

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАЯК КОММУНИЗМА

ОРГАН ОСИННИКОВСКОГО ГОРОДСКОГО
КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА НАГРАЖДЕНА ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ
ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

Газета издается
с 1933 года

№ 112
(8443)
ВТОРНИК
17
СЕНТЯБРЯ
1985 года

Цена 3 коп.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам
и субботам

Дефицитная продукция

Август для нашего коллектива ЮК ПК, как и сборного железобетона, для других предприятий, был напряженным. Именно в это время люди отвлечались на сельскохозяйственные работы, на работы по подготовке к зиме. Однако несмотря на это мы все же успешно, на 102 процента, выполнили план по выпуску нормативно-чистой продукции.

На 400 кв. м больше плана выпущено у нас и оконных блоков. Этого было вполне хватило, чтобы досрочно сдать жилой пятиэтажный дом.

С большим перевыполнением плана закончил

В. ПАВЛОВА,
внештатный корр.

По-ударному работают в потоке № 2 швейной фабрики «Кузбасс» Екатерина Федоровна Щербакова и Валентина Романовна Ванина: они досрочно выполнили пятилетний план.

Фото Г. Нефедова.

Приятные заботы

Трудным для нашего коллектива молочного завода был август. Дело в том, что кроме выпуска основной продукции мы занимались подготовкой к зиме, в творожном цехе ремонтируем пол, и все это своими руками.

Но несмотря на эти временные трудности, мы все же план по выпуску цельномолочной продукции выполнили на 100,7 процента, по объему реализации на 100,4 процента.

В начале октября мы приступили к монтажу новой линии розлива. Необходимое оборудование уже получено. Кроме этого хотим удлинить транспортные ленты. Все это позволит нам работать еще более производительно.

Н. ПЕРВУШИНА,
главный инженер.

Город—село: забота общая Ответственная страда

Наступил важный этап страды — уборка урожая 1985 года. Посланцам города запланировано убрать с 410 га полей совхозов Новокузнецкого района и завезти на базы Осинниковского продОРСа 3400 тонн картофеля.

Для оперативного руководства работами создан городской штаб, который возглавил первый заместитель председателя горисполкома А. М. Кисельников.

Девиз страды: «Уберем урожай своевременно и без потерь». Для этого нужно только одно условие — хорошая организация работ на совхозных полях. Нельзя забывать о том, что погодные условия ожидаются сложными и любое промедление чревато последствиями.

К сожалению, 12 сен-

тября, на очередном заседании городского штаба уже был высказан ряд критических замечаний в адрес коллектива Южно-Кузбасской ГРЭС. Руководители общественных организаций электростанции направили на поля около 300 человек. Однако непродуманная организация работ привела к очень низким темпам уборки. Хочется верить, что свой просчет энергетики устранят и объемное задание выполнят своевременно.

В первые дни страды также медленно развернули свои силы коллективы шахт «Высокая», «Капитальная» и «Шушталепская». Объемные задания у горняков больше и на «ура» их не возьмешь.

В. АБРОСОВ,
член городского штаба.

ЗАЯВКА НА УСПЕХ

Хороших трудовых показателей добился в текущем году проходческий коллектив участка № 14 шахты «Капитальная», руководителем которой В. Е. Левинцев. За восемь месяцев пройдено 2936 метров горных выработок, в том числе 56 п. м дополнительно к плану.

Особо хочется отметить работу подготовительных бригад, руководителем которых Г. Н. Нургалиев, В. А. Лебедев и В. М. Смольяков. На август с учетом горногеологических условий они брали обязательства в честь 50-летия стахановского движения пройти дополнительно к плану 15 метров выработок. Однако в ходе работы, совершенствуя организацию труда, бригады шагнули дальше намеченных рубежей. При задании 95,70 и 95 бригадами тт. Лебедева, Нургалиева и Смольякова пройдено соответственно 145,80 и 105 метров горных выработок.

По достигнутым показателям можно судить, что высочайших темпов в труде достигла бригада В. А. Лебедева. Еще недавно она проходила выработки по крепким горным породам и не все у нее получалось так, как бы того хотелось. Наконец, горногеологические условия изменились, и сразу же трудные дела пошли на

улучшение.

На ударной вахте в честь Дня шахтера и 50-летия стахановского движения здесь лидировали в индивидуальном соревновании проходчики братья В. С. и А. С. Лозанские, А. Е. Валько, Ф. А. Калинин и В. И. Шерин. Они и сейчас задают хороший настрой в трудовом соперничестве.

Раньше большую озабоченность вызывала у руководителей участка бригада тов. Смольякова. Работала она ниже своих возможностей. Это было большим испытанием для В. М. Смольякова, который возглавил коллектив с 15 июля текущего года. И нужно отдать ему должное: в критической обстановке он показал себя хорошим организатором. В. М. Смольяков укрепил ремонтное звено опытными рабочими, да и в остальных звеньях навел должный порядок. Словом, в августе бригада досрочно выполнила месячную программу и заняла достойное место в числе лучших проходческих коллективов шахты. Достигнутый результат в работе можно считать хорошей заявкой на дальнейшие успехи в социалистическом соревновании.

В. НОВОСЕЛОВА,
ст. экономист
по организации
юдсоревнования.

Ударная декада

В соревновании между коллективами парикмахерских Осинниковского филиала по итогам девятой декады первой стала бригада парикмахерской № 1, возглавляет которую опытный мастер Н. Шелковникова. План реализации бытовых услуг выполнен ею на 108,4 процента. Отличных успехов в труде добиваются парикмахеры И. Познахирева, В. Хохлова, Л. Волкова, В. Рахмязанова, З. Мельник.

Г. ВОРОНИНА,
старший экономист.

Три студенческих строительных отряда горного техникума работали на предприятиях города: «Фестивальный» и «Дружба» — в ОШСУ, «Кузбасс» — в СУ-6. Договоры между ОГТ и этими предприятиями были заключены заранее, на крупные суммы.

Ребята, работавшие в ОШСУ, освоили весь объем работы, — 34 800 рублей. На каких только объектах не трудились они в это лето! На Калтанском водозаборе и теплотрассе, на очистных сооружениях пос. Постоянный и на устройстве перекачивающей насосной станции — везде нашлось дело для их молодых, крепких рук.

Бойцы отряда занимались устройством монолитных бетонных полов и отмостков, покрывали крышу, занимались земляными и арматурными работами, укладывали рельсовые пути башенно-



ВРЕМЯ — ДЕЛУ

Несмотря на то, что многие специалисты Осинниковского кирпичного завода постоянно отлекались на освоение нового оборудования по выпуску дырчатого кирпича, все

же коллектив в целом успешно справился с августовским заданием. План выполнен на 101,7 процента. Сверх плана выпущено более 50 тысяч штук кирпича.

Наибольший вклад в выполнение плана внес коллектив цеха № 2. Выполнение плана у него составило 103 процента.

Заводчане успешно продолжают работать и в сентябре.

В. БЕСПАЛОВА,
экономист.

ВСЕ ХОТЕЛИ РАБОТАТЬ

го крана. А еще — по-настоящему влиялись в жизнь рабочего коллектива — убирали вместе турнепс на полях совхоза «Бланский», участвовали в проведении Дня физкультурника, выступали с боевыми листками и выступлениями «Комсомольского прожектора». В общем, и сами получили удовлетворение от работы, и о себе хорошую память оставили. Командиры отрядов, комсомольцы — преподаватели техникума В. В. Пятенко и В. А. Куимов также довольны в своими полочными, и их работой. Не было простоев, не было «ЧП», был добросовестный, справедливо оплаченный труд. Особо отметили в ОШСУ работу Е. Забродина, О. Жук, М. Кузнецова, А. Алексеева, О. Жмера, Е. Колыванова. Не таким удачным бы-

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

ло лето у отряда «Кузбасс». В этом году СУ-8 не сумело до конца обеспечить ребят фронтом работ. Ребята работали на строительстве лукохранилища — бетонировали фундамент, устраивали бетонные и шлакобетонные полы — но получалась задержка с перемен, и они подолгу сидели без дела. Начальник участка Семенов предложил им другую работу — и они занимались земляными работами — ручным, тяжелым, низкооплачиваемым трудом. Общий итог: объем работы выполнен на 40 процентов от намеченного, из 221,5 тысячи рублей освоено лишь 33,7 тыс. руб. Дис-

циплина в отряде упала, отношение к труду стало небрежностью и, как следствие, «ЧП» — несколько учащихся устроили драку.

Сейчас, когда администрация и комитет комсомола ОГТ будут награждать лучших бойцов стройотрядов, из бывшего «Кузбасса» отметят все же пять учащихся из бригады А. Хилия (гр. ПРУМ-84), отметят самых добросовестных. А ведь в начале было же у всех рабочее настроение. Жаль, что лето, ставшее для одних трудовым посвящением, для других было поводом к разочарованию, примером того, как не должна быть поставлена дисциплина труда.

Л. КЛИМОВА,
секретарь комитета
комсомола ОГТ.

Партийная жизнь: отчеты и выборы Когда видна озабоченность

Еще до собрания разговаривалась с коммунистами-проходчиками участка № 3 и услышала много лестных слов о партгруппе Николае Ивановиче Карташове. Умеет, видеть, он поговорить с людьми, потребовать, умеет, поднажать. В этой партгруппе вошло в практику заслушивание коммунистов о выполнении поручений и уставных требований. Обсуждение — не для «галочки». Партгруппа знает своих людей и отчеты организует так, чтобы коммунист почувствовал свою ответственность за все: за работу участка, за становление новичков, за производственную дисциплину. Нет ничего, что бы не касалось коммуниста.

Вот это умение партгруппы и определяет место партгруппы на участке. Ее чувствуют. И ней прислушиваются. Ею гордятся. Не случайно партгруппа, возглавляемая Н. И. Карташовым, награждена Почетной грамотой ГК КПСС по итогам смотр-конкурса под девизом «Боевая партгруппа — передовой коллектив».

О многом я знала, когда шла на это собрание. Знала, что бригада В. С. Зенкова одна из лучших на шахте «Шушталепская», что на ее сверхплановом счету более 40 пог. метров горных выработок, что в партгруппе семь коммунистов. Состоявшийся на собрании разговор помог узнать многое другое. Я поняла, чем сильна эта бригада, чем сильна партгруппа. Коротко можно сказать так: партгруппа видит главное и настойчива в решении поставленных задач.

Это чувствовалось по ходу собрания. Кажет-

ся, есть «плюс», работа идет ритмично — что еще надо? А на собрании, как в докладе Н. И. Карташова, так и в выступлениях коммунистов прозвучала озабоченность: бригада могла бы работать еще лучше.

— Есть буровые каретки типа БИГ, они облегчают работу, повышают производительность труда. Почему таких кареток нет у нас? — спрашивали коммунисты.

Смотрю, представитель парткома делает пометку в записной книжке. После консультации у В. В. Старченко, секретаря парткома шахты: как с предложением коммунистов. Ответил, что руководители производственного объединения «Южжубассуголь» обещали решить этот вопрос в ближайшее время. Приятная действительность критики.

Сетовали проходчики на недостаточное обеспечение порожняком. Они о своей беде уже не раз говорили на различных собраниях. Работники участка транспорта обычно ссылаются на нехватку вагонов: они, мол, на шахту не поступают.

Представитель парткома в записной книжке ставит большой вопрос. После мне сказали, что эту проблему все-таки можно решить. В шахте в различных выработках, заваленные грязью, загруженные лесом, оборудованием, стоят эти самые нужные проходчикам вагоны. От транспортников требуется больше расторопности, меньше проблем будет и у проходчиков. Значит участок № 3 действительно может иметь более высокие показатели.

Н. ЕФИМОВА,
инструктор ГК КПСС.

XXVII С ЧЕМ ИДЕМ К СЪЕЗДУ

3. И все же резервы есть...

К сожалению, наш коллектив не смог в такой степени почувствовать всех преимуществ и всего значения эксперимента: наш цех — всего лишь подразделение Новокузнецкого завода по ремонту бытовых машин и приборов. А значит, об особой самостоятельности нам говорить не приходится.

Что же изменилось? Более серьезно и более целенаправленно ведется у нас работа над качеством. Если раньше при оплате труда работников цеха учитывалось только выполнение плана, то теперь немаловажную роль играет и качество работы. К тому же — если чья-то работа вызывает претензии, жалобы клиентов, мы наказываем работни-

ка, лишая его ежемесячной премии. Повысились требования и к культуре обслуживания. Получше стало у нас положение с надрами. И потому, что повысилась зарплата наших мастеров, и потому, что мы получили право принимать на работу смежников.

Заметным новшеством стала работа по договорной системе. Сейчас мы обслуживаем по договорам три предприятия города и некоторые детские сады. Но по-прежнему, главным остается для нас обслуживание населения. По плану на сегодняшний день мы должны были оказать услуг на 57,2 тысячи рублей, фактически оказали их на 63,5 тысячи. В целом же при плане восьми месяцев 79,3 ты-

НОВАЯ СТУПЕНЬ

Письма с предприятия

счи рублей мы дали 88,5 тысячи. Это на 24 тысячи больше, чем за тот же период прошлого года.

Эксперимент диктует нам и более короткие сроки ремонта. Требование это в коллективе также стараются выполнять. С 15 до 7 дней сократились сроки ремонта часов, с 15 до 10 дней — бытовой техники. Мы имеем больше возможностей выполнять ремонт на дому, освоили новый вид услуг — срочный (до 48 часов) ремонт часов и мелких бытовых приборов.

Конечно, недостатки в работе коллектива остаются, не изжиты случаи затягивания ремонта бытовой техники. Причина этого чаще всего в том, что до сих пор не решен вопрос с поставкой запас-

ных частей и деталей. Если с холодильниками положение изменилось в лучшую, то запчасти и стиральным машинам по-прежнему остаются острой проблемой.

Проблемой остается и снабжение бензином, а это тоже создает сбой в обслуживании населения.

Безусловно, эти трудности из числа тех, что одному нашим усилиями не решить. Но и от нас самих нашего качественного, добросовестного труда, от нашего отношения к делу зависит многое. А значит, резервы еще есть и немалые.

Г. ПРОХИНА,
начальник цеха
по ремонту бытовых
машин и приборов.

Идет подписка ДРУГ МУЖЧИН

Пройдет время, и сегодняшние мальчишки сядут за рычаги танков, встанут у пультов ракет, уйдут в рейс на подводных лодках. Служба в армии потребует смелости, выдержки, мужества. Готовиться к этому нужно сегодня. И, пожалуй, во многом может помочь газета «Красная звезда».

— спутник воинов, друг мужчин всех возрастов.

Читая газету «Красная звезда», молодые находят ответы на многие волнующие вопросы, люди старшего поколения вспоминают свою солдатскую службу, свою молодость. Слу-

жба в Армии не забывает.

Большое внимание газета уделяет героической теме, военно-патриотическому воспитанию. На ее страницах печатаются очерки и рассказы о подвигах советских воинов.

письма и воспоминания фронтовиков.

В каждом номере есть материал о военно-политической обстановке в мире, об агрессивных провоках империалистов. А это нужно знать всем.

П. МАКСИМОВ,
работник военкомата.

ВАЖНОЕ ДЕЛО

В целом, подписная кампания в городе идет неплохо. Очень организованно она прошла в коллективе РСУ «Южжубассуголь». Здесь следует отметить активную работу секретаря партийной организации т. Польской.

На уровне идет подписная кампания в коллективах шахт «Шушталепская» и «Северный Кандыш», на фабрике «Кузбасс», разрезе «Осинниковский», в ОРСе промышленных товаров. По всему чувствуется, что секретари партийных организаций, общественные распространители печати серьезно и по-деловому подошли к этому делу. Однако, к сожалению,

пока не чувствуется такого настроя в школах города, в некоторых медицинских учреждениях, на автотранспортном предприятии, хлебокомбинате, в цехе № 1 швейной фабрики «Березка». Желательно, чтоб активизировали эту работу на шахтах «Высокая» и имени 60-летия Союза ССР.

В. МЕЧЕВА,
начальник агентства
«Союзпечать».

Дружба, скрепленная временем



Чита. Монтаж комплекса аппаратуры для Дома радио осуществляют в этом сибирском городе специалисты Бурейского электромеханического завода.

С удовольствием взяли мы за изготовление почётного заказа из Советского Союза, — говорит инженер-проектировщик, руководитель группы венгерских специалистов Э. Лемер Ковач. Я уже третий раз приезжаю в Забайкалье. У нас с советскими специалистами много общих дел, но контакты строятся не только на основе взаимовыгодного сотрудничества, но и на искренней дружбе наших стран, проверенной суровыми испытаниями. Мы побывали в Читинском краеведческом музее, в котором есть стенды, рассказывающие об интернациональных отрядах венгров, сражавшихся за Советскую власть в Забайкалье.

На снимке: звукорежиссер музыкальных передач В. Плотицкий (слева) и инженер-проектировщик из ВНР Э. Ковач.

В ПЛЕНУ ИЖДИВЕНЧЕСТВА

Размышление над фактом

тридцати человек.

В чем дело, почему люди не хотят строить личное жилье? Может в этом вопросе не дорабатывают шахтотомы? Вот что на это ответил председатель шахткома шахты «Капитальная» Л. Г. Еремин:

— Разговор о строительстве домов мы ведем с теми, кто нуждается в жилье. Однако многие наотрез отказываются.

Примерно то же самое сказал и директор шахты «Высокая» А. Н. Паутов.

Но разгадка на этот вопрос все же нашла. Недавно на прием по жилищному вопросу в горком партии пришел молодой человек, рабочий шахты «Высокая». Он жаловался на то, что живет в общежитии четвертый год, подрастает ребенок, в комнате стало тесно и потому просил некую-нибудь, а благоустроенную, как минимум двухкомнатную квартиру. В горкоме ему порекомендовали построить свой дом. Но тот, как говорится, встал в позу.

— На мушкетерах...

дом, хоть он и благоустроенный. Его же строить надо, а когда отдыхать? Так вот, оказывается, что пугает людей.

Не секрет, немало у нас молодых семей, проживающих годами в общежитиях. А что заставляет? Собственная лень, да иждивенчество. А между тем, вполне могли бы построить свои дома. Сегодня на это почти все шахты предоставляют суды. Однако, увы! Желая иметь свое жилье совсем немногие. Конечно, куда приятнее после работы послушать музыку, что называется отдохнуть для души. Но не это ли казодневное бесполезное убийство времени надоедает? А молодым в нашем городе в общем-то и нечем заняться. И тогда начинаются мелкие ссоры и се-

мье, потом скандалы. И это вовсе не случайно...

Не будем приводить цифры разводов, но поверьте, эти самые разводы там, где бытует иждивенчество, царит иждивенческое настроение. Кто-то бы еварил щи, кто-то бы застеклил окно, кто-то бы построил дом. А если бы молодые дружно взялись за строительство своего жилища? Наверное, с удовольствием помогли бы и родственники. Ведь общая забота и работа роднят и объединяют людей.

Мне кажется, что работникам ЗАГСа следует серьезней изучить этот вопрос. И в самый торжественный день молодоженам, остро нуждающимся в жилье, вручать необходимые документы на строительство домов. Думается, такие семьи будут самыми крепкими и счастливыми. Потому что свое гнездышко, как говорится, в народе, они вили сами, своими руками.

Мне не раз приходилось бывать у новоселов,

и ни один из тридцати двух человек не пожалел, что имеет дом, огород. В этих семьях и дети растут трудолюбивыми. А что дадут, чему научат своих детей те, кто сегодня ютится в коммуналке общежития? Единственное, что могут, — передать им иждивенческое настроение...

Иждивенчество, оно настолько глубоко пустило свои корни, что куда ты ни посмотришь — всюду встретишь его проявления. Вот, к примеру, сейчас ЖЭКи сдают коммунальные дома на социальность. Но многих квартиро-съемщиков, как говорится, и калачом из квартиры не выманишь, чтоб застеклить окно, отремонтировать дверь. Все ждут, что кто-то сделает другой.

А вот еще пример иждивенчества. В редакцию газеты недавно пришло письмо из Сарбалы, где автор частного дома спрашивал: куда мусор и золу девать, мол, придите и укажите мне место.

Н. ПОНОМАРЕВА.

Жилищная проблема... Она сегодня беспокоит каждого руководителя, но особенно тех предприятий, где очередь на получение жилищной составляющей сотни человек. Наши строительные организации не успевают строить жилье дома. Да и наши желания получить отдельную благоустроенную квартиру зачастую немногим превосходят возможности строителей. Вот судите сами: только в этом году в нашем городе вступили в брачный союз около 700 человек. А это значит, такое же количество заявлений на получение жилищной составляющей поступило на предприятия и в организации.

Решая жилищные проблемы, Министерство угольной промышленности разрешило горнякам строить дома с предоставлением ссуды. Первыми заявителями в этом деле стали горняки шахты «Капитальная», затем шахты «Высокая». Выросли небольшие шахтерские поселки на Мирном и на Высоком. Однако всего таких новоселов насчитывается чуть побольше



Звонок

ВСПОМИНАЯ О ЛЕТЕ

Есть о чем вспомнить мальчишкам и девочкам Малиновской средней школы № 19. Это их руками отремонтирована и обновлена школа, приведена в порядок библиотека, мастерские, спортивный зал. Это они помогали в столь сложном и трудоемком деле, как ремонт отопительной системы, оборудовали воле школы замечательную спортивную площадку.

Нашлись дела и для ребят помладше. Забота о чистоте и порядке на территории школы стала их первой обязанностью. Сегодня своими впечатлениями о трудовом лете поделится старшекласник.

Жанна Мартынова, учащаяся 10 «б» класса:

— В этом году мне выпала большая честь — быть командиром летнего трудового лагеря «Юность». Волновалась очень, опасалась: не справлюсь, не смогу наладить работу ребят, быть настоящим командиром.

И в самом деле пришлось трудно. Трудно еще и потому, что кроме обычных обязанностей пришлось уделить немало времени оформлению лагеря, решить множество организационных вопросов. Но все же главным оставался контроль за работой ребят. Они не подвели, трудились очень здорово. Было у нас пять бригад, и все так старались, так добросовестно работали, показывая и сноровку, и мастерство завидное, что нелегко было опередить, кто же лучше всех. Итоги мы подводили каждый день, и ребята очень ревностно следили за изменениями на экране соревнования. А еще раз в неделю мы на торжественной линейке называли победителей соревнования и вручали им сладкий приз. Всем, конечно, хотелось завоевать такой приз, но чаще других это удавалось бригаде Вити Баранова. Ребята придумали для своей бригады гордое название «Орлы» и старались его оправдать. Перевыполнение нормы стало для них делом привычным, а однажды они выполнили план на 176 процентов! И все же рекорд установила бригада Анакина, выполнившая свое задание на 235 процентов.

Мы подсчитали, что ребята за первый сезон отработали в школе 4560 часов и получили работу на 1880 рублей. 50 рублей мы решили перечислить в Фонд фестиваля.

Но конечно, для праздника в лагере запомнится нам не только трудом. Сколько интересных мероприятий и подготовили и провели сами ребята! Это и фестивальная спартакиада, и митинг «Памяти жертв фашизма», и встреча с делегатом Всесоюз-

ского фестиваля Е. Брюховым, и вечер юмора, и конкурс «Песни запевают молодежь». А мне, да и всем ребятам, чаще всего вспоминается вечер цветов и поэзии. Очень красивый и веселый получился праздник. Девочки с удовольствием составляли букеты, придумывали к ним названия. Сколько прекрасных лирических стихотворений прозвучало в этот вечер!

В конкурсе «Кто назовет больше названий цветов» пришлось поломать голову. Мальчишки сами выдумывали названия, фантазировали, кто как мог, поэтому было очень смешно и интересно.

Михаил Килин, учащийся 10 «а» класса:

— Мне довелось быть командиром летнего трудового лагеря на втором сезоне. Работали в это время только старшекласники. Нам поручили полку редьки в совхозе «Осинниковский». Работа эта совсем не так проста, как может показаться на первый взгляд. И нормы у нас были напряженные — два с половиной ряда в день, но всем они оказались по плечу.

Понятно, нам, мальчишкам, больше всего понравилось заниматься благоустройством спортивной площадки. Правда, в начале смены три семикласника не справлялись с нормами, отлынивали от работы, а уже к концу месяца их фамилии были в числе лучших, даже призы на последней линейке им вручили.

Крупных мер не требовалось, просто товарищески, по-хорошему поговорили с ними, и ребята, пусть не сразу, переменили свое отношение к делу. Да и сама атмосфера в лагере была деловая, настраивала на работу с полной отдачей.

А лучшими были названы бригады «Парус» и «Звончок».

Отлично поработали ребята. Это единое мнение членов штаба, бригадиров и комиссаров, которые очень придирчиво, очень внимательно проверяли качество работы. А если другие и отстали от победителей, то совсем немного.

НАПУТСТВИЕ

Сто ребят-старшекласников подшефной школы № 14 и школы № 15 поселка Постоянный провели свою летнюю трудовую четверть у нас на Южно-Кузбасском производственном комбинате. Это в два раза больше, чем в прошлом году. Если продолжить сравнение, то и сама их работа была организована куда лучше, чем прежде. С первого дня ребята были нацелены на труд производительный, на строгое выполнение правил внутреннего распорядка.

По-отечески доброжелательно встретил школьников деревообрабатывающий цех, где начальником А. И. Полтояйнен. Коллектив цеха был подготовлен к этому заранее, бригады, мастера, передовые рабочие были настроены на то, чтобы практика не прошла для ребят впустую, чтобы они смогли овладеть трудовыми навыками, почувствовали настоящий интерес к рабочим профессиям.

Не менее серьезно и ответственно отнеслись к организации работы ребят на производстве и учителя — Е. В. Грушевская и В. П. Савоськи-

на из школы № 14: Л. А. Скарденнова и С. А. Машина из школы № 15.

Вот это-то соединение усилий, общая живая заинтересованность в трудовой подготовке ребят помогли повысить качество обучения школьников профессиям, качество трудового и нравственного воспитания в целом, и деле укрепить связь обучения с жизнью.

Получился мальчишкам хлопотливый и заботливый мастер ДОЦа С. В. Занкин, ответственный за организацию практики. Он учил ребят превыше все-го почитать трудолюбие и мастерство, честность и правдивость, коллективизм и дружбу, непримиримость к недостаткам — все то, из чего складывается коммунистическое отношение к труду.

— Все, что создано на земле, создано рабочими руками, — любил повторять он своим подопечным. — Старайтесь стать настоящими рабочими, мастерами своего дела. И тогда будет чем гордиться!

Владению столярными инструментами, навыками деревообработки учили школьников передовые ра-

бочие, ветераны труда, люди авторитетные в коллективе. В их числе бригадир станочников В. М. Ярутина, бригадир Г. Я. Хабибуллин, Л. А. Кучменко, рабочие А. Т. Таганов, М. М. Кузнецов, Г. Л. Сипакова, И. Ф. Копытов, Н. В. Солдаткина и другие.

О том, как приобщаются школьники к труду, наша сегодняшняя страница.

боиче, ветераны труда, люди авторитетные в коллективе. В их числе бригадир станочников В. М. Ярутина, бригадир Г. Я. Хабибуллин, Л. А. Кучменко, рабочие А. Т. Таганов, М. М. Кузнецов, Г. Л. Сипакова, И. Ф. Копытов, Н. В. Солдаткина и другие.

Приятно им было сознавать, что опыт их пригодились ребятам — так ловко в конце практики орудовали они столярными инструментами. Многим пришлось по душе работа на предприятии. Не случайно и после окончания практики они пришли в свой цех и трудились здесь до середины августа.

Неплохо освоили школьники изготовление оконных блоков, запересовку дверных полотен, а уж мастерить почтовые ящики и вовсе стало для них привычным делом.

Для справки скажу, что ребята выпустили продукции на 8,8 тысячи рублей.

На спецсчет школы № 14 перечислено 1013, а на спецсчет школы № 15 — 752 рубля.

Но главное — школьники уже сейчас поняли, как непросто зарабатывать

есть хлеб, привыкли к трудовому режиму, повзрослели. С хорошим настроением заканчивали они свою практику, рабочие цеха тепло напутствовали их:

— Учитесь, перенимайте опыт старших, а потом работайте так, чтобы люди могли сказать: это настоящий рабочий человек.

Те же мысли прозвучали и в выступлении главного инженера предприятия П. С. Красильникова на празднике знаний в школах. Он познакомил всех с приказом о награждении ребят почетными грамотами за добросовестное отношение к труду и торжественно вручил их двадцати четырем мальчишкам — учащимся 14-й и 15-й школ: Славе Костюку, Сергею Воробьеву, Сергею Дегтянникову, Славе Хену, Андрею Малайчину, Саше Снегиреву и многим другим.

И еще пожелал, чтобы трудовое творчество всегда было для ребят самым высоким стимулом в работе.

А. ГЛУМОВА,
начальник отдела кадров
ЮК ПК.

СОЛНЕЧНЫЕ ДНИ

«Гренада» — так назывался наш летний трудовой лагерь при школе № 2. Два сезона жил наш лагерь, и оба были интересны. На первом сезоне ребята занимались благоустройством, соорудили спортивную площадку. Сделали для школы очень много. Но я хочу рассказать о втором сезоне.

Восью шла подготовка к началу учебного года — побелка, покраска. Мы разделились на три бригады — «Ремонтник», «Юннат» и «Зеленый патруль». У каждого была своя работа, бригады соревновались, каждый день отчитывались бригадиры Лена Никулина, Света Снедьникова и Женя Шевлюга о проделанной работе. В честь лучшей бригады на утренней линейке поднимался флаг. Работали мы на пришкольном участке, на прополке картофеля у шефов, горняков «Капитальной», но самой интересной была работа, которую мы делали все вместе — чистка леса. Наша школа заключила договор с Калтанским лесничеством, и мы должны были вычистить сосняк, находящийся за улицей Солнечной. Сосны там посажены давно, разрослись, и их ветви, засохшие и живые, перепутались между собой внизу так, что нельзя даже пройти. Мы работали по два-три человека на ряд. Мальчишки топорами рубили сучья, мы, девочки, убирали их. Работа, конечно, была нелегкой —

но как приятно было посмотреть на наш сосняк потом! Он стал солнечным, светлым, чистым. Сосны стали стройными, и даже воздух как будто стал еще душнее. Недаром мальчишки, хоть и рубили в рукавицах, набрали на руках крепкие мозоли. Теперь в этом сосняке будет больше грибов, ягод, в нем можно будет спокойно ходить.

Мы заработали 600 рублей, которые перечислены на спецсчет школы.

Возвращались с работы немного усталыми, но домой уходили не сразу. Ходили вместе в кино, проводили конкурсы, КВНы — мероприятий было много. Трижды ездили на экскурсию — в Калтан, Новокузнецк, Междуреченск. Проводили концерты, и тут впереди всех оказывались девочки из «Ремонтника» и «Юнната». «Зеленый патруль», мальчишки, отставали, хотя в их честь нередко поднимался флаг на линейке, когда подводились итоги дня. Зато перед закрытием сезона они удивили всех: на традиционный концерт Вася Киричук и Андрей Андреев приготовили не что-нибудь — фокусы! Их номер всем понравился.

Учебный год уже начался — но лето мы вспоминаем часто. Хотелось бы, чтобы и следующие каникулы были такими же интересными.

О. ДАВИДЮК,
ученица 7 класса «а»
школы № 2.

ЦЕХ В ШКОЛЕ

Неумолчно стучат электрические швейные машинки. На белом пластике столов — лоскутки детских платочков. Склонились над ними аккуратные головки в тугих завязанных косынках. Быстро и ладно идет работа. И если б не форменные школьные платочки с комсомольскими значками, не банты и хвостики, то можно подумать, что цех самый настоящий.

В самом деле, старшекласники школы № 1 работают здесь по договору с цехом № 1 швейной фабрики «Березка». Ко времени окончания школы вместе с аттестатом о среднем образовании они получают и свидетельство о присвоении I-II разряда профессии швей-мотористки.

Школьному цеху уже четверть века, многим он помог найти дело на всю жизнь. Фотографии бывших выпускников украшают доску Почета на фабрике «Березка». Работают девушки и швеи, и мастерами, и в ОТК. Бывали годы, когда половина выпускниц уходила на фабрику.

Сначала заказы фабрики выполняли ученицы 9-10 классов. Теперь в производственный труд включились и семикласники. Они приучаются здесь к дисциплине, внимательности и сознанию важности порученного дела. Сейчас старшекласники — свои люди на фабрике, приходят получать по разрядке фурнитуру и все нужное для работы. Работа нравится — а как иначе объяснить, что

свой летний план — 700 детских платочков — школьница перекрывает чуть ли не вдвое, дав 1257 штук! Получилось больше, чем за весь учебный год, когда шили девочки один раз в неделю, и заработали для школы почти 900 рублей.

Девочки разные — есть труженицы, есть и с ленцой. Но работа, где каждый выполняет определенную операцию, заставляет подтягиваться каждого. Навыки остаются надолго и, наверное, не раз потом пригодятся. Простой пример: на выпускной вечер почти все девочки шьют себе платочки, в этой мастерской. Шьют прекрасно, с выдумкой и старанием, по всем правилам швейного искусства. И эти светлые, модные, нарядные платочки — словно приложение к свидетельству о получении профессии.

А сейчас мастерскую заливают ровный свет лампы дневного освещения. На столе для ручной работы выложена грудка картонных коробок с деталями раскрытых детских платочков. На этот раз они из зеленого ситца в цветочек, с кармашками, воротничком, нестройной окантовкой. Девочки любят, когда модели часто меняются, когда тнани попадают по ярче, покрасивее. Они и сами ведь еще почти дети, только только шагнули на тот порог, за которым начинается взрослая жизнь.

Г. НАУМЕНКО,
преподаватель
трудового воспитания
школы № 1.

