



# ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА — ГЛАВНОЕ В БОРЬБЕ ЗА КОММУНИЗМ

Новый общественный строй побеждает старый прежде всего потому, что он создает более высокую производительность труда. Так было с капитализмом, сменившим феодальный строй. Так происходит и теперь, когда совершается исторический переход человека от капитализма к коммунистическому обществу. «Коммунизм,—учит В. И. Ленин,—есть высшая, против капиталистической, производительность труда добровольных, сознательных, объединенных, использующих передовую технику, рабочих» (Соч., т. 29, стр. 394).

Социализм открывает поистине безграничные возможности для роста производительности труда, потому что он освобождает людей от капиталистического рабства, дает им свободными и полновластными хозяевами своей судьбы, всех достижений науки, техники и общественного богатства. В социалистическом обществе труд впервые становится источником радости, благосостояния и культуры народа. Социализм порождает у подавляющего большинства людей глубокую заинтересованность в совершенствовании производства, в увеличении выпуска продукции с наименьшими затратами материальных средств и человеческой энергии. Происходит это потому, что от повышения производительности труда целиком зависит рост социалистической экономики, подъем жизненного уровня трудящихся. «В условиях социализма,—говорил Н. С. Хрущев на пятой сессии Верховного Совета СССР,—бороться за лучшую жизнь — это значит, прежде всего, бороться за повышение производительности труда. Только труд создает материальные и духовные блага, преображает и украшает землю. Только труд ведет к полному и окончательному торжеству нового общественного строя».

Этим путем и ведет советский народ Коммунистическая партия. По сравнению с дореволюционным временем производительность труда в нашей промышленности возросла к началу семилетки примерно в десять раз. В 1959 году она увеличилась по сравнению с 1940 годом в 2,8 раза, а за первые два года семилетки возрастет еще на 14 процентов вместо 11,7 процента, предусмотренных планом. Такого быстрого роста производительности труда не знала ни одна страна в мире.

Об огромном практическом значении быстрого роста производительности труда говорит тот факт, что за счет этого источника будет получено примерно 90 процентов запланированного на семилетку

## В ПОМОЩЬ АГИТАТОРУ

корить рост производительности труда и в недалеком будущем донести в этом отношении и Соединенные Штаты Америки.

Производительность труда увеличивается в нашей стране не за счет чрезмерного напряжения сил работников, а за счет прогресса техники и совершенствования технологии, за счет улучшения условий работы людей и повышения их квалификации. Советское государство последовательно сокращает продолжительность рабочего дня, повышает заинтересованность каждого труженика в лучшем использовании машины, станка, агрегата, трактора и комбайна, в бережливом и экономном расходовании сырья и материалов, в снижении себестоимости продукции и всемерном улучшении ее качества.

Непременное условие сокращения рабочего дня — это повышение часовой выработки. Иначе невозможно обеспечить дальнейшее увеличение выпуска продукции и внутрихозяйственных накоплений. Подавляющее большинство промышленных предприятий, перешедших на семи- и шестичасовую рабочий день, с успехом справляется с этой задачей. На предприятиях уделяется большое внимание внедрению новой техники и модернизации существующего оборудования, механизации и автоматизации производственных процессов, совершенствованию технологии. Лучше стали организация и нормирование труда, а также материально-техническое снабжение, уменьшились простои и потери рабочего времени, шире начали применять

прироста национального дохода и опыт новаторов производства.

На Орловском часовом заводе, например, при переходе на сокращенный рабочий день внедрили автоматические приставки к станкам и организовали небольшие точечные линии, а также провели дальнейшую специализацию цехов. Все это позволило значительно снизить трудоемкость изделий и повысить их качество. На предприятиях черной металлургии и химической промышленности с непрерывными процессами производства удалось осуществить переход на сокращенный рабочий день либо вовсе без увеличения численности рабочих, либо с привлечением дополнительной рабочей силы в значительно меньших размерах, чем предполагалось по предварительным расчетам. На ряде предприятий, в частности на Узбекском металлургическом заводе, производственный план выполняется теперь с меньшим, чем ранее, числом рабочих.

В борьбе за новый подъем производительности труда и мобилизацию всех резервов производства особое значение приобретает лучшая организация труда, экономия рабочего времени. В докладе на пятой сессии Верховного Совета СССР Н. С. Хрущев отмечал, что только за счет ликвидации потерь рабочего времени в промышленности, находящейся в ведении советов народного хозяйства, можно получить дополнительной продукции на сумму около 10 миллиардов рублей в год.

Неустанный борьба за повышение производительности труда имеет решающее значение для создания материально-технической базы коммунизма. Чтобы ускорить продвижение страны к коммунизму, советские люди развернули всенародное соревнование за досрочное выполнение семилетнего плана. Главное в этом соревновании — борьба за повышение производительности труда, снижение себестоимости продукции, улучшение ее качества.

На нынешнем этапе коммунистического строительства соревнование поднялось на новую, более высокую ступень. По всей стране ширится движение бригад и ударников коммунистического труда. За это почетное звание соревнуются десятки тысяч коллективов, сотни тысяч рабочих, служащих и колхозников.

Мобилизуя силы советских людей на всемерное повышение производительности труда, наша партия организует и направляет всенародную борьбу за решение этой важнейшей задачи коммунистического строительства.

А. ВРЕВСКИЙ.

## ШКОЛА продленного дня

...Вот уже час дня. Занятия в начальных классах окончились. Но дети еще не идут домой. Продолжают учиться в школе № 17. Весь вечер дома родители с увлечением работают — и только тогда приходят дети из школы. Родители не говорят детям: «Садитесь делать уроки!» Они знают, что ребята уже подготовились к завтрашнему дню.

Школьники охотно рассказывают, чем они занимались после уроков: покупали в школьной столовой, играли, отдыхали, потом готовили уроки. Причем все делали вместе с воспитательницей, — она и покажет и подскажет...

«У меня теперь двоечко по русскому не стало!», «А сегодня мы новую песню разучивали!» — рассказывают дети. Когда же семья садится за стол ужинать, дети показывают, как накрывать стол: их учили в школе...

Большине расходы на содержание

такой школы государство берет на себя. От родителей требуется только оплата за двухразовое питание их детей. И то некоторой части детей из необеспеченных семей, по решению горисполкома, будут предоставлены льготы в оплате за питание.

Кто же будет учиться в такой школе?

Родителям, детей которых учились в школе № 17, предоставлено право при личном согласии или оставить своих детей на обучение здесь или перевести их в другую школу. Затем, в эту школу будут приниматься преимущественно дети родителей (из любых близких школ, например, № № 1, 9, 13 и № 4), кто занят на работе и не может обеспечить надлежащего надзора за своими детьми.

Школа уже приступила к приему труду, рукоделию, музыке, ей заявлений о зачислении детей в классы.

Г. СКРИПОВ.



В самодеятельных коллективах клубов города начались подготовка к праздничному концерту в честь Дня шахтера. И не случайно многие участники самодеятельности — торняки. Как же к своему празднику да не подготовиться!

Обновится программа и у кружковцев клуба имени Сталина. На снимке: участники самодеятельности Раев Чечнева и Олег Авдоваев на репетиции. Аккомпанирует — И. Соснин.

## Создан совет ветеранов труда

Три дня назад в кабинете начальника шахты «Капитальная-2» было очень многолюдно. Сюда собралось около 60 ветеранов труда — пенсионеров. Поэтому кабинет Т. Венжика оказался малым и пришлось перейти в зал комбината.

Каждый раз, когда извещали, что нужно прийти на свое предприятие, пенсионеры «оглядывались» все домашние дела в сторону и приходили на шахту.

Верно, и без вызова добрая половина их регулярно бывает на своем родном предприятии, интересуется трудовыми успехами коллектива, помогает советом, когда создаются на том или ином участке трудности. Именно так поступают пенсионеры Болотов Александр Андреевич, Кузнецов Василий Николаевич, Черных Никифор Ильич, Болижевский Константин Сергеевич, Простак Александр Матвеевич и многие другие.

Да и как не интересоваться работой шахты, если половина их регулярно бывает на своем родном предприятии, интересуется трудовыми успехами коллектива, помогает советом, когда создаются на том или ином участке трудности. Именно так поступают пенсионеры Болотов Александр Андреевич, Кузнецов Василий Николаевич, Черных Никифор Ильич, Болижевский Константин Сергеевич, Простак Александр Матвеевич и многие другие.

Хоть месяц, — говорят они, — но поработаю, помогу, пока еще есть силы.

На шахте хорошо понимали,

что пенсионеры — это большая сила, если по-настоящему наладить руководство ими. С этой целью были приглашены на шахту пенсионеры 2 августа. Перед собравшимися выступил Т. Венжик. Он предложил создать совет ветеранов труда, через который можно проводить различную работу, поменяя партийной организации шахты в мобилизации коллектива на выполнение решений XXI съезда КПСС.

Горняки — пенсионеры горячо одобрили предложение и заявили, что это — нужное и хорошее дело. На собрании был избран совет пенсионеров из 13 человек. Его председателем избран Кузнецов Михаил Тимофеевич, заместителями — Колтяев Андрей Семенович и Трофимец Тимофей Дмитриевич.

Создано 5 комиссий: по социальному обеспечению, производственно-массовая, по работе среди детей, бытовая и культурно-массовая.

Было решено, что 8 августа все пенсионеры шахты соберутся в клубе имени Ленина, где на общем собрании утвердят план работы Совета и назначат мероприятия по достойной встрече Дня шахтера.

В. ВАСИЛЬЕВ.

обходимо делать ремонт в котельной. Причем объем работы большой. А ремонтной конторы не думает и начинать. То того нет, то другого.

Хотелось бы услышать, что скажут руководители ремонтной конторы?

И. П. Федоряк: В нынешнем году у нас в здании школы решили заменить печное отопление паровым. Нас это, конечно, обрадовало. Однако сейчас, когда посмотришь, как ведется монтаж сети отопления, радость улетучивается.

Рабочие часто простояивают из-за плохого снабжения материалами, из-за отсутствия контроля со стороны руководителей ЖКО шахты «Шушталепская-1». А так как надежды на то, что монтаж закончится к учебному году нет, — пришлось ремонтировать и печи, которые может быть через месяц-другой будут не нужны.

Пока идет монтаж сети отопления, нельзя приступать к покраске, побелке классов. И приходится ждать, а работники ЖКО что-то не особенно торопятся.

Записал Г. ЛЕБЕДЕВ.

## Время торопит!

Меньше месяца остается до начала занятий. И сейчас, настырвая упущенное, полным ходом идут ремонтные работы в школах. Однако кое-где в выполнении ремонтных работ к сроку (значит, к началу учебного года) приходится сомневаться. Почему?

Вот что говорят по этому поводу завхоз школы № 13 М. К. Ефанов и исполняющий обязанности директора школы № 22 И. П. Федоряк.

М. К. Ефанов: Работы по ремонту помещения школы у нас идут удовлетворительно. Производится штукатурка, покраска, побелка. В бригаде мальчиков и штукатурок помогают школьники. Их выходит на работу по 20—25 человек. Ребята выносят мусор, моют полы, рамы, красят...

Можно сказать, что здание школы к новому учебному году будет подготовлено. Но есть все опасения, что осенью мы хлопотов не оберемся. Не-

# На сквозном комплексе

Наступила тишина, когда помощник начальника Василий Степанович Яхонтов стал рассказывать о поездке на шахту «Абашевская-3-4». Он говорил о том, бы ни оставалось кругов, успевая как там поставлена работа сквозных комплексных бригад. Он пристально смотрел на знакомые лица горняков.

Не один год знал их, плечом к плечу вместе с ними трудовые победы ковал. Неужели не поймут? — сомневался Яхонтов.

Вот о чем-то задумался Павел Федорович Рубцов.

Сосредоточенно крутил пуговицы на рубашке Иван Хапокныш. Порывистый в спорах Матвей Ветров неуловимым шепотом что-то доказывал Басыреву.

Василий Степанович кончил сто суточного плана 450 тонн в говорить, выжидательно смотрел июле дали 500 тонн. А горняки на товарищей. И вдруг тишина взяла обязательство выдать напрорвалась. С места поднялся гора 550 тонн сверхпланового угла.

— Был я гостем абаевцев, — Комплекс себя оправдал, — видел, как у них поставлено дело говорит Василий Степанович и скажу прямо: работают лучше Яхонтов. — Вместо 550 тонн нас, да и зарабатывают больше.

И не успел он закончить вдвое больше обязательств.

мысль, как его перебил Булыгин: — Правильно говорит Романов, ленкс на восьмом участке совер-

один за всех, все за одного...

Но уже... к столу притиснулся Резко возросла производительность труда.

Н. ТИМАХОВ.

## Жилье

Подведены итоги выполнения плана и обязательств коллективов предприятий, строек и учреждений города по жилищному, культурно-бытовому, коммунальному строительству, благоустройству и озеленению города за первое полугодие.

Попробуем проанализировать ход выполнения плана, выяснить причину отставания на отдельных важнейших участках строительства, а также определиться, что надо сделать для того, чтобы успешно выполнить в полном объеме план года.

Светло и радостно стало на душе Яхонтова, словно пудовый камень свалился с плеч, слушая выступление шахтера. Здесь же единодушно горняки поддержали кандидатуру бригадира сквозной Павла Федоровича Рубцова. Выбрали звеньевого Ивана Хапокныш, Виктора Романова, Матвея Ветрова.

Как и всегда бывает при организации, появилось недовольство: звенья Романова и Ветрова начали жаловаться на Хапокныш, что он не выполняет задания.

Надо было иметь недюжинный талант организатора, чтобы найти правильное решение, сплотить разобщенные силы.

Как-то раз на наряде Павел Федорович услышал такой разговор. Горячий, несдержанный Басыров, не стесняясь Ивана Хапокныш, бросал колкие слова в лицо ему.

— Вы что там, в лаве в бирюльки играете?

— Нет, они на танцы ходят, — насмешливо возражал Сергеев. — Хочу — танцую, хочу — сижу.

Павел Федорович перешел в звено Хапокныш. От наметанного взгляда бригадира (недаром на шахте трудится десять лет) не укрылось одно обстоятельство: сам звеньевый Булыгин проливает пот, ведя нарезку, а Соснин и Наумкин, его напарники, правда работают, но с холодком.

Поговорил, поставил вопрос на собрании и сами члены бригады так пропесочили «холодильщики», что те два дня ходили с опущенными глазами. Преодоле-

Навстречу Дню железнодорожника

## НОВАТОР

...Со станции Кандалакша к месту погрузки угля понимается большой состав паровоза. Сильный паровоз проворно толкает его на крутой подъем. У окна локомотива виднеется приветливое и сосредоточенное лицо машиниста.

— Поезд ведет Борис Васильевич Богатов, — говорят его многочисленные знакомые.

В коллективе погрузочно-транспортного управления треста «Осипникинуголь» — да и не только здесь! — широко известно имя этого человека. Когда в стране началось знаменитое соревнование за звание бригад и ударников коммунистического труда, старший машинист Б. В. Богатов первым внес предложение принять высокие обязательства. Его одобрительно поддержали все члены паровозной бригады. Работая по-новому, бригада стала достигать самых лучших на предприятиях производственных показателей.

Некоторое время спустя Борис Васильевич выступил инициатором работы без кочегаров. Издавна было заведено так: на паровозе ездило трое — машинист, его помощник, кочегар.

— В нашем распоряжении, — сказал новатор, — имеется прекрасно оборудованный локомотив, обеспечивается он высококалорийным топливом. Вполне можно на немправляться двоим. Давайте поломаем старинку!

И поломали. Инициативу горячо одобрила вся бригада. Вот уже прошло девять месяцев с тех пор, как люди начали работать иначе, более производительно. Коммунистическая бригада в отличном состоянии содержит свой паровоз, систематически перевыполняет норму пробега локомотива.

На снимке: старший машинист паровоза Борис Васильевич Богатов.



можно. Повинны в том только кубометров. Состояние производственных производителей и не позабылись о подголовье руководители стройуправления базы стройки вошли в тонкое участков к застройке. Они в мае сняли с этого участка противоречие с действующими проектами на 150 человек квалифицированных рабочих и перевели их на строительство жилых домов, которые предусматривают высокий процент сборности основных кон-

рабочих на жилом участке, что струкций зданий. В результате, предрешило провал выполнения стройуправление ведет строительства отсталыми методами. Здесь применяется монолитный бетон, деревянные перегородки.

Этим самым создан недостаток в отрыве от строительства, что предрешило провал выполнения плана первого полугодия. Что касается другой причины — недостатка сборных перегородок, то, учитывая плохое снабжение их в централизованном порядке, следовало бы, на наш взгляд, для упорядочения снабжения производить их на собственных полигонах, тем более, что технология их изготовления очень проста.

Возможно, таких просчетов не

## СТРОИТЬ

было бы, если бы разработанные и утвержденные графики на пусковые объекты строго соблюдались.

Недостатки, имеющие место на жилом строительстве, характерны и для строящихся зданий культурно-бытового, коммуналь-

ного назначения и благоустройства. Хотется надеяться, что партийная организация, руководство стройуправления учтут промахи в работе первого полугодия и сделают так, что во втором полугодии будет перекрыто недовыполнение плана.

Необходимо остановиться и на стройуправлении № 6, которое ведет значительный объем жилищного и культурно-бытового строительства. Оно также не выполнило план первого полугодия по вводу жилья и освоению капиталложений на жилищное и культурно-бытовое строительство.

Выясняется причины отставания, следует сказать, что здесь крайне слабо развита производственная база и, в первую очередь, по производству сборного железобетона. В этом стройуправлении применение сборного железобетона составляет 67 кубометров на 1 миллион кубометров, за исключением Южно-Кузнецкого строительных работ. Для сравнения сказем, что в стройуправлении Южно-Кузнецкого ГРЭС применяется 268 отвод участков для своих застрой-

торов на 1 июля распределено ссуд: по горисполку на 431 тысячу рублей или 29 процентов. Несмотря на то, что фонды на строительные материалы, реализуемые через лесоторговую базу для индивидуальных застройщиков, обеспечивают

потребности только наполовину, реализация этих фондов идет неудовлетворительно, особенно по таким материалам, как цемент,

кровельные материалы, кирпич, гвозди, стекло, пиломатериалы, круглый лес.

Наряду с этим, предприятия не принимают мер к изготовлению

затрат на лесоматериалов на мес-

ты. Хорошее начинание шахты

«Капитальная-2» по производству кровельной черепицы, которой покрыты десятки домов на поселке Мирном, не было поддержано и сейчас черепица на шахте не производится.

Очень медленно ведется заготовка леса. Производство известки, этого хорошего заменителя цемента, не

## ПО ГРАФИКУ

Самым слабым местом в выполнении плана по вводу жилья является индивидуальное строительство. При годовом плане ввода индивидуального жилья 38000 квадратных метров за первое полугодие мы имеем 8170. Причиной такого положения является то, что руководители предприятий и ме-

стной промышленности забыли, об ответственности за организацию индивидуального жилищного строительства для рабочих и служащих предприятий и учреждений. Только этим можно объяснить, что ни одно предприятие города с выполнением плана по

строительства жилья.

П. МЕЛЬНИКОВ,  
и. о. главного архитектора  
города.

