

XXIII СЪЕЗД ЛЕНИНСКОЙ ПАРТИИ



МОСКВА. XXIII съезд Коммунистической партии Советского Союза.
НА СНИМКЕ: делегаты съезда голосуют за резолюцию, одобряющую отчетный доклад ЦК КПСС.
Фото В. ЕГОРОВА и В. САВОСТЬЯНОВА. Фотохроника ТАСС.

МОСКВА. 7 апреля на утреннем заседании съезда, открывшемся под председательством Б. Н. Пономарева, продолжалось обсуждение Директив по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы.

Особое внимание делегаты в своих речах уделяют первостепенной проблеме повышения эффективности общественного производства и капиталовложений, что в свою очередь предполагает ускорение научно-технического прогресса, более динамичный рост производительности труда, повышение качества продукции, лучшее использование производственных фондов.

В выступлениях ораторов содержится много конкретных предложений. Секретарь Марийского обкома КПСС П. В. Ураев, в частности, заострил внимание съезда на необходимости лучшего использования трудовых ресурсов небольших городов, еще не получивших должного индустриального развития. Именно в таких населенных пунктах, говорит оратор, необходимо в первую очередь строить новые предприятия.

Председатель Совета Министров Узбекской ССР Р. Курбанов в своем выступлении заявил, что делегация Узбекистана горячо и полностью поддерживает изложенные в докладе А. Н. Косыгина экономические, политические и социальные задачи новой пятилетки.

Оратор подчеркнул, что проект Директив в полной мере отвечает духу ленинской национальной политики партии, обеспечивает комплексное развитие и специализацию народного хо-

зяйства в сочетании с общегосударственными интересами всех союзных республик.

Тов. Курбанов затем говорит о необходимости более полного использования ископаемых богатств Узбекистана — природного газа, золота, угля, каолина, а также вод Аму-Дарьи — для нужд орошения и энергетики.

Министр газовой промышленности СССР А. К. Кортунов привел в своем выступлении интересные данные о том, как с каждым годом повышается удельный вес газа в топливно-энергетическом балансе страны. Только Москва «голубого топлива» сейчас потребляет больше, чем добывалось его 10 лет назад во всей стране.

Применение газа, отмечает министр, дает огромный экономический эффект, так как газ обходится по сравнению с другими видами топлива в несколько раз дешевле. При его использовании на каждой тонне условного топлива экономится 10—12 рублей.

Сейчас в стране используют газ в бытовых целях около 50 миллионов человек.

Оратор сообщает, что для газификации населенных пунктов, удаленных от газовых месторождений и магистралей, широко начинает использоваться сжиженный газ.

В этом пятилетии будет добыто около триллиона кубометров газа — в полтора раза больше, чем его было добыто за все годы советской власти.

После выступления сталеваара Макиевского металлургического комбината В. В. Холяво съезд принимает решение о прекраще-

нии прений по докладу о Директивах по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы. С заключительным словом выступает А. Н. Косыгин, тепло встреченный делегатами и гостями.

—Товарищи делегаты!—говорит тов. Косыгин.—Обсуждение проекта Директив по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы показало, что намеченная программа экономического развития страны единодушно одобряется делегатами съезда и находит горячий отклик в сердцах всех советских людей. Эта программа отвечает интересам и жизненным потребностям советского народа.

Выступления делегатов съезда и предложения, внесенные в ходе всенародного обсуждения проекта Директив, проникнуты заботой о том, как лучше решить назревшие вопросы хозяйственного строительства, обеспечить дальнейшее укрепление могущества нашей Родины и роста благосостояния советских людей.

Высказанные делегатами съезда предложения являются большим вкладом в решение многих проблем экономической жизни нашей страны. Они были рассмотрены комиссией съезда, часть из них комиссия предлагает включить в Директивы, проект которых будет вам сегодня роздан для утверждения. Другие предложения, требующие изучения, предлагается передать Совету Министров СССР, Госплану СССР, министерствам для внимательного рассмотрения

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Шахтерская ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРНОГО КНПС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 71 (9154)

Суббота, 9 апреля 1966 года.

Гол изд. 36-й

Цена 2 коп

при разработке пятилетнего плана.

Единодушное одобрение проекта Директив ярко выражает единство партии и народа в оценке генеральной линии коммунистического строительства, проводимой Центральным комитетом нашей партии!

Теперь перед нами встает огромной важности задача — составить на основе Директив единый государственный народнохозяйственный план на 5 лет. Это большая и ответственная работа. Госплан СССР, министерства, Советы Министров союзных республик, хозяйственные и плановые органы должны разработать пятилетний план с разбивкой по годам, и, что особенно важно, довести его до каждого предприятия. Составление нового пятилетнего плана необходимо завершить в четыре—пять месяцев. Затем пятилетний план будет представлен на рассмотрение сессии Верховного Совета СССР.

Работа по составлению плана на пятилетку, продолжает А. Н. Косыгин, должна быть проведена на подлинно научных началах с учетом новых условий хозяйственного руководства: нельзя допускать субъективистского подхода к решению экономических проблем. Эта работа требует творческого подхода, экономического обоснования плановых заданий и выбора наиболее эффективных путей развития производства на основе современных достижений науки и техники. К разработке пятилетнего плана должны быть привлечены научно-исследовательские и проектные институты, ученые, специалисты всех отраслей народного хозяйства. Следует также шире использовать опыт новаторов и передовиков производства. Надо помнить, что успешное осуществление мер по развитию народного хозяйства и подъему материального благосостояния народа целиком и полностью зависит от роста производительности общественного труда, от эффективного использования производственных фондов и материальных

ресурсов, от результатов хозяйственной деятельности каждого предприятия. Необходимо навести строжайшую экономию на всех участках народного хозяйства, создать нужные резервы для наиболее полной реализации программы, установить строгий контроль за использованием материальных и финансовых ресурсов.

Укрепление ленинских принципов хозяйствования позволит нам теснее связать планы предприятий с интересами коллективов. Это имеет большое значение для усиления борьбы за развитие производства и улучшение показателей работы. Только при этих условиях мы можем успешно реализовать намеченную программу роста материального благосостояния народа и заложить основу для дальнейшего подъема уровня жизни советских людей.

Новый план, его цели и задачи должны быть ясны каждому труженику. Партийные организации призваны довести до каждого советского человека величие заданий нашей новой пятилетки, конкретные пути и средства ее выполнения.

Советский народ приступил к выполнению заданий первого года пятилетки в условиях высокого трудового подъема. Укрепляя единство, волю и готовность широких масс трудящихся выполнить намеченную программу, партийные организации обязаны развернуть всенародное движение за выполнение пятилетнего плана. С новой силой, с еще большим трудовым подъемом под руководством нашей партии советский народ поведет борьбу за осуществление намеченной XXIII съездом партии программы дальнейшего развития народного хозяйства, за новые успехи в строительстве коммунизма в нашей стране.

Речь тов. Косыгина неоднократно прерывалась аплодисментами.

На вечернем заседании съезд приступил к рассмотрению следующего пункта порядка дня — выборе центральных органов партии.

(ТАСС).

ДОСТОЙНО ВСТРЕТИМ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА! ПЕРВОМАЮ — ТРУДОВЫЕ ПОДАРКИ!

В прошлом номере «Шахтерской правды» были опубликованы социалистические обязательства передовых предприятий, первыми в городе вступивших в соревнование за достойную встречу 96-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и Первомайского праздника. Инициаторами оказались горняки шахты № 3—3-бис, шахтостроители ШСУ № 1 треста Кировуголь и коллектив обогатительной фабрики № 3—3-бис треста Кузбассуголеобогатения.

Их обязательства сейчас горячо обсуждаются и находят поддержку на всех промышленных предприятиях Прокопьевска. Трудящиеся города в ответ на призыв инициаторов тоже определяют свои рубежи по достойной встрече Первомая.

Вчера мы позволили руководителям предприятий-инициаторов и попросили рассказать, как у них разворачивается движение за достойную встречу Первомая и каковы первые успехи.

Ниже публикуются их ответы.

В. Я. КИРСАНОВ, главный инженер шахты № 3—3-бис:

—Начало пятилетки для горняков нашей шахты будет по-особому памятным. Памятным потому, что они за первые три месяца сумели одержать целый ряд производственных побед, посто-

янно перевыполняют программу уголедобычи. Венцом их успехов стало Красное знамя горкома КПСС, горисполкома и горкома профсоюза угольщиков, которое они завоевали на вечное хранение в дни соревнования за достойную встречу XXIII съезда Коммунистической партии. А

сейчас шахтеры стали инициаторами предмайского соревнования и подкрепляют свои обязательства убедительными делами. Только за первые семь дней апреля на-гора дополнительно к заданию выдано около 1700 тонн угля.

Все эти успехи объясняются тем, что наши горняки и инженерно-технические работники постоянно изыскивают все новые и новые резервы, совершенствуют организацию труда и системы разработки. Например, сейчас у нас готовится для плас-тов пологого падения шитовое перекрытие с пневмооттаскивателем, на 16-м участке отлично действует щит-гигант, под которым добывает уголь бригада Липницкого.

В. М. ЮРЬЕВ, начальник ШСУ № 1 треста Кировуголь:

—Шахтостроители нашего управления, завоевав в предсезонном

соревновании на вечное хранение Красное знамя горкома КПСС, приняли повышенные обязательства и по достойной встрече 96-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и Первомайского праздника. Основной упор в них делается на своевременный ввод в число действующих промышленных объектов и жилых домов, на снижение себестоимости строительно-монтажных работ. Как это выглядит на практике? В дни предпраздничного соревнования коллектив стройуправления готовит к сдаче в эксплуатацию целый ряд объектов. Важность каждого из них трудно переоценить. Так, на шахте «Красный уголек» наши проходчики прошли несколько ответственных горных выработок — 19-й и 26-й квершлаг, полевой штрек, общая протяженность которых равна почти двум километрам. Кроме того, соединили скатом два горизонта.

В мае намерены передать гор-

някам шахты «Коксовая-1» северную прирезку, где подготовлены к выемке большие запасы угля. Здесь отличилась проходческая бригада тов. Ахметшина.

С таким напряжением наши строители трудятся буквально на каждом участке.

М. И. ХАКИМОВ, главный инженер обогатительной фабрики № 3—3-бис:

—Темпы обогащения углей, принятые в дни предсезонного соревнования, позволили трудящимся нашей фабрики завоевать на вечное хранение Красное знамя горкома КПСС. Также ритмично мы работаем и сейчас. Только за первые дни апреля сверх плана обогащено свыше 2,9 тысячи тонн угля. Лучшие результаты у смены Николая Антоновича Ковалева.

ГВОЗДЬ ВСЕЙ РАБОТЫ

По мере продвижения к коммунизму усложняются хозяйственно-политические задачи, возрастает значение кадров вообще и руководителей в особенности. Руководящим кадрам принадлежит большая роль в коммунистическом строительстве. От того, кто стоит во главе предприятия или стройки, партийной или другой общественной организации, во многом зависит успех дела. Поэтому подбор, расстановка и воспитание кадров — важнейшая часть всей деятельности партии.

Владимир Ильич Ленин учил: «...Гвоздь всей работы — подбор людей и проверка исполнения». Он неоднократно подчеркивал: нужно «...как можно острее и терпеливее испытывать и распознавать настоящих организаторов, людей с трезвым умом и с практической сметкой, людей, соединяющих преданность социализму с умением без шума (и вопреки суматохе и шуму) налаживать крепкую и дружную совместную работу большого количества людей в рамках советской организации. Только таких людей после десятикратного испытания надо, двигая их от простейших задач к труднейшим, выдвигать на ответственные посты...».

Искусство подбора в том и состоит, чтобы на каждый конкретный участок руководства, исходя из способностей, найти такого человека, который бы одновременно обладал и высокими политическими качествами и, до тонкости зная этот участок работы, умел подойти к людям, мобилизовать и организовать их, смог бы развернуть свои способности, принести максимум пользы партии и народу.

Долгое время шахта имени Калинина не выполняла государственного плана и принятых обязательств по добыче и проходке подготовительных выработок. На одном из партийных собраний коммунисты прямо заявили, что одной из причин невыполнения плана является неудовлетворительное руководство работой коллектива со стороны начальника шахты. Райком партии учел мнение коммунистов и поставил перед городским комитетом КПСС вопрос о смене руководителя шахты.

Зная тов. Арсенова Николая Сергеевича как способного организатора, технически грамотного инженера, мы рекомендовали поручить ему руководство предприятием. И не ошиблись. Новый начальник шахты совместно с общественными организациями сумел правильно организовать коллектив. Шахта теперь систематически выполняет, государственный план и за семилетие выдала 116 428 тонн угля сверх задания. Здесь сложились кадры передовых рабочих, таких, как тт. Штрак, Болотин, Афонин. Они выступили на руднике инициаторами увеличения нагрузки на цитовой забой, комплексной подготовки выемочных полей и с другими начинаниями. Инициатива лучших рабочих шахты имени Калинина получила широкое распространение не только в Прокопьевске, но и по всему Кузбассу.

Но деловые качества руководителя — это еще не все. Он должен быть для любого члена коллектива примером в общественной работе. У тов. Арсенова, члена парткома шахты, члена городского комитета партии, депутата областного Совета депутатов трудящихся, есть чему поучиться. Охотно ведет он работу и в методическом Совете предприятия. Подобный пример не единичен.

В нашем деле всегда важно иметь и резерв. Но резерв активных работников создается лишь там, где складываются определенные стиль и методы

деятельности партийного органа. «Руководитель коммунист», — указывал В. И. Ленин, — тем и только тем должен доказывать свое право на руководство, что он находит себе многих, все больше и больше, помощников... что он умеет им помочь работать, их выдвинуть, их опыт показать и учесть».

Мы судим о качествах руководителя, прежде всего, по тому, каких помощников он себе находит. Достаточно ли это разбирающиеся в делах люди? Знают ли они и учитывают ли обстановку? Насколько сильна их идейная убежденность?

На шиноремонтном заводе директором работал тов. Шабалин. Первое время он вполне отвечал требованиям руководителя. Но затем перестал прислушиваться к голосу коллектива, начал подбирать помощников не по деловым качествам, а по тому, как они удовлетворяли его лично, начал приближать к себе родственников. Райком партии, первичная партийная организация пыта-

лись воздействовать на него, указывали на ошибки. Однако Шабалин продолжал проводить свою порочную линию. Это вызвало нездоровую реакцию в коллективе, отразилось на производственных делах (приписки в нарядах, завышение оплаты). В конце концов, такой руководитель изжил себя.

Новые руководители шиноремонтного завода — они выдвинуты из этого же коллектива — не повторяют ошибок Шабалина. В настоящее время здесь создана здоровая обстановка. Завод справляется с производственной программой.

В свое время таким же образом из своего резерва на руководящую работу мы выдвинули секретаря партбюро шахтостроительного управления № 3 тов. Абрамова. Сейчас он начальник Зенковского строительного управления. Бывший секретарь парткома шахты № 5—6 тов. Волков — начальник гидрошахты «Красногорская», бывший заместитель секретаря парткома шахты «Зиминка 3—4» тов. Каргин — начальник планового отдела треста Прокопьевскуголь.

Как мы изучаем свой резерв? Прежде всего, по тому, как его представители выполняют те или иные поручения в партийных организациях или в районном комитете партии. Мы привлекаем их к подготовке партийных собраний, профсоюзных конференций, при взаимопроверках партийных и других общественных организаций, готовя вопросы на бюро райкома партии. Зав. отделением травматологической больницы тов. Водянов привлекался к подготовке вопросов на бюро. Хорошо зарекомендовал себя и на комсомольской работе. В настоящее время тов. Водянов секретарь партийной организации больницы. Учительница школы № 59 тов. Старикова, после того как мы убедились в ее деловых качествах, была выдвинута на должность директора школы. И, надо сказать, мы не прогадали. Учебно-воспитательная работа в школе заметно улучшилась.

По этим же соображениям на должность директора завода был рекомендован грамотный инженер тов. Преображенский. Мы заранее убедились в его деловых качествах и организаторских способностях. Теперь видим, что и здесь не допустили ошибки. Успешно завершив в октябре семилетний план, коллектив справился и с заданием первого квартала. Здесь в текущей пятилетке намечается реконструкция завода с уве-

В. БАБИН,
первый секретарь Рудничного
райкома КПСС.

личением его производственной мощности до 10 млн. руб., т. е. в 2,2 раза против существующих мощностей. Интересно, что план реконструкции обсуждался во всех цехах и отделах завода. Коллективом было принято решение уже в 1966 году дополнительно к утвержденному государственному плану изготвить 1300—1600 комплектов норий, что даст возможность увеличить сверхплановую прибыль на 15 тысяч рублей, увеличить производительность труда на 30 процентов и т. д. Свои обязательства коллектив успешно выполняет.

Но один районный комитет партии не сумел бы пестовать кадры. Большие надежды возлагаем мы в этой работе на первичные партийные организации. Они призваны постоянно заниматься подбором и расстановкой кадров, выносить эти

«Дело подбора и воспитания кадров должно быть поднято на общепартийный, общегосударственный уровень. Нам надо сосредоточить внимание всех партийных органов сверху донизу на главном — подборе, выдвижении и воспитании кадров, проверке исполнения директив партии, совершенствовании работы партийных организаций и государственного аппарата».

(ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА
ЦК XXIII СЪЕЗДУ КПСС).

вопросы на обсуждение заседания бюро и партийных собраний.

Жизнь показывает: эти вопросы правильно решаются тогда, когда хозяйственные руководители внимательны к голосу коллектива и его передовой части — коммунистов. Так, партком шахты имени Калинина, обсуждая вопрос о расстановке среднего командного звена (начальников участков), пришел к выводу: необходимо укрепить руководство участками — направить туда наиболее сильных руководителей. Так как в этот момент на шахте своих достаточно подготовленных кадров не оказалось, партком обратился за помощью к соревнующемуся с ним коллективу шахты № 8. Руководство этого предприятия откликнулось на просьбу соседей и направило начальниками участков двух коммунистов тт. Трошкина и Выхребенца. В настоящее время возглавляемые ими коллективы лучшие на шахте имени Калинина.

Работа с кадрами неотделима от повседневного контроля за тем, как выполняются директивы партии и правительства, как обеспечивается руководство тем или иным участком. Хорошо поставленная проверка исполнения является неотъемлемой частью всей организаторской работы.

В партийных организациях перед началом очередного партийного собрания секретарем парторганизации делается ин-

формация о реализации ранее принятого постановления. Если постановление к указанному сроку не выполнено, рассматриваются причины этого и принимаются конкретные меры для безусловного выполнения.

Не менее важная сторона дела — идейно-политическая закалка кадров. Центральный Комитет нашей партии разработал стройную систему партийной учебы, позволяющую соблюдать последовательность и преемственность в изучении марксистско-ленинской теории. Важно добиваться, чтобы каждый руководитель настойчиво пополнял свои политические знания, учился применять эти знания на практике. Это особенно необходимо в условиях, когда жизнь настоятельно требует, чтобы руководство на всех участках было научным.

Выполняя это указание Центрального Комитета, райком партии и первичные партийные организации проводят работу по обучению и воспитанию руководящих кадров. В первичных партийных организациях и их комплектах на политсесть, обучение в которой охвачено подавляющее большинство коммунистов. В крупных партийных организациях созданы школы, семинары для секретарей цеховых парторганизаций и партгрупп, школ агитаторов. Пропагандисты обучаются при городском комитете партии.

В соответствии с решениями сентябрьского Пленума ЦК КПСС проводится экономическое обучение трудящихся.

При районном комитете партии работает школа секретарей партийных организаций, председателей профсоюзных комитетов, председателей групп народного контроля. Организована экономическая учеба со средним и старшим командным составом.

Секретари комсомольских организаций и комсомольский актив обучаются в районной школе секретарей комсомольских организаций. Председатели товарищеских судов — в университете правовых знаний при горкоме КПСС. Около 200 человек учатся в вечернем университете марксизма-ленинизма, из них 45 — на факультете партийного строительства.

Одна из составных частей работы партийных организаций с кадрами — обучение и воспитание их на положительном опыте. В районе практикуется дифференцированное проведение открытых партийных собраний с приглашением секретарей первичных партийных организаций с последующим обсуждением хода собрания. Практикуем аппаратные сове-

щания совместно с секретарями партийных организаций, на которых разбираем вопросы партийной работы. Отдельные секретари партийных организаций делаются опытом. С вновь избранными секретарями партийных организаций проводим специальные семинары-инструктажи.

На крупных предприятиях работают школы передового опыта.

Руководители — независимо от того, насколько мал или велик участок их работы, — организаторы и воспитатели масс. И дело тут не только в том, что все большее число их привлекалось к массово-политической работе, чтобы они выступили с лекциями и докладами, пропагандировали коммунистические идеалы. Политически зрелые руководители своим отношением к порученному участку работы, творческим подходом к делу, скромностью, умением четко организовать труд руководимых ими людей, прислушаться к их замечаниям и предложениям показывают пример всем, как вести борьбу за торжество коммунистических идеалов. Таков, например, директор завода «Электроаппарат» Олег Алексеевич Васильев. Являясь руководителем крупнейшего предприятия в городе, он выполняет и большую общественную работу. Тов. Васильев лучший пропагандист экономического семинара, член районного комитета партии, член партийного комитета завода, депутат городского Совета депутатов трудящихся. Как пропагандист, занятия проводит творчески. Теоретический материал увязывает с практическими делами предприятия. Слушатели семинара с его помощью внесли много ценных предложений. Были тут и вопросы реконструкции литейного цеха, и организации конструкторско-технологического бюро по внедрению пластмасс, и новой структуры технологического контроля. Изыскали пути, как за счет перепланировки помещений оборудовать в цехах красный уголок, подсобные помещения. А главное, чего добился руководитель семинара, — люди по-хозяйски взглянули на свое предприятие, глубоко разобрались в его возможностях, подумали о завтрашнем дне завода. И так творчески тов. Васильев относится к любому делу. Таких руководителей, как О. А. Васильев, у нас в районе много.

Работа с кадрами далеко не исчерпывается сказанным выше. Райком партии трезво оценивает, что на этом участке имеется у него много пробелов и упущений. Постараемся с ними справиться. К этому обязывает нас и дух XXIII съезда КПСС. Многие из делегатов съезда в своих речах затрагивают вопросы подбора, расстановки и воспитания кадров, считают, что этому делу должен быть придан целенаправленный, научный характер. Мы целиком поддерживаем это мнение.



Москва. XXIII съезд Коммунистической партии Советского Союза.

На снимке: член партии с 1903 года А. Д. БЛОХИН делится с делегатами съезда воспоминаниями о встречах с В. И. Лениным.

Фото Е. Кассина. Фотохроника ТАСС.

«Уделить особое внимание развитию углеобогащения, повысить выпуск сортовых углей».
(Из Директив XXIII с'езда КПСС).

СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

Углеобогатители Кузбасса, как и весь советский народ, встретили XXIII с'езд Коммунистической партии с отличными трудовыми подарками. Например, только в минувшем году они переработали дополнительно к плану свыше 600 тысяч тонн топлива. Достигнуто значительное перевыполнение производственной программы и по другим технико-экономическим показателям.

Особенно хороших показателей постоянно добиваются коллективы обогатительных фабрик Абашево-Байдаевской, «Северного Маганак», «Коксовой-1», № 3—3-бис, «Зиминка-3—4» и других, которые постоянно заносят на свой сверхплановый счет все новые и новые вклады.

Для передовых обогатительных фабрик характерно то, что они борьбу за сверхплановую переработку сочетают с соревнованием за сокращение потерь угля. Это движение, начатое несколько лет назад на обогатительной фабрике «Зиминка-3—4», получило большое развитие. В итоге углеобогатители треста сумели дополнительно получить за последнее время свыше 50 тысяч тонн концентрата. Лучших результатов добились коллективы фабрик «Коксовой-1», № 3—3-бис, «Зиминка-3—4».

Но свой рассказ о делах углеобогатителей не хочется превращать в рапорт трудовых побед, хотя они значительны и бесспорны. Хочется рассказать о резервах, которыми располагают коллективы фабрик и которые необходимо привести в действие в первую очередь, чтобы успешно претворить в жизнь проект Директив, обсуждаемый на XXIII с'езде Коммунистической партии. В них прямо указывается: «Уделить особое внимание развитию углеобогащения, повысить выпуск сортовых углей».

Обсуждая проект Директив, углеобогатители единодушно одобряют эту конкретную программу действий. Одновременно они по-хозяйски занимаются поисками резервов повышения производительности труда, снижения себестоимости продукции.

Так, еще велики простои фабрик. В целом по тресту чистое время работы обогатительных предприятий в минувшем году составило 16,8 часа в сутки. Это на 0,6 часа больше по сравнению с 1964 годом, но в то же время меньше планового уровня. Конечно, здесь сказывается плохое материально-техническое обеспечение предприятий. Но, как показал анализ, большую роль сыграло и отсутствие элементарного порядка при проведении планово-предупредительного ремонта оборудования.

Значительные простои допускаются из-за нехватки привозных углей. В этом случае углеобогатителям мешает неритмичная работа служб погрузочно-транспортного управления комбината Кузбассуголь. Ведь только из-за нехватки порожняка, а значит, и угля для обогащения фабрика Красногорская за последние месяцы простояла многие сотни часов.

Углеобогатители треста за последнее время добились заметных успехов в экономии государственных средств. И тем не менее они все еще не укладываются в себестоимость обогащения тонны угля. В целом по тресту она дороже планового уровня на 6 копеек. Особенно неблагоприятно обстоят дела с этим важным показателем на фабриках «Красногорская», имени Кирова и других. Они не укладываются в себестоимость из-за невыполнения плана выпуска и выхода продуктов обогащения, высоких производ-

А. ШЛЯМОВИЧ,
управляющий трестом
Кузбассуголеобогащения.

тельных расходов в виде штрафов по транспортным операциям и неустоек за выполнение плана поставок и договорных условий.

И стоит ли удивляться тому, что трест не смог выполнить плана по накоплениям, допущены сверхплановые убытки и лишь две фабрики, сработав рентабельно, дали прибыль.

В настоящее время 12 фабрик, в том числе № 3—3-бис, «Коксовая-2» и другие, претендуют на создание фонда предприятия для улучшения культурно-бытовых условий трудящихся и совершенствования производства. Но коллективы, претендующих на фонд предприятия, могло быть больше, если бы руководители фабрик постоянно контролировали экономические показатели вверенного предприятия, глубже вникали в существо экономики производства, смело приводили в действие внутренние резервы, контролировали эксплуатацию оборудования, лучше использовали основные фонды.

Несколько слов о работе фабрик в зимний период. Минувшая зима показала, что углеобогатители недостаточно подготовились к работе в морозы и бураны. Особенно неудовлетворительно обстояли дела на обогатительных предприятиях, оснащенных вагонными опрокидками. Плохой работе фабрик, кроме того, способствовали работники служб ПТУ, которые срывали подачу железнодорожных вагонов, и особенно горняки шахт, поставившие для обогащения уголь с повышенной влажностью. В конечном итоге в январе трест Кузбассуголеобогащения допустил задолженность по переработке в 95 тысяч тонн и по поставке коксующихся углей в 154 тысячи тонн.

Так строгая проверка буранами и морозами показала слабую подготовку обогатителей к работе в зимних условиях. Очень важно поэтому ничего подобного не допускать впредь, чтобы углеобогатители смогли работать ритмично круглый год, без срывов и неудач.

Сейчас, когда повсеместно обсуждаются и определяются рубежи новой пятилетки, необходимо особенно тщательно изучать все, что характерно для пройденных этапов. Это позволит взять на вооружение накопленный передовой опыт, учесть ошибки прошлых лет. Например, прошлые годы для углеобогатителей памятен тем, что они постоянно занимались совершенствованием технологии производства, механизацией и автоматизацией трудоемких процессов. Повсеместно монтировались новые оборудование и механизмы. Так, на ОФ «Зиминка-3—4» смонтирован цех флотации с установкой трех эжекторных флотомашин и пяти восьмидисковых вакуумфильтров. Освоение цеха позволит в нынешнем году увеличить выход концентрата на половину процента и, кроме того, ликвидировать сбросы шламов в водоемы.

Много интересных новинок появилось на других обогатительных фабриках.

Мероприятия по расширению флотации, фильтрации угля и модернизации оборудования уже дают ощутимые результаты. Достаточно сказать, что в 1960 году по 1965-й безвозвратные потери угля в процессе обогащения снизились с 2,3 до 0,9 процента, или на 189 тысяч тонн в год, в то время, как годовая

переработка топлива за это время выросла на 10,8 тысячи тонн. Сокращен выпуск энергетических шламов. Но нельзя забывать, что в целом по тресту безвозвратные потери еще велики — в 1965 году они составили 248 тысяч тонн, а годовой выпуск энергетических шламов достигает 550 тысяч тонн. Ликвидировать потери, снизить выпуск шламов — значит намного увеличить выход концентрата, снизить его зольность, увеличить ресурсы углей для коксования.

На это сейчас и направляет свои усилия коллектив треста. Принимая обязательства на первый год пятилетки, углеобогатители решили за счет совершенствования техники и технологии производства, лучшего использования оборудования и производственных мощностей выполнить годовой план на три дня раньше срока и переработать дополнительно к программе 334 тысячи тонн углей. Обязательствами, кроме того, предполагается увеличить выход концентрата при снижении его зольности, сократить затраты при выпуске товарной продукции.

Каждый пункт обязательств, без сомнения, вполне реален и будет безусловно выполнен. Для этого надо постоянно совершенствовать организацию труда, технологию / производства, всемерно использовать возможности механизмов и оборудования. Вот далеко не полный перечень тех мероприятий, над которыми предстоит поработать углеобогатителям: ввести в эксплуатацию и освоить цех флотации на обогатительной фабрике «Зиминка-3—4», приступить к строительству флотационных цехов на обогатительных фабриках «Коксовая-1» и «Красногорская», модернизировать отсасывающие машины за счет установки роторных пульсаторов и гидродинамических разгрузчиков на обогатительных фабриках «Тайбинская» и «Томь-Усинская», «Киселевская», по проекту института Южгипрошахт — № 9—15, окончить монтаж и ввести в эксплуатацию отдельные цеха флотации на фабрике «Коксовая-1», внедрить флокуляцию шламовых вод и хвостов флотации гидролизированным полиакриламидом на фабриках «Тайбинская», им. Кирова, «Киселевская», «Коксовая-1», «Томь-Усинская», автоматизировать процессы сушки угля в трубах-сушилках и установить 2-ю ступень очистки газов типа ПМ на фабриках №№ 5—7, 9—15, «Томь-Усинская 1-2»; установить мокрые пылеуловители типа ПМ-35 для очистки выбросов на фабриках «Северный Маганак», № 3—3-бис, «Коксовая-1», «Тайбинская», «Томь-Усинская», «Киселевская», Беловская, Абашево-Байдаевская.

Все это позволит продолжить соревнование за сокращение потерь в породе и промпродукте и получить дополнительно многие тысячи тонн концентрата, улучшить все технико-экономические показатели.

Надо продолжать работу по приведению в образцовый порядок производственных помещений и территорий фабрик, завершить мероприятия по строительству и вводу в эксплуатацию административно-бытовых комбинатов некоторых обогатительных фабрик.

Принимая социалистические обязательства на первый год пятилетки, трудящиеся обогатительных фабрик заверяют, что они приложат максимум усилий к тому, чтобы внести свой вклад в общее дело коммунистического строительства и будут трудиться с полным напряжением сил, в полную меру способностей.



НА СНИМКЕ вы видите Петра Николаевича СУХАЧЕВА. Более 20-ти лет он работает в Яснополянской автобазе и за это время в совершенстве овладел профессиями шофера и слесаря-агрегатчика.

Любое задание он выполняет с высоким качеством. Каждый шофер знает, что Петр Николаевич всегда придет к нему на помощь в трудную минуту. Фото Ф. ИСМАГИЛОВА.

Актер и роль

В начале театрального сезона мы встретились с Н. В. Локтионовой в «Твоем дяде Мише» Г. Мдивани. Эдакая удачливая мамаша взрослого сына. Вполне современная, красивая и, конечно же, что в пьесах теперь бывает довольно часто, научный работник. На сцене она появилась, всегда памятуя о своей внешности и ученом звании, хотя за своим легкомыслием (сколько таких реплик!) и пыталась это скрыть. Зритель же досадовал на актрису за то, что она не сумела показать человека.

Но досадовать надо было на автора. Все, чем стремился Мдивани наделять свою героиню, осталось за рамками драматургического материала.

По-иному раскрылось дарование актрисы в новой работе театра «Все мои сыновья» по пьесе прогрессивного американского драматурга Артура Миллера. Постановку спектакля осуществил главный режиссер театра Г. Л. Легков. Это вполне ансамблевая работа, здесь все подчинено главной задаче — показать, что в современной Америке все, над кем витает тень «золотого тельца», несмотря на свои человеческие добродетели, не в состоянии выстоять. Такова и Кэт — «мать всех сыновей», сыгранная Н. В. Локтионовой.

Прошло много лет, а в одном из городов Соединенных Штатов мать по-прежнему ждет сына, не вернувшегося с войны. Она и всем повелевает ждать. В этой роли можно было легко сбиться на мелодраму. Ситуация подходящая. Да и по ходу действия мы узнаем о добродетельности матери погибшего Ларри, ее сентиментальности (взять хотя бы сцену с погибшим деревом).

Но тем-то и сильна эта актерская работа, что Надежда Васильевна сумела прочитать всю «биографию» своей героини, проследить развитие ее характера, раскрыть психологию ее — психологию не только матери, но и жены преуспевающего бизнесмена.

Какими средствами это достигается? С первой же сцены актриса намечает рисунок характера Кэт Келлер. Конечно же, она живет не столько той внешней, вполне благополучной жизнью, с ее необходимыми аксессуарами — разговорами с соседями и о соседях, невинным желанием повеселиться в ресторане вечером, благосклонным взглядом на то, что муж в выходной любит составить компанию в покер. Да разве мало этих житейских мелочей, создающих внешне подобие течения жизни? Только

она, мать, лишь притрагивается к этой жизни. Она вся где-то там, со своим не вернувшимся с войны сыном.

Такая экспозиция характера давала актрисе право исподволь раскрыть истинную сущность образа. И мы постоянно ощущаем его внутреннее дыхание. То вдруг нам покажется, что уж очень не безразлично Кэт дело мужа, то как-то промелькнет в мыслях, что она больше говорит, чем думает, о своем сыне. Да и как это порой нарочито в ее устах — приказ Энн быть невестой-вдовой. Откуда из этой праведной жизни

вдруг врываются несдержанные ноты? Мы ощущаем их в самом начале. Очень точны идущие подряд мизансцены первого акта, где Кэт, любезно поговорив с Энн, тут же наедине с мужем злобно высказывает догадки о причине приезда невесты Ларри. Как часто в разговорах с сыном, с мужем проступает это раздражение против вся и всех. Да полно ли? Так ли уж любит ближних и так ли уж добродетельна «святая» Кэт?

От сцены к сцене накапливаются свидетельства двойственности ее натуры. И это не дает нам почувствовать безмятежности характера Кэт. Оказывается, она вслед за мужем, давно живет двойной жизнью. Только, в отличие от него, скрывает это так тонко, что даже ближние не догадываются. Кэт снимает с себя благодетельную маску лишь в последней сцене с Энн. Здесь уж расставлены все акценты. Кэт — Локтионова знала и знает: это ее муж, Джо Келлер, а не безвольный отец Энн поставивший негодные детали к самолетам. Это по его вине там, за тысячами миль от дома, в чужом небе, над чужой землей, гибли американские парни. Знает, но никто, никакой ценой не заставит ее сознаться в этом, даже ценой счастья оставшегося в живых Крисса. Ей всего дороже благополучие дома Келлеров, их бизнес.

Такова развязка. И этот неожиданный финал впечатляет особенно сильно, именно потому, что актриса прочертила двойную жизнь своей Кэт, сразу и не открыв этого зрителю.

...Встречаясь с матерью в «Твоем дяде Мише», мы готовы были «легкость в мыслях необыкновенную» приписать актрисе. В последней же работе она показала, что способна воплощать глубокие характеры.

Л. ЛАРИНА.

ГЛУБИНА ХАРАКТЕРА

Замечательные перспективы

СОФИЯ. Газета «Народная армия» пишет: «Новый пятилетний план СССР — залог дальнейших успехов не только Советского Союза. Его успехи являются лучшим агитатором и пропагандистом социализма и коммунизма во всем мире. В результате выполнения пятилетнего плана усилятся экономическая и оборонная мощь СССР, мировой социалистической системы.

УЛАН-БАТОР. Замечательные перспективы развития — так оценивает газета «Унэн» новый пятилетний план развития народного хозяйства Совет-

ИНОСТРАННАЯ ПЕЧАТЬ О XXIII СЪЕЗДЕ КПСС

ского Союза. Пятилетний план, пишет газета, будет важным этапом борьбы советского народа за создание материально-технической базы коммунизма.

ГАВАНА. Печать и радио кубинской столицы продолжают уделять большое внимание работе XXIII съезда КПСС. Орган Коммунистической партии Кубы газета «Гранма» публикует изложения выступлений делегатов и гостей. Газета «Мундо» посвящает одну из редакционных статей докладу Председателя Совета Министров СССР

А. Н. Косыгина. Газета подчеркивает, что выполнение задач, намечаемых на новую пятилетку, гарантируется исключительной волей и работоспособностью советского народа.

ПАРИЖ. Парижская печать уделяет большое внимание докладу Председателя Совета Министров СССР А. Н. Косыгина на XXIII съезде КПСС. Новый советский пятилетний план, пишет влиятельная газета «Монд», учитывает результаты прошлого и реальные возможности экономики. Газета отмечает, что но-

вый план «выражает заботу советского руководства об улучшении благосостояния народа».

МОНТЕВИДЕО. Все местные газеты публикуют изложение доклада А. Н. Косыгина на XXIII съезде КПСС, подчеркивая те места, где говорится о миролюбивой внешней политике, росте благосостояния народа и укреплении обороноспособности СССР. Газета «Популар» изложение доклада А. Н. Косыгина опубликовала под заголовком «План усиления ритма роста благосостояния народа».

(ТАСС).

Открыт букинистический отдел

Бывает так: прочитал человек книгу — и она уже почем-то — либо ему не нужна. Между тем книга эта ценная, и кто-то другой с удовольствием приобрел бы ее. Поэтому наш книготорг вновь покупает и продает подержанные книги. Букинистический отдел открыт в конторе книготорга (по ул. Фасадной). Книги здесь принимают с 2 до 7 часов. Сдать можно литературу, которой нет в наличии в магазинах, но при условии, если она не утратила научно-художественную ценность и товарный вид.

В. КУЗОВЛЕВ.

К событиям в Южном Вьетнаме

КАРАТЕЛИ В ДАНАНГЕ

ВАШИНГТОН. Глава маринеточного сайгонского режима генерал Ки направил в Дананг воздушно-десантные войска для подавления антиправительственных и антиамериканских демонстраций. Эти войска, как заявил официальный представитель американских военных властей в Сайгоне, были переброшены в Дананг на американских транспортных самолетах.

ЗВЕРСТВА АГРЕССОРОВ

ХАНОЙ. Американские агрессоры применили 2 апреля ядохимикаты против мирного населения Южного Вьетнама в районе Плейме, в результате чего погибли многие мирные жители, сообщает агентство ВИА.

ПРЕКРАТИТЬ ГРЯЗНУЮ ВОЙНУ

ХАНОЙ. «Южновьетнамское движение в защиту мира» опубликовало заявление, решительно осуждающее американских империалистов за использование в районах Южного Вьетнама отравляющих химических веществ и газов, сообщает агентство ВИА.

Южновьетнамское движение в защиту мира призывает народы и правительства всех стран, Всемирный совет мира и демократические организации пяти континентов заставить американских империалистов уважать международное право, прекратить грязную войну в Южном Вьетнаме.

(ТАСС).



НЬЮ-ЙОРК. Массовая демонстрация протеста против американской агрессии во Вьетнаме. Манифестанты несут плакаты: «Прекратить международную игру смерти», «Верните солдат домой», «Переговоры о мире — немедленно».

Фото Л. ВЕЛИЧАНСКОГО.

Фотохроника ТАСС.

ИЗВЕЩЕНИЕ

18 апреля с. г. в 2 часа дня в клубе шахты имени Калинина проводится 7-я очередная сессия Рудничного райсовета с повесткой дня:

1. О состоянии и мерах борьбы с преступностью и нарушениями общественного порядка в районе. (Докладчик начальник райотдела милиции тов. Барбанакоев Е. Я. и начальник 2-го отделения милиции тов. Юдов А. Е.).

Содоклад председателя постоянной комиссии социалистической законности и охраны общественного порядка тов. Помяткова И. С.

На сессию приглашаются секретари партийных организаций, командиры народных дружин, председатели уличных комитетов и товарищеских судов, улич и предприятий, начальники отдела кадров.

Исполком райсовета.

РЫБОЛОВЫ ОПЯТЬ ПЕРВЫЕ



Воскресенье, 27 марта, выдалось теплым, почти безветренным. Да иначе и нельзя: ведь именно в этот день любители спортивного лова рыбы собрались померяться своим мастерством. Они приготовили различные снасти: мормышки, дробинки, не забыли намотать мотылей для насадки, а кто-то захватил даже земляных червей, которые бережно хранили зимой.

К девяти утра на лед Карачумьского водохранилища, в район реки Кузюковская, прибыли 237 спортсменов-рыболовов, чтобы принять участие в розыгрыше лично-командного первенства города. Каждая команда состояла из трех человек. Ровно в 9-30 главный руководитель соревнований Александр Польшов объявил начало состязаний.

И сразу смолк веселый говор. Слышен только характерный звук сверд и ледобуров — самых разнообразных конструкций. Но вот лунки готовы. Наступает тишина. И как хотелось каждому, чтобы именно

у него была первая поклевка, чтобы скорее показался из лунки подсекающий полосатый окунь, а может сорожка или щука.

До трех часов дня продолжались состязания рыболовов, а потом начался подсчет выловленной рыбы и определение мест в соревновании.

Первое командное место завоевала команда шахты № 8 (капитан Андрей Поткин). Она выловила 15,7 килограмма рыбы. Ей вручается диплом первой степени. Второе место и соответствующий диплом достались команде сельского района (капитан Виктор Ключев). Ее улов составил 14,2 кг. Третье место и диплом третьей сте-

пени присуждаются еще одной команде шахты № 8 (Александр Гринев).

Призерами личного первенства стали электрослесарь стройуправления № 2 Виктор Зубов, выловивший 7,5 кг. рыбы, Андрей Поткин с шахты № 8 (6,4 кг) и Василий Надеждин с той же шахты (6,2 кг). Все они получили соответственные дипломы первой, второй и третьей степеней и ценные подарки.

Здесь же были скомплектованы две сборные команды, которым представили право защищать честь шахтерского города на областных соревнованиях. Они состоялись 3 апреля на реке Яя. В результате 8-

часовых состязаний наша команда (Александр Польшов — капитан, Иван Викторов и Александр Гринев) вышла победительницей. Она завоевала первое место. Александр Польшов лидировал в личном первенстве.

Следует напомнить, что областные соревнования по подледному лову проводятся второй год. И второй раз наши спортсмены-рыболовы добиваются победы.

П. КУХТЕНКО,
председатель Прокопьевского общества охотников и рыболовов.

Фото В. НАДЕЖДИНА.

Редактор В. Л. БАРИНОВ.

СЕГОДНЯ

ДРАМТЕАТР ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА
Пресс-атташе в Токио.
Начало спектакля в 7 часов 30 минут вечера.

КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО
Женщины — дети до 16 лет не допускаются (12, 4-10, 6-10, 8-10, 10). Малый зал (5-15, 7-15, 9-15). Для детей — Капитан (10, 2-10).

КИНОТЕАТР «АВАНГАРД»
Гибель эскадры — обе серии (9-30, 12, 2-20, 4-40, 7-40, 9-40).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК»
Иду на грозу — обе серии (10, 1, 4, 7, 9-40).

КИНОТЕАТР «СПУТНИК»
Убийство на площади (2, 4, 6, 8).

КИНОТЕАТР «ТЕМП»
Письмо незнакомки (12, 4-10, 5-50, 7-40, 10). Юнга со шхуны «Колумб» (10, 2). Хроника — Знакомый адрес. Огонь в подвале. Тайна Черного короля (7-40).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА»
Дорога к морю (10, 12, 2-10, 4-05, 7-40, 9-40).

ДК ИМЕНИ ГОРЬКОГО
Дети моря (5, 9-15). Девочка и эхо (3).

ДК ИМЕНИ МАЯКОВСКОГО
Вернись, Беата (5, 7, 9).

КЛУБ ИМЕНИ КИРОВА
20 лет спустя (5-15, 7, 9).

КЛУБ ШАХТЫ ИМ. КАЛИНИНА
Роман и Франческа (5, 7, 9). Павлуха (3).

ДК ЗАВОДА «ЭЛЕКТРОАППАРАТ»
Расскажите это ей (5, 7, 9).

Приглашают на работу:

ОРС ТРЕСТА ПРОКОПЬЕВСКО-УГОЛЬ на временную работу — проводников для сопровождения картофеля в г. Ташкент. Обращаться в отдел кадров ОРСа.

ПРОКОПЬЕВСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ МЕХАНИЗАЦИИ — заводом горюче-смазочных материалов.

Обращаться по адресу: ул. Житомирская, 51, в отдел кадров.

РЕСТОРАН «РАДУГА» — аккордеониста, саксофон-кларнетиста, электрогитариста, контрабасиста.

ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА «КРАСНОГОРСКАЯ» — слесарей, электрослесарей, каменщиков, плотников, разнорабочих (мужчин).

ПРОКОПЬЕВСКИЙ УЧАСТОК СМУ-604 — мастеров, монтеров связи и разнорабочих (мужчин) на строительство кабельной и воздушной линий связи.

Обращаться по адресу: ул. Федеративная, 26 (Росбакалея) с 8 часов утра до 6 часов вечера. Тел. АТС 54-63.

ПРОКОПЬЕВСКАЯ ГЕОЛОГО-РАЗВЕДОЧНАЯ ПАРТИЯ — буровых мастеров, рабочих, слесаря, токаря, молотобойца.

Обращаться: ул. Ужурская, 8, в отдел кадров.

МЕНЯЮ отдельную двухкомнатную квартиру в 30 кв. метров со всеми удобствами в г. Прокопьевске (Тырган) на любую квартиру в г. Киеве и городах Киевской или Хмельницкой областях.

Обращаться по адресу: г. Прокопьевск, Кемеровская область, проспект имени Гагарина, 27, кв. 15, к Зайцевой.

УТЕРЯННЫЙ АТТЕСТАТ ЗРЕЛОСТИ за № 572488 на имя Галины Александра Николаевича считать недействительным.

ПРОКОПЬЕВСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК — шоферов 1-11 классов для работы на автобусах. Обращаться по адресу: ул. Фасадная, 38, автопарк, в отдел кадров.

ПРОЕКТНАЯ ГРУППА ОБЛАСТНОГО ПРОЕКТНО-СМЕТНОГО БЮРО — сметчиков, техников-строителей, технику.

Обращаться по адресу: ул. Артемовская, 1.

КРАСНОГОРСКОЕ ШАХТО-СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ — плотников-бетонщиков, арматуробетонщиков, каменщиков для работы на стройучастках шахт «Зиминка 3-4», «Зиминка-Капитальная», «Красный Углекоп» и № 3-3-бис.

Обращаться по адресу: Красная Горка, ул. Житомирская, 51, в отдел кадров.

ПРОКОПЬЕВСКИЙ УЗЕЛ СВЯЗИ — монтеров связи, грузчиков. Обращаться: ул. Фасадная, 27, в отдел кадров.

ОРС ПРОМТОВАРОВ — грузчиков, на временную работу плотников.

КИНОТЕАТР «СПУТНИК» — старшего киномеханика.

Коллектив вечернего факультета СМИ выражает глубокое соболезнование Воловичу Анне Владимировне по поводу смерти ее мужа

ДИНЕЕВА
Андрея Ивановича.

Прокопьевская городская типография Управления по печати Кемеровского облисполкома.

Заказ 3491 Тираж 42000 экз.

ОП09894