

МАЯК КОММУНИЗМА

ОРГАН ОСИННИКОВСКОГО ГОРОДСКОГО
КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА НАГРАЖДЕНА ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ
ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

Газета издаётся
с 1933 года

№ 128
(8459)
ЧЕТВЕРГ

24
ОКТАБРЯ
1985 года

Цена 3 коп.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам
и субботам

Под знаменем Ленина,
под руководством Комму-
нистической партии — вне-
ред, к новым победам в
коммунистическом созида-
нии!

(Из Призывов ЦК КПСС к 7 ноября 1985 г.).

Профессия железнодорожника для Татьяны Анатольевны Коровиной, можно сказать, семейная. Вместе с ней на станции Осинники работает составителем поездов ее муж Николай Елиферьевич. Татьяна Анатольевна работает дежурной по станции, заочно учится в железнодорожном техникуме.
На снимке: Т. А. Коровина.

Фото Г. Нефедова.

Тенденция роста

Досрочно, 13 октября, филиал межотраслевого непромышленного комбината бытового обслуживания завершил выполнение плана одиннадцатой пятилетки.

Трудовые рапорты от коллективов парикмахерских начали поступать еще раньше. Сегодня в счет XII пятилетки работают парикмахерские № 1, 2, 3, 12, 13. Близи к выполнению пятилетнего плана цехи № 3, 4, 14. Завершили свои личные пятилетние задания 19 мастеров.

За годы текущей пятилетки оказано услуг горожанам на 1 млн. 473 тыс. рублей. К концу года есть реальная возможность дать дополнительно еще более 152 тысяч рублей. Если говорить об услугах на душу населения, то от пятилетки к пятилетке наблюдается тенденция роста. В 10-й пятилетке услуг на одного человека оказывалось на 10,85 рубля, в нынешней — на 14,11.

За этим трудовым рапортом расторопность и оперативность в решении проблем начальника филиала В. Г. Турициной, требовательность и добросовестность заведующих цехами Л. К. Волковой, Л. А. Булах, В. К. Новиковой, Н. В. Уваровой, возросшее мастерство и культура обслуживания мастеров, работающих под девизом «Без нареканий от клиентов».

А. АЛЕКСЕЕВ.

ПО-СТАХАНОВСКИ

Называем горняцкие коллективы, добившиеся лучших показателей в пятницу, 18 октября, в день наивысшей производительности труда.

ш. „Капитальная“

При плане 1 400 горняки комплексно-механизированного участка № 11 выдали на-гора 2 075 тонн угля и выполнили суточное задание на 148,2 процента.

Достигли успехов в труде также коллективы участков № 3 и 16.

В целом за вторую декаду текущего месяца коллективом шахты отправлено на-гора 96 279 тонн угля, из них 9 559 тонн дополнительно к государственной программе.

ш. „Шушталепская“

Ритмично работает в октябре коллектив участка № 8, руководит которым Ф. А. Батманов. От начала месяца он добыл сверх плана 6,7 тысячи тонн угля. Не было ему равных в труде и 18 октября. За сутки из механизированного забоя выдано 685 тонн сверх плана.

Среди немеханизированных добычных коллективов отличился в этот день горняки участка № 6 (нач. Ю. Т. Воробьев): при обязательствах 230 тонн добыча составила 340 тонн угля.

Порадовали своими трудовыми делами коллективы подготовительных бригад, руководят которыми С. И. Симачев и Г. С. Селетков.

ш. „Высокая“

Успешно выполнил взятые обязательства коллектив участка № 3 (нач. А. И. Деревщук). За сутки из механизированного забоя отправлено на-гора 700 тонн угля. Наибольший вклад в достигнутый успех внесли горняки из добычных звеньев В. Г. Усова и В. Н. Батырева.

Среди подготовителей нет равных в труде проходческим бригадам, руководят которыми А. Д. Лашков и Я. А. Звездин. Они уверенно справились со своими обязательствами, пройдя по четыре метра горных выработок.

Отличились в этот день и проходчики участка № 5, при плане 12,7 они прошли 14,6 метра выработки.

ш. и.м. 60-летия Союза ССР

Выдав на-гора 2 403 тонны угля, горняки участка № 8 выполнили суточное задание на 117,3 процента. В целом от начала месяца на их сверхплановом счету более 4,3 тыс. тонн угля.

На 124,4 процента выполнили государственную программу подготовители участка № 9.

УСЛУГИ НА РАДОСТЬ

Коллектив бюро услуг выполнил пятилетний план. Если в начале пятилетки эта служба только начинала развиваться в нашем городе, предлагая для горожан всего несколько бытовых услуг (раскрой изделий, курсы кройки и шитья, вязания), то уже к концу пятилетия бюро

предлагает более 30 видов услуг. Сегодня здесь можно заказать гравировку на металлических изделиях, отремонтировать книги. Вам помогут не только раскрыть ткань, но и полностью сшить вещь. Немало различных услуг предлагается в подготовке к свадьбе, к торжественной регист-

В стадии завершения

С опережением календарного графика работает в текущем году коллектив горного участка № 1 разреза «Осинниковский». Он из месяца в месяц уверенно набирает темп в работе и в конце октября готовится завершить пятилетнюю программу в объеме 3 млн. 880,5 тыс. тонн угля. Сейчас между бригадами машинистов экскаватора идет соревнование за право добыть последние тонны угля в счет пятилетнего задания.

Свою трудовую победу коллектив горного участка № 1 (и. о. нач. А. И. Смирнов) посвятит очередному XXVII съезду КПСС. Он решил и план двух месяцев нового года также завершить досрочно.

И. ПОСИБЕЕВ,
внештатный корр.

ИТОГИ МЕСЯЧНИКА

В сентябре на автобазе производственного объединения «Кемеровоуголь» проходил месячник за достижение повышенных и рекордных нагрузок на перевозке вскрыши. За этот период достиг хороших результатов и коллектив Малиновской автобазы. За сентябрь объем грузоперевозок и план по тонно-километрам выполнены соответственно на 105,6 и 114,7

процента. Месячник выявил лучшие коллективы автобазы. Например, водители автоколонны № 2, руководит которой М. В. Глухов, выполнили план на 124,8 процента.

Среди экипажей водителей технологических машин вновь достигли рекордных нагрузок на свои большегрузные машины коллективы А. С. Егоркина и М. М. Рыбина. При

нормативе Минуглепрома СССР 53 тысячи они перевезли соответственно 153,3 и 145,9 тысячи тонн грузов.

Рекордных показателей в труде также достигли коллективы экипажей В. Я. Самохвалова, И. Е. Соболева и Г. В. Скобелева.

В целом на автобазе 19 экипажей освоили повышенный норматив Минуглепрома СССР по перевозке грузов.

Р. КОЗЛОВА,
внештатный корр.

В СЧЕТ XII ПЯТИЛЕТКИ

Трудовой рапорт

Радостное событие произошло 21 октября на Осинниковском кирпичном заводе: в этот день бригады формовщиков цеха № 1 сменного мастера Галины Александровны Мановой выполнили пятилетнюю программу в объеме 42,8 млн. штук кирпича. До конца года бригада взяла обязательство изготовить еще около 1,5 миллиона штук кирпича. Если сравнить с десятой пятилеткой, объем увеличился на 5,5 млн. штук кирпича. Рост производительности труда достигнут за счет улучшения технологического процесса и повышения профессионального мастерства формовщиков.

В индивидуальном соревновании за досрочное завершение пятилетней программы и в честь очередного форума коммуни-

стов чаще других занимают призовые места в трудовом соревновании формовщики кирпича Г. А. Панышева, Е. М. Беззуб, цеха Т. Е. Васильева и С. А. Свешникова. Они в совершенстве изучили весь технологический процесс формовки кирпича и свое мастерство щедро передают молодым специалистам.

Руководители кирпичного завода и общественных организаций тепло поздравили бригаду формовщиков с достигнутой победой и пожелали очередной XXVII съезд КПСС встретить с еще более высокими трудовыми показателями.

Через два дня на кирпичном заводе — новое событие. Коллектив бригады выставщиков цеха № 1, руководит которой В. Н. Севрюков, также выполнил пя-

тилетнюю программу в объеме 41,4 млн. штук кирпича. До конца года коллектив доведет сверхплановый показатель до 1,6 млн. штук.

Мастерами выставки кирпича здесь являются Н. П. Волкова, Н. М. Буханов, А. И. Кадочников и С. Г. Горбунов.

В конце текущего месяца выполнят в целом пятилетнее задание коллектив цеха № 1 (нач. В. Н. Зеленкова). Этот день приблизили своим плодотворным трудом бригады формовщиков и выставщиков кирпича сменного мастера Г. А. Мановой. Они первыми на кирпичном заводе и по объединению «Кемеровостройматериалы» стали работать в счет двенадцатой пятилетки.

Л. ГРЕЧНЕВА,
начальник планового
отдела.

Партийная жизнь: отчеты и выборы

О НОВОМ ПО-НОВОМУ

Все свидетельствует о том, что двенадцатая пятилетка для нашей экономики, нашего общества в целом будет важнейшим этапом на пути построения коммунизма. Об этом шла речь на октябрьском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, об этом говорил в своей яркой речи Генеральный секретарь нашей партии М. С. Горбачев.

Важнейшие документы партии... Нам еще предстоит изучить их, осмыслить, по-деловому откликнуться. Я имею в виду конкретные пункты и параграфы их, контрольные цифры, положения и выводы. Что же касается общего направления политики партии, тех моментов, которые способствовали принятию решений октябрьского Пленума ЦК КПСС, то они нам хорошо известны. Они плод нашей деятельности, наших усилий в экономике, социальной политике. И об этом уже идет разговор в трудовых коллективах, на проходящих ныне отчетно-выборных собраниях коммунистов города.

На днях мне довелось побывать на одном из таких собраний. Свою работу, свои задачи на будущее обсуждали коммунисты цеха № 1 швейной фабрики «Березка». Сразу скажу: собрание прошло хорошо. По-деловому,

активно. Обсуждались все стороны деятельности партийной организации. Мне же запомнились особенно следующие моменты. Та часть доклада, где речь шла о техническом перевооружении предприятия и его последствиях, и выступления коммунистов в прениях.

Что изменилось здесь в плане механизации, совершенствовании технологии производства? Был внедрен несъемный поток в раскройном цехе, установлено и пущено новое оборудование для стачивания отделки. В швейных цехах внедрено соединение двойного волана с изделием без предварительного скрепления и т. д.

Важнейшие мероприятия закладываются ныне в план инженерного обеспечения на первый год новой пятилетки. Уже сейчас специальное оборудование к общему объему составляет 42 процента. Уровень механизации труда основного производства равен 80,5 процента. И эта тенденция получит свое дальнейшее развитие. Экономический эффект от внедрения плана инженерного обеспечения составит 49,1 тысячи рублей. А это говорит о том, что предприятие сможет не только больше выпускать продукции, но и значительно повысить ее каче-

ство, улучшить ассортимент. Не эти ли задачи были предметом тщательного обсуждения на совещании в ЦК КПСС летом этого года? Как видим, уже есть конкретные сдвиги, есть хорошая перспектива, что движение за техническое перевооружение будет развиваться, шириться, наполняться новым содержанием.

Какова роль в этом коммунистов? Определяющая. Они выступают в первую очередь, как это принято говорить, проводниками технического прогресса. Их высокопроизводительный, качественный труд — лучшая пропаганда нового, передового. Посох, Демборинская, Яшкова, Варавина, Кнауб, Сидельникова, Гордеева, Барышева — руководители трудовых коллективов — отлично работают сами, умело организуют труд своих бригад. А в итоге из 436 работающих в цехе 302 человека — ударники коммунистического труда.

Если выделить главное, то, что объединяло все выступления коммунистов в прениях, то это будет забота. Забота о том, как достойно встретить XXVII съезд партии.

Швея Т. Ф. Кириллова рассказала, как она со своими подругами несет трудовую вахту по достойной встрече форума ком-

мунистов:

— Чтобы выполнить свои обязательства, нам надо ежемесячно выполнять план на 104 процента. Наш поток с поставленной задачей справляется.

Своеобразным отчетом о подготовке к XXVII съезду КПСС прозвучали выступления тт. Чупиковой, Петрищевой, Сейдер, Флейшман, Шапошниковой. Была ли в их выступлениях критика? Были ли выявлены недостатки производства? Да, критических высказываний было немало. И как ни странно, в частности, по той же механизации производства. Например, О. Е. Чупикова, говоря о слабой механизации вышивок, отделок, аппликаций, что объединяет ассортимент, снижает интерес покупателей. О большом количестве неисправного оборудования, отсутствии к нему запчастей и т. д. говорила мастер раскройного цеха т. Петрищева.

Вывод ясен: сделано много, но еще больше предстоит сделать. То новое, передовое, что уже внедрено, что внедряется, обрело своих горячих сторонников, по старинке и грубо говоря, «на чем попало» сегодня не хочет работать никто!

Планы партии — реализовывать нам. Всем вместе и каждому в отдельности. Всеобщее понимание этого, честное слово, воодушевляет!

Н. ЖУКОВ,
внештатный корр.

Идет подписка

Интересно и поучительно

Периодические издания ЦК ДОСААФ давно уже стали настоящими пособиями многих пропагандистов, используют ими при подготовке и проведении политзанятий, лекций, бесед, встреч и других мероприятий. Председатели первичных организаций ДОСААФ, активисты, общественники найдут на их страницах злободневные материалы по воспитанию подрастающего поколения в духе любви к Родине. В газете «Советский патриот» освещаются и привлекают внимание рубрики: «Водителю на заметку», «На любительских диапазонах», «Клуб «Мотор», «Па-

мать огненных лет». Спортсменам будут интересны материалы по военно-техническому виду спорта.

Молодежи призывать и проводить возрасту наверняка понравится журнал «Советский воин». Много полезного получат радиолубители, читающие журнал «Радио». О развитии авиации, дельтапланерного, авиамодельного видов спорта в СССР и за рубежом, о достижениях наших спортсменов в этих видах спорта рассказывает журнал «Крылья Родины».

Н. ПАСЬКИВ,
председатель
ГК ДОСААФ.



Да, пусть простит меня читатель за расхожую фразу «Театр начинается с вешалки», но именно она вспоминается, едва переступаешь порог гостиницы «Осинники». Вот, кстати, мнение москвича Д. Ю. Цуяго, горного инженера:

— Все, что связано с этой гостиницей, а в ней мне приходится останавливаться уже третий раз, я могу оценить одним словом: великолепно! И если впрямь мне представится счастливый случай приехать в Осинники еще, я поеду с большим удовольствием.

Не преувеличение ли? Давайте пройдем по вечерней гостинице, когда все проживающие в основном «дома», посмотрим повнимательнее — нет, не предрассудки, и в то же время не снисходительно. Мой гид — директор гостиницы Нина Перфильевна Венгер — человек на редкость энергичный, обладающий изысканным вкусом. Это благодаря ее поискам, фантазии, оригинальности в решении капитального ремонта (а длился он год, однако гостиница на это время не закрывалась) номера «заиграли» в новом интерьере. Теперь большинство из них оклеены обоями, обставлены новой современной мебелью, полы сплошь устланы ковролином.

— Вы знаете, — улыбается Елена Анатольевна Логинова, — какой получается парадокс. — Мы здесь живем с мужем — главным маршеидером ОПСУ. Получили квартиру, но откровенно говоря, переезжать в нее совсем не хочется. Здесь так уютно, тепло и спокойно — как дома.

Вот именно этого «как дома» и добивается коллектив гостиницы. Он не большой, всего 24 человека. И все работают хо-

рошо, иначе бы невозможно было создать такую гармонию. И пусть не обидятся остальные, но не назвать имени Натальи Николаевны Горемыкиной просто невоз-

можно. Она горничная. На первый взгляд, казалось бы, ничего особенного не стоит за этой должностью. Но те, кто часто бывает в командировках, знают, как это неприятно входить в неубранный или насех протертый номер (а такое зачастую случается и в больших городах, и в крупных гостиницах). В номерах же, которые закреплены за Горемыкиной, — идеальная чистота.

Кстати, санитарное состояние гостиницы за много лет улучшилось с июля 1984 года, когда коллектив перешел на работу по экономическому эксперименту. К этому времени, правда, уже был выполнен капитальный ремонт, но вот когда в этом году потребовалось сделать покраску (стены «точит» грибок), решили выполнить эту работу своими силами.

Большой объем ремонтных работ, прошедших летом, сделали двое: сантехник Назим Мабуракович Гарифуллин и плотник Федор Прокопьевич Засорин — они переделали в гостинице всю отопительную систему с заменой радиаторов в подвале, промыли все до одной батареи. По специальности они горняки, но, выйдя на пенсию, не смогли уехать из дома. И вот Н. М. Гарифуллин работает в гостинице уже шесть лет, Ф. П. Засорин — восемь. Здесь вообще нет теку-

чести кадров, даже выйдя на пенсию, люди продолжают работать, хотя раб-

отать в гостинице, согласитесь, совсем нелегко. Номеров свободных практически не бывает, а это значит ежедневно здесь проживает в среднем по 70 человек — разных по возрасту и характеру, образованию и цели приезда. Кто-то живет по долгу, а кто-то всего на день-два задерживается в нашем городе. И каждого нужно сразу «разгадать», найти подход, создать хорошее настроение.

Уже с порога вас здесь встречают приветливой улыбкой, переменяя речь простыми, но такими приятными словами «Прощу вас», «Пожалуйста», «Не беспокойтесь».

— Создается впечатление, что именно тебя, именно в эту минуту ждали. — У инженера-строителя Андрея Геральдовича Аронова — хорошее настроение. А это — тоже показатель работы коллектива гостиницы.

Ну, а если говорить о тех показателях, которые входят в плановое задание? Основной из них — план по койко-суткам: он определен этому коллективу в 24 тысячи рублей на год. Это значит, прибегая к специфическому языку, коэффициент наполняемости за девять месяцев должен составлять 62,2, а составляет 69,3. План по койко-суткам за три квартала выполнен на 111,4 процента, по доходам (плата за проживание) — на 115 процентов.

Есть среди показателей такой пункт: бытовые услуги. Откровенно гово-

ря, до перехода на эксперимент ему уделялось особое внимание: не считался он основным. Совсем другое дело сейчас: перевыполнение плана по «бытовке» — это

дополнительная прибыль. Бытовые услуги — это, можно сказать, фактор психологический, фактор эмоциональный. В центре его — человек. Захотелось, допустим, ему чаю испить, идешь к дежурной: тебе и чай предло-

жат, и сахар, и конфеты, и печенье. Могут обед или ужин в номер доставить. Спички нужны, сигареты?

— Пожалуйста. Телевизор? К вашим услугам. Утюг, полотенце, мыло? Мелочь?

— В нашей работе мелочей не может быть, — утверждает Нина Перфильевна Венгер. — Начальная и конечная точка в нашей работе — человек с пересечением всех отсюда вытекающих проблем. Человек очень быстро свыкается с имеющимися удобствами — такого уж его природа. Допустим, прокат совсем недавно казался роскошью, сегодня он стал фактом повседневной жизни. Экономический эксперимент потребовал от нас поиска новых видов услуг. Сегодня для своих проживающих мы заказываем междугородные переговоры и такси — услуги весьма нужные, хотя раньше без них вполне обходились. Наш курс — на идеальное обслуживание, я бы сказала — на комфорт. Отсюда и план. По «бытовке» годовой план выполнен еще в начале октября, а план третьего квартала — на 171

процент. Выходит, проблемы культурного обслуживания вполне поддаются, согласно с экономическими требованиями. Можно найти пути к рентабельности не за счет клиента, а во имя его удобства. Для этого нужно так мало и так много: нужна инициатива, энергия, хорошая деловая предприимчивость.

— И великое искусство — уважение к человеку, — добавляет Ирина Генриховна Ротберг, товаровед.

А как считает директор? Что, все проблемы уже решены?

— Отнюдь, — продолжает разговор Нина Перфильевна. — Не всегда у нас бывает горячая вода, да и бытовые услуги надо расширять. Мы можем больше реализовать чай, кофе, прохладительных напитков, кондитерских изделий. Сейчас все это закупаем на свои деньги, в подотчет, что очень неудобно. А могли бы заключить с ОРСом договор на безналичный расчет.

И еще одна претензия к ОРСУ — продовольствия, которую высказывали все проживающие: их не устраивает режим работы буфета. Представьте себе: утром он открывается в восемь часов, когда основная масса людей уже разошлась — разъехалась. Не складывается, к сожалению, по вине работников торговли та система услуг, которая называется словом «комплекс».

А между тем, жизнь идет своим чередом. Раскаты сменяются закатами, одни жильцы — другие. По книге благодарностей уже можно изучать географию: в разные города нашей необъятной родины разъезжались авторы добрых строк, увозя с собой тепло кузнецкой земли.

Л. СМЕРНОВА.

Москва. За выдающиеся успехи в разработке и совершенствовании передовых методов жилищного строительства, большой личный вклад в развитие бригадного подряда, досрочное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки и проявленный трудовой героизм Герой Социалистического Труда бригадир комплексной бригады строительного управления № 111 производственного строительного объединения «Зеленоградстрой» Гламоспромстроя при Мосгорисполкоме Николай Анатольевич Злобин награжден орденом Ленина и второй золотой медалью «Серп и Молот».

В ознаменование трудовых подвигов Н. А. Злобина будет сооружен бронзовый бюст на родине героя.

На снимке: Н. А. Злобин (в центре) с членами бригады.

Новая партгруппа

Коллектив цеха по изготовлению металлокрепи ЦЭММ молодой, но уже успевший хорошо зарекомендовать себя добрыми делами. В основе успеха — инициатива и поиск, горячее желание всех, кто здесь трудится, работать только на «отлично».

С ростом численности работающих в цехе появилась возможность создать здесь партийную группу, которая бы объединяла и направляла общие усилия. И такая группа в составе пяти коммунистов была создана.

О. РОМАНЦОВА,
секретарь партбюро.



«Компас» ...Информирует

Значительным событием в жизни городской комсомольской организации стал состоявшийся на днях IV пленум горкома ВЛКСМ. На нем завязался серьезный и взыскательный разговор о задачах комитетов комсомола по укреплению дисциплины, порядка и организованности комсомольцев. Разговор открытый, напедающий, ко многому обязывающий. Было решено строже контролировать все случаи нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, активно участвовать в создании первичных организаций всесоюзного общества трезвости, повышать роль и значение комсомольских собраний. Но лучше предоставим слово самим участникам пленума.

...Критикует

1. О самом наболевшем

Четыре месяца минуло со дня выхода в свет документов партии и правительства по преодолению пьянства и алкоголизма. Что же сделано за столь короткий период? Эти важные документы обсуждены комсомольцами. Каждый случай пьянства, попадания в медвытрезвитель становится «ЧП» в комсомольских организациях шахты «Капитальная». Южно-Кузбасского производственного комбината, Осинниковского кирзавода. Случаи эти не просто обсуждаются, но и встречают решительное осуждение в коллективах.

Важно, чтобы все комитеты комсомола также активно боролись против пьянства. Но, к сожалению, чаще встречается иное.

За примерами далеко ходить не нужно. Работник шахты имени 60-летия Союза ССР С. Колесов дважды побывал в медвытрезвителе, был направлен на принудительное лечение, а комитет комсомола объявил ему выговор без занесения в учетную карточку.

Или еще пример. Секретарь комсомольской организации одного из участков шахты «Северный Кандыш» за попадание в медвытрезвитель был уволен, но как комсомолец не понес никакого наказания.

А ведь с комсомольского актива должен быть особый спрос.

«Капля камень точит», — гласит поговорка. Так и мы — сообщая, настойчиво, целенаправленно должны бороться за трезвый образ жизни. Подчеркиваю: бороться, а не отсиживаться в стороне.

Как, к примеру, поступают в комсомольской организации Осинниковского горного техникума. Только в этом году гостями медвытрезвителя стали одиннадцать (!) его учащихся. Вопиющий факт! А комитет комсомола, возглавляемый Л. Климовой, остается к нему равнодушным. Здесь не пытаются улучшить досуг ребят, не чувствуются авторитета комсомольцев-преподавателей, а оперативный комсомольский от-

ряд занимается только дежурством на вечерах, не проводя никакой профилактической работы.

Не лучше положение дел и в комсомольской организации ПТУ-45, а ведь здесь готовят резерв рабочего класса, будущих защитников Родины. И это не громкие слова.

Еще одной, не менее важной проблемой, вытекающей из проблемы пьянства, стали сегодня прогулы. Причем немалая их доля совершается молодыми рабочими. А это значит — комитеты комсомола не занимаются прогульщиками, не рассматривают их персональных дел, не принимают к ним мер комсомольского воздействия, ссылаясь на то, что советы профилактики наказывают более действенно. А как же наши цеховые комсомольские организации и комсомольские группы? Только товарищеское осуждение может дать наибольший воспитательный эффект.

А. КРЕДАН,
первый секретарь
ГК ВЛКСМ.

...Делится опытом

2. Не быть пассивными

Постановление партии и правительства о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма комсомольцы станции встретили с глубоким интересом и пониманием, приняли как важнейшее поручение партии, обращенное и к ним, молодым.

Вместе со всеми комсомольцы горячо обсуждали Постановление, наряду с коммунистами и опытными, авторитетными рабочими они вошли в состав комиссии по борьбе с пьянством. И вот тут-то, на заседаниях комиссии, мы столкнулись с таким парадоксом: в нем фактом: количество прогулов по сравнению с прошлым годом не уменьшилось, а напротив, увеличилось. Задумались: в чем же дело?

А дело прежде всего в том, что не хватает у нас на Южно-Кузбасской ГРЭС рабочих. Сейчас, когда в городе организованы новые разрезы, шахты, молодежь предпочитает идти на эти пред-

приятия, где и зарплата повыше, и квартиру можно получить быстрее. А нам зачастую приходится принимать случайных людей — или пенсионеров, или летунов, людей с запятой репутацией.

Характерно, что все прогулы и нарушения трудовой дисциплины совершили люди, проработавшие на станции менее года. Вот они-то и бросают тень на авторитет нашего коллектива — коллектива коммунистического труда. С такими людьми приходится нам работать.

Зато попадание в медвытрезвитель стало у нас куда меньше: если в прошлом году там побывало двадцать семь, в нынешнем — только пять человек. Причем в числе этих горе-рабочих нет ни одного комсомольца.

Но и эти пять случаев вызвали в коллективе тревогу, ни один из них не остался не обсужденным. Обычно попавших в медвытрезвитель приглашают на заседания цехового комитета, затем на совет профилактики станции. И уж, конечно, по этому поводу выпускаются «колючки», а если нарушители молоды — листки «Комсомольского прожектора». Наши ребята так их бывало разрисуют, что тем становилось не по себе.

Конечно, мы понимаем: только наказанием, только коллективным осуждением положения дел не исправишь. На прошедшем недавно общественном комсомольском собрании было отмечено, что причина нарушений порядка кроется не только в пьянке и безответственности наших комсомольцев.

Комитет комсомола проводит немалую работу по организации свободного времени молодежи, большую помощь оказывает нам в этом коллектив Дворца культуры «Энергетик». Скажу прямо: не каждая комсомольская организация имеет пока такую возможность. И что же? Мы не хотим ходить на вечера, встречи, хотя они, как правило, интересны и готовятся очень тщательно. А каково бывает ветеранам войны и труда, когда в зале почти никого нет? Приведу пример. Не так давно в музее трудовой славы проводился праздник посвящения в рабочие. И можете себе представить, кроме молодых рабочих — «героев» праздника, секретаря парткома и представителей цехов в зале никого не было! А ведь готовились, приглашали комсомольцев и молодежь, но им, видно, было не до нас. Очень многое зависит от секретарей цеховых комсомольских организаций: если они сами пассивны, чего же ждать от комсомольцев?

Сейчас делает первые шаги организованный при ДК «Энергетик» клуб трезвенников, где органи-

зуются мероприятия с чаепитием. Думаю, комсомольцы станции поддержат его работу.

А. ТРАХАЧЕВ,
электромонтер
электрического цеха
ЮК ГРЭС.

...Думает

3. Боремся за порядок

Для успешного выполнения того или иного дела необходимы порядок, дисциплина. Это очевидно. Какова же дисциплина в нашей комсомольской организации?

Прежде чем говорить о комсомольцах, стоит всерьез задуматься о дисциплинированности членов комитета комсомола школы. А она нас пока не устраивает. Поэтому уже в начале учебного года мы взяли за эту работу, пришлось строго наказать тех, кто не пришел на собрание.

Разговор о дисциплине ведется и на комсомольских собраниях. Недавно, например, обсуждался вопрос о том, как наказать учащихся 10 «б» класса за то, что они не явились в один из дней на уборку моркови. Решили, что ребята отработают этот день на лесоскладке.

Боремся мы и с опозданиями на уроки. Для этого у нас проводится операция «Соня». Причем мы не только записываем фамилии опоздавших, но и фотографируем их, а потом помещаем снимки на страницах стенгазеты. И это действовало! Теперь опоздавших стало гораздо меньше.

Чтобы постоянно поддерживать в школе чистоту и порядок, у нас введено дежурство пионерских и комсомольских классов. За каждым классом закреплен член комитета комсомола, который в конце недели анализирует общее состояние дел.

Недавно ребята-десятиклассники предложили ввести в школе самообслуживание, то есть решили сами отвечать за чистоту и порядок в школе.

Т. САВЕЛЬЕВА,
секретарь комитета
комсомола школы № 36.

4. Внимание — каждому

Первостепенное значение придает наша партия идейной закалке и обучению комсомольских кадров. И мы у себя в комитете комсомола шахты стараемся не забывать об этом. У нас на «Капитальной» 45 первичных комсомольских организаций. Сила немалая! И каждый месяц комитет комсомола проводит с их секретарями семинарские занятия. На таких занятиях сплочается комсомольский актив, ребята лучше узнают друг друга, делятся опытом своей работы. Сегодня среди членов комсомольского актива нет случаев нарушения трудовой дисциплины и попадания в медвытрезвитель.

Как правило, комсомольцы, которые занимаются общественной работой, отличает чувство высокой

ответственности, дисциплина.

Активисты успешно работают, у них обычно выше процент выполнения нормы выработки. Например, комсомольско-молодежная бригада С. Соловьева с участка № 1 одна из лучших в объединении.

Комитет комсомола в свою очередь поощряет секретарей и комсомольских активистов.

Комсомольцы шахты активно включились в борьбу за безупречный образ жизни. Конечно же, за такой короткий срок навести идеальный порядок нам не удалось. Мы настойчиво работаем над тем, чтобы наладить дисциплину. Если комсомолец впервые попал в медвытрезвитель, с ним беседуют на участке, вызывают на заседание комитета комсомола, приглашают на совет профилактики. Члены комитета комсомола бывают в семьях таких комсомольцев, беседуют с родителями и женами.

И результат этой работы оказывается уже сегодня. Заметно снизилось в этом году число попавших в медвытрезвитель, сократилось число прогульщиков среди молодежи.

О. ЧЕРНЫХ,
член комитета ВЛКСМ
шахты «Капитальная».

...Гордится

5. Своими руками

Молодежный жилой комплекс (МЖК) — это короткое словосочетание в последнее время стало популярным. Но построить свой дом своими руками, — очень сложная и ответственная задача. Сегодня таких комплексов в стране десятки. Чтобы попасть в отряд, строящий комплекс, нужно пройти серьезное испытание. Каждый должен доказать своей работой, что он достоин быть бойцом МЖК.

Опыт первого Свердловского МЖК показал, что средний рост производительности труда среди ребят, соревнующихся за право быть бойцом комплекса, составил по меньшей мере десять процентов.

В нашем городе очень остро стоит проблема жилья. И чтобы как-то решить ее, на «Капитальной» впервые в городе был создан комсомольско-молодежный строительный отряд. Комитет комсомола и руководство шахты провели большую работу по отбору кандидатов в него.

Окончательно список членов отряда был утвержден на комсомольском собрании. В его состав вошло 45 лучших рабочих шахты. Здесь же был принят устав КМСО и на его основании каждый член отряда заключил договор с администрацией шахты. По этому договору мы должны в течение года работать на строительстве жилья и при этом выполнять норму выработки не менее чем на 110 процентов.

В июле мы приступили к работе в СУ-6. Были сформированы четыре бригады, каждая из которых прошла курс обучения по специальностям: монтажников, плотников, штукатуров-маляров.

Наш отряд работает уже почти три месяца и

за это время в отряде не было ни одного прогула, ни одного нарушения трудовой дисциплины. Норма выработки на одного члена отряда превышает указанную в договоре и составляет 150—160 процентов.

Существование отряда положительно влияет на шахтовую молодежь. Поначалу многие не верили в эту затею, теперь другое дело: видят, что отряд живет и действует с отдачей, куда дисциплинированнее стали ребята, которые хотят попасть в будущий КМСО.

Ныне мы заканчиваем третий этаж нашего дома. Он подрастает на глазах. В будущем таких домов будет уже побольше. И чем ошутимей будет поддержка и помощь со стороны руководства СУ-6 и шахты, горкомов партии и комсомола, горисполкома, тем быстрее это случится.

А. ЭРФУРТ,
комиссар КМСО.

6. Стало интереснее

Как никогда стабильно работает в этом году наш коллектив филиала парикмахерских. Еще бы, ведь работаем мы в условиях экономического эксперимента! Смысл эксперимента в том, чтобы молодая отрасль службы качественно изменила свою работу: способна была удовлетворять потребность населения в любых услугах и на самом высоком уровне.

Сейчас у нас созданы сквозные бригады, и комсомольцам не безразличны результаты общего труда. А значит, они активнее работают над повышением производительности труда, строго следят за экономным расходованием сырья и материалов, не забывают о культуре обслуживания клиентов. И как результат — заметно улучшилась дисциплина, прекратились ранние уходы и опоздания. А еще бригадная форма помогла нам сдружиться, почувствовать большую ответственность за результаты труда всего коллектива в целом. И это можно подтвердить примерами. Скажем, когда кто-то в бригаде болеет, остальные стараются сделать план и за товарища.

Всерьез занят комитет комсомола улучшить и в работе штаба «Комсомольского прожектора». Недавно, к примеру, был проведен рейд в парикмахерские № 1 и 3. Рейд целенаправленный — проверить, как в этих коллективах обстоит дело с дисциплиной. Нарушители были наказаны, с ними состоялся строгий разговор на совместном заседании совета профилактики и комитета комсомола.

Однако не только такие вот меры помогают наладить дисциплину в коллективе. Мы и отдыхать стараемся вместе. Много хорошего можно сказать о недавно прошедшем конкурсе «А ну-ка, девушки!», спартакиаде «Мама, папа, я — спортивная семья». Мы лучше узнали друг друга, а главное, нам стало интереснее вместе.

В. ХОХЛОВА,
секретарь
комсомольской
организации
парикмахерских.

НУЖЕН ЛИ ЖЭКу ПЕНСИОНЕР?

(В редакцию пришло письмо...)

Некоторые читатели нашей газеты знакомы с газетой с четвертой страницы, с объявлений. В первую очередь их интересует, где и когда произойдет, кого и куда приглашают. Если читать внимательно, то без труда заметишь, что одним из тем же предприятиям постоянно не хватает определенного контингента рабочих. Например, только за период с 27 июля по 1 августа четыре раза помещались бюллетени УЖКХ по «Южмужбасс-уголь» и его ЖЭКу о приеме на работу слесарей, кровельщиков, электрогазосварщиков, плотников, дворников, уборщиц, печников и т. д. Создавалось впечатление, что рабочих рук в этих организациях не хватает катастрофически.

Прочитав объявление в газете пенсионер В. Белков и решил устроиться на лето в ЖЭК № 2 плотником. Взял обходной лист, заполнил его всеми необходимыми подписями, но работать ему расхотелось. В редакцию пришло возмущенное письмо, в нем были перечислены причины, по которым Белков утратил интерес к работе.

Скажем сразу: основной причиной был, по его словам, бюрократизм при устройстве на работу. Вызвал недовольство медосмотр, на который понадобилась целая неделя. Затем на инструктажи по технике безопасности и в пожарной охране, на выступления в профсоюзную организацию УЖКХ и прочее ушла еще неделя.

Все это вынес пенсионер. А вот когда согласно установленного порядка в отделе кадров попросили его пенсионную книжку, возмущался:

— Я устраиваюсь на полтора-два месяца, там видно будет, почему должен сдавать пенсионную

книжку? Я так эти два месяца без пенсии останусь!

И хлопнув дверью, ушел. А затем в письме требовал наказать начальника отдела кадров, председателя местного и всех тех, с кем пришлось ему столкнуться.

При разборе письма в УЖКХ выяснилась еще одна деталь: временных рабочих в УЖКХ не берут, оформляют сразу на постоянную работу, потому что нет временных работ, за исключением ремонта фасадов. Пенсионера не может устроить и на неполный рабочий день — это разрешено только лицам, совмещающим работу в ЖЭКу с основной. Хотя именно неполный день устроил бы пенсионера наверняка больше, не каждому же по силам работать по восемь часов.

Возмущение вызвало и то обстоятельство, что разряд в производственном отделе ему ставили ниже, чем был у него когда-то, по той простой причине, что в коллективе, где ему предстояло работать, у всех был разряд не выше. Мол, поработай сначала, покажи, что лучше других, тогда посмотрим.

Конечно, можно сказать Белкову, что надо знать правила приема и не обижаться на требования их выполнения. Но ведь и он прав, обижаясь на медлительность в оформлении документов. Две недели хождения с обходной — это же четвертая часть того времени, что он собирался вообще поработать в ЖЭКу № 2! Может быть, не так уж

и нужны были плотники, несмотря на горячее летнее время?

— Можно сказать, и так, — ответила мне на этот вопрос начальник отдела кадров Т. Х. Шарбарина. — Пенсионеров на плотничьи работы принято достаточно, в основном они ими и занимаются. Если говорить откровенно, то подавляющее число наших работников — пенсионеры. Трудятся они добросовестно, но ведь их не примешь на очень нужные слесарные, канализационные, кровельные работы. Здесь нужны молодые руки. А их у нас и не хватает. А что касается таких специальностей, как дворник, уборщица — то их у нас даже перекомплент. Правда, с объемом работы они не справляются. В этом году областное управление разрешило нам набирать сверх штата. Но опять-таки это ударит по зарплате уже имеющихся рабочих...

Сразу хочется спросить: а поможет ли расширение штата? Уборщицы не справляются с объемами работ, но ведь заданные у них не бесконечные, они даны не с потолка, а в расчете на реальные возможности добросовестно выполняющего труд человека. З. Н. Черепкова, главный инженер УЖКХ, сказала по этому поводу, что уборщицы при желании могли бы без особого труда перекрыть свой план в полтора раза.

Так почему они не только не перевыполняют, но и с плачем не все справляются? Одна из со-

трудников УЖКХ откровенно сказала:

— Уборщицу я в своем доме не видела ни разу. Но так как работаю в УЖКХ, то знаю, что она имеется и получает зарплату за свою «работу».

То же самое могут сказать и жители многих других домов города...

Нет, здесь стараются как-то бороться с пьянством, разгильдяйством. Дважды в месяц нарушителей трудовой дисциплины обсуждают на заседаниях местного, лишают премий, рисуют их в «копюшке», которая, впрочем, тут же срывается ее «героями». Но сдвиги не слишком ощутимы. Не раз слышала я от работников управления: «Да вы посмотрите на наш контингент! Кто к нам приходит работать? За редким исключением, либо пенсионеры, либо граждане, которым ст. 33 п. 3 в трудовой книжке нужно сменить на «уволен по собственному желанию».

Все это верно, как верно и то, что раз других людей нет, и взяты им неоткуда, то значит, нужно работать с теми, кто есть. Состояние нашего городского коммунального хозяйства убедительно показывает: старые формы работы изжили себя, нужно искать другие, какими бы трудностями они ни внедрялись в жизнь.

В связи с этим вспоминаются прошедшие весной этого года на страницах нашей газеты выступления начальника ЖЭКа, работника УЖКХ, стар-

ших по дому и просто жильцов. Все горячо высказывались за новые методы работы УЖКХ, приводили примеры жилищных организаций других городов и республик, делали предложения насчет применения их опыта у нас в городе. Предлагалось многое, и не какие-нибудь сверхсложные, а вполне реальные, осуществимые вещи. И что же? Кое-что делается: введена сделно-премиальная система оплаты труда по некоторым специальностям, готовятся передачи нескольких домов под сохранность жильцам. Но в основном все осталось по-прежнему. Любое новое дело сопряжено с трудностями, это понятно, но ведь не первый год говорится у нас в Осинниках о привлечении жильцов — и работающих, и пенсионеров — к совместной работе по поддержанию жилого фонда в порядке. Почему же благие намерения лишь ими и остаются?

Главный инженер УЖКХ З. Н. Черепкова сказала, как отрезала:

— Кому они нужны, эти бригады из жильцов и прочее? Выдумывают, пишут в газеты, а попробуйте, сделайте. У нас и так работы хватает.

Да, работы хватает. Деятельность УЖКХ напоминает печально знаменитый «тришкин кафтан» — чтобы залатать полу, надо отрезать рукав, а на рукав можно и со спины срезать... Успеть исправить, починить, заменить то, что, срочно, необходимо — и что часто не

успевается, делается некачественно. Об этом свидетельствуют многочисленные жалобы, поступающие в редакцию. Но разве они не свидетельствуют также о необходимости перемен? Ведь ясно, что так работать дальше нельзя.

Здесь можно говорить не только о бригадах пенсионеров, жильцов и прочих не внедренных новшествах. Простой пример. Наш город растет, каждый год сдаются новые дома — и тут же обрывают мусором. Везжая в новые квартиры, жильцы беззастенчиво бросают упаковки от мебели, бытовой техники, всяческий мусор прямо у подъездов. И, может быть, возмущаются, глядя в окно, что никто не придет, не уберет за ними. Они еще только вселились, но их уже приучают к издичеству. Почему сразу же не наладить четкий график поочередного дежурства, если в доме нет уборщицы, не организовать субботники? Где же работа начальников участков, старших по дому? Действительно, стоит ли тут говорить о передовых и новейших методах работы?

Обидевшийся пенсионер Белков в ЖЭКу № 2 не работает. Конечно, очень легко представить его этаким склочником, решившим подзаработать, скрыв от горосбеса зарплату и получая ее целиком вместе с пенсией. Порядок есть порядок, и в нарушении инструкций работников УЖКХ не упрекнуть.

Но с другой стороны, его двухнедельному маршфону с обходной можно посочувствовать. И подумать: может быть, и не только этот пенсионер махнул рукой, решив, что в нем не слишком нуждаются?

Л. ЕРУСЛАНОВА.

ЧТО. ГДЕ. КОГДА.

ДЕНЬ СОВЕТСКОЙ СЕМЬИ

ДК «Шахтер», 26 — Свадебный ритуал «Желаем счастья» (11-00). Во Дворце всей семьей — концерт для любителей шестиструнной гитары (16-00). Вечер «Не расстанусь с комсомолом» (18-30). 27 — Клуб старшекласников (12-00). Клуб молодой семьи (14-00). Молодежный вечер отдыха (19-00). Клуб любителей шахмат (10-00); бильярд (14-00).

ДК «Энергетик», 26 — Чествование семьи энергетиков (14-00). Клуб «За здоровый быт» (20-00). 27 — Клуб «Красная гвоздика» (12-00). Молодежный вечер, посвященный Дню рождения комсомола (20-00).

ДК «Прогресс», 26 — День эстетики. Танцевальный вечер для молодежи (19-00). 27 — Праздник «День советской семьи»: встреча со сказкой (10-00). Конкурс «Папа, мама, я — дружная семья» (12-00). Выставка-продажа с консультацией модельеров и кулинаров. Молодежный вечер (19-00).

Кинотеатр «Спартак», 26—27 — Чествование многодетных семей перед сеансами.

Кинотеатр «Молодежный», 26 — Творческий вечер Игоря Костоловского (19-00). 27 — Творческий вечер Натальи Белохвостиковой (19-00).

Городской музей, 26 — Экспозиция «Знаем ли мы свой край», тематическая выставка-экспозиция «Великий Октябрь». 27 — Приглашает клуб филателистов (10-00); музизматов (15-00).

Центральная библиотека, 26 — Открытие клуба по интересам «Подружка» (12-00). Открытие клуба по интересам «Добры молодцы» (13-00).

Детская библиотека, 27 — Беседа «Любой космический маршрут открыт для тех, кто любит труд» (12-00).

Клуб с. Сарбала, 27 — Большой концерт коллективов 20-й и 23-й музыкальных школ (12-00). Беседа для родителей «На великом примере» (20-30). Художественная школа, 27 — Клуб «Юный художник» (9-00).

Клуб «Заря», 26—27 — Выступления коллективов художественной самодеятельности (18-00). Стадион «Шахтер», 27 — Комсомольско-молодежный кросс, посвященный Дню рождения комсомола.

Телевидение

26 ОКТЯБРЯ, СУББОТА

1 ПРОГРАММА. 8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 Концерт. 9.25 «АБВГДейка». 9.55 «Товары, услуги, реклама». 10.25 «Рассказы о художниках». 10.55 Мастера оперной сцены. 11.30 «Венские мотивы». Киноочерк. 11.45 «Москвичка». 13.05 «Взлет продолжается». Документальный телефильм. 14.00 «Радуга». 14.20 «Семья и школа». Тележурнал. 14.50 «Сегодня в мире». 15.05 «Человек. Земля. Вселенная». 15.50 «Резерв». 15.55 «Плывен — город дружбы, город славы». 16.10 «На чьей улице праздник?». 16.55 «В мире животных». 17.55 Беседа Ю. А. Жукова. 18.25 «Накануне». Премьера художественного телефильма. 1-я и 2-я серии. 21.00 «Время». 21.35—23.05 «Что? Где? Когда?». II ПРОГРАММА. 8.00 Утренняя гимнастика. 8.15 «Если хочешь быть здоров!». 8.30 «Через учение к счастью». 9.05 Программа Свердловского телевидения. 10.20 «Утренняя почта». 10.50 «Наш сад». 11.20 «Клуб путешественников». 12.20 «Людям». Художественный телефильм. 13.30 «Читай Есенина». 14.00 Документальный фильм. 14.10 Дж. Кобурн. «Игра в джунгли». Спектакль. 15.55 Документальный фильм. 16.10 «И снова цирк. И снова

Дуэль». 16.50 «Генерал Карбышев». Научно-популярный фильм. 17.35 Международные соревнования по велоспорту. 18.00 «Фестивали, конкурсы... концерты...». 19.10 «Реклама». 19.20 «Зерно». Документальный телефильм. 20.00 «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 «Здоровье». 21.00 «Время». 21.35 «Олеп и Айна». Художественный телефильм. 23.00—23.45 Чемпионат СССР по баскетболу. Мужчины.

КИНО

«СПАРТАК». Большой зал. 24—25 — Даки (10, 12, 14, 16, 18-10, 19-50, 21-30). Малый зал. 24—25 — Тутси (11-30, 13, 17, 19, 21). Петровка—38 (10, 15). «ИСКРА». 24—25 — Пираты XX века (18, 20). И вот пришел Бумбо (16). «МОЛОДЕЖНЫЙ». 24—25 — Законный брак (13, 17-10, 19, 21). 24 — Похи-

щение (15). 25 — Рысь выходит на тропу (15). «ОКТЯБРЬ». 24 — Чiora (17, 19). Бойся, враг, девятого сына (15). 25 — Карнавал (17, 20). Киноброник № 151 «Хвастливый мышенок» (15).

ДК «ШАХТЕР», 24 — Африканец (15, 17, 19). 25 — Все начинается с любви (17, 19). Девочка ищет отца (15).

«СМЕНА». 24—25 — Я знаю, что ты знаешь, что я знаю (17, 19, 21).

КЛУБ ИМ. В. И. ЛЕНИНА. 24—25 — Королева Чардаша (17, 19, 21).

«МИР». 24—25 — Взрослый сын (11, 17, 19, 21).

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ВАСЕВА

Алексея Александровича с юбилеем. Желаем здоровья и счастья.

Трековы.

Новые товары

В магазин «Спутник» Кемеровского «Спорткультурга» поступили в продажу подставки под телевизоры (цена 25 руб.), велосипеды дорожные «Урал» (66 руб.), велосипеды женские «Прима» (79 руб.), велосипеды «Салют» (84 руб.), моторолеры «Тулица» (475 руб.), грузовые моторолеры (974 руб.), мотоциклы «ИЖ-Ю-4К» (1000 руб.) и «ИЖ-Планета-4» (940 руб.) и другие товары. Телефон для справок 2-39-89.

Редактор
А. А. ШИШКИН.

ВАСЕВА

Алексея Александровича с юбилеем. Желаем здоровья и долгих лет жизни. Жена, дети, внуки.

Магазин № 37 «Мебель» г. Каптана с 24 по 27 октября проводит выставку-продажу ковровых изделий.

Магазин № 1 «Маяк» с 24 по 27 октября проводит выставку-продажу изделий из хрусталя. Просим посетить наши магазины!

Утерянную круглую гербовую печать и угловой штамп школы № 19 пос. Малиновка считать недействительными.

Партийный комитет и администрация шахты «Капитальная» скорбят по поводу смерти члена КПСС

ПАВЛОВА
Владимира Васильевича и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Уважаемые гр. 1-ТР-88 Осинниковского горного техникума выражают соболезнование Е. Мартыненко по поводу смерти его отца

МАРТЫНЕНКО
Александра Григорьевича

АДРЕС РЕДАКЦИИ
652810 г. Осинники,
ул. Ленина, 108

Телефоны редактора — 2-27-38, зам. редактора и отдела партийной жизни — 2-31-78, ответственного секретаря — 2-29-24, отдела промышленности и транспорта — 2-29-00, отдела культуры и писем — 2-29-45, бухгалтерии — 2-30-68, директора типографии — 2-31-57.

Печать высокая Тираж 24 900 экз.
Объем — 1 п. л. Заказ № 8978.