

МАЯК КОММУНИЗМА

ОРГАН ОСИННИКОВСКОГО ГОРОДСКОГО
КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА НАГРАЖДЕНА ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ
ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

Газета издаётся
с 1932 года

№ 63
(8394)
ВОСКРЕСЕНЬЕ

26
МАЯ
1985 года

Цена 3 коп.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам
и субботам

В авангарде соревнования

ВЫСОКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Успешно выполняет план городской фотоцех «Зенит». Еще в апреле справился А. П. Макушкин со своими повышенными обязательствами — выполнить план за весь май ко Дню Победы.

Немало здесь и других

хороших мастеров. При подведении итогов социалистического соревнования лучшим по профессии был признан В. В. Цвель, ему присужден диплом за высокие показатели в труде.

Л. ИВАНОВА.

СПОР ПОБЕДИТЕЛЕЙ

«40-летию Великой Победы — 40 ударных недель» — под таким девизом проходило социалистическое соревнование на шахте «Шушталепская». Четыре коллектива претендовали на роль победителя. Среди них горняки участка № 4, которые за 40 ударных недель должны были выдать на-гора 242 500 тонн угля. Они близки были к намеченной цели, но в мае встретились с горно-геологическими нарушениями и недодали до заветной отметки около 12 тысяч тонн угля.

Неожиданно сошли с трудовой дистанции и проходческие бригады В. С.

Зенкова и Г. С. Селеткова, выполнявшие план и обязательства вахты; но они не уложились в норму выработки и производительности.

И только коллектив проходческой бригады А. И. Илюшина сумел еще раз доказать, что он умеет побеждать. При плане 1190 этой бригадой пройдено за 40 недель 1433 метра горных выработок. Коллектив бригады уложился во все производственные показатели, работал без травм, аварий, без прогулов и нарушений общественного порядка.

Л. ЛЫРЧИКОВА,
внештатный корр.



Бригада крепильщиков П. Г. Хоха (на снимке) с участка №1 шахты «Шушталепская» — неоднократный победитель в социалистическом соревновании на протяжении многих лет. Первое место среди крепильщиков удерживает она и в текущем году. Добросовестное отношение к своему делу — это основной фактор, позволяющий коллективу быть всегда правофланговым.

Вести из Анжеро-Судженска

ВАХТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

На торжественном собрании коллектива АТП, где чествовали победителей предмайского социалистического соревнования, бригадир Г. А. Сотников объявил решение своего коллектива: квартальную премию 140 руб. за второе классное место перевести в Фонд мира. Одобрительными аплодисментами встретили автомобилисты это сообщение.

9 мая десять междугородных автобусов этой бригады обслуживали праздничные маршруты, работая на сезонном дизельном топливе. Об этом сообщали красочно оформленные аншлаги в салонах.

День Победы — второй день работы бригады на сезонном топливе. Третьим, завершающим, должен был стать их профессиональный праздник — День автомобилиста. Однако коллектив пересмотрел свои обязательства и решил продолжить трудовую вахту юбилейного года: четвертый день автономии бригада Г. А. Сотникова посвящает XXVII съезду КПСС.

Всего за это время будет сэкономлено 300 литров горючего.

Н. МИХАНЛОВА.

ЛИДЕРЫ

С высоким энтузиазмом на трудовой вахте в честь Дня Победы в лесотарном пехе потрудились коллектив смены, руководимый И. Т. Цыганковым. По итогам первого квартала во внутрицеховом социалистическом соревновании он занял первое место, выполнив план на 137,8 процента. Успешно справился коллектив и с апрельским заданием.

Доброй славой пользуются здесь сбитышки А. А. Юдин, В. А. Галкин, станочники А. С. Старицина, А. И. Федорова, резчик Н. И. Извеков и другие.

Г. КОЛЕСНИКОВА,
председатель цехкома
лесотарного цеха
стеклозавода.

КУБКИ— ПОБЕДИТЕЛЯМ

Замечательных трудовых успехов в текущем году добивается коллектив нашего предприятия. По итогам Всесоюзного

социалистического соревнования за первый квартал ему присуждена вторая денежная премия.

Успеху коллектива в решающей степени послужила ударная трудовая вахта в честь 40-летия Победы. Победителем ее стал коллектив участка № 1, выдавший на-гора за 40 недель более 30 тысяч тонн сверхпланового угля. Он награжден переходящим кубком имени Героя Социалистического Труда П. В. Смирнова и дипломом.

Среди подготовителей победил коллектив участка № 12, прошедший дополнительно к плану более 600 метров горных выработок. Ему также присуждены диплом и переходящий именной кубок.

Названы победители и среди бригад. Ими стали бригады П. П. Кожухова с участка № 1 и Н. В. Зеленкина с участка № 12. Они награждаются дипломами и переходящими кубками имени Героя Социалистического Труда П. В. Смирнова.

Коллектив шахтоуправления не снижает трудовых темпов. Только в мае дополнительно к плану

он добыл более 5000 тонн угля.

А. КОЖАНКОВ,
горнорабочий участка
№ 5, член профкома
ш. «Физкультурник».

НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ

Победителем ударной трудовой вахты в честь 40-летия Победы стал у нас на шахте коллектив участка № 4. За сорок недель дополнительно к плану он добыл около 9000 тонн угля.

Как и следовало ожидать, среди проходческих подразделений победил лучший коллектив города — участок № 12. Он значительно перевыполнил государственный план и превыполнил производительность труда.

Лучшей очистной бригадой названа бригада А. М. Федосова, а проходческой — П. П. Мартынова.

Всем этим коллективам присуждены переходящие Красные знамена и денежные премии.

Г. КИРОВА,
инженер по организации
соревнования шахты
«Судженская».

НАСТРОЙ НА ПОИСК

На очередном заседании бюро ГК КПСС заслушан вопрос о работе партийных, профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей разрезов «Осинниковский», «Калтанский» и Малиновской автобазы по выполнению планов и социалистических обязательств 1985 года и пятилетки в целом.

У каждого из этих коллективов есть свои успехи. Разрезом «Осинниковский» с начала пятилетки выдано 232 тысячи тонн угля сверх плана. За пятилетку открытки увеличили объем угледобычи почти в 2,5 раза. Коллектив выходил победителем во всесоюзном, областном и городском соревнованиях. Здесь взято направление на улучшение жилищно-бытовых условий трудящихся, проводится реконструкция АБК, улучшается материально-техническая база. На разрезе есть овчарня на 300 голов. Только в прошлом году рабочим продано 2,7 тонны мяса.

Коллектив разреза «Калтанский» неплохо работает в текущем году, особенно в последние месяцы.

На автобазе «Малиновская» есть экипажи, которые за год достигают миллионной вывозки грузов.

Однако есть здесь и свои недоработки. Разрез «Калтанский» от начала пятилетки имеет долг по добыче угля более 160 тысяч тонн, по вскрыше — более 2190 тысяч куб. м. Возрастание объема угледобычи не в полной мере подкрепляется организационными и техническими мерами по увеличению темпов вскрышных работ.

Сдерживает развитие разрезов «Малиновская» автобаза. В прошлом году только на разрезе «Осинниковский» ею недодало 1205 машино-смен. Велика здесь текучесть кадров.

Члены бюро в своих выступлениях говорили о недостаточной партийной и профсоюзной работе по мобилизации трудящихся на высокопроизводительный труд. В преддверии 50-летия Стахановского движения, как на разрезах, так и в автобазе не развито движение за установление новых рекордов. Опыт экипажей т.т. Горюхова, Егоркина не обобщается и не распространяется на «Малиновской» автобазе.

Принятое постановление направлено на

В ГК КПСС

дальнейшее совершенствование партийной, профсоюзной, хозяйственной работы, на использование производственных резервов, чтобы успешно закончить XI пятилетку и достойно встретить XXVII съезд КПСС.

РЕЗЕРВ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Как на фабрике «Кузбасс», так и в ОРСе промтоварами немало делается для совершенствования партийной работы. Здесь заслушиваются отчеты коммунистов, растет активность их на собраниях, проводится учеба секретарей цеховых парторганизаций и т. д.

Вместе с тем, заслушав отчет секретарей партийных организаций, бюро отметило и некоторые недоработки в парторганизациях ОРСа, недостаточный контроль за выполнением критических замечаний и предложений коммунистов. На фабрике «Кузбасс» есть парторганизация, где нерегулярно проводятся собрания, нет планов работы, протоколы оформляются не в полном объеме и т. д. В партбюро нет графика проведения партийных собраний в цеховых парторганизациях.

Над устранением этих недостатков предстоит работать парторганизациям. Так постановило бюро ГК КПСС.

ОБЪЯВЛЕН СМОТР

Бюро ГК КПСС приняло решение о проведении смотра-конкурса наглядной агитации. Он проводится под девизом: «Человек славен трудом» и посвящается предстоящему XXVII съезду КПСС.

Цель смотра: усиление влияния наглядной агитации и политического плаката на развитие социально-экономических и воспитательных задач, использование наглядных средств в пропаганде внутренней и внешней политики партии, советского образа жизни, трудовой активности масс и т. д.

Смотр проводится в два тура, в которых принимают участие участки, цеха, предприятия. Для руководства проведением смотра-конкурса создана городская комиссия под председательством секретаря горкома партии Т. В. Востриковой.

ОПЕРЕЖАЯ ВРЕМЯ

Деревообработчики центрального лесного склада активно участвуют в соревновании, посвященном 50-летию Стахановского движения и стремятся работать с полной отдачей. В трудовом соперничестве лидируют коллективы бригад, руководят которыми т.т. Стержанов, Тюкина, Черев и Шаевский. От начала месяца среднесуточ-

ное выполнение государственного плана достигло соответственно 117, 110, 103 и 110 процентов.

В целом по предварительным данным коллектив деревообработчиков центрального лесного склада завершит план текущего месяца на три дня раньше календарного графика.

В. ЧАУЗОВ,
внешт. корр.



БУДНИ ТРУДНЫХ ЛЕТ

Война — это не только подвиги. Для тех, кто прошел по ее дорогам, это были и будни, и маленькие радости, и смешные истории. Это была жизнь... Страшная, напряженная, непривычная, но живая.

Я помню, как мы, девушки-радиотехники, получали обмундирование. Все оно было мужское, больших размеров. Я ни за что не хотела одеваться в мужское, плакала, даже на обед не пошла. Но война, как говорится, дело не женское и специального обмундирования для нас не шили. Приходилось привыкать к тому, что есть. Перешивали брюки, по талии подгоняли гимнастерки. А сапоги не перешьшь.

Идем однажды в строю, старшина командует: — Раз, два, три. Мурашова, запевай!

Мурашова запевает. А старшина за живот схватился и до земли присел... Что такое? Смотрим, а наша Катя в сапогах 42-го размера вместо 35-го вышагивает, надев их не на ту ногу, она

идет, а сапоги от земли не отрываются, носки в разные стороны. Долго потом мы смеялись.

Начались прыжки с самолета. Они были приурочены к 7 ноября 1942 года. Как праздник. Мы его ждали. Готовились. Но в первый день прыгнуть не удалось. Было лишь двоим. Как мы им завидовали! О прыжках с парашютом я мечтала еще до войны. Не скажу, что это совсем не страшно, сердечко екает. Но после охватывает такое радост-

украинской земле в трех километрах от села Чечелыки погибла начальник радиостанции Лида Южкова. В одиннадцатом часу вечера в моей радиостанции отказал передатчик. Капитан приказал: — К утру, чтобы было все в порядке.

В помощь ко мне направили Лиду. И вдруг — немецкие танки. Лида только вышла из траншеи... и здесь ее настигла пуля. В ее кармане я нашла карандаш и неотправленное письмо отцу...

жизни я буду слышать голоса наших разведчиков.

— Братцы, спасите! Спасти их было невозможно. Еще некоторое время они барахтались в воде. Потом все стихло.

Как вместились все это в память? Как можно через годы нести пережитую боль? А радости были такими короткими. Помню, после взятия Будапешта была организована спартакиада. На парад физкультурников приехали Ворошилов, Конев. Кто-то вспомнил о моем увлечении спортом. На спартакиаде я заняла два первых места: по бегу на стометровке и в метании гранат и второе — по бегу на 500 метров. Во второй спартакиаде опять заняла первое место по метанию гранат и беге на пятисотку. Это было будничное возвращение в молодость, где не было войны.

И еще была одна большая радость: мне разрешили отпуск домой. Сколько радости на лицах родных! Солдат вернулся с войны. У меня масса поручений: сходить к родителям Маши Быхтиной, Кати Мурашовой... Я иду. Я рассказываю о них. Я горда нашими девчонками, нашей Армией. Я иду по родному городу. У меня на груди орден Красной Звезды, медаль «За отвагу». Подхожу к автобусу — мне уступают дорогу. Захожу в салон — мне уступают место. По молодости это было даже неудобно.

...А после войны долго, будто оттаивать, приходилось оттаивать от войны.

Е. ОВЧИННИКОВА,
ветеран войны.

ПАМЯТНАЯ ВСТРЕЧА

Это занятие в системе комсомольского политпросвещения на шахте имени 60-летия Союза ССР было не совсем обычным. Комсомольцы встретились на нем с ветеранами Великой Отечественной войны, работающими на шахте — Федором Николаевичем Ивановым и Леонидом Трофимовичем Криничи-

ным. Слушатели двух школ присутствовали на этом уроке мужества и разговора с ветеранами, и беседы с руководителем школы Л. И. Суворовой произвели на всех сильное впечатление. Жаль, что время заня-

тий очень ограничено, ребята торопились на вторую смену. Но и за это время по-новому раскрылись люди, рядом с которыми мы вместе работаем.

Н. МАТЮНИНА,
внешт. корр.

КЛУБ В ЦЕНТРЕ ГОРОДА

Деятельную помощь клубу и ДМШ оказал профком шахты «Напильная», заключив договор с Кемеровской филармонией для того, чтобы к ребятам могли при-

есть избежать излишней официальности, сделать людей не просто зрителями или слушателями, но и участниками программы. Особенно показателен в этом плане проведенный

встретиться и пообщаться работники ДК, помогли, как-то ненавязчиво и почти незаметно. Время на этих встречах пролетает так быстро, что не залучиваешься, сколько труда, выдумки и внимания к людям вложено в эти полтора-два часа.

Это об удачах, находках, о том, что больше всего бросается в глаза. Но работники Дома культуры заняты и другим, менее заметным, но необходимым трудом: помогают колллективам города готовиться к творческим отчетам, к встречам на агитплощадках, к другим мероприятиям, которые обернутся чьими-то праздниками. А еще есть кружки, секции, дискотека. Напряженный ритм, высокий спрос, и время, неумолимо сжатое и летящее.

— Я испытываю мучительную неловкость, когда вижу на сцене плохо подготовленные программы, самодеятельных коллективов, номера, которые выставляются (помогите что нужно). — говорит Ивесса Вильямовна Скот

никова, директор Дома культуры. Не хватает в наших клубах руководителей-профессионалов! И проблема не столько в том, чтобы их найти, сколько в том, чтобы удержать.

Сейчас в ДК «Шахтер» занимается созданная недавно студия балетного танца — 160 малышей, занимается с которыми И. И. Батманова. Создан женский клуб «Лебедушка», он еще совсем молод, так же, как и инструментальный ансамбль. Все это требует кропотливого труда, сиюминутного эффекта от которого ждать не приходится. Сюда же приплюсовываются многочисленные хозяйственные хлопоты — добиться завершения строительства дискотек, переделывать малый зал в зал кинохроники и так далее.

Планов, дел, забот хватает. Проблем — тоже. Клуб, как огромное живое существо, живет своими радостями и огорчениями, победами и неудачами. И постепенно становится тем, чем и должен быть — притягательным центром интересов и увлечений для жителей города.

Л. СЛАТОВА.



Комму АССР По-ударному трудится коллектив ордена Трудового Красного Знамени Вуктыльского газопромислового управления объединения «Комгазпром». За год промисловикам предстоит передать в центр страны по магистральному газопроводу «Сияние Севера» несколько миллионов кубометров газа. Налаженным помощником промисловиков Вуктыла стала электроника. С помощью ЭВМ ведется сбор технологической информации с объектов промысла, выполнение трудоемких расчетов, контроль за исполнением и выдача сводов диспетчерам. Ежегодный эффект от работы автоматизированной системы по добыче и подготовке газа к транспортировке составляет сотни тысяч рублей.

На снимке: за работой оператор ЭВМ Татьяна Лисичкина. Фото С. Губского (Фотокорресп. ТАСС)

РЕЗОНАНС

№ 5

СТРАНИЦА
ДЕЙСТВЕННОСТИ

XXVII

С ЧЕМ ИДЕМ
К СЪЕЗДУ

ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

XXVII

С ЧЕМ ИДЕМ
К СЪЕЗДУЧто было,
что есть

О том, какое значение для шахт объединения имеет созданный в ЦЭММ участок по производству металлокрепей, мы уже писали. Материалам этим нет и двух лет, а технологическая линия, изготовляющая арочную крепь А-10-17, уже успела пропустить через свои валцы около 9 тысяч комплектов. Могла намного больше, но порой не хватало металлопрофиля.

Фактически с этой линии и начинался участок. На ее изготовлении и монтаже проверял свои силы начинающий коллектив, от нее участок зашагал «вдаль и вширь».

В начале этого года в строй действующих была введена новая линия. Она производит крепь марки ИПК-Зм. Сначала линия готовилась под выпуск крепи ИПК-З, но поступила рекомендация КузНИИ на модернизацию и в итоге крепь, и коллектив участка в течение двух недель произвел необходимую переналадку. Сегодня с этой линии ежедневно сходят по 100 комплектов, а при необходимом наличии металлопрофиля металлостроители способны довести ее производительность до 200 комплектов!

Что еще? Готова линия для производства так называемого «верхника» крепи. Ныне участок способен выпускать его любых размеров, выполняя индивидуальные заказы шахт. Велика и производительность новой линии. В монтаже также линия по изготовлению арочной крепи из более мощной № 22 и № 27 металлопрофиля. На участке создано эффективное механическое отделение, которое уже сегодня полностью, например, обеспечило коллектив грузоподъемными механизмами. В 1984 году отделение изготовило пять кран-балок, а в этом году уже три. Бригаду здесь возглавляет Ю. И. Безматерных.

Перечисляя новинки производства, я сказал только о самом главном, но ведь те же автоматические линии не могут существовать, работать сами по себе. Им «помогает» много разных устройств и механизмов, связанных между собой единым технологическим процессом. И поверьте, на эту на первый взгляд «мелочевку» сил было потрачено не меньше, чем на изготовление и монтаж основного оборудования. Кстати об основном. Вся технология линий разработана в коллективе ЦЭММ, и изготовлены они (кроме прессового оборудования) тут же. Отлично сработали, выполняя ответственный заказ, рабочие участка ГШО (нач. Н. И. Сатонкин), детально-кузнечного (Г. З. Дмитриев), механического (П. П. Коньшин).

Создавая новое для ЦЭММ по уровню технологии производства, здесь сумели не только справиться с решением слож-

ных задач, но и внести ряд существенных изменений в существующие проекты, что позволило улучшить их в целом. Да, если создание нового участка было для всего ЦЭММ экзаменом, то сдан он успешно. О задачах и проблемах речь еще впереди, но уже можно сказать, что новое производство есть, оно действует, живет, развивается. Оно просто необходимо для шахт нашего объединения, да и всего Кузбасса в целом!

Нужен ли
рабочим
фонтан?

В самых разных партийных решениях неоднократно подчеркивалась мысль о необходимости создания для рабочих коллективов всех условий для плодотворного труда и хорошего отдыха. Когда я разговаривал с директором ЦЭММ А. П. Караваевым, он, рассказывая о том новом, что внедряется на различных участках мастерских, все же посоветовал особое внимание обратить на участок по производству металлокрепей.

— Там у Стулина делается много интересного, — сказал Анатолий Павлович. — И не только в плане чисто производства.

Мне не раз доводилось бывать на территории нынешнего участка. Долгое время и она, и само здание участка были по сути дела бесхозными, под что их только не использовали! Здесь и стройматериалы хранили, и гараж для машин и строительной техники устраивали. Все было, кроме чистоты и порядка. Стоит об этом упомянуть, потому что сегодня многое изменилось. Территория спланирована и заасфальтирована, разбиты оригинальной формы клумбы, а у правого торца здания сооружается миниатюрная зона отдыха, центром которой является... фонтан. Да, да, самый обыкновенный фонтан! У истоков этой идеи (как и многих других), которую, скажем прямо, принимали и принимают далеко не все, стоит наш начальник участка Анатолий Антонович Стулин. Это его затея. Так нужен или нет современному производству фонтан? Стулин считает: да, нужен! Вот что он говорит по этому поводу:

— Пусть не нарисует чье-то развитое воображение водную феерию Петродворца. Наш фонтан гораздо проще. Иначе бы среди «железок» он выглядел инородным телом. Создавая его, мы вовсе не стремились кого-то удивлять или поражать эффектом внешним. Наша задача была — дополнить и гармонизировать традиционную зеленую зону отдыха.

— Нам важно добиться не просто качественной работы, но и работы культурной! Это взаимосвязано, ведь без общей культуры нет и качества. Нам

Наша газета не раз писала о создании цеха по производству металлокрепей в Центральных электромеханических мастерских.

Вся эта работа ведется под непосредственным руководством коммуниста А. А. Стулина, под контролем партийной организации ЦЭММ и администрации. Сегодня, когда определен этап этой работы позади, когда многое сделано, и еще больше предстоит сделать, редакция вновь в полосу «Резонанс» возвращается к этому участку.

важно, чтобы наш рабочий шел на смену с чувством гордости за свою «фирму», а не считал ее, какой-то «шарагой», о которой вслух и упомянуть то неудобно! Нам очень важно, — и это было сказано с нажимом, — чтобы он на деле убедился, что ценим мы его не только как специалиста, но и как человека в общем. Ценим и заботимся и об условиях его труда, и об условиях его отдыха во время перерыва!

Как вы считаете, стоит над этими мыслями подумать?

Действительно, на участке в социальном плане делается многое. Даже сейчас, когда монтаж оборудования полностью не завершен, видна продуманность в его размещении. В цехе предусмотрена постоянная влажная уборка, а некоторые вопросы просто решены на уровне хорошего дизайнера! Отлаживается на современном лад красный уголок. Здесь будут созданы все необходимые условия для учебы и отдыха, проведения необходимых мероприятий.

У Стулина и его коллег есть, открыто маленький секрет, мечта — использовать помещение красного уголка для психологической реабилитации. Что это за «зверь» — поясню. Дело в том, что несмотря на обилие машин, работа в цехе довольно тяжелая. Обработка металла пока невозможна без шума, грохота, лага. Чтобы снять эти стрессовые нагрузки, во время перерыва в красном уголке будут устраиваться музыкальные паузы, просмотры цветных слайдов природных ландшафтов.

— Затраты минимальные (протирыватель, проектор, которые, кстати, можно будет использовать и для экономической учебы), а отдача огромная, — считает Стулин.

И здесь он, на мой взгляд, тоже абсолютно прав!

Все, о чем я рассказывал, делается и будет делаться силами ЦЭММ, коллектива участка. Но есть вопросы, которые одним им не решить, для решения которых нужна действенная помощь со стороны теркома объединения «Юж Кузбассуголь».

Речь идет о столовой. Близко таковой нет, и сегодня 70 человек, весь коллектив участка, вынуждены питаться по сути дела всу-

хмятку. Это, конечно, плохо.

Решение социальных задач, борьба за крепкий, спаянный коллектив невозможны без борьбы за дисциплину труда. А здесь пока проблем тоже хватает! Анатолий Антонович не склонен приукрашивать действительность.

— Коллектив наш очень молодой, — рассказывает он, — Многие из вновь поступивших имели различные нарекания по месту прежней работы. Может, поэтому и ушли отсюда.

Были у нас и прогулы, и даже выпивки на рабочем месте. Были и пока, к сожалению, есть. Мы этого не скрываем.

Но правда и то, что ни один, подчеркиваю, ни один случай нарушения не остался безнаказанным. Руководство участка, профсоюзная организация ведут в этом плане, я считаю, работу основательную.

На полную мощь работает наша стенная печать. Только в этом году выпущено более десятка «юлочки». С прогульщиками разбираемся, и если видим случайность нарушения, искреннее раскаявание со стороны провинившегося, даем ему возможность исправиться.

Но есть люди, моральное падение которых началось давно, что ни словом, ни наказанием проткнуть их невозможно. Они по сути дела паразитируют на нашей гуманности! С такими у нас разговор один: вон из коллектива. Двоих таких мы уже уволили по соответствующей статье, сейчас такая мера будет применена к некоему Мелентьеву. Жестко? Возможно. А что делать? Люди опытные, взрослые, должны в конце концов и сами о себе подумывать. Нянчить же в нашем штатном расписании не предусмотрено.

С лодырями, прогульщиками, выпивохами мы будем вести самую решительную борьбу. Последние меры партии и правительства по налаживанию порядка в стране только воодушевили нас, коллектив их полностью поддерживает. Значит будем работать!

Будущее,
которое
начинается
сегодня

Идет время! Сегодня в цехе смонтирован заводской прокатный стан. Приехали специалисты, шефы-наладчики для запуска его в эксплуатацию. Стан этот будет изготавливать винтовую армированную крепь и буровые штанги малого диаметра. Надо заметить, что в угольной промышленности нашей страны винтовая армированная крепь еще не применялась. Так что это — всеобщая новинка по всем параметрам! Буровые штанги малого диаметра тоже не ширпотреб. Сейчас их по новейшей технологии изготавливают некоторые предприятия страны. С пуском стана этой дефицитной продукцией участок сможет обеспечить нужды не только объединения, но и всего Кузбасса. Причем, как подчеркивает начальник участка, эти штанги будут и дешевле по себестоимости, и более качественными, чем существующие аналоги.

Говоря о будущем, надо сразу оговориться: оно в первую очередь зависит от того, насколько успешно будут решаться все стоящие перед участком проблемы. Многие, как вы уже знаете, решены. Но есть вопросы, которые делают перспективу довольно неопределенной. Говоря о первоочередных задачах «на завтра», А. А. Стулин отметил, что всю скрепляющую мелочь, гайки, болты участок пока получает со стороны. Целесообразно же эту комплектующую мелочь производить непосредственно на месте. Необходимое оборудование уже есть и продолжает поступать. Но оно бездействует, так как нет производственных площадей для его размещения. Рядом с цехом — пристройка. Она устроена бы полностью, но вот уже какой год объект стоит незавершенным.

Да что о пристройке! До сих пор не решен «пограничный» вопрос о территории между ЦЭММ и АШСУ. Что кому принадлежит? Трудно было, по крайней мере мне, разбираться в этом. Стройматериалы одного производства тесно соседствуют с сырьем и готовой продукцией другого. Все это мешает как тем, так и другим. Участку, например, это не дает возможности планировать размещение нужных служб, тормозит работу по завозке сырья и вывозке готовой продукции. Да и АШСУ тоже чувствует себя неуютно. Получается вопреки поговорке «и в тесноте, и в обиде».

Еще одна проблема, требующая срочного решения: ПТУ в течение года не занимается подъездными путями к участку. Сделав их наскоро, железнодорожники почему-то не спешат довести свою работу «до ума». А ее надо

делать немедленно! Уже со второго по четвертого план по выпуску продукции у участка резко возрастет и во весь рост встает проблема с завозкой сырья и вывозкой готовой продукции. Автотранспорт здесь бессильен, помочь может только железная дорога. А пути не готовы.

В выступлении на апрельском Пленуме ЦК КПСС Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева есть слова: «Главный вопрос сейчас в том, как и за счет чего страна сможет добиться ускорения экономического развития». Главный вопрос! И для его разрешения не надо жалеть никаких усилий!

Принимая решение о строительстве участка по производству металлокрепей, производственное объединение «Юж Кузбассуголь» уже очень многое сделало. Тем необходимей сейчас по-деловому и оперативно устранить все то, что мешает развитию столь нужного для нашей угольной промышленности производства!

Н. КУРБАТОВ.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Сегодня перед всей нашей промышленностью стоит задача резкого повышения эффективности производства, качества выпускаемой продукции. Партия видит решение этой грандиозной задачи в техническом перевооружении всех отраслей нашего хозяйства, во внедрении в производство новейших достижений науки и техники, в массовом использовании электронной, гибкой технологии, промышленных роботов.

Но это дело не одного дня и не одного месяца. А как же быть сейчас, сегодня? Где резервы? Есть, и причем у всех без исключения! Мы получим нужный результат, если сумеем привести в действие все наши организационно-экономические и социальные резервы, сумеем зажечь людей, добьёмся того, чтобы каждый на своем рабочем месте трудился с полной отдачей. Если сумеем так, как это делают на многих предприятиях страны, в ЦЭММ, поддерживать инициативу, творчески работающие люди. К сожалению, их пока не хватает, их в лучшем смысле этого слова фантазия, не всегда находят должный отклик, поддержку.

Встречаются еще у нас отдельные руководители, любители больших кабинетов и маленьких планов, которые ради спокойной жизни стремятся во что бы то ни стало затормозить инициативу новаторов, не торопятся с внедрением хороших, нужных рационализаторских предложений, морально и материально не поощряют тех, кто по сути дела двигает наше производство. «Зачем рисковать, искать что-то новое, добиваться его, когда и по-старому можно жить неплохо», — рассуждают они. Порочная, в корне неверная философия. С ней пора кончать!

В „ЛИКЕРКУ“ — ЗА МОРОЖЕНЫМ

Не первый год в нашем городе проводятся рейды по трудовой дисциплине. Было время, когда очередь в магазинах, особенно за дефицитными товарами, составляли в основном люди или самовольно бросившие рабочие места, или на час-другой отпущенные с работы добренькими начальниками.

В городской газете назывались фамилии нарушителей трудовой дисциплины. Подсчитывалось и указывалось их потерянное рабочее время. Редакция получила ответы по принятым мерам. Руководители предприятий и организаций, разумеется, извели из всего этого урок. Надо сказать, что на рейды своевременно отреагировали коллективы ОРСа: товары повышенного спроса стали продаваться вечером. В последнее время в рабочие часы не стало очереди в ликеро-водочные отделы. В рабочих коллективах стали больше уделять внимание и трудовой дисциплине, и противонаркольной пропаганде.

Однако недавно проведенный рейд показал, что в некоторых магазинах ОРСа продовольственными товарами еще нарушаются правила хранения и продажи спиртных напитков.

Так, например, в магазине № 3 в понедельник, шестого мая (а в этот день, как известно, все ликеро-водочные отделы и магазины отдыхают) в нетрезвом состоянии был на своем рабочем месте разнорабочий этого магазина В. А. Мюллер. При проверке оказалось, что вино

на этот день не убрано, не закрыто, а составлено прямо в коридоре.

А вот в магазине № 20 «Восход» вообще нет никакого контроля за ликеро-водочными изделиями. На день проверки вино трех наименований находилось прямо на прилавках и под прилавками, небрежно прикрытое клочком бумаги. Заведующая отделом Е. Н. Минликова даже не смогла ответить, сколько хранится вина в ее отделе. А значит, и контроля за ним нет, доступ к вину свободен каждому продавцу. Не здесь ли происходит та самая «утечка» спиртного по понедельникам? Именно в этом районе был задержан в нетрезвом состоянии рабочий ИЖНа горисполкома Н. Н. Мионов. Как выяснилось, он в этот день вообще не появлялся на работе...

Стоит пересмотреть место продажи вина в магазине № 2. Для этого есть специальный ликеро-водочный отдел, что находится с торца того же здания. Однако в самом магазине, где продают соки и мороженое, тоже стали продавать вино. Здесь в одну очередь отпускают и вино, и мороженое, и соки.

— Страшно становится, когда в этом магазине видишь в одной очереди и детей, и пьяниц — написала нам в редакцию машинист конвейера обогатительной фабрики шахты «Шушталепская» Т. Н. Вилисова. И она права...

Н. НАДЕЖДИНА.

ТРЕБУЕТСЯ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

С каждым годом на улицах и дорогах нашего города появляется все больше автомобилей. Общий выпуск автомобилей всеми заводами страны в 1980 году составил более 2 миллионов.

Соответственно растет и армия водителей. Только за 1981 год для народного хозяйства учебными организациями подготовлено свыше 400 водителей. Удостоверения на право вождения личными машинами и мотоциклами получили около 500 человек.

Интенсивность дорожного движения выдвигает много проблем. Важнейшей из них является проблема безопасности. Для обеспечения безопасности дорожного движения большое значение имеет техническое состояние автомобилей, совершенство их конструкций. Не менее важным является и состояние дорог, соответствие их современным условиям движения.

Как показывает анализ, 70—75 процентов дорожно-транспортных происшествий совершается из-за ошибок водителей и нарушений правил дорожного движения. Обидно становится, когда водитель знает правила дорож-

ного движения, имея за плечами большой водительский стаж, но умышленно нарушает требования правил дорожного движения. Водитель А. П. Щекотин, работающий в психиатрической больнице, в результате столкновения сам травмировался и травмировал пассажира, сидящего с ним. В данной ситуации прямая вина водителя А. П. Щекотина, который грубо нарушил правила проезда перекрестка: выехал на него, не пропустив движущийся автомобиль КРАЗ-256. Это один факт. Другой: 15 мая водитель Малиновской автобазы В. В. Доценко на автобусе марки Кевз-685 нарушил также правила проезда перекрестка и допустил столкновение с трактором под управлением водителя Куртузова. В результате столкновения водитель В. М. Куртузов был травмирован и доставлен в травматологический кабинет.

Еще раз хочется напомнить, что дорога сейчас требует четкого соблюдения правил дорожного движения, личной дисциплинированности и бдительности водителя.

Е. ТОЛМАЧЕВ, начальник ГАИ.

Редактор А. А. ШИШКИН.

РЕКЛАМА

РЕКЛАМА

Всесоюзный трест «Трансэлектромонтаж» и Электромонтажный поезд № 705 г. Новокузнецка объявляет ежемесячно прием учащихся на двухмесячные курсы по специальностям: электромонтер-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети и электромонтажник по распределительным устройствам.

За период обучения выплачивается зарплата в размере: за первый месяц 100 рублей (теория), второй 200—250 рублей (практика). На обучение принимаются лица в возрасте 18—30 лет, отслужившие в Армии. Уволенным в запас войнам выплачивается безвозмездное пособие до 500 рублей после двух месяцев работы.

Выпускники учебного пункта получают третий квалификационный разряд и направляются на объекты электрификации железных дорог страны, пользуются льготами работников железнодорожного транспорта.

Оплата сдельно-премиальная. Выплачивается районный коэффициент от 1,15 до 1,7, монтажная надбавка 70—108 рублей, тринадцатая зарплата, вознаграждение за выслугу лет в зимнее время дополнительно до 40 процентов. Расценки работ, выполненных на высоте, увеличены электромонтажникам на 17 процентов, электромонтерам — на 8 процентов. Электромонтерам, проработавшим 12,5 лет, уходят на пенсию по льготному списку (на 5 лет раньше). Одинокие обеспечиваются общежитием, семейные — неблагоустроенным жильем.

Начало занятий — в первых числах каждого месяца. При поступлении иметь паспорт (иностранцы с листком убытия), воинский билет, трудовую книжку, 3 фотографии размером 3х4 см.

Обращаться по адресу: 654021, г. Новокузнецк, ЭМП-705, учебный пункт. Проезд трамваем № 12 от вокзала до остановки «2-я горбольница».

Профессионально-техническое училище № 23 г. Калтан производит прием учащихся на 1985—1986 учебный год по следующим профессиям: электросварщики (электросварщики на полуавтоматическом оборудовании, контролеры сварочных работ), котельщики электросварщики ручной сварки. На обучение по указанным специальностям принимаются юноши и демобилизованные воины с образованием 3—10 классов. Срок обучения на базе 8 классов — 3 года с получением общего среднего образования, на базе 10 классов — 10 месяцев.

Принимаются девушки на обучение по профессиям: швейно-мотористки по изготовлению верхней одежды, машинисты кранов (крановоды) по управлению козловыми и мостовыми кранами (в возрасте не моложе 15 лет), продавцы продовольственных товаров.

Девушки принимаются с образованием 8—10 классов. Срок обучения на базе 8 классов — 3 года с получением общего среднего образования, на базе 10 классов — 10 месяцев.

Поступившие на трехгодичное обучение обеспечи-

ваются бесплатным двухразовым питанием и общежитием. Лицам, поступающим на десятимесячное обучение, выплачивается стипендия.

При прохождении производственной практики учащиеся получают 50 процентов зарплаты. Время обучения в училище засчитывается в трудовую стаж.

10 процентов выпускников, закончивших училище с отличием, будут направлены в институты и техникумы. Правила приема общежития для профтехучилищ.

Многогородие обеспечивается общежитием гостиничного типа. Для поступления необходимы документы: заявление на имя директора, документ об образовании, свидетельство о рождении или паспорт, медицинская справка, справка с места жительства, шесть фотографий размером 3х4 см, характеристика.

Адрес училища: 652812, Кемеровская область, г. Калтан, пр. Мира, 30. ПТУ № 23, телефон 3-06-81, завод КВОН.

Профессионально-техническое училище № 45 производит набор учащихся на 1985—86 учебный год по специальностям: электрослесарь подземный с умением выполнять работы машиниста горных выемочных машин (срок обучения 3,5 года), машинист электровоза (подземный, срок обучения 3,5 года). По этим специальностям принимаются юноши с образованием 8 классов.

По специальности обогащения широким профилем (срок обучения 3 года) принимаются девушки с образованием 8 классов.

В училище есть все необходимое для получения профессии. Молодежь, обучающаяся в училище, имеет льготы. Период учебы в училище входит в трудовой стаж, учащиеся обеспечиваются трехразовым питанием и общежитием, бесплатным проездом к месту учебы. При прохождении производственной практики выплачивается 50 процентов от общего заработка и стипендия. В случае болезни учащиеся с хроническими заболеваниями бесплатно отправляются в Дома отдыха на курорты, в санатории. Учащиеся окончившие училище, на льготных условиях могут продолжить свое обучение в ВУЗах и техникумах, при выпуске гарантируется рабочее место на производстве по присвоенному разряду и специальности.

На обучение по специальности горно-проходчик принимаются юноши с образованием 10 классов. Занесены в училище выплачивается стипендия 164 рубля в месяц, в период прохождения производственной практики на предприятии учащимся к стипендии выплачивается 50 процентов заработной платы. Срок обучения 10 месяцев.

Для поступления необходимы документы: документ об образовании, паспорт, медицинская справка формы № 286, 4 фотографии размером 3х4 см.

Закончившие училище выдается диплом. Начало занятий — по мере комплектования группы в мае.

По вопросам приема обращаться по адресу: Осинники, ул. Гагарина, 18. Телефоны 2-48-13, 2-21-71.

Профессионально-техническое училище № 60 г. Осинники объявляет прием учащихся на 1985—1986 учебный год по профессиям: электрослесарь подземный, каменщик-монтажник, машинист электровоза, электрослесарь с умением управлять комбайном, слесарь по ремонту автомобилей, токарь по металлу. В училище принимаются юноши и девушки с образованием 8 классов. Молодежь, зачисленная в училище, обеспечивается бесплатным питанием, общежитием и спецодеждой. В период практики учащимся выплачивается заработная плата согласно закону о труде. Срок обучения 3,5 года.

Здесь же принимаются юноши с 10-летним образованием для обучения по ускоренным программам технических училищ по профессиям: электрослесарь подземный, машинист электровоза, машинист горных выемочных машин, проходчик, горнорабочий очистного забоя — проходчик. Срок обучения 10 месяцев. Выплачивается стипендия в размере 160 рублей в месяц.

Занятия будут проводиться в новом здании училища. Нуждающиеся обеспечиваются общежитием. Начало занятий с 1 сентября.

Поступающие в училище должны иметь: паспорт, свидетельство о рождении, свидетельство об образовании (аттестат), четыре фотографии 3х4 см, заявление на имя директора, справку с места жительства, трудовую книжку.

По вопросам приема обращаться по адресу: г. Осинники, ул. Победы, 54, телефон 2-34-66.

Мысковская птицефабрика по июлю будет продавать цыплят населению. Место продажи — центральный рынок. Цыплята будут заготавливаться по графику: в г. Осинники — 27, 31 мая, 5, 10, 14, 19, 24, 28 июня; в г. Калтане — 28 мая; 1, 6, 11, 15, 20, 25, 29 июня.

Принимаются коллективные заявки, по которым цыплята будут доставляться на предприятие. Цыплята будут продаваться ежедневно до 10 часов на выезде с птицефабрики. За справками обращаться по телефону 15-06.

Осинниковское автотранспортное предприятие производит набор на двухмесячные курсы переподготовки водителей транспортных средств с категорий «С» на «Д» без отрыва от производства. По окончании курсов предоставляется работа водителя автобуса. Начало занятий с 10 июня с 18 часов. Обращаться в отдел кадров с 8 до 17 часов.

Осинниковское автотранспортное предприятие производит набор на пятимесячные курсы водителей автобусов по спецпрограмме. На курсы принимаются лица со средним образованием, в возрасте не моложе 20 лет. Начало занятий с 10 июня. Обращаться в отдел кадров с 8 до 17 часов.

Осинниковское автотранспортное предприятие производит набор на пятимесячные курсы водителей

категории «ВС» для работы на грузовых автомобилях. На курсы принимаются юноши и девушки с отрывом от производства. Выплачивается стипендия 43 рубля в месяц. Начало занятий с 10 июня. Обращаться в отдел кадров с 8 до 17 часов.

ПРОДАЕТСЯ

дом (есть водопровод, погреб, приусадебные постройки). Обращаться по адресу: ул. Больничная, городок, 60.

новый мотоцикл «Ява». Обращаться по адресу: ул. Ефимова, 14-58.

МЕНЯЕМ

трехкомнатную благоустроенную квартиру на двух- и однокомнатную благоустроенные квартиры на пос. Высоком. Обращаться по адресу: пос. Высокий, ул. Дорожная, 23-12.

двухкомнатную благоустроенную квартиру на пос. Высоком на равноценную в пос. Малиновка. Обращаться по адресу: пос. Малиновка, ул. 60 лет Октября, 11-31, тел. 6-46.

двухкомнатную благоустроенную квартиру (новой планировки, 1-й этаж, есть лоджия) в г. Свободный, Амурской области на равноценную или трехкомнатную в г. Калтане, Осинники, Междуреченске, Новокузнецке. Обращаться до 17 часов по адресу: п. Высокий, ул. Коммунистическая, 33-64, телефон 2-10.

однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Ткачев, Абхазской ССР на двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Осинники, Калтане или в п. Малиновка. Обращаться по адресу: п. Малиновка, ул. Ленина, 46-а, Распаевым.

двухкомнатную благоустроенную квартиру (с балконом) в районном центре Мошково, Новосибирской обл. на равноценную в г. Осинники, Калтан, п. Постоянный. Обращаться по адресу: ул. Ефимова, 1-18, тел. 2-55-24.

Коллектив централизованной бухгалтерии горзавотдела выражает глубокое соболезнование в связи со смертью матери бухгалтера Л. П. Козерук по повелу смерти ее матери ГОЛОВАЧЕВОЙ Татьяны Ивановны

Коллектив автошколы ДОСААФ выражает искреннее соболезнование бывшему работнику автошколы И. И. Левину по повелу преждевременной смерти его жены ЛЕВИНОЙ Ирины Петровны

Коллектив учителей и учащихся средней школы № 31 выражает искреннее соболезнование ученику 10 «В» класса Лене Бобковой по повелу преждевременной смерти ее матери БОБКОВОЙ Нины Сергеевны

Педагогический коллектив средней школы № 2 и учащиеся 9 класса выражают глубокое соболезнование преподавателю математики Н. И. Исаенко по повелу смерти ее матери МАЛИНОВСКОЙ Серафимы Ефремовны

Коллектив учителей и учащихся средней школы № 31 выражает искреннее соболезнование ученику 10 «В» класса Марату Фаррахову по повелу преждевременной смерти его сестры ФАРРАХОВОЙ Нелли Ильгизовны

Коллектив ОРСа «Осинникуголь» по торговле товарами и коллектив магазина № 8 выражает искреннее соболезнование работнице З. А. Власовой по повелу преждевременной смерти ее сына ВЛАСОВА Владимира Геннадьевича

Адрес редакции: 652810, г. Осинники, ул. Ленина, 108

Телефоны редактора — 2-27-38, зам. редактора и отдела партийной жизни — 2-31-73, главного секретаря — 2-29-24, отдела промышленности и транспорта — 2-29-00, культуры и спорта — 2-29-45, бухгалтерии — 2-30-68, директора типографии — 2-31-57.

Печать высокая. Тираж 24900 экз. Объем — 1 п. л. Зак. № 5021.

ИНДЕКС 652810 г. Осинники, ул. Ленина, 110, типография Новокузнецкого полиграфкомбината.