

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Шахтерская ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРНОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 101 (9444)

СУББОТА,

20

мая 1967 года.

Год изд. 37-й.

Цена 2 коп.



ЮБИЛЕЙНОМУ СОРЕВНОВАНИЮ — ШИРОКИЙ РАЗМАХ

Как уже сообщалось, 16 мая состоялся пленум городского комитета партии, обсудивший вопрос «О руководстве горкома профсоюза рабочих угольной промышленности социалистическим соревнованием по достойной встрече 50-летия Советской власти». Ниже публикуется отчет с пленума.

С пленума горкома КПСС

— В эти волнующие дни, — говорит докладчик, — когда весь наш народ, все прогрессивное человечество готовится торжественно отметить 50-летие Великого Октября, шахтеры, шахтостроители, углеобогагатели — все работники угольной промышленности нашего города готовят трудовые подарки Родине и охвачены горячим стремлением ознаменовать великую историческую дату успехами в труде.

После выхода в свет постановления ЦК КПСС по достойной встрече 50-летия Советской власти горком профсоюза по рекомендации областного комитета изучил опыт организации соревнования других городов Кузбасса, разработал и утвердил на президиуме меры по выполнению Постановления ЦК КПСС.

На всех шахтах, фабриках, заводах и стройках проведены рабочие собрания, на которых были приняты повышенные юбилейные обязательства. Инициатором этого соревнования выступил коллектив шахты № 3-бис.

Угольщики города обязались в юбилейном году добыть сверх плана 100 тысяч тонн угля, в том числе к годовщине Октября 80 тысяч тонн и пройти сверх плана более 11 км подготовительных выработок. Улучшить качество угля и за счет снижения себестоимости топлива сэкономить 371 тысячу рублей. Коллективы обогатительных фабрик обязались переработать сверх плана 113 тысяч тонн, в том числе 107 тысяч тонн угля к 50-летию Октября и сэкономить от снижения себестоимости 71 тысячу рублей.

Строители города взяли на себя обязательства 10-месячную программу завершить к 25 октября этого года.

Выполняя юбилейные обязательства, многие коллективы выступили инициаторами хороших начинаний. Так, по примеру горняков шахты «Черная гора» большинство предприятий угольной промышленности работают под девизом: «Рабочей минуте — рабочий счет», суть которого — борьба с потерями рабочего времени, борьба за сознательную социалистическую дисциплину труда, за высокое качество выпускаемой продукции, улучшение техники безопасности и образцовую культуру производства.

На многих шахтах созданы штабы по борьбе с потерями рабочего времени, которые под руководством партийных и профсоюзных организаций проводят большую работу по ликвидации причин, порождающих простои. Так, например, на шахте «Черная гора» этот штаб создан из 20 человек, которые на своих заседаниях разбирают карушителей трудовой и производственной дисциплины, вскрывают конкретные причины простоев и оперативно принимают меры по их устранению. Работа по сокращению внут-

рисменных простоев проводится во всех бригадах, сменах и на всех участках. Борьба с простоями наглядно показывается через специальный световой стенд и в «молниях» в зале раскомандировки.

Соревнование под таким девизом дало свои результаты. Шахта стала работать ритмичнее. За 4 месяца выдано сверх плана 13167 тонн угля. Если в начале года каждый шахтер терял в среднем 30 минут рабочего времени, то сейчас в 2 раза меньше.

В ходе выполнения юбилейных обязательств с замечательным по-

на всех предприятиях учреждены Красные знамена и вымпелы на вечное хранение победителям соревнования по достойной встрече 50-летия Советской власти. Разработаны и доведены до каждого трудящегося условия соревнования.

Выполняя постановление ВЦСПС, большинство профсоюзных комитетов под руководством партийных организаций более внимательно стали подходить к присвоению звания ударников и коллективов коммунистического труда. При присвоении звания сейчас учитываются не только

Городской комитет силами профсоюзного актива в этом году неоднократно проверял ход выполнения мероприятий и социалистических обязательств в честь 50-летия Советской власти на предприятиях города. При этом установлено, что наряду с положительными примерами в организации социалистического соревнования имеют место существенные недостатки. До сих пор кое-где наблюдается формализм в соревновании, поспешно принятые обязательства не подкрепляются экономическими расчетами и их вы-

До сих пор существует формализм на некоторых предприятиях в соревновании между сменами, бригадами и участками. На момент проверки не оказалось договоров между бригадами, сменами и участками на шахте № 8. Много серьезных недостатков в организации социалистического соревнования допускают в Турганском строуправлении. В апреле еще не был заключен договор на социалистическое соревнование с Красноярским строуправлением. На многих участках управления не было социалистических обязательств на 1967 год, не заключены договоры между коллективами участков и бригад, не говоря уже об индивидуальных обязательствах. Итоги работы бригад не вывешивались в раскомандировках участков. Несмотря на неоднократные напоминания, продолжительное время не пересматривались звания ударников коммунистического труда.

Много недостатков в развертывании социалистического соревнования среди коллективов участков и цехов, а также в индивидуальном соревновании на шахте «Коксовая-1». На некоторых участках несвоевременно заполняются результаты соревнования, в обязательствах нет конкретности. На заседании парткома ни разу не рассматривали вопрос об организации юбилейного соревнования.

Для улучшения руководства и организации социалистического соревнования по достойной встрече 50-летия Советской власти городской комитет, профсоюзные организации промышленных предприятий наметили следующие меры. Организаторская работа по развитию социалистического соревнования и движения за коммунистический труд должна быть направлена на оказание практической помощи коллективам предприятий, участков, цехов, бригад и отдельным рабочим в разработке конкретных, экономически обоснованных обязательств. Установить повседневный контроль со стороны хозяйственных руководителей и профсоюзных комитетов за созданием необходимых условий для выполнения взятых обязательств. На каждом предприятии оживить работу школ передового опыта (а где их нет, в течение II квартала создать).

Ежемесячно не позднее 7 числа подводить итоги соревнования и обеспечивать широкую гласность его результатов, а ежеквартально торжественно чествовать передовиков на праздниках «Трудовой славы». Шире применять всевозможные формы морального стимулирования передовиков.

Привести в порядок все книги почта, выставить их на видном (Окончание на 2-й и 3-й стр.).

Из доклада И. В. Кофанова, председателя горкома профсоюза угольщиков

чником выступила смена горного мастера шахты «Северный Маганак» Николая Алексеевича Козкина. Смена решила каждый год пятилетки добывать сверх плана по тысяче тонн угля и систематически снижать его себестоимость, экономить каждый год 800 рублей. Этот проект одобрен на бюро областного комитета КПСС и нашел отклик у горных мастеров на всех шахтах нашего рудника.

В конце прошлого года состоялся пленум ВЦСПС, который рассмотрел вопрос развертывания социалистического соревнования по достойной встрече 50-летия Советской власти. Постановлением пленума профсоюзные организации, хозяйственные руководители обязывались устранить имеющиеся недостатки в социалистическом соревновании и соревновании за коммунистический труд. Суть недостатков заключалась в том, что на многих предприятиях отсутствовали договоры между соревнующимися предприятиями, а также между участками, сменами, бригадами. Из-за чего в соревновании выпадал такой ленинский принцип, как сравнимость результатов. Городской комитет профсоюза, выполняя это постановление, проделал определенную организаторскую работу. При горкоме было организовано обучение профсоюзного актива.

На юбилейный год были заключены договоры между соревнующимися предприятиями, участками, сменами и бригадами. Договоры красочно оформлены и вывешены в раскомандировках и на участках. На большинстве предприятий восстановлено торжественное подведение итогов соревнования на праздниках «Слава труду» с вручением переходящих красных знамен и вымпелов, с участием делегаций соревнующихся коллективов. А некоторые предприятия стали совместно подводить итоги соревнования с предварительным взаимным посещением рабочих мест.

производственные показатели, но и выполнение требований морального кодекса строителя коммунизма.

Соревнование за коммунистический труд стало более конкретным и действенным, установлен постоянный контроль за выполнением обязательств, поднялась заинтересованность у трудящихся за получение звания ударника коммунистического труда.

Городской комитет ежемесячно подводит итоги социалистического соревнования между промышленными предприятиями, участками, сменами, бригадами и отдельными рабочими. Победителям среди коллективов предприятий присваивается первое место и вручается переходящее Красное знамя горкома КПСС, горисполкома и горкома профсоюза угольщиков. Определяется первое место лучшему участку, смене, бригаде и присваивается звание лучшего по профессии. Итоги соревнования публикуются в городской газете и вывешиваются на городской доске победителей соревнования в честь 50-летия Советской власти. По итогам квартала регулярно проводятся городские профсоюзно-хозяйственные активы.

Из выше сказанного видно, что горком профсоюза, профсоюзные комитеты под руководством партийных организаций немало сделали по улучшению юбилейного социалистического соревнования промышленных предприятий города, о чем говорят достигнутые показатели за 4 месяца этого года. Сверх плана выдано угля 64650 тонн, пройдено подготовительных выработок всех свейше 10 км. Справились со своими обязательствами строительные управления № 1 и № 3, № 2, Красноярское ШСУ № 1 треста Прокопьевскшахтострой, ШМУ № 2 и ПУМ. Обогащательные фабрики все справились с выполнением плана за 4 месяца 1967 года,

полнение не обеспечивается продуманными организационными и техническими мероприятиями. Вследствие имеющихся недостатков в организации производства и труда, в руководстве социалистическим соревнованием не выполнены плана добычи угля в 1966 году 8 шахт и за 4 месяца этого года 6 шахт: имени Калинина, «Северный Маганак», «Зенковские уклонь», «Красный уголок», «Зиминка 3-4» и «Красногорская».

Некоторые профсоюзные комитеты да и президиум городского комитета профсоюза недостаточно уделяют внимания отстающим коллективам. Следует сказать и о таком недостатке, когда отдельные коллективы берут заниженные обязательства, затем их перевыполняют и продолжительное время не пересматривают, что снижает мобилизующую роль соревнования.

Так, например, коллектив шахты «Коксовая-1» взял обязательства выдать сверх плана в 1967 году 6000 тонн угля, эти годовые обязательства выполнил в марте, а за 4 месяца выдал сверх плана более 85 тысяч тонн, однако до начала мая обязательства годовые были не пересмотрены. Аналогичные примеры можно привести по шахте «Зиминка-Капитальная», карьере № 8.

Несмотря на неоднократные требования президиума горкома, отдельные хозяйственные руководители, председатели профсоюзных комитетов не организуют регулярного подведения итогов между соревнующимися предприятиями. Так, например, разрез № 8 соревнуется с разрезом имени Вахрушева. В этом году итоги соревнования между ними подводились всего один раз. Редко встречаются и подводят итоги «Зиминка-Капитальная» и № 3-бис, ШСУ № 1 треста Прокопьевскшахтострой с Зеевским ШСУ.

С пленума горкома КПСС

ЮБИЛЕЙНОМУ СОРЕВНОВАНИЮ

(Продолжение. Нач. на 1-й стр.)

месте в общих залах раскомандировок на специальных подставках, заносить в эти книги передовиков с предварительным широким обсуждением на рабочих собраниях коллективов.

При подведении итогов между соревнующимися коллективами учитывать не только производ-

ственные показатели, но и выполнение мероприятий по достойной встрече 50-летия Советской власти.

Профсоюзным комитетам необходимо широко раз'яснить, что коллективы участков, цехов и бригад, которые в течение трех лет подряд завоевывают звание коллективов коммунистического труда, представляются к на-

граждению Почетной грамотой Министерства угольной промышленности и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности, а лучшие рабочие этих участков, цехов, бригад, председатели участковых комитетов, профгруппорги, начальники участков, их заместители, горные мастера — к награждению звачками «Отличник угольной промышленности СССР».

Хозяйственным руководителям, профсоюзным комитетам необходимо систематически повышать ответственность среднего и низшего звена командного состава за состояние производственной и трудовой дисциплины. Считать важнейшей задачей каждого малого и большого командира выполнение мероприятий по воспитанию социалистической дисциплины труда.

Большие задачи стоят перед горкомом профсоюза, профсоюзными организациями угольных предприятий по руководству социалистическим соревнованием в юбилейном году. Много сделано, но и многое предстоит сделать. У нас есть все возможности, чтобы достойно встретить 50-летие Великой Октябрьской социалистической революции.

М. Н. КОНОВАЛЕНКО,

второй секретарь горкома КПСС

Под руководством партийных организаций и горкома профсоюза угольщиков многие первичные профсоюзные организации проводят большую работу по мобилизации трудящихся на выполнение государственных планов, социалистических обязательств и задач культурного строительства. Одна из них — профсоюзная организация обогатительной фабрики «Коксовая-1». Коллектив ее уже четыре года соревнуется с трудящимися обогатительной фабрики «Зиминка 3-4». Между ними ежеквартально проводятся встречи-взаимопроверки.

Здесь борются за звание фабрики коммунистического труда. Тремя годами это высокое звание присвоено. На фабрике 485 ударников коммунистического труда, 190 человек борются за это звание. В марте-апреле пересмотрели и подтвердили звание ударников и коллективов коммунистического труда.

В коллективе широко развернулось соревнование за изыскание и использование резервов повышения эффективности производства, улучшение качества продукции. Только в первом квартале 1967 года трудящимися фабрики подано 24 рационализаторских предложения с экономическим эффектом 3100 рублей, зольность снижена против плановой на 0,5 проц.

Постоянное внимание и помощь профсоюзной организации оказывают коммунисты, 37 из них принимают активное участие в профсоюзной работе. Вопрос о руководстве профсоюзной организацией движением за коммунистический труд в январе рассмотрели на партийном бюро, и фабкому было указано на отдельные упущения и недостатки.

Все это не могло не сказаться на результатах работы. Второй

раз подряд коллектив фабрики «Коксовая-1» удерживает переходящее знамя Министерства угольной промышленности и ВЦСПС.

Есть чему поучиться и у инициаторов социалистического соревнования по достойной встрече 50-летия Советского государства — у коллектива шахты № 3-3-бис. Шахтный комитет развернул большую раз'яснительную работу. Совместно с администрацией и парткомом выработал условия соревнования и подведения итогов, четко определил задачи, стоящие перед всеми общественными организациями.

На № 3-3-бис поддержали и широко распространили начинания Н. Кочкина и горняков шахты «Черная гора». В результате по шахте выросла производительность очистного забоя на 253 тонны, производительность труда рабочих — на 1,5 тонны, достигнута экономия по себестоимости в 19 тысяч рублей, добыто более 28 тысяч тонн сверхпланового угля, уменьшилось число прогульщиков.

Много хороших дел в ходе социалистического соревнования проведено в жизнь профсоюзными организациями шахт «Черная гора», им. Дзержинского, «Зиминка-Капитальная», Черниговской автобазы и других. Все это способствовало тому, что за 4 месяца рудник отплавил Родане 64 тысячи тонн сверхпланового угля. Дополнительно к плану произведено около 11 тысяч метров подготовительных выработок, в том числе главнейшего направления — 1200 метров. Автомобилистами перевезено на 710 тысяч тонн груза больше, чем предполагалось.

Вместе с тем в работе горкома профсоюза угольщиков и первичных профсоюзных организаций имеется ряд недостатков, которые сдерживают дальнейший трудовой

подъем и творческую активность трудящихся, тормозят выполнение социалистических обязательств, мешают дальнейшему развитию движения за коммунистический труд, приостанавливают распространение и внедрение передового опыта.

В ряде профсоюзных организаций отсутствует постоянный контроль за выполнением социалистических обязательств и договоров, несвоевременно подводятся итоги социалистического соревнования. Часто эта процедура сводится лишь к определению мест. Так, на шахтах «Красный уголек», № 8, «Коксовая-1» и ряде других предприятий в течение полугодия вопросы социалистического соревнования и движения за коммунистический труд не рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов и рабочих собраниях.

Многие профсоюзные комитеты не анализируют всесторонние результаты соревнования, глубоко не разбираются, почему одни коллективы и рабочие достигли успеха, а другие нет, слабо изучают и распространяют опыт передовиков, не оказывают помощи отстающим в соревновании. Только невниманием комитета профсоюза шахты № 8 к нуждам коллектива и нежеланием оказать помощь можно объяснить систематическое невыполнение плана горняками 9-го участка.

Недостаточно используется много профсоюзными комитетами для обеспечения широкой гласности соревнований наглядная агитация. Плохо популяризируются успехи, достигнутые на отдельных этапах соревнования. На шахте «Коксовая-1» на каждом участке имеются графики показателей по расходу и экономии материалов, состоянию трудовой дисциплины, заболеваемости и травматизму. Но на большинстве участков графики не ведутся с начала 1967 года.

Формализм заедает многие шахтные и участковые комитеты профсоюзов и в распространении почин горного мастера тов. Кочкина. Обязательства по этому почину кое-где отдаются штампом, взяты без глубокого анализа обстановки, сложившейся на том или ином участке, в цехе. Фактически результаты, достигнутые сменами, не освещаются. Не случайно, на ряде шахт большое количество смен обязательства не выполняют, а шахтные комитеты не всегда стремятся разобраться, почему это происходит, не называют виновников, не помогают в ликвидации недостатков. В апреле из 644 горных мастеров, работающих по почину тов. Кочкина, план выполнили лишь 269.

Горком профсоюза угольщиков, комитеты первичных профсоюзных организаций не провели должной работы, организовав соревнование между участками, цехами, бригадами, сменами и рабочими по профессиям. На шахте «Красный уголек», в ЦЭММ треста Прокопьевскуголь соревнование между бригадами и сменами отсутствует вообще. На некоторых предприятиях рабочие не знают, с кем соревнуются их участки.

Значительны пробелы в работе профсоюзных комитетов по руководству движением за коммунистический труд. Участникам этого движения не создается условий для выполнения принятых обязательств. Редко практикуется подведение итогов в присутствии соревнующихся, не везде организуется для них школы коммунистического труда и передового опыта, вечера-встречи и другие мероприятия. Вследствие распыления отдельных коллективов коммунистического труда, уменьшается число ударников. Некоторые из них потеряли моральное право

носить высокое это звание. Только на шахте № 8 запущенность в этой работе привела к тому, что из 13 коллективов, несших звание коммунистического труда, подтвердили его 11. На 15 человек уменьшился отряд ударников. Три коллектива коммунистического труда потеряны на шахте «Коксовая-1».

Профсоюзные комитеты недопустимо растянули работу по пересмотру и подтверждению званий ударника и коллектива коммунистического труда. В некоторых организациях эта работа только начинается, а в ЦЭММ треста Прокопьевскуголь вообще не начата.

Эти упущения в руководстве социалистическим соревнованием и движением за коммунистический труд привели к тому, что шесть шахт каменного рудника не выполнили плана четырех месяцев, что на шахтах еще много прогульщиков, допускаются случаи травматизма.

Наши задачи определены государственными планами на 1967 год и социалистическими обязательствами по достойной встрече 50-летия Октября. Нами разработана программа действий — это меры каждого предприятия по достойной встрече славного юбилея, выполнению Постановления ЦК КПСС «О работе Тульской областной партийной организации по укреплению социалистической дисциплины труда» и секретарна ЦК КПСС «О мерах по улучшению состояния безопасных условий труда».

Коренная перестройка в работе горкома профсоюза угольщиков по дальнейшему развертыванию, углублению социалистического соревнования в коллективах предприятий и учреждений должна обеспечить улучшение деятельности первичных профсоюзных организаций.

В. Д. КИЦ,

бригадир проходчиков шахты «Зиминка 3-4»

Буду сегодня говорить только о соревновании за коммунистический труд. Дело в том, что бригаде, которой руковожу, выпала высокая честь поднять знамя этого движения в Прокопьевске. Это было в 1958 году. Соревнование буквально всколыхнуло наш и другие коллективы. И по сей день там, где к нему должным образом относятся, оно бодрит и волнует многих. Человек стремится к тому, чтобы стать краше душой.

Так было и в нашей бригаде, насчитывающей 12 человек. Стремилась быть крепким и спаянным коллективом. Боролась с нарушениями дисциплины. И нам многое удалось сделать.

Сейчас из ветеранов в бригаде 8 человек. По-прежнему основное для нас — соревнование за коммунистический труд. Но вышло так, что несмотря на постоянное выполнение планов, с обязательствами семилетки все же не справились.

А почему? Должной помощи не получали. Прежде всего, в снабжении материалами. А раз так — часты простои, часты срывы. Это нервирует коллектив, лишает уверенности в своих силах. Помысли, что рабочий человек в следующий раз не станет принимать обязательства, которые не может выполнить. Зачем, мол, слова бросать на ветер?

В этом году у нас и того хуже. В январе и с планом не справились. Как тут не огорчиться, что бригада коммунистического труда и притом в юбилейный год — идет в хвосте? Но мы плохо работаем не потому, что не хотели: забой по крепким породам не осилили буровой техникой.

Полагаю, что нашему комитету профсоюза было на этот счет далеко чем задуматься. Но он на это никак не реагировал. Правда, последние три месяца план выполняем и сверх его записали 49 метров выработок. Но могли и лучших результатов добиться, если бы не приходилось по полмесяца терять из-за недостатков снабжения материалами.

И морально поддержать тоже необходимо. Почему бы председателю шахткома тов. Кравченко раз в месяц не спуститься в забой или хотя бы на нарядный пункт — поинтересоваться делами, поговорить по душам с людьми, может, что и посоветовать. Да и горняки были бы довольны, что о них помнят. Это в равной степени относится и к парткому.

А. П. ШАДРИН

второй секретарь Рудничного РК КПСС

Вступая в юбилейный год, трудящиеся Рудничного района обязались выпустить сверхплановой продукции к 7 ноября на 1 млн. 300 тыс. рублей, отправить народному хозяйству сверх плана 50

тыс. тонн угля, выполнять строительно-монтажных работ более чем запланировано на 400 тыс. руб., перевезти 80 тысяч тонн грузов. Итого четырех месяцев по району в целом удовлетворительны. За это время сверхплановая продукция составила 1 млн. 700 тыс. руб., шахтеры дали угля на 27,2 тыс. тонн больше плана. На 74 тыс. руб. перевыполнены плановые объемы работ строительными управлениями, хорошо работают транспортники.

Самоотверженный труд рабочих и командиров производства при организаторской работе профсоюзной и партийной организаций позволил добиться хороших результатов коллективам карьера № 8, сверхплановый счет которого равен 30 тыс. тонн угля, «Зиминка-Капитальной», отплавившей 20 тыс. тонн угля сверх плана, шахт № 5-6, № 8, шахтомотажного управления № 2, управления механизации. Радуется показателям углеобогатителей, машиностроителей.

Успехов добились многие участки, цехи, бригады. Образцы коммунистического отношения к труду показывают многие. 163 бригады и 7656 ударников коммунистического труда являются заветами в юбилейном соревновании.

Однако здесь у нас не все благополучно. 199 смен приняли обязательства по почину Н. Кочкина. Но сдержали слово 97. Мы не снимаем ответственности с партийных организаций шахт за такое положение дел. Это, очевидно, характеризует и уровень организаторской работы профсоюзных комитетов шахт.

В масштабах Рудничного района за одну минуту производится промышленной продукции на 400 руб. Но мы еще не научились ценить рабочую минуту. Вклад профсоюзных организаций и их комитетов в дело воспитания социалистической дисциплины труда оставляет желать лучшего.

Жизнь требует, ко на деле еще далеко не все возродили замечательные традиции чествования передовиков, праздники труда, на которых во всеуслышание можно было бы тепло сказать о победах и победителях, шахткома забыли, как встречать людей с оркестром и цветами при выходе из забоя, от станка. Поиссяк энтузиазм и в соревновании за коммунистический труд, в этом деле в первую очередь следует предъявить счет руководителям профсоюзных организаций. Мы не за поголовное

присвоение высокого звания ударника и коллектива коммунистического труда ради звания. Мы за серьезные требования к тем, кто взял на себя высокие обязательства. Но итоги соревнования за коммунистический труд за последние два года говорят о том, что оно фактически пушено на самотек. Достаточно сказать, что на предприятиях Рудничного района из 26 тыс. трудящихся членов профсоюза угольщиков число ударников коммунистического труда увеличилось всего на 271, а число бригад — на 3. Хуже того, на шахте № 5-6 потеряно 3 бригады коммунистического труда, на шахте № 8 — 2. Та свежая струя, которая внесена в коммунистическое соревнование после постановления ВЦСПС, пока еще весьма и весьма слабая.



ШИРОКИЙ РАЗМАХ

В. Е. МАЛАХОВ,

начальник шахты „Коксовая-1“

На нашей шахте введен порядок ежемесячной проверки обязательств участками и цехами. В этой работе принимают участие все общественные организации и администрация. Так, на последнем заседании шахткома профсоюза заслушали отчет начальника первого района и руководителей участков о выполнении обязательств за 4 месяца. Мы считаем, что такое внимание к соревнованию на шахте и помогло за это время добыть сверх плана свыше 10 тысяч тонн угля, намного

улучшить другие показатели.

Большую роль здесь сыграли ценные начинания Н. Кочкина и черногорцев. На шахте на этот счет проводится большая разъяснительная работа, организована учеба горных мастеров. И вот результат: сократилось число невыполняющих нормы.

Однако нельзя считать, что мы сумели добиться здесь полного успеха. Страшным бичом для производства являются ранние выходы рабочих. Мы теряем на

них больше, чем на прогулах. И тут шахтный комитет должен сказать свое слово.

Очень важно в организации соревнования опереться на инициативу трудящихся. Мы могли в этом убедиться, развернув движение за увеличение производительности сменного забоя. Бригада Д. И. Брюхалева, которая с 6 марта стала на повышенный график добычи, выдала за 30 рабочих дней 17080 тонн, установив рекорд добычи угля с закладкой выработанного пространства. У этой бригады нашлись послед-

ователи — комсомольско-молодежный участок № 15. Ровно через месяц они побили рекорд брюхалевцев — выдали 20057 тонн угля. Пока мы готовим материалы для распространения передового опыта, на участке № 10 бригадир В. А. Феофанов уже заявил: «А разве мы не можем работать, как Брюхалев?» И что же? Коллектив, ранее систематически не выполняющий плана, вышел теперь в число передовых, на много увеличила свою производительность бригада тов. Феофанова. Вот они, рычаги соревнования.

С пленума
горкома КПСС



П. П. ШЕБЕЛЕВ,

шофер Черногорской автобазы

Соревнование — большая сила в достижении успехов. Только если его разумно направлять. В этом я еще раз убедился, побывав накануне пленума на Прокопьевской автобазе. Здесь 360 ударников коммунистического труда. Все звания пересмотрены и подтверждены. И выяснилось, что время не остудило пыл коллектива, борющегося за высокое звание. Взять хотя бы первую автоколонну, где начальником тов.

Рак. Из отстающих она вышла в передовые, стала лучшей автоколонной в Прокопьевске. План первого квартала ею выполнен в 214 проц.

В других автоколоннах, как видите, ревностно следят за успехами этого коллектива. Но не будем утаивать — такого запала, какой был прежде в организации соревнования, у нас на автобазе сейчас не ощущается. Было

время, когда каждый рабочий брал обязательства и постоянно проверялось их выполнение. Теперь же ниже, чем до обязательств автоколонны, мы не опускаемся. И то не всегда можно видеть результаты их выполнения — о гласности забываем часто.

Что же касается соревнования между нашей и Прокопьевской автобазой, то оно и вовсе забыто. Почему-то оказалось удобнее соревноваться нашим соседям с

томь-усицами. И если раньше большое количество людей могло участвовать в подведении итогов, то сейчас отправляются за этим только три человека.

Мне хотелось бы, поскольку соревнование между рабочими не налажено, а потому лучшие не всегда известны, все же назвать водителей гг. Трифонова и Черникова, которые многие годы у нас трудятся, но никак не отмечены. А зря работа наша труд-

ная и нельзя не замечать тех, кто отдаст ей все.

Эти шоферы всегда добиваются, чтоб не было ни минуты проста. «Рабочей минуте — рабочий счет» у нас тоже ведется. Но выходит порой так, что не минуты — часы считаем. Особенно велики простои на шахте «Коксовая-1». Всем, кто пользуется транспортом автобазы, надо учиться на этот счет у завода «Электромашинна» — здесь никогда ни минуты не пропадает.

Бьем тревогу!

Стройка требует ВНИМАНИЯ

Когда три недели назад мы были на строящейся больнице на Тыргане, радовались тому настрою, который царил во всех бригадах. Апрель строители второго управления треста Кузбассжилстрой закончили хорошо. План выполнен на 109 процентов. И казалось, что если так и дальше будут продвигаться дела, то к 50-летию Советской власти больница вступит в эксплуатацию. Однако в мае темп работ резко снизился. Это вызывает тревогу. Ведь до сдачи осталось не так много времени — всего пять месяцев. А работы еще непочатый край.

Что самое странное, так это самоуспокоенность и заказчика (трест Прокопьевскуголь) и генерального подрядчика (СУ № 2), и многочисленных субподрядчиков. Мол, основные объемы выполнены, все остальное за лето сделаем.

Но как подсчитали на стройке, для выполнения остаточных объемов (без благоустройства) необходимо затратить более 13000 человеко-дней. Это значит, 100 человек должны работать пять с половиной месяцев. А сейчас на стройке всего 60 отделочников. Положение с кадрами очень тяжелое. Три дня назад отсюда ушла бригада Котенкова, которая оштукатуривала первый этаж блока. Но свою работу она не довела до конца. Остались неоштукатуренными откосы. Сейчас просто необходимо, чтобы 6—8 человек этой бригады закончили работу.

Больше всего нас страшит устройство полов, — говорит исполняющий обязаннос-

ти начальника участка Б. И. Шетинин. А полов 6800 квадратных метров линолеумных и около 3000 метлахских. Их должны делать специалисты.

Если отделочные работы в основном корпусе еще как-то идут, то в акушерско-гинекологическом к ним еще не приступили. Кроме того, когда начинаешь разбираться конкретно с каждым объектом, видно, как много еще нерешенных вопросов. Мелочи, точнее крупные мелочи, не перечесть по пальцам.

Вот некоторые из них. С завода ЖБИ (директор тов. Минаков) не привезли до сих пор 80 блоков для центральной лестницы. Долгое время тянется исполнение заказа на подоконные доски. На недавнем штабе, состоявшемся на стройке, очень неуверенно говорил о качестве своей продукции тов. Минаков. С завода даже не хотят везти уже сделанные подоконные доски на больницу, боясь что их забракуют, и приглашают поэтому кого-нибудь из управления посмотреть на изделия. Здесь не приступали к изготовлению подоконных досок длиной 2,3 и 2,7 метра.

С декабря выполняется заказ на встроенные шкафы ЛОКом треста Кузбассжелезобетон (директор тов. Вертопрахов).

Свои претензии к заказчику предъявляют специалисты треста «Записибантехмонтаж». Им не поставлено большое количество оборудования, которое сейчас можно монтировать.



Весь бригаде в 11 человек сейчас делать нечего.

Наша газета писала, что затягивается решение вопроса о канализации и водопроводе. Сейчас уже отступать некуда, а определенного решения так и нет. Когда все будет делаться?

Сейчас, кажется, ясно, что благоустройством будет заниматься ПУМ. И надо, чтобы в ближайшие дни эта работа началась.

Больше всего удивляет недоловое отношение многих руководителей организаций, связанных со строительством. Многие вопросы решаются неоперативно, с дурной принципиальностью. Чем же другим можно объяснить полугодовой диалог между заказчиком и генподрядчиком относительно сметы и объемов, пропущенных в проекте? Кто к кому должен за ними прийти?

Заказчик обязан обеспечить полностью всей проектной документацией строителей, а все возникающие неувязки с проектом ликвидировать безотлагательно.

Раскачка давно кончилась, хотя ее не должно было быть. Концентрация сил, четкая организация труда, конкретность, социалистическое соревнование, материальная заинтересованность должны быть в основе деятельности всех строительных организаций, работающих на этом важнейшем объекте города.

Ю. ДЯКОНОВ.

Нам отвечают

В нашей газете была опубликована корреспонденция А. Маркина «Обязательства для «галочки». В ней говорилось о серьезных просчетах парткома и комитета профсоюза шахты «Красный уголек» в организации юбилейного соревнования и распространении ценных начинаний горняков. Как нам сообщил первый секретарь Зенковского райкома КПСС тов. Бутрим, корреспонденция обсуждалась на расширенном заседании парткома. Критика признана правильной. Совместно с администрацией шахты разработа-

ны и утверждены на заседании парткома дополнительные мероприятия, способствующие пропаганде и внедрению инициативы смены тов. Кочкина, горняков «Черной горы» и хозрасчета. Намечено сделать доски показателей выполнения обязательств в честь 50-летия рудника и Советской власти и вывесить их на площадках поселков бывшей шахты «Южная» и в Центральном микрорайоне предприятия.

Решено усилить контроль за выполнением этих мероприятий.



С ЛЮБОВЬЮ К ЧЕЛОВЕКУ

— Вы ко мне, — приветливо спрашивает Агриппина Ефимовна Баранова женщину, сидящую в коридоре, и приглашает в физиокабинет, где она сейчас работает старшей медицинской сестрой.

Агриппина Ефимовна помнит в лицо большую часть своих пациентов и не только помнит, но и знает их по фамилии. Приходится только удивляться энергии, жизне-радостности и памяти этой пожилой женщины, отдавшей более тридцати лет медицинской работе.

...С детства Агриппина Ефимовна интересовалась медициной. После окончания медицинских курсов пришла в городскую больницу, где трудится по сей день. И все тридцать лет Агриппина Ефимовна является донором. Часто вспоминает она один случай, который привел ее в ряды доноров.

Привезли в больницу паренка. Лицо бледное с синюшным оттенком, нос за-

острен, пульс еле ощущим. Нужно ампутировать ногу. Срочно требовалась кровь.

— Михаил Иванович, — обратилась молодая девушка к хирургу Никифорову, — возьмите у меня кровь, у меня первая группа.

И вскоре кровь ее по светлым трубкам потекла в вены больного. Сто кубиков, двести, пятьсот. Лицо больного постепенно пачинает оживать, появляется румянец. Теперь паренек будет жить.

Так Агриппина Ефимовна стала донором. С 1936 года безвозмездно сдает кровь.

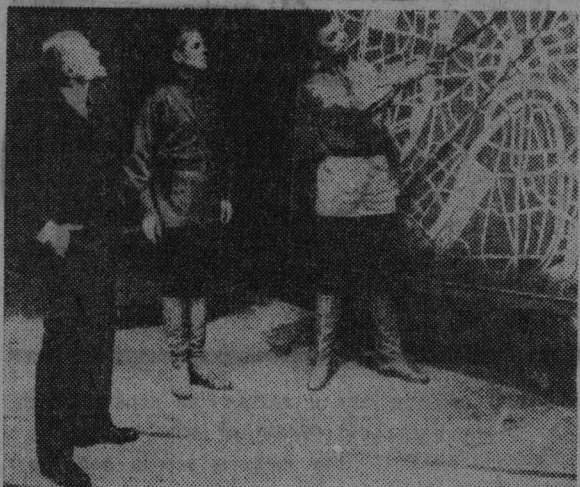
Несмотря на преклонный возраст, Агриппина Ефимовна продолжает работать. Она не смогла сидеть дома даже тогда, когда получила право на заслуженный отдых. Всегда быть с людьми, приносить им пользу — такая девиз этой скромной труженицы.

На снимке В. Грозного Агриппина Ефимовна БАРАНОВА.

Встреча в Гамбурге

К 50-летию
Советской власти

Найти Крохманштрассе — небольшую улицу в лабиринте площадей и переулков Гамбурга — оказалось нелегко даже его коренному жителю, моему спутнику по поискам, корреспонденту газеты «Блинкфюр». Но, наконец, улица была найдена, и мы поднимаемся на третий этаж дома № 11. На двери потемневшая от



Во Вроцлаве открылся Всепольский фестиваль русской и советской драматургии, посвященный 50-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. Артисты государственного польского театра показали пьесу Михаила Шатрова «Шестое июля» в постановке Е. Красовского. В роли Владимира Ильича Ленина выступил известный польский артист И. Маховский.

На снимке: сцена из спектакля. Фото ЦАФ—ТАСС.

времени медная табличка с фамилией хозяина — «Иосиф Прибек». Дверь открыла пожилая женщина. Объясняем цель визита. «Иосиф, — взволнованно кричит она мужу, — к тебе гости пришли вспомнить о твоей службе в Красной Армии».

Иосиф Прибек, высокий седой старик, уже несколько лет на пенсии. Ему недавно исполнилось 72 года.

— Солдатом кайзера пришел я в вашу страну. Но уже в 1915 году в Галиции попал в плен. Октябрьская революция освободила меня из лагеря, который находился в Уфе, — так начал свой рассказ Прибек.

— Как сейчас помню, пришли к нам, пленным солдатам, в лагерь большевики и говорят: «Отныне вы такие же свободные граждане, как и мы. Теперь можете идти, куда хотите». Часто вели мы после этого беседы с большевиками, а также пленными немцами и австрийцами, которые раньше перешли на сторону советской власти.

— Тогда нас, солдат, волновало, кому нужна война, кто на ней греет руки, почему рабочий люд должен за все это платить своей головой? В то время о таких вещах я не имел никакого понятия. Скорее душой чувствовал, на чьей стороне стою. И хотя вырос в рабочей семье, впервые открыли мне глаза на это 50 лет назад у вас, на Урале.

— Вскоре я, как и многие мои товарищи, вступил в Красную Армию. В нашем отряде были венгры, немцы, австрийцы и русские. Входил же отряд в 239-й курский полк. Тяжелые дни переживала тогда молодая республика. Армии Колчака и Деникина, банды Махно, а затем войска интервентов. Сколько их было, всех и не упоминишь. Мы тогда боролись против Колчака. Банды царского адмирала зверски расправлялись с населением, уничтожали не только большевиков, но и всех сочувствующих им. В одной деревне, которую мы отбили у белых, колчаковцы расстреляли почти всех мужчин. Многие женщины и дети были избиты.

— В те дни — продолжает Прибек, — наш полк боролся против белых бок о бок с отрядами легендарного Чапаева. Опираясь на палку, он медленно идет к книжному шкафу.

— Вот одно из моих любимых произведений, — Хозяин достает книгу в темнокрасном переплете. На обложке по-русски написано: Дмитрий Фурманов. «Чапаев». — Правдивая книга о незабываемых днях. Перечитывая ее, чувствую себя вновь красноармейцем 239-го полка, — улыбаясь, говорит седовласый гамбуржец. — Судьба красноармейца бросала меня в те годы в разные края советской республики. Конец гражданской войны застал на Украине, недалеко от Одессы. Здесь, плечом к плечу с русскими и чехами, венграми и поляками, продолжали мы громить остатки белых банд, которые еще орудовали по деревням.

— В конце 1921 года, перед моим отъездом в Германию, отряду, в котором я служил, было поручено охранять железнодорожный узел, — продолжает рассказывать Прибек. — Жизнь уже постепенно начала входить в новое мирное русло. В здании охраняемого нами вокзала, из окон которого еще совсем недавно торчали дула пулеметов и винтовок, солдаты организовали первый советский клуб в городе. Мы оборудовали здесь библиотеку, начали даже выпускать стенную газету. Правда, бумага, на которой делали газету, была коричневой. Но читали ее с большим интересом. Ведь это была первая газета, сделанная своими руками.

— Я немало видел и пережил за свою жизнь, но годы, прожитые в России в то незабываемое время, навсегда останутся в памяти. И я счастлив, что внес и свой, пусть очень скромный, вклад в великое дело Октябрьской революции, — прощаясь говорит старый ветеран.

Гамбург—Бонн

Алексей СЕНЕНКОВ,
корреспондент ТАСС.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ РАЙСОВЕТОВ!

22 мая в 12 часов в школе № 71 созывается 2-я сессия 11-го созыва Центрального райсовета.

Повестка дня:

1. О состоянии и мерах улучшения социального обеспечения трудящихся района.

2. Об утверждении мероприятий по выполнению наказов избирателей.

На сессию приглашаются руководители предприятий, учреждений и организаций района, начальники отделов кадров, председатели советов пенсионеров и комитетов по предварительной подготовке документов на лиц, уходящих на пенсию, заведующие подотделами, кештатные инспектора отдела социального обеспечения.

ИСПОЛКОМ РАЙСОВЕТА.

☆☆☆

22 мая в 2 часа дня в помещении клуба шахты имени Дзержинского состоится 2-я сессия Зенковского райсовета депутатов трудящихся 11-го созыва.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О культурно-бытовом обслуживании населения поселка шахты «Манеиха».

2. Принятие мероприятий по наказам избирателей.

3. Организационный вопрос.

Членам партии и кандидатам в члены партии явиться к 1 часу 30 минут на собрание партгруппы.

На сессию приглашаются председатели уличных комитетов поселка шахты «Манеиха», руководители торговых предприятий и бытового обслуживания.

ИСПОЛКОМ РАЙСОВЕТА.

ОРС ТРЕСТА КИРОВУГОЛЬ производит приём на курсы продавцов овощей и фруктов и учеников продавцов мяса (мужчин). Обращаться по адресу: ул. К. Либкнехта, 4.

ТЕАТРУ ОПЕРЕТТЫ КУЗБАССА нужны комнаты для артистов. С предложениями обращаться в кассу драмтеатра с 13 до 20 часов.

КОМИТЕТ ДОСААФ ШАХТЫ № 5-6 продолжает набор на курсы электрогазосварщиков (срок обучения 5 месяцев). Начало занятий 1 июня.

ПРОКОПЬЕВСКИЙ ПОЛИГОН ЖБИ треста ПШС доводит до сведения, что на земельном отводе Яснополянского бетонного завода запрещается производить посадку овощей. За порчу овощей в летний период ответственности не несём.

Берегите зрение детей

Самое дорогое, чем наградила человека природа — это зрение. Вся радость жизни и труда непосредственно связана с необходимостью хорошо видеть. Между тем, во многих случаях зрение у детей теряется вследствие кератозных игр, шалостей. Количество глазных травм не убывает, и это нарастает.

Причиной глазных травм, в

большинстве случаев является недостаточный надзор за детьми со стороны родителей. При потере зрения нарушается нормальное развитие детского организма, и резко снижаются его творческие возможности.

Нужно ли говорить о том, что хорошее зрение позволяет ребенку активно участвовать в играх и развлечениях, школьных занятиях и занятиях спортом, да и вообще быть полноценным человеком.

Чаще всего травмируются дети в возрасте от 6 до 14 лет. Именно в этот период ребята становятся более самостоятельными и активными, у них появляется интерес к разного рода «опытам» и играм с острыми предметами и взрывчатыми веществами.

В большинстве случаев ранение глаз происходит на улице, в часы досуга детей, но иногда и в школе. Так девятилетнему Адушкину Сереже сосед по парте попал в глаз, и Сереже пришлось пролежать в больнице более двух месяцев. Бирючевский Виктор, ученик школы № 29, во время игры получил травму глаза и ослеп на один глаз. И таких примеров можно привести много.

Тяжесть исходов детской травмы заставляет обратить серьезное внимание на ее предупреждение — необходимо организовать досуг школьников, запретить детям игры в войну, метание стрел из луков и камней из рогаток. Все это нужно заменять разумными спортивными играми — для этого нужно как можно

больше организовывать в городе в каждом дворе детских спортивных площадок.

В деле борьбы с детским травматизмом большая ответственность возлагается на каждого взрослого человека, на родителей и школу.

Нельзя равнодушно проходить мимо детей, шалости которых могут привести к травме. А в школах каждый случай травм должен широко обсуждаться на школьных линейках, собраниях. Если в борьбу с детским травматизмом включаются все взрослые, то количество травм значительно уменьшится.

В. ШМИЛОВИЧ,
врач.

Редактор В. Л. БАРИНОВ.

Сегодня

КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО
Большой зал — Лекарство от любви (12, 4-10, 6, 8, 9-45). Миколка-паровоз (10, 2-10). Малый зал — Иностранка (9-15, 3-15). Слово имеет прокурор (11-15, 1-15, 5-15, 7, 9). Зал хроники — Испытание верности (12-30, 2-30, 4-30, 8-30). Русская песня о Скандинавии. Работает волшебником. Леонид Енгибаров. Весенние голоса (10-30, 6-30).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА»
Горький рис (12, 4-05, 5-50, 7-40, 9-40). Хочу верить (10, 2-10).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК»
Кавказская пленница (10, 12, 2, 4, 6, 7-45, 10). Хроника—Дети цирка (7-45).

ДК ИМЕНИ ГОРЬКОГО
Не забудь... станция Луговая (3, 5, 7, 9).

КИНОТЕАТР «АВАНГАРД»
Тигровая бухта (12, 4, 5-50, 7-40, 10). Неуловимый Ян (10, 2).

КИНОТЕАТР «ТЕМП»
Широкоэкранный фильм Человек, которого я люблю (10, 12, 2, 4-10, 5-50, 7-40, 10). Хроника — Мы—металлурги (7-40).

КЛУБ ШАХТЫ ИМЕНИ КАЛИНИНА
Война и мир — вторая серия (3, 5, 7, 9).

21 мая

ОТКРЫТИЕ ЗЕНКОВСКОГО ПАРКА КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА

В ПРОГРАММЕ:

большое массовое гулянье, концерты художественной самодеятельности, играет духовой оркестр.

Работают лодочная станция, петля Нестерова, вертикальное колесо, выраженные самолеты, качели и другие аттракционы. Работают рестораны, киоски, буфеты.

21 мая

Приглашают на работу:

ГОРОДСКАЯ ТИПОГРАФИЯ
срочно—старшего бухгалтера на должность главного, знакомого с промышленностью.

КОМБИНАТ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ — автослесарей на ремонт автотранспорта, кладовщика, знакомого с автозапчастями, на Тирган—столяр.

ПРОКОПЬЕВСКАЯ АВТОБАЗА на сезонные работы — каменщиков, на постоянную работу — шоферов, автослесарей. Обращаться по адресу: ул. Военная, 30, в отдел кадров.

☆☆☆

АВТОКОЛОННА № 3 (на Красной горке) — вулканизаторщика, кочегаров, зольщиков. Обращаться к начальнику.

ПРОКОПЬЕВСКИЙ ХЛЕБОКОМБИНАТ — подсобных рабочих на смазку форм, слесарей, кочегаров паровых котлов, главного бухгалтера для работы на хлебозаводе № 1.

ОБЛАСТНАЯ ТРАВМАТОЛОГИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА — грузчика, дворников, электрослесаря, сантехника.

РЕДАКЦИЯ «ШАХТЕРСКОЙ ПРАВДЫ» — корректора.

ПРОКОПЬЕВСКИЙ ГОРКОМ ПРОФСОЮЗА МЕДИЦИНСКИХ работников на временную работу в пионерские лагеря — кладовщика, кухонных работников, техник.

Обращаться в горисполком, комната № 10.

ШАХТА «КРАСНОГОРСКАЯ» — экономиста, проходчиков, забойщиков, электрослесарей.

КИНОТЕАТР ИМ. Н. ОСТРОВСКОГО — киномехаников и пом. киномехаников.

ОРС ТРЕСТА ПРОКОПЬЕВСКОУГОЛЬ — сантехников, электриков, молотобойца, электросварщика, столяров, плотников, грузчиков, мастера-строителя, экспедитора, мотороллериста, коновозчиков.

Обращаться по адресу: Тирга, ОРС треста Прокопьевскуголь.

Наш адрес: ул. Фасадная, 4. Телефоны редактора—2-30, отв. секретаря—6-52, отдела промышленности и транспорта—10-17, АТС—41-98, отдела партийной жизни—АТС—53-59, отдела культуры и быта—13-20, отдела писем—3-68.

Прокопьевская гортипография Кемеровского управления по печати, ОП09925

Заказ 4359 Тираж 43000 экз.