

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

МАЯК КОММУНИЗМА

ОРГАН ОСИННИКОВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета издается
с 1933 года

№ 113
(7322)
ВТОРНИК
18

СЕНТЯБРЯ
1979 год

Цена 2 коп.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам
и субботам

МОДНО,

На днях на фабрике «Кузбасс» состоялась покупательская конференция. Это было важным событием в жизни предприятия. Приехали представители торговых организаций из Прокопьевска, Новосибирска, Кемерово, Новокузнецка, Алтайского края и других мест. Гостям предстояло оценить работу швейников по улучшению ассортимента и качества продукции с учетом тех требований, которые предъявляют изделия покупатели. Ну, а швейникам еще раз предоставилась возможность узнать, как оценивают покупатели их продукцию, узнать сегодняшние особенности покупательского спроса, чтобы затем перестроить работу фабрики с учетом максимального приближения к вкусам и желаниям потребителей.

Заместитель директора по качеству выпускаемой продукции Г. Д. Олешко рассказала гостям о работе, которую проводит коллектив по изучению покупательского спроса, улучшению качества изделий. Венец этой работы — завершение внедрения на предприятии комплексной системы управления качеством, которая скоро будет приниматься государственной комиссией.

Красной нитью через весь доклад проходила мысль о стремлении швей по возможности максимально удовлетворять вкусы и желания покупателей, которые, как известно, во многом определяются модой. Поэтому на конференции были продемонстрированы модели одежды. Красивые, яркие куртки с модными проймами и рукавами, с модными дополнениями ладно сидели на малышах и подростках, женщинах и мужчинах.

Вот куртка для де-

вочки-подростка. Разработана она Новосибирским домом моделей. На показе моделей в Ташкенте представители торговых и организаций наперебой

КРАСИВО,

спрашивали, когда она будет пошиваться и где, просили назвать адрес. Вот другая куртка. На просмотре сочли ее импортной: клетчатая ткань, модное решение. Эту куртку будут шить в 1981 году. Кажется, зачем говорить сейчас о столь отдаленном времени. Но дело в том, что фабрике уже сейчас надо подобрать такую коллекцию моделей на этот год, которые пользовались бы спросом и в 1982 году, и в последующих годах.

Все из присутствующих на просмотре думали о том, как донести эти великолепные задумки художников-модельеров до прилавка магазинов в нескромном виде. Ведь на сегодня фабрика не располагает необходимой тканью для выпуска высококачественных изделий, в чем повинны поставщики. Ткань, поступающая на фабрику, не отвечает требованиям дня: цвета не чистые, с грязными оттенками. Нет нужной фурнитуры. С замками-молниями вообще беда: перекрашивают их на фабрике. От этого страдает качество изделия, да и снижается эффективность работы. За восемь месяцев текущего года швейное предприятие выполнило план поставок только на 90,8 процента. При этом не выполнено задание по выпуску изделий со знаком качества и по ассортименту.

О сегодняшнем дне фабрики, о ее бедах и достижениях состоялся разговор в прениях. Представители торговых отметили большие сдвиги в работе фабрики над повышением

качества продукции. Старейший художник Кемеровского Дома моделей Л. И. Алтемерова отметила, что еще несколько лет назад на просмотре швейных изделий родственных предприятий фабрика «Кузбасс» выглядела бедно, а теперь ее продукцию хорошо знают, о ней спрашивают. Она сказала также о том,

ДЕШЕВО

что ей приходится часто бывать на швейных фабриках Кузбасса, но нигде не ведется такой большой работы по технической оснащенности, как в Осинниках. Словом, возможности у фабрики большие, закончила она.

Действительно, летом этого года внедрен многофакторный поток. Одновременно выпускаются шесть различных моделей мужских курток. И все же план по ассортименту не выполняется из-за плохого снабжения и некоторых недоработок самой фабрики.

Выступающие в прениях представители городов говорили о своих претензиях к фабрике, предлагали свои решения трудных вопросов, подсаживали пути улучшения качества продукции. И особенно много говорилось о повышении требовательности фабрики к поставщикам, а торговых организаций — к фабрике. Выступающие указывали на необходимость получения ткани и фурнитуры от поставщиков в комплекте.

Закончилась покупательская конференция, но нужно уже готовиться к оптовой ярмарке, которая через несколько дней будет проходить в Кемерове. И не прекращается ни на день работа по улучшению качества продукции и изучению покупательского спроса.

О. РУНОВА,
внештатный корр.

Высокие темпы взяла в сентябре на шахте «Шушталепская» комплексно-механизированная бригада В. К. Головачева. С начала месяца на ее сверхплановом счету более 5 000 тонн топлива. Таким образом, освоение новой механизированной крепи идет успешно. Надежными организаторами работ в новых условиях зарекомендовали себя все звеньевые, горные мастера и сам бригадир.

НА СНИМКЕ: горный мастер передовой смены участка Е. И. Тимофеев.



Воспринимая собственную работу как искусство, Е. И. Тимофеев — горный мастер передовой смены участка «Шушталепская».

Два года назад Б. Виноградова и В. Ведякина руководители завода по ремонту радиотелевизионной аппаратуры отправились учиться в Юргинское профессионально-техническое училище. В июле этого года они в числе восьми молодых специалистов вернулись в Осинники.

Преддипломную практику Виноградов и Ведякин проходили в центральной мастерской, здесь же и начали свою

ПРЕЕМНИКИ

трудную биографию, и на помощь им пришли уже знакомые опытные мастера А. С. Янукович и И. Е. Кологривко. Ребята быстро втянулись в рабочий ритм предприятия, а Б. Виноградову уже доверена одна из ответственных операций — приемка и выдача радиотелевизионной аппаратуры, где требуются не

только глубокие теоретические и практические профессиональные знания, но и умение культурно обслужить клиентов.

Руководители завода по ремонту радиотелевизионной аппаратуры уверены, что молодое пополнение поддержит славные традиции их рабочего коллектива.

Н. МАРИНЧЕНКО,
экономист завода по ремонту радиотелевизионной аппаратуры.

Город—село: забота общая КАК НА СВОЕ ПОЛЕ

Убрать все, что вырастает упорным трудом труженики полей, — об этом думают не только селяне. Судьба урожая не меньше волнует и горожан. И медицинские работники города и поселков не стоят в стороне от общих забот.

Ежедневно по 20—30 санитарок, медсестер, фельдшеров приезжают в контору второго отделения совхо-

за «Осинниковский» и получают задания. В пору сбора ягод, например, медработники работали в садах, затем копали лук, морковь, картофель для ОРСа «Осинники-уголь».

Кроме того, за каждым медицинским учреждением закреплены постоянные участки сельскохозяйственных культур.

В целом горздраводелу предстоит убрать 20 гектаров капусты, 5 гектаров моркови, 30 гектаров свеклы. Настроены они своевременно выполнить порученные работы, используя погожие дни, которыми нынче сентябрь не очень балует.

З. НАДЯКИНА,
старший инспектор отдела кадров горздраводела.

И ЛЮДЬМИ, И ТЕХНИКОЙ

осуществляют помощь селянам в уборке урожая металлисты ЦЭММ. В понедельник на поле был отправлен своеобразный механизированный отряд. Для работы по уборке урожая в ЦЭММ были выделены три трактора Т-40, две картофелекопалки, которые предприятие

арендовало у совхоза. Взаимовыгодность такого контакта очевидна. Получив в аренду картофелекопалки, металлисты произвели им полную ревизию, отремонтировали и отрегулировали. После завершения уборки эта техника пройдет еще

один технический осмотр, после чего будет возвращена совхозу. А пока она помогает рабочим ЦЭММ быстрее и без потерь убрать урожай.

В. БАКШИН,
начальник ремонтного цеха ЦЭММ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

20 сентября в 14 часов в клубе «Октябрь» состоится семинар пропагандистов всех форм партийного, комсомольского и экономического образования.

ГК КПСС.

НА ГОЛУБОМ ЭКРАНЕ—АЛАРДИНЦЫ

Горняки «Алардинской» продолжают наращивать счет сверхплановым тоннам угля, выданным на-гора в этом году. Уже немало трудовых побед на их счету и вот одержана еще

одна. На днях была добыта 150-тысячная тонна сверхпланового угля. Об этом рассказана труженикам Кузбасса Кемеровская телестудия.

К. НИКОЛАЕВ.

Идут отчеты и выборы ПРИМЕР ВЕТЕРАНОВ В парторганизациях

Партийная организация вневедомственной охраны насчитывает в своих рядах 34 человека, причем надо отметить, что большинство коммунистов имеет стаж партийной работы от 10 до 20 и выше лет. Их солидный жизненный опыт, помноженный на долгую работу в партии, сказывается и на организационной, и на идеологической работе парторганизации. И тем не менее, не скрою, идя на отчетно-выборное собрание коммунистов вневедомственной охраны, я опасался, что собрание пройдет, как это иногда бывает, вяло. Люди почтенного возраста, размышляя, а ведь боевой задор, стремление к переменам свойственно молодым. И ошибся. Ветераны партии убедительно опровергли мое мнение, еще раз доказав, что настоящие коммунисты остаются ими на всю жизнь. Кстати, в этот же день удалось побывать мне и на другом отчетно-выборном собрании. В той организации молодых было не в пример больше, а прошло оно в общем-то беззвучно. Вот ведь как!

Почему же одно собрание удалось полностью, а второе — нет. В чем секрет успеха и причина неудачи. Ведь если взглянуть чисто внешне, обсуждались в общем-то одни и те же вопросы, отраженные в докладах секретарей. Это руководство хозяйственной деятельностью, организационно-партийная, идеологическая работа и т. д. Так это обстояло на самом деле, только вот обсуждались они по-разному. Именно уровнем обсуждения выдвинутых на отчетно-выборное собрание вопросов определялся их КПД.

Вот секретарь партбюро В. Г. Дудник, говоря о хозяйственной деятельности, отметил, что за отчетный период работниками вневедомственной охраны пресечено 12 краж, 15 хищений, 31 преступник задержан, что означает, что охрана социалистической собственности в надежных руках. Но вместе с тем в работе еще немало помех. Не все благополучно с дисциплиной в отдельных бригадах. Особенно это касается бригад № 6 и 7, были случаи ухода с постов,

прогулы, пьянство. Все это отметил в своем докладе секретарь. А позже в прениях выступил коммунист т. Бендер, который повел разговор об облике советского человека, о роли члена партии в коллективе. Он прямо и откровенно называл имена тех, кто тянет коллектив назад. Его дополнил в своем выступлении коммунист т. Задорин, критиковавший плохую работу товарищеского суда. Так в общем-то тезисное высказывание секретаря получило свое развитие благодаря активности, партийной принципиальности коммунистов.

И так было по всем обсуждаемым вопросам идеологического, организационно-партийного характера.

Отчетно-выборное партийное собрание во вневедомственной охране вылилось в деловой, обстоятельный разговор о роли коммунистов, о их высоких обязанностях, о тех задачах, которые необходимо решать. В этом его ценность.

В. ХАРЬКОВ,
зам. зав. орготделом
ГК КПСС.

В комсомоле

НАСТРОЙ ОБНАДЕЖИВАЕТ

У комсомольцев наступила напряженная и ответственная пора — пришло время отчитаться о своей работе в прошедшем году, определить задачи на будущее, выбрать новый состав комитетов ВЛКСМ.

К сожалению, не везде отчетно-выборные собрания проходят удачно. Как правило, успех сопутствует тем, кто систематически и целенаправленно работал в течение всего года, причем, если работа эта была по-настоящему эффективной, если решались наиболее актуальные проблемы, стоявшие перед комсомольцами.

Совершенно иная картина сложилась там, где этого не делалось. Дозаботившись только о отчетно-выборном собрании, проведенном недавно в АТП. Даже тот факт, что состоялось оно не с первого раза, говорит уже о многом. Собрание указало прежнему комитету комсомола на существенные недостатки, а их было немало. В частности, с начала отчетного периода прошло только три собрания, хотя комсомольцам несложно собираться регулярно.

С одной стороны, на работу комитета повлияла чрезвычайная занятость

секретаря комсомольской организации В. Раченкова производственными делами. Однако, как правильно заметила Н. Федченко, основная причина — в пассивности самих комсомольцев, ведь под лежачий камень вода не течет.

Заметно оживило собрание обсуждение вопроса о создании комсомольско-молодежных коллективов. Когда речь зашла об этом, нельзя было увидеть ни одного скучающего, безучастного лица. «Зашевелились» все. Это не случайно. Давно собирались здесь организовать комсомольско-молодежный коллектив, но все безуспешно. Молодые рабочие не задерживались на предприятии подолгу. Виной тому — невнимательное отношение к ним со стороны администрации. Так, они вынуждены были работать на старых, уже вышедших из строя машинах, о новых и мечтать не приходилось. Теперь положение дел несколько изменилось.

Начальник АТП А. К. Фрик заверил комсомольцев, что как только на предприятие поступят новые автомобили, распределить их будут при участии комитета ВЛКСМ, учитывая при этом степень участия рабочих в

общественной и комсомольской жизни. Это отличная позиция. Теперь дело за комсомольцами.

Один новый автомобиль А. К. Фрик пообещал выделить для комсомольско-молодежного коллектива. А на предприятии их намечено создать два: бригаду таксистов и экипаж автобуса. Ребята настроены принять на себя повышенные социальности. Что и говорить — дело хорошее.

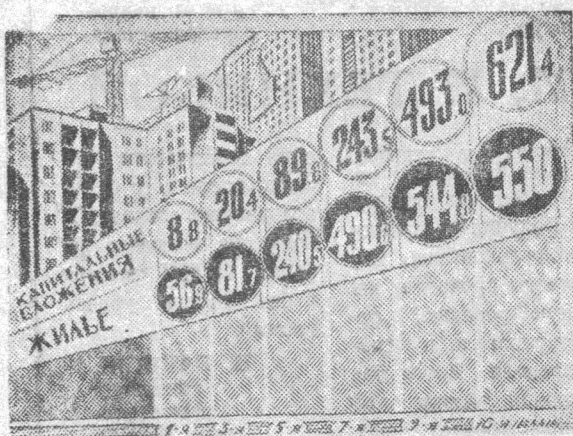
На предприятии есть реальная возможность создать уголок комсомольской жизни, где найдется место для подведения итогов соревнования комсомольско-молодых коллективов.

Все недостатки, отмеченные в работе комитета комсомола, были включены в постановление, которое принято как программа, как боевой план действий на будущее. Надемся, что новый комитет ВЛКСМ, который возглавил молодой, энергичный, эрудированный секретарь Л. Дремов, будет работать с максимальной отдачей, и престиж комсомола на предприятии поднимется до должного уровня.

А. ГОЛОВКО,
инструктор
ГК ВЛКСМ.

Диаграмма роста капитальных вложений (в миллиардах рублей) и жилищного строительства (в миллионах квадратных метров общей полезной площади) по пятилеткам.

Фотохроника ТАСС.



В ИСПОЛКОМЕ ГОР СОВЕТА

КАК СНИЗИТЬ ТЕКУЧЕСТЬ?

В нынешнем году текучесть кадров на швейной фабрике «Кузбасс» составила 24 процента, в цехе № 1 фабрики «Березка» — 18 процентов. Такое положение заставило вопрос о закреплении кадров на фабриках обсудить на заседании исполкома горсовета. Главное внимание было уделено нерешенным вопросам. Отмечено, что на фабриках недостаточно заботы уделяется рабочим, руководителям мало интересуются их бытом и жизнью, не решают своевременно возникающие проблемы, не на достаточном уровне ве-

дется профориентационная работа. Все это, вместе взятое, и способствует увеличению текучести кадров.

Принятое решение направлено на устранение имеющихся недостатков, высказаны конкретные рекомендации по закреплению кадров на фабриках.

В ЗАБОТЕ О ЛЮДЯХ

Снижение заболеваемости в целом по городу не дает права на самоуспокоенность. Как выяснилось на заседании исполкома горсовета, на многих промышленных предприятиях данному вопросу не уделяется должного внимания, многие вопросы по охране труда не решаются. Затянулись сроки рекон-

струкции административно-бытовых комбинатов на шахтах «Шушталепская», «Алардинская». В трудных условиях работают ремонтники автобазы производственного объединения «Кузбассуголь». Не решается вопрос с реконструкцией кирпичного завода. Уровень запыленности в очистных забоях шахт «Капитальная», «Шушталепская», «Алардинская» остается высоким. Не в полную силу работают комиссии по снижению заболеваемости на предприятиях.

Заслушав ряд руководителей о мерах, принимаемых к дальнейшему снижению заболеваемости, исполком горсовета принял решение, направленное на устранение имеющихся упущений.



Высокой культурой труда отлича-

ется мастер обув-

ного цеха Н. Р.

Сержантова. Четко

и уверенно, без

лишних движений

выполняет она свою

работу, и, как пра-

вило, качество из-

готовленной ею

обуви всегда высо-

кое.

На снимке: Пина

Романовна Сержан-

това.

Фото А. Соскова.

ПОБЕДИТЕЛИ ОПРЕДЕЛЕНЫ

Конкурсная комиссия при горисполкоме подвела итоги социалистического соревнования на лучшее санитарное содержание и благоустройство жилья, улиц и дворов.

Первое место никому не присуждено, т. к. условия конкурса в полном объеме не выполнены. Вторые места заняли ЖЭК управления коммунального хозяйства, горисполкома и школа № 31. Коллективы их награждены почетными грамотами, а начальники ЖЭК Е. С. Прасолова и директор школы В. Д. Александрова премированы. Денежной премией 1000 рублей награждена школа № 31 и ей присвоено звание «Школа образцового порядка».

Лучшим домоуправлением коммунального жилого фонда признано первое домоуправление ЖЭК-2 (начальник участка Л. П. Карнаух).

Лучшая детская игровая площадка — в детском саду № 30, заведует которым Г. В. Попова.

Лучший домовый комитет — в доме № 16 по улице 50 лет Октября (председатель В. В. Астафьева).

Признаны лучшими по санитарному содержанию дворы домов № 16 улицы 50 лет Октября, № 10, 26, 44,

50 улицы Победы, № 31, 35, 37 улицы Кирова, № 3, 5, 7 улицы Советская. Здесь работают дворники В. И. Иркидов, Н. В. Малышева, В. В. Колесова, Н. С. Елисеева, Р. Н. Кривошеева. За образцовое содержание дворов они премированы.

Победителями в соревновании на лучший балкон стали Е. Д. Иващенко, Т. И. Сибирцева, Л. И. Мустаева, Н. А. Дудина, Т. А. Гутова, А. И. Чепрова, В. С. Рассадина, Н. И. Хомяков, П. Г. Карпов, А. А. Циховская.

В надлежащем санитарном состоянии содержатся улицы Кирзаводская, Тракторная, Мичурина, Сеновальная, Солнечная, Партизанская, Суворова. Отмечена большая организаторская работа по благоустройству председателей уличных комитетов названных улиц.

В соревновании не приняли участия многие предприятия, поэтому исполком городского Совета решил продлить смотр-конкурс для предприятий, организаций и учреждений, ЖЭКов, домовых и уличных комитетов на лучшее проведение работ по благоустройству и санитарное содержание города в 1980 году.

СОРЕВНОВАНИЕ—ЖИВОЕ ТВОРЧЕСТВО МАСС

Наши интервью

209 000 — 207 000

Коллектив третьего комплексно-механизированного участка шахты «Капитальная» брал обязательство добыть к 62-й годовщине Великого Октября 9000 тонн угля сверх плана. Это обязательство давно выполнено. В настоящее время на дополнительном счету свыше 14 000 тонн топлива. За высокие технико-экономические показатели, в частности, за перевыполнение плана производительности труда, коллективу в этом году три раза присуждалось классное место в социалистическом соревновании среди участков. Что лежит в основе хороших результатов работы? На этот и другие вопросы отвечает заместитель начальника участка Тимофей Степанович Полкачев.

— Хорошо работать, — сказал он, — стало традицией у третьего участка. Успех же дела во многом зависит от расстановки сил, от взаимопомощи, взаимозаменяемости. Члены бригады не без помощи звеньевых А. В. Ямкова, В. Е. Ежели, Н. З. Холодкова, В. П. Строкина и бригадира Б. П. Старунова овладели и овладевают смежными специальностями, что позволяет в случае надобности переключаться на выполнение других операций. Сказав «овладевают», я имею в виду практикантов, приходящих к нам из ГПТУ. Постоянные рабочие в этом не нуждаются. Они сами могут быть наставниками. Не случайно звеньевой Б. Н. Заплаткин был переведен на девятый участок, а его звено, возглавленное Ф. С. Болтанюком, было передано на участок № 23. Рабочие часто интересуются, как им там работает. И остаются довольными сообщениями о том, что они и на новом месте идут в рядах правоплановых. Думаю, что этот штрих дает достаточное представление о квалификации наших рабочих.

— Но, насколько известно, у вас сейчас новый комплекс...

— Да, 1МК-М. Работа с таким комплексом дала хорошие результаты на шестнадцатом участке. Было рекомендовано применить его и у нас. Но поскольку рабочие имели навыки работы с другими комплексами, то им нетрудно было научиться управлять и этим. Собственно, этот курс проходил в процессе наладки. На пробное ознакомление было дано 14 дней. За это время выдали 14 тысяч тонн угля. В августе комплекс работал уже с полной нагрузкой. Суточный план 1200 тонн почти ежедневно перевыполняли, в отдельные дни нагрузку доводили до 1800 тонн. И если бы не водичка, которая, можно сказать, догоняла горняков по конвейерному штрелю и с которой постоянно приходилось вести борьбу, участок выдал бы намного больше угля. Видите ли, дать за месяц сверх плана 6 895 тонн наши добычники считают не ахти каким достижением. И примечательно то, что каждое звено, выходящее на смену, в первую очередь интересуется, сколько дала угля предшествующая смена. Вот оно, соревнование.

— При таком отношении к делу, очевидно, и дисциплина находится на высоком уровне?

— Коллектив не терпит нарушителей. Однажды был случай, завелся прогульщик, и все звено стало настаивать: уберите от нас этого негодяя. Пришлось подчиниться коллективному мнению. Коллектив силен подлинным товариществом. Его на протяжении длительного времени цементировали Б. П. Старунов, горные мастера И. Г. Зайцев, Е. Г. Фарахов, Н. М. Отдельнов, В. А. Вакленко, М. С. Науменко (кстати говоря, Науменко недавно назначен начальником участка № 12. Еще один штрих о кадрах участка. Эстафету мастера он передал А. С. Худину — тоже очень способному товарищу). Все они не замыкаются в узком кругу производственных дел, учат психологию рабочих, знают пути хорошего трудового настроения, заботятся о том, чтобы взаимоотношения на участке были нормальными.

ми. И вполне понятно, что к любой накипи, могущей запятнать эти достижения, коллектив относится нетерпимо. Да и сами нарушители не выносят такой атмосферы. Так, что работаем без прогулов. А есть дисциплина, есть и добыча.

— Конечно, это самый сильный резерв, но при работе с комплексом важны и сугубо технические находки.

— С этой целью на участке создана комплексно-творческая группа. Руководит группой я. Все вопросы, связанные с улучшением работы комплекса, решаем сообща. Недавно произвели некоторые переделки на комбайне. Применяемые заводские трубки ненадежны, часто выходят из строя, а заменить нечем — сделали переходники из шлангов гидравлики механизированной крепи. Или рабочие просили усилить привод. Поставили непредусмотренный заводом более мощный двигатель. Работа стала продуктивнее. Сейчас хотим сменить головку лавного привода. Заглядываем и в завтрашний день. Впереди у нас — цели. Следовательно, встретимся с большим горным давлением. Для предотвращения зажатия секций крепи предусматриваем подрубку кровли. Но, как говорилось, крепь новая — какие еще задачи она поставит, неизвестно, но знаю: творческая группа их успешно решит. Например, при работе с прежней крепью КМ-87П была разработана новая конструкция ригеля. Заводские ригели, применяемые для крепления стоек с верхняком, часто выходили из строя из-за неровной поверхности кровли. А запасные где возьмем? Бригадир Б. П. Старунов, заместитель механика А. Н. Скударнов и горнорабочий Г. И. Шаранов предложили изготовить ригель, состоящий из трех частей и который можно сделать в мехцехе шахты. Экономия на постоянных расходах в результате ритмичной работы лавы составила 0,16 рубля на одну тонну. Очень активны в поисках резервов также механик участка Н. И. Гавриленко, электрослесари А. Ф. Батырев, М. Л. Жестунов. План по созданию фонда экономии группа уже выполнила. План был 10 тысяч рублей. Близка она и к выполнению своих годовых обязательств. Большое внимание на участке уделяется экономии топливно-энергетических ресурсов. За счет увеличения коэффициента загрузки двигателей, сокращения холостого хода конвейерной цепочки и других мер бригада Б. П. Старунова и механик Н. И. Гавриленко резко сократили удельный расход электроэнергии. На одну тонну добытого угля он составил 2,1 киловатт-часа, тогда как плановый расход по шахте составляет 42,5 квт-часа. Смазочных материалов уже сэкономлено в этом году на 838 рублей.

— Словом, был бы фронт работ, а работать бригада Старунова умеет. Так, наверное, надо было заключить нашу беседу. Но поминется, в июне и июле с вашего участка поступали и тревожные вести.

— Были без фронта. Шел демонтаж и монтаж крепи. Потеряли примерно 10,5 тысячи тонн угля. А это чувствительная потеря.

— Взятые вами темпы сейчас опять обещают потери в конце года?

— К сожалению, это так. Из прежней лавы мы добыли 209 тысяч тонн топлива, в этой лаве запас угля 207 тысяч тонн. К декабрю лаву отработаем.

— А потом?

— Неизвестно еще — что будет потом. Во всяком случае, мы еще не знаем, где будем работать.

От редакции. Коллектив третьего участка способен взять и 500-тысячный рубеж. И если он этого не сделал до сего времени, то по причинам, от него не зависящим. Сдерживающий фактор — недостаточные запасы угля в обрабатываемых лавах, несвоевременная подготовка очистного фронта. Создать условия для работы коллектива в полную меру — дело чести руководства шахты.

БЕСПОКОЮСЬ ЗА ОТСТАЮЩИХ

Бригада штукатуров-маляров, которую я возглавляю, работает в счет июня 1981 года. И радостно, конечно, сознавать, что ты работаешь в коллективе, уверенно опережающем время, добивающемся хороших качественных показателей. Свое мастерство наши работники щедро передают другим коллективам. Была, например, в нашем ремонтно-строительном управлении отстающая бригада. Плана она никогда не выполняла. Трудовая дисциплина была на низком уровне. В эту бригаду перешли три наших работника. И возглавила ее моя подруга. Положение в отстающем коллективе резко изменилось, а через некоторое время он вышел в число передовых и стал для

него качества работ. Смешно сказать: РСУ существует более десяти лет и до сих пор оно не имеет фондов на чужую канализационную фасонину и трубы. Ежегодная потребность на эти материалы — сто тонн. Как же в управлении выходят из такого положения. Трех-четырех слесарей-сантехников посылают на завод «Сантехлит» города Новокузнецка, где им после настоящих просьб разрешают порываться в бракованной продукции. Вот из нее они отбирают, что можно пустить в дело. Смонтированные из таких материалов канализационные стояки протекают. Их неоднократно перебирают. Теряют силы, время. Рабочие нервничают. Морального и материального удовлетворения

Трибуна рабочего

нас серьезным соперником в соревновании. Мы работаем без прогулов и других нарушений трудовой и производственной дисциплины. Научилась этому и отстающая бригада. Мы сдаем свои работы не ниже, чем с оценкой «хорошо», хорошее качество работ теперь и у нее. Чтобы быть на уровне с нами, этой бригаде осталось лишь добиться звания коллектива коммунистического труда. И я ничуть не сомневаюсь, что по истечении некоторого времени она займает и это почетное звание. Работники почувствовали радость настоящего труда. Так, три передовых работника поставили на ноги целый коллектив. А если разобраться, то ничего хитрого они в нем не сделали. Лишь настойчиво обучали своему мастерству молодых, приучали их к порядку на рабочих местах, к соблюдению дисциплины, что доступно, я думаю, каждому опытному рабочему.

Но вот беда: передовых коллективов в нашем управлении, как говорят, раз-два и обчелся. Сроки производства ремонтных работ затягиваются, их качество низкое. И это не потому, что будто люди не умеют работать. Большинство бед происходит из-за плохого обеспечения бригад строительными материалами и различными изделиями. Поставка по фондам выполняется только на 35—40 процентов. Рабочие вынуждены изыскивать недостающее количество материалов на стороне. В дело зачастую пускают не то, что нужно, а то, что найдут. А это, как правило, некондиционные, выбракованные материалы. Вот и попробуй, добейся хоро-

нет. От заказчиков потоком поступают жалобы. А в объединении «Южгубзас» сугубо, хорошо зная, что в государственном предприятии люди работают, как в частной лавочке, никаких мер не принимают.

Не лучше обстоит дело и с поставкой лесопиломатериала. За семь месяцев текущего года управление недополучило 1000 кубометров из запланированных к поставке 5300 кубометров. Спрашивается, как же работать, о каком соревновании при таком обеспечении может идти речь? И почему люди должны что-то где-то выколачивать, добиваться, разве они строит собственную дачу? Дело дошло до того, что и ускорения разработки проектно-сметной документации на застройку жилых домов квартала по улице Куйбышева тоже надо добиваться. Кстати, вопрос о теплоснабжении этого района в объединении не решен до сих пор.

В недавнем Постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР об укреплении хозяйственного механизма особое значение придается действительности соревнования, улучшению его организации, всемерному распространению передового опыта. Таким образом укрепляется взаимосвязь соревнования с хозяйственным механизмом и прежде всего, с планированием. Как эту взаимосвязь укрепляют в производственном объединении «Южгубзас» в настоящее время — видно из сказанного.

В. ЕРМАКОВА,
бригадир
штукатуров-маляров.

ЕСТЬ ТАКАЯ БРИГАДА

Недавно в ОРСе по торговле продовольственными товарами зашел разговор о воспитательной работе в коллективах. Одна из завмагов заметила:

— Хотела бы я знать, где есть коллектив, в котором тишь да благодать? Обязательно кто-нибудь да выкинет номер, а ты отвечаешь за его невоспитанность.

Председатель профкома Тамара Зазулина ответила на это:

— А вы выходите в цех продуктовых полуфабрикатов, познакомьтесь с комсомольско-моло-

дой бригадой Светланы Михайловны Арбузовой, тогда скажете иное.

Действительно, в этом коллективе никого в невоспитанности не упрекнешь. Все работники, во-первых, отличаются образованностью, активностью на производстве и в общественной жизни. Они кондитеры. Выпекают для столовых и магазинов пирожные, булочки, печенье и другие изделия, более 30 наименований. Производственный план ежедневно выполняют на 130—140 процентов. Соревнование, идущее между кондитерами, насыщено духом

брожелательности. Итоги работы подводят на общем собрании. Вот и недавно все дружно признали первенство за Татьяной Лимонтовой, второе место присудили Антонине Пятаковой, третье — Надежде Блиновской. И каждый уверен, что через месяц другой тоже займет призовое место, потому что работают все кондитеры с душой, с любовью к избранному делу. Не случайно многие желают работать в этой бригаде. Недавно две девушки из Прокопьевского ГПТУ проходили практику. Они так и остались работать в

коллективе — понравилось.

Группкомсорг Надежда Кречева умеет с живинкой провести комсомольские собрания. Проводят комсомольцы политинформации, регулярно выпускают стенную газету, участвуют в «Комсомольском прожекторе». Крепят дружбу, девчата и отдыхают вместе. На днях были в лесу, вернулись хорошо отдохнувшими и с грибами.

И если спросить, кто же все-таки воспитывает их в духе коллективизма, добросовестного отношения к труду, то все они дружно ответят:

— Арбузова.

П. ГАЛИН.

ОТКРОЕТ ЛИ УЩЕЛЬЕ ТАЙНУ?

(Окончание.
Начало в № 112).

Что же мешало сохранить неандертальцу — существу несравненно более пластичному, осто-рожному, избегающему контактов с человеком? Ведь все, измеряемое уже многими сотнями, рассказы о встречах с «yeti» (Гималаи), «алмасами» (Монголия), «каптарамы» (Северный Кавказ), «аб-науаами» (Абхазия), «чу-чунами» (Якутия), «яг-морт» (бассейн Печоры), «одамнявой» (Таджики-стан), «саскватчами» (Ка-нада), «бигфутами» (США) и т. п. говорят о прямоходящем ночевом существе, покрытом шерстью, всеядном, очень ловком, ведущем сумереч-ный и ночной образ жизни и выбирающем самые глухие и труднодоступные районы.

Одним из таких районов можно считать ущелье Блафф Крик в горах Север-ной Калифорнии. 20 октября 1967 года два американца Роджер Пат-терсон и Роберт Гимлин встретились там с огром-ным лохматным существ-вом женского пола, и Пат-терсон на бегу с расстоя-ния примерно в 40 мет-ров сумел снять это су-щество на киноленту. В 1971 году этот фильм по-пал в Москву и изучался различными специалистами. Кинематографисты, криминалисты, биомехани-ки, зоологи были едино-душны в своих выводах: подделка фильма исклю-чена.

Изучая следы реликто-вых гоминидов еще до съемок калифорнийского фильма, американский ан-трополог Гровер Кранц отметил, что у этих су-ществ должна быть вы-ступающая пяточная кость. Фильм подтвердил это.

Согласитесь, что общий вывод всей этой длинной цепочки строгих экспери-ментов напрашивается сам собой: на киноленте снят живой неандерталец.

Часто говорят: следы следами, но где же сам объект? Не говоря уже о том, что поиски существа ведутся от случая к случаю, силами лишь не-большой группы энтузи-астов, без необходимого материально-технического и научного обеспечения, что само по себе не позво-ляет рассчитывать на бы-стрый успех, имеются и еще две большие трудности. Первая — в специфич-ности самого искомого об-ъекта и трудности его об-

наружения. Если уж уд-гейские охотники практи-чески не видят тигров, хо-тя их следы обнаружива-ют часто, то такое высо-коорганизованное сущест-во, в то же время очень хорошо приспособленное к дикой природе, и по-давно трудно обнаружить.

Вторая трудность — в противодействии поиску со стороны... людей. Вспомните, как реаги-ровал ученый мир на нахо-дку костей неандертальца. Известный ученый Вир-хов объявил их костями человека с патологией. Голландец Дюбуа, обнару-живший кости питекантро-па, был подвергнут обсто-рожности. Оскорбленный, он на много лет спрятал свою находку, и с большим тру-дом удалось убедить его представить кости учено-му миру. Кроме то-го, решение проблемы за-трудняют различные табу, религиозные запреты и суеверия, связанные с жи-вым неандертальцем.

Менее всего мне хоте-лось бы способствовать возникновению новой, вол-ны сенсационного ажиота-жа вокруг этой серьезной научной проблемы. Но за-крывая глаза на факты, тоже негоже. Мне кажется, насмешливое отриц-ание этой научной гипотезы часто происходит в ре-зультате определенной инерции мышления, а оп-ровергательные доводы очень напоминают форму-лу чеховского «ученого соседа»: «Этого не может быть потому, что не мо-жет быть никогда». Я не утверждаю категорически, что неандерталец живет сейчас, в век космонавти-ки и атомных реакторов. Но я не вижу ничего не-вероятного в том, что он может жить сейчас, Б. Ф. Поршневу в свое вре-мя составил любопытную карту: где и когда видели гоминида. Хорошо видно: с течением времени ареал их распространения сжи-мается с быстротой ша-реневой кожи. Если неан-дертальцы живы, сколько их? Тысячи? Сотни? Все говорит о том, что эти су-щества находятся на гра-ни вымирания. Может слу-читься, что они не пере-дут с нами в XXI век. Не упрекну ли нас потомки в бездумной веселости и излишней недовверчивости тогда, когда надо было проявить неторопливую мудрость и серьезную объективность?

Я. ГОЛОВАНОВ,
научный обозреватель
«Комсомольской
правды».

Редактор А. А. ШИШКИН.

НЕ ТОЛЬКО ЯЗЫКОМ АФИШ

Беседа за «круглым столом»

Этот год, как извест-но, — юбилейный для советского кино. За 60 лет киноискусство до-билося немалых успе-хов, расширились его возможности, возросла воспитательная роль. Но всякий рост сопро-вождается трудностями, требует решения определенных проблем. Одна из таких про-блем сегодня — умелая пропаганда кино. Как осуществляется эта ра-бота в ведущем кино-театре нашего города «Спартак»? С этим вопросом мы обрати-лись к директору ки-нотеатра З. П. Никули-ной, старшему кассиру Т. А. Секретенко, касси-ру по предприятиям А. Н. Алешковой и об-щественному кассиру фабрики «Кузбасс» Н. В. Наумовой.

З. П. Никулина: Про-паганда фильмов осу-ществляется у нас в разных направлениях. Одно из главных — непосредственная ра-бота со зрителем на предприятиях, в учеб-ных заведениях. Здесь мы опираемся на на-ших общественных кассиров, а их в «Спар-таке» двадцать пять. Сначала мы отпечата-ем репертуарный план, готовим пригла-шения. Старший кас-сир обходит общест-венные кассы, знако-мит наших внештат-ных сотрудников с со-держанием предстоя-щего фильма, сюжет-ом, подсказывает, на что можно обратить особое внимание. Конечно, рекламировать мы стараемся наиболее значительные, интер-есные ленты. Иначе зри-тель попросту переста-нет нам верить.

А. Н. Алешкова: Нужно сказать, что киноорганизаторами на предприятиях работа-ют люди заинтересо-ванные, энергичные, знающие. Они понима-ют важность поручен-ного им дела и прек-расно с ним справля-ются. Особенно хорошо удается это Г. И. Шах-мановой — инженеру производственного от-дела ОШПУ, О. А. Ма-монтовой — старшей медсестре горбольницы, Л. Т. Власовой — старшей медсестре поликлиники № 3, Л. В. Волошенко, сотрудни-це горисполкома и другим.

Т. А. Секретенко: Я вот уже два года рабо-таю общественным кассиром на предприя-тиях. Такие кассы ор-ганизованы в горотде-ле милиции, в полик-линиках, на швейной фабрике «Кузбасс», в РСУ и т. д. Здесь мо-ими хорошими помощ-никами стали А. А. Ко-валь, Г. В. Роот, В. А. Смородинова, Н. В. На-умова и другие. Эти люди влюблены в ки-но, умеют правильно оценить фильм, с их мнением считаются, прислушиваются к их советам.

Н. В. Наумова: По-моему, важно не только убедить зрителя пос-мотреть тот или иной фильм, но и добиться, чтобы впечатление сло-жилась не случайное. Для этого у нас на фаб-рике организуе-тся коллективные походы в кино, а потом мы вместе с девушками об-суждаем увиденное, иногда проводим зри-тельские конференции.

Зинаида Петровна, какие формы пропа-ганды фильмов, поми-мо уже названных, вы еще практикуете?

З. П. Никулина: В кинотеатре ежемеся-чно проводятся кинопа-норамы, дважды в ме-сяц — кинопремьеры, по субботам иногда ор-ганизуются рекламные сеансы. У нас работа-ют кино клубы для школьников. Популяр-ными в городе стали встречи с творческими группами ведущих ки-ностудий страны. В

будущем мы собираем-ся один раз в месяц проводить дни кино, когда зрители смогут сразу же познакомиться с 2—3 новыми филь-мами. Поддерживаем мы тесную связь со многими предприя-тиями города. С ними ки-нотеатр заранее заклю-чает договоры о куль-турном сотрудничест-ве. По этим договорам мы снабжаем их филь-мами для кино клубов «Здоровье», работаем на агитплощадках. Жаль, что слабо нала-жен у нас контакт с кинотеатрами «Мир» и «Молодежный». Кол-леги редко приезжают к нам обменяться опы-том, что-то почерпнуть для себя. А это, несом-ненно, отражается на качестве их работы.

— Какими критерия-ми вы руководствуете-ся при отборе филь-мов?

З. П. Никулина: — Мы отбираем то, что по нашему мнению, может привлечь зрителя: фильмы, затрагиваю-щие острые жизненные проблемы или напро-тив, легкого, развлека-тельного характера, приключенческие или детективные. Словом, главный критерий — потребности и вкусы нашего зрителя, а их мы тщательно изучаем. Так, например, в кино-театре имеется стол заявок от зрителей. Фильмы, снижавшие их особую любовь, ста-раемся показать пов-торно.

— Но иногда случается так, что экран букваль-

но заполнен зарубеж-ными детективами. А ведь кинотеатр посе-щают в основном мо-лодежь, подростки, ко-торые могут превратно понять тот или иной фильм. Ведется ли ка-кая-либо воспитатель-ная работа с таким контингентом зрите-лей?

З. П. Никулина: — Такая работа должна, на наш взгляд, осуще-ствляться в школах и на предприятиях. Для этого важно организо-вывать коллективные посещения, а потом об-суждать увиденное уже на местах. Так делается, например, в Киселевске. В нашем городе это практикует-ся в СПТУ-45, в гор-ном техникуме, на фабрике «Кузбасс». Жаль, что мы никак не можем наладить кон-такт с горкомом комсо-мола. Комсомольцы могли бы оказать нам неоценимую помощь в пропаганде фильмов. Теснее должна быть связь и со школами, с культурно-массовыми секторами предприя-тий.

Я вот уже 22 года ра-ботаю в кинотеатре. И все это время учусь, стараюсь перенять что-то новое у своих кол-лег. Тем не менее проб-лем перед нами еще немало. Так давайте решать их вместе.

На снимке: участни-ки «круглого стола» Т. А. Секретенко, Н. В. Наумова, З. П. Нику-лина, А. Н. Алешкова.



Телевидение

20 СЕНТЯБРЯ, ЧЕТВЕРГ
Москва. 10.00 «Время». 10.35 Утренняя гимнастика. 11.00 Мультфильм. 11.10 «В поисках истины». Много-серийный художественный телефильм. 2-я серия. 12.20 «Клуб кинопутешествий». 13.20 Новости. 17.05 «По музеям и выставочным за-лам». 17.35 «Дела москво-ского комсомола». 18.05 Р. Штраус. Бурлеска для форте-пиано с оркестром. 18.30 «Из истории внешней поли-тики». Кемерово. 18.50 «Пар-тийная новь». 19.20 «День за днем». Москва. 19.35 Ку-бок европейских чемпио-нов по футболу. «Ливерпуль»

(Англия) — «Динамо» (Тби-лиси). В перерыве — «Се-годня в мире». 21.20 «В по-исках истины». 3-я серия. 22.30 «Время». 23.05 К Ме-ждународному году ребенка. «Лица друзей». 23.45 «Се-годня в мире». 00.00—00.30: Романы Н. Римского-Кор-сакова и А. Гречанинова ис-полняет народная артистка СССР Б. Руденко.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
Москва. 16.00 Новости. 16.20 Программа докумен-тальных фильмов об охране природы. 18.50 «Тимирязев-цы». Телевизионный очерк. Кемерово. 19.35 «Экран — учителю». Русский язык и литература. «Анализ всту-пительных экзаменов в ву-зы». 20.20 «В один прекрас-ный день». Художествен-

ный фильм. 21.25 «Колхоз на Смоленщине». «Разбу-женная земля». Докумен-тальные фильмы. 21.55 «Пес-ни над Томью» (повторно). **21 СЕНТЯБРЯ, ПЯТНИЦА**
Москва. 10.00 «Время». 10.40 Утренняя гимнастика. 11.05 «Отзовитесь, горни-сты». 11.35 «В поисках ис-тины». Многосерийный ху-дожественный телефильм. 3-я серия. 12.45 Новости. 16.00 Новости. 16.20 Про-грамма документальных фильмов о спорте. 17.05 Жизнь и книги А. Грина. 17.50 «Шахматная школа». Кемерово. 18.20 «Почта не-дели». 18.35 «День за днем». 18.45 «Сентябрь». Трудный хлеб». Толкинский район. Москва. 19.15 «Спор-клуб». 20.15 «Сегодня в мире». 20.30 «Подвиг». 21.00 «На-родные мелодии». 21.10 «В поисках истины». 4-я серия. 22.30 «Время». 23.05—00.50 «Споете, друзья!». В пере-рыве — «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
Москва. 18.20 Концерт. 18.45 «Москва и москвичи». Кемерово. 19.15 «Петя на Марсе». «Бодрик». Мульт-фильм. 19.30 «Брат Але-ша». Спектакль.

КИНО
«СПАРТАК». 18 — 19 — Капитан (10, 12, 14, 16, 18-10, 19-50, 21-50). 18-19 — Четыре мушке-

тера (11-30, 14, 17, 20). «ИСКРА». 18—19 — Вер-сия полковника Зорина (18, 20). Сто дней после детства (16). «МОЛОДЕЖНЫЙ». 18 — 19 — Виноватый (13, 17, 19, 21). Там, вдали за ре-кой (15). Клуб им. В. И. ЛЕНИНА. 18—19 — У меня все нор-мально (17, 19, 21). «СМЕНА». 18—19 — Позд-няя ягода (19, 21). Шесть медведей и клоун Цибуль-ка (17). «ОКТАБРЬ». 18 — 19 — Центральной из поднебесья (15, 17, 19).

Горздравотдел и гор-ком профсоюза медицин-ских работников глубоко скорбят по поводу пре-ждевременной смерти вра-ча **ОБРАЗЦОВА** Ивана Николаевича и выражают соболезнова-ние родным и близким покойного.

Коллектив лоротделе-ния городской больницы № 1 выражает глубокое соболезнование Т. Н. Ко-маровой по поводу тра-гической гибели ее доче-ри **ОЛЬГИ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 652810, г. Осинники ул. Ленина, 108

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 27-38, зам. редактора и отдела партийной жизни — 31-78, ответст-венного секретаря — 29-24, отдела промышленности и транспорта — 29-00, отдела культуры и писем — 29-45, бухгалтерии — 30-68.

ПНК г. Осинники
Индекс 51918

Объем — 1 п. л.
Тираж 22500 экз.
Зак. № 6718.