

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# МАЯК КОММУНИЗМА

ОРГАН ОСИННИКОВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета издается  
с 1933 года

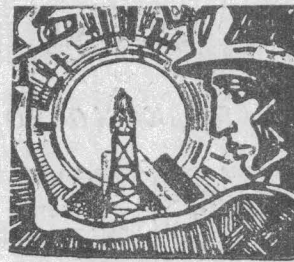
№ 12  
(8032)  
ЧЕТВЕРГ  
27  
ЯНВАРЯ  
1983 года

Цена 2 коп.

Газета выходит  
по вторникам,  
четвергам  
и субботам

С чем вступаем в 1983-й

## КОЛЛЕКТИВ РЕШИЛ



даться в лаву № 1-1-10-1. Здесь также будет внедрен в производство комплекс ОКП-70, который хорошо изучили добытчики участка № 9 и накопили богатый опыт по его эксплуатации.

Для успешного достижения 500-тысячного рубежа угледобычи коллектив продолжит совершенствование социалистического соревнования между добычными звеньями. При этом в первую очередь будет учитываться трудовая и технологическая дисциплина, бережное отношение к горнорудованию, вклад звеньев в экономию топливно-энергетических ресурсов, государственных средств. Запланировано как и в минувшие годы итоги соревнования отражать на специальном графике за смену и сутки. Оперативно будут вскрываться недостатки, влияющие на выполнение плана и приниматься меры по их устранению.

Дальнейшее развитие получит и индивидуальное соревнование. Словом, коллектив приложит все силы и мастерство для успешного выполнения годового плана и обязательств.

Ю. ШЕЛЕПОВ,  
бригадир участка № 9.

За второй год текущей пятилетки коллектив участка № 9 шахты «Капитальная» выдал из механизированной лавы 359 тысяч тонн угля, из них более 14 тысяч тонн сверх плана. Производственные показатели могли быть намного выше, но на темпы угледобычи повлиял ряд объективных причин. Основные из них — затянувшийся переход в новую лаву и освоение современного комплекса ОКП-70 и угольного комбайна КШ-1КГУ. Трудно было, но коллектив вышел победителем из трудного положения.

В текущем году коллектив участка № 9 обязался достичь 500-тысячного рубежа. Для этого имеются все условия. Лаву № 67 коллектив отрабатывает в середине мая и сразу же перейдет тру-

Надежное обеспечение, четкая работа электромеханической службы, хорошо продуманная организация труда — основные критерии, определяющие успех в работе.

Почти все это есть у коллектива участка № 3 ш. «Капитальная». Если прибавить к этому добро-совестное отношение к труду и четкое взаимодействие всех звеньев, становится понятным успех коллектива, добывшего с начала месяца 4 672 тонны угля сверх плана и завершившего план января 20 января.

НА СНИМКЕ: В. П. Становов (справа) и горнорабочий очистного забоя В. Э. Богачев.  
Фото В. Трунова.

## ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫЙ ТРУД!

### ЗАКРЕПЛЯЯ ДОСТИГНУТОЕ

Два с половиной месяца нужно работать по плану Южно-Кузбасской автоколонны АТП «Кузбасс-энерго», чтобы перевезти 52 тысячи 329 тонн грузов. Именно столько перевезли водители автоколонны сверх плана в 1982 году. Это означает, что план выполнен на 110,2 процента. Коэффициент выпуска автомобилей на линию также превышает плановый. Он в 1982 году составлял 0,66 вместо 0,63 по плану.

Конечно, это прежде всего говорит о хорошей работе автослесарей, о высоком качестве ремонта автомобилей и своевременном проведении техосмотров. Стабильная, производительная работа автоколонны в первом и втором кварталах прошлого года отмечалась присуждением ей переходящего Красного знамени автопредприятий РЭУ «Кузбасс-энерго».

Исходя из достигнутого, принял коллектив автоко-

лонны социалистические обязательства на 1983 год. Автомобилисты обязались производственный план года выполнить к 15 декабря и перевезти сверх плана 35 тысяч тонн народнохозяйственных грузов. При этом предусматривается повышение производительности труда на одного работающего на 4 процента против планового уровня.

Е. СУХОРУКОВА,  
нормировщик.

### МЕСЯЧНЫЙ — ДОСРОЧНО

Вчера проходческая бригада участка № 6 ш. «Высокая», руководителем которой А. Б. Кобзев, выполнила месячную программу проходки горных выработок. При плане 155 метров до конца месяца будет подготовлено еще 35 метров вентиляционного штрека.

В текущем месяце в состав бригады введены

электрослесари планово-предупредительного ремонта и машинисты подземных установок. Это также положительно повлияло на темпы проходки горных выработок. В феврале в состав бригады планируется ввести и горнорабочих по доставке крепежных материалов. В дальнейшем бригада А. Б. Кобзева будет комплексной, в ней уже сейчас широко

применяется коэффициент трудового участия.

В текущем месяце лучших производственных показателей достигло звено П. М. Никифорова. Оно уверенно лидирует на ударной вахте, посвященной 65-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота.

В. АЛЕКСАНДРОВ.

### ЗАСЛОН — НАРУШЕНИЯМ

Нет сейчас задачи более важной, чем наведение твердого порядка на производстве, чем создание высокой организованности и слаженности в работе. Делом отвечая на решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, поддерживая начинания передовых предприятий

Москвы, коллектив нашего цеха № 1 будет работать под девизом: «Честь и слава — по труду» и берет на себя обязательство — добиться звания «Коллектив высокой трудовой и производственной дисциплины».

Мы ставим вопрос о

создании нетерпимости к каждому случаю нарушения трудовой дисциплины, отношения к прогулу и опозданию как к чрезвычайному происшествию. На рабочих собраниях выказано много предложений по искоренению недисциплинированности.

О. ГОРНАЕВА,  
швея ф-ки «Кузбасс».



### ПОД ОСОБЫМ КОНТРОЛЕМ

В минувшем году коллектив Малиновских ДОЦ работал ритмично. Это позволило ему досрочно выполнить годовой план и принятые социалистические обязательства.

На текущий год он наметил более высокие производственные рубежи. Например, план по реализации продукции и производству он решил завершить к 25 декабря, а трехлетний план по выпуску товаров культурно-бытового назначения к 1 декабря 1983 г. Дополнительно к государственной программе планируется выпустить нормативно чистой продукции на 30 тысяч рублей, в том числе на 20 тысяч — к профессиональному празднику — Дню работников леса.

Продолжит коллектив борьбу и за укрепление трудовой дисциплины. За счет сокращения числа прогулов, простоев и отпусков без сохранения заработной платы, потери рабочего времени будут снижены на 10 процентов, за

счет этого можно изготовить еще нормативно чистой продукции на 150 тысяч рублей.

На Малиновских ДОЦ взят курс и на дальнейшее развитие собственного подсобного хозяйства. К концу текущего года количество свиней намечено довести до 100 голов, а за весенне-летний период запланировано вырастить 70 тонн картофеля, 20 тонн зерновых культур. И это не предел возможностей. Продовольственная программа и в последующие годы будет развиваться и укрепляться. Вопрос этот важный и он нашел широкую поддержку среди деревообработчиков Малиновских ДОЦ.

Внесет коллектив свой вклад и в общекузбасский фонд экономии. За счет сокращения работы механизмов на холостом ходу, высвобождения из производства лишнего процента электродвигателей с повышенной мощностью и своевременного отключения электрического освещения

на промышленных площадках, в административно-бытовом комбинате коллектив сэкономит 100 тысяч квт-часов электроэнергии. Кроме того, улучшится рациональная разделка древесины и это позволит сэкономить 35 кубометров распиловочного сырья.

Своими силами закончит коллектив строительство столовой на 50 посадочных мест, магазина и современного административно-бытового комбината. Улучшение бытовых условий деревообработчиков повлияет на дальнейший рост производительности труда и качество выпускаемой продукции. Кроме того планируется продолжить строительство цеха по изготовлению цитового паркета.

Все мероприятия взяты под особый контроль руководителей Малиновских ДОЦ и общественных организаций, ход выполнения которых будет учитываться при подведении итогов соревнования и х с коллективов служб, участков и цехов.

А. АЛЕХИНА,  
председатель профкома Малиновских ДОЦ.

### Вести из СГПТУ-45

#### ЧТОБЫ СОХРАНИТЬ МИР

Тематический вечер вопросов и ответов прошел недавно в нашем училище. Открылся он кинокадрами о ядерных взрывах, рассказом о том, какой может быть современная война.

Преподаватель истории и обществоведения С. В. Дубровский рассказал о международном положении, об отношениях между СССР и США, о том, как фальсифицируют нашу действительность на Западе, раскрыл смысл гонки вооружений.

Много вопросов задали учащиеся С. В. Дубровскому. Они касались политики Запада, Ближнего Востока и нашей страны.

Мы еще раз испытали гордость за свою Родину за ее миролюбивую политику.

#### Познавательная неделя

С 24 по 31 января у нас проходит горноматематическая неделя. В это время в училище проводятся беседы, лекции о великих математиках, об интересном в мире чисел, различные конкурсы и викторины.

Цель этой недели —

усилить интерес ребят к горному делу и математике, развивать у них логическое мышление, увлечь учащихся этими предметами. Самым запоминающимся из проведенных мероприятий стал КВН между учащимися первого и второго курсов.

#### УЧИТСЯ АКТИВ

Систематически в нашем училище проводится учеба актива. Вот и на этот раз в актовом зале собрались активисты из всех групп. Перед ними выступил директор А. Г. Иванов. Он рассказал о роли актива группы. Особо подчеркнул тот факт, что все — и успехи, и промахи в работе групп прежде всего зависят от их актива. Он обратил внимание на важность производственной и учебной дис-

циплины, подчеркнул, что в первую очередь в этом примером должен быть актив.

Затем все активисты разошлись по секциям, в которых продолжили учебу комсорги, профгори, политинформаторы, старосты. Они познакомились с порядком проведения собраний, с системой работы с документацией.

В. БУТАКОВА,  
секретарь комитета комсомола.

## Советы и жизнь

## Факты. Анализ. Размышления.

## С отчета исполкома горсовета

Неумолим бег времени. И мы уже отрываем листки с календаря восьмидесяти третьего. Каким он будет, год грядущий? Хотелось, чтоб — мирным, счастливым да хлебосольным. От нас с вами, от каждого в отдельности и от всех вместе зависит день сегодняшний, будущее наше. Поэтому новый год начинаем не только с итогов, с анализа — тоже. Для нас важно не только что сделано, но и как?

Именно таким, размышляющим, был отчет исполкома горсовета перед трудящимися швейной фабрики «Кузбасс». И разговор этот состоялся не только потому, что требование отчетности исполкомов теперь закреплено в Конституции СССР, он, отчет, необходим прежде всего потому, что гласность — основной принцип организации и деятельности Советов народных депутатов.

С отчетом выступил председатель исполкома горсовета В. М. Шакин. Он доложил о выполнении городом основных социально-экономических и плановых показателей в 1982 году. В целом результаты хорошие. Трудовые коллективы около 60 раз выходили победителями в ведомственном, областном, республиканском, союзном соревнованиях. Упорным трудом завоеваны эти победы. Среди передовиков производства названы имена депутатов областного и городского Советов — организаторов борьбы за воспитание коммунистического отношения к труду, за дальнейшее развитие социалистического соревнования, за повышение эффективности производства и качества работы, за усиление режима экономии и т. д. Среди названных — Л. В. Полномощнова и А. С. Хамадьярова — это полномочные представители фабрики «Кузбасс» в Советах — об их многогранной работе подчеркивалось особо.

В отчете речь шла не только о достижениях, большое место было отведено проблемам, которые регулярно рассматривались на заседаниях исполкома (а их за полгода проведено 30, на каждом рассматривалось не менее 10 вопросов).

Если говорить о проблемах, то это они составляют и суть вопросов, заданных работниками фабрики членам исполкома и заведующим его отдела. Вопросы выходили за рамки своего предприятия, они носили общий в масштабах города характер: в основном касались жилищного строительства, медицинского и коммунально-бы-

тового обслуживания.

Ответы работников исполкома не были односложными. Они призывали швей к рассуждению, были психологически рассчитаны на размышление, заставляли задуматься, правильно, по-хозяйски подходить к рассмотрению проблем, приобретать самостоятельность суждений. Надо сказать, на отчете не обходили сложные вопросы, не сглаживали острые углы. О недостатках говорили с возмущением, с негодованием. Разве можно спокойно воспринять данные: в прошлом году в городе выявлено 800 тунеядцев, около семи тысяч человек побывало в медицинском вытрезвителе и т. д. С возмущением требовали работники выселения тунеядцев и пьяниц из благоустроенных квартир, применения к ним самых строгих мер наказания.

Конечно же, был задан вопрос о строительстве города на левом берегу Кондомы, так как застройка площадки в Орловке иссякает. И опять размышление: что в данный момент важнее для города — тепло или мост через реку, без которого строительство левобережной части города невозможно. Мнение было единым: конечно, прежде необходимо закончить строительство теплоотдачи от ЮК ГРЭС, реконструировать Калтанский водозабор, провести третью нитку трамвайного пути в район новостроек. Миллионы рублей необходимо будет освоить строителям на этих важных для города объектах, которые исполком держит под постоянным контролем.

Около 20 вопросов задали швеи на отчете исполкома: об освещении города, по очистке дорог, по сохранности жилищного фонда и т. д. На все вопросы получены исчерпывающие ответы. Тут же приняты решения по жалобам и просьбам, с которыми работники фабрики обратились к членам исполкома.

Им, членам исполкома, предстоит отчитаться на других крупных предприятиях города. Конечно же, к каждому отчету будет проделана большая подготовительная работа. Она даст возможность глубже вникнуть в жизнь того или иного коллектива, проанализировать предложения, запросы трудящихся, дать разъяснение на интересующие вопросы, непосредственно на местах изыскивая возможности, способствующие четкой, слаженной работе предприятий и учреждений города.

Л. СМЕРНОВА.

## Люди нашего города



Успешно начали год горячки участка № 4 шахты «Шупта-Лепская». Комплексно-механизированная бригада В. А. Ищенко, выступив инициатором городского соревнования, обязалась добыть 350 000 тонн угля.

Отлично работают звенья, возглавляемые В. Кузнецовым, Д. Шамраевым и В. Окуновым.

На снимке: звено В. Кузнецов.

Фото В. Арыкова.

## Партийная жизнь: вопросы производства

## ЕСЛИ НЕТ ОТДАЧИ

Коллектив нашей фабрики ремонта и пошива одежды по праву можно назвать службой на строения. Действительно, представьте: приобрел человек очень хороший материал, выбрал модель, заказал костюм. Пришло время брать его домой, а костюм заказчику не нравится. Неважно его сшили. Как вы думаете, улучшится ли после этого настроение? Конечно, нет. А ведь давно доказано: с хорошим настроением человек и работает лучше. Так что в конечном итоге все достижения и неудачи наших швейников тем или иным образом влияют на многое. Отсюда и та ответственность, которую ставит перед каждым из них это нелегкое, но так нужное людям дело.

Мне много раз приходилось бывать на собраниях коммунистов фабрики. Но, честно признаться, такого, как последнее собрание, я что-то не припоминаю. С докладом на нем выступил главный инженер А. В. Адаменко. Повестка собрания, на котором коммунисты должны были обсудить итоги работы фабрики за 1982 год и задачи коллектива на этот год, сама оп, редешила суть выступления. Как же завершили год на фабрике? Вот несколько цифр.

План по реализации продукции был выполнен на 103,3 процента, по ремонту одежды — на 100, по срочному ремонту — на 142,3 процента. Это в активе. А что в пассиве? Предприятие не выполнило, и намного, план по бытовому обслуживанию, по индивидуальному пошиву, по отделочным работам. Из 10 швейных цехов и ателье с государственным планом справился только цех № 2, руководит которым З. А. Олейникова. Причем, справился — не то слово. Коллектив цеха перевыполнил его, и значительно — по всем показателям. Честь работников цеха и хвала, но ведь давно известно, что один в поле не воин. А ведь именно так обстоят сегодня дела на фабрике.

Вернемся к началу минувшего года. По итогам первого квартала фабрика среди предприятий «Кузбассшвейбыта» заняла первое место с вручением Красного знамени и денежной премии. Казалось бы, фундамент для дальнейших успехов заложен прочный. Но уже во втором квартале положение резко ухудшилось. Какой-то цех сработал лучше, какой-то похуже, но общая тенденция снижения

производства была, как говорится, налицо. Не справились с планом ателье № 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10. И дальше, судя по итогам года, о которых говорила докладчица, положение дел не улучшилось. Все, завоеванное нелегким, упорным трудом, было утеряно.

Много правильных слов уже сказано о роли коммунистов на производстве, о том, что партийные собрания мобилизуют их, весь коллектив на преодоление трудностей. Это подтверждает и сама жизнь. Мало ли в нашей газете (только в нашей!) приводилось примеров, когда боевая партийная организация, умело мобилизуя коммунистов, преодолевала, казалось бы, непреодолимые трудности. Все это так: но нет ли у нас примеров иного рода? Не бывает ли порой такого, что благие пожелания, лозунги не подкрепляются делом живым, конкретным? Не бывает ли, что все собрание сводится к механической регистрации недостатков, вместо их анализа и принятия потом самых действенных мер? Бывает, к сожалению. И думается, прошедшее на фабрике собрание, и это, и предыдущие именно такие. Нет, работа партийной организации планируется, собрания проходят регулярно. А отдача? Как ни крути, а после первого удачного квартала, когда успехи резко пошли на убыль, было проведено не одно собрание. Что же изменилось в производстве? А ничего. Как работали неважно, так и продолжали работать.

Нельзя, понятно, вести столь серьезный разговор о качестве партийной работы, опираясь на один лишь умозаключение и общие выводы. Давайте в таком случае посмотрим, как прошло последнее собрание. Итак, докладчик обрисовал сложившуюся картину. Почему в ней оказалось так много черной краски? Не знаю, как кто, а я обстоятельного ответа на этот вопрос не получил.

Выступает заведующая ателье № 3 Н. А. Золотина (ателье план было выполнено на 88,8 процента, недоделано к плану 37 с лишним тысяч рублей). О чем она говорит? О нехватке кадров, о случаях некачественной работы, о том, что в ателье много молодежи, у которой недостает опыта. Говорит о семинарах, которые проводились с мас-

стерами, о технологической учебе и т. д.

Мастер ателье № 6 (план выполнен на 98 процентов, недоделано 16 380 рублей) А. А. Хренова говорит о недогрузке, о некомплекте закройщиков верхней одежды, о плохой работе системы «Ритм», о том же некачественном исполнении заказов. Примерно в таком плане выступали и остальные.

Ну и что? Назвали проблемы, узкие места производства. А дальше? Проблемы эти возникли, понятно, не сегодня. Почему они прозвучали только сейчас, когда план года завален и ничего изменить нельзя? А если эти проблемы, что вероятнее всего, поднимались на предыдущих собраниях, почему их не решали? Ведь как водится, принимались решения, назначались ответственные за их реализацию. Где в таком случае действительность, контроль за исполнением постановлений партийных собраний? Никто, кроме самого коллектива, не решит проблему с закройщиками, не обучит молодежь, не заставит систему «Ритм» работать так, как надо. Это его работа.

Вследствие всего вышесказанного, может быть, стоило на этом собрании, обсуждая итоги года, повести разговор прежде всего о действительности принимаемых решений, а не перечислять недостатки «со стажем»? Может быть, нужно было со всей партийной принципиальностью взглянуть на состояние трудовой и производственной дисциплины в коллективе, которая желает быть лучшей? И не только взглянуть, но и назвать имена тех людей, которым недорого честь коллектива. Может быть, о социалистическом соревновании, о его организации стоило говорить, о наставничестве? Тем, как видите, достаточно. И все они по своей сути влияют на дела производства. Беру любую, анализирую, делаю выводы, принимаю решения, выполняю их!

Ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС, речь на нем Генерального секретаря нашей партии Ю. В. Андропова — прямо указывают нам на настоятельную необходимость решительно искоренять бездейственность, формализм, все то, что мешает развитию как производства, так и общества в целом. Не пора ли сделать эти указания нормой?

Н. ЖУКОВ, внешт. корр.

## СВОЙ ОПЫТ ПРЕДЛАГАЮТ СИБИРЯКИ

Москва. Три крупнейших области Урала и Сибири — Свердловская, Омская и Новосибирская развернули на ВДНХ СССР обширную экспозицию, рассказывающую о путях повышения роста производительности труда, эффективности работы и качества изделий, внедрения систем управления качеством и эффективнос-

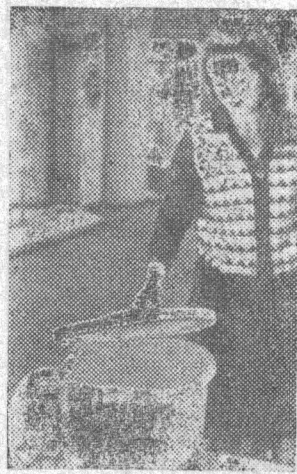
тью. Коллективы «Уралмашзавода», Нижнетагильского металлургического комбината имени В. И. Ленина, заводов «Омскшина», «Сибэлектротрактор» и других предприятий делятся опытом высокопроизводительной, четкой работы, экономии энергии и материалов.

Выставка пользуется успехом у посетителей еще и потому, что здесь пред-

ставлено много товаров народного потребления, производимых помимо основных продуктов крупными предприятиями.

На снимке: малогабаритная стиральная машина «Малютка-2». Вес — 10 кг, норма загрузки белья — 1 кг. Изготовитель «Уралмашзавод».

Фото В. Созинова (Фотохроника ТАСС).



## Колонка действенности

В нашей газете 11 января была помещена заметка «Внимание настольному теннису», в которой, в частности, говорилось и о том, что у теннисистов нет должных условий для проведения тренировок. На эту заметку получен ответ за подписью председателя городского комитета по физической культуре и спорту Н. М. Татарничева, в котором сообщается:

«Заметка «Внимание настольному теннису» обсуждена на заседании городского спортивного комитета с приглашением ее автора С. М. Тарасова. В настоящее время в 23 коллективах физкультуры настольным теннисом занимается 614 человек. Материально-спортивная база города позволяет увеличить количество занимающихся до 1000 человек. В основном из числа школьников и на школьной спортивной базе.

В Доме спорта на шахте «Капительная» для теннисистов предоставлено помещение бывшего шахматного клуба, которое под лыжную базу не переоборудовано. В отдельные дни им будет предоставляться часть большого спортивного зала. Тов. Тарасову предложено заниматься настольным теннисом в помещении ДЮСШ, где можно поставить 5 столов. Выделить специализированное помещение для занятий этим видом спорта пока нет возможности. В будущем планируется переоборудовать подвальные помещения жилых домов для организации спортивных клубов, в том числе и клуба теннисистов».

На статью внештатного инспектора ГК НК П. И. Бельих «Непримерные примеры» отвечает зам. директора по производству разреза «Осинниковский» С. Л. Баранов: «Статья рассмотрена со всеми ответственными лицами на совещании у директора разреза. Факты подтвердились».

Издан приказ по разрезу, в котором назначены меры, исключающие недогрузки и перегрузы железнодорожных вагонов.

Произведена переписка всех марок углей во всех применяемых типоразмерных вагонах. Вновь составлены паспорта загрузки вагонов на все марки углей и типоразмеры вагонов в соответствии с техническими нормами загрузки. Новые паспорта загрузки вывешены на всех рабочих местах.

Все ответственные лица, занимающиеся отгрузкой угля, ознакомлены с паспортами под роспись.

За допущенный недогруз вагонов начальник технологического комплекса Б. А. Борисов наказан материально по линии народного контроля».

Была у нас, в есетовском районе Калтанского энергоучастка Книга совести, или как прозвали ее нарушители трудовой дисциплины — «Черная книга». Несладко приходилось тому, кто в нее попадал. Заносились туда все нарушения, даты, когда они совершены, меры, примененные к нарушителю,

рядна и трудовой дисциплины уделяется большое внимание в коллективе. На ежедневных утренних планерках обязательно говорится обо всех подобных нарушениях. Ни одно из них не остается без разбора в цехе, причем разговор этот готовится тщательно, и коллеги отнюдь не равнодушно и не

довиков на семейных вечерах, которые устраиваются в энергоучастке и на которых присутствуют жены и дети.

В 1982 году дисциплинарных, взысканий по энергоучастку за нарушение трудовой дисциплины и общественного порядка не было. Имеется три слу-

та (из вышеназванных) требуют прежде всего более четкой организации производственного процесса. Его же специфика у нас заключается в том, что много времени уходит на подъезд к месту работы. Поэтому решено, в частности, приходить на работу как минимум без пятинадцати восемь, чтобы ровно в восемь часов можно было уже уехать на объекты. А чтобы не было задержки с получением и закрытием нарядов, решено выходить на связь с новокузнецким диспетчером уже заранее подготовленными. Сократить потери рабочего времени призвано и решение проводить ремонт агрегатов в участке, а на месте лишь заменять их на уже проверенные. Намечены для осуществления и другие подобные мероприятия.

Однако на расширенном, совместном с администрацией, заседании профкома, которое прошло 21 января, поднимался вопрос и о том, что для выполнения нового положения необходимо усилить и ответственность каждого члена коллектива за свои поступки. Поэтому, например, решено, что будет установлен строгий контроль за своевременным приходом на работу, уходом на обед и домой с работы. Для этого будет выделен специальный человек. Каждое опоздание должно разбираться, за второе опоздание работник лишается премии, а за третье — тринадцатой зарплаты.

Все эти меры, думается, будут действенными и дадут хороший результат.

**Н. ПУПЫШЕВ,**  
председатель профкома.

## РЕЗЕРВ ПРОИЗВОДСТВА

### Дисциплина — во главу угла

и сам нарушитель не только писал объяснения своего проступка, но и то, как он собирается вести себя дальше. Однако, книгу эту приходилось заводить несколько раз, потому что она таинственным образом и совершенно бесследно исчезала. Поэтому-то и заменили ее учетными карточками нарушителя. Карточки тоже регистрируют каждое нарушение и служат той же цели, что и Книга — позволяют более справедливо подводить итоги сопоставления, премировать и т. д.

Я рассказал об истории Книги совести не случайно. Во-первых, она говорит о том, что вопрос о дисциплине, поднимаемый сегодня, для энергоучастка не нов. Давно уже в коллективе идут поиски новых эффективных форм борьбы с нерадивыми, халатными работниками, прогульщиками. А во-вторых, что немаловажную роль в этой борьбе играет нравственная, моральная сторона и ответственность каждого за свои поступки, обещания

Именно моральному воздействию на нарушителей общественного по-

сочувственно ведут его. Если нарушение серьезное или совершенно уже не впервые, то нарушителя вызывают на заседание совета профилактики. Кроме того, оперативно выпускаются специальные «молинии», в которых называются фамилии, должности и то, какой ущерб данный проступок принес предприятию и самому провинившемуся. Ну а после «молинии» эта же тема поднимается в очередном выпуске стенной газеты. Обязательно отправляется письмо домой, в котором и семье сообщаются эти же сведения.

А ведь любое нарушение трудовой или технологической дисциплины у нас может повлечь за собой несчастный случай со смертельным исходом. И это мы особенно стараемся подчеркнуть и в письмах, и в разговоре с жителями, когда приходим домой к тем, кого считаем ненадежными.

Однако не только строгим спросом и контролем боремся мы с нарушителями дисциплины. Своим образным противопоставлением им являются письма домой хорошим работникам, чествование пере-

чая нарушения технологической дисциплины. Однако коллектив участка считает, что сделать предстоит еще много в этом направлении и поэтому он первым среди коллективов Кемеровского отделения железной дороги поддержал инициативу москвичей по развертыванию движения за дальнейшее укрепление трудовой и производственной дисциплины. Работа эта началась с того, что в каждом цехе были обсуждены и выявлены резервы сокращения потерь рабочего времени. И после этого цеха выступили с конкретными предложениями. На основании этих предложений и было разработано положение о социальном соревновании среди цехов за присвоение звания «Коллектив высокой дисциплины труда». Основными условиями этого положения стали, прежде всего, соблюдение трудовой, технологической дисциплины и общественного порядка; снижение потерь рабочего времени на 20 процентов и повышение содержания нормированного задания в общем объеме выполняемых работ до 70 процентов. Последние два пунк-

## НЕ ССЫЛАЯСЬ НА ДРУГИХ

### Ко дню открытого письма

Проведение дня открытого письма позволило яснее увидеть имеющиеся еще недостатки в общественном питании и те успехи, которых добились предприятия общепита. Для того, чтобы поговорить о работе по улучшению качества приготовляемой пищи, по повышению культуры обслуживания, организации диетического питания в

столовых города и о других, не менее важных вопросах, в столовой № 4 собрались ее заведующая В. А. Вязникова, начальница общепита В. И. Тройникова, секретарь партийной организации ОРСа «Осинникиуголь» Т. А. Зазулина, заместитель председателя профкома ОРСа В. Д. Носова и посетители столовой.

У нас организовано диетическое питание. Пользоваться им могут не только люди, которые имеют специальные талоны, но и все, кто нуждается в диетпитании.

Наша столовая обслуживает школу № 16. Для ребят мы составляем отдельное меню: общий стол для группы продленного дня и диетический стол.

**В. И. Тройникова.** Столовая № 4 считается у нас одной из лучших. К сожалению, диетическое питание организовано не везде. Не везде внедрена такая форма работы, как самообслуживание. Например, в столовой № 18 и кафе «Молодежное» не всегда успевают обслужить посетителей быстро, не всегда сразу успевают убрать со столов. Поэтому организация самообслуживания там, конечно, необходима.

Для повышения профессионального мастерст-

ва мы постоянно отправляем на месячные или двухмесячные курсы по повышению квалификации работников столовой в г. Прокопьевск, Киселевск, Кемерово. Проводим обмен опытом. На базе лучшего предприятия общественного питания с участием технологов отдела проводим показательные занятия. Особенно часто такие занятия проводятся в кафе-терии подземного питания на базе столовой № 7 при ш. «Капительная», где имеется полный комплект цехов, технологического и холодильного оборудования.

Проводим показательные занятия в системе УРСА на базе наших кафе-терий подземного питания. У нас на шахте имени 60-летия Союза СССР существует самая современная форма обслуживания шахтеров — доставка горячего питания и

рабочим местам. Этот опыт мы рекомендуем перенять на всех шахтах.

**Т. А. Зазулина.** За работой коллектива общепита всегда ведется строгий контроль со стороны ОРСа. Мы ежемесячно проверяем, как работают коллективы и анализируем показатели. При этом учитываем все: и выполнение плана, и товарооборот, и качество приготовляемых блюд, и воспитательную работу в коллективе. Под особый контроль мы берем работу молодежи. В каждом коллективе есть наставники — кадровые работники, которые помогают молодым, направляют и учат их.

**В. И. Тройникова.** Чтобы на протяжении недели не допускать однообразных блюд, меню составляют с учетом того, чтобы оно не повторялось. Спрос чаще всего изучаем путем анкетного опроса. Все предложения посетителей



Липецкая область. С опережением графика больше чем на три месяца работает на сооружении трассы экспортного газопровода Уренгой—Ужгород коллектив второго технологического потока «ЭСУ-2» треста «Союзгазспецстрой».

На снимке: один из участков строительства газопровода.

Фото В. Кожевникова. Фотохроника ТАСС.

мы изучаем, обобщаем и стараемся выполнить.

Хорошо зарекомендовали себя проводимые в столовых № 7, 4, 20, 11, 6, 21 декады национальной кухни. Но для их проведения требуется большая предварительная подготовка: оформление столовой, костюмы, изучение приготовления различных национальных блюд. Поэтому проводятся такие декады нечасто. Их инициаторами стали передовые коллективы.

При ответе на некоторые вопросы участники разговора ссылались на трудности, не зависящие от них. Когда речь заходила о работе других, не слишком показательных столовых, можно было услышать такой ответ:

— В других городах еще хуже.

Но оглядываясь на тех, кто работает хуже, трудно идти вперед. Избавляться от подобных недостатков — вот залог успеха.

Беседу записала  
**Л. МЕРКУЛОВА.**

### К сведению горожан

Уважаемые товарищи! 28 января в 16 часов в ДК «Шахтер» состоится встреча в связи с днем открытого письма по вопросам улучшения организации общественного питания.

Оргкомитет.

## О ПРАВЕ МОЛОДЫХ

В клубе «Романтик», который создан при общежитии ЮК ГРЭС, состоялась встреча молодежи с народным судьей г. Калтана Г. Г. Курдюковой. Она рассказала об основном праве молодых граждан нашей страны — праве на труд.

Сейчас труд все более становится творческим, поэтому нужно повышать общеобразовательный уровень, посещать кружки, проводить обзоры технической литературы, посещать университет технического прогресса, который работает на ЮК ГРЭС. Молодые рабочие задавали вопросы Г. Г. Курдюковой и получали на них исчерпывающие ответы. Особенно заинтересовал их вопрос о трудовой дисциплине. С информацией о состоянии правового порядка выступил заместитель начальника по кадрам ЮК ГРЭС А. П. Романов.

**Н. ХАЛИКОВА,**  
зам. массовым  
отделом ДК  
«Энергетик».

## «КЕМ БЫТЬ»

В детском секторе состоялось очередное занятие клуба «Кем быть?». Старшеклассники встретились с секретарем партийной организации ЮК ГРЭС М. А. Приваловым. Он рассказал ребятам о перспективах г. Калтана, о своей электростанции, о развитии тепличного хозяйства. Школьники заинтересовались подробней, увлекательный рассказ.

Такие встречи стали традиционными. Они помогают молодежи определиться в жизни, найти свое призвание.

## О НАШЕМ КРАЕ

«Край, устремленный в будущее» — такое поэтическое название носит выставка книг, оформленная в библиотеке ДК «Шахтер». На ней представлены сборники документов и материалы о Кузбассе.

Кузбасс литературный представляют произведения Г. Фролова, Г. Юрова, В. Мазаева, В. Рехлова и других, а также сборник рассказов «Мой дом — Земля» и альманах «Огни Кузбасса».

В городском краеведческом музее оформлена персональная выставка картин директора детской художественной школы А. Ф. Пономарева «Кузбасс — мой край родной».

Подобные мероприятия проводятся и в других учреждениях культуры города. Все они приурочены к дням Кузбасса.

**О. ИВАНОВА.**

АДРЕС РЕДАКЦИИ  
652810 г. Осинники  
ул. Ленина 108.

## ПОРТ УСПЕХИ

После долгих зимних каникул наступили школьные будни. Но для ребят из нашей школы они с первых же дней были наполнены интересными событиями. И самым ярким из них стала спартакиада школьников по лыжам.

В этот день было холодно. Дул морозный ветер, но у ребят было бодрое, веселое настроение.

В лыжных соревнованиях

их гонки и эстафеты приняло участие 170 школьников. Успешным был этот день для многих ребят: 82 человека сдали нормы ГТО. На второй взрослый разряд сдали 5 человек, на третий — 11, на первый юношеский — 19 и на второй юношеский — 18 человек.

Хорошие результаты показали И. Адамец, С. Коробейников, Л. Савкина, И. Попова, О. Кузнецова и другие ребята. Среди классов победителями стали 7 «б» и 8 «а».

**А. ЮРКОВ,**  
учащийся школы № 2.

## КЛИЕНТУРА УЧРЕЖДЕНИЯ

Клиентура нашего учреждения — народ беспокойный, грубый, буйный: здесь услышишь все, вплоть до личных оскорблений. Здесь нецензурно выражаются, не стыдятся женщин, до примитивизма глупо показывают свое «я». Наблюдая и думаешь, какими же эти люди бывают дома, в кругу семьи, в общественных местах. А еще думаешь с болью о том, до чего же доводит людей водка.

В медвытрезителе есть постоянные клиенты, ко-

## Пьянству — бой!

торых мы знаем в лицо. Знаем заранее, как они будут себя вести, что говорить. «Почетный» клиент нашего учреждения Александр Николаевич Кротов. Мужчина уже молодой, 1924 года рождения, однако только в прошлом году он трижды был нашим гостем, а за 4 года — 17 раз. Одумается ли человек?

Уверенно катятся вниз по наклонной В. А. Попов, В. Н. Сергутин и многие другие. К сожалению, «многие» говорю я не для проформы. В прошлом году вытрезитель посетило на 480 человек больше, чем в предыдущем. Есть у нас такой показатель: «тяжелая степень алкогольного опьянения». Он тоже превышает на 130 человек. Печальная статистика.

**Р. ЛЕЩЕВА,**  
фельдшер  
медвытрезителя № 1.

## ДЛЯ ТЕХ, КТО ЛЮБИТ ПУТЕШЕСТВОВАТЬ

Тем, кто любит путешествовать, предлагаем маршрут по Прибалтике: Зеленоградск — Каунас с 17 февраля по 2 марта, с 14 по 27 апреля, с 1 по 14 сентября, с 10 по 23 ноября.

Каунас — второй по величине город Советской Литвы, крупный центр культуры и промышлен-

ности Литовской ССР, имеющей богатую историю, много архитектурных и историко-революционных памятников. За время пребывания в Каунасе туристы посетят города Тракай и Вильнюс, побывают в музеях керамики, художественном музее К. Чюрлениса, в галерее скульптур и витража, в картин-

ной галерее.

Зеленоградск — курорт республиканского значения, расположенный на южном берегу Балтийского моря. Это живописный уголок юго-западной Прибалтики, где прекрасно сочетаются безбрежные просторы моря с золотистыми песчаными пляжами. Туристы посетят

здравницы янтарного побережья в городе Светлогорске, побывают на Куршской косе — уникальном памятнике природы в г. Нида, посетят музей янтаря, историко-художественный музей, город Клайпеду. Стоимость путевки 243 рубля.

Весной, с 1 по 9 марта, туристы смогут побывать в городе Хуст. Это один из древнейших городов Закарпатья, удобный ис-

ходный пункт для посещения туристско-экскурсионных объектов области. За время пребывания туристы посетят областной центр Закарпатья, республиканскую здравницу Шаян, Синевярское озеро, увидят живописные панорамы Карпат.

**Н. КОСТЕНКО,**  
методист  
Осинниковского бюро  
путешествий  
и экскурсий.

## КИНО

«СПАРТАК». 27—28 — Самозванцы поневоле, 2 серии (11-30, 16, 18-30, 21). Отряд особого назначения (10, 14-30).

«ИСКРА». 27—28 — Затянувшаяся расплата, 2 серии (17, 20). Красные галстуки (15).

«СМЕНА». 27—28 — Чудовище (16, 18, 20).

«МОЛОДЕЖНЫЙ». 27—Грипп Кинг-Конг, 2 серии (12, 17-30, 20). 28 — Пришло время любить, 2 серии (12, 17-30, 20). Дети до 16 лет не допускаются. 27—28 — Бессловесные друзья (15).

КЛУБ им. В. И. ЛЕНИНА. 27—28 — Клятвы и обещания, 2 серии (17, 20).

«ОКТАБРЬ». 27—28 — В последнюю очередь (15, 17, 19).

**БЮЛЛЕТЕНЬ № 40**  
о потребности рабочих  
и служащих  
на предприятия  
г. Осинники

Осинниковское погрузочно-транспортное управление на постоянную работу приглашает — каменщиков, плотников, штукатуры-маляров, (оплата труда сдельно-премиальная), уборщиков производственных помещений (оклад 108 рублей).

Осинниковский ремонтно-строительный участок треста «Кузбассремстройбыт» — штукатуры-маляров, плотника, столяра, на Калтанский мастерский участок плотника, Малиновский — приемщика, проживающего в пос. Малиновка.

Управление трамваем — инженера-электромеханика, энергетика, электромонтеров тяговых подстанций, рабочих по ремонту трамвайных путей — монтеров пути.

Швейная фабрика «Кузбасс» — трактористов, водителей автобуса КАВЗ-651, водителя на автомобиль ЖУК-06.

Разрез «Осинниковский» — участковых маркшейдеров (среднемесячная зарплата 320 руб.), машинистов бульдозеров (350—400 руб.), электро-слесарей (300—350 руб.).

выплачивается вознаграждение за выслугу лет. Пользуются льготами в пенсионном обеспечении, обслуживаются бесплатным углем. Доставка иногородних трудящихся к месту работы производится служебным автобусом. За справками обращаться: пос. Малиновка, разрез «Осинниковский», отдел кадров, тел. 7-07-6-51.

Малиновская автобаза проводит набор на курсы водителей — профессионалов для работы на автомобилях БЕЛАЗ в автобазе «Малиновская» по возке угля и породы с разрезов «Осинниковский» и «Калтанский».

Водителям автомобиля БЕЛАЗ предоставляется право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах. Доставка рабочих из Осинников и Калтана осуществляется служебным автобусом. Срок обучения на курсах 6 месяцев, начало занятий с 1 марта 1983 года. За время обучения выплачивается стипендия. За справками обращаться по адресу: п. Малиновка, ул. Угольная, отдел кадров автобазы «Малиновская».

Автобаза «Малиновская» — водителей автомобилей, рабочих всех строительных специальностей — электросварщиков, плотников, каменщиков, маляров, бетонщиков, сантехников, штукатуры, электриков. Заработная плата водителей сдельно-премиальная (350 — 450 руб.). Водители автомобилей БЕЛАЗ по вывозке угля и породы с разреза, производящие 12,5 лет, идут на пенсию в возрасте 55 лет. У рабочих всех строительных профессий заработная плата сдельно-премиальная (от 250 до 300 руб.). Рабочие доставляются на работу и с работы служебными автобусами.

За справками обращаться по адресу: пос. Малиновка, ул. Угольная, отдел кадров автобазы.

Отряд профессиональной пожарной охраны для работы в г. Осинники и пос. Малиновка — пожарных, водителей для работы на пожарных машинах 1, 2 и 3 классов, имеющих непрерывный стаж работы в качестве водителя не менее трех лет, и водителя на автобус ПАЗ.

Осинниковский горный техникум — на преподавательскую работу — горного инженера, горного инженера — электро-механика, инженера-геолога, инженера-буровика, преподавателя физвоспитания.

Осинниковское автотранспортное предприятие — кондукторов, водителей для работы на автобусах, автослесарей, мойщиков автобусов, автоэлектриков, токарей, газосварщиков, разнорабочих, трактористов, каменщиков, штукатуры — маляров, контролеров.

Осинниковский городской узел связи — на постоянную работу почтальонов. Средний заработок в месяц составляет 120—145 руб., выдается бесплатно спецодежда и форменная одежда.

За справками обращаться в отдел по труду горисполкома.

В Новокузнецком Государственном цирке с 28 января только 25 дней состоится новое большое цирковое представление Ленинградского орден Красного Знамени и Дружбы народов цирка по мотивам поэмы А. С. Пушкина «Руслан и Людмила». Состав труппы более 120 человек. В представлении участвует большая группа дрессированных животных.

Начало представлений в 19 час. 30 мин, в субботу и в воскресенье в 11 час. 30 мин., 15 час. 30 мин., 19 час. 30 мин. С 17 января открыта предварительная продажа билетов и представление автобусов для коллективных выездов производят экскурсионное бюро по ул. Кирова, 66, тел. 2-31-65. Коллективные заявки принимаются ежедневно в кассах цирка и бюро организации зрителей. Тел. 7-18-05, 7-70-34.

28 января в г. Брянске состоится тираж денежно-вещевой лотереи жеребьевки.

После окончания учебы на подготовительном от-

делении слушатели сдают выпускные экзамены. Успешно сдавшие зачисляются в институт без вступительных экзаменов.

Обращаться по адресу: 654053, г. Новокузнецк, ул. Кирова, 42, СМИ, металлургический корпус, подготовительное отделение, ауд. 205, телефон 7-38-26.

Товарищи покупатели! ОРС «Осинникиуголь» по торговле промтоварами в магазине «Универмаг» с 26 по 31 января проводит выставку-продажу платков павлово-посадских и одеял шерстяных. Приглашаем за покупками.

Сибирский ордена Трудового Красного Знамени металлургический институт имени Серго Орджоникидзе продолжает прием слушателей на подготовительное отделение дневного обучения. Принимаются военнослужашие, уволенные в запас из рядов Вооруженных Сил СССР в ноябре-декабре 1982 г. На учебу рекомендуются достойные солдаты, матросы, сержанты, старшины после прохождения полного срока службы или досрочно уволенные в запас (по болезни, семейным обстоятельствам), но прослужившие не менее одного года.

Прием производится на факультеты: металлургический, электрометаллургический, литейный, механический, технологический. Лица, желающие поступить на подготовительное отделение, представляют: заявление на имя ректора, направление, подписанное командованием воинской части, документ о среднем образовании, служебную характеристику, медицинскую справку по форме № 286, 6 фотокарточек размером 3х4 см. Прием заявлений производится до 25 февраля 1983 года. Слушатели подготовительного отделения получают стипендию в размере 40 рублей. Инородные слушатели обеспечиваются общежитием.

После окончания учебы на подготовительном от-

делении слушатели сдают выпускные экзамены. Успешно сдавшие зачисляются в институт без вступительных экзаменов.

Обращаться по адресу: 654053, г. Новокузнецк, ул. Кирова, 42, СМИ, металлургический корпус, подготовительное отделение, ауд. 205, телефон 7-38-26.

Товарищи покупатели! ОРС «Осинникиуголь» по торговле промтоварами в магазине «Маяк» проводит выставку-продажу фарфоровой посуды. Приглашаем за покупками.

Продается «Москвич-412». Обращаться по адресу, ул. Горняк, 25.

Партийная, профсоюзная организации, учащиеся средней школы № 5 выражают глубокое соболезнование учителям школы Н. И. Филиппович и Л. И. Бухтаровой по поводу смерти их матери

**ТАТЬЯНИНОЙ**  
Татьяны Ивановны.

Учащиеся 7-6 класса школы № 5 выражают глубокое соболезнование классному руководителю Н. И. Филиппович по поводу смерти ее матери

**ТАТЬЯНИНОЙ**  
Татьяны Ивановны.

Коллектив стройуправления № 6 скорбит по поводу смерти плотника **МОРОЗОВА** Анатолия Семеновича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив детского сада № 3 выражает глубокое соболезнование воспитателю детсада Г. А. Вязуновой по поводу смерти ее матери

**ТОВСТОХАТКО**  
Галины Александровны.

Коллектив детского сада № 3 выражает глубокое соболезнование бывшей заведующей детсадом З. И. Аверьяновой по поводу смерти ее матери

**ВАСЮКОВОЙ**  
Зинаиды Владимировны.

телефоны редактора — 2-27-38, зам. редактора и отдела партийной жизни — 2-31-78, ответственного секретаря — 2-29-24, отдела промышленности и транспорта — 2-29-06, отдела культуры и писем — 2-29-45, бухгалтерии — 2-30-68, директора типографии — 2-31-57.

**ИНДЕКС.** 51918, г. Осинники, ул. Ленина, № 110, типография Новокузнецкого полиграфкомбината.

Печать высокая  
объем — 1 п. л.

Тираж 24 680.  
Заказ № 776.