

в году
ЮБИЛЕЙНОМ

Прокопьевск

На земле кузнецкой



наши гости

Всю прошлую неделю у нас в городе гостили журналисты — редакторы многотиражных газет старейших уральских шахт — имени Ленина, «Капитальная-II» и «Центральная» гг. Л. Н. Коноплева, М. П. Вологжанин и Д. А. Юшин.

Пермское областное отделение союза журналистов СССР поручило им ознакомиться и перенять опыт организаторской работы наших журналистов.

Гости встречались с партийными, профсоюзными и хозяйственными руководителями шахт, беседовали с ударниками коммунистического труда, новаторами производства, детально знакомились с организаторской работой шахтных многотиражных газет. Выезжали в город Киселевск, посетили наш Дом техники, осмотрели достопримечательности Прокопьевска.

— Мы ехали в Прокопьевск, чтобы обогатить себя опытом, — заявил Д. А. Юшин. — И не ошиблись. Методы работы здешних журналистов — многотиражников достойны, чтобы взять их на вооружение...

— Меня, — отметила Л. Н. Коноплева, — особенно порадовали оперативность и деловитость, с какими прокопьевские журналисты подхватывают инициативу передовиков социалистического соревнования и стараются делать ее достоянием всех шахтеров.

— Вернувшись домой, — подчеркнул М. П. Вологжанин, — мы постараемся приложить все силы для того, чтобы и на наших уральских шахтах каждой рабочей минуте велся строгий рабочий счет, чтобы почину Н. Кочкина последовали все наши горные мастера.

Отметив недочеты в работе местных многотиражек, гости дали их редакторам ряд хороших деловых советов и предложений.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

Плюс 20 тысяч

Плюс двадцать тысяч тонн к плану с начала года — о таком успехе в угледобыче могут сегодня сообщить инициаторы начинания «Рабочей минуте — рабочий счет» — горняки шахты «Черная гора».

За пять месяцев с начала года коллектив перекрыл государственный план на 18740 тонн угля. Сейчас, к финишу месяца, выдано сверх задания еще 1419 тонн. Таким образом, общий счет юбилейного подарка передовиков перевалил на третий десяток сверхплановых тысяч тонн.

В июне отличается участок № 7, где выдают основную массу топлива щитовики бригады тов. Сидорова. 2000 тонн угля сверх задания (123 процента к плану) — это их заслуга.

З. ФЕДОРОВ.

Бачаты

Бачатский рапортует

Летний сезон для горняков — открытичников — самый производительный. Коллектив Бачатского карьера хорошо подготовился к нему — заблаговременно привел в боевую готовность технику, на решающих участках по-

ставил лучших специалистов... И вот пришла добрая весть: начальник разреза тов. Литвин сообщает, что одиночноственный коллектив досрочно, почти на декаду, выполнил повышенный полугодовой план.

Новокузнецк

НОВАЯ МАГИСТРАЛЬ

Железная дорога, построенная близ Новокузнецка, чрезвычайно важна: она проходит рядом с Западно-Сибирским металлургическим заводом, который в ближайшие годы станет крупнейшим на Востоке страны (первая домна, сооруженная в 1964 году, уже дала более 2 миллионов тонн чугуна).

Новая 130-километровая линия стала частью гигантской Южно-Сибирской магистрали

(свыше 3 тысяч километров). Она начинается на Урале, пересекает казахские степи и сибирскую тайгу. Треть ее электрифицирована. Помимо металла по Южно-Сибирской дороге перевозят много угля, леса, оборудования. Эта трасса разгрузила другую — Транссибирскую железную дорогу, построенную еще до 1917 года.

(ТАСС).

О ПРЕБЫВАНИИ Н. В. ПОДГОРНОГО В ОАР

С 21 по 24 июня 1967 года по приглашению президента Объединенной Арабской Республики Гамаль Абдель Насера в ОАР с дружественным визитом находился Председатель Президиума Верховного Совета Союза Советских Социалистических Республик Н. В. Подгорный.

Председателю Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорному и сопровождающим его лицам было оказано сердечное гостеприимство, свидетельствующее о дружественных чувствах народа Объединенной Арабской Республики к народам Советского Союза. Н. В. Подгорный выразил глубокую благодарность за радушный прием.

Между Председателем Президиума Вер-

ховного Совета СССР Н. В. Подгорным и Президентом ОАР Насером состоялись встречи и беседы, проходившие в духе братского взаимопонимания и традиционной дружбы, существующей между двумя странами.

В ходе бесед были рассмотрены вопросы, касающиеся положения на Ближнем Востоке в связи с агрессией Израиля против ОАР и других арабских государств, и меры, которые необходимо предпринять для ликвидации последствий этой агрессии.

Были также обсуждены вопросы дальнейшего развития дружественных отношений и братского сотрудничества между

Советским Союзом и Объединенной Арабской Республикой.

Междуд обеими сторонами состоялся обмен мнениями по ряду важных международных проблем, представляющих взаимный интерес.

С глубоким удовлетворением было отмечено, что визит Председателя Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорного в Объединенную Арабскую Республику послужит делу дальнейшего укрепления и развития дружественных отношений и всестороннего сотрудничества между обеими государствами в интересах народов Советского Союза и ОАР, мира и безопасности всех народов мира.

(ТАСС).

В партийных организациях города

Зайдите на любое предприятие нашего города, и всюду бросится первым делом в глаза, что коллектив живет под знаком соревнования в честь 50-летия Великого Октября. На самых видных местах висят обязательства по достойной встрече юбилея. А как они выполняются? Это и решил обсудить партком завода «Электромашин» на партийном собрании, где на повестке дня стоял вопрос «О ходе выполнения мероприятий по достойной встрече 50-летия Советской власти».

* С такой же повесткой дня состоялось партийное собрание и на шахте имени Дзержинского.

Нештатные отделы культуры при райисполкоме — дело довольно новое в нашем городе. И как во всяком новом, есть в нем свои заявки и неизведанные пути, находки и сомнения. Вот и хочется поделиться мыслями, высказать пожелание. Они родились в ходе работы нашего отдела. Создан он при Рудничном райисполкоме три года назад. Объект внимания отдела — культурная жизнь района.

В районе у нас функционируют четыре дворца культуры и пять клубов, два кинотеатра и кинозал, четыре библиотеки. Чтобы быть в курсе всех событий, происходящих в этих учреждениях, мы ежемесячно знакомимся с планами Дворцов и клубов. В зависимости от них планируем и свою работу. Исходим, прежде всего, из «неблагополучных» точек. Наша комиссия отправляется в клуб, проверяет его работу. Проверяет, чтобы помочь. Во всяком случае, стараемся делать это по мере возможности. Так, например, в клубе кирзовода, где нет штатного библиотекаря, взяла эту роль на себя и разбогатала на общественных начальниках Надежда Васильевна Авенина. Такое поручение дал ей непштатный отдел культуры райисполкома.

Стараемся мы влиять на репертуарные планы кинотеатров. По инициативе нашего отдела устраивается иногда обмен опытом работы между клубами и дворцами.

Есть у нас при райсовете и депутатская комиссия по культпросветработе. Задачи у отдела схожие. И чтобы не дублировать друг друга, мы обединили усилия. Составили сейчас общий план работы. Тревожные сигналы поступают с мелькомбината. Плохо там работает клуб. И работа сада мелькомбината, куда летом пе-

репосится часть культурно-массовой деятельности, не отличается разнообразием форм. Скучно там молодежи. Вот и решили мы в ближайшее время заняться клубом мелькомбината.

К сожалению, клуб этот в смысле скучки не одинок. Не можем мы сегодня сказать, что в Рудничном районе на высоте культурно-просветительной

в состоянии выделить для этого средства?

Да и только ли дело в хозяйственных руководителях? Как ни странно, но не редки факты, когда в стороне от клубных дел держатся и руководители общественных организаций. Сколько ни вмешивались депутаты райисполкома в работу клуба на кирзоводе, но

титильной фабрике «Зиминка 3—4» отношение к клубу такое, что на сегодняшний день заведующий его вынужден взять на себя роль завхоза. Фабрика совершенно не помогает ей в разрешении хозяйственных проблем. О каком уже творческом труде заведующей клубом может идти речь!

Как часто еще руководители производственных коллективов не знают, записаны ли люди в библиотеку, занимаются ли в художественной самодеятельности, чем вообще интересуются в нерабочее время.

Особенно плохо обстоят у нас дела в маленьких клубах. На них-то может и следует сосредоточить внимание отделов культуры горисполкома и горкома профсоюза угольщиков. А они именно этим слабым звеном и не занимаются.

Я вот говорю о тех трудностях, с которыми мы, депутаты, встречаемся. Может, в других районах удается разрешать эти проблемы? Вообще, что и как делают другие непштатные отделы, культпросветкомиссии при райсоветах? Почему бы нам, непштатным работникам отделов, не собираться вместе, не обсуждать свою работу? Верно, стоит взять на себя эту инициативу городскому отделу культуры. Стоит подумать и над тем, как направлять и координировать наши действия. Ведь сегодня отделы — это уже большая сила. Есть, очевидно, в них и что обобщить.

Мне представляется наша работа не только в том, что мы должны проверять и направлять работу культурных учреждений района. Пожалуй, наша задача и в том, чтобы организовывать в районах массовые мероприятия, вводить в жизнь новые культурные традиции. Все это возможно, если обединятся наши усилия. Пора подумать над этим городским отделом культуры.

Н. ШЕЛЕПОВА,
заведующая непштатным
отделом культуры при
Рудничном райисполкоме.

Прокопьевскому стали поступать сигналы о том, что на рабочие места несвоевременно подвозятся растворы. Партийное бюро пригласило на одно из своих заседаний группу народного контроля и бюро экономического анализа. Они получили задание установить, по чьей же вине задерживается доставка растворов. На следующем заседании бюро были обсуждены итоги проверки, которые экономисты тщательно проанализировали и наглядно показали в цифрах, во что обходится строуправлению несвоевременная доставка растворов. На бюро были намечены меры, которые помогли наладить в настоящее время четкое снабжение раствором участки.



Издательство Политической литературы предпринимает издание сборника документов «Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам (1917—1967 годы) в пяти томах».

В пятитомник войдут основные документы высших органов партии и Советского государства по вопросам промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта, торговли, финансов, организации управления и планирования народного хозяйства и его отраслей, материально-технического снабжения, труда и заработной платы, себестоимости, цен и т. д. Многие документы будут опубликованы впервые.

Пятитомник станет настольной книгой хозяйственных, партийных, советских и профсоюзных работников. Его материалы могут также служить ученым и интеллигенции важным пособием для изучения и разработки актуальных проблем дальнейшего развития социалистического хозяйства.

Книготорг принимает заявки на пятитомник от предприятий и организаций до 1 августа 1967 года.

В. М. КУЗОВЛЕВ.

НЕШТАТНЫЙ ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ. КАКИМ ЕМУ БЫТЬ?

— Депутат и жизнь

работа. Конечно, есть тут обективные причины, которые не сбросишь со счета. Не хватает кадров клубных работников, квалифицированных руководителей кружков — все это, конечно, не может не сказываться на делах культурных учреждений.

Но беда и в другом. В том, что хозяйственные руководители зачастую совершили интересующиеся жизнью клубов. Осюда неразрешимость, не

столичных существенных проблем. Почему, например, на «Зиминке - Капитальной» мириются с тем, что не первый год на двери читального зала клуба висят замки? Пускай помещение в поселке с 5-тысячным населением. Пускай потому, что нет для зала оборудования. И нужны крупнейшее угольное предприятие не

весь одни мы, без внутренней поддержки, ничего здесь не перевернем. Правда, с помощью нашего отдела появлялись на заводе однажды общественные библиотеки. Их было поддерживать партбюро, комитету комсомола. Ведь такие люди — величайшая ценность на предприятии, где нет штатных должностей культработников. Но о них очень скоро забыли. Естественно, общественники потеряли интерес к своей работе. А иные рассчитались с заводом. И тоже никто не понтересовался, отчего, почему.

Или возьмите другой пример. Разве нормально, что на шахте «Зиминка 3—4» из 200 комсомольцев считанные единицы в художественной самодеятельности Дворца? А ведь кому, как не молодежи, быть хозяином Дворца? А на обогащении?

пределяем между собой продукты, палатки, закидываем на плечи рюкзаки — и в путь.

И вот показались палатки. Встречать нас вышли все, кто был в лагере, с большим букетом цветов. Для нас разложили большой костер, расчистили центральную площадку. Мы оказались в палаточном городе, окруженному величавой тайгой. Ну совсем, как в туристской песне «Кругом тайга, одна тайга, а мы посредине».

Был с этой тайгой и вступил в единоборство наши заводские парни. Многим из них нет и 19, а самому старшему немногим больше 30. Работать здесь гораздо труднее, чем в цехе. Но парни уже привыкли к новой для них профессии лесоруба. Каждый день в жару, холод, дождь, стоя по колено в болоте по 11 часов в сутки, без выходных валят они лес. Когда на землю спускаются сумерки, ребята, усталые, но довольные собой — не зря день прошел —

возвращаются в лагерь, где их ждет ужин, приготовленный Валентиной Аверкиной, единственной женщиной в этом мужском обществе. Ее любят и уважают, ласково называют наша Валя, Валюша.

Часто по утрам бывают заморозки, и парни бегут к потухающему костру.

И если за ночь не просохли спецочки,

это их не остановляет.

Перед ними отступают все:

и дождь, и холод. Шаг за шагом

отвоевывают они таинственное про-

странство. Один взмах топора,

и дерево, подкошенное до

этого пилой, падает на землю,

беспомощно опустив ветви.

Здесь, в тайге, связали их

невидимые узы товарищества:

делаются друг с другом всем,

даже последней закруткой из

махорки. На первый взгляд

кажутся ребята грубоватыми.

Но когда видишь, как они бе-

режно переносят встретив-

шееся им птичье гнездо, как

подкармливают птенцов, пер-

вое впечатление о них меняется.

Дисциплина в лагере железная, как выражались сами лесорубы. Поэтому и не беспокоится о том, что задание не выполнят. Каждый старается работать так, чтобы не отставать от товарищей.

Нашему приезду лесорубы очень обрадовались. Первый вопрос, который услыхали: «Расскажите, что делается в мире» (к сожалению, свежие газеты сюда не доставляют).

Мы привезли флаг, который будет развеваться над лагерем до конца работ. А потом лесорубы передадут его заводской комсомольской организации. Флаг будет напоминать о трудном задании, которое комсомольцы выполнили с честью.

Утром на следующий день лесорубы проснулись рано. Разбудили нас. Хотя нам отвели участок полегче, все равно мы сделали меньше, чем хозяева палаточного лагеря, который скоро снимется с места, потому что работы подходят к концу.

Р. ДЖУРАЕВА.



Фото Н. Бабарыкина.

В тайге

на новостройке

Письмо из комсомольской организации

В этот день с самого утра

то шел дождь, то выглядывало солнце. Но постепенно погода установилась. И мы уже не

поглядывали с беспокойством на небо. Мы — это комсомольцы завода «Электромашин», собравшиеся на воскресенье в тайгу, на помощь нашей brigade, которая рубит там лес.

Лес нужен для плотины, которая поднимет уровень реки Чумыш, и тогда город получит воды больше, чем получает сейчас.

Остался позади город. Впереди поселок Новостройка, где трудятся наши заводские лесорубы. Но вдруг останавливаляемся.

— Машина дальше не пойдет, — обявили шофера.

Ложди превратили дорогу в глиняное месиво. Ну что ж, будем добираться пешком. Рас-

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

● 2 стр. ● 27 июня 1967 года.

Для начала оговоримся, что вырезку из газеты с этой корреспонденцией не придется высыпать куда-либо для принятия меры: они уже принимаются. Определены их группа инженерно-технических работников треста Кировуголь, которая несколько дней изучала вопрос: почему шахта «Северный Маганак» вот уже достаточно времени не выполняет производственную программу. Только в нынешнем году она задолжала потребителям около 80 тысяч тонн угля. К этому нежелательному разрыву между плановой добычей и фактической еще надо приложить 40-тысячную задолженность, допущенную в прошлом году.

Итак, неотложные меры принимаются. Хочется рассказать о том, почему они потребовались. Тем более, что упоминания «Северного Маганака» в той или иной мере характерны для других шахт рудника.

В своих выводах проверяющие записали так: основными причинами неудовлетворительной работы горняков «Северного Маганака» стали неравномерный переход на новые системы угледобычи, в результате чего появилось много малопроизводительных монтажных лав, недостаточный опыт шахтеров для работы в этих системах, аварийность с горными выработками и механическими

известиями, а также то, что многие вопросы решаются волевым путем, без экономического анализа, без обсуждения их среди горняков. Велики потери рабочего времени.

Именно эти уязвимые места привели к тому, что шахта «Северный Маганак» не выполняет программу угледобычи, допускает значительный перерасход государственных средств, имеет низкую фондоотдачу.

Важнейший фактор для успешной работы любого предприятия — полное использование рабочего времени. Здесь имеется в виду не только занятость горняка, как говорится, «от звонка до звонка», но и то, насколько экономически выгодно организован его труд и взаимодействует ли он с шахтерами других бригад, смен, участков.

В этом случае первое слово за инженерно-техническими работниками. Особенно многое зависит от службы научной организации труда. Они, к сожалению, оказались не на высоте. В результате на шахте нет порядка при подготовке новых очистных забоев. Это срывает запланированные сроки их сдачи в эксплуатацию. Например, в июне, горняки с отставанием от графика начали добывать уголь из четырех забоев.

Сейчас на шахте практиче-

Рабочей минуте — рабочий счет УЯЗВИМЫЕ МЕСТА

ски нет ни одного участка, попросили руководство шахты горняки которого работали бы с полной отдачей сил. И как знать, чтобы самим распоряжаться горняками, использовать их там, где это нужно. Но как видно из вышеизложенного, цифра, такую самостоятельность она не получила. И стоит ли теперь удивляться, что даже сам инициатор движения в нынешнем году не выполняет обязательств.

За пять прошлых месяцев

его сменой выдано на гора 230 тонн сверхпланового топлива, а по графику намечалось 415. А о других мастерах и говорить не приходится. У большинства из них нет даже такого «плана».

Предприятия треста готовятся к переходу на работу в новых условиях планирования и экономического стимулирования. Экономическая реформа прежде всего предполагает тщательно продуманную финансовую деятельность, хозяйственный расчет и, в конечном счете, безусловную прибыль. Это значит, оборудование надо

приобретать такое, какое необходимо, не делать лишних запасов, реализовать неиспользуемые механизмы. Только тогда можно рассчитывать, например, на рост фондоотдачи. Но о каком росте может идти речь на «Северном Маганаке», если его склады полны ненужными механизмами и оборудованием, завозимым без учета потребности. Например, завезено оборудование автоматической телефонной станции, которая будет монтироваться неизвестно когда.

Здесь названы лишь отдельные упущения из деятельности инженерно-технических работников шахты. Как уже отмечалось в начале корреспонденции, по ним принимаются меры, и, возможно, скоро они будут устранены. Хочется, чтобы горький опыт «Северного Маганака» насторожил руководителей и общественность других угледобывающих предприятий рудника, заставил их внимательней относиться к нуждам производства.

А. КРАВЧЕНКО.

К 50-летию
Советской
 власти

ОКТЯБРЬ
ДА Л
ЛЮДЯМ
КРЫЛЬЯ

Кто в Болгарии не знает старейшего деятеля революционного движения Иордана Милева? Он и теперь полон энергии, несмотря на свои 87 лет. Недавно софийские коммунисты отметили 70-летие его вступления в партию. Отвечая на приветствия друзей и соратников, Милев сказал: «Партия вырастила и закалила меня. Я не думаю о своем возрасте, не чувствую старости, у меня одно желание — работать и работать на благо родины».

Печатник по профессии, один из организаторов профсоюзного движения в Болгарии, Милев прошел большой и славный путь революционера. Народная власть высоко оценила его заслуги перед родиной, удостоив его звания Героя социалистического труда. Он — член Центрального комитета БКП, депутат Народного собрания, член Центрального совета профсоюзов.

Милев рассказывает о себе. В 1906 году он, молодой болгарский печатник, с ведома партии уезжает в Чехословакию. Здесь, работая в типографии ежедневной буржуазной газеты «Народни политика», он связывается с чешскими революционерами, с руководством социал-демократической партии и целиком отдается революционному делу. После первой русской революции 1905 года в Чехословакии началась большая революционный подъем, и Милев был не только свидетелем, но и активным участником событий того времени.

В 1908 году Иордан Милев уезжает в Западную Европу, чтобы ознакомиться с печат-

ным делом в лучших европейских типографиях. Конечно, уезжает без командировки, без средств, но «душа печатника» не страшится трудностей.

— 5.100 километров прошагал я по Европе, и, наконец, попав в Женеву, устроился на работу в женевской типографии. Сама судьба привела меня сюда: здесь я встретился с Лениным.

Милев рассказывает, что впервые он услышал о Ленине в 1901 году. Он, как и многие болгарские коммунисты, собирали средства для газеты «Искра», которые по партийному каналу шли по назначению. Известный болгарский революционер Георгий Кирков, по заданию которого болгарские коммунисты помогали «Искре», говорил Милеву: «Ленин — это душа русского революционного движения».

— Со мной вместе, — говорит Милев, — в женевской типографии работал француз, который хорошо говорил по-русски. Однажды он привел меня в клуб политиммигрантов и сказал: «Здесь ты можешь встретить самых выдающихся марксистов нашего времени. Сюда приходит Ленин...» и вот я встретился с Лениным.

Ленин сидел за столом, на котором лежала груда газет.

Я двинулся к нему, в двух шагах остановился, боясь помешать его работе. Владимир Ильин заметил меня, поднялся из-за стола, протянул мне руку и сказал просто, по-дружески: «Здравствуйте!» — Я смущался и начал говорить на ломаном болгаро-русском языке.

— Господин Ленин, я болгарский печатник, прибыл из Праги...

— Называйте меня товарищ Леппа, — сказал он, и предложил сесть.

— И говорите со мной на родном языке, я его понимаю.

Узнав о моем путешествии по Европе, о моем стремлении распространить свои знания в общем деле и ознакомиться с рабочим движением, он сказал:

— Это хорошо. Люди должны учиться независимо от накопленных ими знаний и опыта. А ваше желание ознакомиться с рабочим движением весьма похвально — у рабочего класса есть чему учиться.

Я слушал Ленина и от волнения не мог говорить. Он заметил мое смущение, тронул меня за руку и неожиданно спросил:

— А в какой партии вы со-

стоите?

— Я член болгарской рабочей социал-демократической партии — «тесных» социалистов.

— Прекрасная партия, — сказал Ленин. — Боевая партия. Ваш Благоев — настоящий марксист. Он пропагандировал идеи марксизма не только у вас, но и у нас. Знает, он ваш и наш...

Иордан Милев вспоминает и другие встречи с Лениным в Женеве. Они произвели на Милева неизгладимое впечатление и сыграли большую роль в его революционной деятельности по возвращении на родину.

Мой собеседник рассказывает, как болгарский рабочий класс встретил Октябрьскую революцию, как он вместе со своими товарищами-печатниками провел в ноябре 1917 года митинг солидарности с русским рабочим классом, как болгарские коммунисты пропагандировали в народных массах мероприятия Советского правительства, как организовали сбор средств для голодающего населения Поволжья, вспоминает о годах, проведенных им в тюремных застенках, и о многих других делах и событиях того времени. «Давно это было, — говорит он, — но эти годы особенно сохранились в памяти, и я счастлив, что был свидетелем рождения новой эпохи человечества. Октябрь дал людям крылья. Великие идеи Ленина победоносно пропагандируют по всей планете, вдохновляя людей на борьбу за новую, светлую жизнь».

Наш разговор прерывает телефонный звонок. Милеву надо пойти в Центральный совет профсоюзов на совещание. Мы прощаемся. Старый коммунист просит заходить к нему. Он многое еще может рассказать о своих соратниках-коммунистах, с которыми он прошел славный боевой путь.

Дмитрий БОЧАРОВ,
корреспондент ТАСС.
София.



На выставке-продаже кулинарных изделий, организованной на днях в кафе «Романтик», участвовали кулинары почти всех столовых ОРСа треста Кировуголь. Лучшими мастерами овощных блюд посетители выставки признали кулинаров столовой № 3, где бригадиром Мария Ивановна Стрекова.

А работникам столовых №№ 10 и 12 отдано предпочтение в приготовлении рыбных и мясных блюд.

Высокорецептурные кондитерские изделия — дело рук мастеров из кафе «Чайка» и «Романтик».

На снимке: всеобщее внимание привлекли кондитерские изделия. Фото В. Кораблева.

Новости — науки и техники

СТЕКЛО КРЕПЧЕ СТАЛИ

«Свам» — такое имя получила стеклопластика, созданная учеными Ленинграда. Прочность на растяжение у этого стеклопластика не уступает стали и составляет 150—170 килограммов на квадратный миллиметр.

Разработана установка для получения сверхпрочного «стеклошпона», который может иметь форму листа ленты. Из «Свама» можно делать трубы, прочные сосуды, изоляционные материалы.

МЕЛЬНИЦА «ГОРЬКОВЧАНКА»

Выпуск новых агрегатов вальевых мельниц для переработки зерна непосредственно в хлебястках начал горьковский машиностроительный завод имени Воробьева. От своих предшественниц новинка отличается повышенной производительностью (двадцать тонн муки в сутки) и более высоким качеством помола. Агрегаты-мельницы приводятся в действие электродвигателем.



В своем письме в редакцию рабочие участка транспорта шахты № 8 писали о том, что часы работы трех смен спланированы очень неудобно: первая смена с 11 часов утра, вторая — с 2 часов дня, третья — с часу ночи. На горючом комплексе работают почти все женщины, у каждой — семья, дети. Просили пересмотреть график.

Письмо для принятия мер было направлено начальнику шахты № 8 тов. Калмаеву. Вот, что он нам ответил: «График выходов на работу рабочих горючего комплекса изменен с 19 июня. Первая смена начинается с 8-30, вторая — в 3-30 дня и третья — с 10-30 вечера».

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

● 3 стр. ● 27 июня 1967 года.

