



Осинниковская ЦБС
Кемеровская обл.

ВРЕМЯ И ЖИЗНЬ

ГОРОДСКАЯ МУНИЦИПАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

Газета награждена Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР

№ 83 (10948)

Вторник, 23 июля 2002 года

Газета издается с 1933 года

ЛУЧШИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

НА текущий год 21 проходческая бригада УК "Южжубассуголь" взяла почетные задания по проведению горных выработок. Среди них подготовительный коллектив, руководит которым Ю. Н. Чайка (шахта "Алардинская").

За год коллектив решил пройти 3500 погонных метров горных выработок и уверенно справляется с поставленной задачей. Например, за январь - июнь подготовлено 1872 п. м горных выработок, в том числе 322 п. м дополнительно к заданию. По итогам работы за шесть месяцев это лучший показатель по угольной компании.

Производственные успехи достигаются за счет сплоченности подготовителей и профессионального мастерства.

В. АБРОСОВ.

Строится шахта "Карачиякская"

В ПОСЕЛКЕ Малиновка, на левом берегу Кондомы, строится шахта "Карачиякская". Создается современное угольное предприятие. Его проектная мощность - 900 тысяч тонн твердого топлива в год. Разведанные запасы "горючего камня" составляют более 15 млн. тонн. Их хватит для того, чтобы вести угледобычу 15 лет.

На предприятии будет занято 550 - 600 человек. Широкое применение найдут прогрессивная технология, механизированные комплексы, современные высокопроизводительные добычные и проходческие комбайны, анкерная крепь.

Намечено протянуть к "Карачиякской" автодорогу от села Николаевка. Берега Кондомы со временем соединит капитальный железнодорожный мост. Его проект готовят новосибирцы.

На территории бывшего Малиновского ДОЦ закладываются фундаменты производственных зданий и сооружений. Строительство угольного склада не планируется. Добытое топливо будет сразу же отгружаться в вагоны и через железнодорожный мост отправляться потребителям.

С вводом угольного предприятия откроются новые рабочие места для жителей поселка Малиновка и города Осинники, и в первую очередь для горняков, попавших под сокращение.

И. ФЕДОРОВ.

ЗА счет увеличения объемов угледобычи, снижения материальных затрат разрез "Осинниковский" ежегодно завершает год с прибылью. Весомая часть денежных средств расходуется на решение социальных программ, строительство жилья.

Разрез возводит жилье

Только в 2001 году возведено два двухквартирных дома, а за последние двенадцать лет вырос целый поселок - 88 жилых

двухквартирных домов.

Администрация предприятия помогает тем, кто решил обзавестись собственным жильем.

В прошлом году восемь работников разреза получили ссуды на приобретение квартир.

И. ВИКУЛОВ.

Москва - Осинники: прямая связь

НАЦИОНАЛЬНОЕ богатство России на начало 1999 года, по данным Госкомитета РФ, составляло 670,6 трлн. рублей. Экспертные оценки - в 2,5 раза выше этой величины. Россия занимает 1-е место в мире как по абсолютной величине, так и в расчете на душу населения, в 1,2 раза выше, чем в США и Канаде, в 1,7 раза больше, чем в Западной Европе.

Национальное богатство на душу населения в России - 400 тыс. долларов, в Северной Америке - 326, в Западной Европе - 237, на Ближнем Востоке - 150 тыс. долларов.

Одна из больших проблем России заключается в том, что наибольшая концентрация ресурсов - на востоке, а населения - на западе и что климат на севере и востоке весьма суров. На долю Сибири и Дальнего Востока приходится 3/4 территории страны, 70% прогнозных запасов нефти, 90% - газа. Добывается здесь 68% нефти, 92% - природного газа и 80% угля. В то же время здесь проживает лишь 16 млн. человек, в том числе 7,3 млн. человек - на Дальнем Востоке.

Плотность населения в России - 8,7 чел./кв. км, в Европе - 26, на Дальнем Востоке - лишь 1,2.

Советский Союз в течение ряда десятилетий осуществлял стратегию освоения природных богатств на востоке, решая в комплексе инвестиционные, производственные, социальные и демографические задачи. В итоге за 1970 - 1979 годы был обеспечен рост населения Дальнего Востока на 23%, за 1979 - 1989 годы - еще на 18,5%.

Эта позитивная тенденция была сломана за последнее десятилетие, после развала СССР. Вместо ускорения темпов развития последовал катастрофический откат страны назад.

Глобальный кризис, насильственное разрушение социальной экономики, механическое следование рецептам Запада обернулись спадом промышленного производства на 40%, сокращением инвестиций - в четыре раза.

Опасной величины достиг разрыв в уровне развития России и ведущих капиталистических государств. По состоянию на 1996 год, объем ВВП на душу населения составлял: в США - 27831 доллар, в Японии - 23980, в Германии - 21330, в Китае - 21173, в странах Европейского союза - 19639, а в России лишь 6742, или 24% от уровня США. В целом по России в 1992-1997 гг. произошло обвальное - на треть - падение реальных доходов. Разрыв среднедушевых доходов десяти процентов наиболее и наименее обеспеченного населения возрос в четыре раза! По официальным данным, он равен 1:17, однако ряд независимых исследователей утверждают, что это соотношение равно 1:63. Лишь 8 - 10 млн. человек, или 5 - 7% населения, достигли западных стандартов потребления. Зато 60 млн. человек попали в зону бедности. Их среднедушевой доход составляет 50 долл./мес., или 0,7% прожиточного минимума.

Кризис в августе 1998 года привел к резкому снижению потребительских стандартов и их упрощению. Зона бедности возросла еще на 10 - 15 млн. человек, на грань нищеты попали 20 - 25 млн. человек.

Ученые отмечают, что в стране нарастает феномен застойной бедности, возник процесс "нисходящей мобильности" - снижение социального статуса верхних социальных групп.

Во время встречи с Президентом РФ 15 марта 2002 года академик Д. С. Львов напомнил, что за время "реформ" реальная зарплата в стране снизилась в 2,5 раза, среднедушевой доход - в 2 раза. В то же время доля доходов пятой группы лиц, с наибольшими дохо-

дами, выросла с 31% до 47% в 2000 г., или в 1,5 раза!

В целом по стране растет социальная пропасть между богатым меньшинством и огромным числом бедных и нищих, формируется двухъярусная социальная структура общества, характерная для стран второго мира: растет угроза, что государство долго не сможет соединить эти два сектора, различных не только по уровню жизни, но и морально-ценностным установкам.

Грозные опасности для территориальной целостности страны проистекают и из-за обезлюдения ее восточных зон. За десятилетие капитализации населения Дальнего Востока уменьшилось на 8,6%, или на 800 тыс. человек.

С Чукотки выехала треть населения, из Магадана - четвертая часть, с Камчатки и Сахалина - десятая. С этим связаны спад производства, отток квалифицированной рабочей силы, ухудшение показателей социального развития.

В аналитическом докладе Совета Федерации "Стратегия развития России в АТР в XXI веке" сделан вывод о растущих угрозах хищнического растаскивания ресурсов и незаконной миграции населения из других стран и острой необходимости удвоения собственного населения РФ в этой зоне. В течение ряда лет идет поиск альтернативной стратегии развития. На парламентских слушаниях 3 апреля 2001 года "О стратегии социально-экономического развития РФ на долгосрочную перспективу" ученые Российской академии наук подчеркивали особое значение таких факторов:

- недопустима низкая оценка производственных активов в стране, и прежде всего экспортно ориентированных отраслей;
- необходимость вернуть природные ресурсы народу через механизм природной ренты;
- актуальность реформы доходов - решительное повышение зарплаты наемным работникам и сокращение дифференциации доходов;
- изменение структуры экономики в сторону наукоемких отраслей.

Огромную роль в преодолении кризиса, в возрождении России должны сыграть стратегическая программа экономического развития страны на долгосрочную перспективу, опережающий рост наукоемких отраслей. Естественно, страна, имеющая ныне экспортно-сырьевую структуру, нуждается в ясной программе развития ТЭК.

В "Энергетической стратегии" (2000 г.) указывалось, что при ежегодном росте ВВП на 5,5% нам нужно обеспечить к 2020 году:

- добычу - 430 млн. т угля;
- 360 млн. т нефти;
- 700 млрд. куб. м газа;

производство 1620 млрд. квт-ч электроэнергии. К сожалению, правительство оказалось глухим по отношению к многочисленным выступлениям производственников и крупнейших ученых, сделавших свои предложения и, в частности, протестующих против приватизации РАО "ЕЭС России", РАО "Газпром" и уничтожения технологически целостной системы железных дорог.

Предложения РАН не учтены. Вариант группы Госсовета во главе с губернатором В. Крессом - отброшен. Эти проблемы неоднократно ставились руководством НПСР и фракции КПРФ перед Президентом РФ, но результатов нет.

В. РОМАНОВ,
депутат Госдумы.

РАСХИТИТЕЛИ

КОЛЛЕКТИВ ЗАО "Горэлектросеть" обслуживает 29382 абонента, в том числе 11357 - из частного сектора. На сегодняшний день 7170 абонентов самостранились от оплаты за использованную электроэнергию.

Коллектив горэлектросети ведет целенаправленную борьбу с неплательщиками. В текущем году уже проведено 14 рейдов. Контролеры посетили 4360 абонентов и составили 62 акта на расхитителей электроэнергии.

Кроме того, произведено 696 отключений домов абонентов-задолжников от воздушных сетей, подающих электроэнергию в жилье.

В домах по улице 2-й Северной, 34, 38 и 40, проживают 30 семей, из них только у шести абонентов нет задолженности за использованную электроэнергию. Здесь особо "отличились" семьи Бляхи, Ушкалова, Закирова и Смирнова. За использованную электроэнергию они не оплачивают по 6 и более лет.

По улице Ломоносова, 37, в квартире № 4, проживает семья Вагнера. Задолженность за электроэнергию - с 1994 года.

В числе задолжников семьи Самодурова, Сиротина, Балахнина, Паялова, Бердева, Кулеша, Турицына, Литвинова, Полкачева.

На задолжников оформлены и переданы дела в городской суд, который расставит все точки над "и".

С июня 2002 года изменился график работы участка энергосбыта по обслуживанию населения. Сейчас пересчет и оплату можно произвести в помещении ЗАО "Горэлектросеть" в любой день, кроме воскресенья. Оплата за использованную электроэнергию должна производиться ежемесячно всеми абонентами без исключения.

А. ВИКТОРОВ.



В 1937 ГОДУ трест "Молотовуголь" открыл один из первых детских садов "Василек" под номером 1, а с 1995 года мы его знаем как дошкольное учреждение N 7.

В годы войны в детском саду были открыты группы для ослабленных и тубинфицированных детей, а с 1998 года - группы для детей с нарушением речи. 65 лет прошло с тех пор. Более двух тысяч девочек и мальчишек выпустил детский сад. За эти годы дошкольное учреждение поднимали и развивали заведующие А. И. Ащеулова, Л. И. Лялюшкина, М. Н. Попова. Каждая из них внесла свой вклад в развитие учреждения. Стараниями этих руководителей сохранилось здание в рабочем состоянии и сейчас содержится в чистоте и порядке.

Лучшие годы отдала делу воспитания подрастающего поколения наши ветераны. Пришли работать совсем молодыми девочками и всю жизнь остались верны своей профессии воспитатели В. С. Пиняева, Е. Г. Березникова, А. М. Алексеева, Р. В. Сазонова, С. С. Сатонкина, Т. И. Зотова, Э. Ф. Мандзюк.

Последние годы возглавляет коллектив молодая и энергичная заведующая Ольга Ивановна Власенкова. Приняла она детский сад не новичком - была воспитателем. По-хозяйски провела реконструкцию здания, создала психологическую и логопедическую службы, оборудовала спортивный зал, в штатное расписание ввела единицы инструктора по физкультуре и преподавателя по изобразительности. Вместе с ней в коллек-

тив пришла заместитель заведующей Н. Д. Лысак - человек творческий, болеющий душой за свою работу, на поддержку которого всегда можно положиться.

Сейчас педагогический коллектив заметно помолодел. Замечательно то, что у нас преемственность поколений. Тон в работе задают педагоги с 20-летним стажем работы. Это Л. Р. Школа, Н. В. Янина, Т. И. Сопова. На них равняются и такие творческие педагоги, как О. В. Лунцова, Е. В. Табакаева, Т. Н. Зубкова, С. Г. Караганова. В коллектив легко влились молодые специалисты с прочной теоретической подготовкой: учитель-логопед Н. Н. Семенова и педагог-психолог О. А. Кашина.

Старается не отстать от наставников-стажистов и новое молодое поколение педагогов: это С. А. Кравченко, О. А. Кубышева, Н. А. Юдина, О. И. Доянова.

Более 20 лет руководит обслуживающим персоналом заведующая хозяйством Н. Б. Чабан. На ее хрупких плечах лежит немало хозяйственных забот, с которыми она легко справляется.

За хорошую работу получали неоднократно благодарности младшие воспитатели детского сада Ф. С. Тельнова, О. В. Казанцева, Н. А. Попова, О. В. Жаворонкова. Большим уважением в коллективе пользуются повара Г. Ф. Кабанова, Т. Ю. Мартынова, проработавшие не один десяток лет в родном учреждении. Разнообразие блюд и их

Лунцова, повара Т. Ю. Мартынова и Г. Ф. Кабанова.

Но работа коллектива в том случае успешна, если слаженно функционируют все службы. За здоровьем детей строго следит знающая свое дело старшая медицинская сестра и фельдшер В. А. Цареградцева.

За последние годы, по опросам родителей, авторитет сотрудников детского сада N 7 возрос с 63% до 95%. В основном дети учатся в школе на 4 и 5. Да и как не доверять своего ребенка таким педагогам, которые единственные в области с 1999 года успешно внедряют программу "Шаг за шагом" международного проекта "Сообщество", целью которой является подготовить ребенка к жизни в меняющемся мире и сформировать устойчивое стремление к умению учиться самостоятельно. Развить в детях

но на городских семинарах педагоги делятся опытом работы с семьей, экологическим воспитанием, по индивидуализации процесса обучения детей. В педагогический процесс обучения включены педагоги, 35% из них имеют высшее образование, 20% обучаются в высших учебных заведениях.

Неоднократно работа коллектива отмечалась грамотами управления образования, администрации города за творческий подход к делу воспитания подрастающего поколения, за участие в конкурсах, выставках. Заведующая О. И. Власенкова награждена министерским знаком "Почетный работник общего образования РФ".

Обращает на себя внимание взаимное уважение педагогического коллектива и родителей воспитанников. Родителей привлекают к проведению занятий, участию в городских семинарах, выступлениям совместно со своими детьми на праздниках, выставках, конкурсах. Родители оказывают неоценимую помощь в благоустройстве игровых площадок, в выполнении внутрисадовских работ. 65-летию юбилею детского сада родители посвятили стихи. А это говорит о том, что здесь работает прекрасный педагогический коллектив, который пользуется большим уважением среди детей и их родителей.

С. ШЛЕЙФЕР,
управление образования.

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ДЕТСКИЙ САД!

качественное приготовление всегда пользуется заслуженной похвалой со стороны детей.

На хорошем счету в коллективе машинист по стирке белья В. Ф. Фелелова. Приятно отметить, что среди сотрудников детского учреждения есть его воспитанники: воспитатели С. Г. Караганова, О. В.

такие способности, как принимать и осуществлять перемены, критически мыслить, осуществлять выбор, ставить и решать проблемы, проявлять творчество, фантазию и изобретательность, заботиться о людях, обществе, стране, окружающей среде. Коллектив детского сада работает творчески. Ежегод-



НА СНИМКАХ: коллектив д/с N 7 и его воспитанники.

МОЩНЫЙ

- Татьяна Георгиевна, стали привычными снимки в газетах - усталые горняки в припорошенных угольной пылью робах только что завершили ударную вахту. Их встречают цветами. Горный участок выдал рекордные тонны твердого топлива... Выходит, как ни старались в постперестроечное время вытеснить из жизни соревнование, а оно живет. С годами во многом изменилась технология добычи "горючего камня", организация труда, но неизменна давняя традиция горняков ходить на рекорды, брать обязательства и перекрывать их. Дух состязательности не исчез в "Осинниковском"?

- Нет. Разрез построен двадцать один год назад на базе участков открытых работ шахт "Алардинская" и "Шушталепская". И все эти годы не затухало соревнование. Даже в самые черные дни реструктуризации, когда закрывались многие шахты и разрезы.

Обычно еще задолго до Дня шахтера коллективы участков, бригад, экипажей начинают стро-

ить планы - что сделать, чтобы встретить праздник хорошими показателями, на не менее радостной ноте, чем прежде. Ведь состязательность была и осталась в натуре человека.

Уголь называют черным золотом, а люди - золото живое. Самый главный капитал любого предприятия. Горняки ценят не только достойную зарплату, но и уважительное отношение к своей профессии, добрую публичную оценку добросовестной работы. Убеждена: наш человек, если его заинтересовать в результатах труда, создаст нормальные условия жизни, готов горы свернуть.

- Поделитесь секретом умения администрации, профсоюза зарядить каждый коллектив положительным настроем на высокопроизводительный труд. Ведь разрез из года в год наращивает угледобычу, высокодержит марку своей продукции.

- Особых секретов нет. Уже привычным стало ежегодно объявлять с 1 июля по 15 августа ударную вахту в честь Дня шахтера. В ней принимают участие не только горно-транспортные бригады первого и

Беседа с инженером по производственному
соревнованию разреза "Осинниковский"

Т. Г. ЛЫСОВОЙ

СТИМУЛ

второго горных участков, БВР, технологические автоколонны, но и службы вспомогательного производства - РМУ, АРМ, АТБУ, ТВК, мехцех, техкомплекс, АБК, здравпункт, РСУ, столовая - словом, все работники предприятия. Не первый год бригады основного производства, как умелые спортсмены, борются за почетный переходящий кубок "Горняцкая доблесть". В прошлом году он был трофеем участка технологического автотранспорта.

Традиционным стал конкурс профессионального мастерства. Он прошел в июне. Победителями вышли настоящие знатоки техники - машинисты экскаватора В. А. Щепетков, С. В. Витошкин, машинист бульдозера Т-500 К. В. Глагольский, бригадир машинистов буровых станков В. Д. Колегов, водители экипажей БелАЗов И. А. Бохтоя-

ров, А. И. Козин. Им вручены дипломы "Лучший по профессии" и денежные премии. В июле отменные мастера своего дела примут участие в финальных конкурсах холдинговой компании.

- За какой период подводятся итоги?

- Ежеквартально, ко Дню шахтера, за год и оцениваются в баллах. Выполнил норматив, установленный холдинговой компанией, - получил десять баллов. За каждый процент его перевыполнения добавляется один балл. Не перерасхододал ГСМ, запчасти - еще плюс пять баллов. При оценке показателей вспомогательных участков в первую очередь учитывается качество работ. Но сравниваем не только дела производственные, экономическую, качество работ, но и число поданных рацпредложений, состо-

яние трудовой дисциплины. Дополнительные баллы можно получить за активное участие в художественной самодеятельности, в КВН, в спортивных баталиях.

- Кто же ведет хлопотную работу по подведению итогов, выводит баллы?

- Специальная комиссия из десяти человек. Ее возглавляет заместитель директора по производству В. Г. Бочкарев. На стенде можно узнать, как разрезы отдельные участки выполнили производственную программу, кто победил в соревновании. Сохранили мы и Доску почета. На ней фотографии лучших производственников. И это вовсе не "агитпроп". Каждый работник должен знать в лицо тех, кто своим трудом заслужил уважение коллектива. Думаем возродить Книгу почета, которая велась раньше. Не надо изобретать велосипед и бездумно отбрасывать в сторону все, что было хорошего в недавнем прошлом.

- Раньше горняки вызывали

Только один год

ЧТОБЫ оказывать более эффективную помощь несовершеннолетним с наркотическими расстройствами, 27 июля 2001 года в здании по ул. 50 лет Руднику, 14, был открыт подростковый наркологический кабинет. По прошествии года работы можно с уверенностью сказать, что здесь подобрался коллектив единомышленников - это детский психиатр-нарколог Светлана Николаевна Намикос, медицинская сестра Лариса Ивановна Гавриленко, психолог Валентина Николаевна Христова, социальный работник Анна Владимировна Дерюгина. Их приоритетными задачами являются профилактика, амбулаторное лечение и медико-психологическая реабилитация детей и подростков.

В течение года выявлено подростков, больных наркоманией - 24, алкоголизмом - 16, эпизодически употребляющих алкоголь - 75, наркотические и токсические средства - 13. С каждым подростком работа проводится индивидуально. Для этого ребенка, а при необходимости и родители, общаются не только с врачом-наркологом, но и консультируются с психологом, вдобавок проводится социальное обследование (расспрашивают об их бытовых условиях, семейных отношениях, о круге общения в школе, училище и т. д.). Только после этого разрабатываются индивидуальные планы реабилитации. Кроме медикаментозной терапии они включают поддерживающие консультации с психологом, психотренинг, патронажи на дому, по месту учебы и работы социального работника, беседы с врачом-психиатром нарколога.

Все это позволило часть подростков снять с учета (эпизодически употребляющих наркотические и токсические вещества - 4, алкоголь - 31). Некоторые подростки направляются на плановое лечение и обследование в условиях стационара. Амбулаторно пролечили шестерых наших пациентов.

В течение года медицинские работники посещали подростковый наркологический кабинет, центр медико-психологической реабилитации, центр социаль-

но-педагогической и духовно-нравственной реабилитации в г. Новокузнецке с тем, чтобы обменяться опытом работы. Сотрудники кабинета осуществляют консультативно-методическую помощь детской поликлинике, участвуют в комиссии по делам несовершеннолетних, проводят сверку списочного состава состоящих на наркологическом учете с данными ГОВД и ПДН г. Осинники, проводят профилактические осмотры учащихся школ, училищ, техникума. Одной из своих главных задач здесь считают санитарно-просветительную работу по профилактике наркомании, токсикомании, алкоголизма, пропаганду здорового образа жизни среди детей и подростков. Для этого используются различные формы пропаганды: выступления по радио, в городской газете, лекции, семинары, беседы в учебных заведениях города, проведение конкурсов рисунков, плакатов под девизом "Мы против наркотиков", "Я выбираю здоровый образ жизни", "Витамины - что это?", участие в городских акциях "Будущее без наркотиков".

Но не все удалось сделать за этот год. Для проведения групповых занятий с подростками кабинету необходимо приобрести видеокассеты с антиалкогольной и антинаркотической тематикой. Нам также нужно усилить работу с социально неблагополучными семьями, чтобы выявить несовершеннолетних, оказавшихся в социально опасной ситуации.

Мы прекрасно понимаем, что одни медицинские работники не справятся с проблемой наркомании, токсикомании, алкоголизма. Только сообща можно добиться положительных результатов, и прежде всего - при заинтересованности самих подростков и их родителей.

Уважаемые родители, дедушки и бабушки! Если вашему ребенку необходима помощь, мы ждем вас по адресу: ул. 50 лет Руднику, 14.

О. МОРОЗКИН,
главный врач детской
городской больницы.

УТРОМ из окна я часто наблюдаю рассвет. Огненное солнце медленно поднимается все выше и выше, окрашивая небо золотисто-розовыми тонами. Огорчает одно: всю эту дивную картину портят заводские трубы, из которых валит темно-серый дым.

Проблема экологии в наши дни стала особенно актуальной. Хочется, чтобы каждый человек задумался о том, как он живет, чем дышит, что пьет и ест. А задумавшись - поневоле становится не по себе. Ежедневно мимо нас проносятся сотни машин, оставляя за собой след от выхлопных газов. А мы идем рядом и вынуждены вдыхать их. В реки выбрасываются отходы, зато потом мы купаемся в

этой изрядно загрязненной воде, пользуемся ею в быту. Что тут говорить о продуктах!

Конечно, если бы не было заво-

ОПОМНИТЕСЬ!

дов, фабрик, электростанций и других промышленных объектов, если бы наши дороги не заполонил транспорт, наша жизнь была бы не столь комфортной и, разумеется, более сложной. Но неужели нельзя хоть как-то защитить нас от неизбежных минусов цивилизации? Ведь, к примеру, из-за выброса в атмосферу обширного спектра вредных веществ люди страдают множеством опасных заболеваний,

растет смертность населения. А химия - она окружает нас повсюду. Достаточно осматреть собственную комнату. Если даже мебель выделяет небезопасные для здоровья вещества, то что уж говорить о всякого рода красках, пластмассах и т. д.?

Хочется крикнуть, громко крикнуть, чтобы услышал весь мир: "Люди, опомнитесь!" Но просыпаясь утром - и снова видишь на розово-золотистом фоне высокие, потемневшие от копоти трубы, а из них - темно-серый дым. И от этого, по-видимому, никуда не деться.

Наташа КОРОТКИХ,
школа N 30.

на соревнование угольщиков родного предприятия, ездили со взаимопроверками. А сейчас?

- Предприятия, входящие в "Кузбассразрезголь", соревнуются между собой. Мы получаем показатели производственной деятельности каждого из 13 разрезов за квартал, полугодие, год.

- Чуть подробнее об этом...

- Компания разработала Положение о соревновании. Устанавливаются нормативы для предприятий. Они корректируются на местах в зависимости от условий угледобычи, технической базы. Вопросами организации соревнования в холдинге занимается Л. И. Шварченко. Ей передаются необходимые данные, квалификационные листы. Специалисты делают анализ и знакомят с ним работников разрезов. Другой источник информации - материалы газеты "Открытые горизонты", которую издает компания. В них рассказы о соревнующихся, обучающихся конкурсов, о новостях производства, о социальных проблемах, обо всем, что происходит на предприятиях и в компании. Мы теперь не чувствуем себя изолированно, всегда в курсе всех новостей в организации трудового соперничества. Горняки привыкли к своей газете, ощущают ее необходимость.

- Татьяна Георгиевна, что се-

годня для вас забота номер один?

- С 1 июля в честь 55-летия праздника Дня шахтера в холдинговой компании начался месячник высокопроизводительного труда. Об этом подробно проинформированы коллективы всех участков основного и вспомогательного производств. Первыми включились в месячник экипажи большегрузных машин, руководимые опытнейшими водителями А. А. Строевым и М. М. Анфиногеновым. Они решили довести нагрузку на самосвалы соответственно до 500 и 400 тысяч т/км горной массы. А бригада машинистов экскаватора ЭКГ-8И, которую возглавляет Ю. Н. Давыдов, наметила за время месячника переработать 158 тысяч кубометров горной массы.

С 15 июля по 15 августа объявлена Всекузбасская вахта высокопроизводительного труда. Горняки разрезов, конечно, не стоят в стороне. Заметно подняты планы производительности труда намерены водители экипажа БелАЗов, возглавляемого А. С. Егоркиным. Их обязательства весомы: 450 тысяч т/км горной массы.

- Татьяна Георгиевна, какую строчку в сводке по объему угледобычи, производительности труда занимает "Осинниковский"?

- Стабильно идем плюсом. Часто выходит в число лидеров холдинговой компании наша лучшая бригада машинистов шагающего экскаватора. В этом немалая заслуга умелого организатора, знатока открытого способа добычи топлива Бориса Дмитриевича Береснева. В компании общепризнано и мастерство экипажей водителей участка технологического автотранспорта, который возглавляет Ю. Л. Бахарев. Они не раз выходили победителями в соревновании на разрезе и в холдинге.

- На организацию соревнования, проведение конкурса профессионального мастера, на премирование тратится много средств. Отдача от них ощутима?

- Нет лучших инвестиций, чем вкладывать деньги в людей. Они обязательно ответят добром, ответят лучшим трудом. А такой труд даст больше продукции - угля - и в конце концов больше денежных средств, которые снова можно употребить на нужды людей. "Осинниковский" развивается стремительно, и один из мощных рычагов роста производства - соревнование, которое органично вошло в жизнь разрезов и холдинговой компании.

Беседу подготовили И. ТЕПЛОВ, В. АБРОСОВ.

В. КОЛМАКОВ

ЕРКИМЕЙ

(рассказ)

Светлой памяти солдат всех национальностей, защитников Родины своей - России, посвящая

(В основу рассказа положены реальные факты)

МОЛОДЦЕВАТЫЙ лейтенант хмуро оглядел нестройную шеренгу новобранцев, скользя взглядом по улыбающемуся сержанту, уже привалившему плечом к ободранной, еще не одетой в листву березке и небрежно крутящего в руке непочатую пачку "Беломора", снова пробежал глазами по усталым и запяленным лицам пополнения, чуть задержался в середине шеренги, наткнувшись на спокойный и уверенный взгляд явно обстрелянного солдата, и вновь словно споткнулся на крайнем левом фланге: "Где ты это чудо откопал! Зачем мне тут этот заморыш?"

Сержант благодушно улыбнулся на вспышку лейтенанта, однако, соблюдая субординацию, обозначил стойку "смирно" и притаил в ладони прикурившую папиросу: "Заморыш-то, конечно, заморыш, - почтительно возразил он, - только, товарищ лейтенант, посмотрите на его плечи, отсюда - мужик будет..."

Действительно, парнишка на левом фланге, хоть и был, как говорят, метр с кепкой, шириной плеч превосходил не только самого лейтенанта, но и сержанта, пожалуй, тоже. От этого несоответствия стандартной солдатской одежде выглядела на нем очень уж нелепо. Приземистая коренастая фигурка утопала в не по росту длинной и слишком просторной гимнастерке, отдаленно напоминающей нескромно подрезанный бабий салон. Эту ассоциацию усиливали смуглые и круглые, как яблочки, щеки, никогда не знавший бритвы подбородок и узкие щелки слегка раскосых, карих глаз, которые смотрели хотя и растерянно, как и у прочих новобранцев, но уж никак не испуганно или хотя бы смущенно...

Лейтенанта несколько не успокоило резонное замечание сержанта, не уменьшило его досады. "Кто таких?" - рявкнул он на солдата.

Где, в каком дремуче-таежном улусе Алтая отыскали расторопные военкоматовские службисты такое чудо, теперь выяснить трудно. Но факт остается фактом. Вот он, стоит перед новеньким, с иголочки командиром, сам такой же новенький, только неухаженный и нелепый, несколько не смущенный своей нелепостью и в роде бы даже чем-то довольный...

К ваящему, но тщательно скрываемому удовольствию сержанта, низкорослый солдатик, двинув вперед одновременно левую ногу и левую же руку, старательно вышагал два шага, с достоинством представился: "Ыркимей, товарищ начальник!" - и замер...

Наблюдавшие издали - потом долгое время непременно рассказывали эту историю каждому новобранцу, неизменно задыхаясь от хохота, но никому так и не удалось передать весь комизм ситуации. Это надо было видеть...

Лейтенант побелел, потом покраснел, пошел пятнами, задохнулся от волнения... "Фамилия?! - потом плюнул, повернулся к сержанту: - На кухню!" - и, махнув рукой, ушел прочь с поляны, предоставив сержанту самому разбираться с пополнением.

"Фамилия - язык сломаешь, зовите лучше Еркимей", - добил его адогонку сержант, уже под открытым хохотом старослужащих.

И Еркимей отпавился служить на кухню... Как-то незаметно, между делом, подогнал по себе одежку, подкормился, окреп, примелькался. На глаза начальству не лез, от дела не бежал. Расторопный, молчаливый и

покладистый мужичок перестал быть нелепым, стал нужным, а то и незаменимым.

Переменчива обстановка в прифронтовой зоне. Разные соседи оказывались у полевой кухни. Случись рядом обоз или конный разъезд остановились на ночевку - Еркимей с лошадами на своем родном алтайском говоре, а они к нему мордами тянутся, в колени

тычутся, глядят все-селе, будто родно-го встретили; случись сортировочный пункт рядом развернули - Еркимей лавочки по-таежному из жердей издала, сидим удобно на солнышке погреться, да и сестричкам минутую

другую передохнуть; а случись холодный туманный день - там да там надью соорудит, ни огня, ни дыма, а теплом веет... За этим занятием и приметил его забежавший на перевязку лейтенант-разведчик. Присмотрелся к сноровистым и экономичным движениям паренька - ничего лишнего, никакой суеты, мягкой охотничьей походке - ни один сучок под ногой не треснет, лишняя веточка не дрогнет, и спрашивает: "А что, парень, не хочешь ли в разведку?" - "Пачему ны хочешь? Очын хочыш..." Так Еркимей стал разведчиком.

СТАЛИ учить его военной науке... Болевым приемам да захватам обучал Пашка Балашов, тоже совсем молодой парень, но мастер, каких поискать. Здоровенных мужиков в узел завязывал, да и самого бог ростом не обидел - Еркимей-то емучуть выше пояса. Пашка Еркимею жестом показывал, давая нападку, мол, а сам зубы скалит, дескать, вот потеха, как с таким маломерком бороться, на коленах что ли... Ну а Еркимей к борьбе-то сызмальства привычен, облапил Пашку за поясницу и ну качать его из стороны в сторону. Пашка сперва зубы скалил, а потом и всерьез взялся, а вырваться не может... Солдаты вокруг и притихли, видят, дело на принцип пошло: негоже москвичу перед деревней отступить. Вывернулся Пашка, однако, перехватил Еркимею руку, за спину завернул, снова зубы скалит, вот так, мол, надо... Только Еркимей не сдаётся, терпит... Солдаты зашумели, кто на Еркимею: "Все, сдавайся, парень, проиграл...", кто на Пашку: "Хватит, паря, руку оторвешь..." Пашка и сам уж не знает, что делать: и рука дальше не идет, и алтаец вредный не сдаётся. Только смотрят все, а Еркимей-то понемногу руку разгибает... Разогнул-таки, перехватил и уложил Пашку на спину. Тот и сопротивляться не стал. Только буркнул: "У, обезьяна!" Встал, отряхнулся и ушел с поляны... Обиделся, значит...

И Еркимей тоже обиделся. Ничего не сказал, но обиделся сильно... Таки ходили мимо друг друга, морды отворачивали. На другой день, к вечеру, Пашка первый подошел, то ли сам додумался, то ли лейтенант чего подсказал. Подошел, наклонился, толкнул плечом в плечо, протянул руку: "Ладно, Еркимей, давай мириться... Извини, глупость сказал... Не подумал". Еркимей выждал немного. Чуть-чуть дольше, чем надо бы. Но потом руку подал. Пожал. Крепко пожал. Пашка - тоже крепко. Стоят, руку дают, молча в глаза друг другу смотрят. Пашка опять зубы скалит, первый руку отпустил, смеется: "Здоров ты все-таки, парень, чистый медведь!" Еркимей молчит, но тоже улыбается, глаза совсем щелки, только щеки круглые блестят... Обнял Пашка его за плечи, повел куда-то, говорит, смеется...

(Продолжение следует).

