



ВРЕМЯ И ЖИЗНЬ

ГОРОДСКАЯ МУНИЦИПАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

Газета награждена Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР

№ 114 (11279)

Четверг, 7 октября 2004 года

Газета издается с 1933 года

В небольшой деревушке с необычным названием Добренская Саратовской области жила большая и дружная рабочая семья Мецлеров. Жили небогато, но в достатке. Каждый из членов семьи во главе с Генрихом Егоровичем знал свои домашние обязанности и добросовестно их выполнял. Жизнь текла своим чередом, размеренно, без особых проблем.

Но наступил жестокий 1941 год. Семья Мецлеров оказалась в Омской области. Отец, мобилизованный в трудовую армию, работая на строительстве оросительного канала, в 1942 году умер. Главой семьи, в которой остались мать, Амалия Егоровна, две девочки и трое мальчишек, становится старший, 12-летний Генрих. Ему пришлось оставить учебу в школе. Трудное было время. Тяжело вспомнить. В 12 лет он уже работал в колхозе: на пашне, на сенокосе, был пастухом. Выполнял любую работу, какую доверяли. А доверяли многое: уж больно трудолюбивым и ответственным был подросток.

В 1948 году Генрих поступил в ГПУ г. Осинники. Учился на проходчика горных выработок. Направление получил на шахту № 9, затем был переведен на шахту «Капитальная-1». Здесь в 1956 году ему впервые доверили руководить проходческой бригадой из 12 человек. Задача стояла не из легких: пробить основной штрек с породопогрузочной, не до конца освоенной машиной УМП-1. Коллектив бригады был новый. Случались нарушения трудовой дисциплины. Не простыми были и горно-геологические условия. Так что первый годовой план был выполнен всего на 85,1%. Это не могло устроить молодого вожака. Он стал более пристально присматриваться к своему коллективу, продолжая учиться у опытных проходчиков, передавая свои знания товарищам, добиваясь жесткой дисциплины труда. И бригада стала набирать темпы. Годовой план уже следующего, 1963 года был выполнен на 94,4%. Это было вторым и последним невыполнением государственного задания за все время трудовой биографии бригадира Г. Г. Мецлера, в каких бы сложных условиях ни приходилось работать коллективу. Тем более что время требовало большого угля, который невозможен без быстрой, качественной проходки.

В 1965 году на предприятии был разработан план скоростной проходки полевого штрека сечением А-2-9. Работая двумя породопогрузочными машинами ППМ-4, за 31 рабочий день бригада Г. Г. Мецлера прошла по крепчайшим породам 275 метров. Это был рекорд Кузбасса! За ударный труд бригада получила четыре путевки для поездки в Москву на Выставку достижений народного хозяйства СССР - почетная награда передовикам. К тому времени уже почетный шахтер, член КПСС, Г. Г. Мецлер награждается орденом Трудового Красного Знамени.

По просьбе комбината «Южкузбассуголь», в 1967 году бригада Г. Г. Мецлера в полном составе переходит на новую шахту - «Капитальная-III» (с 1970 года - шахта «Высокая», затем «Тайжина»). Работая на новом предприятии, этот коллектив продолжает свои славные традиции, из месяца в месяц перевыполняя планы проходки горных выработок разного назначения, сечения, угла падения и крепости пород, перевыполняя с отличным качеством.

За безупречный труд в течение многих лет, за умелое, четкое руководство рабочим коллективом Генрих Генрихович Мецлер в 1971

году получает высокую награду Родины - орден Ленина.

В 1974 году он одним из первых награжден орденом Октябрьской Революции.

В 1975 году Г. Г. Мецлеру присваивается звание «Заслуженный шахтер РСФСР».

В 1975 году к коллективу бригады обратился генеральный директор комбината «Южкузбассуголь» В. С. Евсеев с просьбой оказать помощь в подготовке очистного фронта на шахте «Распадская». Бригада выехала в Междуреченск в полном составе. За четыре месяца она прошла около 2 км горных выработок с присечкой породы, оконтурив фронт блока очистных работ.

Бригада оказывала помощь и

лером знака «Шахтерская слава» стал Федор Иванович Голубко. Он же награжден орденом Трудового Красного Знамени. Кавалером ордена «Знак Почета» стал Илья Никифорович Сапожников. Орденом Трудовой Славы отмечена многолетняя работа Ивана Ивановича Дьячкова. А вот имена полных кавалеров знака «Шахтерская слава»: Геннадий Васильевич Рычков, Александр Александрович Козырьков, Ханафий Гараевич Гараев. Семь членов бригады имеют звание «Почетный шахтер».

Таковы краткие итоги производственной деятельности бригады Г. Г. Мецлера.

Отличное знание своего дела, умелая организация труда, чуткое,

КАВАЛЕР всех шахтерских наград

*Прославленному
горняку
Осинниковского
рудника
Г. Г. Мецлеру -
75 лет*



другим шахтам. Так, звено машиниста горного комбайна Ильи Никифоровича Сапожникова передавала свой опыт горнякам шахты «Алардинская».

В 1977 году в Колонном зале Дома союзов знак «Шахтерская слава» I степени прилагается на лацкан шахтерского мундира Г. Г. Мецлера министр угольной промышленности СССР Борис Федорович Братченко.

За все время работы, с 1956 г. по 1979 г., бригада Г. Г. Мецлера, работая на проходке различных горных выработок и в наиболее сложных горно-геологических условиях, при общем плане проходки в 34 км 665 м прошла 41 км 41 м - 6 км 376 м сверх плана! Трудно даже представить подземный коридор такой протяженности.

Наивысшее достижение бригады зафиксировано в 1975 году: проходческим комбайном 4ПУ за 1 месяц пройден 701 м конвейерного штрека с разворотом на 180 градусов.

Коллектив бригады выполнил свои обязательства, принятые еще в 1965 году: за 166 месяцев подряд не допущено ни одного случая невыполнения месячного плана. И этот показатель также следует считать рекордом четкой, слаженной работы дружного, сплоченного коллектива.

Однако высокие награды за самоотверженный труд получал не только бригадир. Так, полный кавалер

внимательное отношение к своим товарищам по работе и их семьям - вот что всегда отличало бригадира. Он не только руководил работой в забоях, но и заботился о нормальной жизни семей горняков. Проходчики вместе с женами и детьми нередко выезжали на природу, посещали концерты, спектакли в драматическом театре, цирк в Новокузнецке.

В свои 75 лет Генрих Генрихович Мецлер не оставляет общественной работы. Ветеран Коммунистической партии, он ведет большую работу как член совета старейшин города, как член совета ветеранов шахты. Он часто посещает школы, трудовые коллективы города, ведет работу среди населения. Не зря почетный гражданин г. Осинники, заслуженный шахтер РСФСР Г. Г. Мецлер награжден медалью «За особый вклад в развитие Кузбасса».

Доброго тебе здоровья и долгих лет жизни, Генрих Генрихович!

**В. БАКАНОВ,
ветеран труда.**

Коллектив редакции газеты «Время и Жизнь» присоединяется к многочисленным поздравлениям в адрес юбиляра и желает Вам, Генрих Генрихович, доброго здоровья на многие годы, бодрости духа, благополучия в семье.

ЕСТЬ ПЛАН!

После многочисленных проблем, неурядиц и отставания в выполнении производственного плана шахта «Осинниковская» (директор В. Н. Наумкин) наконец-то рапортовала о выполнении задания сентября. Пусть пока немного, всего-то 88 тонн добыто сверх плана в 145 тыс. тонн, тем не менее это уже обнадеживающий показатель.

Наилучших результатов добился добычной участок № 1 (начальник А. А. Дербенев), выдавший на-гора 101,25 тыс. тонн топлива при плане 95 тыс. тонн.

Таким образом, и шахта «Осинниковская» внесла свой вклад к 35-летию юбилею ОАО «Объединенная угольная компания «Южкузбассуголь».

Хотелось бы верить, что это нелегкая трудовая победа станет началом слаженной, уверенной работы предприятия на много-много лет вперед.

Л. БОРИСОВА.

Витамины на всю зиму

Близится длинная сибирская зима. Каждый хозяин заботится о заготовке сельскохозяйственных запасов. Ежегодно детские учреждения тоже заполняют свои закрома так нужными зимой свежими овощами. Эта проблема ложится на плечи городских, поселковых администраций.

Администрация поселка Малиновка заключила с фирмой, занимающейся заготовкой овощей, договор на их поставку. Для того чтобы овощи заложили с хорошим качеством и в срок, глава администрации А. Ф. Дорн обратился к генеральному директору ОАО УК «Южкузбассуголь» В. Г. Лаврику с просьбой оказать спонсорскую помощь. Помощь была оказана. И теперь все детские учреждения обеспечены картофелем, свеклой, морковью, капустой. Зимой дети на обеды будут получать полноценные блюда из свежих овощей.

Все педагогические коллективы детских учреждений, а также родители детей благодарят генерального директора ОАО УК «Южкузбассуголь» В. Г. Лаврика за оказанную спонсорскую помощь.

В. ИСТОМИНА.

ЗДОРОВЬЕ ДОРОЖЕ ВСЕГО

Власть

Проблемы охраны здоровья п. Тайжина обсуждались на днях в присутствии начальника Управления здравоохранения администрации г. Осинники О. И. Евсы. Дело в том, что сегодня в поселке нет стационара, поэтому жителей госпитализируют в больницы города, что создает определенные трудности как для самих больных, так и для их родственников.

Кроме того, в поселке отсутствуют медицинские работники узкой специализации, что негативно сказывается на состоянии здоровья тайжинцев.

С тем чтобы исправить положение дел, Управлением здравоохранения было принято решение об организации ежемесячного выездного приема медицинскими специалистами узкой квалификации непосредственно в самом поселке. Показательным явился выезд, состоявшийся 19 августа текущего года. На приеме у кардиолога, невропатолога, эндокринолога, гинеколога побывало 129 человек. Данная практика будет продолжена.

Кроме того, будет расширено число коек стационара на дому. В поселковой больнице организуется 7 коек стационара дневного пребывания. Врач-терапевт Т. Г. Калимулина предложила на базе отделения дневного пребывания пенсионеров организовать несколько коек для круглосуточного лечения больных из числа тех, кто посещает отделение, покупая путевки.

Присутствующие на встрече, а это руководители поселковых предприятий, учреждений, организаций, совета общественности, председатели уличных комитетов, задавали вопросы медицинским работникам об обеспечении лекарственными препаратами льготных групп населения, о работе детского врача, о стоимости лекарств в поселковой аптеке. На все заданные вопросы О. И. Евса дал обстоятельные ответы, часть поставленных проблем взял под личный контроль.

Общественность поселка и его жители пришли к выводу: такие встречи чрезвычайно полезны для всех заинтересованных сторон, имеющих отношение к состоянию дел в медицинском обслуживании жителей.

**С. КОЛЕСОВА,
главный специалист администрации
поселка Тайжина.**

Историческая справка

20 сентября 1969 года в целях осуществления мер по упрощению и совершенствованию структуры управления угольной промышленностью Минуглепромом СССР, впервые в отрасли, создан новый комбинат и назван «Южкузбассуголь».

В состав комбината вошли 25 шахт, 3 обогатительные фабрики, погрузочно-транспортное управление, 3 центральных электромеханических мастерских, 3 автобазы, 4 строительных управления и другие вспомогательные предприятия и организации.

За досрочное выполнение трудящимися IX пятилетнего плана, социалистических обязательств и значительное улучшение технико-экономических показателей работы шахт производственное объединение «Южкузбассуголь» награждено орденом Октябрьской Революции и Почетной грамотой Верховного Совета СССР.

Сегодня угольная компания «Южкузбассуголь» является крупнейшей в России по добыче угля подземным способом.

Компания «Южкузбассуголь» сегодня

Угольная компания «Южкузбассуголь» - крупнейшая в России по добыче угля подземным способом, одно из самых стабильных, высокотехнологичных и перспективных предприятий отрасли. На ее долю приходится 24,5% подземной угольной добычи в Кузбассе и 18,5% в России. «Южкузбассуголь» - это сложный технологический комплекс по добыче и переработке угля, включающий в себя 8 шахт, 2 обогатительные фабрики, 3 машиностроительных завода, 3 автобазы и ряд вспомогательных производств. Это более 20 тысяч человек высококвалифицированного персонала, выдающего на-гора свыше 17 миллионов тонн черного золота. Причем около 77% добываемой продукции - высококачественные коксующиеся угли марок «Ж», «ГЖ», «КС», «ОС», которые поставляются на крупнейшие металлургические комбинаты и ведущие коксохимические заводы России и СНГ. Устойчивый рынок сбыта имеют и энергетические угли марок «Г», «Д», «Т», производимые компанией, основными потребителями которых являются электростанции и ТЭЦ Сибири и Поволжья. Около 20% продукции идет на экспорт.

По уровню механизации и автоматизации производственных процессов компания по-прежнему занимает лидирующее положение в угольной отрасли России. Сегодня 100% добычи приходится на комплексно-механизированные забои.

В 2003 году шахтеры компании выдали на-гора более 17 миллионов тонн угля, прирост по сравнению с 2002 годом составил 1056 тысяч

тонн (а в сравнении с 1997 годом угольная добыча выросла в 2 раза).

Сегодня основная стратегическая цель «Южкузбассуголя» - за три года произвести стопроцентное техническое перевооружение всей компании по всем видам техники - добычной, проходческой, доставочной, вспомогательным механизмам и превратиться в угледобывающую компанию мирового уровня. На эти цели только на этот год выделено порядка 150 миллионов долларов.

будет решена, - это программа по отработке мощных пластов, имеющих высоту от 4 м до 9 - 10 метров. Это шахты «Томская», «Томусинская 5-6» и «Алардинская». Пока там применяется технология отработки слоевая с полным обрушением кровли, хотя в мире существуют более прогрессивные технологии с выпуском угля из-под кровельной толщи, позволяющие в один заход полностью вынуть весь пласт, что, в свою очередь, положительно сказывается и на вопросах безопасности в части подземных пожаров. Компании

по подготовке персонала. Сегодня в «Южкузбассуголе», как никогда, остро ощущается нехватка новых управленческих кадров для предприятий. Для решения проблемы в компании было образовано уникальное инновационное учебное заведение - Центр подготовки кадров. Главная задача обучения - создание «критической массы менеджеров», способных осуществлять прогрессивные изменения в управлении организацией. Сегодня центр подготовки успешно обеспечивает потребности угольных предприятий в высоко-

квалифицированных кадрах, в соответствии с потребностью в них. Постоянно открыты для горняков современные теннисные корты, спортивные комплексы с тренажерными залами, саунами, бассейнами. Всего в угольной компании 14 социкультурных объектов, из них - 3 профилактория, 6 баз отдыха, 2 спорткомплекса, 3 детских оздоровительных лагеря.

Особое внимание уделяется на предприятии участникам Великой Отечественной войны и ветеранам труда. Для этой категории лиц установлена ежемесячная материальная дотация.

Если в бюджете 2003 года на расходы по социальным статьям, предусмотренным соглашением, было запланировано 161,9 млн. рублей, то в действительности было использовано свыше 270 млн. рублей. Похожая тенденция и в этом году. За этими цифрами стоит реальная работа по повышению уровня социальных гарантий каждого работника компании. Сегодня в «Южкузбассуголе» созданы все возможности для работы, обучения, карьерного роста, отдыха и реализации творческого потенциала каждого трудящегося.

Компания принимает активное участие в жизни Кузбасса, участвует во всевозможных социальных программах совместно с региональной властью. Налоги платит исключительно в Кузбассе - свыше 2 миллиардов рублей в год (вместе с внебюджетными фондами), потому что есть четкое осознание того, что эти деньги пойдут на благо жителей области, т. е. в том числе на работников компании «Южкузбассуголь».

В мае текущего года совместным решением руководства компании «Южкузбассуголь» и Новокузнецкого термина Росуглепрофсоюза было утверждено положение о порядке возмещения вреда, причиненного работнику при исполнении трудовых обязанностей, в котором особое внимание уделено судьбе детей. В случае гибели шахтера его дети будут получать по семь тысяч ежемесячно до 18 лет каждый, а если они учатся на дневном отделении вуза - то тогда до 23 лет. Обучение - полностью за счет компании. После учебы - трудоустройство в филиалах «Южкузбассуголя».

В этом году компания «Южкузбассуголь» была ответственной за проведение областного Дня шахтера в городе Осинники и, соответственно, за подготовку города к празднику. Силами компании проведен капитальный ремонт и оснащение городского Дворца культуры «Шахтер» - вложено более 130 миллионов рублей, построена часовня памяти погибших шахтеров г. Осинники, возведена стела на въезде в город, установлен мемориал погибших шахтеров шахты «Тайжина».

Сегодня можно с уверенностью говорить о том, что масштабные инвестиционные программы, создание управленческой системы, соответствующей лучшим образцам корпоративного управления и организационно-финансовой прозрачности, позволяют Объединенной угольной компании «Южкузбассуголь» в самом ближайшем будущем выйти на уровень ведущих угледобывающих компаний мира.

ЗВЕЗДЫ ЗАЖИГАЮТ ПОД ЗЕМЛЕЙ

Техническое перевооружение

Базовым направлением по 2004 году было определено техническое перевооружение

предстоит решить данную задачу.

В рамках технического развития компания ставит задачу приобретать не отдельные очистные агрегаты, а комплексы в целом. С гарантией изготовителя на

копрофессиональных управленцах, а в перспективе сможет удовлетворять потребности угольной отрасли Кузбасса в целом.

Основной акцент в процессе обучения управленческих кад-

Открытому акционерному обществу

«Объединенная угольная компания «Южкузбассуголь» - 35 лет

комплексно-механизированных забоев в части применения новых типов импортных критериев, новых типов очистных комбайнов, нового типа высокого уровня лавных конвейеров, электрооборудования, управляющей гидравлики, системы автоматизации.

Следующий год в компании объявлен годом подготовительных работ и техники безопасности. В части подготовительных работ компания будет приобретать комплекты проходческого оборудования, которые обеспечивают проходку не менее 700 метров в месяц, в части обеспечения безопасности работы будет приобретено оборудование для осуществления работ по дегазации, а также системы автоматического газового контроля, системы автоматического управления механизированными процессами в шахте.

По очистным забоям на 2004 год намечено приобретение технологии струговой выемки. Первая лава, которая будет оснащена этой технологией (немецкой фирмы DBT), - лава 14-09 шахты «Абашевская». Запуск данного очистного забоя состоится приблизительно в июне - июле 2005 года. Подписанный контракт уже находится в стадии реализации, элементы этого комплекса - в стадии изготовления.

Технология струговой выемки будет применена на тонких пластах (пласты мощностью около 1,5 м), в которых залегает около 30 процентов угля компании наиболее ценных коксующихся марок (марки «Ж»).

Дальнейшее оборудование будет приобретаться для комплексно-механизированных забоев, работающих в диапазоне средних мощностей (до 3,5 - 4 метров). В этой части у компании есть налаженные партнерские связи с производителями оборудования. Уже в этом году данная программа будет реализована в части увеличения энергоемкости, замены некоторых агрегатов оборудованием с большей производительностью.

Следующая задача, которая

достижение определенного уровня производительности, с ответственностью производителя за взаимовязку всего оборудования. При этом производитель сам выполняет и проектирование, и установку поставляемого оборудования на основании расчетов специалистов компании. Обязательные условия: сервис, обучение специалистов работе с этим оборудованием.

Программа 2004 года сверстана и практически уже реализована. Идет подготовка программы 2005 года. Руководством компании подготовлены на 2005 год проекты почти на все выемочные столбы, сейчас эти проекты защищают на техническом совете компании, после которого, после утверждения, будут проведены тендеры на приобретение оборудования. Принцип тендерных закупок соблюдается полностью. Контракты будут заключаться с теми производителями, которые предложат лучшие технологии, сервис, обучение, оптимальные цены и т. д.

Сегодня компания обеспечена сырьевой базой, за исключением некоторых предприятий, в замещение которым будет в ближайшей перспективе построено порядка четырех новых шахт. Компания в обязательном порядке будет участвовать в аукционах по разработке новых месторождений, расширять свое производство. Замещающие производственные мощности будут вводиться в эксплуатацию своевременно. Несмотря на введение новых технологий по автоматизации производственных процессов, кадровых сокращений не предполагается. Все работающие специалисты будут востребованы в связи с расширением производства, увеличением добычи угля.

Подготовка кадров

Наряду с техническим перевооружением одной из главных задач остается работа

по подготовке персонала. Сегодня в «Южкузбассуголе», как никогда, остро ощущается нехватка новых управленческих кадров для предприятий. Для решения проблемы в компании было образовано уникальное инновационное учебное заведение - Центр подготовки кадров. Главная задача обучения - создание «критической массы менеджеров», способных осуществлять прогрессивные изменения в управлении организацией. Сегодня центр подготовки успешно обеспечивает потребности угольных предприятий в высоко-

Социальная сфера

Главная ценность компании - это ее люди. Поэтому одним из приоритетных направлений в политике «Южкузбассуголя» остается социальная сфера. Политика компании такова, что каждый работник «Южкузбассуголя» должен почувствовать на себе те положительные изменения, которые происходят в компании. Должна быть прямая взаимосвязь: чем лучше работает компания - тем выгоднее работнику, тем больше его зарплата и лучше условия труда. Сегодня средняя зарплата по компании составляет около 15 тысяч рублей.

Кроме того, компания очень тесно сотрудничает с шахтерскими профсоюзами и в целом придерживается политики социального партнерства. Заключили новое соглашение на 2004 - 2006 годы, в котором предусматривается большой объем социальных гарантий для работников и их семей. Компания поддерживает социальные программы, направленные на развитие городов и шахтерских поселков Кузбасса, в которых предприятия «Южкузбассуголя» являются градообразующими: города Новокузнецк, Междуреченск, Осинники, поселок Грамотеино.

Практически каждый работник компании обеспечивается необходимым санаторно-курортным лечением в лучших здравницах региона и страны. Обеспечение путевками в детские оздоровительные учреждения произво-

Власть Вопрос, конечно, серьезный

Участковые инспекторы милиции практически не проводят встреч с населением, редко посещают квартиры и редко делают обход территории - к такому выводу пришла коллегия администрации п. Тайжина на своем сентябрьском заседании.

Члены коллегии, вместе с руководством ГОВД, искали пути укрепления правопорядка на территории первого отделения милиции. Впрочем, по итогам восьми месяцев 2004 года на территории поселка снижено количество преступлений, связанных с причинением тяжкого вреда здоровью, а также допущенных несовершеннолетними. Вместе с тем возросло число возбужденных уголовных дел по ст. 119 УК РФ.

Не менее актуальной является борьба с наркоманией - в этом маленьком поселке на учете состоит 27 человек, употребляющих наркотики. Ими в текущем году совершено больше преступлений, чем за соответствующий период прошлого.

Еще одна сложная категория - лица, вернувшиеся из мест лишения свободы, их 48 человек, и за всеми необходим строгий контроль.

Принятое коллегией постановление определяет ряд мер профилактического характера в борьбе с преступностью в поселке, направленных на улучшение работы участковых инспекторов милиции.

С. КОЛЕСОВА,
главный специалист
администрации
пос. Тайжина.

С 1 октября вступило в силу решение городского совета народных депутатов о повышении цен на коммунальные услуги. Свое мнение по этому поводу высказала заместитель генерального директора по экономике МКП «УК «ОКС» Л. А. Шайхелисламова.

Об экономическом положении муниципального казенного предприятия «УК «ОКС», оказывающего горожанам все коммунальные услуги, городская газета информирует своих читателей регулярно. Потому всем известно, что ЖКХ существует практически лишь на средства, которые получены от потребителей коммунальных услуг. А стоимость последних не менялась в нашем городе уже два года. И это притом, что цены в стране абсолютно на все растут с каждым днем.

Так, за прошедшее время стоимость бензина и дизельного топлива увеличилась на 60%, затраты на электроэнергию подскочили на 208%, уголь подорожал на 50%. А наше коммунальное предприятие продолжает оказывать услуги по старым тарифам, которые даже на момент принятия были ниже экономически обоснованных.

В сложившейся ситуации даже при стопроцентной собираемости коммунальных платежей, что происходит к тому же не каждый месяц, поступающих средств не хватает даже на первоочередные нужды. В частности, задерживается расчет за потребленную электроэнергию, потому энергетики уже неоднократно отключали подразделения нашего предприятия от энергоснабжения. А представьте, что произойдет, если вовремя не будут изысканы средства на ГСМ и встанут мусорные машины или зимой не выйдет на линию снегоуборочная техника? Не лучшая перспектива ожидает город, если своевременно не приобрести химреагенты, необходимые для очистки воды.

Нельзя махнуть рукой и на

уровень заработной платы работников ЖКХ. Согласно данным городской статистики, зарплата коммунальщиков является самой низкой по городу. Треть коллектива имеет зарплату ниже прожиточного минимума и не обес-

перекрестном субсидировании. Согласно этому закону, предприятия возмещали коммунальщикам убытки за население. Теперь законодатели решили, что каждый должен платить сам за себя. И логически это верно. Скажем, почему люди, занятые на каком-либо производстве, должны платить за воду за себя и "за того парня", что в соседнем доме за бесценок пользуется водоснабжением, забывая порой и кран закрыть?

Но принятие нового положе-

ПОЙМИТЕ И ПРИМИТЕ

печивается социальными гарантиями.

Предприятие постоянно работает над снижением себестоимости услуг, а также над сокращением числа должников, но этого недостаточно. И МКП «УК «ОКС» было вынуждено поставить перед администрацией города вопрос об увеличении тарифов на коммунальные услуги. Этот вопрос неоднократно выносился и на рассмотрение совета народных депутатов, но откладывался. Было очевидно, что поднимать тарифы придется, в противном случае ЖКХ ожидает крах, а это напрямую отразится на жизнедеятельности города. Но главу города и депутатов прежде всего волновало: не сильно ли пострадает от роста коммунальных платежей население? А потому принятие решения об увеличении коммунальной платы затягивалось, поставленный вопрос подвергался тщательному анализу всевозможных инстанций.

Но вот Региональная энергетическая комиссия Кемеровской области приняла Постановление об увеличении тарифов на отопление и горячее водоснабжение г. Осинники, которое наш город просто обязан принять как руководство к действию.

Кроме того, точку в вопросе поставило федеральное законодательство, которое отменило прежде действовавший Закон о

перекрестном субсидировании. В полной мере оказалось бы неподъемной ношей для населения. И депутаты приняли, на мой взгляд, единственно правильное решение. Объясню его на примере тарифа водоснабжения.

Прежде тариф составлял для населения 4,74 руб., для бюджетных организаций - 9,72 руб., для предприятий - 15,12 руб. С 1 октября при среднем обоснованном тарифе 14,90 руб. установлен тариф для населения и бюджетных организаций - 11,55 руб., т. е. ниже реального, для предприятий тариф сохранен прежний - 15,12 руб.

Конечно, цена на воду возросла значительно, но ведь она, если учитывать ее реальную стоимость, могла бы, как видите, обходиться горожанам еще дороже.

Аналогичная ситуация сложилась и по другим видам услуг, кроме теплоснабжения. А с декабря 2004 г. повысятся тарифы на горячую воду и отопление. Избежать этого также не представляется возможным. Энергетики выставили перед Осинниками новые тарифы на тепловую энергию, и, если мы не рассчитаемся с ними, они попросту отключат нас от теплоснабжения, и городу может грозить самое страшное - разморозится отопительная система.

Поверьте, это не запугивание, а реалии нашего времени. К

тому же, говоря о повышении тарифов, следует напомнить известную поговорку: «Не так страшен черт, как его малюют». Фактически увеличение квартирной платы коснется не всего населения нашего города. Те категории граждан, у которых доход составляет ниже прожиточного минимума, будут защищены субсидиями. Незначительной останется квартплата и для тех жителей города, которые имеют доход на одного проживающего до 1,5 размера прожиточного минимума. Есть предел квартирной платы и для остальных граждан, он равен 22 процентам совокупного дохода семьи.

Вот несколько примеров того, как изменится стоимость квартирной платы.

Пример N 1.

Доход одинокого пенсионера составляет 1350,45 руб. Пенсионер проживает в 1-комнатной квартире общей площадью 38,5 кв. м, имеет льготы как ветеран труда. Прожиточный минимум составляет 1620 рублей. Доход не превышает прожиточный минимум. Квартплата составляла: 551,66 - 245,21 (льгота) = 306,45 руб. Площадь 1-комнатной квартиры приравнивается к социальной норме. Субсидии на 38,5 кв. м : 551,66 - 245,21 - 50 = 256,45 руб. Итого к оплате 306,45 - 256,45 = 50 руб. Квартплата по новым тарифам составит: 718,51 - 359,25 = 359,25 руб. Субсидии: 718,51 - 359,25 - 50 = 309,25 руб. Итого к оплате: 359,25 - 309,25 = 50 руб.

Пример N 2.

Совокупный доход семьи из 4 человек составляет 10309,22 руб. Семья проживает в 3-комнатной квартире общей площадью 65 кв. м, льгот не имеет. Прожиточный минимум для данной семьи составляет 9664 руб. Доход превышает прожиточный минимум. Квартплата составляла 1205,90 руб. 10% от дохода - 1030,92 руб. Субсидии 1205,90 - 1030,92 = 174,98 руб. Итого к оплате 1205,90 - 174,98 = 1030,92 руб. Квартплата по новым тарифам составит 1701,9 руб. Субсидии: 1701,9 - 1030,92 = 670,98 руб. Итого к оплате: 1701,9 - 670,98 = 1030,92 руб.

Пример N 3.

Совокупный доход семьи из 2 человек составляет 5100 рублей. Семья проживает в 3-комнатной квартире общей площадью 52 кв. м. Прожиточный минимум - 4832 руб. Доход превышает прожиточный минимум. Прежняя квартплата составляла 959,60 руб. 10% от дохода - 510 руб. Субсидии на 42 кв. м: 713,42 - 510/203,42 руб. Итого к оплате: 959,60 - 203,42 = 756,18 руб. Квартплата по новым тарифам составит 1107,77 руб. Субсидии: 976,06 - 510 = 466,06 руб. Итого к оплате 1107,77 - 466,06 = 641,71 руб.

Поэтому давайте не будем паниковать, а постараемся понять друг друга и принять увеличение платы за жилищно-коммунальные услуги как необходимость.

Депутаты пришли на помощь

За всю свою жизнь я никогда и ни к кому не обращалась за помощью, как бы трудно ни было. Однако порою жизнь ставит нас, казалось бы, в безвыходное положение, и тогда начинаешь искать опору. В такой час я пришла за помощью к депутатам Осинниковского городского совета П. М. Довгошее и Н. А. Комаровой. Добрые, внимательные и отзывчивые, они без лишних слов поняли проблему и помогли моим внукам. Не представляю, что было бы без этой поддержки, без участия и помощи депутатов. Искреннее вам спасибо, Наталья Анатольевна и Петр Михайлович. Храни вас судьба от недобрых людей и больших проблем.

Л. КОЛЕГОВА.



В с. Сарбала 17 - 18 сентября состоялся 49-й городской слет туристов-краеведов в борьбе за Кубок им. Зотова. Слет был посвящен закрытию летнего сезона 2004 года, 60-летию детского туризма Кемеровской области.

Организаторами и вдохновителями слета стали администрация города, управления образования, здравоохранения, физической культуры и спорта, маршрутно-квалификационная комиссия, отделение партии «Единая Россия», Союз ветеранов Афганистана, ДДТ.

Слет проходил в течение двух дней. 30 команд из школ Осинников и Калтана собралось на полигоне около р. Сарбалки.

Открытие слета, соревнования, песни у костра вечером, закрытие слета - создали ощущение настоящего праздника.

Судейская комиссия подвела итоги, и началась волнительная процедура награждения лучших команд и участников.

Среди младших команд первое место занял ДДТ г. Осинники, второе - школа N 31, третье - школа N 35.

Среди старших команд места распределились следующим образом: первое - у ДДТ г. Калтана, второе - у школы N 31, третье - у гимназии-школы N 36.

Нескончаемый поток грамот, призов находил своих обладателей.

И вот наступил волнующий кульминационный момент: кому же достанется Кубок заслуженного учителя РФ, заслуженного путешественника РФ В. А. Зотова? Кубок был вручен сильнейшему участнику слета - команде ДДТ г. Калтана. Ее знают и в области, и в Сибирском регионе.

Особую благодарность за помощь в подготовке и проведении слета выражаем П. Н. Федорову, С. Б. Лупареву, А. Н. Шишкину, О. Ю. Болотову, Л. А. Чащиной, С. И. Шевлюге, И. П. Жаркову, ЗАО «Ескей», Губернской страховой компании.

Ю. КОРОЛЕВ,
руководитель туристического
кружка ДДТ г. Осинники.

МИКРО-КРЕДИТ - БИЗНЕСУ

Наблюдательный совет при администрации города Осинники объявляет конкурс по отбору организаций (физических лиц) для выполнения проектов по направлению «Поддержка малого бизнеса», раздел «Организация микрокредитования» из средств реинвестирования господдержки угольной отрасли.

Обязательным условием предоставления микрокредита является создание новых рабочих мест для незанятых граждан, ищущих работу и состоящих на учете в центре занятости населения, на весь период действия инвестиционного контракта.

Срок подачи конкурсных заявок и предложений, с перечнем прилагаемых документов на участие в конкурсе с 01.10.2004 г. по 01.11.2004 г.

Организации (физические лица), заинтересованные в участии в конкурсе, могут получить конкурсную документацию в городском фонде поддержки малого предпринимательства по адресу: ул. Советская, 5. Контактный телефон: 5-41-78.

П. ДОЧЕВ,
председатель наблюдательного совета.
И. ПОПОВА,
зам. главы г. Осинники.

На сентябрьском заседании коллегии администрации поселка Малиновка рассматривалось два важных для поселка вопроса: реконструкция стадиона в 2005 году и подготовка участка ПП ЖКХ к работе в зимний период.

Заместитель главы администрации по общим вопросам А. И. Насонов по первому вопросу отметил, что на поселковом стадионе проводятся очень многие мероприятия, а он имеет неприглядный вид: разобрана раздевалка, украдены столбы с проводами для освещения, сломан

Федеральное агентство по энергетике РФ, в соответствии с положением о государственном финансировании мероприятий по реструктуризации угольной промышленности, утвержденным Положением Правительства РФ 3 декабря 1997 года № 1523, сообщает контрольные цифры средств государственной поддержки на реализацию программ местного развития, обеспечения занятости шахтерских городов и поселков на IV квартал 2004 года в объеме 2,5 млн. рублей.

КОНКУРС ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

Наблюдательный совет проводит конкурс инвестиционных проектов. Конкурсный отбор проектов программ местного развития и обеспечения занятости города проводится с целью выбора проектов, способствующих развитию альтернативной занятости в связи с сокращением рабочих мест и высвобождением трудящихся в ходе реструктуризации угольной промышленности, обеспечивающих поддержание и развитие социальной сферы.

Направления расходования средств господдержки на программы местного развития:

- организация общественных работ, направленных на развитие местной инфраструктуры («Капитальный ремонт зданий и сооружений городской больницы»);

В конкурсе проектов на финансирование программ местного развития могут принять участие различные организации, независимо от их форм собственности и хозяйствования.

До участия в конкурсе не допускаются организации, имеющие задолженности в бюджет, по заработной плате перед со-

трудниками, а также государственные внебюджетные формы.

Обязательным условием предоставления средств господдержки является создание новых рабочих мест для незанятых граждан, ищущих работу и состоящих на учете в центре занятости населения, при этом приоритетным правом трудоустройства на создаваемые новые рабочие места пользуются работники, высвобожденные с ликвидируемых предприятий угольной промышленности.

Срок предоставления инвестиционных проектов на рассмотрение в наблюдательный совет до 1 ноября 2004 года.

Организации (физические лица), заинтересованные в участии в конкурсе, могут получить конкурсную документацию и дополнительную информацию в администрации города (каб. 34) по адресу: ул. Советская, 17. Контактный телефон: 4-34-91.

П. ДОЧЕВ,
председатель наблюдательного совета.
И. ПОПОВА,
зам. главы города
Осинники.

ПОЛВЕКА С ДЕТЬМИ

Нас окружает много хороших и добрых людей. В их числе замечательный учитель, ветеран педагогического труда школы № 23 Лидия Константиновна Соколова.

Свою педагогическую деятельность она начала в 1952 году. После окончания педагогического училища работала учителем физкультуры в одной из сельских школ. В 1955 году Лидия Константиновна поступает в педагогический институт. Получив диплом учителя русского языка и истории, она некоторое время преподавала русский язык и литературу. Но любовь к истории оказалась сильнее.

С 1970 года Лидия Константиновна работает в школе № 23. Она до самозабвения любит свою профессию, вкладывает душу в каждый урок, увлекая учеников историей. Несмотря на солидный возраст, педагог старается быть в курсе всех политических событий, учит ребят высказывать свою точку зрения на тот или иной политический процесс.

Ее ученики участвуют в городских и областных краеведческих конкурсах.

Лидия Константиновна награждена значком «Отличник народного образования». Она увлекает молодых педагогов своим оптимизмом, энергией, жизнелюбием.

Сколько же любви к профессии надо иметь, чтобы на протяжении 50 лет нести эту очень нелегкую ношу. Прекрасно, когда человек чувствует себя на своем месте, оставаясь нужным людям долгие годы.

Т. ШЕМЯКИНА,
зам. директора по ВР школы № 23.

ОСТРОВОК ДЕТСТВА

Есть в поселке Тайжина зеленый островок, окруженный цветной невысокой оградой с верандами, обсаженными выходящими растениями, с качелями, ракетами, паровозиками. Радует глаз небольшой водоем, с умением и любовью обложенный камешками-голышами, украшенный цветами. Настоящий оазис! Цветники сторожит гномик-садовник с большими усами и в черной шляпе. Он зорко следит за бабочками, сделанными из цветной фольги, порхающими над разноцветьем.

Детскому саду № 19 «Ромашка» уже 40 лет, он почти ровесник поселка. Очень давно я вошла сюда свою дочь, теперь внучку Дашеньку. Много изменилось за этот период. Со вкусом обновлены кабинеты, большой спортивный зал, который в праздничные дни становится сказкой, благодаря фантазии и трудолюбию работников детского сада.

Эти милые женщины, педагоги-воспитатели, всегда с лаской и улыбкой встречают своих питомцев. Меня всегда удивляет в работниках сада умение сделать пребывание в садике детей увлекательным и запоминающимся. Какие чудесные поделки сделаны их руками! Из овощей и фруктов сделаны лягушки, утята, гусеницы и акулы, вазы для фруктов и цветов! Воспитатель или няня, методист, повар, дворник или руководитель - все они воспитатели, которым доверена жизнь и здоровье, нравственная чистота наших детей, внуков. Они хотят видеть своих воспитанников прекрасными людьми.

Руководит этим коллективом на вид хрупкая, миловидная женщина с сильным характером - Надежда Петровна Разумова.

Может быть, в калейдоскопе повседневных дел и забот воспитатели не задумываются о важности своей профессии? Ведь маленькие дети понесут по жизни частичку ваших мыслей, чувств. Именно вы наполняете их добротой и силой.

Очень хочется поздравить наших «вторых мам» с Днем учителя! Нелегкий ваш труд, педагогический талант и желание без остатка отдавать себя детям вызывает глубокое уважение и благодарность.

Н. КАЗЮКИНА,
родительница.

НАМ ЗИМА НЕ СТРАШНА

но ограждение. И сделали это наши поселчане. Будто варвары прошли по стадиону. Но, несмотря на это, необходимо произвести реконструкцию стадиона в 2005 году и оборудовать прилегающую к нему территорию. Стадион закреплен за шахтой «Алардинская». Коллегия администрации поручила предприятию до 01.08.2005 г. произвести работы по реконструкции стадиона. Здесь необходимо оборудовать детскую площадку, разбить и ввести в действие волейбольную площадку, изготовить сцену для проведения поселковых мероприятий, обновить и восстановить торговые столы, оборудовать санузел на территории стадиона, раздевалку для участников мероприятий. А также произвести отсыпку территории вокруг стадиона, в частности проезд к стадиону через озеро, произвести освещение стадиона, восстановить и покрасить ограждение.

монтаж и монтаж дымовых труб, утепление чердака шлаком, утепление подвальных окон, остекление лестничных клеток, смена подводки стояков, ввода отопления и многое-многое другое.

Со стороны членов и приглашенных на заседание коллегии был отмечен ряд недоработок и замечаний. Так, главный инженер в свою защиту сказала о том, что текучесть кадров на участке среди малооплачиваемой части рабочих большая, в таком случае ни о каком высоком качестве ремонтных работ говорить не приходится. Не хватает штукатуров-отделочников, что сдерживает темпы ремонта.

В целом работу по подготовке к зимнему периоду коллегия администрации признала удовлетворительной. К середине октября необходимо привести в соответствие все недоработки.

В. ИСТОМИНА,
п. Малиновка.

ОБЪЯВЛЕНИЯ. Телефон агента по рекламе: 5-31-78

РАБОТА ДЛЯ НАСТОЯЩИХ МУЖЧИН

Если вам от 20 до 35 лет, нет проблем со здоровьем и правоохранительными структурами, образование не ниже среднего, отслужили в рядах РА, то это для вас.

Военный комиссариат города Осинники производит набор на военную службу по контракту в воинские части, расположенные по всей территории страны.

За справками обращаться в военный комиссариат города, кабинет № 24, или по тел. 5-30-21.

В целях обеспечения эффективности общественной безопасности, в г. Осинники при ОГО ООО «Российский союз ветеранов Афганистана» работает телефон доверия. Информацию от населения о возможной подготовке терактов, преступлений, о любых правонарушениях просим сообщать по телефону: 4-74-97. Анонимность гарантируется.

Купим КРУВ-6 и их комплектующие. Тел. 8-903-945-20-55, 8-923-635-93-22.

УТЕРИ

Утерянное удостоверение о реабилитации на имя Келлер Лидии Васильевны считать недействительным.

Утерянный диплом Осинниковского горно-технического колледжа (ОГТК) СБ № 0503239 на имя Сорокина Алексея Викторовича **считать недействительным.**

Утерянное удостоверение ветерана Великой Отечественной войны на имя Сергиенко Александра Герасимовича **считать недействительным.**

ПРОДАЕМ

Автомашину «Nissan-Sunny», 1989 г., левый руль, ХТС, кузов «хэтчбек». Обр. по тел. 3-05-43, 8-905-966-01-93.

СДАМ КВАРТИРУ.
Тел. 4-47-42.

Администрация города и городской совет народных депутатов скорбят по поводу трагической смерти **ПЕШКОВА**

Николая Григорьевича и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Администрация, коллектив работников ООО ПК «Калтанский завод КВОНТ» выражают соболезнование инженеру-конструктору Ирине Георгиевне Пешковой по поводу смерти ее мужа **ПЕШКОВА**

Николая Григорьевича.



И ТЕЛЕФОН

Редактор
Н. Г. КУРБАТОВ

Адрес редакции: 652810, г. Осинники Кемеровской области, ул. Кирова, 31.
Электронный адрес: redaktor2004@bk.ru
ТЕЛЕФОНЫ: приемная 5-31-78, зам. редактора и отдела общественно-политической жизни 5-29-26, ответственного секретаря 5-36-49, отдела экономики 5-30-68, отдела социальной жизни 5-29-00, бухгалтерии 5-29-45, отдела рекламы 5-31-78.
Уважаемые читатели! Просим учитывать, что мнение авторов не обязательно отражает позицию редакции.
По вопросам доставки газеты обращаться по телефону 5-28-93.
Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Учредитель газеты - администрация города Осинники. Газета зарегистрирована Сибирским окружным межрегиональным территориальным управлением МПТР России. Свид-во о рег. № ПИ12-1274 от 26.06.2002 г. Газета выходит по вторникам, четвергам, субботам.

654011, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11, полиграфкомбинат.
Время подписания в печать - 16 часов.
Заказ № 7016. Тираж 5000 экз. Индекс 51918.
Цена договорная.