

МАЯК КОММУНИЗМА

ОРГАН ОСИННИКОВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета издается
с 1933 года

№ 32
(8052)
ВТОРНИК
15
МАРТА
1983 года

Цена 2 коп.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам
и субботам

ХОРОШЕЕ НАЧАЛО

Проверяем выполнение обязательств

На встрече коллективов-инициаторов городского соревнования А. И. Глазков от имени членов своей бригады разреза «Осинниковский» сообщил, что текущий год буровики объявили годом высокопроизводительного труда. Прошло два месяца, за это время при плане 8 600 п. м набурено 10 600 погонных метров скважин. Высокие темпы в работе достигнуты за счет бережного отношения к технике, изучения передовых методов бурения скважин, индивидуального соревнования, хорошей организации и дисциплины труда.

Высоким профессиональным мастерством обладает и проходческая бригада А. И. Илюшкина с шахты «Шушталепская». Для нее не существует сложных горногеологических условий. Любая запланированная горная выработка проходит свое время, без нарушения техники безопасности и паспортов крепления. В том, что бригада работает без брака и с полной отдачей, большая заслуга Илюшкина. С учетом профессионального опыта он укомплектовал специалистами проходческие звенья, которые в труде не уступают друг другу.

К сожалению, по вине проходческих коллективов шахт города еще происходят досадные просчеты. Закончат они проходку горной выработки, а перейти в новую — не могут. Вместо проходческих операций коллективы еще 5—10 дней готовят к сдаче в эксплуатацию ранее пройденные выработки. Это сдерживает выполнение плана.

Бригада А. И. Илюшкина в процессе продвижения забоя одновременно ведет зачистку горных выработок, и на протяжении многих лет они сдаются в эксплуатацию с первого представления.

По-хозяйски относятся к порученному заданию и бригада Осинниковского ШПУ, руководит которой И. А. Драсков. В начале февраля она приступила к проходке первого путевого квершлага на горизонте — 160 метров.

— Трудно было, — вспоминает И. А. Драсков. — Из-за отсутствия разминочных пунктов возникли осложнения с порожняком. Коллектив начал работать ниже своих возможностей. Однако продолжалось это не долго. Приспособившись к новым условиям, он начал наращивать темпы проходки и досрочно завершил месячную программу. С начала года к плану и обязательствам на строительном-монтажных операциях освоено соответствен-



но 48,9 и 32,9 тысячи рублей.

Снова порадовал своими трудовыми делами молодой проходческий коллектив А. П. Марченко с Алардинского ШСУ, который занял достойное место в числе лучших проходческих коллективов города.

Хорошо работала в минувшем месяце и проходческая бригада с шахты «Высокая», руководит которой И. Н. Сапожников. При плане 200 она прошла 240 метров горных выработок и погасила задолженность к плану, допущенную в январе.

Продолжает успешно выполнять государственную программу и обязательства проходческий коллектив Е. Т. Яремчука с шахты «Капитальная». Экипажи автомобилистов с Малиновской автобазы, руководят которыми А. С. Егоркин, И. П. Горохов и А. А. Слободин, бригада электромонтажников И. С. Ряполова из СУ-6.

Среди добычных коллективов оказались в числе отстающих комплексно-механизированные бригады В. Н. Чушкина (шахта им. 60-летия Союза ССР) и Б. Н. Заплат-

кина (шахта «Капитальная»).

По предварительным данным бригада Чушкина пройдет нарушение угольного пласта в конце текущего месяца и начнет работать в тысячном режиме. Сейчас она выдает нагору в среднем 600—700 тонн угля.

Самая большая задолженность у коллектива Б. Н. Заплаткина. Образовалась она вследствие перехода в новую лаву № 61, из-за затянувшегося монтажа комплекса и недостаточного проветривания. В последнюю неделю февраля коллектив начал выполнять план. Однако долг к обязательствам очень большой и погасить его будет очень трудно.

Работа остальных коллективов-инициаторов городского соревнования за два месяца текущего года приведена в сводной таблице: в первой колонке — ф. и. о. старшего коллектива, во второй — единицы измерения, в третьей — план с обязательствами на год, в четвертой — плюс, минус к плану, в пятой — плюс, минус к обязательствам.

Заплаткин Б. Н.	тыс. т	500	—	18,3	—	51,8
Яремчук Е. Т.	п. м	4500	+	75	+	115
Сапожников И. Н.	»	2300	±	0	—	10
Ищенко В. А.	тыс. т	350	+	9,5	+	5,5
Илюшкин А. И.	п. м	2030	+	50	+	40
Чушкин В. Н.	тыс. т	500	—	1,9	—	6,9
Глазков А. И.	п. м	52000	+	1800	+	1130
Егоркин А. С.	тыс. т	1000	+	123	+	78
Горохов И. П.	»	500	+	52,4	+	50,4
Слободин А. А.	»	500	+	30,5	+	23,5
Драсков И. А.	т. руб.	1300	+	48,9	+	32,9
Марченко А. П.	»	600	+	55,7	+	39,7
Метелица П. И.	»	1100	+	2	—	7
Ряполов И. С.	»	190	+	16	+	15
Светличный П. Н.	»	440	—	6	—	7

НА СНИМКЕ: проходчики из бригады-инициатора городского соревнования Е. Т. Яремчука В. М. Коземаслов и А. А. Штоль.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

О НАГРАЖДЕНИИ
ОСИННИКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ
ГАЗЕТЫ «МАЯК КОММУНИЗМА»
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ
ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО
СОВЕТА РСФСР

За плодотворную работу по коммунистическому воспитанию трудящихся и мобилизации их на выполнение задач хозяйственного и культурного строительства наградить осинниковскую городскую газету «Маяк коммунизма» Кемеровской области Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР.

Председатель Президиума
Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ.
Секретарь Президиума Верховного
Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

Москва, 10 марта 1983 года.

ПРЕОДОЛЕВАЯ ОТСТАВАНИЕ

По-ударному начали трудящиеся разреза «Калтанский» третий год одиннадцатой пятилетки. План января по добыче угля был выполнен на 105 проц., февраля — на 115 проц., план вскрышных работ соответственно — на 121 и 113 процентов.

Весомый вклад в выполнение плана вносит экипаж экскаватора, который возглавляет опытный бригадир ветеран труда И. А. Котельников. С 1971 года работает Иван Алексеевич на разрезе. Много молодых экскаватор-

щиков обучил он мастерству, которым обладает сам. Любая работа спорится в руках И. А. Котельникова. Вот и сейчас бригада, которой он руководит состоит из его учеников. Опытными машинами стали В. Г. Владимиров и В. Н. Черезов. Не случайно поэтому при подведении итогов по соцсоревнованию за февраль первое классное место с вручением денежной премии было присуждено бригаде И. А. Котельникова.

Ю. ЖИЛЬНИКОВА,
экономист
по соцсоревнованию.

РАБОЧИЙ НАСТРОЙ

Позади два месяца работы коллектива Калтанского энергоучастка в третьем году XI пятилетки. Уже можно подвести некоторые итоги и сделать распределение всех внутренних и внешних резервов, чтобы выполнить тот большой объем работ, который намечен на этот год. О том, что работа предстоит большая, говорят и взятые повышенные обязательства. В этом году коллективу предстоит работать в напряженном рабочем ритме — объем работ значительно превышает прошлогодний. Так, уже во втором квартале мы должны закончить строительство железнодорожного магазина в г. Калтане, в четвертом квартале — сдать 8-квартирный дом на ст. Алгаи, сделать нулевой цикл двух двенадцатиквартирных домов в Калтане —

и это при выполнении наших главных обязанностей: обеспечении бесперебойного движения поездов по всему южному кусту Новокузнецкого отделения дороги.

И первые два месяца показали, что коллектив не намерен нарушать взятые обязательства. Участок работает стабильно, всеми цехами выполнены графики планово-предупредительного ремонта, задержек и сбоев в движении поездов по вине нашего персонала не было.

По итогам социалистического соревнования среди цехов энергоучастка первое место и денежную премию завоевал коллектив ремонтно-ревизионного цеха (начальник С. П. Лысенко, профорг В. Н. Балов).

Н. ЦУПЫШЕВ,
внешт. корр.

ИТОГИ ФЕВРАЛЯ

Плановое задание прошлого месяца по нормативно-чистой продукции Калтанский завод котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов выполнил на 110,9 процента.

Рост производительности труда по НЧП составил в феврале 110,5 процента, план по реализации выполнен на 100,5 процента.

Хорошо потрудились коллективы обоих основных цехов завода. Однако лучших результатов в феврале добился трубо-механический цех.

Ю. ГАЛИНЦЕВ,
внешт. корр.

Лучшие среди лучших

Успешно продолжает работать коллектив шахты «Высокая». Только за февраль выдано сверх плана 3 400 тонн угля. Из месяца в месяц ритмично работают очистники участков № 9, 10, 4, 8. Процент выполнения плана составил у них соответственно 120,6, 113,4, 111, 110 процентов.

Лашкова, И. И. Дьякова и очистные — А. Е. Ушакова, Т. Ф. Волошина, В. К. Шадрин и Ю. А. Ветрова.

Лучшими по профессии на шахте признаны: горнорабочие с участка № 10 Н. В. Сыщиков, Н. И. Павловский, Л. А. Данилов, среди подготовителей с участка № 1 — П. М. Никифоров, с участка № 6 — проходчики А. Б. Кобзев, В. И. Дрепин.

Г. КУЗНЕЦОВА,
инженер
по соцсоревнованию.

ИЗВЕЩЕНИЯ

17 марта в 10 часов в ДК «Шахтер» состоится семинар пропагандистов всех форм партийного, комсомольского, экономического образования.

ГК КПСС.

17 марта в 18 час. 30 мин. в ДК «Шахтер» состоится лекция «Религия и идеологическая борьба на современном этапе». Лектор Л. К. Николаева (г. Кемерово).

Партийная жизнь: организационная работа

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Весной 1979 года по инициативе парткома шахты «Капитальная» при опорном пункте Стройгорда была создана партийная организация пенсионеров со всеми правами первичной организации. В ее состав вошли коммунисты-пенсионеры, проживающие в районе улиц от 45-го магазина до улицы ИТР, всего 26 человек. На первом организационном собрании был избран состав партбюро и распределены обязанности.

Перед нами сразу же встал вопрос: что делать, с чего начать? Начали с того, что с помощью заместителя секретаря парткома шахты по организационным вопросам разработали перспективный план работы. Первым организационным пунктом этого плана было определение конкретных сроков проведения партсобраний. Было решено проводить собрания 15 числа каждого месяца с 11 часов утра. Принятие твердого графика позволило нам с самого начала проводить все партсобрания организованно, при довольно высокой явке коммунистов.

Вторым важным пунктом этого плана было направление на установление связи со школой, детской комнатой милиции, с домоуправлением. Устанавливая связь с этими организациями, мы были намерены использовать большой жизненный опыт наших ветеранов-коммунистов для решения стоящих перед ними задач. Как это выглядело практически? На очередном партийном собрании у нас выступил директор школы № 2. Он рассказал о состоянии дисциплины в школе, попросил коммунистов взять шефство над несколькими трудными подростками и

Коммунисты поддержали просьбу педагога, было решено считать индивидуальную шефскую работу с подростками партийным поручением. Так коммунист Кауров стал шефствовать над подростком Фроловым, Романенко — над Павловым, Горбюшкая — над Кочейкиной. Собранием было принято решение проводить воспитательную индивидуальную работу по улицам, там, где живут коммунисты нашей парторганизации. Активно включились в эту работу члены нашей организации Степура, Игнатьев, Иванов и другие.

Работа эта трудная и ответственная. Тут не может быть моментальных результатов. Тем не менее, у нас уже есть успехи, и они налицо. Учитывая особую важность начатого, партийная организация осуществляет постоянный контроль, периодически заслушивает коммунистов о том, как они выполняют свои партийные поручения. Также активно включились мы в борьбу с такими негативными явлениями, как тунеядство. Причем в этом плане стараемся больше работать с людьми: разъяснять, убеждать, пристыдить, наконец. Действует. Может быть, потому, что слова наших ветеранов, за плечами у которых не один десяток лет честного труда на благо Родины, звучат особо убедительно. Как бы там ни было, но работа с тунеядцами коммунистов Плошник, Иданава, Кузнецова, Ходалова дала результат. Бывшие тунеядцы сегодня работают.

Часто на своих собраниях мы обсуждаем и вопросы поддержания общественного порядка и чистоты на улицах. Больше

внимания уделяем вопросам развития подсобного хозяйства. Особую актуальность эта работа приобрела у нас после майского (1982 г.) пленума ЦК КПСС.

Анализируя повестки дня проведенных за истекший период собраний, мы выявили те главные направления, по которым работали и работаем, а именно: состояние партийной дисциплины, участие в решении Продовольственной программы, о повышении ответственности коммунистов за выполнение решений XXVI съезда партии в воспитательном деле, о проведении субботников и т. д.

Действуют у нас и общественные организации. При опорном пункте создан совет общественности, членами которого являются наши коммунисты — Иванов, Балахнин, Степура, товарищеский суд, в состав которого входят Кауров, Иванов, Горбюшкая. В 1982—83 учебном году в нашей парторганизации создан и регулярно работает кружок партийной учебы. Пропагандистом в этом кружке утвержден ветеран труда шахты А. В. Шарапов.

Прошедшее время показало, как много могут сделать коммунисты-пенсионеры. Активное участие в общественной жизни наших ветеранов приносит пользу не только обществу, но и нам. Мы — в гуще жизни, мы — в деле, мы участвуем в большой работе, ощущаем свою полезность, нужность. А что может быть важнее?

В. ПЛОТНИКОВ,
зам. секретаря
партийной организации
пенсионеров.

РАДИ ОБЩЕГО ДЕЛА

Я полностью разделяю оценку, данную в городской газете внештатным корреспондентом Н. С. Жуковым, встречи руководителей города с нами, коммунистами, находящимися на заслуженном отдыхе. Очень полезное дело организовал город-

ской комитет партии! Хорошо бы такие встречи сделать регулярными. Ведь пенсионеров у нас в городе очень много. Это люди с большим жизненным опытом, знаниями, навыками. Все это можно и нужно использовать. Желательно было бы в да-

льнейшем на таких встречах, кроме вопросов, предоставлять нам возможность выступать со своими замечаниями или предложениями. А ведь у пенсионеров они найдутся, и, наверняка, очень полезные.

А. ГУСТОМЕСОВ,
участник встречи.

Школьная жизнь

УЧАТСЯ ВОЖАТЫЕ

К всесоюзному маршруту юных ленинцев, который пройдет под девизом «Мы дружной ленинской силой», готовятся с особой серьезностью школьники города.

Чтобы этот марш был не менее интересным, чем предыдущие, методист Дома пионеров Е. А. Золотарева провела специальную учебу со старшими пионерскими вожатыми школ.

На этом занятии вожаки получили ценные рекомендации и советы.

В. ЯЩУК,
директор
Дома пионеров.



В безукоризненном состоянии содержат свой автобус водители второй колонны Байдаевской автобазы Анатолий Юрьевич Янов и Владимир Поликарпович Овчинников. В любую погоду доставляют они проходчиков ОШПУ на работу и обратно.

Фото В. Трунова.

Авторитет завоеван делами

Поселок Постоянный заметен издали. Вереницей светлых островков возвышаются в низине его дома — открыто, доверчиво, как на ладони. Как будто и не примечателен он вовсе, и все-таки неброский, бесхитростный его облик привлекает особым уютом, своеобразием. Жители этого горняцкого поселка искренне привязаны к нему, хотя встречаются порой с трудностями, с проявлениями бесхозяйственности, нерадивости, равнодушия. И уж, конечно, мириться с этим не думают. Не остается в стороне и депутатская группа поселка. Здесь не просто видят и тщательно изучают существующие на Постоянном проблемы, — настойчиво и последовательно работают над тем, чтобы проблемы эти решить. Словом, о жизни размеренной и безмятежной депутаты поселка и не мечтают. И так из года в год, от созыва к созыву. Преемственность в работе депутатской группы, характерный для нее дух боевостности, непримиримости не случайны. Вот уже третий созыв подряд руководит деятельностью депутатов на Постоянном электрослесарь шахты «Шушталепская» Иван Григорьевич Павлюченко. Человек этот, обладающий несомненным педагогическим даром, напористый и деловитый, умеет объединить людей общей идеей, четко и верно расчитать силы и возможности группы, детально продумать план работы, сделать ее конкретной и весомой. Недаром депутаты издавна пользуются здесь завидным авторитетом: к ним идут за советом и помощью, обращаются с неразрешимыми, на первый взгляд, вопросами. И те не отмахиваются, энергично берутся за любое дело.

Назову лишь несколько вопросов, рассмотренных в последние месяцы на заседаниях депутатской группы. В октябре начальник ЖЭКа № 4 и начальник котельной отчитывались перед депутатами о выполнении мероприятий по подготовке к зиме. В ноябре шла речь о строительстве зимних игровых и спортивных площадок для детворы.

На январском заседании заведующая детским клубом рассказывала о состоянии воспитательной работы с детьми по месту жительства. В марте депутаты намерены обсудить мероприятия по благоустройству и озеленению поселка в нынешнем году, а потом сами займутся организационной работой. Какой бы вопрос ни стал предметом обсуждения: будь то состояние торговли на поселке или работа ателье № 7 фабрично-заводского ремонта и пошива одежды, ему предшествует обстоятельная квалификация проверки, а затем решение группы контролируется, не выпускается из поля зрения.

Не менее серьезно и ответственно относятся депутаты к наказам избирателей, к их просьбам и жалобам. Причем здесь принято ни при каких обстоятельствах не сдавать позиций, во что бы то ни стало добиваться действенности своих решений. Не все удается решить сразу, и депутаты Постоянного выступают на сессиях городского Совета, еще и еще раз обращаются к руководителям предприятий, в объединение «Южкзбассуголь». Терпение, настойчивость, изобретательность им не занимать. Именно благодаря этим качествам депутатам удалось решить вопросы с освещением поселковых улиц, со строительством автопавильона на остановке Малий Постоянный, на стоянке на том, чтобы маршрутные автобусы проезжали через их поселок, а не вне его. По инициативе депутатской группы был сравнительно короткий срок была построена современная железнодорожная платформа.

До некоторого времени 4 и 5 этажи жилых зданий пос. Постоянного почти не получали холодной воды. Депутаты обратились к директору шахты «Шушталепская» с предложением очистить и деинфицировать старый, заброшенный резервуар, использовавшийся когда-то для пожарных нужд. Предложение было принято и ныне положение с водой изменилось в лучшую сторону. А сколько

К пленуму ГК КПСС

Поселок Постоянный заметен издали. Вереницей светлых островков возвышаются в низине его дома — открыто, доверчиво, как на ладони. Как будто и не примечателен он вовсе, и все-таки неброский, бесхитростный его облик привлекает особым уютом, своеобразием. Жители этого горняцкого поселка искренне привязаны к нему, хотя встречаются порой с трудностями, с проявлениями бесхозяйственности, нерадивости, равнодушия. И уж, конечно, мириться с этим не думают. Не остается в стороне и депутатская группа поселка. Здесь не просто видят и тщательно изучают существующие на Постоянном проблемы, — настойчиво и последовательно работают над тем, чтобы проблемы эти решить. Словом, о жизни размеренной и безмятежной депутаты поселка и не мечтают. И так из года в год, от созыва к созыву. Преемственность в работе депутатской группы, характерный для нее дух боевостности, непримиримости не случайны. Вот уже третий созыв подряд руководит деятельностью депутатов на Постоянном электрослесарь шахты «Шушталепская» Иван Григорьевич Павлюченко. Человек этот, обладающий несомненным педагогическим даром, напористый и деловитый, умеет объединить людей общей идеей, четко и верно расчитать силы и возможности группы, детально продумать план работы, сделать ее конкретной и весомой. Недаром депутаты издавна пользуются здесь завидным авторитетом: к ним идут за советом и помощью, обращаются с неразрешимыми, на первый взгляд, вопросами. И те не отмахиваются, энергично берутся за любое дело.

Назову лишь несколько вопросов, рассмотренных в последние месяцы на заседаниях депутатской группы. В октябре начальник ЖЭКа № 4 и начальник котельной отчитывались перед депутатами о выполнении мероприятий по подготовке к зиме. В ноябре шла речь о строительстве зимних игровых и спортивных площадок для детворы.

На январском заседании заведующая детским клубом рассказывала о состоянии воспитательной работы с детьми по месту жительства. В марте депутаты намерены обсудить мероприятия по благоустройству и озеленению поселка в нынешнем году, а потом сами займутся организационной работой. Какой бы вопрос ни стал предметом обсуждения: будь то состояние торговли на поселке или работа ателье № 7 фабрично-заводского ремонта и пошива одежды, ему предшествует обстоятельная квалификация проверки, а затем решение группы контролируется, не выпускается из поля зрения.

Не менее серьезно и ответственно относятся депутаты к наказам избирателей, к их просьбам и жалобам. Причем здесь принято ни при каких обстоятельствах не сдавать позиций, во что бы то ни стало добиваться действенности своих решений. Не все удается решить сразу, и депутаты Постоянного выступают на сессиях городского Совета, еще и еще раз обращаются к руководителям предприятий, в объединение «Южкзбассуголь». Терпение, настойчивость, изобретательность им не занимать. Именно благодаря этим качествам депутатам удалось решить вопросы с освещением поселковых улиц, со строительством автопавильона на остановке Малий Постоянный, на стоянке на том, чтобы маршрутные автобусы проезжали через их поселок, а не вне его. По инициативе депутатской группы был сравнительно короткий срок была построена современная железнодорожная платформа.

До некоторого времени 4 и 5 этажи жилых зданий пос. Постоянного почти не получали холодной воды. Депутаты обратились к директору шахты «Шушталепская» с предложением очистить и деинфицировать старый, заброшенный резервуар, использовавшийся когда-то для пожарных нужд. Предложение было принято и ныне положение с водой изменилось в лучшую сторону. А сколько

хлопот связано у депутатов с обеспечением квартир теплом! Вопрос этот не раз рассматривался на заседаниях группы. Депутаты настояли на том, что осенью во многих домах были заменены пришедшие в негодность трубы, в котельной был построен второй бак для горячей воды. И хлопоты эти были не напрасными.

Постоянный — поселок крайне ободненный и оттого, что расположен в низине, и оттого, что Кондома, протекающая по соседству, заливают его в половодье. Поэтому строительство дренажной системы — из числа насущных, наболевших вопросов. Еще несколько лет тому назад был сделан депутатский запрос в объединение «Южкзбассуголь». Вскоре началось строительство временной дренажной системы, но прошло время — и работа была приостановлена, строительная площадка опустела, заросла травой. Однако депутаты не успокоились: вновь обратились с запросом в объединение, их устроил только конкретное решение вопроса. Ведь удалось же им добиться договоренности о реконструкции очистных сооружений. И это очень важно, если учесть, что из-за малой пропускной способности нынешних очистных сооружений в поселке прекратилось строительство жилья.

Впрочем, деятельность депутатской группы настолько многогранна, что охватить ее очень трудно. Ясно, что депутаты поселка всегда в курсе всех его больших и малых проблем. Это и председатель группы, который является к тому же заместителем командира ДНД шахты, это и ее члены — Н. П. Патрин, В. И. Вехов, В. К. Головачев и избранные недавно, но уже завоевавшие репутацию людей деятельных и энергичных Л. Н. Полтев, Н. Г. Степук, В. А. Жукова и другие. Их авторитет завоеван делами, заинтересованным отношением к людям, искренним стремлением помочь им.

М. ДОБРОНРАВОВА,
секретарь Калтанского
городского Совета
народных депутатов.

В честь праздника

На шахте «Северный Кандыш» трудится более ста женщин. Вот поэтому на торжественном собрании, посвященном 8 Марта, с особой теплотой поздравляли этих тружениц. Всем им вручены

подарки, денежные премии. За безупречный труд многим работницам в этот день были вручены почетные грамоты.

Т. ГОРЕМЫКИНА,
внешт. корр.

КЛУБ ДЛЯ НАСТАВНИКОВ

В ДК «Шахтер» родился новый клуб по интересам «Наставник». Его первое заседание прошло в форме деловой встречи. Гостями клуба, а их было около двухсот, стали наставники шахты «Капитальная». Встреча открылась выступлением председателя совета наставников шахты А. М. Воробьева. Он говорил о целях и задачах нового клуба, о том, что ученик должен брать пример со своего наставника не только на работе но и в повседневной жизни, т. е. каждый наставник призван заботиться прежде всего о нравственном воспитании молодых рабочих.

Наставники познакомились с Уставом и девизом

клуба, составом членов правления, выбрали председателя клуба. Им стал зам. директора шахты по производству Ф. С. Гилев. Живой интерес вызвало выступление второго секретаря ГК КПСС В. Я. Измаденкова, который прочитал лекцию по педагогике и психологии и их использованию в работе наставника. Лекция прозвучала очень злободневно, была насыщена конкретными фактами. Опыт своей работы поделился коллективный наставник шахты «Капитальная» Б. П. Старунов.

Л. ЗВОНАРЕВА,
зам. политмассовым
отделом ДК «Шахтер».

Колонка действенности

В № 10 от 22 января был опубликован фельетон «Узники ходят босиком», в котором критиковался коллектив узла связи в связи с неоднократными жалобами трудящихся на некачественную доставку телеграмм. Редакция получила ответ за подписью начальника узла связи В. И. Задорожного, в котором критика признается неправильной, а перебои с доставкой телеграмм, в частности, с утерей телеграммы, отпавшей из Симферополя, объясняются только техническими трудностями. Фельетон и ответ были напечатаны редакцией в Кемеровское управление связи для выяснения обстоятельств и принятия мер.

Редакция получила ответ за подписью главного инженера управления В. В. Жигулина, в котором говорится: «Кемеровское управление связи провело расследование и сообщает: детально установить причину непоступления телеграммы не представляется возможным, так как срок хранения телеграфной документации истек в декабре 1982 года. По имеющимся данным утрата телеграммы произошла между городами Кемерово и Осинники по техническим причинам. Согласно действующим правилам Осинниковскому узлу связи учтена жалоба с наложением соответствующих санкций. Начальнику узла связи тов. Задорожному В. И. указано на недопустимость подобного отношения к письмам и жалобам трудящихся».

Х Х Х

В корреспонденции «Есть газета — нет газеты», опубликованной в № 16 от 5 февраля, отмечались недостатки в работе с нарушителями трудовой дисциплины в ОШСУ, в частности, по использованию стеной печати. На критическое выступление получен ответ от секретаря партбюро Л. С. Караваевой: «Могу пояснить, что стеной газета не выходит уже несколько месяцев, так как ранее она была безынтересной, не осуществляла своего назначения. Обычно ее выпускали в предпрятичные дни и чисто формально. Сейчас привлекли комсомол, профсоюзную организацию — будем добиваться выпуска интересных газет».

Согласны, что открытая стеной печать действует эффективно на различного рода нарушителей. Здесь мы тоже пока недорабатываем. Обо всем этом у нас говорилось на рабочих собраниях, которые прошли в феврале по теме «Трудовая дисциплина» на всех участках. Мы решили выпускать каждую неделю сатирические листки и вывешивать их не только в здании управления, но и на участке, где работает сам нарушитель. К апрелю закончим изготовление стенда «Под контроль масс».



Нелегка и ответственна работа подземного крепильщика, в чьи обязанности входит поддерживать и перекреплять выработки. Приходится работать в условиях повышенного горного давления, что требует четкого выполнения правил безопасности и профессиональной инструкции, проявления изобретательности и находчивости. Восстановленная и замененная крепь не должна отличаться от крепь вновь пройденной выработки.

Николай Евтухович Алексеев — крепильщик участка № 1 шахты «Северный Кандыш», отлично справляется со своими обязанностями.

Укрепление трудовой дисциплины, снижение текучести кадров — эти вопросы сегодня стоят в ряду главнейших. Острота поставленных проблем вызвана и тем рядом обстоятельств, что, чем на более высокой стадии экономического развития мы находимся, тем больше ущерб терпит наше общество от прогулов, опозданий, брака, текучести кадров. Простой пример: прогулял землекоп, вооруженный лопатой, и не вышел на работу машинист шагающего экскаватора. Плохо то и другое, но во втором случае, понятно, ущерб будет во много раз больше. Об этом все прекрасно знают, и тем не менее, в минувшем году на многих предприятиях нашего города число прогульщиков возросло. Особенно «отличились» ЦЭММ и цех № 1 швейной фабрики «Березка». Здесь количество прогульщиков увеличилось в три раза! В общем же по городу прогулы совершили около 5 тысяч человек! Не снижается, а наоборот, растет текучесть кадров. Уволились или были уволены 6 тысяч человек, 1200 из них — за прогулы. Статистика наглядно показывает, что наибольший процент всевозможных нарушений трудовой и производственной дисциплины дают люди, злоупотребляющие спиртными напитками, а попросту говоря, пьяницы. Поэтому решением исполкома от 30 июня 1982 года для оказания действенной помощи предприятиям и организациям города и в целях координации деятельности государственных органов и

ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ

общественных организаций, была утверждена городская комиссия по борьбе с пьянством.

Вся работа комиссии проводилась на основе комплексного плана мероприятий. За минувший год проведено 7 заседаний комиссии, на которых рассматривались вопросы организации и проведения работы по борьбе с пьянством на фабрике «Кузбасс» и цехе № 1 швейной фабрики «Березка», в рабочих общежитиях; о соблюдении правил торговли спиртными напитками в организациях розничной торговли и общественного питания; о проведении рейсовых осмотров водителей на предмет определения алкогольного опьянения и другие.

Комиссия по борьбе с пьянством контролировала и работу медицинского вытрезвителя. Здесь надо отметить, что работники медвытрезвителя много делают по пресечению пьянства. Ими проведено 58 проверок по соблюдению правил торговли спиртными напитками, выявлено 24 случая их неправильной продажи, 17 случаев самоварования. По инициативе сотрудников медвытрезвителя 94 хронических алкоголиков, уклоняющихся от добровольного лечения, направлены в ЛТП.

Определенную работу по предупреждению правонарушений и борьбы с пьянством проводит го-

...И ПРИШЛА ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ

Как вас обслуживают?

Решение написать о коллективе магазина № 26 «Сезон» пришло не случайно: он пользуется в городе особой популярностью. Здесь безупречно налажено обслуживание покупателей, своевременно внедряются наиболее прогрессивные формы и методы торговли, постоянно обновляются залы, из года в год растет товарооборот. Подкупает обилие цветов в магазине. Торговые залы «Сезона» выглядят по-особому уютными, нарядными, праздничными даже в обычные дни.

Но главное, что привлекает внимание покупателей — широкий ассортимент товаров, возможность выбора, радующие хозяйек «Сезона». Магазин работает по методу самообслуживания с стопроцентной выкладкой товаров, а их здесь ни много ни мало — более трех тысяч разновидностей. На помощь покупателям приходят продавцы-консультанты, как правило, имеющие богатый опыт, обладающие разносторонними знаниями.

Больше половины работающих в магазине — молодые девчата, комсомолки. Примером для них стали их наставники, опытные работницы, подлинные мастера своего дела — Л. Э. Шиллер, Т. Я. Лукьянова, В. А. Сулич, Н. А. Чугунова, М. Г. Курик, Г. В. Дьяченко. Они внимательно следят за работой своих подопечных, при случае — подскажут, помогут.

В этом коллективе налажены не только чисто деловые контакты между людьми, даже посто-

ронный человек не сможет не почувствовать атмосферу дружеского участия, искренней заинтересованности в судьбах и делах друг друга.

Это как нельзя лучше доказывает, что о кадрах в «Сезоне» беспокоятся не формально, здесь это — живое дело, важность которого понимает каждый. Конечно, столь своеобразный микроклимат в коллективе не возник сам собой, не был создан по наитию. Прежде была кропотливая работа, продуманная до мелочей. Работа и заведующей магазином, и тех, на кого она опирается.

Около шести лет руководит коллективом Татьяна Севостьяновна Парамзина, отдавшая торговле более тридцати лет своей жизни. Она и специалист отличный, недаром стала председателем совета наставников ОРСа, и человек добрый, равнодушный к бедам и радостям других.

Сколько людей помогла она стать на ноги, найти себя в коллективе, подметила и помогла развить важные качества и способности. Приведу лишь один пример. Светлана Журавлева пришла в магазин после окончания прокопьевского торгового училища. Пришла и сразу же обратила на себя внимание, расположила открытым, добрым характером. По совету Парамзиной ее избрали членом культурно-массовой комиссии профкома. И не ошиблись. Светлана, оказавшись неплохим организатором, продавцы нередко бывают вместе в кино, на концертах, проводят

разнообразные культурные мероприятия.

Но, как известно, авторитет в коллективе, моральный климат в нем определяется не только этим. Важно, насколько умело и четко организована работа, как осуществляется контроль за выполнением обязательств, сумели ли создать в коллективе обстановку нетерпимости к разного рода недостаткам. Нужно сказать, в «Сезоне» могут и потребовать, и предостеречь, и наказать без всякого снисхождения. В магазине действует система бездефектного труда. Даже незначительные нарушения заносят в специальные журналы, и это непременно учитывается при подведении итогов соревнования. Хорошим помощником в этом отношении стал и штаб «Комсомольского прожектора».

Впрочем, если у кого-то не все ладится, никто не откажет в добром совете, поддержке, никто не старается отмежеваться. Что бы ни случилось, коллектив остается коллективом в лучшем смысле этого слова.

Не случайно учатся здесь, например, не единицы — все молодые продавцы: одни — в техникуме советской торговли, другие — в школе торгового мастерства, ведет которую заведующая отделом мужской одежды Мария Григорьевна Курик. А это значит, все в этом коллективе дорожат своей профессией, совершенствуют свое мастерство в интересах покупателей, каждого из нас.

Г. АРАПОВ,
внештатный корр.

Дисциплина — во главу угла

родская добровольная дружина, в составе которой 5289 человек, специализированные ДНД, комсомольские оперативные отряды. Например, дружинниками только в 1982 году доставлено в медвытрезвитель 789 человек. Члены комсомольских оперативных отрядов осуществляют шефство над «трудными» подростками, посещают их на дому.

Осуществляя контроль за работой органов здравоохранения, комиссия по борьбе с пьянством рассматривала на своих заседаниях и вопросы о состоянии и мерах по улучшению наркологической помощи населению, о комплексной работе медвытрезвителя, специализированного кабинета и т. д. и т. п.

Большой размах получила лекционная противоалкогольная пропаганда. Ее у нас осуществляет Дом санитарного просвещения совместно с городским обществом «Знание». Лекционная пропаганда включена в программу всех факультетов здоровья, организованных Домом санитарного просвещения. Устные журналы проводились медицинскими работниками совместно с юристами. По борьбе с алкоголизмом демонстрировалось много филь-

мов. Среди них «Первая рюмка», «Ловушка», «Алкоголь и потомство», «Алкоголь — враг ума» и т. д.

Комиссией по борьбе с пьянством был проведен также городской смотр конкурсов сатирических стеной газет. Конкурс позволил в некоторой степени определить и оценить работу советов профилактики по наглядной агитации, посмотреть периодичность выпуска стеной печати на предприятиях и учреждениях. Итоги подводились с учетом не только красочности оформления газет, но и состояния трудовой и производственной дисциплины на предприятиях и в организациях. Иными словами, во главу угла ставили действенность.

Может возникнуть вопрос: комиссия работает, а число прогульщиков тем не менее растет. Ну, во-первых, растет не везде. Например, на швейной фабрике «Кузбасс» число прогульщиков в 1982 году по сравнению с 1981 годом сократилось в 1,5 раза, на шахте «Капитальная» — за это же время сократилось на 50 человек попадания в медвытрезвитель, на шахте «Шушталепская» — в 2,5 раза меньше привлекалось к ответственности людей за мелкое хулиганство. И такие примеры можно

продолжать. Во-вторых, надо учитывать, что борьба с различными нарушениями трудовой и производственной дисциплины, та возросшая атмосфера взаимотребовательности в трудовых коллективах, способствовала полному выявлению и преданию гласности всех негативных случаев, тогда как ранее имели место случаи проявления «милосердия» к пьяницам и прогульщикам. И, наконец, надо помнить, что борьба с этим злом — дело не одного дня, и чем успешнее мы будем работать, тем более тесный контакт будет у нас с трудовыми коллективами, тем скорее мы решим эту проблему.

Н. АЛЬБЕРМАХ,
председатель комиссии.

После критики

На критический материал, опубликованный 29 января под заголовком «Проходной двор», где говорилось о грубом нарушении трудовой и производственной дисциплины в коллективе ЦЭММ, отвечает директор ЦЭММ А. П. Караваев: «Статья «Проходной двор» обсуждена в коллективе. Критика признана правильной. На предприятии с мая будет введена пропускная система. Также намечены конкретные меры по борьбе с потемными рабочими временами».

