

ЗА УГОЛЬ

Орган Осинниковского ГК ВКП(б)
и горсовета депутатов трудящихся

Год
основания
16-й

№ 71 (1865) СРЕДА, 16 июня 1948 г. Цена 20 к

ОБУЧЕНИЕ КАДРОВ—ГЛАВНОЕ УСЛОВИЕ ПОДЪЕМА ДОБЫЧИ

На всех наших шахтах имеются учебно-курсовые пункты. Есть на руднике учебно-курсовой комбинат. Они призваны обучать рабочих специальностям, постоянно повышать их квалификацию. Роль учебно-курсового комбината и пунктов на шахтах всегда была велика. Еще выше должна быть поднята их роль и значение сейчас.

Для успешного повышения темпов угледобычи на шахтах должны быть высококвалифицированные кадры всех специальностей и особенно люди, которым поручено обслуживать механизмы. В последнее время коллективы наших шахт пополнились большим числом молодых рабочих. Это настоятельно требует, чтобы делу технического обучения горняков уделялось несравненно больше внимания, чем это было до сих пор.

Нельзя сказать, что учебно-курсовый комбинат и учебные пункты мало охватывают людей обучением. Исполняющий обязанности главного инженера треста т. Глушенков и начальник учебно-курсового комбината т. Терещенко могут перед вышестоящими организациями отчитаться, что в этом году было охвачено всеми видами обучения более 150 процентов того количества рабочих, которое планировалось охватить. Но по возможности спросить их: а чем объяснить то, что многие горняки на наших шахтах не выполняют норм выработок, значительная часть мотористов и слесарей не имеет прав ответственности и допускает аварии?

Такое положение может свидетельствовать лишь о крайне неудовлетворительной постановке работы учебно-курсового комбината и учебных пунктов на шахтах. Если они имеют неплохие показатели по охвату обучением, то в этом не их заслуга. Желая приобрести технические знания, повысить квалификацию, наши горняки идут туда. Идут не в том количестве, какое планируют руководители курсового обучения. Так, на шахте № 9 при организации групп по повышению квалификации слесарей и мотористов записалось 40 человек, в то

время как работники учебного пункта имели в виду набрать 15—20 человек.

Учебно-курсовый комбинат, учебные пункты на шахтах явно не справляются с поставленными задачами. В системе их низкое качество обучения рабочих горняцким специальностям. Людям, желающим повысить свою квалификацию, курсы не дают всех необходимых знаний и навыков по эксплуатации механизмов, особенно новых. На шахтах можно встретить немало людей, которые по окончании обучения продолжают не выполнять норм, не справляться с обязанностями.

Неудовлетворительная работа учебно-курсового комбината и пунктов объясняется тем, что руководители треста, главные инженеры шахт не уделяют должного внимания делу технического обучения кадров. Эти учреждения предоставлены сами себе. Ими никто должным образом не руководит. Если бы, например, главный инженер шахты № 4 т. Одинов по-настоящему заботился о повышении квалификации рабочих, помещение учебного пункта было бы где-нибудь поближе к административно-бытовому комбинату шахты, а не за версту от него, обучающиеся не ютились бы в двух тесных комнатках и имели бы достаточно наглядных пособий. Надо считать совершенно нетерпимым, когда учебно-курсовый комбинат и учебные пункты шахт находятся совершенно в непригодных зданиях, не оборудованы, не обеспечены наглядными пособиями и литературой.

Учебно-курсовый комбинат и учебные пункты на шахтах—это кузница наших горняцких кадров. Необходимо в самое короткое время улучшить работу этих учреждений, улучшить всю постановку дела технического обучения горняков. В этом—главное условие успешного подъема угледобычи.

Хозяйственные руководители, партийные организации должны принять самые решительные меры к улучшению работы учебно-курсового комбината и учебных пунктов на всех наших шахтах.

Занесены на городскую доску почета

Коллектив участка № 5 шахты № 10 (нач. т. Медведев), выдавший в мае более эшелона сверхпланового угля.

Коллектив участка № 2 шахты № 9 (нач. т. Кацук), в два раза перевыполнивший майские обязательства.

Коллектив участка № 5 шахты № 9 (нач. участка т. Сипкин).

Коллектив участка № 4 шахты № 10 (нач. участка т. Трофимен).

Коллектив участка № 21 шахты «Капитальная» (нач. т. Матросов).

Коллектив участка № 3 стройконторы треста «Молотовуголь» (прораб т. Жуков), выполнивший в мае план строительных работ на 140 проц.

Коллектив участка № 2 Центрального строительного управления, где прорабом т. Иванов, выполнивший месячный план на 122 проц.

Бригада штукатуров т. Демидова (стройконтора «Кузбасспромжилстрой»), выполнившая план на 166 проц.

Бригада плотников т. Менибаева (стройконтора «Кузбасспромжилстрой»), выполнившая месячное задание на 155 проц.

Достойную встречу Лию шахтера! ★★ ★

УЧАСТОК ЧУМАКОВА

ГРАФИКУ ЦИКЛИЧНОСТИ

Берем цикл в сутки

В мае командиры нашего участка вместе со стазановцами глубоко обдумали вопросы цикличности. Пересмотрели и укомплектовали состав бригад, сделали некоторую перестановку людей. Начали наводить определенный порядок в лаве и откаточном штреке, отремонтировали разминки, увеличили забойную группу. Кроме того, увеличили на каждого навалотбойщика. Опытные горняки стали брать по десять метров в смену, то есть на 2—3 метра больше прежних паев.

Длина лавы на нашем участке 90 погонных метров. Графиком предусмотрено брать полный цикл в сутки. На участке работает две добычных бригады и одна ремонтно-подготовительная. Работа их сейчас строится таким образом. В первую смену ходит добычная бригада т. Шепталова. Она берет нижнюю часть лавы—45 погонных метров. Во вторую смену работает добычная бригада т. Борисова, и берет в смену тоже 45 погонных метров верхней части лавы. В третью смену ремонтно-подготовительная бригада т. Рудакова делает перестановку конвейеров, выкладывает бутовые полосы, обустраивает забой, спускает врубовую машину, делает зарубку лавы и отпалку шпуров.

Перестроить работу в лаве по графику цикличности для нас оказалось нелегким делом.

Чтобы четко выполнять график, требуется от командного состава большая изворотливость и оперативность в руководстве. Потребовалось мобилизация сил всего коллектива на перестройку и быстрое устранение причин, тормозящих выполнение графика. В связи с некоторыми организационными неполадками нам не удалось с первых дней июня освоить цикл в сутки. Но борьба в коллективе за его осуществление с каждым днем возрастала.

И вот 13 июня мы достигли своей цели—дали цикл в сутки. Каких же показателей коллектив достиг в этот день? Обе добычные бригады тт. Шепталова и Борисова выполнили свои сменные задания на 113,3 проц. Навалоотбойщики тт. Борисов, Яцук (молодой рабочий) выполнили нормы выработки на 230 процентов. Производительность труда лесодоставщиков тт. Луценко, Савченко, Назарович и Гальмадарова составила 200 процентов. Перестановщики тт. Гавриленко, Комков, Исаев и Мухомов дали по три нормы.

С таким же успехом выполнен нами график цикличности и 14 июня.

Начав работать по графику, коллектив нашего участка уверенно пойдет вперед.

А. Чумаков,
начальник участка № 19
шахты «Капитальная».

ПОКАЗАТЕЛИ СОРЕВНУЮЩИХСЯ БРИГАД

В соревновании за достойную встречу «Дня шахтера» лучших показателей за 14 дней июня добились следующие бригады:

На шахте «Капитальная»
Германа — 145,3 проц.
Миллера — 127,8 проц.
Щербины — 123 проц.
Титова — 123 проц.
Романова — 123 проц.
Толаева — 120,4 проц.
Андрющенко — 116,3 проц.
Сахарчук — 110,3 проц.
Червяк — 110,4 проц.
Хмелева — 106,7 проц.
Попова — 106,3 проц.
Краузе — 103,5 проц.

На шахте № 10.
Герлах — 132,5 проц.
Балиндера — 125,3 проц.
Реклина — 123,3 проц.
Туркина — 116 проц.
Фидриха — 114,9 проц.
Павловского — 114,9 проц.
Золотухина — 110,2 проц.
Яничкина — 105,3 проц.
Ленного — 105 проц.
Оганлух — 105 проц.
Беликова — 104 проц.
Власова — 103 проц.
Белова — 101,8 проц.

На шахте № 4
Войкова — 130 проц.
Володина — 127 проц.
Темербаява — 121 проц.
Рельяна — 116 проц.
Черепанова — 115 проц.
Попова — 102,7 проц.

Больше внимания делу повышения квалификации Улучшить работу учебно-курсовых пунктов

В СТОРОНЕ КОМАНДИРЫ ПРОИЗВОДСТВА

Повысить свой уровень знаний, приобрести квалификацию на шахте № 9 каждый горняк имеет возможность через учебно-курсовый пункт. За пять месяцев этого года у нас обучено индивидуально-бригадным способом 212 человек, курсовым методом—47 человек. Повысили квалификацию за это время 64 горняка. В настоящее время организована группа электрослесарей и мотористов, в которых насчитывается 40 человек. Они проходят полный курс обучения без отрыва от производства. Организована и занимается повышением квалификации группа машинистов подъемных установок и взрывников в составе 30 человек. Кроме этого, сейчас индивидуально-бригадным методом обучения охвачено 44 человека. Обучаются в основном молодые горняки. Посещаемость занятий стопроцентная. Хорошая успеваемость. Когда организовывались группы, наплыв в них был исключительно велик. Вместо требующихся 15—20 человек, записывалось в каждую до 40.

Если бы были у учебно-курсового пункта все условия для работы, мы бы обучили за истекшие месяцы не 323 человека, а больше. Качество обучения было бы выше. При наличии большого числа обучающихся наш комбинат располагает одной аудиторией в 30 кв. метров. В помещении темно (одно окно) и неуютно. Нет мебели.

Работе нашего пункта шахтоуправление не уделяет внимание. Руководители участков стоят в стороне от дела повышения квалификации рабочих. Это не случайно. Добрая половина начальников, их помощни-

ков, горных мастеров, часть механиков сами не повышают знаний, работают без прав ответственности.

О. Свинтицкий,
нач. учебно-курсового пункта
шахты № 9.

НАМ НЕ СОЗДАНО НИКАКИХ УСЛОВИЙ

Работники учебно-курсового пункта шахты № 4 предоставлены сами себе. С них спрашивают работу, но никто из руководителей шахты и треста ничего не дает для хорошей постановки дела обучения кадров. Я не буду говорить о том, что нас совершенно не устраивает помещение, где мы занимаемся. Внимание руководителей шахты и треста я хочу заострить на не менее важных вопросах.

Мы занимаемся с людьми при большом недостатке учебных пособий—инструментов, макетов, диаграмм и т. п. Преподавателям трудно так работать. Это отражается на качестве обучения. Так, в учебной комнате механизаторов нет никаких наглядных пособий. Имеется там колонковое электросверло, да и то поломанное. Не представляется возможность показать обучающимся, как с этим сверлом надо обращаться. Есть привод и мотор, которые совершенно непригодны к работе. Во всем помещении учебного пункта нет ни одного макета, дающего представление о забое, о работе в горных выработках.

Надо обеспечить наши учебные пункты всем необходимым и сделать их на шахтах действенными центрами обучения рабочих высокопроизводительному труду.

Д. Сологубов,
нач. учебно-курсового пункта
шахты № 4.

ПРИВИВАТЬ ВКУС К УЧЕБЕ

На нашей шахте работает много горняков со слабыми техническими знаниями. Значительная часть слесарей, электрослесарей, машинистов электровозов и подземных установок, не говоря уже о мотористах, не имеет прав ответственности. На участках нашей шахты к мотору ставят людей, не знающих ни мотора, ни правил его использования. Им механики покажут только одно: как включить и выключить механизм. Находится этот человек годами у мотора, а с него не требуют повышения квалификации.

На транспорте, где начальником т. Ларюшкин, половина машинистов электровозов не имеет прав ответственности. Происходит это потому, что здесь обучению кадров командиры производства не уделяют внимания, не привлекают людей повышать квалификацию. Уже четыре года т. Пузакор работает машинистом, но, однако, он до сегодняшнего дня не знает, из каких основных частей состоит мотор электровоза. Можно ли ожидать от такого «машиниста» успешной работы?

Командиры производства должны уделять больше внимания повышению квалификации горняков. Учебно-курсовый пункт нашей шахты в последнее время немало подготовил без отрыва от производства машинистов электровозов и слесарей из числа тех людей, которые имели желание учиться. Надо отстранять от работы тех, кто не желает учиться, и окончивших курсы использовать по специальности, которую они приобрели.

А. Никульшин,
преподаватель учебно-курсового
пункта шахты № 10.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ



Сталинград. Во Всесоюзном социалистическом соревновании предприятий автомобильной и тракторной промышленности Сталинградский тракторный завод вышел в число передовых. Завод превысил уровень производства 1940 года. На снимке: на погрузочной площадке завода. Погрузка тракторов на железнодорожные платформы.

ПО СОВЕТСКОМУ СОЮЗУ

Успех передовых предприятий

День ото дня ширится всенародное соревнование за выполнение планов четвертой послевоенной пятилетки в четыре года. Каждый день приносит все новые сообщения об успехах, достигнутых передовыми предприятиями страны.

Перевыполняет план химическая промышленность Советского Союза. Ее предприятия дали 111,6 проц. пятимесячной программы, что составляет к соответствующему периоду прошлого года 136,5 проц.

Промышленные предприятия Карело-Финской ССР в мае выполнили план по выпуску валовой продукции на 123 проц.

Свыше 700 крупнейших предприятий Москвы и Московской области на 12 июня уже завершили план первого полугодия и стали давать продукцию в счет июля. Досрочно выполнили полугодовой план и предприятия столицы советской Латвии — города Риги.

Советские рабочие и инженерно-технические работники на основе уже достигнутых успехов в борьбе за пятилетку берут на себя все новые, повышенные обязательства. В своем письме на имя товарища Сталина работники текстильных предприятий Ивановской области обязались в нынешнем году дать сверх плана 4.067 тонн хлопчатобумажной и 310 тонн льняной пряжи; 27.976 тыс. метров суровых хлопчатобумажных и 600 тыс. суровых льняных тканей, а также 21 миллион метров готовых хлопчатобумажных и 600 тыс. метров льняных тканей. (ТАСС).

По нашему городу

Домохозяйки участвуют в благоустройстве

В прошлое воскресенье по призыву уличных комитетов 470 женщин-домохозяек приняли участие в воскреснике по благоустройству города.

Женщины засыпали гравием площадку у горисполкома и сквера, работали на строительстве здания школы № 4, подвозили топливо школе № 1.

Активное участие в воскреснике приняли домохозяйки улиц Чапаева и Новая площадь, где председателями уличных комитетов тт. Ткаченко и Кириянов.

Провожу беседы в общежитии

Быть агитатором, нести большевикское слово правды в широкие массы трудящихся — это великое и почетное дело каждого партийного и беспартийного большевика. Я работаю многие годы чтецом-беседчиком, работаю с большим стремлением оправдать это высокое доверие партии.

В апреле этого года партийное бюро стройконторы поручило мне вести разъяснительную работу в женском общежитии № 10, где проживают 54 наших молодых работницы.

Агитационную работу я здесь начал организовывать таким образом. Провел собрание жильцов этого общежития, на котором выяснилось, на какую тему, прежде всего, они хотят прослушать беседы. Установили дни и часы этих бесед. Для того, чтобы сразу же иметь представление о кругозоре слушателей, знать, что в первую очередь их интересует, я почти с каждой работницей побеседовал. Это помогло мне расширить тематику бесед, улучшить их содержание.

К проведению бесед или чпток я какую бы то ни было тему, я тщательно готовлюсь, заранее концентрирую газетный материал и факты. Стараюсь делать свои беседы как можно более содержательными, доходчивыми, насыщенными материалом из местной жизни нашего города и производства.

Я не сторонник того, чтобы в беседах приводить много цифр. Это может сделать их скучными, сухими. Но совершенно пренебрегать цифрами тоже нельзя. Умело пользоваться ими — легче разъяснить тот или иной вопрос.

Во время беседы по итогам работы нашей стройконторы за апрель я убедительно на цифрах и конкретных примерах показал достижения стройконторы, прорабского участка т. Иванова, отдельных бригад и многих стахановцев. В этой беседе принимали участие почти все слушатели.

Часто разъясняю обзорные статьи из газет по международному положению. К ним веду особую подготовку, прочитываю много газетного материала, делаю выписки по отдельным вопросам, консультируюсь. После чпток на международные темы у нас всегда проходят развернутые беседы, задается много вопросов. Так, с большим интересом прошли чптки открытого письма г. Уоллеса товарищу Сталину и ответ товарища Сталина.

Беседы в общежитии № 10 сейчас проходят регулярно один раз в неделю. Женщины собираются аккуратно, точно к назначенному времени. Каждую беседу стараюсь иллюстрировать убедительными волнующими фактами, наглядными примерами.

Свою политическую работу я направляю на мобилизацию масс на решение задач, стоящих перед строителями нашей конторы. После проведения бесед о развертывании соревнования за достойную встречу «Дня шахтера» многие наши работницы с каждым днем повышают производительность труда. Нет сомнения, что шахтостроители так же, как и угольщики, преподнесут достойный подарок Родине к шахтерскому празднику.

Ф. Бовылкин,
агитатор стройконторы
«Кузнецкшахтстроя»

Будет ли в этом году построена шахта „Капитальная 2-я“?

Шахта „Капитальная 2-я“ в этом году руководителями строительства официально считается пусковой. Однако небольшой анализ результатов работы за истекшие пять месяцев этого года никак не может свидетельствовать, что эта стройка ставится в разряд пусковых. Да и поверхностный взгляд на все не изменяющееся положение со строительством надшахтных сооружений может говорить об этом. Сумма освоенных капитальных вложений за пять месяцев равна половине запланированной суммы на этот период. На строительстве имеется в наличии менее половины того числа рабочих, которое бы должно быть. Чтобы полностью подготовить шахту к пуску, надо освоить средств больше чем в четыре раза по сравнению с той суммой средств, которая была освоена за пять предыдущих месяцев. Мало вероятного, чтобы за оставшееся время шахтостроители могли произвести работ на десятки миллионов рублей. Обстановка на строительстве в настоящее время совершенно ненормальная. И думается, что руководители строительства шахты скрывают истинное положение вещей.

После реорганизации единого стройуправления в три самостоятельные строительные конторы, на объектах шахты „Капитальная 2-я“ не осталось единого хозяина, который бы координировал работу всех этих трех организаций, оперативно

руководил строительством на месте. На строительстве в настоящее время нет ответственного лица. В результате этого никто по-настоящему не заботится о доставке оборудования, никто не принимает его, когда оно прибывает. Вагоны с оборудованием простаивают по нескольку дней, чем наносится ущерб государству.

Этой ненормальностью в степени ответственности руководителей стройконтор объясняется плохое качество работы. На объектах существует погоня за выполнением объема работ по затратам денежных средств, но не достижение требуемого физического объема за те же деньги.

Строительство очень плохо снабжается материалами, в том числе металлокреплением. И вот, например, чтобы получить равноценный объем работ в денежном выражении, строители тт. Шмудевич и Шапиро вынуждают заказчика согласиться на применение более дорогого вида крепления, материал для которого имеется. Таким образом, на ассигнованные деньги крепится меньше погонных метров выработки, чего не могло бы быть при хорошем хозяйствовании.

Если за последнее время имеются некоторые успехи по продвижению выработок, то при этом не ведется борьбы за качество. Например, двухпутевой главный квершлаг продвигается 70—80 погонных метров в ме-

Моя разъяснительная работа в смене

В кабинете начальника участка задолго до начала наряда собираются горняки нашей смены. Я прихожу на раскомандировку с газетой, читаю ее людям. После чтения газетных новостей горняки всегда задают вопросы. Их я стараюсь доходчиво разъяснить.

Моя разъяснительная работа тесно увязывается с решением конкретных задач, которые поставлены перед коллективом нашей смены. На наряде, как правило, мы ежедневно делаем анализ работы горняков за прошлые сутки, проверяем, как сработала наша смена и соревнующаяся с нами смена мастера т. Марон.

Я большое внимание уделяю развертыванию соревнования. На каждом наряде рассматривается выполнение принятых обязательств.

Не так давно в нашу смену пришли молодые рабочие тт. Новокрещенов, Гусев и другие. Я обратил на них особое внимание. Прикрепил их к кадровым рабочим. Сам оказывал им помощь в освоении горняцкого дела.

В настоящее время в смене, которой я руковожу, нет ни одного человека, который бы не выполнял нормы выработки.

Н. Аникин,
горный мастер участка № 20
шахты „Капитальная“.

Лекция для партийно-хозяйственного актива

Позавчера для партийно-хозяйственного актива города была прочитана лекция на тему: „О темпах экономического развития Советского Союза“.

Лекцию читал секретарь обкома ВКП(б) т. Гусев.

На лекции присутствовало более 70 человек.

ся. Это хорошо. Но плохо то, что проходчики не выдерживают профили выработок, допускают плохое крепление их и искривление. Все это ведет, во-первых, к исправлению выработок и излишней затрате средств, и во-вторых — отражается на устойчивости таких выработок при эксплуатации. Это особенно не может быть допущено в околоствольных капитальных выработках. Здесь приходится забучивать пустоты. Надо также сказать, что рудничный двор вспомогательного ствола шахты „Капитальная 1-я“ рассечен неправильно — не на требуемой отметке.

Управление по строительству жилищ (нач. т. Журавель) во многих случаях ведет строительство не полноценного жилья. Например, я считаю, что в наших условиях непригодны так называемые финские бараки. Жилыща не достраиваются как следует, и после этого строители (т. Захаров) вынуждают заказчика принимать их при соответствующих дополнительных работах. Этим опять искусственно набивается объем выполняемых работ в денежном выражении.

Медленные темпы строительства, низкое качество выполняемых работ и переделки на объектах „Капитальная 2-я“ не особенно волнуют руководителей стройорганизаций „Кузбассшахтстроя“. Они не ориентируют коллектив шахтостроителей на окончание строительства „Капитальной 2-я“ в этом году.

А. Малых,
зам. управляющего
треста „Молотовуголь“.

За рубежом

Объединение коммунистической и социал-демократической партий Венгрии

12 июня в столице Венгрии — Будапеште в торжественной обстановке состоялось открытие первого (учредительного) съезда Венгерской партии трудящихся. Отныне так будет называться единая рабочая партия Венгрии, образуемая в результате объединения коммунистической и социал-демократической партий.

Учредительному съезду предшествовали съезды коммунистической партии и социал-демократической партии, которые приняли решение об объединении.

На учредительном съезде присутствуют иностранные делегации, представители национально-крестьянской партии и партии мелких сельских хозяйств, представители демократических организаций страны, члены правительства во главе с президентом республики Тильди Зольтаном и премьер-министром Диньеш Лайош.

С огромным вниманием и воодушевлением заслушал съезд приветственную телеграмму Центрального Комитета ВКП(б). В ней говорится, что „благодаря сотрудничеству и единству рабочих партий венгерский народ добился серьезных успехов в борьбе за независимость Венгрии, за экономическое восстановление, переустройство политической и экономической жизни своей страны на демократических началах. Объединение двух рабочих партий, являющееся историческим событием в венгерском рабочем движении, послужит залогом новых побед трудящихся Венгрии.“ (ТАСС).

Готвальд — кандидат в президенты Чехословакии

Как уже сообщалось, Эдуард Бенеш по состоянию здоровья ушел в отставку и сложил с себя полномочия президента Чехословацкой республики. По решению Центрального Комитета коммунистической партии Чехословакии нынешний премьер-министр Климент Готвальд выдвинут кандидатом на пост президента. Трудящиеся Чехословакии единодушно одобряют это решение. (ТАСС).

Положение в Палестине

Арабская и еврейская стороны согласились с предложением посредника Совета Безопасности в Палестине — графа Бернадота о прекращении военных действий к 7 часам 11 июня для четырехдневного перемирия.

Однако, несмотря на это, арабы продолжают вести военные действия против евреев, которые вынуждены защищаться.

На фронтах Палестины продолжают действовать и авиация, и артиллерия, и мотомехчасти. 10 июня близ Иерусалима погиб командующий войсками Израиль на иерусалимском фронте полковник Давид Маркус. (ТАСС).

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Живем неуютно

Плохо живут рабочие ЦЭММ в общежитии № 115. Здесь всегда грязно, неуютно. Мастерские не имеют мойки, и рабочим приходится носить грязную одежду домой. И, так как в общежитии нет помещения для хранения ее, грязная одежда находится по комнатам вместе с чистой. Сушится она на плитах. В одной из комнат до сих пор существуют двухъярусные кровати. Очень мало мебели. Нет бачков для кипяченой воды.

В общежитии размещены квалифицированные рабочие. Администрация ЦЭММ должна улучшить для них бытовые условия.

С. Афанасьев.

Ответственный редактор
Д. МОЛОКОВ.