

О Р Г А Н
Осиновского горрай-
кома ВКП(б), поссовета,
райксма союза
угольщиков и треста
„Молотовуголь“.

ЗА УГОЛЬ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЯНВАРЬ
6
1939 год
№ 2 (554)
ЦЕНА 6 КОП.

ПОощрения—тем, кто честно трудится! на борьбу с теми, кто дезорганизует социалистическое производство! („Правда“)

ТРУДЯЩИЕСЯ РУДНИКА С ВЕЛИЧАЙШИМ ОДОБРЕНИЕМ ВСТРЕТИЛИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС

Постановление Совнаркома СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС „О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле“ трудящиеся нашего рудника встречено с величайшим одобрением.

На многочисленных митингах и собраниях по шахтам, цехам и учреждениям рабочие, служащие и инженерно-технические работники в своих выступлениях благодарят партию и правительство за это политически важное постановление. В этом постановлении честные, добросовестные работники нашли защиту своих интересов от лодырей, летунов, прогульщиков и рвачей. Это постановление партии, правительства и ВЦСПС направлено на дальнейшие победы социализма, на улучшение культурно-бытовых нужд трудящихся нашей родины.

В своих выступлениях и решениях трудящиеся шахт, участков, цехов и учреждений требуют от административного, хозяйственного, технического и профсоюзного руководства неуклонного выполнения постановления СНК Союза ССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС, требую поощрения тем кто честно трудится и решительной борьбы с теми, кто „летает“ с шахты на шахту, с участка на участок, с цеха в цех, с учреждения в учреждение, с теми, кто занимается лодыринством и рвачеством, кто дезорганизует трудовую дисциплину и наше социалистическое производство.

Стахановцы, ударники, рабочие и работницы, инженеры, техники и служащие нашего рудника изучая постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС—документ исключительной политической важности берут на себя обязательства улучшить работу шахт, цехов и учреждений, шире развернуть социалистическое соревнование и на основе этого в самое ближайшее время начать не только выполнять, но и перевыполнять производственные планы.

Лучшим ответом горняков Осиновского рудника на постановление партии, правительства и ВЦСПС должно быть немедленное упорядочение на шахтах, цехах и в учреждениях трудовой дисциплины и выполнение плана добычи угля и подготовительных работ.

С чувством великого удовлетворения одобряем постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС

Резолюция коллектива рабочих, служащих и инженерно-технических работников шахты Центральный комплекс

Мы, рабочие и работницы, стахановцы и ударники, инженерно-технические работники и служащие шахты Центральный комплекс собравшись сегодня на общешахтовый митинг для обсуждения постановления Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов „О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле“ шлем свой пламенный горняцкий привет вождю, учителю и другу трудящихся всего мира—Великому Сталину, главе Советского Правительства соратнику Великого Сталина—товарищу В. М. Моло-

тову, стойкому большевичу руководителю ВЦСПС—товарищу Н. М. Швернику за проявленную заботу о честных, добросовестных людях нашей социалистической родины.

Мы с чувством великого удовлетворения приветствуем и одобряем это исключительное политически важное решение направленное всей своей силой против лодырей, рвачей, летунов и прогульщиков — дезорганизаторов трудовой пролетарской дисциплины, расхитителей государственных средств, тормозящих и срывающих выполнение государственных планов.

Мы требуем от административного, хозяйственного, технического и профсоюзного руководства шахты неуклонного выполнения постановления СНК СССР, ЦК

ВКП(б) и ВЦСПС и повести решительную борьбу с летунами, лодырями, рвачами и прогульщиками—дезорганизаторами производства и трудовой государственной дисциплины.

В ответ на постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС мы, рабочие и работницы, стахановцы и ударники, инженерно-технические работники и служащие берем на себя обязательство шире развернуть социалистическое соревнование и стахановское движение и с первой же смены добьемся 100 проц. выполнения государственного плана по угольной добыче и подготовительным работам, и обязуемся полностью выполнить постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС и выведем шахту в передовые ряды по тресту.

С радостью одобряю постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС

(Из выступления на общешахтовом митинге 4-й шахты т. Аверкина)

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 28 декабря 1938 года направленное на борьбу с дезорганизаторами производства я с радостью одобряю.

Это замечательное постановление даст возможность правильно расходовать фонды социального страхования, которые пойдут на улучшение культурно-бытовых условий трудящихся нашей родины.

Укрепление трудовой дисциплины даст возможность лучше

работать честным и добросовестным рабочим нашей шахты, оно даст возможность выполнять и перевыполнять производственные планы.

Идя сегодня на смену, я обязуюсь дать не менее 100 проц. выполнения плана.

Честно трудиться— долг каждого рабочего и служащего

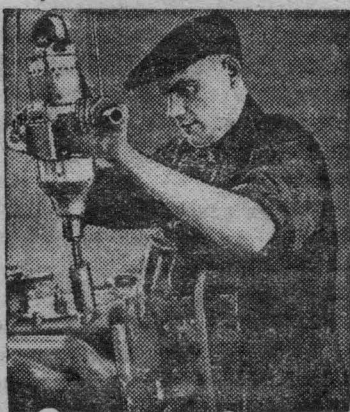
Ознакомившись с постановлением СНК Союза ССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 г. я это постановление горячо приветствую и одобряю.

Обязуюсь неуклонно его выполнять и вести непримиримую борьбу с лодырями, летунами и прогульщиками, которые творили антигосударственные дела, растрачивали средства предназначенные для честных рабочих.

Я с 1929 г. работаю на Центральной шахте и за это время не имел ни одного прогула и замечания. Меня, как старого стахановца назначили на курсы горных мастеров с отрывом от производства на 6 месяцев, это для меня является радостным событием в моей жизни, это залог честного труда. Долг каждого трудящегося честно трудиться на наших социалистических предприятиях.

Стахановец В. В. Дмитриев

Сборщик моторов главного конвейера Горьковского автозавода имени Молотова тов. Ф. П. Марышев, работающий на подборке мотора „М-1“, механизировал отдельные процессы работы и по-стахановски организовал рабочее место. Операция на подборке мотора, на которой прежде было занято 5 человек, сейчас успешно выполняется тремя рабочими. Тов. Марышев выполняет 160 проц. нормы.



НА СНИМКЕ: Тов. Ф. П. Марышев за работой.
Фото Лычагина.
Бюро-клише ТАСС.

СПАСИБО ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВУ И ЛИЧНО ТОВАРИЩУ СТАЛИНУ ЗА ЗАБОТУ О НАС, ЧЕСТНЫХ РАБОЧИХ

Постановление Совнаркома Союза ССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС „О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле“ одобряю. Для честных рабочих оно очень ценное, оно еще больше укрепляет мощь нашей родины, защищает интересы добросовестных трудящихся и крепко бьет по летунам, лодырям и прогульщикам.

Я, старый рабочий, уже 7 лет работаю на одной шахте Капитальной. Благодаря честному отношению к труду не имел никогда брака, не имел ни одного прогула и материально обеспечен, за декабрь месяц 1938 года заработал 1063 руб.

Спасибо партии и правительству и лично товарищу Сталину за заботу о нас, честных рабочих.
Вубнов Петр Семенович
бригадир-проходчик ОКР.

РАБОТАТЬ ЧЕСТНО И ДОБРОСОВЕСТНО

(Из выступления на общешахтовом митинге помощника начальника транспорта Центральной шахты тов. Куприянова)

Товарищи! Постановление Совнаркома СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 года всей своей силой направлено на борьбу с летунами, лодырями, рвачами и прогульщиками. Это постановление выпущено по просьбе самих честных и добросовестных трудящихся наших социалистических предприятий. Оно направлено на укрепление трудовой дисциплины, на улучшение материального и культурного благосостояния честных трудящихся нашей родины.

Постановление Совнаркома Союза ССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС кладет конец той неразберихе, которая существовала на предприятиях; когда летуны, лодыри и рвачи в своих корыстных целях использовали наши советские законы, они с одного предприятия переходили на другое, с одного участка на другой, тем самым дезорганизовывали дисциплину и срывали работу, срывали выполнение производственных планов.

Это постановление дает преимущественное право честным рабочим, при временной нетрудоспособности получать 100 процентов своего заработка, отправкой на курорты, санатории и дома отдыха.

Я на руднике работаю с 1927 года и за это время был 4 раза на курортах, два раза в домах отдыха. Как видите, товарищи, партия и правительство все время заботится о честных и добросовестных людях нашей страны.

Мы должны объявить самую решительную борьбу летунам, лодырям, рвачам и прогульщикам, которые стараются меньше поработать, а денег получить побольше.

Товарищи стахановцы и ударники и весь коллектив Центральной шахты мы должны по-большевистски взяться за наведение порядка на нашей шахте, работать по-честному, шире развернуть стахановское движение и социалистическое соревнование и на основе этого добиться в самое ближайшее время выполнения и перевыполнения государственного плана по угольной добыче, вывести шахту в передовые ряды предприятий по Кузбассу.

Да здравствует партия и правительство! Да здравствует наш родной учитель и друг, творец Сталинской Конституции Иосиф Виссарионович Сталин!

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

В Советском Союзе трудящиеся работают не на капиталистов, а на себя, на свое социалистическое государство, на благо всего народа. Подавляющее большинство рабочих и служащих честно и добросовестно работает в предприятиях, на транспорте, в учреждениях, проявляя сознательное отношение к труду, давая образцы ударничества и трудовой доблести, укрепляя мощь и обороноспособность родины.

Но наряду с честными и добросовестными работниками еще имеются отдельные несознательные, отсталые или недобросовестные люди — летуны, лодыри, прогульщики и рвачи.

Эти люди своей недобросовестной работой, прогулами, опозданиями на работу, беспечным отношением к предпринятию в рабочее время и другими нарушениями правил внутреннего трудового распорядка, а также частными самовольными переходами из одних предприятий в другие разлагают дисциплину труда, наносят большой ущерб промышленности, транспорту и всему народному хозяйству.

Они стремятся дать государству работы поменьше, а себе урвать денег побольше. Они злоупотребляют советскими законами и правилами о труде, не пользуясь их в своих корыстных интересах. Они не работают полностью даже установленных часов рабочего дня, а нередко работают всего только 4 или 5 часов, растратив остальные 2—3 часа рабочего времени впустую. На этом народ и государство теряют ежегодно миллионы рабочих дней и миллиарды рублей.

Когда летунов и лодырей увольняют, они начинают суживать и, не работая, добиваются оплаты за якобы вынужденный прогул. Увольнение с предприятий за нарушение трудовой дисциплины, как правило, не является сколько-нибудь действительным наказанием для прогульщиков, так как в большинстве случаев они немедленно устраиваются на работу в других предприятиях.

Используя ныне действующее правило о порядке предоставления отпусков, согласно которому право на отпуск предоставляется по истечении пяти с половиной месяцев работы в предприятии или учреждении, летуны и лодыри, перебегающие из одного предприятия в другое, ухищряются получать два отпуска в течение года, оказываясь в преимущественном положении перед добросовестными рабочими и служащими.

В домах, построенных заводами и фабриками для своих рабочих и служащих, квартиры нередко заняты лицами самовольно бросившими работу в этих предприятиях или уволенными за на-

рушение трудовой дисциплины, а из-за этого рабочие и служащие, длительно и честно работающие в одном предприятии, сплоск и рядом лишены необходимой им жилой площади.

При распределении путевок в дома отдыха и санатории, летуны и прогульщики пользуются такими же правами, что и честно работающие служащие и рабочие. Равным образом и при выплате страховых пособий по временной нетрудоспособности, а также при назначении пенсий не проводится необходимого разграничения между добросовестными работниками с большим непрерывным стажем работы в данном предприятии или учреждении и нарушителями трудовой дисциплины — летунами, перебегающими из одних предприятий и учреждений в другие.

Некоторые профсоюзные, хозяйственные, а также судебные органы проявляют недопустимое противозаконное попустительство к нарушителям трудовой дисциплины и даже поощряют их, вопреки интересам народа и государства, — решая зачастую вопросы о восстановлении на работу, о выплате пособий по временной нетрудоспособности, о выселении из заводских квартир и так далее в пользу летунов и прогульщиков.

Все это приводит к такому положению, когда недобросовестные работники, мало трудясь, могут жить за счет государства, за счет народа, что вызывает справедливые протесты со стороны большинства рабочих и служащих и требует внесения некоторых изменений в существующие правила внутреннего трудового распорядка и в нормы социального страхования с тем, чтобы впредь не допускать одинакового отношения к добросовестным работникам и лодырям, летунам, чтобы поощрялись только честно работающие рабочие и служащие, а не те, кто подрывает трудовую дисциплину и легко перебегает с одного предприятия на другое.

Большие злоупотребления имеют место также в практике использования отпусков по беременности и родам. Нередки факты, когда некоторые женщины, стремящиеся обманым путем поживиться за счет государства, поступают на работу в предприятия и учреждения незадолго до родов только для того, чтобы получить четырехмесячный отпуск за счет государства и больше не возвращаться на работу. Интересы государства требуют, чтобы этим злоупотреблениям был немедленно положен конец.

Совет Народных Комиссаров Союза ССР, Центральный Комитет Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков) и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов — постанов-

1. Обязать администрацию предприятий и учреждений вместе с профсоюзными органами повести решительную борьбу со всеми нарушителями трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, с прогульщиками, лодырями и рвачами, — со всеми, кто нечестно относится к своим трудовым обязанностям, будь то служащий или рабочий.

Закон требует увольнения рабочего или служащего, допустившего прогул по неуважительной причине. Эта мера направлена против тунеядцев, которые не хотят трудиться, а стремятся жить за счет государства, за счет народа. Требование закона об увольнении прогульщиков должно выполняться неукоснительно.

Законом установлены и рабочим классом приняты восьмичасовой рабочий день, семичасовой рабочий день, шестичасовой рабочий день для различных предприятий и учреждений, в зависимости от условий работы. При этом семичасовой рабочий день имеет подавляющее большинство рабочих. Государство требует и рабочий класс поддерживает это требование, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений, чтобы там, где установлен восьмичасовой, семичасовой или шестичасовой рабочий день работа производилась, согласно закона, полных 8, 7 и 6 часов. Опоздания на работу, преждевременный уход на обед, запоздалый приход с обеда, преждевременный уход с предприятия, а также бездельничанье в рабочее время — все это составляет крупнейшее нарушение трудовой дисциплины, нарушение закона, влекущее за собой подрыв хозяйственной и оборонной мощи страны и благосостояния народа.

Рабочий или служащий, допустивший опоздание на работу без уважительных причин, или преждевременно ушедший на обед, или запоздавший приходом с обеда, или раньше времени ушедший с предприятия или из учреждения, или бездельничавший в рабочее время, подвергается административной взысканию: замечание или выговор, или выговор с предупреждением об увольнении, перевод на другую, ниже оплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность.

Рабочий или служащий, допустивший три таких нарушения в течение одного месяца или четыре нарушения в течение двух месяцев подряд, подлежит увольнению, как прогульщик, как нарушитель закона о труде и трудовой дисциплине.

2. Установить, что за уклонение от проведения мер по укреплению трудовой дисциплины и принятию мер против прогуль-

щиков, летунов и разгильдяев в соответствии с настоящим постановлением и постановлением Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 15 ноября 1932 года «Об увольнении за прогул без уважительных причин» (Собр. Зак. СССР 1932 г. № 78, ст. 475) — руководителей предприятий, учреждений, цехов и отделов привлекаются вышестоящими органами к ответственности вплоть до снятия с работы и предания суду.

3. Рабочие и служащие при увольнении по собственному желанию обязаны предупреждать об этом администрацию предприятий и учреждений за один месяц.

4. В случае увольнения рабочего или служащего без достаточного основания оплата за вынужденный прогул производится в размере средней заработной платы, но не более, чем за 20 дней, причем администрация предприятий и учреждений, фальшивыми местными и расценочными комиссиями обязаны рассматривать жалобы на неправомерное увольнение в течение 3-х дней со дня поступления жалобы, а судебные органы — в течение 5 дней.

5. Рабочим и служащим, состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении:

а) при непрерывном стаже работы в одном и том же предприятии или учреждении свыше 6 лет — 100 процентов заработка; б) от 3 до 6 лет — 80 процентов заработка; в) от 2 до 3 лет — 60 процентов заработка; г) до 2-х лет — 50 процентов заработка.

6. Подросткам до 18 лет, состоящим членами профессионального союза, указанные в статье 5-й пособия выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении: при непрерывном стаже свыше двух лет — 80 процентов заработка, а до двух лет — 60 процентов заработка. При этом в стаж непрерывной работы в данном предприятии зачитывается также и обучение в школе фабрично-заводского ученичества.

7. Подземным работникам угольной промышленности — членам профессионального союза, работающим по укладочному или на подготовительных работах в шахте, указанные в статье 5-й пособия выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данной шахте: при непрерывном стаже свыше 2-х лет — 100 про-

центов заработка, а до двух лет — 60 процентов заработка.

8. На заводах и фабриках, вступивших в действие после 1 января 1933 года, рабочим и служащим — членам профессионального союза, поступившим на эти предприятия не позже 1 января 1936 года и работающим там непрерывно, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии: при непрерывном стаже свыше 5 лет — 100 процентов заработка, от 3-х до 5 лет — 80 процентов заработка. На рабочих и служащих этих предприятий с непрерывным стажем работы менее 3-х лет распространяется порядок выплаты пособий по временной нетрудоспособности, устанавливаемый статьей 5-й настоящего Постановления.

9. Рабочим и служащим, не состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в половинном размере по сравнению с нормами, установленными для членов союза.

10. При назначении пособий по временной нетрудоспособности стаж считается непрерывным также и в том случае, если рабочий или служащий перешел из одного предприятия или учреждения в другое на основании распоряжения администрации хозяйственного органа или учреждения.

11. Рабочие и служащие, уволенные за нарушение трудовой дисциплины или за совершение преступлений, а также ушедшие по собственному желанию, имеют право на обеспечение пособиями по временной нетрудоспособности после того, как они проработали не менее 6 месяцев на новом месте работы. Это правило не распространяется на рабочих и служащих, уволенных или самовольно ушедших с работы до опубликования настоящего Постановления.

12. На основании ст. 31 постановления ЦИК и СНК СССР от 17 октября 1937 года «О сохранении жилищного фонда и улучшении жилищного хозяйства в городах» (Собр. Зак. СССР 1937 года № 69, ст. 314) устанавливается, что рабочие и служащие, которым в связи с их работой на данном предприятии предоставлено жилое помещение в доме государственного предприятия, учреждения или общественной организации (либо в арендованном этим предприятием и учреждением доме), в случаях ухода с предприятия или

Окончание на 3 стр.

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

(ОКОНЧАНИЕ. Начало см. на 2-й стр.)

из учреждения, после опубликования настоящего Постановления, по собственному желанию или увольнению за нарушение трудовой дисциплины, а также за совершение преступления — подлежат обязательному выселению в десятидневный срок в административном порядке без предоставления жилой площади.

13. Право на очередной отпуск предоставляется рабочим и служащим по истечении 11 месяцев непрерывной работы в данном предприятии или учреждении.

14. Сверх установленного ежегодного отпуска работникам и женщинам — служащим в случаях беременности и родов предоставляется отпуск на 35 календарных дней до родов и на 28 календарных дней после родов с выдачей за этот период пособия за государственный счет в ранее установленных размерах. Означенный отпуск предоставляется и пособия по беременности и родам выплачиваются тем, кто проработал без перерыва в данном предприятии (учреждении) не менее 7 месяцев.

15. Преимущественное право на получение путевок в дома

отдыха предоставляется тем рабочим и служащим, которые проработали в данном предприятии или учреждении непрерывно свыше 2-х лет.

16. Отпуска по временной нетрудоспособности (болезнь, беременность и роды и т. д.), незаконченные ко дню опубликования настоящего Постановления, на оставшийся срок предоставляются и оплачиваются по правилам, действовавшим ко времени начала отпуска.

17. В отношении рабочих и служащих, работающих у частных нанимателей (домашние работники, рабочие и служащие концессионных предприятий) вопросы, предусмотренные настоящим Постановлением, регулируются особыми правилами, издаваемыми Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов с утверждения Совета Народных Комиссаров Союза ССР.

18. Для инвалидов труда первой и второй группы (от общих заболеваний) устанавливаются следующие надбавки за стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении перед обращением за пенсией:

Категории	Непрерывный стаж	Надбавки в процентах к установленной пенсии
Первая категория — рабочие и служащие, занятые на подземных и вредных работах.	От 3 до 5 лет	10 процентов
	От 5 до 10 лет	20 процентов
Вторая категория — рабочие и служащие металлургической, машиностроительной, электротехнической, угольной, горнорудной, нефтяной, основной химической и резиновой промышленности, железнодорожного и водного транспорта и производственных предприятий связи.	От 4 до 8 лет	10 процентов
	От 8 до 12 лет	15 процентов
	Свыше 12 лет	20 процентов

Третья категория — остальные рабочие и служащие.	От 5 до 10 лет	10 процентов
	От 10 до 15 лет	15 процентов
	Свыше 15 лет	20 процентов
Пенсионерам, имеющим стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении свыше 20 лет, предоставляется преимущественное право на получение санаторно-курортных путевок, выделяемых для пенсионеров.		
19. Пенсия по инвалидности рабочим и служащим назначается при наличии следующего стажа работы:		

Возраст	Стаж		Занятые на подземных и вредных работах
	Мужчины	Женщины	
От 20 до 22 лет	3	2	2
От 22 до 25 лет	4	3	3
От 25 до 30 лет	6	4	4
От 30 до 35 лет	8	5	5
От 35 до 40 лет	10	7	6
От 40 до 45 лет	12	9	7
От 45 до 50 лет	14	11	8
От 50 до 55 лет	16	13	10
От 55 до 60 лет	18	14	12
Свыше 60 лет	20	15	14

В случаях наступления инвалидности до достижения 20 лет, а также в случаях инвалидности от трудового увечья или профессионального заболевания пенсии назначаются независимо от продолжительности стажа.

20. Пенсионерам, продолжающим работать после назначения

им пенсии по старости, эти пенсии выплачиваются независимо от заработка.

Не учитывается также заработок до 100 рублей в месяц, получаемый инвалидами I и II групп за работу на дому, предоставляемую артелями кооперации инвалидов. В тех случаях, когда

заработок этих инвалидов превышает 100 рублей в месяц, пенсия соответственно понижается, но при этом за инвалидом сохраняется не менее 50 процентов пенсии.

21. В связи с установлением надбавок за непрерывный стаж и льгот по учету заработков пенсионеров (статьи 18 и 20 настоящего Постановления) — отменяются по всем видам пенсий и по всем группам инвалидности надбавки и перерасчеты, установленные в статьях 4, 6, 8, 13, 19 и 20 Постановления Союзного Совета Социального страхования от 29 февраля 1932 года № 47.

Ранее начисленные надбавки сохраняются в прежних размерах.

Категории пенсионеров	Неимеющие нетрудоспособных членов семьи	Имеющие одного нетрудоспособного члена семьи	Имеющие двух и более нетрудоспособных членов семьи
Пенсионеры, получающие пенсию по старости или за выслугу лет, и инвалиды первой группы	50 рублей	60 рублей	75 рублей
Инвалиды второй группы	40 рублей	50 рублей	60 рублей
Семьи, потерявшие кормильца	—	30 рублей	40 рублей

Для инвалидов 3 группы пенсии по государственному социальному страхованию должны быть не меньше 25 рублей в месяц.

24. Расходы по выплате пенсий и пособий пенсионерам, не работающим в предприятии или учреждении и получающим пенсию по государственному социальному страхованию, а также расходы по санаторно-курортному обслуживанию этих пенсионеров должны производиться органами социального обеспечения за счет средств государственного социального страхования.

Председатель Совета Народных Комиссаров Союза ССР

В. МОЛОТОВ.

Секретарь Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов Н. ШВЕРНИК.

28 декабря 1938 года.

Средств государственного социального страхования.

25. Вся экономия по средствам государственного социального страхования, получаемая в связи с проведением настоящего Постановления, должна быть направлена профессиональными союзами на дополнительное строительство жилищ для рабочих и служащих, яслей и детских садов — сверх средств, отпускаемых Правительством на эти цели.

26. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 1939 года.

Секретарь Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков)

И. СТАЛИН.

К 20-летию 60 дня организации Коммунистической партии в Германии (30 декабря 1918 г.)



НА СНИМКЕ: Вождь Германской компартии тов. Эрнст Тельман (фото 1920 г.). Бюро-клише ТАСС.

Никаких поблажек симулянтам

Постановление партии и правительства по борьбе с дезорганизаторами производства, лодырями и прогульщиками с большой радостью приветствуем. Данное постановление направленное в интересах добросовестных, честных рабочих и служащих, в корне пресекающее всякую расхлябанность трудовой дисциплины на производстве.

С 1927 года я работаю в Осиновке и ни одного не имел прогула, а всегда был в передовых рядах. Сейчас учусь на курсах горных мастеров. За хорошую работу несколько раз премирован. От наркома тяжелой промышленности товарища Л. М. Кагановича получил именное чаши. В дальнейшем также буду честно трудиться и вести непримиримую борьбу с симулянтами срывщиками выполнения добычи угля.

Благодарю товарища Сталина за заботу о рабочих честно работающих на пользу социализма.

Мастер угля Пархоменко

В ОТПУСК ИДУ ПО-НОВОМУ ЗАКОНУ

С чувством глубокой радости прочитала постановление партии и правительства о мероприятиях по укреплению трудовой дисциплины и упорядочению социального страхования.

Среди нас женщин не мало было таких, которые злоупотребляли законами Советской власти, получая 4-х месячный отпуск по беременности, а после окончания отпуска не возвращались на работу тем самым обкрадывая государство. Я уже более чем полмесяца получила отпуск по беременности еще по старому положению, но считаю, что такой отпуск для меня очень большой. Работать продолжаю и в отпуск пойду по-новому постановлению.

Зав. магазином № 5

Гуллева.

1939 год должен стать годом борьбы за лучшее качество угля

Наступил 1939 год. Бюро стандартизации просимые нормы для шахт по золе утвердило. Но как видно шахты Четвертая и Девятая и в новом году стандарт по золе выполнять не думают. Об этом говорят такие факты: для Девятой шахты на 1939 год стандарт утвержден 14 проц., но шахта этот стандарт не выдерживает, и за 20 дней декабря уголь отгрузила с зольностью в 14,86 процента, а Четвертая шахта с 9,95 проц. при плане в 9,0 процентов. Причины не выполнения плана зольности кроются в том, что шахтоуправления не выполняют приказов наркома тяжелой промышленно-

сти, Кузбасскомбината и главного инженера треста.

Центральная шахта подходит к нормам по золе на 1939 год, но еще за 20 дней декабря не вложила на 0,38 проц. стандарта. Отсутствие двойных грохотовых решеток в лавах и систематической породоборки в шахте ведет к не выполнению стандарта зольности.

Десятая шахта предусмотренный стандарт на 1939 год за последние 20 дней декабря выполнила. Однако и здесь приказ полностью не реализован.

1939 год должен стать годом борьбы за лучшее качество угля.

Велый.

Накануне всесоюзной переписи населения 1939 года.

О ПЕРЕПИСНОМ ЛИСТЕ

Советская страна приближается к всесоюзной переписи населения. 17 января 1939 года начинается эта перепись. На каждого гражданина должен быть заполнен переписной лист, содержащий 16 вопросов:

1. Отношение к главе семьи (жена, сын, мать, сестра, племянник и т. п.).
2. Постоянно или временно живет здесь?
3. Для временно проживающего указать: а) место постоянного жительства; б) сколько времени отсутствует из места постоянного жительства.
4. Для постоянно здесь проживающего, но временно отсутствующего, отметить: «временно отсутствует» и указать, сколько времени отсутствует.
5. Пол (мужской, женский).
6. Сколько минуло от роду лет, для детей моложе года — месяцев?
7. Национальность.
8. Родной язык.
9. Состоит ли в браке?
10. Гражданин какого государства.
11. Грамотность: а) читает и пишет или только читает на каком-либо языке; б) или вовсе неграмотен.
12. Для учащегося указать: а) полное название учебного заведения, школы или курсов; б) в каком классе или на каком курсе обучается (для курсов с продолжительностью обучения менее года отметить: «краткосрочн.»).
13. Окончил ли среднюю или высшую школу.
14. Род занятия (службы) в настоящее время или другой источник средств существования.
15. Место работы (название

предприятия, колхоза, учреждения).

16. К какой общественной группе принадлежит: к группе рабочих, служащих, кооператоров, кустарей, крестьян-единоличников, неэксплоатированных кустарей, людей свободных профессий или служителей культа и нетрудящихся элементов.

Достаточно ознакомиться с вопросами переписного листа, чтобы понять их несомненное политическое значение, их научную и практическую ценность для социалистического государства.

Посемейный учет населения (вопросы первый и девятый) даст государству материал для определения размера средств, которые нужно затратить на оказание материальной помощи многодетным семьям, на строительство детских яслей, садов, родильных домов.

Ответы на 2-й, 3-й и 4-й вопросы дадут научные и практические сведения для большевистского планирования промышленного, жилищного, городского и культурного строительства, советской торговли, общественного питания, железнодорожных и водных перевозок. На основании этих сведений будут организованы избирательные округа и участки по выборам Советов депутатов трудящихся.

Вопросы 7-й и 8-й — о национальности и родном языке народов Советского Союза — имеют не только внутреннее, но и громадное международное значение. В нашем государстве все нации равноправны. Всякая проповедь расовой или национальной исключительности или ненависти и пренебрежения — карается законом. Так установлено Сталинской Кон-

ституцией, и это вошло в жизнь и быть советского народа. У нас в переписных листах будет записываться та национальность, к которой относит себя сам опрашиваемый, родным языком будет записан тот, который каждый гражданин действительно считает своим родным.

Перепись ставит целью получить сведения о грамотности нашего населения, об учащихся в различных учебных заведениях, о лицах, имеющих среднее и высшее образование (вопросы 11, 12 и 13-й). Эти вопросы переписного листа будут, пожалуй, самыми популярными при переписи. Ведь нет ни одной советской семьи, которой они бы не коснулись!

Особое внимание должно быть обращено на заполнение вопросов 14-го и 15-го — о роде занятий (службе) или других источниках существования и месте работы переписываемого населения. Сведения о распределении населения по отраслям народного хозяйства и о его занятиях, которые будут получены в результате переписи, имеют огромное значение для целей социалистического строительства.

Каждый советский гражданин должен знать, что в его собственных интересах максимально содействовать переписи, результаты которой послужат дальнейшему поднятию благосостояния и культуры всего советского народа, делу укрепления мощи и обороноспособности нашей родины.

Д. БОЗИН.

Начальник бюро всесоюзной переписи населения 1939 года.

Москва.

Поселковый совет плохо готовится к переписи населения

17 января 1939 года начинается всесоюзная перепись населения. Но с подготовкой к столь важной политической кампании у нас дело обстоит плохо.

Большая часть агитаторов с населением не работает, агитпункты бездействуют. Об этом подтверждает такой факт, что парторганизация треста свой агитационный пункт забросила, агитаторами не проведено ни одной беседы и заведующий агитпунктом тов. Воробьев ничего не делает. Не далеко ушли и остальные агитпункты.

Поселковый совет в лице председателя тов. Высотина от руководства переписью самоустранился. Тот факт, что до сего времени 50 процентов счетчиков не прикреплены к участкам, а это угрожает тому, что счетчики не смогут провести работы с населением. Хуже того, инструктор-контролеры не имеют помещений — штабов.

О том, что делается по переписи поселковым советом знает только тов. Высотин. Членов президиума поссовета и депутатов

он не привлек к работе, не раскрепил их по участкам.

Поселковому совету нужно резко усилить темпы подготовки к переписи с тем, чтобы перепись провести по-большевистски.

Т. А.

В АНГЛИЙСКОЙ КОЛОНИИ



— Не кажется ли Вам, сэр, что скоро для «угнетенных немцев» территории Европы будет недостаточно?
Рис. Ю. Дмитриева и Г. Вальк. (Прессклише)

Детская художественная олимпиада

В детском клубе, со 2-го января 1939 г. проходит детская художественная олимпиада.

Учащиеся школ № 15, 30 и 93 уже на смотре художественной самостоятельности продемонстрировали свое творчество. Участвовало более 100 человек детей. Выступающие ученики показали высокое качество мастерства по всем видам самостоятельного искусства.

Коллективом школы № 93 были хорошо исполнены: «Белорусский танец», «Песня о Сталине», «Три героини летчицы» исполнили учащиеся 15 школы, декламация «На заре» — Лебедева, физкультурный танец — Дорошенко и Ушинский, песня «Дан приказ ему на Запад» — Завизкина П.

Учащиеся 30-й школы Кабайкина, Хорошавина, Базылева и Полянская замечательно исполнили танец «Цветок» и «Цыганский танец». Не плохо читал стихи собственного сочинения ученик Черноиванов.

В последующие дни продемонстрируют свои таланты ученики других школ: 1-го горного района, коллектив детского клуба, где будут показаны коллективные танцы, декламации, отрывок из пьесы «Детство Маршала», физкультурные номера и т. д.

Радостно и весело смотреть и чувствовать как растут и крепнут таланты счастливых Советских детей.

В. Колодийев.

ХОРОШО И КУЛЬТУРНО ПРОВЕДЕМ ЗИМНИЕ КАНИКУЛЫ

Еще задолго до зимних каникул школа № 58 начала вести подготовку к ним. Был составлен план и доведен до каждого класса, до каждого ученика. Развернулось социалистическое соревнование за лучшую успеваемость под лозунгом «борьба за красное переходящее знамя».

В результате подведения итогов 2-й четверти красное переходящее знамя получил 3 класс «Б» учитель тов. Видяева, успеваемость 92,8 процентов.

Учащиеся школы с наступлением каникул хорошо проводят время. 1-го января провели елку в две смены. Улыбающиеся лица учащихся, их веселое настроение говорит о той безграничной радости, которая присуща только детям. Весело провели время на елке с песнями и играми, получив подарки разош-

лись, неся домой свою радость, свое счастье.

Далее школа наметила провести лыжную вылазку, ответственные учителя тт. Серов и Носов. Работает детская комната, где культурно отдыхают учащиеся. 6, 10 и 11 января будет проведено коллективное посещение кино, ответственные тт. Лобкова, Шулятьева, Симоненко, 9 января катанье на коньках. Школа принимает участие в рудничной олимпиаде дает 7 номеров, для спартакиады подготовили 10 лыжников.

Хорошо и культурно отдохнув, мы с новыми силами возьмемся за работу и добьемся отличных показателей в учебе и дисциплине. Будем работать так, чтобы «отлично» сказал товарищ Сталин.

Смыслов Е. В.

Заведующая школой № 58.

Выписывайте журнал «Техника горняку»

Каждый рабочий угольной промышленности должен повышать свой производственно-технический уровень. Повышая технический уровень, овладевая техникой мы тем самым можем повысить производительность труда.

Для повышения технического уровня рабочих — стахановцев, мастеров угля и техников угольной промышленности выпускается специальный журнал «Техника горняку».

Журнал «Техника горняку» освещает на своих страницах опыт стахановской работы, вопросы организации труда и производства, механизации, техники безопасности в угольной промышленности.

В журнале имеется специальный отдел консультации по вопросам науки и техники.

Журнал выходит 12 раз в год. Цена на год 12 руб. Подписка принимается уполномоченными по распространению печати и отделением связи.

Рабочие — стахановцы, мастера угля и техники выписывайте свой производственно-технический журнал «Техника горняку» это поможет Вам поднять технический уровень.

А. С.

Сводка добычи угля

ПО ШАХТАМ ТРЕСТА «МОЛОТОВУГОЛЬ»

за ЯНВАРЬ 1939 г.

Центральный комплекс	за 1 — 95,6
	за 2 — 96,0
	за 3 — 94,7
	за 4 — 78,9

Четвертая шахта	за 1 — 102,3
	за 2 — 76,9
	за 3 — 101,0
	за 4 — 92,7

Девятая шахта	за 1 — 102,9
	за 2 — 88,4
	за 3 — 102,5
	за 4 — 107,9

Десятая шахта	за 1 — 105,6
	за 2 — 113,0
	за 3 — 104,0
	за 4 — 101,7

ПО ТРЕСТУ	за 1 — 99,3
	за 2 — 97,7
	за 3 — 98,2
	за 4 — 88,1

Редантор А. Алешков.

Утерянные документы, считать недействительными

Пропуск на имя Мищенко Н. Н., на имя Димитрева З. В. Квитанция от фотографии артиста «шахтер» на имя Рекуновой В. А.

Пропуск на имя Заковороткого Я. П., на имя Малышевой Н. А. Свидетельство об окончании курсов запальщиков на имя Григорьева Н. Н.

Расчетная книжка на имя Коченовой Ф. С.

На письмо героев ответим боевыми делами

Обсудив письмо героев Советского Союза с призывом дать тысячи оборонных подарков матери-родине мы, ученики школы Горпромуч письмо одобряем и хотим ответить хорошей оборонной работой в школе.

У нас имеются активные работницы Осоавиахимовской организации, такие как тов. Шибков председатель первичной организации, под его руководством подготовлено 186 человек значкистов. Есть хорошие инструктора тт. Гилев, Федоров, которые подготовили 50 значкистов. Есть

много сдавших нормы на все оборонные значки, как тт. Тарасов, Денисов, Понарин и ряд других.

Наша задача дать стране большее количество значкистов, овладевших одной из военных специальностей, готовых в любую минуту стать на защиту родины.

Мы призываем всю молодежь гор. Осиновки по-боевому наладить работу в первичных Осоавиахимовских организациях.

По поручению собрания подписали: Кудрявцев, Дронь.