

# МАЯК КОММУНИЗМА

ОРГАН ОСИННИКОВСКОГО ГОРОДСКОГО  
КОМИТЕТА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета награждена Почетной грамотой  
Президиума Верховного Совета РСФСР

Газета издается  
с 1933 года

№ 63  
(8083)  
ЧЕТВЕРГ  
26  
МАЯ  
1983 года  
Цена 2 коп.

Газета выходит  
по вторникам,  
четвергам  
и субботам

ЛЮДИ НАШЕГО ГОРОДА



С начала года коллектив участка № 3 шахты «Капитальная» записал на свой сверхплановый счет более 19 тысяч тонн угля. В общий счет коллектива внес свой вклад и горнорабочий очистного забоя Н. В. Боярка.

НА СНИМКЕ: Н. В. Боярка.

Фото М. Бычихина.

## Среди лучших в области

На Южно-Кузбасский производственный комбинат пришло недавно обрадованное весть коллектив известие. Решением облисполкома и президиума Кемеровского областного совета профсоюзов за достижение высоких результатов в социалистическом соревновании коллектив комбината занесен на областную доску Почета.

Этой высокой чести наше предприятие удостоено за работу в первом квартале текущего года.

Но и в последующее время коллектив старался работать ритмично, не теряя набранных темпов.

За четыре месяца основной показатель — норма чистая продукция — перевыполнен на 15 тысяч рублей. На общекомбинатовском стенде социалистического соревнования ежедневно отмечаются результаты работы предприятия в целом и лучших бригад. Например, в мае лидируют две бригады формовщиков сборного железобетона: В. П. Зырянова и В. А. Фомина.

Высокопроизводительным трудом стремится отметить ЮК ПК это радостное событие.

Л. РУСАЛЕЕВА,  
внешт. корр.

## ВНЕСЛИ ПОПРАВКУ

В текущем месяце среди проходческих коллективов шахты имени 60-летия Союза СССР лидирует в соревновании подготовительная бригада Ю. В. Шкуркина с участка № 5. Она досрочно выполнила месячный план — 190 метров и сейчас работает в счет июня. До конца месяца будет пройдено еще около 20 сверхплановых метров.

В целом же коллективом участка № 5 записано на сверхплановый счет от начала месяца более 37 метров.

Среди добычных коллективов производственные показатели у горняков участка № 8. С начала месяца при плане 1690 тонн среднесуточная нагрузка на механизированный забой достигла 1800 тонн угля. По всем данным коллектив досрочно завершит месячный план угледобычи.

Л. ЛАРИНА,  
внешт. корр.

## Работа спорится

С наступлением весны работы нашему коллективу прибавилось: мы снова начали строить кооперативные гаражи. Уже который год подряд оформляется к нам на сезонную работу комплексная бригада из каменщиков и плотников во главе с Н. П. Долговым, которая и строит гаражи, внося большой вклад в выполнение производственного плана.

План апреля по оказанию бытовых услуг населению мы выполнили, уверенно заканчиваем и май. Особенно хорошо трудятся бригады штукатуров-маляров З. В. Ядурин и Е. Н. Алексеевой. Из столяров особой похвалы заслуживает бригада Н. П. Ронжина.

А. ШЕРБАКОВА,  
председатель  
постройкома РСУ  
треста  
«Кузбассремстройбита».

## С отличным качеством

Хорошо трудится с начала года коллектив цеха безалкогольных напитков. Его продукция всегда пользуется спросом в населении. И это не случайно, потому что газированная вода и квас, изготавливаемые здесь, — всегда отличного качества. Это подтверждают неоднократные проверки госконтроля.

Бригада, возглавляемая Амалией Андреевной Леттер, успешно справляется с планом мая. 45 декалитров воды и кваса выпускают они в этом месяце.

Л. ВИКТОРОВА.

## ТРУДОВЫЕ БУДНИ

На шахте «Высокая» продолжают ритмично работать коллективы участков № 9 и 10. С начала года они выдали нагора из молотковых лав дополнительно к плану соответственно 3396 и 6893 тонны угля.

К сожалению, в текущем месяце оказались в числе отстающих коллектив участка № 8. На выполнение плана повлияли сложная геология и переход в новую лаву. Сейчас добычные бригады перематривают организацию труда и в ближайшее время начнут погашать долговую задолженность.

Г. КУЗНЕЦОВА,  
инженер  
по соцсоревнованию.

## СЛЕТ ПРОФГРУПОРГОВ

Недавно в ДК «Железнодорожник» в Новокузнецке состоялся слет профгруппоргов. О задачах и планах, стоящих перед профсоюзными работниками, рассказали председатель райпрофсоюза А. Я. Садовников и начальник отделения до-

роги А. И. Клепиков. Во время слета переводные рабочие — профгруппорги — обменялись опытом работы в своих профгруппах.

Лучшим профсоюзным организатором вручены живые цветы и ценные подарки. Среди них ока-

зались и работники калтанского энергоучастка — это Л. В. Броднева, Т. А. Камаева, Т. А. Попова, Т. М. Гребенщикова, В. А. Кузнецов, В. В. Коровин. В. Н. Балов награжден за хорошую работу знаком ВЦСПС и ценным подарком.

Н. ПУПЫШЕВ,  
внешт. корр.

## ЗАПАС В ТРИ МИНУТЫ

Как определить значимость того или иного цеха, участка службы в общем деле предприятия? Обычно их разделяют на основные и вспомогательные, в зависимости от того, изготавливают ли они главную продукцию или только подготавливают ее выпуск.

Газовое хозяйство Калтанского завода котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов по этой классификации должно относиться ко второй группе. Оно обеспечивает цеха кислородом, углекислотой, ацетиленом и сжатым воздухом. Коллектив у него маленький — всего восемь человек, шестеро из них — женщины. Однако, если выйдут из строя установки газового хозяйства, все основные цеха смогут продолжать работу всего три минуты.

Поэтому, пожалуй, только электрики опережают нас по значимости, — улынувшись, говорит В. С. Степанов, начальник газового хозяйства.

За стеной операторской слышится глухой, ритмичный шум. Мы разговариваем в компрессорной. Это одно из небольших одноэтажных зданий на территории завода, которые принадлежат газовому хозяйству. В двух других располагается ацетиленовая установка (ровесница завода и самого газового хозяйства) и установка жидкого кислорода. Однако, рассказ Васи-

лия Селиверстовича не об исключительной функции своего коллектива, а о том, как постепенно добивались они улучшения условий труда, более экономичной, эффективной работы.

С 1978 по 1981 год в газовом хозяйстве произошли большие изменения. Начались они с того, что была внедрена установка для жидкой углекислоты. Смонтировали ее в одном помещении с ацетиленовой станцией. Это дало возможность сократить обслуживающий персонал и значительно облегчить труд углеиспытчиков. Теперь им не нужно было натыкать восьмидесяти килограммовые баллоны, включать и отключать их по несколько десятков раз в день. Смонтирована и пушена в работу установка была своими силами, то есть заводскими. Так же практически сами ввели в строй в 79—80 году компрессорную с тремя десятикубовыми компрессорами, а в 80—81 году — установку жидкого кислорода, экономический эффект от ее внедрения составил 30 тысяч рублей. И теперь ее обслуживает один оператор, а при использовании баллонов нужно было три человека.

Сама технология процессов газового хозяйства, а больше всего их важность для ритмичной, непрерывной работы завода требует, чтобы был

постоянный, надежный запас, который позволял бы продлить такие короткие три минуты. Введение же в строй новой компрессорной, углекислотной и установки жидкого кислорода и создание такой запас. Например, компрессорная обладает пятидесятипроцентным резервом. На установке жидкого кислорода сейчас создается необходимый запас в 16—18 дней, предстоит смонтировать там еще одну транспортную емкость — ГРЖК, которая увеличит этот резерв.

Но самый главный запас прочности газового хозяйства — это люди. Все шесть газогенераторщиков имеют смежные профессии. Как минимум они владеют двумя. Евдокия Сергеевна Волосенкова, например, тремя, а Александра Григорьевна Степанова — четырьмя. Все они работают на заводе не меньше десяти лет. Поэтому-то шестеро справляются с работой, которую положено делать десяти. Причем делают ее настолько хорошо, что газовому хозяйству одному из первых на заводе присуждено звание «Участок высокой культуры производства».

Как и принято, подтверждает коллектив это высокое звание не только отличной работой, но и тем, как он оборудовал свои рабочие места. И, пожалуй, уютней участка на КБОНТ не найти. На-

пример, в помещении компрессорной среди аккуратных, свежесмысленных машин и их индивидуальных щитов управления стоят оригинальные вазы на подставках, в которых пышно разрослись цветы, усыпанные яркими розовыми соцветиями. И в этих оригинальных вазах — полусферах без подставки трудно узнать вышедшие из строя железные абактуры светильников. Много цветов и в помещении установки жидкого кислорода. Хорошо прижились там и большой уже лимон, и годовой росток апельсина. Конечно, убирают свои рабочие места и ухаживают за цветами сами женщины. И заботы их простираются не только на «домашние» цветы. С прошлой осени за каждой из них закреплено по четыре сосенки, посаженные на территории ацетиленовой установки. Маленькие питомцы тоже чувствуют себя отлично, явно прижились. А Василий Селиверстович мечтает о большом аквариуме с проточной водой, даже материалы уже в компрессорной приготовлены. Можно ли сомневаться, что и золотые рыбки будут чувствовать себя так же хорошо, как и разросшиеся совсем по-домашнему цветы.

А. ВЛАДИМИРОВА.



# НЕТ МЕСТА БЛАГОДУШИЮ

**НА ДНЯХ НА ШВЕЙНОЙ ФАБРИКЕ РЕМОНТА И ПОШИВА ОДЕЖДЫ** состоялось партийное собрание, на котором коммунисты обсудили работу комсомольской организации фабрики. С докладом выступила секретарь комитета ВЛКСМ М. Попова. Прежде чем рассказать непосредственно о ходе собрания, о работе комсомольцев, хотелось бы поделиться вот каким соображением.

Мы говорим: комсомол — верный помощник партии, комсомол — наша смена, наше будущее. Большой и верный смысл кроется в этих словах. Где, как не в комсомоле формируются все необходимые для молодого человека качества, а именно: моральная чистота, политическая зрелость, сознательность, умение трудиться коллективно на благо общего дела. Вспомню свою комсомольскую юность. Давно она отшумела, а не забывается. Иногда собираемся мы, ветераны комсомола, ныне старые коммунисты в ГК ВЛКСМ, делимся своими воспоминаниями. И вот что характерно: все рассказчики, а жить и работать им приходится в самых разных краях нашей страны, неизменно подчеркивали: путевку в жизнь им дал комсомол. Я помню нашего секретаря партийной организации. Нам, молодым комсомольцам, он всегда говорил так: «Ребята, ваша жизнь только начинается, у вас много сил, много энергии, учитесь ее использовать пра-

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

вильно, сейчас идет ваше становление, накапливайте опыт, знания, вырабатывайте отношение к жизни. Как вы пройдете этот этап, какими станете, от этого зависит все».

Впоследствии я часто вспоминал эти слова. Очень пригодилась мне в жизни школа комсомола, и в мирных днях, и на фронтах Великой Отечественной войны да и сейчас, выработанное в юности правило быть с людьми, не дает мне сидеть дома.

Для чего я это говорю? А для того, что не всегда мы еще верно используем школу комсомола, что есть у нас еще, к сожалению, комсомольцы, которые, как говорится, не берут, не тянут, ко всему равнодушные, безынициативные. Что-то с ними будет в дальнейшем?

Но вернемся к собранию. О чем же говорит комсомольский секретарь? О том, что на фабрике работает 84 комсомольца, что многие из них, например, Ольга Готальская, Екатерина Иванова, Елена Примаченко, Вера Иголова, являются примером для остальных, отлично работают, активно участвуют в общественной жизни коллектива. Но вместе с этим звучат слова, что не все еще комсомольцы справляются с выполнением производ-

ственных заданий, некоторые не принимают участия в общественной жизни, не уплачивают вовремя членские взносы.

В таком плане выступали и другие. Вот слово взяла секретарь комсомольской организации швейного цеха № 3 т. Абатурова.

— В цехе 33 комсомольца, — говорит она. — Далее — рассказ о том, кто как работает, учится и т. д.

Щерба, начальник швейного цеха № 5, говорит о том, что в цехе 7 комсомольцев, все они на хорошем счету, все имеют среднее образование, двое готовятся поступать в институт и т. д. и т. п.

Понятно, о хороших делах и говорить, и слушать приятно. И все-таки не выходили у меня из ума слова комсомольского секретаря о том, что есть комсомольцы, которые и работают плохо, и пассивные, и недисциплинированные, невыполняющие Устав. На мой взгляд, именно это должно было стать предметом особого разговора на партийном собрании, коли речь пошла о работе комсомола. Именно через призму этих недостатков надо было рассматривать работу комитета в целом. Ведь то, о чем говорил секретарь, по сути дела ЧП: плохая работа, пассивность, неуплата взносов. Разговора же не получилось. Ведь нельзя считать разговором голую констатацию отрицательных фактов и явлений. Откуда такое «миролюбие»? Мне кажется, дело здесь в

том, что с вышеуказанными недостатками в первую очередь смирился комитет ВЛКСМ, а партийная организация своевременно не поправила его. Плохая работа отдельных комсомольцев — разве не повестка для боевого, острого комсомольского собрания? Неуплата членских взносов — разве не повод для нелицеприятного разговора на том же уровне?

Выступая же на собрании, секретарь партбюро З. С. Дюнина, говорила о недостатках, в частности, что комсомольские собрания проводятся редко. При таких-то фактах!

Что это, как не излишнее благодушие? Вызывает тревогу и то, что на фабрике работает много молодежи, однако в этом году комсомольская организация не пополнилась.

Я далек от мысли, что все комсомольцы фабрики недостаточно активны, что комитет комсомола работает плохо, а партийная организация не руководит, не направляет его действия. Нет, хорошего здесь много, более того, его больше, чем плохого. Но это не должно стать поводом к самоуспокоению, любая погрешность, если ее вовремя не устранить, рано или поздно обернется крупными недостатками. Мы живем в сложное время, небывалый размах принимает идеологическая борьба, наши идейные противники идут на все, чтобы завоевать сердца и умы людей, а значит благодушествовать сейчас нам не время!

**Н. ЖУКОВ,**  
ветеран комсомола,  
партии, войны и труда,  
внешт. корр.

# ПОВОД ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЙ



Каждое выступление наводило на размышление. Конкретно, по деловому рассказу о задачах по претворению Продовольственной программы в городе А. М. Кисельников — заместитель председателя горисполкома. Он остановился на достигнутых успехах (а они есть), и на недостатках и трудностях, которые надо преодолеть.

Его выступление вызвало много вопросов. На День депутата были приглашены председатели уличных и домовых комитетов, а они — народ дотошный: им все хочется знать.

С интересом выступило выступление первого заместителя председателя горисполкома В. Н. Хуторного, который говорил об организации соревнования по благоустройству предприятий, улиц, домов. Здесь не должно быть равнодушных. Город, в котором живем, — наша гордость, наша радость. И плохо, что есть индивиды, ожидающие, когда кто-то придет и сделает за них то, что можно сделать самим. Мы, депутаты, знаем

таких в лицо. Приходится встречаться с ними на улицах и доказывать, что нужно своевременно очистить кювет, убрать у ограды мусор, отремонтировать ограду, осветить номерной знак. Но, наверное, не все мы делаем, потому что индивиденство не изжито, а из-за этого в городе много беспорядков.

Начатый разговор продолжил второй секретарь ГК КПСС В. Я. Измаденков, сосредоточив внимание на организации работы по месту жительства. В этом отношении тоже много недоработок. Проведение праздников улиц, организации народных дружин в домах и кварталах, использование агитплощадок для активизации жителей города, воспитания их — если взяться дружно, можно многое сделать.

На совещании о работе постоянной комиссии по культуре рассказала председатель комиссии Е. П. Калинин. Это был и обмен опытом, и размышление о том, как сделать работу эффективней и целенаправленной.

Итог всему разговору подвел председатель горисполкома В. М. Шакин.

Совещание заставило о многом задуматься. И в этом его ценность.

**И. ГОРИН,**  
депутат горсовета.

## ВETERАНЫ ВСТРЕТИЛИСЬ ВНОВЬ

Вот уже третий год существует при Доме учителя совет ветеранов войны и труда городского отдела народного образования. И каждый год в начале мая перед Днем Победы собираются они вместе. Вот и нынче пришли они в Дом учителя на такую встречу. Собранных горячо поздравили зав. горно, председатель горкома профсоюза учителей.

За чашкой чая, в непринужденной, дружеской обстановке они делились своими воспоминаниями, рассказывали, как воевали на фронте, а те, кому не пришлось воевать, рассказывали, как трудились

в тяжелые военные годы. Перед собравшимися выступили с концертом школьники и ансамбль Дома пионеров. Некоторые ветераны прочитали свои стихи. Всем им были вручены памятные сувениры от коллектива учителей школ.

После этого ветераны пошли к школе № 3, где установлен памятник учителям, погибшим на фронте. Они отдали дань уважения и памяти погибшим товарищам.

Все мы очень благодарны за эту теплую встречу.

**М. ЗЛЫГОСТЕВ,**  
ветеран Великой  
Отечественной войны.

## Общими усилиями

На днях на автозаправочной станции были установлены и задействованы две дополнительные емкости с горючим. Это позволит более рационально распределять топливо, быстро, не создавая очередей, заправлять машины.

Один наш коллектив,

конечно, не справился бы с установкой емкостей. Нам помогли РСУ «Юж-кузбассуголь», ЦЭММ, РСХУ, управление трамваем и другие предприятия.

**Т. ТРИФОНОВА,**  
ст. оператор  
автозаправочной  
станции.



## С ЭКСКУРСИЕЙ В ПРОКОПЬЕВСК

### Школьная жизнь

Необычным для нашего класса был день, когда вместо привычных школьных занятий нам предложили поездку в Прокопьевск на завод шахтной автоматики.

В пути экскурсовод Осинниковского бюро путешествий Н. А. Костен-

ко рассказала об истории нашего города, о том, чем он примечателен. В Прокопьевске мы побывали во Дворце спорта, который на днях принимал участников Кузбасского фестиваля искусств, сильнейших фигуристов стра-

ны, а сейчас встретил цирковых артистов.

Потом мы отправились на завод, познакомились с цехами этого гиганта: подготовительным, пластмассовым, гальваническим, сборочным, заготовительным и другими. А начи-

налось здесь все с небольших мастерских, где выпускалось самое необходимое для горняцкого дела. Завод стал родоначальником по производству шахтерских лампочек. Случилось это тогда, когда иностранные компании отказались поставлять лампочки для шахтеров,

а наша промышленность их не выпускала. Теперь мало что напоминает прежние мастерские. Завод поражает своим размахом, мощным современным оборудованием. На ребят экскурсия произвела сильное впечатление. Мы благодарны всем ее организаторам.

**Рита ЧАШКОВА,**  
ученица школы № 5.

## Строки благодарности „Олимпиа“

Вот уже три года существует в поселке Малиновка профилакторий шахты имени 60-летия Союза СССР «Олимпиа». Сотни людей поправляют здесь свое здоровье. Эта замечательная здравница оснащена современным оборудованием. Профилакторий очень хорошо оформлен: уютные, светлые комнаты отдыха, везде чистота.

А самым ценным, конечно, является то, что работают здесь замечательные люди. Под руководством главного врача Ларисы Михайловны Грушецкой создан дружный рабочий коллектив.

Мы, отдыхающие, люди разных возрастов и профессий. И к каждому находит подход врач В. С. Ошеева. Хочется отметить заботливое отношение к отдыхающим медсестер Г. А. Четверни, В. А. Бурнышевой, Н. И. Корягиной, Т. М. Смирновой, массажистки Л. П. Баженовой, санитарок грязелечения Ф. Д. Сухаревой, Г. Н. Новосадовой, санитарки водолечения Л. А. Худойкиной. Мы благодарим повара Н. Т. Вахидову, О. М. Кулемину за вкусные обеды.

**Е. ШИЛЬНИКОВА,**  
**И. КЕЛЬБЕРТ**  
и другие отдыхающие.



## Из почты редакции ВТОРОЙ ДОМ

Есть в нашем городе небольшое одноэтажное здание. Это детский сад № 3, руководит которым Г. С. Лобыкина.

Наша дочь Лена проходила в этот садик четыре года. Здесь есть все для гармонического развития наших детей, они не просто находятся в ожидании, когда родители возьмут их домой — их день заполнен занятиями, играми, прогулками.

Воспитатели заботятся, чтобы день прошел не только благополучно, но и интересно, с пользой, чтобы ребята были накормлены, ухожены, чтобы они приобрели навыки самостоятельности, развивают у них художественный и музыкальный вкусы.

Главное, на что обращают внимание — исправление дефектов в речи детей. В этом большая заслуга воспитателей В. И. Ежовой, М. И. Журавлевой, В. Е. Саньковой, П. Е. Голован, логопеда Е. П. Селиной.

ГОЛУБЯТНИКОВЫ.

**МЕТОД БРИГАДНОГО ПОДРЯДА** стал внедряться на Южно-Кузбасской ГРЭС в 1981 году. По характеру своей работы — сдельной, а не почасовой, первым стал осваивать его цех централизованного ремонта. При внедрении любого передового метода необходима твердая убежденность в его целесообразности, только тогда работа даст хорошие результаты. Приступая к внедрению бригадного подряда, мы были уверены в том, что у нас он себя оправдает, поэтому тщательно готовились: разрабатывали наряд-задания, подбирали кандидатуры для первых бригад, которые применят его. Потому что от того, насколько удачно пройдут первые опыты, зависела популярность этого метода среди бригад, преодоление психологического барьера, который сопутствует внедрению любого нового метода.

Конечно, внедрение бригадного подряда влечет за собой много изменений в работе и нормировщика, и руководителя цеха, и администрации станции. Нормировщику, например, необходимо провести много дополнительных расчетов по объему работ, включенных в подрядный договор, и по сроку выполнения этих работ. Особенно обширны расчеты, когда тот или иной цикл работ берется на подряд впервые. Кроме того, значительно воз-

растает и ответственность руководителя цеха за полное обеспечение бригады материалами. Необходимо еще до заключения договора по возможности максимально полно укомплектовать бригаду необходимыми запчастями, материалами. Это — один из самых сложных моментов, потому что, если подряд срывается по вине руководства, то он практически дискредитирует себя, и бригады просто не будут заключать договоры. Но пока у нас подобных случаев не было. Спокойной жизни у администрации цеха, когда заключен подрядный договор, не бывает. Бригадир, мастер, рабочие постоянно обращаются за решением самых различных вопросов. Но все эти хлопоты полностью окупаются результатами работы бригады.

## УРОКИ БРИГАДНОГО ПОДРЯДА

Под контролем газеты

решено распространить на ремонт по бригадному подряду гарантийный срок в один месяц: бригада получает премию лишь после того, как отремонтированный агрегат исправно проработает месяц. Так более надежно гарантируется качество работ. Учитывая все эти моменты, подготовка и заключение бригадного подрядного договора проводится теперь по такой схеме: на агрегате выделяются работы критического пути, подряд заключается, в первую очередь, на них. Они тщательно рассчитываются по объему и по срокам выполнения, расчеты эти согласовываются с мастером, и лишь затем обсуждаются на собрании бригады, где она решает, мож-

но ли еще сократить сроки и каким количеством человек выполнять эти объемы. Условия договора предусматривают такой момент: при оценке работ на «отлично» бригада получает 40 процентов премии, при оценке «хорошо» — 30 процентов,

**РЕШЕНИЕ  
XXVI СЪЕЗДА КПСС  
В ЖИЗНИ!**

при удовлетворительной — вообще ее не получает, даже если справится в определенный договором срок.

1982 год и четыре месяца текущего года показали, что из-за названных изменений подряд не потерял ни своей популярности, ни своего качества. За это время заключено 13 договоров, которые полностью себя оправдали. План работ выполнен на 200 процентов, а время простоя сокращено на 9,5 процента, в то время как в условиях социалистического соревнования цеха запланировано сокращение простоев только на 2—2,5 процента. В бригадах, работающих по методу бригадного подряда, вопрос о соблюдении трудовой дисциплины вообще не стоит. Все они применяют ко-

эффициент трудового участия, и неположных перекуров, перерывов в работе, тем более прогулов не бывает.

Значительно возрастает заработная плата. Например, рабочий со средним для нас четвертым разрядом, получает обычно 185 рублей, работая по подряду — 300. Средний приработок в таких бригадах бывает от 60 до 125 рублей.

Однако, опыт первых двух лет показал, что наибольший эффект от внедрения бригадного подряда принесло бы использование сквозного бригадного подряда. Когда договор заключается сразу на весь агрегат (котел или турбину) и взамен действует сразу несколько цехов. Но пока из-за нехватки ремонтного персонала в других цехах это невозможно. Поэтому, в перспективе, по-видимому, заключение сквозного бригадного подряда с нашими субподрядными организациями, например, цехом внешнего ремонта, или теми бригадами, которые будут приезжать в командировки для выполнения крупных работ.

**А. ПОНОМАРЕВ,**  
начальник цеха  
централизованного  
ремонта.



Галина Александровна Бондарева — одна из опытейших обменщиц раскройного цеха швейной фабрики «Кузбасс». Работает здесь со дня основания предприятия. Высокое мастерство позволяет Бондаревой выполнять норму выработки на 180 процентов. Не случайно поэтому носит она звание «Ударник коммунистического труда».

Фото М. Бычихина.

## МАСТЕРА ДОБРЫХ ДЕЛ

В нашем городе стало доброй традицией ежегодно проводить творческие выставки народных умельцев. Вот и на этот раз на заключительный тур в городской краеведческий музей было представлено почти сто пятьдесят работ. В эти дни как никогда залы музея были многолюдны. Немало добрых слов об этой выставке оставили горожане в книге отзывов.

Пятнадцать лучших работ были отправлены на областную выставку народного творчества. Отлично отметить, что все эти работы осинниковских умельцев были отмечены почетными дипломами обласполкома первой, второй и третьей степени. Замечательные работы В. Г. Русака, А. И. Крыкина, В. И. Тульско-го, П. С. Березина, Н. П. Наймушиной оставили добрые и теплые воспоминания.

На днях в торжественной обстановке за активное участие в выставке народного творчества лауреатам и победителям были вручены почетные грамоты отдела культуры горисполкома и памятные сувениры.

**Г. ЛОГАЧЕВА,**  
член совета культуры.

## Вместе с вожатыми

В нашей школе № 32 сложилась традиция: пионерские отряды шефствуют над октябрятскими группами. Лучшими октябрятскими вожатыми считаются у нас пятиклассники: Л. Малиновская, Л. Шелехова, О. Лапка, Л. Чепелкина. Вожатые проводят большую работу по изучению истории всеобщей пионерской организации имени В. И. Ленина, знакомят октябрят с

историей школьной пионерской дружины имени П. Морозова.

Событие в жизни октябрят — это прием в пионеры, когда вожатые повязывают им красные галстуки.

Октябрята собрали 350 кг макулатуры, провели операцию «Кви-книга».

**Т. ЕЖОВА,**  
учительница.

## СВОИ ЗАБОТЫ

Город, в котором живешь

Вдумайтесь в эти цифры: в 1982 году в эксплуатацию введено 25,4 тысячи кв. м жилья, капитально отремонтировано 12,7 тыс. кв. м, отремонтировано и приведено в порядок около 150 тыс. кв. м фасадов жилых домов, предприятий торговли, культурно-бытового назначения и промышленных. В течение года построено 8 км уличного освещения, 3,2 км нового водопровода, построено новых дорог с асфальтовым покрытием 12,5 км, с гравийным — 5,5 км, реконструировано 2 км автодорог, проведен капитальный ремонт 43 км дорог, построено и отремонтировано асфальтобетонных тротуаров 4,4 километра. Кроме того, высажено 19 тысяч деревьев, 10,7 тыс. штук кустарников.

Много? Немало. На благоустройство за год израсходовано 3 млн. 678 тысяч рублей. Но начался новый год, и предстоит сделать еще больше. Предполагается построить 26,3 тыс. кв. м жилья, отремонтировать — 14 тыс. кв. м. Можно назвать еще десятки цифр. Но скажу лишь, что согласно плану благоустройства и озеленения на период до 1990 года объем работ будет постоянно увеличиваться. По зеленому строительству — в 1,5—2 раза. И выполнить эту программу, соберечь построенное, можно только при активном участии жителей города и рабочих поселков.

Об этом и пойдет разговор. Именно с этой

целью организуется соревнование за лучшее проведение работ по благоустройству, озеленению, улучшению санитарного порядка. Оно традиционное. Такое соревнование проводится, начиная с 1976 года. Есть условия соревнования. Есть комиссия для подведения его итогов. Есть моральные и материальные стимулы для победителей. Но полного удовлетворения от проводимой работы нет пока. Три года подряд конкурсная комиссия не может определить победителей социалистического соревнования среди улиц. Над этим стоит задуматься.

Есть положительные примеры. Взять, например, улицу Зеленую. Там деятельный председатель уличного комитета А. В. Шиллов. В прошлом году силами жителей там проложен водопровод и построена агитплощадка, на которой проводится большая воспитательная работа. На этой улице всерьез занимаются претворением Продовольственной программы.

Есть другие улицы, например, Мичурина (С. Е. Бородин), Королева (В. Н. Чифранов), Трактовая (И. П. Шитов), где проводятся значительные работы по благоустройству. Есть дома, в частности, № 9 по улице Революции (Е. Н. Дурагина), № 1 по ул. Ефимова (Я. Ф. Сафонов), № 42 по ул. Победы (Г. В. Кузнецова) и другие, где жители по-хозяйски относятся к благоустройству. Но, повторяюсь, нет ни одной улицы, где бы выполнялись все условия конкур-

Разве это дело, что улицы Фрунзе, Северная, Партизанская, Ленина и некоторые другие выглядят вообще захлмленными? Там жители выкидывают на проезжую часть дороги шлам. Там спиленные на своих участках ветки деревьев выбрасывают за ограду. Там кругом по колено мусора. Так и кажется, что нет там уличных комитетов, не заходят туда депутаты, не требовательны участковые инспекторы. У жителей этих улиц процветает индифферентное настроение. Есть, мол, упреждение коммунального хозяйства, пусть оно и наводит порядок. А мы будем из окон наблюдать, а нас это не касается.

От этого все неурядицы: и захлмленность улиц, и неопрятность домов, и недейственность соревнования, и забвение о том, что каждый взрослый обязан отработать на благоустройстве 30—40 часов своего свободного времени.

Соревнование продолжается. При подведении его итогов, как всегда, будут учитываться выполнение планов по благоустройству, содержание дорог, зеленых насаждений, зданий, домов, дворовых территорий и подъездов в надлежащем санитарном состоянии. Хозяйское отношение должно быть ко всему. И только так. Мы — хозяева города. Все мы. И все его заботы — наши заботы.

**В. ХУТОРНОЙ,**  
первый заместитель  
председателя  
горисполкома.



# ПО НОВОЙ ПРОГРАММЕ

Наша школа № 30 вошла в число шести школ Кузбасса, в которых с сентября 1982 года опробована новая учебная программа по физической культуре. Для этого нужны были прежде всего хорошая материальная база, полный комплект спортивного инвентаря и оборудования. К этому времени в школе многое было уже сделано и многое имелось. В течение двух лет, будучи шефами средних школ № 19 и 30, работники шахты имени 60-летия Союза ССР по инициативе директора шахты А. И. Шундулиди построили большой пришкольный легкоатлетический манеж с синтетическим покрытием. Но этого было не достаточно.

Второй секретарь ГК КПСС В. Я. Измаилов обратился к шефствующим над школой № 30 организациям с предложением помочь школе в приобретении статуса опорно-методического центра в городе по развитию массовой физкультуры и спорта.

Шефствующие сейчас над школой организации: разрез «Осинниковский» (директор В. М. Табачников, парторг А. И. Фаст,

председатель профкома В. В. Рубцов), Малиновская автобаза (директор А. А. Домбровский, председатель МК Л. В. Данилова) — помогли в строительстве гимнастического городка с силовыми тренажерами. Построена спортивно-игровая площадка для учеников начальных классов. Помогли шефы и в строительстве второго спортивного зала для ребят начальных классов и группы продленного дня.

В этом году спортивная база школы № 30 — первая среди общеобразовательных школ паспортизирована.

За первое полугодие наша область была отмечена как одна из лучших на научно-методической конференции по итогам опробования новой учебной программы по физкультуре. Недавно коллективу средней школы № 30, лучшему опорно-методическому центру области, предложено разрабатывать единое для всех общеобразовательных школ Кузбасса годовое и тематическое планирова-

ние новой учебной программы для IV—X классов.

11—12 октября 1983 года впервые в нашем городе состоялся семинар лучших учителей физкультуры всех городов и сел области. Большая часть семинара будет проведена на базе школы № 30. В его основе — методика проведения урока по новой программе. И здесь шефы не остались в стороне от школьных забот. Уже сейчас готовится нестандартное оборудование, будет асфальтирована комплексная площадка для спортивных игр, строится универсальный комплекс для судейства соревнований по легкой атлетике.

Вместе со школьным коллективом шефы делают все, чтобы школа № 30 стала не только лучшей в области, но и заняла одно из призовых мест в смотре-конкурсе РСФСР. А такие возможности у нас есть!

**Д. ПЕТРОВ,**  
учитель школы № 30,  
отличник народного просвещения,  
учитель-методист.

## СОБИРАЙТЕ ЛЕКАРСТВЕННЫЕ ТРАВЫ

Скоро наступит время сбора лекарственных трав. Очень важно знать это время. Заготовки производят в сухую, ясную погоду. Растения не должны быть загрязненными, поэтому их нельзя собирать на обочинах дорог или возле промышленных предприятий.

Сохранность целебных свойств лекарственных растений зависит от правильной сушки. Сушить их нужно сразу после сбора в хорошо проветриваемых местах. Нельзя забывать, что на одном и том же участке заготовку многих растений можно повторять только через несколько лет.

За справками по сбору и сушке лекарственных растений обращайтесь в аптеки города. Здесь же вы можете узнать закупочные цены на лекарственное сырье и познакомиться со справочной литературой.  
**А. ЗЫРЯНОВА,**  
провизор-технолог аптеки № 121.

## КИНО

«СПАРТАК». 26—27 — Трест и Изольда, 2 серии (18-30). Легенда о динозавре (10, 12, 16, 21). Белый верблюд жонглеров (14-30).  
«ИСКРА». 26—27 — Август без императора, 2 серии (18, 20). Хочу быть взрослым (15).  
«МОЛОДЕЖНИК». 26 — Женатый холостяк (13, 17-10, 19, 21). Последняя невеста змея Горыныча (15).  
«ОКТАВЬРЬ». 26 — Среди коршунов (16, 18, 20). 27 — Поздняя ягода (18, 20). Ночь коротка (16).  
Клуб им. В. И. ЛЕНИНА. 26—27 — Влюблен по собственному желанию (18, 20, 22).  
«СМЕНА». 26—27 — Не ставьте лешему капканы (17, 19, 21).

### БЮЛЛЕТЕНЬ № 50 о потребности рабочих и служащих на предприятиях г. Осинники

Автобаза Малиновская на постоянную работу приглашает — токарей, учеников токарей, шлифовальщиков, сварщиков, газосварщиков и комм. трудящихся сдельно-премиальной. Рабочие доставляются на работу и с работы служебными автобусами.

ОПС «Осинникиуголь» — продавцов, учеников продавцов, кассиров, кондитеров, поваров, учеников поваров, учеников кондитера, буфетчиц, кладовщиков, посудомойщиков, кухонных рабочих, техничек, временных рабочих по переборке овощей, экспедиторов, грузчиков, возчиков на конный двор ОПС, швейцара, хлебогущиц, доставщиков хлеба на дом, водителей мотороллеров, шоферов категории «С» и «Д», слесарей и машинистов по холодильному оборудованию, газосварщиков, жестянщиков, слесарей-сантехников, электриков, учеников слесарей по ремонту холодильного оборудования, учеников машинистов холодильных установок, бухгалтеров и кладовщика в пионерский лагерь «Ашмарин», учеников официантов, в мех. цех — слесарей по ремонту картофелекосток, мясорубок, электропильных, трактористов, слесарей, плотников, (пенсионеров — для ремонта складских помещений), водителей грузовых автомобилей.

Осинниковское автомобильное предприятие — водителей автобусов, водителей грузовых автомашин, кондукторов, автослесарей, разнорабочих, мойщиков автобусов, штукатуры-маляров, каменщиков, механика, инженера-технолога, старшего бухгалтера, фельдшера, газосварщиков, сантехников, начальника рем. мастерских.

ЛПН психиатрической больницы — свиарку.  
Ремонтно-строительное управление по «Южкузбассуголь» — для работы в г. Осинники — машиниста экскаватора, катка, автогрейдера, шофера, бульдозериста, каменщиков, столяров; для работы на участках в п. Малиновка, Высокий, Постоянный — плотников, бетонщиков, штукатуры-маляров; на период выполне-

ния дорожных работ — рабочих по укладке асфальта. Оплата по временной-премиальной и сдельно-премиальной. Выплачивается районный коэффициент 25 процентов.

Осинниковская инфекционная больница — электрика, дворника, кладовщика, повара.

Осинниковская тароремонтная и лесоторговая база — тракториста, станочника на круглопильный станок, сторожа, рабочих по ремонту тары, грузчиков.

Осинниковское шахтопроходческое управление — подземного слесаря, подземных мастеров взрывников, подземных машинистов электровозов.

За справками обращаться в отдел по труду гор. исполкома.

К сведению покупателей. ОПС «Осинникиуголь» по торговле товарами проводит расширенную продажу женского и детского шелкового платья с 25 по 29 мая в магазине № 26 «Сезон», хрустальной и сортовой посуды с 26 по 30 мая в магазине № 1 «Маяк», ковровых изделий с 26 по 30 мая в магазине № 25 «Мебель», телевизоров цветного и черно-белого изображения с 26 по 31 мая в магазине № 10 (Калтан), № 30 «Октава», тюля, гардинного полотна с 26 по 30 мая в магазине № 40 «Универмаг» и № 15 «Фиалка». Добро пожаловать за покупками.

Среднее городское профтехучилище № 45 города Осинники производит очередной прием учащихся на 1983—84 учебный год по совмещенной профессии «Проходчик — ГРОЗ». Срок обучения 10 месяцев. Принимаются юноши, демобилизованные из рядов Советской Армии, имеющие среднее образование.

Прием учащихся производится по направлениям шахт города. Зачисленным выплачивается стипендия в размере 164 рубля и в период производственной практики плюс 50 процентов от заработной платы на шахте.

Обращаться по адресу: г. Осинники, ул. Гагарина, 18, СПТУ-45. Приемная комиссия.

Осинниковское автомобильное предприятие производит набор на 5-ти месячные курсы водителей категории «В» и «С» для работы на грузовых автомобилях.

Администрация, партийная, профсоюзная организации, коллектив участка № 8 шахты «Капитальная» глубоко скорбит по поводу трагической смерти горнорабочего очистного забоя **КУСТОВА** Михаила Михайловича и выражают искреннее соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив Осинниковской автобазы по «Южкузбассуголь» выражает соболезнование водителю М. А. Мизникову по поводу смерти его жены **МЫЗНИКОВОЙ** Анны Андреевны

Администрация, партийная, профсоюзная организации управления трамваем глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти диспетчера **БАБИЯ** Марии Селиверстовны и выражают соболезнование родным и близким покойной.

## УДОБНО И ВЫГОДНО

### Неделя займодержателя

В нашем городе проходит неделя займодержателя. Многие трудящиеся Кузбасса, помещая в Государственный заем свои денежные средства, получают возможность не только выгодно сохранить свои сбережения, но и восемь раз в году участвовать в проводимых тиражах выигрышей, и на «счастливые» облигации получать выигрыши, от 100 до 10 000 рублей.

По займу 1982 года увеличен размер средств, направленных на выигрыши, 32 процента всех облигаций — выигрышные. В одном тираже на каждый разряд разыгрывается 20 тыс. выигрышей на сумму 2 млн. 606 тысяч 900 рублей.

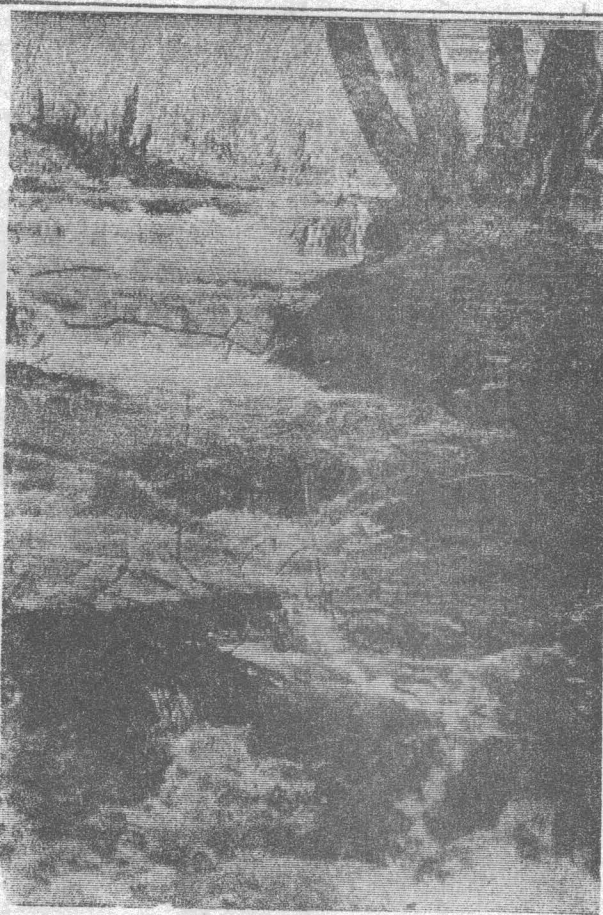
Государственный заем 1982 года обращается свободно, — это значит, что облигации займа можно купить

или продать в любой сберегательной кассе.

Купив облигации, вы можете сдать их на хранение в центральную сберкассу. Это очень удобно, плата за хранение берется не с суммы, а с количества листов (1,2 коп. за один лист). Облигации, находящиеся на хранении, после каждого тиража в центральной сберкассе проверяются по таблице комиссии и о выигрыше сообщается открытками займодержателю.

С каждым тиражом вероятность выигрыша увеличивается, так как их количество не уменьшается, а выигрышные облигации не участвуют в розыгрыше. Следующий тираж состоится 30 июня 1983 года в городе Бресте.

**Н. ШАТАЛОВА,**  
ревизор центральной сберкассы.



Фотограф М. Бычихина.

## Спрашивайте — отвечаем

Читательница Макиенко просит рассказать о болезнях некоторых огородных культур и о том, как от них избавиться. На вопросы отвечает зам. председателя городского общества садоводов А. И. Глухова.

рошье, а взойдут — ботва начинает кудрявиться, да же завязи нет, а если и есть, то мелкая, как горох.

Ответ: Это может быть вирусное заболевание — махровость. Меры борьбы: удалять больные растения и сжигать. Место, где рос куст, обработать большой концентрацией мочевины.

Но может быть и картофельная нематода —

это опасное заболевание обнаружено только в пос. Безруково и Атаманово. Зараженные кусты отстают в росте, листья мелкие, гофрированные, клубни мелкие. Но обратите внимание на корни. Если хорошо присмотреться, то можно обнаружить мелкие, не больше макового зерна, белые, желтые или коричневые шарообразные тела. По форме напоминают бурую споридию

с оставшимся засохшим цветком. Меры борьбы: Прежде всего этот картофель садить ни в коем случае нельзя. Убирать сорняки: паслен, белену и другие. Все зараженные растения ликвидировать. Почву следует обработать тиоцином, большой дозой мочевины.

Вопрос: Как бороться с мокрецом?  
Ответ: Мокрец — это сорняк, который растет на кислых почвах. Ядохимикаты применять мы не рекомендуем, а вот известковать почву надо (600 — 800 г на 1 кв. м), или вносить золу, навоз. Убирать мокрец механическим путем.

Редактор  
**А. А. ШИШКИН.**

АДРЕС РЕДАКЦИИ:  
652810 г. Осинники,  
ул. Ленина, 108.

Телефоны редактора — 2-27-38, зам. редактора и отдела партийной жизни — 2-31-78, ответственного секретаря — 2-29-24, отдела промышленности и транспорта — 2-29-00, отдела культуры и писем — 2-29-45, бухгалтерии — 2-30-68, директора типографии — 2-31-57.

Печать высокая  
объем — 1 п. л.

Тираж 24 680.  
Зак. № 4436.