

БИРЖА ТРУДА

Вместо КЗОТа

Министерство труда России с участием видных ученых в области трудового права, профсоюзов, объединений работодателей разработало проект основ законодательства о труде. Он должен заменить нынешний КЗОТ. В апреле намечается вынести проект на обсуждение Верховного Совета.

В проекте Основ законодательства о труде поставлена двуединная задача — с одной стороны, предоставить свободу работникам и работодателям, а с другой — установить механизм защиты человека труда.

Три особенности имеет новый проект.

1. Если раньше основные условия труда определялись государством, то теперь предлагается вырабатывать их в ходе переговоров между работодателем и работником. Результаты переговоров фиксируются в договорах.

2. Болезненный вопрос — увольнение.

Проект исходит из того, что увольнение по инициативе работодателя должно быть необходимым и обоснованным.

3. Есть еще одно принципиальное новшество — в трудовую книжку не записывается причина увольнения. Ей возвращается изначальное назначение — подтверждать трудовой стаж.

Подай руку помощи

Фабрика «Кузбасс», как и все промышленные предприятия страны, переживает сегодня крайне тяжелые времена. В январе мы не работали из-за отсутствия сырья. За февраль и март пошло более сорока моделей легкого ассортимента, освоено более пятнадцати видов тканей, причем совершенно разнородной (шерсть, хлопок, фланель, натуральный и искусственный шелк, джинсовка). Это резко влияет на производительность труда, сказывается на специализации потоков, доставляет другие неудобства. К примеру, из-за необеспеченности сырьем потоки платяного ассортимента были переведены на курточный ассортимент, в результате чего из двух потоков получился один. Высвободились и попали под сокращение три должности мастера и три контролера ОТК. В связи с тем, что не было вакантных мест, мастерам и контролерам была предложена работа на потоках. Все дали согласие перейти на рабочую должность, кроме контролера А. П. Захаровой, которая отказалась от трех предложенных работ (вахтера, утюжельщицы и лифтера), в результате чего была сокращена с выплатой пособия. В сентябре 1992 года ей была оформлена пенсия.

Обеспечивать работой почти полуторатысячный коллектив в сложившихся условиях очень трудно: проблемы в обеспечении сырьем, сбытом продукции. Рынок сегодня заполнен импортным ширпотребом, кстати, очень низкого качества, а продукция фабрики реализуется с большим трудом.

Делает свое дело и несовершенство банковской системы, о чем сегодня говорят на всех уровнях от предприятий до Верховного Совета, но ничего практически не решается.

Много, очень много факторов мешают фабрике работать нормально. Конечно, проще было бы руководству сократить людей, обеспечив оставшихся работой, выпускать меньше продукции, тогда не было бы и проблем с реализацией. Но ни администрация, ни профсоюзный комитет фабрики на такую крайнюю меру не идут, так как рынок труда с каждым днем увеличивается, вакантных мест в городе нет, поэтому предпринимаются всевозможные меры по сохранению основного коллектива. С 15 марта на весь весенне-летний период коллектива фабрики переведен на четырехдневную рабочую неделю. Кадрами нужно дорожить, в это наиложнейшее время нельзя бросать людей на произвол судьбы. Если мы не поможем друг другу, то кто нам поможет?

В. МОШКОВИЧ,
председатель профкома.

Рынок труда — самая сложнейшая экономическая и социальная подсистема, которая в России только начинает формироваться. Российская ситуация, конечно, принципиально отличается от западной. У них — ограниченность рынка, переполненного товарами, становится барьера для вовлечения в производство новых работников. У нас — «кающиеся» неисчерпаемыми возможностями сбыта, недонасыщенный товарный рынок и на этом фоне начавшийся процесс высвобождения рабочей силы. Причины понятны: спад производства, включение рыночных отношений, первые шаги к структурной перестройке, свертывание военных отраслей и т. д.

Коснулись эти проблемы и населения нашего города. Из-за сложнейшего финансового состояния в течение 1992 года с предприятий города уволены по сокращению штатов 530 человек, в том числе 506 женщин.

Всего обратилось в центр занятости с вопросом трудоустройства за три прошедших месяца этого года около 700 человек, а свободных рабочих мест у нас на сегодня 50—70. В такой ситуации особую тревогу вызывает заня-

тость молодежи и подростков, проблемы и судьбы которых, к сожалению, никого не интересуют, кроме родителей, да и то, правду сказать, далеко не всех.

Комсомольские организации, которые хоть как-то занимались подростками, распались, взамен ничего пока не создано, но это у нас в городе. В Новосибирске, например, вместо ВЛКСМ создан отдел по делам молодежи. Хоть есть служба, куда можно обратиться за помощью.

Школы, в соответствии с новым Законом об образовании, намереваются избавляться от тех, кто плохо учится. С одной стороны, это и правильно: учиться должны те, кто желает. Но с другой стороны, это несет и отрицательные последствия. К этому морально не готовы не только учащиеся, но и родители. Ведь не секрет, что в школе ранее тройки ставили только за то, что ученики приходил на уроки. Думаю, что исключать таких школьников, может быть, и надо, но

БЕЗРАБОТИЦА НЕ НА ПОРОГЕ

Она уже в доме

С безработицей в дом приходит беда, потому что сегодня даже совокупный семейный доход не позволяет основной массе населения жить без стеснения в средствах. Только за два месяца текущего года городской центр занятости получил от 13 предприятий списки на высвобождение 217 человек. Появились первые симптомы массового сокращения. По закону массовым признается высвобождение 50 человек в течение 30 календарных дней. Руководство же Осинниковским отделением Сбербанка приговорило к одновременному сокращению 60 человек из 180 работающих. Конечно же, городской центр занятости не мог оставить без внимания столь серьезный факт и высунул инициатором обсуждения сложившегося положения на заседании депутатской комиссии по социальной защите населения.

Ко времени заседания управляющая Н. П. Шатова уволилась, однако сменившая ее на посту Т. Н. Николаева осталась верна концепции сокращения, хотя обосновать необходимость массового характера так и не смогла.

А мысль о сокращении в сберкассах уже разнеслась по городу. В центре его на это как будто не обратили особого внимания — здесь открыли свои выплатные пункты коммерческий Кузбасспромстройбанк. А вот жители Шуштала атаковали своего депутата Г. П. Казанина: не допускайте закрытия кассы. Она и так-то работала здесь через день. Но ведь хоть так, да работала. По новым же расчетам это место оценили в одну шестую ставки. Стало быть, невозможно держать сотрудника.

— А какова же полная ставка работника сберкассы? — спросили депутаты на заседании комиссии.

— Ну вообще-то зарплата является коммерческой тайной, — склонила Татьяна Николаевна. А может, и вправду, не знакома с постановлением правительства Российской Федерации от 5.12.91 г., подписанным Б. Н. Ельциным, о том, что сведения о численном составе работающих, зарплатой и условиях труда, а также о наличии свободных мест не являются коммерческой тайной ни предприятий, ни предпринимателей.

Конечно же, нельзя пренебрегать тем фактом, что коммерческий Кузбасспромбанк открыл ряд своих выплатных касс, в которые из Сбербанка перевели свои счета многие предприятия. Из-за инфляции «расстали» вклады пенсионеров, и многие вынуждены были закрыть свои счета. Работающие также старались выбрать со вкладов все до последнего рубля: жалкие проценты Сбербанка по вкладам не возмещали потерю из-за инфляции. В это время печать рассказывала о махинациях верхового руководства Сбербанка со вкладами населения, а по городу ползли слухи о баснословной зарплате местных банкиров.

Так сколько же составляет 1/6 часть ставки? Может быть, это 10 тысяч рублей и человек согласен за такую зарплату работать? Вопросом этим, похоже, руководство Сбербанка не задавалось, равно как и ана-

лизом по поводу соблюдения интереса вкладчиков. Интересно, почему коммерческий банк стремится привлечь на свою сторону как можно больше вкладчиков, а Сбербанк демонстрирует полнейшее равнодушие к тому, что катастрофически теряет клиентов и опытных специалистов? Видно, привыкшие работать в условиях монополизма отдельные ведомства оказались неподготовленными к конкуренции. Это очень просто — выставить людей за порог своего предприятия, но ведь закон обязывает руководителей и создавать для них новые рабочие места.

В общем, депутатская комиссия опротестовала решение руководства Сбербанка о массовом высвобождении.

Конечно же, не все режут по живому. Не только с позиций рационализма, но и эле-вочки подходит к этому процессу на Южно-Кузбасском промкомбинате. За весь прошлый год здесь уволено 65 человек, и это, утверждает директор И. Я. Шмунк, разгильдяи, те, о которых предприятию одни убытки. Для того, чтобы сохранить добросовестных работников при дефиците сырья и материалов, старались смягчить ситуацию. На этом предприятии, да и не только здесь, вводились неполные рабочие дни и недели, распространение получили так называемые «отпуска без содержания», хотя таких законодательство не предусматривает. Статья 27 «Кодекса законов о труде» свидетельствует о том, что времененная приостановка предприятия по причинам производственного характера (например, вследствие отсутствия сырья, материалов) есть не что иное, как простой. А время простой рабочему должно оплачиваться. Другое дело, если работник на такой новоиспеченный отпуск без оплаты идет сознательно, учитывая сложность положения на предприятии. Кстати, такая ситуация неизменно должна найти свое отражение в коллективных договорах.

Триста человек шахты «Капитальная» также предупреждены о сокращении. Но пока идет процесс подготовки к акционированию, никто освобожден не будет. В принципе ведь многое зависит от будущего руководства. Дай бог повторить опыт шахты «Аларда», совет акционеров которой и президент не допустили массового сокращения, а наоборот, увеличили число рабочих мест. 30 человек составляет список хлебокомбината на сокращение.

Рынок безработных летом пополнится за счет девятиклассников, перед которыми закроет двери десятый. Только в одной школе № 36 в десятый класс возьмут предположительно треть учеников. Очевидно, такая пропорция будет иметь место и в других школах. Не грозит ли это и безработицей учителей?

Совершенно безрадостная статистика, которая должна обеспокоить не только тех, кто остается не у дел. Тем более, что уже в этом году часть безработных может оставаться вообще без средств к существованию, так как пособие по безработице выплачивается только в течение года. А что же дальше?

Л. БОРИСОВА.

Кто придет на смену?

через год—два, и при обязательном решении вопроса об их дальнейшей занятости.

Можно предвидеть реплику: мол, это проблемы подростков, пусть сами о себе думают, хватит их нянчить. Но это приемлемо для стран с высоким духовным и нравственным уровнем людей. У нас же получается так, что на работу таких подростков никому не берут. В местной газете «Время и жизнь» 3.03.93 г. была помещена статья «Звезды зажигают на земле», где отражена позиция руководителей предприятий в отношении трудоустройства молодежи. Большинство из них однозначно заявили, что принимать на работу подростков не будут: мол, мы вынуждены сокращать квалифицированные кадры, а принимать молодежь, которой не привито трудолюбие и чувство ответственности к труду на производстве, нерационально. Так могут рассуждать только те, кто собрался жить один день.

В настоящее сложное време-

мя вопрос занятости молодежи должен быть одним из главнейших. Отказать в приеме на работу несовершеннолетнему — это значит сознательно создавать условия для его морального разложения. Кроме того, всем известно, что безделие порождает преступность. Разве это правильно, когда подросток, достигнув трудоспособного возраста, в 16 лет получает пособие по безработице вместо того, чтобы трудом зарабатывать на хлеб?

Все эти годы для несовершеннолетней молодежи в соответствии со статьей 181 КЗОТ бронировались рабочие места. Данная статья не отменена и сегодня. Центр занятости подготовил проект решения о квотировании рабочих мест на предприятиях и организациях города для социально незащищенных слоев населения. В данном решении, чтобы заинтересовать работодателя, предусмотрена налоговая льгота. Местный бюджет от этого теряет 41 миллион рублей.

Дважды вопрос о квотировании рассматривался на заседаниях Малого Совета и не был принят. Центр занятости населения настаивает рассмотреть его и в третий раз. Как бы мы ни рассуждали, но ясно и понятно, что только от отношения руководителей предприятий зависит, какого качества будет замена тех, кто уходит на пенсию.

В Японии, например, закладываются пожизненные контракты между рабочим и работодателем и поэтому там дорожат своим рабочим местом и предприятием, знают, что здесь будут работать дети и внуки.

К сожалению, у нас не все, кто остался без работы, дорожил ею в свое время, пьянствуя и прогуливая. Не секрет, что предприятия стараются избавиться прежде всего именно от этой категории. Поэтому настала пора каждому переосмыслить свое отношение к работе. Жизнь предъявляет к нам жесткие требования, и во многом справедливые. И их следует выполнять.

Л. ВОЛОШЕНКО,
директор центра занятости населения.

Будни и праздники «Золотого петушка»

Без преувеличения можно сказать, что детский сад № 25, руководит которым Людмила Федоровна Чашкова, является одним из лучших детских дошкольных учреждений в городе.

Главное внимание здесь уделяется укреплению здоровья малышей. Ведется наблюдение за их физическим развитием и состоянием. Физическое воспитание, закаливание, профилактическое и лечебное физиолечение позволяют заметно снизить заболеваемость. Помогают в этом и занятия во Дворце спорта в плавательном бассейне. На днях тут проведены соревнования «Веселые старты». Дети этого садика одержали победу над своими сверстниками из детского сада № 54. Они показали и смекалку, и ловкость, и хорошую физическую подготовку. Музыкальные паузы заполняли номера, специально для этого подготовленные маленькими артистами.

В детском садике работают три речевые группы. Кроме этого, начиная с этого года, логопеды занимаются с детьми и в обычных группах. И это дает неплохие результаты: как правило, перевод доставляет ребенку немало переживаний, в привычной среде он чувствует себя куда увереннее. Программа речевых групп направлена на развитие не только речи, но и умственных способностей детей. Например, обучение чтению ведется здесь с четырехлетнего возраста.

— Скоро у нас будут читать двухлетки, — говорит логопед Елена Анатольевна Степанова. — Сейчас мы работаем над разработкой такой программы.

Коллектив сада составляют внимательные, заботливые, требовательные к себе, по-настоящему заинтересованные педагоги. Доброжелательное, чуткое отношение к детям, изучение индивидуальных особенностей каждого ребенка стало для них нормой.

Справиться с душевными волнениями и тревогами ребятам помогает психолог и методист Татьяна Алексеевна Минибаева. Общаюсь с детьми, она узнает, что их беспокоит, какие проблемы возникли у них с мамой и папой, ведет разъяснительные беседы с сотрудниками и родителями. Случается, что ребенок приходит в садик и рассказывает, что с папой у него конфликт. Приходится

разговаривать с папой, объяснять ему его ошибки, улаживать проблему.

Каждый день в детском саду — это новый урок знаний, и каждый оставляет в душе ребенка светлые прекрасные воспоминания. В начале марта здесь проводился семинар по развитию изобретательской деятельности детей. Целую неделю специалисты из Новосибирского пединститута присутствовали на занятиях, которые проводились в занимательной игровой форме. Гости с восторгом отзывались о работе и воспитателей, и воспитанников.

Самыми желанными для детей, родителей, да и самих сотрудников являются детские утренники. Просто диву даешься, как коллектив сада при мизерных средствах находит столько возможностей для проявления выдумки и фантазии. Сколько труда и смекалки вкладывают они в программы детских праздников! Чуть подробнее расскажу о прошедшем совсем недавно. Взволнованные мамы со слезами счастья на глазах встретили важно шагающих под музыкальное сопровождение малышей. Ни один ребенок не остался в стороне. Кто-то читал стихи, кто-то звонко пел, а кто-то лихо отплясал. Да и сами гости не сидели сложа руки. Игры и аттракционы увлекли всех, и вскоре родители наравне с детьми пели, смеялись, плясали, водили хороводы, веселились. Не осталось не отмеченным и еще одно событие — не так давно ребятишки провожали зиму. Было и прощание с Дедом Морозом, и состязания удалых мужиков, а как плясали и пели разнарядженные барышни! Сжигая чучело зимы, дети встретили красавицу-весну. И конечно же, масленица не обошлась без блинов. Горячие, с пылу-жару блины ели прямо на улице. Долго ребятишки не хотели заходить в детский сад, красовались друг перед другом своими яркими румянаами, пестрыми платками и веснушками, привлекая внимание прохожих.

Конечно, такие события надолго остаются в памяти детей. И вырастая, они частенько приходят навестить своих воспитателей, свой второй дом, поблагодарить за заботу и тепло души.

О. КУРТУКОВА,
внешт. корр.

ИДЕТ ВЕСНА!

Скоро над скворешнями разольются веселые трели. Люди заранее мастерят скворцы жилье. Смотришь — вот и проталины появляются! А на них уже зеленою щеткой травка поднялась. На таежных же проталинах первой появляется черемша. Ручьи по оврагам журчат, птицы на разные голоса распеваются, в небе жаворонки заливаются. Хорошо!

Но если вы оказались ранней весной в лесу, не исключайте возможности встретиться с рысью. Это коварный и хитрый зверь! Нельзя за ручаться от встречи с медведем или волком. Да и от лихого человека остеграйтесь. Никогда не ходите в тайгу в одиночку. Тайга, есть

тайга.

Говорят «Волка ноги кормат», я бы к этому добавил — нынешних колбышников — тоже. Все дальше отодвигается черемша в глубь тайги. Многие горожане не знают, как она растет, и видят ее лишь на рынке. Сколько же она, матушка, спасла людей в войну от голода. Сегодня может кто-то и скажет, колбаса не колбаса, но ведь и без колбасы окрошку не сделаешь. Для нас, сибиряков, черемша первый витамин. Вот и идут колбышники за 15—20 километров по бездорожью в тайгу за черемшой. Далекий и нелегкий их путь.

В. ГОРБУНОВ,
пенсионер.

Советы специалиста

КАК ИЗБЕЖАТЬ НИТРАТОВ

Главная цель садовода — восстановление естественного плодородия почвы. Не счастье, сколько поколений русских людей было вскормлено нашей землей за счет естественного плодородия. Но прошло время, и на наши поля обрушились тонны минеральных удобрений. В результате ухудшилось естественное плодородие почвы, в питьевой воде появились нитраты, пестициды, гербициды и прочие «блага» химии.

Можно ли еще восстановить плодородие земли и вернуться к естественному способу получения урожая? Да, задачу эту можно решить, а особенно на садовых участках, где площадь участка небольшая.

В природе существует только один способ создания потенциального плодородия — переработка органических веществ в аэробных условиях (полезные микроорганизмы в почве с доступом кислорода). А уже эти микроорганизмы будут кормить растения. Если осенью внести измельченную солому в верхний слой почвы, то микробы заберут из нее азот, который не взяли растения, и сохранят его в своих клетках для следующего урожая. В этом случае не будет протекать накопления нитратов. Весной начнется быстрое размножение микроорганизмов, затем их отмирание, а растения получат азот только в аммиачной форме, что для них и требуется..

Если вносить измельченную солому в верхний слой почвы, то в результате ми-

робной обработки в почве накапливается необходимое «лекарство» от всевозможных болезней (мучнистой росы, фитофторы и т. д.). Ежегодно обогащение верхней прослойки земли растительными остатками дает пищу аэробным бактериям, разрушающим клетчатку. Бактерии эти вырабатывают много слизи, которые долго не разрушаются другими микробами. Такая почва быстро приобретает структуру.

Многие садоводы получают участки на страшных неудобицах, где вместо почвы сплошная глина или песок. Обычно в таких случаях почву приходится создавать заново. Сделать это можно за 3—5 лет. С осени роют канавку глубиной 10 см, длиной 60—70 см, укладывают солому или сено, но сено или солому должны быть из трав без созревших семян. Рядом делают такую же канавку, а почвой из нее засыпают солому в первую. Внесение соломы и сена поддерживает урожай на приличном уровне в любом случае, но нужно всегда помнить, что разложение растительных остатков должно протекать только в аэробных условиях (т. е. с доступом кислорода). И обязательно грядки, заправленные соломой, поливать полу-перепревшим соломистым навозом. В результате восстановления естественного плодородия садоводы получат чистый продукт без нитратов.

А. КАШИРИНА,
специалист по садоводству.



Вдохновение.

Фотоэтюд

СПОРТ

РЕЗУЛЬТАТЫ — ОТЛИЧНЫЕ!

В плавательном бассейне Дворца спорта завершилось зональное лично-командное первенство Минтопэнерго по плаванию в зачет Спартакиады среди техников.

Успешно в этих соревнованиях выступили пловцы Осинниковского горного техникума (тренер-преподаватель физвоспитания техникума Ю. И. Дронов).

В первом номере программы соревнований на дистанции 100 м вольным стилем пловцы нашего техникума не оставили никаких шансов на победу ~~своим~~ соперникам. Столько осинниковцев в первой десятке! Это А. Кушаков, А. Динклакер, А. Жилан, А. Воронин, А. Косоруков, С. Викулов, В. Захрямин.

И на дистанции 100 м брассом упорная борьба за первое место шла между нашими ребятами. На финише первым был А. Авхимович.

На дистанции 200 м вольным стилем все наши ребята вошли в первую десятку, сильнейшие из них А. Жилан, А. Воронин, В. Захрямин, Ю. Шакуров, В. Байдин.

ПОСЛЕДНИЙ СТАРТ ЛЫЖНИКОВ

14 марта в районе п. Постоянный был дан последний старт лыжникам детско-юношеского клуба физической подготовки управления образования. Ребята проверяли свои возможности на дистанциях 3 и 5 км. Хорошо подготовленные трассы и отличное скольжение помогли им показать высокие результаты, и выполнить хорошие разряды. 11 лыжников выполнили первый спортивный разряд.

Хочется отметить мальчиков возрастной группы 1979—80 гг. рождения. На протяжении всего зимнего сезона стабильно выступали А. Корчагин (шк. № 12), В. Нещерет, О. Калинин (шк. № 15), М. Андреев (шк. № 5), братья Миша и Леша Гусевы (шк. № 18). Между ними шла постоянная упор-

ная борьба. В распределении мест их разделяли всего лишь 1—2 секунды.

В последнем старте чемпионами в своих возрастных группах стали С. Полковников (ОГТ), В. Нещерет (шк. № 15), А. Пачин (шк. № 15), Н. Шлепченко (шк. № 29), Е. Толгоренко и О. Василевская (шк. № 15). Хочется отдать должное нашим тренерам-преподавателям ветеранам лыжного спорта В. Г. Андрееву, В. И. Келлеру, А. Е. Смирнову, Т. И. Матвеевой, на которых «дергится» лыжный спорт в городе. Это энтузиасты, готовящие ребят и трассы, не жалея своего здоровья и времени.

До встречи в следующем зимнем сезоне!
Г. РУДОЛЬФ,
зам. директора ДЮСШ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ЧАСОВНИКОВУ
Надежду Васильевну
с днем рождения. Здоровья крепкого желаем, уюта в доме и тепла. Пусть душу вечно согревают надежды свет, огонь добра.

Сватовья.

ХОХУЛИНА
Виктора Ивановича
с днем рождения. В этот радостный день всем несчастям назло мы хотим, чтоб тебе больше всех повезло. Пусть бури бушуют, пусть розы цветут, тебе дорогой наш, счастливых минут, минут маловато, пусть будут годы — здоровья желаем всегда.

Жена, сын, дочь.

ХАРДИНА
Василия Анатольевича
с днем рождения. Пусть будешь жизнь твоя спокойной, пусть в сердце молодость поет. Желаю счастья и здоровья на много-много лет вперед.

Анина.

ПОПОВА
Стасика,
дорогого, любимого внука, с днем рождения. Счастливым будь, веселым будь, здоровым, бодрым, смелым, пусть будет светел жизни путь, как цвет ромашки белой. Правдивым будь и честным будь, и береги друзей, у человека жизнь одна, прожить ее сумей.

Баба Таня.

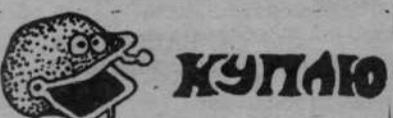
ПОПОВА
Юрия
с днем рождения. Пусть в этот день забудутся печали, и солнце улыбается с утра. И пожелает ласково лучами здоровья, счастья, радости всегда. Храни тебя господь и днем и ночью, храни и дома и в пути. А я желаю только счастья на твоем жизненном пути. Бывает жизнь поранит и обманет, но ты преодолел свою печаль. Пусть светится окно твое в тумане, назло судьбе ты свет не выключишь.

Мама.

Спасибо врачам

Выражаю сердечную благодарность врачам-невропатологам Сергею Вениаминовичу Яровому, Борису Григорьевичу Петрову и врачу-стоматологу Николаю Ивановичу Соловьеву за их добросердечное и внимательное отношение к больному человеку. Низкий вам поклон.

Р. И. Печерских.



Дому. Тел. 3-21-62.

Благоустроенную квартиру. Звонить по тел. 2-42-44 после 19 час.

Аккордеон. Обращаться: раб. тел. 71-3-10, кроме субботы и воскресенья.



Комната с подсолнечением (18 кв. м, у маг. «Спутник») и капитальный гараж с погребом (за новым кирзоводом) на однокомнатную квартиру. Обращаться: ул. 50 лет Октября, 19-71 после 19 час.

Дачу на берегу реки (8 соток, гараж, баня) на ВАЗ. Обращаться по тел. 3-15-40 после 18 час.

Дом на двухкомнатную благоустроенную квартиру. Обращаться: ул. 3-я Северная, 30, после 17 час.

Дом из четырех комнат (в доме вода, слив, все надворные постройки новые) и автомобиль «Жигули» 2106 1980 г. выпуска на трехкомнатную квартиру улучшенной планировки или «Жигули» на двухкомнатную квартиру. Писать: г. Осинники, почтовое отд. № 15, предъявителю паспорта XI-ЛО № 534034.

Двухкомнатную квартиру в Новокузнецке на левом берегу, -30 кв. м, улучшенной планировки, на двух-трехкомнатную квартиру в Калтане. Обращаться: г. Калтан, ул. Калинина, 54-2.

Большой дом со всеми надворными постройками в г. Калтане на трехкомнатную квартиру или две двухкомнатные квартиры в г. Калтане. Обращаться: ул. Нагорная, 20а.

Дом на двухкомнатную квартиру. Звонить по тел. 7-15-25.

Двухкомнатную благоустроенную квартиру (40 кв. м) на две однокомнатные. Тел. 2-43-01.

«Москвич-412» 1992 г. выпуска и новый телевизор «Соня трипетрон» с видеомагнитофоном «Орион» на «Жигули» 04, 09 не позднее 1992 г. выпуска. Звонить по раб. тел. в Кемерово: 25-28-33, 25-49-67, 21-34-55, дом. тел. 52-73-75, спросить Александра.

Трехкомнатную приватизированную квартиру (42 кв. м, 2-й эт., в районе «Детского мира») и мотоцикл «Урал» (новый) на трехкомнатную квартиру улучшенной планировки с большой кухней или с доплатой. (1-й эт. не предлагать). Раб. тел. 2-39-89 с 9 до 18 час.

Большой дом со всеми надворными постройками (баня, летняя кухня, погреб, в доме и летней кухне — водопровод) на двух- и однокомнатную или трехкомнатную квартиры. Обращаться: пер. Куйбышева, 3.

Трехкомнатную квартиру на двух- и однокомнатную. Обращаться: п. Малиновка, ул. Дауринского, 14-4 после 17 час., кроме субботы, воскресенья.

Приглашаем на работу

Отдел охраны при Осинниковском ГОВД — электромонтеров для обслуживания средств охранно-пожарной сигнализации (для работы в Осинниках), сторожа (для работы в Осинниках), контролеров в военизированную охрану (для работы в Осинниках, п. Малиновка).

Обращаться: ул. Революции, 2.

Швейному предприятию «Лена» требуются КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ ШВЕИ. Обращаться: п. Малиновка, ул. 60 лет Октября, 25, тел. 76-5-22.

Адрес редакции: 652810, г. Осинники Кемеровской области, ул. Кирова, 31.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора 2-27-38, зам. редактора и отдела общественной политической жизни 2-29-26, ответственного секретаря 2-31-78, отдела экономики 2-29-00, отдела социальной жизни 2-29-45, отдела вопросов экологии 2-30-68, бухгалтерии 2-30-68.

Уважаемые читатели! Просим учитывать, что мнение авторов публикаций не обязательно отражает позицию редакции.

наш адрес

телефоны

Редактор
Н. Г. КУРБАТОВ.

натную благоустроенную квартиру в Калтане по договоренности. Обращаться: г. Осинники, ул. Партизанская, 2-й пер., 12.

Дом на двухкомнатную квартиру (1-й и 5-й эт. не предлагать). Обращаться: ул. Интегральная, 3-й пер., 18 (конечная ост. автобуса № 9).

Дом (вода, слив, все надворные постройки) на двухкомнатную благоустроенную квартиру в Калтане на две двухкомнатные в Калтане, Новокузнецке, Белово, Кемерово. Обращаться: г. Калтан, пр. Мира, 456-69.

Четырехкомнатную квартиру в частном доме в Осинниках. Предлагаем два варианта. Обращаться: г. Осинники, ул. Н. Площадка, 13 после 18 час.

Однокомнатную квартиру (2-й эт., балкон, телефон) в г. Мыски на равноценную в Осинниках, Калтане. Тел. 2-35-81.

Дом на однокомнатную благоустроенную квартиру (вода, слив, все надворные постройки). Обращаться: ул. Лермонтова, 33.

Комната с подсолнечением в благоустроенном доме п. Шалым г. Таштагола на Осинники в любом районе. Возможны варианты. Раб. тел. 2-27-28, дом. 7-15-15 после 17 час.

Частный дом на двухкомнатную квартиру (вода, слив, большой огород). Первый этаж не предлагать. Обращаться: ул. Куйбышева, 40.

Новый дом в р-не «405 км» (вода, ванная, туалет, имеются все надворные постройки, большой огород) на трехкомнатную или две однокомнатные квартиры. Обращаться: по тел. 2-59-44.

Двухкомнатную квартиру в Осинниках (32 кв. м, 2-й эт.) на равноценную в Челябинске. Обращаться: ул. Ефимова, 22-81 после 17 час.

Двухкомнатную квартиру в Осинниках (32 кв. м, 2-й эт.) на равноценную в Новокузнецке. Обращаться: ул. Ефимова, 22-81 после 17 час.

Двухэтажную дачу в общине «Еремеш» на машину ВАЗ или квартиру. Обращаться: ул. Ефимова, 22-56.

Большой дом со всеми надворными постройками (баня, летняя кухня, погреб, в доме и летней кухне — водопровод) на двух- и однокомнатную или трехкомнатную квартиры. Обращаться: пер. Куйбышева, 3.

Трехкомнатную квартиру на двух- и однокомнатную. Обращаться: п. Малиновка, ул. Дауринского, 14-4 после 17 час., кроме субботы, воскресенья.

Акционерное общество Екатеринбург АРТ и кинотеатр «Спартак» предлагают с 29 марта эротический детектив «ХОД КОРОЛЕВОЙ». Вы станете свидетелями интересной схватки шахматиста против убийцы.

От сердца к сердцу

ПОЗНАКОМЛЮСЬ с добрым, порядочным, надежным мужчиной, без вредных привычек. Можно с ребенком. Мне 39 лет, рост 164 см, стройная, приятной внешности, интересы разносторонние. Была замужем, двое взрослых детей. Живу в своем доме. Писать: г. Осинники-7, предъявителю паспорта IV-ЛО № 512047.



ПРОДАМ:

Кирпичный гараж 7x4 м в районе нового кирзовода по сходной цене. Обращаться: ул. Королева, 3-4.

СДАЕТСЯ домик на любой срок. Обращаться: главпочтamt, предъявителю паспорта X-ЛО № 650060.

ОДНОКАДА женщина снимет любую жилплощадь на неограниченный срок. Оплату и порядок гарантирую. Звонить по тел. 3-09-46, 3-15-05 после 18 час.

КИНО

«СПАРТАК». Большой зал, 2, 3 — Ход королевой (10, 12, 14, 16, 18-10, 19-50). Малый зал, 2, 3 — Дом свиданий (10, 13, 17, 20). Агенты КГБ тоже влюбляются (11-30, 15, 18-30).

Коллектив д/сада № 27 скорбит по поводу преждевременной смерти дворника

ТЕРЕХИНА Василия Северяновича и выражает искреннее соболезнование воспитателю д/сада № 27 Н. В. Гончаровой в связи с кончиной ее отца.

Учредитель газеты — Осинниковский городской Совет народных депутатов. Регистрационный № 1. Газета выходит по средам, четвергам, субботам.

654011 г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11, полиграфкомбинат. Время подписания в печать — 16 час.

Тираж 19817

