

До 1 сентября идет льготная подписка на
I полугодие 2006 г. на «Время и жизнь»



ВРЕМЯ И ЖИЗНЬ

ГОРОДСКАЯ МУНИЦИПАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

Газета награждена Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР

№ 92 (11404)

Четверг, 11 августа 2005 года

Газета издается с 1933 года

Дети ищут родителей

В Осинниках насчитывается более 100 детей, находящихся в интернатных учреждениях и подлежащих устройству в семьи. Под опеку и попечительство переданы 207 детей в 180 семей опекунов и попечителей, которые, как правило, являются близкими людьми, родственниками. Кроме того, 7 детей-сирот переданы в шесть приемных семей по договору. Только за период с июня по август созданы три приемные семьи, в которые переданы трое детей. В настоящее время в детском отделении гор-

больницы находятся около десяти отказных малышей, трое из них в ближайшее время будут переведены в дом ребенка, а остальные дети ждут своих родителей. Эти дети подлежат усыновлению или передаче в приемную семью на воспитание на определенный срок либо под опеку.

В целях улучшения положения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проживающих в семьях граждан, внесены изменения в Закон Кемеровской области от 16.03.01 г. «Об оплате труда приемных роди-

телей и льготах, предоставляемых приемной семье» и в Закон КО от 17.01.05 г. «О размере и порядке ежемесячной выплаты денежных средств опеку (попечителю) на содержание ребенка». Согласно внесенным изменениям размер денежных средств на содержание детей, проживающих в семьях опекунов (попечителей) и приемных семей, с 1 июля 2005 года составляет 2 тысячи рублей в месяц. Приемным семьям, имеющим трех и более детей, включая родных и приемных, на каждого приемного ребенка предо-

ставляются следующие льготы: бесплатный проезд на городском, пригородном транспорте и первоочередной прием детей в дошкольные образовательные учреждения. Расходы, связанные с реализацией этих законов, осуществляются за счет средств областного бюджета.

Желающих увеличить состав семьи ждут в отделе опеки и попечительства Управления образования по адресу: ул. Победы, 20, кабинет, телефон: 5-27-01.

Уважаемый Петр Петрович!

Поздравляем Вас с заслуженными наградами - городской и областной! От души желаем Вам крепкого здоровья, долголетия, духовных и телесных сил в Вашем многотрудном служении на благо нашего города и всего Кузбасса!

Городской совет старейшин.

**СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:**

■ Вниманию выпускников и их родителей.

■ К юбилею Осинниковского угольного разреза. Интервью с директором.

■ Увеличение пенсий.

■ Будет фильм о кузбасских шахтерах.

Уважаемые горожане!

УСЗН администрации г. Осинники в связи с проведением областной акции по обеспечению в 2005 году ликвидированных угольных предприятий города пайковым (бесплатным) углем, просит вышеуказанную категорию граждан предоставить в Управление для получения пайкового угля следующие документы:

- 1) паспорт и копию документа;
- 2) трудовую книжку и копию документа (первая страница и сведения о последнем месте работы);
- 3) справку с места жительства проживающим в коммунальных квартирах - о наличии печного очага;
- 4) домовую книгу проживающим в частном секторе.

Документы необходимо срочно предоставить в УСЗН администрации г. Осинники по адресу: г. Осинники, ул. Советская, 3, каб. 16.

Я б в шахтеры пошел...

Мой педагогический стаж в системе профессионального обучения детей начинается с 1985 года. С 1991 года работала заместителем директора по учебно-производственной работе ПУ-23, а с 2000 года была переведена на эту же должность в ПУ-60. Поэтому делу подготовки учащихся к труду по избранному рабочему профессии в нашем городе посвящены все последние годы моей педагогической деятельности.

После многолетнего застоя (до 2000 г. шахтерские профессии у детей не вызвали никакого интереса) с принятием в 2001 году областной программы реструктуризации угольной промышленности в этом вопросе наступило некоторое оживление. Специалисты осинниковских шахт провели свой мониторинг, в результате которого выяснилось, что треть подземных работников имеют пенсионный возраст около 50 лет. Это как сигнал бедствия. Всем стало ясно, что вопрос подготовки будущих шахтеров больше не терпит отлагательств.

Первый шаг, который мы сделали, - стали заключать с руководителями шахт двусторонние договоры по подготовке горных специалистов. Если раньше вся шестимесячная практика наших воспитанников проходила бесплатно, то сейчас наши учащиеся

Любой человек устроен так, что, кроме решения своих личных и семейных проблем, он иногда задумывается о своем отношении к окружающему его миру. Сегодня мы приглашаем наших читателей к неспешному и обстоятельному разговору о настоящем и будущем родного шахтерского города.

Настоящее и будущее шахтерского города, особенно его процветание, зависят от уровня статуса всех шахтерских профессий. Охотно и с заинтересованностью согласилась поговорить на эту тему заместитель директора по производственной работе Государственного образовательного учреждения начального профессионального образования профессионального училища № 60 Нина Владимировна ВЯЗНИКОВА.

получают зарплату на шахте уже после первого бесплатного месяца производственной практики.

Что это значит? Материальный стимул учащихся сыграл решающую роль в изменении оценки ими своей будущей профессии. Он не только повысил ответственность и сознательное отношение детей к избранной шахтерской профессии. О нем сразу узнали старшеклассники и выпускники школ города. Результат налицо. Поток поступающих на горняцкие профессии в наше училище резко вырос и теперь не снижается.

С целью поднятия престижа рабочих профессий училище регулярно проводит ярмарки учебных мест совместно с ЦЗН и горно, на которые приглашаются представители высших учебных заведений, например, СибГУ, Осинниковского горно-технического колледжа и ученики всех школ города. На проводимые у нас Дни профессии обычно приглашают ветеранов шахтеров, руководителей и специалистов шахт и обязательно опять же

школьников города. Еще больший интерес у ребят вызывают ежегодные конкурсы на звание «Лучший по профессии», победители которых получают льготы на экзаменах и материальное вознаграждение.

Чтобы подробнее изучить нужды, интересы и запросы наших учеников и лучше знать их настроение и пожелания, мы ежегодно проводим социологические опросы среди родителей наших первокурсников. Анкета содержит 14 вопросов, а ответы на них родителей порой бывают весьма и весьма любопытные, полезные.

Например, на вопрос: «Почему вы живете в г. Осинники?» родители из восьми предлагаемых ответов чаще выбирают такие два: «Рядом с родственниками проще растить детей», и «В этом городе живет несколько поколений нашей семьи». Комментарий здесь, на мой взгляд, излишен.

То же самое можно сказать и о втором вопросе: «Хотели бы вы, чтобы ваши дети жили в нашем

городе и почему?» Из десяти предлагаемых ответов родители обычно отмечают такие два: «Да, сможем помочь материально». Тем самым они отрицают, к примеру, такие ответы: «Нет, так как в нашем городе молодежь деградирует (пьянство, наркотики, низкая культура)», и «Мало возможностей для работы, для досуга и развлечений».

В то же время, отвечая на вопросы, родители учащихся зачастую дают нам полезную информацию для размышлений, для того, чтобы привлечь к шахтерским профессиям внимание большего числа школьников нашего города. Много дельных советов и пожеланий по оздоровлению и повышению культурного уровня молодежи. С этой целью есть пожелания регулярно увеличивать обустройство спортивных и культурно-досуговых мест. Они советуют всем общественным организациям, администрациям угольных предприятий и руководству города больше внимания уделять

пропаганде и поднятию престижа профессии шахтера.

В свою очередь, педагоги училища в уже налаженной работе постоянно учитывают пожелания родителей наших учащихся. Много внимания уделяется пропаганде шахтерских династий, укреплению связей с производственными коллективами филиалов шахт угольной компании «Юж Кузбассуголь». На мой взгляд, материальный стимул учащихся в наши дни остается мощнейшим рычагом повышения престижа профессии шахтера, что, в свою очередь, полностью зашифровано от благополучия и динамики развития производства на самих шахтах, состоянии и уровня материального вознаграждения работающих шахтеров.

Пользуясь случаем, в качестве некоторой информации для родителей нынешних выпускников школ и их самих скажу, что в нашем училище имеются и действуют прекрасные условия для получения рабочей профессии самой высокой квалификации, так как учащимся предоставляется современная учебно-производственная база, хорошие досуговые и спортивные секции, выплата стипендии, бесплатное горячее питание и самое главное - бесплатное государственное образование.

Записал
Н. БЕЛТЮКОВ.

- Владимир Михайлович, с высоты настоящего дня что можно сказать о пережитом, что упущено и чего все-таки удалось достичь?

- Скажем так, отделение от шахты было не просто правильным, оно уже в то время было вынужденным. Это был верный, точно рассчитанный шаг. Добывать уголь открытым способом в этих местах начали еще в 1957 году, для этого был создан отдельный участок при шахте «Малиновская». Но к 1980 году все благоприятные участки с минимальным коэффициентом вскрыши были отработаны. Мы достигли «потолка». Чтобы продолжать открытую добычу дальше, необходимо было вкладывать большие деньги, развивать инфраструктуру, набирать специалистов, создавать ремонтную базу. То есть строить отдельное предприятие, что мы и стали делать. В 1980 году участок открытых горных работ добывал 1 миллион тонн угля. При этом у нас не было в буквальном смысле ничего. Отделившись, мы начали с нуля. Перед нами стояли большие задачи, каждую из которых можно было назвать первоочередной и самой главной.

Сначала нужно было сформировать профессиональный коллектив. Это очень трудно сделать за короткий срок. Параллельно с этим приходилось срочно решать проблемы социально-бытового характера, создавать нормальные условия для работы трудящихся. И ремонтная база нужна была срочно. И уголь надо было добывать!

Вместе со мной с шахты на новоиспеченный разрез пришли работать шесть человек. Среди них заместитель директора по производству С. Л. Баранов, главный геолог А. Е. Варфоломеев, главный механик И. В. Ковальский и главный маркшейдер Н. А. Токмогашев. Хотелось отметить, что на предприятии с момента его образования до сих пор трудятся более семидесяти человек. Это отличные специалисты и уважаемые в коллективе люди, среди которых В. П. Голбан, В. Н. Кобяков, В. А. Еремин, В. В. Злобин, Н. З. Фотин, В. В. Мельник, Ю. И. Молев, Д. А. Юрков, А. А. Фальдин, А. И. Глазков, А. С. Егоркин, Р. Н. Хабибуллин, Л. А. Домбровская, Л. И. Вырупаева, а также А. М. Павлов - председатель профсоюзного комитета, в прошлом начальник горного участка.

Они хорошо помнят, как мы работали сутками, не обращая внимания на стрелки часов. Трудное было время. Чуть позже, когда сложился основной коллектив, стало проще.

Обязанности равномерно распределились между высококвалифицированными специалистами, каждый стал отвечать за свой участок работы, создалась команда единомышленников.

- На ваш взгляд, каждый руководитель обязательно должен иметь свою команду, чтобы руководить успешнее?

- На мой взгляд, обязательно. У нас в коллективе, как и везде, идет естественный процесс: кто-то уходит, кто-то приходит. Остается костяк. Команда должна быть.

Команда - это коллек-

тив единомышленников - людей, которые хорошо понимают друг друга, а значит, способны решить самые сложные задачи. Не скажу, что я на все 100 процентов доволен подбором кадров на нашем разрезе, но здесь есть люди, которым я полностью доверяю. Например, энергомеханическое управление у нас возглавляет И. В. Ковальский. Мы с ним вместе начинали. Благодаря ему предприятие сейчас имеет очень крепкую и надежную ремонтную базу. Не могу не сказать о техническом директоре В. В. Градове - это грамотный руководитель, умеющий видеть перспективу. Заместитель директора по экономике и финансам Е. В. Долгушин, высококвалифицированный специалист, грамотно управляет важнейшим участком нашего производства. Заместитель директора по социальным вопросам В. В. Рубцов великолепно знает свое дело, это душевный и ответственный человек, он работает с момента образования предприятия.

Команда - это коллек-

тив единомышленников - людей, которые хорошо понимают друг друга, а значит, способны решить самые сложные задачи. Не скажу, что я на все 100 процентов доволен подбором кадров на нашем разрезе, но здесь есть люди, которым я полностью доверяю. Например, энергомеханическое управление у нас возглавляет И. В. Ковальский. Мы с ним вместе начинали. Благодаря ему предприятие сейчас имеет очень крепкую и надежную ремонтную базу. Не могу не сказать о техническом директоре В. В. Градове - это грамотный руководитель, умеющий видеть перспективу. Заместитель директора по экономике и финансам Е. В. Долгушин, высококвалифицированный специалист, грамотно управляет важнейшим участком нашего производства. Заместитель директора по социальным вопросам В. В. Рубцов великолепно знает свое дело, это душевный и ответственный человек, он работает с момента образования предприятия.

Владимир Табачников: «Важно чувствовать»



нежели потом ликвидировать их последствия. Со временем мы поняли, что мелкие ремонты не дают хороших результатов. Спустя какое-то время после такого ремонта машина снова дает сбой. Гораздо выгоднее оставаться в технике на длительный ремонт и производить замену не одной детали, а целого узла. В этом суть нашего нынешнего метода. Время ремонта, как я уже сказал, в этом случае увеличивается, но вдвое увеличивается и межремонтный период. Узел, подлежащий замене, готовится заранее. В работах по ремонту участвуют не только экипажи машины или экскаватора, но и специалисты ремонтно-монтажного участка. Время уже доказало эффективность такого подхода к ремонту техники. Оборудование после него работает дольше и лучше.

- Есть мнение многих работников, что и масштабы строительства разреза может похвастаться, так сказать, не только в рамках своей угольной компании?

- Мы за 25 лет построили в общей сложности 30 объектов. И я горжусь каждым. Все они были построены хозяйством, то есть своими силами. Причем, приходилось одновременно вести и промышленное строительство, и социальное. Здание АБК, мастерские, в 1985 году сдали жилой дом на 119 квартир, а на следующий год столовую, здравпункт, овощехранилище, турбазу. Затем детский сад с бассейном, 90 коттеджей.

тив единомышленников - людей, которые хорошо понимают друг друга, а значит, способны решить самые сложные задачи. Не скажу, что я на все 100 процентов доволен подбором кадров на нашем разрезе, но здесь есть люди, которым я полностью доверяю. Например, энергомеханическое управление у нас возглавляет И. В. Ковальский. Мы с ним вместе начинали. Благодаря ему предприятие сейчас имеет очень крепкую и надежную ремонтную базу. Не могу не сказать о техническом директоре В. В. Градове - это грамотный руководитель, умеющий видеть перспективу. Заместитель директора по экономике и финансам Е. В. Долгушин, высококвалифицированный специалист, грамотно управляет важнейшим участком нашего производства. Заместитель директора по социальным вопросам В. В. Рубцов великолепно знает свое дело, это душевный и ответственный человек, он работает с момента образования предприятия.

К юбилею Осинниковского угольного разреза

Всего за эти годы мы сдали в эксплуатацию 23 тысячи квадратных метров жилья - это более 300 квартир. Люди у нас обеспечивались жильем всегда. А помните те времена, когда все строили подсобные хозяйства - были трудности с продовольствием. При горьком партизанском режиме специальная комиссия, занимавшаяся этой проблемой. Меня вызвали, сказали: «Надо накормить людей!» И хотя у нас нет для этого никаких условий, местность не при-

родное производство - есть прибыль, следовательно, есть высокая зарплата. Человек живет не только для того, чтобы работать. Он трудится, чтобы зарабатывать средства на достойную жизнь. Каждый должен понять: как он будет трудиться, так и будет жить.

- И сегодня работники разреза «Осинниковский» живут по труду?

- Трудно дать определение понятию «маленькая зарплата» или «большая зарплата».

гады ежемесячно в течение года выполняют план и получают максимальный размер премии. Так же обстоит дело с буровыми, бульдозерными и автомобильными бригадами. Повторюсь, хорошо работаешь - хорошо зарабатываешь.

У нас в компании и социальные программы очень хорошие. В этом году наша «социальная» доля составляет 16,5 миллиона рублей. Это достаточная сумма, чтобы работники могли хорошо отдохнуть и подлечиться.

19 августа нынешнего года в Малиновке состоится большой праздник горняков филиала «Осинниковский угольный разрез» и всех местных жителей, каждый из которых связан чем-то личным с этим самым крупным и во всех отношениях самым стабильным здешним предприятием. А отмечать они будут первый большой юбилей со дня образования разреза - 25 лет. Дело в том, что ровно четверть века назад, в июне 1980 года, участок открытых работ шахты «Алардинская» был выделен в отдельное самостоятельное предприятие - разрез «Осинниковский».

Владимир Михайлович Табачников, до этого занимавший пост главного инженера шахты, был назначен первым директором разреза. Наследство ему досталось совсем небогатое: одноэтажное здание АБК и разрушенный технологический комплекс. Молодому директору, а также нескольким его друзьям-единомышленникам пришлось начинать все с начала, строить с «нуля» - искать хороших специалистов, решать самые разнообразные социально-бытовые проблемы, закладывать фундамент в будущем мощной производственной базы и при этом ни на сколько не сокращать, а неизменно наращивать темпы добычи угля.

Так начиналась история одного из самых надежных и мощных филиалов нынешней компании «Кузбассразрезуголь». В. М. Табачников уже четверть века является бессменным руководителем этого разреза. Он забивал первые колышки на строительной площадке предприятия, испытывал все тяготы кризисов и радость от подъема угольной отрасли, пережил перестройку и реструктуризацию. А сегодня он делится с нашими читателями своими планами на будущее.

способлена, сельхозугодий нет, мы построили оранжерею, овчарню, разводили крупный рогатый скот. Наряду с добычей угля приходилось и сельским хозяйством заниматься. Да, было и такое время. Хорошо, что оно ушло в прошлое. Каждый должен заниматься своим делом.

- Меняются времена, меняются и методы работы. Время диктует свои условия. Вам довелось поработать и при социализме, и при перестройке... Какое время вам больше по душе?

- Когда было легче и проще, не могу сказать. Всегда трудно было. Просто каждое время ставит свои задачи, а тебе их нужно решить во что бы то ни стало, потому что от твоего решения зависит судьба целого предприятия, судьба коллектива. При социализме требовались высокие показатели: чем больше угля, тем лучше. Не считались ни с чем. В то время угольная отрасль была планоубыточной и дотировалась государством. Мы работали, старались, выполняли и перевыполняли.

Сегодня на первом месте - экономика. Это нормально. Это правильно. Руководитель сегодня должен быть настоящим хозяином, умным, рациональным и бережливым. Я бы очень хотел донести до каждого работника нашего предприятия одну простую мысль: сегодня такое время, когда нужно осознать прямую зависимость уровня жизни от качества выполняемой работы. Если есть хорошо выстроенное, эконом-

Сколько бы ты ни зарабатывал, всегда хочется большего, и это нормально. У нас в компании «Кузбассразрезуголь» уровень зарплаты один из самых высоких в Кузбассе. На нашем разрезе средняя заработная плата в прошлом году составила 10,5 тысячи рублей. В этом году - 12,5 тысячи рублей. У нас 14 экскаваторных бригад, у каждой бригады свои нормативы и показатели. Все экскаваторные бри-

Бесплатный отдых и лечение - это также доход горняка. Особое внимание уделяется ветеранам нашего предприятия. Их у нас 275 человек, и каждого мы стараемся выслушать, каждому помочь.

- Разрез «Осинниковский» вошел в состав и стал филиалом компании «Кузбассразрезуголь» недавно, а раньше был самостоятельным предприятием. Выгодно ли это коллективу разреза, что он





КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ

от этого выиграл?

Я считаю, что от объединения мы все выиграли, а наше предприятие особенно.

Мы переживали трудные времена. В 1992-

Время!»

1995 годы энергетический уголь марки «Т», который мы добываем, не был востребован. На плаву держались предприятия, добывавшие кокс и другие, более востребованные, марки. А нам проблему со сбытом приходилось испытывать довольно часто. Сегодня с меня как с руководителя эта проблема снята.

Угольная компания подписывает договоры, разрабатывает ценовую политику. У нас появилось больше времени, чтобы заниматься непосредственно производством. А производство - это сфера, требующая постоянного внимания. А посмотрите на инвестиционные программы, которые разработаны в компании. Вряд ли, работая самостоятельно, какое-то угольное предприятие могло бы позволить себе развивать техническую базу в соответствии с современными требованиями. Износ оборудования достаточно высок - 70-80 процентов. И только благодаря этим программам мы имеем возможность обновлять технику. В прошлом году план инвестиций для нашего предприятия составил 132 миллиона рублей и был выполнен на 100 %. В этом году он вырос до 156 миллионов. Это значит, что в этом году на разрез поступят пять новых «БелАЗов», два бульдозера, буровой станок, вахтовый автомобиль, трактор К-700 и другая техника. Все, что планировалось, выполняется. Обновление парка оборудования идет хорошими темпами, что положительно отражается на эффективности производства.

Надо понимать, Владимир Михайлович, что эффективность производства у вас на предприятии будет расти?

Да, мы серьезно задумываемся о перспективах нашего предприятия. У нас сегодня достаточно хорошо налажено производство. Но только для тех объемов добычи, какие есть на сегодняшний день - 1 миллион 630 тысяч тонн в год. Это план. А, например, за четыре месяца мы уже добыли более 17 тысяч тонн сверх плана. К юбилейной дате эту цифру планируем довести до 25. Разрез же 25 лет! Юбилейный год обязывает показать достойные результаты работы. А на будущее нужно поднимать планку выше. Сегодня запасов у нас 31 миллион тонн, это добычи лет на двадцать. Но один из уча-

стков уже имеет ограниченные запасы. Ему готовим замену. Компания подала заявку на участие в аукционе на право разработки участка «Алардинский-Восточный» с запасами 48 миллионов тонн. Это еще на тридцать лет работы. Сейчас мы ставим перед собой задачу повышения объемов добычи. Это обязательно повлечет за собой необходимость развития производственной базы. Планируется проложить железнодорожный путь к горным работам и непосредственно там производить отгрузку угля потребителям.

Кроме того, необходимо будет решать вопросы повышения качества угля применительно к новым объемам и многие другие вопросы. Так что работы хватит всем и надолго.

Владимир Михайлович, вы являетесь бессменным руководителем разреза уже 25 лет. Вероятно, были и другие предложения, не жалуете теперь?

Так уж у меня сложилось в жизни. Были хорошие предложения. Предлагали другую работу и не раз. Но не мог же я бросить все и уехать в начале пути. И потом всегда были какие-то вопросы и проблемы, которые нужно было срочно решать. Так и остался здесь. И ни разу об этом не пожалел. Важно чувствовать время, понимать его... А в связи с этим уже определять задачи. Главное - не останавливаться на достигнутом, не почитать на лаврах, а постоянно ставить новые цели перед собой и работать ради их достижения.

А вот если бы снова начать?..

Не задумывался над этим. У меня же всего одна жизнь. Но больших ошибок я не совершал, и больших просчетов тоже не было. Предприятие всегда работало стабильно. 25 лет подряд мы ежемесячно выполняли план по добыче. У нас на разрезе более 400 человек имеют ордена и медали за труд. А это значит, что шли всегда правильной дорогой все эти годы.

У стабильного предприятия и коллектив стабильный. С ним вместе вы работали эти 25 лет, с ним вместе вам встречать и будущие юбилеи. Владимир Михайлович, какие у вас будут пожелания родному коллективу в связи с праздником разреза?

Я, прежде всего, пожелаю здоровья нашим ветеранам. Низкий поклон всем, с кем мне пришлось начинать, кто поддерживал меня все эти годы. Благодарю за труд всех работников разреза «Осинниковский». От всей души желаю вам всего самого доброго, крепкого здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

Н. БЕЛТЮКОВ.

11 июля 2005 года Правительство Российской Федерации приняло постановление № 419 «Об утверждении коэффициентов индексации (увеличения) с 1 августа 2005 года базовой и страховой частей трудовой пенсии и коэффициента дополнительного увеличения с 1 августа 2005 года страховой части трудовой пенсии».

Согласно постановлению, размер базовой и страховой частей трудовой пенсии повышается на 6%. Утверждено также дополнительное увеличение страховой части трудовой пенсии на 4,8 процента.

Пример: В июле 2005 года размер пенсии Иванова И. И. составил 2400 рублей, из них:

900 рублей - базовая часть пенсии;

1500 рублей - страховая часть пенсии.

С августа размер базовой части увеличился на 6% и составил 954 рубля (900 руб. x 6% = 954 руб.);

размер страховой части увеличился на 6% и дополнительно на 4,8% и составил 1666 рублей 32 коп. (1500 руб. x 6% x 4,8% = 1666,32 руб.).

Общий размер пенсии после увеличения составил 2620 рублей 32 копейки.

Дополнительно сообщаем, что лицам, получающим трудовую пенсию по старости, достигшим возраста 80 лет, являющимся инвалидами I группы или имеющим

Увеличение пенсий

ограничение способности к трудовой деятельности III степени, размер базовой части трудовой пенсии с 1 августа 2005 года устанавливается в размере 1908 рублей. Лицам, получающим пенсию по инвалидности 3 группы I степени ограничения способности к трудовой деятельности или получающим пенсию по случаю потери кормильца, размер базовой части пенсии с 1 августа 2005 года устанавливается в размере 477 рублей.

Получателей пенсии в г. Осинники - 22987 чел. Средний размер трудовой пенсии по старости увеличился на 210,84 руб. и после повышения составил 2621,74 руб.

С 1 августа 2005 г. средний размер пенсии: - вдов военнослужащих, погибших в Великую Отечественную войну, увеличился на 326,17 руб. и составил 5167,63 руб.;

- повышение размера пенсии инвалидов вследствие военной травмы, получающих две пенсии, составило в среднем 489,77 руб., средний размер пенсии достиг 7124,91 руб.;

- повышение размера пенсии участников Великой Отечественной войны, получающих две пенсии, составило в среднем - 457,72 руб., средний размер пенсии достиг -

6564,66 руб.

При этом общий средний размер материального обеспечения (с учетом размера двух пенсий, ЕДВ, дополнительного ежемесячного материального обеспечения) участников Великой Отечественной войны - получателей двух пенсий составил 9391 рубль.

При реализации постановления пенсии, назначенные в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», а также ежемесячная денежная выплата (ЕДВ), установленная в соответствии с законодательством Российской Федерации, подлежат увеличению в размере, установленном для индексаций базовой части трудовой пенсии, - на 6%.

Так, размер ЕДВ:

- для инвалидов Великой Отечественной войны увеличился на 93 руб. и составил 1643 руб.;

- для инвалидов, имеющих III степень способности к трудовой деятельности, - на 57 руб. и составил 1007 руб.;

- имеющих II степень - на 33 руб. и составил 583 руб.;

- имеющих I степень - на 21 рубль и составил 371 руб.

Получателей ЕДВ в городе Осинники на

01.08.2005 г. - 7054 чел.

Вместе с тем, на 6% будут повышены и другие выплаты, размер увеличения которых также зависит от роста базовой части трудовой пенсии.

Так, средний размер дополнительного материального обеспечения, установленного в соответствии с Федеральным законом от 04.03.2002 № 21-ФЗ «О дополнительном материальном обеспечении граждан Российской Федерации за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией», будет увеличен на 184 руб. 63 коп. и после повышения в 1,06 раза составит 3261 руб. 88 коп. (Герои Советского Союза, Герои РФ, Герои Соц. Труда, награжденные орденом Ленина, орденом Трудовой Славы трех степеней, лауреаты Ленинской премии и т. д.). Граждан, получающих ДМО в городе Осинники - 14 человек.

Кроме того, правительство приняло решение об индексации расчетного пенсионного капитала застрахованных лиц. Это касается работающих граждан, на индивидуальные лицевые счета которых перечисляются страховые взносы в ПФР на страховую часть будущей пенсии. Их пенсионный капитал, определенный на начало 2004 года, возрастет на 11,4%.

И. МАЙЕР, зам. начальника отдела назначения УПФР в г. Осинники.

Московские киношники спустятся в кузбасскую шахту

МОТОР!

«Мы снимем фильм о шахтерском характере», - пообещал Владимир МАШКОВ.

Борис Орлов.

Кузбасские библиотеки в мыле. До Дня шахтера нужно успеть перерыть архивы и найти истории о шахтерах. Любые: героические, смешные, забавные - все, что может показаться интересным группе московских специалистов. Они приедут в Кузбасс в конце августа, посмотрят, как мы празднуем День шахтера, вдохновятся и - начнут искать «фактуру» для будущего фильма. Во главе группы - кинодраматург и актер Олег Антонов, автор сценариев фильмов «Сирота Казанская», «Феличита», «Шик». Режиссер будущего фильма - наш земляк Владимир Машков. Заказчик, как предпо-

лагается, - администрация области. «Снимите фильм, чтобы люди поняли, что такое шахтерский труд, чтобы они этот труд уважали», - сказал Машкову Аман Тулеев на встрече в Кемерове 10 июля.

«Пока о бюджете фильма речи не идет, сначала сценаристы должны представить замысел, концепцию», - пояснила начальник областного Департамента культуры Лариса Зауэрвайн. - Это должен быть зрелищный, забойный фильм - в прямом и переносном смысле. Важно, чтобы его посмотрели и поняли все люди в возрасте от 14 лет...».

Спонсором проекта, вероятно, выступят крупнейшие угольные компании Кузбасса. Но фильм будет отнюдь не производственным! «Меня интересуют люди, характеры», - пояснил Владимир Машков.

КСТАТИ

Похожий фильм



Фильм будет не о производственных буднях, а о людях, обещает Владимир Машков.

уже есть!

Это «Свадьба» Павла Лунгина. Действие происходит в маленьком шахтерском городке в Донбассе. Одну из главных ролей - друга главного героя (Марата Башарова) играет наш земляк - Андрей Панин.

СКАЗАНО

«Это должна быть захватывающая человеческая история с ее болью и радостями, с очень рискованной, но такой необходимой для страны работой».

Владимир Машков.

За «людьми и характерами» специалисты в буквальном

смысле слова ползут в шахту, - пообещал глава сценарной группы Олег Антонов. Киношники будут копаться в архивах, встречаться с шахтерами, направляться к ним домой, говорить с детьми, женами, собирать горняцкие байки. Очень может быть, что одним из эпизодов, а может быть, и главной сюжетной линией станет авария на шахте! Именно там «люди и характеры» проявляются во всей красе!

Москвичи пообещали, что сценарий будет готов к весне 2006 года. К сценарию подберут актеров, а выйдет на экраны фильм в 2007-2008 годах.

В 1994 году в гг. Осинники, Калтан была зарегистрирована вспышка дифтерии, один ребенок умер, 85 процентов случаев заболевания зарегистрированы среди взрослого населения. Единственная мера предупреждения дифтерии – проведение профилактической прививки.

В целях предупреждения заболеваемости в 1994-96 годах проводилась массовая иммунизация взрослого населения против дифтерии. В результате с того момента заболеваемость дифтерией на территории города не регистрировалась.

Однако иммунитет у взрослых людей сохраняется только на 10 лет, поэтому с 2004 года проводится повторная массовая иммунизация против дифтерии.

Дифтерия – тяжелое инфекционное заболевание, при котором происходит тяжелое отравление организма, возникает воспаление слизистых оболочек носа, зева, гортани, трахеи, поражается кожа. Возможно развитие токсической формы дифтерии, которая начина-

ется остро с повышения температуры до 39-40 градусов, возможно ощущение боли при глотании, рвота, возникает отек подкожной клетчатки в области подчелюстных лимфоузлов, который распространяется почти на всю шею, иногда грудную клетку. Дифтерийный токсин (яд) оказывает сильное действие на многие органы и вызывает тяжелые осложнения – поражение почек, сердца, нервов с развитием параличей. Часто возникает воспаление

легких.

Передаётся заболевание через воздух при кашле, чихании, разговоре. Вместе с капельками слюны, мокроты, слизи больной выделяет в окружающую среду дифтерийную палочку.

Просьба к руководителям предприятий, организаций и учреждений помочь в проведении массовой иммунизации населения. Прививку можно поставить на здравпункте, в процедурном ка-

бинете взрослых поликлиник, на дому. Прививка бесплатная, проводится ослабленным препаратом, одноразовым шприцом. После иммунизации иногда возникает кратковременное повышение температуры, слабость, недомогание, этого не надо бояться, так как организм по-разному реагирует на образование иммунитета. Каждый житель города должен осознавать важность проводимой иммунизации.

Н. БУРМИСТРОВА,
вед. специалист
Роспотребнадзора.

ПРЕДУПРЕДИМ ДИФТЕРИЮ

Реклама. Объявления. Информация

Новости Теле 2 Кузбасс

Теле2 напоминает, что 20 июля завершился SMS-конкурс «Почему я с Теле2». Отчет по итогам конкурса опубликован в газете «С тобой» за 30 июля. Призовые суммы на разговоры будут начислены на счет победителей в течение недели с момента объявления итогов. Коллектив Теле2 Кузбасс поздравляет победителей и выражает благодарность всем участникам конкурса.

Техническими специалистами Теле2 в Кузбассе произведено расширение сети и значительное улучшение качества связи в городах Кемерово, Новокузнецк, Березовский, Ленинск-Кузнецкий, Киселевск, Прокопьевск, поселках Абагур, Афонино, Бабанакое, При-

томский.

В ближайшее время планируется запуск сети Теле2 в городе Таштагол.

В случае появления претензий по качеству связи, просим информировать наших специалистов по телефону 611.

Внимание абонентов Теле2! В случае утери СИМ-карты, вы легко можете восстановить свой номер и даже баланс на своем счете, если вы вовремя заблокировали утерянную СИМ-карту. Спрашивайте дубликаты СИМ-карт Теле2 в салонах официальных дилеров. Дополнительная информация по телефонам в Кемерово – 760000, в Новокузнецке – 798888, с мобильного 611 (звонок бесплатный).

ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА!

По адресу: ул. Кирова, 68 работает мастерская по ремонту теле-видео-радиоаппаратуры, бытовой техники, электроинструмента, бензопил и заточке цепей.
Тел. 5-25-96.

Куплю

з/ч к контейнерам, экскаваторам ЭКГ, ЭШ, двигатели, лебедки, пускатели, кнопки, датчики, вентиляторы и др. 8-901-616-1674.

Куплю

з/ч к экскаваторам ЭКГ, ЭШ, БелАЗам и др. 8-901-616-1674.

Уважаемые горожане, жители поселков!

Предлагаю вам высокооплачиваемую работу рядом с домом! На постоянную работу Калтанскому заводу КВОНТ требуются слесари по сборке металлоконструкций (котельщики), электросварщики на автоматических и полуавтоматических машинах. Гарантирую своевременную выплату заработной платы, полный соцпакет. Доставка на работу служебным автотранспортом.

С уважением
председатель совета директоров
Е. В. Денисенко.

ОСТЕКЛЕНИЕ БАЛКОНОВ

Метал. рамы, резиновый уплотнитель. Обшивка разнообразная. Настил полов, полимерное покрытие. Скидки до 20%. Гарантия. Тел. 3-36-42. Св-во ПНКУ 1235.

Семья из 3 человек, срочно, снимет 2-3-комнатную квартиру на длительный срок. Порядок и оплату гарантируем.
Раб. телефон: 5-49-13 с 8 до 17 час. Сотовый: 8-903-069-92-08.

Обеспечу уход и поддержку одинокому престарелому человеку.
Тел. раб. 5-29-00. Николай.

ООО «Кузнецк Сервис Строй» Пластиковые окна «Gealan 3000», «КВЕ»

Москитная сетка в подарок
Решетки, металлические двери
ОСТЕКЛЕНИЕ БАЛКОНОВ и ЛОДЖИЙ
Наружная и внутренняя отделка; полимер, профлист, шифер, евровагонка.
Гарантия качества. Грандиозные скидки.
РАССРОЧКА платежа. Без % КРЕДИТ от 6 мес..
Тел. 3-11-24, 8-960-903-8404, 71-2-71, 8-905-962-1816.

Срочно нужны деньги? Звоните: 8-901-615-6236, 8-901-615-6237, 8-903-047-5950.

Фирма «ПЕНСИОНЕР» Льготное остекление балконов, лоджий

Обшивка всех видов. Полимерное покрытие. Мет. двери. Решетки. Художественная ковка. Скидки до 30%. Гарантия. Качество. Беспроцентный кредит. Тел. 4-57-41. Св-во 12743 АЦР.

Фирма «УСПЕХ СТРОЙ СЕРВИС» СТЕКЛИМ БАЛКОНЫ

7 лет уверенной работы на рынке Кузбасса. Ко Дню шахтера скидки до 50%. Кредит.
Изготовление мет. дверей, решеток. Обшивка профлистом, шифером, пластиком. Внутренняя отделка евровагонкой, настил полов. 100% гарантия качества на все.

«КВЕ» ПЛАСТИКОВЫЕ ОКНА «GEALAN»
от производителя
тел. 4-51-33

Фирма «ШАХТЕР» СТЕКЛИМ БАЛКОНЫ

Обшивка шифером, проф. листом, внутренняя обшивка евровагонкой. Мет. двери. Решетки. Художественная ковка, полимерное покрытие – гарантия 25 лет. Горнякам скидки до 40%, беспроцентный кредит. Тел. 5-37-01.

Администрация, профсоюзный комитет ОГ ПАТП, совет ветеранов бывших работников ПАТП поздравляют с днем рождения родившихся в августе: А. Ф. Баландину, Т. И. Котову, А. А. Матайс, В. Н. Сапрунову, Г. М. Старикову, Н. В. Ионину, Г. И. Дегтяреву, А. Н. Макарова, Р. Д. Ненашеву, В. С. Субботина, Г. В. Суханову.

Улетают года, словно пух тополей.
Не грусти, прожывая их взглядом,
Ведь года – не беда и, совсем ерунда,
Коль семья и друзья с тобой рядом.
Желаем здоровья на долгие годы
И чтоб стороной обходили невзгоды,
Об радость и счастье не знали разлуки,
Чтоб душу согрели дети и внуки.

ФИЛИАЛ СИБИРСКОЙ АКАДЕМИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ в г. Новокузнецке

Специальности: Государственное и муниципальное управление.

Финансы и кредит

Формы и сроки обучения: дневная форма обучения – 5 лет, заочная форма обучения – на базе общего (полного) среднего образования – 6 лет; на базе среднего специального образования (профильное) – 3,5 года, (не профильное) – 4,5 года; на базе первого высшего – 3 года.
Адрес: 654038, г. Новокузнецк, ул. 40 лет ВЛКСМ, 266, тел. 55-83-45. Проезд автобусам №№ 14, 15 до остановки «Березка».

Лицензия № 2198 от 08.04.2004 г.
Диплом гос. образца о высшем образовании.

ВНИМАНИЕ! АКЦИЯ!

Впервые Томь-Усинский горноэнерготранспортный колледж г. Мыски объявляет дополнительный набор без вступительных экзаменов для тех, кто сдаст документы до 20 августа, по очно/заочной форме обучения по специальностям: химик-техник, электрик-техник, теплотехник, бухгалтер, юрист, программист, автомеханик, специалист страхового дела, финансист, специалист по налогообложению (на бюджетной и коммерческой основе).
Контактный телефон: (8-274) 3-14-14.

ОСТЕКЛЕНИЕ БАЛКОНОВ ОТ «МЛК»

Металлические рамы с резиновым уплотнителем
Обшивка: шифер плоский, профлист, полимер, дерево и др.
Гарантия качества
Низкие цены. Скидка 30% всем + дополнительная пенсионерам и ветеранам.
Кредит без % до 1 года. Тел. 4-71-37
Мастер гарантийного обслуживания: 8-901-615-3448. Св-во 001722810

Продаем

СРОЧНО ВАЗ-2121 Нива 1980 г. вып. ХТС, недорого. Т. с. 8-903-068-93-06, т. д. 5-26-58.

ПИЛОМАТЕРИАЛ: обрезной брус, плаха, тес. Тел. 8-923-633-3380, бывший ДОЦ РСУ.

АВТОМОБИЛЬ «Ока», выпуск 2000, пробег 45000. Телефон: 5-30-55.

МОТОЦИКЛ МТ-9 и металлический ГАРАЖ под автомобиль. Тел. 8-905-904-57-00.

Утерянный аттестат Б № 3529079 об основном общем образовании на имя Титковой Анны Владимировны считать недействительным.

Утерянное удостоверение о реабилитации на имя Агафонов Виктора Дмитриевича считать недействительным.

Утерянное разрешение на оружие, выданное Жиганову Анатолию Валентиновичу на ружье ИЖ 27 за № 9517333, считать недействительным.

Утерянное удостоверение «Почетный донор России» на имя Слугиной Галины Павловны считать недействительным.

НАШ
АДРЕС



И ТЕЛЕФОН

Редактор
Н. Г. КУРБАТОВ

Адрес редакции: 652810, г. Осинники Кемеровской области, ул. Кирова, 31.
Электронный адрес: redaktor.2005@rambler.ru
ТЕЛЕФОНЫ: приемная 5-31-78, отдела общественно-политической жизни и бухгалтерии 5-29-45, ответственного секретаря 5-36-49, отдела экономики и отдела социальной жизни 5-29-00, отдела рекламы 5-31-78.

Уважаемые читатели! Просим учитывать, что мнение авторов не обязательно отражает позицию редакции.
По вопросам доставки газеты обращаться по телефону 5-28-93.
Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Учредитель газеты – администрация города Осинники. Газета перерегистрирована Сибирским окружным межрегиональным территориальным управлением МПТР России. Свид-во о рег. № ПИ 12-1274 от 26.06.2002 г. Газета выходит по вторникам, четвергам, субботам.

654011, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11, ОАО «Новокузнецкий полиграфкомбинат».
Время подписания в печать – 16 часов.
Заказ № 5384. Тираж 4664 экз. Индекс 51918.
Цена договорная.