахтерским делом. Вскоре он поступает в Сибирский металлургический институт на горное отделение. И труд, и учеба идут у Володи хорошо. Находит он время и для выполнения общественных поручений.

К сожалению, в одной небольшой заметке нельзя рассказать о всех делегатах, но раз их послала шахтная комсомолка на такой представительный форум молодежи — значит достойны.

Успеха вам в труде, учебе и комсомольских делах, парни и девчата!

Ф. ФИРСОВ.
Шахта им. Дзержинского.

Шаги индустрии

КОМБИНАТ НЕРУДНЫХ МАТЕРИАЛОВ

РИГА. В Латвийском городе Екабпилс создан комбинат нерудных материалов. Предприятие выдало первые сотни кубометров фракционного гравия, получаемого из самого высокопрочного латвийского доломита. Его залежи, расположенные на небольшой глубине, простираются на сотни гектаров.

Комбинат рассчитан на переработку миллиона кубометров породы ежегодно. Одновременно с комбинатом сооружается помольный завод, который будет производить ежегодно 400 тысяч кубометров доломитовой муки, применяемой для известкования кислых почв.

АВТОМАТЫ СЛУЖАТ СТАЛЕВАРАМ

ДНЕПРОПЕТРОВСК. В мартеновском цехе завода имени Петровского еще на одной печи обязанности управления тепловыми процессами выплавки стали взяла на себя автоматическая система. Аппараты сами регулируют количество природного газа и воздуха, подаваемого в агрегат, следят за полным сгоранием топлива в мартене, способствуют продлению рабочей кампании печи.

Сейчас такие автоматы успешно действуют на трех мартенах. Использование их позволило сталеварам почти на час сократить время плавки. Производительность металлургических агрегатов возросла на шесть процентов. На столько же уменьшился расход топлива.

Н. П. ДЯГИЛЕВА у своих избирателей

На днях в актовом зале КузНИИУ состоялась встреча жителей Тургана с депутатом Верховного Совета РСФСР Н. П. Дягилевой.

Она рассказала присутствующим на встрече о своей депутатской деятельности, подробно информировала о работе прошедшей недавно сессии Верховного Совета Российской Федерации и принятых ею решениях.

Н. П. Дягилевой было задано много вопросов, на которые она дала исчерпывающие ответы.

Для участников встречи был показан цветной фильм «С тобой, Россия».

Т. МИГУЛЕВ.

В мире книг

«Его звали Маратом»

Недавно в серии «Борцы за великое дело» вышла документальная повесть С. Виноградова «Его звали Маратом». Это рассказ о жизни выдающегося деятеля партии Виргилия Леоновича Шанцера.

Шанцер был профессиональным революционером, человеком великой убежденности, пламенным трибуном. Его звали Маратом, эта подпольная кличка навсегда стала его партийным именем. Шанцера-Марата знали рабочие Москвы, политические ссыльные Сибири.

Сын австрийского инженера и французки, он родился в России, считал себя русским и всю свою недолгую жизнь беззаветно

отдал нашей Родине. Будучи председателем Московского комитета партии, он принимал активное участие в подготовке Декабрьского вооруженного восстания в Москве в 1905 году.

Мы обидно мало знаем о русском Марате. Несколько небольших воспоминаний о нем были опубликованы в сборниках 20-х годов, давно ставших библиографической редкостью.

Книга «Его звали Маратом» вышла к 100-летию со дня рождения В. Л. Шанцера. Повесть С. Виноградова основана на документах, ранее не публиковавшихся. Использованы и воспоминания друзей и соратников Шанцера-Марата.

И. ЕРМАШКЕВИЧ.

ВСТРЕЧА В РЕДАКЦИИ

Врач городской поликлиники Мария Сергеевна Шагибова в нынешнем году побывала в Париже. Своими впечатлениями о французской столице, ее людях, их образе жизни она поделилась на встрече, которая состоялась у нас в редакции. На встрече, кроме сотрудников «Шахтерской правды», присутствовали журналы газеты «Сельская новь» и многотиражные газеты. Здесь же был показан любительский цветной фильм, снятый в Париже, который М. С. Шагибова привезла с собой.



Он не мчит по серым длинным асфальтированным загородным трассам, не доставляет многотонные конструкции на стройки. Р. Брант — шофер автобуса, который утром вас доставит на работу, вечером — домой, а в воскресенье — в гости. Брант — высококлассный шофер, поэтому, когда он ведет свой автобус, можете быть спокойными. Его автомобиль всегда в отличном состоянии. Коммунист Брант не только отличный производитель. Он ведет активную общественную работу, избран заместителем председателя цехового комитета профсоюза.

Фото Н. БАБАРИЦКОГО.
Пассажирское автохозяйство.

Шаги индустрии Здесь делают домны

ЧЕЛЯБИНСК. Металлисты челябинского завода металлоконструкций приступили к выполнению нового заказа. На цеховых стендах изготавливаются гигантский кожух и другие части сверхмощной домны Череповецкого металлургического завода. Это будет 21-я домновая печь, изготовленная в Челябинске. Сейчас здесь выпускаются колонны и фермы стального остова-огромного прессового цеха для автомобильного завода в Тольятти, конструкции для корпуса широкополосного прокатного стана-гиганта «250» Магнитогорского комбината, узлы других крупнейших новостроек.

(ТАСС).

Прошли времена, когда человека устраивала просто крыша над головой. Земляники ушли в предание. А на смену частным разномасштабным домикам пришли кооперативные дома со всеми удобствами. Год от года все больше коммунальных услуг предлагают человеку новые стройки. А это значит, год от года увеличивается профилактическая нагрузка этих услуг на жилищно-коммуналь-

ную эксплуатацию. В квартире еще не успев просохнуть краска, а владелец ее уже вынужден подавать сигналы: обвалилась штукатурка, нет крана, рассохлись двери. Так было, например, у нас с домом № 18-б по улице Литовской. Разумеется, все это результат брака строителей. Но ведь у дома-то к этому времени хозяином стал ЖКО — туда идут люди с жалобами. Мы же адресу-

ем в других городах. В нынешнем году мне довелось некоторое время жить в Волгограде. Сам был свидетелем того, как в заселенный уже дом в течение месяца наведывались строители: интересовались, тепло ли в доме, как с водой. Регулировали системы, подсказывали, учили людей правилам эксплуатации. Почему бы такое «сосредоточение» не сделать нормой и у нас?

трестам, далеко не всегда производящим вопрос сокращения штата.

Уместно сказать, и о том, что хорошая материально-техническая база ЖКО возможна при едином хозяйстве домов.

Да, время единого хозяина домов настало. И не только потому, что нужно централизованное снабжение. Вот смотрите, что у нас получается при многочислен-

ремонтном жилья. Коченин, уборка урожая с колхозных полей — наше общее и обязательное дело. Но когда помощь шахты подшефному колхозу строится в основном за счет рабочей силы ЖКО, очень страдает от этого бытовое обслуживание.

Еще одна пока что неразрешенная и очень существенная проблема — кадры. Мы говорим о том, как выросло бытовое обслуживание. Появилось много новых видов его. За счет техники, недостаточного подготовленного персонала. С нормальными в работе отопительными системами иной раз тяжело бывает разобраться, потому что должность инженера ЖКО порой занимает человек, не имеющий даже технического образования.

Вообще в ЖКО, как нигде, бедность в специалистах. По-моему, дело это поправимо, возьмись за него тресты. Можно время от времени организовывать хотя бы курсы начальников ЖКО, домоуправляющих и т. д. К домоуправляющим сейчас должны быть особые требования. Их роль не исчерпывается лишь сбором квартплат. Они должны быть сегодня хорошими организаторами. О них во многом зависит и работа с детьми во дворах, детских комнатах и работа по сохранности жилья, правильной эксплуатации.

О пересмотре существующей системы жилищного управления много сейчас говорят. Да, настало время обновить ее. И многое мы можем уже сегодня сделать сами, у себя в городе.

К. ГРИНЕМЕР,
начальник ЖКО
шахты «Коксовая-2».

НЕТ, ПОЖАЛУЙ, такого предприятия, у которого бы не было своей славы. Одни известны, например, высокими экономическими показателями, другие, скажем, ритмичной выдачей сверхплановой продукции. Третьи, четвертые... У каждого есть что-то свое, особенное.

Есть добрая слава и у шахты «Коксовая-1». К сожалению, ее слава — дела минувших дней, когда эту шахту называли — и по праву — флагманом угольщиков Прокопьевска, гордостью Кузбасса. Лучшая память тех лет — орден Ленина, врученный шахтерам за их заслуги.

Так было в прошлом. Но за последние пять лет на шахте стала складываться странная обстановка. О ней можно судить хотя бы потому, что «Коксовая-1» работает неритмично и заканчивает каждый год со значительным отставанием от производственной программы. Эту обстановку странной называем потому, что шахта, как правило, с октября по декабрь работает неплохо и заканчивает эти месяцы с внушительным опережением производственной программы, а с июня по октябрь допускает значительную задолженность в угледобыче. Именно так складывается обстановка нынче. Если за первые пять месяцев дела шли неплохо, то в последующее время долг достиг огромных размеров.

Почему все эти годы «Коксовая-1» оказывается в числе отстающих? В поисках ответа на этот вопрос мне пришлось побывать в различных отделах, беседовать с экономистами, сотрудниками отдела научной организации труда. Из бесед с ними выяснилось, пожалуй, самое главное — на шахте не ценят рабочее время, особенно в летний период, в общепризнанный период отпусков и отгулов. Впрочем, борьба с потерями рабочего времени не на высоте и в другие месяцы. Вот, например, о чем свидетельствуют официальные, подчеркнем это слово, данные за октябрь. В октябре из-за аварий в забоях потеряно 114 часов и недодано 1065 тонн угля. Еще 4120 тонн топлива было не добыто из-за неполадок с механизмами. На 3345 тонн сократилась угледобыча вследствие нарушений правил безопасности. В 1830 тонн топлива обошлись остановки забоев горнотехнической инспекцией. А ведь, кроме того, общая угледобыча страдала из-за забучивания печей, выхода из строя конвейеров и по другим причинам. В общей сложности, как показали подсчеты, в прошлом месяце горняки «Коксовой-1» смогли бы добыть угля на 15375 тонн больше, чем добыли фактически. Стоит напомнить, что в октябре они перевыполнили производственную программу.

Вывод один: на «Коксовой-1» пока еще не поставлен заслон на пути растрачивания рабочих минут, и здесь девиз «Рабочей минуте — рабочий счет», возникший на шахте «Черная гора», пока еще не стал мерлом действий. А формально на шахте все вроде бы нормально: есть штаб по борьбе с потерями рабочего времени, в его составе вдумчивые инженерно-технические работники, за плечами которых немалый производственный опыт, много сильных экономистов. Кроме того, нельзя не отметить, что своей работой этот штаб может оказывать большое влияние на дела шахты хотя бы потому, что его членами являются руководители

Располагая такими данными, — а они выражались конкретными процентами и тоннами, — штаб на одном из заседаний заслушал отчет руководителей четырех участков. Выяснил причины их отставания — в общей сложности до плана недодано около 4 тысяч тонн угля — и ограничился обыкновенной фиксацией фактов. Ни рекомендаций, ни конкретных предложений, тем более — активного вмешательства в производственную деятельность предприятия.

В этой связи нельзя не вспомнить инициаторов девиза «Рабочей минуте — рабочий счет». На шахте «Черная гора» штаб по борьбе с потерями рабочего времени превратился в под-

Рабочей минуте — рабочий счет! ЗАБЫТЫЕ ЛАВРЫ

отделов, служб, представители общественных организаций.

Даже сам по себе каждый из этих представителей — заметная величина на шахте. И тем не менее их роли пока не заметно, во-первых, потому, что штаб создан недавно, так как прежний его состав распался, не успев по существу приступить к работе, во-вторых, он не имеет четко определенной программы действий и вместе с отделом научной организации труда фактически превратился в беспристрастного фиксатора свершившихся фактов.

Разумеется, у нас нет ни малейшего намерения объяснять причину провала плана угледобычи только недостаточной работой штаба по борьбе с потерями времени. Сказываются причины чисто объективного порядка. Среди них далеко не последнее место занимают горнотехнические условия. Сказывается нехватка вспомогательных рабочих, особенно электрослесарей, что ведет к авариям механизмов. Но разве можно закрывать глаза на такой факт: в сентябре из-за различных организационных неурядиц, а значит, и потерь рабочего времени, на-гора недодано около 11 тысяч тонн угля. Снова сказались остановки очистных забоев горнотехнической инспекцией, аварии с механизмами и в забоях, поздние спуски рабочих в шахту и преждевременные выходы на-гора. Причем, основная часть потерь времени падает на остановки забоев инспекцией и на аварии.

линного организатора производства. Поле его деятельности — вся шахта со всеми ее заботами и интересами. Здесь штаб всегда выступает в роли организатора и не ошибемся, если скажем — вдохновителя многих интересных дел. Впрочем, не будем повторяться: о его деятельности уже много раз рассказывалось на страницах «Шахтерской правды». И если опыт чернорабочих перенести на шахту «Коксовая-1», конечно, сообразуясь с местными условиями, то дела могут пойти куда лучше.

И вот еще что интересно. Члены штаба по борьбе с потерями рабочего времени, особенно заместитель начальника шахты по экономическим вопросам тов. Беляев, ясно и четко представляют поле своей деятельности, называют массу насущных вопросов, большую часть которых, кстати, можно решить на месте без помощи извне. Но ни у кого не оказалось ни одного конкретного предложения, направленного на устранение недочетов.

Каков же из всего сказанного вывод? Если шахта «Коксовая-1» — а она на руднике самая крупная — каждую минуту по плану должна выдавать на-гора до 200 тонн угля и проходить пять метров выработок, то, значит, горняки обязаны всячески уплотнять эту минуту, делать ее как можно более весомой. А как это практически сделать — забота штаба по борьбе с потерями времени.

А. ЦЫРЯПКИН.

НУЖЕН ОДИН ХОЗЯИН

ные отделы. И если каких-то 20 лет назад коммунальные услуги ограничивались, скажем, водопроводом, то теперь каждый дом нуждается во внимании «шефов» самых различных специальностей: теплотехников, сантехников, водопроводчиков и др.

И все-таки сегодня мы не можем сказать, что обслуживание коммунального сектора у нас на высоте. Сколько жалоб поступает от жильцов в различные инстанции!

Вот и в нашем ЖКО шахты «Коксовая-2» почти каждый рабочий день начинается с усной жалобы или письма, присланного из редакции, райисполкома.

Работников ЖКО зачастую обвиняют в невнимании, черствости, волоките. К сожалению, имеет место и это. Но я сегодня хочу поговорить о тех трудностях, которые тормозят нашу работу.

Начну со сдачи новых домов

ем справедливые претензии строителям, но в ответ получаем вместо исправления недоделок акт, подписанный приемочной комиссией. Он стал надежной заслонкой брака.

— Мы теперь к дому непричастны, — так нам и заявили в стройуправлении № 1 Углетрестового треста № 1. И получается, что «грехи» строителей вынуждены расхлебывать жилищно-коммунальные отделы.

Такого положения могло бы и не быть, если бы в приемке дома участвовали непременно будущие их хозяева — работники ЖКО. Мы понимаем, что некоторые «недоделки» на стройках просто неизбежны. Скажем, получили квартиросъемщики новый дом летом. Тут уж трудно до конца проверить отопительную систему. Но ведь и в этом случае в ответе за свое дело должны быть до конца строители. Так и делают

Много непреодолимых препятствий испытывает ЖКО в обслуживании квартиросъемщиков. По-прежнему жилищно-коммунальные отделы не имеют. Вообще его материально-техническая база очень и очень слаба. Да если при этом учесть еще, насколько малы в ЖКО группы капитального и текущего ремонта, то становится понятным, как нелегко удовлетворить запросы квартиросъемщиков. Тут уместно бросить упрек

В конце концов, требуется ремонт. Чем заменить износившееся, сломавшееся? Где отремонтировать? В мехцехе предприятия? Но ведь там в первую очередь делают все для шахты. Шахта и отдел снабжения треста прежде всего направляют запчастей, оборудование на подземные участки и бытовую комбинат. На ЖКО — что остается. А своих ремонтных мастерских жилищно-коммунальный отдел не имеет.

Вот и получается, что ЖКО — это отдел не имеет. Вообще его материально-техническая база очень и очень слаба. Да если при этом учесть еще, насколько малы в ЖКО группы капитального и текущего ремонта, то становится понятным, как нелегко удовлетворить запросы квартиросъемщиков. Тут уместно бросить упрек

ности ЖКО. На Ясной Поляне в одном квартале можно встретить дома самых различных ведомств и организаций. И каждый из них по своему «благоустроивается». Таким образом, нарушается архитектурный ансамбль. Не выдерживаются единые требования. В ЖКО даже в системе оплаты труда рабочих. Случается зачастую так, что общий двор двух домов приводат в порядок дворники, получающие разную зарплату за одинаковую работу.

Этих проблем не существует в Новокузнецке с тех пор, как сделали там городской жилищно-коммунальный отдел, куда вошли несколько домоуправлений. Пусть бы и у нас отчислялись средства в единое ЖКО с предприятий и из организаций на содержание домов.

Что еще мешает в работе ЖКО сейчас? Частое отвлечение групп рабочих на дела, не связанные с

Хоккей ПЕРЕД ТРЕТЬИМ БАРЬЕРОМ

ЗАВТРА В МАТЧЕ НА
ПЕРВЕНСТВО СТРАНЫ
ПО ХОККЕЮ ВСТРЕТЯТ-
СЯ «ШАХТЕР» И СКА
(КУЙБЫШЕВ).

Два этапа, пройденных «Шахтером» в первенстве страны, пока не дают ни особых восхищений по поводу команды, ни особых разочарований. Можно даже сказать, что того и другого поровну. Разочарование игрой в первом матче с нижегородцами открылось удовлетворением встречей с командой хоккеистов из города Калинин. Конечно, нельзя сказать, что армейцы Калинин намного слабее хоккеистов «Спутника». Именно этим почетнее победа.

Если говорить объективно, то счет матча «Шахтер» — «Спутник» (3:5) не соответствует той игре, которая была показана хоккеистами той и другой команды. По крайней мере, должна быть ничья. Думаю, что такой результат был бы логичным концом. Но наш голкипер Борис Веретенников как-то неуверенно защищал ворота, и это позволило «Спутнику» выиграть дебют чемпионата. Хочется верить, наши стражи ворот впредь будут играть стабильнее.

Если первые две встречи «Шахтер» провел с сильными противниками — «выходцами» из 2 группы класса «А», то очередная игра предстоит с соседом по турнирной таблице прошлого сезона армейцами СКА из Куйбышева. Как известно, «Шахтер» и СКА замыкали таблицу, но благодаря расширению группы остались в классе «А». Известно также, что предпринял «Шахтер» для укрепления своего авторитета в нынешнем сезоне.

Что касается СКА, то можно сказать, что это прежде всего самая молодая команда группы. Самому старшему игроку 23 года. Тем не менее в играющий состав вошло новых лишь четыре игрока. В прошлом сезоне они играли за юношескую команду. Как и любой другой коллектив, хоккеисты СКА сделали определенные выводы и в этом сезоне постараются противопоставить опытным командам не только молодость, задор, но и все свое умение. Так что для многих команд группы армейцы могут оказать сопротивление рифом. Хоккеисты Куйбышева провели уже две игры в первенстве. Результаты их мы попросили прокомментировать начальника команды Н. Волкова.

Первая игра с «Автомобилистом» (Алма-Ата) сложилась неудачно, и мы потерпели поражение со счетом 1:4. Следующая встреча состоялась в Барнауле с «Мотором». Здесь верх взяли армейцы — 6:4. Мы считаем, что матчи прошли слабовато с нашей стороны, команда не выполнила игрового задания.

Вчера и позавчера хоккеисты СКА провели на малой спортивной арене стадиона «Шахтер» тренировки. Завтра болельщики увидят захватывающий матч, в котором встретятся опыт и молодость.

К СВЕДЕНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ
Следующий номер газеты выйдет в воскресенье, 26 ноября.

Зам. редактора
Э. Ф. САВИЦКИЙ

СЕГОДНЯ

КИНОТЕАТР ИМЕНИ
ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА
Огненный мост
Начало спектакля в 7 часов 30 минут вечера.

КИНОТЕАТР ИМЕНИ
Н. ОСТРОВСКОГО
Война и мир — 3-я серия (10, 12, 2-10, 4-10, 6-15, 8, 9-45). Фараон — обе серии — дети до 16 лет не допускаются (9-15, 1-15, 5-15, 2-10).

8-15). Хроника — В Тихом океане (10-30, 6-30). Фараон — обе серии (12-30, 3-30, 7-30).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА»
Фокус-покус (12, 4-05, 5-50, 7-40, 9-40). Аквапанги на дне (10, 2-10).

КЛУБ ИМЕНИ КИРОВА
Старшая сестра — дети до 16 лет не допускаются (5, 7, 9). Хоккеисты (3).

КИНОТЕАТР «ТЕМП»
Женя, Женечка и «Катюша» (10, 12, 2, 4-10, 6, 8, 10).

24—25 НОЯБРЯ
В МАГАЗИНЕ «ВЕСНА»
ПРОВОДИТСЯ
ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА ТЕЛЕВИЗОРОВ И РАДИОПРИЕМНИКОВ
В продаже — телевизоры шести марок.
Выставка работает с 11 до 19 часов, перерыв с 15 до 16 часов.

27—28 НОЯБРЯ
В МАГАЗИНЕ № 24 НА ЯСНОЙ ПОЛЯНЕ
ПРОВОДИТСЯ
ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА ХЛОПЧАТОБУМАЖНЫХ ТКАНЕЙ
Ткани представлены в большом ассортименте.
Выставка работает с 11 до 19 часов, перерыв с 15 до 16 часов.

27—28 НОЯБРЯ
В МАГАЗИНЕ «УЮТ» НА ТЫРГАНЕ
ПРОВОДИТСЯ
ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА НОВЫХ РУЧНОЙ РАБОТЫ
Выставка работает с 11 до 19 часов, перерыв с 15 до 16 часов.

24 НОЯБРЯ
В магазине № 23 «УГОЛЕК» в районе Красного Углекопы
ПРОВОДИТСЯ
ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА РЫБОВЫЕ И СЫРОВ с дегустацией.
Посетите выставку.

Приглашают на работу:

УПРАВЛЕНИЕ ЮЖКУЗБАССЛЕС

для работы в Таштагольском, Мысковском и Междуреченском районах — воспитателей (мужчин), отслуживших срок действительной службы в рядах Советской Армии, со средним образованием — оклад 160—180 руб.; лиц, имеющих опыт работы в лесозаготовительной промышленности, на должности мастеров — оклад 140—155 руб., на должности инженеров — оклад 155—180 руб.; старших инженеров-энергетиков — оклад 155—170 руб., старших бухгалтеров участков — оклад 150—160 руб., механиков автотракторного парка — оклад 140—150 руб., шоферов на лесовозные автомашины со специально-премиальной оплатой труда. Семейные обеспечиваются квартирами, одиночки — общежитием.

Обращаться: г. Новокузнецк, левый берег, управление Южкузбасслес, в отдел кадров.

ПРИГЛАШАЮТСЯ на работу и учебу в Москву на 1-й Государственный подшипниковый завод девушки. За справками обращаться в отдел кадров ГПЗ № 14 с 9 часов утра до 4 часов дня ежедневно, кроме субботы и воскресенья. Проезд трамваем № 3 до остановки «Подшипниковый завод».

ШАХТА «СМЫЧКА» — забойщиков, проходчиков, мастеров-взрывников, взрывников, электрослесарей, мотористов подземных.

ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА № 1 — водителей для подвозки продуктов на кухню, разнорабочих, слесарей-сантехников.

ЗЕНКОВСКИЙ СОВХОЗРАБ-КООП — заведующего продовольственным складом, грузчиков, тракториста.

ШКОЛА - ИНТЕРНАТ № 61 — мастера по труду. Обращаться: Тирган, ул. Социалистическая, 17.

РЕМОНТНО - СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 4 — слесарей, электросварщиков, кочегаров на паровые котлы малой мощности.

Обращаться: пр. Шахтеров, 26, в отдел кадров.

ДЕТСКОЕ ЛЕЧЕБНОЕ ОБЕДИНЕНИЕ № 2 на Тиргане — санитарок, прачек, электрика.

ПРОКОПЬЕВСКАЯ БАЗА «РОСБАКАЛЕЯ» — электрослесаря, слесаря-сантехника. Обращаться: ул. Федеративная, 26 (остановка «Вокзальная»).

ПРОКОПЬЕВСКИЙ ГОРМОЛ-ЗАВОД — дипломированных аппаратчиков водохимистки. Обращаться в отдел кадров.

ПРОКОПЬЕВСКИЙ ПИВЗА-ВОД — кочегары паровых котлов с правами ответственности, бондаря, плотника, рабочего по фильтрации пива, рабочего по подработке зерна.

ПОГРУЗОЧНО - ТРАНСПОРТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ комбината Кузбассуголь — кочегаров отопления с правами ответственности, рабочих по ремонту железнодорожных путей, кочегаров паровоза, помощников машиниста паровоза, электрослесарей, рабочих по экипировке паровозов, спешников вагонов. Для подготовки спешников вагонов организованы краткосрочные курсы с оплатой за время обучения 100 процентов тарифной ставки.

ЗАВОД РЕЗИНО - ТЕХНИЧЕСКИХ ИЗДЕЛИЙ — работники, знакомого с организацией труда и зарплаты, на должность нормировщика в цех резиновой обуви (район мясокомбината) — оклад 95 руб., начальника паросилового хозяйства завода — оклад 120 руб.

Обращаться: Березовая Роша, ул. Конармейская, 1, с 9 часов утра до 1 часа дня.

ФАБРИКА ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПОШИВА И РЕМОНТА ОДЕЖДЫ — рабочих, моториста, экспедитора, кочегара. Обращаться: ул. Волгоградская, 8.

СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ треста Кузбассуголь — крановщика на башенный кран, квалифицированных плотников. Плотники обеспечиваются квартирой.

Обращаться: ул. Горная, 62, (территория базы треста Кировуголь).

ПРОКОПЬЕВСКАЯ АВТОБАЗА на постоянную работу — шофера, токаря, автослесаря.

Обращаться в автоколонны: Красная Горка, Березовая Роша, и в отдел кадров — ул. Сарыгина, 30.

ПРОКОПЬЕВСКИЙ КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД в управление завода — опытного бухгалтера, на участок № 1 (район Зиминки) — кочегаров паровых котлов, токарей, золотильщиков, печника, электрослесарей, слесарей: во все цехи завода срочно — рабочих основного производства (мужчин и женщин).

ЦЭММ треста Кузбассуголь — токарей — универсальных, электросварщиков, слесарей — котельщиков, слесарей-монтажников, электрослесарей, столяров-плотников, такелажников, слесарей-сантехников, слесарей-сборщиков. Обращаться: ул. Мельничная, 13.

ОРС ТРЕСТА КИРОВОГОЛЬ для ОТКРЫВАЮЩЕГОСЯ РЕСТОРАНА «Славянский базар» по проспекту Шахтеров — официантов (мужчин и женщин), квалифицированных поваров и швейцаров. Оплата труда по соглашению.

Обращаться: ул. К. Либкнехта, 4, в отдел кадров ОРСа.

ПРОКОПЬЕВСКИЙ ХЛЕБОКОМБИНАТ на хлебозавод № 1 — повара, золотильщиков, кочегаров паровых котлов, подсобных рабочих: на хлебозавод № 2 (Тирган) — подсобных рабочих в цех, слесарей, кочегаров.

Обращаться в отдел кадров и к директору хлебозавода № 2.

ТЫРГАНСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО — опытного маркшейдера (оклад 174 руб. 80 коп.), каменщиков, плотников, землекопов. Обращаться: ул. Серова, 2.

РАЗРЕЗ № 8 — кузнеца, слесарей. Обращаться в отдел главного механика.

ЦЕХ № 5 Новокузнецкой мебельной фабрики — сантехника. Обращаться: автобус № 4, остановка «Мебельная фабрика».

Прокопьевская горталография Кемеровского управления по печати.

ОП09367

ДО 26 ДЕКАБРЯ в магазине «Привал» будет производиться регистрация заказов — обязательств.

Все, кто стоит на очереди для приобретения автомобиля или мотоцикла, должны пройти регистрацию в указанный срок. Лица, не прошедшие регистрацию в указанный срок, из очереди будут исключены.

Регистрация будет производиться ежедневно, кроме воскресенья, и понедельника, с 17 часов до 19 часов.

ВОДОКАНАЛТРЕСТ доводит до сведения всех предприятий и учреждений города, что до 1 января производится прием заявок на заключение договоров на отпуск городской воды на 1968 год.

Частные домовладельцы, имеющие задолженность за пользование водой из водоразборных колонок и водопроводов, должны погасить ее до 15 декабря 1967 года. В противном случае задолженность будет взыскана через нотариальные органы с начислением пени.

ВНИМАНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ ШАШЛЫКОВ!

В кафе «Чайка» (Ясная Поляна) организовано изготовление шашлыков в ассортименте из баранины, говядины, свинины и птицы. Кафе работает с 10 часов до 21 часа.

ПОЛИГОН ЖБИ треста Прокопьевскпаштострой — мастеров по производству бетона и раствора со среднетехническим образованием или окончивших ускоренные техникумы (оклад 100 рублей), мотористов, дозорщиков, разнорабочих (зарплата 90 — 100 рублей), электрослесарей (зарплата 110 рублей), машиниста башенного крана СБК (зарплата 90 рублей), грузчиков по разгрузке железнодорожных вагонов (зарплата 100—130 рублей), машиниста башенного крана (на территории шахты № 8), грузчиков и разнорабочих. Одиночкам предоставляется общежитие. Обращаться: ул. Рудничная, 3.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПОДШИПНИКОВЫЙ ЗАВОД № 14 — токарей-труборезчиков, токарей-автоматчиков, слесарей — монтажников (зарплата специально-премиальная — 150 руб.), токарей-универсалов, фрезеровщиков, слесарей по ремонту оборудования, слесарей-инструментальщиков, женщин на подсобные работы, грузчиков, мастеров в тупик по разгрузке железнодорожных вагонов (оклад 115 руб.).

ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА № 6 — грузчиков, столяров, плотников, техников, точиловщика ножниц, слесарей — сантехников.

МАТЕРИАЛЬНО - ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА комбината Кузбассуголь — механика автокранового хозяйства (оклад по смете), грузчиков. Обращаться: ул. Складская, 4-а, с 9 часов до 17 часов.

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ водопроводно-канализационного хозяйства — агронома-цветовода. Оплата по соглашению.

ПРОКОПЬЕВСКАЯ АВТОБАЗА в автоколонну № 3 на Красной Горке — автослесарей, кочегаров, токаря. Обращаться: ул. Сарыгина, 30, в отдел кадров и в автоколонну.

ПРОКОПЬЕВСКИЙ САНАТОРИЙ срочно — механика-сантехника, слесарей, электриков, золотильщиков, подсобных рабочих.

ОБЛАСТНАЯ ТРАВМАТОЛОГИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА — кочегаров, золотильщиков, медсестер.

Прокопьевская горталография Кемеровского управления по печати.

Заказ 9853 Тираж 43000 экз.