

СОБРАНИЕ ПАРТИЙНОГО АКТИВА ГОРОДА

19 октября состоялось собрание актива городской партийной организации с повесткой дня: «Итоги сентябрьского Пленума ЦК КПСС и задачи городской партийной организации». С докладом выступил первый секретарь областного комитета партии тов. Ештокин А. Ф. В прениях по докладу приняли участие первый секретарь Зенковского райкома КПСС тов. Бутрим В. И., начальник шахты № 3—3-бис тов. Санкин К. Ф., секретарь парткома шахты имени Дзержинского тов. Худяшов С. Н., управляющий трестом Кузбассуголеобогатения тов. Шлямович А. Б., толарь завода «Электроаппарат» тов. Кочетков В. Н., председатель горкома профсоюза угольщиков тов. Кофанов И. В., управляющая Прокопьевским отделением Госбанка СССР тов. Посошнова М. Н., зам. директора КузНИУИ тов. Волков А. Н., первый секретарь городского комитета партии тов. Жеваго Е. П.

Собрание актива партийной организации города единогласно приняло резолюцию, в которой горячо одобряются и принимаются к неуклонному исполнению решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС, определены задачи городской парторганизации в дальнейшем совершенствовании и развитии промышленности города.

Ниже мы публикуем материалы собрания актива городской парторганизации.

Шахтерская ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 214 (9037)

Пятница, 22 октября 1965 года.

Год изд. 36-й

Цена 2 коп.

Итоги сентябрьского Пленума ЦК КПСС и задачи городской партийной организации С собрания актива городской партийной организации

— Сентябрьский Пленум ЦК КПСС имеет исключительно важное значение в жизни партии, всего народа, — заявил А. Ф. Ештокин. — Он продолжает линию октябрьского (1964 г.) и мартовского (1965 г.) пленумов ЦК КПСС, направленную на совершенствование методов и стиля руководства политической, общественной и экономической жизнью страны. На Пленуме со всей четкостью встал вопрос о ведении дела на научной основе, с учетом объективных экономических законов и огромных возможностей нашего общественного строя. Его решения открыли пути для поиска наиболее эффективных форм ведения социалистического хозяйства, подняли авторитет партии, которая показывает пример смелой критики состоявшихся дел, решительной борьбы с недостатками.

Докладчик говорит о том, что борьба нашего народа за неуклонный подъем промышленности приобретает интернациональный характер, что это яркий пример созидания революционной силы.

Советские люди с одобрением встретили эти решения. Они намечают пути неуклонного их осуществления, отвечают на них еще более высокопроизводительным трудом — повсеместно развернулось соревнование по достойной встрече XXIII съезда партии.

Наш народ понимает, что экономические мероприятия партии вызваны нашим ростом. Они направлены на то, чтобы как можно полнее реализовать преимущества ведения социалистического хозяйства.

Возросший объем производства и его концентрация, огромные капитальные вложения, технический прогресс, внедрение науки и техники, улучшение качества продукции, рост производительности общественного труда — весь этот комплекс требует большой гибкости и оперативности в управлении производством и в планировании. Тов. Ештокин приводит убедительные факты, свидетельствующие о наших достижениях. За семилетку добыча угля в Кузбассе увеличилась на 21,3 млн. тонн, только в Прокопьевске она возросла на 600 тысяч тонн. Резко поднялись выплавка чугуна и стали, производство проката, выработка электроэнергии. Вдвое больше продукции выпустила машиностроительная промышленность города. Намного увеличились капитальные вложения. Сдано 292 тысячи квадратных метров жилья, введены в строй ряд объектов социально-культурного назначения. Все это результат усилий народа. Но интересы коммунистического строительства требуют дальнейшего, еще более высокого роста и всемерного совершенствования про-

мышленного производства, увеличения выпуска и повышение качества продукции.

В связи с этим перед страной, перед нашим народом встает ряд проблем, решение которых имеет насущное значение.

Прежде всего, это наиболее целесообразное использование производственных возможностей. Пока еще темпы роста объемов промышленной продукции у нас отстают от темпов роста производственных фондов. Так, по Кузбасскому экономическому району среднегодовой прирост основных производственных фондов за последние три года составил 11 процентов, а среднегодовой прирост производства валовой продукции — 7,75 процента. Значительно уменьшилась фондотдача и в угольной промышленности. Это привело к тому, что снизились размеры национального дохода на единицу основных фондов, хотя сам по себе национальный доход растет. Докладчик ставит задачу добиться эффективности в исполнении основных производственных фондов.

Второй серьезный недостаток заключается в том, что темпы роста производительности труда в промышленности за последние годы несколько замедлились, а ведь это главный источник увеличения выпуска продукции, улучшения благосостояния народа. Одна из причин замедленного роста производительности труда — слабое внедрение научных достижений. Так, за последние 10 лет в угольной промышленности по существу не внедрены новые системы разработок, не изменилась техника отработки мощных крутопадающих пластов и наклонных пластов средней мощности, недостаточно эффективно используются механизированные комплексы и крепи. Ручной труд на шахтах бассейна пока еще преобладает, в машиностроении он составляет 50 процентов.

Не менее существенные причины замедленного роста производительности труда — несвоевременная реконструкция шахт, снижение качества выпускаемой продукции, ее надежности и долговечности, экономичности в эксплуатации.

Определенную трудность составляет диспропорция в развитии отраслей. Темпы роста и развития многих отраслей занижены. Да и плановые задания не выполняются, особенно в легкой промышленности. Правда, ныне в Кузбассе заложили около 10 предприятий легкой и пищевой промышленности, в том числе комбинат костюмных тканей в Ленинске-Кузнецком, Беловскую трикотажную фабрику. Но строим мы слабо. Кузбасс должен стать в течение 3—5 лет районом не только угольной, металлургической и химической

промышленности, но и легкой.

Докладчик подробно освещает те предпосылки, которые объективно привели к необходимости дальнейшего улучшения руководства промышленностью. Докладчик перечисляет их: совершенствование системы планирования и экономического стимулирования производственных отношений, говорит о целесообразности предпринятых Пленумом ЦК мер, затем конкретно выраженных в законах, утвержденных шестой сессией Верховного Совета СССР.

Докладчик ставит задачи перед коммунистами городской партийной организации в связи с реализацией решений Пленума. Он говорит о необходимости повысить уровень организаторской и политической работы, повсеместно разъяснять решения Пленума ЦК КПСС. Секретарь областного комитета партии считает необходимым личное участие каждого коммуниста в этом деле, он ставит задачу, чтобы все общественные организации вели пропаганду экономических мероприятий, предложенных Пленумом, боролись за скорейшую перестройку. Тов. Ештокин напоминает об испытанных средствах массовой политической пропаганды — лекциях, из цикла «народные чтения о коммунизме», экономических конференциях, беседах. Он говорит о необходимости организовать углубленное изучение материалов Пленума в сети партийного просвещения. Ставит задачу воспитывать у людей чувство ответственности за порученное дело, чтобы каждый нашел свое место в борьбе за коммунизм.

Необходимо, говорит докладчик, и в дальнейшем развивать демократические основы управления промышленностью, важно вырабатывать наиболее эффективные формы управления, понимать роль общественных организаций в решении основных вопросов. Необходимо и впредь вести курс на повышение сознательности наших людей, развивать их творчество, не забывать и о морально-политических факторах при подсчете своих возможностей.

Особое значение в настоящее время, заявляет затем докладчик, приобретает работа с кадрами. Надо подбирать людей деловых и воспитывать эту деловитость, воспитывать сознательность, поднимать ответственность руководителей за порученный участок, ликвидировать бюрократизм. Тов. Ештокин приводит цифры: в области 43 тысячи специалистов — инженеров и техников, две трети из них — коммунисты. Надо развивать у них хозяйственную инициативу, предприимчивость. Надо позаботиться об экономическом образовании кадров. Особо стоит вопрос о совершенствовании стиля и методов работы. Мало получить права —

надо уметь ими пользоваться.

Тов. Ештокин, говоря о проблемах, стоящих перед городской парторганизацией в свете решений Пленума ЦК КПСС, вместе с тем ставит задачу успешно завершить последний год семилетки и подготовиться к ритмичной работе в 1966 году. В связи с этим необходимо, говорит он, поднять уровень работы предприятий, добиться, чтобы не было среди них отстающих, своевременно вводить в действие запланированные мощности, справиться с планом жилищного строительства, обеспечить задан на следующий год.

☆☆☆
После доклада тов. Ештокина открылись прения. Слово предоставляется первому секретарю Зенковского райкома КПСС тов. Бутриму В. И.

Он говорит о том, что трудящиеся района с удовлетворением встретили решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС и горячо его одобряют, что они мобилизуют уже сейчас все свои возможности на реализацию этих решений.

Тов. Бутрим рассказывает и о том, какая работа ведется сейчас в районе по изучению и разъяснению материалов Пленума. Проводятся партийные и сменные рабочие собрания, читки, беседы. Недавно состоялся семинар секретарей первичных парторганизаций.

Тов. Бутрим подробно останавливается на деятельности парткома шахты имени Дзержинского. Он рассказывает о том, как здесь политическая работа сочетается с организаторской, говорит о готовящейся на предприятии экономической конференции с повесткой дня: «Полнее использовать резервы производства», об обязательствах коллективов по достойной встрече XXIII съезда КПСС.

Выступающий заявляет, что работа по претворению в жизнь решений Пленума потребует большого труда. Было бы неправильно сразу же рассчитывать на отдачу — это процесс не одного дня. Но вместе с тем нельзя снижать темпы работы. Трудящиеся района, говорит тов. Бутрим, взяли обязательство к празднику добыть сверх плана 9 тысяч тонн угля, пройти сверх задания 705 метров выработки, и они со своими обязательствами справятся.

Пути подъема производительности предприятий, рост их рентабельности, повышение качества продукции — все эти вопросы, поднятые на Пленуме ЦК, должны получить широкое распространение и в угольной промышленности. Поиск наиболее приемлемых путей к ним продолжительное время занимают ученые — угольщики и горняки Львовско-Волынского угольного бассейна. На активе с рассказом о результате первых производ-

ственных экспериментов на шахтах № 9 и № 1 этого бассейна выступил начальник шахты № 3—3-бис К. Ф. Санкин, побывавший с группой экономистов комбината Кузбассуголь на этих угольных предприятиях.

Система планирования на шахтах № 9 и № 1, принципы стимулирования роста производства и производительности труда, уменьшение затрат на единицу продукции и изменение системы отчетности, применяемые и полученные во время эксперимента, говорят о их жизненности. Производственные достижения на этих шахтах конкретно показывают, что решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС по улучшению управления промышленностью, планирования дадут богатые плоды на угольных предприятиях, поднимут их экономику и производительность.

Эксперимент на Львовско-Волынской шахте наглядно доказал, что новые нормативы, организация труда и повышение ответственности руководителей шахт за свое дело заставляют весь коллектив предприятий, начиная от простого рабочего, активно бороться за улучшение всех показателей шахты и в первую очередь за рост угольной добычи, повышение производительности труда, качества добытого топлива.

Шахты № 9 и № 1 с начала проведения эксперимента добились наилучших показателей среди других предприятий бассейна как по экономии, так и по сверхплановой угольной добыче и росту производительности.

В своем выступлении тов. Санкин остановился и на делах шахты № 3—3-бис. Он сказал, что в ответ на великую честь, оказанную группе ее горняков, награжденных орденами и медалями, коллектив шахты, ее инженерно-технические работники решили ответить новыми славными трудовыми делами, новым наступлением на рекордные достижения в угольной добыче и проходке. Инженеры шахты и проходчики-скоростники сейчас наметили себе в проходке основных выработок по углю рубеж в 1500 метров. В бригаде же Л. Мишкова идет подготовка к проходке скоростным методом квершлага по породе. На этот раз намечается дать за месяц 500 метров этой выработки. Группа специалистов шахты разрабатывает проект и по небывалому скачку в угольной добыче с помощью гибкого перекрытия. Тут из забоя за один месяц думают выдать 120 тысяч тонн топлива. Такие достижения будут достойным ответом коллектива шахты на решение Пленума ЦК и хорошим подарком XXIII съезду КПСС.

(Окончание на 2-й стр.)

Итоги сентябрьского Пленума ЦК КПСС и задачи городской партийной организации

С собрания актива городской партийной организации

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

Далее выступает С. Н. Худяков, секретарь парторганизации шахты имени Дзержинского.

— Горняки нашей шахты, — говорит он, — с глубоким удовлетворением встретили решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС. Они видят: новая система планирования, управления производством и экономического стимулирования поможет им быстрее двигать вперед производство, повысить производительность труда, улучшить качество продукции.

Во второй половине этого года в результате подземных пожаров, недостатка очистного фронта шахта допустила большой долг — свыше 15 тыс. тонн угля. Коллектив в этой трудной обстановке не опустил руки, принимались действенные меры по улучшению работы. Однако надо действовать еще энергичнее, чтобы в оставшееся до конца года время погасить образовавшийся долг, выполнить план, досрочно завершить семилетнюю программу.

Сразу же после Пленума ЦК КПСС партийный комитет шахты разработал мероприятия по разъяснению и претворению в жизнь его решений, и все эти мероприятия увязываются с перспективой развития предприятия.

Нам всем не безразлично, какой ценой будут достигаться нужные результаты. А пока они достаются дешево. Себестоимость тонны угля по нашей шахте составляет 9 руб. 20 коп. Решение этого вопроса в условиях шахты мы видим в механизации очистной добычи, внедрении комбайнов УНР-1. Такой комбайн у нас есть, и наши горняки уже доказали, чего можно добиться с его помощью. Еще лучше пойдет дело, если комбайн Кузбассуголь в 1966 году даст нам еще один комбайн. Надо также, чтобы шахту обеспечили вагонами емкостью 2,5 тонны, которые для нас наиболее экономичны.

Перспективный вопрос — это реконструкция шахты. Без нее мы не можем наращивать производство, но она затягивается. Так, комплекс ствола № 10 по графику полагалось уже сдавать, а у строителей новые планы — сдать в третьем квартале 1966 года.

Сентябрьский Пленум указал на необходимость больше работать с кадрами. Одна из важных сторон этой работы — экономическая учеба. У нас на шахте она организована по программе, составленной в свете решений Пленума. Занимаются по такой программе начальники участков, их помощники, механики, горные мастера.

Но для более квалифицированной подготовки такого звена работников неплохо было бы организовать учебу в масштабе комбината или треста.

На каждом промышленном предприятии есть отдел организации труда и заработной платы. Он занимается самыми разнообразными вопросами, но только не организацией труда. Его работников загружают всевозможной, порой ненужной, статистикой, отчетностью, всякими мероприятиями. Я считаю, такое отношение к этому отделу должно измениться в первую очередь со стороны

треста, надо укрепить эти отделы опытными, способными кадрами и требовать от них работы в свете решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС.

Вопрос улучшения качества угля, увеличения потока топлива для металлургов, химиков — прямое дело обогатителей нашего города и области. О решении этих вопросов в свете постановления Пленума ЦК КПСС говорил на активе управляющий трестом Кузбассугольобогащение А. Б. Шлямович.

— Год от года растут обогатительные мощности области и города, — сказал он, — улучшаются качество и принципы обогащения. Но постоянно растут и задачи, стоящие перед обогатителями. Причем, увеличивая число фабрик, их мощность и качество обогащения, государство, угольная промышленность могут иметь очень большие экономические выгоды.

Например, подсчитано, что на фабрике треста в этом году поступит примерно 7 млн. тонн консуемого топлива класса крупности от 1 миллиметра и мельче. Обогащено из них методом флотации будет только около 4,2 млн. тонн. А если профлотировать весь уголь, то общая зольность концентрата была бы снижена на 0,3 процента, а выход его увеличился бы на 0,6 процента.

Только по одной Красноярской обогатительной фабрике, если здесь построить цех флотации, выход угольного концентрата за год увеличится на 120 тысяч тонн.

Далее в своем выступлении тов. Шлямович рассказал о задачах, которые ставятся перед обогатителями в связи с изменением учета продукции по ее реализации и повышению в связи с этим требований к шахтам по качеству выдаваемого ими топлива.

Он рассказал о необходимости укрепления кадров экономистов, счетных работников на фабриках в связи с решениями Пленума ЦК по изменению планирования, насущной необходимости переподготовки работников планирования, нормирования и учета в связи с возрастающей хозяйственной и экономической самостоятельностью предприятий.

Остановился руководитель треста и на необходимости улучшения работы железнодорожного транспорта.

— Горячо одобряют решения Пленума Центрального Комитета партии и приложат все усилия для претворения их в жизнь на своем предприятии работники завода «Электроаппарат», — сказал в своем выступлении токарь В. Н. Кочетков. — Завод испытывает большие затруднения из-за неоперативности руководства со стороны Кемеровского совнархоза. Особенно сказывается несвоевременное изменение планов по производству и труду. Например, в июле этого года с плана завода было снято 80 тысяч ламп «Кузбасс» из-за увеличения срока их службы. В результате такого «планирования» предприятие имеет безымянный объем продукции в плане на 3,5 млн. рублей. Этим поставлен под угрозу весь годовой план завода.

— Планы, — сказал тов. Кочетков, — меняются многократно и необоснованно, без учета возможностей предприятия. Все это лихорадит завод, пагубно сказывается на его экономике. Коллектив лишается возможности создания фонда

материального поощрения трудящихся за повышенное качество выпускаемой продукции и другие достижения. А это, в свою очередь, порождает неуверенность в завтрашнем дне, текучесть кадров. Причем часто из цехов уходят опытные рабочие, старые производственники.

Большие улучшения дадут заводу расширение его самостоятельности, возможность самостоятельно обновлять станочный парк. Ведь в настоящее время много «узких мест» в производстве образовалось из-за отсутствия необходимого оборудования или его технической и моральной устарелости. Особенно на заводе это касается литейного производства. Литые под давлением требуют более широкого и смелого внедрения, но этому мешает нехватка необходимого оборудования.

Как и все коллективы города, — сказал в заключение тов. Кочетков, — работники завода решили отметить день открытия очередного сезда ЦК КПСС и октябрьские праздники хорошим трудовым подарком. В честь этих событий коллективом предприятия взято обязательство завершить план последнего года семилетки к 7 ноября и до конца года выпустить на 2 млн. рублей сверхплановой продукции.

На трибуне руководитель прокопьевского отделения госбанка М. Н. Посожкова. Она останавливается на вопросах стабильности планирования на предприятиях. Неоднократное изменение показателей по предприятиям в течение года, а нередко и по истечении его, дезорганизует работу коллективов, снижает ответственность руководителей. Примером может служить положение дел в прошлом году на угольном карьере № 8. Здесь имели место перерасход по себестоимости продукции и недобор по накоплениям, но в ходе составления годового отчета план предприятию был так «скорректирован», что разрез стал иметь и экономии по себестоимости, и сверхплановые накопления.

Аналогичные факты имели место в прошлом году на заводе ЖБИ треста Кузбассжелезобетон, имеют место и теперь по некоторым угольным предприятиям. Поэтому очень своевременными являются решения Пленума ЦК КПСС, в которых сказано о необходимости разработки для предприятий устойчивых планов, построенных на базе обоснованных нормативов и экономических расчетов, с учетом особенностей каждого производства.

Большое значение будут играть и те решения Пленума, в которых сказано об ответственности предприятия, его руководителей за эффективность капитальных вложений, отдачу на каждый рубль основных фондов. У нас в городе до сих пор мало внимания обращали

на эти показатели. Так, если завод «Электромашина» в 1961 году на 1 рубль производственных фондов давал продукции на 2 рубля 8 коп. и получал прибыли 29,5 коп., то с введением новых мощностей выпуск продукции на рубль основных и оборотных фондов не только не увеличился, а даже снизился до 1 рубля 49 копеек.

Новая система планирования и экономического стимулирования заставит серьезнее подходить к этому вопросу руководителей и экономистов.

Такие же изменения должны наступить и в подчас неоправданном «накопительстве» материальных ценностей. Достаточно сказать, что на предприятиях нашего города на 1 октября сверхнормативных запасов было на 3 млн. рублей.

Больше внимания придется уделять руководителям шахт и предприятий расходованию фондов заработной платы. Если за 9 месяцев этого года в городе по этой статье уже допущен перерасход более чем на 3,3 млн. рублей, то расширение прав предприятия в распределении фонда зарплаты, численности рабочих, производительности труда позволит избежать таких неоправданных перерасходов.

За последнее время значительно возросли и впредь будут возрастать кредиты госбанка предприятиям на расширение производства, внедрение новой техники и т. д. Необходимо только, чтобы этими кредитами умело и расчетливо пользовались.

Слово берет И. В. Кофанов, председатель горкома профсоюза угольщиков.

— Сентябрьский Пленум ЦК КПСС, — говорит он, — выдвинул в качестве первоочередной задачи перестройку управления промышленностью. В решении этой важной задачи большая роль принадлежит профсоюзным организациям. Прежде всего надо ознакомить всех трудящихся с решениями Пленума, раскрыть каждому их смысл, значение. Профсоюзные организации шахт, строек уже взялись за эту работу. Да и не только за нее. Немало сделано по развертыванию соревнований за достойную встречу XXIII сезда ЦК КПСС. В городском комитете профсоюза одобрена инициатива передовых бригадиров, решивших стать под знамя боевого соревнования в честь сезда и внести свой достойный вклад в общегородское дело дальнейшего подъема экономики страны.

Учреждена городская книга Почета, которая на днях будет установлена во Дворце имени Артема. В эту книгу будут заноситься наиболее отличившиеся в предсезонском соревновании рабочие и инженерно-технические работники города. Учреждены специальные переходящие знамена, которые

ежемесячно будут вручаться лучшим коллективам предприятий, а в день открытия XXIII сезда будут торжественно вручены коллективам — победителям на постоянное хранение. На предприятиях заводятся галереи кадровых рабочих, безупречно работающих продолжительное время на шахте, заводе и т. д. При выполнении сугубых обязательств на всех копрах шахт будут зажигать звезды.

В современных условиях немалосмысленно совершенствовать управление производством без постоянного совета с передовыми рабочими и инженерно-техническими работниками. У нас на всех предприятиях созданы постоянно действующие производственные совещания. Хорошо работают эти органы на шахтах «Коксовая-1», имени Дзержинского, на механическом заводе. Они оправдали себя. Сейчас их роль в несколько раз возрастает, необходимо профсоюзным комитетам, хозяйственным руководителям оживить работу совещаний в свете требований сентябрьского Пленума ЦК КПСС по улучшению экономических показателей и утверждению хозрасчета. Эта работа должна быть на первом плане у каждой профсоюзной организации.

Следует сказать, что на многих шахтах еще низок уровень культуры в забоях и на поверхности. Плохо соблюдаются правила охраны труда и техники безопасности, в результате чего у нас еще высок травматизм и большая заболеваемость. От профсоюзных организаций здесь требуется много усилий.

Внедрение обособленного технического нормирования, современной механизации и автоматизации, разработка новых систем угледобычи — все эти вопросы для угольщиков нашего рудника и бассейна во многом связаны с успехами работ КузНИИ, заместитель директора которого А. Н. Волков выступил на активе от имени своего коллектива.

Тов. Волков рассказал о возросшей роли науки в угледобыче, о работах, проделанных коллективом института в различных областях горного дела. Но вместе с тем он отметил, что во внедрении новой техники, систем, нормативов у нас в бассейне и городе имеются большие упущения. Низка, к примеру, механизация навалки угля в очистных забоях Кузбасса и рудника.

Тов. Волков указал на необходимость более тесного контакта между институтом, работниками шахт и машиностроительных предприятий, улучшения координации научных работами и быстрее внедрения разработанных ученых систем, машин и нормативов в жизнь. Все это позволит поднять уровень добычи на угольных предприятиях.

Для начинающих журналистов

Вышло в свет второе, значительно дополненное издание книги «В помощь начинающим журналистам» учебного пособия для слушателей школ и университетов, рабсельских, подготовленного комиссией Союза журналистов СССР по работе с рабсельскими и низовой печатью и редакцией журнала «Рабоче-крестьянский корреспондент».

Материалы книги знакомят начинающих журналистов с общественными и ленинскими принципами и традициями советской печати, с основными задачами, которые ставит перед печатью Коммунистическая партия.

Книга дает представление о жанрах мате-

риалов для газет, радио и телевидения, вооружает актив низовой печати основами знаний по литературному делу и оформлению стенограмм. На страницах пособия помещены литературные разборы заметок, корреспонденций, очерков, фельетонов, активистов печати, советы опытных журналистов своим начинающим товарищам по перу.

При подготовке нового издания книги учтены многочисленные пожелания и советы, поступившие от активистов печати, слушателей школ и университетов, рабсельских после выхода в свет первого издания.

(ТАСС).

В ГОРКОМЕ ПРОФСОЮЗА УГОЛЬЩИКОВ

Городским комитетом профсоюза рабочих угольной промышленности разработаны условия социалистического соревнования предприятий, участков, бригад и рабочих различных профессий угольной промышленности города за достойную встречу XXIII съезда Коммунистической партии.

Итоги социалистического соревнования будут подводиться ежемесячно. За первое место победителям соревнования будут вручаться переходящие Красные знамена горкома КПСС, горисполкома и горкома профсоюза угольщиков: одно — шахтам, второе — строительным управлениям, третье — обогатительным фабрикам, четвертое — производственным предприятиям.

Решено учредить городскую Доску почета, на которую ежемесячно будут заноситься победители соревнования. Им окажется тот коллектив шахты, стройки, обогатительной фабрики, завода или фабрики, который не только перевыполнит производственную программу по выпуску продукции, но и добьется ритмичной работы, получит лучшие результаты по росту производительности труда и снижению себестоимости продукции.

Учреждены также переходящие Красные знамена для участков, вымпелы — для бригад.

Победителем соревнования за достойную встречу XXIII съезда Коммунистической партии будет считаться тот коллектив, который за пять месяцев, предшествующих съезду, завоеует переходящее Красное знамя наибольшее число раз.

XXIII СЪЕЗДУ КПСС— ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ЗАВЕДЕМ трудоустрой предсъездовский счет

У коллектива нашей обогатительной фабрики «Зиминка 3—4» неплохие трудовые традиции. Мы с перевыполнением производственной программы закончили прошлый год. Хорошо обстоят дела и нынче. Например, по итогам за первые шесть месяцев наша фабрика оказалась лучшей в Российской Федерации.

В ответ на решения XXIII съезда Коммунистической партии мы по примеру передовых бригад города решили завести трудовой предсъездовский счет и обязались ежемесячно пополнять его. Вот наши конкретные обязательства:

ежемесячно перерабатывать сверх плана по 1000

тонн рядовых углей;

выпустить сверх задания 5 тысяч тонн кондиционного концентрата;

отгрузить металлургической промышленности Урала 5 тысяч тонн коксующегося угля дополнительно к плану;

довести среднемесячную производительность труда каждого рабочего до 370 тонн;

снизить себестоимость каждой тонны угля на одну копейку и таким образом сэкономить 15 тысяч рублей;

пустить в работу цех флотации и за счет освоения флотации снизить зольность выпускаемого концентрата на 0,1 процента;

вести в эксплуатацию дополнительно два восьми-дисковых вакуумфилтра и с их помощью увеличить выход концентрата на 0,2 процента.

По поручению коллектива обогатительной фабрики «Зиминка 3—4»:

И. ЧЕРДАКОВ, директор фабрики; М. ШАР-МАНОВ, секретарь партийного бюро; Н. ДЕГТЯРЕВ, председатель фабричного комитета профсоюза; Н. ВА-ВИЛИН, секретарь комитета ВЛКСМ.

Подписывайтесь на новый журнал „Турист“

С января 1966 года начнет издаваться новый ежемесячный богатый иллюстрированный красочный журнал ВЛКСМ «Турист». Журнал будет пропагандировать достижения советского народа в коммунистическом строительстве, знакомить советских и зарубежных читателей с памятниками материальной и духовной культуры, природными богатствами и достопримечательностями нашей Родины, с героическим прошлым нашего народа и его революционными традициями.

Журнал будет обобщать и распространять положительный опыт в развитии туризма, оказывать методическую помощь туристским организациям и общественным инструкторам в их работе, освещать достижения туризма в социалистических странах.

Подписная плата на год 4 р. 80 к. Цена отдельного номера 40 копеек.

Индийско- пакистанские отношения

ДЕЛИ. По сообщениям индийской печати, в различных районах линии прекращения огня имели место новые случаи нарушения Пакистаном соглашения о прекращении огня. Ожесточенная перестрелка продолжалась между пакистанскими и индийскими войсками в секторах Пунч, Мендхар, Титхвал и Керан (Кашмир). Сообщается о вторжении пакистанского патруля в глубь индийских позиций в районе Фазилка.

КАРАЧИ. Согласно сообщению, поступившему из Равалпинди, индийские войска «упорно продолжали нарушать соглашение о прекращении огня фактически во всех секторах, но не добились никакого успеха. Пакистанские войска наносили мощные ответные удары». Военно-воздушные силы Индии нарушили воздушное пространство восточного Пакистана.

(ТАСС).

ОБСУЖДАЕМ СТАТЬЮ А. Ф. ЕШТОКИНА «ПОКОЛЕНИЕ, ВСТУПАЮЩЕЕ В ЖИЗНЬ»

По правде сказать, давно ждал откровенного разговора на страницах нашей газеты о молодежи, о ее воспитании. И вот передо мной статья тов. А. Ф. Ештокина, опубликованная в газете 21 сентября текущего года. Да, это деловой разговор...

Помню, года четыре назад мне пришлось присутствовать на совещании руководителей горных участков одной шахты. Разбирались причины провала добычи угля, решались на ходу снабженческие вопросы, намечались экстренные меры по выводу шахты из прорыва. В конце совещания начальников участков предупредили, что они обязаны любыми силами обеспечить... явную комсомольцев на комсомольское собрание. Любыми силами... Этот строгий приказ и по сей день еще можно услышать во многих организациях города.

В чем же дело? Почему (об этом следует говорить открыто) у некоторой части членов Ленинского комсомола, молодежи появилась такая апатия к общественным делам? Где же промахи?

Говорим о них. Да, действительно, молодость дается человеку один раз. Это неповторимая пора. И очень больно, порой, слышать странные рассуждения о том, что сейчас, мол, пошла не та молодежь, трудная, тяжелая, да и малоактивная. Неправда это. Просто люди с подобными убеждениями не хотят понять самой сути изменившихся условий.

Канули в вечность времена, когда парни и девушки нашего города собирались вечерами в узеньких проулках, лугали семечки да отплевывали барыню под аккомпанемент балалайки.

Растет город, растут люди, меняется быт, а вместе с этим изменяется мир молодого человека. Именно это должны видеть те, кто работает с молодежью.

И если среди сегодняшних парней и девчат еще встречаются моральные уроды, то это еще не дает пра-

ва огульно делать выводы.

Считаю, что многое в воспитании молодежи зависит от комсомольского актива, от вожака, от его умения найти подход к сердцам ребят и девушек. Все дело в том, как поставлено воспитание молодежи, как организован их труд и досуг.

Следовательно, особое значение должен приобретать вопрос правильного подбора, расстановки комсомольских кадров.

Чего греха таить, ведь еще есть факты, когда на комсомольскую работу при-

скую работу на шахте.

Но вот после того, как к руководству комсомольской организацией пришел молодой техник, ныне горный мастер шахты № 3—3-бис Лены Кудрин, удалось сколотить коллектив.

Актив много поработал, и зашла ключом жизнь в организации, усилилась тяга к спорту, подтянулись ребята в труде и быту.

По опыту своей комсомольской жизни могу твердо сказать: надо не жалеть ни сил, ни времени — тогда будет толк в работе. Комсо-

подрастающего поколения.

И еще одно практическое предложение. А нельзя ли продумать вопрос об открытии в Прокопьевске клуба молодых рабочих? Такие клубы успешно действуют сейчас во многих крупных городах нашей страны.

В этом клубе следовало бы ежемесячно проводить встречи с ветеранами труда, участниками гражданской и Отечественной войн. Действительно, надо ярче, шире пропагандировать трудный, но героический путь, пройденный народом.

Пусть живые участники этой великой борьбы выступят перед молодежью с рассказом, как была уничтожена в стране экономическая и культурная отсталость. Пусть молодежь услышит из уст старших, отцов, братьев и сестер, как били врага, посягнувшего на независимость нашей Родины. Чего греха таить, работа по патристическому воспитанию в наших клубах планируется мало, да и подчас неумело.

В клубе следовало бы проводить празднование первой получки, вечера вручения трудовых книжек, различные тематические вечера, а то и просто завести дружескую беседу на любую близкую тему. У нас в городе надо сосредоточить это в одном культурном учреждении. И, пожалуй, самым подходящим местом мог бы быть Дворец культуры имени Артема. Но об этом следует подумать.

Я коснулся в основном одного вопроса. Работа с молодежью не терпит шаблона, она многообразна, и думаю, что мои товарищи выскажут предложения по вопросам, которые изложены в статье секретаря обкома КПСС тов. Ештокина.

А. СТЕПАНЕНКО,
горный мастер шахто-
строительного управ-
ления № 3,
бывший комсомольский
работник.

Проблема интереса

ходят черствые молодые люди. Каким хочет видеть молодежь своего руководителя? Энергичным, жизнерадостным товарищем, который живет с нею одним задором, порывом. Товарищем, который любит спорт, болеет душой за каждого паренька и девушку, может в лубую минуту прийти на помощь своему сверстнику.

Согласен, что у каждого комсомольского работника свое лицо, свой характер, свои вкусы. Это и хорошо. Но есть общее, что их объединяет — это партийность, умение смотреть на жизнь с политической точки зрения.

Я знал одного комсомольского работника, который мог очень хорошо показать себя перед старшими, то есть у него четко был отработан подход к людям, — иногда только поэтому он получал положительные отзывы. А на деле это был человек другого пошиба и по сути дела разваливший всю комсомоль-

мольский вожак должен быть в гуще молодежи — уметь выслушивать и хорошее, и горькую правду, может быть, и неприятную для руководителя.

Простота, товарищеская откровенность, искренность и принципиальность — без этого нет комсомольского доверия. Порой еще человека упрекают всем, что он сделал и не сделал. Это приводит к ошибочным выводам со стороны некоторой части молодежи. Бывает, такие уходят от коллектива, и их трудно вернуть назад.

И здесь решающее слово за комсомольским активом, прежде всего, его вожак. Надо видеть каждого молодого человека и бороться за него. Таким образом, правильный подбор и расстановка комсомольских кадров, их учеба, повышение требовательности к ним — обеспечат нам выполнение ответственной задачи по воспитанию

3 Шахтерская
с.т. ПРАВДА

№ 214 (9037)

Путь к дальнейшему

расцвету экономики социалистических стран

Решение сентябрьского Пленума ЦК КПСС об улучшении управления промышленностью, совершенствовании планирования и усилении экономического стимулирования промышленного производства, горячо одобренное советским народом, имеет очень важное значение для дальнейшего развития экономики всего социалистического лагеря, для более полного использования преимуществ социалистической системы ведения хозяйства. Многочисленные ссылки, поступающие из стран социализма, говорят о том, что решение сентябрьского Пленума воспринято там с большим интересом и одобрением.

В настоящее время в социалистических странах проводятся активные мероприятия по улучшению управления промышленностью. Эти мероприятия во многом сходны с теми, которые проводятся в Советском Союзе. Есть и различия, объяснимые конкретными условиями каждой страны. Рассмотрим, что нового происходит в развитии экономики социалистических государств, на примере Венгерской Народной Республики, где недавно побывал автор этих строк.

За 20 лет, прошедших после того, как советские войска освободили Венгрию от фашизма и страна избрала путь социализма, промышленность республики увеличила производство по сравнению с довоенным уровнем более чем в 5 раз и ее доля в национальном доходе составляет сейчас более 60 процентов, вместо 33 процентов в 1938 году. Успешно заканчивается вторая пятилетка (1961—1965 годы). Непосредственные успехи в народном хозяйстве. Однако достигнутый более высокий уровень экономического развития предъявляет и более высокие требования к управлению хозяйством, которое должно быть более эффективным, не сдерживать развития производительных сил. Это и явилось причиной активной подготовки к проведению экономической реформы в стране. Какие окончательные черты она примет, покажет время. Однако уже сейчас сказываются результаты мероприятий по улучшению работы промышленности, проведенные в недавнее время.

Одно из них — слияние отдельных предприятий, выполняющих одинаковую по характеру работу, в крупные объединения. Появилась возможность специализировать производство по выпуску деталей крупными сериями, ликвидировать полукустарные методы производства, повысить производительность труда. Во время посещения нами венгерского кранового и судостроительного завода, объединившего 5 родственных предприятий, его директор Редер Бела сказал, что

в результате специализации производства предприятие повысило производительность труда на 20 процентов, а это для такого крупного предприятия очень большое достижение.

В Венгрии действует отраслевой принцип управления промышленностью через соответствующие промышленные министерства. До недавнего времени министерства руководили предприятиями через промышленные управления, которые устанавливали планы предприятиям по многим показателям. Сейчас значительная часть этих управлений ликвидирована, крупным предприятиям предоставлена большая самостоятельность. Они получают лишь основные плановые показатели непосредственно от соответствующего министерства.

Важнейшей стороной работы промышленности Венгрии является ее активное участие в экономическом содружестве социалистических стран, которое приносит республике большую пользу — более 70 процентов годового оборота венгерской внешней торговли осуществляется с социалистическими странами. Каждая страна содружества глубоко заинтересована в подеме экономики своего соседа, а значит в подеме экономики всех стран социалистического лагеря.

Меры, принимаемые в Советском Союзе и братских странах по улучшению руководства народным хозяйством, наметили путь дальнейшего расцвета экономики стран социалистического содружества.

В. ПИМЕНОВ.
(ТАСС).

СЕГОДНЯ

ДРАМАТЕАТР ИМЕНИ
ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА
УТРОМ-РЕКА
ЗАВТРА
ЦАРЬ ФЕДОР ИОАННОВИЧ
Начало спектакля в 7 час. 30 м.

КИНОТЕАТР Н. ОСТРОВСКОГО
Малый зал — Раз картошка,
два картошка (10, 12, 2-10, 4-10,
6-10, 8-10, 10). Зал хроники-Артист
из Кохановки (9, 11, 1, 3, 5, 7, 9).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА»
Музыканты одного полка (10,
12, 2-10, 4, 5-50, 7-40, 9-40).
Хроника — Художник Маяковский
(7-40).

КИНОТЕАТР «АВАНГАРД»
Сорок первый (12, 4-10, 6, 8,
10). Строгая игра (10, 2).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК»
Боксер и смерть (12, 4, 6, 8,
10). Детство Горького (10, 2).

КИНОТЕАТР «СПУТНИК»
Зеленый огонек (2, 4, 6, 8).

КИНОТЕАТР «ТЕМП»
Широкоэкранный фильм
Помни, Каспар (10, 12, 2, 4-10,
6, 8, 10).

ДК ЗАВОДА
«ЭЛЕКТРОАППАРАТ»
Байджу Бавра (5-15, 7, 9).

КЛУБ ИМЕНИ КИРОВА
Два воскресенья (1, 3). Раз-
ные судьбы (5-15, 7, 9).

ДК ИМЕНИ ГОРЬКОГО
Дорога через дремучий лес (5,
7, 9).

Т р е б у ю т с я:

СИБИРСКОМУ ФИЛИАЛУ
ВНИИ — машинистка. Обра-
щаться по адресу: ул. Фасадная,
2.

ПРОКОПЬЕВСКОМУ ДРАМА-
ТЕАТРУ ИМЕНИ ЛЕНИНСКО-
ГО КОМСОМОЛА — уполномо-
ченные по организации зрителя.
За справками обращаться к зам.
директора.

ПРОКОПЬЕВСКОМУ ХОЛО-
ДИЛЬНИКУ — кладовщики, экс-
педиторы, инспектор по снабже-
нию, товаровед материально-
технического склада, грузчики,
токарь, лудильщик-жестящик,
электромонтеры. Обращаться в
отдел кадров.

ЖКО ТРЕСТА ПРОКОПЬЕВ-
СКУГОЛЬ — кочегары, плотни-
ки, столяры, слесари-сантехники,
инженер и техник-строитель. Оп-
лата по смете. Обращаться: ули-
ца Коммунальная, 3.

ДЕТСКОЙ МУЗЫКАЛЬНОЙ
ШКОЛЕ № 10 — кочегары. Об-
рашаться: улица Калинина, 1.

ШАХТЕ «КОКСОВАЯ-2» —
забойщики, проходчики, крепиль-
щики, насыпщики-откатчики, дос-
тавщики-такелажники, в промыс-
ленную котельную шахты — ко-
чегары с правами ответственно-
сти.

ПРОКОПЬЕВСКОМУ ДОКУ-
ТРЕСТА КУЗБАССЖЕЛЕЗОБЕ-
ТОН — грузчики (мужчины),
механик, столяры.

ПРОКОПЬЕВСКОМУ ГОР-
НОМУ ТЕХНИКУМУ — инженер-
электромеханик, уборщицы, сле-
сарь, дворники, сторож. Обра-
щаться с 9 часов утра до 5 часов
вечера в отдел кадров.

ШАХТЕ «СЕВЕРНЫЙ МАГА-
НАК» — крановщики на лесопо-
грузочные краны. Обращаться к
начальнику лесного склада.

ОТДЕЛУ МАТЕРИАЛЬНО-
ТЕХНИЧЕСКОГО СНАБЖЕНИЯ
треста Прокопьевскуголь — груз-
чики (мужчины), юрист-консульт.
Обращаться: улица Фасадная, 41,
третий этаж, с 9 до 5 часов.

ВТОРОЙ АВТОКОЛОННЕ
ПРОКОПЬЕВСКОЙ АВТОБАЗЫ
— кочегары. Обращаться в отдел
кадров по улице Военной, 30.

ПРОКОПЬЕВСКОМУ УЗЛУ
СВЯЗИ — кузнец, слесарь. Обра-
щаться по адресу: улица Фасад-
ная, 27, в отдел кадров.

ШАХТЕ № 8 — кочегары
(мужчины) с правами ответствен-
ности для работы на паровых
котлах малой мощности.

ДЛЯ ВАС, ЖЕНЩИНЫ!

Специализированные ателье легкого платья швейной фабрики индивидуального пошива и ремонта одежды производят ПРАЗДНИЧНЫЙ ПРИЕМ НА ПОШИВ ПЛАТЬЯ, ЮБОК, БЛУЗОК И Т. Д.

Ателье выполняют новые виды работ: гофре, плиссе, мережку, вышивки, аппликацию.

Заказы, принятые после 25 октября, фабрика не гарантирует выполнить к празднику.

Товарищи, не оттягивайте сдачу заказов на последние дни. Приглашаем посетить наши ателье заблаговременно. Адреса ателье: ателье «Татьяна» — улица Селиванова, 8, телефон коммутатор треста Прокопьевскухтоострой; ателье № 8 — Ясная Поляна, конечная остановка трамвая, телефон АТС 45-16; ателье № 13 — улица Часовая, 5, телефон 9-26, 3 звонка.

Клуб ждет гостей

Намечен план работы городского шахматно-шашечного клуба при ДК имени Артема. Он предусматривает командные и индивидуальные турниры. В частности, на ноябрь намечен городской шашечный чемпионат. Состав участников будет представительным: мастер спорта Чирков, кандидаты в мастера Гуслиц и Трифонов, перворазрядники Головкин, Мазин, Мамуткин и другие — всего 10 человек.

В клубе производится запись для участия в турнирах на II и III всесоюзные категории.

Наш клуб можно посетить в воскресенье с 11 до 16 часов, во вторник и четверг — с 18 до 23 часов, в субботу с 17 до 20 час.

Итак, любители шахмат и шашек, ждем вас.

Л. КОГАН,

председатель правления шахматно-шашечного клуба.

Ф у т б о л

Последняя встреча «Шахтера»

20 октября любители футбола были свидетелями интересной встречи между «Шахтером» и томским «Торпедо». Этот последний матч сезона на нашем поле прошел в быстром темпе, был насыщен очень острыми волнующими моментами.

Почти вся первая половина игры проходила на стороне «Шахтера». Однако это не мешало нашим футболистам прорываться к воротам противника.

Ход встречи в основном решился в конце первого тайма, когда томич Юров забил второй гол в наши ворота. Со счетом 2:1 в пользу «Торпедо» команды ушли на отдых.

Второй тайм начался снова атакой томичей и на первой минуте гости делают счет 3:1. «Шахтеру» удалось забить еще один ответный гол. Создалась возможность выровнять соотношения забитых мячей, и наши игроки бросились в последнюю атаку, но безуспешно. На 77 минуте томичи забили в наши ворота еще один — четвертый гол.

Итак, у «Шахтера» осталось прежнее количество очков — 29.

В. ЛАРИН.

Редактор В. Л. БАРИНОВ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

25 октября в 14 часов в здании ДК имени Артема созывается 4-я сессия (10-го созыва) Центрального райсовета.

Повестка дня:

О состоянии и мерах по дальнейшему повышению санитарной культуры в районе.

На сессию приглашаются хозяйственные руководители шахт, заводов, строен, предприятий местной промышленности и бытового обслуживания, директора школ, заведующие детскими садами и яслями, главные врачи лечебно-профилактических учреждений, зав. магазинами и столовыми, нач. ЖКО, домоуправляющие, председатели уличных и домовых комитетов, санитарный актив.

Центральный райисполком.

КОМБИНАТУ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ — кочегары паровых котлов среднего давления, с правами.

ПРОКОПЬЕВСКОМУ ХОЛОДИЛЬНИКУ — токарь, лудильщик, жестящик, кочегар паровых котлов, электросварщик, грузчики.

ПРОКОПЬЕВСКАЯ АВТОМОБИЛЬНАЯ ШКОЛА дополни-
тельно производит набор на курсы шоферов 3-го класса без отрыва от производства. Принимаются лица с образованием не менее 5 классов. Плата за обучение 95 рублей в 3 срока. Начало занятий 1 ноября 1965 года. Обращаться: улица Коксовая, 74, Ясная Поляна.

ВТОРОЙ ОРС ТРЕСТА ПРОКОПЬЕВСКУГОЛЬ
объявляет дополнительный набор на курсы продавцов продовольственных товаров.
Курсы будут работать при техническом училище № 30. Срок обучения один год.

На курсы принимаются юноши и девушки не моложе 17 лет с образованием 7—10 классов. Успевающим учащимся выплачивается стипендия в размере 18 рублей в месяц.

Обращаться: улица Карла Либкнехта, 4, в отдел кадров.

УТЕРЯННЫЙ АТТЕСТАТ
ЗРЕЛОСТИ за № 379530 на имя Фиськова Виктора Николаевича считать недействительным.

Малиевский Н. Ф., прож. по улице Диктатуры, 1-1, возбуждает дело о расторжении брака с Малиевской А. К., прож. по улице Центральной, 13-18. Дело рассматривается в нарсуде Зенковского района.

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ № 4 — слесари, сантехники, каменщики, плотники и электросварщик. Обращаться по адресу: ул. Фасадная, 26, в отдел кадров с 9 до 17 часов.

ШАХТЕ «ЗИМИНКА-КАПИТАЛЬНАЯ» — проходчики, электрослесари и прочие подземные рабочие, кочегары. Одиноким обеспечиваются общежитием.

ПОГРУЗОЧНО-ТРАНСПОРТНОМУ УПРАВЛЕНИЮ комбината Кузбассуголь — составителя поездов, спешники вагонов, кочегары паровозов. Для вновь принятых на работу организуются краткосрочные курсы с оплатой за время обучения 100 процентов тарифа.

В СВЯЗИ С ОРГАНИЗАЦИЕЙ
гортотбита при Прокопьевском горисполкоме шахта «Смычка» проводит перерегистрацию неотторванных талонов на уголь сроком до 1-го ноября 1965 года. Талоны, не перерегистрированные в указанный срок, считать недействительными.

Юрина С. Ф., прож. по улице Районной, 73, возбуждает дело о расторжении брака с Юриным Б. И., прож. в Волгоградской области. Дело рассматривается в нарсуде Зенковского района г. Прокопьевска.

Киселев В. И., прож. по улице 2-й Ульяновке, 44, возбуждает дело о расторжении брака с Киселевой В. С., прож. в Хабаровском крае. Дело будет рассматриваться в нарсуде Рудничного района г. Прокопьевска.

Одинец А. В., прож. по ул. 2-й Кирпичной, 5-6, возбуждает дело о расторжении брака с Томсьян В. Х. Дело рассматривается в нарсуде Центрального района.