

ЗА УГОЛЬ

Орган Осинниковского ГК ВКП(б)
и горсовета депутатов трудящихся

Год
издания
16-й

№ 23 (1817)

ВРЕДА, 18 февраля 1948 г.

Цена 20 к.

Отчеты и выборы профорганов

В осинниковской организации профессионального союза рабочих каменноугольной промышленности восточных районов развернулась широкая подготовка к проведению предстоящих отчетов и выборов местных профорганов в связи с истечением срока их полномочий.

Как и все выборы в руководящие органы, выборная кампания в профорганизациях наших шахт является смотрами их работы за отчетный период. Отчеты и выборы — исключительно важная политическая кампания. Они должны пройти под знаком широко развернутой критики недостатков в работе.

Профорганизация угольщиков нашего города объединяет в своих рядах более 13 тысяч человек. В истекшем году руководящие органы на шахтах — участковые профкомитеты и шахткомы, а также горком союза проделали немалую работу по мобилизации членов организации на выполнение плана угледобычи. Однако общий уровень работы профорганизаций никак не соответствует поставленным перед ними задачам.

В работе низовых профорганизаций имеется много недостатков. Шахткомы, горком союза, призванные обеспечивать выполнение коллективных договоров между рабочими и администрацией, не сумели добиться реализации самых важных пунктов из них. Именно в результате слабой их борьбы за выполнение производственного плана, коллективы трех наших шахт за прошлый год задолжали стране многие тысячи тонн угля. Шахткомы и горком союза, не проявляя жестких требований к администрации в выполнении колдоговоров, очень мало сделали в улучшении жилищно-бытовых условий рабочих. Низовые профорганизации и горком союза крайне недостаточно ведут среди горняков массово-воспитательную работу, не вовлекают всех рабочих в соревнование и плохо руководят им. Особенно требует улучшения деятельность шахткомов на «Капитальной» и шахте № 4.

При отчетах и выборах несомненно вскроются глубокие корни многих недостатков в работе шахткомов и горкома союза. Большевикская критика особенно должна быть направлена на искоренение бюрокрастического стиля в работе, гнилого формализма, всего того, что мешает поставить деятельность профорганов так, чтобы они повседневно занимались живой и целеустремленной работой с людьми, мобилизовывали их на подъем угледобычи, настойчиво боролись за выполнение клятвенного обязательства, данного в письме товарищу Сталину.

ПЕРЕДОВИКИ УГЛЕДОБЫЧИ

Восемнадцатилетним крестьянским парнем пришел он на шахту. Горняки увидели в нем сильного и выносливого товарища.

Григорий Иванович Дядьков на «Капитальной» сначала был откатчиком. Через год его перевели в навалотбойщики. С любопытством и горячим желанием лучше освоить специальность приглядывался он к старым шахтерам, быстро приобщался к работе. Скоро руководители увидели в нем не только прекрасного производственника, но и способного организатора и доверили ему руководство бригадой.

Тысячи тонн угля добыто его сильными руками. За 13 лет много новичков обучил он горняцкому ремеслу.

Особенно хорошо бригадир т. Дядьков трудился во время войны. Родина по заслугам оце-

нила его работу, наградив медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.»

— На такого бригадира, как наш Дядьков, надеяться можно, — рассказывает начальник участка № 11 т. Маключенко. — Хотя и горяч он, но действует правильно. Подырю и прогулячку от него не одобровать...

По примеру героических ленинградцев бригада т. Дядькова включилась в борьбу за досрочное выполнение пятилетки и в январе 1948 года достигла хороших результатов. Месячный план бригады выполнила на 135 процентов.

Григорий Иванович Дядьков заслуженно пользуется всеобщим уважением коллектива «Капитальной». Ему присвоено звание «Лучший бригадир навалотбойщиков рудника».

НА СТАХАНОВСКОЙ ВАХТЕ

Стремясь ознаменовать высокими производственными показателями приближающийся праздник нашего народа — 30-летие Советской Армии, коллектив швейников артели «Победа» по единодушному решению 15 февраля стал на стхановскую вахту в честь славного юбилея и добился значительного перевыполнения производ-

водственной программы.

Особенно высоких показателей в этот день достигла комсомольско-молодежная бригада т. Сучковой, выполнившая сменное задание на 142 процента. На 124 проц. выполнила план бригада т. Барсуковой. Многие швеи в этот день дали по полторы и более нормы выработки.

Д. ПУСТОВЕТОВ.

Молодые металлисты

Они недавно пришли на производство, но уже показывают образцы высокопроизводительного труда. В центральных электромеханических мастерских особенно хорошо работают молодые токари. Воспитанники школ ФЗО тт. Толпилин, Черкасов, Лепешкин дают по

2—3 нормы в смену. До двух норм выполняют строгальщик Рашкин, электрообмотчик Вагина, электрослесарь Соколов, автогенщик Заринов и монтажник Хайруллин. Все они соревнуются за досрочное выполнение плана 1948 года.

С. СКРЫННИК.

СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛИЩ МОЖНО ВЕСТИ БЫСТРЕЕ

Наш город — город угля. В нынешнем году осинниковцы по праву могут назвать его городом-стройкой. Наряду со строительством промышленных предприятий, быстрыми темпами должно вестись также строительство жилищ, коммунально-бытовых и культурно-просветительных учреждений.

По сравнению со всеми прошлыми годами строительная программа на текущий год, которую должны выполнить осинниковцы, исключительно большая. К осуществлению плана строительства осинниковцы приступили с первых дней года. Насколько грандиозно намеченное строительство, можно видеть хотя бы из таких данных. В январе построено четыре пятиэтажных жилых дома от того количества, которое было построено за весь прошлый год во всем городе. А если бы месячный план строительства был полностью выполнен, то число построенного за один январь перекрыло бы весь

объем строительства, произведенный в течение 1947 года.

Учтя уроки прошлого года, отдельные коллективы строителей более организованней ведут работы. Это подтверждает, что по сравнению с прошлым годом сроки строительства типового дома в январе строители стройгруппы шахты «Капитальная», возглавляемые прорабом т. Жуковым и заместителем начальника шахты т. Каминским, добились того, что такой же дом сдается в эксплуатацию через 25—30 дней. Правда, эта стройгруппа сдала дома с незначительными недоделками, однако такие успехи позволяют судить, что при завершении всех строительных мелочей можно укладываться в эти сроки. Это ясно понимают строители на шахте «Капитальная». В феврале они взя-

ЗАБОТА О ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

Партийно-технические конференции на шахтах «Капитальная» и № 4

14 и 15 февраля на шахте «Капитальная» проходила партийно-техническая конференция. С докладом о мерах повышения производительности труда забойной группы и вспомогательных рабочих выступил главный инженер т. Харитонов. Также были заслушаны содоклады нескольких комиссий, созданных перед конференцией для разработки вопросов о перспективах шахты.

Председатель комиссии районный инженер т. Гавлясек рассказал о мерах, обеспечивающих безусловное выполнение и перевыполнение планов подготовительных работ. Тов. Хвостов доложил конференции о мерах, обеспечивающих ритмичную работу по выполнению государственного задания и обязательств по дополнительному освоению проектных мощностей шахты в 1948 году на 7 процентов и в 1949 году на 5 процентов. С содокладом о внедрении новой техники и передовых методов угледобычи (систем отработки угля, металлического крепления, использования механизмов), а также об усилении контроля за осуществлением планов предупредительного ремонта механизмов выступил т. Кротенко. Тов. Лавров в содокладе рассказал о мерах улучшения работы подземного транспорта. О повышении квалификации рабочих и инженерно-технических работников и улучшении жилищно-бытовых условий на шахте сделал содоклад т. Каминский.

По обсуждению доклада глав-

ного инженера шахты и содокладов комиссии в прениях выступило 14 человек. Все выступления участников конференции были проникнуты заботой о завтрашнем дне шахты, стремлением быстрее изжить недостатки, мешающие успешно выполнять план, рентабельного ведения хозяйства.

Несмотря на большую работу, которую проделали комиссии в разработке технических вопросов о дальнейших перспективах шахты, конференция на «Капитальной» все же была плохо подготовлена. Тезисы доклада главного инженера и комиссии заранее не были отпечатаны и обсуждены. Такие важнейшие вопросы, как повышение качества добываемого угля и снижения себестоимости, были совершенно упущены в докладе главного инженера шахты и докладах комиссий. К работе конференции не был привлечен полностью командный состав и стхановцы шахты.

16 и 17 февраля такая партийно-техническая конференция состоялась и на шахте № 4. Здесь партийное бюро, руководство шахты и созданные комиссии по разработке перспективных вопросов проделали большую работу. К работе конференции был привлечен широкий партийно-хозяйственный актив, стхановцы шахты. Участники конференции по деловому вскрыли недостатки, внесли много ценных предложений. Конференция прошла на высоком идейно-политическом уровне.

ли обязательство — строить такие дома с полной их отделкой даже за 25 дней.

Успех быстрого ведения строительства на «Капитальной» решает исключительная продуманность работы со стороны тт. Жукова и Каминского, правильная организация труда рабочих. Здесь при хорошей постановке массово-политической работы строители ясно понимают поставленные перед ними задачи и, соревнуясь между собой, полны стремления с честью выполнять взятые на себя обязательства.

Этот пример скоростного строительства жилых домов необходимо широко распространить. Прорабы всех других стройорганизаций города должны перенять опыт строительства у т. Жукова.

Задачи успешного выполнения исключительно большой программы строительства жилья настоятельно требуют устранения всех тех недостатков, которые мешали в прошлом году хорошо работать.

Недавно бюро горкома ВКП(б) заслушало начальника

конторы шахтостроя о ходе строительства. Масса недостатков в организации технологического процесса, труда строителей — вот что не позволяет здесь быстро строить жилища, вести работы доброкачественно.

Руководители строительных организаций города прежде всего должны наладить бесперебойное снабжение строителей материалами. Надо сейчас уделить серьезное внимание внедрению механизации на трудоемких работах. Обеспеченность материалами объектов — одно из условий полного использования строителей. Облегчение трудоемких процессов даст возможность значительно повысить производительность труда и, следовательно, ускорить ведение работ. Командиры производства должны постоянно выкатывать свои дела, проявлять всестороннюю инициативу.

При общей напряженной борьбе осинниковские строители могут с честью справиться с большим планом строительства жилищ.

И. Иванов.
инструктор горкома ВКП(б).

Партгруппа и профкомитет — организаторы коллектива

Участок № 12 на шахте «Капитальная» в течение нескольких лет идет в числе передовых. Он успешно справляется с государственным планом и систематически дает сверхплановый уголь. Хорошие показатели участка являются результатом деловой слаженности в работе между партгруппой — горным мастером т. Ревиним, начальником участка т. Шевченко и председателем участкового комитета т. Усик.

Добиваясь руководящей роли в угледобыче коммунистов участка, они в первую очередь сами показывают образцы добросовестного отношения к труду, проявляют неустанную заботу за судьбу плана. Нередко они собираются вместе, сообща решают задачи, стоящие перед участком, и намечают пути к разрешению этих задач.

На этом участке, пожалуй, больше, чем на других участках шахты чувствуется партийное влияние на коллектив трудящихся. Партийная группа и участковый профкомитет живут интересами угледобычи, интересами горняков. Они хорошо организовали среди рабочих участка социалистическое соревнование за сверхплановую добычу угля. Здесь ежемесячно на собраниях рабочих подводятся итоги работы смен, бригад и отдельных рабочих. Каждый отдельный случай недобросовестного отношения к труду становится предметом широкого обсуждения в коллективе участка. Положительный же пример популяризируется и на нем воспитываются отстающие.

За два года послевоенной сталинской пятилетки коллектив участка дал стране свыше десяти тысяч тонн сверхпланового топлива. Выполняя свои социалистические обязательства, взятые по почину трудящихся города Ленина, и более повышен-

ные обязательства, взятые при подписании письма к товарищу Сталину, горняки участка под руководством партгруппы и профкомитета развернули действенное соревнование по профессиям.

Участковый комитет под руководством партийной группы разработал план проведения на участке производственно-массовой и политической работы. В плане также предусмотрено проведение производственных совещаний по профессиям, по бригадам и в целом по участку.

На производственных совещаниях главным образом рассматриваются вопросы организации труда в бригадах, управления кровлей, механизации трудоемких процессов, правильного использования механизмов и расстановки рабочих, вопросы, связанные с бесперебойной работой участка.

Заневаемыми высокой производительности труда, с которых берут пример все рабочие, являются забойщики тт. Шестаков, Плотский, Залужкин и Табачников. Они обучили десятки молодых рабочих горняцкому ремеслу, охотно передают свой опыт горнякам участка.

На участке 160 человек рабочих и все они, соревнуясь, выполняют и перевыполняют государственные нормы выработки. Коллектив участка в 1947 году за хорошую работу получил 120 тысяч рублей премии и награждался четыре раза переходящим красным знаменем ВЦПС и Министерства угольной промышленности Востока.

На 1948 год коллектив взял обязательство — выдать сверхпланового угля 6.000 тонн. Своё обязательство коллектив участка выполняет. Первый месяц текущего года увеличил их сверхплановый счет на 746 тонн.

М. Моисеев.

Под слоем пыли

В начале года председатель шахткома т. Ащеулов раздал по участкам шахты № 4 бланки социалистических договоров. На некоторых участках бригады вписали в договоры свои обязательства, вызвав на соревнование другие бригады, и просили шахтком регулярно освещать ход соревнования. На большинстве же участков эти бланки не были заполнены. Спустя более месяца, когда на заброшенных бланках вырос большой слой угольной пыли, т. Ащеулов спохватился:

— Да как же так? Ведь я доверил... У меня на участках надежные люди...

По существу, дело даже и не в бланках договоров. Дело в том, что шахтком шахты № 4 все еще не изменил свой стиль работы. В то время, как всюду на шахтах Кузбасса ярко стало разгораться пламя соревнования по профессиям, здесь же профсоюзные руководители по поводу такого соревнования словом не обмолвились среди рабочих вплоть до первых чисел февраля, когда горком партии уже потребовал от них сведений о передовиках соревнования. И в шахткоме началась горячка: бесконечные телефонные звонки и различного рода переговоры с надежными людьми, профгруппорганами, которые сразу не могли назвать, кто же у них является лучшим на участке.

На самотек пущено соревнование на шахте № 4. Отсутствует живая работа с людьми. Поэтому неудивительно, что принятые в начале месяца обязательства забываются самими руководителями на исходе этого месяца. Нет пропаганды передового опыта. Итоги работы шахты систематически не подводятся.

Отсутствие должного руководства соревнованием — результат того, что в январе шахта № 4 утратила звание передовой на руднике.

З. Черных.

ПО НАШЕМУ ГОРОДУ

Лекции, посвященные 100-летию «Манифеста Коммунистической партии»

Общественность нашего города отмечает столетие со дня выхода в свет «Манифеста Коммунистической партии».

В первичных парторганизациях выделены докладчики и беседчики. В первых числах февраля отдел пропаганды и агитации горкома ВКП(б) провел семинары с докладчиками и агитаторами, на которых была прочитана лекция на тему «Столетие со дня издания Манифеста Ком-

мунистической партии».

В помощь докладчикам и беседчикам в парткабинете горкома ВКП(б) и библиотеках города вывешены рекомендательные списки литературы, сделаны выставки книг, оформлены монтажи, посвященные столетию «Манифеста Коммунистической партии».

Лекторской группой горкома партии на шахтах рудника уже прочитано ряд лекций, посвященных этому юбилею.

В магазине стало по другому

От каждого работника прилавка требуется не только честное отношение к труду, но и культурное, внимательное обслуживание покупателя. Требования к торговцам работниками особенно увеличились в связи с отменой карточной системы.

Эти требования к торговле по новому хорошо усвоили работни-

ки магазина № 8, где заведующим т. Бубякин. Это тем более важно, что в прошлом этот магазин по обслуживанию покупателя считался плохим. Сейчас здесь все стало иначе. Приветливо и радушно встречают покупателя продавцы. Заведующий магазина чутко прислушивается к голосу покупателей.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

В отделе связи неблагополучно

В начале декабря месяца я выписал газету «Кузбасс». На исходе уже февраль, а я получил всего лишь три номера и то лишь после трехдневных переговоров с начальником третьего почтового отделения т. Мельниковой.

В поисках газеты я потерял уже полтора месяца и выяснилось, что Мельникова якобы

мою карточку передала на почту шахты № 10 т. Исаевой, а т. Исаева отказывается, посылает меня снова к т. Мельниковой.

Я вынужден был написать жалобу начальнику городского отдела связи, но и от него нет ответа. Газеты я до сих пор не получаю.

Н. Сыромытников.

Благодарность врачам

В письме, присланном редакции газеты «За уголь», домохозяйка т. Богданова В. С. выносит благодарность главному врачу больницы А.А. Лихачеву и врачу В.Д. Славинскому. Находясь в больнице на излечении,

т. Богданова чувствовала внимательное и заботливое отношение к ней со стороны врачей. Хорошо ухаживают за больными также работники больницы тт. Казанцева, Танкова, Сурова, Вишненко и другие.

ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

Письмо нашего рабкора «О ларьке на улице Шурок» было послано на расследование и принятие мер. В письме автор сообщал, что продавец ларька Жданова не борется за культурную торговлю. Исполком осинников-

ского городского совета сообщил редакции, что указанные в письме факты подтвердились. Начальнику ОРСа дано указание немедленно принять меры к продавцу Ждановой и упорядочить работу ларька.

СТРОГО СОБЛЮДАТЬ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Сталинская Конституция, в которой закреплены основные права граждан СССР, гарантирует советским людям возможность свободного и производительного труда на общее благо. Широко развитое советское трудовое законодательство во всех случаях обеспечивает охрану законных прав рабочих и служащих.

Плохо зная советское законодательство, не руководствуясь им, а подчас сознательно попирая его, на нашем руднике отдельные руководители предприятий и главные бухгалтеры, при попустительстве шахтных комитетов профсоюза, установили практику незаконных удержаний и вычетов из заработной платы рабочих и служащих стоимости коммунальных услуг и квартирной платы, спецодежды, питания, содержания детей в детских учреждениях. На шахтах отмечается немало случаев незаконного лишения рабочих, горных мастеров, начальников участков оплаты за отработанные дни. Нередко под видом материальных убытков производится незаконные удержания за нарушение правил внутреннего трудового распорядка на производстве, нарушения статьи 82—83, 6 КЗОТ РСФСР и Постановления ЦИК и СНК СССР от 12 июня 1929 года «Об имущественной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причинен-

ный ими нанимателям».

Если, например, спросить начальника шахты «Капитальная» т. Дедюхину и главного бухгалтера т. Кузнецова — какой статье КЗОТ'а или к каким инструкциям и постановлениям отнеси удержание из заработной платы за ущерб предприятию в 25-кратном размере, то они ответят: «Да, это, конечно, незаконно. Но на людей надо воздействовать за их проступки». Вот особенно характерный факт нарушения советского трудового законодательства: в приказе № 150 значится — за утерю ручки реверсионного вала удержан из заработной платы машиниста электроваза 150 рублей. Это при стоимости ручки не свыше 4—5 рублей!

Согласно инструкции НКТ СССР от 1 июля 1932 года работники предприятий и учреждений несут имущественную ответственность в пятикратном размере за умышленное уничтожение или порчу, за утерю по небрежности, а также за порчу по небрежности материалов, полуфабрикатов, изделий, а также инструментов, спецодежды и другие предметы, выданные предприятиями или учреждениями в пользование работникам, кроме случаев порчи по небрежности материалов, полуфабрикатов или изделий. Во всех других случаях нельзя производить удержания выше фактической стоимости с

учетом изношенности выданных ценностей, тем более нельзя привлекать к повышенной ответственности за ценности, которые находятся не в личном пользовании работника. Однако такие незаконные удержания из зарплаты в пятикратном размере допускаются с надзора участков за повреждение кабеля, мотора, вентиляционной двери и т. п.

Нельзя терпеть также грубые извращения законодательства о заработной плате, которые допускает начальник шахты «Капитальная» т. Дедюхин, главный бухгалтер т. Кузнецов и старший инженер по нормированию т. Василенко. Вместо оказания помощи надзору участков в организации труда, в укреплении трудовой и производственной дисциплины, они встают на незаконный путь действия. Приказом по шахте № 148 за использование навалотбойщиков на посторонней работе удерживается из зарплаты 20 горных мастеров, четырех начальников участков и одного помощника 5.616 рублей. Вместо взыскания администрации по взысканию согласно правил внутреннего распорядка приказом № 150 по шахте однажды лишались оплаты горные мастера тт. Шуклин, Акулиничев, Кеслер за неявку на наряд к дежурному по шахте.

Большинство удержаний за материальный ущерб производится не по прямым убыткам, как это предусмотрено ст. 83, 6 КЗОТ — по упущенным выгодам. Например, по приказу № 138 за допу-

щенную аварию мотора удерживается не стоимость ремонта мотора, а стоимость недоданной добычи. За заштыбовку привода удержано с горного мастера Леоенко и электрослесаря Ткачева 200 руб., причем удержание производилось пропорционально зарплате, без учета конкретной виновности каждого в отдельности. В одном только этом случае — два нарушения трудового законодательства: первое — произвели удержание не по прямым убыткам, а по упущенной выгоде и второе — нельзя убытки распределять пропорционально заработной плате.

Главный бухгалтер шахты «Капитальная» т. Кузнецов принимает к оплате первичные документы (рапорт, наряд) с исправлениями и зачеркнутым объемом выполненных работ, без оговорок и подписей. В результате невозможно установить, кто внес исправления в рапорт или наряд.

Нельзя проходить мимо таких фактов, когда горные мастера незаконно лишают оплаты рабочих. В рапорте пишется брак работы на 100 процентов. При этом бракуется не плохое качество работы. Лишение оплаты по сути дела производится за нарушение правил внутреннего трудового распорядка. Например, в рапорте за 1 января горный мастер т. Алымов одному рабочему за преждевременный уход с места работы сделал заблаговременно 100 процентов. Продолжительность же рабочего дня проводил на нем по рапорту 8 часов. В

этом же рапорте Юрковой проведено повременно 8 часов и забракована вся работа за выезд из шахты раньше времени на 3 часа. Немало случаев, когда работа бракуется за невыполнение наряда, за ранний уход с работы и т. п. Такой порядок не укрепляет трудовую дисциплину, а ослабляет ее. Если мотористка Юркова ушла с работы до окончания смены за 3 часа, то горный мастер т. Алымов обязан был передать материал для привлечения ее к суду согласно Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года.

Фактов нарушения трудового законодательства на шахте «Капитальная» много.

Такое явление стало возможным потому, что шахтком и его председатель т. Шевцов, а также постоянно действующая комиссия по зарплате, возглавляемая т. Тропольским, перестали по настоящему заниматься вопросами организации заработной платы. Сейчас, в дни развернутой широкой борьбы за подъем работы шахт, вопросы строгого соблюдения трудового законодательства приобретают исключительное важное значение.

П. Артеменок, зав. отделом зарплаты ЦК профсоюзов рабочих каменноугольной промышленности восточных районов СССР.

Ответственный редактор
Д. МОЛОКОВ.