

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

МАЯК КОММУНИЗМА

ОРГАН ОСИННИКОВСКОГО ГОРОДСКОГО
КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА НАГРАЖДЕНА ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ
ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

Газета издаётся
с 1933 года

№ 145
(8165)
СУББОТА
3
ДЕКАБРЯ
1983 года

Цена 2 коп.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам
и субботам

ЛИДИРУЕТ ПЕРВЫЙ

С завершением ноября для коллектива очистного участка № 1, возглавляемого В. Я. Щербаковым, закончился календарный год. 29 ноября участок завершил годовой план, добыв 47 тысяч тонн угля, из них 6 400 — сверх плана. До конца года горняки намерены выдать на-гора еще 6 тысяч тонн угля.

В бригаде А. В. Пахомова среди лучших отмечают горнорабочих Н. Пожаришенского, И. Узутаева, Г. Собанцева.

Успешная работа коллектива участка № 1

объясняется и хорошей работой проходчиков, своевременно готовящих добычникам очистной фронт. Среди проходчиков следует отметить В. Гурьянова, Н. Кизрякова, С. Чусовлянова.

На участке много умелых специалистов. Среди них электрослесарь В. И. Черных, возглавляющий партию, электрослесарь В. Канонников, машинист подземных установок В. Курьянин.

А. ДЬЯЧКОВ,
нормировщик шахты
«Северный Кандыш».

ЛЮБОЕ ДЕЛО ПО ПЛЕЧУ

Замечательно работает в нынешнем году коллектив Осинниковского завода по ремонту радиотелеаппаратуры. Уже 26 ноября он встретил Новый год — выполнил свой годовой план.

Это — результат хорошо налаженной организации труда, высокой ответственности каждого работника за свое дело, освоения новых видов услуг. Труд нашего коллектива по достоинству оценен в объединении «Кузбасс-телеаппаратотехника». По итогам третьего квартала коллектив завоевал первое место среди родственных предприятий области и ему вручено переходящее Красное знамя. Мы понимаем, что столь высокую оценку нашего труда необходимо оправдать и решили продолжить работу по повышению качества ремонта аппаратуры, оказать к концу года услуг населению дополнительно на 27 тысяч вместо запланированной тысячи рублей.

Уверены, что с нашим коллективом, костяк которого составляют члены бригады по ремонту цветных телевизоров под руководством Р. Ф. Пельих, а также Ю. Н. Попов, Н. Я. Окунь, А. Л. Афанасенко, А. А. Пьянков, А. М. Глемин и другие, эти задачи вполне реальны.

В. КОЧЕВА,
директор завода.

Анатолий Николаевич Новиков, которого вы видите на снимке, работает на участке № 10 шахты «Капитальная» сравнительно недавно, но уже зарекомендовал себя среди горняков участка, как добросовестный, трудолюбивый рабочий. На своем комбайне ГПК-1 он выполняет нормы выработки ежемесячно на 110—115 процентов.

Фото М. Бычихина.



ТРУДОВАЯ ПОБЕДА ШАХТЕРОВ «КАПИТАЛЬНОЙ»

Этот день ждали. На всех горных участках коллективы старались работать стабильно, без отставаний. Соревнование за досрочное выполнение годовой государственной программы поддерживалось правильной организацией труда, эффективными инженерными решениями, дальнейшим укреплением трудовой и производственной дисциплины и тем настроением на победу, который выражался на участках и активности, и инициативой, и горячим желанием как можно больше дать угля и метров проходки на финише года.

И, наконец, финиш достигнут. 30 ноября добыча на шахте «Капитальная» была доведена до

3 млн. 65 тысяч тонн угля. Годовой план выполнен досрочно. Все коллективы приближали эту победу. Но, конечно же, больше всех шло угля из лаг, оборудованных механизированными комплексами.

И. ЗАРАВИНА,
инженер
планового отдела.

ЦЕЛЬ ДОСТИГНУТА

Разрез «Осинниковский» — один из самых молодых предприятий города. Самостоятельно коллектив работает третий год и за это время добился хороших производственных показателей. Например, за одиннадцать месяцев текущего года он добыл более 42 тысяч тонн сверхпланового угля, а 30 ноября выполнял трехлетнюю программу пятилетнего плана. За неполные три года народному хозяйству страны отпущено 5 млн. 108 тысяч тонн угля.

В течение этих лет коллектив разреза внедрил в производство современные экскаваторы и

буровые станки, укрепил трудовую и технологическую дисциплину, активизировал соревнования и наставничество. Сейчас в трудовом соперничестве участвуют все работники служб, участков и цехов. Наибольший вклад в достигнутый трудовой успех внесли коллективы горных участков № 1 и № 2, руководят которыми Ч. А. Кобелев и В. Ф. Сечко. С начала пятилетнего суммарный сверхплановый счет у них достиг более 120 тысяч тонн угля.

И. ПОСИБЕЕВ,
старший инженер
по организации
производства.

Недавно коллектив Каптанского энергоучастка принимал представителей шести родственных предприятий из гг. Тайги, Томска, Белова, Кемерово, Прокопьевска и Новокузнецка. На базе энергоучастка проходило занятие школы передового опыта по созданию безопасных условий труда. В нынешнем семинаре приняли участие 40 представителей различных предприятий Кемеровской железной дороги. Делегацию представителей аппарата управления дороги возглавлял главный инженер службы электрификации В. Д. Барзов.

За мир на Земле! СПРАВЕДЛИВОСТЬ ЗА НАМИ

С большим вниманием прочитали мы Заявление Генерального Секретаря ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова, сделанное в ответ на размещение США своих ракет в некоторых странах НАТО. Мнение горняков было единым, меры, которые наша страна вынуждена принять в ответ на милитаристские действия Рейгана, абсолютно справедливы и оправданы. Мы их полностью одобряем и поддерживаем. Да, положение в мире по вине империалистов ныне тревожное. Мы не должны преувеличивать угрозу, но и преуменьшать ее тоже было бы неверным. Своими последними действиями Рейган окончательно разоблачил себя в глазах мировой общественности как оголтелый милитарист, как поджигатель войны. Он не только грозит, он действует. Звериный лик американского империализма уже увидели народы Ливана, Гренады, сейчас непосредственная угроза нависла над Никарагуа. А дальше? Мне как-то в нашей печати попались выдержки из статьи «Альтернативная стратегия на 80-е годы», напечатанной в американском журнале. Так вот, в ней буржуазные военные теоретики, ничтоже сумняшеся, предлагают в качестве «самой рациональной стратегии США» попытаться отторгнуть от Советского Союза Сибирь. Цель, мол, этой акции — освободить народы, находящиеся под гнетом и т. д. и т. п. Бред? Конечно! Но это опасный бред! Сегодня всему ми-

ру известно, что во время учений американской армии часть войск переодевается в нашу военную форму. Существуют целые эскадрильи самолетов, внешне похожие на наши МИГИ и оснащенные опознавательными знаками советских ВВС. На стрельбищах американские солдаты палат в щиты, на которых изображен советский солдат. Это делается для того, заявляют в Пентагоне, чтобы заранее приучить наших парней к противнику. Вот как.

Сейчас на Западе льют крокодилий слезы по поводу ответных действий нашей страны. А чего, спрашивается, они ожидали? На что рассчитывали? Что мы уступим диктату, нажмем? Этому не бывать. Как и все советские люди, мы, молодые горняки, поддерживаем внешнеполитический курс нашей партии и правительства. Поддерживаем не только на словах, но и делами. Наше молодежное звено входит в состав механизированной комплексной бригады Ю. М. Шелепова. Бригада уже выполнила свой годовой план и сейчас трудится в счет 1984 года. В этой победе есть и частица труда нашего звена. Мы призываем всех горняков нашей шахты, всех трудящихся города еще теснее сплотить свои ряды, работать только отлично, крепить экономическое и оборонное могущество нашей великой Родины.

По поручению звена
Ф. ОМЕЛЬЧЕНКО,
звеньевой участка № 9
шахты «Капитальная».

ОТВЕДЕМ УГРОЗУ ВОЙНЫ

«Венсеремос» — такое гордое и звучное название носит операция, объявленная в «Пионерской правде», операция, участники которой выступают в защиту свободлюбивого народа Никарагуа, протестуют против угрозы порабощения этого маленького государства.

Ребята нашей школы тоже не остались в стороне и собрались на митинг, подготовили котловый Л. Петрова, О. Ломанов, Е. Битюков и другие члены комитета комсомола школы. Они рассказали о борьбе миролюбивых сил против агрессивной политики пра-

вительства США, о том, какую роль играет в этой борьбе советский народ.

Ребята горячо поддержали Заявление Юрия Владимировича Андропова, с одобрением отозвались о тех мерах, которые направлены на защиту нашей Родины, мира на Земле.

И еще они решили провести в дни зимних каникул ярмарку солидарности, а средства, полученные от распродажи сделанных их руками поделок, перечислить в советский Фонд Мира.

Л. НОСОВА,
завуч школы № 18.

ОБМЕН ОПЫТОМ

Безусловно, мы обеспокоились: такой ответственный форум!

Занятия прошли поделовому, с большой пользой для всех участников. В программу занятий входили не только теоретические доклады, но и впервые практические занятия проводились с куклой-марионетом, которая устроена таким образом, что реагирует на правильные или неверные действия спасающих. Если меры первой помощи проводятся правильно, то загорается лампочка — человек будет жить. Кроме этого

го был организован просмотр новых фильмов по теме охраны труда и выставка технической литературы. Участники могли приобрести любую понравившуюся им новинку.

И они в полной мере использовали такую возможность.

В заключение силами коллектива энергоучастка для гостей был дан концерт художественной самодеятельности, который очень понравился гостям.

Л. НИКУЛИНА,
председатель профкома
Каптанского
энергоучастка.

ЧТО НОВОГО?

Партийная жизнь: вопросы производства

11 августа в нашей газете был опубликован материал «Большая работа», в котором рассказывалось об изготовлении и пробном испытании механизированной линии по производству шахтовой металлокрепии в ЦЭММ. Что из-

менилось за прошедшее время! На этот и другие вопросы корреспондента газеты отвечает начальник участка ЦЭММ по производству металлокрепии А. А. СТУЛИН.

Вопрос: После успешного испытания прошло достаточно времени. Что нового?

Ответ: Нового много. Начну с главного. С 1 ноября согласно приказу по п-о «Южжугбассуголь» мы обрели в рамках ЦЭММ статус самостоятельного участка. Создано три бригады, две работают в цехе по изготовлению решетчатой заготовки, одна продолжает заниматься технологическими линиями. Это очень важно в том плане, что, обретя официально юридическое, что ли, признание, мы вошли в сложившуюся структуру производства со всеми вытекающими отсюда обязанностями и правами.

Вопрос: В материале «Большая работа» говорилось и о нерешенных проблемах, в частности, о железнодорожном тупике к зданию цеха.

Ответ: Сегодня этой проблемы нет. Силами ПТУ, шахты «Капитальная», ЦЭММ такая ветка проложена. Теперь у нас есть возможность централизовать доставку вагонов со швеллером, угольком, проволокой, непосредственно к цеху. Это намного упрощает погрузочно-разгрузочные работы, высвобождает автомобильный транспорт, а если учесть, что в городе всего два длинномерных автомобиля, способных перевозить те же швеллера, устраняет возможные перебои с доставкой материалов. Одним словом, сделано большое дело, за что спасибо всем тем, кто принимал в нем участие.

Что еще сделано? Про-

ложены подкрановые пути, приведен в готовность козловой кран. Сейчас мы можем ставить под разгрузку сразу три вагона. В цехе запущены три кран-балки. Можно сказать, что сейчас у нас механизированы все погрузочно-разгрузочные работы, а это способствует монтажу всех технологических линий.

Вопрос: Вот мы и подошли к главному. Как идут дела здесь?

Ответ: Я бы так вопрос не ставил. И вот почему. Современное производство — сложный организм, где все взаимосвязано. Мелочей тут нет, по крайней мере, не должно быть. Без тех общестроительных работ, о которых я рассказывал, мы бы не смогли в будущем работать ритмично, линии простояли бы.

Вопрос: Это правильно. Но все-таки, как с технологическими линиями?

Ответ: Сейчас на той, о которой вы уже писали, идут окончательные доводочные работы, вся бригада сейчас занята здесь. С 1 января начнем плановый выпуск арочной крепи А-10-17. Начат монтаж и второй технологической линии по производству металлокрепии ИПК-З. В феврале думаем ее уже опробовать. А там и третья линия станет предметом наших забот. Дел много. Решили мы у себя создать и небольшой механический участок для обеспечения бесперебойной работы всего цеха. Сейчас понемногу монтируем на нем оборудование. Надо сказать, что нашему коллективу боль-

шую, просто неоценимую помощь оказывает руководство ЦЭММ, директор мастерских Анатолий Павлович Караваев во всем идет нам навстречу. Не знают задержки наши заявки и в цехах. В общем-то, чего мы на сегодня добились — плод коллективных усилий. Хочу это подчеркнуть.

Вопрос: Тот, кто был на вашем участке, скажем, два месяца назад и сегодня, сразу заметит перемены в его техническом оснащении. А есть ли какие изменения в организации труда? Ведь сейчас, когда коллектив только складывается, самое время для поиска передовых методов работы.

Ответ: Вопрос понял. Все наши бригады, каждая из них работает на единый наряд. Внедряется у нас и КТУ, причем не формально.

Вопрос: Хотелось бы услышать конкретный пример, подтверждающий неформальный подход к внедрению в коллективах КТУ.

Ответ: Да вот, цех решетчатой заготовки. Раньше там была одна бригада, а сейчас мы ее разбили на две. Зачем, и что это дает? Раньше бригада работала в две смены, двумя звеньями, а заработанные деньги начислялись на всю бригаду в общем. В чем здесь изъян? А в том, что второе звено стремилось сделать не больше, чем первое, и наоборот. Люди боялись, попросту говоря, «переработать»: деньги-то им на всю бригаду шли общие. Хромала дисциплина труда, о социалистическом соревновании и

говорить не приходилось. Партийная, профсоюзная организации ЦЭММ, руководство предприятия, помогли нам найти верное решение. Сейчас, как я уже говорил, в цехе две бригады. Каждая работает на свой единый наряд. Между ними заключен договор о социалистическом соревновании. Уверены, вырастит и производительность труда, и качество выпускаемой продукции, улучшится дисциплина.

Вопрос: Партия неоднократно указывала на необходимость создания на наших предприятиях всех условий для плодотворного труда и отдыха рабочего человека. Что делается в этом плане на вашем участке?

Ответ: О том, что делается, чтобы людям было легче работать, я уже говорил. А что касается отдыха, питания, других потребностей человека, то здесь мы тоже, я считаю, поработали неплохо. Есть отличные моющие помещения, в цехе решетчатой заготовки оборудована комната для приема пищи, в будущем, по мере развития участка, будем ставить вопрос об организации буфета. Есть у нас и красный уголок. Сейчас идет его оборудование. Здесь будем проводить рабочие собрания, партийные собрания, когда у нас в цехе будет достаточное количество коммунистов, экономическую и политическую учебу трудящихся.

Вопрос: Вы сказали о партийной организации как о дне будущем. А сейчас сколько коммунистов работает на участке?

Ответ: Сегодня нас трое. Но все возможности для роста есть. Ребята подбирались стоящие. Расти нам надо обязательно! И это не самоцель. Просто практика моей работы убедительно доказывает: если есть в коллективе сильная партийная организация, партгруппа, дела идут намного лучше.

Интервью подготовил
Н. КУРБАТОВ.

СЕСТРА

Путь в медицину у старшей медицинской сестры инфекционной больницы Анны Васильевны Гашниевой был непростым. В 1963 году после окончания восьмого класса, вместе с подругой подала она документы в медицинское училище г. Новокузнецка. И вот — первая практика в больнице. И только здесь Анна поняла, что поступила правильно, ведь как приятно приносить людям облегчение в их недугах.

После окончания училища работала Анна Васильевна и участковой, и детской, и пестовой сестрой. Теперь она старшая медицинская сестра инфекционной больницы. Если перечислить все обязанности, которые ежедневно выполняет Анна Васильевна, диву даешься, откуда столько сил у этой женщины.

— Когда любишь свое дело — любая работа спорится, будь ее сколько угодно! — говорит Анна Васильевна.

И с этими словам не согласиться нельзя.

Фото М. Бычихина.



ПО ВОПРОСАМ ВАЖНЫМ

Советы и жизнь

Насыщенный и интересный был очередной День депутата. Широкий круг обсужденных вопросов, нацеленность выступлений, актуальность их дали пищу для размышлений.

Обстоятельно о состоянии охраны общественного порядка и задачах депутатов рассказал и. о. начальника ГОВД В. И. Бутнарь. О многом заставила задуматься В. Г. Алтын, зам. председателя горисполкома, говоря о борьбе за экономии топливно-энергетических ресурсов, сырья, материалов. 8 млн. кВт-час электроэнергии, 25 тонн сэкономленных ГСМ — это итог работ внешнего года многих, и не только занятых в сфере материального производства. Большую работу проводят библиотеки, на пример, организуя выставки, беседы. Всеобщим делом забота об экономии стала на хлебокомбинате, в Осинниковской автобазе, на шахтах «Северный Кандыш», «Капитальная». Активно работают «пионерские счетчики» в школах № 2, 31, 32.

Вместе с тем оставля-

ет желать лучшего работа в этом направлении на шахте «Высокая», «Осинниковском» разрезе, управлении тепловодоканала и т. д. Выступающая не просто проанализировала положение дел, она нацелила депутатские комиссии, группы микрорайонов на конкретную работу.

Как всегда, интересным был обмен опытом депутатов. Л. А. Пойлова — мастер производства АТП, Т. В. Кытова — нацир шахтостроительного управления, Л. А. Юдина — кондитер хлебокомбината, доверительно, обстоятельно рассказали о своей работе, о выполнении наказов избирателей, о решении сложных проблем. Для молодых депутатов это было своеобразной школой.

Закончился День депутата беседой заведующего юридической консултации Л. А. Скубашевского о новом в жилищном законодательстве.

Итог совещанию подвел В. Н. Хуторной — первый заместитель председателя горисполкома, напеллив депутатов на активную работу.

И. ГОРИН,
депутат горсовета.

Новости культурной жизни

«ОН КРАСОТОЙ ПРОСЛАВИТСЯ»

«В этот город молодой, осанистый,
Я по-настоящему
люблен».

Срок пройдет — он красотой прославится. Как сейчас прославился углем».

Эти поэтические строки, воспевающие молодость нашего города, уже успешного прославиться делами своих тружеников, отражают сегодня настрой всех осинниковцев. Как никогда хочется свершить свою жизнь с его ритмом, почувствовать себя одним из тех, кто делает родной город краше, живет его большими и малыми заботами.

В детской музыкальной школе № 20 есть стенд, на котором выде-

К 45-летию города

лены важные даты в истории Осинников, а рядом другой стенд — на нем отражена история развития художественной самодеятельности в городе.

За все эти годы многое изменилось в школе. Вырос коллектив, окрепли его лучшие традиции. Несомненно, и в этом году эта дата тоже оставит свою страницу в истории школы. Ее заполнит разнообразная, увлекательная работа.

В октябре среди учащихся музыкальной школы проводился конкурс юных композиторов. Род-

ному городу ребята посвятили гимны, марши, песни. Наиболее удачной признана песня А. Насыбуллиной, ученицы 3 класса. Всем понравились песни, музыку и слова которых написали С. Пекина, А. Абустан из 7 класса. Многие участники конкурса порадовали интересными музыкальными сочинениями.

Ребята из лекторской группы подготовили и провели в нескольких школах беседы об Осинниках. В детских садах учащиеся школы выступили с концертами, тоже посвященными городу, перед нашими маленькими горожанами.

Н. ПОДДУБНАЯ,
завуч школы № 20.

ЮБИЛЕЮ ПОСВЯЩАЕТСЯ

В День города, 4 декабря, в рамках всеобщего смотра самодеятельного художественного творчества трудящихся состоится творческий отчет культурно-просветительных учреждений, посвященный 45-летию города.

Активное участие примут в нем педагоги музыкальной школы № 20, работники государственной и профсоюзной библиотечных систем, ДК «Шахтер». В фойе Дома культуры будет открыта выставка декоративно-

прикладного искусства, фотовыставка, выставка художников-любителей, преподавателей детской художественной школы.

Творческий отчет начнется в ДК «Шахтер» в 12 часов.

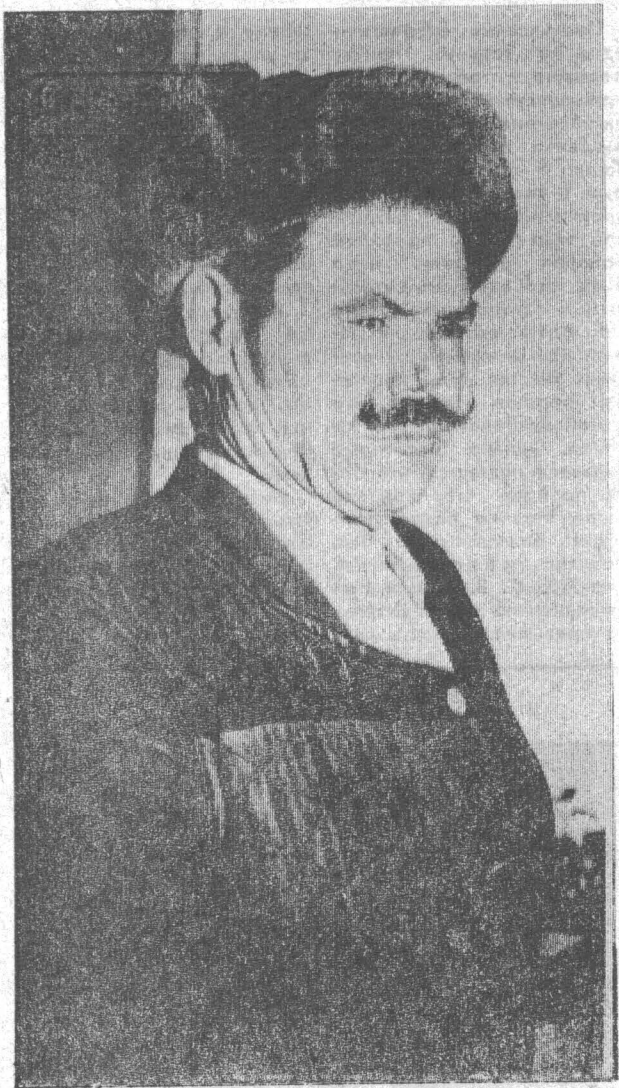
О. ИВАНОВА.

Редакции отвечают

В городской газете от 17 ноября был опубликован материал рейда «Где царит безалаберность», на который отвечает и. о. начальника ОПО А. Г. Стародумов: «Коллективом отделения пожарной охраны обсуждены результаты рейда. В 17 стайках, одном гараже обесточена электроэнергия. В трех банях прекращена эксплуатация печного отопления в связи с тем, что нарушены правила пожарной безопасности. За грубые нарушения пожарной безопасности семь человек наказаны».

Х Х Х

На письмо коллектива магазина № 83 отвечает заместитель начальника ОРСа «Осинники-уголь» М. С. Олива: «Отопление в магазине № 83 было отключено из-за работ, проводимых строителями при подведении теплотрассы к новому дому промкомбината. 28 октября 1983 года отопление было включено. В настоящее время температура воздуха в помещении этого магазина отвечает требованиям».



С ВЫСОКОЙ НАГРУЗКОЙ

Ритмично работал в минувшем месяце коллектив участка № 8 шахты «Шушталепская», руководит которым Ф. А. Батманов. При плане 30 тысяч коллектив выдал на-гора более 32 тысяч тонн угля и на три дня раньше установленного срока завершил выполнение месячной программы. При суточном плане 1242 тонны выдавалось на-гора 1500—1600 тонн угля. Особенно хорошо потрудились горняки 27 ноября. В этот день добыто 1762 тонны топлива.

Успешно выполнили месячную программу также горняки участков № 2, и 7, 1, 10, 3.

Л. ДАВЫДОВА,
внештатный корр.

В ремонтно-строительном хозяйственном участке лучшей из бригад считается коллектив, возглавляемый коммунистом Василием Семеновичем Писцовым (на снимке). Его бригада плотников ежемесячно выполняет и перевыполняет плановое задание, а добиться этого помогла хорошая работа каждого из членов бригады.

Фото М. Бычихина.

НЕ НА СЛОВАХ, А НА ДЕЛЕ

За экономию и бережливость

В текущем году коллектив Осинниковского кирпичного завода успешно выполняет государственный план. Взят под особый контроль расход топливно-энергетических ресурсов. За одиннадцать месяцев он уже имеет более 125 тысяч квт-часов сэкономленной электроэнергии.

Экономический эффект достигнут за счет досрочного выполнения организационно-технических мероприятий. Кроме того, коллектив устранил ряд возникших проблем, которые способствовали расходу электроэнергии. Например, своими силами он улучшил систему подачи воды из городского водопровода в цеха № 1 и 2 для технологических целей. В результате из работы высвободились электродвигатели с общей мощностью 29,5 квт. Внедренное в производство мероприятие позволило сэкономить в год более 20 тысяч квт-часов электроэнергии. Можно бы на этом поставить точку или ограничиться лаконичной фразой:

— Экономия топливно-энергетических ресурсов на заводе продолжается...

Однако не будем лаконичными. Жизненно проверено, что высокие экономические показатели можно достичь только при активном участии коллектива, при продуманности организационно-технических мероприятий. На Осинниковском кирпичном заводе шесть лет назад также разрабатывались мероприятия по экономному расходу энергоресурсов, но должного эффекта они не приносили. Причина: рабочие и инженерно-технические работники мало уделяли внимания

бережливости топливно-энергетических ресурсов на своих рабочих местах. Они не обращали внимания на работу механизмов на холостом ходу, в дневное время своевременно не отключали электрическое освещение и не били тревогу насчет электродвигателей с завышенной мощностью.

Сейчас такого нет. У коллектива возросло чувство ответственности за расход энергоресурсов. Они считают своим долгом внести свой вклад в общезаводскую копилку, хорошо знают цену угля, электроэнергии и горюче-смазочных материалов, активизировалась работа руководителей завода и общественных организаций по экономии. С рабочими и инженерно-техническими работниками постоянно проводятся разъяснительные беседы о бережном отношении к топливно-энергетическим ресурсам. Этот вопрос стал составной частью всех собраний, совещаний и заседаний.

Появилась на заводе и наглядная агитация, на специальных стендах в цехах № 1 и 2 стали более широко отражаться показатели по экономии. Это также дисциплинировало заводчан.

Учитывается экономия и при подведении итогов соревнующихся коллективов служб, участков и цехов. Например, в августе текущего года работники цеха № 1 перевыполнили месячный план, не допустили нарушений трудовой и технологической дисциплины. Однако они не заняли классное место в трудовом соперничестве и не получили должного вознаграждения за перерасход угля. Наказание послужило хорошим уро-

ком и для остальных работников кирпичного завода. Все же в текущем году за классные места в соревновании и за бережный расход энергоресурсов заводчанам выплачено более 4000 рублей. Словом, материальный стимул для расширения коллектива имеется.

Создана на заводе и успешно справляется с поставленными перед ней задачами смотровая комиссия по экономии топливно-энергетических ресурсов. Раз в квартал она заслушивает тех руководителей служб, участков, цехов, которые допускают перерасход энергоресурсов. При выявлении недостатков члены комиссии строго наказывают провинившихся. И таких людей становится все меньше.

В индивидуальном соревновании по экономии нет равных специалистам завода В. Ивентьеву и Л. Беспалову, работникам Р. Дмитриевой и М. Заречевой. Они никогда не пройдут мимо замеченных недостатков и всегда их устраняют. К сожалению, на заводе еще встречаются люди, которые в дневное время забывают отключать электрическое освещение. С ними ведется непримиримая борьба, в которой активное участие принимают В. Ивентьев, Л. Беспалов, Р. Дмитриева и М. Заречева.

Планы на будущее? В четвертом году текущего пятилетки коллектив Осинниковского кирпичного завода продолжит борьбу за экономное топливно-энергетических ресурсов и достигнет более высоких показателей. Для этого у него имеются все возможности.

А. КОТОВ,
главный энергетик.

НОВЫЙ ЭТАП

Под контролем газеты

— Ладно, вы теперь строго учитываете, кто сколько сделал, так и платите. Но а как же люди пожилые, у которых дело идет к пенсии, могут соревноваться с молодыми?

Этот вопрос-замечание из зала прозвучал на встрече участников школы передового опыта, которая проходила на ЮК ПК. Заседание это посвящалось внедрению в бригадах комбината коэффициента трудового участия. Давно уже на предприятии чувствовалась необходимость создания школы передового опыта. Многие лучшие починны рабочих коллективов нашей страны поддерживаются работниками комбината. Однако работа по их внедрению заключалась лишь в организации самого процесса проведения этих мероприятий. То есть обеспечивались только два основных принципа организации социалистического соревнования — гласность и сравнимость результатов. А вот детальный, подробный анализ результатов, что, собственно, и обеспечивает возможность реального повторения передового опыта, не проводился. Понимали это сами организаторы, чувствовали бригады.

Коэффициент трудового участия не случайно стал темой первого заседания. На ЮК ПК сейчас существует 33 бригады, 22 из них — сельские и лишь 7 применяют коэффициент трудового участия. Причем все это бригады деревообрабатывающего цеха. Поэтому у коллектива ДОЦа есть опыт работы и возможность делового, конкретного анализа результатов своей работы.

Неслучаен и вопрос, с которого начал материал. Потому что вопрос этот очень характерен для восприятия коэффициента трудового участия теми, кто знаком с ним понаслышке, не изучил глубоко положения о нем. Главный принцип КТУ заключается в том, чтобы с учетом действительного, реального вклада каждого разделить бригадный приработок и премию. Тарифная же ставка рабочего выплачивается ему полностью. При этом каждый случай понижения или повышения коэффициента строго оговорен в бригадном положении о КТУ, которое каждая бригада утверждает у себя отдельно. Выставляется коэффициент не одним человеком, а советом бригады с участием мастера и бригадира, и, конечно, они не могут превысить той власти, которая отведена им по положению. При этом коэффициент повышается не только за объем выполненных работ, но и за высокое мастерство, качество, данные, которыми обладают в большей степени пожилые рабочие, чем молодые.

А ведь в ДОЦе поначалу приходилось преодолевать недоверие к КТУ. Теперь все выступающие бригады В. А. Зазуленко, И. Ф. Копытов, старший мастер отделения лесопилки К. Г. Якунин убеждали коллег. Говорили доказательно, показывали заранее составленные таблицы, которые подробно, цифрами иллюстрировали, как влияет снижение или повышение КТУ на заработную плату. Рассказывали бригады и о том эффекте, который принес их коллективам КТУ. Одним из основных достижений называли улучшение трудовой и производственной дисциплины (заметьте, что в деревообрабатывающем цехе она лучшая по комбинату). А. В. Зазуленко привел к этому и такой факт: до внедрения КТУ в бригаде работало 32 человека, сейчас 16. Много вопросов задавалось слушателями и о конкретной организации учета труда каждого, спрашивали: не теряется ли эффект КТУ, когда у бригады бывают простои в работе из-за отсутствия материалов. Нет, отвечали бригады, выполняем другие операции, любую работу.

Первая ступень внедрения КТУ в бригадах ДОЦа позади, они реально приступили уже к новому этапу — усовершенствованию ранее созданного положения. Особенно ярко об этом было рассказано в выступлении старшего мастера ДОЦа С. В. Заикина.

— Если в 1982 году в цехе средняя выработка осталась на уровне 1981 года, то в 1983 году она увеличилась на 3 процента, — говорил С. В. Заикин. — В основе этого успеха лежит то, что КТУ устраняет

уровнировку. Если раньше рабочий мог сказать: «Я выполнил норму своего третьего разряда, могу и посидеть», то теперь это невозможно. Он знает, что получит меньше. Мы почувствовали уже у себя живую, могучую силу КТУ, если бы в бригадах добились полной взаимозаменяемости, то, проведя усовершенствование положения о КТУ, можно было бы переходить и к безразрядной системе.

И те замечания о КТУ, которые высказал затем С. В. Заикин, думается, могут помочь более рационально использовать КТУ не только работникам ЮК ПК.

— Во первых, — говорит мастер, — нужно добиваться как можно большей гласности, завести экраны, где бы каждый мог видеть оценку любого своего дня. Результаты подводить ежемесячно. Ведь КТУ — это такая гибкая система, которую можно использовать для улучшения любого фактора производственной деятельности бригады. Если сначала главной проблемой становится улучшение дисциплины, то потом, при ее решении, можно акцентировать внимание на выполнении норм выработки, что сейчас, например, для ДОЦа наиболее актуально. Поле внимания КТУ практически неограничено. Когда говорят, что в бригадах у всех выставлены одинаковые коэффициенты — 1, то это значит, что здесь просто формально относятся к подведению итогов, или недостаточно четко разработано положение о КТУ. Слова же о том, что КТУ можно применять только в стабильных коллективах, где люди держатся за свое место, тоже не имеют под собой реальной почвы. Если в коллективе широко применяется КТУ, то в какую бы бригаду ни перешел «несправедливо» обиженный, там его ждет то же самое. А КТУ все равно дает положительные результаты.

Подтверждает это, например, практика лесопильного отделения ДОЦа, которое давало до внедрения КТУ самое большое число нарушителей трудовой дисциплины в цехе. Еще одним недостатком сегодняшнего положения о КТУ в деревообрабатывающем цехе считают то, что бригады получают оценку своей работы на общих основаниях как член бригады. Разумнее было бы, думают в ДОЦе, чтобы ему КТУ выводил совет цеха.

Основным же предложением, внесенным на этом заседании школы, думается, стало предложение о балльной системе оценки труда каждого. Дело в том, что по действующему положению месячный КТУ подводится двумя способами: либо все замечания заносятся в специальный журнал в течение месяца, а потом учитываются при подведении итогов, либо ведется табель и ежемесячно выставляется КТУ, из которого складывается общая оценка. Первый способ недостаточно гибок, второй требует ежедневно больших подсчетов и отнимает много времени. В ДОЦе предложили каждый день проставлять баллы. Например, от 1 до 5. При этом за нормальную работу без нарушений и дополнительной нагрузки ставить, к примеру, 3 балла, а не 5. В конце месяца выводить средний балл каждого члена бригады и средний балл по бригаде. Потом, разделив средний балл каждого на средний балл бригады, совет бригады получает месячный коэффициент. При должном расчете это, пожалуй, самая объективная оценка. Конечно, необходимо в положении оговорить то, что прогульщик не может получить коэффициент 1. Тогда нарушитель трудовой дисциплины не будет иметь возможности интенсивным трудом в другие дни перекрыть свой минус, и воспитательная роль КТУ не пострадает.

Большая работа начата в коллективе ЮК ПК, хочется пожелать, чтобы она не потеряла своей глубины, чтобы после каждой встречи в школе передового опыта можно было присоединиться к словам В. А. Фомина, бригадира полигона цеха сборного железобетона:

— Я услышал все, что хотел спросить.

Е. ХАРЧЕНКО.

«А еще был случай...»

ВОТ ВЕДЬ КАКИ

В это раннее осеннее утро берега озера, в простонародье называемого Сиблацким, были пусты. Только стойки-рогатулки, напоминали о бывлом полоничестве рыбаков. Не клевало. В тешетные попытки поймать хотя бы алиби (так рыбаки называют в бесклеевые пойманную рыбку, служащую доказательством, что они были именно на рыбалке), я обошел все берега. Но что это? У небольшого толпокого выступа, там, где камыши по воде идет рябь, камышинки резко, как от толчка, вздрагивают. Неужели карась кормится? Осторожно пробираюсь туда. Длинным удильцем раздвигаю камыши. И... ах! Угу! Она уже не шевелится, раскрывая крыло лежит на воде. Видимо, где-то на ее пути встретился охотник. Кончиком удильца подтаскиваю неожиданного трофея к берегу. Жду хозяина. Но его нет. То ли не был уверен в выстреле, то ли без собаки поленился лезть по топким берегам. В общем, не поймал на уху, зато на жаркое принес. И никто из домашних в претензиях ко мне не был.

Н. ОМУТОВ.

ХИТРЫЙ ДЕД

Нашу палочку-выручалочку, горбатый мостик, с которого мы обычно рыбачили, снесло осеннее половодье. Река разлилась чуть ли не до горизонта, вода мутная, грязная, какая рыбалка! А тут дед идет мимо поваленных железобетонных быков и садком помахивает. А в садке килограмма четыре живого серебра — крупных чебаков! «Где ловил?» — грянули мы хором. Дедок остановился. «А там, внизу» — и он неопределенно махнул рукой. «В забродку?» «Ага». Толпой мы повалили вниз по течению, разбеглись по затопленным водным кустам, позабыв ахали удочки, но увы... клева не было. И тут я вдруг вспомнил, что на ногах у дедушки были обыкновенные ботинки. Как же он умудрялся в них в забродку рыбачить? Значит, натемнил. Значит, ловил где-то с берега, найдя тихую заводь. Тогда моя подтвердилась, когда я, пройдя вниз по течению, наткнулся на речушку Кандалепку ту, что течет под красным железнодородным мостом. Только теперь ее было не узнать! Разлившаяся Кондома поднала уровень воды и в речушке. Метре три-четыре выше устья образовался уютный омут с почти что неподвижной водой. Тогда я и забросил свою наживку. Улов был хорошим. Правду говорят: смекалка рыбаку — первый помощник. А дед после этого случая мы прозвали «темнипой».

В. ОТКОНОВ.

ЭКРАН ДЕКАБРЯ

Декабрьский экран насыщен разнообразными по жанру фильмами разных киностудий. Киностудия имени М. Горького представляет «Дамское танго» режиссера Суламбека Мамилрава. Нашим зрителям посчастливилось встретиться с ним в сентябре в кинотеатре на премьере этого фильма. Лента рассказывает о двух не очень молодых и не очень счастливых людях, которые, найдя друг друга, обретают надежду на вполне заслуженное ими счастье.

Роли исполнили: В. Федотова, Р. Рязанова, А. Васильев, Л. Неведомский, Н. Крыжов и другие.

Приключенческий фильм «Непобедимый», действие которого происходит в конце 20-х — начале 30-х годов, посвящен памяти заслуженного мастера спорта, основоположника борьбы самбо А. А. Харлемпиева, выведенного в фильме под именем Андрея Хромова. Хромов одержим идеей создать новый вид спортивной борьбы, направленной не на нападение, а на самооборону, это позволяет бойцам Красной Армии без оружия отражать нападение более сильного и даже вооруженного противника, действуя не столько силой, сколько умом и ловкостью.

И еще одна картина студии имени М. Горького «Карантин». Проблема картины из ряда вечных — воспитание детей. По жанру это комедия, что, как вы убедитесь, вовсе не исключает серьезности наблюдений и выводов. Фильм подводит к этим вопросам неназойливо, без дидактики, одной лишь логикой художественно-

го развития, что, бесспорно, было бы невозможно без точной игры замечательных актеров: Г. Гельцер, П. Кадочникова, С. Немощев, Е. Симонов. Наверняка запомните вы и Л. Федосееву-Шукшину, Е. Соловей и многих других.

На «Мосфильме» сняты ленты «Мы из джаза». Известно, что все новое прокладывает себе дорогу с трудом. Известно также, что дорога эта устлана не розами, а напротив, шипами, и обильно полита слезами энтузиастов. Работая над фильмом, авторы изучили большое количество материалов о старом джазе, биографии кумиров эстрады 20-х годов, и поэтому среди героев комедии зрители увидят популярных артистов И. Скляра, А. Паикратова-Черного, Е. Евстигнеева и т. д.

И вторая картина этой студии — «Спокойствие, только спокойствие». Эта музыкальная комедия рассказывает о забавных событиях, которые происходят с жителями села Листопада. В центре фильма — образ сержанта Горюхова — военного музыканта. До службы в армии Николай был душой местной самодеятельности. Но пока служил, культурная жизнь в селе будто замерла, все зажегил телевизор. С возвращением Николая и приездом его армейских друзей оживило село Листопада.

Фильм «Пацаны» посвящен важнейшей проблеме воспитания «трудных» подростков. Их перевоспитание, формирование цельных характеров под силу только честным и добрым педагогам. Именно таким является главный герой картины, начальник летнего спортивно-



трудоого лагеря Павел Антонов.

И еще одна Ленфильмовская картина «Торпедоносцы», снятая по мотивам военной прозы Юрия Германа, его дневников и записных книжек. Фильм посвящен летчикам, сражавшимся с фашистскими захватчиками, в 1944 году на Северном флоте.

Картина Свердловской киностудии «На заставе» — историко-революционно-приключенческий фильм об установлении советской власти на берегах Амура.

Из зарубежных кинолент будет демонстрироваться итальянский фильм «Укрощение строптивого». Эта забавная кинокомедия представляет интерес в первую очередь тем, что в главной роли в ней снялся популярнейший эстрадный певец, киноактер Андриано Челентано, а его партнершей выступает кинозвезда Орнелла Мути. (Советские зрители знают ее по фильмам «Народный роман», «Троих надо убить»).

Пройдет на экранах индийская лента «Такой лжец».

Из повторного широкого формата предлагаем посмотреть фильмы «Горбун», «Черная береза», «Чудовище», «Клеопатра».

З. НИКУЛИНА, директор кинотеатра «Спартак».

За безопасность движения КУДА СПЕШИМ?

Превышение скорости — одна из главных причин дорожно-транспортных происшествий. Только за октябрь-ноябрь из-за превышения скорости произошло 9 аварий, при которых 1 человек погиб и 6 получили травмы различной тяжести. С приходом холодов водителю надо быть особенно внимательным и осторожным, строго соблюдать скоростной режим при движении на опасном участке пути. Водителям хорошо известно, что зимой наиболее опасен гололед. Однако некоторые водители надеются, что беда пройдет стороной, но такое катание редко проходит благополучно. Так, водитель автомобиля Раф-2203 С. В. Фомин при движении по ул. 9-я Штольня превысил скорость дви-

жения и, не справившись с управлением, допустил столкновение с автомобилем ЗИЛ-555. В результате столкновения водитель С. Фомин погиб, пассажир С. Березиков получил травму, машина выведена из строя.

Аналогичный случай произошел 10 ноября. Водитель автомашины ЗАЗ-968 Т. А. Педан, следуя по улице Центральная, в условиях гололеда не справившись с рулевым управлением, допустила столкновение со встречным автомобилем и была травмирована.

Необходимо помнить, что в сложных условиях водитель обязан принять все меры к обеспечению безопасности движения.

О. ПОРОШИНА, инспектор ГАИ.

МЕДИКИ — ЛАУРЕАТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРЕМИИ



Москва. За цикл работ по географической патологии и эпидемиологии сердечно-сосудистых заболеваний и злокачественных опухолей, способствующих развитию их профилактики, работникам Всесоюзного кардиологического научного центра — члену-корреспонденту Академии медицинских наук СССР, руководителю отдела А. М. Вихерту и доктору медицинских наук, руководителю лаборатории В. С. Жданову присуждена Государственная премия СССР в области науки и техники.

На снимке: (на переднем плане, слева направо) В. С. Жданов, А. М. Вихерт в лаборатории атеросклероза и коронарной недостаточности. Фото А. Чумичева.

[Фотохроника ТАСС].

Кино

«СПАРТАК». Большой зал. 3—4 — Горбун, (широкоформатный) (12, 14, 18-10, 19-50). Человек в железной маске (10, 16, 21-30). 5 — Дамское танго (10, 12, 14, 16, 18-10, 19-50, 21-30). Малый зал. 3—4 — Такой лжец. 2 серии (11-30, 17, 20). Морозко (10, 15). 5 — Из коллекции гостиницы «Москва». Поэма в камне, 2 серии (11-30, 17, 20). Семь солдатиков (10, 15). «ИСКРА». 3—4 — У опасной черты (16, 18, 20). «МОЛОДЕЖНЫЙ». 3—4 — Фантазии против всех (13, 17-10, 21). Не могу сказать «прощай» (11, 19). Радуга семи надежд (15). 5 — Шантаж (13, 17-10, 21). Киножурнал № 70 (15). «ОКТАБРЬ». 3—4 — В зоне особого внимания (15, 17, 19). Клуб им. В. И. ЛЕНИНА. 3—4 — Грачи (16, 18, 20).

Телевидение

5 ДЕКАБРЯ, ПОНЕДЕЛЬНИК. I ПРОГРАММА. 8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 Концерт. 9.20 «Если рядом наставник».

9.50 Фильм-детям. «Жизнь и приключения четырех друзей». 1 и 2-я серии. 10.55 «Очевидное-невероятное». 11.55 Новости. 14.15 Новости. 14.35 «Наши достижения». 15.30 «Горизонт». 16.30 «Афганский репортаж». 16.50 «Мамина школа». 17.20 «Бунтари и фарисеи». Премьера документального фильма о молодежи капиталистических стран. 18.10 «Федор Тютчев». Научно-популярный фильм. 18.30 «День за днем». 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 «Честь по труду». 19.30 «Архив смерти». Премьера многосерийного художественного телефильма. 1-я серия (ГДР). 21.00 «Время». 21.35 Страницы творчества С. Залыгина. 22.35 Научно-популярный фильм. 22.45 «Сегодня в мире». 23.00—23.50 Кубок Интервидения по художественной гимнастике. II ПРОГРАММА. 8.00 Утренняя гимнастика. 8.15 «Вдохновение». Документальный телефильм. 8.35, 9.40 История. 8-й класс. 9.00 «Русская речь». 9.30 «Авачинский вулкан». 10.05 Научно-популярный фильм. 10.35 11.40 В. В. Маяковский о поэте и поэзии. 10-й класс. 11.05 «Наука и жизнь». 12.10 Природоведение. 4-й класс. 12.30 Учителю — урок музыки. 5-й класс. 13.30 Твоя ленинская библиотечка. 14.00 «Чему и как учат в ПТУ». 14.30. Роман Роллан. Из воспоминаний. 15.20 Новости. 18.00 «Беседы о гражданской обороне». 18.20 «Отзвуки веков». Документальный телефильм. 18.30 Выступление детского хора «Колокольчик». 18.45 Документальный телефильм. 18.55 «Бесполое сердце». 20.00 «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 «А песня русская жива...». 20.45 «Летний сад». Документальный телефильм. 20.55 Новости. 21.00 «Время». 21.35—23.10 «Возле этих окон». Художественный фильм.

6 ДЕКАБРЯ, ВТОРНИК. I ПРОГРАММА. 8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 В гостях у сказки. «Дюймовочка». 9.40 «Архив смерти». 1-я серия. 11.10 М. Теодоракис. Симфония № 3. 12.20 Новости. 14.15 Новости. 14.35 Документальные фильмы. 15.15 Твоя ленинская библиотека. 15.50 Концерт. 16.30 «Веселые старты». 17.17 Рассказывают наши корреспонденты. 17.45 Программа телевидения Финляндии. 18.30 «День за днем». 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 «Если живешь на селе». Телеочерк. 19.15 «Архив смерти». 2-я серия. 21.00 «Время». 21.35 «Мастера оперной сцены». Н. Гуляров и М. Френя.

22.35 Документальный фильм. 22.45 — 23.00 «Сегодня в мире». II ПРОГРАММА. 8.00 Утренняя гимнастика. 8.15 «Необыкновенный театр». 8.35, 9.35 Музыка. 2-й класс. 9.05, 13.20 Французский язык. 10.05 Учащимся ПТУ. 10.35 11.40 Основы Советского государства и права. 8-й класс. 11.05 «Шахматная школа». 12.10 География. 6-й класс. 12.40 Зоология. 7-й класс. 13.05 «Воспоминания о Великом Устюге». Научно-популярный фильм. 13.50 Искусство эпохи Возрождения. 14.20 «Мой милый Саша...». Посвящается А. Одоевскому. 15.15 Новости. 17.30 А. Александров. «Широко». Спектакль. 18.20 «Другая вершина». Документальный телефильм. 18.30 «Семь братьев». Мультфильм. 18.45 «Широко». Продолжение спектакля. 19.30 Спортивная неделя. 19.45 «Курземе». Документальный телефильм. 20.00 «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 Концерт. 20.50 Реклама. 20.55 Новости. 21.00 «Время». 21.35 «Степень риска». Художественный фильм. 23.05 — 23.30 «Двести лет спустя». Об истории изобретения воздушного шара.

Магазин № 1 Осинниковского совхозагрокоопсоюза про-

Редактор А. А. ШИШКИН.

водит расширенную продажу костюмов мужских отечественного и импортного производства по цене 117—124 руб., платяв женских, ковровых изделий.

Коллектив ОРСа «Осинниковоль» выражает глубокое соболезнование Н. В. Фоминной по поводу трагической гибели ее мужа **ФОМИНА** Сергея Владимировича.

Коллектив столовой № 16 ОРСа «Осинниковоль» выражает глубокое соболезнование вдовушке Н. И. Донских по поводу смерти ее матери **СЕРЕБЕВНОЙ** Екатерины Романовны.

Коллектив станции скорой помощи скорбит по поводу преждевременной смерти сотрудницы **ПАВЛЕНКО** Рансы Григорьевны и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив сотрудников и учащихся СГПУ-23 выражает глубокое соболезнование учащемуся группы 3-4 Олегу Кирилдову по поводу трагической гибели его отца **КИРИЛЛОВА** Ивана Александровича.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 652810 г. Осинники, ул. Ленина, 108.

Телефоны редактора — 2-27-38, зам. редактора и отдела партийной жизни — 2-31-78, ответственного секретаря — 2-29-24, отдела промышленности и транспорта — 2-29-00, отдела писем — 2-29-45, бухгалтерии — 2-30-48, директора типографии — 2-31-57.

Печать высокая, объем — 1 п. л.

Тираж 24 680. Зак. № 9547.

ИНДЕКС: 652810, г. Осинники, ул. Ленина, № 110, типография Новокузнецкого полиграфкомбината.