

ПОДАРОК ЛИДЕРОВ

На шахте «Коксовая-2» соревнования возглавляют сегодня забойщики бригады В. Д. Пряхина и проходчики бригады А. А. Котченко. Первые, добывая топливо с закладкой, должны были по графику повышенной нагрузки на забой выдать за 16 дней февраля 9030 тонн угля. Фактически его отправлено 10580 тонн. План же перекрыт более чем на 3700 тонн.

Не отстают от забойщиков и скоростники - проходчики. Бригада А. А. Котченко, состоящая из 9 человек, проходит скат по пласту «Горелому». Сечение выработки 5,7 квадратных метра. За 16 дней бригада должна была подвинуть скат по скоростному графику на 58,4 метра. Пройдено 66,8 метра. Сверхплановых метров на счету бригады 21,6.

С каждым днем подарок лидеров соревнования XXIII съезду становится все весомее.

СОВЕСТИ ДНЯ

ЭНЕРГЕТИКА БЕЛОРУССИИ

Пять тепловых электростанций намечено построить в Белоруссии в ближайшее пятилетие. Крупнейшая из них Лукомльская. Сооружение ее уже началось. Станция будет оснащена новейшими турбогенераторами мощностью 300 и 500 тысяч киловатт.

Энергетика Белоруссии за последние семь лет в четыре раза увеличила свои мощности. Сейчас за 20 дней она вырабатывает столько электричества, сколько за весь 1940 год.

ЖЕЛЕЗОБЕТОН ВМЕСТО МЕТАЛЛА

Чудесные трубы созданы на заводе железобетонных изделий и конструкций Нижне-Тагильского треста «Железобетон». Они обладают столь высокой прочностью и герметичностью, что смогут заменить на сооружении магистральных водопроводов и



Победители соревнования

Рассмотрев итоги социалистического соревнования предприятий угольной промышленности города за январь 1966 года, президиум горкома профсоюза угольщиков признал победителями:

ПО ШАХТАМ:

Коллектив шахты «Маганак» (начальник Ю. П. Воробьев, секретарь партбюро В. К. Аксенов, председатель шахткома Б. И. Васильев), выполнивший план добычи угля на 117,3 процента, по подготовительным работам — на 100,5, производительности труда на 111,4 при снижении зольности угля на 0,1 процента.

ПО ОБОГАТИТЕЛЬНЫМ ФАБРИКАМ

Коллектив обогатительной фабрики № 3—3-бис (директор Г. Г. Антипенко, секретарь партбюро И. В. Четвернин, председатель

Шахтерская ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

фабкома И. А. Руссовский), выполнивший план переработки угля на 116,4, выпуска концентрата на 128,2, производительности труда на 121 при снижении зольности на 0,6 процента.

ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ УПРАВЛЕНИЯМ

Коллектив Красногорского стройуправления (начальник П. Г. Усень, секретарь партбюро А. И. Пасашко, председатель стройкома И. С. Асмолов), выполнивший план строительно-монтажных работ на 101 процент при выполнении норм на 121 процент.

ПО ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ

Коллектив Прокопьевской автобазы (директор Е. А. Хлыбов, секретарь партбюро тов. Донцов, председатель местного комитета И. П. Стрельников), выполнивший план по общему объему работ на 101,3, выработки на 100,3 процента. Присвоить звание «Лучший по городу».

ЛУЧШИЙ ГОРНЫЙ ОЧИСТНОЙ УЧАСТОК

Участку № 1 шахты № 8 (начальник С. М. Вочинский, партгруппорг Л. Д. Мальфанов, председатель участково-

го комитета Г. В. Мохов).

ЛУЧШИЙ ГОРНЫЙ ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК

Участку № 1 шахты «Северный Маганак» (начальник И. Н. Ильенко, партгруппорг И. С. Подгузов, председатель участкового комитета Н. М. Котов).

ЛУЧШИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК

Участку № 3 СУ № 2 (начальник В. Н. Бедарев, партгруппорг А. А. Гольцер, председатель участкового комитета М. П. Бабина).

ЛУЧШАЯ БРИГАДА

Бригаде цитового участка № 12 шахты № 5—6 Х. З. Шанирова; главной бригаде участка № 6 шахты «Маганак» А. П. Сюсина; бригаде участка № 7 шахты «Коксовая-2» А. М. Саранцева; бригаде участка № 22 шахты «Коксовая-1» Л. М. Башева; бригаде участка № 5 шахты «Черная гора» Н. В. Постового; подготовительной бригаде участка № 25 шахты «Коксовая-1» Г. Г. Идрисова; бригаде мелкой нарезки участка № 7 шахты № 3—3-бис И. И. Курнаева.

Скорость плюс экономия

Проходчики бригады Павла Болотина с шахты имени Калинина уже много лет подряд по праву считаются подлинными мастерами проходки. Забои выработок основного направления они, как правило, подвигают со значительным опережением расчетных графиков и при хорошем качестве.

Проходчики решили внести в свой труд еще один элемент — всегда и во всем бороться за строжайший режим экономии. На днях в бригаде состоялось собрание, на котором горняки разработали конкретные обязательства по бережному расходованию материалов. В первом году пятилетки за счет точного обуривания забоев решено сэкономить не менее 2300 кг взрывчатки и 900 электродетонаторов стоимостью в 525 рублей, повторно использовать 50 кругов металлического крепления, сохранить 40 кубометров леса. Всего за год горняки намерены сократить свои расходы при проходке выработки на 2156 рублей.

А. КРАВЧЕНКО.

НА КМК ЖДУТ МЕТАЛЛ

На каждую плавку мартена нужен металлический лом. Одним из поставщиков этого сырья для КМК являются предприятия нашего города. Поставлять лом они должны по плану, ежемесячно. На практике же пока этого нет. За первый месяц недогружено 679 тонн черных металлов. Областной комитет КПСС и облисполком обязали руководителей предприятий погасить задолженность до 10 февраля.

Как же выполняется это постановление? В феврале, с учетом январской задолженности, с предприятий нашего города должно быть отправлено 4200 тонн металлолома, на 18-е февраля отгружена всего 1841 тонна.

Руководители многих предприятий и шахт ссылаются на отсутствие металлолома, но в большинстве случаев эти заявления являются протестными отговорками. Например, только на заводе «Электромашина» на отгрузочной площадке лежат, дожидаясь отправки, около 200 тонн металлических отходов. Не лучше дела и на «Электрораппарате».

Не спешат с отправкой списанных автобусов

и паровоза в автобусном городском парке, объясняя эту медлительность тем, что они оставлены в запас на следующий месяц. Не приступили к разделке старого паровоза, предназначенного для сдачи в лом, и работники шахты имени Калинина.

Таких «запасов» по городу можно найти очень много. Тут и электровоз на шахте № 5—6, и занесенный снегом узкоколейный паровоз в Усатском карьероуправлении, и паровоз на Прокопьевской автобазе и т. д. А на шахте «Зенковские уклоны» нашли применение металлолому на месте. Вместо дерева, кирпича и бетона на строительство гаража израсходовано 27 тонн старых решеток, рельс и швеллеров. Выезжает на территории шахты и другой металл. Одним словом, металлолом на предприятиях города есть, надо только организовать его сдачу и покончить с халатностью в этом важном государственном деле, и сделать все, чтобы 26 февраля, когда в нашем городе организуется субботник по сбору и сдаче металлолома, полностью погасить долг перед металлургами.

У наших друзей

ПОПОЛНЕНИЕ РЯДОВ ПОРП

ВАРШАВА. К концу 1965 года Польская объединенная рабочая партия насчитывала 1775049 членов и кандидатов в члены партии. В прошлом году в ПОРП принято более 176 тысяч человек, из них 82 тысячи рабочие. Почти 40 процентов кандидатов в члены партии — активисты Союза социалистической молодежи и Союза сельской молодежи.

В ЧЕСТЬ ВЫБОРОВ

СОФИЯ. Соревнуясь в честь предстоящих выборов в Народное собрание НРБ, болгарские строители досрочно ввели в строй гидроэлектростанцию «Жребчево» в Сливенском округе. Она произведет до конца года 15 миллионов киловатт-часов электроэнергии. За мощной бетонной стеной уже собрано свыше 100 миллионов кубометров воды, которая будет орошать земли Сливенского, Ямболского и Бургасского округов.

ЛЕТНИЕ УНИВЕРСИТЕТЫ

БУДАПЕШТ. Традиционные летние университеты будут организованы в Венгрии в этом году. Иностранцы и венгерские слушатели смогут ознакомиться с историческими и художественными памятниками, природными богатствами, важнейшими промышленными и сельскохозяйственными объектами страны, а также с научной, культурной и общественной жизнью Венгрии, с народными обычаями и народным искусством.

Всего в этом году намечено открыть 8 летних университетов. В них будут заниматься 2500 слушателей, в 2,5 раза больше прошлого года.

РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КООПЕРАТИВОВ

БУХАРЕСТ. На районных учредительных конференциях кооперативных объединений обсуждались важнейшие проблемы дальнейшего развития производственных кооперативов Румынии. Много внимания было уделено организации ирригационных работ, освоению новых земель, электрификации. Приняты конкретные решения, направленные на дальнейший рост сельскохозяйственного производства.

(ТАСС).

ПОТЕРИ КАРАТЕЛЕЙ РАСТУТ

ХАНОИ. За период с 27 мая 1965 года по 4 февраля 1966 года вооруженные силы Армии освобождения Южного Вьетнама вывели из строя почти 15 тысяч американских солдат, разгромив 10 батальонов и 15 рот противника. За этот же период сбито 160 самолетов и вертолетов, уничтожено более 40 бронемашин-амфибий и танков и 50 военных машин.

(ТАСС).

Вниманию депутатов городского Совета

25 февраля в 2 часа дня в ДК имени Артема созывается 6-я очередная сессия городского Совета депутатов трудящихся 10-го созыва с повесткой дня:

1. Отчет о работе городского Совета депутатов трудящихся за 1965 год.

2. О плане благоустройства города на 1966 год.

На сессию приглашаются руководители предприятий, секретари партийных организаций, депутаты областного Совета.

ИСПОЛКОМ ГОРСОВЕТА.

Обсуждается коллективный договор

Обсуждение коллективного договора — большое событие в жизни предприятия. Коллективный договор преследует одну цель — обеспечить непрерывный подъем и совершенствование производства для удовлетворения растущих материальных и культурных потребностей трудящихся. Он является конкретной программой действий профсоюзной организации. И по тому, как выполнен коллективный договор, можно судить о состоянии дел на предприятии.

На шахте недавно состоялась профсоюзная конференция, посвященная обсуждению итогов выполнения коллективного договора за 1965 год и утверждению нового договора на 1966 год.

С докладом выступили начальник шахты тов. Тищенко и зам. председателя комитета профсоюза тов. Крынкин.

Тов. Тищенко доложил о выполнении государственного плана, развитии социалистического соревнования и распространении передового опыта. Намечалось выдать 40 ты-

сяч тонн топлива, пройти 1200 метров подготовительных выработок сверх государственного плана за 1965-й год. Но предприятие не справилось с этими обязательствами. Шахта задолжала 129 тысяч тонн топлива, 14 тысяч метров подготовительных выработок. Не повышена, как намечалось, производительность труда, не снижена себестоимость угля. Из 13 участков только четыре справились с планом. Это коллективы, которыми руководят тт. Нижегородцев, Ермаков, Назаров, Котов. Причин этому много. И в частности, такие, как отсутствие действенного соревнования между участками, бригадами, отдельными рабочими. Здесь вина прежде всего комитета профсоюза. Поэтому конференция в своем постановлении потребовала улучшить организацию соревнования.

Администрация и комитет профсоюза не анализировали причины отставания отдельных коллективов, не оказывали им своевременной помощи, не добивались того, чтобы все рабочие выполняли техниче-

ские нормы. Например, пятая часть тех, кто занят на добыче угля, не справлялась с заданием.

Много лучшего оставляет желать на шахте и производственная дисциплина. За прошлый год совершено 712 прогулов. Особенно «отличились» такие рабочие, как Андреев, Вагнер, Дмитриев, Осипенко, Зенкович, Горбунов, Зернов, Волобуев и другие. В течение года имелись случаи аварии очистных забоев, нарушалась технология ведения горных работ, техника безопасности.

Второй раздел договора, где шла речь об оплате труда и нормах выработки, почти выполнен.

В течение прошлого года администрация и профсоюзный комитет заботились о подготовке и повышении квалификации кадров. Рабочие обучались вторым профессиям, посещали технические курсы. Различными формами обучения было охвачено свыше пятисот человек, значительно больше, чем намечалось в договоре.

В договоре предусматривались различные мероприятия по охране труда. Те из них, которые намечались по санитарии, выполнены почти все. А вот по технике безопасности сделано далеко не все из того, о чем улаживались обе стороны.

И администрация, и комитет профсоюза постоянно контролировали порядок рассмотрения и внедрения рационализаторских предложений, новой техники, следили за своевременной и правильной выплатой авторского вознаграждения. За 1965-й год подано 136 предложений, из них внедрено 78. Однако не добились на шахте того, чтобы к рационализации привлечь максимум рабочих.

Все, что требовалось в коллективном договоре по улучшению жилищно-бытовых условий трудящихся, выполнено. Жилая площадь распределялась жилищно-бытовой комиссией. Произведен ремонт намеченного на 1965-й год жилищного фонда. Сдан в эксплуатацию клуб.

Под повседневным контро-

лем комитета профсоюза находились предприятия торговли, общественного питания. Много сделано здесь и для расширения ассортимента товаров, улучшения качества питания. Однако не перевелись еще разрушители в магазинах и столовых.

Оказывалось содействие развитию индивидуального и коллективного огородничества и садоводства.

Немало внимания уделялось политико-воспитательной работе среди трудящихся. Читались лекции, проводились различные вечера. Для шахтеров были организованы концерты художественной самодеятельности. Для библиотеки приобретено книг на 2600 рублей, израсходовано на спортивный инвентарь 1200 рублей. Выполнялись обязательства по оказанию шефской помощи колхозу «Ленинский путь».

Выполнение коллективного договора контролировалось комиссиями комитета профсоюза, участковыми и цеховыми комитетами совместно с администрацией. Но как показывали результаты выполнения, контроль этот был недостаточный, непоследовательный. Поэтому конференция в своем постановлении потребовала в новом 1966 году усилить контроль, добиваться претворения в жизнь всех пунктов договора.

Обсуждая договор на 1966 год, участники конференции прежде всего наметили те мероприятия, которые необходимы для того, чтобы ликвидировать отставание шахты, успешно закончить 1966-й год.

Конференция также отметила, что выполнение нового договора зависит не только от администрации и комитета профсоюза, а от коллективов каждой смены, бригады, каждого рабочего.

Претворить в жизнь принятый коллективный договор на 1966 год — это боевая задача профсоюзной организации шахты «Зиминка-Капитальная».

А. БЕЛОВА.

Им служить в армии

Им по 18—19. Одни из них учатся в школе, другие — уже работают. А подойдет пора, и наденут они солдатские шинели.

— Но уже сейчас каждый юноша должен готовить себя к службе в Советской Армии. Родине нужны защитники, способные управлять мощной военной техникой, выносливые, смелые, — говорил в своем докладе на вечере призывников Центрального района майор Кануников, офицер военкомата.

Перед будущими воинами выступили участники гражданской войны П. М. Заволовский, Герой Советского Союза Н. Г. Шеломцев, прибывшие в отпуск курсант Костин и солдат Емельянов.

Участники вечера приняли обращение ко всем призывникам района.

Здесь же были вручены награды — медаль капитану Сорокину, работнику Центрального военкомата, и медаль «За отвагу» Я. В. Хитрому, участнику Великой Отечественной войны.

Вечер закончился концертом художественной самодеятельности.

ЛЕНИНГРАД. На комбинате имени Тельмана вступил в строй новый корпус отделки технических сукон. В связи с этим в 1966 году можно будет на одну треть увеличить выпуск продукции, необходимой для целлюлозно-бумажной, полиграфической, цементной и других отраслей промышленности.

В новом корпусе размещается ткацкое отделение для выработки хлопчатобумажных сукон, валяльно-промышленной, ворсовой и сушеильной отделы.

НА СНИМКЕ: в ткацком отделении нового корпуса. За работой станков наблюдает Татьяна Захарова.

Фото А. Бахарева, Фотохроника ТАСС.

Литература по истории КПСС

В декабре прошлого года Политиздат выпустил следующие книги:

ЛЕНИН В НАШЕЙ ЖИЗНИ

Ленин всегда с нами, в наших делах, в наших мыслях. Этот мотив звучит во всей книге, от начала до конца. В художественных очерках рассказывается о том, как ленинские идеи, дела сказались на судьбах самых разных людей — рабочих и крестьян, художников и писателей, воинов Советской Армии и покорителей космоса. Книга создана большим коллективом видных писателей, журналистов, деятелей искусства. Она написана живо и увлекательно и будет с интересом прочитана самыми широкими кругами читателей.

ВЕЧНО ЖИВОЙ

Воспоминания современников о В. И. Ленине.

Воспоминания охватывают многие стороны деятельности Ленина — от руководства обороной страны до заботы о сохранении культурных ценностей. Наиболее богаты по содержанию воспоминания И. Радченко, Г. Леплевского, И. Уншлихта, Я. Гиндина. Свидетели работы Владимира Ильича в Совнаркоме, авторы этих воспоминаний приводят интересные факты, документы, дающие представление о ленинском стиле руководства народным хозяйством. В их воспоминаниях анализируются ленинские принципы и методы строительства нового, невиданного в истории общества. Те из них, кто принимал непосредственное участие в работе Совнаркома, в его заседаниях, комиссиях, отмечают наиболее характерные ленинские черты: революционную деловитость, настойчивость, напряженность темпа работы, резкую непримиримость к пустой декларации и фразе, требование детальной проработки материала с конкретными данными, фактами, цифрами, ибо «нельзя верить на слово», непримиримую вражду к оппортунистическим экспериментам, умение ставить суть выше всякой формы, умение работать коллегиально.

СВЕТОМ ЛЕНИНСКИХ ИДЕЙ

Рассказы о соратниках и современниках В. И. Ленина.

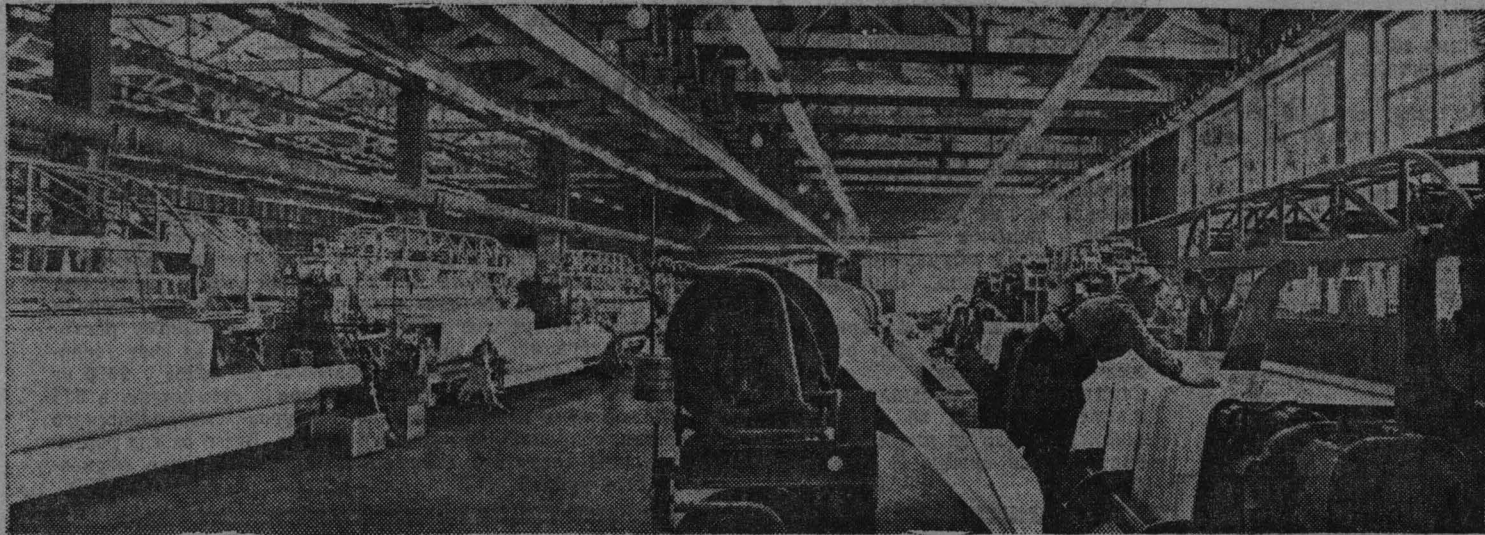
Эта книга продолжает ранее выпущенные сборники «У истоков партии» и «Партия шагает в революцию». В ней помещено еще двадцать пять рассказов о соратниках, друзьях и современниках Владимира Ильича.

Читатели найдут на ее страницах яркие и впечатляющие эпизоды из жизни выдающихся деятелей социалистической культуры: Андреева Н. А., Андреевой М. Ф., Бедного Демьяна, Бродского И. И., Винтера А. В., Воробьева В. В., Горького А. М., Грифтио Г. О., Губкина И. М., Ермоловой М. Н., Жолтовского И. В., Жуковского Н. Е., Карпова Л. Я., Классона Р. Э., Кона Ф. Я., Луначарского А. В., Маяковского В. В., Мичурина И. В., Павлова И. П., Серафимовича А. С., Тимирязева К. А., Циолковского К. Э., Шадрова И. Д.

Авторы рассказов — писатели.

Шахтерская ПРАВДА

№ 35 (9118)



Шахтерская лечебница

«Просим объявить сотрудникам благодарность и впредь книгу жалоб и предложений называть книгой предложений и благодарностей», — такая запись адресована руководству санатория-профилактория шахты № 5—6 людям, которые здесь отдыхали. И действительно: причем тут жалобы, если в книге одни слова глубокой признательности за отличное обслуживание.

Каждый, кто побывал здесь, может подтвердить: прекрасно организованы в шахтном санатории отдых и лечение трудящихся. Это учреждение функционирует почти полтора десятилетия. Никто не подсчитывал точно, но много тысяч горняков разных шахт поправили тут свое здоровье.

Для этого здесь есть все возможности. Санаторий оборудован современной медицинской аппаратурой, здесь можно принимать грязевые, хвойные ванны и многое другое.

В санатории работают замечательные люди. Особым уважением отдыхающих пользуется доктор Р. М. Мардухович. Говорят, что у врача нормированный рабочий день. Глядя на Раису Михайловну, этого не скажешь — в санатории она буквально с утра до вечера. И к каждому человеку у нее свой подход, для каждого — теплое слово, а это помогает не хуже лекарств.

Да много и других имен работников санатория знакомы отдыхающим. Очень вкусно готовят пищу повара М. С. Маслова, А. Г. Федорова. Отлично знают свое дело медицинские сестры Л. И. Чичиналова, А. П. Ткачева, Н. М. Яблорова. Очень внимательны и заботливы санитарки Л. Т. Горбунова, Л. В. Орехова и многие другие.

Не скучно здесь и в свободное время. В санатории есть библиотека, читальный зал, бильярдная, настольные игры, радиола, телевизор.

Словом, горняки, не выезжая из города и не прерывая

работы, могут прекрасно отдохнуть и подлечиться в шахтном санатории-профилактории. И вот что подсчитано точно: 80 процентов больных выпишываются отсюда с хорошими результатами, а просто с улучшением почти все отдыхающие. И еще: если человек с каким-то заболеванием в обычной обстановке теряет в среднем за год 25 рабочих дней по болезни, то после лечения в санатории эта цифра падает до четырех.

Хороший у нас санаторий! В. КНЯЗЕВ, слушатель курсов журналистики.

Когда в товарищах согласья нет

Прошлый год кондитерская фабрика «Кузбасс» закончила не блестяще. Правда, отдельные показатели неплохие. Но план по ассортименту продукции не выполнен, а за низкое качество отдельных видов изделий, перепрошит вагонов, потерю сырья пришлось уплатить штрафы более семи тысяч рублей. Да и план по валу сверстали с большим трудом. Если бы не уступки управления пищевой промышленности, которые сочло некоторые неурядицы производства объективными и «сбросило» 400 тонн продукции из плана, — не было бы и этого.

В коллективе-то фабрики, конечно, знают, откуда все эти «объективные» причины. Каждый расценивает их по-разному, но в общем почти все сходится в одном: можно, очень даже можно работать хорошо. Что же мешает этому?

Не место красит

Здесь мне хочется процитировать одно письмо, полученное редакцией, тем более, что с него все и началось. «На кондитерской фабрике, — сообщает неизвестный автор, — специалисты используются не на ведущих инженерно-технических должностях».

Может, в этом все и дело: люди, получившие вместе с дипломом специальные знания, лишены возможности непосредственно влиять на дела производства, и оно, естественно, страдает от этого. Но знакомство с личными делами специалистов сразу отменяет этот довод. На фабрике девять человек имеют дипломы об окончании высших и средних учебных заведений. Из них трое — начальники цехов, одна — главный инженер, еще одна — инженер по технике безопасности, трое — сменные мастера и одна — лаборант. Таким образом, восемь из девяти специалистов занимают именно «ведущие» должности.

В письме, правда, есть прямая ссыла на два «вакантных» командных поста, которые занимают люди, «имеющие образование не более семи классов», — инженера по качеству и технолога. И это, действительно, так. Но давайте посмотрим, что это за люди.

Например, Мария Алексеевна Мароховская. Ее трудовой стаж на фабрике такой же, какой стаж у самой фабрики. Где только не работала Мария Алексеевна за это время! Между прочим, несколько лет была главным инженером, была и начальником цеха. Да дело не в должностях даже. Человек

отлично знает производство — вот что главное. Старые работники говорят о ней:

— Положите перед Мароховской двенадцать разных конфет, карамелей, и она по одному лишь виду определит не только их название, но и качество.

Технология кондитерского производства механизмы и техника — эти вопросы не составляют для М. А. Мароховской каких-то затруднений или неясностей, потому что за долгие годы шаг за шагом освоено, опробовано своими руками все. Да и люди, товарищи, известны ей не по анкетным данным, а по многолетнему совместному труду, по общим радостям и неудачам.

Так что же, такого специалиста, только потому, что нет у него диплома, отстранить от должности технолога и поставить человека со специальным образованием, но пока без достаточного опыта?

Не место красит человека, а человек место. Именно поэтому и надо так расставить кадры, чтобы каждый отдавал делу все, что он может, на что способен. А если не способен, никакой самый высокий и почетный пост не поможет.

Ведь известны же на фабрике случаи, когда дипломированного специалиста ставили начальником цеха, а он допускал недостатки, потому что проявлял элементарную бесхозяйственность. Назначали его инженером по качеству, но он превращался в заурядного инспектора, который «ловил» брак уже в готовой продукции, а не предупреждал его в процессе работы. Случалось и такое: карамельный цех на протяжении нескольких дней выдавал одну «Сливу», но инженер по качеству этого не замечал.

И тут надо просто честно признать самому: должность, конечно, заманивая, но пока не по плечу. Даже если за плечами у тебя 6—8 лет работы после окончания учебного заведения. Знание производства во всех его отраслях, которое необходимо для большого руководителя, приходит не сразу, а иногда и совсем не приходит. Все зависит от человека, его организаторских и деловых способностей, достаточной меры чувства ответственности и многого другого. А проявляются они в процессе работы

на «низовых» командных постах. На фабрике, о которой идет речь, например, — в должности сменного мастера.

Конечно, плох солдат, если он не мечтает быть генералом. А дипломированным специалистам, как говорится, и карты в руки. Надо дерзнуть! Но для этого не обязательно занимать самые высокие посты. Их просто не хватит на всех.

Все это так подробно излагается потому, что на фабрике много и как-то болезненно обсуждается вопрос о расстановке инженерно-технических кадров. Причем, отдельной частью специалистов он рассматривается как дележ «ведущих» должностей. А пока ведутся эти разговоры, упускается из вида много серьезных производственных дел.

У семи нянек

В начале осени прошлого года был закончен капитальный ремонт фабрики. Казалось бы, теперь предприятие должно работать в полную силу. А получилось наоборот. Сразу после капитального ремонта его остановили на два месяца, чтобы ликвидировать всевозможные «недоделки»: снова ремонтировать машины, спасать от затопления лабораторию, маломальски утеплить карамельный цех, ибо эта «горница с богом не спорила» — температура была одинаковой, что на улице, что в помещении.

И это еще не все. Подъемник, установленный в цехе для подачи патоки из подвала, сразу вышел из строя. Отказал насос — и в землю ушло семь тонн патоки. Снова две работницы варочного отделения должны вручную перетаскивать в чаны по три тонны сырья каждую смену. А 250-килограммовые бочки с патокой люди вынимают из подвала веревками, катают их вокруг цеха и только потом попадают к входной двери.

И сейчас состояние производ-

ственного оборудования оставляет желать лучшего. Из одиннадцати заверточных машин одновременно работают 4—5. Да и то с каждой из них за смену выходит лишь по 70 килограммов продукции, вместо 250 по норме. Между тем большинство этих машин совсем новые, они получены каких-нибудь шесть—семь месяцев назад. Или 18 моторов, которые вышли из строя в течение декабря—января. Никто даже не пытался выяснить, по какой причине они так часто горят.

А разве некому на фабрике этим заняться? Говорят, не везет на механиков. Вот и последний, такой же нелетучий. В то же время не первый год работает не по своей специальности дипломированный механик Галя Овчинникова. Ее коллегой по образованию является и главный инженер В. М. Черепанова. Два механика на фабрике, а техника — сирота.

Не по должности, а по долгу

Должности у них другие — немеханические — вот в чем дело. А ведущий специалист — главный инженер того мнения, что именно должность определяет все. И потому В. М. Черепанова не обременяет себя заботами о технике: есть на то механик, слесари. И машины работают от аварии до аварии, нет для них графиков профилактического ремонта, а главного инженера, даже в таком тяжелом цехе, как карамельный, рабочие не видят неделями.

По той же причине превратился в простого браковщика инженер по качеству: в штатном расписании он значился раньше заведующим лабораторией. И в начальники цехов подбирают людей, учитывая главным образом одно их качество: сумеет ли человек хорошо свести сальдо с булдо. Сумеет — цены ему нет, как нет замены, если даже не ладит он с технологией производства.

До того заслонила «должность» понятие «долг», что некоторые специалисты считают для себя работу сменного мастера, где как

раз наиболее полно могут быть применены их способности и знания, — зазорной. В свою очередь, кое-кто из практиков упорно не желает дать дорогу достойной и более подготовленной смене. В этом они находят постоянную поддержку главного инженера. И плохо приходится тому, кто проявляет самостоятельность.

Одиннадцать лет проработала на фабрике коммунист В. К. Якуненко. Окончила заочно специальное учебное заведение и в прошлом году получила диплом техника-кондитера. А дальше лаборанта все никак не растет. Начали ее на руководящие должности, но только временно. А с поста сменного мастера пришлось уйти «по собственному желанию».

Не понравилось начальнику цеха М. М. Слепухиной, что молодой специалист осмеливается ей подсказывать. О пользе делу тут и не думали. Как же! Авторитет подрывается. И в союзе с главным инженером создали такие условия В. К. Якуненко, что та поспешила ретироваться на старое место. Никто не перечил против такого произвола. Прошел этот факт и мимо внимания партийной организации.

Подобные случаи — не редкость на фабрике. Они процветают потому, что коллектив как-то притерпелся к ним, не дает им должного отпора. Карусель вокруг серьезного вопроса о правильном использовании кадров самым нежелательным образом, сказывается на их воспитании, дает о себе знать во всех производственных неурядицах.

От руководителя большого или малого зависит многое. Поэтому должности распределяются не по желанию специалиста, а с учетом интересов производства. И человек, на которого возложена ответственность за руководство каким-то участком, определяет круг своих обязанностей не только должностью, но в первую очередь долгом специалиста. Потому что должность не может предусмотреть всего, что диктует долг.

А первоочередной задачей специалистов является постоянная, глобально заинтересованная забота о технологии производства, о повышении качества изделий. Добиться того, чтобы продукция фабрики была самой лучшей, пользоваться большим спросом и бескомпромиссным (без скидок на «провинцию») признанием покупателей — дело чести инженерно-технических работников. Вот тогда и в коллективе их будут по-настоящему уважать не за должность, а за дела. Л. ХРУСТАЛЕВА.

На моральные темы

А КТО ЖЕ НАКАЗАН?

В редакцию «Шахтерской правды» обратилась с письмом А. П. Юник, бывшая кастелянша детских № 3. Она рассказала, что ей предъявлено несправедливое обвинение. По воле заведующей детскими Бобровой Юник стала растратчицей. Ей присудили выплатить 126 рублей. Кроме того, Юник уволили из яслей. «Сработало тут чувство мести, присущее нашей заведующей», — писала автор.

Судя по письму, в яслях вообще нездоровая атмосфера, порожденная неправильным поведением руководителя учреждения. «Всякий, кто пытается критиковать заведующую», — рассказывала Юник, — становится непременно жертвой ее уязвленного самолюбия. Попробуй заикнуться на собрании о ее грубости, бестактности — непременно попадешь в опалу». А дальше приводились примеры.

Мы проверяли факты, когда поступил еще один тревожный сигнал. В редакцию пришел возмущенный, взволнованный человек. Он протянул номер многотиражной газеты «Шахтер Кузбасса».

— Читайте, очередная жертва Бобровой, — сказал он.

В заметке «Таким не место на кухне» рассказывалось о недобросовестном поваре яслей № 2 Раисе Кружевниковой. Автор заметки — Боброва, заведующая яслями № 3, сообщала о том, что повар Кружевникова обрабатывает детей — у нее обнаружены излишки продуктов, невкусно готовит. Наш посетитель оказался мужем Кружевниковой.

— Понимаете, я явился причиной этой гнусной клеветы, — пояснил нам Александр Кружевников. — Раиса — мишень, через которую была Боброва по мне.

А дело было так. К Кружевникову, члену группы народного контроля на «Красном угле», обратилась с заявлением в мае прошлого года кастелянша детских № 3 Юник. В нем фигурировали те же факты, о которых Юник сообщила теперь и нам. Выставлялось серьезное обвинение Бобровой и по поводу того, что она, якобы, ремонтировала собственный дом за счет яслей. Кружевников взял за привычку этот сигнал. И, прямо скажем, ошибся в выводах. Ошибся, сделав вывод, что Боброва отремонтировала собственный дом за счет учреждения. Вывод скоропалителен. Но в нем есть доля истины. И не столь уж малая. Факты говорят о том, что заведующая без зазрения совести злоупотребляет служебным положением. Во время ремонта своего дома она заставляла сотрудников яслей белить, мыть полы в ее квартире, стирать белье. Больше того, Боброва беспрепятственно расправляется с теми, кто пытается осудить ее «линию поведения». Именно после того, как прачка Недорезова осмелилась подтвердить, что работала на заведующую, попала в немилость к ней. Один за другим были сосрпаны на Недорезову приказы,

изобличающие «недисциплинированность» прачки, «склонность к пьянству и склокам». Между тем, портрет Недорезовой раньше бесценно висел на Доске почета яслей. Исчез он лишь незадолго до выхода в свет приказов. Что касается обвинения Недорезовой в пьянстве, то этот факт отрицают не только сотрудники учреждения, но и соседи Недорезовой.

Теперь о Юник. Одна из веских причин ее увольнения — недостача. Недостача мягкого инвентаря. Ее обнаружила ревизия. Обнаружила после того, как в яслях побывала не одна комиссия по поводу тревожных сигналов, касающихся неправильного отношения заведующей к подчиненным.

— Так вот от чего они исходят, — заключили ревизоры. — Сама Юник нечиста на руку, а на заведующую жалуются. И дальше любые доводы Юник отменялись с необыкновенной легкостью. Сейчас уже можно с уверенностью сказать, что ревизия, проводившаяся в яслях во главе с инспектором Зенковского райфинотдела Хорошайловой, подошла к делу необъективно. Ревизия была очень неглубокая, проверяющие не учли многие важные обстоятельства, факты, документы. И это при таком-то запутанном учете, какой допустили бухгалтер Комиссарова и Боброва. В яслях много вещей, переходящих из акта в

акт «мертвыми душами».

Невозможно сейчас установить: похищены они или просто износились. Но под давлением Бобровой часть из них все-таки поставили на недостачу кастелянше. А ведь именно она, Боброва, обязывала Юник выдавать несписанное белье нянечкам на тряпки, именно она сделала так, чтобы полтора года не списывали старое, изношенное белье. Но вот когда, пришло время отвечать за беспорядки, Боброва вмиг поставила под удар материально-ответственное лицо. Юник по штату отвечать положено.

— Правильно, по штату положено отвечать, вот и присудили гражданский иск — 126 рублей, — подтвердили в Зенковском нарсуде, куда мы обратились, проверяя письмо.

И мы скажем: да, положено. Но прежде, чем спросить с человека, надо правильно разобраться, как именно спросить и за что. А в нарсуде не сочли даже нужным принять заявление Юник, ставящее под сомнение выводы ревизии.

Конечно, нельзя не согласиться с суждеем Костровой, что Юник проявляла халатность, выдавая несписанное белье. Но чем порождена эта самая халатность? Может, она именуется иначе — вынужденным подчинением? Может, об этом следовало сказать в частном определении, которым

пренебрег суд. Ведь тогда бы под иным углом посмотрели на администратора Боброву и в горздраводеле. А пока что ей все легко сходит с рук.

В горздраводеле знают о таком, например, факте. Боброва приписала два года трудового стажа медсестре Кашинцевой, работавшей в яслях. Приписала, чтобы избежать конфликта с медсестрой, не привлечь к нему внимания общественности. Конфликт был бы не в пользу Бобровой, вот она и словчила. И за эту ловкость, именуемую преступлением, ей нигде не пришлось отвечать.

Мягким испугом отделалась она и за месь народному контролеру Кружевникову. С клеветнической заметкой в многотиражной газете Боброва выступила на правах председателя совета действий при горздраводеле. Этого звания она лишилась после опровержения в той же газете, разоблачающей подлость Бобровой. Однако на большее в горздраве не решились.

Как видите, не зря идут из яслей № 3 тревожные сигналы. Мы перечислили далеко не все факты, раскрывающие неблагоприятное лицо Бобровой. Но и этого достаточно для того, чтобы сделать вывод о том, что порочит она доброе имя советского руководителя.

К. ЗАРЕЧНЕВ,
штатный сотрудник редакции,
В. ЕРОФЕЕНКО,



Легкая атлетика Сборная Кузбасса — прокопчане

В г. Новокузнецке прошло зимнее первенство областного спортобщества «Труд» по легкой атлетике для сборных команд городов Кузбасса. Легкоатлеты Прокопьевска, приняв эстафету у тяжелоатлетов, боксеров и горнолыжников, также заняли первое место, победив сильные команды Кемерово, Новокузнецка и других городов. Прокопчане набрали 6021 очко, у междуреченцев, занявших второе место, только 3971 очко, на третье призовое место вышли спортсмены областного центра (3906 очков), на четвертом месте — вторая команда прокопчан.

А вот личные результаты наших легкоатлетов. Бег 100 м: у женщин 1—4-е места достались нашим бегуньям Р. Янкиной (13,1 сек.), В. Кузьминой (13,8 сек.), Цветковой (14,5 сек.) и Матюшенко (14,6 сек.). В таком же порядке наши спорт-

сменки финишировали в беге на 300 м. Первой была Рая Янкина — 47,1 сек., Валя Кузьмина заняла второе место. Отличились наши девушки в прыжках в длину с разбега, где первой была Ахтямова, преподаватель техникума физкультуры. Ее результат 5 м. 29 см., на втором месте Галя Гаврилова — 4 м. 97 см., третье место у Ларисы Дейле. Способная спортсменка на этих соревнованиях впервые выполнила норматив второго спортивного разряда.

Не уступил своим противникам один из старейших прокопьевских спортсменов Василий Горбунов, он дальше всех толкнул ядро (13 м 22 см). Бег на 600 м первым закончил его однофамилец, прокопчанин Владимир Горбунов — 1 мин. 33,7 сек.

Бег на 3000 м прошел в очень упорной спортивной борьбе,

здесь первое место досталось Анатолию Верлану из г. Белова, а 2—3 и 4-е места вновь достались нашим ребятам — Владимиру Осипову, Николаю Чаткину и Григорию Асхадулину. Хорошо выступил самый молодой спортсмен этих соревнований прокопчанин Юрий Никитин. Ему 14 лет. Он установил рекорд города для мальчиков в прыжках в высоту с разбега, преодолев планку на высоте 1 м 60 см. Отличный результат!

Итоги соревнований показали, что у нас в городе под руководством тренера Анатолия Ускова растет большая группа молодых перспективных спортсменов. В составе сборной команды областного Совета, которая примет участие в соревнованиях на первенство ДСО «Труд», одни прокопчане — это Р. Янкина, В. Кузьмина, Ахтямова, Г. Гаврилова, В. Горбунов, Н. Чаткин и В. Осипов. В практике легкой атлетики в Кузбассе еще такого не было, чтобы спортсмены одного города составляли сборную Кузбасса.

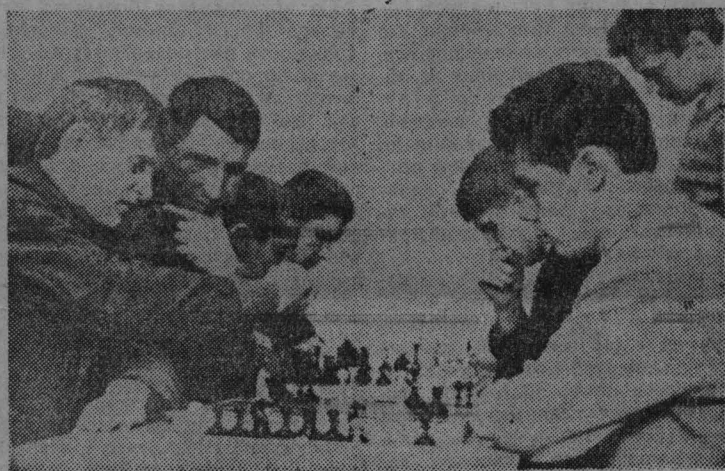
Л. КАРПЕНКО.

Шахматы

В Прокопьевском медицинском училище закончились соревнования шахматистов. Чемпионом училища стал Владимир Кондыба.

На снимке: Владимир КОНДЫБА играет с Петром ГОНЧАРОВЫМ.

Фото Б. Лишневого.



СОБЫТИЯ в Доминиканской Республике

Политика агрессии и диктата, проводимая Вашингтоном в Латинской Америке, вызывает растущее сопротивление. Чтобы привлечь внимание от своих агрессивных действий, США прибегают к различным коварным приемам. Например, на днях США предприняли клеветническую кампанию по поводу решений гаванской конференции солидарности трех континентов. По указке Вашингтона 18 латиноамериканских государств обратились в ООН с жалобой.

Беседа с читателем на международные темы

В которой клеветнически утверждали, что решения гаванской конференции якобы угрожают независимости стран Латинской Америки. Достойную ответную клеветническую кампанию дал премьер-министр Кубы Фидель Кастро. Цель этой циничной жалобы, заявил он в своем послании генеральному секретарю ООН, заключается в том, чтобы оправдать вооруженную интервенцию Соединенных Штатов в дела стран Латинской Америки, прикрыть подготовку к агрессии против Кубы.

В самом деле, могут ли кого-нибудь ввести в заблуждение американские империалисты? Ведь они обвиняют Кубу и участников гаванской конференции в несуществующем вмешательстве в дела латиноамериканцев, а Доминиканская Республика вот уже 10 месяцев оккупирована американскими войсками. Доминиканский народ ни на день не прекращает борьбы за вывод из страны чужеземных войск, за право самому решать свою судьбу. Обстановка в этой стране в минувшую неделю вновь обострилась. Это обострение было вызвано непрекращающимися провокациями реакционной военщины против сторонников конституционалистов. Известно, что такие провокации совершаются под защитой и при прямом содействии американских оккупационных войск. Группа реакционных военных деятелей предприняла в декабре 1965 года нападение на конституционалистов в Сантьяго-де-Лос-Кабальерос. По приказу этой группы продолжались аресты конституционалистов.

Наконец, чаша терпения до-

миниканских патриотов переполнилась. 9 февраля студенты Сан-то Доминго организовали перед президентским дворцом демонстрацию, во время которой потребовали, чтобы реакционные военные деятели покинули страну. Студенты требовали также вывода американских войск из Доминиканской Республики, протестовали против агрессии США во Вьетнаме. В ответ раздалась дробь автоматных очередей полицейских. Семь студентов было убито, 45 ранено.

Возмущенные этой расправой, доминиканцы воздвигли в центральных кварталах города баррикады, развесили плакаты «Янки, убийцы!», «Янки, убирайтесь домой!». Патриоты завладели центральной улицей Эль-Ионде, где в течение двух часов скандировали антиамериканские лозунги. Американские и бразильские войска из состава так называемых «межамериканских вооруженных сил» открыли по ним огонь и пустили в ход гранаты со слезоточивыми газами.

Расстрел студенческой демонстрации всколыхнул всю страну. 10 февраля профсоюзы начали всеобщую забастовку, в которой участвовало 80 проц. фабрично-заводских рабочих. Прекратили работу все сахарные заводы. Замерла торговля. Забастовка быстро распространилась на другие города страны. На улицах Санто Доминго опять, как и во время апрельского восстания прошлого года, выросли баррикады. Стены домов заперли антиамериканскими лозунгами. Иностранцы корреспонденты передают, что части 82 воздушно-десантной дивизии США заняли центральные кварталы города. В ряде районов столицы происходят вооруженные столкновения гражданских лиц с полицией и американскими войсками.

Последние события говорят о том, что доминиканский народ никогда не согласится с тем, чтобы им управляли марионетки, поставленные американскими империалистами.

Д. КАСАТКИН.
(ТАСС).

Редактор В. Л. БАРИНОВ.

Сегодня

ДРАМАТЕАТР ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА
Все началось со лжи.
Начало спектакля в 7 часов 30 минут вечера.

КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО
Гибель эскадры — обе серии (9, 11-30, 2, 4-30, 5, 7, 7-30, 9-30, 9-45).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА»
Первая бастилия (10, 11-30, 1, 2-30, 4-05, 5-50, 7-20). Три мукшкетера — обе серии (8-50).

КИНОТЕАТР «ТЕМП»
Чрезвычайное поручение (10, 12, 2, 4, 6, 8, 10-20). Удлиненный сеанс-хроника — Токийские встречи. Молодость древней земли (8).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК»
Бродяга — обе серии (12, 4-10, 7, 10). Галапогос (10, 2-30).

КИНОТЕАТР «АВАНГАРД»
Верность (10, 12, 2, 4-10, 6, 7-40, 10-10).

КЛУБ ИМЕНИ КИРОВА
Невесты-вдовы — дети до 16 лет не допускаются (5-15, 7, 9).

ДК ИМЕНИ ГОРЬКОГО
День и час (5, 7, 9). Фантазеры (3).

ДК ИМЕНИ МАЯКОВСКОГО
Три мукшкетера — обе серии (5, 8-30).

Приглашают на работу:

ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА № 10 — секретаря-машинистку. Обращаться: ул. Калинина, 1.

ПРОКОПЬЕВСКОЕ ШАХТОМОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ — слесарей — электромонтажников, слесарей-монтажников, газоэлектросварщиков, автокрановщиков, на автокран К-61 на базе автомашины МАЗ-200 с оплатой 150 руб. в месяц. Обращаться в отдел кадров по улице Горной, 64-а (старый комбинат шахты № 3-3-бис).

ПРОКОПЬЕВСКИЙ МЕХЗАВОД — машинистов железнодорожных, дизельных и паровых кранов, каменщиков, слесарей-сантехников и механиков по парокотельной. Обращаться: в отдел кадров завода.

ЖКО ТРЕСТА ПРОКОПЬЕВСКОГО — механика, слесарей-сантехников, электросварщиков, электрослесарей, кокегаров, зольщиков, плотников жестянщиков, дворников.

МАГАЗИН «СПОРТИВНЫЙ» срочно — старшего бухгалтера, знающего торговлю, на самостоятельный баланс.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПОДШИПНИКОВЫЙ ЗАВОД № 14 — главного экономиста завода, квалифицированных слесарей по ремонту оборудования, фрезеровщиков и токарей-универсалов, техников на должность мастеров.

ШАХТА № 5-6 — горнорабочих очистного забоя (забойщиков) для работы в лавах и под шпигами, проходчиков, электрослесарей II разряда и горнорабочих других подземных профессий. Одинокие обеспечиваются общежитием.

УГОЛЬНЫЙ КАРЬЕР № 8 — кокегаров паровых котлов с правами, машинистов и помощников машинистов бурстанков, машинистов экскаваторов, автокрановщиков, строповщиков.

ДОРОЖНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННЫЙ УЧАСТОК ГОРИСПОЛКОМА — токаря-универсала.

ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА № 6 — кладовщиков, руководителя художественной самодеятельности, машинисток.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ ГОРЬКОГО — столяра и садовника. Обращаться: в правление Дворца культуры.

ПРОКОПЬЕВСКИЙ ГОРНЫЙ ТЕХНИКУМ — киномеханика с окладом 76 рублей 50 копеек.

КИСЕЛЕВСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД ИМЕНИ Героя Советского Союза И. С. Черных — машинистов и помощников машинистов паровозов, пом. машинистов железнодорожных кранов, слесарей — сантехников, электросварщиков, токарей, электрослесарей, кокегаров паровых котлов, выбивщиков и обрубщиков лент, плотников, грузчиков. Обращаться в отдел кадров.

ШАХТА «КОКСОВАЯ-1» — машинистов электровозов, электрослесарей, крепильщиков, проходчиков. Обращаться в отдел кадров.

ДОК ТРЕСТА КУЗБАСС-ЖЕЛЕЗОБЕТОН — плотников (оплата прогрессивно-сдельная) и энергетика с окладом 120 рублей.

ПРОВОДЯТСЯ Выставки-продажи РЫБОВЕЩАВ

19 февраля в магазине № 61 по улице Латвийской, в магазине № 97 «Снежок» по улице Карла Либкнехта.

ОВОЩНЫХ И ФРУКТОВЫХ КОНСЕРВОВ

22—23 февраля в магазине № 52 по улице Фасадной.

КОЛБАСНЫХ ИЗДЕЛИЙ

24—25 февраля в магазине № 97 «Снежок» по улице К. Либкнехта.

МОЛОЧНЫХ ПРОДУКТОВ

25—26 февраля в магазине № 79 «Горняк» по улице Фасадной, в магазине № 97 «Снежок» по улице К. Либкнехта.

В магазинах в большом выборе овощные и фруктовые консервы, молочные, рыбные продукты, колбасные изделия.

МАГАЗИН «ПРИВАЛ» извещает покупателей, стоящих в очереди на покупку автомобилей и мотоциклов утяжеленного типа, о том, что с 15 февраля по 15 марта 1966 года проводится перерегистрация очереди. Перерегистрация производится в каждую субботу с 17 до 19 часов и в воскресенье с 11 до 17 часов. Граждане, не прошедшие перерегистрацию в указанный срок, теряют право на покупку автомобиля или мотоцикла.

Наш адрес: г. Прокопьевск, ул. Фасадная, 4. Телефоны: редактора — 2-30, ответ. секретаря — 6-52, отдела партийной жизни — 10-15, отдела промышленности — 10-17, АТС 41-98, отдела культуры и быта — 13-20, отдела писем — 3-68, бухгалтера и дежурного — 7-63.

В связи с закрытием магазина № 24 на капитальный ремонт (Яснополянский универсам) товары, необходимые покупателям, можно приобрести в следующих магазинах:

галантерея — парфюмерия — в магазине «Руслан и Людмила»; детские и швейные изделия — в магазине № 27 (около ДК имени Горького); ткани и хозяйственные товары, головные уборы, трикотажные изделия, игрушки — в павильоне, расположенном около Яснополянской поликлиники.

Прокопьевская городская типография Управления по печати Кемеровского облисполкома.

Заказ 1881 Тираж 42000 экз.
ОП09689