

ЗА УГОЛЬ

Орган Осенниковского ГК ВКП(б)
и горсовета депутатов трудящихся

Год
издания
16-й

№ 33 (1827)

ПЯТНИЦА, 12 марта 1948 г.

Цена 20 н.

Вопросы первостепенной важности

Советские люди поставили себе целью — не внять, а в четыре года выполнить послевоенную пятилетку. Интересы безусловного выполнения государственных планов и принятых трудящимися обязательств выдвинули перед всеми нашими партийными, советскими, профсоюзными, комсомольскими организациями серьезное и ответственное требование — усилить мобилизацию всех сил народа к достижению поставленной цели.

Решающими вопросами в дальнейшем улучшения работы наших предприятий являются вопросы быта и культуры трудящихся. Вопросы эти имеют первостепенную важность в деятельности всех наших организаций. Усиление заботы об удовлетворении насущных нужд трудящихся и повышение уровня партийно-политической и культурно-воспитательной работы среди них должны послужить высоким целям дальнейшего роста трудовой активности и политической сознательности. Задача состоит в том, чтобы значительно улучшить условия быта трудящихся, повседневно доводить до их сознания необходимость дальнейшей, еще более упорной борьбы за повседневное выполнение и перевыполнение государственных планов. Этому должна быть сейчас подчинена вся деятельность хозяйственных и партийных руководителей. Над этим должны работать советские и профсоюзные организации.

Все ли хозяйственные и партийные руководители предприятий нашего города проводят именно в таком направлении свою работу по мобилизации трудящихся на подъем работы шахт и строительных организаций? Как уделяют внимание самым главным вопросам в своей работе наши общественные организации? Следует сказать, что не чувствуется повсеместно этой, так необходимой сейчас заботы о всемерном улучшении бытовых условий наших трудящихся и стремления к коренной перестройке постановки партийно-политической и культурно-просветительной работы.

На многих наших предприятиях немало рабочих все еще живет в неудовлетворительных условиях. Особенно требуется улучшить бытовое и культурное обслуживание молодых горняков и строителей. Отдельные малые и большие руководители предприятий проявляют чуждое духу партийности пренебрежение к удовлетворению законных требований трудящихся. Встречаются нередко факты, характеризующие несвойственное большинству руководителей отношение к рабочим. Разве обо всем этом не свидетельствуют, например, то, что начальник шахтостроя т. Демчук

не принимает к себе посетителей, не бывает в общежитиях рабочих, о их положении имеет представление только по бумагам, не выступает перед своим коллективом даже с пятиминутной речью? Этим и объясняется, что шахтостроители живут в крайне неудовлетворительных условиях. Что значит не быть руководителем среди рабочих? Это значит не иметь к ним никакого интереса. Такое явление никак не совместимо с желанием разумно хозяйничать, ибо ведь не один начальник шахты решает судьбу плана. Решают план его подчиненные, которых он своей заботой о них, своим призывным словом в какой-то мере сумеет мобилизовать.

Крайне низок уровень массовой работы наших низовых профсоюзных организаций. Некоторые шахткомы и их председатели работают только на подталкивание со стороны партийных организаций. Не видно их настоящей живой деятельности по улучшению быта трудящихся и в развертывании одной из важнейшей своей работы — воспитании трудящихся. В общежитиях шахты «Капитальная» молодые рабочие редко слушают доклады и лекции, плохо организовано среди них чтение газет, художественной литературы. Председатель шахткома т. Шевцов с невозмутимым равнодушием относится ко всему этому.

Никакой критики не выдерживает работа культпросветотдела горисполкома. При его беспомощности клубы в городе впадают в жалкое существование, плохо работают библиотеки. 25 лекторов этого отдела в феврале не прочитали ни одной лекции среди рабочих. Это ли не показатель бездеятельности заведующей отделом т. Малышевой!

Должна быть немедленно улучшена работа всех наших культурно-просветительных учреждений. Через определенный промежуток времени следует судить только так: если в наших клубах попрежнему будет пусто, горняки и строители не почувствуют интереса посещать их, если в библиотеках мало будет читателей, если в красных уголках при общежитиях не будет проводиться читок и бесед, — значит там работники клубов, библиотечари, массовики не отвечают возросшим требованиям.

Вопросы быта и культуры — вопросы первостепенной важности. Партийные организации должны показать свое желание и умение заботиться о нуждах трудящихся, способность организовать среди них плодотворную, быющую ключом, массово-политическую и культурно-просветительную работу.

Слава передовикам соревнования!

Им присвоены звания лучших

Горком ВКП(б), горком союза угольщиков Востока и управление треста «Молотовуголь», рассмотрев итоги социалистического соревнования по профессиям за февраль 1948 года, присвоили звания:

«Лучший навалотбойщик рудника» — тов. Кузнецову Ивану Васильевичу, навалотбойщику участка № 3 шахты «Капитальная», выполнившему норму выработки на 248 проц.

«Лучший забойщик рудника» — тов. Бесстрашному Ивану Андреевичу, забойщику участка № 3 шахты № 10, выполнившему норму выработки на 356 проц.

«Лучший проходчик рудника» — тов. Крикуну Андрею Григорьевичу, проходчику участка № 12 шахты № 10, выполнившему норму выработки на 179 проц.

«Лучший бутчик рудника» — тов. Черкашину Ивану Григорьевичу, бутчику участка № 10 шахты «Капитальная», выполнившему норму выработки на 196 проц.

«Лучший перестановщик рудника» — тов. Клокову Андрею Дмитриевичу, перестановщику участка № 2 шахты № 4, выполнившему норму выработки на 172 проц.

«Лучший врубашинист рудника» — тов. Нелюбову Миха-

илу Акимовичу, врубашинисту участка № 6 шахты № 4, выполнившему норму выработки на 236 проц.

«Лучший крепильщик рудника» — тов. Муравскому Алексею Васильевичу, крепильщику ремонтно-восстановительного участка шахты № 4, выполнившему норму выработки на 195 проц.

«Лучший машинист электроваз рудника» — тов. Рыбкину Федору Ивановичу, машинисту электроваза шахты «Капитальная», выполнившему норму выработки на 189 проц.

«Лучший лесодоставщик рудника» — тов. Кабанову Ухату, лесодоставщику участка № 1 шахты № 10, выполнившему норму выработки на 341 проц.

«Лучший запальщик рудника» — тов. Филикову Михаилу Ивановичу, запальщику участка № 1 шахты «Капитальная», выполнившему план на 134,9 проц.

«Лучший слесарь рудника» — тов. Загаруй Андрею Кондратьевичу, электрослесарю участка № 1 шахты «Капитальная», выполнившему план на 184,9 проц.

«Лучшая мотористка рудника» — тов. Усковой Таянши Георгиевне, мотористке участка № 1 шахты «Капитальная», выполнившей план на 134,9 проц.

полнившей план на 134,9 проц. «Лучший бригадир бригады навалотбойщиков рудника» — тов. Ткачеву Сергею Ивановичу, бригадиру очистной бригады участка № 1 шахты «Капитальная». Бригада выполнила план угледобычи на 134,9 проц.

«Лучший горный мастер очистного участка рудника» — тов. Почегайло Кириллу Антоновичу, горному мастеру очистного участка № 1 шахты «Капитальная», смена которого выполнила план угледобычи на 135 проц.

«Лучший механик участка на руднике» — тов. Селюкову Филиппу Тихоновичу, механику участка № 6 шахты № 4, обеспечившему безаварийную работу механизмов и выполнение плана угледобычи по участку на 127,7 проц.

«Лучший начальник очистного участка рудника» — тов. Титаренко Михаилу Ивановичу, начальнику участка № 6 шахты № 10, выполнившему план угледобычи на 122,5 проц.

«Лучший начальник шахты рудника» — тов. Ременскому Алексею Степановичу, начальнику шахты № 10. Шахта выполнила план угледобычи на 103,7 проц. и план главнейших горно-подготовительных работ — на 116,2 проц.

ОБМЕН
ОПЫТОМ

Как мы выполняем обязательства

Строго соблюдаем график цикличности

С первых дней 1948 года мы строго выполняем график цикличности. В 26-й лаве мы в сутки берем полный цикл, куда входят: перестановка трех приводов на первую дорожку, обуривание лавы и пробивка комплекта. Как правило, запальщики у нас выходят на 2 часа раньше смены и по приходе добычной бригады весь фронт всегда бывает отпален по лавам. В этой лаве ежедневно работают по две добычных смены и одна ремонтная.

В другой лаве, которая покороче, работает одна добычная смена и одна ремонтная. Эта лавка циклуется один раз вдвое суток. Из обеих лав с общей протяженностью очистного фронта 180 метров в феврале мы сумели выдать 11.397 тонн угля. Производительность труда добычной группы составила 131 процент. Ритмичная работа в этом году позволяет нам ежедневно наращивать счет сверхплановой добычи. За два месяца этого года мы уже имеем 2 тысячи тонн угля сверх плана.

Горный мастер — хозяин смены

У нас правильно поняли свою роль горные мастера. Они являются подлинными хозяевами смен и полностью отвечают за их работу. По-настоящему борются за выполнение производственной программы горные мастера-коммунисты тт. Андраханов и Марчук. Они заботливо, с учетом сил и способностей горняков расставляют рабочую силу и размеряют пач так, чтобы к

концу смены и план был перевыполнен, и лавка была сдана подчиненной и закрепленной. Рапорта тт. Марчук и Андраханов делают аккуратно и своевременно сдают их. Результаты работы они на второй же день сообщают коллективам своих смен.

Старые горняки — запевалы высокой выработки

Мы имеем таких опытных мастеров угля, как тт. Плоцкий, Хелин, Зазуля, которые за работу в третьем квартале 1947 года были удостоены похвалных листов Министерства угольной промышленности. Все они сменные нормы выполняют от 170 до 200 процентов. Их многолетний горняцкий опыт, упорство в борьбе за досрочное выполнение пятилетнего плана решают успехи обучения молодых рабочих квалификации и перевыполнения плана добычи.

Прекрасные образцы труда показывает Иван Дмитриевич Шестаков, награжденный значком отличника социалистического соревнования. За два года послевоенной пятилетки он выполнил три с половиной годовых нормы. Чтобы погрузить уголь, добытый им за это время, потребовалось бы 156 вагонов и сформировать девять эшелонов. В смену т. Шестаков зарабатывает до 200 руб. Он многих обучил своему ремеслу.

Экономим во всем

Еще в январе у нас на участке был большой перекомплект рабочих. В феврале 20 человек подсобных рабочих были сокра-

щены. Это намного снизило расходы по зарплате.

Экономить во всем — главное в нашей работе. С целью экономии леса, при посадке лавы большинство использованных стоек, подхватов и затяжек извлекается и вновь идет на крепление. В марте мы думаем сэкономить по кубометру крепящего леса на каждую тысячу тонн добытого угля.

Запальщики тт. Арабаджиев и Свиридов в феврале сэкономили 456 килограммов взрывчатки и 24 электродетонатора. Для этого в нижние шпурсы они давали обычные заряды, а в верхние значительно меньше, а иногда и оставляли вверху забоя по одному шпурсу незаряженным.

Первые результаты более упорной борьбы за рентабельную работу такие: себестоимость тонны угля в феврале у нас снизилась против плановой на 32 копейки. Правда, цифра эта незначительная, но в марте мы добьемся более лучших показателей экономии.

Дал слово — выполни. Этот лозунг для горняков нашего участка давно стал законом. Наш коллектив уверен, что с честью выполнит принятые на себя обязательства в соревновании с шахтерами Ленинска. Поручкой этому служит ритмичная стахановская работа коллектива и общее стремление досрочно завершить план угольной пятилетки.

И. Шевченко,

начальник участка № 12 шахты «Капитальная».

Заботиться о молодых рабочих, воспитывать их!

Как я работаю среди молодежи

Суханова—воспитатель общежития № 14 шахты «Капитальная»

В нашем общежитии живут молодые рабочие шахты «Капитальная», недавно окончившие школу ФЗО.

Как я провожу среди них работу? Чтобы целеустремленной и более плодотворной была наша работа, я считаю, что каждый воспитатель должен иметь продуманный план ее на определенный период.

Я всегда имею этот план.

В феврале в нашем общежитии было проведено четыре беседы на различные темы. Это крайне мало. Молодежь имеет большую тягу к знаниям, к расширению своего кругозора. Я ежедневно провожу в общежитии читки свежих газет. Организуются у нас также коллективные читки художественной литературы. В общежитии есть передвижная библиотечка. Выпускается у нас стенная газета.

Многие из жильцов нашего общежития слабо владеют русским языком, но есть среди молодых рабочих и такие, которые хорошо могут давать разъяснения. Я способствую тому, чтобы эти люди побольше разъясняли различные непонятные вопросы своим товарищам.

В нашем общежитии живут дружные и трудолюбивые молодые люди. Среди них ни один не нарушает трудовой дисциплины. Они дружно уходят на работу. Наши молодые рабочие заслуживают того, чтобы хорошими были для них бытовые условия, чтобы они имели возможность культурно проводить свой досуг. В общежитии у нас очень мало музыкальных инструментов; надо немедленно провести нам радио.

На днях в горкоме ВКП(б) состоялось общее молодое совещание воспитателей школ ФЗО, комсогов учебных заведений Министерства трудовых резервов.

На совещании были обсуждены вопросы улучшения воспитательной работы среди молодых горняков и учащихся школ ФЗО. Участники совещания рассказали, что мешает улучшению массово-политической и культурно-просветительной работе среди молодежи, указали, что необходимо сделать, чтобы эта работа была плодотворной. Многие воспитатели на совещании поделились опытом своей работы.

Ниже мы публикуем выступления участников совещания.

Постоянно улучшать бытовые условия

Чернова—воспитатель общежития № 13 шахты «Капитальная»

Начиная по-настоящему заботиться об организации культурного досуга молодых рабочих, мы также должны уделять большое внимание удовлетворению их насущных бытовых нужд.

Пока у нас плохо поставлена воспитательная работа, до сих пор и не улучшили хозяйственные бытовые условия молодежи. Живущим в нашем общежитии рабочим скверно организовано питание. В столовой, куда они ходят, всегда большие

очереди. Люди вынуждены много времени бесполезно проводить там. Бывают случаи, когда горняки уходят на работу, покушав плохо. Почему бы хозяйственникам не подумать об организации буфетов в общежитиях? От молодых рабочих очень часто приходится слышать жалобы о том, что на производстве их используют не по специальности, и они плохо зарабатывают. В общежитии у нас холодно.

Для горняков нет своего клуба

Литвинов—член шахткома «Капитальной»

Очень многое следует сделать, чтобы улучшить постановку культурно-просветительной работы среди молодежи шахты «Капитальная». Прежде всего надо оборудовать при каждом молодежном общежитии красный уголок.

У молодежи, работающей на шахте «Капитальная», по сути дела нет клуба. Недавно все наши воспитатели поставили целью—организовать по одному кружку. В том помещении, которое носит название клуба, помещаются партком и шахтком, а заниматься кружкам самодеятельности негде.

Все будет зависеть от инициативы

Винникова—комсорг школы ФЗО № 99

Коллектив школы ФЗО № 99 ставит своей задачей как можно лучше обучить профессиям следующий набор учащихся.

К началу занятий наша школа подготовлена неплохо. У нас сейчас хорошо оборудован красный уголок. Мы продумали отдельные мероприятия по улучшению воспитательной работы. Будем устраивать встречи учащихся с представителями славной шахтерской гвардии. Особое внимание обратим вовлечению лучшей части молодежи в ряды комсомола. Успешная воспитательная работа, конечно, будет зависеть от нашей повседневной инициативы.

Хорошо оборудовать общежития

Скориков—воспитатель общежития № 12 шахты № 10

В молодежном общежитии, где я работаю, проводятся беседы, лекции, но недостаточно. Выпускается у нас два раза в месяц стенная газета.

Так же, как и на шахте «Капитальная», многие наши общежития плохо оборудованы. Мало мебели. Нет никаких портретов или картин в комнатах. Для разумного проведения досуга нет литературы, музыкальных инструментов, настольных игр.

Руководителям шахты № 10 вместе с тем надо серьезно позаботиться о том, чтобы хорошо организовать питание молодых рабочих. Они много времени проводят в очередях за хлебом. Несвоевременно выплачивается заработная плата 70 процентов выпускников школы ФЗО используется не по специальности.

Чутко относиться к запросам

Кохан—воспитатель общежития № 13 шахты № 10

В нашем общежитии молодые рабочие живут не лучше, чем в общежитии № 12. То же самое для них надо делать, те же запросы у них, какие у молодежи, живущей в других общежитиях.

У нас в общежитии молодежь в большинстве своем по национальности—татары. Они требуют, чтобы их обеспечивали литературой и газетами на своем национальном языке и вместе с тем желают, чтобы для них организовали обучение русской речи. Эту учебу мы начнем на днях проводить. Надо чутко относиться ко всем запросам наших молодых рабочих.

Кандидаты на звание лучших

В развернувшейся соревновании с шахтерами Ленинского рудника за досрочное выполнение плана третьего года послевоенной сталинской пятилетки многие горняки, коллективы передовых участков и бригад нашего рудника в упорном труде достигают высоких производственных показателей.

По итогам работы за первую декаду марта кандидатами на звание лучших являются:

На шахте «Капитальная». Коллектив участка № 41 (нач. т. Маключенко), выполнивший десятидневное задание по добыче угля на 126 проц.; участок № 5 (нач. т. Остриков)—на 121 проц.; бригада т. Дидикова—на 131 проц.

На шахте № 4. По-прежнему держит первенство коллектив участка № 6, где начальником т. Бауков. За 10 дней марта он вывел план угледобычи на 118,5 проц. Среди бригад лучших показателей достигла бригада т. Володина. Она работает на уровне 124 проц.

На шахте № 9. В первой декаде марта лучшие других работавших шахтеры участка № 5 (нач. т. Спикин), выполнившие свое задание на 107,3 проц.

На шахте № 10. Третий месяц подряд идут в передовых рядах шахтерского коллектива горняки участка № 6 (нач. т. Титаренко). За 10 дней марта они выполнили план угледобычи на 117 процентов. Среди бригад лучших показателей достигла бригада т. Яничкина, выполнившая задание на 117,8 проц.

На проходке штрека

Бригада проходчиков шахты «Капитальная-2» в бригадиром тов. Маев, февраль завершила выполнением плана на 181 проц. Она за месяц основной штрек продвинула на 109 метров. Все члены бригады месячные нормы выполнили до 200 проц и заработали от 2,5 тыс. до 4 тысяч рублей.

М. МОИСЕЕВ.

Международный обзор

6 марта закончилось Лондонское совещание по германскому вопросу. На этом совещании кроме его организаторов—Англии, Франции, присутствовали представители стран Бенилюкса—Бельгии, Голландии и Люксембурга.

Зачинатели Лондонского совещания теперь пытаются свои раскольнические действия, грубо нарушающие Потсдамские соглашения, приковать заявлением о том, что незаконное Лондонское совещание явилось следствием «постоянной неспособности Совета Министров Иностранного дела достигнуть соглашения на четырехсторонней основе».

Как известно, Советское правительство еще 13 февраля сделало заявление о том, что созыв сепаратного совещания для рассмотрения вопросов, подлежащих ведению четырех оккупировавших Германию держав и затрагивающих интересы других европейских стран, является нарушением Потсдамского соглашения и других решений в отношении Германии.

Исвращая ранее принятые решения и пытаясь оправдать свои явно незаконные действия, правительства трех держав в конце февраля ответили на это заявление Советского правительства ссылкой на то, что в Потсдамском или других соглашениях относительно Германии, якобы нет пунктов, которые запреща-

ли бы созыв совещаний для консультации.

В связи с этим советский посол в Лондоне тов. Г. Н. Зарубин 6 марта направил правительству Великобритании ноту Советского правительства по поводу Лондонского совещания. Подобные же заявления вручены в Париже и Вашингтоне.

В ноте Советского правительства со всей убедительностью опровергается утверждение Правительств трех держав, что Потсдамское соглашение не содержит запретов устраивать консультации держав между собой. В ноте подчеркивается, что подобные односторонние консультации правительств Великобритании, США и Франции уже приводили к нарушениям ранее заключенных соглашений четырех держав.

Совещание в Лондоне представляет собой нарушение соглашения о контрольном механизме Германии, а также Потсдамского соглашения об учреждении Совета Министров Иностранного дела.

Между тем, именно соглашение о политике четырех держав могло бы обеспечить разоружение Германии, превращение ее в мирное социалистическое государство и это позволило бы предотвратить опасность возрождения германского империализма.

Теперь стало совершенно яс-

но, что провал Московского и Лондонского совещаний четырех Министров Иностранного дела вызван характером англо-американской политики, вопреки интересам народов Европы, направленной на раскол Германии, на превращение ее западной части в базу американского империализма.

Народы мира видят, что и план Бевина, предусматривающий создание западного союза, и план Маршалла служат одной цели—организации особой группировки западно-европейских государств, противопоставленной остальным государствам Европы. Эта политика США, Англии и Франции чревата последствиями, которые соответствуют только интересам поджигателей войны. Советское правительство в своей ноте от 6 марта сделало заявление о том, что подготовленные Лондонским совещанием решения не могут иметь законной силы и международного авторитета.

Правительство Шумана, целиком подчинившее внутреннюю и внешнюю политику интересам крупной французской буржуазии и германского капитала, привело к экономической разрухе и поставило под угрозу национальную независимость страны. Положение трудящихся ухудшается с каждым днем. Неуклонно снижается реальная заработная плата. Достаточно сказать, что с 1 декабря по 4 февраля 1948 года цены на продовольствие и

предметы первой необходимости возросли на 20 процентов. В стране возникла опасность массовой безработицы. Объявлено о сокращении 150 тысяч государственных служащих и большого числа строительных рабочих. Ввоз американских самолетов разрушает работу французской авиационной промышленности.

В то же время крупная французская буржуазия обогащается за счет обнищания трудящихся масс. Правящие круги возлагают все надежды только на план Маршалла. В интересах американского империализма они отказались от справедливого решения вопроса о Германии. В этих же интересах они пытаются превратить Францию в восточную США.

Выступая во французском национальном собрании по вопросу о внешней политике правительства, депутат-коммунист Франсуа Бийу заявил: «Империалисты и поджигатели войны систематически проводят в жизнь свои замыслы, заключающиеся в том, чтобы использовать Германию для установления своего господства во всем мире. Франция, говорит Бийу, превращается в поле боя в интересах империалистов, чьим сателлитом она становится».

Рабочий класс Франции под руководством коммунистической партии ведет героическую борьбу за свои коренные интересы—за свободу, за национальную независимость своей отчизны.

В. Михайлов.

ПО НАШЕМУ ГОРОДУ

Культинвентарь клубам

На днях горкому союза угольщиков прибыла большая партия культуртоваров и спортивного инвентаря. Получены 2 стационарные киноустановки, 160 репродукторов «Зари», много патефонных пластинок, свыше 500 экземпляров художественной литературы, 60 политических карт мира и СССР, много различных плакатов. Более чем на 30.000 рублей получено спортивного инвентаря.

Успех драмколлектива

Недавно драматическим кружком клуба шахты № 9 было подготовлено две одноактные пьесы—«Разговор за чаем» и «Горная сказка» (художественный руководитель т. Берсенев). Зрители с большим интересом просмотрели эти пьесы. За удачно исполненные роли они тепло поблагодарили драмкружковцев Слюжаеву, Бабарыкину, Якуш, Сивакову, Сандакина, Сокол.

Ответственный редактор Д. МОЛОКОВ