

нект 9/18

КЕМЕРОВО,  
обл. библиотека

Кемеровская областная  
научная библиотека  
газетно-журнальный  
фонд

№ 40100

# С новым годом!



## НАВСТРЕЧУ СОЛНЦУ И ЮБИЛЕЮ

Покинув орбиту 1966 года, Земля снова устремилась к солнцу. Наше северное полушарие начало взлет к весне! Это глубоко символично, это созвучно нашему духу и настроению. Календарь открыл знаменательную страницу в жизни Советской Родины.

Здравствуй, Новый год! Год юбилея Октября!

Природа хорошо подготовилась к встрече желанного гостя. Метели снежным ковром усыпали поля. Морозы в белый коралл нарядили деревья. А люди? Они сделали все, что задумывали и даже больше.

Первый год пятилетки победно завершен. Наша индустрия шагнула дальше, чем намечалось. Рекордным сбором зерна, хлопка, щедрым урожаем других культур порадовали Родину селян.

Наш родной Прокопьевск, ровесник Великого Октября, вступает в Новый год с большим багажом сверхплановой продукции. Почти все промышленные предприятия города выполнили установленные задания или досрочно, или точно в установленное время. И вот на финишке года Родина получила рапорт прокопчан — в 1966 году трудящиеся Прокопьевска выпустили сверхплановой продукции на 7 миллионов 300 тысяч рублей.

Это трудовой подвиг шахтеров, углеобогатителей, машиностроителей, пищевиков и швейников — рабочих всех предприятий города. Но особенно радуют успехи коллективов шахт «Коксовая-2», № 3—3-бис, № 8, углеобогатителей, шахтостроителей.

Год 1966-й оставляет о себе добрую память. Он знаменателен многими волнующими событиями в жизни каждого человека. Не забываем будет он для многих прокопчан. Особо отличившиеся в труде шахтеры, строители, углеобогатители, работники коммунального хозяйства, торговли, милиции и учитель, машиностроители, железнодорожники, связисты, энергетики, работники культуры награждены орденами и медалями СССР.

Юбилейный 1967 год начал свое победное шествие. В новый год мы вступаем вполне подготовленными, вооруженными обоснованными планами и конкретными задачами. Советский народ уверен в своих силах и сделает все необходимое для дальнейшего роста промышленности, сельского хозяйства, укрепления могущества своей Родины. Новым планом предусмотрены быстрые темпы развития легкой и пищевой промышленности, возрастает выпуск различных товаров народного потребления.

Для жителей Прокопьевска год 1967-й особый. Вместе с 50-летием Великого Октября прокопчане будут отмечать 50-летие своего родного города. Эту знаменательную дату мы должны встретить достойно, подготовить праздник хорошие трудовые подарки.

Уверенно, в расцвете сил вступает страна во второй год пятилетки, знаменательный пятидесятый год эпохи Октября. И каждый из нас в Новом году желает друг другу большого счастья.

С Новым годом, дорогие друзья!

## «ПРОКОПЬЕВСК» УХОДИТ В ПЛАВАНИЕ

Как уже сообщалось, на датской кораблестроительной фирме «Бурмайстер ог Вайн» по заказу Советского Союза был построен рефрижератор, названный именем нашего города. Наш корреспондент Ю. Дьяконов позвонил в Мурманск главному инженеру Мурманского траулового флота Юрию Николаевичу Пекишеву и попросил его рассказать о настоящем «Прокопьевске».

— В Мурманский порт,

сказал Ю. Н. Пекишев, — «Прокопьевск» прибыл 26 декабря. Но в порту он будет недолго. Уже второго января рефрижератор первым в этом году уйдет из Мурманска на промысел к берегам Уругвая. Первый рейс судна продлится 150 суток.

На рефрижератор «Прокопьевск» назначен очень опытный капитан Борис Семенович Аронович. 30 лет он уже рыбачит в морях и океанах пла-

неты. До назначения на «Прокопьевск» Борис Семенович был капитаном на БМРТ «Дружба».

«Прокопьевск» заканчивает подготовку к рейсу: берет на борт топливо, продовольствие, укомплектовывается команда. В адрес «Прокопьевска» на имя капитана отправлена телеграмма. Вот ее текст:

«Трудящиеся шахтерского города Прокопьевска — крупнейшего угольного рудника

страны — поздравляют команду рефрижератора с Новым годом! Желаем в год пятидесятилетия Советской власти и Прокопьевского рудника успехов в вашем рыбаком труде, сибирского здоровья и счастливого плавания!».

Итак, «Прокопьевск» уходит в море. Пожелаем ему, как говорят моряки, не менее трех футов под килем.

# С новым счастием!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

## Шахтерская ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРНОМА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 1 (9344)

ВОСКРЕСЕНЬЕ,

1

января 1967 года.

Год изд. 37-й

Цена 2 коп.

1966 \* \* \* \*  
НАШИ ИНТЕРВЬЮ  
\* \* \* \* 1967

С. С. Фараев,

ГОРНЫЙ МАСТЕР ШАХТЫ  
«ЗЕНКОВСКИЕ УКЛОНЫ»

— О почине горного мастера Н. А. Кочкина с шахты «Северный Магнан», первым открывшего трудовой счет пателки, коротко сказать не легко. В нем и роль горного мастера как командира производства, и забота о делах своей шахты, и экономический расчет — в нем все наши шахтерские дела и помыслы. Потому-то мы, горные мастера, охотно поддержали начинание Николая Алексеевича. Например, на нашем участке его подхватили во всех сменах. Обязательство каждого: ежегодно добывать по полуторы тысячи тонн сверхпланового угля. Ну, и конечно, подумали об экономической стороне угледобычи. По-настоящему взялись за хозяйственный расчет. Решили соревноваться со сменой инициатора.

Первый год пятилетки позади. Что он нам дал? Вместо полуторы тысяч сверхплановых тонн добыто 6.1 тысячи. Разумеется, 6 тысяч тонн — плюс нашей смене немалый. Но даже не он радует. Другое волнует: желание, с которым горняки реализуют свои обязательства, принятые на пятилетку. Каждый считает за честь внести как можно больший вклад в общее дело.

# ДЛЯ ЧЕГО ДОБЫВАЮТ УГОЛЬ?

Построен дом. С гордостью говорит тот, кому довелось возводить его: «Я строил! Здесь будут жить люди!». А что видят шахтеры за теми тоннами угля, которые добыты его руками? И видит ли вообще? Во что мысленно воплощает он детице своего труда? Вот о чем думал я, беседуя с начальником участка шахты № 8 Петром Михайловичем Алексиным. Интересно бы заглянуть в мозговую лабораторию горняка и ощутить, на себе испытать внутреннее, моральное содержание его деятельности.

— Все это не просто, если говорить откровенно, — начал Петр Михайлович. — Работают шахтеры под землей изолированно друг от друга, хотя дело у них общее. Труд не из легких. Очевидно, каждый как-то задумывается над тем, что дальше будет с добытым им углем, для чего он — не только ведь печи топить. И долг руководителя — вдохнуть в горняцкие будни творческую искру, чтобы, разгораясь, озаряла она величие шахтерской профессии, помогала человеку увидеть не только добытые тонны, но и то, ради чего они добываются.

П. М. Алексин начальником участка более десяти лет. За это время были и радости побед и горечи поражений. В этом же году за одиннадцать месяцев выдано дополнительно к плану 20500 тонн топлива. Ритмично работает нынче шестой участок. С 21 ноября с I смены выдает он уголь уже в счет 1967 года.

На шахте можно слышать и такое: «А что Алексину не работать. Люди его хорошо получают, вот и стараются!».

Конечно, заработка играет важную роль. Ну, а кто или что мешает стараться всем? Следовательно, для того, чтобы люди старались и как результат — зарабатывали, нужно создать им для этого условия, организовать так, чтобы была отдача. В этом-то и заключается талант руководителя — организовать людей для высокопроизводительной работы.

— Кто как не руководитель обязан проявлять заботу о рабочем человеке? — удивляется Петр Михайлович.

И коммунист Алексин в повседневной работе с людьми проводит в жизнь эту свою линию, заботится о всяческом поощрении труда горняков — и материальном, и моральном.

Вспоминается такой случай. Нужно

было разработать технологию сращивания арочного щита с секцией, смонтированной ниже, на промежуточном штреке. Петр Михайлович привел к этому бригадира Павла Шабалина, и надо было видеть, с каким творческим огоньком от создания того, что с ним считается, советуется начальник, взялся Павел за дело. Технологию разработали. А бригада провела щит до промежуточной выбранки и точно соединила его с подмонтированной секцией.

Когда же участке возникла необходимость слияния двух щитовых бригад,



начальник не навязывал свою волю, по-партийному объясня, что выгоднее иметь одну бригаду.

— Ведь заработка в бригадах из-за разных условий не одинаковые. Вот у бригады Шабалина лучше. Объедините — крепче станете, — советовал Петр Михайлович.

Посовещались ребята и стали одной бригадой в общий «котел» добытые тонны складывать. Где труднее — туда

лучшие забойщики шли. Дело от этого только выиграло.

Творчески подходит Петр Михайлович к воспитанию людей. Есть у него особая, своя манера увидеть в человеке ту струнку, которая отличает его от других инициативой, беспокойством о делах участка, умением передать товарищам это хорошее беспокойство. Таких выдвигает он — доверяет руководить бригадой, сменой. Бригадир проходчиков Н. Китаев — воспитанник участка. Замечательный вожак. Его бригада готовит фронт очистников. И как готовит! Не было случая, чтобы допустила разрыв очистного фронта.

— Такие, как Шабалин и Китаев, помогают руководить участком, — говорит Петр Михайлович.

Его воспитанники Н. И. Шестаков и Н. Х. Хананов начинали с ним горными мастерами, а теперь сами возглавляют коллективы участков. Вырастил он ребят.

Горный мастер шестого участка В. Бондаренко первым на шахте поддержал почин Н. Кочкина и взял обязательство давать сменой ежегодно тонну по 1000 тонн угля сверх плана.

Плохо, если руководитель видит в своих подчиненных лишь «рабочую силу», некий производственный фонд, приобретенный ему для выполнения программы. Всякий человек на своем посту такое же ответственное лицо, как и начальник. Этую мысль четко проводит Алексин и воспитывает такие же качества в горных мастерах. Почкин Н. А. Кочкина на шестом участке именно поэтому привился, благодаря инициативе смены, а не под давлением извне. И в этом, именно в этом сила коллектива, залог его успехов. А происходит все это потому, что так воспитывает людей Алексин.

Хозяйственный руководитель — член партии — не может ограничивать свое общение с рабочими стенами предприятия — он должен вникать в быт людей, заботиться о их досуге, культурном росте, считает Алексин. И в этом ему помогает общественность. Да он просто не мыслит руководство участком без партийной и профсоюзной организаций. («Вместе с прогульщиками боремся. Есть еще — единицы, но есть — такие, кто не может без нарушений трудовой дисциплины»).

По его мнению, с рабочего легче спросить, когда во всем производстве есть настоящая организованность, а это означает планирование горных работ с учетом всех мелочей, правильную расстановку людей, обеспечение их заболами, необходимым материалом и оборудованием. Нельзя забывать и о стимулах.

Да, коллектив шестого участка знает, что уголь, выданный им на гора, — это тепло и тот свет, которые необходимы нашему народу для претворения в жизнь решений XXIII съезда партии. И в этом заслуга начальника участка

П. М. Алексина.

— Я верю, — говорит он, — что две параллели: материальная заинтересованность и моральная удовлетворенность от результатов труда на определенном отрезке времени пересекутся. И это будет тем быстрее, чем лучше мы, руководители, станем заниматься воспитательной работой в коллективах.

Г. МАТВЕЕВ.  
На снимке:  
П. М. АЛЕХИН.  
Фото автора.

1966 \* \* \* \*  
НАШИ ИНТЕРВЬЮ  
\* \* \* \* 1967

В. С. Вавилов,

ЗАВЕДУЮЩИЙ ГОРОНО:

— Наша страна вступила в новый, 1967-й год — год славного юбилея Советской власти. Все наши помыслы и желания — достойно встретить эту знаменательную дату.

Перед учителями Прокопьевска в новом году стоят большие задачи: надо добиться, чтобы ребята выпускных классов успешно сдали экзамены, а все другие учащиеся перешли в следующий класс. Отсюда — задача задача: ликвидация второгодничества.

Это значит, на первом плане должна быть борьба за качество знаний. Нам предстоит много поработать над вопросом современного содержания школьного образования.

Надо больше думать над новой структурой эффективных методов обучения и воспитания, совершенствовать их стиль, шире внедрять кабинетную систему.

Во всех этих вопросах нам поможет замечательное постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР по школе. Оно предусматривает активное участие в деле воспитания подрастающего поколения, всего нашего общества. И это правильно: школа, и семья, и государство одинаково заинтересованы в том, чтобы юный сын Отечества рос здоровым и бодрым, смелым и умелым, жаждущим знаний и труда.

Н. С. Кудрявцев,

ИНЖЕНЕР, ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ПРОИЗВОДСТВА ЗАВОДА ШАХТНОЙ АВТОМАТИКИ:

— Год прошедший для коллектива завода шахтной автоматики был годом значительного роста производства приборов и оборудования как для нужд горной промышленности, так и для быта.

Намного увеличился выпуск турбомуфт и светильников РП-100, которые находят хороший сбыт во всей стране. Освоено производство реле АУМ с магнитным усилителем. Это реле было заменено ранее выпускавшимися ВИРС-2. Всобще номенклатура заводской серийной продукции заметно увеличилась. Кроме того, примерно 10 наименований изделий мы делали по заказам предприятий.

Большого успеха добился цех домашних холодильников «Кузбасс». В 1966 году здесь было выпущено 38 тысяч штук. Кстати, в текущем году эта цифра возрастет до 41 тысячи штук. А общий объем выпуска продукции завода увеличится на 13—15 процентов. Расширяются наши связи с другими заводами Советского Союза.

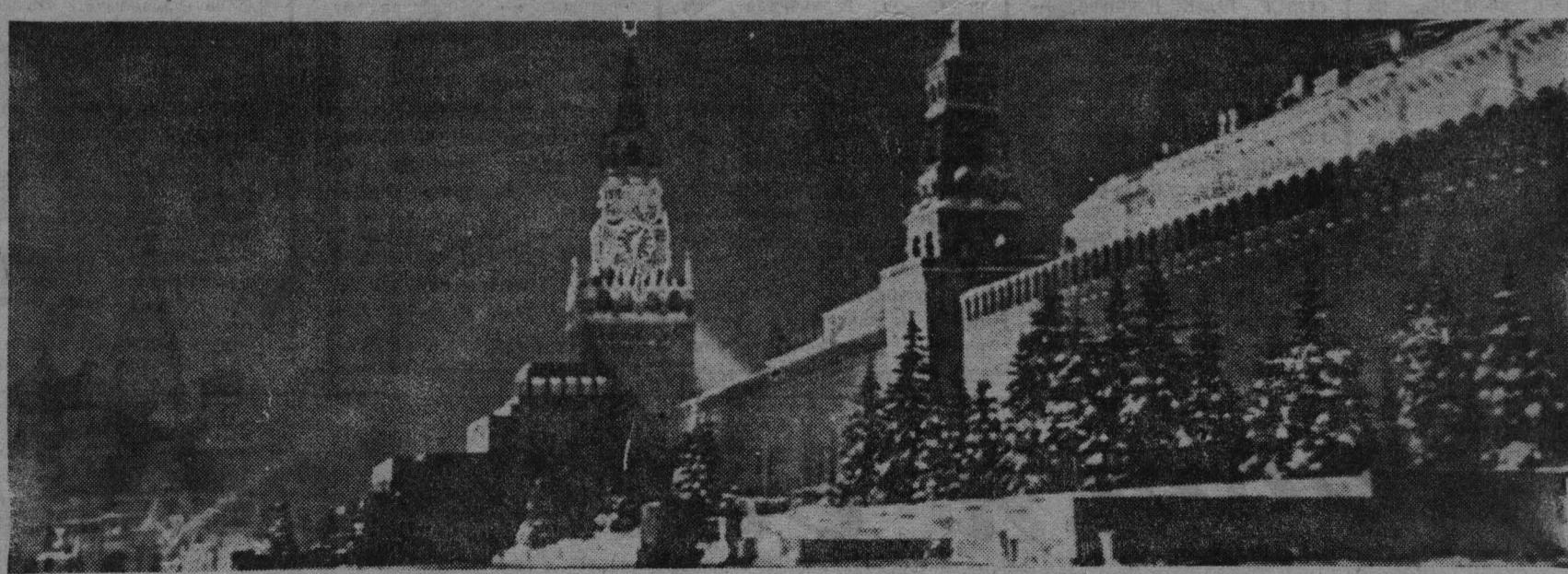
## О ТЕХ,

## КТО В ПУТИ

● Ту минуту, когда часы пробуют 12 раз, и можно будет поздравить друг друга с Новым годом, мы обычно стараемся встретить со своими друзьями, близкими за праздничным столом, у новогодней елки. Это традиция. Но иногда приходит-

Нынешний новогодний праздник —, не исключение. Кто-то из прокопчан не сможет встретить его у семейного очага. Кто же эти люди? О них мы и хотим рассказать. О всех, конечно, невозможно. Взять хотя бы заочников учебных за-

ведений. Сколько их у нас в городе! С каждым годом их все больше и больше. Тем, кто учится в Москве, Ленинграде, Свердловске и других городах, приходится расставаться с Прокопьевском как настуле Нового года. И пусть за праздничным столом родные, знакомые вспомнят, о них и пожелают, конечно: ни пуха, ни пера — традиционное студенческое пожелание.



МОСКВА. КРАСНАЯ ПЛОЩАДЬ.



