



ВРЕМЯ И ЖИЗНЬ

ГОРОДСКАЯ МУНИЦИПАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

Газета награждена Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР

№ 87 (11252)

Четверг, 5 августа 2004 года

Газета издается с 1933 года

ТВОРЧЕСКИЕ КАНИКУЛЫ

Одной из форм летнего досуга детей в нашем городе является организация каникул в Доме детского творчества. Второе лето тесно сотрудничаем со школьными оздоровительными лагерями в рамках программы «Творческие каникулы», разработанной методистами ДДТ.

В этом году по соглашению с администрациями школ № 3, 31, 36 в творческом цикле, рассчитанном на пять дней, приняли участие 328 детей от 6 до 13 лет.

Ребята обучались в творческих мастерских, участвовали в музыкальных разминках, игровых переменах, развлекательных и конкурсных программах. Неповторимыми и интересными были дни творческой недели, каждый из которых имел свое название: день Развлечений, день Сказки, день Здоровья, день Природы, день Творчества. Ребята участвовали в конкурсах караоке, соревновались в спортивных и интеллектуальных состязаниях, сочиняли сказки, танцевали, участвовали в тренингах. У детей была возможность выбрать творческую мастерскую и педагога. На протяжении первой смены ребята обучались в мастерских художественного профиля: танцевальной «Сувенир», театральной

«Волшебный занавес», народного творчества «Сударушка» и декоративно-прикладного профиля: «Изонить», «Бисероплетение», «Глиняная игрушка», «Лоскутная мозаика».

Во время второй творческой смены к ним присоединились мастерские: «Музыкальная гостиная», «Мягкая игрушка», «Модница», «Аquareль», «Макраме», «Рукоделица».

Завершающей творческий цикл стала выставка поделок «Очень умелые ручки», на которой были представлены украшения из бисера, куклы-обереги, нитяная графика, картины, выполненные с помощью пластилина, мягкая и глиняная игрушки. Особый восторг зрителей, среди которых были учителя школ и родители, вызвал заключительный концерт «Звездный дождь». Ребята подготовили номера в жанре вокала, танца, музыкальной пародии, мини-сказки. За творческое сотрудничество с педагогическим коллективом ДДТ были отмечены грамотами начальники лагерей О. В. Мартынова, Т. В. Купряшина (шк. № 31), Л. П. Карпенко, Р. В. Гладыш (шк. № 3), Т. С. Силаева, О. В. Мостокалова (шк. № 36).

Ю. ТИХЕНКО,
методист ОДДТ.

ОПЕРАЦИЯ

«Нелегальный мигрант»

С целью предупреждения террористических актов, ОВД г. Осинники проводилось спецмероприятие «Нелегальный мигрант». В нем приняли участие сотрудники ПБУ ГУВД КО и сотрудники ОМОН г. Новокузнецка. В ходе проведенного мероприятия проверены все организации, использующие труд иностранных рабочих, различные места проживания иностранных граждан, составлено 85 протоколов об административных правонарушениях за нарушение иностранными гражданами или лицами без гражданства режима пребывания в РФ, 27 протоколов за нарушение правил привлечения и использования в РФ иностранной рабочей силы.

Т. ПОЗДНЯКОВА,
ст. инспектор ГОВД.

Учимся выживать

ОБУЧЕНИЕ по вопросам безопасности при возникновении различного рода чрезвычайных ситуаций населения, не занятого в сферах производства и обслуживания, - задача непростая. Но в интересах граждан решать ее крайне необходимо. В связи с этим в городе Осинники и прилегающих поселках для обучения населения создано пять учебно-консультационных пунктов по месту жительства (при ПП ЖКХ г. Осинники, ООО «Коммунальщик», ПП ЖКХ п. Тайжина, ПП ЖКХ п. Малиновка, ЖКО).

Наиболее активная работа в этом направлении началась в 1998 году, когда было издано распоряжение областной администрации «О порядке подготовки неработающего населения Кемеровской области в области защиты населения от чрезвычайных ситуаций». На основании его администрация города подготовила распоряжение «О создании учебно-консультационных пунктов в городе Осинники».

Выполнение требований, указанных в распоряжении, было взято на контроль начальником Управления по делам ГОиЧС города. Пришлось провести немалую работу прежде всего с руководителями ЖКХ и разработать Положение об учебно-консультационном пункте.

Специалистами Управления по делам ГОиЧС с помощью руководства ЖКХ были определены помещения, пригодные для проведения занятий, где оборудовали стенды, уголки по гражданской обороне, развесили плакаты, рассказывающие о том,

что нужно предпринять в случае аварии или катастрофы, при стихийных бедствиях, какие существуют современные средства защиты, как правильно оказать первую медицинскую помощь и т. д.

Перед началом учебного года разрабатывается план основных мероприятий по вопросам ГО, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, составляется расписание занятий с населением, планируются темы организуемых бесед и консультаций. А после окончания учебного года по итогам обучения начальники жилищных организаций издают приказы, в которых отмечаются достигнутые положительные результаты, недостатки, ставятся задачи на следующий год. В процессе учебы ведется специальный журнал учета занятий по гражданской обороне.

За первое полугодие 2004 года на учебно-консультационных пунктах города обучен 871 человек, что представляет собой довольно хороший результат в области обучения неработающего населения.

Особо хочется отметить учебно-консультационные пункты ПП ЖКХ г. Осинники и ООО «Коммунальщик» и поблагодарить за активную работу в оформлении стендов и уголков гражданской обороны директора Р. Ф. Пивень и ответственного по ГОиЧС Е. В. Иванину, директора Л. В. Кочетову и ответственного А. Н. Орехова.

Е. ШВАЛЕВА,
вед. специалист Управления по делам ГОиЧС.

В администрации области вышло распоряжение об установлении розничных цен на уголь, реализуемый населению.

В связи с увеличением оптовых цен на уголь для коммунально-бытовых нужд, а также ростом транспортной составляющей принято решение об увеличении розничных цен.

Распоряжением администрации установлены розничные цены на рядовой и бурый уголь, реализуемый населению в пределах социальных норм, установленных органами местного самоуправления. Цены установлены без учета транспортных расходов по доставке.

Так, цена за одну тонну угля марки «СС» установлена в размере 420 рублей. Одна тонна других рядовых марок угля стоит 370 рублей, а одна тонна бурого угля - 120 рублей.

Несмотря на это, розничные цены на уголь, реализуемый населению, в Кемеровской области по-прежнему остаются самыми низкими по сравнению с соседними регионами. Например, розничная цена за одну тонну угля, реализуемого населению, в Омской области установлена в размере 793 рублей, в Красноярском крае - 650 - 700 рублей, в Новосибирской области - 590 рублей, в Алтайском крае - от 480 до 900 рублей.

Также установлен преysкурant предельных розничных цен на рядовой, бурый уголь сверх социальных норм, установленных органами самоуправления, и сортовой уголь, реализуемый населению.

КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС

Из Конституции Российской Федерации: «Каждый человек имеет право на жилище. Никто не может быть произвольно лишен жилища» (п. 1 ст. 40).

НИ для кого не секрет, что одной из первых проблем коммунального хозяйства страны является наше жилье. Многие дома в городе стоят уже более полусотни лет и пришли в такое состояние, что страшно смотреть со стороны. Как же работают наши чиновники и люди, которых прямым образом касаются вопросы такого характера, над этой проблемой?

Сегодня с нами беседует заведующая отделом по учету и распределению жилья Л. Ф. ГИЛЬДТ и председатель ликвидационной комиссии шахты «Капитальная» Т. Р. ДОЛГОПОЛОВ.

- Лидия Фоминична, сколько на сегодняшний день домов признано ветхими?

- Ветхими признано 174 дома муниципального фонда. Девять таких домов уже снесены, как, например, дом № 25 по ул. Ваганова, а дом № 23 по той же улице является аварийным.

- А как организована работа по расселению людей из снесенного жилья?

- На сегодняшний день у нас 84 семьи находятся на расселении. А это семьи, которые либо находятся в маневренном фонде, либо на частных квартирах. В будущем нам предстоит расселить 1505 семей из домов, также признанных ветхими.

- Тимофей Револьдович, а что по этому вопросу можете сказать вы?

- На подработке шахты «Капитальная» находится 2209 домов, а это порядка 4580 человек. Только за 2003 год нами было куплено 98 квартир, а в 2004-м - 59 квартир. Они находятся в оформлении, просто еще не по всем квартирам прошла оплата. На расселение было выделено 25 млн. рублей. И это только за I и II квартал.

- Лидия Фоминична, наверняка многие жители слышали и читали о предоставлении льготной ссуды при покупке квартир. Расскажите об этом подробнее.

- Хотела бы упомянуть здесь вот о чем. Ведь мы не раз говорили, выступали через средства массовой информации о том, что областная администрация предоставляет желающим при-

обрести квартиры 5%-ные льготные ссуды. Это хороший выход и для семей, проживающих в аварийном жилье, и реальная возможность получить в ближайшее время благоустроенную квартиру. Мы предоставляем пятипроцентные ссуды молодым семьям и работникам бюджетной сферы. Остальные же могут получить такие ссуды по месту своей работы.

Существует еще ипотечный 15-процентный кредит. Срок выплаты такого кредита - до 20 лет. По нему можно получить квартиры не только в новых домах (как по 5-процентной ссуде), но также и на вторичном рынке жилья.

- Приближается праздник, которого ждут как жители нашего города, так и вся Кемеровская область, - День шахтера. Какими новостройками власти могут порадовать земляков?

- Сейчас строится девятиэтажный дом № 28 по ул. Революции. Смело можно сказать, что ко Дню шахтера дом будет сдан. Кроме того, заканчивается строительство новой поликлиники, здесь ведутся отделочные работы. К празднику она должна быть сдана в эксплуатацию. Таким образом, будет решен давно наболевший вопрос: людям нужно одно отдельное здание, куда они смогут обращаться с проблемами здоровья.

- Спасибо. Благодарю за беседу.

Интервью взяла
А. МИХАЙЛОВА.

График приема граждан по личным вопросам руководителями администрации области в городе Осинники на август 2004 года

5 августа - Семенкова Татьяна Николаевна, начальник Департамента образования.

5 августа - Наумов Александр Николаевич, заместитель губернатора по ЖКХ.

10 августа - Жигалова Ирина Александровна, Департамент науки и профессионального образования.

11 августа - Шабанов Валерий Алексеевич, начальник Департамента социальной защиты населения.

12 августа - Глотко Нина Федоровна, заместитель губернатора области по строительству.

12 августа - Дюпин Анатолий Юрьевич, заместитель губернатора области по топливно-энергетическому комплексу.

17 августа - Курилов Константин Семенович, заместитель губернатора области по здравоохранению и социальной защите населения.

20 августа - Росстальной Евгений Борисович, Департамент топливно-энергетического комплекса.

Предварительная запись по телефонам: 4-81-08, 4-64-76.

Общие положения

Договаривающиеся стороны: администрация г. Осинники (далее Администрация), городской координационный совет профсоюзных организаций от имени работников города (далее Профсоюзы), Совет директоров от имени работодателей (далее Работодатели) - заключили настоящее Соглашение с целью создания необходимых условий для жизнедеятельности города, развития промышленности и предпринимательства, социальной и правовой защиты жителей города Осинники.

Стороны Соглашения намерены добиваться развития своих взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. При этом настоящее Соглашение рассматривается как основа для переговоров в организациях для заключения соглашений и коллективных договоров.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными для Сторон Соглашения и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Мы, нижеподписавшиеся, Администрация, Профсоюз, Работодатели, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ, на основании Закона РФ «О коллективных договорах и соглашениях», в целях стабилизации социально-экономической ситуации в городе, обеспечения социальных гарантий трудящихся, предотвращения трудовых конфликтов и дальнейшего развития социального партнерства, договорились о следующих согласованных обязательствах, позициях и действиях.

1. Развитие социального партнерства.

Стороны обязуются:

- 1.1. Принимать решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после консультации Сторон на уровне трехсторонней комиссии.
- 1.2. Осуществлять согласованные действия по преодолению финансово-экономического кризиса, смягчению его негативных последствий для хозяйственных субъектов и населения города.
- 1.3. Периодически информировать друг друга о выполнении настоящего Соглашения.
- 1.4. Взаимно обеспечивать представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении вопросов по проблемам, представляющим взаимный интерес, не включенным в Соглашение.
- 1.5. Оказывать консультационную, методическую и практическую помощь при заключении и выполнении коллективных договоров и соглашений на уровне организаций всех форм собственности.
- 1.6. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров в организациях любых форм собственности и своевременному их разрешению до начала забастовок, в форме предложений.
- 1.7. Участвовать в создании

комиссий по трудовым спорам и совместных комиссий по охране труда и социальному страхованию.

Администрация.

1.8. Содействовать участию представителей профсоюзов и работодателей в работе постоянно действующих комиссий, формируемых администрацией города, по вопросам, носящим социально-экономическую направленность.

1.9. В соответствии с Законом РФ от 12.01.96 г. N 10 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обеспечивать участие профсоюзов наравне с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными социальными фондами (ФСС, занятости, медицинского страхования, пенсионным и др.), определении направлений и контроле за эффективностью расходования средств.

1.10. Предоставлять возможность представителям трехсторонней комиссии знакомиться с проектами законов по Кемеровской области и г. Осинники с правом внесения предложений.

1.11. Осуществлять в установленном законодательством Российской Федерации порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций, отраслевых тарифных и территориальных соглашений.

Работодатели и профсоюзы.

1.12. Не препятствовать созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях, организациях. Создавать благоприятные условия для их деятельности.

1.13. Не препятствовать заключению коллективных договоров и обеспечивать их своевременную уведомительную регистрацию в органах по труду по месту нахождения организации.

1.14. Не реже одного раза в полугодие выступать с отчетом на общем собрании (конференции) работников организации о выполнении коллективного договора в соответствии с колдоговором.

2. Обеспечение занятости и развитие рынка труда.

Стороны обязуются:

- 2.1. Совместно вырабатывать меры по поддержке городских промышленных предприятий всех форм собственности и информировать горожан о результатах работы в этом направлении.
- 2.2. В случае угрозы массовой безработицы, разработать на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников. Определить источники ее финансирования.
- 2.3. Регулярно информировать работодателей и население города о возможностях трудоустройства и профобучения. Публиковать в газете «Время и жизнь» данные о состоянии рынка труда и безработицы.
- 2.4. Продолжить работу по более широкому привлечению учащихся и студентов к участию в оплачиваемых общественных работах.
- 2.5. При угрозе массового высвобождения руководствоваться Положением, утвержденным Постановлением Правительства от 05.02.93 г., считать массовым высвобождением увольнение работников в коли-

честве 10% от общего числа работающих на предприятии в течение 30 календарных дней.

Администрация.

2.5. Содействовать формированию инфраструктуры рынка труда (создавать систему управления человеческими ресурсами, охватывающую вопросы формирования, развития, движения, качества рабочей силы).

2.6. Принимать конкретные меры по сохранению и развитию существующей базы производственного обучения.

2.7. Разрабатывать прогноз потребности организаций города в рабочих и специалистах с целью увязки потребности с объемами подготовки профес-

сионального образования.

2.8. Осуществлять привлечение и использование иностранной рабочей силы по согласованию с профсоюзными организациями.

2.9. В пределах бюджетного финансирования обеспечивать своевременность оплаты работ, выполняемых по городскому заказу.

2.10. Публиковать в средствах массовой информации данные о состоянии рынка труда и перечень профессий, на которые формируется устойчивый спрос.

2.11. Установить квоту для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

Работодатели.

2.12. В случае массового сокращения, предоставлять увольняемым работникам возможность переобучения профессиям (необходимым для организации) до наступления срока расторжения трудового договора, совместно с центром занятости.

2.13. Своевременно информировать службу занятости и профсоюзные комитеты организаций о предстоящем высвобождении работников и имеющих вакансии.

2.14. Продолжить работу по более широкому привлечению учащихся и студентов на временную работу с полным и неполным рабочим днем в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

2.15. Обеспечивать замещение вакантных должностей специалистов выпускниками высших и средних профессиональных учебных заведений в соответствии с заключенными договорами.

2.16. Принимать для прохождения производственной практики учащихся профессиональных училищ, средних специальных учебных заведений и студентов высших учебных заведений.

2.17. Соблюдать установленные органами местного самоуправления квоты для трудоустройства социально незащищенных категорий населения в соответствии с Законом Кемеровской области «О квотировании рабочих мест».

2.18. При угрозе массового высвобождения предпринимать согласованные меры, направленные на уменьшение числен-

ности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и досрочная отправка на пенсию по старости за счет средств организации).

Профсоюзы.

2.19. Предоставлять бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям, работникам - членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений и защиту в судебных органах по этим вопросам.

2.20. Принимать участие в разработке программ занятости населения.

2.21. Способствовать защите

прав граждан на свободно избранный труд, отстаивать их законные права при приеме на работу и увольнении, осуществлять контроль за реализацией областной программы и законодательства о занятости населения.

2.22. Вносить в органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

2.23. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости населения.

3. Оплата труда. Создание благоприятных и безопасных условий труда. Профсоюзы.

3.1. Осуществлять контроль за соблюдением законодательных и иных нормативно-правовых актов по оплате труда и охране труда.

3.2. Продолжить активную деятельность всех органов профессиональных союзов по ликвидации задолженности по оплате труда в организациях всех форм собственности, применяя различные методы и формы, предусмотренные законодательством.

3.3. Требовать отмены, приостановки действия или внесения изменений в решения работодателей организаций, нарушающих права, интересы и гарантии трудящихся, установленные действующим законодательством Российской Федерации, коллективными договорами и соглашениями.

Администрация.

3.4. При возникновении задолженности по выплате заработной платы работникам бюджетных организаций совместно с профсоюзами разрабатывать и утверждать графики погашения задолженности.

3.5. Ежеквартально информировать Стороны Соглашения о состоянии выплаты заработной платы в организациях социальной сферы, финансируемых из областного и городского бюджета.

3.6. Осуществлять контроль за

соответствием должностных окладов и заработной платы руководителей государственных и муниципальных предприятий и учреждений трудовому договору (контракту) и условиям оплаты труда, предусмотренным Постановлением Правительства РФ от 21.03.94 г. N 210 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)», и нормативным документам Кемеровской области.

3.7. Проводить проверки организаций по вопросам соблюдения трудового законодательства в части оплаты труда.

Работодатели.

3.8. Обеспечивать выплату

заработной платы работникам при полном рабочем дне в размере не ниже среднеобластного показателя величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

В организациях, где заработная плата ниже величины прожиточного минимума, разработать совместно с профсоюзами программы поэтапного ее увеличения.

3.9. Предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях возможность поддержания тарифной части заработка на уровне не ниже 2/3 от общего его размера.

3.10. Не допускать выплат заработной платы нетрадиционными видами вознаграждения за труд без согласия работника.

3.11. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

3.12. Обеспечивать включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, предусмотрев их финансирование из расчета не менее суммы, предусмотренной действующим законодательством «Об основах охраны труда»: не менее 0,1% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью, - в размере не менее 0,7% суммы эксплуатационных расходов.

3.13. Обеспечивать условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате, охране труда и окружающей среды.

3.14. Обеспечивать безопасные условия и охрану труда работников в организациях всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством.

3.15. Уплачивать своевременные ежемесячные страховые взносы в территориальный фонд обязательного медицинского страхования на выполнение территориальной программы государственных гарантий предоставления населению области медицинской, оздоровительно-профилактической и лекарственной помощи.

4. Социальная защита населения и поддержка социальной сферы

Стороны обязуются:

4.1. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов города.

4.2. Принимать долевое участие в финансировании культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых на базе клубных учреждений, спортивных сооружений организаций, учреждений дополнительного образования.

Профсоюзы.

4.2. Участвовать в управлении фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет единого социального налога, осуществлять профсоюзный контроль за целевым использованием средств этих фондов.

4.3. Принимать участие в подготовке проекта городского бюджета, в выработке предложений об уровне и объемах финансирования гарантированных государством расходов на образование, здравоохранение, культуру, социально-экономическую защиту, содержание жилищно-коммунальной сферы, а также на реализацию целевых социальных программ.

4.4. Оказывать содействие в развитии личных подсобных хозяйств, садоводства-огородничества, в выделении земельных участков для посадки картофеля.

4.5. Предоставлять экспертную оценку тарифов на жилье и коммунальные услуги для дальнейшего рассмотрения их на сессии городского Совета.

4.6. Сохранять и увеличивать гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению города.

4.7. Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по обеспечению отдыха детей в летнее время.

4.8. Осуществлять организационно-разъяснительную работу по вопросам ведения персонального учета государственного пенсионного страхования.

Администрация.

4.9. Осуществлять меры по оказанию адресной социальной помощи малообеспеченным семьям с детьми, одиноким и престарелым, инвалидам, другим слабозащищенным группам населения.

4.10. Ежегодно при разработке проекта бюджета города предусматривать средства на частичную компенсацию расходов на содержание загородных детских оздоровительных баз.

4.11. Ежеквартально публиковать в средствах массовой информации величину прожиточного минимума по социально-демографическим группам населения.

Работодатели.

4.12. Продолжить работу по реализации Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования».

4.13. Предусматривать льготные путевки в детские санатории, оздоровительные лагеря, дошкольные учреждения.

4.14. В организациях на паритетных началах из представите-

лей работодателя и профсоюза создать комиссии по социальному страхованию, которые организуют и проводят оздоровительные мероприятия среди работников и членов их семей, за счет средств социального страхования и организации.

4.15. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях социальные льготы и гарантии работникам, особо выделяя следующие категории: многодетные семьи, одинокие матери, беременные женщины, инвалиды.

4.16. Обеспечивать своевременное и в полном объеме перечисление взносов на обязательное медицинское страхование и государственное пенсионное страхование работников, занятых на производстве.

5. Действие и механизм реализации Соглашения.

5.1. Стороны признают настоящее Соглашение территориальным правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в городе Осинники на 2004 - 2006 гг., и, руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства соблюдать его условия.

5.2. Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными руководителями и профсоюзными организациями, действующими в городе.

5.3. В течение срока действия Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в области социально-экономических отношений.

5.4. Стороны реализуют настоящее Соглашение на основе взаимного доверия и взаимной ответственности, проводят совместные заседания для своевременной координации условий по выполнению Соглашения.

5.5. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами.

5.6. Администрация обеспечивает в 2-недельный срок с момента подписания сторонами соглашения публикации его в газете «Время и жизнь».

Совершено 19 июля 2004 г. в г. Осинники Кемеровской области, в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

От работодателей города Осинники:

Председатель Совета директоров
А. П. Караваев.

Генеральный директор
ОАО «Объединенная угольная компания «Южугбассуголь»
В. Г. Лаврик.

Генеральный директор
МКП

УК «Осинниковские коммунальные системы» г. Осинники
В. И. Свириг.

От профсоюзных организаций:

Председатель
Координационного совета профсоюзных организаций г. Осинники
Я. И. Булах.

От администрации г. Осинники:

Первый заместитель главы г. Осинники
М. А. Корбашов.

Я ЖЕЛАЮ СЧАСТЬЯ ВАМ

ПОСЛЕ окончания педагогического института я получила направление в Кемерово, где имела право выбрать город и школу. По сей день не знаю, почему выбрала город Осинники. Наверное, в его названии, как мне показалось, было что-то романтическое. Вдохновленная этим, явилась на работу и получила первое трудовое задание - провести учет (запись) всех детей, даже шестилеток, подлежащих обучению в школе. Был тогда закон о всеобщем, и он строго выполнялся. Учителя знали в то время всех детей в своем микрорайоне, их родителей, а также их место работы, образование, национальность. Скажу честно: в первый день работы меня покинуло это вдохновение. В деревянных двухэтажных бараках было очень грязно. И я тогда подумала: зачем мне надо было столько учиться, чтобы потом ходить по домам и видеть ленивых людей, равнодушных к грязи, мусору, помойкам, что были в каждом дворе. Помнится, я не спала всю ночь, романтика, как сон, исчезла. И все же мне повезло. Оказалось, что в моем районе были и другие, ухоженные дома. В подъездах чисто. Деревянные полы, выскобленные добела, стены побелены. В квартирах тоже идеальный порядок. Помнится, постучала в очередную дверь. Открыли молодые люди, пригласили войти в квартиру, предложили место за столом. Я открыла свою тетрадь и стала писать. В квартире было очень тихо, детей в тот момент дома не было. В графе, где значилась национальность, по словам главы семейства, я записала - болгары. Тогда я подумала: как они оказались здесь, в Сибири? Я уже было закрыла тетрадь, чтобы идти дальше, как вдруг перед собой увидела малыша. Откуда он появился? Спал или тихо играл, притаившись? Он улыбался и не спускал с меня глаз. Я не могла

уйти просто так. Его черные выщипанные волосы напомнили портрет маленького Пушкина. Мне захотелось погладить его кудри, но я не отважилась. Вдруг это не понравится его родителям? Они стояли рядом: молодые, красивые, статные, с каким-то достоинством. Я почувствовала их уважение ко мне. Они молча как бы благословляли меня, молоденькую учительницу, на нелегкий труд.

С тех пор прошло много лет, но до сих пор в душе ношу их родительское благословение. Это было 16 августа 1954 года. Мальчику было 4 года и десять дней. Это был Петр Петрович Дочев.

Еще великий Булгаков устами своего литературного персонажа заметил, что разруха начинается в головах. Ну как с этим не согласиться, коли пример тому мы видим начиная с Москвы и до самых до окраин? Воистину, что в человека заложили с детства, таким он и будет всю оставшуюся жизнь. Выросший в чистоте и уюте, привыкший к порядку и взаимоуважению, таким он и будет всегда. И я, может быть, как никто сегодня понимаю, откуда у нашего главы такое горячее желание, такое всепоглощающее стремление сделать наш город достойным человеческой жизни. Это оттуда - из детства. И это, может быть, мечта всей его жизни. Достойная мечта!

Завтра Петру Петровичу исполняется 54 года. От себя лично, от имени всех добрых, неравнодушных, болеющих за свою малую родину людей хочу поздравить его с днем рождения. Счастья Вам, здоровья, новых успехов в Вашей многосложной, трудной, но так необходимой всем нам работе!

Л. ДОРОХОВА.



Дню шахтера - достойную встречу

Будут ровными дороги. Фото Л. Смирновой.

НОВОЕ явление всегда вызывает множество вопросов, а особенно в такой области, как образование. Ведь это непосредственно касается каждой семьи. Родителям приходится решать вопрос о том, куда отдать учиться своего ребенка. Система Д. Б. Эльконина - В. В. Давыдова - один из новых подходов к обучению, достаточно резко отли-

ченных действий. Именно так и построено обучение в системе Эльконина - Давыдова.

Сильно отличаются и учебники от традиционных, в них нет определений, правил, а только вопросы и задания. И как родителям проконтролировать усвоение детьми учебного материала? В традиционном обучении учебник является, главным обра-

зом именно сегодня, какие у него возникли вопросы, может ли он применить то, что узнал сегодня на уроке, при выполнении домашнего задания, а если нет, то почему? То, что родители обучались по совершенно другим программам, в данном случае только плюс - они могут искренне удивляться тому, как известные им вещи интер-

РОДИТЕЛЯМ о системе развивающего обучения

чающийся от сложившихся школьных традиций. Поэтому эта система вызывает множество сомнений и вопросов. Есть мнение, что эта система рассчитана не на всех учеников, а только на самых способных, подготовленных детей. Это один из самых распространенных мифов о развивающем обучении. Есть достаточный опыт обучения детей самого разного уровня подготовки.

Очень многое зависит от учителя. Эта система рассчитана не на всех учителей, а только на профессионально подготовленных педагогов. О том, что данная программа сложная, говорят либо родители, либо учителя, рецензенты, т. е. взрослые люди. Материал, который взрослым кажется чрезмерно сложным, ребенок усваивает достаточно быстро, т. к. он необходим ему для решения какой-то определенной задачи и появляется в результате его соб-

ном, носителем учебной информации. В системе Эльконина - Давыдова главным содержанием обучения является не информация о чем-либо, а способы получения этой информации, способы решения определенных задач в рамках изучаемого предмета. Поэтому учебник в данной системе нацеливает ребенка на самостоятельный (конечно, не без участия учителя и других учеников) поиск таких способов. В учебниках содержится система знаний, которая помогает учителю организовать поисковую деятельность учащихся. Понятно, что при таком подходе учебник не может изобиловать правилами и определениями, они должны быть результатом исследовательских действий самих учеников, а не навязываться им учителем.

Лучшая помощь родителей - искренний интерес к тому, что происходит на каждом уроке. Расспрашивать, что узнал ребе-

нок именно сегодня, какие у него возникли вопросы, может ли он применить то, что узнал сегодня на уроке, при выполнении домашнего задания, а если нет, то почему? То, что родители обучались по совершенно другим программам, в данном случае только плюс - они могут искренне удивляться тому, как известные им вещи интер-

претирует их ребенок. Программы начальной школы по системе Эльконина - Давыдова полностью соответствуют образовательному минимуму по каждому из предметов, поэтому после начальной школы можно переходить и на традиционное обучение. Но в настоящее время лабораторией психологического института РАО разрабатываются новые предметные курсы для 5 - 9-х классов по биологии, химии, физике, географии, а также предметные линии начальной школы: русский язык, литература, математика, изобразительное искусство. Учебно-методические комплекты по начальной школе прошли экспертизу Федерального экспертного совета Министерства образования РФ, имеют гриф, включены в перечень учебных изданий для общеобразовательных учреждений.

Т. ЕЖОВА,
методист Управления образования.

ЧЕМПИОНАТ ОБЛАСТИ ПО ФУТБОЛУ

НАБРАЛ обороты чемпионат области по футболу во второй группе зоны «Юг». Закончился 1-й круг. В нем приняли участие 14 команд из Новокузнецка, Междуреченска, Мыска, Белова, Калтана, Ленинска-Кузнецкого, Гурьевска, Прокопьевска и нашего города. Некоторые города представлены двумя-тремя командами. Новичков здесь не так уж и много, это выступающие после долгого перерыва «Дрождевик» из Прокопьевска, «Энергетик» из Калтана, а также впервые выступающие в нашем регионе ш. «Комсомолец» (Ленинск-Кузнецкий), р-з «Камышанский» и дублиеры «Металлурга Кузбасса» (обе из Новокузнецка). Все остальные - знакомые лица, уже который год сохраняющие лидерство.

Первыми идут прошлогодние победители - футболисты Новокузнецкого алюминиевого завода, имеющие в своем активе 29 очков при одной несыгранной встрече. Второе место также у новокузнецчан - дублиров «Металлурга Кузбасса» - 24 очка при двух несыгранных встречах. И замыкает тройку лидеров «Обогатитель» из Мыска - 23 очка.

Наша команда «Горняк-Юж-кузбассуль» (тр. А. Соколов и В. Кириенко) имеет в своем активе 13 очков (одна игра в запасе) и занимает девятое место в турнирной таблице. Наши одержали три победы: над соседями из Калтана 3:2, обыграли одноклубников из Бочат 2:0 и взяли верх над футболистами разреза «Камышанский» 4:1. С одинаковым счетом осинниковцы сыграли с «Междуреченск», ДЮСШ «Распадская-Д» (обе из Междуреченска) и с ш. «Комсомолец» (Ленинск-Кузнецкий), а также

разошлись миром с «Металлургом» из Гурьевска (2:2) и потерпели четыре поражения: 1:7 от НКАЗа, 1:3 от «Обогатителя», 0:2 от «М-Кузбасса-Д» и 0:4 от «Дрождевика».

Следует отметить, что команда могла сыграть значительно лучше. Главные вопросы, вопросы финансирования и транспорта, были решены своевременно и в полном объеме. Нерешенными остались некоторые организационные вопросы. Проблема в том, что некоторые футболисты, защищавшие цвета нашего города, отказались играть на областном уровне, удовлетворившись городским, а пришедшие в основной состав воспитанники тр. А. Соколова еще достаточно малы и неопытны, чтобы составить конкуренцию лучшим командам юга Кузбасса. Да и те опытные футболисты, желающие поиграть за город, этого сделать порой не могут из-за занятости на своем основном рабочем месте. Впереди вторая часть чемпионата, и наша молодая команда должна усилить игру. Для этого у нее есть игровой потенциал и возможность поправить свое турнирное положение, чтобы войти в первую пятерку команд юга Кузбасса.

Вот кто играет за первую команду города: А. Ильс, Е. Авдохин, В. Донских, А. Юрков, В. Гришанин, А. Ручин, В. Выжимов (все - «Каспий»), А. Кириенко, А. Некрасов, В. Бирюков, Н. Гасимов, С. Торских, А. Хуснулин, С. Коровин (все - «Сибнефть»), С. Тарасов - капитан, Е. Довбуш, С. Кручинин (все - ш. «Осинниковская»), С. Ветров, А. Сахаров (оба - пос. Тайжана).

В. ЖУКОВ,
член городской
федерации футбола.

ПРАЗДНИК ДЛИННОЙ В ЖИЗНЬ

30 ИЮЛЯ в Калтане состоялось открытие 13-го чемпионата по футболу среди ветеранов. Это радостное событие произошло благодаря Осинниковскому управлению по физкультуре и спорту, во главе которого стоит Я. Ф. Паськив, председателю федерации футбола В. Н. Никонову, спорткомитету г. Калтан, который возглавляет А. Смирнов, администрации г. Калтан, профсоюзной организации ЮКГРЭС, а также многим активным участникам спортивного движения. Большое им, сердечное спасибо!

Для меня, как и для всех ветеранов футбола, футбол не просто игра - это праздник, который длится всю жизнь. А потому подобные встречи очень дороги. Они дают возможность почувствовать прежний азарт игры, пообщаться, почувствовать себя 20-летними. Конечно, у нас нет уже тех физических сил, но душа молода, как и прежде. Те, кто сейчас молод

и быстр, станут такими, как мы сейчас. Не забывайте об этом, ребята.

Многих ветеранов уже нет среди нас. Недавно я спросил у одного из ветеранов осинниковского футбола про Виктора Шацкого, он ответил:

- Так мы его зимой похоронили.

И на душе у меня стало больно и тоскливо. Нам бы больше общаться, чаще проводить футбольные встречи, создать футбольный клуб ветеранов, проводить тренировки и встречаться не только с «Металлургом» Новокузнецка, но и с Междуреченском, Мысками и другими городами.

Еще я предлагаю создать при Дворце спорта клуб любителей городского спорта и игровую площадку. А самое необходимое - установить у входа на стадион «Шахтер» обелиск в память ветеранов спорта.

Н. ВАСИЛЬЕВ,
ветеран футбола.

НАЛОГОВЫЙ НАВИГАТОР

Для индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения. Исключается положение, согласно которому индивидуальные предприниматели должны были указывать в разделе 1 «Доходы и расходы» все доходы, полученные от предпринимательской деятельности. Аналогичным образом меняются и порядок отражения расходов для предпринимателей, которые выбрали в качестве объекта налогообложения доходы, уменьшенные на величину расходов. Графу 6, где нужно отражать все расходы, произведенные в результате осуществления предпринимательской деятельности, должны заполнять только организации. Обязательным для предпринимателей остается заполнение графы 7, где указываются расходы по статье 346.16 НК (Приказ МНС России от 24.05.2004 N САЭ-3-22/332@).

Для всех организаций. Разъяснено, что компенсации за использование работником личного транспорта в служебных целях не облагаются НДФЛ в пределах норм, установленных приказом Минфина России от 04.02.2000 N 16н, а также постановлением Правительства РФ от 08.02.2002 N 92 (Письмо МНС России от 02.06.2004 N 04-2-06/419@).

Для адвокатов, нотариусов и налогоплательщиков, пользующихся их услугами. Разъяснено, что адвокаты и нотариусы не должны использовать контрольно-кассовую технику (Письмо МНС России от 28.05.2004 N 33-0-11/357@).

Для плательщиков единого налога на вмененный доход. Разъяснено, что значения количественных показателей раздела 2 декларации по ЕНВД нужно указывать в целых единицах. Если показатель меньше 0,5, он отбрасывается. Показатели больше 0,5 округляются до целой единицы. Коэффициент К2 нужно округлять по тому же принципу до второго знака после запятой. Коэффициент К3 равен в 2004 году (Письмо МНС России от 24.05.2004 N 22-0-10/957@).

Для налоговых агентов. Разъяснено, что нельзя штрафовать организацию, которая не ведет налоговую карточку по учету доходов и налога на доходы физических лиц (1-НДФЛ) (Письмо МНС России от 12.05.2004 N 14-3-03/1712-6).

Для пользователей ККТ. Сообщается, что будет сокращен перечень моделей контрольно-кассовой техники, которую могут применять налогоплательщики (Письмо МНС России от 12.05.2004 N 33-0-11/327@).

Разрешено применять отдельные модели контрольно-кассовых машин. Их перечень приводится в документе (Письмо МНС России от 12.05.2004 N 33-0-11/326@).

Разъяснено, что несколько организаций не могут осуществлять расчеты с покупателями через единый кассовый центр (Письмо МНС России от 21.04.2004 N 33-0-14/300).

Для плательщиков НДС. Разъяснено, что услуги по доставке товаров, реализация которых облагается НДС по льготной ставке 10%, должны облагаться по обычной ставке НДС 18% (Письмо МНС России от 19.04.2004 N 01-2-03/555).

С. МЕЛЬНИКОВА,
зам. руководителя
инспекции.

Санитарная служба - на страже здоровья

ЗА 6 месяцев текущего года в г. Осинники зарегистрировано 118 случаев острых кишечных заболеваний, это на 24% меньше уровня 2003 г. В поселке Малиновка снижена заболеваемость острыми кишечными инфекциями в 1,5 раза, единичные случаи ОКИ зарегистрированы в пос. Тайжана. В г. Калтане зарегистрировано 30 случаев кишечных инфекций, показатель заболеваемости кишечными инфекциями снижен на 34%, в том числе в пос. Малышев Лог - на 12%.

Несмотря на снижение заболеваемости острыми кишечными инфекциями в целом за 6 месяцев 2004 г., в мае возросла заболеваемость ОКИ на 16%, в июне на 35% за счет роста заболеваемости среди неорганизованных детей и неработающих.

Причины острых кишечных заболеваний - употребление недоброкачественных продуктов и некипяченой воды. В большинстве случаев нарушаются сроки и условия хранения пищевых продуктов в домашних условиях (хранение продуктов без холода длительное время).

Кроме того, имели место случаи, когда острые кишечные инфекции возникали после употребления йогурта, питания с детской молочной кухни пос. Малиновка.

За 6 месяцев зарегистрировано 10 случаев вирусного гепатита среди лиц, употребляющих наркотические средства.

Псевдотуберкулез зарегистрировано 9 случаев, причина возникновения - употребление пищевых продуктов, инфицированных грызунами.

В городе остается высокая заболеваемость чесоткой (236 случаев), ветряной оспой (312 случаев). Ветряная оспа регистрируется в основном среди организованных детей.

Туберкулез зарегистрировано 55 случаев, в том числе среди детей и подростков - 2 случая. В большинстве случаев выявляются запущенные формы туберкулеза, 95% больных туберкулезом выявлены при флюорографическом обследовании. Вместе с тем в г. Осинники остается низким охват населения флюорографическим

обследованием. В целях выявления туберкулеза необходимо при появлении длительного кашля с мокротой, кровохарканья, боли в груди, потери веса, слабости обратиться к врачу и обязательно пройти флюорографическое обследование.

За первое полугодие текущего года отделением гигиены питания закрывались за неудовлетворительное санитарное состояние объекты торговли и питания: столовая N 1 ЗАО «Сибирь», магазин ООО «Даниловна», ООО «Надежда плюс», столовая N 14 ЗАО «Сибирь», ПБОЮЛ Бельшева В. В., ПБОЮЛ Васильева А. Г. и другие. Забраковано в 112 случаях обследований 1332 кг продукции; за санитарное нарушение в торговле оформлено 123 штрафа и 32 предупреждения, рассмотрено 30 жалоб от населения на качество продуктов питания.

За 6 месяцев вынесено 8 постановлений на приостановку эксплуатации коммунальных объектов, детских и подростковых учреждений; оштрафовано 38 работников коммунальных предприятий; вынесено постановление о приостановлении эксплуатации технической дороги промышленной зоны ЮКГРЭС и вынесен штраф; за сброс неочищенных сточных вод оштрафовано руководство ООО «ОШС-Угольщик»; за загрязнение атмосферного воздуха наказаны ООО «Квартет», ООО ДКС; за загрязнение питьевого водоснабжения в районе школы-интерната N 4 - руководство ПП «Водоканал».

За первую оздоровительную смену в 12 городских лагерях с дневным пребыванием детей в г. Осинники оздоровлено 680 школьников, в 6 лагерях в г. Калтане - 435 школьников. Составлено 5 протоколов за нарушения в приготовлении готовых блюд на пищеблоках оздоровительных лагерей. Продолжают свою работу по оздоровлению детей санатории-профилактории в пос. Малиновка, г. Осинники, Калтан. Во всех типах оздоровительных учреждений не регистрировались инфекционные заболевания.

Г. КАШИНЦЕВ,
главный врач ЦГСЭН.

Поздравляем!

Дорогую, милую доченьку,
АЙБЕТОВУ
Светлану Викторовну
с 30-летием.

Пусть жизнь твоя полнее станет,
И с каждым днем ты будь мудрей.
Пусть долго молодость не вянет
И жизнь проходит веселей.
Пусть будут радость и веселье,
Ведь только этим мы живем!
И говорим мы: «С днем рождения!
Со светлым и счастливым днем!»

Папа, мама, Сашенька.

Утери

ДИЗАЙН
воздушных шаров
Тел. 5-26-72

Св. 42 N 001434283

Утерянное пенсионное удостоверение на имя **Часовниковой Людмилы Андреевны** считать недействительным.

Утерянный аттестат о среднем образовании на имя **Пистоговой Татьяны Дмитриевны** считать недействительным.

НАШ
АДРЕС



И ТЕЛЕФОН

Редактор
Н. Г. КУРБАТОВ

Адрес редакции: 652810, г. Осинники Кемеровской области, ул. Кирова, 31.

ТЕЛЕФОНЫ: приемная 5-31-78, зам. редактора и отдела общественной политической жизни 5-29-26, ответственного секретаря 5-36-49, отдела экономики 5-30-68, отдела социальной жизни 5-29-00, бухгалтерии 5-29-45, отдела рекламы 5-31-78.

Уважаемые читатели! Просим учитывать, что мнение авторов не обязательно отражает позицию редакции.

По вопросам доставки газеты обращаться по телефону 5-28-93.

Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Учредитель газеты - администрация города Осинники. Газета перерегистрирована Сибирским окружным межрегиональным территориальным управлением МПТР России. Свид-во о рег. N ПИ12-1274 от 26.06.2002 г. Газета выходит по вторникам, четвергам, субботам. 654011, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11, полиграфкомбинат. Время подписания в печать - 16 часов. Заказ № 5501. Тираж 5000 экз. Индекс 51918. Цена договорная.