

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАЯК КОММУНИЗМА

ОРГАН ОСИННИКОВСКОГО ГОРОДСКОГО
КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА НАГРАЖДЕНА ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ
ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

Газета издается
с 1933 года

№ 113
(8444)
ЧЕТВЕРГ

19
СЕНТЯБРЯ
1983 года

Цена 3 коп.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам
и субботам

XXVII СЪЕЗДУ КПСС — УДАРНЫЙ ТРУД!

ПРАЗДНИК МИЛЛИОНЕРОВ

Яркое солнце, броские «Молнии», торжественная музыка, живые цветы... У комбината шахты «Капитальная» с утра толпились горняки. «Бегущая строка» оповестила: «Добыто миллион тонн угля сверх плана». Счет — с начала пятилетки. Радиогазета «Луч» рассказала подробно, каким был путь к миллиону.

Из шахты сообщили: «Бригада Старунова поднимается на гора». Два часа назад она выдала последние тонны в счет сверхпланового миллиона. Это почетное право коллективу предоставлено за самые высокие показатели в текущей пятилетке. Как после с гордостью скажет Борис Павлович: «Третья часть добытого шахтой угля — наша, с одиннадцатого участка». Ребята из подшефной школы вручат горнякам букеты живых цветов. У бригадира руки заняты, он держал глыбу матово поблескивающего угля, и цветы он положил сверху, на уголь.

Ветеран труда, стахановец послевоенных пятилеток А. В. Шевцов задумчиво скажет: «Миллион... Мы таких цифр не знали в наше время». Времена меняются.

Каждый год текущей пятилетки для горняков шахты «Капитальная» был ступенькой вверх.

Год 1981. В честь XXVI съезда КПСС добыто за январь и февраль 56 тысяч тонн угля сверх плана. В день открытия форума коммунистов горняки довели суточную добычу до 12 823 тонн. За год выдано 3 миллиона тонн угля.

Год 1982. Шахта отмечала свое 50-летие. Замечательными трудовыми успехами ознаменовали юбилей бригады тт. Старунова, Кравченко, Нургалеева. На знамени шахты появился орден Трудового Красного Знамени. За год добыто более 3 миллионов тонн угля.

С каждым новым годом — новые достижения, берутся новые рубежи. Рекордами отмечен год 1983. В 1984 году потолок их поднимется. Цифры рекордной добычи будут меняться из месяца в месяц. Первые переширует за 5 тысяч тонн в сутки бригада Ю. Шелепова. Последнее слово окажется за бригадой Б. П. Старунова. Она его скажет 1 февраля, выдав за сутки 5 800 тонн угля: всесоюзный рекорд.

Будет чем вспомнить одиннадцатую пятилетку горнякам шахты. Пятнадцать миллионов тонн добыто коллективом. Прирост угля составил 2 миллиона.

Главный инженер шахты Н. И. Ларин, первый секретарь ГК КПСС Д. А. Краев, заместитель директора по экономике п. о. «Южубассутоль» В. И. Чулинов, поздравляя коллектив, назовут много цифр — многозначных, громких, радующих. Слав возможность новой горной техники и мастерства людей — вот что обеспечило успех шахты.

В последние дни здесь чувствовался особый трудовой напор. Вот только один рабочий день — 12 сентября. В этот день бригада Б. Старунова добыла 2 035 тонн угля, выполнив план на 119,7 процента. Результат бригады В. Кравченко — 179,2 процента за сутки, бригады В. Попова с участка № 3 — 137,9 процента.

Образцы труда показывали не только добычники. Своим весомым словом сказали и проходчики, и коллективы вспомогательных участков. Важное задание поручено горномонтажному участку № 5, возглавляемому В. Т. Гепп. Он ведет демонтаж лавы 4-1-1.2. Работы выполняются по скоростному графику. 13 сентября участком в лаве демонтировано 29 секций крепи КМТ. Суточный план выполнен на 264 процента. Отлично работали звенья Н. И. Кесселя, В. И. Сапогова, В. Н. Мазур, П. С. Тарханова. «Свой успех посвящаем XXVII съезду КПСС», — рапортовала бригада В. М. Алерборн.

Хорошие, щедрые подарки у миллионеров — горняков шахты «Капитальная».

А. АНАТОЛЬЕВ.



Татьяна Владимировна Низовцева (на снимке) работает штурманом-маларом в Осинниковском ШСУ. Она из месяца в месяц успешно выполняет государственный план и часто занимает классное место в индивидуальном соревновании. Активно участвует Т. В. Низовцева и в общественной жизни города: она является депутатом областного Совета народных депутатов.

Эта смена диспетчера Людмилы Степановны Веригиной из погрузочно-транспортного управления была, пожалуй, самой напряженной, самой ответственной в этом году: этой смене было суждено завершить пятилетний план.

Началась она обычно. Срочно нужно было сформировать два состава на Беловскую обогатительную фабрику. Машинисты, составители, дежурные стрелочных переводов — люди довольно опытные. Но когда приступили к делу, машинист В. Ю. Батырев обнаружил, что с десятком вагонов не хватает. Вообще-то такие «сюрпризы» в ПТУ случаются часто. Железная дорога не всегда в нужном количестве поставляет вагоны. Другой бы раз машинисты не особо расстроились, к концу суток все равно выбили бы вагоны. А тут вот ждать было некогда.

СРЕДИ ПЕРЕДОВЫХ

Всегда уютно и празднично в небольшом помещении отделения связи № 4, возглавляет которое ветеран труда К. Т. Ражина. Здесь круглый год зеленеет и цветет множество различных комнатных растений. На

стенах вымпелы, врученные за неоднократные победы в социалистическом соревновании между отделениями Осинниковского узла связи. В августе план доходов вновь выполнен с плюсом — на 118,9 процента. В

ЗЕЛЕНЫЙ СВЕТ

Составитель В. Т. Куимов вспомнил, что на разгрузке стоят вагоны УНКитС. Сбежал, поторопил людей с выгрузкой. Вообще-то надо сказать, что на поиск пустых вагонов у него особое чутье.

Вместе с машинистом В. Ю. Батыревым и А. И. Тихенко таким образом отыскали четыре вагона, потом еще шесть. Но на эти «изыскания» ушло время.

Найти вагон — одно дело, другое — его нужно поставить на нужный путь. Дежурная по поезду Т. А. Пяткина спешила от одной стрелки к другой. А их у нее во семь... Оперативная ма-

невренность вагонов только от нее да от машиниста зависит...

Семь потов прошибло, пока таким образом два состава отправились. Третий на Абашевскую обогатительную фабрику го-

товили.

Л. С. Веригина направляла на эту работу, выходила на связь с мастером погрузки технологического комплекса шахты «Капитальная» Л. Скрыбной.

Там, на погрузке, понимали, что коллектив ПТУ стоит на пороге выполнения пятилетки и потому делали все возможное, чтоб не сдерживать работу. Машинисты локомотивов В. Ю. Батырев,

И УВАЖЕНИЕ, И ПОБЕДЫ

Сегодня переходящее Красное знамя областного автоуправления «Кузбассавтотрансбыт» в руках нашего коллектива автоколонны № 7. Оно вручено за высокие показатели по итогам социалистического соревнования за второй квартал текущего года, когда план по доходам был выполнен на 124,7 процента. Это важный показатель труда водителей нашей автоколонны, но не менее важны ответственность за порученное дело, дисциплина. Многие значит и умение беречь технику.

И вот этим умением, старанием, бережливостью в особенности отличаются водители передовой бригады, руководителем которой шофер первого класса, ударник коммунистического труда Анатолий Морозов. В своей бригаде он заслуженно пользуется авторитетом, потому что прежде всего отлично трудится сам. Его имя занесено на областную доску Почета. Он — член профкома и, несмотря на молодость, является хорошим наставником, стажирует новичков.

Свой автомобиль «ГАЗ-53», закрепленный за обшным цехом, Анатолий Морозов всегда держит в отличном состоянии. Это — новый автомобиль, а прежний «отбегавший» по близким и дальним дорогам десять лет, водитель сумел продержаться без единого капитального ремонта. И сейчас переданная из его рук старенькая машина исправно служит.

Много хороших отзывов можно услышать и о работе бригадира, и о членах его бригады с предпрятиями, которые они обслуживают. Добросовестное отношение к труду, ставшее в человеке хорошей привычкой, никогда не останется незамеченным: будут и уважение и трудовые победы. Так, план по доходам за полугодие вновь выполнен бригадой с плюсом на 123,9 процента.

А. ШИРОКОВ,
начальник
автоколонны № 7.

Подтянитесь, отстающие

Городской штаб по уборке сельскохозяйственного урожая сообщает: на 17 сентября картофель выкопан на площади 126 га. Завезено на базы продОРСа 896 тонн картофеля, из них 600 тонн заложено на зимнее хранение.

В числе выполнивших свои объемные задания коллективы СУ-6, узла связи, сетевого района, производственного управления водопроводно-канализационного хозяйства, пожарной охраны. Они заранее продумали организацию уборки урожая и на совхозных полях у них не было нервозности.

К сожалению, очень медленно разворачивают свои силы на совхозных полях горняки шахт «Высокая», «Капитальная», «Шушталепская», ОШПУ. Если они будут вести уборку такими темпами,

то завершат ее только в середине октября. Ответственные за уборку с этих предприятий часто говорят о проблемах. Не говорить нужно, а устранять. Это касается в первую очередь тов. Алиева с шахты «Капитальная».

На очередном заседании штаба первый секретарь ГК КПСС Д. А. Краев призвал присутствующих ускорить темпы уборки урожая и высказал ряд критических замечаний в адрес отстающих.

В. АБРОСОВ.

особенности отличилась бригада почтальонов, работающая по бригадному методу под руководством Сании Ахуновой, выполнявшая план реализации знаков почтовой оплаты на 129,6 процента.

Н. ШАТАЛОВА,
старший экономист.

А. И. Тихенко, составители В. Т. Куимов, Ю. В. Гарифулин, дежурная стрелочных переводов Т. А. Пяткина, диспетчер Л. С. Веригина трудились на смене с особой ответственностью. Каждый из них понимал: за их работой следит весь коллектив управления.

Двенадцать часов... Они минули словно двенадцать минут. В последний раз Т. А. Пяткина подала сигнал отправления состава. Именно этот последний состав увозил последние тонны угля пятилетки и словно в подарок еще три тысячи тонн угля дополнительно к плану.

— Товарищи, спасибо вам за добросовестный ударный труд. Поздравляю вас с выполнением пятилетки! — раздался по селектору голос Л. С. Веригиной.

32 576 тысяч тонн груза за перевез коллектив ПТУ за пятилетку.

Н. ПОНОМАРЕВА.

Семья моя — моя бригада



Ярославль. Фрезеровщик Валерий Лукин — один из девятнадцати рабочих комплексной бригады механического цеха завода «Машинострой». У него типичная биография молодого человека наших дней: учеба в заводском техническом училище, первая практика, служба в армии, возвращение в цех. Активной жизненной позицией, добросовестным отношением к делу Валерий заслужил уважение товарищей по бригаде, коллектива всего цеха. В двадцать пять лет — он член партбюро цеха, депутат районного Совета.

На снимке: депутат В. Лукин (на переднем плане) с товарищами по бригаде.

Фото С. Метелицы. (Фотохроника ТАСС).

ВЫ НАМ ПИСАЛИ...

Работа с письмами требует четкой организации и дисциплины, особенно если речь идет о жалобах, требующих немедленного вмешательства.

Наша газета уже выступала по поводу задержки с ответами и выполнениями заявок администрации УЖКХ горисполкома. Прошло определенное время — сдвигов не оказалось, хотя вопрос этот поднимался не впервые, и на улучшение работы с письмами нацеливают нас Постановления партии и правительства.

Разумеется, в каждой организации своя специфика и система контроля и учета писем, может иметь какие-то нюансы. Но система работы с жалобами в УЖКХ уж очень своеобразна. На вопрос, почему же получается волокита с ответами на жалобы, начальник УЖКХ В. Д. Галушко, у которого побывал корреспондент, вытащил из письменного стола объемную кипу бумаг.

— Видите, как их много? Все сразу не выполнишь. До недавнего времени письма находились у главного

инженера, теперь решил взять их под личный контроль. В этой кипе лежали жалобы и те заявки, что уже были выполнены, и те, что еще не были даже проверены, и те, над которыми работали, и те, что пришли не по адресу. Нашлись там и письма, которые редакция переслала для принятия мер. Из шести жалоб одна уже была удовлетворена, две еще не рассмотрены, остальные назначены исполнители, велась работа с неоднократно и нарушениями сроков завершения.

Например, еще 17 июля просил житель ул. Балластной Воробьев починить обрушившийся мостик. УЖКХ обязалось сделать это до 10 августа, затем до 4 сентября. Проблема была решена очень оригинально: пришел бригадир, выдернул обрушившиеся бетонные кольца — и заровнял канаву. Дренажная система улицы нарушилась совсем, зато по дороге можно ходить... А то, что дом Воробьевых будет стоять в воде, наверное, никого не возмущало.

Очень медленно ре-

шется вопрос с ремонтом моста по ул. Разина, хотя времени со дня подачи заявки на ремонт прошло еще больше, чем в первом случае. Мост обещали починить до 1-го, затем до 15 сентября.

— Мы согласны, что сроки затянутые, — сказал В. Д. Галушко, — зато это реальные сроки!

И что же? Сейчас, когда со дня беседы с руководителем УЖКХ прошло полмесяца, мы видим: сроки опять сорваны. Разве можно назвать выполнением заявки то, что было сделано на ул. Балластной? На ул. Разина мост по-прежнему в аварийном состоянии, и плохо верится в твердые заверения, что впредь жалобы будут удовлетворяться и нарушений не будет.

Согласитесь, трудно назвать реорганизацией работы с жалобами тот факт, что куча писем перекопывалась из одного стола в другой. Реорганизация работы с письмами требует и реорганизации в коллективе, пересмотра, а если нужно, и учебы.

Д. ФИЛАТОВА.

Идет подписка Добрый советчик

Много хороших и разных газет и журналов выпускается в нашей стране. Из последних мне особенно нравится журнал «Под знаменем ленинизма», выпускаемый ЦК компартии Украины. Это незаменимый помощник и советчик для нас, идеологических работников. Выходящее два раза в месяц, это издание оперативно откликается на все события политической и экономической жизни страны.

Многое из прочитанного я использую в своей практической деятельности. Вот тому пример. Очень широко вел журнал подготовку

Ответ на него я нашел в выступлениях коммунистов в прениях, кото-

Докладчик назвал за

Партийная жизнь: отчеты и выборы

В ДУХЕ ВРЕМЕНИ

рые основательно, как горю, с чувством, толком, расстановкой, просмотрел по запискам после собрания. И эти выступления были ярким примером тому, как меры, принимаемые партией по интенсификации производства, по оснащению его самой передовой техникой и технологией, находят горячее одобрение у коммунистов, всех советских людей. Это одобрение, живое, заинтересованное, неформальное, ставшее уже руководством к действию, и заставило коммунистов завода, более пристально посмотреть на свои успехи. Посмотреть и сказать: можем и больше и лучше! А что мешает?

А. С. Чугунов, рабочий: — У нас имеются три экскаватора, все они старые, требуют капитального ремонта. А запчастей нет. Такое же положение

с бульдозерами. Техника работает на износ. Сегодня у нас на собрании присутствует представитель объединения, все мною сказанное — для него. Будет ли наконец решен вопрос с запчастями или организация труда на карьере так и останется «от аварии к аварии, от аварии к аварии?».

В. Н. Зеленкова, начальник цеха № 1:

— Наш секретарь уже говорил об успехах коллектива цеха. Конечно, приятно такое слышать. Но если откровенно: мы могли бы работать еще лучше. Намного лучше! Люди могут и готовы к этому, но мешают: го простои из-за поломки экскаватора, то нет транспорта, то отсутству-

ют сушильные рамки.

О недостатках говорили в своих выступлениях коммунисты тт. Смагин, Черкас, Янина, Ковалевич, Лукьянцев. Говорили и о том, как их устранить, как изжить брак, большую текучесть кадров, нарушения трудовой и производственной дисциплины. Говорили, что для этого надо сделать им — партийной, профсоюзной организациям завода, его администрации.

Нет, оценка работы партийной организации была дана объективная, в духе времени. Что же касается самого собрания, то прошло оно просто хорошо, и думается, оставит глубокий след в жизни коммунистов завода.

Н. ЖУКОВ, внештатный корр.

ЕСТЬ ТАКОЙ СЛЕСАРЬ

Не один раз приходилось мне пользоваться услугами слесаря ЖКО Южно-Кузбасской ГРЭС Федора Николаевича Тимофеева. Это — прекрасный человек, внимательный, скромный, уважительный. И свое дело, чувствуется, он хорошо знает и лю-

бит. Вот в последний раз пришел он на мой вызов в плохую погоду, хотя по некоторым причинам имел полное право отказаться. На мою благодарность ответил просто:

— А мы для того и работаем, чтобы человеку в своем доме было хоро-

шо и удобно.

«...Чтобы человеку было хорошо» — такова установка этого честного труженика, коммуниста, посвятившего своему хлопотливому делу уже четверть века.

Л. ЗАЙЦЕВА, г. Калтан.

ПРИБЛИЖАЯ ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ

Думать всегда есть над чем. Когда на нынешний год нашей шахте увеличили план более чем на 100 тысяч тонн, было опасение: не справимся. Справляемся. Сегодня на сверхплановом счету коллектива 76 тысяч тонн угля. Значительно улучшены и другие технико-экономические показатели. Например, средняя нагрузка на комплексно-механизированный забой превышает 1000 тонн в сутки, а бригада А. А. Гейна работает с начала года в двухсменном суточном режиме.

Все это результат не одного дня, не одного года. В течение пятилетки полностью осуществлен переход на комплексный уровень технического уровня, проведена реконструкция магистральной конвейерной линии: в угольной цепочке появились транспортные средства, способные вылавливать до 700 тонн угля в час. На шахте освоена бесцеликовая технология выемки угля, что позволило дать дополнительно около 300 тысяч тонн коксующегося угля.

В современных условиях одним из важных факторов повышения эффективности производства является бригадная форма организации и оплаты труда. Знакомы с опытом шахты «Капитальная». Мы тоже начали работать в этом направлении. Бригадной формой труда у нас уже охвачено 60 процентов рабочих. Нужно, чтобы эта цифра приблизилась к 100. Статистика подтверждает: только один процент эконо-

мии труда на нашей шахте равен до выемки 10 тысяч тонн угля. Есть ради чего поработать, есть над чем задуматься.

Думать приходится над многим. На шахте настоятельно требуется соотношение трудоемкости проходки одного погонного метра выработок и добычи 1000 тонн угля. Явный перевес в технической вооруженности в пользу очистников. Трудоемкость проходческих работ возросла в последнее время на 17 процентов.

Имея такой анализ, мы — партком и администрация — поставили задачу перед творческой группой рационализаторов: разработать эффективные средства для бурения (в наших условиях жесткой кровли) скважин под анкерное крепление. С энтузиазмом за эту работу взялась творческая группа во главе со старшим механиком В. М. Колмаковым. Задача была непростая, но она решена. Сначала с помощью гидробура, установленного на комбайне, шпур стал буриться за 1,5 минуты. Правда, модель была не лишена недостатков: комбайн во время работы гидробура приходилось останавливать и раздельно производить операции по проведению выработки и бурению шпуров. Позднее был смонтирован гидробур на основе породопроходной машины. Это позволило производить одновременно работы по проходке и креплению кровли. В настоящее время на шахте смонтирована двухманипуляторная

машина для бурения шпуров, которая успешно прошла испытания.

К чему я это говорю? К тому, что нужно чаще анализировать положение дел и не бояться огорчающих результатов. Через огорчения, неудачи, поиски всегда можно найти оптимальное решение. На шахтах (не только на нашей) назрела необходимость совершенствования и облегчения проходческих работ. Хорошо, если бы была создана творческая группа в бассейне по внедрению разработанных новинок и отбирала лучшие работы для обобщения, доработки и изготовления изделий в заводских условиях. Кустарным способом, в условиях шахтовых мехцехов, многого не сделаешь. Об этом думается, когда знакомишься с материалами июньского совещания в ЦК КПСС по вопросам научно-технического прогресса.

Нам на шахте многое предстоит сделать. На повестке дня проходка выработок большого сечения, оборудование их современными средствами автономного транспорта. На повестке дня применение комплексов, способных обрабатывать пласты мощностью в 5 и более метров. В этом направлении мы работаем. И верится, что на шахте с громким именем появится бригада-миллионер.

Б. САЛТЫКОВ, секретарь парткома шахты имени 60-летия Союза ССР.

СОРЕВНОВАНИЕ — ЖИВОЕ ТВОРЧЕСТВО МАСС

ИСТОКИ РАБОЧЕГО МАСТЕРСТВА

Курс — эффективность производства

Коллектив цеха КВО — творческий. Работают здесь люди, влюбленные в свою профессию, душой прикипевшие к заводу, раз и навсегда избравшие себе дело.

Я знакомилась с годовыми обязательствами коллектива завода, со стендами, а рядом стоящие то и дело поясняли: это уже выполнено, это выполним на следующей неделе, это в октябре и т. д. Эти «подсказки» радовали, поскольку чувствовалось, что каждая появившаяся здесь цифра — приятное событие для коллектива, что рабочие крошно заинтересованы в выполнении годового плана и взятых обязательств. Трудно было отвлечь людей от работы, но уверена, если бы спросила, за счет чего на заводе уже выполнены годовые обязательства по экономии электроэнергии, по механизации ручных работ и т. д., они обязательно бы рассказали о том, как трудятся, как добиваются успехов. Они бы рассказали о том, сколько (только в этом году!) внесли и внедрили в производство рационализаторских предложений. О передовом опыте тоже бы рассказали...

Рабочий режим здесь прерывать нельзя, поэтому о рабочих своего цеха КВО рассказал начальник Иван Владимирович Гавришин. Это был рассказ об успехах коллектива и о том, как специалистам его цеха порой не хватало рабочего времени, и они прихватывали выходные. И не потому, что на смену работали с прохладцей, а потому — наперевали. Дело в том, что где-то в начале зимы, в перекур, листая зарубежный журнал, сварщики прочитали о сварке порошковой проволокой. Вот и загорелись этой идеей. В обеденный перерыв, да и после работы, обговорили, с чего начать. Во всем помогал и был первым советником сам начальник цеха. Месяца через два — три смастерили агрегат, опробовали его. Не получилось. Больше оцм, газ и пыль заполнили цех. Разбросали агрегат, и снова думали, спорили, будто решали ребус. Десяток новых проектов сделали, а потом из этого десятка один собрали. Получилось!

Сегодня эта сварка работает надежно. Что это дало? Конечно же, прекрасное качество сварочных работ, повышение производительности труда. После этого в цехе словно «заболели» рационализаторы. Не так дав-

но установили два полуавтомата для сварки в среде углекислого газа. Это новшество позволило в несколько раз повысить производительность труда на этой операции.

Можно еще и еще перечислять внедренные рационализаторские предложения, рассказывать о людях, тех, кто своим творческим трудом множит успехи коллектива. Вот, например, бригадир котельщиков Г. Я. Грушевский, кузнец-штамповщик А. П. Шевчук, бригадир по изготовлению лесов В. К. Джусс не могли равнодушно смотреть, как простаивал без дела никому не нужный пресс. С недельку только проработали над ним. Теперь он гнет любой металл под любым градусом — только правильно настроивай его! А это значит — улучшилось качество продукции, возросла производительность труда.

Над совершенствованием технологии изготовления продукции здесь работают все: от директора предприятия до рабочего. А помогает в этом, конечно же, хорошо налаженное социалистическое соревнование. Здесь, в цехе, ежемесячно подводятся итоги работы, учитываются качество продукции, трудовая дисциплина, рационализаторский вклад и т. д. Но не ради «галочки», не ради призовых мест в соцсоревновании работают здесь люди. Просто любят они свое дело. Это люди, душой прикипевшие к своему заводу.

Вот сегодня, например, в этом цехе КВО, как и прежде, задерживаются после работы. И не для того, чтоб покурить, обсудить текущие дела. Они опять работают над внедрением плазменной резки труб и раскрой металла. Трудное, нелегкое ожидает их дело. И они об этом знают. Однако это их ничуть не огорчает. Еще раз! В четыре раза должна увеличиться производительность труда. Улучшится качество резки металла. На сегодня уже в цехе сделаны стеллажи, вентиляторы. В конце октября будет опробован новый метод резки. И первыми в этом деле будут они, рабочие цеха КВО, первыми в «Сибанергомонтаже».

Н. ПОНОМАРЕВА.

— Виктор Николаевич, ваш коллектив часто выходит победителем в общезаводском социалистическом соревновании. Значит, несмотря на молодость в коллективе уже накоплен некоторый опыт в работе?

— Особого опыта у нас нет. Просто все ребята работают с особой ответственностью, добросовестно. Наша бригада считается комплексной. А это значит, что продукцию от начала до конца мы делаем сами. Почти все у нас владеют смежными специальностями. Мы и сварщики, мы и токари, мы и слесари. Вот, например, котельщики А. Круглов и И. Панасюгин могут выполнить любую работу, да так, что либо-дорого посмотреть на это. Мастерством сварочных работ прекрасно владеет Ю. Петрушин. Это уж точно его призвание. Его рабочий почерк, лишь глянешь на сварочный шов, отличишь из сотни других. А токаря И. Сметанникову присвоено звание «Мастер золотые руки». Посмотришь на него порой, как он работает, и тут же заряжаешься его рабочим темпера-

ТРУДОВОЙ ПОЧЕРК

Интервью

Бригада Виктора Николаевича Табакаева из трубо-механического цеха по изготовлению трубопроводов химводочистки самая молодая на заводе. Молод и бригадир. Но несмотря на это коллектив работает не только стабильно, но и считается одним из лучших по качеству выпускаемой продукции на заводе.

ментом. Он ни минуты не потеряет даром на смене.

Но если говорить вообще о коллективе, то у нас нет деления труда по принципу: это мое, это твое. Вся работа наша, а потому все в ответе за выпущенную продукцию.

— У вас трудятся действительно замечательные специалисты. Видимо, рассчитывая на свое мастерство, на определенный опыт, ваша бригада, как и все другие коллективы на заводе, брала повышенные обязательства по достойной встрече XXVII съезда КПСС. Можно ли уже сегодня говорить об успехах?

— Громких успехов нет. Дело в том, что бригада малочисленная, состоящая всего из десяти человек. Тем не менее мы брали обя-

зательство ежемесячно перевыполнять задание на один процент. На первый взгляд, эта цифра кажется маленькой, а если прикинуть, да посчитать, то выходит, что бригада должна работать высокопроизводительнее ежемесячно. Незначительный, простой, малая загрузка на производстве тут же сказываются на нашем дневном плане. Чтобы не было таких (порой неизбежных) срывов, мы внесли два рационализаторских предложения. Одно уже внедрило: на малом отбортовочном станке приспособили новую опорную плиту для отбортовки труб. Недавно мы добились расширения рабочей площади. Это позволило установить дополнительное оборудование. А значит, улучшилась технология изготовления

продукции, эффективней будет работать оборудование, повысится качество. Если говорить конкретно об успехах, то план восьми месяцев мы перевыполнили. И августовский план тоже.

— Виктор Николаевич, несмотря на молодую возрастную группу, вы уже относитесь к числу опытных наставников...

— Наставником являюсь не я один, а вся наша бригада, то есть у нас коллективное наставничество. Сейчас у нас проходят производственную практику четверо парней из училища № 23: два сварщика и два котельщика. Сегодня им доверили приварить сланцы. Конечно, качество еще неважное, но радует, что они серьезно относятся к работе. Стараются вникнуть во все дела, не стесняются обращаться за советом. Это главное. Было бы у них желание работать, а делу мы научим. В моей бригаде такие парни, такие мастера, они все умеют...

Интервью взяла
Н. НАДЕЖДИНА.

Коллектив завода КВОиТ взял повышенные обязательства по достойной встрече XXVII съезда КПСС, в частности, выполнить план двух месяцев 1986 года к дню открытия съезда.

В этой тематической полосе мы расскажем о рабочем настроении коллектива, его поисках, его сегодняшних делах.

НОВЫЙ ДЕНЬ — НОВЫЕ ЗАБОТЫ

Основным путем для плодотворного развития социалистического соревнования является внедрение в производство передовых методов труда и современной механизации. Такая связь продиктована жизнью.

Шагает в ногу со временем и коллектив завода КВОиТ. Например, в 1981 году он закончил реконструкцию предприятия. Проектная мощность завода увеличилась с 1,2 тысяч до 18,6 тысячи тонн в год. При этом изменился технологический процесс и организация труда.

Возьмем, к примеру, цех котельно-вспомогательного оборудования. Ганьше здесь широко применялся звеньевой метод организации труда. Каждое звено состояло из двух — четырех слесарей-сборщиков. В их обязанности входили заготовка и сборка продукции. Такая распыленность рабочих кадров не давала нужного эффекта и в труде, и в развитии соревнования. Кроме того, трудно было использовать в полном объеме имеющиеся оборудование и много получалось металлоотходов.

С таким положением дел не мог смириться

коллектив и внедрил в производство более прогрессивную форму организации труда. Заключается она в следующем. После детального анализа технологического процесса руководители завода организовали в цехе два заготовительных, два сборочных, сварочный и окрасочный участки. Сейчас на заготовительных участках сосредоточено все заготовительное оборудование, которое представлено в строгом соответствии с технологическим процессом заготовки. Кроме того, здесь сразу же нашлось место для внедрения двух листовых ножниц для резки металла толщиной до 16—25 мм, листогибочного процесса с усилием 100 тонн и для кромкострогального станка.

С изменением технологического процесса заготовительных операций и с внедрением современного оборудования резко сократились металлоотходы.

При этом экономится кислород и ацетилен, которые раньше здесь широко применялись для газовой резки металла. Улучшилось качество выполняемых работ, повысилась производительность труда и более действенным стало социалистическое соревнование среди заготовителей. Работают они бригадами, где нашел широкое применение КТУ.

Улучшился и технологический процесс сборочных, сварочных и окрасочных операций. Например, выделение сварочного участка в самостоятельную единицу позволило внедрить здесь около 15 полуавтоматических сварочных установок. Это также положительно отразилось на росте производительности труда и качестве выполняемых сварочных работ.

Много изменений произошло после реконструкции и в остальных цехах нашего завода. Все они заслуживают того, чтобы о них было сказано в отчете. Например, в трубо-механическом цехе освоена технология изготовления сварных отводов диаметром от 630 до 1220 мм. В текущем году коллектив завода закончит внедрение вращателей для сварки блоков трубопроводов.

Все это вместе взятое привело к тому, что в целом по заводу за восемь месяцев по сравнению с этим же периодом прошлого года прирост нормативно-чистой продукции, выработка на одного рабочего и зарплата увеличились соответственно на 7,9, 7,7 и 1,9 процента.

Коллектив завода будет и в дальнейшем изыскивать пути для интенсификации производства.

Г. ЧУПИН,
главный технолог.

Благодаря добросовестности

Как и все трудовые коллективы города, рабочие завода КВОиТ брали обязательство отработать два дня в году на сэкономленном сырье. В день Ленинского субботника заводчане уже работали на сэкономленных материалах.

Пожалуй, наибольший вклад в экономию материалов внесла бригада П. М. Фирсова по изготовлению опор и подвесок для трубопроводов тепловых электростанций. В прошлом году этот коллектив сэкономил 15 тонн металлопродукта. Это немало, поскольку котельщики для выпуска продукции используют только металлоотходы других цехов. Трудоемкая у них работа. Судите сами, из чего легче шить платье — из одного куска ткани или из нескольких лоскутов? То-то же! Однако такие специалисты, как И. П. Стариков и П. М. Фирсов, работают и высокопроизводительно, и качественно. Благодаря их добросовестной работе ни один сантиметр металла не пропадет даром. Никогда не пройдут они мимо брошенного куска железа. С ювелирной точностью производят раскрой деталей и этому рачительному отношению к металлу приучают других.

Вот потому этот коллектив работает стабильно, ежемесячно выполняя план, ежемесячно экономя дорогостоящий материал.

В. БУЛЫЧЕВ,
начальник цеха.

СЛЫШИТЕ? В ДОМ СТУЧИТСЯ БЕДА.

В квартире ярко горят лампы, звучит музыка, смех хозяев и гостей. Ничего, кажется, не предвещает неприятностей. Но беда стучится в дом.

Видите? Забывшись в уголке, насулился забытый всеми малыш. Беда коснется и его. Он станет свидетелем диких сцен, грубых ссор. Это будет позорнее. Он заслонит ручонками лицо, закричит от испуга. Но от беды не заслонишься.

Это будет после: слова раскаянья, опущенные от стыда головы, робкие обещания «больше не буду», в которые никто не поверит. Что случилось, то случилось. Вчерашний день не перечеркнешь, содеянного не исправишь. Слишком поздно.

ЦЕНА МОЛЧАНИЯ СЕСТРЫ

СКОРУЮ ВЫЗВАЛИ НА ТРЕТИЙ ДЕНЬ.

В доме № 23 по улице Грибоедова на грязной измятой постели недвижно лежала женщина. Лицо ее было в крови, запершей сгустками. Кровь была на полу, на пододеяльнике. В больницу Марию Лаврентьевну

В ДОМ СТУЧИТСЯ БЕДА

увезли без сознания.

— Допились! — вздохнули соседи, глядя вслед «скорой».

Соседи знают все. О доме Зиминных шла худая слава. Зиминных часто видели пьяными. И Марию Лаврентьевну, и ее брата Леонида. В доме нередко гремели шумные баталии. И среди бела дня, и поздно вечером. Однажды зимой полурасдетая Зиминна прибежала к соседям проситься на ночлег. «Брат разбухался», — пояснила. От нее разило спиртным. Ночевать ее не пустили, но из жалости дали палатку и валенки. Соседи знали, что не от добра уехала из дома дочь Вера. Она и сама не скрывала этого. Живя в Ялте, иногда приезжала к матери, но гостила недолго. Каждый день одно и то же: пьянка, пьянка, пьянка. Не детям читать мораль матери.

Леонид Лаврентьевич вел бесконечные разговоры о желании работать, показывал свои «рабочие» руки, которым хочется настоящего дела, доставал из коробочки

Пьянству — бой!

знаки «Победитель социалистического соревнования». «Ударник девятой пятилетки». Мол, мы тоже не лыком шиты. Слушать хвастовство пьяного было неприятно и утомительно. С тяжелым сердцем уезжала Вера из родного дома. Здесь она не знала радостей. Здесь их не знал никто. Минутное веселье после горькой рюмки — не в счет. Это обманчивая радость.

Приехала Вера домой, узнав о болезни матери. В палату ее долго не пускали: мать после операции часто теряла сознание. Увидев дочь, она не пожаловалась, не заплакала, о случившемся ничего не сказала. «Не помню», — отвечала она на все расспросы.

Она и на следствии будет отвечать это «не помню». Будет повторять, что вышла вечером за хлебом, а проходивший мимо незнакомый мужчина ударил ее. При ее диагнозе: ушиб голов-

ного мозга, телесные повреждения на лице, перелом ребра — в такое объяснение не поверишь. Но Мария Лаврентьевна упрямо повторяла: «Не помню».

Она не «помнила», как два дня не отходили от ее постели соседи, боясь, как бы избитая женщина не умерла, удивляясь ее упрямству: «Скорую вызывать не надо». Губы едва ворочаются, рукой пошевелить не может, не ест, не пьет, а твердит: «Скорую вызывать не надо».

Она не помнила, как заходила соседка Жукова, прослышав о ее болезни. В доме было неулыбно и шумно. Брат с компаньей сидел за столом. Как ни в чем не бывало. Про сестру сказал, что она ушла на базар. Но соседка заметила, что в другой комнате недвижимо лежала Мария Лаврентьевна.

Зимин не скрывал, что ругал сестру, когда вернулся из магазина и увидел распечатанную бутылку вина, изрядно опитую, не скрывал, что со зла он тоже выпил

стакан. Больше он ничего не помнил. Не помнил — для милиционеров, следователей, судей. Ссылаясь на реакцию после выпитого вина. Накануне он около четырех месяцев лечился от алкоголизма.

Но знакомым он проговорился об избивении сестры, и это помогло раскрыть истину, так упорно скрываемую и преступником, и потерпевшей, объединенных порокой страсти — слабостью к вину.

В дом стучалась беда, когда семь лет назад появился в Осинниках Зимин, на горевший желанием трудиться. Старшая сестра не урезонила его, она обрадовалась компаньону по выпивке. В дом стучалась беда, когда в 1979 году через пять месяцев Зимин был уволен за прогулы с шахты «Высокая». Времени было одуматься. Оно потеряно.

Пройдет по улице пожелтелая, сгорбленная женщина, со следами прамов на лице. Не почувствуете ей... Она сама виновата в своей дряхлости, болезненности, слабости.

(Продолжение следует)
А. ОГОНЬКОВ.

Что. Где. Когда?

ДК «Энергетик» 21 сентября в 19.30 вечер посвящения в рабочие. 21.00 — дискотека. 22 сентября в 11.00 Семейный день отдыха «Во дворец всей семьей». 21.00 — дискотека.

ДК «Шахтер» 21 сентября в 11.00 торжественное бракосочетание. 16.00 — детская филармония школьника, вечер фортепианной музыки. 19.00 — вечер отдыха молодежи. 22 сентября в 20.00 — клуб выходного дня.

ДК «Прогресс» 21 сентября в 20.00 танцевальный вечер молодежи. 22 сентября в 12.00 клуб «Белая лада». 15.00 Клуб выходного дня для детей. 20.00 — вечер отдыха молодежи.

Клуб шахты «Шушталепская» 21 сентября в 21.00 — осенний бал для молодежи. 22 сентября в 21.30 — дискотека.

Кинотеатр «Мир» 21 сентября в 19.00 кинолекторий «За здоровый образ жизни». 22 сентября в 19.00 кинолекторий «Спорт — здоровье».

Центральная городская библиотека. 21 сентября в 15.00 беседа «Идеологическая борьба молодежи».

Редактор
А. А. ШИШКИН.

во, Междуреченск, Березовский.
За справками обращаться в отдел по труду горисполкома.

М Е Н Я Е М

комнату с подселением в г. Новокузнецке (район Запсиба) на любую в г. Осинники. Обращаться по адресу: г. Осинники, ул. Победы, 41—41. Телефон: 2-52-13.

двухкомнатную благоустроенную квартиру (3 этаж) в г. Осинниках на равноценную в г. Кемерово. Обращаться после 16 часов по адресу: ул. Революции, 3-38.

комнату гостиничного типа на любую квартиру. Обращаться по адресу: Стройгородок, ул. Ломоносова, 18-44.

ПРОДАЕТСЯ

мичуринский сад в районе Шурак. Обращаться по адресу: ул. Победы, 35а-75.

Выражаем благодарность родным, друзьям, соседям, принявшим участие в организации похорон нашего дорогого сына Саши Храмова
Семья Храмовых.

Коллектив прокуратуры города выражает искреннее соболезнование семье Титовых по поводу смерти
КРАЮШКИНОЙ
Ксении Федотовны

Администрация, партийная, профсоюзная организации ОРСа «Осинникуголь» выражают соболезнование родственникам ОРСа А. М. Ерминой по поводу смерти ее мужа
ЕРМИНИНА
Петра Васильевича

Коллектив детского сада № 1 ОРСа «Осинникуголь» выражает соболезнование родственникам О. А. Голдобой по поводу смерти ее матери
МАКАРЕНКО
Екатерины Евгеньевны

Коллектив учителей и воспитателей школы № 25 выражает искреннее соболезнование учителю и педагогу Л. М. Мансеровой по поводу смерти ее матери
МАКАРЕНКО
Екатерины Евгеньевны

КИНО

«СПАРТАК». Большой зал.

19 — Милый друг (10, 12, 14, 16, 18-10, 19-50, 21-30).

20 — Рустам и Сухраб (10, 12, 14, 16, 18-10, 19-50, 21-30). Малый зал. 19 —

Похитение (11-30, 13, 17, 19, 21). 20 — Потомок Белого барса, 2 серии (11-30, 17, 20). Для детей. 19 —

Всадник с молнией в руке (10, 15). 20 — Морщ из африанской тумбы (10, 15).

«ИСКРА». 19 — 20 — Последний табар (16, 18, 20).

«МОЛОДЕЖНЫЙ». 19 — 20 —

Пришло время любить, 2 серии (12, 18, 20-30). 19 —

Киносборник «Девочка и медведь» (10). 20 —

Великий ум (15).

«ОКТАБРЬ». 19 — Груз без маркировки (17, 19).

Принцесса на горошине (15). 20 — Тревожный расцвет (17, 19). Девочка ищет отца (15).

ДК «ШАХТЕР». 19 — Невезучие. Дети до 16 лет не допускаются (17, 19) 21 —

Банзай. Дети до 16 лет не допускаются (17, 19). Предательница (15).

«СМЕНА». 19 — 20 — Африканец (17, 19, 21).

КЛУБ ИМ. В. И. ЛЕНИНА. 19 — 20 — Шаги, 2 серии (17, 20).

«МИР». 19 — Человек-амфибия (11, 17, 19, 21). 20 —

Сынчик, 2 серии (11, 17). За околицей дракон (11).

Сибирский орден Трудового Красного знамени

металлургический институт имени Серго Орда — уникальное предприятие, где работают лучшие специалисты по подготовке кадров для предприятий, строений, организаций, транспорта и связи, геологоразведочных и топографо-геодезических организаций, совхозов, колхозов, потребительских коопераций, межхозяйственных предприятий и производственных объединений в сельском хозяйстве, а также уволенные в запас из Вооруженных Сил СССР военнослужащие, имеющие среднее образование и не-

прерывный стаж работы на данном предприятии не менее одного года, исключая ученический стаж.

Для поступления необходимы документы: заявление на имя ректора, направление и характеристика, подписанные руководителем предприятия или командиром воинской части, председателем профкома, секретарем партийной или комсомольской организации, шесть фотографий размером 3X4 см, копия трудовой книжки, документ о среднем образовании, медсправка по форме № 286. Зачисление на подготовительное отделение производится по результатам собеседования.

Подготовительное отделение готовит слушателей для поступления в институт на металлургический, электро-металлургический, технологический, литейный, строительный, горный, механический, вечерний и заочный факультеты.

Прием заявлений на вечернее и заочное обучение до 25 сентября, для демобилизованных военнослужащих до 1 декабря, на дневное обучение с 1 октября по 25 ноября, для демобилизованных военнослужащих до 15 января.

Начало занятий на вечернем и заочном обучении с 1 октября, срок обучения 10 месяцев, на дневном обучении с 1 декабря, срок обучения 8 месяцев. Слушатели дневного обучения получают стипендию в размере 40 рублей в месяц. Промышленные предприятия и колхозы могут направлять рабочих и колхозников с выплатой стипендии из фонда организации с 15 проц. надбавкой. Иногородние слушатели обеспечиваются общежитием. Слушатели по окончании обучения сдают выпускные экзамены. Успешно сдавшие их зачисляются в институт без вступительных экзаменов.

Слушатели, окончившие вечернее и заочное отделение, могут быть зачислены в институт по любой форме обучения в зависимости от их желания.

Обращаться по адресу: 654053, г. Новокузнецк, ул.

Кирова, 42, СМИ, металлургический корпус, ауд. 205, тел. 7-38-26, ежедневно с 9 до 18 часов.

ПТУ-23 продолжает прием учащихся на базе 10 классов по специальностям: машинист кранов (крановщик) по управлению козловыми и мостовыми кранами, швея индивидуального пошива по изготовлению верхней одежды, электросварщик ручной сварки.

Продолжается прием учащихся на базе 8 классов по специальностям: продавцы продовольственных товаров, машинисты кранов (крановщики) по управлению козловыми и мостовыми кранами, швей-мотористки по изготовлению верхней одежды.

Правила приема общие для всех профтехучилищ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

БАТУНОВА

Павла Сергеевича с семидесятилетием. Желание крепкого здоровья и всего самого лучшего.
Дети, внуки.

Бюро услуг проводит набор на курсы секретарей-машинисток. Начало заня-

Пожалуй, нет такого народа, у которого не было сказок о поразительных целебных свойствах яблок. Использование яблок в лечебном и профилактическом питании обусловлено значительным содержанием пектиновых веществ, оказывающих лечебное действие на кишечник. Содержащиеся в яблоках минеральные соли, ферменты и клетчатка способствуют выделению холестерина из организма, стимулируют окислительные процессы и благоприятствуют нормализации кровяного давления. В лечебном и профилактическом питании назначают разгрузочные дни, в течение которых больной питается только яблоками. Обильное питание яблоками рекомендует при повышенной кислотности. Для больных малокровием яблоки являются одним из источников железа. Полезны яблоки страдающим сердечно-сосудистыми заболеваниями, и тем, у кого из-за нарушения обмена кальция и щавелевой кислоты в почках образуются оксалатные камни.

Витамин Р, содержащийся в яблоках, предупреждает гипертонию и укрепляет стенки кровеносных сосудов. Яблоки ценны как продукт питания, поэтому надо ежедневно включать их в свой рацион. Даже одно яблоко в день — это хорошее настроение, отличное самочувствие, долгая жизнь — так утверждают врачи.

тий 23 сентября в 18 часов по ул. Студенческая, 1.

Бюро услуг принимает заказы на раскрой ткани с оверложкой с первой примеркой. Обращаться по адресу: ул. Победы, 18.

БЮЛЛЕТЕНЬ № 20 о потребности рабочих и служащих на предприятия г. Осинники. На постоянную работу приглашают:

ЖЭК № 2 — срочно, тракториста на трактор Т-40.

Осинниковский хлебокомбинат — рабочих по выпечке хлебобулочных изделий, уборщиков производственных помещений, токаря, слесаря КИПиА, грузчиков хлеба, дежурного электрослесаря, плотника на ремонт хлебных лотков (пенсионера).

ОРС «Осинникуголь» — продавцов, учеников продавцов, поваров, учеников поваров, кондитеров, буфетчиц, официанток, экспедиторов, доставщиков хлеба на дом, мойщиков, сборщиков посуды, швейцаров, грузчиков на базу, рабочих в магазин и столовые, шофера категории «В» и «С»,

трактористов, водителей мотороллера, квалифицированных бухгалтеров, операторов в машино-счетное бюро, временных рабочих на переборку овощей на овощную базу ОРСа. Приглашаем пенсионеров на полный и неполный рабочий день.

Осинниковский молочный завод — квалифицированного сварщика, слесаря по КИП.

Осинниковская база хлебобулочных изделий — грузчиков, электрослесаря, лаборанта, уборщицу-истопницу, мастера производственного участка.

Городской совет ВДОАМ — шофера-инструктора обучения курсантов на легковом транспорте.

Малиновская автобаза — водителей автомобилей с категорией «С» для работы на автомобилях марки «БелАЗ» по вывозке угля и породы с разрезов «Осинниковский» и «Калтанский»; водителей автомобилей с категорией «Д», слесарей по ремонту автомобилей, мотористов, аккумуляторщиков, медников, электрогазосварщиков, слесарей по топливной аппаратуре, токарей, шлифовщиков, водителя погрузчика, слесарей-электриков по ремонту электрооборудования, слесарей аварийно-восстановительных работ, слесарей по ремонту котельных установок. Доставка иногородних трудящихся осуществляется службами автобусами.

Объявляется срочный организованный набор одиноких рабочих на Норильский горно-металлургический комбинат в п/о «Камгэзэнергострой», в трест «Волгодонскэнергострой», в строительство атомной электростанции Ростовской области, на Хабаровский домостроительный комбинат, во Владивостокский морской торговый флот, в управление строительством Смоленской атомной электростанции и в тресты Кемеровской области «Кемеровосельстрой», «Мостострой-2», «Кузбастрансстрой», «Завспбстрой», в комбинат «Кузбассшахтострой» и в объединение «Северокубассуголь», в города Кемерово.

Адрес редакции:
652810, г. Осинники,
ул. Ленина, 108

Телефоны редактора — 2-27-38, зам. редактора и отдела партийной жизни — 2-31-78, ответственного секретаря — 2-29-24, отдела промышленности и транспорта — 2-29-00, отдела культуры и писем — 2-29-45, бухгалтерии — 2-30-68, директора типографии — 2-31-57

Печать высокая.
Объем — 1 п. л.

Тираж 24900 экз.
Заказ № 7943.