

Объявляется досрочная подписка на газету «Время и жизнь»
на 1-е полугодие 2007 г. по цене 193 руб. 80 коп. - для населения,
378 руб. 30 коп. - для организаций.

Осинниковская ЦБС
Кемеровская обл.



Время и Жизнь

ГОРОДСКАЯ МУНИЦИПАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

Газета награждена Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР

№86 (11550)

Четверг, 3 августа 2006 года

Газета издается с 1933 года

К 50-летию пос. Тайжина

ВО ГЛАВЕ ПОСЕЛКА

27 августа 1956 года считается днем рождения поселка Тайжина. Несмотря на то, что строительство самого поселка началось в начале 40-х годов, именно в этот день Указом Президиума Верховного Совета РСФСР № 732/23 был образован Тайжинский поселковый Совет депутатов трудящихся. Поселок состоял из населенных пунктов Тайжина, Высокий, Аварийный.

В то время помещение поссовета находилось по улице Таежная, 144. Только в 1961 году, когда заселяли жилой дом № 5 по улице Дорожная, на первом этаже разместили Тайжинский поселковый Совет депутатов трудящихся и централизованную бухгалтерию.

Первым председателем исполкома был избран **Василий Петрович Фурдилов**. Быстрыми темпами строился поселок, сдавались в эксплуатацию благоустроенные дома. И каждый год с момента основания записывал в летопись поселка новые имена, новые объекты, события.

В 1959 году председателем поссовета становится **Георгий Евдокимович Савельев**. В период его руководства большое внимание уделялось благоустройству поселка, озеленению. С 1959 по 1966 гг. в поселке было посажено много деревьев, все улицы были украшены красивыми клумбами.

В 1968 году на смену Г. Е. Савельеву приходит **Михаил Егорович Киселев**. Это был деятельный, энергичный руководитель. Он направил все усилия, чтобы в поселке провести освещение. В это же время в квартирах появилась горячая вода, о которой так долго мечтал каждый житель.

Валентин Петрович Выжимов, руководивший с 1975 по 1979 гг., отдал немало сил, чтобы в квартиры коммунального сектора провести газ, и, несмотря на все сложности, добился поставленной цели. Кроме того, в этот период была построена агитплощадка, которая до настоящего времени служит местом проведения общепоселковых праздничных мероприятий.

При **Нине Александровне Кукарцевой** (1980-1981 гг.) решались хозяйственные и жилищные дела. Велась работа по освещению поселка, по отсыпке дорог улиц Таежная и Льва Толстого, по ремонту мостов. Следует отметить, что в поселке продолжалось строительство жилых домов.

Фаина Григорьевна Гурина, проработавшая председателем около двух лет, стремилась улучшить качество дорог. Благодаря ее руководству дорога в поселке по улице Молодежная до центра была заасфальтирована.

Мария Степановна Садовая работала председателем поселкового Совета два созыва: с 1984 по 1989 год. В этот период для поселка удалось осуществить многое: строительство жилья (дом № 9 по ул. Дорожная и д. № 37/1 по ул. Коммунистическая), реконструкцию здания бывшей пекарни под Дом культуры, ведь о нем так долго мечтали все жители поселка. Рядом с ателье были

открыты мастерские по ремонту часов, бытовой техники, обувная мастерская. Много внимания уделялось благоустройству поселка. Парк «Мир» из места свалки мусора и выгула собак стал зоной отдыха. Там была сооружена скамья, которую к 40-летию Победы в Великой Отечественной войне переделали в современный обелиск. В парке появился фонтан, была заасфальтирована диагональная дорожка и место вокруг агитплощадки. Кроме того, был приобретен и установлен сказочный деревянный городок.

В 1993 году руководителем поселкового Совета становится **Нина Георгиевна Шлей**. Благодаря ей и созданному в то время совету общестественности, поселок Тайжина получил государственный акт на пользование землей с отводом границ на местности. На время работы Н. Г. Шлей пришлось суровое время безденежья. Несмотря на отсутствие финансирования, проблемы оставались, и их нужно было решать. Нина Георгиевна делала все, от нее зависело, чтобы улучшить жизнь поселка, вселить в людей уверенность в завтрашнем дне.

Длительное время, два периода, - с 1989 по 1993 гг., с 1997 по 2004 гг. - председателем поселкового Совета, а впоследствии - главой администрации поселка был **Валерий Дмитриевич Лисовский**. Его деятельность была направлена на улучшение уличного освещения, которое приходилось неоднократно восстанавливать. Производился ремонт (отсыпка, асфальтирование) дорог поселка, ремонт мостов в Тайжине. Была построена и запущена новая котельная № 3. В школе № 33 появляется компьютерный класс. В 1993 году детский социальный приют для детей и подростков был перенесен в ныне существующее здание.

В 2005 году главой администрации была назначена **Елена Владимировна Тулик**. Она начала большую работу по подготовке к 50-летию п. Тайжина, наметила план основных, необходимых для поселка мероприятий: восстановление уличного освещения, ремонт фасадов домов коммунального сектора, ремонт дорог и др. Но, к сожалению, проработав чуть более двух месяцев, ушла из администрации.

В настоящее время главой администрации п. Тайжина является **Василий Алексеевич Будув**. Он прилагает все усилия на реализацию запланированных мероприятий, направленных на улучшение жизни нашего поселка.

В заключение хотелось бы сказать, что каждый руководитель администрации с началом своей работы стремился осуществить новые планы, внести свой вклад в развитие и преобразование поселка. Несомненно, всех руководителей администрации п. Тайжина объединяло одно - сделать наш поселок лучше, чище, радостнее, чтобы гордость за поселок восполняла сердца живущих здесь людей.

Наш корр.

Гранд - школе №30

В прошедшем учебном году педагогический коллектив школы №30 на конкурсе Министерства образования и науки РФ общеобразовательных учреждений, внедряющих инновационные образовательные программы, представил программу развития школы по всем направлениям на ближайшие пять лет. Инициатором участия выступила директор школы Л. П. Лехтина. Шестого июля были подведены итоги конкурса. Гранд в размере 1000 000 рублей был присужден школе №30 поселка Малиновка из федерального бюджета. Он будет направлен на приобретение программного обеспечения на электронных носителях и оборудования, на подготовку кадров для преподавания в профильных классах.

О. ТЫРЫШКИНА.

Очередные новоселы

Прошедшая неделя ознаменовалась одним очень приятным событием - распределением 23 квартир, выделенных для осинниковцев в новом 60-квартирном доме на пос. Постоянный. В числе счастливых оказались жители Стройгородка, оказавшиеся в зоне горных подработок (две семьи из муниципальных домов № 23 и 24 по ул. Севастопольская и 12 семей из дома № 27 ул. Ломоносова), а также жители аварийного жилья и дети-сироты.

Будущие иждиватели муниципальной жилплощади, получив номера квартир, смогли осмот-

реть свое новое жилье, почувствовать себя новоселами. Радость предстоящей смены места жительства вместе с виновниками события разделили председатель городского совета народных депутатов А. С. Быков и депутат С. И. Шевлюга. Вместе с поздравлениями и наилучшими пожеланиями новоселам были преподнесены поздравительные открытки от губернатора области.

В настоящее время будущие жильцы пос. Постоянный оформляют на квартиры необходимые документы, в завершение чего получают долгожданные ключи.

О. СТРОГАНОВА.

9 августа - День коренных малочисленных народов мира

СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ



Впервые в нашем городе был вывешен баннер, посвященный национальной тематике, а конкретно - творчеству замечательного шорского поэта, сказителя, кайчи, нашего земляка С. С. Торбокова. Степан Семенович родился в улусе Тагтагал (ныне г. Осинники) в 1900 году. В 2005 году общественность города отметила 105-летие со дня рождения выдающегося кайчи.

В связи с появлением баннера хочется поблагодарить людей, которые так или иначе причастны к его созданию. Это в первую очередь, конечно, архитектор города С. А. Байтемирова. Особая признательность за выделение финансовой помощи администрации области в лице

губернатора А. Г. Тулеева и Департаменту культуры и национальной политики. Большое спасибо дизайнерам Максиму Бугаенко и Юлии Вайс, которые помогли воплотить идею в жизнь, и директору ООО «ЖКУ» Е. В. Юхлину за предоставление автовышки.

В этом году областной национальный праздник, посвященный Международному дню коренных народов, состоится в Беловском районе, в селе Беково. Мероприятие пройдет в рамках празднования 74-летия со дня образования Беловского района. Активное участие в торжестве примет и делегация г. Осинники.

Я горячо и сердечно поздравляю коренных жителей города - шор-

цев, телеутов, многочисленных друзей общества «Шория» с праздником! Благодаря активному участию в Спартакиаде коренных народов Кузбасса, фольклорный коллектив «Тагтагал», спонсоров, оказывающих по возможности помощь обществу, интеллигенции города за помощь в возрождении и сохранении языка, культуры, традиций и обычаев коренных малочисленных народов.

В. КОМЗЫЧАКОВА, зав. отделом по национальным вопросам.

На снимке: выступит ансамбль «Тагтагал».

- Сергей Иванович, почему работа над законопроектом продолжалась так долго? Как строилась работа экспертной группы?

- Дело в том, что в первом чтении поправки были приняты еще предыдущим составом Думы. Наш комитет по труду и социальной политике, в который я вхожу, планировал продолжить работу в том же направлении и внести некоторые изменения в ряд статей. Но документ к этому времени был опробован, накоплен опыт правоприменительной практики, меняется экономическая ситуация. Мы получили очень много замечаний и предложений с мест, которые просто обязаны были учесть. Тогда и было решено создать рабочую группу для доработки документа с учетом мнений профсоюзов, работодателей и трудящихся.

Нашей группой было рассмотрено в общей сложности более 1000 поправок, проведено около ста заседаний группы экспертов, 27 совещаний представителей Российской Трехсторонней комиссии, в которую входят представители правительства, профсоюзов и работодателей. По нашей рекомендации изменения внесены более чем в 300 статей. А 13 статей появятся новых.

- На что направлены эти изменения?

- Прежде всего эти изменения направлены на усиление правовой защиты трудящихся, на повышение роли механизмов социального партнерства. Что это значит? Решения многих

НОВЫЙ ТРУДОВОЙ

Депутаты ГД РФ приняли в окончательном варианте изменения в Трудовой кодекс. 30 июня документ был подписан Президентом РФ, 1 октября он официально вступит в силу.

Пожалуй, ни один документ в последнее время не претерпевал такого количества изменений и ни за один законопроект депутаты не голосовали столь единодушно. В поддержку дополнений и поправок высказались 359 парламентариев. Возможно, причиной тому – кропотливая и тщательная работа над законопроектом, которая продолжалась в течение трех лет. Возглавлял группу экспертов по реформированию трудового законодательства депутат из Кузбасса Сергей Неверов.

вопросов сегодня переведено на стадию переговоров процессов. То есть, работодатель сегодня не может единолично утвердить какой-либо нормативный акт в отношении проблемной ситуации. Он должен предварительно обсудить решение с представителями интересов работников, например, с профсоюзами.

Новый Трудовой кодекс уравнивает работников, которые трудятся в организации, и тех, кто работает у частных предпринимателей. Частники будут обязаны вести трудовые книжки работающих, а работники смогут заключать коллективные договоры.

Еще один важный, с моей точки зрения, момент: представители работников теперь наделены правом потребовать от работодателя привлечения к дисциплинарной ответственности руководителей структурных под-

разделений – начальника цеха или участка. Раньше профсоюзные органы могли требовать этого только по отношению к руководителю предприятия, а непосредственные виновники оставались в стороне.

Существенные изменения коснулись статьи 81 об аттестации, которая может служить поводом для увольнения. Это возможно только с учетом мнения профсоюзов.

Дополнена 178-я статья – если работник отказывается от перевода на другую работу, работодатель обязан выплатить ему выходное пособие в размере двухнедельного заработка. А при сокращении штатов работнику обязаны будут предложить все имеющиеся вакантные должности на предприятии.

Одна из самых значимых поправок касалась продолжительности рабочего дня шахтеров.

Ко мне обратились руководители Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа с просьбой урегулировать этот вопрос. Мы провели целый ряд встреч с профсоюзными лидерами шахт, на которых все говорили о том, что строгая регламентация продолжительности рабочей смены неудобна ни горнякам, ни руководству угольной компании. Особенно если речь идет об отдаленных предприятиях, когда рабочим приходится тратить много времени на дорогу. Новый Трудовой кодекс позволяет увеличивать продолжительность смены, если это оговорено в коллективном договоре. Замечу, что общая продолжительность рабочего времени не меняется и не может превышать 30 часов в неделю.

В новом документе прописана ответственность

работодателя за несвоевременную выплату заработной платы (предусмотрена выплата компенсации), отпускные будут рассчитываться не за три месяца, как прежде, а за 12... Изменений много. Все они, подчеркиваю, направлены на защиту прав наемных работников.

- Города Кузбасса – это сосредоточение большого количества предприятий повышенной опасности – металлургические комбинаты, угледобывающие шахты. Думаю, всем будет интересно, какие изменения коснулись вопросов охраны труда.

- Мы не могли оставить без внимания эту тему. Прежде всего, потому, что показатели травматизма на производстве, к сожалению, не снижаются. Новый Трудовой кодекс существенно ужесточил требования по обеспечению безопасности труда. На предпри-

ятиях должны создаваться специальные службы по охране труда, а статья 226 обязывает работодателей увеличивать вложения на улучшение условий труда до 0,2 процента от затрат на производство продукции.

Дополнительные льготы и гарантии получают теперь не только матери, но и отцы детей до 5 лет.

Отмечу, что не забыты и ветераны. На мой взгляд, при выходе на пенсию у работника должно быть намного меньше проблем, чем сейчас. Мы постарались учесть все болевые точки этой процедуры – оформления пенсии, все трудности, с которыми пришлось столкнуться тысячам лю-

дей. Надо сказать, что при работе над Трудовым кодексом мне очень помогли встречи с избирателями, которые я провел в Кузбассе, беседы с профсоюзными лидерами новокузнецких предприятий, активистами ветеранских организаций и просто обращения граждан. Благодаря им мы смогли быстро и четко определить главные направления нашей работы, моменты, на которые необходимо направить основные усилия.

С момента официального опубликования кодекса он вступит в силу спустя три месяца. Этот срок определен для того, чтобы привести в соответствие с ним большое количество уже существующих нормативных актов.

Думаю, что новый Трудовой кодекс сможет достойно защитить интересы человека труда.

А. МИХАЛЕВА

Тяжело, когда уходят из жизни близкие люди, но грустно, когда перестают существовать учебные заведения. Трудно представить, что не начнется новый учебный год в старейших школах города № 1 и № 2. Они мне дороги по-особенному: в 1-й учился мой муж, а во 2-й работала я и сохранила о коллективе самые добрые воспоминания.

Нынешние здания этих школ – почти ровесницы, обеим за 50. Но если во 2-й за эти полвека сменилось довольно много директоров, то в 1-й их было только два: Л. Л. Фотинов и Г. А. Хилия. Колоритные фигуры, яркие личности!

В 50-е годы первая школа задавала тон жизни центра города: первые туристические походы, когда под оркестр, сопровождаемые родственниками, друзьями и просто горожанами, туристы школы пешком отправлялись на вокзал в Кандалакс и уходили в походы по Горной Шории, Хакасии, Алтайскому краю; великолепные смотры художественной самодеятельности, которые, как правило, проводились в клубе им. Сталина (так тогда назывался ДК «Октябрь») и также собирали многочисленных поклонников искусства; спортивные соревнования (физкультуру в школе в 50-е годы вел Н. П. Ежов, и школа всегда ходила в призерах). Блистала школа и на демонстрациях: то запускали воздушный шар с красочными транспарантами, то придумы-

вали необычное оформление колонны, то выпускали голубей. Бывшие выпускники, ныне уже седые люди, помнят своих учителей: Н. Д. и Э. М. Батиных, Р. И. Копылову, Н. П. и К. В. Евсюковых, В. П. Попову, и это говорит о многом: значит, заложили в сердца своих учеников тогдашние молодые педагоги чувства добрые и светлые.

Вторая школа была культурным цент-

натура, эрудированный человек, он покорял логикой изложения материала на уроках, также логично выступал и на комсомольских собраниях, посещать которые считал своим

Память



ром Стройгородка. Я хорошо помню, какой чудесный танцевальный коллектив был в этом учебном учреждении, руководил им Тадей Павлович. Первым директором школы был Сандыков. В разные годы коллектив школы возглавляли М. А. Косе, Е. В. Грушевская, Г. В. Баканова, Н. А. Покопцева, Д. И. Сапожников. С Дмитрием Ивановичем я работала. Участник Великой Отечественной войны, цельная

долгом.

У меня хранится фотография учителей 2-й школы далеких 60-х годов. Как молоды мы были! Н. Г. Дикарева – заместитель директора по учебно-воспитательной работе, вдумчивая, степенная, добрая. Взрывной О. Г. Гальвас, супруги Сорокины, Л. Г. Потпорина, В. Н. Примоченко, А. И. Вокина...

Мне в то время казалось, что коллективы учителей и учащихся – это нечто единое целое. Мы были какими-то одержимыми: уроки, внеклассные мероприятия, встречи с интересными людьми... Многие из нас школе посвящали все свое время.

Мне нравились жители Стройгородка – люди разных национальностей. До сих пор помню членов комитета комсомола разных лет: целую династию Губерт, Кононенко, Ф. Ладыка, В. Плотиных, Л. Ярошук (Каурова), О. Кайданович (Романцова), С. Якунина (Кононенко), Н. Шарипов, Н. Гуророва, А. Мусин, Н. Рей, Т. Бржезнева, Т. Кундрюцкова, Г. Пятилетка... «Хотелось бы всех поименно назвать»...



Передо мною фотографии тех лет моего первого выпуска – самого любимого...

Многие учителя 2-й школы составили потом костяк педколлектива школы № 36. А многие выпускники достойно трудятся на благо нашего города и области. Что ж, такова жизнь: старое уходит, но не должна уходить память – эта связующая нить поколений.

Недавно была на освящении источника на въезде в пос. Мирный. Это и есть чудо – «времен связующая нить»: среди болот, из-под пустоты шахтовых подработок бьют фонтаны чистой воды. И смею надеяться: не зарастет народная тропа к этому святому источнику, а значит, будет жить в памяти людей история Стройгородка и школы № 2 как его культурного центра.

Н. МАТРОСОВА, заслуженный учитель, Почетный гражданин Кемеровской области.

На снимках: выпускники 1970 года школы №2.

В мае нынешнего года Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов нашего города принимал гостей – своих коллег со всего Кузбасса. На базе ЦСОГПВИИ г. Осинники проводился областной семинар директоров центров социального обслуживания Кемеровской области на тему «Основные направления в развитии системы социального обслуживания граждан пожилого возраста Кемеровской области». В работе семинара также приняли участие представители городских администраций, УСЗН, центра психологической помощи г. Новокузнецка.

Осинниковский центр выбран базой для областного семинара не случайно. Город Осинники, градообразующими предприятиями которого являются шахты и разрез, – типичный шахтерский город Кузбасса, с типичными социальными проблемами для всего региона. И неуклонный рост старения населения, значительно опережающий показатель рождения нового поколения в настоящее время, к сожалению, является важнейшей из них, характерной не только для нашего региона, но и для всей России в целом.

Сегодня, например, из 66 тысяч человек, составляющих население нашего города, более 22 тысяч являются пенсионерами. А старость требует к себе достойного внимания, повседневной заботы. И здесь Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов нашего города имеет солидный багаж профессиональных наработок, ему есть что показать гостям со всей области! Во многих добрых начинаниях он может служить конкретным и полезным примером. С другой стороны, и администрация города имеет уже хороший положительный опыт в проведении мероприятий регионального масштаба – после областного празднования в нашем городе Дня шахтера это уже шестое собрание такого уровня!

С докладом «Меры администрации Кемеровской области в решении проблем граждан пожилого возраста» выступил начальник Департамента социальной защиты населения области В. А. Шабанов. «Государственная программа мер социальной поддержки населения, которая постоянно обновляет-

Областной семинар в Осинниках

ального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, которое провела директор ЦСОГПВИИ Л. Б. Кашникова. Для большинства гостей некоторые практические наработки коллектива нашего центра были в диковинку и привели в восторг. В своем докладе «Роль центра социального обслуживания в решении социальных вопросов г. Осинники» заместитель главы города М. А. Евса также подчеркнула новаторскую деятельность коллектива ЦСОГПВИИ, заслуженно отмеченную областным департаментом.

Демографический состав населения в нашем городе, отмечалось в ее докладе, особенно не отличается от областных показателей: в основном в городе живут люди пожилого возраста. Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов – одно из социальных учреждений, осуществляющих организационную и практическую деятельность с данной категорией граждан. Сегодня ЦСО – это устойчивый и стабильный коллектив. Нельзя не остановиться на таком его показателе, как высокий профессионализм специалистов, который складывается из образовательного уровня и опыта работы. Среди социальных работников 21 имеют высшее образование, 13 человек обучаются заочно и на вечерних отделениях в ВУЗах Новокузнецка, 83 процента социальных работников имеют стаж свыше 5 лет.

С каждым годом все больше и больше растет востребованность в специалистах Центра, увеличивается число обслуживаемых им подопечных по месту жительства. Отделение социального обслуживания пенсионеров на дому является ведущим подразделением Центра. Эф-

ные виды услуг: как медицинские, так и социальные. Следует отметить, что значительно улучшилась работа с медицинскими работниками, а социально-медицинское обслуживание жителей нашего города не ограничено только узким кругом разного вида услуг. Кроме этого, большое внимание работниками центра уделяется прежде всего психологической помощи подопечным, организации их досуга.

Только с начала текущего года 31 процент обслужи-



ваемых был переведен из специализированного учреждения в отделение социального обслуживания на дому. Этот факт говорит о том, что раннее выявление клиентов, своевременно оказанная им социально-медицинская помощь позволяет значительно расширить возможности реабилитационной работы среди подопечных.

Цель создания отделения дневного пребывания – реализация многоплановых социально ориентированных реабилитационных мероприятий лицам пожилого возраста, сохранившим способность к самообслуживанию. У нас таких отделений два: одно в г. Осинники, другое – в п. Тайжине. Надо полагать, что заслуживают внимания основные показатели работы отделения дневного пребывания. Особо следует выделить такие инновационные методы

работы, как спелеокамера (соляная комната), гирудотерапия (лечение пиявками), внедрение новых форм реабилитации с использованием системы тренажеров, комната музыкотерапии.

Старость жива надеждой



ся, – сказал он, – ежегодно дополняется и укрепляется существенной поддержкой на областном уровне советом народных депутатов и лично губернатором. Например, ежегодно расширяется список пенсионеров, получающих специальные кузбасские доплаты к пенсиям. Причем, надо подчеркнуть, что многие из этих мероприятий, которые финансируются из областного бюджета, являются единственными в России».

В мае нынешнего года начата выплата еще одной кузбасской доплаты к пенсиям. На этот раз ее ежемесячно станут получать дети войны, то есть граждане, у которых в годы Великой Отечественной войны погиб один из родителей, а сами они в это время не достигли возраста 18 лет. К сожалению, хотя доплата эта и невелика – всего 100 рублей, но и ее будут получать только те пенсионеры, которые не имеют никаких других доплат к пенсиям, так как большей нагрузки областной бюджет пока позволить себе не может. Поэтому эту доплату пока не будут получать дети войны, которые получают доплаты к пенсиям и имеют льготы как ветераны труда, реабилитированные и другие категории.

С 1 января 2007 года начнет действовать принятый недавно областной закон о присвоении звания «Ветеран труда» всем пенсионерам, имеющим общий трудовой стаж 45 лет у мужчин и 40 лет у женщин. Ожидается и некоторые другие изменения в доплатах к пенсиям. И задача работников департамента заключается в том, чтобы все меры социальной поддержки населения, особенно пожилого возраста, имели конкретный адресный характер и доходили в полном объеме до каждого нуждающегося.

С докладами на тему «Основные направления деятельности учреждений по совершенствованию социального обслуживания граждан пожилого возраста на 2006 год», «Новые нормативные документы по вопросам социального обслуживания» выступили на семинаре начальник отдела Департамента социальной защиты населения Н. В. Охота, начальник методического отдела Т. В. Легалова и другие ответственные работники департамента. После этого участники семинара познакомились и делились опытом работы центров социального обслуживания г.г. Новокузнецка, Прокопьевска, Кемерово, Березовского, Междуреченска, Анжеро-Судженска, Тисульского и Тяжинского районов, а закончился областной семинар практическими занятиями и обсуждением наиболее важных вопросов и проблем.

Особой строкой следует выделить знакомство участников семинара с Осинниковским центром соци-

фективность деятельности данного отделения имеет неограниченное значение как для государства, так и для людей, нуждающихся в такого рода услугах.

Главной задачей этих отделений является социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов, которые частично утратили способность к самообслуживанию. В зависимости от нуждемости сотрудники отделения предоставляют им социально-бытовые, санитарно-гигиенические и прочие услуги. Эти услуги предоставляются на различных условиях: бесплатно, частично и по полной оплате. Большую часть обслуживаемых составляют инвалиды – это 69 процентов от общего количества, что является еще одним подтверждением актуальности создания таких отделений, о чем неоднократно говорилось на семинаре.

Смертность клиентов центра (по этой причине снимается с учета 39 процентов от всего числа обслуживаемых) по-прежнему остается проблемой, которая усугублена тем, что основной показатель смертности приходится на возрастную группу 70-80 лет, хотя нельзя не учитывать и тот факт, что причиной снятия с обслуживания у 32 процентов подопечных является реабилитация. Высокий показатель реабилитации подопечных стал возможным благодаря переходу центра на новую форму работы, такую как бригадное обслуживание. В результате у социальных работников сократились потери рабочего времени, что позволило одновременно улучшить качество обслуживания и увеличить количество оказываемых услуг по реабилитации. В комплекс реабилитационных услуг входят социально-медицинская, социальная и правовая реабилитация.

Администрация ЦСО уделяет большое внимание методической работе как с социальными работниками, так и с заведующими отделений: это проведение тренинговых занятий и индивидуальных консультаций психолога. Отсюда интерес и настрой сотрудников центра к расширению и многообразию услуг, к вовлечению пожилых людей и инвалидов в работу по самореализации и самообслуживанию.

В мае 2003 года было открыто новое отделение – социально-медицинское. Цель этого отделения – оказание квалифицированной медицинской помощи и организации ухода за пожилыми людьми и инвалидами. И сразу же это отделение завоевало популярность у жителей города. Число обращений граждан из месяца в месяц продолжает расти, что подтвердило правильность принятого решения. Ведь 62 процента пенсионеров, находящихся на учете, – это люди старше 80 лет. Специалисты нового отделения оказывают различ-

Последние предложения осинниковцев по улучшению обслуживания клиентов действительно вызвали у участников семинара при детальном знакомстве с работой центра живой интерес и желание перенять этот полезный опыт. А хозяева с присущим только им гостеприимством продолжали их знакомить со своими достижениями, к числу которых, несомненно, относятся и отделение социально-бытового обслуживания, пользующееся высокой популярностью у людей престарелых и инвалидов. А работа парикмахерской и обувной мастерской, которые выполняют около 45 процентов услуг от общего объема, даже приносит Центру основной доход. Причем, все виды услуг предоставляются жителям нашего города в соответствии с перечнем и прейскурантами цен, утвержденными органами местного самоуправления. Работники парикмахерской, швейной, часовой и обувной мастерских содержатся в штате ЦСО.

Знакомясь с работой ЦСОГПВИИ г. Осинники, участники областного семинара после его теоретической части убеждались наглядно, как многие его инновации здесь успешно воплощаются практически. Поэтому не только задавали вопросы директору Центра Л. Р. Кашниковой и другим его сотрудникам и тщательно записывали и конспектировали их ответы, но и даже снимали отдельные моменты на видеокамеры.

Но вот гости разъехались, вновь закрылась череда трудовых будней. Корреспондент газеты попросил Людмилу Родиславну поделиться впечатлениями, оставленными работой областного семинара.

– Всех наших гостей удивили те изменения, которые произошли в нашем городе за последние 3 года, – рассказывает Л. Р. Кашникова, – И, конечно, это заслуга нашего главы города П. П. Дочева: коснулись изменения и Центра социального обслуживания прежде всего с материальной стороны. Во первых, Центр переехал в новое, более просторное помещение, потом обновилась автостоянка, мебель, преобразился интерьер Центра. Но главное, на мой взгляд, в городе принята и успешно работает программа «Социальная защита населения».

У нас накоплен также и неплохой опыт реализации данной программы совместно с многочисленными нашими спонсорами. Например, постоянные хорошие отношения сложились у нас с областной кассой «Кузбасс». Вот уже три года подряд она регулярно выделяет для наших клиентов ко всем знаменательным праздникам различную физиаппаратуру, медикаменты для проведения их бесплатного лечения.

Практическую же ценность прошедшего на базе нашего Центра семинара для всех работников социального обслуживания области переоценить невозможно. На меня и других работников нашего Центра впечатление произвели доклады и выступления представителей нашей службы из ряда городов, из которых мы взяли для себя на заметку много интересного, что после обсуждения будем внедрять у себя. Например, особого внимания заслуживают вопросы организации на дому санаториев и хосписов, бригадной формы работы, внедрения сиделок по уходу за лежачими больными.

Участники семинара дали высокую оценку уровню организации такого большого форума областного масштаба, и в этом весомая заслуга и самого Департамента социальной защиты населения, и администрации города, а также УСЗН, работников Центра, управлений образования, физкультуры и спорта, детской музыкальной школы №20, ДК «Октябрь», профкома шахты «Осинниковская» и профилактория шахты. Мы выражаем им всем искреннюю благодарность за помощь в организации и проведении семинара.

Н. ФЕДОРОВ.

На снимках: во время работы семинара.

Школа мужества

В городе все более значимым становится гражданско-патриотическое воспитание молодежи. Совсем недавно впервые был организован военно-спортивный лагерь «Мы – патриоты!» для 45 учащихся с «проблемным» поведением. 20 старшеклассников выехали в поселок Абагур для участия в работе лагеря «Юный десантник». А 30 парней, в числе которых отличившиеся на военно-полевых сборах, желающие посвятить себя военной карьере, а также ребята из неполных, малообеспеченных, неблагополучных семей уже вернулись домой после пребывания в войсковой части Алтайского края. Это оказалось возможным благодаря финансовой поддержке администрации нашего города, совета народных депутатов и активной работе председателя Осинниковского отделения Российского Союза ветеранов Афганистана Ю. В. Недзельского по повышению престижа армии среди старшеклассников. Для того, чтобы наши ребята смогли выехать в часть, из местного бюджета было выделено 300 тысяч рублей.

В течение 21 дня подростки занимались физической, строевой, огневой, топографической и военно-медицинской подготовкой. Глава города П. П. Дочев выезжал в Сибирск вместе с начальником Управления образования В. Н. Резниченко и председателем ООО «РСВА» Ю. В. Недзельским с целью проконтролировать условия проживания и обучения наших мальчишек в части. Обстановка оказалась максимально приближенной к нелегкой армейской службе, что только закаляло мальчишек. Они изучили назначение и боевые свойства некоторых видов оружия, методику выживания в различных условиях, приемы рукопашного боя и многое другое. Совершили два марш-броска на 10 километров в составе подразделения, участвовали в кроссах по переноске пострадавших. В общем, прошли настоящую школу выживания.

Все это позволило будущим призвикам подготовить себя к армейским будням: получить представление о воинской дисциплине, войсковом товариществе, развить в себе ответственность и самостоятельность, а главное активную гражданскую позицию.

О. ХРУНИНА, методист ОДДТ.

Из почты редакции

Читатель спрашивает

ПОЧЕМУ ПИСЬМА ОПАЗДЫВАЮТ?

Вот уже почти год прошел, как сократили в городе почтовые отделения. И работать почта от этого стала, естественно, не лучше, а хуже. Например, в этом году ко мне уже в третий раз письма приходят с опозданием на неделю. Дело в том, что их по ошибке из Новокузнецка привозили в Осинники сначала не в то почтовое отделение, которое обслуживает нас, и их почему-то не могли сразу переправить в наше почтовое отделение, а сначала отправляли назад в Новокузнецк...

Пишу в газету с надеждой, что на почте обратят внимание на эту проблему, так как случаи с моими письмами не единичны.

В. ДЕВЯТОВ,
житель улицы
7-я Штольня, 51.



Читатель благодарит

ТРАДИЦИОННАЯ ПОМОЩЬ

Уже в который раз я с огромным желанием выражаю благодарность директору «МКХ» В. Н. Недошину и главному инженеру Р. Я. Франку за оказанную мне помощь. Много лет прошло с того времени, когда мой муж работал на их предприятии. Уже давно я являюсь вдовой. Но руководство родного коллектива не оставляет меня наедине с моими житейскими проблемами. Недавно мне опять привезли уголь. Спасибо вам, Василий Николаевич и Роман Яковлевич, за заботу! Здоровья вам и семейного счастья! Наилучшие пожелания и водителю, доставившему топливо, С. М. Рекаеву.

Н. ПОПОВА,
пенсионерка.

Турнир по футболу

29 июля на базе отдыха «Черемушки» прошел первый турнир по футболу на «Кубок Южкузбассуля». В нем приняли участие 12 команд, составленных из работников 11 филиалов и аппарата управления компании.

При активной поддержке болельщиков горняки сошлись в бескомпромиссной борьбе. В нескольких играх, чтобы выявить победителя пришлось даже устраивать серии послематчевых пенальти. В результате в финал вышли команды аппарата управления компании «Южкузбассуль», шахт «Есаульская» и «Кушековская». Розыгрыш призовых мест стал самым ярким событием турнира. Есаульцы и аппарат управления «Южкузбассуля» сыграли вничью 0-0. А затем поочередно победили представителей «Кушековской» соответственно 2-0 и 1-0. В результате по разнице забитых пропущенных мячей обладателями кубка стала команда шахты «Есаульская». Второе место у управленцев, и бронзовые медали достались

кушековцам.

«Праздник без повода» – так назвал турнир автор идеи его проведения – исполнительный директор компании Георгий Лаврик. «Главное, чтобы люди собрались вместе, отдохнули и раскрепостились» – сказал он. Судя по настроению присутствующих, это удалось. Помимо футбола здесь можно было сразиться в пейнтбол, покатыться на роликах, для ребятшек на нескольких площадках были организованы развлекательные программы, игры и представления. Одной из достопримечательностей турнира стали экзотические животные – хищники и обезьяны, которых привезли из зоопарка.

Скорее всего летний спортивный турнир станет традицией «Южкузбассуля», да и зимой горняки не намерены закидываться только на работе. Уже есть идея проведения турнира по мини-футболу, который обещает стать не менее грандиозным.

Пресс служба
УК «Южкузбассуль».

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ.

ПРОТОКОЛ № 1

рассмотрения и оценки котировочных заявок

г. Осинники, ул. Кирова, 76

«26» июля 2006 года

1. Наименование предмета запроса котировок: закупка горюче-смазочных материалов
2. На заседании котировочной комиссии по рассмотрению и оценке котировочных заявок присутствовали: Председатель котировочной комиссии: зам. начальника отдела экономики и ценообразования администрации г. Осинники – Самарская Юлия Анатольевна
- Члены котировочной комиссии: Директор ЦСОГПВИИ Кашникова Л. Р., главный бухгалтер ЦСОГПВИИ Безносова Г. З., заместитель директора ЦСОГПВИИ Герасимова Л. Н., юрист ЦСОГПВИИ Калинина Г. М.
3. Муниципальным заказчиком является Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Осинники
- Почтовый адрес: 652800 Кемеровская область, г. Осинники, ул. Кирова, 76
4. Процедура рассмотрения и оценки котировочных заявок проводилась котировочной комиссией в период с 10 часов 00 минут «26» июля 2006 года по 11 часов 00 минут «26» июля 2006 года по адресу: г. Осинники, ул. Кирова, 76
5. Извещение о проведении запроса котировок было размещено на сайте www.ako.ru/Torgi/ в сети Интернет «19» июля 2006 г.
- Существенными условиями муниципального контракта, который будет заключен с победителем в проведении запроса котировок, являются следующие:
 - 5.1. Поставка бензина АИ – 92 – 4080 литров, бензина АИ-80 – 3804 литров, дизельное топливо – 500 литров
 - 5.2. Место поставки: возможность осуществлять заправку автомобилей в городе Осинники
 - 5.3. Срок поставки: с августа 2006 г. по 31 декабря 2006 г.
 - 5.4. В цену товара включен НДС, другие аналогичные налоги и сборы, установленные НК РФ, транспортные расходы до АЗС г. Осинники
 - 5.5. Максимальная цена муниципального контракта: 131 472 руб.
 - 5.6. Источник финансирования муниципального заказа: местный бюджет на 2006 г.
 - 5.7. Форма оплаты безналичная, наличная по мере финансирования. До окончания указанного в извещении о проведении запроса котировок срока подачи котировочных заявок «25» июля 2006 г. 16 часов 00 минут (время местное) поступило 2 (две) котировочные заявки на бумажном носителе:

№ п/п	Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника размещения заявки	Адрес (юридический и фактический)	Цена за 1л (руб.)	Точное время поступления котировочной заявки
1	ООО «Осинникспецтехсервис»	г. Осинники, ул. 50 лет Октября, 7 «А»	АИ-92 – 16руб.60 коп. АИ-80 – 14руб.30 коп. Дизельное топливо литейное – 16 руб. 10 коп. Цена контракта 130175 20	25.07.2006г. 15:30
2	ООО «Салсан»	г. Осинники, ул. Ефимова, 8/2 103	АИ-92 – 16руб.60 коп. АИ-80 – 14руб.25 коп. Дизельное топливо литейное – 16 руб. 10 коп. Цена контракта 129 985	24.07.06г. 14:35

6. Котировочная комиссия рассмотрела котировочные заявки на соответствие требованиям, установленным в извещении о проведении запроса котировок, оценила их и приняла на основании полученных результатов следующее решение: признать победителем в проведении запроса котировок: ООО «Салсан» г. Осинники, ул. Ефимова, 8/2 – 103. Цена муниципального контракта 129 985 рублей.
7. Настоящий протокол подлежит опубликованию в городской муниципальной общественно-политической газете «Время и жизнь» и размещению на официальном сайте www.ako.ru/Torgi/

Для налогоплательщиков-организаций О внесении изменений и дополнений по транспортному налогу

Внесены изменения в главу 28 «Транспортный налог» Налогового кодекса РФ Федеральным законом от 20.10.2005 №131-ФЗ «О внесении изменений в главу 28 части второй Налогового кодекса РФ».

Для налогоплательщиков установлены отчетные периоды первый, второй и третий кварталы, налоговый период – год.

Организации исчисляют суммы авансовых платежей по налогу по истечении каждого отчетного периода в размере 1/4 произведения соответствующей налоговой базы и налоговой ставки. Предусмотрено заполнение расчета по авансовым платежам **не нарастающим итогом**. Это означает, что при определении величины авансового платежа по итогам каждого отчетного периода, авансовые платежи, исчисленные за предыдущий отчетный период, не учитываются. Согласно п.2 ст.362 НК РФ только по итогам налогового

периода сумма транспортного налога, подлежащая уплате в бюджет, будет определяться как разница между суммой налога, исчисленной по итогам налогового периода, и суммами авансовых платежей по налогу, исчисленных по отчетным периодам.

Налоговые декларации по налогу представляются не позднее 1 февраля года, следующего за истекшим налоговым периодом, а налоговые расчеты – не позднее последнего числа месяца, следующего за истекшим отчетным периодом.

Уплата налога, а также авансовых платежей по налогу производится по месту нахождения транспортных средств в порядке и сроки, установленные законами субъектов РФ (пункт 1 статья 363 НК РФ).

В. АВЕРИНА,
зам. руководителя
инспекции,
Советник налоговой
службы РФ III ранга.

ОСТЕКЛЕНИЕ БАЛКОНОВ

Скидки до 40%. Кредит без %.

Качество. Гарантия 5 лет.

Без выходных.

5-23-38, 5-35-46, 8-905-076-2089.

ПЕНСИОНЕРЫ!

Евроостекление

Мет. рамы и алюмин. Раздвижные рамы

Скидки. Рассрочка. Кредит.

4-89-11

4-89-76

8-905-961-5414

Вниманию горожан!

В связи с проведением профилактических работ на сетях водоснабжения **5 августа с 8-00 до 24-00 будет прекращена подача холодной воды** в г. Осинники, г. Калтан, п.п. Малиновка, Постоянный. М. Лог, Шусталеп.

После подачи воды в сеть в питьевых целях употреблять в течение суток не рекомендуется. В последующие двое суток употреблять только после предварительного отстаивания и кипячения.

Администрация
ООО «Водоканал».

УТЕРИ

Утерянное удостоверение ветерана труда на имя **Кузнецова Владимира Петровича** считать недействительным.

Утерянные удостоверения ветерана ВОВ, пенсионное, единый проездной билет на имя **Добольского Петра Петровича** считать недействительными.

Утерянный аттестат об окончании средней школы № 16 на имя **Черкасова Игоря Геннадьевича** считать недействительным.

Утерянный военный билет № 8739458 на имя **Кречетова Виктора Анатольевича**, выданный ГВК г. Осинники, считать недействительным.

Утерянные удостоверения ветерана ВОВ и пенсионное на имя **Герт Вильгельма Федоровича** считать недействительными.

Объединенный совет ветеранов по городу Осинники скорбит по поводу кончины ветерана труда

КУЗНЕЦОВА

Владимира Ивановича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

НАШ
АДРЕС



И ТЕЛЕФОН

Редактор
Н. Г. КУРБАТОВ

Адрес редакции: 652810, г. Осинники Кемеровской области, ул. Победы, 26.

Электронный адрес: redaktor2005@rambler.ru

ТЕЛЕФОНЫ: приемная 4-31-78, отдела общественно-политической жизни

и бухгалтерии 4-75-11, ответственного секретаря 4-36-49, отдела экономики и

отдела социальной жизни 4-77-06, отдела рекламы 4-31-78.

Уважаемые читатели! Просим учитывать, что мнение авторов не обязательно отражает позицию редакции.

По вопросам доставки газеты обращаться по телефону 5-28-93.

Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Учредитель газеты – администрация города Осинники. Газета перерегистрирована Сибирским окружным межрегиональным территориальным управлением МПР России. Свид-во о рег. № ПИ 12-1274 от 26.06.2002 г. Газета выходит по вторникам, четвергам, субботам.

654011, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11, ОАО «Новокузнецкий

полиграфкомбинат».

Время подписания в печать – 16 часов.

Заказ № 5354. Тираж 2973 экз. Индекс 51918.

Цена договорная.