

НОВЫЙ КЗОТ: достижение или кризис?

ВРЕМЯ И ЖИЗНЬ

ОСИННИКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

Газета награждена Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР

№ 80 (10797)

Четверг, 19 июля 2001 года

Газета издается с 1933 года

Легче держать вожжи, чем бразды правления

Комсомольцы делят Путина

5 июля Государственная дума принимала один из основополагающих законопроектов - Кодекс законов о труде. Из множества изначально представленных вариантов, в том числе и правительственного, против которого еще весной так рьяно выступали профсоюзы, думцы избрали так называемый согласованный вариант, который разработала специально созданная комиссия, когда стало очевидно, что правительственный не пройдет. Однако и согласованный вариант вызвал резкое неприятие у ряда общественных объединений и трудовых коллективов, которые 5 июля, в день пленарного заседания Думы, вышли с пикетом к Белому дому в знак протеста против принятия данного варианта. В числе пикетчиков был и председатель осинниковской территориальной организации Независимого профсоюза горняков (НПГ) А. ГРАЩЕНКО. С ним - наше интервью.

- Скажите, пожалуйста, Александр, как вы оказались в пикете?

- Закономерно. В числе участников пикета были представители НПГ России во главе с председателем Э. А. Кинцлером. От Кузбасса было два человека - кроме меня, заместитель НПГ из Междуреченска Е. Горишный. В нашей группе были шахтеры из Инты, Челябинска, Воркуты, всего 15 человек. Мы стояли под знаменем НПГ России, с транспарантами и плакатами, призывающими депутатов не принимать антинародный законопроект.

- Много ли было участников в пикете?

- Много. От протестующих около 30 представительств, в том числе соцпроф, летчики, гражданские моряки, железнодорожники, рабочие Московского метрополитена, коммунисты, аграрии, люди многих профессий из разных концов России.

- У здания парламента в таком же пикете стояли и сторонники законопроекта. Кто они?

- Во-первых, представители Федерации независимых профсоюзов России - под лозунгом «В новый век - с новым КЗОТом» - и недавно созданная молодежная организация «Идущие вместе» с лозунгом «Хотим жить по-новому», их еще называют путинцами. Не знаю, как случилось, но вдруг молодежь бросилась на коммунистов, а это были в ос-

новном пожилые люди. Милиция моментально разделила их. Но кто-то раздвинул оградительные решетки, масса народа хлынула на дорогу и перекрыла улицу Охотный Ряд.

К нам вышли депутаты Олег Иванов и Олег Шеин, рассказали об обстановке, которая складывается в Думе перед голосованием, результаты которого предугадать было несложно. Вышел и Владимир Жириновский - не знаю, по какой уж причине там на него набросились.

- Выходили ли на встречу с пикетом депутаты от Кузбасса?

- Нет, не выходили.

- Как события развивались дальше?

- Часов в 11 представители молодежи и ФНПР свернули свои знамена и начали расходиться под крики остающихся: вы бессовестные, продались!

Минут через 10-15 после их ухода появился ОМОН и начал оттеснять людей с дороги на тротуар.

Сила не применялась, все было пристойно. Они шли цепью - за ними двигались работающие поливальные машины. Люди кричали: фашизм не пройдет! Шахтеры решили не сдаваться: мы, сцепив руки, сели на асфальт у обочины дороги, перед зданием Думы. Это не давало возможности нас разъединить. Снова пришел один из депутатов. Поговорили. Мы пообещали: уйдем, но гордо, без толчков и пинков. К нам подошел генерал-майор и повел через улицу, сквозь коридор расступившегося спецназа и ОМОНа, под крики пикетчиков: «Шахтеры, молодцы!» Встали на противоположной стороне. Пикет продолжался до 14 часов.

- Однако, несмотря на протесты, депутаты все-таки приняли согласительный проект. Нет ли разочарования проведенной акцией?

- Считаю, что нет. Мы продемонстрировали: не все согласны с данным решением. А если бы не пошли на пикет, то могло бы сложиться впечатление: все согласны. Другое дело, будь в пикете еще больше людей, может, проект и не прошел бы.

- Вам не кажется, что люди просто не знакомы с текстом законопроекта, он не был опубликован в средствах массовой информации, его не обсуждали в трудовых коллективах?

- Так-то оно так. Но массовые мероприятия у нас, как правило, проводятся по указке сверху. Была команда от руководства ФНПР осенью прошлого года против правительственного варианта КЗОТ - и по стране прошли пикеты. На сей раз такой команды не было. И быть

не могло: руководство ФНПР сдало свои позиции.

Душа болит. Люди не понимают сложности ситуации. Когда примут закон в окончательном чтении, а это должно произойти осенью, начнут искать виновного: почему нас не предупредили? В средствах массовой информации об этом говорится очень мало и однобоко, в защиту принятого законопроекта.

Нужно, чтобы еще не вечер. Если до осени сумеем организовать разъяснительную работу по новому Кодексу, принять ре-

Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Конституция Российской Федерации, ст. 37.

шения, отправить в Москву соответствующие материалы, надеюсь, можно заставить Думу внести в текст необходимые изменения и дополнения. Голос избирателей должен быть услышан. Я полагаю, нужно собирать по этой теме круглые столы, проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах, в средствах массовой информации. У нас не так уж много времени. В Междуреченске, например, НПГ готовит митинг по данной тематике с участием представителей всех городов Кузбасса. Нужно учиться отстаивать свои интересы, а не сидеть сложа руки в ожидании доброго барина.

- Скажите, пожалуйста, как голосовали по данному проекту депутаты Государственной думы от Кузбасса?

- По информации, которую я имею, против проекта проголосовали Останин, Чекис и Неверов.

Я понимаю, новой России требуется новое законодательство. При этом оно должно быть не хуже, а лучше предыдущего. Оно должно более серьезно защищать интересы человека труда. Полагаю, что Дума будет меньше допускать ошибок, если законопроекты по особо важным аспектам нашей жизни станут загодя публиковаться в нашей прессе, широко обсуждаться, подвергаться независимой экспертизе, если будет учитываться общественное мнение. Депутаты прежде всего должны отстаивать интересы своих избирателей. Иначе можно потерять мандат доверия.

- Спасибо вам за интервью.

Беседу записала
Л. СМЕРНОВА.

Как известно, в годовщину пребывания В. Путина на посту Президента о себе заявила молодежная организация со странным названием - «Идущие вместе». Первое мероприятие новой структуры было проведено неожиданно громко. По утверждению сотрудников правоохранительных органов, в митинге 7 мая на Васильевском спуске, организованном «Идущими», приняло участие около 8 тысяч человек. Особенно умиляли лозунги, которые держали в руках собравшиеся. Вот лишь некоторые из них: «Да здравствует Диктатура Закона!», «Долой олигархов - Ротшильдов», «Америка - параша, победа будет наша!», ну и, конечно, главный транспарант - «Путин - наш президент!».

По нашей информации, новую организацию создали очень незадачливо: по всей стране студентов агитировали вступать в «Идущих вместе» и участвовать в их акциях в обмен на порцию халавы. Под халавой подразумеваются бесплатные курсы, билеты в кино, театры, на концерты и спортплощадки. В самом начале кампании вступающим в движение бесплатно раздавали пейджеры, однако затем правила изменились. Сейчас, по словам нашего источника, в новой молодежной организации, для того чтобы получить вожделенный пейджер, члену «Идущих» необходимо привести с собой 8 новичков. За 50 обращенных «вербовщику» платят зарплату, размер которой - коммерческая тайна «Идущих вместе».

Лидер движения «Идущие вместе» Василий Якименко, некоторое время проработавший в структурах, близких к администрации президента, отрицает наличие политического заказа на учреждение организации. Дескать, Якименко симпатизирует президенту Путину, считает его человеком на своем месте, однако движение создано вовсе не под него, а для заботы о российской молодежи. И, видимо, по-своему Якименко действительно заботится о своих подопечных: он предоставляет им определенные блага взамен на пустяки - видимость массовости, участие в акциях и образ «хороших ребят».

Свой зуб на идущих вместе имеет молодежное отделение пропрезидентского «Единства». Функционеры движения дали понять, что сами поработают «комсомолом» Путина. А посторонним вход строго воспрещен.

Появление конкурентов вызывает нескрываемую злобу. Говорят, что за этой ненавистью стоит трезвый расчет. Люди Буртаевой попросту опасаются, что не они одни будут монополистами на получение бюджетных средств. Известно, что в федеральном бюджете заложена статья на молодежную политику, правда, кто конкретно распоряжается этими средствами, неясно. Именно за контроль над бюджетными средствами и схлестнулись две вроде бы близкие по целям организации. А суммы в бюджет заложены немалые - несколько десятков миллионов рублей. Разумеется, за такие деньги не откажется побороться ни одна партия...

Евгений КАРАМЬЯН,
Максим СТАРОСЕЛЬСКИЙ.
Из статьи в газете «Версия», N 25.

УЖЕ РЕШЕНО, КАКИМ ПРОФСОЮЗАМ ЖИТЬ, КАКИМ - УМЕРЕТЬ

При полном непротивлении сторон

Удивляет быстрота и легкость, с которой произошли столь непростые метаморфозы. Каких-то два-три месяца назад сограждане наблюдали широкомасштабные акции, которые ФНПР совместно с КПРФ проводили против «рабовладельческого Трудового кодекса, делающего трудящихся бесправными», против «курса реформ правительства Касьянова - Грефа», против единого социального налога.

«Отставку министра труда Александра Починка, его заместителя Владимира Варова, заместителя министра экономического развития Михаила Дмитриева» - 1-го Мая все эти требования красовались на красных (коммунистических) и голубых (профсоюзных) транспарантах. Уже упоминавшийся ивановский профбосс Мирской крыл в хвост и в гриву «министра АНТИтруда Починка», требовал преобразовать «Союз труда» в левую партию и на чем свет поносил СМИ, которые сделали профсоюзы «изгоями». Но вот прошло каких-то два месяца, и - полная благодать.

Мне пытаются втолковать: мол, на то и была согласительная комиссия, для того и сменили ее председателя, убрав негибкого коммуниста Романова и поставив вполне гибкую Слиску. Вот, мол, и договорились.

Сказки для дурачков! Договоривались не в согласительной комис-

сии, а в Кремле, у которого для этой деликатной работы всегда традиционный набор инструментов: кнут и пряник. Пару лет назад профбоссы не сразу сообразили, что ельцинская вольница кончилась. По привычке они крыли власть и даже в период президентской избирательной кампании величали Путина не просто «пешкой», но «пешкой-мутантом». Путину бы обидеться, а он вручил Михаилу Шмакову орден «За заслуги перед Отечеством» (правда, не пояснил, за какие). На следующем генсовете ФНПР Путина уже величали «Владимиром - ясное солнышко».

Еще в начале нынешнего года профбоссы увлеченно клеймили правительственный проект Трудового кодекса. Но вот в начале апреля президент обронил всего лишь одну фразу в своем послании Федеральному собранию: «Архаичный КЗоТ стимулирует теневые трудовые отношения. Необходимо ускорить разработку Трудового кодекса, взяв за основу правительственный вариант». И все всё поняли!

А тут еще захватывающий сюжет с ликвидацией «Медиа-Моста» Владимира Гусинского. Казалось бы, какое отношение к профсоюзам? А вот такое! 50 миллионов членов профсоюза могут ни сном ни духом не ведать, на какую полочку живут простые «защитники трудящихся». А ведомство, в котором трудился нынешний президент, знает. У них

есть, например, документ, свидетельствующий: один из особняков в элитном поселке Чигасово записан на имя сына Шмакова (кстати, стоимость особняков в этом поселке, выстроенном Гусинским специально для нужных людей, оценивается от 800 тысяч до полутора миллионов долларов).

Это, конечно, кнут. Но возможен и пряник: в очередной раз реанимирован слух о возможном назначении Шмакова на пост министра труда.

Вообще говоря, процесс выяснения источников безбедного существования профбоссов всех рангов может оказаться очень перспективным. Тут только спусти с поводка Генеральную прокуратуру. Хотя упомянутая «социальная стабильность» для Кремля может оказаться дорожкой. А пока пусть благоденствуют.

А коли так (а это так!), то становится очевидным: новый Трудовой кодекс по определению не может быть не чем иным, как документом, фиксирующим сговор государственной, партийной и профсоюзной номенклатуры.

На чем сердце успокоилось.

Что касается сути, то ФНПР отступила практически по всем принципиальным позициям. Контроль за наймом-увольнением сменился поначалу ничем не значащим согласованием, а затем и вовсе издевательским - «учитывать мнение

профсоюзов». Основа основ всего института социального партнерства - коллективный договор - теперь заключается только по позициям, относительно которых нет разногласий между работодателем и профсоюзом. А сами разногласия выносятся за скобки, что начисто лишает колдоговор какого-либо смысла.

В качестве отступного ФНПР оставили монопольное право считаться профсоюзом, стричь купоны с необъятной «собственности профсоюзов». Но при этом никаких всероссийских акций протеста, требований «решительной смены курса» и прочих заморочек, сходящих с рук во времена Бориса Ельцина.

Ну, хорошо, власть и капиталисты своего добились. Ну а нам-то что от этого? Нас-то, то есть тех самых трудящихся, кто защитит? Даю подсказку.

Чьи, на ваш взгляд, интересы - свои собственные или «трудящихся» - будут защищать, например, председатель совета директоров страховой компании «РОСНО» и одновременно председатель совета директоров банка «Солидарность»? А директор ЗАО «Адлеркурорт»? А глава ЗАО «Санаторий «Малая бухта» и «Санаторий «Заря»? А глава Центрального совета по туризму и одновременно ЗАО «Санаторий «Светлана»? И т. д. и т. п.

При чем здесь эти представители

новой буржуазии, вправе спросить любознательный читатель? Ответу со всей прямотой - а при том!

При том, что первый из перечисленных буржуа - это и есть Михаил Шмаков, председатель ФНПР - «самой массовой организации трудящихся». Второй - его зам г-н Гончаров. Третий - другой зам г-н Суриков. Четвертый - еще один зам г-н Пугиев. И так от Москвы до самых профсоюзных окраин.

А теперь любознательный читатель пусть сам ответит - чьи интересы будут защищать эти люди, вооруженные новым Трудовым кодексом? Неужто наемных работников?

Если процесс встраивания профсоюзов в вертикаль власти пройдет успешно (в чем сомневаться не приходится), то к осени можно ожидать «дуплета»: принятие в окончательном варианте Трудового кодекса и полное приручение ФНПР, которое должно провозгласить на очередном ее съезде. Не приходится сомневаться, что Кремль справится с этой простенькой задачей. В конце концов, не РАО «ЕЭС» и не Приморье.

А там, глядишь, и партии выстроются в соответствии с уставом внутренней службы... виноват - в соответствии с Законом о партиях. И воцарится наконец гражданское общество, с чем все мы друг друга и поздравим.

А. ВОДОЛАЗОВ.
«Время».

Наталья НЕЙМЫШЕВА
Алексей НИКОЛЬСКИЙ
Татьяна ЕГОРОВА
«Ведомости»

В ближайшем будущем всем работодателям придется заключать со своими сотрудниками трудовые договоры, платить им не меньше прожиточного минимума - пусть даже натурой, - а на задержанную зарплату начислять проценты. Правда, выполнить все эти требования нового Трудового кодекса, принятого Госдумой в первом чтении, будет сложно даже государству. Одна только статья о прожиточном минимуме будет стоить казне 2,7 трлн. руб. - почти два годовых бюджета России.

Проект Трудового кодекса согласован правительством, депутатами, профсоюзами и представителями бизнеса в лице специальной рабочей группы РСПП. На первый взгляд, он связывает работодателей по рукам и ногам. Но на самом деле «профсоюз олигархов» славно потрудился над кодексом.

Например, кодекс обязывает компании заключать коллективные договоры с профсоюзами - т. е. дает объединившимся работникам предприятий возможность выдвигать какие угодно требования; в кодексе говорится, что «содержание и структура коллективного договора определяются сторонами». На самом деле эта кажущаяся поправка рабочему движению даже выгодна менеджерам крупных компаний.

Заключать договор нужно будет лишь с одним профсоюзом. Причем он должен охватывать половину работников предприятия. «Авиадиспетчеры составляют примерно 5% численности работников авиакомпании, а докеры в портах - 20%. Получается, что их профсоюзы не будут иметь никаких прав», - сказал на заседании Госдумы автор одного из семи вариантов кодекса Олег Шейн.

За переговоры с единственным профсоюзом выступали члены бюро РСПП - Каха Бендукидзе, Олег Дерипаска и представи-

тели «АвтоВАЗа». «Представьте себе, что рабочие энергоцеха решат создать свой отдельный небольшой профсоюз, - говорит эксперт рабочей группы РСПП по трудовому законодательству Владимир Строганов. - Пользуясь близостью к рубильнику, они способны выторговать себе гораздо большую зарплату, чем

российского прожиточного минимума не существует. Работник пресс-службы Госкомстата заявил «Ведомостям», что эта величина не поддается уже больше года: «В Москве прожиточный минимум приближается к 4000 руб., а в некоторых областях Юга России не превышает 1000 руб. Вывести единое значение в та-

сказал Починков. Вместе с тем Починков подержал кодекс, назвав его «очень интересным документом».

Интересного в нем действительно много. Например, за каждый день задержки зарплаты работодателю придется заплатить 1/300 ставки рефинансирования ЦБ. А после

КОДЕКС ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Позволяет платить зарплату телевизорами



К зданию Госдумы пришли коммунисты - протестовать против правительственного варианта Трудового кодекса. Они не знали, что он снят с обсуждения, и подрались с милиционерами и представителями пропутинской молодежи. Охотный Ряд был перекрыт, возникли огорочные пробки.

остальной персонал».

Работодателей до сих пор волнует лишь несколько статей проекта Трудового кодекса. Прежде всего, это положение о том, что минимальная зарплата устанавливается законом одновременно на всей территории страны и должна быть не меньше прожиточного минимума. На практике это предложение может вызвать множество конфузов. Во-первых, все-

ких условиях очень трудно». Во-вторых, выполнять Трудовой кодекс придется и бюджетным организациям, зарплата в которых крайне невелика. Министр труда Александр Починков заявил в Думе, что эта статья кодекса обойдется государству в 2,7 трлн. руб. По словам министра, в проекте бюджета-2002 на повышение зарплат заложено 69 млрд. руб. «Эту норму закона нужно будет вводить постепенно», -

сказал Починков. Вместе с тем Починков подержал кодекс, назвав его «очень интересным документом».

Интересного в нем действительно много. Например, за каждый день задержки зарплаты работодателю придется заплатить 1/300 ставки рефинансирования ЦБ. А после 15-дневного опоздания граждане смогут даже не приходить на работу - зарплата все равно будет начисляться. По мнению членов РСПП, это требование справедливо только в том случае, если деньги не выплачиваются по вине компании.

Любопытно, что новый Трудовой кодекс узаконит выплату зарплаты продукцией предприятия - например, чайниками или телевизорами. По словам одного из авторов документа, Андрея Исаева, в таком виде можно будет выплачивать лишь 20% зарплаты. «Если человеку выгоднее получить телевизор на предприятии, чем купить в магазине, то он сможет это сделать», - сказал Исаев на заседании Госдумы. Правда, статья закона о «натуральной» оплате труда содержит некоторые ограничения. Зарплату нельзя будет выплачивать спиртными напитками, наркотиками, оружием и боеприпасами.

Увольнять сотрудников по проекту Трудового кодекса будет гораздо легче, чем сейчас. Согласия профсоюза для этого не требуется - ему просто дается право высказаться.

«Согласованный проект дает работодателю более широкие возможности по регулированию численности, состава и качества рабочей силы», - сказал «Ведомостям» член бюро РСПП Олег Еремеев.

Разумеется, многие описанные Трудовым кодексом гарантии теряют смысл, если предприятие выплачивает зарплату черным налом или при помощи различных полулегальных схем. В этом случае не стоит надеяться на полностью оплачиваемый декрет или даже обычный оплачиваемый отпуск (28 календарных дней). «Если работник такой компании обратится в трудовую или налоговую инспекцию, он первый окажется виноват - за неуплату налогов предусмотрена ответственность, в том числе и уголовная», - сказал «Ведомостям» менеджер по налогово-обложению физлиц компании «ПрайсвотерхаусКуперс» Евгений Сивушков.

СРАВНЕНИЕ ОСНОВНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ДЕЙСТВУЮЩЕГО КЗОТА РФ (ИНЫХ ДЕЙСТВУЮЩИХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ) (А), ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОГО ВАРИАНТА ПРОЕКТА ТРУДОВОГО КОДЕКСА (Б), "СОГЛАСОВАННОГО" ВАРИАНТА ПРОЕКТА ТРУДОВОГО КОДЕКСА (В).

I. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

1. Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях». а) Предусматривает возможность нескольких коллективных договоров в организации (ст. 12).

б) Предусматривает наличие только одного коллективного договора в организации. При наличии нескольких представительных органов ими должен быть создан единый орган (ст. 28).

в) Предусматривает наличие только одного коллективного договора в организации. При наличии нескольких представительных органов ими может быть создан единый орган. При отсутствии согласованного решения право на представительство получает наиболее представительный орган (ст. 37).

2. а) Предусматривает ответственность за нарушение условий коллективных договоров и соглашений только работодателей (ст. 25 - 27).

б) Предусматривает ответственность за нарушение условий коллективных договоров и соглашений обеих сторон социального партнерства (ст. 46, 47).

в) Предусматривает ответственность за нарушение условий коллективных договоров и соглашений обеих сторон социального партнерства (ст. 52, 53).

II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

1. КЗоТ РФ. а) Предусматривает возможность заключения срочного трудового договора в случаях, когда работа носит срочный характер, в соответствии с интересами работников в случаях, предусмотренных законом (ст. 17).

б) Предусматривает возможность заключения срочного трудового договора в случаях, когда работа носит срочный характер, и в случаях, предусмотренных кодексом и законом (ст. 55).

в) Предусматривает возможность заключения срочного трудового договора в случаях, когда работа носит срочный характер, и в случаях, предусмотренных кодексом и законом, и содержит перечень случаев, когда срочный договор может заключаться по инициативе работника или работодателя (ст. 56, 57).

2. а) Не предусматривает возможности перевода на неполное рабочее время по инициативе работодателя без предупреждения за 2 месяца.

б) Предусматривает возможность перевода на неполное рабочее время по инициативе работодателя без предупреждения за два месяца в случае возможного массового увольнения работников (ст. 68).

в) Предусматривает возможность перевода на неполное рабочее время по инициативе работодателя без предупреждения за два месяца в случае возможного массового увольнения работников (ст. 71).

3. а) Расторжение трудового договора с работником - членом профсоюза по определенным (3) основаниям без согласия профсоюза не допускается (ст. 35).

б) Расторжение трудового договора с работником - членом профсоюза допускается без согласия с профсоюзом.

в) Расторжение трудового договора с работником - членом профсоюза допускается с учетом мнения профсоюза (ст. 81, 364).

4. а) Отсутствует глава о защите персональных данных работника.

б) Включена глава о защите персональных данных работника (ст. 78 - 83).

в) Включена глава о защите персональных данных работника (ст. 83 - 88).

III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

1. КЗоТ РФ. а) Сверхурочные работы допускаются только с согласия соответствующего профсоюзного органа (ст. 54).

б) Сверхурочные работы допускаются с согласия работника (ст. 99).

в) Сверхурочные работы допускаются с согласия работника при форсмажоре, а в других случаях - с согласия работника и с учетом мнения представительного органа работников (ст. 97).

2. а) Подразумевается работа с ненормированным рабочим днем.

б) Отсутствует работа с ненормированным рабочим днем.

в) Закрепляется работа с ненормированным рабочим днем (ст. 99).

IV. ВРЕМЯ ОТДЫХА

1. а) Работа в выходные и праздничные дни допускаются только с разрешения профсоюза (ст. 63).

б) Работа в выходные и праздничные дни допускается с согласия работника (ст. 112).

в) Работа в выходные и праздничные дни допускается с согласия работника при форсмажоре, а в других случаях - с согласия работника и с учетом мнения представительного органа работников (ст. 111).

V. ОПЛАТА ТРУДА

1. КЗоТ РФ. а) Не связывает минимальную заработную плату с прожиточным минимумом.

б) Не связывает минимальную заработную плату с прожиточным минимумом.

в) Устанавливает минимальную заработную плату на уровне прожиточного минимума с отлагательным условием (ст. ст. 131, 414).

2. а) Не предусматривает возможности приостановить работу в случае задержки заработной платы.

б) Не предусматривает возможности приостановить работу в случае задержки заработной платы.

в) Предусматривает возможность приостановить работу в случае задержки выплаты заработной платы на срок более пятнадцати дней (ст. 140).

3. а) При невыполнении норм выработки не по вине работника гарантируется не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) (ст. 92).

б) Не предусматривает таких гарантий.

в) При невыполнении норм выработки по вине работодателя гарантируется не менее 2/3 среднего заработка. При невыполнении норм выработки по причинам, не зависящим от работодателя и работника, гарантируется не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) (ст. 153).

4. а) Простой не по вине работника оплачивается из размера не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) (ст. 91).

б) Простой не по вине работника оплачивается из размера не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) (ст. 142).

в) Простой по вине работодателя оплачивается из расчета не менее 2/3 среднего заработка. Простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается из расчета не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) (ст. 155).

VI. ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ИЗБРАННЫХ В ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ

1. КЗоТ РФ, Закон «О профсоюзах». а) Наложение дисциплинарных взысканий, увольнение выборных профсоюзных работников возможно только с согласия вышестоящего профсоюза (ст. 235).

б) Наложение дисциплинарных взысканий, увольнение выборных профсоюзных работников возможно только с согласия соответствующей инспекции труда.

в) Увольнение председателей профсоюзов и их заместителей возможно только с согласия вышестоящего профсоюза.

VII. ГАРАНТИИ ДЛЯ ЛИЦ, СОВМЕЩАЮЩИХ РАБОТУ С ОБУЧЕНИЕМ

1. КЗоТ РФ, Закон «Об образовании», Закон «О высшем и послевузовском образовании». а) Гарантии в обязательном порядке предоставляются независимо от того, какое по счету образование получается (ст. ст. 187 - 200).

б) Гарантии в обязательном порядке предоставляются при поступлении в учебное заведение по профилю работы организации и при получении образования соответствующего уровня впервые (ст. ст. 163 - 167).

в) Гарантии в обязательном порядке предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые, независимо от профиля учебного заведения (ст. 171 - 175).

VIII. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1. а) Не предусматривает материальной ответственности работодателя за задержку заработной платы.

б) Не предусматривает материальной ответственности работодателя за задержку заработной платы.

в) Предусматривает материальную ответственность работодателя за задержку заработной платы в размере 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ за каждый день просрочки (ст. 234).

IX. ТРУД ЖЕНЩИН

1. КЗоТ РФ. а) Не допускается привлечение к сверхурочным работам, работам в выходные дни, направление в командировку женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет (ст. 161 - 163).

б) Допускается привлечение к сверхурочным работам, работам в выходные дни, направление в командировку женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет с их согласия (ст. 246).

в) Допускается привлечение к сверхурочным работам, работам в выходные дни, направление в командировку женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет с их согласия, при этом они должны быть ознакомлены со своим правом на отказ (ст. 257).

2. а) Не допускается увольнение по инициативе работодателя женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей или отцов, имеющих детей в возрасте до 14 лет, родителей, имеющих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет (ст. 170).

б) Увольнение женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, имеющих детей в возрасте до 14 лет, женщин, имеющих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, допускается за совершение проступков, за которые предусмотрено увольнение (ст. 248).

в) Увольнение женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, имеющих детей в возрасте до 14 лет, женщин, имеющих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, допускается за совершение проступков, за которые предусмотрено увольнение (ст. 259).

X. ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

1. КЗоТ РФ, Закон «О профсоюзах». а) Управленческие решения работодателя принимаются по согласованию с соответствующим профсоюзом.

б) При принятии управленческих решений работодатель обязан консультироваться с представительным органом работников.

в) При принятии управленческих решений работодатель учитывает мнение представительного органа работников.

С юбилеем!



Администрация города поздравляет с юбилеем заместителя главного редактора городской газеты «Время и жизнь» Людмилу Борисовну Смирнову.

Людмила Борисовна - замечательный профессионал, прекрасно знает специфику своей работы. Ее высокий культурный уровень, образованность, эрудированность, интеллигентность, коммуникабельность позволяют находить с людьми общий язык.

Администрация города желает ей счастья, здоровья, благополучия и благодарит за долготелее творческое сотрудничество.

Н. БАЛАЛАЕВА,
управляющий делами - руководитель
аппарата администрации города.

Поздравляем!



В трудовой книжке заместителя редактора нашей газеты Людмилы Борисовны Смирновой только одна запись: принята на работу. И дата: 1964 год. Вот уже более 36 лет наша Борисовна, как мы ее называем в редакции, верно и преданно служит раз и навсегда избранному делу.

Имея за плечами огромный жизненный опыт, она вместе с тем не утратила те качества, без которых настоящего газетчика быть не может. Неравнодушное сердце, стремление понять и помочь, умение работать, не считаясь со временем, острый аналитический ум - все эти качества свойственны ей, как никому другому. У нее учились и учатся. Материалы Людмилы Борисовны - украшение нашей газеты. В них, что называется, ни отнять, ни прибавить. Говорят, журналистика - это не профессия, а призвание. Жизненный пример Людмилы Борисовны - яркое тому подтверждение.

Сегодня у нашей коллеги - юбилей. И мы, трудовой коллектив редакции газеты, от своего имени и от имени наших читателей от всей души и от всего сердца поздравляем нашу Борисовну со знаменательной датой.

Здоровья, счастья тебе, новых творческих удач! Будь всегда с нами! Мы тебя никуда не отпустим!

Коллектив редакции
газеты «Время и жизнь».

ПО ГРАФИКУ

НА КОТЕЛЬНОЙ № 3 в пос. Высокий ускоренными темпами ведется реконструкция. Доставлены и установлены на спецфундамент четыре котла. В котельном и машинном отделениях в полном объеме забетонированы полы, фундаменты, спецканалы и т. д. Решается вопрос с поставкой металлоконструкций для обвязки котлов. Стерритории котельной вывозится шлак и строительный мусор. Коллектив МП «Водоканал» занимается прокладкой водовода. Положительно решен вопрос с электроснабжением котельной и т. д.

В. АБРОСОВ.

С места происшествия скрылись

Большинство людей считают число 13 неудачным, тем более если оно выпадает на пятницу. Статистика ГИБДД опровергает это. Зато понедельник 9 июля для некоторых жителей нашего города стал поистине черным днем. Этот день стал хлопотным и для сотрудников ГИБДД, т. к. за сутки произошло два «темных» дорожных происшествия. Большая часть горожан знает, что «темными» аварии называются потому, что водители, совершившие дерзкие поступки, скрываются с места происшествия. Тогда все сотрудники Госинспекции работают круглые сутки в поисках преступника.

Ночью с 8 на 9 июля на автодороге Калтан - Сарбала были сбиты два пешехода, возвращавшиеся с дачного участка. Один пострадавший от удара автомобиля получил очень серьезные ранения, от которых позже скончался в больнице. Второй успел заметить, что автомобиль был белого цвета модели ВАЗ-2109 или 2108. Он же рассказал инспекторам ГИБДД, что водитель сначала остановился, но затем быстро развернулся (т. к. от удара его развернуло на 90 град.) и уехал в сторону Малиновки. А травмированные люди остались лежать в безмолвной ночи на мокром от дождя асфальте.

Из личного опыта и практики инспектора знают, что в такой ситуации ждать во-

дителя с повинной нет смысла. Чтобы не терять время, сотрудники инспекции немедленно начали поиски нарушителя. Свидетели этого происшествия сообщили госномер автомобиля, управлял которым А. Королев, 1970 г. рождения. Но найти водителя оказалось не просто. Супруга, знавшая о происшествии, тщательно пыталась «помочь» ему. К ней присоединились и родственники. Таким образом жена и родственники Королева, покрыв-

ая виновного в ДТП, затягивали время и пытались ввести в заблуждение работников милиции. Поиски Королева продолжались. В тот же день, 9 июля, в 15 часов, вновь поступил сигнал о дорожном ЧП по ул. 9-я Штольная. Между трамвайными остановками «Пожарная часть» - «Стройгородок» водитель автомобиля ВАЗ-2106 сбил пешехода и скрылся с места происшествия. Травмированный пешеход (им оказался 17-летний житель нашего города) скончался на месте. Водитель автомобиля, совершивший наезд, двигался в сторону Стройгородка. Один из экипажей ГИБДД начал преследовать «шестерку». Водитель, загнав машину в тупик и при этом разбив ее, трусливо и позорно бежал. Инспектора ГИБДД начали поиски владельца транспорта. И снова отработка очередных

версий, снова равнодушие и запертость родственников. Рабочий день для инспекторов длился уже более суток. И все же благодаря их оперативности и профессионализму, оба водителя, совершившие наезды на пешеходов, Королев А. и Шутов А., были задержаны. Оба оказались малодушными, трусливыми людьми.

- Да, я видел что сбил людей, - поясняет А. Королев, - но в себя пришел только в поселке Высокий.

Там он и спрятал машину, полагая, что ДТП произошло между Малиновкой и Калтаном, а Высокий далеко, там искать не будут.

Однако и тогда, когда нарушитель пришел в себя, он не поторопился пойти в милицию, его мало волновало, что он оставил без помощи людей ночью на проезжей части. Главное - избежать наказания.

А водитель Шутов, когда сбил пешехода, чуть притормозил у обочины, но вспомнив, что выпил очень много пива перед тем, как сесть за руль, что нет с собой водительского удостоверения, да и автомобиль чужой, решил уехать, бросив сбитого человека на дороге. Вот оно, наплевательское отношение не только к закону, но и к нормам морали. Благо, есть люди в форме со значком ДПС на груди, которые всегда на посту для охраны порядка и защиты граждан от различного рода преступлений.

Е. СЕВСТЬЯНОВА,
инспектор ГИБДД.



ОБЪЯВЛЯЕМ КОНКУРС

В соответствии с Положением о государственном финансировании мероприятий по реструктуризации угольной промышленности № 1523, утвержденным Постановлением Правительства РФ, на осуществление программ местного развития городу Осинники на 2001 г. дополнительно выделено 2003,3 т. р. средств государственной поддержки угольной отрасли.

Наблюдательный совет и конкурсная комиссия сообщают, что в г. Осинники с 25.07.01 г. по 24.08.01 г. объявляется конкурс по отбору организаций (физических лиц) для создания новых рабочих мест в рамках реализации программ местного развития и обеспечения занятости для шахтерских городов и поселков.

Приоритет при конкурсном отборе отдается инвестиционным проектам, которые содействуют созданию непрофильных для отрасли рабочих мест и максимальному использованию существующих зданий и сооружений ликвидируемых угольных предприятий.

Проекты финансируются в долевом участии из средств исполнителей и (или) привлеченных средств инвестора.

Размер средств государственной поддержки, направляемых на финансирование проекта, не может превышать 50% стоимости проекта.

Отбор инвестиционных проектов осуществляется на конкурсной основе.

Дата проведения конкурса - 27.08.2001 г., в администрации города.

Организации (физические лица), заинтересованные в участии в конкурсе, могут получить конкурсную документацию в администрации города, каб. 34.

Контактный телефон: 2-34-91.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Поздравляем



КОВРИГА
Василия Архиповича
и
Евгению Ефимовну

с золотой свадьбой! Мы целуем вас, обнимаем, много радостных дней и спокойных ночей, долгой жизни, здоровья желаем!

Дети, внуки.

ПРОДАЕМ

СРОЧНО дом из пяти комнат, в доме вода, слив. Есть все надворные постройки. Обр.: ул. 3-я Северная, 40 (р-н ДК «Шахтер»).

А/М «ВОЛГА» ГАЗ-2410, недорого. Тел. 2-34-42.

СТЕКЛИМ БАЛКОНЫ

Метал. рамы с резиновым уплотнителем. Св. ПНКЦ 3512. Тел. 3-25-38, 3-21-38. НИЗКИЕ ЦЕНЫ.

БЛАГОДАРИМ

Выражаем искреннюю благодарность родственникам, друзьям, соседям, одноклассникам, коллективам травмпункта и шахты «Осинниковская», всем тем, кто разделил горечь утраты и принял участие в похоронах нашего мальчика, любимого сыночка и внука Самсонова Андрея Александровича.

Низкий поклон вам, люди добрые, мира и добра. И дай вам Бог здоровья.

Семья Самсоновых.

УТЕРИ

УТЕРЯННОЕ пенсионное удостоверение № 23020, выданное ФЗО ГУВД КО на имя Зубачева Василия Петровича, считать недействительным.

НАШ
АДРЕС



И ТЕЛЕФОН

Редактор
Н. Г. КУРБАТОВ

Адрес редакции: 652810, г. Осинники Кемеровской области, ул. Кирова, 31.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора 2-27-38, зам. редактора и отдела общественной жизни 2-29-26, ответственного секретаря 2-36-49, отдела экономики 2-30-68, отдела социальной жизни 2-29-00, бухгалтерии 2-29-45, отдела рекламы 2-31-78.

Уважаемые читатели! Просим учитывать, что мнение авторов не обязательно отражает позицию редакции.

По вопросам доставки газеты обращаться по телефону 2-28-93.

Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Учредители газеты - администрация города Осинники и редакция газеты «Время и жизнь». Регистрационный Г-01138. Западно-Сибирское региональное управление регистрации и контроля. Газета выходит по вторникам, четвергам, субботам.

654011, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11, полиграфкомбинат. Время подписания в печать - 16 часов. Заказ № 5452. Тираж 4765 экз. Индекс 51918. Цена договорная.