

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОДИНЯЙТЕСЬ!

МАЯК КОММУНИЗМА

ОРГАН ОСИННИКОВСКОГО ГОРОДСКОГО
КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА НАГРАЖДЕНА ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ
ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

Газета издается
с 1933 года

№ 80
(8100)
ВТОРНИК
5
ИЮЛЯ
1983 года

Цена 2 коп.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам
и субботам

На агитплощадках города

ИНТЕРЕСНЫЙ ВЕЧЕР

Хорошо работает в этом году агитплощадка поселка Малышев Лог. Мероприятия здесь проходят регулярно, согласно графику работы.

Вот и последний вечер не был в этом плане исключением. Перед собравшимися выступил В. Л. Шуренков, рассказавший о задачах гражданской обороны. Интересным и познавательным был рассказ-обзор о ведущей библиотеке

М. И. Селетковой о новых книгах и журналах. Такие обзоры формируют читательский интерес, могут быть в курсе новинок литературы. Шел на площадке разговор и о втором съезде РСДРП, 80-летие со дня проведения которого скоро будет отмечать вся страна.

Такие беседы на этой агитплощадке проводятся регулярно.

Н. ЖУКОВ,
внешт. корр.

ЮБИЛЕЙ МАСТЕРА

4 июля товарищи по работе горячо поздравляли Готлина Корниловича Азанова. В этот день исполнилось 30 лет с тех пор, как он стал работать слесарем-котельщиком на Калтанском заводе котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов. Большое, искреннее уважение завоевал он за это время среди своих коллег. Сегодня Азанов — один из двух, кто носит на заводе высокое звание «мастер золотые руки». Скромный, внимательный и отзывчивый человек, он стал одним из лучших на заводе наставником. Не раз ему присуждалось это почетное звание. Добросовестный, мастерский труд Готлина Корниловича неоднократно отмечался наградами Родины. Он кавалер ордена «Знак Почета», награжден медалью «За трудовую доблесть». Неоднократно присваивалось ему и звание «Ударник коммунистического труда».

НА СНИМКЕ: Г. К. Азанов.



ДОБИТЬСЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ

За экономию и бережливость

Воспитать в коллективе по-хозяйски бережливое, ответственное отношение к расходу электроэнергии, тепловой энергии и других сырьевых ресурсов — задача первостепенная и, конечно, не простая. Она требует прежде всего всестороннего подхода. Однако, чтобы добиться эффективности работы в этом направлении, не менее важно обеспечить строгий контроль и согласованность действий. Для этого на Осинниковском заводе создана общезаводская комиссия по организации социалистического соревнования за экономию топливно-энергетических ресурсов. Возглавляет ее начальник производства, членами являются: секретарь партийной организации, председатели профкома и группы народного контроля, рабочие и главный механик завода. Их задачей является строгий контроль за выполнением плана намеченных организационно-технических мероприятий, состоянием наглядной агитации, а также проверка экономии топливно-энергетических ресурсов в цехах и, наконец, анализ всей общезаводской работы по экономии.

Так, например, в прошлом году на заводе не был выполнен план оргмероприятий. В этом году в течение первого полугодия выполнены уже шесть из семи запланированных на год мероприятий. Не выполнен пока пункт по изоляции стеклопровода. Для этого необходимо заменить его на трубопровод из нерж.

веющей стали. Работы эти может выполнить только новосибирское монтажное управление. Все материалы мы доставили, но монтажники не смогли приехать к нам в первом полугодии, поэтому осуществление мероприятия перенесено на IV квартал. Дополнительно к плану в этом году проведение замены компрессора мощностью в 100 квт на компрессор в 75 квт. Предварительно были проведены расчеты, и мы убедились, что нашему заводу хватит компрессора такой мощности.

Остальные мероприятия предусматривали не только организационные меры, как, например, назначение ответственных по наблюдению за вентилями, контролирующими подачу сжатого воздуха, но и по автоматизации некоторых операций. Так, автоматизирована работа электронасоса для подачи воды из городского водопровода. Теперь его включает и выключает не оператор в цехе, а автоматика, которая начинает работать только при производстве работ по необходимости. Раньше бывали случаи, когда рабочие либо забывали его вовремя выключить, либо использовали для ускорения процесса, что совсем не диктовалось необходимостью. По расчетам это мероприятие должно дать экономии в 4,2 тысячи квт-часов. Кроме этого, автоматизировано оттаивание стеклопровода в бродильно-лазерном цехе. Это должно дать заводу эко-

номии в 10 тысяч квт-часов.

Два раза в месяц на заводе проводятся контрольные замеры расхода электроэнергии за каждый час в течение суток. Анализ этих замеров позволяет быстро выявить причину перерасхода и дает наглядную картину того, что приносит заводу та или иная неполадка. Так, например, 15 мая было израсходовано 2800 квт-часов вместо положенных 2100. Когда стали искать причину, обнаружилось, что такой перерасход дает выход из строя только одного компрессора, потому что приходится заменять его более мощным. Неполадка была оперативно устранена. Такие замеры доказали уже свою пользу, поэтому решено в будущем поставить счетчики в каждом цехе и крупном участке, чтобы представлять всю картину более детально.

Комплекс всех вопросов, связанных с экономией ТЭР, регулярно поднимается на днях качества, которые проводятся каждый второй вторник месяца. Там же поднимаются проблемы, подводятся итоги, разбираются провинившиеся.

Эти мероприятия позволили в первом квартале текущего года на 4 тысячи квт-часов перевыполнить задание по снижению норм расхода электроэнергии и уложиться в отпущенный заводу на пять месяцев лимит электроэнергии.

Л. АГИЕНКО,
экономист.

ПРАЗДНИК МОДЫ

Стало уже традицией проводить в нашем городе День быта. Его программа включала как обычно демонстрацию моделей из хлопчатобумажных, шелковых, льняных и других тканей с последующей реализацией.

С утра в салон Дома быта спешили горожане посмотреть, что же предлагают художники — модельеры для летнего сезона 1983

года. В разноцветных нарядных платьях, сарафанах, с оригинальными отделками, воланами, вышивками выходили одна за другой манекенщицы.

Подробно и доступно комментировала каждое изделие В. А. Пушкарева. Отличную продукцию, модную, высокого качества приготовили работники ателье № 3 Дома быта (заведующая Н. А. Зо-

лотина и закройщица Н. Н. Кулибакина, Г. Д. Игнатова), ателье № 4 «Новинка» (зав. Л. М. Жилина, закройщица Л. Н. Кришнина), ателье № 1 «Силуэт» (зав. А. П. Чернышова, закройщица Л. А. Чугунова) и другие ателье города.

Все гости, участвовавшие в празднике мод, разошлись с хорошим настроением и новыми покупками.

Н. ХЛЯСТИКОВА,
внешт. корр.

Город — село: забота общая

ЕСЛИ ДРУЖНО ВЗЯТЬСЯ

Коллектив инфекционной больницы не стал откладывать на завтра, как говорится, то, что можно сделать сегодня. Сразу же после заседания бюро ГК КПСС, где обсуждался вопрос о шефской помощи селянам в заготовке кормов для животноводства, в больнице состоялся разговор о том как быстро и качественно провести сенокос. Коллективу было дано задание: заготовить 6 тонн се-

на. Кое-кто беспокоился: дело незнакомое, никогда в руках косы не держали. Председатель месткома В. А. Чистюхина и секретарь парторганизации Н. М. Наумова успокоили их. Они не первый год участвуют в сенокосе, кое-что умеют, научат других.

На дуга вышли все дружно, с энтузиазмом взялись за дело. С раннего утра до вечера не смолкали косы. На ответных пяти гектарах травы были скошены. Осталось теперь заготовить сено, но это коллектив уже не пугает.

А. АЛЕКСЕЕВ.

ПЕРВАЯ ПРОПОЛКА

Уже не первый год коллектив цеха № 1 швейной фабрики «Березка» помогает совхозу «Калтанский» выращивать капусту. В этом году нашему коллективу еще весной был выделен участок в десять гектаров. Посадку мы провели быстро: уложились в четыре дня, организовав работу в две смены.

Теперь подошло время первой прополки. Хотя два потока бригады сейчас в отпуске, коллектив сумел и прополку провести также оперативно. За

три дня сорок человек, работая в одну смену, очистили от сорняков все поле в 10 га.

Все лето будем мы ухаживать за своим участком и надеемся, что осенью сдвим совхозу полноценный урожай капусты.

Внесет свой вклад коллектив цеха и в заготовку кормов для общественного животноводства. 5 июля группа из 30 человек отправится на сенокос.

В. ОЛЬНИЦКАЯ,
внешт. корр.

ОПЕРЕЖАЯ ВРЕМЯ

В текущем году коллектив шахты «Высокая» работает с опережением трудового графика. В июне он снова достиг хороших производственных показателей и на три дня раньше срока начал работу в счет июля.

Среди добычных участков первыми рапортовали о завершении месячного плана гор-

няки участков № 8, 9, 10 и 4.

Имеются на шахте рекорды добычи угля. Среди них бригады Ю. П. Лаврика, Н. В. Сысиковой и А. Л. Унжакова, которые работают в счет четвертого года пятилетки соответственно с 25 марта, 24 мая и 12 июня.

Г. КУЗНЕЦОВА,
инженер
по социальным вопросам.

ПОДГОТОВКА

В коллективе ОРСа промышленными товарами в эти летние дни началась ответственная и напряженная работа: подготовка к школьному базару. Товароведы

подбирают все необходимые товары, одежду и обувь к началу учебного года.

В начале августа в городе будет открыт традиционный школьный базар.

Н. ИВАНОВА.

НАМ НУЖЕН МИР РАБОТАТЬ АКТИВНЕЕ

Мы — интернационалисты

Лето нынешнего года отмечено яркой, целенаправленной борьбой советского народа за мирное будущее. В этой борьбе активное участие принимают советская молодежь, пионеры и школьники. По европейским странам проходит «Эстафета мира детей Европы», старт которой был дан 1 июня этого года в Финляндии. По нашей стране эстафета пройдет с 9 по 15 сентября.

В связи с подготовкой к этому событию в школах города активизировалась работа по интернациональному воспитанию учащихся. В трудовых, пионерских лагерях, разновозрастных отрядах проводятся линейки «Мир планете Земля», спортивные мероприятия «Спорт — посол мира», трудовые операции «Труд во имя мира», конкурсы плакатов, рисунков, политической песни.

Ребята из лагеря труда и отдыха «Росинка» (школа № 1) провели беседу «Пусть будут дружно согреты все пять частей большой планеты», в лагере труда и отдыха «Чайка» (школа № 15) прошла тематическая политинформация «Мир — это наше будущее», в лагере труда и отдыха «Романтик» (школа № 29) заработали и перечислили в Фонд мира 50 рублей.

В рамках марша мира советской молодежи в городе прошла акция «Я

голосую за мир!». Более трех тысяч пионеров и школьников приняли в ней участие. Во всех школах прошли митинги и манифестации, на которых ребята отдали свои голоса за мирное небо, счастливое детство, за мир. На них они поделились со школьными мыслями о мире. Вот несколько из них:

«Я голосую за мир, потому что он дороже всего на земле. И стараюсь лучше учиться. Я хочу, когда вырасту, стать врачом, чтобы помочь людям, или учительницей, чтобы учить детей грамоте. (Наташа Крайнева, 9 лет, пионерский клуб «Чайка», г. Калтан)».

«Я голосую за мир, потому что угрожают генералы Пентагона и НАТО, протестую против размещения в Западной Европе новых американских ракет. Я горжусь миролюбивой политикой КПСС. Пусть и мой голос волеется в справедливое требование. (Света Шушкова, 11 лет, лагерь труда и отдыха «Романтик»)».

«Мир — это главное слово на свете. Мир очень нужен нашей планете. Мир нужен всем! (Андрей Ялутин, 12 лет, пионерский клуб «Рассвет»)».

Под этими откровенными, взволнованными детскими признаниями подпишет каждый из нас

Н. БАЛАЛАЕВА,
методист
Дома пионеров.

На днях состоялось очередное заседание городского совета по атеистической работе с населением. На нем согласно годовому плану работы рассматривалось два вопроса: о работе многотиражных газет шахт «Капитальная», «Шушталепская», фабрики «Кузбасс» по атеистической пропаганде и о деятельности партийных организаций ОШПУ и фабрики «Кузбасс» по улучшению атеистической работы с трудящимися.

По первому вопросу читывались редакторы многотиражных газет Л. П. Лырчикова (ш. «Шушталепская»), О. В. Рунова (фабрика «Кузбасс»), редактор радиогазеты «Луч» И. О. Джуманязова (ш. «Капитальная»). Они

рассказали о том, как ведется пропаганда атеистических мировоззрений на страницах их газет, как планируется такая работа. Интересен в этом плане опыт шахты «Капитальная», где помимо публикаций в газете два раза в месяц радиогазетой «Луч» проводятся беседы на атеистические темы.

По второму вопросу читывались секретари партийных организаций ОШПУ и фабрики «Кузбасс» и Т. П. Мусохрнова и К. И. Левкович.

Секретарь исполкома городского совета Г. И. Тихомирова ознакомила собравшихся с религиозной обстановкой в городе.

Заслушав отчеты выступивших, комиссия ре-

комендовала улучшить индивидуальную работу с верующими, в частности, в многотиражных газетах больше помещать материалов конкретных, непосредственно связанных с верующими, имеющимися в том или ином коллективе, давать слово на страницах газет людям, отошедшим от религии.

Необходимо также улучшить работу агитаторов по пропаганде атеистических знаний.

В целях координации всей проводимой работы партийным организациям было предложено более тесно контактировать в своей деятельности с комиссией при городском исполнительном комитете и отделом пропаганды ГК КПСС.

К. НИКОЛАЕВ.

Кропотливый труд

Что и говорить, кропотливая работа — выращивание цветов. Дело в том, что здесь не применишь никакую механизацию. Лишь добрые и ловкие руки цветоводов помогают маленьким росткам превращаться в яркие бутоны.

Город едва просыпается, а кия по продаже цветов, что у кинотеатра «Спартак», уже радует прохожих огромными букетами цветов: маков, тюльпанов.

Безусловно, все эти цветы пользуются большим спросом, а потому и коллектив теплицы ежемесячно перевыполняет месячное задание.

М. ПОПОВА,
экономист.



Поджигатели

Спрашивайте — отвечаем

«Руководители США на всех перекрестках кричат о своем миролюбии, а в агрессивности упрекают нашу страну. Я знаю, что это не так. Но чем же в таком случае руководят

американцы, пускаясь на заведомую ложь? Для чего они это делают?»

С. КУСТОВ, пенсионер.

миролюбия империалистов, у которых как не раз было сказано, мира не было бы. Наша Коммунистическая партия, наш народ своим героическим трудом сорвали эти планы. В самые короткие сроки, несмотря на тяжелейшее послевоенное время, в СССР было создано ядерное оружие и средства его доставки. Поджигатели войны поняли, что в случае нападения на Советский Союз им уже не удастся отсиживаться спокойно за океаном. Это агрессивное поведение агрессора получило сокрушительный ответный удар. Это и оступило горячие головы.

С тех пор прошло немало лет. Много перемен произошло в мире. Может быть и империалисты изменились? Может быть действительно они сегодня пекутся о мире? Ничего подобного! Рожденный хищником им и останется. Десятки мирных инициатив, выдвинутых нашей страной, Западом замолчали или отвергнут с порога. Не удивительно, даже изучать их. Наша страна в одностороннем порядке взяла на себя обязательство не применять первый ядерное оружие. Этот шаг был оценен всем миром. По-

следуй США и его союзники по НАТО нашему примеру, и угроза миру была бы значительно снижена. Ведь если не будет первого удара, не будет и второго и последующих. Однако США не взяли на себя таких обязательств. Не показатель ли это? Не раскрывают ли подобные действия истинные планы администрации Рейгана?

Не так давно в западном германском журнале «Штерн» был опубликован материал о нападении на нашу страну. Не показатель ли это? Не раскрывают ли подобные действия истинные планы администрации Рейгана?

Почему же образцовый солдат, будучи уже в чине лейтенанта, отказался служить в армии США? «Святой Гиффорд» занимался техническим обслуживанием ядерных боеголовок, потом был откомандирован на ракетный полигон Ванденберг, где базируются ракеты «Минитмен-3». Сюда брали только наиболее достойных доверия. И вдруг отказ. Вот что говорит по поводу своего решения

Гиффорд: «Первое, чему я научился в Ванденберге, было понимание того, что в офицерской академии нас неправильно учили». Здесь, на месте службы, Гиффорд узнал, что, оказывается, цель США состоит в том, чтобы в случае войны произвести столько разрушений, вызвать столь массовую смертность, чтобы подавить волю и возможность противника продолжать войну. (Вспомним планы 1947 и 1950 годов, что ныне изменилось!). Далее Гиффорд говорит: «Наши инструкторы просто мечтали обезоружить Советский Союз с помощью мощного ядерного удара. Один даже заявил, причем никто из генералов его не поправил: детские дома, которые устоят после нашей первой волны, мы разобьем боеголовками резерва». Мог ли честный человек спокойно слушать такие людоедские рассуждения? Гиффорд оказался именно таким. Он сообщил своему начальнику, что никогда не сможет выпустить ракету по явно гражданским целям и тем самым убить ни в чем не повинных людей, даже если это ему прикажет президент. История эта

наделала много шума. От обслуживания ракет Гиффорда отстранили, пока его судьба не решена. Отдавая дань человеческому мужеству этого американца, все же не будем забывать, что у ракет остались те, которые подобно упомянутому инструктору, не колеблясь, используют «боеголовки резерва против устоявших детских домов». Ведь именно такие служаки угодили нынешнему Вашингтону!

Ныне во всем мире растет и ширится волна протеста против безумных планов администрации США. В ряды сторонников мира вливаются миллионы людей, тех, которые ранее были далеки от активной борьбы. Все громче звучит голос мировой общественности, положившей конец гонке вооружений. Что остается делать в таком случае Рейгану? Лгать, извращать подтасовывать и передергивать факты, ставя их с ног на голову. Неблагодетельное дело неблагоприятными средствами и защищается. Но эти затеи напрасны, можно обмануть одного человека, можно обмануть десятки, сотни, тысячи людей, но никогда не удастся обмануть историю, обмануть человечество. Честные люди всего мира знают, кто искренне борется за него, а кто, прикрываясь ложью и клеветой, толкает человечество к катастрофе.

Н. КУРБАТОВ,
руководитель
городского семинара
пропагандистов.

ЖЕЛАНИЕ ДЕТСТВА

«Мир нужен детям всей планеты» — под таким девизом прошла манифестация в г. Калтане на празднично оформленной площади возле ДК «Энергетик».

Манифестация началась с шествия и построения пионеров городского пионерского лагеря и сводных отрядов. Звучали стихи и песни о мире, дружбе, солидарности. Все присутствующие поставили свои подписи под анкетой в защиту мира.

Н. ХАЛИКОВА,
зав. массовым
сектором
ДК «Энергетик».

Геннадий Захарович Дмитриев работает в ЦЭММ начальником котельно-кузнечного участка. А начал он свою трудовую деятельность 20 лет назад здесь же — слесарем. Познал все тонкости своей профессии с азав. На его счету много рационализаторских предложений, направленных на повышение производительности труда, безопасности, на экономию сырья и материалов.

НА СНИМКЕ: Г. З. Дмитриев (слева) и бригадир слесарей-котельщиков В. И. Зуев.

НА ДЕТСКОЙ АГИТПЛОЩАДКЕ

Популярностью у детей пользуется агитплощадка по улице Гоголя в Калтане. Мероприятия, которые здесь проводятся, готовит детский сектор ДК «Энергетик». Как правило, для детей проводятся игры, массовки, беседы, организуются концерты.

Недавно на детской агитплощадке состоялась очередная встреча. С беседой «Умешь ли ты купаться» перед ребятами выступил представитель ОСВОДА Буханцев. Был показан кинофильм «Ленин и дети». Работник библиотек ДК «Энергетик» Л. В. Черновская организовала для ребят продажу книг.

А. ЗУБКОВА,
директор
ДК «Энергетик».

СОРЕВНОВАНИЕ — ЖИВОЕ ТВОРЧЕСТВО МАСС

ЕСЛИ БЫ БОЛЬШЕ ИНИЦИАТИВЫ

К пленуму ГК КПСС

(Об упущениях в распространении передового опыта)

Распространение передового опыта — не только инженерная забота. Это и идеологическая работа, результатом которой должен стать высокопроизводительный труд, высокая организованность, повышение эффективности производства. Давайте поразмышляем, в чем мы недорабатываем, где упускаем, что мешает опыт передовиков сделать всеобщим достоянием.

МОЖНО НАЗВАТЬ как положительный пример конкурсы по различным профессиям, проводимые на заводе КВОНТ, которые для всего коллектива становятся настоящей школой мастерства. Можно вспомнить о благотворном влиянии опытных бригад В. Чушкина и Ю. Шкурина с шахты имени 60-летия Союза ССР на подшефные коллективы, когда старшие посылали к ним опытных горячков, чтобы своим примером показать, как нужно работать. Можно перелистать плакаты об опыте горячковых бригад рудника, подготовленные объединением «Южкзбассуголь», в которых дается экономический и организационно-технический анализ работы передовых коллективов. Не забыт пример комсомольско-молодежной бригады А. Деревщук с шахты «Капитальная», которая полным составом пришла на шахту «Высокая», находящуюся в прорыве, и вывела участок в передовые, а затем вообще осталась работать там. Несомненно пользу дают поездки бригад на другие шахты городов области, где перенимается опыт освоения новой техники, ритмичной работы.

И создается впечатление, что по распространению передового опыта делается многое. Так оно и есть. Но почему тогда статистика из месяца в месяц констатирует почти не снижающееся число отстающих бригад и участков? Почему велик процент рабочих, не выполняющих норм выработки? Даже если принять в расчет объективные причины сложных горногеологических условий, прилив новичков, которые практически не могут сразу войти в рабочий ритм и многое другое, понятней ущербность статистики не станет.

У городов есть свои закоулки и окраины. Есть они и у будней, заслоненные громкостью дел и цифр, и потому, может быть, незаметные.

МЕРОПРИЯТИЯ РАДИ ГАЛОЧКИ

ХОРОШАЯ ЗАДУМКА — это еще не все. Его величество самотек подстерегает все интересное, любую живинку, нов-

шество, чтобы превратить в формальность, обесценить, обезличить. Так, пожалуй, случилось с идеей встреч комсомольско-молодежных бригад, соревнующихся на призы земляков — Героев Социалистического Труда С. М. Благинина и М. С. Плоцкого, целью которых ставилось заимствование передового опыта. Вначале все было интересно. Молодые проходчики и очистники съезжались на одну из шахт, знакомились с ее историей, традициями, спускались в забой, где в рабочей обстановке могли увидеть почерк соперников по соревнованию.

Прошла первая встреча, вторая, третья. Особой продуманности в выборе шахт не было. Иногда встречались на предприятии, где перенять полезного было нечего, говорить особо не о чем. Журналисты, чтобы как-то оправдать потерянное время, наспеш брали интервью у бригадиров. Этим еще как-то подчеркивалась значимость встреч. Уже всем стало ясно, что просто так съезжаться — проку мало. Не делали для себя никаких выводов лишь организаторы встреч — работники ГК ВЛКСМ.

Ни продуманности предстоящих бесед, ни ответственности за сбор соревнующихся, ни реакции на критические замечания газет — ничего. А замечания были существенные. Однажды встретились соперники на шахте «Капитальная», спустились в забой, выявили много недостатков, но высказать их было некому, потому что комитет комсомола шахты не посчитал нужным обсудить результаты взаимопроверки. В другой раз участники встречи возмущались тем, что их игнорируют представители с шахты «Алардинская» (тогда она еще так называлась). Поговорили и все забылось. В ГК ВЛКСМ не состоялось должного всыскательного разговора.

При последней встрече — на шахте имени 60-летия Союза ССР, уже сами соревнующиеся в полный голос заговорили об обесценности встреч, ничего не дающих, отрывающих лишь от работы. Недостатки в организации этого соревнования, ставшего общегородским, остаются прежними. К бригадам

нет внимания со стороны комитетов комсомола, их не заслушивают, им не помогают, нет на большинство шахт стенов, отражающих работу комсомольско-молодежных бригад, даже их ежемесячные результаты в ГК ВЛКСМ передаются под нажимом. И снова это не насторожило ГК ВЛКСМ. После последней встречи прошло больше месяца, несостоятельность проведенного мероприятия не получила должной оценки до сих пор. Удивительное долготерпение! Ни к чему хорошему оно привести не может. «Галочкой» в отчетах не прикроешься...

ОПЫТ С СЕКРЕТОМ

КАЖЕТСЯ, многое делалось на фабрике «Кузбасс» для того, чтобы опыт Лауреата премии Кузбасса обмеловщины раскройного цеха Мусыры Селимзяновны Адигамовой стал всеобщим достоянием. Проводилась фотография ее рабочего дня, организационного труда (дважды) конкурсы обмеловщиц, где она была неприменимым участником (и выходила победителем), ее опыт изучался на занятиях школ коммунистического труда.

Однако рубежи, которые берет М. С. Адигамова, по-прежнему остаются недосягаемыми. На ее календаре сегодня — середина 1985 года. Через несколько месяцев она завершит выполнение плана одиннадцатой пятилетки. Это не удивительно, потому что ежедневно она выполняет два сменных задания. Другие так работать не могут. Не умеют? Не получают? Нет опыта?

Об Адигамовой ходят легенды. Но доныне ее опыт объясняют исключительно личными качествами. Во-первых, уникальной зрительной памятью. Она никогда не пользуется миниатюрой, берет лекало и безошибочно делает заготовки любых фасонов, выпускаемых фабрикой. Во-вторых, у нее удивительная скорость рук. Просто трудно уследить за их движением. Они снуют над рабочим столом, будто в невесомом полете. В-третьих, М. С. Адигамова — очень сосредоточенный человек, умеющий по-настоящему рационально использовать рабочее время, не теряя ни минуты, никогда не отвлекаясь от дела. Можно перечислить и в-четвертых, и в-пятых, но это будут лишь слова, не объясняющие рабочий опыт

талантливой человека. И опять-таки вопрос: неужели этот талант, этот опыт настолько уникален, что может принадлежать лишь одному человеку? Без сомнения, для фабрики выгодно было бы, если бы здесь работало три-четыре таких обмеловщицы.

— Смотрите, — улыбается доверчиво Мусыра Селимзяновна, — я же ничего не скрываю, вот работаю — смотрите.

Удивительно получается: есть опыт, он у всех на виду, но нет последователей, нет сколько-нибудь технической обоснованности его. Фотография рабочего дня, подготовленная для отдела нормирования, это еще не изучение опыта. Это — подступ к опыту, попытка понять его. И если говорить по большому счету, то без анализа, без сравнений с темпами работы других обмеловщиц, реальными потерями ими рабочего времени сама по себе фотография рабочего дня почти бесполезна.

Изучение опыта передовой обмеловщицы на занятиях школ коммунистического труда иногда оборачивалось неприятностями. Некоторые слушатели высказывали мнения, что все дело в выгодных заказах, что, дескать, Адигамовой создают условия. На эти доводы были беспорные опровержения, но в атмосфере недоверчивости терялся смысл самих занятий.

Есть ли на предприятии гласность достижений передовой труженицы? Есть. На специальном стенде отмечается ход ее работы, ее новаторский календарь, ее чествовали на фабричных собраниях, о ее успехах информирует многотиражная газета «Швейник». Только информировать — не больше. Как ни странно, за две пятилетки о М. С. Адигамовой многотиражка не поместила на своих страницах ни одного сколько-нибудь пространного материала. Все информация да информация. А в них скажешь многое. Даже проведенная фотография рабочего дня не получила печатного выражения, хотя это был именно тот случай, когда о передовом опыте можно было рассказать конкретно, подробно, с экономическими выкладками, используя доказательные цифры. И кто знает, возможно, тогда бы «секреты» Адигамовой перестали быть секретами.

Впрочем, на фабрике «Кузбасс» есть и швей, чей опыт требует распространения. Они работают с опере-

жением трудового календаря. Они при любых трудностях и сложностях успешно справляются с месячными заданиями. Но их не так уж много. Изучению их методов труда серьезного внимания не уделено. Почему? Предвику отговорки: проводилось то-то, тогда-то, так-то. Но где результаты? Предполагаю удивление: а при чем здесь идеология? При том, что идеологические работники почти непричастны к вопросам распространения передового опыта. И это касается не только фабрики «Кузбасс»...

НЕСКОЛЬКО ИНТЕРВЬЮ

ИМ БЫЛ ЗАДАН ОДИН ВОПРОС: «Ваше мнение о наиболее рациональном заимствовании передового опыта». Они ответили по-разному.

А. СЕРОВ, Герой Социалистического Труда, бывший бригадир очистников шахты «Капитальная»:

— Говорят, лучше раз увидеть... Это и должно быть положено в основу распространения передового опыта. Помню, о бригаде Н. М. Путры я был слышан, начитан, но секрет ее стабильной работы на механизированном комплексе понял, побывав непосредственно в лагере. Мне не нужно было объяснять, что к чему: горняк в любом забое легко ориентируется. Увидел, как коллегами достигается надежность поддержания кровли, уточнил двумя-тремя вопросами и по приезде к себе стал внедрять их новшества. Не отрицая других методов, считаю этот — увидеть своими глазами — самым действенным.

А. ДМИТРИЧЕНКО, инженер по организации соревнования фабрики «Кузбасс»:

— При распространении передового опыта все будет полумерами, если нет комплексности в организации этой работы, с учетом ее минимумов и максимумов, задач сегодняшнего дня и перспектив. Вот у нас на фабрике есть и инженер по научной организации труда, и инструкторы по обучению кадров, и инженер по соревнованию, и другие службы, непосредственно касающиеся организации труда. Но

Задать этот вопрос себе, вы назовете еще десятки слагаемых правильной организации заимствования передового опыта, соответствующей требованиям сегодняшнего дня. И его нужно задать: сегодня — не позже. Чтобы у хорошего дела не было своих закоулков и окраин.

А. ШИШКИН

работают они разобранно, не в одном направлении, поэтому и не достигается нужного эффекта.

— **И. СКОТНИКОВА**, зам. председателя шахткома шахты имени 60-летия Союза ССР.

— Понятие «передовой опыт» — многозначно. Если иметь в виду техническую и технологическую сторону, то вполне можно удовлетвориться тем, что делается сегодня. Занятия школ передового опыта по линии объединения, посещения коллег — соседей, информированность в применении различных новшеств — все это развито достаточно широко. Но есть и глубоко психологический момент, от которого зависит дееспособность коллектива. Слаженность, взаимопонимание, сплоченность — это ведь тоже своего рода наука, постигнуть которую не так просто. Работоспособен коллектив неравнодушный, с живинкой, где ко всему относятся без формализма. Мне нравится бригада Гейна. Она — комсомольско-молодежная. В недавнем прошлом отстающая. Когда-то легко поддававшаяся панике, унынию, когда сталкивалась с трудностями. В ее становлении большую роль сыграла опытная бригада заслуженного шахтера РСФСР В. Н. Чушкина. Теперь коллектив почувствовал свою силу. В нынешнем году успешно соперничает с шефами.

Недавно бригадой взят четверть-миллионный рубеж. Реальной стала возможность достижения 500 тысяч тонн за год. Вы бы видели, как переживали, беспокоились горняки! Они ждали новых сообщений из лавы, с авторучками в руках, как статисты подсчитывали каждую тонну, каждое звено хотело выйти вперед, звеньевые не уходили домой, чтобы не упустить момента, когда объявят: есть четверть-миллион! Случилась авария, желаемый рубеж мог отдалиться, звено задержалось в лаве, чтобы наверстать упущенное. Бригаде готовили цветы, музыку, поздравления, но они, горняки, сами превратили этот день в праздник: волнующий, незабываемый.

Как достигнуть и сохранить такой рабочий настрой — не на день, не на год — навсегда?

