

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Шахтерская ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРНОГО КОММУНАЛЬНОГО
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 239 (9322) | Суббота, 3 декабря 1966 г. | Год изд. 37-й
Цена 2 коп.

ЕСТЬ 1500 ТОНН сверхпланового топлива

Встав на трудовую вахту в честь 50-летия Советской власти, горняки участка № 2, руководимого горным инженером Б. С. Артемовым, уже в первый месяц вахты выдали на-гора 1500 тонн угля сверх плана.

Пласт Пятилетка, из которого горняки добывают уголь, капризен. Нарушения, изменения угла падения, пережимы — все это сказывается на технологии выемки, на организации работы. К тому же бригада горнорабочих, возглавляемая Горюхиным, сравнительно молода, у нее нет опыта работы под шитовым перекрытием. Но благодаря энтузиазму горняков, жесткому графику организации труда, из-под шита пошли долгожданные плановые, а затем сверхплановые тонны. Четко работают все технологические звенья. Хочется отметить здесь и то, что бригада проходчиков, которая готовит очистной фронт, не в долгу у очистников. Еще не закончены очистные работы под действующим шитом, а следующий

уже готов. Насыпщики-откатчики тт. Христов, Каломов, Шамсутдинов и другие не считаются со временем. Их девиз — «Весь добытый уголь — на-гора!». За сутки из-под шитового перекрытия выдается по 350—450 тонн угля при плане 210 тонн.

Горняки участка взяли на себя обязательство: к 50-летию Советской власти выдать сверх программы 10000 тонн угля.

А. СОКОЛ,
горный мастер шахты
«Черная гора».



В Центральном Комитете КПСС и Совете Министров СССР

Политбюро ЦК КПСС и Совет Министров СССР рассмотрели проект Государственного плана развития народного хозяйства СССР на 1967 год, подготовленный Госпланом СССР в соответствии с Директивами XXIII съезда КПСС и на основе проектов планов, разработанных министерствами СССР и Советами Министров союзных республик.

Проект Государственного плана составлен с учетом нового порядка организации управления промышленностью по отраслевому принципу и перевода многих предприятий и отдельных отраслей промышленности на новую систему планирования и экономического стимулирования, а также намеченных крупных мероприятий по развитию сельского хозяйства. Проект был подвергнут тщательному анализу по каждому министерству и ведомству СССР и союзной республике с точки зрения экономической обоснованности намеченных мероприятий и соответствия их поставленным задачам в области дальнейшего развития экономики страны в целом и каждой союзной республики.

Политбюро ЦК КПСС и Совет Министров СССР одобрили проект Государственного плана развития народного хозяйства СССР на 1967 год, направленный на дальнейшее повышение экономического потенциала и оборонной мощи страны и улучшение благосостояния народа.

Перед министерствами, ведомствами СССР и Советами Министров союзных республик поставлен ряд задач, связанных с выполнением плана. Было обращено внимание на мероприятия, связанные с дальнейшим повышением производительности труда за счет внедрения

в производство новейшего оборудования и прогрессивной технологии, повышением материального благосостояния и культурного уровня народа.

В проекте плана намечается дальнейший рост внешнеторгового оборота Советского Союза, особенно со странами социалистического лагеря. Предусмотрены необходимые мероприятия по экономическому и научно-техническому сотрудничеству с социалистическими и другими зарубежными странами.

В ходе рассмотрения плана были затронуты отдельные народно-хозяйственные проблемы, связанные с улучшением планирования и повышением эффективности общественного производства и намечены пути решения этих проблем.

В целях ускорения строительства и ввода в действие отдельных наиболее важных для народного хозяйства объектов решено, начиная с 1967 года, производить финансирование таких объектов по перечню, утверждаемому правительством.

Были рассмотрены также вопросы, связанные с использованием в народном хозяйстве научно-технических достижений, финансированием научно-исследовательских работ и подготовкой научных кадров.

Рассмотрен и одобрен разработанный Министерством финансов СССР с участием министерств и ведомств СССР и Советов Министров союзных республик проект Государственного бюджета СССР на 1967 год.

Проекты Государственного плана развития народного хозяйства СССР и Государственного бюджета СССР на 1967 год вносятся на рассмотрение Верховного Совета СССР.

(ТАСС).

ВЕЛИКОЙ ДАТЕ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Ленинградской области — орден Ленина

За мужество и героизм, проявленные трудящимися Ленинградской области в разгроме немецко-фашистских захватчиков под Ленинградом в период Великой Отечественной войны, и за успехи, достигнутые в развитии народного хозяйства, Президиум Верховного Совета СССР награждает Ленинградскую область орденом Ленина.

(ТАСС).

У НАШИХ ДРУЗЕЙ ПО СОРЕВНОВАНИЮ

СЭКОНО-

МИТЬ за год 40 тысяч кубометров леса и таким образом проработать месяц на бережном креплении. Такое обязательство брали горняки Киселевского рудника, вступая во Всесоюзный смотр резервов экономии.

Сейчас на шахтах треста Киселевскуголь под землей работают шестнадцать цир-

ВКЛАД БЕРЕЖЛИВЫХ

кульных пил. На них перерабатываются извлеченный из погашаемых горных выработок лес на затыжки и шпалы для подземных узкоколейных путей. За истекшие десять месяцев нынешнего года уже извлечено и повторно использовано свыше 32 тысяч кубометров ле-

са. Уже работают на бережном креплении шахты

№№ 13, 5, «Суртаиха» и другие предприятия.

В 1966 году повторно использовано 124 тонны стальных капатов, свыше 1300 тонн рудничных рельсов, большое количество металлического крепления, скрепковых цепей и др.

миллион в рублей. Производителю

рабочих возросла почти на 5 процентов.

На заводе по примеру бригады В. Марунина началось соревнование под девизом: «Трехгодичные нормы к 50-летию Великого Октября!». Бригада сборщиков, которую возглавляет А. Ушаков, как правило, перевыполняет задание в полтора раза.

„ГОРМАШУ“ — 25 ЛЕТ

тит и на шахтах Прокопьевска. Кроме того, нестандартное оборудование, изготовленное киселевскими машиностроителями, эксплуатируется на ряде углеобогатительных фабрик нашего города.

«Гормаш» — рентабельное предприятие. За истекшие месяцы нынешнего года прибыль завода достигла 2

В ПРОШ-

ЛУЮ субботу на заводе «Гормаш» отметили 25-летие предприятия. Завод поставил сейчас свою продукцию во все бассейны страны и в шестнадцать зарубежных государств.

Очистительные машины подземных горных выработок, автоматические погрузочные пункты, проходческие и комбинированные лебедки, выпускаемые «Гормашем», можно сейчас встре-

ГОРНЯКИ

шахты № 12 в октябре будущего года будут отмечать 50-летие своего предприятия. Это крупная шахта Киселевска. Здесь 67 процентов угля добывается с помощью прогрессивной технологии — комбинированного гибкого перекрытия. На сверхплановом счету горняков в первом году пятилетки уже значится свыше 50

НА СТАРЕЙШЕЙ ШАХТЕ РУДНИКА

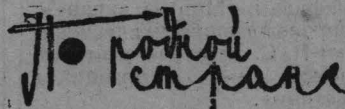
тысяч тонн топлива. Бригада А. Фоменко внесла в этот счет весомый вклад — 13500 тонн угля.

По-скоростному проходят подземные магистральные бригады Г. Золотарева и В. Моисеева. Проходчики бригады В. Моисеева довели среднюю месячную проходку откаточ-

ных штреков до 230 метров в месяц. По 100 и более

метров квершлагов в месяц проходит бригада Г. Золотарева.

Мастерами скоростного монтажа гибкого перекрытия являются бригады тт. Жуйкова и Егорова. Каждая из них довела месячный настил КГП до 2000 квадратных метров.



ЭНЕРГЕТИКИ НА ЮБИЛЕЙНОЙ ВАХТЕ

На трудовую вахту в честь 50-летия Советского государства встали работники Братской ГЭС. Они решили добиться того, чтобы к этой славной дате гидроэлектростанция полностью окупилась все затраты, произведенные на ее сооружение.

Сейчас на ГЭС действуют семнадцать агрегатов общей мощностью три миллиона 825 тысяч киловатт. За минувшие пять лет она выработала почти пятьдесят один миллиард киловатт-часов электроэнергии.

На земном шаре нет сейчас электростанции, которая превосходила или даже сравнялась бы с Братской ГЭС по установленной мощности и выработке электроэнергии.

(ТАСС).

НА ПОЛНУЮ МОЩНОСТЬ ЦЕЛИНОГРАД. Коллектив

рудника Джеламбет треста Каззолото, включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу пятидесятой годовщины Великого Октября, добился первых успехов. Освоена проектная мощность обновленного золотозавода, реконструкция которого завершена в текущем году. Переработка руды возросла в два с половиной раза.

(ТАСС).

Конкурс на лучший герб города

Идет конкурс на лучший герб нашего шахтерского города. Проводит его городской комитет КПСС, горисполком и редакция газеты «Шахтерская правда» в честь пятидесятилетия Советской власти.

Конкурс продлится до первого января 1967 года. Все желающие принять в нем участие должны отправить свои работы в отдел пропаганды горкома КПСС.

Для того, чтобы комиссия судила о работах беспристрастно, каждый участник конкурса выбирает девиз или псевдоним, под которым будет рассматриваться его рисунок. Свои фамилии участники конкурса сообщают комиссии после окончания конкурса.

Лучшие из представленных работ будут опубликованы в городской газете.

Для поощрения участников конкурса установлены три премии: первая — 25 рублей, вторая — 15 и третья — 10 рублей.

КАК УЧИТЬ

Практика прошлых лет показала: обмен опытом пропагандистов с посещением открытых занятий у товарищей — одно из эффективнейших средств для совершенствования их мастерства. Вот почему в этом году, раньше чем в предыдущие, мы обратили о таком открытом занятии у Николая Севастьяновича Ковшова — руководителя начальной политической школы 2-го года обучения на шахте «Маганак».

Н. С. Ковшов — пропагандист с большим стажем, с большим житейским опытом. Умеет он увлечь аудиторию, умеет

учить мыслить, тесно увязывая теорию с практикой. На его

ОТКРЫТОЕ ЗАНЯТИЕ В СИСТЕМЕ ПАРТПРОСВЕЩЕНИЯ

занятиях всегдалюдно и всегда интересно. Но не только живостью рассказа берет пропагандист — он широко применяет технические средства пропаганды, умело вовлекает слушателей в беседу, приучает их самих много работать на занятиях.

И приучает к мысли: те знания, что получаешь здесь, в школе, не для того тебе даны, чтобы держать их при себе. Знания тебе, коммунисту, даны, чтобы передать их как эстафету людям, вооружить их идеями.

Вот почему мы именно на Ковшова остановили свой выбор, готовя открытое занятие по теме: «Как научить слушателей работать на высоком идейном уровне с применением технических средств пропаганды и методов активизации внимания».

Материал для этих целей годился любой. Остановились на выбор на пятой теме: «От социализма к коммунизму. Борьба за сохранение и укрепление мира».

Но занятие началось с повторения уже изученного — две недели назад шел разговор о коммунистическом воспитании. И вот сегодня слушатели Е. К. Ветлицына, М. С. Титочкина, А. А. Сафелина, М. Ф. Крадожен приняли участие в обсуждении этой темы, привлекая местный материал. Так, говоря о том, как бороться с чуждыми нашему времени проявлениями пьянства и хулиганства, они рассказали, что тут одними уговорами от этих недостатков не избавишься. Нужно вовле-

кать в борьбу против пережитков общественные организации, и, кроме того, каждому не проходить мимо аморальных проявлений. Взять хотя бы Астафьева, ныне у нас работающего, — возились с ним и, наконец, уволили за пьянство и с «Маганак», и с шахты «Смычка». Но страдает-то не он и не его жена — оба они пьяницы, — а дети. Дети-то ведь ни при чем. Отобрать бы у Астафьева детей — государство их куда лучше воспитает, — а родителей изолировать от общества и там заставить работать.

Говорилось здесь и о необходимости в работе по воспитанию детей тесно увязывать школу с родителями, а производству — со школой, о значении критики и самокритики в преодолении личных недостатков.

Николай Севастьянович Ковшов в этой беседе тоже принимал участие, больше того, он вел беседу, только не назойливо так, а главное, помогал делать выводы. Словом, собеседование удалось.

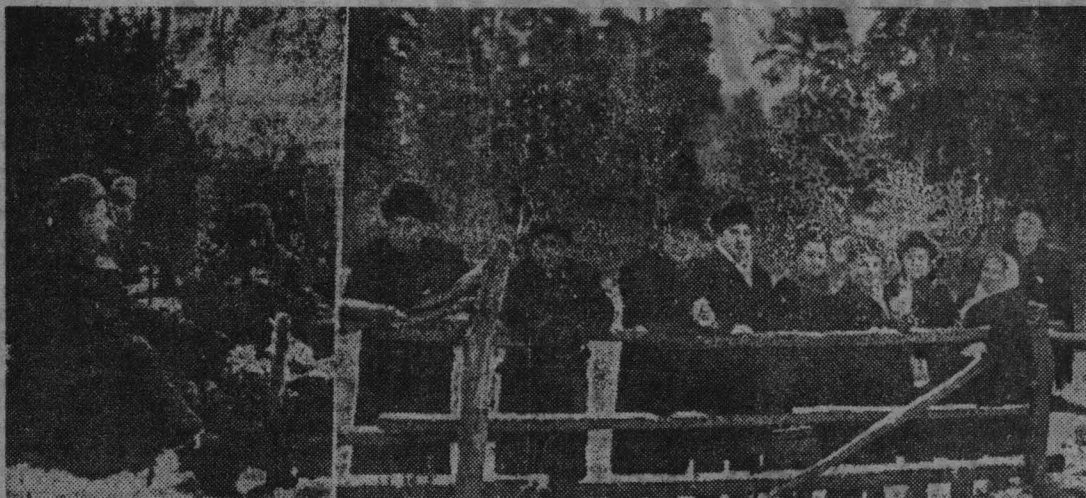
И рассказ пропагандиста по новой теме, хотя и занял 35 минут, никому не был тягостен — тем более, что слушатели были к нему подготовлены: заранее записали вопросы, и в них Н. С. Ковшов уже помог им увидеть главное.

Кроме того, свой рассказ руководитель школы сопровождал показом диаграмм и таблиц. Он использовал карту мира. Ссылаясь на дополнительную литературу. И во всем этом объяснении провел основную тему: империализм — загнывающая стадия капитализма и его конец предпрещен. Закреплению материала способствовали диафильм «Мир на экране», сопровождавшийся песенками Н. С. Ковшова, и второй фильм — «Борющийся Вьетнам».

На занятии были пропагандисты начальных школ района. Обсуждая затем его, они заявили: тов. Ковшов не только раскрыл тему — он показал нам, как учить.

А. ГРИГОРЬЕВА,
зам. зав. отделом
пропаганды и агитации
Зенковского райкома КПСС.

К 25-летию разгрома немецко-фашистских войск под Москвой



НА СНИМКЕ: в Угодском Заводе на месте, откуда группа под командованием В. В. Жабосделала налет на школу, в которой были устроены немецкие казармы. Слева направо — бывший командир роты Г. Я. Есин, бывший командир отделения П. И. Москаленко, бывший командир взвода М. И. Фейсханов, бывший комиссар отряда И. П. Лифшиц, бывшая партизанка З. А.

Ерохина, бывший политрук роты С. В. Щепров, бывший фельдшер Г. Г. Ризо-Шауляпина, бывшая разведчица Л. А. Гранитова-Старкова и бывший секретарь подпольного райкома партии А. М. Курбатов.

Фотография слева сделана автором в ноябре 1941 года. На переднем плане командир взвода М. И. Фейсханов.

Фото Н. Ситникова. Фотохроника ТАСС.

МЫ ЗА НИХ В ОТВЕТЕ

ИВАНУ ПЕТРОВИЧУ Синякову начальнику автоматного цеха № 1 Государственного подшипникового завода № 14 не больше сорока. Но он был самым старшим из всех, с кем я встретился в первую смену в цехе. Мастера, бригадиры, рабочие — молодежь своего начальника. Особенно — рабочие. На какое-то мгновение мне даже показалось, что я попала в школьную мастерскую, оборудованную «правильными» станками. Хотя парни не чувствовали себя школярами. Они держались как заправские рабочие. Их за масленными руками подчинились автоматы, выпускающие из своего чрева блестящие кольца подшипников.

Автоматно-токарный дал первую продукцию в апреле нынешнего года. Коллектив нового цеха складывался из опытных рабочих и из того пополнения, что приходит на завод. А пополнение — это молодежь, выпускники профтехобразования и средних школ. Ребята из училищ — готовые специалисты, и они сразу заняли рабочие места. А вчерашним школьникам предстояло сдать экзамены на разряд.

В АПЦ № 1 поступили ребята в основном из 36-й школы. Они проходили на заводе производственную практику, поэтому для них срок ученичества сократили от трех до одного-двух месяцев. Квалификационная комиссия приняла экзамены у всех, за исключением двоих. Сейчас выпускники работают самостоятельно. Двое же — Александр Камышов и Геннадий Куренков — тоже имели возможность сдать на разряд. Дважды слушала их квалификационная комиссия, и дважды отправляла доучивать материал. Готовясь к экзаменам, ни тот, ни другой не проявляли старания. И их знания никак не могли удовлетворить членов комиссии. Так и ходят Геннадий Куренков и Александр Камышов

в учениках. Только от них самих будет зависеть: переступят они порог ученичества или будут находиться и впредь под опекой. От самих, потому что цех испытывает нужду в рабочих руках.

Хотя за семь месяцев своего существования АПЦ № 1 всего пока два раза выполнил план, И. П. Синяков несколько не относит это за счет того, что коллектив его молод и малоопытен. Напротив, он с похвалой рассуждал о многих ребятах, которые принесли с собой из школы трудолюбие, самостоя-

тельность, ни диспута — ничего такого, чем обычно заполняются так называемые часы досуга молодежи. Что говорить об этом, если не вспомнили даже, когда и на какую тему было их последнее комсомольское собрание.

Не заставляют ребят задержаться после работы ни рейды «Комсомольского прожектора», ни стенная газета, ни разговор по душам с начальником цеха или мастером, ни рационализаторские раздумья. Из бывших-то десятиклассников должно прийти бы пополнение в семью рабочих

РУКИ НЕ ДОХОДЯТ

в поступках, чувство ответственности, уважение к рабочей профессии. Даже самый трудный участок в цехе — трубоотрезной — в первую смену обслуживают в основном выпускники 36-й школы.

— Рассказывать в том, что мы послали их сюда, нам не пришлось, — рассказывает Иван Петрович. — Ребята уже освоили операцию. Все выполняют нормы. Каждый относится к своему станку, как заботливый хозяин.

Юра Никитенко, Игорь Шамбаровский, Василий Лысцев, Саша Кожемякин, Борис Мухаметзянов, Виктор Игнатьев и другие их сверстники не опровергли слов начальника цеха о том, что работают они не без интереса. Не жалуясь на условия производства, на заработок, на то, что кто-то чинит им препятствия. Администрации цеха не откажешь в заботе о профессиональной подготовке молодых рабочих. Для них организованы индивидуальные обучение, занятия по специальностям.

Однако, как говорят, это одна сторона медали. А есть и другая. Она-то и выпала пока из поля зрения партийной, профсоюзной, комсомольской организаций и администрации цеха. Сейчас с заводом парни связаны лишь в те шесть-семь часов, что длится смена. А придет она к концу — передадут станок напарнику и расходятся по домам.

— Чем занимаетесь после работы? — спрашиваю у ребят.

— Чем придется, — ответил один.

— Прихожу, ложусь спать. Вечером сходишь в кино — и все, — ответил другой.

Третий неопределенно махнул рукой.

— Скучно живем, — подытожил весь разговор Юра Никитенко.

Парни не могли назвать ни вечера, ни коллективного выезда за город, ни встречи с кем-нибудь из ветеранов завода, ни дискус-

сией, ни диспута — ничего такого, чем обычно заполняются так называемые часы досуга молодежи. Что говорить об этом, если не вспомнили даже, когда и на какую тему было их последнее комсомольское собрание.

До сих пор каждый день их жизни проходил в коллективе школы или училища, связанном общими интересами и стремлениями. Сейчас же в цехе парни сами по себе. Они не ощутили притягательной силы нового коллектива, которая не дала бы появиться инертности и безразличию.

Я вовсе не ратую за то, чтобы к молодым рабочим приставили опекунов, нет. Они в этом уже и не нуждаются, может быть, за исключением некоторых. 17-20-летним юношам нужна только направляющая рука старших, которая помогла бы объединиться в такой коллектив, чтобы он стал для них вторым домом, а они почувствовали себя в этом доме хозяевами. Хозяева же сами находят себе заботы.

Тогда у парней появится привязанность к заводу — характерная черта настоящего рабочего.

Когда я все это высказала Ивану Петровичу Синякову, он не стал спорить.

— Да, тех, кто доставляет нам хлопоты, мы держим в поле своего зрения. Беседуем с ними, вызываем их родителей. До остальных ребят руки не доходят, — сказал начальник цеха.

Надо, Иван Петрович, чтобы дошли руки и как можно скорее. От этого будет польза прежде всего цеху.

А. БЕЛОВА,

3,5 МИЛЛИОНА ПОСЕТИТЕЛЕЙ

Львовский филиал Центрального музея В. И. Ленина посетили 3,5 миллиона человек.

В связи с подготовкой к 50-летию Великого Октября и 100-летию со дня рождения В. И. Ленина значительно возрос интерес трудящихся к материалам музея. В его залах представлено около 6 тысяч документов и фотографий, повествующих о жизни и революционной деятельности великого вождя, влиянии ленинских идей на рост революционной борьбы трудящихся Западной Украины.

Недавно в музее открылся новый раздел, отражающий торжество великих идей ленинизма на западноукраинских землях.

(ТАСС)

СЕМИНАР РУКОВОДЯЩИХ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ

28 ноября закончился созванный ВЦСПС семинар председателей Центральных комитетов, республиканских, краевых и областных советов профсоюзов.

На семинаре были заслу-

шаны доклады о новой системе планирования и экономического стимулирования, о научной организации труда, об основных направлениях развития новой техники в текущей пятилетке.

Участникам семинара прочитаны лекции о международном положении, о задачах идеологической работы в современных условиях.

Состоялся обмен опытом организаторской работы

профсоюзных органов по выполнению решений XXIII съезда КПСС, VIII и X пленумов ВЦСПС.

26 ноября 1966 года участники семинара имели встречу в Кремле с Председателем Совета Министров СССР А. Н. Косыгиным.

На семинаре выступил Председатель ВЦСПС В. В. Гришин, который изложил очередные задачи профсоюзам.

(ТАСС)

**Шахтерская 2
ПРАВДА**

ГОРНЯКАМ — ПЯТИДНЕВНУЮ РАБОЧУЮ НЕДЕЛЮ

Перейти на пятидневную рабочую неделю — такую задачу поставил перед труженниками страны XXIII съезд Коммунистической партии. Выполняя это решение съезда, коллективы некоторых промышленных предприятий страны уже работают с двумя выходными днями. Готовятся перейти на пятидневку и горняки треста Кировуголь. На шахтах переосматривается организация труда, составляются новые графики выходов, изучаются возможности горных выработок. Все это необходимо для того, чтобы переход на новый режим работы ни в коем случае не снизил темпов уголедобычи, не отразился в худшую сторону на производительности труда.

Сейчас в тресте работает почти 19 тысяч человек, из них около трех тысяч обслуживают непрерывные процессы — вентиляцию, подъем, ламповые, погрузку. Они фактически имеют по два выходных дня в неделю. Следовательно, на новый режим работы необходимо перевести несколько больше 16 тысяч человек, в том числе свыше 14 тысяч трудящихся, занятых добычей угля. В настоящее время на шахтах «Коксовая-1», № 3—3-бис, «Красный уголеоп» и «Северный Маганак» очистные и подгото-

вительные забои, транспорт работают в четыре смены, на шахтах «Коксовая-2», «Черная гора», «Маганак» в очистных и подготовительных забоях принят трехсменный режим. Подземный транспорт на «Черной горе» и «Северном Маганак» находится на непрерывной неделе. На «Зенковских уклонках» подготовительные забои — на четырехсменном режиме, очистные — на трехсменном. У пылевентиляционной службы шахт треста — посеместно трехсменный восьмичасовой режим.

Предполагается же перевести все службы уголедобычающих предприятий на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными. С этой целью для подземных рабочих принимается единый трехсменный режим с одним общим выходным днем и вторым днем отдыха по скользящему графику через три дня на четвертый. Следовательно, на каждом рабочем месте намечается иметь по четыре звена, из которых ежедневно три будут работать, одно — отдыхать.

Преимущества такой организации труда очевидны. Горняки навсегда закрепляются за своими рабочими местами и горными мастерами. Очистные и подготовительные забои будут работать в течение всех суток. Это позволит увеличить нагрузку на забой, представится возможность менять смены прямо на рабочих местах, что поднимет трудовую и произ-

водственную дисциплину, улучшит состояние техники безопасности.

Для рабочих поверхностного комплекса, инженерно-технических работников и мастеров предполагается установить тот же трехсменный режим с одним общим выходным днем по скользящему графику. Полнота загрузки рабочей недели и месяца у них будет регулироваться графиком выходов, составляемым на квартал или год.

Этот режим без особых затруднений внедрится на шахтах «Коксовая-1», № 3—3-бис, «Красный уголеоп» и «Северный Маганак», которые работают сейчас в четыре смены. Причем, технико-экономичес-

РЕШЕНИЯ XXIII СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНИ

кие показатели этих предприятий не изменятся. Но по-прежнему обстоит дело на шахтах «Коксовая-2», «Черная гора», «Маганак» и «Зенковских уклонках», где в настоящее время работают в три смены. Если их перевести на пятидневную рабочую неделю по предложенному графику, то потребуется дополнительно свыше тысячи человек. К сожалению, иного выхода в таком случае нет.

На шахте «Коксовая-2» из-за несвоевременной реконструкции действующие горизонты не обеспечивают надежного очистного фронта. Кроме того,

отработка запасов угля производится при обычном режиме, а их подготовка — на сверхкатегорийном. Такое несоответствие ведет к резкому сокращению запасов, подготовленных к выемке.

На «Черной горе» увеличение времени работы очистных и подготовительных забоев с 18 до 24 часов может дать прирост суточной добычи с 2020 до 2431 тонны. Однако он не может быть обеспечен, и вот почему. Не располагает нужными резервами подземный транспорт. К тому же шахта однокрылая, а ее горизонт 140 метров находится на доработке. В 1967 году добыча угля в основном будет производиться в прирезке от шахты № 3—3-бис только через один квершлаг, что еще больше затруднит работу транспорта. Кроме того, порода на гора выдается через один вспомогательный вертикальный ствол, который до предела загружен спуском и подъемом людей, оборудования, механизмов. А если к тому же учесть, что скиповый ствол сможет пропустить в сутки не больше 2100—2200 тонн угля, а шахте потребуется принять дополнительно 270 человек, которых она не сможет обеспечить жильем, станет ясно, почему черногорцы при переходе на пятидневку не смогут пойти путем, например, горняков «Красного уголеопа». То же самое можно сказать о «Маганак» и «Зенковских уклонках».

Все эти шахты предполагается перевести на новый режим

работы по следующему варианту: один общий выходной день в воскресенье и дополнительный выходной по скользящему графику при работе по восемь часов. При этом предусматривается, что отдельные участки будут трудиться при четырех- и трехзвеньевых графиках — участки, которые добывают уголь с закладкой в рабатанного пространства. Так будут переводиться на пятидневку шахты «Коксовая-2» и «Черная гора». На такой же режим предполагается перевести «Зенковские уклонки».

На «Маганак» при переходе на пятидневку предлагается построить работу по трехзвеньевому графику. По этому режиму нагрузка на очистные, подготовительные участки и бригады возрастет на 11,1 процента.

Там, где сейчас работают в три смены, для комплектования четвертого звена некоторые малопроизводительные забои и участки придется сократить, а освободившихся горняков надо будет направить в другие места — шахты «Маганак» и «Зенковские уклонки».

Все шахты предлагают установить такое время начала и окончания смен: первая — с 8 до 16 часов, вторая — с 16 до 24 часов, третья — с 24 до 8 часов. Намечается осуществить переход на новый режим с января 1967 года.

А. ПРАНКЕВИЧ, начальник отдела организации труда и заработной платы треста Кировуголь.

Мужской салон магазина № 38 ОРСа промышленных товаров обслуживает комсомольская бригада. Вы встречались, конечно, с ней не раз и, наверное, запомнили молодых приветливых продавщиц в одинаковых рабочих халатах с белыми воротничками. А среди них — пожилую и такую же приветливую женщину.

Это Александра Абрамовна Айнеулова, старший продавец и... руководитель комсомольской бригады.

— Что-то не то, — говорили по этому поводу. — Бригада комсомольская, а Александре Абрамовне все-таки уже за пятьдесят. Надо бы заменить.

Но тут взбунтовались девчата.

— Ни за что не отпустим Александру Абрамовну, — сказали они. — Подумаешь: возраст! Не в этом дело.

Подумали, и правда — дело не в этом. Коллектив действительно выросла. А. А. Айнеулова. Пришли к ней девчонки прямо из технического училища. Всему научила: правилам приема товаров, составлению отчетов, оформлению витрин. И любовью своей к профессии поделилась.

Теперь девчата работают не хуже самой А. А. Айнеуловой. В отделе порядок. Внимание покупателей привлекают со вкусом оформленные витрины. К товару — свободный доступ, легко найти нужную вещь, потому что пальто, костюмы развешаны по размерам и даже цвету. Да и девушки всегда готовы помочь выбрать покупку.

Коллектив отметили грамотой горкома ВЛКСМ, такую награду получила бригадир, а потом и одна из ее воспитанниц — Вера Бойкова. Были и ценные подарки. Все это — свидетельство хорошей, дружной работы.

НА СНИМКЕ: Александра Абрамовна АЙНЕУЛОВА. Фото В. Грозного.



На сцене — театральные коллективы

Городской смотр художественной самодеятельности в этом году начался выступлением театральных коллективов. В первом отборочном туре (следующий этап — областной смотр) участвовало 5 драматических коллективов и 2 агитбригады. Подводя итоги работы, можно сказать, что неплохо представлен на смотре драматический коллектив травматологической больницы.

На сцене — спектакль «Еще раз про любовь». Пьеса Радзинского рассказывает о самоотверженной профессии физиков, о большой вере в человека, о дружбе и любви, гордости и достоинстве. Режиссеру Строгонову удалось провести верную линию действия, сакцентировать основные события пьесы. Правдой жизни зазвучала она в устах молодых исполнителей. В игре большинства самодеятельных актеров чувствовалась непосредственность.

И тем более досадны недоработки, которые есть в спектакле. Смазанные, недонраженные сцены нарушают целостность действия. Непродумана и бутафория. Хороший фон декораций закрыт интермедийной заставкой, а она мешает быстрой смене картин. При устранении этих недостатков коллектив может быть рекомендован на областной смотр.

Если спектакль драмкружка травматологической больницы

можно считать удачей и в смысле выбора репертуара, то не скажешь этого о драматическом коллективе Дворца культуры имени Горького. Одноактная пьеса Гарница «Шорс в Сибири», поставленная им на сцене, довольно слаба в художественном отношении. Тем более трудно ставить ее молодому коллективу, созданному всего лишь два месяца назад. Но в целом актеры сумели передать в спектакле главное — атмосферу времени гражданской войны. Зрители успели почувствовать, с какой заразительностью играют они.

На смотре театральных коллективов выступали и агитбригады. Удачей можно считать «Светофор» железнодорожного клуба имени Кирова. Кстати сказать, на городской смотр он пришел, завоевав первенство среди железнодорожных коллективов Беловского отделения дороги. Получил Почетную грамоту на смотре коллективов художественной самодеятельности Западно-Сибирской железной дороги 1966 г. в Новосибирске.

Если раньше «Светофор» критиковали за неудачную программу, то нынче нельзя не отметить творческий рост агитбригады (художественный руководитель Р. В. Панкратов). 12 участников ее — единый, слаженный коллектив. В репертуаре агитбригады — идеи сегодняшнего дня.

Горит зеленый огонек на светофоре — путь открыт! И по этому пути стремительно движутся маяки станции Проконевск, ударники коммунистического труда. Вся программа «Светофора» построена на местном материале. В сатирическом плане выступают транжиры государственного добра, нарушители трудовой дисциплины. Нет им места в движущемся поезде! Вот почему на светофоре мигает красный огонек.

Агитационный поезд идет на фоне музыки, песен призывного характера. Сочетание вокального и эстрадного жанров — удача агитбригады. Ее лозунг, плакат, призыв оказывают сильное воздействие на слушателя.

Менее удачен коллектив Дворца культуры имени Артема. Основная беда его в том, что нет у агитбригады той чет-

ИДЕТ СМОТР ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ко выраженной направленности, которая выгодно отличает «Светофор». Непонятно, на что направлена ее агитационная сила. Получилась программа «обо всем понемногу» и не видно, чем живет город родной, что нового в нем, чем гордимся и что мешает нам.

Теперь об участниках городского смотра в целом. Следует сказать, что в сравнении с прошлыми годами заметен культурный рост театральных коллективов, их заинтересованность темами сегодняшнего и завтрашнего дня. Жаль только, что все смотры так и не стали у нас достоянием широкого круга зрителей. Кого успеют оповестить наскоро, за день до смотра, выброшенные у клубов афиши? Больно, обидно видеть пустые залы дворцов культуры, когда на сцене — сама молодость. Почему не сделать смотр этих талантов таким праздником, побывав на котором, юноши и девушки поселков непременно захотели бы стать участниками художественной самодеятельности? Общественными должны быть сегодняшние смотры.

В. ЮДЕХАИ, член жюри смотра, режиссер драмтеатра.

Жители дома № 16 по улице Социалистической в своем письме жаловались на плохое снабжение водой квартир третьего этажа. В жилищно-коммунальном отделе, куда они обратились, им ответили, что по ЖКО допущен перерасход воды, поэтому водоснаб ограничивает подачу.

Начальник производственного управления водопроводно-канализационного хозяйства т.св. Генкин прислал в редакцию ответ на жалобу: «Разводящая водопроводная сеть ул. Социалистической имеет три ввода от

магистральных линий водоканалтреста, но вода подается по одному, где установлен водомер.

На неоднократные предписания водоканалтреста установить водомеры и открыть еще два ввода коммунальный отдел и администрация шахты «Зиминка 3-4» совершенно не реагируют. Такое отношение к делу и является причиной недостаточного водоснабжения домов.

Водоканалтрест вынужден еще раз предложить коммунальному отделу шахты в срочном порядке

оборудовать водомерные узлы и установить водомеры на вводах около ДК имени Маяковского и в конце ул. Шишкина, после чего будет разрешено открыть эти вводы. Установленный срок до 15 декабря этого года вполне осуществим. К этому же сроку предлагаем заменить грунтовый водомер на действующем первом вводе, так как гарантийный срок его эксплуатации истек.

Расчет расхода воды в дальнейшем будет исчисляться по максимальной способности водомера».

3 Шахтерская СР. ПРАВДА

Недалек тот день и час, когда серебристая ракета унесет космический корабль к неизвестным мирам, отдаленным годами полета. В салоне корабля будет предусмотрено все для длительного пребывания экипажа вне Земли. Нормальную жизнедеятельность человека обеспечат собственные космические фабрики воздуха и пищи. Успехи ученых в освоении космоса вплотную приблизили реальное выполнение таких полетов. Разбитые на тысячи элементов, эти полеты уже сейчас успешно проходят в чертежах, пробирках, на испытательных стендах и полигонах.

В лаборатории космической генетики Института общей генетики Академии наук СССР разрабатывают экологические системы корабля. Они призваны обеспечить биологическое существование человеческого организма в космосе.

— Первостепенная задача ученых — рассказывает руководитель лаборатории кандидат биологических наук Эмма Ваулина, обеспечить космонавтов воздухом. Если учесть, что за сутки человек потребляет около 500 литров кислорода, то для длительного полета

экипажу потребуются огромные запасы воздуха, или громоздкая установка для его производства. Это, естественно, влечет за собой значительное увеличение размеров космического корабля. И вот ученые нашли оригинальное решение проблемы регенерации воздуха. На помощь пришла неслыханная водоросль — хлорелла. Она оказалась компакт-

тельной среде. Ученые культивировали дику водоросль и создали высокопродуктивные сорта. Было отобрано около двух тысяч разновидностей хлореллы, затем путем селекции, под действием гамма и рентгеновских лучей, а также химических веществ, выведены новые сорта. По продуктивности они вдвое превосходят своих диких предков. Урожай хло-

роорганизм человека требует еще и белков, жиров, углеводов, витаминов и других веществ. Здесь на помощь опять приходит хлорелла.

Высушенная хлорелла внешне похожа на зеленые хлопья, по вкусу с неприятным горьковатым привкусом. Но в этих удивительных микроорганизмах нашлось практически все необходимое для космической диеты.

разместятся мелкие животные, например куры или кролики. Хлорелла будет для них отличным кормом.

И еще одно достоинство хлореллы привлекло внимание ученых. Это — ее способность очищать загрязненную воду и частично усваивать отходы. Таким образом, использование этой водоросли позволяет практически замкнуть биологический цикл на борту космического корабля.

При селекции ученые стремятся создать наиболее универсальный сорт хлореллы, способный удовлетворить разнообразные биологические требования. Рациональные экологические системы позволят, не увеличивая размеров корабля, обеспечить человеку длительное космическое путешествие. И кто знает, какое решение дали бы ученые при создании космических фабрик воздуха и пищи, не будь этой маленькой водоросли? Но сегодня на хлореллу возлагают большие надежды. Она может стать надежной опорой для дерзкого прыжка в неизвестность.

Д. БЕЛИКОВ,
В. ВЫСОКОВ.

АПН.

КОСМИЧЕСКИЕ ФАБРИКИ ВОЗДУХА И ПИЩИ

ной высокопроизводительной фабрикой воздуха.

Одноклеточную зеленую водоросль не увидишь невооруженным глазом. Под микроскопом она напоминает шарик диаметром в десятки раз тоньше человеческого волоса. Но этот микроорганизм обладает исключительно ценными свойствами — щедро выделяет кислород и активно поглощает углекислоту.

Хорошо прижилась хлорелла и в искусственной пита-

тели в литре питательной среды составил не один, а два грамма. Потребовался вдвое меньший объем жидкости, в которой живет хлорелла. Сейчас перед учеными стоит задача максимально повысить урожайность хлореллы и сделать космическую фабрику воздуха наиболее компактной.

Итак, микроскопические зеленые шарики, стремительно размножаясь, активно «выдыхают» кислород, «вдыхая» углекислоту. Четко работает фабрика свежего воздуха. Но

ты. В них содержится до 50 процентов белков, 35 процентов углеводов, 5 процентов жиров и все виды витаминов и аминокислот, нужных организму. В хлорелле почти нет клетчатки поэтому она полностью усваивается. А горечь после простой обработки исчезает, оставляя широкие возможности для придания водоросли любого вкуса — мяса, рыбы или овощей. Это позволяет сделать ее основой рациона космонавта. А чтобы экипаж не забыл земных блюд, в корабле, возможно,



«Демократическая Республика Вьетнам. На Ханойском заводе радиоборудования и средств связи освоен ремонт и восстановление электромоторов и генераторов.

На снимке: сборка отремонтированного генератора постоянного тока.

Фото ВИА—ТАСС.

Из-за рубежа сообщают

ХАНОЙ

Агентство ВИА, ссылаясь на сообщение агентства Освобождение, передает, что командование вооруженными силами освобождения Южного Вьетнама распорядилось, чтобы все вооруженные силы временно прекратили на 48 часов военные действия по случаю рождества и еще на 48 часов по случаю дня Нового года. Военные действия будут прекращены с 6 часов утра 24 декабря 1966 года до 6 часов утра 26 декабря 1966 года и с 6 часов утра 31 декабря 1966 года до 6 часов утра 2 января 1967 года.

СОФИЯ

Болгарские издательства готовят широко отметить 50-летие Великой Октябрьской социалистической революции. К юбилейной дате выйдет много различных изданий, книги, сборники воспоминаний, альбомы. В частности, выйдет в новом издании большой сборник «Великая Октябрьская социалистическая революция и ее влияние в Болгарии».

Готовится к изданию альбом «Ленин в изобразительном искусстве», «Песни болгарских композиторов об Октябрьской революции». В Издательстве художественной литературы выйдут 20 произведений советских писателей из серии «50 лет советского ро-

мана», а также сборник «50 лет советского рассказа».

Предусматриваются совместные издания с другими социалистическими странами. Выйдут также художественные альбомы «50 лет изобразительного искусства» и «Освобождение Болгарии».

БЕРЛИН

В столицу ГДР прибыли 300 практикантов из Демократической Республики Вьетнам. Это первая группа вьетнамских трудящихся из общего числа 2500 человек, которые будут проходить производственную практику на предприятиях республики.

С каждым днем ширится в ГДР движение солидарности с вьетнамским народом. Коллективы предприятий и отдельные производственные бригады принимают обязательства по выпуску продукции сверх плана, которая будет направляться в ДРВ. В округах ГДР в эти дни состоялись митинги и собрания солидарности.

Трудящиеся Берлина с января по сентябрь собрали в фонд помощи Вьетнаму около 4 миллионов марок.

(ТАСС).

Зам. редактора Э. Ф. САВИЦКИЙ

Сегодня

КИНОТЕАТР ИМЕНИ
Н. ОСТРОВСКОГО

Мимо окон идут поезда (12, 4-10, 8, 9-45). Человек с ружьем (10, 2, 6).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК»

26 бакинских комиссаров — широкоэкранный фильм (10, 12, 2, 4, 6, 8, 10).

КЛУБ ШАХТЫ
ИМЕНИ КАЛИНИНА
Яков Свердлов (3, 5, 7, 9).

МЕНЯЮ две благоустроенные комнаты в центре города на двухкомнатную или однокомнатную квартиру на Тыргане, а также на однокомнатную квартиру в центре города.

Обращаться: остановка трамвая «Рынок», школа № 15, к директору.

В КИНОТЕАТРЕ ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО
С 3 ДЕКАБРЯ В КОНЦЕРТНОМ ЗАЛЕ
НАЧИНАЮТСЯ КОНЦЕРТЫ
ЭСТРАДНОГО ОРКЕСТРА.

Начало концертов ежедневно в 5.30, 7.30, 9.30 вечера. В воскресные и предпраздничные дни: в 3.30, 5.30, 7.30 и 9.30. Выходной день среда.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

ЦЭММ треста Кузбассуглеобогатения — старшего нормировщика (оклад 130 руб.), начальника механического цеха (оклад 140 рублей), такелажников, разнорабочих, стропальщиков, токарей — универсалов, электрогазосварщиков, слесарей — монтажников.

Обращаться: ул. Мельничная, 13.

КОМБИНАТ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ срочно — на стройщиков пианино и роялей. Обращаться: ул. Комсомольская, 25-а.

ПРОКОПЬЕВСКОЕ ШАХТОМОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 2 треста Кузбассшахтомонтаж на постоянную работу — бульдозеристов, трактористов, электромонтеров — линейщиков и слесарей — монтажников.

Обращаться: ул. Революции, 2, в отдел кадров.

ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА «СЕВЕРНЫЙ МАГАНКА» срочно — бухгалтера в детсад.

ПРОКОПЬЕВСКИЙ ЗАВОД ЖБИ ТРЕСТА КУЗБАССЖЕЛЕЗОБЕТОН — слесарей, электрослесарей, электросварщиков 4—5 разряда, крановщиков мягкой кровли, каменщиков.

Обращаться в отдел кадров (около Тайбинского переулка).

ГОРМОЛЗАВОД — машинистов аммиачно-холодильных установок.

Обращаться к администрации или в отдел кадров.

КОМБИНАТ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ — мастера по ремонту духовых, щипковых и смычковых музыкальных инструментов, преподавателей по обучению игры на пианино и баяне.

Обращаться: ул. Комсомольская, 25-а.

ПРОКОПЬЕВСКАЯ ДИСТАНЦИЯ ПУТИ Западно-Сибирской железной дороги на постоянную работу — плотников, токарей, 4 разряда, кузнецов, подручных кузнецов, трактористов — бульдозеристов, путевых рабочих.

Обращаться: ул. Шоссейная, 20, в отдел кадров дистанции пути, тел. 1-54 через вокзал.

ТЫРГАНСКОЕ СТРОЙУПРАВЛЕНИЕ — техников-строителей и электрослесарей. Обращаться в отдел кадров: ул. Серова, 2, с 9 часов утра до 5 часов вечера.

ОТДЕЛ КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА ПРИ ШСУ № 1 — треста Прокопьевскшахтострой — печников, сварщика, дворников, уборщиц и разнорабочих. Обращаться по адресу: ул. Рудничная, 3, ЖКО.

ПРОКОПЬЕВСКАЯ БАЗА «РОСБАКАЛЕЯ» на временную работу — проводников для сопровождения грузов, на постоянную — кладовщиков, электрослесаря с правами ответственности. Обращаться по адресу: ул. Федеративная, 26 (остановка «Вокзальная»).

ОРС ТРЕСТА ПРОКОПЬЕВСКУГОЛЬ — механика, сварщика, кузнеца, молотобойца, сантехников, энергетика, плотников, столяров, грузчиков.

Обращаться по адресу: переулок Больничный, 2 (стройсклад ОРСа, около горбольницы).

УГОЛЬНЫЙ КАРЬЕР № 8 — горных инженеров или техников-электромехаников, кочегаров паровых котлов с правами ответственности, слесарей.

Наш адрес: ул. Фасадная, 4. Телефоны: редактора — 2-30, отв. секретаря — 6-52, отдела промышленности и транспорта — 10-17, АТГ — 41-98, отдела партийной жизни — 10-15, отдела культуры и быта — 13-20, отдела писем — 3-68.

Прокопьевская городская типография Кемеровского управления по печати.

ОП09526

Заказ 9984

Тираж 39735 экз.