

Первичная парторганизация и воспитание коммунистов

Огромные задачи, стоящие перед советским народом в послевоенной пятилетке, повышают требования к каждой партийной организации, к каждому коммунисту. На каком бы участке работы ни находился коммунист, он всюду должен показывать пример организованности, идейности, принимать активное участие в общественной жизни, проявлять инициативу, быть новатором, борцом за высокую производительность труда. Коммунист — это организатор, политический воспитатель и вождь масс.

За военные и послевоенные годы в составе нашей партии произошли значительные изменения, вызванные ростом ее рядов. Сейчас партия объединяет свыше шести миллионов членов и кандидатов. Значительная часть их, особенно вступившие в партию за последние годы, не успела еще получить необходимой коммунистической закалки, политической подготовки. Поэтому партия обращает сейчас особое внимание на повышение политического уровня, на воспитание коммунистов, ибо, как указывает товарищ Сталин, «качество для нас должно иметь не меньшее, если не большее, значение, чем количество».

За последнее время партийные организации заметно улучшили воспитательную работу среди членов и кандидатов ВКП(б), но она все еще далека от высоких требований, предъявляемых партией. Остается, к сожалению, фактом наличие большого количества кандидатов в члены партии с просроченным стажем. В Харьковской области, например, их насчитывается более 70 процентов. Такую же картину можно наблюдать и в некоторых других местах. А ведь кандидатский стаж для того и установлен, чтобы кандидат прошел школу коммунистического воспитания. Именно в это время парторганизация испытывает товарища на практической работе, проверяет его личные достоинства и политические качества.

Ответственность за воспитание коммунистов лежит прежде всего на первичной партийной организации. Она ближе всего стоит к коммунисту, ей лучше, чем кому бы то ни было, известны достоинства и недостатки каждого члена и кандидата партии. Именно здесь, в первичной организации, коммунист приобретает навыки коммунистической партийности, организованности и дисциплины.

В основе коммунистического воспитания лежит идейность. Великие идеи Маркса — Энгельса

— Ленина — Сталина вооружают наши кадры духовно, воспитывают в них убежденность, стойкость. Товарищ Сталин учит, что «... чем выше политический уровень и марксистско-ленинская сознательность работников любой отрасли государственной и партийной работы, тем выше и плодотворнее сама работа, тем эффективнее результаты работы». Неустанно работая над повышением своей сознательности, над усвоением основ марксизма-ленинизма — первейшая уставная обязанность члена партии. Чтобы коммунист мог успешно справиться с порученным делом, он должен упорно и непрерывно учиться, совершенствовать свои знания, овладевать коммунизмом.

Идеологическая работа должна стоять в центре внимания каждой первичной парторганизации. Ее долг — повседневно помогать коммунистам в их теоретической учебе, идейном росте. Между тем можно привести много фактов, свидетельствующих о том, что партийной пропаганде не везде уделяется должное внимание. Часто бывает так, что формально все коммунисты как будто учатся: одни — в кружках, другие — в политшколах, третьи — самостоятельно. Но на деле многие товарищи уклоняются от учебы, не посещают занятий, не читают политической литературы. Партийные же организации сплошь и рядом мирятся с подобными фактами, считая учебу коммуниста как бы его частным личным делом.

Партийная организация обязана контролировать, как коммунист повышает свои политические знания. Необходимо оказывать воздействие на тех членов и кандидатов партии, которые беззаботно относятся к овладению марксистско-ленинской теорией и рискуют превратиться в делег-крохоборов.

Воспитание — это непрерывный процесс, и он складывается не только из учебных мероприятий. «Мы не можем, — говорил С. М. Киров, — ограничиться формальной учебной сетью, потому что ведь вся жизнь партии, вся ее работа есть огромная марксистско-ленинская школа — такой она и должна быть». Всей своей повседневной деятельностью первичная парторганизация призвана способствовать коммунистической закалке, повышению авангардной роли коммуниста. Только там, где партийная организация живет полнокровной идейной жизнью, член партии имеет возможность по-настоящему расти и совершенствоваться.

Любое мероприятие парторганизации может и должно так или иначе влиять на процесс коммунистической закалки коммуниста, наталкивать его на учебу. Взять, например, партийные собрания. Если собрания проводятся регулярно, на них обсуждаются не только текущие производственные дела, а коренные вопросы идеологической, партийно-политической работы, они содействуют расширению политического кругозора членов и кандидатов партии, единству действий первичной организации.

Или взять партийные поручения. Если они даются с учетом способностей и уровня развития коммуниста, если парторганизация повседневно следит за их выполнением, реагирует на каждый случай нарушения дисциплины, — партийные поручения могут стать важным средством воспитания. Выполнение партийного поручения дает возможность коммунисту проявить свои способности, а главное — он приобретает навыки коммунистической организованности и дисциплины.

Успех воспитательной работы во многом зависит от индивидуального подхода к каждому члену и кандидату партии. Ведь не у всех одинаковы уровень развития, наклонности, организаторские и другие качества. В одной и той же первичной парторганизации могут состоять на учете, скажем, и рядовой рабочий, и инженер. А это значит, что парторганизация обязана найти наиболее верные и действенные пути и средства воспитания каждого из них.

За воспитание коммунистов отвечает не одна только первичная парторганизация. Во всей этой работе должна чувствоваться направляющая рука райкома и обкома партии. От них требуется, чтобы они повседневно выносили в идейную жизнь первичных парторганизаций, содействовали повышению уровня всей внутрипартийной работы. Партийные комитеты призваны оказывать повседневную помощь первичным парторганизациям лекторами, обеспечивать политшколы и кружки квалифицированными пропагандистами, необходимой литературой.

Усилить воспитательную работу с коммунистами, повысить их идейный уровень, их активность — значит поднять еще выше боеспособность первичных партийных организаций, их роль в политической жизни, хозяйственном и культурном строительстве нашей страны.

(Передовая «Правды» за 23 июня с. г.)

НУЮ ВСТРЕЧУ ШАХТЕРА!

ПОКАЗАТЕЛИ СОРЕВНУЮЩИХСЯ БРИГАД

В соревнованиях за достойную встречу «Дня шахтера» лучших показателей за 25 дней июня добились следующие бригады:

На шахте «Капитальная»	
Германа	— 142,8 проц.
Миллера	— 141,1 проц.
Сидашева	— 128,8 проц.
Червяк	— 126,7 проц.
Ткачев	— 123 проц.
Романова	— 118,1 проц.

На шахте № 4	
Войкова	— 137,2 проц.
Темербаева	— 133,1 проц.
Чеботаря	— 131,2 проц.
Черепанова	— 130,7 проц.

На шахте № 10	
Герлах	— 123 проц.
Реклина	— 116,8 проц.
Павловского	— 116,5 проц.
Балиндера	— 111,6 проц.

На шахте № 9	
Лопухина	— 105 проц.
Сапоушек	— 103,4 проц.



На шахте № 26 треста «Сталиногорскуголь» Московского угольного бассейна горным мастером работает комсомолец Николай Туленинов, окончивший школу ФЗО № 123. Участок Н. Туленинова систематически перевыполняет производственные задания в полтора раза. Средний заработок молодого мастера достигает 2.500 рублей в месяц. На снимке: мастер Н. Туленинов.

Выдают уголь в счет второго полугодия

На шахте № 10, введ за участками тт. Медведева, Титаренко, Юдина и Малины, также досрочно — 25 июня, во вторую смену, завершили выполнение полугодового плана горняки участка № 1, где начальником т. Березиков.

С 16 июня участок т. Медведева, с 22 июня участок т. Титаренко, с 25 июня участок т. Березикова выдают уголь в счет второго полугодия. Подготовительный участок т. Малины, закончивший полугодовую программу 16 июня, и подготовительный участок т. Юдина, завершивший план 23 июня, уже дали в счет второго полугодия десятки метров уходов выработок главных направлений.

Д. Мацко.

Как я достигаю высокой производительности труда

Рассказ об опыте работы забойщика Захваткина М. С.

Забойщиком работаю 16 лет. Из них более половины на шахте № 4.

В третьем году пятилетки я решил выполнить две годовых нормы. Уверен, что этого добьюсь. В апреле и мае я дал более пяти месячных норм и занял первенство в соревновании по профессии среди забойщиков нашего рудника.

Как я строю свою работу? Вот об этом и я хочу рассказать молодым горнякам забойщикам и проходчикам, недавно пришедшим на шахту.

Инструмент забойщика

Большое значение для достижения высокой производительности труда имеет инструмент. От того, как забойщик подберет инструмент, как умеет с ним обращаться, — во многом зависит успех дела. Я имею свой инструмент, постоянно слежу за его состоянием. Штанга и кайло, как правило, всегда у меня к работе хорошо заправлены, топор остро наточен.

Ценить минуты рабочего времени

Для того, чтобы достичь высокой производительности труда, надо разумно, без излишней суеты использовать каждую минуту рабочего времени. Это в моей работе является основным правилом. Получив от начальника участка наряд, я сразу же, не теряя времени, спускаюсь в шахту. Прибыв на участок, в первую очередь просматриваю состояние забоев и исправность механизмов. Затем приступаю к обуриванию двух забоев.

Особое внимание уделяю качеству бурения, ибо от расположения скважин зависит отпалка забоя, а отсюда и быстрота разборки. Глубину шпуров делаю 1,6 метра. Обурив один забой, перехожу обуривать другой. В это время взрывник т. Токманов в первом производит отпалку. Затем он делает отпалку во втором, а я быстро приступаю к разборке первого забоя, а затем и второго.

Надо иметь хорошую сноровку

При разборке забоев нужно тренироваться бросать уголь с правой и с левой руки. Забойщики, работающие с одной руки, быстро устают. Я работаю, как с правой, а также и с левой руки с одинаковой силой и ловкостью, потому что приучил себя к этому.

На обуривание, отпалку, проветривание и разборку двух забоев я затрачиваю два с половиной часа, на погружку угля — полтора часа, доставку леса и крепление забоев — полтора часа. В оставшееся время до конца смены я еще повторяю этот же цикл уже в одном из этих забоев.

Считаю, что на проходке мелких нарезок надо шире применять многозабойный метод работы. Он дает нам возможность высокопроизводительно использовать свое время, обеспечивать высокий заработок и успешное выполнение плана подготовительных работ.

ИЗБРАННЫЕ ПРОИЗВЕДЕНИЯ К. МАРКСА И Ф. ЭНГЕЛЬСА В 2-х ТОМАХ

В крупнейшей типографии страны — Печатном Дворе им. Горького (Ленинград) — тиражом в 200 тысяч экземпляров вышел на печать первый том двухто-

мника избранных произведений К. Маркса и Ф. Энгельса. В него включены: «Манифест коммунистической партии», три работы Маркса по истории Франции, его работа «Наемный труд

и капитал», труды Энгельса — «Капитал Маркса», из предисловия ко второму тому «Капитала» и другие произведения основоположников марксизма. (ТАСС).

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

В нашем кружке по изучению истории партии

Созданный при нашей партийной организации кружок по изучению «Краткого курса истории ВКП(б)» начал заниматься в прошлом году в сентябре месяце. Повышать свои знания в этом кружке у нас изъявило желание 8 человек. Это в большинстве своем коммунисты, работающие непосредственно на объектах и в цехах. Пропагандистом кружка был утвержден на партсобрании хорошо подготовленный товарищ — бухгалтер стройконторы Парамзин.

На протяжении девяти месяцев наш кружок работал неплохо. Занятия проводились один раз в неделю — в единый для всех парторганизаций города день партийной учебы. Правда, в весенний период по общей договоренности слушателей и с согласия партбюро был сделан небольшой перерыв занятий. Мы допустили это с таким расчетом, чтобы в июне занятия проводились не реже двух раз

в неделю. Надо было во время заканчивать учебную программу.

Пропагандист т. Парамзин добросовестно относился к порученному делу. Он приходил на занятия хорошо подготовленным. Часто он обращался в парткабинет горкома ВКП(б), к консультанту т. Сиротину за получением инструктажа.

Все слушатели кружка неплохо посещали занятия, готовились к ним. У нас нет людей, которые бы слабо учились. Особенно добросовестно учатся коммунисты т. Ерсфевский — мастер-столяр, т. Соловьев — зав. столярной мастерской, т. Кожухов — председатель месткома.

В июне кружок проводил занятия два раза в неделю, как это решили слушатели. 2 июля кружок закончил свою работу.

И Михеев, секретарь партбюро стройконторы треста «Молотовуголь».

В ГОРКОМЕ ВКП(б)

На днях бюро горкома ВКП(б) заслушало сообщение помощника начальника шахты «Капитальная» т. Каминского о трудовом и бытовом устройстве молодых рабочих.

Бюро ГК ВКП(б) отметило, что партийный комитет шахты (секретарь т. Бобылев) не выкал в состоянии дел по трудовому и бытовому устройству молодых рабочих, прибывших из школ ФЗО. Пользуясь бесконтрольностью, хозяйственные руководители тт. Бовт и Каминский не принимали решительных мер к использованию на участках молодых рабочих по специальности, не уделяли

серьезного внимания повышению их квалификации, не проявляли должной заботы о их бытовом устройстве.

Бюро ГК ВКП(б) особо отметило неудовлетворительное состояние массово-политической работы среди молодежи.

За допущение серьезных недостатков в своей работе на т. Каминского наложено партийное взыскание. Сделано предупреждение т. Бовт.

Бюро ГК ВКП(б) потребовало от руководителей шахты в ближайшее время устранить недостатки в трудовом и бытовом устройстве молодых рабочих.

Навести должный порядок в деле приема и рассмотрения жалоб

Партия и правительство приняли ряд постановлений по вопросам приема и рассмотрения жалоб и заявлений трудящихся. В этих постановлениях указывалось, что успехи социалистического строительства и рост общественной активности трудящихся ставят с особой остротой вопрос об усилении борьбы с недостатками и бюрократическими извращениями в ряде организаций и предприятий, а также фактами нарушения революционной законности.

Как выполнять указания партии и правительства руководители предприятий нашего города.

В постоянно действующую комиссию революционной законности, в горисполком часто поступают сигналы о невнимательном, бездушно-бюрократическом отношении к рассмотрению жалоб и заявлений трудящихся. Многие руководители советских, хозяйственных, профсоюзных организаций забывают неоднократно указания товарища Сталина о том, чтобы наши руководители проявляли самое заботливое отношение к нашим работникам, к «малым» и «большим», в какой бы области они ни работали.

Комиссия революционной законности дважды проверяла порядок приема и рассмотрения жалоб и заявлений на многих предприятиях и в учреждениях нашего города. Вскрыты факты грубейшего нарушения постановлений партии и правительства.

Следует отметить, что все это происходит в результате слабого контроля за работой предприятия

и учреждений, руководителям которых поступает наибольшее количество жалоб. Должностные лица не заслушивают на заседаниях исполкома и сессиях Совета по вопросам приема и рассмотрения жалоб трудящихся.

Не выполняется постановление партии и правительства о рассмотрении отдельных результатов по расследованию жалоб на рабочих собраниях. Далеко в стороне от такой важной работы стоят профорганизации. Не интересуются жалобами трудящихся горком союза угольщиков. Его председатель т. Легадов нередко сам формально-бюрократически относится к жалобщикам. Порой не желая принять жалобу или заявление, не разобравшись в чем дело, т. Легадов направляет жалобщика именно к тому, на кого он жалуется. Тем самым председатель горкома союза нарушает одно из постановлений правительства, где сказано: «Категорически воспретить всем организациям, принимающим жалобы, пересылку жалоб на рассмотрение тех учреждений и лиц, на действия которых принесены жалобы».

В пункте 5 постановления ЦИК СССР от 1 июля 1934 года говорится: «Должностные лица, не выполняющие решений, принимаемых по жалобам, а также виновные в волоките и невнимательном отношении к жалобам и жалобщикам, должны привлекаться к строгой ответственности вплоть до снятия их с работы и передачи суду».

Несмотря на убедительность требований, предъявляемых к

руководителям хозяйственных, советских и профсоюзных организаций и учреждений, в нашем городе мы сплошь и рядом встречаем факты неучтеного, невнимательного отношения к жалобам трудящихся.

Нет никакого порядка в приеме и разборе жалоб на шахте «Капитальная». Здесь приемная начальника т. Бовт не оборудована мебелью. Люди вынуждены часами простаивать у дверей кабинета. Не ведется регистрация жалоб, не установлено контроля за решениями по жалобам, отсутствует элементарная вежливость к посетителям, часто можно слышать грубые окрики. На шахте рассмотрением жалоб занимаются помощники начальника тт. Юрченко, Каминский и другие, но никто конкретно не несет ответственности за это серьезное дело.

Не лучше, а хуже обстоит дело с приемом и разбором жалоб на шахте № 4. Начальнику т. Куракову неоднократно указывалось на нарушение постановлений партии и правительства, но он не делает выводов из этого. Этот руководитель не желает браться за прием и рассмотрение жалоб и заявлений от своих рабочих. Им до сих пор не рассмотрены жалобы, поступившие в начале этого года из министерства угольной промышленности. Недавно работники горсовета и члены комиссии революционной законности приехали к тов. Куракову проверить состояние дел с разбором жалоб. Тов. Кураков не стал с ними разговаривать, и своим грубым отношением по существу выгнал их из кабинета.

Мало чем отличается постановка дела приема и разбора жалоб и на других шахтах. Хозяйственники тт. Шелестов и

Ременский лично сами не занимаются приемом и рассмотрением жалоб и заявлений. Они пытаются доказать, что не имеют времени для этого. Особенно возмущает шахтеров поведение помощника начальника шахты № 10 т. Дорохова. Он не примет жалобу или заявление от рабочего без того, чтобы не оскорбить просителя и чтобы не накричать на него. Недавно к нему обратился бывший воин т. Чуба Л. Н. с просьбой о предоставлении ему квартиры. Дорохов начал кричать: «За чем сюда ехал!.. Может быть не нравится, так я могу тебя расквитаться!.. Пиши заявление!.. К каждой своей фразе Дорохов прибавлял бранные слова. Берут пример со своего начальника и помощники. Начальник ЖКО т. Кунда (на которого, кстати сказать, в нашу комиссию поступило уже много жалоб) высказал просителю т. Чуба не меньше грубости, чем сам Дорохов, и отказал в просьбе. Следует немедленно послать т. Дорохова на рабочее собрание.

Бездушно-бюрократически относятся к жалобам трудящихся директор кирзавода № 2 т. Сухарев. Его следует привлечь к ответственности за невыполнение постановления правительства о порядке приема и рассмотрения жалоб, и за издевательское отношение к семьям погибших защитников Родины. Положение с приемом и рассмотрением жалоб трудящихся в нашем городе находится явно в запущенном состоянии. Надо в самое ближайшее время навести в этом деле большевистский порядок.

И. Меренков, председатель постоянно действующей комиссии революционной законности.



Сталинская область. На шахте 1—2 «Красный октябрь» треста «Орджоникидзеуголь» бригада Ивана Валегура добилась выдающегося успеха, добыв 957 тонн угля за смену. На снимке: бригада забойщиков, работающих коллективным методом. Слева направо — С. Е. Анистратенко, Е. М. Козлов, З. Н. Афанасьев и М. Т. Кузьменко. Все они систематически выполняют нормы на 500—600 процентов.

ПО НАШЕМУ ГОРОДУ

В СБЕРЕГАТЕЛЬНЫХ КАССАХ

Уже более месяца во всех сберегательных кассах нашего города, в обменочных пунктах на шахтах «Капитальная» и № 10, в управлении треста «Молотовуголь» организованно проходит обмен облигаций ранее выпущенных государственных займов и свидетельств спецклавов на облигации государственного 2-процентного займа 1948 года. При обмене производится проверка облигаций по тиражным таблицам. На 25 июня трудящиеся нашего города обменяли облигаций и спецклавов на 6.125.000 рублей.

Выиграли встречу со счетом 5:1

На днях футбольная команда «Угольник» встретилась с однолюбниками из г. Сталинска. Матч показал уже лучшее качество игры у осинниковцев. Они выиграли встречу со счетом 5:1. На этот раз нападение продемонстрировало неплохую сыгранность. Хорошо играли тт. Вольф, Полянский, Титаренко, Куртубашев.

ПОДГОТОВЛЕН НОВЫЙ СПЕКТАКЛЬ

Коллектив художественной самодеятельности клуба шахты № 9 подготовил к постановке драму И. Франко — «Потерянное счастье». Первые спектакли получили у зрителя положительный отзыв. 27 июня этот коллектив даст спектакль в клубе им. Сталина.

Свежие овощи в столовых

Совхоз и подсобные хозяйства шахт отправляют столовым и магазинам свежие овощи. За две декады июня столовые и магазины получили около четырех тонн зеленого лука, 1310 кг. свекольника, 32 кг. редиса, 24 кг. огурцов.

На спортплощадке у общежития

Хорошая спортивная площадка имеется у общежития № 22 шахты «Капитальная». Каждый вечер здесь бывает много молодежи. В свободное от работы время молодые горняки играют в футбол и волейбол, занимаются на турнике. Организует здоровый отдых молодежи физрук т. Фенберг.

ЗА РУБЕЖОМ
ДЕНЕЖНАЯ РЕФОРМА В
СОВЕТСКОЙ ЗОНЕ ОКУПАЦИИ
ГЕРМАНИИ

Как уже сообщалось, в Западной Германии, которой управляют англо-франко-американские оккупационные власти, проведена денежная реформа, завершившая раскол страны. Создалась угроза наводнения советской зоны знаками, аннулированными в западных зонах.

Идя навстречу требованиям демократической общественности, советская военная администрация приняла предложение немецкой экономической комиссии о проведении денежной реформы в советской зоне оккупации Германии. 24 июня на территории советской зоны и в районе Большого Берлина, который входит в эту зону, введены новые денежные знаки. Это — рейхсмарки и рентмарки старого образца с наклеенными на них специальными купонами.

В отличие от раскольничьей денежной реформы в западных зонах Германии, проведенной в интересах чужестранных и немецких капиталистов, денежная реформа в советской зоне основана на интересах трудящихся, направленная на восстановление мирной германской экономики, против спекулянтов.

Однако, англо-франко-американские командования пытаются ввести в своих секторах Берлина новые денежные знаки, выпущенные в западных областях Германии. Этим самым создается угроза еще одного серьезного удара по кровным интересам трудящихся Германии. Вслед за расколом экономики всей страны командование союзников своими действиями пытается нанести ущерб экономике советской зоны оккупации, составной и неотъемлемой частью которой является Берлин. (ТАСС).

По следам наших выступлений

В № 57, 61 городской газеты «За уголь» были помещены заметки: «А как выглядит Иванов?» и «Почему они не выполняют обязательств?», в которых указывалось, что начальники участков тт. Иванов и Ильясов плохо руководят угледобычей. Начальник шахты т. Бовт сообщает редакции, что по материалам газеты шахтоуправление приняло соответствующие меры. Заметки были обсуждены в коллективах участков. Участок т. Ильясова в последнее время значительно улучшил работу.

Ответственный редактор
Д. МОЛОКОВ.ОСИННИКОВСКИЙ ГОРНЫЙ
ТЕХНИКУМ

Производит набор учащихся на 1948—1949 учебный год

По специальностям: маркшейдерское дело, геофизические методы разведки полезных ископаемых, разведочное бурение и топография.

Учащиеся обеспечиваются стипендией: на подземных специальностях 285—470 рублей, прочих — 185—360 рублей в зависимости от курса и успеваемости; нуждающимся предоставляется общежитие.

Указами Президиума Верховного Совета Союза ССР и Постановлениями Совета Министров СССР для работников угольной промышленности установлены следующие преимущества и льготы:

1. Персональные звания и форма обмундирования.
2. Награждение медалями и орденами Союза ССР за выслугу лет и ежегодные премии.
3. Для студентов горного техникума установлена форма. Вступительные экзамены с 1 по 20 августа по математике, русскому языку и конституции СССР за 7 классов средней школы.

Начало занятий — 1 сентября. Адрес техникума: город Осинники, Кемеровской обл., улица Кирова, дом № 26.