



У Василия Ильича Смирнова — электрослесаря участка № 3 шахты «Манеixa» — в этом году две радости: первая — партийная организация шахты приняла его в свои ряды кандидатом в члены КПСС, вторая — со всем коллективом он отметил 35-летие родной шахты. В эти знаменательные дни он трудился и трудится с усиленной энергией, не считаясь с личным временем, обеспечивая безаварийность работы проходческой бригады. Старые горняки-ветераны — механизаторы спокойны — эстафета в надежных руках.

НА СНИМКЕ: СМИРНОВ В. И.

Фото А. Потурилова.

ПАТРАДЫ ГОРНЯКОВ

Бюро Кемеровского обкома КПСС и исполком областного Совета депутатов трудящихся наградили Почетными грамотами коллективы участков, бригад и смен комбинатов Кузбассуголь и Кузбасскарьеруголь за выполнение социальных обязательств и достижение высоких технико-экономических показателей в первом году пятилетки. Среди награжденных очистные участки: № 1 шахты «Северная» (начальник т. Витюк); № 16 шахты № 5-7 (т. Трегубов); № 1 шахты «Зыряновская» (т. Янчук); № 2 шахты «Капитальная-1» (т. Шишкин); № 4 шахты «Чертинская-1» (т. Васильчук); № 1 шахты им. 7 Ноября (т. Григорьев); № 6 шахты № 8 (т. Алексин).

Очистная бригада участка № 6 шахты «Тайбинская» (т. Брагин).
Подготовительная бригада участка № 4 кемеровской шахты «Южная» (т. Пригорницкий); участка № 7 шахты «Красный уголек» (т. Шохин).

Бригада гидромониторщиков Краснобродского разреза (т. Данильчук); бригада экскаваторщиков Бачатского разреза (т. Меркурьев); бригада экскаваторщиков Красногорского разреза (т. Вахирев).

Пункт погрузки шахты «Капитальная-2» (т. Дикопольцев).

Смена цеха обогатительной фабрики «Тайбинская» (т. Серебрянников).

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Шахтерская ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРНОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 223 (9306)

ПЯТНИЦА,

11

ноября 1966 года

Год изд. 37-й

Цена 2 коп.

Запевалы

Накануне праздника хлопот всегда много. А у председателя профкома второго стройуправления М. С. Кеннига, кроме обычных, на этот раз прибавились и новые. Мы попали к нему в кабинет как раз тогда, когда он с начальником мехцеха В. Д. Эргардом обсуждал какое-то важное событие, к которому они готовились. Ушел В. Д. Эргард, и Михаил Самуилович рассказал нам, что на торжественном вечере, посвященном 49-й годовщине Октября, коллективу мехцеха и бригаде, руководимой Иваном Ивановичем Петкау, будут вручены

свидетельства о присвоении им звания — коллектива коммунистического труда. Такое событие в жизни любого коллектива, конечно, памятно. И вдвойне памятно, что произошло оно в канун того дня, когда 49 лет назад наш народ завоевал себе право трудиться свободно, трудиться на благо своей Родины.

Неточности не будет, если мы и бригаду И. И. Петкау и коллектив мехцеха назовем запевалами. В своем отношении к труду они как раз «выводят» ту мелодию песни, которую должны подхватывать другие. В

нашей газете не раз уже рассказывалось о бригаде И. И. Петкау. Это коллектив, в котором высоко ценится честь строителя, в котором у каждого, кто в нем работает, трудолюбивые руки. Что бы ни возводила бригада Петкау — дом, школу, магазин — все она старается построить на совесть, без брака. На Ясной Поляне, Тыргане, на месте бывших пустырей сейчас выросли кварталы жилых домов, возведенных руками строителей из бригады И. И. Петкау. И рукам этим, трудолюбивым, неутомимым — почет и уважение.

Сам бригадир награжден орденом Ленина, а его товарищи А. С. Тырин, С. В. Мартаков, Ф. М. Накоряков — медалями и орденами. И вот теперь новое почетное звание — коллектив коммунистического труда.

Слава и о мехцехе тоже вышла за пределы стройуправления. Члены этого коллектива не выходят на строительную площадку. Но результаты труда тех, кто кладет дома, кто отделяет их, тоже зависят во многом от них, потому что ремонт строительного оборудова-

ния лежит на совести мехцеха. В мехцехе это знает каждый и каждый старается работать так, чтобы не пришлось краснеть за марку «своего предприятия». Здесь все занимаются рационализацией. Предложения «слесарей мехцеха приносят сотни рублей экономии. Их коллектив занесен на Доску почета комбината.

Два коллектива — бригада И. И. Петкау и мехцех — два коллектива коммунистического труда с гордостью прошли в колонне демонстрантов и гордость эту они заслужили своими трудолюбивыми руками.

Усилиями финских друзей

В Тампере (Финляндия) после ремонта вновь гостеприимно распахнул двери расширенный музей В. И. Ленина. В новом помещении разместились библиотека, где хранятся рукописи и примерно триста томов книг. Здесь находится собрание сочинений В. И. Ленина на финском языке, пластинки с записями голоса Ильича, а также его любимых музыкальных произведений. (ТАСС).

УСПЕХ СУМГАЙТСКИХ ХИМИКОВ.

СУМГАЙТ (Азербайджанская ССР). На Сумгайтском химическом заводе пущена опытно-промышленная установка по производству высокоочищенного раствора хлористого сульфанола.

Азербайджанские химики первыми в Советском Союзе освоили выпуск этого эффективного моющего средства. (ТАСС).

— ТВОЕ ПАРТИЙНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

«Уважаемый товарищ! Редакция городской газеты просит Вас ответить на следующие вопросы:

Сколько времени в неделю занимает у Вас выполнение общественных поручений?

Соответствуют ли данные Вам поручения Вашим наклонностям, интересам? Назовите поручение, которое выполняете (или выполняли в прошлом) с особым желанием.

Какие поручения Вы брались выполнять по собственной инициативе?

Сколько раз и по каким вопросам Вы выступали в 1966 году на партийном собрании?

Где Вы отчитывались в 1966 году о выполнении партийного и других общественных поручений?

Какие у Вас имеются советы партийному бюро (парткому) по развитию активности каждого коммуниста?

Что бы хотели Вы прочесть в городской газете на темы партийной жизни?

Где учиться?

Цитируемый нами текст — анкета «Шахтерской правды». С ее помощью газета проводит социологическое исследование «Твое партийное поручение». Отпечатанная типографским способом в 2000 экземпляров, анкета будет роздана коммунистам шахты № 5-6, завода шахтной автоматики, стройуправления № 1 треста Кировуголь и КузНИИУ. По желанию ответить на эти вопросы может любой из членов КПСС городской партийной организации. Только просьба указать свой возраст, партийный стаж, должность и место работы.

Такое исследование поможет выявить участие коммунистов в общественной работе, их активность, степень загруженности и организаторскую роль парткома или партбюро в развитии инициативы членов КПСС.

Итоги исследования будут опубликованы в газете.

ПРЯМАЯ СВЯЗЬ: КРЕМЛЬ — ЕЛИСЕЙСКИЙ ДВОРЕЦ

ПАРИЖ. В соответствии с договоренностью, достигнутой во время визита президента Французской Республики Шарля де Голля в Советский Союз, в июне этого года здесь подписано соглашение об установлении линии прямой связи между Московским Кремлем и резиденцией президента Франции — Елисейским Дворцом в Париже. (ТАСС).

СЕРПУХОВ.

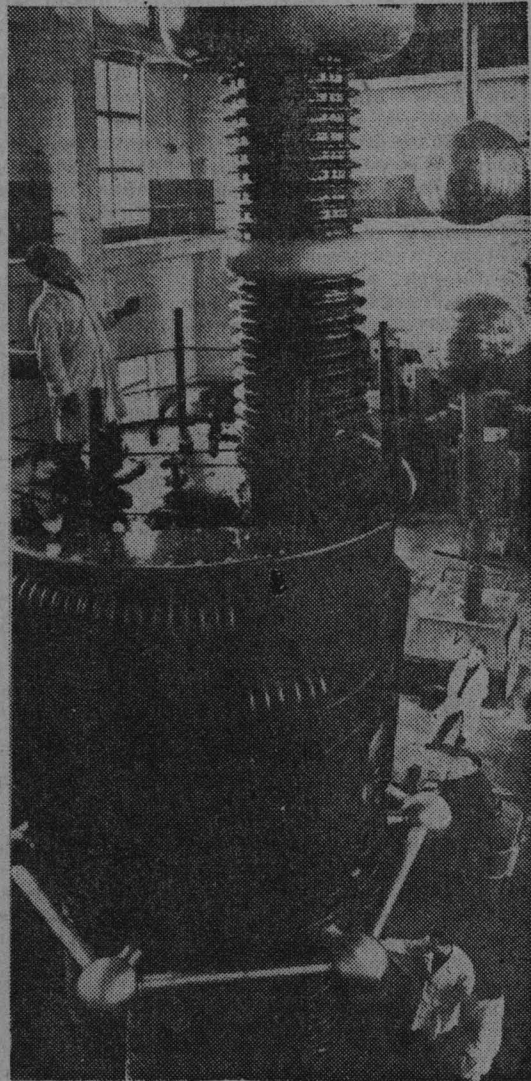
Этот снимок сделан в головной научно-исследовательской организации конденсаторостроения — филиале Всесоюзного электротехнического института имени Ленина.

Сейчас коллектив филиала ведет подготовку к созданию новых типов конденсаторов для проектирующихся линий электропередач напряжением полтора миллиона вольт постоянного тока. Такие линии будут созданы впервые в мире.

На снимке: в зале, где испытываются конденсаторы.

Фото Ю. Муравина и С. Майстермана.

Фотохроника ТАСС.



Качество продукции — забота

Несколько лет назад на заводе «Электромашин» очень хорошо знали, что такое рекламация. Сигналы о том, что потребитель получил изделие с дефектом, приходили довольно часто. Да, тогда качество продукции вызвало немало нареканий. Брак приносил предприятию большие убытки. Сейчас марка «Электромашин» и ее продукция полностью не гарантирует высокого качества изделий всех наименований, хотя и сейчас еще поступают рекламации, но она стала, если так можно выразиться, авторитетнее. За 9 месяцев нынешнего года, по сравнению с тем же периодом прошлого, убытков на предприятии уменьшились на 11 тысяч рублей. А это первый показатель того, что качество выпускаемой продукции улучшилось. Само собой все это не прошло.

Забота о заводской марке стала повседневной, пожалуй, с того времени, когда москвичи и ленинградцы выступили с починком радио повысить качество и надежность выпускаемой продукции и в течение 3-4 лет достигли уровня лучших мировых стандартов по важным видам изделий. С тех пор под руководством партийной организации на предприятии идет поиск наиболее эффективных средств для повышения технического уровня изделий.

Метод бездефектного изготовления продукции и сдачи ее с первого предъявления, рожденный в Саратове, на «Электромашине»

стали внедрять сразу же после того, как он получил известность в стране. Сначала на новую систему перешли работать два — три цеха, а сейчас она внедрена во всех основных цехах.

Метод саратовских машиностроителей вытеснил старое в организации производства. А как известно, старое не сдает своих позиций без сопротивления. Поэтому надо было так подготовить заинтересованных рабочих, инженеров и технических работников, чтобы они увидели преимущества прогрессивной системы и основали ее. Парком, добиваясь внедрения метода саратовцев, стремились к тому, чтобы первыми здесь сказали свое слово коммунисты и повели за собой коллективы цехов. Среди них в первую очередь была проведена большая разъяснительная работа. Парком все время держал в поле своего зрения процесс внедрения новой системы. На его заседаниях неоднократно шел об этом разговор.

В цехах, отделах проводились партийные собрания, коммунисты — рабочие, инженеры и техники — вносили свои предложения, показывали, чего не хватает для того, чтобы бездефектно изготовить продукцию. К сожалению, система страдает тем, что она не включает в себя источник средств, необходимых для материальной заинтересованности. А заинтересованность необходима, иначе получается не тот эффект от метода бездефектного изготовления

продукции. И сейчас тем, кто добивается высокого качества, выплачиваются денежные премии. Одновременно замечу, что в нынешнем году на заводе внедрена новая премиальная система не только для рабочих, но и инженерно-технических работников. Она стимулирует ритмичную работу предприятия и выпуск продукции высокого качества. Найден и другие способы поощрения. Сейчас с первого предъявления на заводе сдается 93 процента продукции, а в первом цехе — 97 процентов продукции, на экспортном же участвует вся сто.

Всесоюзный смотр качества, который проводился в прошлом году, стал еще одним этапом в борьбе коллектива за улучшение марки своих изделий. Тогда парком был создан заводской штаб. Штабы появились в цехах. Они, конечно, докурят себя акциями, искали те узкие места, иначе те стали производством, на которых снижалось качество изделий. Мастера, рабочие вносили рационализаторские предложения. Инженеры и техники работали над тем, как повысить гарантийный срок службы того или иного изделия, как увеличить его долговечность, улучшить технологию изготовления, повысить надежность. По инициативе паркома на заводе стали проводить «дни качества», конференции, больше

внимания уделять обобщению и распространению передового опыта тех, кто работает без брака. Районный комитет партии постоянно следил за тем, как идет смотр качества на «Электромашине», какие результаты он приносит. Вопрос этот обсуждался на заседаниях бюро и на заседаниях районного штаба смотра.

Закончился смотр, но в партийной организации завода не наступила атмосфера умиротворения. Вопросы качества продукции не прекращаются. За последние годы на предприятии повысился уровень культуры производства. На рабочих местах

в цехах не увидишь беспорядка, захламленности, как это было раньше. Техническая эстетика, получившая прописку на «Электромашине», в свою очередь, тоже позволяет выпускать продукцию на уровне современных требований.

Во всей этой сложной работе коммунисты завода — ударная сила. Кому не известна у нас в городе бригада, руководимая членом КПСС Героем Социалистического Труда А. М. Желтухиным? Замечательных результатов добились бригады, во главе которых стоят коммунисты тт. Дадюкин, Мухарева и другие. Коммунисты вносят рационализаторские предложения, проводят испытания для оптимизации быстроснабжающих

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

В ПРИЕМЕ В ПАРТИЮ ОТКАЗАНО

В свои сорок с лишним лет Александр Михайлович Базылев преуспел многое. Прямо скажем: его юные годы были нелегкими. Еще подростком он выполнял тяжелый труд в колхозе, а потом почти три года воевал и был трижды ранен. После войны возвратился в колхоз, но там ему не понравилось. Побыв три месяца в обездвиженном, Базылев перебрался на жительство в Прокловск.

Вот здесь то «судьба-злодейка» и начала его швырять с одного места на другое. То он шофер Черногогорской, то Прокопьевской автобазы, то токарь на заводе «Электромашин». Побывал инструктором автомотоклуба и даже поднимался в роли оперуловочного угольного розыска. И нигде да до хорошему не уходил. Александр Михайлович довелось пожить и в местах его столь отдаленных, куда его забрасывала судьба в соответствии со статьей 74-й Уголовного кодекса как хулигана.

Последние три года Базылев работает электрослесарем в Центральных электромеханических мастерских треста Прокопьевского. Здесь он проявил свои способности на общественном поприще. Его зачислили в народную дружину и даже доверили быть агитатором.

Поначалу Базылев и на производстве, и в общественной деятельности, так сказать, преуспевал и втерся в доверие

партийной организации. Его приняли кандидатом в члены КПСС. Но по истечении кандидатского стажа партийное собрание приняло единодушное решение: «В приеме в члены КПСС тов. Базылева отказать, как не проявившему себя, и по личным качествам недостойному быть в рядах КПСС». Александр Михайлович это никак не устраивало, и он стал всячески изворачиваться и клеветать на партийную и общественные организации, руководители цеха и рабочих.

Что же, собственно, произошло? Почему коммунисты ЦЭММ так резко изменили свое отношение к Базылеву? Ведь они его принимали в кандидаты, а быть членом партии считали недостойным.

А произошло вот что. Почувствовав, что рубец доверия не заживет, Базылев повел себя высокомерно. Продукцию выпускал бракованную, а на замечания товарищей по работе и руководства цеха отвечал капризами и домогательствами. На работе стал появляться под хмельком, позволял себе уклоняться от выполнения распоряжений цеховой администрации. Партийная и профсоюзная организации пытались поправить Базылева. Но на их добрые намерения он отвечал грубостями и тем самым окончательно подорвал свой авторитет перед лицом коллектива. Не случайно, никто из коммунистов своей первичной партийной орга-

низации не пожелал дать ему рекомендацию для вступления в ряды КПСС.

Казалось бы, ясно, что Базылев не место быть в рядах Ленинской партии. Тем не менее, партийная комиссия Рудничного района КПСС и первичная организация ЦЭММ дважды внимательно рассматривали его дело, так как на партийной комиссии Базылев заявил, что его якобы преследуют за критику, что он, мол, борется за справедливость, а партийное бюро его не поддерживает. Он заявляет, что будто администрация цеха вынудила его три дня прогулять и теперь только поэтому считает злостным прогульщиком. Базылев жаловался на несправедливость в местный комитет профсоюза, но там его не поддержали. А почему? Это он объясняет весьма своеобразно: на заседании присутствовали чуждые советскому обществу люди, и они его не могли понять. Все эти и другие домогательства Базылев излагал по шпалтам, которые он то и дело извлекал то из одного, то из другого кармана. Но шпалгарный клеветник не помог! Обмануть партийную организацию, коллектив и ввести в заблуждение партийную комиссию. Решение партийной организации утверждено. Базылеву отказано в приеме в члены КПСС, поскольку он для партии человек случайный.

Ф. СЕМЕНОВ.



МИНСК. Белорусскому государственному университету исполнилось 45 лет. В настоящее время на 10 его факультетах обучается 4250 студентов. 750 человек, из которых 59 докторов и 260 кандидатов наук, ведут преподавательскую и научную работу. В университете созданы для этого все условия.

Каждый год университет выпускает сотни специалистов, в том числе новых для него отраслей знаний — геологов и разведки ископаемых, радиофизиков, электроников.

Ведущий вуз республики вносит огромный вклад в дело подготовки советских специалистов.

На снимке: студенты физического факультета на лекции.

Фотокорреспондент ТАСС.

«НАУКА И ЖИЗНЬ»

ПЕРВАЯ заповедь журналистики — поиск новых тем. Новых авторов. Новых рубрик. Новых тем в построении всего журнала. В то же время извечно, что любой, самый интуитивный, самый новаторский журнал не может существовать без традиций.

Неустанные поиски нового и бережное отношение к традициям — по таким принципам редакция журнала «Наука и жизнь» будет работать и в 1967 году.

В новом году, как и прежде, мы постараемся сделать журнал равным интересам всех слоев общества. Выпущивая еще и

его, делать своеобразием, образную, естественную, энциклопедическую.

В журнале вы найдете информацию «из первых рук» — статьи крупнейших советских и зарубежных ученых — о достижениях науки и техники, статьи по философии и экономике, материалы по истории и археологии, новые гипотезы.

В разделе, посвященном 50-летию Великого Ок-

тября, редакция продолжает публикацию рассказов из истории советской науки, материалы о трудовых подвигах советских людей, кадры из кино и фототелетипы.

В журнале читатель найдет информацию о новых товарах народного потребления.

Профессора и преподаватели московских вузов ведут в журнале курсы по подго-

товке к конкурсным экзаменам (математика, физика, химия). Открываются «курсы практической стилистики». Большое внимание уделяется разному использованию свободного времени, доступу — дома и на садовом участке, воспитанию детей в семье.

Этому служат разделы «Школа № 1 — семья», «Альбом самодельных», «Хозяйке —

на заметку», занимательные задачи традиционных разделов «Психологический практикум», «Математические досуги», и нового раздела — «Составление друзей» (конкурсные задания), а также игры и головоломки. Будут и новые научно-фантастические повести и просто рассказы.

В новом разделе «Кинозал» читатели познако-

мятся с выдающимися достижениями киноискусства прошлых лет.

Традиционные для журнала шахматный и кинолюбительский отделы, «Спорт и о л а», «Школа практических знаний» и рубрики «Кунсткамера» — «Коллекция сведений не слишком известных», «Палата чудес трех царств природы», «По разным поворотам — улыбки и др.

Перечислить все, что появится в нашем журнале в будущем году, трудно. Всего не предугадать: сама жизнь полна неожиданных тем. Одно ясно нам всем: это будет все та же «Наука и жизнь», маленькая семейная энциклопедия, предоставляющая своим читателям разнообразный материал о науке, о жизни.

повседневная

активно вмешиваются в процесс производства.

Умом, руками рабочих, инженеров и техников за три года достигнуты такие результаты в повышении качества выпускаемой продукции, которые радуют. Но вместе с тем это не должно вызывать успокоения. Ведь не все еще виды изделий соответствуют лучшим образцам.

Опыт «Электромашин» в борьбе за качество сейчас привлекает внимание коллектива другого завода нашего района. Государственного подшипникового № 14. К сожалению, в свое время мы не проявили достаточной настойчивости, чтобы на ГПЗ № 14 это сделали раньше. Тогда бы сегодня можно было, как говорится, пожинать плоды не такие скудные. Допущенный брак в выпуске изделий на предприятии за 10 месяцев нынешнего года принес государству ущерб в 56580 рублей.

А все же сдвиги и здесь есть. Об этом свидетельствуют хотя бы цифры: выпуск подшипников повышенной сортиности составляет сейчас 8 процентов, вместо 25 в 1965 году. Потери от брака, по сравнению с прошлым годом, снижены на 0,61 процента к валу. Это результат того, что партийная организация ГПЗ № 14 в нынешнем году проявляет больше заботы о качестве выпускаемой продукции. По ее инициативе в цехах ежедневно проводится

«день качества», на котором обсуждаются причины, порождающие брак, и анализируются работы коллективов. Установлен и общезаводской «день качества» (один раз в месяц). В этот день в цехах собираются мастера, бригадиры, руководители цехов, инженеры. Здесь отчитываются руководители цехов, допускающих браков, принимаются и намечаются конкретные меры для ликвидации «кузких мест».

Метод саратовских машиностроителей стал внедряться на ГПЗ № 14 еще в прошлом году. Но эффект его снижался из-за того, что не использовался принцип материальной заинтересованности. Сейчас по опыту «Электромашин» на предприятии введено поощрение и выплаты премий рабочим и инженерно-техническим работникам.

В мае на заводе проводилось партийное собрание с повесткой дня «Задачи коммунистов в улучшении качества и долговечности выпускаемых подшипников». Здесь шел разговор об ответственности коммунистов за марку изделия, о том, чтобы каждый из них, на каком бы участке производства он не был занят, стремился повлиять на улучшение качества. Тогда был намечен ряд мероприятий. Некоторые из них уже выполнены. Этому способствовали и народные контролеры, которые провели массовую проверку в цехах. Совсем недавно

по методу ленинградского завода «Электросила» введен так называемый коэффициент качества, который учитывается, как один из показателей работы цеха.

И все же усилия, прилагаемые в борьбе за качество, дают пока не совсем завидные результаты. Класс подшипников с маркировкой ГПЗ № 14 не отвечает к высшему. Партийная организация упускает из своего поля зрения отдельные сферы производства, а это тоже влияет на качество изделий. Взять хотя бы оснастку. В ней ощущается нехватка. Но та оснастка, которую выпускает инструментальный цех, не соответствует предъявляемым к ней требованиям. На низком уровне остается технологическая дисциплина, культура производства, технологическое руководство. Словом, коммунистам завода, всему коллективу еще надо много потрудиться, чтобы марку их предприятия по достоинству оценивали всюду, куда поступают подшипники.

Кроме «Электромашин» в нашем районе за последние годы значительно улучшилось качество на механическом заводе. На этом предприятии делается тоже много интересного. Но я взял для сопоставления именно эти два завода, чтобы показать, как качество продукции зависит от того, какое отношение к нему занимает партийная организация.

Н. ШУБИН,
секретарь Центрального райкома КПСС.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ • ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ • ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ • ОБМАНЧИВЫЙ СВЕТ ЗЕЛеной ЛАМПЫ

Когда в нашем городе наступает вечер и зажигаются в окнах огни, над центральным кафе привлекательно вспыхивает яркая длинная «Романтика». И на задний уголок этого слова идут в кафе посетители — взрослые и молодежь — с желанием послушать музыку, потанцевать, вкусно поесть, словом, хорошо провести вечер.

Современный интерьер, уют зала, большой выбор вкусных блюд, хорошее обслуживание — это все вместе создает хорошее настроение, некоторую праздничность, пусть даже будничного вечера. Особенно, если переступаешь порог «Романтики» впервые. Но в редакции приходится писать — не впервые. «Довольно часто — вот такого содержания:

15-го октября, в субботу, мы с друзьями решили пойти в кафе «Романтика». Шли мы туда в первый раз, — пишет В. Комиссаров и А. Дуванкина, — но кажется, он стал последним. Как только мы сели за столик, наши надежды на приятный и веселый субботний отдых в молодежном кафе, которые сулит своим видом это прекрасное со стороны здание, обернулись внутри него всей неприглядной своей стороной.

Ужин в кафе, как известно, начинается с

меню. Так неужели этот измятый, в пятнах листок с небольшой колонкой перечня блюд — это не наборщик, а не наборщик, — и представляет кухню молодежного кафе? А тут бдительность и неустойчивость официанта, принесшей последнюю (!) порцию селедки — единственное, что было из холодных закусок в кафе, — и есть олицетворение гостеприимства «Романтики»?

Подобные реплики из письма можно цитировать и дальше. Но если объединить все «почему», то получится большой и серьезный вопрос персоналу кафе «Романтика» — почему так беден выбор блюд, почему здесь считают вполне приемлемым подавать их на стол полусырыми, портишь людям аппетит и тушение небрежностью приготовления пищи, грубостью и равнодушием официантов?

Многочисленные посетители «Романтики» ждут ответа. И не столько словом, сколько делом тех, кто обеспечивает им хороший отдых, приятное времяпрепровождение, когда приглашающие загораются зелеными лампочками вывеске, обещающей уют, гостеприимство, веселье.

Д. НАРЕЦКАЯ.

было и в прошлом году и в позапрошлом. Предыдущей зимой из-за холода в классах дети не учились полторы недели. В этом году может быть то же самое, если вовремя не принять меры.

Мы неоднократно обращались на шахту «Зиминка — Капитальная», котельная которой отапливает школу, с просьбой решить вопрос с отоплением, но пока (вот уже который год!) слышим в ответ одни обещания.

Г. ДЕРГУНОВА,
директор школы № 55.

НАСЕЛЕНИЮ — качественный уголь

Подходит зима, каждому хочется, чтобы в доме было тепло и уютно, поэтому прокопчане обращаются в шахтомотажное управление № 2 треста Кузбассшахтомотаж с просьбой отпустить по биркам качественный уголь. Именно качественный, т. е. от породы тепла в квартирах не будет. Но все дело в том, что в ШМУ нет хорошего угля. С шахт «Зиминка. Капитальная», № 5—6, с карьера № 8 поставляют нам плохой уголь. Склады забиты этим углем, а прокопчане отказыва-

ются его покупать. И их обвинить нельзя — они правы. Т. к. с сибирской зимой шутить не приходится.

Мне хочется спросить у заместителя начальника шахты тт. Помкишева И. С., Терешкова Ф. С. и карьера — тов. Горбачева Г. С. — почему они халатно подходят к вопросу об отпуске угля для населения. Неужели прокопчане не заслужили добротное топливо?

В. ЛЮБИНОВ,
зам. главного инженера ШМУ № 2.

Угольный карьер «Томь-Усинский 7-8» — один из мощных и высококаменитых бассейнов Кузнецкого угольного бассейна. К концу текущей пятилетки здесь будут добывать открытым способом до шестнадцати тысяч тонн угля в сутки.

На четвертом участке карьера ведутся асбестовые работы. Скоро тут тоже начнут получать уголь.

На снимке: экипаж экскаватора «ЭК-8-И» с четвертого участка велит погрузку породы в автомашину.

Фото А. Кузнецова.
Фотокорреспондент ТАСС.

ГОРНЯЦКАЯ УЧЕБА

Кировуль. В ходе проверки было установлено, что система обучения горняков заставляет желать много лучшего.

Так, в частности, было установлено, что здание комбината и помещений учебных пунктов шахтах не отвечают современным требованиям. Учебный комбинат, расположенный на шахте «Коксовая-1», не имеет отдельного специального здания. Помещение требует капитального ремонта. И хотя приказом по тресту руководителям шахты «Коксовая-1» неоднократно предлагалось отремонтировать помещение, эти указания еще не выполнены.

На «Северном Маганаке» учебный пункт размещен в трех классах вечерней школы. На «Коксовой-2» — в отдельном, но ветхом здании, требующем капитального ремонта. Тут учебный пункт имеет один класс, лабораторию и кабинет учебной части. Второй класс передан под горный участок ШСМ. Пары из этого класса сложены в лабораторию, которая поэтому стала складом, а не учебным помещением.

На шахте № 3-3-бис учебный пункт расположен в одном здании с лабораторией обогащения фабрики, на «Зенковских углях» — в бытовом здании и состоит из лаборатории и класса, на «Черной горе» — в одном здании с коммутатором. Помещения на названных шахтах недостаточны для хорошей организации учебы. Мебель и оборудование старое. Одна из основных задач учебного курсового комбината и учебных пунктов — готовить горняков для работы в шахте на уровне современной техники и современной технологии. А это требование далеко не всегда выполняется. Например, если в курсовом комбинате лаборатория автоматизации оборудования необходима приборами и аппаратурой, то лаборатория горного дела имеет далеко не все макеты, применяемых в тресте систем разработки,

пунктов и комбината, а также руководители шахт, не спешащие выделить в их распоряжение необходимые механизмы, помещения, плакаты, схемы. Но и этого рода пособий в комбинате и на учебных пунктах недостаточно. Дело в том, что централизованного снабжения плакатами учебных пунктов не организовано, а вычерченные самими работниками плакаты часто некомплектны и многие из них устарели.

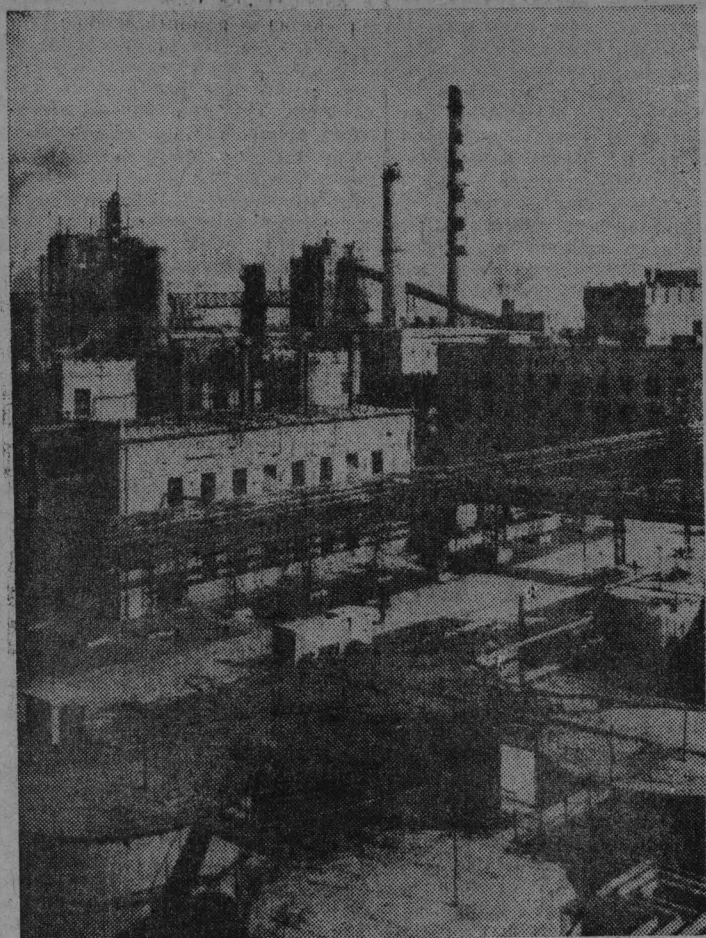
Много лучшего заставляет желать, как показала проверка, и качество самого обучения. Так установлены случаи срыва занятий из-за неакции преподавателей. Не везде составляются или календарные планы занятий. Не соответствует часто требованиям программы качество обучения рабочих на производственных местах, т. е. инструкторы небрежно обучают закрепленных за ними людей. Есть случаи направления учеников на стороннюю работу, перевод их в другие смены. Учебные пункты не заключают трудовых договоров с преподавателями, что снижает их ответственность.

Винной плохой организации на учебных пунктах часто служит несерьезное отношение к этому делу руководителей шахт. Так, например, почти не занимается техническим обучением кадров главными инженерами «Коксовой-1» тов. Ильин. Видимо, считают обучение посторонним и руководителями шахты «Северный Маганак».

Большие упущения в этом направлении имеются со стороны руководителей треста Кировуль. И первый вывод, который должен быть сделан в тресте и на шахтах по итогу обследования, — это быстрейшим образом принять меры по выполнению приказа министра и сделать учебно-курсовый комбинат и учебные пункты настоящей кузницей хороших кадров для шахт и предприятий горно-обогатительного треста.

Э. СИДОРОВ.

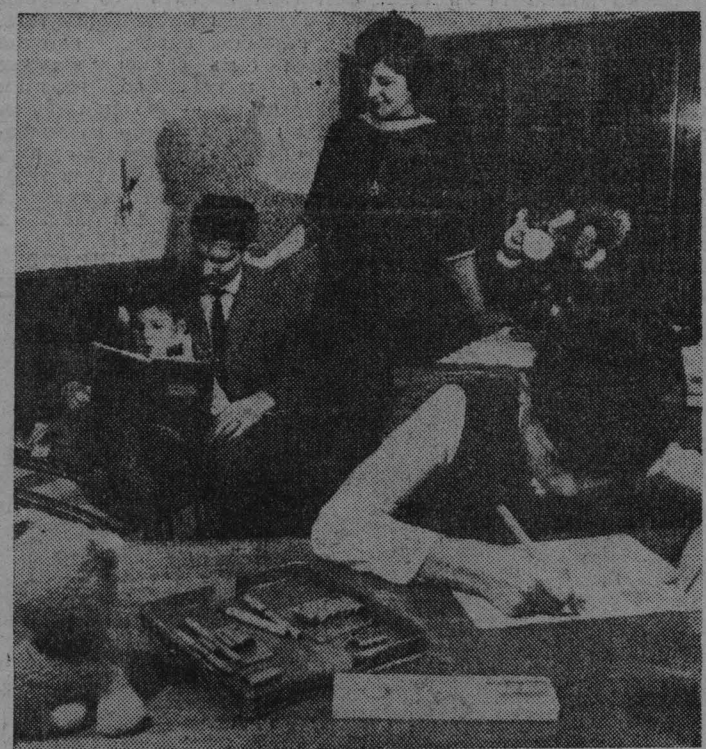




На снимке: одно из предприятий города — химический завод, использующий в качестве сырья побочные продукты коксования.
Фото МТИ—ТАСС.



На снимке: вид на один из жилых районов города.
Фото МТИ—ТАСС.



Дунайварош — социалистический город народной Венгрии, ему всего лишь 15 лет. Рядом с небольшим селом на берегу Дуная сначала вырос металлургический комбинат, а затем поднялись жилые дома для строителей, рабочих, специалистов.

На снимке: инженер-электрик Йозеф Рапаты и его семья. Они живут в трехкомнатной квартире восьмизэтажного дома на улице Кошута.

Фото МТИ—ТАСС.

АФРИКА КЛЕИМИТ ПОЗОР

АДДИС-АБЕБА. Конференция глав государств и правительств стран-членов организации африканского единства в итоге двухдневной дискуссии приняла резолюцию по Южной Родезии.

Авторы резолюции клеймят позором Англию за отказ покончить с южнородезийским режимом и вновь требуют, чтобы английское правительство немедленно уничтожило этот режим любыми средствами, включая применение силы.

Африканские лидеры призывают все дружественные правительства оказывать материальную и финансовую помощь борющемуся народу Зимбабве. В резолюции подчеркивается, что все страны, которым дороги человеческое дос-

тоинство и свобода в Африке, должны поддержать применение решительных санкций против Южной Родезии в соответствии с главой седьмой Устава ООН.
(ТАСС).

ЭРХАРДУ ГРОЗИТ ОТСТАВКА

Председатель христианско-демократического союза Эрхард будет видимо смещен на посту западногерманского канцлера, который он занимал с октября 1963 года.

После состоявшегося в Бонне заседания правления христианско-демократического союза объявлено, что фракция ХДС/ХСС в бундестаге еще на этой неделе изберет «окончательного претендента» на пост канцлера ФРГ и

«будет рекомендовать президенту ФРГ предложить этого кандидата западногерманскому бундстагу для выборов канцлера ФРГ».
(ТАСС).

УСПЕХ ПАТРИОТОВ

Бойцы Армии освобождения 28 октября массированным огнем из минометов полностью уничтожили три складских помещения в Лонгбине, в которых хранилось около 125 тысяч авиационных бомб, артиллерийских снарядов и ракет.

Этот американский военный склад, расположенный в 11 милях к северо-востоку от Сайгона, один из самых крупных в Южном Вьетнаме.

(ТАСС).

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

НАРОДНАЯ ЗАБОТА

В военные комиссариаты часто вызываются военнообязанные запаса по воинскому учету. Какой же существует порядок материального обеспечения рабочих, служащих, учащихся на время явки их в военкоматы по делам воинского учета и службы в запасе?

Случается, что призванный в армию в трехмесячный срок возвращается по какой-то причине домой или увольняется в запас. Тогда за ним остается право сохранения места работы и должности.

На время явки в военкомат военнообязанному запаса предоставляется отпуск в тех случаях, когда он обращается по делам призыва, военного учета, прохождения военной службы в запасе, для восстановления утраченных вследствие стихийных бедствий учетно-воинских документов. При этом, если военнообязанный запаса вызывается в военный комиссариат в рабочее (учебное) время, за ним сохраняется средний заработок или стипендия на время фактического пребывания в военном комиссариате, но не более чем за три дня. Средний заработок в этом случае начисляется из расчета заработка за календарный месяц, предшествующий отпуску.

Предоставляется отпуск без сохранения заработка (стипендии) тем, кто нуждается в посещении военного комиссариата в связи с необходимостью восстановления утраченного учетно-воинского документа, подачи заявления для получения льгот по семейному положению, получения доку-

ментов, подтверждающих прохождение службы в армии и во флоте, участие в боях по защите Родины, ранения, контузии и награды. Таким отпуском имеет право воспользоваться человек при условии, если время приема в военном комиссариате совпадает со временем работы заинтересованного лица.

Нередки случаи, когда военнообязанные загаса направляются военкомом на диспансерные, амбулаторные или стационарные обследования. Тогда за ними сохраняется место работы, должность и средний заработок или стипендия.

При помещении на стационарное лечение рабочим и служащим, на которых распространено государственное социальное страхование, выдается больничный лист с выплатой пособия по социальному страхованию на общих основаниях.

Лица, поступающие в военные училища, пользуются оплачиваемым отпуском на все время пребывания в военно-учебном заведении при сдаче экзаменов. Зачисленным в военно-учебные заведения при окончательном расчете начисляется пособие в размере месячного среднего заработка. Он сохраняется в период сдачи вступительных экзаменов.

А. СМОЛЯРОВ,
военный комиссар Рудничного районного
военного комиссариата.

Зам. редактора Э. Ф. САВИЦКИЙ.

Сегодня

ДРАМАТЕАТР ИМЕНИ
ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА
Рихард Зорге.
Начало спектакля в 7 часов 30 минут вечера.

КИНОТЕАТР ИМЕНИ
Н. ОСТРОВСКОГО
Новый художественный цветной фильм — Решающий шаг — обе серии (9-30, 12-30, 3-30, 6-30, 9-30).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА»
Месть за убийство (10, 12, 2-10, 4-05, 5-50, 7-40, 9-40).

КИНОТЕАТР «ТЕМП»
Вдвое больше или ничего — обе серии (10, 12-40, 3-20, 6, 8-40).

КИНОТЕАТР «СПУТНИК»
Аршин мал алан (4, 6, 8).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК»
По тонкому льду — вторая серия (10, 12, 2, 4, 6, 7-45, 10). Хроника — День радости (7-45).

МЕНЯЮ две двухкомнатные квартиры на одну трехкомнатную в центре города.
Обращаться: ул. Фасадная, 29-40.

ЭНЕРГОСБЫТ Прокляевской горэлектросети запрещает абонентам производить оплату на дому за пользование электроэнергией. Претензии по квитанциям, оплаченным на дому, приниматься горэлектросетью не будут.

ШАХТА «КОКСОВАЯ-1» — забойщиков, проходчиков, электрослесарей, доставщиков — талежников, насыпщиков-откатчиков, крепильщиков, кочеваров промышленных котельных.

ПРОКЛЯЕВСКИЙ ПОЛИГОН ЖБИ треста Прокляевских шахтострой (на территории шахты № 8) — электросварщиков с правами.

13 НОЯБРЯ

В ТЫРГАНСКОМ ПАРКЕ КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА
ИМЕНИ 40-ЛЕТИЯ ВЛКСМ

состоится открытие лыжно-прокатной базы. База работает без выходных дней с 10 часов утра до 5 часов вечера. При базе работает буфет.

13 НОЯБРЯ

Приглашают на работу:

ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР
ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА — дворников.

ПРОКЛЯЕВСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД — инженера-термиста, инженера-литейщика, кочеваров производственной котельной, котельщиков, прессовщиков, грузчиков, машинистов парового и дизельного кранов.

Для не имеющих специальности кочеваров будут организованы курсы с зарплатой на время учебы 80 рублей в месяц. По окончании учебы и получении прав ответственности оклад — 120 рублей.

ПРОКЛЯЕВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 8 — техников — механиков сельского хозяйства на должность мастеров производственного обучения, старшего бухгалтера на самостоятельный баланс, знакомого с производством сельского хозяйства, агронома на должность заведующего учебным хозяйством, шофера на автомобиль ЗИС-150, инструктора физического воспитания.

Обращаться: Тырган, ул. Советов, 7, СПТУ № 8.

ПРОКЛЯЕВСКАЯ ГРУЗОВАЯ АТК — кочеваров с правами ответственности. Обращаться: ул. Юрзевская, 1-а (в районе хлебозавода).

Наш адрес: ул. Фасадная, 4. Телефоны: редактора — 2-30, отв. секретаря — 6-52, отдела промышленности и транспорта — 10-17, АГ — 41-98, отдела партийной жизни — 10-15, отдела культуры — 13-20, отдела писем — 3-68.

Прокляевская городская типография Кемеровского управления по печати.

ОП10161

Заказ 9398 Тираж 39735 экз.