

50

УДАРНЫХ  
КОМСОМОЛЬСКИХ  
ДНЕЙДень рождения  
—18 сентября

В первый день юбилейной вахты приступила к работе на шахте «Зиминка-Капитальная» вновь созданная комсомольско-молодежная бригада. Возглавил ее коммунист Петр Иванович Бакушев. В новом коллективе — лучшие молодые проходчики. Сюда перешли также слесарь Виктор Воронин и насаживщик Александр Шмигельский. Они решили освоить специальность проходчика.

В бригаде — двое коммунистов, пять комсомольцев. Но сейчас готовятся вступить кандидатами в члены партии двое комсомольцев, а проходчики Михаил Мулаханов и Михаил Потанин — в члены ВЛКСМ.

На 50 ударных комсомольских дней коллектив взял обязательство пройти сверх плана 200 метров мелкой нарезки.

На шахте в эти дни, оставшиеся до юбилея Октября, будут прочитаны для молодежи лекции и беседы, открыт клуб «Призывник» и проведен вечер.

Пусть трудности  
не станут  
помехой

Много на руднике бригад и участков, которые уже сегодня могут доложить об успешном выполнении планов и обязательств, намеченных к юбилею страны и нашего города. Примером могут служить шитовники восьмого участка шахты № 8. Здесь бригада Ивана Кирилловича Гарагули с начала года выдала 12 тысяч тонн сверхпланового топлива. Работать ритмично, не забывая об очистном фронте — стало законом для этого участка, которым руководит Герой Социалистического Труда Петр Иосифович Скорик. Этот закон на шахте для всех. В результате даже сейчас, когда осенняя страда отрывала людей от основной работы, шахтой план перекрывается более чем на 2 тысячи тонн угля.

Нашли резервы побороть трудности и горняки «Черной горы». Но на остальных шахтах положение сложилось самым неблагоприятным образом. Только шахты трестов Кировуголь и Прокопьевскуголь отстают от графика угледобычи более чем на 90 тысяч тонн. По руднику же долг перевалил за 100 тысяч.

Положение серьезное. Последние дни работы в сентябре должны стать временем решительной борьбы с отставанием. Мобилизуя все возможности увеличения угледобычи, горняки города должны вступить в месяц городского юбилея — октябрь с выполнением своих обязательств и планов. К этому призывает пример передовиков и обязывает долг шахтерской чести. Пусть трудности не станут помехой в выполнении намеченного.

## СВОДКА

УГЛЕДОБЫЧИ ПО РУДНИКУ  
ЗА 20 ДНЕЙ СЕНТЯБРЯ  
(ПЛЮС—МИНУС К ПЛАНУ)  
ТРЕСТ КИРОВУГОЛЬ

|                     |        |
|---------------------|--------|
| «Коксовая-1»        | —15477 |
| № 3—3-бис           | — 1453 |
| «Коксовая-2»        | — 314  |
| «Черная гора»       | + 108  |
| «Маганак»           | + 6187 |
| «Красный уголек»    | — 8219 |
| «Зенковские уклоны» | — 6167 |
| «Северный Маганак»  | —11430 |
| ПО ТРЕСТУ           | —49139 |

ТРЕСТ ПРОКОПЬЕВСКУГОЛЬ

|                       |        |
|-----------------------|--------|
| № 5—6                 | — 9241 |
| имени Дзержинского    | — 6932 |
| имени Калинина        | — 9188 |
| «Зиминка-Капитальная» | — 3998 |
| «Маненха»             | — 8621 |
| «Зиминка 3—4»         | — 4987 |
| № 8                   | + 2027 |
| ПО ТРЕСТУ             | —40890 |
| «Красногорская»       | — 2047 |
| Карьер № 8            | —10259 |

Первые ударные

Комсомольско-молодежная бригада К. Адамчука с шахты «Черная гора» за 50 ударных дней собирается пройти 50 метров выработок сверх плана.

В первые два дня вахты молодые проходчики дали высокие уходы. 18 сентября они выполнили план на 125 процентов, 19-го — на 115.

Слову верны!

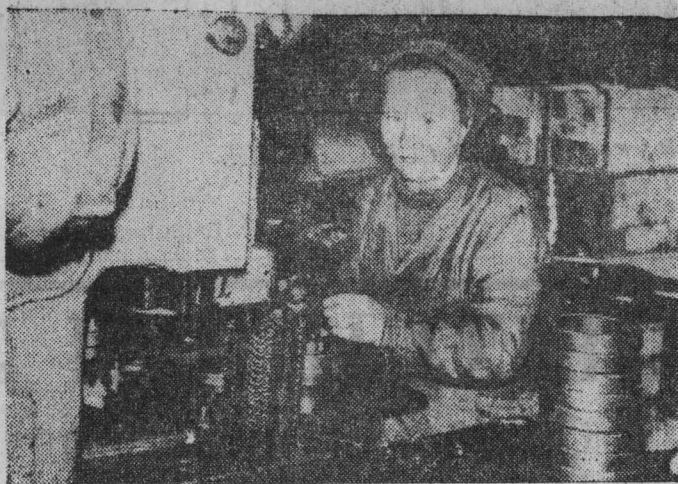
Три комсомольско-молодежных коллектива завода шахтной автоматики держат свое слово — каждый день вахты отмечать ударным трудом. Когда подвели итоги работы за 19 сентября, то оказалось, что бригада Ольги Чухачевой выполнила план на 190 процентов, бригада А. Ануфриева — на 155 процентов, Николая Зимина — на 130 процентов.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Шахтерская  
ПРАВДАОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРКОМА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 189 (9731) | Пятница, 22 сентября 1967 года. | Год изд. 38-й.

Цена 2 коп.



— Юлия Федоровна, помогите, пожалуйста. Посоветуйте, — с такими просьбами часто обращаются девушки к своему старшему товарищу Юлии Федоровне Наумовой, и она всегда поможет, ободрит человека.

Ведь совсем, кажется, недавно пришла она вот такой же неопытной, как и эти девчонки — выпускницы школ, в цех № 3 ГПЗ № 14. Понравилась профессия прессовщицы — быстро освоила ее. И теперь уже более 15-ти лет работает успешно. Нелегко простоять у пресса всю смену, но план Юлия Федоровна выполняет и даже перевыполняет. И так трудится не только она, но и многие женщины этого цеха.

НА СНИМКЕ: Ю. Ф. НАУМОВА.

Фото Н. БАБАРИЦКОГО.

В Центральном  
Комитете КПССНастойчиво внедрять  
научную организацию  
труда, повышать  
культуру производства

Центральный Комитет КПСС обсудил вопрос о работе Свердловской областной и Рыбинской городской партийных организаций по внедрению научной организации труда в промышленности и повышению культуры производства. В принятом постановлении отмечается, что в современных условиях, когда отрасли народного хозяйства во все возрастающих масштабах оснащаются новейшей техникой, выросли квалифицированные кадры рабочих и специалистов, особо важное значение приобретает научная организация производства, труда и управления. Необходимо наиболее рационально, на научных началах организовать труд людей, улучшить условия их работы и на этой основе добиваться повышения производительности труда. Многие партийные и профсоюзные организации, выполняя указания XXIII съезда КПСС о повышении эффективности общественного производства, стали больше внимания уделять решению этих задач.

Положительный опыт по внедрению научной организации труда и развитию соревнования за превращение заводов и фабрик в предприятия высокой культуры производства накоплен в Свердловской области и городе Рыбинске. Здесь в промышленности нашли применение новые методы разработки, планирования и реализации комплексных мероприятий, которые обеспечивают более полное использование оборудования, сокращение потерь рабочего времени, применение передовых приемов работы, рациональное оснащение и бесперебойное обслуживание рабочих мест, освоение прогрессивных систем производственного планирования и управления, оздоровление условий труда, повышение культурно-технического уровня трудящихся. Осуществление таких мер способствует увеличению темпов роста производительности труда, досрочному выполнению государственных плановых заданий и принятых обязательств. В коллективах возрастает трудовая и политическая активность, укрепляется социалистическая дисциплина.

Учитывая, что научная организация труда и высокая культура производства являются важными факторами дальнейшего непрерывного роста производительности общественного труда, научно-технического и социального прогресса, ЦК КПСС одобрил деятельность Свердловской областной и Рыбинской городской партийных организаций по развитию активности и творческого содержания рабочих, специалистов и ученых в проведении планомерного совершенствования организации производства и труда на научной основе. Свердловскому обкому и Рыбинскому горкому КПСС предложено обеспечить дальнейшее расширение и углубление этой работы с тем, чтобы она стала повседневно делом всех партийных, профсоюзных и хозяйственных органов, каждого производственного коллектива.

Центральным Комитетам компартий союзных республик, крайкомам, обкомам партий рекомендовано рассмотреть положения дел с внедрением НОТ в промышленности, строительстве и на транспорте, направить усилия партийных, советских, хозяйственных и профсоюзных организаций на всемерное внедрение научной организации труда и высокую культуру производства, используя при этом опыт парторганизаций Свердловской области и города Рыбинска.

Редакция центральных, республиканских, краевых и областных газет, комитетам по радиовещанию и телевидению предложено систематически освещать и пропагандировать передовой опыт работы и новейшие достижения в организации производства, труда и управления на предприятиях промышленности, строительства и транспорта. Комитет по кинематографии при Совете Министров СССР должен в этих целях увеличить выпуск научно-популярных и документальных фильмов.

ЦК КПСС обязал руководителей министерств и ведомств обеспечить последовательное осуществление принципов научной организации производства, труда и управления на подведомственных предприятиях, наладить планомерное изучение и распространение достижений отечественной и зарубежной науки и практики в решении этих проблем, разработать рекомендации по улучшению организации труда, промышленной эстетики, санитарии и гигиены. Необходимо повысить роль научно-исследовательских и проектных институтов, конструкторских бюро в совершенствовании производственных процессов на базе прогрессивных методов организации труда. Руководители министерств и ведомств обязаны оказать действенную помощь предприятиям в создании наиболее благоприятных условий труда и производственного быта трудящихся.

В первой половине 1968 года решено провести в Свердловске и Рыбинске семинар партийных работников с участием руководителей предприятий и научно-исследовательских учреждений, работников министерств и ведомств для обмена опытом работы по внедрению НОТ и повышению культуры производства на предприятиях.

Завтра, 23 СЕНТЯБРЯ, в 3 часа дня,  
НА УЛИЦЕ РУДНИЧНОЙ СОСТОИТСЯторжественный митинг по поводу открытия мемориальной доски  
в память о бывших курсантах и командирах-аэроклубовцах,  
погибших в Великую Отечественную войну.

Приглашаются все, кто учился или работал в аэроклубе.



# И ДРУГ С ДРУГОМ

Партийная жизнь

## ♦ Проверяем выполнение юбилейных обязательств

Еще на подходе к шахте № 8 мы узнаем о том, что горняки предприятия, пересмотрев свои обязательства, решили отметить юбилей Великого Октября добычей 16,5 тыс. тонн угля. Транспаранты извещают нас также о правофланговых этого соревнования — горняках участков №№ 6 и 8. Скоро начнется отсчет дни пред'юбилейной вахты и календарь. Расскажет он о том, сколько ежедневно идет угля на-гора в счет обязательств. Так партийная и профсоюзная организации этого предприятия взяли на вооружение один из ленинских принципов организации соревнования — его гласность.

А еще совсем недавно именно за это критиковали шахту № 8 на пленуме городского комитета партии. И за то, что здесь поверхностно занимаются вопросами соревнования за коммунистический труд, не обеспечивают сравнимости результатов, не заботятся об экономическом обосновании цифр, отмеченных обязательствами.

Серьезные упреки. Но справедливые. И потому общественные организации, партком и

профсоюзный комитет — в частности, решили приложить максимум усилий, чтобы по-настоящему разжечь огонь соревнования. Вскоре после этого партком рассмотрел на своем заседании вопрос о руководстве комитетов профсоюза соревнования на первом и девятом участках. Предметом обсуждения шахткома стала работа проходческих коллективов. Сосредоточил он свое внимание, кроме того, на вопросах дисциплины труда, соблюдении правил техники безопасности, организовал регулярную проверку выполнения юбилейных обязательств. И работал с разными категориями трудящихся, организовал встречи с бригадами и другими командами производства.

Такая работа бесследно не прошла. Если на шахте еще три месяца назад были считанные единицы ударников коммунистического труда, то сейчас их 513, 11 коллективов удостоены этого высокого звания. Борются за право носить его 522 человека.

Цифры эти — совсем не дань статистике. Они — результат того энтузиазма, который

возник в ходе подготовки к юбилею, когда просто невозможно было работать плохо.

Взять хотя бы девятый участок — он систематически не справлялся с планом. Борьба за повышение ответственности каждого члена коллектива и ряд мер организационного порядка позволили ему уже к Дню шахтера записать на сверхплановый счет свыше 1000 тонн угля.

Но можно ли рассчитывать в соревновании только на душевный порыв и волю к победе? Бесспорно, любое начинание должно подкрепляться и организаторской работой, усилиями всех и каждого в достижении цели, повышением ответственности за порученное дело. И тут весьма характерен почерк двух горняцких коллективов, во главе которых стоят такие опытные вожаки, как Петр Иосифович Скорик и Петр Михайлович Алексин.

На счету 8-го участка уже 25 тысяч сверхплановых тонн угля, 1000 метров мелкой нарезки. Будут же к 7 ноября все 28 тысяч — это слово коллектива, пересмотревшего свои обязательства. Нельзя сказать, что

такой результат — а он для одного участка, прямо скажем рекордный — гарантирует внедрение какого-то очень мощного щита или новейших методов выемки угля. Вовсе нет.

Просто применение сил горняков рассчитано здесь с максимальной точностью. Каждый знает, что будет делать сегодня, завтра и через несколько дней. И чем будет занят его сосед, другие рабочие. То есть у всех полная ясность насчет задач сегодняшних и перспектив.

И все это подкрепляется требовательностью начальника участка, его отличным знанием техники, горногеологических условий, — поясняет Михаил Степанович Щелкунов — первый помощник Скорика. Примерно такого же мнения горный мастер Хармат Хафизов. Борис Сергеевич Мартынов всего год на этом участке.

— Представляете, — говорит он, — каково мне, бурмашинисту, если выхожу на работу, не зная, какое задание получу. Конечно, происходит сбой ритма. На 11-м частенько так бывало. Здесь же все иначе. Слушаю я иной раз Петра Иосифовича и думаю: наверное, он спит и видит, не только, чем заняты каждый забойщик, каждый проходчик, но и какие каверзы готовит им геология.

Это, уж так сказать, из обла-

сти психологии. Что ж, психологический фактор. Ныне счетов не скидывается. Тем более, что в данном случае подкрепляется он серьезной организаторской работой. Вот где поистине воплощается в реальность девиз горняков: «Рабочей минуте — рабочий счет».

Есть свой «почерк» и у коллектива 6-го участка. Петр Михайлович Алексин, его руководитель, делает ставку на доверие. Все бригады здесь — П. Н. Шабалин, П. Г. Миханов, В. Ибрагимов, М. И. Ширенских — несут полную ответственность за дела своей производственной ячейки. А начальник участка объединяет их усилия, как бы со стратегических высот решает все вопросы.

Вот что-то не ладится в звене лавщиков из бригады Н. П. Шабалина. А если пересмотреть расстановку сил в лавном звене? — задумывается Петр Михайлович. Пересмотрели. Поставили лавщикам на подкрепление коммуниста Н. Бодакова. И август принес им показатели не ниже, чем у щитовиков.

Что еще отличает стиль этого коллектива? Скрупулезная точность во всем. В приказах. И их исполнении. В умении наладить дело. И точный учет вех. А там, где он налажен, там можно рассчитать свои силы и при необходимости мобилизовать внутренние резервы. Как было, например, однажды в этом месяце. Двухдневный срыв тут же покрыли добытыми в последующие дни сверхплановыми тоннами. А всего этих сверхплановых тонн ныне на 6-м более 12 тысяч. К 7 ноября будет 13500, а может, и больше.

В эти дни на восьмой шахте объявлено: тому коллективу участка или бригады, который выйдет в юбилейном соревновании победителем, будет присвоено имя 50-летия Великого Октября. Шестой и восьмой участки уже назвали себя в числе претендентов. Кто же из них выиграет бой? А может, найдутся еще претенденты?

Это покажет время. Оно же, в конечном счете, работает на коммунизм.

Н. ШИШИЛОВ,  
зам. зав. орготделом  
горкома КПСС.

## Политинформаторы УЧАТСЯ

В нашем городе на всех крупных предприятиях уже создан и действует институт политинформаторов. Краткие беседы на экономические темы, по вопросам коммунистического воспитания и международных отношений, проводимые эрудированными, сведущими в своей отрасли знания людьми, достигают большего эффекта, чем прежде, когда агитатору приходилось речью вести сразу чуть ли не обо всем.

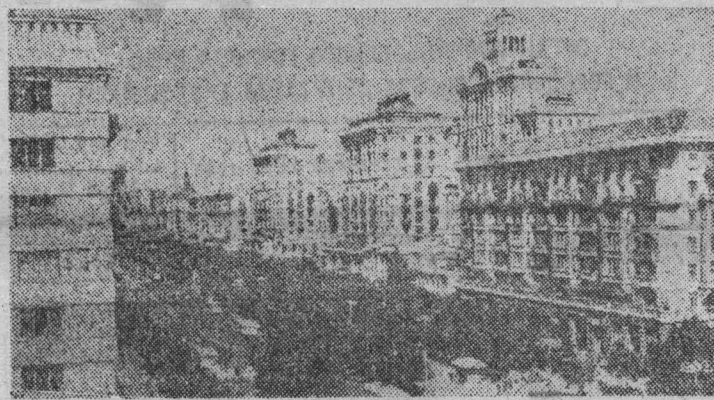
Но как добиться того, чтобы работа политинформаторов велась систематически, по заданным направлениям, чтоб они не сбивались с курса? Наверное, целенаправленной учебной. Вот почему было принято решение организовать для

политинформаторов постоянно действующие семинары. Вести их будут: для руководителей секций — горком КПСС (один раз в два месяца), для политинформаторов — районные комитеты партии (один раз в месяц).

Первый такой семинар состоялся на днях в городском комитете партии. О роли и значении политинформаторов в идейном воспитании масс, о задачах, стоящих перед ними, здесь говорила секретарь городского комитета партии И. Ф. Сгибнева. Она указала, также, по каким основным направлениям следует вести ныне политическую агитацию, и подчеркнула, что главным ее содержанием должно стать глубокое разъяснение тезисов ЦК КПСС к 50-летию Великого Октября.

Для собравшихся была прочитана лекция о международном положении.

## К 50-ЛЕТИЮ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ



УКРАИНСКАЯ ССР СЕГОДНЯ.  
КИЕВ, КРЕЩАТИК.

Фото Н. Грановского.

Фотохроника ТАСС.

## СЕГОДНЯ И ЗАВТРА

### ♦ С собрания педагогов - коммунистов Рудничного района

Мы уже сообщали, что Рудничный район партии провел собрание коммунистов-педагогов. Сегодня и завтра в школах и средних учебных заведениях — так можно определить главную мысль состоявшегося здесь разговора.

И если можно назвать собрание педсоветом, то надо выделить три основных вопроса, обсуждавшихся здесь наряду с другими. Успеваемость. Всеобщ. Профориентация учащихся.

**УСПЕВАЕМОСТЬ.** Она выступает основным критерием в оценке работы учебных заведений.

В прошлом учебном году в школах Рудничного района абсолютная успеваемость составляла 98,1 процента, качественная — 41 процент. Оставлено было на второй год 476 учащихся, на третий — 19. Эти цифры не должны забывать коммунисты-педагоги, как отмечал в своем докладе секретарь Рудничного райкома КПСС А. П. Шадрин, поскольку на них в первую очередь лежит ответственность за то, какие знания получают наши дети.

Эти цифры должны заставить коллективы учебных заведений проанализировать прошлые

ошибки, учесть их в новом году, а значит, повысить успеваемость. Тем более, что опыт работы без второгодников в районе есть. Из 696 классов 385 имели полную успеваемость, 37 учителей физики и математики, 29 русского языка и литературы не оставили ни одного учащегося на повторный курс.

Передовые педагоги коммунисты А. Ф. Гирушкина из 7-ой школы, В. И. Мартынова — из 9-й, М. П. Карпухина — из 48-й и другие постоянно ищут и применяют формы и методы обучения, которые помогают развивать у учащихся пытливость, самостоятельность в работе над книгой, вносить в изучение того или иного предмета элементы исследований.

То новое, передовое, что появилось в организации учебного процесса в прошлом году у отдельных учителей, должно в новом учебном году стать достоянием всех.

Но вместе с тем нельзя довольствоваться только тем, что испробовали другие. Методы обучения, система учета знаний и опроса должны все время совершенствоваться. Чем старше возраст учащихся, тем смелее надо приближать методы школьного обучения к вузовским, шире практиковать лекции и семинарские занятия, практикумы и доклады учащихся, рефераты и курсовые работы, вводить элементы программированного обучения и применять различные технические средства.

Уровень успеваемости прошлых лет не может оставаться прежним, потому что сейчас школы имеют такую эффективную систему обучения, как кабинетная.

Быстрее других ее освоили в школе рабочей молодежи № 8. Здесь есть чему поучиться педагогам всех учебных заведений района.

Не только кабинетную систему, все, что поможет добиться повышения успеваемости и качества знаний, должны использовать педагоги - коммунисты в своей работе и передавать все новое своим коллегам.

**ВСЕОБУЧ.** Наша страна идет к обязательному среднему образованию. Но в районе далеко не все школы выполняют пока Закон о восьмилетнем всеобщем обучении. К ним относятся школы №№ 9, 24, 57, 6, 21, 43, 59. В прошлом году ушло из школ более 1300 ребят. Одни из них работают, другие поступили в училище. Но судьба 37 школьников осталась неизвестной для учителей.

Перед партийными организациями школ в новом учебном году стоит задача — не только выпустить всех учащихся из 8-х

классов, но и добиться, чтобы все учащиеся пошли в 9-й класс, в техникумы, профтехучилища.

**ПРОФОРИЕНТАЦИЯ.** Это слово все чаще стали повторять в последние годы. Сама жизнь заставила обратиться к нему. Далеко не все выпускники средних школ поступают в вузы. Большинство из них идут работать. И только единицы из них, обращаясь в райисполком за направлением на предприятия, выбрали себе профессию, находясь в стенах школы. Поэтому трудно для некоторых найти рабочие места.

В 16—18 лет не все юноши и девушки могут самостоятельно выбрать себе специальность по душе. Каждому из них крайне необходим добрый совет педагогов, основанный на учете наклонностей, способностей и здоровья молодого человека. Здесь нужен индивидуальный подход. А школы пока что свою деятельность по профориентации ограничивают только встречами со специалистами.

Надо всерьез продумать и осуществить конкретные меры профориентации: создать специальные кабинеты, сохранить и укреплять связи школы с производственными коллективами.

Подпишитесь  
на приложение  
к журналу  
«ОГОНЕК»

Многие подписчики по достоинству оценили общественно-политический журнал «Огонек». Не менее популярно и литературное приложение, которое выходит к этому изданию.

В 1968—69 годах в приложении к «Огоньку» выйдут произведения МАЯКОВСКОГО в 8 томах (стоимость 7 руб. 20 коп.), ГОГОЛЯ в 4 томах (3 руб. 60 коп.), ТУРГЕНЕВА в 6 томах (5 руб. 40 коп.), ПУШКИНА в 6 томах (5 руб. 40 коп.).

Подписаться на приложение можно у общественных распространителей печати и в киосках «Союзпечати».



С 1968 года намечается перевод угольных предприятий на работу в новых условиях планирования и экономического стимулирования.

При возрастающей роли экономических методов руководства первостепенное значение приобретает экономическое образование кадров. Это учитывается на нашей шахте. У нас уже многое сделано по пропаганде экономических знаний среди трудящихся и в первую очередь среди инженерно-технических работников. На шахте организовали курсы. Занятия проводились в тесной связи теории с жизнью предприятия. Широко использовались диаграммы и таблицы технико-экономических показателей, приводились примеры о том, как будут выглядеть некоторые из них при переходе на работу по-новому.

За 60 академических часов необходимо было изложить все положение по новой экономической реформе в доступной форме. К учебе приступили в начале 1966 года. В январе-феврале были прочитаны лекции на участке пылевентиляционной службы, где работает 50 человек ИТР и десятников. Занятия проводились утром и вечером, чтобы охватить наибольшее число свободных от работы лиц. В мае-июне учебу перенесли в аудиторию горных мастеров подземных участков, при этом из 120 человек списочного состава учебой охватили 111. Все они успешно сдали экзамены.

Во время учебы трудящиеся познакомились с методами определения уровня расчетных

## ОТ УБЫТКОВ К ПРИБЫЛИ

РЕШЕНИЯ СЕНТАБРЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС —  
В ЖИЗНЬ

цен на уголь. И это не случайно. Система планового ценообразования занимает особо важное место в новой экономической реформе. Изучили источники получения прибыли.

Занятия проходили живо, интересно. Свои лекции руководители шахты и экономисты строили таким образом, чтобы не только довести до слушателей существующий порядок планирования и материального стимулирования и то новое, что намечается, но и старались дать каждому его программу действий на своем рабочем месте. Например, при чтении лекций горным мастерам особое внимание уделялось участковому хозяйству и его значению в экономике шахты. Показывали, что согласно положению и новой системе планирования, поощрение коллектива за экономические показатели зависит от снижения себестоимости угля, улучшения его качества и полной реализации. А этого нельзя добиться без действенного участкового и бригадного хозяйствования.

В нынешнем году каждый четверг работники шахтоуправления изучают материал по

новой реформе, который печатается в еженедельнике «Экономическая газета».

Экономисты шахты, готовясь к работе по-новому, уже принимают практические шаги в своей работе. Так была сделана попытка перейти на планирование добычи угля и уходов подготовительных выработок по нормативам. Но через два месяца этот эксперимент пришлось прекратить, так как нормативы, разработанные шахтой, применительно к конкретным условиям, были не приняты существующим руководством. А применять общекузбасские нормативы нецелесообразно: в одних забоях они ведут к неоправданно высоким премиям, в других — к резкому невыполнению плана.

Введен нормативный метод учета затрат на производство. Сущность этого метода заключается в том, что на все виды расходов участкового и общего шахтного значения устанавливается план-норматив. Теперь начальники участков, цехов получают со складов материалы в пределах установленного плана.

Численность рабочих и расходование заработной платы также в пределах плана.

На все неплановые расходы: проходку выработок, содержание сверхплановой численности горняков, производство аварийных и прочих работ, а также на отпуск материалов сверх норматива оформляется сигнальная документация. Нормативный метод учета затрат на производство дает возможность ежедневно определять себестоимость добычи угля, выявлять неплановые расходы до или в момент их свершения, а не в конце месяца, когда уже ничего нельзя предпринять.

Внедрено положение о выплате вознаграждения за повторное использование лесных материалов — два рубля за кубометр.

На шахте проведена большая работа по сокращению объема подготовительных работ на 1000 тонн добытого угля. По предложению начальника шахты М. В. Петруша, главного инженера А. И. Лукьянова и начальника участка № 10 Г. П. Абеляшева выемку топлива из маломощных пластов стали производить без надштрекового целика и без проходки первого параллельного штрека. Годовая экономика составила 19249 рублей.

С помощью управления треста Прокопьевскуголь организован участок открытых работ по отработке ранее оставленных целиков угля. За счет этого на каждой тонне стали экономить 2 руб. 50 коп., или 312 тысяч рублей в год.

С начала июля текущего года объем реализованной продукции определяется по новому прейскуранту оптовых цен на уголь. При нем шахта остается в числе убыточных, так как себестоимость топлива выше уровня цен, установленных прейскурантом, на 80—85 копеек.

Определен уровень планово-расчетных цен, при которых шахта выходит в число прибыльных. В среднем планово-расчетная цена составила 10 руб. 07 коп.

Вот некоторые результаты всей этой работы. За 8 месяцев нынешнего года по сравнению с соответствующим периодом 1965 года, т. е. месяцами, предшествующими сентябрьскому Пленуму ЦК КПСС, плановые убытки снижены на 280 тысяч рублей, на 69,4 коп. снизилась себестоимость тонны угля, выросли поток сверхпланового угля и производительность труда горняков.

Но это лишь начало всей работы, направленной на получение максимальной прибыли. Сейчас на шахте составлены план и мероприятия по переводу предприятия на новые методы планирования и экономического стимулирования, подобран состав экономического совета, который разбит на секции. Все это важные стороны работы, направленной на то, чтобы шахта могла успешно справиться с теми задачами, которые ставит хозяйственная реформа.

М. ПЕТРИЩЕВА,  
начальник планового отдела  
шахты «Зиминка 3—4».

У всех еще жив в памяти недавний блистательный дебют молодого кинорежиссера Михаила Богина. Его короткометражная картина «Двое» о любви молодого музыканта к глухонемой девушке привела в волнение зрителей, искушенных кинематографистов и принесла еще никому тогда не известному режиссеру множество отечественных и международных премий.

Вторая работа Богина — «Зося» — создана по мотивам одноименного рассказа Владимира Богомолова. Этот фильм сейчас демонстрируется в кинотеатре Н. Островского.

# ЗОСЯ

## Н О В Ы Й ШИРОКОЭКРАННЫЙ Ф И Л Ь М



«Зося» — это фильм о войне и любви, о девятинадцатилетних мальчишках, командовавших батальонами. Это фильм «об очищении любовью от вынужденной жестокости».

Действие «Зоси» происходит в маленькой польской деревушке в течение нескольких дней войны. После тяжелых месяцев нечеловеческого напряжения, когда в батальоне остались считанные бойцы, его под покровом ночи сняли с передовой и отвели для отдыха и пополнения.

Героям нет еще и двадцати, но один из них уже командир батальона, другой — начальник штаба. Они научились ходить в атаку, побеждать. Храбрость стала постоянным состоянием их духа. Необычность законов жизни на войне стала для них обыденной и нормальной. Передышка между боями для них непривычна. У них уши болят от тишины. В других же жизненных проявлениях, не связанных с войной, например, в любви, они остались детски застенчивыми, робкими. К ранам душевным они менее готовы, чем к ранам телесным. Вот на этом раздвоении — мужественность и детскость, жестокость и нежность — мы и строим картину. Ненависть, ожесточение, доведенные до предельного состояния, и

робкая, едва пробуждающаяся любовь. Отчаянная, беззаветная смелость и детская нерешительность.

Михаил и Виктор, одинаково мужественные перед лицом войны, различны по характеру. Виктор открыт, простоват, циничен. Для него Зося лишь очередной фронтовой роман. Михаил — замкнут, но чувствительнее и, я бы сказал, интеллигентнее в проявлении своих чувств...

Мы знали Богина как выразителя и знатока сокровенных лирических чувств, как художника, открывающего людям их самих. Что же привлекло молодого режиссера в рассказе, основанном на военном материале? Лишенный ложной многосложности, истинно поэтический и в то же время сдержанный тон авторского повествования, сама история пробуждения первой любви советского юноши-офицера и польской девушки и столкновение таких вечных и таких антагонистических категорий, как война и любовь...

Война в картине Богина предстает как реальность, но увиденная не в момент боев, не документально, а как бы воскрешенная в памяти много лет спустя, рядом с юностью и первой любовью.

В работе над фильмом принимали участие польские кинематографисты. Снимал его известный польский оператор Ежи Липман, в прошлом — партизан, участник борьбы с фашизмом. Он прославился своей работой в фильмах Анджея Вайды «Канал», «Пепел» и др.

На главную роль режиссер пригласил молодую популярную польскую киноактрису Полу Раксу. Это не первый ее опыт работы с советскими кинематографистами. В прошлом году она сыграла роль Иветты в поэтическом фильме Рижской киностудии «Ноктюрн».

Роль Михаила Богин доверил студенту четвертого курса Ленинградского института театра, музыки и кино Юрию Каморному. Это первый его шаг в кино.

В роли Виктора снимался студент ГИТИСа Николай Мерзликин. Для съемок пришлось временно отозвать его из армии, где он проходит службу. Мерзликин — активный участник воинской художественной самодеятельности. Он уже снимался в фильмах «Рано утром» в главной роли, и «Человек, которого я люблю» в роли Кости.

НАВДНХ СССР

## „Юность“ завоевывает медали

Этой красивой машине не случайно дали название «Юность». Она создавалась молодежью Московского автомобильного завода имени Лихачева. Люди трудились после своей основной работы.

Так возник опытный образец туристского микроавтобуса «ЗИЛ-118», в котором удачно сочетаются современ-

ные формы, изящество, комфортабельность и скорость. Просторный кузов вмещает 17 человек. В нем удобные сиденья, как в лучшей легковой машине, широкие окна. Двигатель мощностью 170 лошадиных сил позволяет этой красивой машине набирать скорость до 130 километров в час.

«Юность» уже побывала

на многих автомобильных трассах нашей страны и Европы, вызывая восхищение. Быстро завоевала она и международное признание. На XV Международном туристском ралли этому автобусу присужден Большой приз президента Франции, а также бронзовая медаль комиссариата по туризму и

вымпел туристского комитета Ниццы.

Успех сопутствовал «Юности» и на XVIII международном конкурсе автобусов. Машина завоевала Большой приз за лучшую разработку конструкции и техническое исполнение. Серебряной медалью отмечен отдельно кузов автобуса. В настоящее время автобус «Юность» ук-

рашает зал автомобильной промышленности павильона «Машиностроение» ВДНХ СССР.

Следует сказать, что подготовлен и санитарный вариант этой машины. Скорая медицинская помощь получит прекрасно оборудованный автомобиль, в котором можно будет производить срочные операции.

Редактор В. Л. БАРИНОВ.



ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГОРОДСКУЮ ГАЗЕТУ  
«ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА»

Условия подписки:

на один месяц — 32 копейки, на три месяца — 96 копеек, на 6 месяцев — 1 рубль 92 копейки, на 12 месяцев — 3 рубля 84 копейки.

Подписка принимается в отделе и киосках «Союзпечати», отделениями связи, почтальонами, а также общественными уполномоченными по подписке на шахтах, заводах, стройках, предприятиях, в учреждениях и учебных заведениях.

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА ГАЗЕТУ

„ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА“

НАВСТРЕЧУ 50-летию СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ

Кинотеатр им. Н. Островского  
П Р О В О Д И Т

КИНОФЕСТИВАЛЬ  
О ДНЯХ, КОТОРЫЕ ПОТРАСЛИ МИР

В ЗАЛЕ КИНОХРОНИКИ БУДУТ ДЕМОНИСТРИРОВАТЬСЯ  
ФИЛЬМЫ:

22-23  
сентября

Ленин в Октябре

24-25  
сентября

Выборгская сторона

26-27  
сентября

ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

28-29  
сентября

Человек с ружьем

Начало сеансов: 2-30, 4-30, 6-30.

СЕГОДНЯ

КИНОТЕАТР ИМЕНИ  
Н. ОСТРОВСКОГО

Фонтанас — 1 серия — дети до 14 лет не допускаются (10, 12, 2-10, 4-10, 6-15, 8, 9-45). Широко-экранный фильм Зоя (9-15, 11-15, 1-15, 3-15, 5, 7, 9). Хроника — Человек вышел в космос (10-30, 12-30, 8-30).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА»

Такой большой мальчик (10, 12, 2-10, 4-05, 5-50, 7-40, 9-40). Хроника — До луны и обратно (7-40).

КИНОТЕАТР «ТЕМП»

Широкоэкранный фильм Вчера, сегодня, завтра — дети до 16 лет не допускаются (12, 4-10, 5-50, 7-40, 10). Дума про казака Голоту (10, 2). Хроника — Осенние ритмы. Пустыня, которую ты любишь (7-40).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК»  
Снега Килиманджаро — дети до 16 лет не допускаются (12, 4, 6, 7-45, 10). Васек Трубочев и его товарищи (10, 2). Хроника — Сто дней за океаном (7-45).

ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР  
ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО  
КОМСОМОЛА

5 октября  
открытие нового театрального  
сезона

ОГНЕННЫЙ МОСТ

Открыта предварительная продажа билетов.

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 12

объявляет дополнительный прием учащихся на 1967—68 учебный год на дневное отделение по специальностям: слесари-монтажники; на вечернее отделение — электрогазосварщики, электрослесари, слесари-монтажники.

Здесь же требуются мастера производственного обучения на группы: электрогазосварщики, электромонтеры, слесари-сантехники. Адрес училища: пос. Красная Горка, ул. Союзная, 64.

САЛОН МУЗЫКИ

при комбинате бытового обслуживания объявляет прием учащихся для обучения игре на аккордеоне, баяне, пианино, а также ведет

КИНОТЕАТР «АВАНГАРД»  
Саша-Сашенька (10, 12, 2, 4, 6, 7-30, 9-30).

КЛУБ ИМЕНИ КИРОВА

Тигровая бухта — дети до 16 лет не допускаются (5, 7, 9).

КЛУБ ИМЕНИ КИРОВА срочно — художественного руководителя (музыканта). Обращаться к директору клуба.

УПРАВЛЕНИЕ ПРОКОПЬЕВСКОГО ТРАМВАЯ — рабочих пути, стрелочников на постоянную и временную работу. Обращаться: ул. Серова, 57, в отдел кадров.

ДРАМАТЕАТР ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА — художника - исполнителя, художника - рекламиста.

ДОБРОВОЛЬНОЕ ПОЖАРНОЕ ОБЩЕСТВО — бухгалтера, печников, дворника.

Обращаться: ул. Шахтостроевская, 12 (около Центрального рынка).

УПРАВЛЕНИЕ ДОМАМИ ГОРКОМХОЗА — на постоянную и сезонную работу слесарей-сантехников, электромонтеров, столяров, плотников, кочегаров, вольщиков, дворников, печников, разнорабочих.

подготовку детей в музыкальную школу. Обращаться: Тырган, пр. Гагарина, 35.

В СВЯЗИ С ПЕРЕХОДОМ ФАБРИКИ ИНДПОШИВА И РЕМОНТА ОДЕЖДЫ НА 5-ДНЕВНУЮ РАБОЧУЮ НЕДЕЛЮ С ДВУМЯ ВЫХОДНЫМИ ДНЯМИ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ СЛЕДУЮЩИЙ РАСПОРЯДОК РАБОТЫ АТЕЛЬЕ И МАСТЕРСКИХ:

| Наименование и адрес ателье и мастерских                                                                                                                                                                | №№ телефонов                                                     | Время работы                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ателье № 1 ул. Селиванова, 4                                                                                                                                                                            | 9-750-96                                                         | с 8 утра до 22 час., перерывы на обед с 11 час. 30 мин. до 12 час., и с 17 час. 30 мин. до 18 час. В воскресенье и во вторник — с 11 час. до 19 час. 30 мин., перерыв с 15 час. 30 мин. до 16 час. Выходной день — понедельник.  |
| Ателье № 5 Пр. Шахтеров, 16<br>Ателье № 2 ул. Союзная, 1                                                                                                                                                | 4-42<br>991-443                                                  | с 8 утра до 22 час., перерывы на обед с 11 час. 30 мин. до 12 час., и с 17 час. 30 мин. до 18 час. В субботу и понедельник — с 11 час. до 19 час. 30 мин., с перерывом с 15 час. 30 мин. до 16 час. Выходной день — воскресенье. |
| Ателье № 3 пер. Коксовый, 6<br>Ателье № 7 ул. Вокзальная, 27<br>Ателье № 8 ул. Черниговская, 12<br>Ателье № 9 ул. Революции, 34<br>Ателье № 10 ул. Вокзальная, 17<br>Ателье № 4 ул. 3-я Пограничная, 28 | 45-16 АТС<br>91-50 т. 2-16<br>45-16 АТС<br>5-99<br>1-57<br>А-950 | — — —<br>— — —<br>— — —<br>— — —<br>— — —<br>— — —                                                                                                                                                                               |
| Ателье № 6 ул. Каспийская, 3                                                                                                                                                                            | АТС 0-810                                                        | с 11 час. до 20 час. Обеденный перерыв с 14 час. до 15 час. Выходные дни — воскресенье, понедельник.                                                                                                                             |
| Ателье № 11 ул. Текстильная, 15<br>Ателье № 12 ул. Жолтовского, 12<br>Ателье № 13 ул. Часовая, 5<br>Ателье № 14 ул. Коксовая, 14<br>Цех № 1 ш. «Северный Маганак»                                       | Тырган 1-09<br>Тырган 3-68<br>9-26<br>52-43, 83<br>9-310 АТС     | — — —<br>— — —<br>— — —<br>— — —<br>— — —                                                                                                                                                                                        |
| Цех № 2 пос. Красный Углекоп<br>Детское ателье ул. Артемовская, 12<br>Цех № 3 ш. «Маганак»<br>Цех № 4 ш. им. Дзержинского<br>Цех № 5 ул. Российская, 6                                                  | Зенково 0-52<br>3-25<br>9-630<br>0-520 шв. мастерская<br>1-17    | — — —<br>— — —<br>— — —<br>— — —<br>— — —                                                                                                                                                                                        |

Приемные пункты, находящиеся на территории комбинатов шахт и заводов, работают с 8 часов до 17 часов, выходной день — суббота и воскресенье. Приемные пункты химчистки, находящиеся в ателье, работают по расписанию работы ателье. Дирекция фабрики.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

УГОЛЬНЫЙ РАЗРЕЗ № 8 на постоянную работу — кочегаров паровых котлов с правами ответственности, токаря, на временную работу — плотников.

НОВОКУЗНЕЦКИЙ АЭРОПОРТ — электрогазосварщика слесаря-компрессорщика, электромонтеров, грузчика, слесарей авторемонтников, инженера по радио, инженера - электрика, кочегаров, слесарей трубопроводников, техника-строителя, электротехников, рабочих, не имеющих специальности для работы на аэродроме (мужчин). Обращаться: Новокузнецкий аэропорт.

БАЗА РОСБАКАЛЕЯ — кочегаров, слесаря - сантехника, заведующего складами. Обращаться: ул. Федеративная, 26, остановка трамвая «Вокзальная».

КИСЕЛЕВСКАЯ АВТОБАЗА на постоянную работу в город Прокопьевск — электросиловод, автокрановщика, автослесаря. Обращаться в автоколонну № 5, район шахты «Зиминка 3—4».

ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА № 10 — кочегаров на время отопительного сезона. Обращаться по адресу: ул. Калинина, 1, приемная, в часы занятий, с 9 утра до 5 часов вечера.

ЦЭММ треста Кировуголь — токарей, электросварщиков, слесарей-котельщиков. Обращаться: Ясная Поляна, ЦЭММ.

СИБИРСКОЕ СМУ — бухгалтер (работа связана с выездом в командировки), токаря. Оплата повременная.

Обращаться по адресу: шахта «Зиминка-Капитальная», ул. 2-я Пригородная, 1.

ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА № 6 — машинисток, секретаря-машинистку.

ШАХТА № 8 — для работы в котельной микрорайона слесарей-сантехников, кочегаров, мастеров паросилового хозяйства, слесарей по контролю-измерительным приборам, электрослесарей.

ЖКО ТРЕСТА ПРОКОПЬЕВСКОГО — кочегаров водных котлов с правами ответственности, техника-строителя на должность инженера, слесаря-сантехника, вольщика, дворника, мотороллериста.

Обращаться по адресу: ул. Артемовская, 11.

Коллектив аппарата Рудничного райкома КПСС, исполкома райсовета, треста Прокопьевскшахтострой выражают глубокое соболезнование Максимовой Лидии Андреевне по поводу смерти ее мужа  
МАКСИМОВА  
Николая Петровича.

ШАХТОМОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ шахтостроительного треста № 1 — маркшейдера (оклад 172 рубля) знакомого с выверкой подземных машин шахтных копиров, вентиляторов, слесарей-электромонтеров, слесарей-монтажников, газосварщиков (средний месячный заработок в зависимости от разряда — 120 — 190 рублей), рассыльную, транспортных рабочих.

Обращаться: ул. Горная, 54 (старый комбинат шахты № 3—3-бис).

ШАХТА ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО — кочегаров паровых котлов с правами ответственности, слесарей-сантехников, плотников, электрослесарей поверхностных, столяров, такелажников, машинистов на козловой кран.

ШАХТА «КОКСОВАЯ-1» на постоянную работу — забойщиков, проходчиков, крепильщиков, насыпщиков-откатчиков, электрослесарей, доставщиков-такелажников, кочегаров промышленных котельных, учеников горнорабочих. Обращаться в отдел кадров.

Коллектив треста Строймеханизация № 1 скорбит о безвременной смерти  
МАКСИМОВА  
Николая Петровича  
и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Прокопьевская гортипография Кемеровского управления по печати

ОП10276

Заказ 8041

Тираж 43000 экз.