

МАЯК КОММУНИЗМА

ОРГАН ОСИНИКОВСКОГО ГОРОДСКОГО
КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА НАГРАЖДЕНА ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ
ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

Газета издается
с 1933 года

№ 81
(8101)
ЧЕТВЕРГ
7
ИЮЛЯ
1983 года

Цена 2 коп.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам
и субботам

Дню шахтера — достойную встречу!

МОЛОДЫЕ МАСТЕРА

На шахте имени 60-летия Союза ССР продолжает наращивать темпы угледобычи комсомольско-молодежный коллектив участка № 8. На шахте он выступил инициатором соревнования по достойной встрече Дня шахтера и с честью оправдывает это почетное звание. Например, в июне при плане 46 200 тонн в механизированной лаве добыто 61 220 тонн угля. Среднесуточная нагрузка на комплекс 10КП достигла 2034 тонны. Сейчас между добычными звень-

ями идет соревнование за право выдать последние тонны угля в счет обязательства, взятых в честь своего профессионального праздника.

С опережением трудового графика работает и молодежный коллектив участка № 3. Государственный план шести месяцев он выполнил на 114,2 процента и записал с начала года на свой сверхплановый счет 23 731 тонну угля.

Н. СЕЛЕЗНЕВ,
внешт. корр.

СТАНОВЛЕНИЕ УЧАСТКА

В своем внутреннем развитии наладочный участок № 2 СШМНУ по «Южзубассуголь» сделал в первом полугодии 1983 года большой шаг вперед. Собственными силами, не привлекая другие организации, выполняя регулярно плановое задание и по объему работ в деньгах и по номенклатуре, коллектив участка построил гидропеха на всех обслуживаемых им шахтах рудника. Это значительно укрепило ремонтную базу участка и, конечно, облегчило одну из основных его задач — ремонт гидрооборудования механизированной гидрокрепи. Кроме того, на шахтах «Шпиталепская» и имени 60-летия Союза ССР гидропеха оборудованы токарными станками, что тоже

помогает проводить необходимые токарные работы и наладчикам, и работникам шахт. Новые пеха позволили освоить такую операцию, как зарядка гидроаккумуляторов. Раньше они либо выбрасывались, либо складировались. Также освоена наладчиками и операция зарядки газовых клапанов механизированной крепи. Это позволяет нам оказывать шахтам посильную помощь в наладке новых видов крепи.

Самое живое и непосредственное участие в создании гидропехов приняли наши передовые работники — подземные электрослесари: В. Ф. Ярошенко, А. В. Кузнецов, В. А. Рыжков, А. Ф. Мишури и другие.

Е. КОВАЛЬЧУК,
начальник участка.



Ритмично работали в минувшем месяце горняки комплексно-механизированного участка № 8 шахты «Капитальная». Они добыли 45362 тонны угля, из них 562 тонны сверх плана.

Трудится на участке много хороших рабочих. Среди них горнорабочий очистного забоя Е. В. Леонов, которого вы видите на снимке.

Фото М. Бычихина.

ДЕЛОВОЕ СОДРУЖЕСТВО

Горняки шахты «Капитальная» гордятся своими передовыми коллективами, которые уверенно выполняют государственные планы и социалистические обязательства. Например, добычники участков № 5, 6, 9, 16 и 19 за шесть месяцев выдали на-гора дополнительно к плану соответственно 18 574, 10 828, 26 681, 13 121 и 18 401 тонну угля.

Хорошие производственные показатели достигнуты за счет укрепления трудовой и технологической дисциплины, социалистического соревнования, бережного отношения к горноразрабатываемой тех-

нике и повышения профессионального мастерства.

Нужно отдать должное участковым ремонтным сменам и специалистам электромеханических служб. Они своевременно подготавливают забои и механизмы к работе. Добычники же в свою очередь стремятся работать без аварий и брака. Такое деловое содружество помогает горнякам названных участков лидировать в соревновании и наращивать темпы угледобычи.

Перечисленными качествами обладают сполна и добычники участков № 11 и 12. С начала го-

да они записали на свой сверхплановый счет 36 678 и 36 235 тонн угля. Это лучшие показатели по шахте «Капитальная» за шесть месяцев текущего года.

Среди подготовительных коллективов впереди проходчики участков № 7 и 22. С начала года пройдено дополнительно к плану соответственно 124 и 332 метра горных выработок.

Сейчас на шахте «Капитальная» идет соревнование за достойную встречу профессионального праздника горняков. Ударная вахта выявляет новые имена победителей внутришахтного соревнования.

В. АЛЕКСАНДРОВ

Рабочая честь, долг, совесть

ХОЗЯЙСКИЙ ПОДХОД

Успешно выполняет государственную программу бригада формовщиков кирпича, руководимой Н. П. Игнатов. Работает она в цехе № 1 Осинниковского кирпичного завода и считается одной из лучших в п-о «Кемеровостройматериалы». Многие бригады формовщиков кирпича нашего производственного объединения работают в лучших условиях, но зачастую не выполняют государственные планы. В чем же секрет ритмичной работы коллектива Н. П. Игнатов?

Анализ трудовой деятельности показал, что основной залог успешной работы — хорошая трудовая и технологическая дисциплина. Здесь создана атмосфера непримиримости к любителям легкой жизни. В бригаде нет опозданий, прогулов, и ранних уходов с работы.

Достигнуть такого успеха было непросто. У коллектива были свои трудности и неудачи. Основным толчком к укреплению трудовой дисциплины послужило дальнейшее развитие индивидуального социалистического соревнования. В этом огромная заслуга Н. П. Игнатова, который носит почетное звание «Ударник коммунистического труда». Личным примером в труде он зажигает среди членов бригады огонек трудового соперничества. Во всех начинаниях первыми помощниками Игнатова являются члены бригады Т. И. Даммер, С. А. Свирикова, В. М. Шадрин. Они в совершенстве

знают весь технологический процесс изготовления кирпича в цехе № 1 и всегда приходят на помощь новичкам. Они помогают им поверить в свои силы и прививают молодым специалистам чувство ответственности за свои дела.

Уделяет бригада большое внимание и организации труда. Перед началом смены формовщики кирпича посещают свои рабочие места, выявляют недостатки и быстро принимают меры к их устранению. Кроме того, каждый день делается подробный анализ работы минувшей смены, в процессе которого изыскиваются неиспользованные резервы производства. Хозяйский подход к работе дает возможность бригаде сократить на смене до минимума потери рабочего времени и аварийность механизмов. Это также положительно влияет на выполнение государственного плана и принятых социалистических обязательств.

И это не все. В бригаде большинство формовщиков в совершенстве владеют смежными профессиями и могут в любой момент прийти на помощь товарищам по труду.

Вступая в третий год текущей пятилетки, бригада Н. П. Игнатова взяла обязательство досрочно выполнить государственный план. Свое обещание она подтверждает хорошими трудовыми делами.

М. РОМАНОВА,
председатель профкома
Осинниковского
кирзавода.

НОВЫЕ ДОМА

Одной из основных производственных задач строителей СУ-6 является сооружение и своевременная сдача городу жилых домов. В первом полугодии текущего года строительное управление № 6 ввело в строй 8 411 квадратных метра полезной

площади жилья: это дома в Осинниках и Малиновке. Плановое задание шести месяцев по вводу жилья выполнено на 100 процентов.

Итоги первого полугодия показали, что передовые полны и такой важный

показатель как производительность труда. План шести месяцев по производительности труда выполнен на 105 процентов. Ее фактический рост по сравнению с тем же периодом прошлого года составил 8 процентов.

Л. ОРТМАН,
начальник
планового отдела.

Город—село: забота общая

КОСИ, КОСА

Утро выдалось благоприятным — самое время косить. И в пять часов уже литовки пели в руках работников кинотеатра «Спартак». Им надо было выкосить два гектара неудобной работы не из легких. На помощь

пришли мужья. Восемнадцать человек уже к вечеру сделали последний прокос.

Хорошая в этом году трава, душа радуется. Сохранить бы теперь ее от непогоды, да сдать селянам первоклассного качества.

З. НИКУЛИНА,
директор
кинотеатра.

ДВА ДНЯ В ИЮЛЕ

Два дня инженерно-технические работники ЦЭММ работали на совхозных полях на прополке капусты. И не беда, что было очень жарко. Все сошло с человека, работавшего по-хозяйски, добросовестно.

Восемь гектаров капусты мы обработали не только быстро, но и качественно. По-прежнему чувствуется, что нынешний урожай будет хорошим.

О. ЛЕО,
председатель
местного комитета
ЦЭММ.

ДЛЯ БУДУЩЕГО УРОЖАЯ

Вновь пришло время заботы о будущем урожае. И горожане приняли на себя часть сельскохозяйственных работ. Калтанский завод котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов ухаживает за огурцами в совхозе «Калтанский».

Нашему коллективу отведено поле в 3,5 гектара. На прошлой неделе мы провели первую прополку. Представители совхоза приняли нашу работу сразу.

В. МАЗАЕВА,
начальник
отдела кадров.

В ФОРМИРОВАНИИ И МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКОГО МИРОВОЗЗРЕНИЯ не последнее место принадлежит нашей печати, и в частности, многотиражным газетам, о которых и пойдет речь в нашем разговоре. Скажем сразу, что здесь у нас есть над чем поработать и крепко поработать! Даже беглый, «порубричный», если так можно выразиться, просмотр многотиражек, выходящих на основных промышленных предприятиях нашего города за этот год, говорит о том, что идеологические вопросы не получают на их страницах должного освещения. Добрым исключением является лишь газета «Горняк» (ш. «Капитальная»). Но о «Горняке» несколько позже, тем более и у него есть свои неиспользованные резервы. А сейчас вот о чем.

Что такое идеологическая работа? Можно было бы долго и обстоятельно перечислять все ее разделы и направления, ибо она по своей сути вне рамок и искусственных ограничений. (Вопрос не ради вопроса. Его уточнение поможет нам оценить все те минусы и плюсы, которыми мы оценивали работу той или иной газеты в ходе подготовки этого обзора). Коротко говоря, идеологическая работа — это все то, что помогает, способствует, формирует у наших тружеников активную жизненную позицию, преданность коммунистическим идеалам. В общем, речь идет о той самой «экипировке», без которой невозможно наше дальнейшее движение вперед. Но позвольте, скажет любой редактор многотиражной газеты, раз так, то у нас нет по сути дела ни одного номера, где бы не было материалов на идеологические темы! Разве борьба за дисциплину труда не идеологическая работа? Разве рассказы о передовых производствах, коммунистах, чей пример опре-

деляют, не идеология чистой воды? Разве критические материалы, бичующие безхозяйственность, расточительство, брак — не пример стремления изжить все то, что мешает нам идти вперед? Все так. И, казалось, можно было бы к всеобщему удовлетворению поставить точку. Ну, а если

К пленуму ГК КПСС

ПАРТИЙНОЕ ДЕЛО

(Обзор многотиражных газет)

бы мы делали экономический обзор? Вряд ли аргументы, перечень материалов были иными. Они бы пришлось вкратце, заведи мы разговор и об отражении на страницах многотиражных газет вопросов организационно-партийной работы. Так что не будем останавливаться на том, что хорошо, а поговорим о том, что плохо.

А ПЛОХО ТО, что, во-первых, многие материалы на идеологические темы никак не связаны с деятельностью партийных штабов предприятий, партийных организаций, вроде, все возникло само собой и само собой движется, а во-вторых, непосредственно об идеологической работе пишется мало, невнятно и не побоймся такого слова, скудно. Вот занятие в системе партийной, комсомольской учебы. Это же не тема — тематика! Газета «Швейник» (ф-ка «Кузбасс») за обзорный период «расправилась» с ней двумя-тремя публикациями информативного характера: №7 «Чтоб занятия стали потребностью души», №8 «Задачи политинформаторов». Газета «Рабочий» (ш. «Шушталепская»), №5: «Интересно — значит полезно», где рассказывается об опыте пропагандиста И. Анохина. Газета «Шахтерский труд» (шахта имени 60-летия Союза ССР) №18: «Качество занятий — забота пропагандиста» — вот, пожалуй, и все наиболее заметные по содержанию, так объ-

емом материалы на темы политической учебы. Гораздо лучше в этом плане обстоят дела в газете «Горняк» (ш. «Капитальная»): мы насчитали более семи весомых, обстоятельных материалов на тему учебы, виден серьезный, вдумчивый подход. Но вот учебный год завершен, и идеологиче-

ский источник для редакторов многотиражек двух наших шахт и фабрик иссякает. Вышло, к примеру, известное постановление ЦК КПСС «О 80-летию Второго съезда РСДРП» — газета «Горняк» открывает специальную рубрику, публикует под ней запоминающиеся материалы и, в частности, статью Д. Скопинцева «Фонды нашего благополучия» (№23), в информативных рассуждениях о трудовых успехах коллектива, вставшего на двухмесячную вахту по достоянию встречи этой даты.

Не ищите материалы на эту тему в других многотиражках, их просто нет. А агитплощадки? А вопросы идеологии, по которым, наверное, не зазорно было бы выступить и секретарю партганизации, и его заместителю? А обзоры стенной печати? Против всех этих вопросов можно пока поставить твердый минус.

С МОТРИТЕ В КАКОЕ СЛОЖНОЕ ВРЕМЯ МЫ ЖИВЕМ! Еще В. И. Ленин предупреждал нас, что чем больше поражений будет терпеть идеологический противник, тем яростней будут его контратаки. Международная обстановка оказывает свое воздействие и на характер идеологической, пропагандистской работы. Как было сказано на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС: «Идет напряженная, поистине глобальная борьба двух идеологий». И эта борьба ставит перед нами новые задачи. Сегодня

нужна не только пропаганда, сегодня нужна и контрпропаганда. И у наших многотиражных газет есть все возможности вести ее, разоблачая усталые мифы да и бытовые представления, сложившиеся у кое-кого из нас о том, что там, мол, манна небесная сама сыплется, то-

лько рот открывай. Пока такой контрпропаганды по сути дела нет. Каждый год, на каждом предприятии люди выезжают по турпутевкам, на работу ли, за границу, в том числе и в капиталистические страны. Ездил и с «Шушталепской», и с «Капитальной», где же материалы? А вот газета «Шахтерский труд» (шахта имени 60-летия Союза ССР) нашла возможность опубликовать очень интересный материал «Египет — страна чудес» электрослесаря ЭМС В. Лапчука. Это рассказ очевидца — тем он веселее. В. Лапчук, отдавая дань экзотике, сумел увидеть и другое, а именно: бедственное положение египетской экономики, отданной на откуп международному империализму бывшим президентом А. Садатом, общее разочарование народа этим курсом, стремление простых людей вернуть добрые отношения с нашей страной, оказавшей Египту решающую и бескорыстную помощь в самые сложные моменты его истории. Увидеть и убедительно рассказать, тем и ценен этот материал. Почему же не используют такую возможность другие многотиражные газеты?

Б ЪЛЮ БЫ НЕПРАВИЛЬНО, да и делу во вред, сваливать всю вину на недоработку только на редакторов. Значительная часть ее — на партийных комитетах, партбюро, чьи органы и являются многотиражками. И здесь возника-

ет вот такая проблема. Если газету редактируют, как правило, одни и те же люди и на протяжении многих лет, то руководство партийных организаций меняется значительно чаще. Не так давно, например, полностью обновился состав секретарей и заместителей секретарей по идеологической работе на шахтах имени 60-летия Союза ССР, «Шушталепской», ливейной фабрике «Кузбасс». Большинство избранных партийных руководителей пришли непосредственно с производства. Опыт руководства партийными организациями они набирали в ходе повседневной практической деятельности, во время учебы на различных курсах и семинарах, которые регулярно проводит ГК КПСС. А опыт руководства таким сложным делом, как газета? Что-то не припомнится, чтобы такая учеба проводилась более или менее систематически. Как казус вспоминается случай с секретарем одной партганизации, который похвалил очередной номер газеты за то, что она вышла «слепая», т. е. без снимков. «Вот это я понимаю, один текст», — так было сказано. Незнание и неумение же приводят к тому, что начинается упоминание на том же июньском Пленуме ЦК КПСС шарашанье, то редакции опечатаются вплоть до самых незначительных мелочей, а то полностью отдаются на откуп редактору. Редактор обсуждает дела многотиражек и на заседаниях партийных комитетов и партбюро.

В связи с этим, думается, назрела необходимость хотя бы в рамках семинаров для секретарей партганизаций, их заместителей по идеологии проводить беседы о принципах работы с газетой, о ее руководстве. В. И. Ленин в своем известном труде «Шаг вперед, два шага назад» прямо указывал, что «Ведение газеты — партийное дело». Давайте будем об этом помнить всегда.

ГОРЯЧАЯ ЛОРА

Лето — напряженная пора для уличных комитетов. Поэтому на очередное совещание с их председателями, которое состоялось в исполкоме горсовета, вынесено сразу пять вопросов. С большой заинтересованностью прошел разговор о благоустройстве города.

Председатели уличных комитетов получили консультации по работе товарищеских судов в предупреждении правонарушений, о состоянии воспитательной работы с детьми и подростками по месту жительства, о задачах общественности по охране окружающей среды.

Л. БОРИСОВА.



Многие молодые труженики Новосибирского производственного швейного объединения «Северянка» стремятся выполнить за пятилетку десять годовых норм. Четверо уже рапортовали о завершении личной пятилетки, среди них швей-мотористка Нина Самойленко (на снимке). Нина в совершенстве изучила оборудование, овладела десятком смежных операциями. Недавно в ее жизни произошло важное событие: ее приняли кандидатом в члены КПСС.

Фото С. Дятлова (Фотохроника ТАСС).

НУЖНА ЛИ РАБОЧИМ ШКОЛА?

Среднее образование — каждому

Это письмо, полное тревоги и недоумения, написала в редакцию учительница школы рабочей молодежи. Поводом был такой, весьма характерный случай. Ученик одиннадцатого, выпускного класса Николай Сельцов три недели не появлялся на занятиях. Как выяснилось, по очень простой причине: его не отпускали с работы. Когда классный руководитель спросил у мастера шахты «Северный Каньон» тов. Филиппенко: почему молодому рабочему не предоставляют школьных дней, он без всякого стеснения отрезал:

— А как вы считаете, будет ли толк с его учебы? После вашей школы все равно никто не поступает учиться дальше. Или я должен отрывать его от работы, чтобы обеспечить вам зарплату?

«Какую помощь после таких слов можно ждать от этого руководителя? — закономерно спрашивает автор письма Т. П. Онегина. — Ведь вопрос о среднем образовании — не наша забота и постановление партии и правительства».

К сожалению, подобные случаи не редкость ни на этой шахте, ни на других наших предприятиях. Уж так повелось почему-то: все заботы о наборе в школу новых учащихся, об их обучении возлагать только на учителей. На предприятиях стараются от этого отстраниться, считая делом пустым и никчемным, ссылаясь на другие, более важные свои заботы. Вот и ходят учителя по цехам и участкам, убеждая, расспрашивают, умоляют. Но все их слова зачастую оказываются напрасными. Рабочие знают: обещанных школьных дней могут и не предоставить в зарплате они скорее всего потеряют, а разряд или должность им и без школы со временем повысят. По крайней мере, чаще всего так и случается. Например, на заводе КВОНТ сложилась группа рабочих, которых никакими посулами, угрозами, увещеваниями не удается «заманить» в школу. Но это не помешало

одного из них назначить недавно звеньевым. Судя по всему, рабочим здесь и без среднего образования живется припеваючи, никто не пытается заинтересовать их учебой.

На том же «Северном Каньоне» позаботились лишь о том, чтобы составить для ШРМ г. Каньона список не имеющих среднего образования. Только один из них учится ныне в школе, остальные от этого всечески уклоняются. Разговор с директором шахты ни к чему не привел, остался без ответа трижды посылаемые в его адрес отношения.

С подобными трудностями встречаются учителя и на шахте имени 60-летия Союза ССР. Шестнадцать рабочих с этого предприятия из тех, что проживают в Кантане, не имеют среднего образования. Учатся только трое,

В отделе кадров ограничили тем, что раздали начальникам участков заявления о наборе в школу, а тех, видно, не особенно беспокоит, будут ли молодые рабочие учиться дальше.

Учительница ШРМ Г. П. Желудева горестно поведала о том, как за два года буквально на глазах изменилось отношение к школе рабочей молодежи на ЮК ПК. По ее словам, начальник цеха сборного железобетона В. Д. Фролов раньше, как правило, пристально следил за тем, как учащиеся его подопечные, если кто-то из них пропускал занятия, становился «двоекником», спрашивал строго, без всяких скидок. Теперь, встретив учителя у себя в цехе, в ответ на ее просьбу о помощи сказал любезно:

— Вы агитируйте, я вам не помешаю.

А ведь здесь 17 рабочих в возрасте до 35 лет

не закончили средней школы. Примерно такая же обстановка сложилась и в деревообрабатывающем цехе (А. И. Полтоянен). В целом же на ЮК ПК 37 человек от 30 до 35 лет не имеют среднего образования, а в школу на следующий учебный год придут лишь 14 рабочих, не достигших 30-летнего возраста. Это почти в два раза меньше, чем раньше.

Конечно, будут или нет учиться молодые рабочие, зависит не только от администрации предприятия, но и от них самих.

По словам автора письма, еще не все из них настолько сознательны и воспитаны, чтобы получать глубокие и прочные знания.

«Так что же, так и оставить их вариться в собственном соку или заставить учиться, установить за ними строгий контроль, поднять этих людей на более высокий образовательный и культурный уровень? — восклицает

автор письма. — Думается, производство должно быть озабочено этим не меньше, чем школа».

С этим трудно не согласиться. Можно привести множество примеров, когда школа помогла молодым рабочим, как говорится, стать на ноги, они смогли учиться дальше, стали хорошими специалистами. Трудно найти в Кантане такое предприятие, где бы не работали выпускники ШРМ №3. В их числе начальник ЖКО завода КВОНТ М. Г. Кириллова, главный энергетик ЮК ПК В. В. Малиренко, участковый второго отделения ГОВД Н. А. Груздев, заместитель начальника котельного цеха ЮК ГРЭС К. Б. Вахитов, мастер электроцеха того же предприятия Н. В. Иношев и многие другие.

Именно школа открыла перед ними огромные возможности, неизмеримо расширила их кругозор, дала возможность увереннее шагать по жизни, чувствовать себя в ней хозяевами.

Е. СЕРГЕЕВА.

СПАСИБО ЗА ЗАБОТУ

Отрадно, когда встречаешься с людьми чуткими, неравнодушными к чужим бедам и радостям. Вот и нам недавно посчастливилось встретиться с таким человеком. Случилось так, что из Павловска Алтайского края нам была отправлена телеграмма. При чем, послана она была

на наш старый адрес. Однако доставщик телеграмм узла связи Георгий Ильич Жихарев, несмотря на дождливую погоду, разыскал нас и телеграмму вручил вовремя. Мы благодарны этому человеку за его внимание и заботу.

Семья ГАЛУЦКИХ.



2 500 порций в день — столько питания готовится для малышей в детской молочной кухне № 2. И вся продукция только отличного качества. За этим следит ударник коммунистического труда — лучшая диетсестра Любовь Федоровна Ганцевич.

НА СНИМКЕ: Любовь Федоровна Ганцевич.

Девушка стояла над железным щитом и плакала. В шуме и грохоте цеха этого нельзя было услышать, это можно было только понять по беспомощно опущенным рукам, низко наклоненной голове.

— Ну, что ты, перестань, успокойся. Для сварки главное — не волноваться.

— Так ведь ничего не получается, тетя Маша! Опять один шлак, а шва нет.

— Одевай маску, посмотри, как я делаю. На каждом шве электрод нужно по-разному водить. Здесь вот так...

Молодая сварщица, к которой, увидев ее отчаяние и беспомощность, подошла Мария Сазоновна Пенькова, вовсе не была ее ученицей. Просто работала с ней на одном участке (в цехе котельно-вспомогательного оборудования КВОНТ). Рассказала мне об этом случае сама девушка, вспоминая, как они подружились с Марией Сазоновной.

В большом мощном цехе, где каждый день готовая продукция измеряется в тоннах, новичок особенно остро чувствует свое одиночество и неумение работать. Рядом каждый выполняет свое задание и от индивидуального мастерства зависит все: справишься ли с нормой, качественно ли выполнишь свою работу, и, конечно, сколько заработаешь. Что и говорить, последнее обстоятельство, даже своего наставника лишней раз от работы отвлекать мешает.

— У нас сейчас на участке восемь учеников. У каждого свой наставник.

Но все они, если трудно, к Марии Сазоновне обращаются. Даже практиканты из профтехучилища, — говорит А. Ю. Мещеряков, мастер сварочного участка. — Да и своим бывшим ученикам она помогает. Все знают, что она никогда не откажет, не боится помешать ей.

До поступления на завод, а было это 19 лет назад, мечтала Мария Сазоновна работать воспитателем. И была даже возможность устроиться в детский сад, но помешал белорусский язык. Ведь она приехала в Сибирь прямо из Белоруссии и первые годы разговаривала только на родном языке. Однако врожденная чуткость, внимательность, доброта, которые так необходимы в педагогике, которые и тянули к детям, остались в ее характере навсегда.

— Просто не могу видеть, когда у молодых что-нибудь не получается, а я знаю, что могу помочь, объяснить, — говорит Мария Сазоновна.

Помочь овладеть мастерством сварщика, а это значит и помочь человеку стать своим в коллективе цеха, приобрести уверенность в том, что твой труд тоже нужен и необходим, поверить в себя. Не в этом ли главная задача наставника?

Однако, любой самый опытный и искусный мастер, немного добьется от ученика, если не сможет стать для него своим, доверенным человеком. Чем завоевывается это доверие? Мария Сазо-

новна уверена:

— Главное для наставника, чтобы ученик почувствовал, что ты к нему с добром идешь.

Конечно же, это проявляется не только во внимании на словах.

— Она сама нам очень доверяет. Как только почувствует, что уже немного получается, сразу серьезную работу дает, на которой свое клеймо ставит, — рассказывает о своем наставнике Т. И. Доротиных. — Иногда, например, контролер шумит: «Я у тебя из-за ученика беру продукцию с первого предъявления». А она потом тебя же и успокаивает:

— Ничего-ничего, тебе учиться надо, а я переделаю.

Но доверие и доброта эти отнюдь не всепрощающие. Пенькову и на участке, и в цехе знают как одного из самых принципиальных работников. Прежде всего для нее — качество работы. Этим-то и выигрывает время, ей не приходится переделывать свою продукцию. На всю жизнь запомнилась Марии Сазоновне ее первый короб, который сварила раньше всех опытных сварщиков, а потом долго со слезами «переваривала». Поэтому и от молодых требует качество с самых первых шагов.

— Как только покажет, как правильно держатель в руку взять, как электродом водить, убеждает тебя: самое главное будь внимательной, не торопись, — говорит о Марии Сазоновне Таня Буткеева.

Таня — одна из лучших учениц Пеньковой. После трех месяцев работы с наставником она сдала на третий разряд. А обычно ученикам присваивают только первый. И сама Мария Сазоновна после ученичества получила первый. Сейчас у нее самый высокий в цехе — пятый разряд.

Качественная работа сварщика требует большого внутреннего напряжения. Ведь это только со стороны может показаться, что сварщик играет огнем своего электрода. А на самом деле всю смену он как бы отрешен от внешнего мира и видит в сплошной темноте стекленного прямоуглольника защитной маски лишь искрящийся огонек сварки и расплавленного им металла. Ни один сантиметр шва не должен выпасть из его поля зрения. А за смену ему приходится сваривать по 140 метров. Вот такой полной отдачей своему делу и учит прежде всего Мария Сазоновна своих подопечных. И это ей совсем неплохо удается. В первом квартале нынешнего года она завоевала первое место в общезаводском соревновании за звание «Лучший наставник». И после знакомства с ней, ее учениками и коллегами убеждаешься, что эту победу ей принесло не только высокое профессиональное мастерство, но и то, что Мария Сазоновна наставник по сути своей, характеру, а не по назначению.

А. ВЛАДИМИРОВА.

ЖИТЕЛИ ЭТОГО ОГРОМНОГО ДОМА. выросшего на окраине города, постигло несчастье: у них украли двор. Да-да, именно украли, хотя руководствовались при этом далеко не эгоистическими побуждениями. Нет, никто не возмущался, когда рядом построили детский сад и от

Революции перед домом выросли горы вывороченной земли, зазвизжала черным провалом вытянувшаяся во всю длину двора огромная траншея. И без того жалкие игровые формы прижались сиротливо к детсадовской изгороди, откуда же переселились деревня, причем ныне не выдержали таких пере-

пока не зарядят унылые осенние дожди, сотни людей будут проводить вечерние часы не во дворе — на тесных балконах, ках или у окон своих квартир. Впрочем, и это вряд ли доставит им удовольствие. Пролет ненадолго ливень, затаит грязью дорогу, что пролегла неподалеку, и ми-

состояние подвала. Даже самое поверхностное знакомство с ним произведет удручающее впечатление. Подвал то и дело затопливается фекальными водами, поэтому отсюда не выветривается характерный запах. От сырости приходит в негодность оборудование подвала, страдает электропроводка.

Конечно, кое-что они сделали: навесили двери, подвальные окна закрыли деревянными рамками с дверцами на шарнирах и т. д. Но это отнюдь не мешает подросткам и изнывающим от праздности бездельникам беспрепятственно проникать в подвал, распахнув или попросту выломав окна.

По словам старшего по дому тов. Ануфриева, только в этом году в подвале дважды случались загорания. Не патрулировать же жильцам возле дома, чтобы оградить его от подобных нашествий. Думается, было бы проще установить на окнах решетки или уменьшить их размеры, а не отмахиваться от «надоедливых» жильцов. Не лучше ли отказать от едва ли не враждебной позиции по отношению к этим людям и наладить сотрудничество с ними? Наверное, они не откажутся убрать мусор из подвала, позаботиться о порядке во дворе, если почувствуют заинтересованное отношение к своим нуждам, обычную человеческую заботу о своем быте. Иначе неизбежны недоразумения, взаимное непонимание, иначе за разного рода служебными формальностями не разглядеть главного, ради чего все мы работаем. — человека.

Е. ЭРГАРТ.

Лето. Отдых.

ЗАДОР «ЮНОСТИ»

В нашей школе № 33 работает лагерь труда и отдыха «Юность». Стало уже традицией самим белить и красить учебные кабинеты, ремонтировать школьную мебель и наглядные пособия.

Труд мы сочетаем с отдыхом. Хочется рассказать о наших экскурсиях в города Междуреченск и Новокузнецк. Это не просто экскурсии по предприятиям, но и знакомство с профессиями. В Междуреченске мы побывали на шахте «Распадская», встретились с передовиками производства, подробно узнали о трудном и необходимом труде шахтеров.

А вот девочки побывали в Новокузнецкой библиотеке им. Гоголя. Мы с интересом слушали рассказ о работе библиотекаря, познакомились с каталогом, учились, как им пользоваться. После этого мы побывали в драматическом театре. А организовали нам эти поездки шефы — коллектив шахты «Высокая».

И. ИВАНОВА.

Город, в котором живешь

ЗА СЛУЖЕБНЫМИ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМИ

двора осталась узкая полоска. Что поделаешь — надо. И на этой полоске можно посадить деревья, установить скамейки и песочницы для малышей, создать хотя бы минимум житейских удобств. До некоторых пор так оно и было. Жители не уповали на свой ЖЭК, сами высадили во дворе деревья, а потом заботливо опекать их, старались, чтобы двор был чистым, ухоженным. Да не тут-то было. Однажды на краю двора появилась груд битых кирпичей. Это работники ОПСУ разрушили свой собственный гараж. А убирать до сих пор не думают, хотя с той поры минуло уже почти четыре месяца.

Это еще полбеды. В один из майских дней прикатил под окна бульдозер, и на глазах у жителей всех ста сорока квартир дома № 27 по ул.

мен — погубил. Столь же бесперспективно обошлись с грибами, свалив их в стороне; остались погребенными под грунтом и стойки для просушивания белья.

С тех пор один-два дня в неделю, а иной раз и того меньше, у траншеи продолжается работа, затем все вновь стихает, и жителям остается только опасливо обходить стороной это коварное место, с тревогой следить, как бы их озорные и любопытные мальчишки не подошли слишком близко.

Конечно, траншея появилась по причине весьма уважительной — предстоит ремонт теплотрассы. Работники управления коммунальных хозяйств и тепловых сетей планируют продолжить его в течение лета. Вытеснит, еще по меньшей мере один-два месяца.

мо заполучного дома за спешат грузовики, нагруженные стройматериалами. Что поделать, придется закрывать окна. Как часто еще интересны дела, разного рода производственные обстоятельства становятся своеобразным щитом, прикрывающим что-то бездушное, нежелание вникнуть в положение людей, считаться с их нуждами.

Именно служебная амбиция не позволяет работникам ЖЭКа УЖКХ горисполкома наладить контакт с жителями дома № 22 по улице Студенческой. Одно упоминание об этом доме вызывает у них досаду и раздражение.

— Сами виноваты, — отмахиваются в ЖЭКе всякий раз, когда жильцы заводят речь о своих бедах.

Их, этих бед, немало. Но, пожалуй, главная —

Правда, не так давно она восстановлена, но чтобы добраться до выключателя, нужно некоторое время двигаться в кромешной темноте, ориентируясь буквально наощупь. А это довольно рискованно. Тут и там разбросан самый разнообразный хлам — полусгнившие доски, старые матрасы, куски стекла, обрывки бумаги.

Когда-то здесь, в подвале, размещались сарайчики, где жильцы хранили топливо для печек и старые вещи. Недавно работники ЖЭКа ликвидировали эти сарайчики за ненадобностью, а вот мусор и хлам так и остался в подвале. По крайней мере, так утверждает жильцы. В ЖЭКе напротив именно жильцов объявили виновниками всех несчастий, убеждая, что они-то в свое время навели там порядок.

НА ТУРИСТСКОЙ ТРОПЕ

С 23 по 27 июня туркоманда нашей школы участвовала в областном соревновании по технике и тактике пешеходного туризма среди воспитанников детских домов и интернатов. Соревнование ответственное и нелегкое.

К нему команда долго готовилась. В начале июня провела десятидневный турпоход по Салайру. Это увлекательное путешествие не лишено было и трудностей. Во-первых, были совершены пешеходные переходы общей протяженностью около 70 км, во-вторых, все девять ночей проведены в полевых условиях и в-третьих, ребята получили в ходе похода основные умения и навыки по технике и тактике пешеходного туризма.

На соревновании для ребят не оказались новинками, например, ус-



тановка палатки или туристская полоса препятствий. Соперники были сильными. Наша команда заняла первое общее место.

Особо хочется отметить капитана Илью Берсенева — он участвовал во всех видах соревнования. Наташа Берсенева в состязании по спортивному ориентированию заняла первое личное место. Краеведческий материал защищала Оля Чубарова, и неплохо. В соревновании по технике и тактике отличились Галя Тобунова, Игорь Федоров.

Карта, которую составляли ребята в ходе

контрольно-комбинированного маршрута, оказалась лучшей.

Кроме основных видов соревнований были организованы конкурсы. В конкурсе на лучшую туристическую газету наша команда получила диплом первой степени. Судьи остались довольны и туристическими поделками.

Жизнь лагеря, в котором находились команды всех городов области, была организована четко. И в этом нужно отдать должное судьям. Ребята не только соревновались, но и отдохнули, разучили новые песни, приобрели новых друзей.

Большую помощь нам оказал турорганизатор с Высокого Ю. В. Мартыновский, и ребята выражают ему искреннюю благодарность.

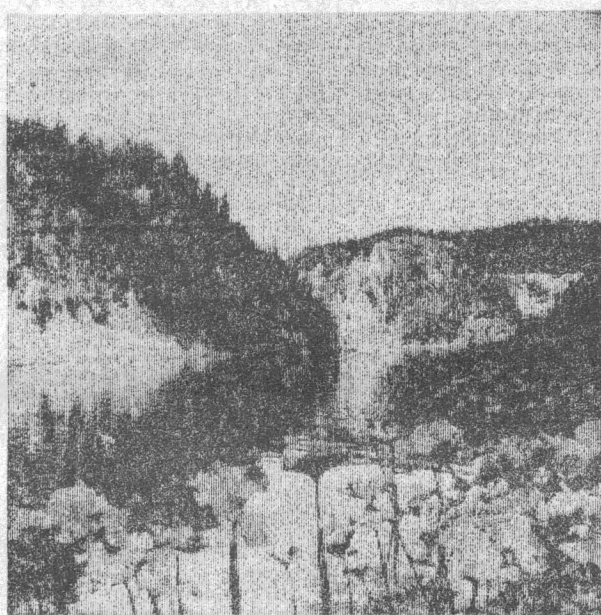
С. КОЛЕГОВ,
турорганизатор
школы № 26.

КУДА ЛЕЯТ ЩЕПКИ

На Усть-Мрасской лесоперерабаточной базе в сибирском городе Мыски щепки, конечно, есть, но идут они теперь не в отходы, а в цех утилизации. Мелочь перерабатывают в прессованные лесоматериалы, а крупную щепу отгружают целлюлозникам для изготовления бумаги и картона. Благодаря этому сберегаются десятки тысяч кубометров делового леса.

Внедрили здесь и такую новинку: уменьшили толщину зубьев электропил, что позволило сократить отходы в опилки при разделке круглого леса. Экономили тем самым еще полторы тысячи кубометров древесины. Но, оказалось, что опилок не хватает пеху по изготовлению древесной муки. А такой продукт тоже необходим ряду химических предприятий. Выход нашли рационализаторы. Они смонтировали специальные дробилки для переработки в муку торцевых обрезков, которые обычно сжигали. Производство стало полностью

ПО КУЗБАССУ



безотходным, все пошло в дело.

Такая технология внедряется сейчас на многих лесозаготовительных и лесоперерабатывающих предприятиях Кузбасса. Тем самым сохраняются многие гектары сибирской тайги.

Е. ПАСТУШЕНКО,
корр. ТАСС,
г. Мыски.

Лето на Мрассу.

Творческая студия

«Панорама» Кемеровской областной организации Союза журналистов СССР.

ЭТО ЧТО?

Реплика Васи Крючкина

Вчера я решил: больше не пью! Не пью ничего: ни минеральной, ни газированной воды, а на нечто более крепкое, вообще смотреть не буду! Так и знайте, продавцы ликеро-водочных отделов, даже в дни семейных торжеств и прочих праздников ноги моей у вас не будет! Так, думаю, решил не я один, а все те, кто в ненастный понедельник мотались со мною по городу с сумками и авоськами, наполненными стеклотарой. В тишине попытке сбить ее с рук.

— Не принимаю.

отрезала продавец магазина № 2 — тары нет!

— А куда ж нам ее девать?

На этот наивный вопрос старушки, изнемогающей под грудой «огнетушителей», последовал точный и разящий, как удар Мохамеда Али ответ.

— А хоть в речку! Беспомощно выглядывала из-за груды бутылок и продавец магазина № 3.

— Некуда брать, идите к «Юбилейному», — жалостливо посоветовала она обладателям стеклотары.

Толпа, грохоча и по-

звякая, тронулась к «Юбилейному», но как раз посредине пути столкнулась с себе подобными горемыками, двигающимися в обратном направлении. Вот тут-то и пришла мне в голову мысль бросить пить все-то, что хранится в бутылках.

А что думают по этому поводу в ОРСе? Если они считают, что открыли новый способ борьбы с пьянством, так поверьте, стоит поделиться накопленным опытом, а если это просто пример безответственности и безобразного отношения к людям, то тем более есть о чем поговорить. А?

Редактор
А. А. ШИШКИН.

Кино

«СПАРТАК». 7—8 — Приказ: перейти границу (12, 16, 18-19, 19-20, 21-30). Не болит голова у дятла (10, 14-30).

«ИСКРА». 7—8 — Зеркало треснуло (19, 21). Я вас дождусь (17).

«МОЛОДЕЖНЫЙ». 7—8 — Человек, который за-

крыл город (13, 19, 21-10). 7 — Киносборник № 126 «Халиф-Аист» (15). 8 — Похищение Савойи (17-10). Казаки-разбойники (15).

«ОКТЯБРЬ». 7 — Непокорная (16, 18, 20). 8 — Женатый холостяк (16, 18, 20).

КЛУБ им. В. И. ЛЕНИНА. 7—8 — Чингачук —

большой змей (17, 19, 21).

«СМЕНА». 7—8 — Свидание с молодостью (17, 19, 21).

Кемеровское среднее городское профессионально-техническое училище № 49, училище высшей культуры приглашает на учебу по следующим специальностям: машинист гесторазделочных машин, тестовод, пекарь, кондитер. Срок обучения: на базе 10 классов — 1 год, на базе 8 классов — 3 года. Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием и обмундированием, иногородние обеспечиваются общежитием. Учащиеся с одногодичным сроком обучения получают стипендию 70 рублей в месяц. За время прохождения самостоятельной практики учащиеся получают 33 процента от заработной платы. Время обучения засчитывается в непрерывный стаж. После окончания училища выдается диплом о получении профессии и среднем образовании. Лица, окончившие училище на «отлично», имеют право на поступление в техникум. ВУЗ на льготных условиях. Для поступления необходимо иметь следующие документы: заявление на имя директора, документы об образовании, свидетельство о рождении или паспорт, 6 фотокарточек 3х4 см, медицинскую справку по форме № 286, справку с места жительства. Адрес училища: г. Кемерово-24, ул. Радищева, 7, СПТУ-49.

БЮЛЛЕТЕНЬ № 54 о потребности рабочих и служащих на предприятия г. Осинники Разрез «Осинниковский» приглашает на работу главного бухгалтера, опытного, имеющего стаж работы в угольной промышленности.

Шахта «Шусталевская» — мастера в котельную, культорганизатора, подсобного рабочего для проффилактория «Юбилейный».

Осинниковский специализированный дорожный ремонтно-строительный участок объединения «Кузбассспецдорстрой» — машинистов трактора, машинистов бульдозера, машинистов экскаватора, газосварщиков.

Осинниковский хлебокомбинат — тракториста, уборщика производственных помещений с работой в одну смену, грузчика хлеба, рабочих хлебобулочных изделий, электрослесарей, операторов бестарного хранения муки.

Осинниковская автобаза по «Южкузбассуголь» во вновь организованную автоколонну — начальника автоколонны, мастера ремонтно-механических мастерских, механика, токаря. Выплачивается районный коэффициент 25 процентов.

За справками обращаться в отдел по труду при горисполкоме.

Среднее городское профессионально-техническое училище № 45 г. Осинники объявляет прием учащихся на 1983—84 учебный год по специальностям: машинист электровоза (подземный) и электрослесарь (подземный) с умением управлять горно-выемочными машинами (юноши), аппаратчик углеобогащения (девушки). Срок обучения 3,5 года, аппаратчиков — 3 года.

Впервые объявляется набор юношей в группу со спортивным уклоном. Учащиеся, обучающиеся в этой группе, имеют ряд льгот по сравнению с другими учащимися: усиленное питание, учащиеся обеспечиваются инвентарем и спортивной формой для занятий, в группе работают мастер производственного обучения и тренер, по окончании училища учащиеся получают разряд по специальности и спортивный разряд, имеют право внеочередного поступления в Кемеровский индустриально-педагогический техникум.

Прием без вступительных экзаменов.

Адрес училища: г. Осинники, ул. Гагарина, 18, телефон 2-48-13, 2-21-71.

В связи с ремонтными работами подача воды в г. Осинники (кроме Стройгородка, Косого Лога, Мирного), г. Калтан, пос. Шусталев, Постоянный, Малышев Лог, Малиновка будет прекращена с 9 июля с 9-00 до 20-00 часов.

В связи с ремонтными работами подача воды на пос. Высокий будет прекращена 11 июля с 11-00 до 21-00 часов.

СОВЕДУЕМ ПРИГОТОВИТЬ

Сельди иваси соленые готовят специального и праного мосола в банках, а также расфасованные в бочковую тару. Малосоленая сельдь иваси имеет особую нежность и сочность. Ее мясо содержит 16—19 процентов белка и жира от 6—22 процентов. Из сельди иваси можно приготовить разнообразную закуску, начиная с обыкновенного бутерброда до богато украшенного салата к праздничному столу. Нежные, малосоленые иваси хорошо сочетаются с отварным холодным и горячим картофелем, вареными яйцами, луком, зеленью, майонезом.

БУТЕРБРОДЫ

Небольшие ломтики хлеба намажьте маслом, смешанным рубленым яйцом и зеленым луком, сверху положите кусочки сельди иваси, очищенные от костей, а на них кружочек свежего огурца. На белый хлеб или черный положите 2—3 ломтика отварного картофеля, пару кусочков филе иваси.

ИВАСИ ПОД ГОРЧИНЫМ СОУСОМ

Разделайте соленые иваси, украсьте кольцами лука и залейте соусом. Для приготовления его потребуется: половина стакана сметаны, две столовые ложки растительного масла, половина вареного яичного желтка, одна чайная ложка сахара, половина столовой ложки горчицы.

СЕЛЬДЬ ИВАСИ «ПОД ШУБОЙ»

Иваси разделайте на филе, удалите кости и мелко нарежьте. На тарелку слоями уложите нарезанные или протертые на крупной терке вареную свеклу, картофель, соленые огурцы, яйца. Потом положите сельдь иваси и сверху покройте слоем овощей, блюдо заправьте майонезом. По желанию некоторые овощи можно заменить речным луком и яблоками.

Сельдь иваси можете купить в продовольственных магазинах ОРСа.

До 1 августа текущего года производится продажа сельди иваси по сниженным ценам.

ПРОДАЕТСЯ кирпичный гараж с потребом. Обращаться по адресу: пер. Комсомольский, 63 (район ДК «Шахтер»).

РАЗМЕНИВАЮ четырехкомнатную благоустроенную квартиру на две благоустроенные квартиры в различных вариантах (кроме подселения). Обращаться по адресу: ул. Победы, 32-2, после 19 часов.

МЕНЯЮ благоустроенную двухкомнатную квартиру в г. Экибастуе (Павлодарская область) на равноценную в Осинниках, Калтане, Малиновке. Обращаться по адресу: г. Осинники, пер. Студенческий, 20-60.

МЕНЯЮ трехкомнатную благоустроенную квартиру на первом этаже на двухкомнатную квартиру на втором или третьем этаже. Обращаться по адресу: ул. Победы, 25-2.

Администрация, партийная, профсоюзная, комсомольская организации ОРСа «Осинникуголь» выражают глубокое соболезнование заведующей столовой № 10 А. С. Климановой по поводу преждевременной смерти ее сестры **СЛЕПЦОВОЙ Марины Семеновны.**

Учащиеся 10 «в» класса школы № 31 выражают глубокое соболезнование Наталье Афанасьевой по поводу преждевременной смерти ее отца **АФАНАСЬЕВА Юрия Михайловича.**

Коллектив ОРСа промторгари выражает искреннее соболезнование зав. отделом магазина № 10 «Искра» Л. М. Беляевой по поводу трагической смерти ее мужа **БЕЛЯЕВА Александра Лаврентьевича.**

Администрация, партийная, профсоюзная организации и коллектив Осинниковского кирпичного завода скорбят по поводу смерти бывшего работника **САМОХВАЛОВА Егора Ивановича** и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив ремонтно-строительного управления по «Южкузбассуголь» выражает глубокое соболезнование шовверу ПТМ С. А. Афанасьеву по поводу смерти его брата **АФАНАСЬЕВА Юрия Анатольевича.**

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
652810 г. Осинники,
ул. Ленина, 108.

Телефоны редактора — 2-27-38, зам. редактора и отдела партийной жизни — 2-31-78, ответственного секретаря — 2-29-24, отдела промышленности и транспорта — 2-29-60, отдела культуры и писем — 2-29-45, бухгалтерии — 2-30-68, директора типографии — 2-31-57.

Печать высокая
объем — 1 п. л.

Тираж 24 680.
Заказ № 5610.

ИНДЕКС: 652810, г. Осинники, ул. Ленина, № 110 типография Новокузнецкого полиграфкомбината