

МАЯК КОММУНИЗМА

ОРГАН ОСИННИКОВСКОГО ГОРОДСКОГО
КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА НАГРАЖДЕНА ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ
ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

Газета издаётся
с 1933 года

№ 99
(8119)

ЧЕТВЕРГ

18

АВГУСТА

1983 года

Цена 2 коп.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам
и субботам

На агитплощадках города

ТАЛАНТОВ У НАС МНОГО

Пятьдесят пять человек присутствовало на вечере, состоявшемся на агитплощадке по улице Косой Лог. Для них была прочитана интересная лекция о международном положении. А затем хозяевами сцены стали жители с улицы Путевая. Здесь под руководством заведующей агитплощадкой улицы Путевая Г. В. Лажнецовой (ОРС промтоваров) был создан хор. В него входят десять человек, в основном это пожилые

люди, но как показало их выступление, душа у них молодая. Как здорово, как задорно под аккомпанемент аккордеона звучали частушки, песни, припевки! Руководит кружком С. А. Осик и И. Н. Дудко. Жители улицы Косой Лог сейчас подумывают: а не организовать ли нечто подобное у себя? А что? Талантов у нас много!

В. СТЕПАНОВ,
внешт. корр.

БЕСЕДА О ЗДОРОВЬЕ

В рамках очередного мероприятия на агитплощадке по улице Путевая, состоялась встреча жителей микрорайона с заслуженным врачом РСФСР, заведующей горздравоотделом горисполкома М. М. Непомнящей. Очень интересным был ее рассказ об истории развития здравоохранения в нашем городе, о его перспективах.

Много внимания уделила выступающая рассказу о некоторых заболеваниях и их профилактике. Немало вопросов задали М. М. Непомнящей жители микрорайона и на все получили очень обстоятельные ответы. Около часа продолжалась эта интересная беседа.

С. ПУТИНЦЕВА,
внешт. корр.

ХОРОШИЙ ВЕЧЕР

В теплый августовский вечер на агитплощадке по улице Пушкина собрались жители. Детвора качалась на качелях, кто-то старшие занимались на спортивной площадке. А потом началась интересная с житейской точки зрения беседа врача городской стоматологической поликлиники Лидии Петровны Евстратовой «Знахарство и религия».

А тем временем к выступлению готовился вокально-инструментальный ансамбль Малиновских ДОЦ. По общему мнению, вечер удался. И, конечно, в этом успехе большая заслуга наших неутомимых общественных работников Тансии Ивановны Шиковой и Марии Николаевны Четыркиной.

А. ВИТЬКО,
С. СТАНКЕЕВ.

ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ

На днях коллектив завода по ремонту радиотелевизионной аппаратуры получил телеграмму, в которой сообщается, что по итогам работы за второй квартал коллективу присуждено первое место среди заводов объединения «Кузбасс-телерадиообтехника». Коллектив награжден переходящим Красным знаменем и денежной премией.

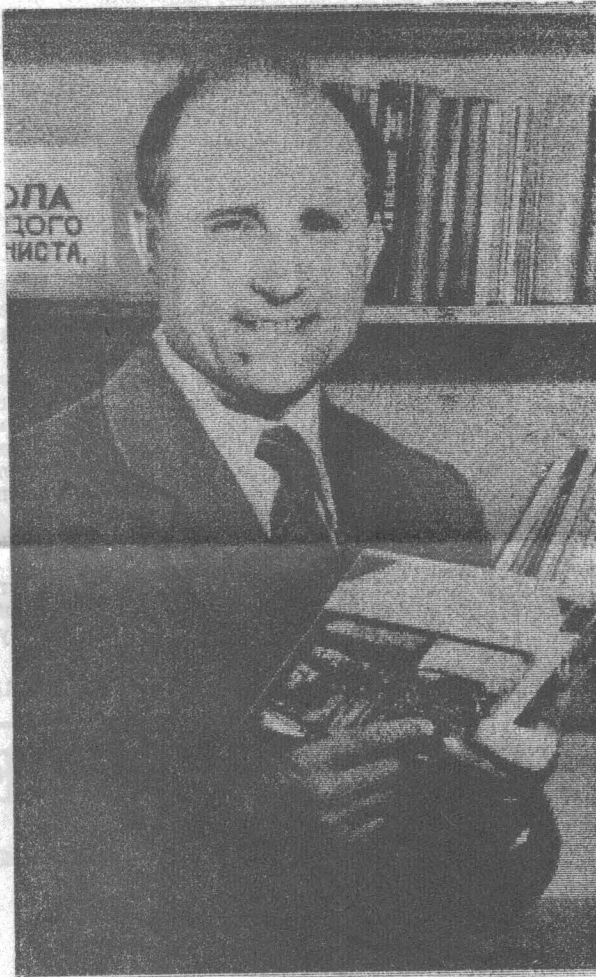
Надо сказать, успешно работает в этом году коллектив завода. План семи месяцев выполнен на 114,9 процента. Оказано услуг сверх плана на 18,3 тысячи рублей. Рост реализации быто-

вых услуг против прошлого года возрос на 26,1 тысячи рублей.

Как всегда, хорошо работали коллективы всех восьми мастерских, но все же лучших показателей в работе достигли мастера с поселков Малиновка и Высокий. По результатам работы полугодия звание «Лучший по профессии» присуждено мастерам: В. В. Марину, Ю. Н. Попку, А. А. Афанасенко, А. М. Глемину, В. К. Атакшееву, В. А. Кузнецову, А. Н. Пьянкову.

В. КОЧЕВА,
директор завода.

Дню шахтера — достойную встречу!



УСПЕШНОЕ НАЧАЛО

Летние месяцы для коллектива нашего цеха № 1 швейной фабрики «Березка» — период довольно напряженный. Объясняется это в первую очередь тем, что по графику летних отпусков каждый месяц отдыхают целые швейные потоки.

И июль в этом смысле тоже не был исключением. Первый месяц второго полугодия стал успешным для вернувшихся из отпуска, наших передовых коллективов — потоков Г. Ф. Квасовой — Н. Я. Макаровой и Е. Б. Бинауб — А. Л. Бары-

шевой. Эти коллективы справились со своими месячными заданиями соответственно на 102,4 и на 104 процента. Отлично потрудились в июле и небольшая бригада швей, руководит которой Н. Н. Гордеева. Свой план она выполнила на 109,5 процента.

За успешную работу профсоюзный комитет цеха наградил эти бригады билетами на концерты Челябинского театра оперы и балета.

В. ОЛЬНИЦКАЯ,
внешт. корр.

МАСТЕРА НА ВСЕ РУКИ

Прошедший месяц для коллектива ателье № 3 был особенно напряженным. Кроме основной работы, мастера ходили на прополку овощей, на заготовку сена. И все же, несмотря на это, бригады по пошиву легкого платья значительно перевыполнили месячное задание.

Например, бригада А. И. Сычай выполнила план более, чем на 130 процентов. Кроме этого, в адрес бригады заказчики написали три благодарности за качественно выполненные изделия.

На 107,3 процента выполнила план и бригада легкого платья, возглавляет которую В. П. Ночвей. Такие показатели достиг-

нуты благодаря мастерству Т. В. Александровой, Н. В. Тараряцовой, Л. Д. Долгополовой, Е. Я. Гордеевой, которые всегда с высоким качеством. Более чем на 120 процентов выполнила месячный план вышивальщица Т. В. Глок, на 110,2 процента выполнила план мастер головных уборов З. И. Чугунова. Постоянно перевыполняет план закройщица легкого платья И. В. Ваулина. В июле она выполнила план на 125,7 процента. Кроме этого, она прекрасно шьет чехлы на новые марки автомашин.

Н. САВЧУК,
технолог
ателье № 3.

ЮБИЛЕЙ СТРОИТЕЛЕЙ

Яркими лозунгами, плакатами, отражающими успехи бригады, был украшен актовый зал ДК «Шахтер» 13 августа. Причину торжества объясняла большая эмблема: «50 лет СУ-6». Коллектив строительного управления № 6 отмечал в этот день свой полувековой юбилей.

Многочисленных гостей еще в холле второго этажа встречали работники управления, вручали всем юбилейные значки. Здесь же на пяти стендах-панелях была оформлена фотовыставка «Мы строим город». Выставка отражала и прошлое управления, например, сфотографировано самое первое здание, построенное управлением (тогда еще ремонтностроительной), и сегодняшней день организации: лучшие бригады, крупнейшие объекты.

Ровно в 11 часов под бой барабанов передовые рабочие управления внесли в зал знамена трудовой славы. Началось тор-

жественное собрание. Коллектив СУ-6 поздравил со знаменательной датой Д. А. Краев — первый секретарь ГК КПСС, В. М. Шанин — председатель горисполкома, А. Т. Козлов — председатель терминального управления «Кузбассжилстрой», Д. Ф. Никитин — директор шахты «Капитальная» и многие другие.

Но юбилейное торжественное собрание строителей было не совсем обычным. Выступления гостей были соединены с рассказом об истории управления, о его лучших людях, с чтением ветеранов труда и передовых бригад. Только 43 работникам управления было присвоено звание «Ветеран СУ-6». Им вручены юбилейные ленты, подарки, памятные адреса. Все люди, о которых говорили ведущие, приглашались на сцену.

Многие строители получили в этот праздничный день награды. 47 работникам присвоено зва-

ние «Отличник социалистического соревнования Министерства угольной промышленности СССР», пять человек награждены грамотами Минуглепрома СССР. Это — Э. Э. Куз — бригадир штукатуров, М. Ф. Струн — станочник ДОЦ, М. Е. Ковалева — заслуженный строитель РСФСР бригадир маляров, В. В. Елизаров — токарь. Шести строителям вручены грамоты ГК КПСС: занесены работники управления и в Почетные книги комбината «Кузбассжилстрой» и треста «Кузбассгражданстрой № 1». Это лишь часть всех почетных наград, которых удостоены работники управления. Только 158 ценных подарков вручено им в честь юбилея. Приятным подарком стали для строителей и музыкальные номера, исполненные вокальным инструментальным ансамблем управления.

К. ОСМОЛОВСКАЯ,
секретарь партбюро.

ВСТРЕЧА С ДЕПУТАТОМ

В красном уголке СУ-6 состоялась встреча избирателей со своим депутатом в областном Совете народных депутатов, первым секретарем ГК КПСС Дмитрием Афанасьевичем Краевым.

Д. А. Краев рассказал избирателям о проделанной за отчетный период работе. Много места в своем выступлении уделил он рассказу о том, как трудятся жители нашего города, как решаются у нас Продовольственная программа. О строительстве тепличного комбината и теплотрассы, о благоустройстве домов и улиц шел разговор.

Д. А. Краев ответил на многочисленные вопросы избирателей.

Е. КИВИСАР,
внешт. корр.

С БОЛЬШОЙ АКТИВНОСТЬЮ

Не первый год общественными распространителями печати у нас в ОШСУ являются Т. М. Егорова, Н. Н. Гончарко, В. К. Яценко, В. П. Жук, поэтому все они хорошо знают своих подписчиков, знают их читательские запросы.

Вот и в этом году в нашем коллективе подписная кампания началась очень активно. Это благодаря опытной работе наших общественных распространителей печати — а всего их у нас семь человек.

Сегодня на периодическую печать подписалась третья часть рабочих ОШСУ.

Ф. МИРСАНТОВ,
председатель
партбюро ОШСУ.

Сразу после опубликования материалов июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС в печати состоялось их обсуждение в бригадах, цехах швейной фабрики «Кузбасс». Партийное собрание с повесткой «Об итогах июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и задачах партийной организации фаб-

рики, укрепление трудовой и производственной дисциплины. Горьким уроком стало переключение фабрики в январе на новый прокладочный материал — прокладочный. За полгода до переключения об этом знали все службы, однако понадеялись на «авось». И вот резуль-

тат: все цеха фабрики все службы тесно взаимосвязаны, предприятие замкнуто и разрыв одной цепи грозит соседнему звену, предприятию в целом. И, как видно из выступлений, таких разрывов на фабрике не один и не два.

О путях выхода из прорыва, а это нелегкая

задача, размышляли выступающие, предлагая конкретные меры. Одна из них и, пожалуй, самая существенная — необходимость улучшения организации производства.

Вот такой пример привел начальник цеха-потока № 1 В. С. Григорьев. В цехе этом многие бригады не выполняют план, а вот бригада № 1 выполняет. И работает она в таких же условиях, как и остальные. И никаких секретов успешной работы здесь нет.

Просто на высоком уровне в бригаде трудовая и производственная дисциплина, хорошая организация труда, люди работают с чувством высокой ответственности за свое дело. И заслуга в успешной работе бригады прежде всего мастера Ф. Ф. Заплаткиной.

Работе фабрики в целом мешают прогулы и опоздания (однако товарищеский суд и совет профилактики работают плохо), отпуска с разрешения администрации (в то время, как не всегда выясняется, действительно ли нужен отпуск работнику), заболеваемость (злой в отдельных по-

мещениях температура не поднимается выше 11—13 градусов) и т. д. Экономические показатели — это во многом и результат идеологической работы. Одна из лучших пропагандистов фабрики Л. П. Агненко констатировала:

— Занятия, умело организованные, сплачивают людей, вырабатывают у слушателей чувство товарищества, воспитывают нетерпимость к лодырям, вырабатывают активную жизненную позицию, хозяйское отношение к производству.

Слушатели «Школы экономических знаний», которую ведет Л. П. Агненко — костяк рабочего коллектива раскройного цеха. Из восьми человек, принятых в последний год в партию, 7 — слушателей этой школы.

Однако пропагандист не удовлетворен качеством занятий, т. к. не хватает средств наглядной агитации; она размышляет о том, как покончить с бытующим еще в отдельных кружках формализмом, механическим, оторванным от жизни заучиванием текста.

Подводя черту большому разговору, коммунисты фабрики записали в своем постановлении: необходимо по всем направлениям, всеми доступными средствами и способами совершенствовать стиль, формы и методы идеологической работы, поднимать эффективность и действенность организаторской и политической деятельности в массах, утверждать партийную деловитость и конкретность в работе, как этого требует июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС.

Л. БОРИСОВА.

Клуб миллионеров

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

В Читинской области на разрезе Харанорский объединения «Востсибуголь» существует «Клуб миллионеров». Возник он, когда экскаваторщик, кавалер ордена Ленина Анатолий Трофимович Майборода на старенькой трехкубовой машине принял в отвалы более миллиона кубометров горной массы за год. С тех пор и повелось на разрезе: погрузил, либо вывез миллион тонн угля или породы — становишься членом делового клуба. Но норма эта особая, мастерская, и выполнить ее способен не каждый, а только большой специалист своего дела. За время своего существования клуб стал, пожалуй, самой авторитетной общественной организацией на предприятии, подлинной школой новаторов. Сейчас в клубе — шестнадцать бригад, в будущем непременно станет больше. Докладательство тому —

возросшая производительность труда за десятилетие — пятилетку на 17,2 процента.

В 1984 году, как записано в Основных направлениях экономического и социального развития страны, принятых на XXVI съезде партии, должен быть дан первый агрегат Харанорской ГРЭС, а в 1985-м — второй. К концу одиннадцатой пятилетки предполагается довести добычу топлива с шести с половиной до девяти миллионов тонн угля в год. А с пуском в эксплуатацию разреза «Харанор-2» будет давать стране двенадцать миллионов тонн.

На снимке: на очередном заседании «Клуба миллионеров» знатный шахтер разреза А. П. Тарасенко поздравляет бригадира экскаваторщиков Владимира Попова с вступлением в семью «миллионеров».

Фото Л. Свердлова. (Фотохроника ТАСС).



Партийная жизнь: идеологическая работа РАЗОРВАННАЯ ЦЕПЬ

рики, вытекающих из постановления Пленума и речи Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова» явилось итогом коллективного размышления о состоянии идеологической работы на фабрике и перспективах ее.

Глубоким, аналитичным и самокритичным докладом директора В. Ф. Гарина положила начало большому, принципиальному разговору. А поговорить было о чем: предприятие в этом году работает плохо. За семь месяцев недоделано к плану товаров массового спроса 186,5 тысячи штук. Не выполнен план производительности труда. Очень плохо работает второй цех: здесь трудно назвать бригаду, которая была бы близка к выполнению плана.

— Анализ работы нашего предприятия показывает, что не все возможности использованы, не все резервы мобилизованы, — признает докладчик. — Прежде всего необходимо лучше использовать такие важные резервы, как сокращение потерь рабочего време-

ни, укрепление трудовой и производственной дисциплины. Горьким уроком стало переключение фабрики в январе на новый прокладочный материал — прокладочный. За полгода до переключения об этом знали все службы, однако понадеялись на «авось». И вот резуль-

тат: все цеха фабрики все службы тесно взаимосвязаны, предприятие замкнуто и разрыв одной цепи грозит соседнему звену, предприятию в целом. И, как видно из выступлений, таких разрывов на фабрике не один и не два.

О путях выхода из прорыва, а это нелегкая задача, размышляли выступающие, предлагая конкретные меры. Одна из них и, пожалуй, самая существенная — необходимость улучшения организации производства.

Вот такой пример привел начальник цеха-потока № 1 В. С. Григорьев. В цехе этом многие бригады не выполняют план, а вот бригада № 1 выполняет. И работает она в таких же условиях, как и остальные. И никаких секретов успешной работы здесь нет.

Просто на высоком уровне в бригаде трудовая и производственная дисциплина, хорошая организация труда, люди работают с чувством высокой ответственности за свое дело. И заслуга в успешной работе бригады прежде всего мастера Ф. Ф. Заплаткиной.

Работе фабрики в целом мешают прогулы и опоздания (однако товарищеский суд и совет профилактики работают плохо), отпуска с разрешения администрации (в то время, как не всегда выясняется, действительно ли нужен отпуск работнику), заболеваемость (злой в отдельных по-

мещениях температура не поднимается выше 11—13 градусов) и т. д. Экономические показатели — это во многом и результат идеологической работы. Одна из лучших пропагандистов фабрики Л. П. Агненко констатировала:

— Занятия, умело организованные, сплачивают людей, вырабатывают у слушателей чувство товарищества, воспитывают нетерпимость к лодырям, вырабатывают активную жизненную позицию, хозяйское отношение к производству.

Слушатели «Школы экономических знаний», которую ведет Л. П. Агненко — костяк рабочего коллектива раскройного цеха. Из восьми человек, принятых в последний год в партию, 7 — слушателей этой школы.

Однако пропагандист не удовлетворен качеством занятий, т. к. не хватает средств наглядной агитации; она размышляет о том, как покончить с бытующим еще в отдельных кружках формализмом, механическим, оторванным от жизни заучиванием текста.

Подводя черту большому разговору, коммунисты фабрики записали в своем постановлении: необходимо по всем направлениям, всеми доступными средствами и способами совершенствовать стиль, формы и методы идеологической работы, поднимать эффективность и действенность организаторской и политической деятельности в массах, утверждать партийную деловитость и конкретность в работе, как этого требует июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС.

Л. БОРИСОВА.

ЧТО, ГДЕ, КОГДА?

В последнюю декаду августа для жителей города предлагается большая разнообразная программа. 22 числа в ДК «Шахтер» выступит Челябинский государственный театр оперы и балета имени М. И. Глинки. Он предлагает оперетту И. Штрауса «Летучая мышь».

Этот коллектив выступит с большим праздничным концертом перед горняками шахты «Капитальная» 25 августа в ДК «Шахтер», 26 августа — на городском торжественном собрании, посвященном Дню шахтера, 28 августа — на стадионе «Шахтер».

20—21 у нас в гостях артисты «Москворецкого» ансамбля. Они выступят с циклом под названием «Все начинается с любви», который посвящен поэзии Р. Рождественского. В программе — художественное слово и песни на стихи поэта.

В августе же на гастроль в Осинники придет вокально-инструментальный ансамбль «Нежность» Хабаровской филармонии.

20—21 августа можно побывать в Новокузнецке на стадионе «Металлург» на фестивале «Зори Кузбасса», в котором участвуют ведущие мастера эстрады. Билеты продаются в кассах стадиона «Металлург».

С опережением календарного графика работает на ударной вахте в честь Дня шахтера бригада буровиков А. И. Глазкова с разреза «Осинниковский». В текущем году она выступила инициатором городского соревнования по достойной встрече профессионального праздника горняков. За три месяца вахты бригада Глазкова решила пробурить сверх плана 1,5 тысячи погонных метров скважин, она успешно перевыполняет ранее принятые обязательства. Например, в августе, взвесив и обсудив свои возможности, при месячном обязательстве 460 погонных метров она решила пробурить сверх плана 750 погонных метров скважин. Сейчас среди буровиков идет индивидуальное соревнование за право завершить повышенные обязательства, взятые в честь Дня шахтера.

Высокие производственные показатели и качество в работе достигаются бригадой Глазкова за счет повседневного изучения и внедрения в производство передовых методов бурения скважин, трудовой и технологической дисциплины и бережного отношения к доверенной технике и государственными материалами.

Этими качествами обладают снороватые бригады водителей большегрузных машин с Малиновской автобазы, руководят которыми А. С. Егоркин,

НЕ ВСЕ ПРОБЛЕМЫ РЕШАЮТСЯ

Проверяем выполнение обязательств

И. П. Горохов и А. А. Слободин. Они не выезжают на линию до тех пор, пока не проверят все узлы своих машин. Хорошее знание эксплуатационных возможностей большегрузных автомобилей и бережное отношение к ним — вот основные слабые трудовые успехов бригад.

Достигла с начала года хороших производственных показателей и подготовительная бригада И. Н. Сапожниковой с шахты «Высокая». Дополнительно к плану и обязательствам пройдено соответственно 141 и 296 метров горных выработок. Показатели могли быть намного лучше, но виной тому сложная геология и материально-техническое снабжение.

Остается открытым вопрос с обеспечением необходимыми материалами бригад П. И. Метелицы, И. С. Ряполова и П. Н. Светличного, которые работают в строительном управлении № 6. Их проблемы очень медленно решаются руководителями треста «Кузбассгражданстрой-1». Из приведенной таблицы видно, что трудное положение возникло в бригаде Светличного. Из-за плохого материаль-

но-технического снабжения она в любой момент может оказаться в числе отстающих.

На шахте «Шусталепская» лучшей комплексно-механизированной бригадой считается коллектив добычников, руководит которым В. А. Ищенко. К сожалению, в минувшем месяце он не выполнил задание: при плане 38 000 тонн из механизированного забоя выдано на-гора 27 164 тонны угля. Основная причина неритмичной работы — аварийность механизмов. Коллектив стремится найти выход из создавшегося положения. Руководители участка № 4 и общественных организаций взяли под особый контроль ремонт и обслуживание комбайна и механизмов. В августе коллектив, возглавляемый В. А. Ищенко, начал погашать допущенную задолженность к концу месяца решил ее полностью ликвидировать.

Не выполнила месячный план и проходческая бригада И. А. Драскова с Осинниковского ШПУ. При плане 76 пройдено 70 метров горных выработок большого сечения. В июле во время продвижения забоя бригада встретила с крепкими горными породами и не смогла работать с полной отдачей.

В текущем месяце горные условия улучшились и бригада при плане 76 решила пройти 105 метров выработок.

— Это будет нашим трудовым подарком ко Дню шахтера, — говорит бригадир И. А. Драсков и добавляет, — а вот в сентябре не знаем, где будет работать.

О проблемах бригады Драскова ведется разговор в Осинниковском ШПУ и на шахте «Капитальная». Знают об этом руководители по «Союзшахтопроект» и «Южкузбассуголь», работники института «Сибгипрошахт» и ВостНИИ. В городской газете в корреспонденции «А выход где?» говорилось о проблемах бригады, а критический материал для принятия мер направлен в по «Южкузбассуголь», в «Союзшахтопроект» и в

институт «Сибгипрошахт». Получен ответ только от главного инженера дирекции по капитальному строительству по «Южкузбассуголь» А. А. Манко, в котором ничего обнадеживающего нет.

Значит, бригаде придется свернуть свою работу на горизонте — 160 метров и переходить на другие шахты объединения. Это повлияет на дальнейшую реконструкцию горизонта и прирост годовой добычи по шахте «Капитальная».

Работа остальных коллективов — инициаторов за семь месяцев приведена в сводной таблице. В первой колонке — ф.и.о. старшего коллектива, во второй — единицы измерения, в третьей — план с обязательствами на год, в четвертой — плюс, минус к плану, в пятой — плюс, минус к обязательствам.

Заплаткин Б. Н.	т. тонн	500	—	19,3	—	68,5
Яремчук Е. Т.	п. м.	4500	—	73	+	22
Сапожников И. Н.	—	2300	+	141	+	296
Ищенко В. А.	т. тонн	350	+	32,4	+	14,4
Илюшкин А. И.	п. м.	2030	+	12	—	26
Чушкин В. Н.	т. тонн	500	—	28,0	—	49,0
Глазков А. И.	п. м.	52000	+	7057	+	3837
Егоркин А. С.	т. тонн	1000	+	291	+	134
Горохов И. П.	—	500	+	206,9	+	195,9
Слободин А. А.	—	500	+	48,9	+	20,9
Драсков И. А.	тыс. руб.	1300	+	250,9	+	194,9
Марченко А. П.	—	600	+	76,1	+	20,1
Метелица П. И.	—	1100	+	166	+	138
Светличного П. Н.	—	440	+	2	±	0
Ряполов И. С.	—	190	+	42	+	38

Колонка действенности

Житель города Калтан тов. Воронков обратился в редакцию с жалобой о плохом состоянии дорог от ул. Базарная до ул. Тургенева и о слабом освещении улицы Тургенева. С письмом ознакомился председатель Калтанского горисполкома Э. В. Власов. Он ответил, что «по плану благоустройства запланировано асфальтирование улицы Базарной от улицы М. Горького до кирпичного завода и подсыпка гравием до магазина по ул. Тургенева во II квартале 1983 года. Работы выполнены. Освещение будет сделано в III квартале 1984 года. Однако ул. Тургенева застроена частными домами и по правилам должны освещаться номерные знаки домов. Дано указание отделению милиции строже контролировать освещение номерных знаков».

* * *

На письмо тов. Захаровой по поводу нерегулярной работы радио на пос. Постоянный отвечает начальник Узла связи В. И. Задорожнюк: «Работники Узла связи с 23 июля по 9 августа занимались ремонтом радиолинии на поселке, убрали неисправные радиодинамики. В процессе этой работы было выявлено много радиослушателей, которые самовольно подключались, не производили оплату и тем более подключали неисправные динамики. В настоящее время радиосеть работает нормально».

* * *

На корреспонденцию «Равнодушные» отвечает директор шахты «Высокая» А. Н. Паутов. Он пишет: «Факты подтвердились. Корреспонденция обсуждена на совещании с инженерно-техническими работниками. По шахте «Высокая» издан приказ, в котором взят курс на планомерное устранение недостатков, отмеченных в корреспонденции. Составлены дополнительные мероприятия по улучшению качества добываемого угля на очистных, подготовительных участках и в целом по шахте».

Ответил на критическое выступление газеты и директор шахты «Шушталепская» Г. А. Зрайченко. Он сообщает, что сейчас на шахте больше не производится смешивание окисленных углей с участка рекультивации с углем из подземной добычи. Принимаются организационные и технические меры по снижению влажности. В настоящее время влажность соответствующей углей соответствует нормативной.

КОНТРОЛЬ И ПОСТОЯННОЕ ВНИМАНИЕ

Дисциплина — во главу угла

Ни для кого не секрет, что наибольшее число прогулов совершают люди, склонные к злоупотреблению алкоголем. Именно они, как правило, попадают в медвытрезвитель, безответственно относятся к своим обязанностям, то есть мешают своему коллективу работать ритмично и производительно. По сложившейся практике этой категорией людей занимается в основном совет профилактики. На Калтанском заводе котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов в первом полугодии прошлого года в медвытрезвитель побывало 33 человека, в этом году за тот же период 16 человек. О том, какая работа ведется в этом направлении, идет сегодня разговор с начальником отдела кадров завода и председателем совета профилактики В. Л. МАЗАЕВОЙ.

Вопрос: Какие методы борьбы с нарушителями трудовой дисциплины используются на заводе, появились ли в последнее время какие-нибудь новые формы?

Ответ: Знаете, пожалуй, все наши методы известны давно. Главное в этой работе — наладить строгий контроль и не оставлять без внимания ни одного случая нарушения дисциплины. Для этого в заводском совете профилактики заведен точный подробный список всех лиц, стоящих на учете в наркологическом отделении. В советах профилактики цехов тоже имеются такие списки, туда заносятся и те, кто еще не стоит на учете, но склонен к злоупотреблению спиртными напитками. Кроме этого, заведены индивидуальные карточки нарушителей дисциплины, в которых отмечается их каждый проступок и, конечно, то, как они за него наказаны. Практически все, кто совершает нарушение, лишаются премиальных. В конце месяца обязательно и те, кто попал в медвытрезвитель, и кто совершил мелкое хулиганство, побывают под виллами «Крокодила» — на нашем сатирическом стенде.

Работа в этом направ-

лении координируется советом профилактики. Составлен годовой план его деятельности. План этот разбит по кварталам. По плану совет профилактики должен проводиться ежемесячно, но нередко мы собираемся и дважды в месяц, в общем, так, как того требуют обстоятельства.

Ежемесячно вместе с группой народного контроля проводятся рейды по использованию рабочего времени. В цехах у каждого мастера есть журнал, в котором должны регистрироваться все нарушения, все отпуска с разрешения начальника и т. д. Туда же заносятся замечания рейдовой группы. По результатам рейда обязательно издается общецеховской приказ, где указывается, какое наказание определяется для виновных.

Кроме этого, стараемся уделять внимание и индивидуальной работе с нарушителями. К каждому, поступившему на завод «шату», обязательно прикрепляется шеф-наставник. За первое полугодие было проведено 10 индивидуальных бесед. Мы говорили не только с побывавшими в медвытрезвитель и мелкими хулиганами, но и с родителями, уделяющими мало вни-

мания воспитанию своих детей.

Вопрос: И все же совет профилактики львиную долю времени уделяет работе с теми, кто склонен к злоупотреблению алкоголем. Ваши соседи, Южно-Кузбасский производственный комбинат, применяют метод ежедневного медицинского контроля. Отчего он не внедрен на КВОиТ?

Ответ: Главная причина в том, что у нас в медпункте работает только один медицинский работник, она просто физически не может взять на себя еще и эту функцию.

Вопрос: Ведется ли работа по обмену опытом между цеховыми группами советов профилактики и какую группу вы могли бы отметить как лучшую?

Ответ: Да, такая работа ведется на уровне общецеховского совета профилактики. Например, четвертого апреля был проведен семинар с председателями и членами цеховых групп советов профилактики по теме «Формы и методы индивидуальной профилактической работы с правонарушителями в трудовом коллективе». В рамках этого семинара проходил обмен опытом. Одной из лучших цеховых групп можно назвать группу трубо-механического цеха, возглавляет которую В. С. Лыков. В этой группе стремятся работать индивидуально с каждым «неблагоприятным», а для этого стараются хорошо узнать человека, понять его. К тому же помогает группе и то обстоятельство, что в цехе почти вся бригада применяет коэффициент трудового участия. А это значит, что работа каждого человека правильно оценивается и находится в центре внимания всей бригады.

Люди нашего города



Доброта, честность, отзывчивость — основные черты характера продавца верхней одежды специализированного магазина № 27 Раисы Рахимовны Пянзинной (на снимке).

Она ежемесячно выполняет план на 105—110 процентов, а добивается этого Раиса Рахимовна умением работать с покупателем, старается, чтобы каждый, кто заходит в магазин, не ушел без нужной покупки.

Фото М. Бычихина.

РАННИЙ ВИНОГРАД

Почти каждый день арбузы. А вот совсем не прибывают в наш город вагоны с овощами, фруктами. Весной из Молдавии поступили помидоры, позднее из Ашхабада —

Н. ИВАНОВА.

РАБОЧАЯ СМЕНА

Молодежь и производство

Обязательно познакомимся с пареньком, распросим, где раньше работал, что там не устраивало. Даже технический кругозор попытаемся проверить. Ведь, вроде, школьные, элементарные понятия — атмосфера, температура, давление, калорийность топлива, а многие путаются, не знают. Потом, конечно, расскажем о работе. Но в конце обязательно в цех посылать: посмотри, поговори с ребятами и только потом решай — согласен или нет.

Решившего остаться, как водится, прикрепляют к наставнику. И строго следят за тем, как тот с ним работает. Раз в две недели руководители цеха обязательно потолкуют и с наставником, и с учеником. Впрочем, кандидатуры наставников выбирают тщательно и никого от молодых не отказывается. Опытные рабочие нередко сами просят дублеров, чтобы было с кем поделиться мастерством. Например, Петр Павлович Цыганков уже на пенсии был, работал и все время просил, чтобы ему дали стажера. Конечно, разве будет такой наставник плохо со своим учеником заниматься? Многих молодых ребят научили самостоятельной

работе В. И. Подгорнов, Г. В. Титков, П. С. Шлагов, В. П. Павлов, Г. Н. Гурьянов.

А задача у наставников сегодня непростая. Ведь оборудование цеха не только само по себе довольно сложное, но и оснащено большим количеством автоматических систем. Чтобы освоить работу на нем, необходимо знать хотя бы изначальные принципы работы автоматики. Так что даже человеку с высшим образованием тепловизор для того, чтобы стать начальником смены, нужно как минимум два года. Поэтому молодым ребятам приходится не только осваивать практические навыки во время вахты, но и много времени уделять теоретической подготовке. Этому же служит тщательно разработанная система учебных тренировок.

Четкое, оперативное и верное действие каждого рабочего смены особенно важно еще и потому, что с годами зона обслуживания значительно увеличилась. Если раньше в одной вахте было до сотки человек, то сейчас девять—десять. И, конечно, к производственной исполнительской дисциплине требования предъявляются самые высокие. Например, если в сменяющей вахте не вышел какой-нибудь специалист, то тот человек, для

которого нет замены, остается на работе до тех пор, пока не вызовут из резерва следующего. Не случайно поэтому прежде чем новичку предложить подготовиться к работе на другом, более ответственном рабочем месте, руководители цеха учитывают не только уровень его знаний и отношения к работе, но и его дисциплинированность. Несмотря на жесткие условия, а вернее всего и благодаря им, в цехе существует та атмосфера взаимопомощи, о которой ребята говорили с самого начала.

Постепенно, втянувшись в вахтовую, четырехсменную работу, привыкнув к производственным требованиям, молодые остаются навсегда, понимая, что нашли свое, настоящее дело. Вот и в этом году еще пятеро молодых рабочих, среди них Сергей Игумнов и Николай Хомяков, решили поступать на теплофизический факультет заочного отделения политехнического института. В цехе поддержали их решение.

— Конечно, трудно сразу пятерых учить. Ведь это значит, они будут брать в одно время учебные отпуска. Но ничего, им это необходимо, — говорит начальник цеха А. А. Ерофеев. — Улыбнувшись добавляет, — и нам тоже, это же наши будущие кадровые работники.

Е. ХАРЧЕНКО.

Неровный, то нарастающий, то чуть-чуть ослабевающий гул работающего оборудования, будто набегавшие звуковые волны, бьются в тонкие стенки комнатки, где мы разговариваем. Эта небольшая комнатка в центре цеха, прямо рядом с котлами, — своеобразный кабинет начальника смены, вернее вахты, так называют ее на электростанции. Моим собеседникам шум явно не мешает. Прерываясь на время его всплесков, они спокойно продолжают говорить дальше.

— Почему остался именно в котельной? Мне кажется, здесь гораздо интереснее, — рассказывает Сергей Игумнов. — Ну вот хотя бы турбинист: он может несколько лет в цехе проработать, а турбины так ни разу не запустит. А у нас котлы то отключают, то включают. То есть мы не только контролируем работу оборудования и обслуживаем его, но и руками работаем. Практические навыки, знания необходимы так же, как теоретические. А это значит — более творческий подход требуется.

— А потом, здесь коллектив очень хороший, — продолжает разговор Николай Хомяков. — Все друг другу помогают. И нам, молодым, конечно, тоже — к кому бы ни обратился. Такая атмосфера взаимопомощи ведь много значит.

И Сергей Игумнов, и Николай Хомяков пришли

на Южно-Кузбасскую ГРЭС, когда каждому из них было по двадцать три. Сергей в 1978 году, Николай в декабре прошлого. Николай — машинист-обходчик по котельному оборудованию, это — одно из самых важных рабочих мест в цехе. А Сергей сейчас старший машинист котлов, неофициально эту должность называют помощник начальника смены, и это уже четвертая должностная ступень. Начинать же Игумнов тоже с самой первой.

— Вообще сейчас почти половина цеха молодые ребята, — говорит Сергей Игумнов.

И действительно, проблема замены старых, опытных кадров новыми, молодыми для коллектива ЮК ГРЭС сегодня одна из актуальнейших. Котельный цех тоже не является исключением. За последние полтора года из цеха на пенсию ушло восемь опытных рабочих: машинисты котлов, начальники смен. Молодых ребят пришло семейно. А ведь чтобы выучить человека на машиниста котлов, необходимо самое меньшее два года.

— У нас практика такая: прежде чем устроить человека в цех, начальник отдела кадров приглашает новичка ко мне, — рассказывает А. А. Ерофеев, начальник котельного цеха. —

На темы морали

У нас в ЖЭКе № 1 тоже есть товарищеский суд, который, надо сказать, работает серьезно и принципиально. Ни один нарушитель трудовой или производственной дисциплины не остался у нас без внимания. В работе товарищеского суда нет мелочей. Немало еще у нас в городе лиц, которые не желают жить согласно нашим законам социалистического общежития. Как правило, такие люди устраивают в квартирах пьянки, не следят за детьми.

Так, недавно слушалось дело по поводу недостойного поведения жильцов дома № 11 по улице Революции М. П. Перогоевой и В. А. Галициной. Эти женщины пожилого возраста, постоянно употребляют спиртные напитки, скандалят с соседями. С ними неоднократно беседовали работники милиции и ЖЭКа № 1. Но на замечания они не реагировали, поэтому пришлось их вызвать на товарищеский суд. Как ни изворачивались эти женщины, как ни оправдывались, все же товарищеский суд единогласно решил: дать месячное испытание, в случае повторных нарушений членов товарищеского суда.

Товарищеский суд рассматривает дела и о задолжниках по квартирной плате. А задолжников у нас немало. Видимо, ждут повесток на товарищеский суд В. Д. Бекшаева, Т. П. Иванова, Л. Н. Ситников, В. А. Логинов, А. С. Шестов, Г. И. Брагоренко, Г. Т. Шайхутдинов, Л. И. Чубарова, В. Н. Шабалин, З. А. Крнова и этот список можно еще продолжать.

Т. ПРИХОДЬКО,
председатель
товарищеского суда.

Человек и природа

А посмотрели бы вы, как мать учит их летать! Особенно впечатляет эта картина на утренней зорьке. Мать-утка издает призывный крик, вероятно, на утинном языке он означает «делайте, как я», и медленно, чуть ка-

Но садоводов тревожит то, что наша радость будет уничтожена в день открытия охотничьего сезона. Неужели стремление

И от имени 500 са-
доводов, я хочу обра-
титься к охотникам: не
стреляйте в почти до-
машних, ручных утят.

Н. ПУПЫШЕВ,
внештатный корр.

Юрий Рысухин — выпускник Краснодарского художественного учи-

На снимке: Ю. Рысухин в своей мастерской.
Фото Ал. Поддубного.
[Фотохроника ТАСС].

Редактор
А. А. ШИШКИН.

Адрес училища: г. Ке-
мерово-24, ул. Радищева,
7. ССПТУ-49.

ДК «Шахтер» — заведу

Коллектив Малиновских
ДОЦ глубоко скорбит по
поводу смерти бухгалтера
БЕРГ
Марии Антоновны
и выражает искреннее со-
болезнование родным и
близким покойной.

МЯК КОММУНИЗМА

Подписка заканчивается 1 ноября

Тираж 24 680.
Зак. № 6776.

ИНДЕКС: 652810, г. Осинники, ул. Ленина, № 110 типография Новокузнецкого полиграфкомбината