

# ЗАУГОЛЬ

Орган Осинниковского ГК ВКП(б)  
и горсовета депутатов трудящихся

Год  
издания  
16-й

№ 74 (1868)

СРЕДА

23

ИЮНЯ

1948 г.

Цена 20 коп.

## Актив — опора партийного комитета

Партия поставила сейчас как одну из основных задач улучшение внутрипартийной работы, повышение уровня большевистского руководства хозяйственным и культурным строительством. В связи с этим неизмеримо возрастает значение работы с партийным активом.

Политическое руководство предполагает учет опыта масс, умение партийных органов следить свои планы, замыслы до стоянием широкого круга людей и таким образом мобилизовать их на боевое претворение планов в жизнь. Партийный актив — это коммунисты, ведущие работу в парторганизации, в профсоюзах, советских и хозяйственных органах. Они, следовательно, тесно связаны с широкими массами и являются непосредственными проводниками партийных решений. Актив у нас по праву является выразителем общественного партийного мнения, опорой руководящих органов, источником выдвижения кадров. Отсюда — то важное политическое значение, которое имеет актив в жизни нашей партии. Партийные органы должны в своей повседневной работе опираться на актив, расширять его круг.

Всем известны крупные успехи партийных организаций Москвы и Ленинграда. Здесь партийные комитеты систематически ведут работу с активом, опираются на него. Горкомы и райкомы привлекают большое количество коммунистов ко всей работе, к разработке отдельных вопросов, к организации и проверке исполнения постановлений партийных органов. Когда партийный комитет рассчитывает не только на свой аппарат, а вовлекает в руководящую работу десятки способных и знающих людей, — сила партийных организаций намного возрастает.

Изучать и выращивать актив — первая обязанность партийных комитетов. Это не замкнутый круг людей, занимающих ответственные посты. Поручения горкома и райкома могут с успехом выполнять многие коммунисты — рабочие, служащие, учителя, агрономы, врачи, инженеры и т. д. Не обязательно присваивать им какие-то звания, как, например, внештатный инструктор. Они не заменяют и не могут заменить работников партийного аппарата. Но их помощь и совет очень важны для руководящих партийных органов. И партийный комитет наносит вред делу, если он ограничивает актив списком должностных лиц. Характер наших партийных организаций — организаций самодеятельных, сильных активностью своих членов и связью с массами, — требует от партийных органов заботиться о росте актива, о его постоянном пополнении.

Есть много форм работы с активом, позволяющих вовлекать

его в руководство партийной организацией. Но ничто не может заменить регулярных собраний актива. Партийная работа многогранна, и для успешного ведения ее очень важно, как учит товарищ Сталин, чтобы при партийных комитетах «существовали постоянно действующие совещания ответственных работников всех отраслей работы — хозяйственников, партийцев, профессионалистов, военных; чтобы совещания устраивались регулярно, чтобы на совещаниях ставились вопросы, которые найдут необходимым поставить; чтобы связь между работниками всех родов оружия не прерывалась, чтобы все эти работники чувствовали себя членами одной партийной семьи, работающими для одного общего дела, дела пролетариата, которое неразрывно».

Собрание партийного актива — коммунистов, обладающих опытом и знаниями в различных отраслях работы, дает возможность всесторонне обсудить тот или иной вопрос, вскрыть недостатки, наметить наиболее действенные меры по ликвидации их. В то же время регулярное проведение таких собраний является сильнейшим средством воспитания самого актива, повышения его ответственности за всю деятельность парторганизации.

Между тем далеко не везде собрания партийного актива отводится то место, которое они должны занимать в партийной работе. Некоторые городские и районные комитеты создают их редко, и актив фактически лишается возможности влиять на состояние дел в парторганизации. Среди руководителей партийных комитетов, к сожалению, не перевелись еще такие люди, которые, увлекшись административно-распорядительской деятельностью, нечувствуют потребности созывать актив. Такие работники подменяют партийные принципы руководства административными.

Некоторые комитеты собирают активы главным образом для дачи указаний, а не для действительного обсуждения насущных вопросов партийной жизни. Нельзя например, сказать, что в Зеленодольске (Татарская АССР) горком забыл об активе: в этом году он уже провел три собрания. Однако собрания эти проходили без критики и самоанализа. В прениях выступали очень немногие, и то преимущественно с самоотчетами о проделанной работе. В Зеленодольске укоренилась неправильная практика — созыва пленумов горкома совместно с активом. Число приглашенных на пленум нередко дважды и втрой превышает количество членов горкома. Секретари горкома тт. Сальников и Чудесенко считают это чуть ли не достижением. Но именно такая практика была осуждена Цент-

ральным Комитетом ВКП(б) еще в постановлении от 17 декабря 1934 года, ибо она «ослабляет морально-политическое значение актива и превращает последний в бюрократический привесок пленума обкома и горкома (собирается не актив, а пленум обкома „с активом“)».

От партийных комитетов требуется не только регулярно проводить собрания актива, но и обеспечить, чтобы эти собрания способствовали улучшению партийной работы, большевистскому воспитанию кадров. Уровень собрания в немалой степени определяется повесткой дня и качеством доклада. Если партийный комитет поставит на обсуждение действительно актуальный вопрос, а докладчик правильно осветит его, — собрание пройдет по-деловому, в обстановке большевистской критики и самокритики. Надо отметить, что в последнее время некоторые комитеты обращаются к активу преимущественно с чисто хозяйственными вопросами. В ряде мест идеяная жизнь парторганизаций, вопросы организационной работы, руководства социалистическим соревнованием редко встречаются в повестке дня собраний актива, а доклады на этих собраниях актива похожи на директивы. После таких докладов нечего обсуждать, и природа приобретают характер самоотчетов и обещаний. Но настоящему опираться на актив и поднимать его роль можно при том непременном условии, если партийный комитет умеет выслушивать критические замечания в свой адрес и считается с мнением актива. Считаться же с мнением актива — это значит не только соглашаться с его советами, но на деле учсть их, использовать в практической работе.

По тому, как актив участвует в руководстве парторганизацией, как осуществляются его предложения, можно безошибочно судить, насколько правильны методы руководства партийного комитета. Если об активе забывают и не имеют потребности созвать его для обсуждения актуальных вопросов, значит комитет отходит от партийных методов руководства, скатывается до уровня административно-распорядительного органа. Такой комитет лишает себя возможности использовать в полной мере имеющиеся силы и резервы.

(Передовая „Правды“ за 18 июня).

В Министерстве Иностранных Дел СССР

## О ДУНАЙСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

В соответствии с решением Совета Министров Иностранных Дел в Нью-Йорке от 12 декабря 1946 г., должна быть созвана конференция для выработки новой конвенции о режиме судоходства на Дунае в составе представителей придунайских государств: СССР, Украинской

ССР, Румынии, Болгарии, Чехословакии, Югославии, Венгрии и представителей следующих государств — членов Совета Министров Иностранных Дел: США, Великобритании и Франции.

В настоящее время между правительствами СССР, США,

Великобритании и Франции достигнута договоренность о созыве конференции на 30 июля в Белграде. Одновременно была достигнута договоренность об участии Австрии в этой конференции с совещательным голосом.

(ТАСС).

ДОСТ  
„ДИ  
ВСТРЕЧУ  
ХТЕРА“!



На шахте им. Калинина комбината „Артемовуголь“ (Сталинградская область) инициатор стахановских методов коллективного труда в забое знатный шахтер Александр Тюренков со своей бригадой ежедневно выполняет задание на 500-600 процентов.

На снимке: А. Тюренков и его помощник забойщик В. М. Фроленко перед спуском в шахту.

## К празднику выполним годовые нормы

Среднее выполнение нормы у меня составляет 150 проц. В соревновании за достойную встречу шахтерского праздника я стремлюсь повысить производительность труда до 200 проц.

Наша бригада (бригадир т. Андрющенко) сейчас неплохо выполняет производственное задание. Навалоотбойщики тт. Красноперов, Кирсанов дают по полторы нормы. Все мы могли бы работать более производительно, если бы не просиживали без дела по два-три часа из-за плохой подачи порожняка. Стахановцы нашей бригады поставили цель — ко «Дню шахтера» выполнить годовые нормы.

Было бы очень хорошо, если бы к празднику выполнили годовые нормы тысячи шахтеров нашего рудника.

А. Ардатов,  
навалоотбойщик участка № 11  
шахты «Капитальная».

Я стремлюсь не отставать от лучших шахтеров нашего рудника. Моя ежедневная производительность труда 140—160 процентов. Показатели стахановцев нашего участка были бы лучшими, если бы бригадам своевременно доставлялся порожняк. Из-за неотремонтированных путей часто бывают буры вагонов. Происходят аварии с механизмами.

В бригаде т. Кречетова, где я работаю, нет ни одного человека, не выполняющего норму. Молодые рабочие тт. Богданов, Мужжевлев, Габидулин с моей помощью стали хорошими навалоотбойщиками. Они ставят задачу ежедневно добиваться выполнения норм на 150 проц.

Я беру обязательство в июле дать две с половиной нормы выработки.

В. Зазуля,  
навалоотбойщик участка № 12  
шахты «Капитальная».

## ПОКАЗАТЕЛИ СОРЕВНОВУЩИХСЯ БРИГАД

В соревновании за достойную встречу «Дня шахтера» лучших показателей за 21 день июня добились следующие бригады:

На шахте «Капитальная»

Миллера	— 141,8 проц.
Германа	— 141,4 проц.
Червяк	— 125,8 проц.
Сидашева	— 124,8 проц.
Ткачева	— 122,8 проц.
Сахарчук	— 121,4 проц.
Романова	— 118,4 проц.
Шмелева	— 116,6 проц.
Шербины	— 115,8 проц.
Дядькова	— 112,8 проц.
Титова	— 111,8 проц.

На шахте № 10

Герлах	— 127,2 проц.
Павловского	— 121,5 проц.
Балиндера	— 120 проц.
Реклина	— 118,2 проц.
Фидрих	— 112 проц.
Туркина	— 111,7 проц.
Золотухина	— 111,2 проц.

На шахте № 4

Войкова	— 134,5 проц.
Чеботаря	— 131,5 проц.
Темирбаева	— 127,5 проц.
Черепанова	— 114 проц.
Стамбровского	— 114 проц.

## Сидим в ожидании леса

Наш участок в июне попрежнему работает плохо. Между тем же, в этом месяце на участке имелись все возможности не только выполнять, но и перевыполнять план: достаточно людей, хватает механизмов, имеется не плохой очистной фронт.

Провал выполнения плана у нас происходит из-за того, что нет слаженности в работе коллектива, плохо организован труд горняков.

Нам, навалоотбойщикам, почти ежедневно приходится просиживать без дела в лаве по три-четыре часа в ожидании крепежа. На наш участок лес доставляется только во второй половине рабочего дня. Это не дает возможности лесодоставщикам

своевременно обеспечивать забой крепежом.

Доставка крепежа в нашу лаву слишком трудоемка: лес подается снизу. Для того, чтобы не оставить лаву незакрепленной, приходится использовать навалоотбойщиков, что отражается на их производительности труда.

Начальник участка т. Баженов должен организовать свое временную доставку леса в лаву, чтобы с первой минуты рабочего дня навалоотбойщики могли производительно работать по добывче угla, выполнять производственное задание и обязательства в соревновании.

И. Строгов,  
навалоотбойщик участка № 13  
шахты „Капитальная“.

# На строительстве „Южкузбассгрэс“

## Мы могли бы лучше работать

В составе нашей бригады больше половины молодых рабочих. Все они прикреплены к старым опытным плотникам, успешно повышают квалификацию.

В прошлом месяце бригада выполнила задание на 120 процентов. Плотники тт. Гальцев, Першуткин, Непомнящий, Денисов, Захаров, Балабанов и другие выполняют нормы выработки на 115—120 процентов.

Работу в бригаде я стремлюсь хорошо организовать. Получив от начальника участка наряд, довожу его до каждого рабочего. Люди работают на разных объектах. Стараюсь как можно чаще у них бывать. Это позволяет мне своевременно устранять возникающие заминки и неполадки.

Мы бы могли значительно лучше работать, если бы не было задержек с доставкой лесоматериалов.

Если строительные площадки будут своевременно и в достаточном количестве обеспечиваться стройматериалами, наша бригада будет занимать одно из первых мест в соревновании бригад стройки.

А. Зорин, бригадир.

## Трудности преодолеем

На новом, не обжитом месте первое время приходится преодолевать очень много трудностей в производственных делах и в быту. Но эти трудности нас не страшат. Я очень доволен, что являюсь участником этой большой стройки. Вот уже второй месяц я работаю здесь в отделе главного механика слесарем, выполняю норму выработки на 115—120 проц. Такой показатель меня не удовлетворяет. При ликвидации многих затруднений мы будем работать значительно лучше.

В. Житников, слесарь.

ЛУЧШИЕ БРИГАДЫ СТРОЙКИ	
Показатели выполнения норм выработки за 20 дней июня:	
Бригада электросварщиков т. Одубокова	204 проц.
Бригада каменщиков т. Зуева	180 проц.
Бригада плотников т. Зорина	175 проц.
Бригада кузнецов т. Трифонова	175 проц.
Бригада плотников т. Николаева	170 проц.
Бригада слесарей т. Хмелева	140 проц.

## Впереди комсомольцы

Почти ежедневно комсомольцы и несознанная молодежь из городов и сел Кузбасса по путевкам обкома ВЛКСМ прибывают на строительство Южно-Кузбасской ГРЭС. Радужно встречают их наши коллеги. Давно обжившиеся здесь комсомольцы помогают новичкам устроиться. Они знакомят их с обстановкой, тепло принимают в свою дружную комсомольскую семью. С каждым днем растет наша комсомольская организация.

Многие комсомольцы с честью оправдывают доверие тех организаций, которые послали их на стройку. Комсомольцы идут на самые тяжелые участки работы, настойчиво преодолевают трудности и достигают высоких производственных показателей. Итоги этого соревнования подводятся регулярно.

Молодой член ВЛКСМ Василий Жуков прибыл к нам из комсомольской организации г. Кемерово. На стройке он работает шофёром. В мае Василий Жуков выполнил норму выработки на 199 процентов и занял первое место в соревновании работников гаража.

С первых дней работы зарекомендовала себя лучшей на строительстве комсомольско-молодежная бригада т. Михина, работающая в отделе главного механика. Она сейчас производит разгрузку вагонов с прибывшим оборудованием и транспортировку его на объекты.

В прошлом месяце выполнение нормы выработки по бригаде т. Михина составило 178 проц.

Слаженно работает комсомоль-

ско-молодежная бригада т. Редакова на ремонте оборудования. Несмотря на недостаток инструмента и материалов, производительность труда каждого рабочего по бригаде в мае составила 208 процентов.

Хороших показателей достигают комсомольцы, работающие на копке котлованов под различными сооружениями. Стахановцы тт. Петухов, Шабрат, Сергеева, Измайлова и другие ежедневно выполняют нормы выработки на 110 процентов.

Во всех молодежных бригадах сейчас идет боевое соревнование за достижение высоких производственных показателей. Итоги этого соревнования подводятся регулярно.

В работе нам оказывают большую помощь многие комсомольские организации городов и сел нашей области. В порядке шефства над стройкой они прислали нам много различного инструмента, книг, посуды, вещей первой необходимости. Например, комсомольцы и молодежь г. Белово прислали в подарок комсомольцам стройки три радиоприемника «Рекорд», два патефона, библиотечку. Комсомольцы и молодежь городов Осинники, Стальнска, Кемерово, станции Юрга и других повседневно держат с нами связь и также уже во многом оказали свою помощь.

Комсомольцы и несознанная молодежь стройки благодарны за такую заботу и внимание.

А. Тепляков, секретарь комитета ВЛКСМ.

## Как у нас организован труд

В нашей женской бригаде насчитывается 24 человека. Бригада выполняет разные работы на строительстве жилищно-коммунальных объектов. Я, как бригадир, большое внимание уделяю правильной организации труда женщин. Каждый вечер беру у мастера наряд на следующий день. Ознакомившись с ним, продумываю, где и как расставить людей. Затем просматриваю наличие и состояние инструмента.

Утром наша бригада на полчаса раньше приходит на место работы. Здесь я зачитываю людям наряд, поясняю объем работы, норму выработки и расценки.

В конце смены я принимаю от каждого члена бригады объем выполненных работ и объявляю заработок. Высокой производительности труда достигают многие наши работницы.

Такие, как Дитена Александра Николаевна, Зверева Вероника Петровна, Гусарева Наталия Николаевна, Путилова Феодосия Дмитриевна, Виноградова Мария Павловна — систематически выполняют более двух норм в смену. Но им равняются и другие. В нашем коллективе сейчас все рабочие памятно перевыполняют нормы выработки.

А. Кузьмина, бригадир.

## Наши требования

Наша бригада выполняет земляные работы. Она не обеспечена простейшим хорошим инструментом — лопатами.

При настилке пути у нас часто бывает так, что накладки для сболчивания рельса поступают разного размера. Для того, чтобы подобрать нужную накладку, приходится много времени тратить бесполезно. Сменный мастер т. Козлов слабо организует труд.

Р. Конинева, работница.

В отделе главного механика (начальник т. Пискунов и партгруппорг т. Маринин), на дорожном участке (начальник т. Мясников) очень плохо организовано питание рабочих, снабжение их продуктами и промтоварами. Начальник ОРСа т. Благирев, партгруппорг т. Лопатин не принимают достаточных мер к тому, чтобы улучшить работу отдела рабочего снабжения. Несмотря на неоднократные указания со стороны партийной организации и со стороны начальника строительства, т. Благирев продолжает работать плохо. Эти недостатки в работе могут быть быстро устранены путем правильной организации дела, путем повышения чувства ответственности у каждого командира производства, у каждого работника.

Наша партийная организация, весь наш коллектив призваны выполнить большое государственное задание. Коммунисты, командный состав, строители сделают все, чтобы с честью справиться с поставленными задачами.

Н. Кусургашев, секретарь партбюро.

## ЗА РУБЕЖОМ

### Сепаратная денежная реформа в Западной Германии

Советская военная администрация Германия опубликовала обращение к немецкому населению, в котором говорится, что в «западных зонах оккупации объявлена сепаратная денежная реформа. Распоряжением американских, британских и французских оккупационных властей там изымается из обращения единая германская валюта — рейхсмарки и вводится отдельная валюта. Теперь в Германии не будет единой государственной валюты и единого денежного обращения. Это делается вопреки воле и интересам германского народа. Денежная реформа проводится сепаратно в интересах американских, британских и французских монополий, проводящих расчленение Германии и стремящихся ослабить Германию, подчинить себе ее экономику».

В целях защиты интересов населения советской зоны оккупации Германия и недопущения экономического расстройства из-за сепаратных действий западных держав, говорится в обращении, советская военная администрация в Германии решила денежные знаки, выпущенные в Западной Германии, не допускать к хождению в советской оккупационной зоне и принять ряд других необходимых мер, вытекающих из создавшегося положения.

По сообщению иностранной печати, в Западной Германии в связи с реформой возникла настоящая паника среди населения. Газеты отмечают, что по пятам денежной реформы идут «хаос и страх». (ТАСС).

## ПО НАШЕМУ ГОРОДУ

### ВСТРЕЧИ ФУТБОЛЬНЫХ КОМАНД

Семь часов вечера. Раздается свисток судьи, и на поле быстро выбегают футбольные команды «Строитель» (Стальнский) и «Угольщик» (Осинники). Несколько первых минут мяч находится вблизи ворот хозяев стадиона. Гости открывают счет. Вскоре за грубость т. Титаренко объявляется одиннадцатиметровый удар по воротам осинников. Лишь в конце тайма «Угольщику» удается забить мяч.

В начале второго тайма «Строитель» забивает третий мяч. Игра приобретает напряженный характер. Осинниковцы выигрывают еще один мяч. Счет 3:2 в пользу «Строителя» остается до конца матча.

Прошедший 19 июня матч показал слабую подготовку к игре команды «Угольщик».

20 мая встретились команды «Наука» (Стальнский) и «Угольщик» (Осинники). Осинниковская команда показала себя более сильной, чем команда из г. Стальнска. Матч закончился со счетом 5:2. На этот раз хорошо играли в команде «Угольщик» т. Куртубашев, Полянский, Плохо играли тт. Вольевич, Бараш, Ермаков.

В литературной группе при редакции Члены литературной группы при редакции газеты «За уголь» ставят целью подготовить очерки о наших горняках, чей долголетний безупречный труд будет в «День шахтера» отмечен правительственными наградами. Внесенное предложение объявить конкурс на лучший художественный очерк на тему: «Доблестные труженики угольного фронта». Участвовать в конкурсе приглашаются все желающие. Очерки будут публиковаться в газете «За уголь». Лучшие из них получат премии.

Занятие литгруппы состоится 28 июня, в 7 часов вечера, в помещении редакции.

Ответственный редактор  
Д. МОЛОКОВ.

## Выполняем серьезное государственное задание

Бюро областного комитета партии в своем постановлении о строительстве Южно-Кузбасской ГРЭС отметило огромное значение этого строительства для дальнейшего развития промышленности Кузбасса. Бюро обкома ВКП(б) потребовало от руководителей строительства ГРЭС в 1948 г. широко развернуть строительные работы с тем, чтобы к концу будущего года ввести в эксплуатацию первую очередь электростанции.

Перед нашей партийной организацией поставлены большие задачи, вытекающие из постановления бюро обкома ВКП(б). В своих рядах наша партийная организация сейчас насчитывает более 100 членов и кандидатов партии. Коммунисты по-богему берутся за решение поставленной задачи.

По инициативе передовых строителей коллектив рабочих, служащих, инженерно-технических работников включился в социалистическое соревнование. Приняты конкретные обяза-

тельные. Целесообразно повысить роль коммунистов на

производстве. Члены ВКП(б) тт. Арлюков В. А., Карпенко Е. С., кандидат в члены ВКП(б) т. Вьюшин В. Н. дают высокие выработки и выполняют обязательства в соревновании. Своей безупречной работой они подтягивают отставших до уровня выполнения обязательств.

На строительстве с каждым днем растет число лучших людей. Высоких показателей в работе достигают комсомольцы. Их сейчас насчитывается у нас более 200. Нашу стройку мы называем комсомольской ударной. Комсомольско-молодежные бригады являются передовыми на строительстве.

Наши люди гордятся тем, что им выпала честь участвовать в комсомольской ударной стройке. Они работают вдохновенно.

Следует сказать о существенных недостатках, которые отражаются на успехах в работе. У нас кое-где еще плохо поставлена организация труда. Часто бывают простые изъяны из-за неподготовленности рабочего места. Больше всего это происходит на строительном участке, где начальником т. Колесников и партгруппоргом т. Симонов.