

МАЯК КОММУНИЗМА

ОРГАН ОСИННИКОВСКОГО ГК КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ГОД
ИЗДАНИЯ
39-й

15 (6562)

ЧЕТВЕРГ

3

ФЕВРАЛЯ

1972 ГОДА

Цена 2 коп

НОВЫЕ РЕКОРДЫ

В январе горнорабочие второго участка И. С. Ткачев и Н. Н. Пивоваров, а также горнорабочие шестого участка В. Х. Сабитов и Б. П. Старунов решили побить рекорд, установленный в декабре шахтерами 6-го участка А. А. Бадиковым и Н. П. Дочкиным. Тогда они за 25 рабочих дней добыли 1435 тонн угля с помощью отбойных молотков.

Хотя срок еще не подошел, но уже обе пары превзошли достижение А. А. Бадикова и Н. П. Дочкина. За 24 рабочих дня И. С. Ткачев и Н. Н. Пивоваров добыли 1940 тонн, В. Х. Сабитов и Б. П. Старунов за 22 рабочих дня — 1661 тонну.

ПЯТИЛЕТКА ГОД ВТОРОЙ

ПО-УДАРНОМУ

В разразившемся соревновании в честь 50-летия Союза СССР множат свои трудовые достижения горняки шахты «Осинниковская». В минувшем месяце они выдали на-гора более 5 тысяч тонн сверхпланового угля.

Примечательным является то, что сейчас нет на шахте отстающих. Все участки работают с перевыполнением плана. Ведущее место в соревновании по-прежнему занимает коллектив первого участка, возглавляемый В. Я. Щербаковым.

С начала пятилетки на сверхплановом счету этого коллектива 32376 тонн коксующегося угля.

НАБИРАЮТ ТЕМПЫ

На Осинниковском кирпичном заводе ведущее место в соревновании прочно удерживает коллектив цеха № 1, руководимый П. А. Гнедовым. Он досрочно завершил план первого года пятилетки и продолжает набирать темпы. Январский план производства кирпича (1050 тыс. штук) цехом перевыполнен на 115 тысяч штук.

Слаженной работой здесь отличаются смены мастеров М. Н. Романовой, В. А. Симонихина, В. А. Моховикова.

Ударная работа многих передовиков производства этого цеха обеспечила перевыполнение январского плана выпуска кирпича в целом по заводу.

СТАРТ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖ- НИКОВ

Коллектив погрузочно-транспортного управления ударным трудом штурмует рубежи девятой пятилетки. В минувшем году он отгрузил потребителям 299400 тонн угля сверх плана, перекрыв свой социалистические обязательства более, чем в три раза.

Хороший старт железнодорожники взяли с первых дней текущего года. Январский план по отгрузке угля они перевыполнили на 48 тысяч тонн, в том числе по коксуемому — на 31 тысячу, уложились в норму простоя вагонов. Лучших показателей в соревновании достигла смена диспетчера Б. П. Шевчука (дежурный по станции Ю. П. Четнев, машинист паровоза А. И. Поздняков, сотовитель вагонов В. Н. Новиков). Выполнение норм у них превысило 120 процентов.

РЕНТАБЕЛЬНО ли работает предприятие? Прибыль дает оно или убыток? Каковы источники прибыли и причины убытка? Когда-то эти и важнейшими экономическими вопросами интересовались лишь плановики и экономисты, бухгалтеры и директора предприятий. Сегодня рентабельность производства стала делом всех — и руководителей предприятия и рабочего.

На новую систему планирования и экономического стимулирования старейшее предприятие нашего города — центральные электромеханические мастерские перешли год назад. Срок сравнительно небольшой. Однако результаты позволяют судить о том, что принес хозяйственный расчет предприятию.

Приведу несколько цифр.

План первого года девятой пятилетки коллектив центральных электромеханических мастерских выполнил 10 декабря. Получено прибыли 236 тысяч рублей, из них 26 тысяч сверхплановой. Производительность труда против плановой возросла на четыре процента. Но даже эти цифры не столь показательны, если их не сравнить с итогами прошлых лет. Возьмем для сравнения время от нас недалекое — 1970 год. Годовой план был завершен 25 декабря. (Кстати, раньше этого металлургам никогда не справлялись новогоднюю елку). Прибыли в 1970 году получено 156 тысяч рублей. Производительность труда возросла на 2 процента.

Необходимо добавить и то, что численность рабочих к настоящему времени не возросла, а наоборот уменьшилась с 358 человек до 320. План же увеличился на 60 тысяч рублей.

Проблемы и опыт хозяйственной реформы О ЧЕМ ГОВОРЯТ ИТОГИ

Показательны ли все цифры? Да. За счет чего же они были достигнуты? Можно было на вопрос ответить кратко: за счет внедрения хозяйственного расчета. Но здесь возникает и масса других вопросов, на которые мы и постараемся ответить в этой статье.

ОТ ЧЕГО ЗАВИСИТ ПРИБЫЛЬ?

Успешное осуществление хозяйственного расчета требует правильного экономического обоснованного планирования. Действительно, являясь методом планового руководства производством, хозяйственный расчет, чтобы обеспечить выполнение плановых заданий, рациональное использование ресурсов и обеспечение роста рентабельности предприятия, получение прибыли.

Беседа с начальником ЦЭММ Е. Д. Шелезевым, я дал ему несколько вопросов. Сводились они к одному: что необходимо для успешного развития хозяйственного расчета на предприятии. Речь шла и о производительности труда, и о эффективном использовании основных и оборотных фондов, и о производственной дисциплине, и о социалистическом соревновании и о многом другом.

Как уже говорилось, производительность труда возросла в 1971 году на четыре процента. Немалую роль сыграло в этом улучшение организации труда, повышение творческой активности рационализаторов. За 1971

год ими было подано 43 рационализаторских предложения с общим экономическим эффектом 9 тыс. рублей — значительно больше, чем в предыдущем году. Немалую роль сыграло и развитие социалистического соревнования, особенно после выхода в свет постановления ЦК КПСС «Об улучшении организации социалистического соревнования». Так было налажено соревнование между рабочими и поднято на более высокую ступень между цехами и бригадами.

Буквально накануне нашего разговора из городского отделения милиции пришло официальное сообщение, в котором говорилось о том, что в 1970 году к уголовной ответственности было привлечено девять человек, а в 1971 г. — всего один. Резко уменьшилось число прогульщиков. Прогоулов же совершено в два с половиной раза меньше, чем в предыдущем году и составило всего семь. Эти и другие факты дают серьезный повод для утверждения, что в коллективе ЦЭММ значительно улучшилась не только трудовая дисциплина, но и поведение рабочих в быту. Но это не значит, что раньше не велась воспитательная работа. Просто в этом году появился еще один метод воспитания — материальное воздействие на прогульщиков и нарушителей общественного порядка. Так, многие из них лишаются не только квартальных премий, но и тринадцатой зарплаты.

Широкий простор для успешного развития хозяйственного расчета открывают коллективу расширенные права в использовании производственных (основных и оборотных) фондов.

Что такое основные фонды? К ним относятся рабочие, машины и оборудование. Проходя по территории мастерских, я увидел автопогрузчик закрытый деревянными щитами. Это обстоятельство указывало на то, что стоит он уже не первый месяц.

Этот погрузчик как раз и относится к основным фондам. Но он не действует — значит от него нет никакой отдачи. Трудно подсчитать, какие убытки приносит это предприятие. На первый взгляд кажется, что никаких. Стоит он себе, ну и пусть стоит. Однако где-то из-за отсутствия погрузчика рабочие тратят больше времени и даже привлекают дополнительных людей на тяжелый ручной труд. Сам по себе этот единственный пример, конечно, не оказывает большого влияния на экономику предприятия. А если таких примеров несколько? Вкупе они составляют сотни, тысячи рублей, которые оказывают на прибыль самое отрицательное влияние.

Поэтому задача каждого рабочего, руководителя стремиться к наиболее полному и эффективному использованию основных фондов. Ни один станок не должен простаивать в работе.

(Окончание на 3 стр.)

В ЦК КПСС И СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

Политбюро ЦК КПСС и Совет Министров СССР рассмотрели отчет делегации Советского Союза, возглавляемой Генеральным секретарем ЦК КПСС Л. И. Брежневым, об итогах состоявшегося 25-26 января 1972 года в Праге совещания политического консультативного комитета государств — участников Варшавского договора.

Было отмечено, что решения политического консультативного комитета полностью соответствуют интересам дальнейшей разрядки напряженности на европейском континенте, отвечают назревшей потребности практической подготовки и созыва Общевосточного совещания и несомненно сыграют важную роль в осуществлении миролюбивых чаяний европейских народов.

Принятая политическим консультативным комитетом декларация о мире, безопасности и сотрудничестве в Европе аккумулирует опыт длительной борьбы государств — участников Варшавского договора за утверждение принципов

мирового сосуществования и учитывает конструктивные реалистические элементы, возникшие в политике ряда западноевропейских стран в последние годы. В декларации наметен ясный путь к закреплению позитивных сдвигов, происходящих в Европе, к дальнейшему урегулированию европейских проблем, к стабильному и полному оздоровлению обстановки на европейском континенте.

Политбюро ЦК КПСС и Совет Министров СССР рассматривают решение политического консультативного комитета как новое подтверждение жизненной силы и исторического значения программы борьбы за мир и международную безопасность, принятой XXIV съездом КПСС. Эта программа ныне находит признание всех сил, добивающихся устранения из международных отношений актов агрессии, насилия и произвола и выступивших за такую организацию международной жизни, которая соответствовала бы идеалам прочного мира, подлинной безопасности и широкого взаимовы-

годного сотрудничества.

Политбюро ЦК КПСС и Совет Министров СССР с глубоким удовлетворением констатируют крепнувшее единство социалистического содружества, тесное сотрудничество стран Варшавского договора в борьбе за интересы мира и безопасности народов как Европы, так и других районов мира.

Заявление политического консультативного комитета в связи с продолжением агрессии США в Индокитае отражает твердую позицию стран Варшавского договора, выступающих за быстрое урегулирование конфликта в Юго-Восточной Азии на основе признания законных требований правительства ДРВ, Временного революционного правительства Республики Южный Вьетнам, патристического фронта Лаоса и Национального Единого фронта Камбоджи.

Политбюро ЦК КПСС и Совет Министров СССР выразили полную поддержку решениям Пражского совещания политического консультативного комитета. Единодушно была одобрена деятельность делегации СССР на совещании политического консультативного комитета государств — участников Варшав-



Свердловская область. Продукция Верхнепышминской фирмы «Радуга» широко известна. Игрушки, выпускаемые здесь пользуются популярностью у маленьких покупателей.

Художники и конструкторы «Радуги» подготовили несколько новых образцов игрушек, которые в этом году появятся на прилавках магазинов. На снимке: главный художник фирмы В. М. Писунин и технолог цеха сборки М. М. Кутярова осматривают образцы продукции. (Фотография ТАСС)

О НЕКОТОРЫХ МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ ТОВАРОВОБОРОТА И ЕЕ ТЕХНИЧЕСКОЙ ОСНАЩЕННОСТИ.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР в целях дальнейшего развития торговли как одного из важных условий выполнения заданий пятилетнего плана развития народного хозяйства СССР на 1971—1976 гг. в области значительного подъема материального и культурного уровня жизни народа, приняли постановление «О некоторых мерах по улучшению торговли и ее технической оснащенности».

В постановлении отмечается, что в истекшей пятилетке значительно возрос розничный товарооборот, увеличилась продажа населению продуктов питания, одежды, обуви, предметов культурно-бытового назначения, хозяйственного обихода, укрепилась материально-техническая база торговли.

Вместе с тем, указывается в постановлении, состояние торговли в стране еще не отвечает предъявляемым к ней требованиям.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР обязали соответствующие органы осуществить необходимые мероприятия по значительному улучшению торговли и общественного питания, обеспечить безусловное выполнение планов и заданий по развитию в текущей пятилетке товарооборота, сети магазинов, холодильников, складов, овощехранилищ, по оснащению их современным оборудованием и торговой техникой, принять меры, направленные на дальнейшее совершенствование структуры управления торговлей, активизировать деятельность всех звеньев торгового аппарата, усилить ответственность торговых работников за порученное дело, повысить культуру обслуживания населения.

Постановлением определены конкретные меры по улучшению торговли и ее технической оснащенности.

При Министерстве торговли СССР создается межведомственный совет по изучению спроса населения на товары народного потребления из представителей министерств и ведомств СССР, предприятий которых производят указанные товары, а также ВЦСПС и Центросоюза. Министерством и ведомствам, выпускающим товары народного потребления, предложено осуществлять изучение спроса на соответствующие изделия, координируя эту работу с торговыми организациями.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР выразили уверенность в том, что партийные, советские, хозяйственные и профсоюзные органы на местах развернут широкую организаторскую работу, направленную на успешное выполнение решений XXIV съезда КПСС о развитии торговли и общественного питания, обеспечат дальнейшее улучшение обслуживания советских людей.

ШКОЛА, семья, общественность — вот главные сос- тавные в воспитании подрастающего поколения.

Поговорим о судьбах тех, кто после восьми классов уходит из стен дневной школы и насколько тогда возрастает воспитательная роль общественности.

Подросток, придя на производство, попадает в сложный взрослый мир. Естественно, он еще к нему не подготовлен. Ему предстоит многому учиться: узнавать новых людей, овладевать тайнами будущей профессии. Как правило, его закрепляют за хорошим опытным специалистом. Но этого еще мало. Умудренный годами наставник, прежде всего должен быть сам примером везде и всегда. Вот тогда будет гарантия в том, что из подростка получится настоящий рабочий человек.

Но, к сожалению, случается у нас еще и такое, когда своего подшефного взрослого, отрывая от работы, посылают за спиртным, папиросами: «Помоложе, пусть сбегает».

А как не обмануть его первую полчку? Из-за такого «шефства» 16-летние ребята привыкают к водке, трудовой дисциплина становится им в тягость.

Леонид Сербин в автотранспортном предприятии был направлен учеником слесаря. Вместо нового ремесла три месяца обучал его выпивке шофер тов. Куртуков. Куда же смотрела

общественность? В результате бесконтрольности, халатности старших Леонид Сербин вышел не на рабочий путь, а на иной — преступный. Будучи пьяным, он вместе со своими «друзьями» учинил драку и кражу.

Говорит комсомольский штаб

ВОСПИТАНИЕ — ДЕЛО ОБЩЕЕ

Не снимается в этом вопросе и ответственность с родителей. Несовершеннолетний Анатолий Изыганов с января прошлого года не учился и не работал. Правда, устраивали его учеником сапожника в комбинат бытового обслуживания. Туда не раз поступали сигналы обратиться должное внимание на поведение трудного подростка. Но взрослые остались в стороне. Не мог служить для Леонида Сербина положительным примером и отец — сам часто меняющий место работы и злоупотребляющий алкоголем.

Итогом такой безнадзорности

Одной из причин, способствующих совершению ими правонарушений, явилось отсутствие в районе Шурака, где они проживают, воспитательной работы, нет даже детской комнаты, детской площадки. Чем занять подростку свободное время — решить было трудно. Куда деть свою энергию? И снова здесь главная роль отводится общественности.

А нужно ли говорить о том, что преподавателям профтехучилищ важно не только дать подростку образование, но и ежедневно вырабатывать устойчивые моральные качества? Но

не совсем благополучно обстоят дела в ГИТУ-45. На 1 января этого года на учете в детской комнате милиции состоит 12 человек только из ГИТУ-45. В чем же корень зла? Пожалуй, в самих воспитателях. Что могут дать своим подопечным такие мастера производственного обучения, как П. Н. Наумченко, Г. Н. Пянзин, П. Ф. Лиманский и преподаватель В. В. Ковязин, если они сами побывали в медвытрезвителе? Непонятна и позиция директора П. Ф. Денищука, считающего, что выявление и воспитание безнадзорных дело лишь милиции.

Сейчас, как и прежде, остается одним из актуальнейших вопросов — гармоничное воспитание будущего строителя коммунистического общества. И тем более всеобщей должна стать борьба с детской преступностью. И не только родители порой виноваты, что подросток приобщился к преступному миру, но и те, где он учился, с кем общался, где работал. Быть предельно требовательными к себе и учить этому подрастающую смену — вот наша задача.

Мы, взрослые, прежде всего в ответе за то, что происходит вокруг нас.

В. ВЕДЕРНИКОВ, начальник городского штаба комсомольских оперативных отрядов.



Трудовая жизнь Николая Зайцева тесно связана с техникой. Отбойным молотком рубил уголь в шахте, бульдозером ком рубил уголь в шахте, бульдозером работал в геологоразведке площадки, транспортировал буровое оборудование.

Сейчас он работает на дорожно-эксплуатационном участке и по-прежнему водит

бульдозер. На каком счету он в коллективе? Достаточно сказать, что передому рабочему присвоено звание ударника коммунистического труда.

На снимке: Н. Зайцев со своим верным помощником.

Фото Н. МАЙКОВА.



Родник в Малиновке

Ты, читатель, слышал, наверное, про небольшой поселок, расположившийся в глуши таежной? Малиновкой называется. Хотя глушь и таежная, но медведи давно уже изгнаны отсюда гудками паровозов и электричек. Зато работники ЖЭК ничего не боятся. Почувствовав

пограба, Течет час, другой, третий, течет, день, другой, третий... Наконец, работников ЖЭК разобрало любопытство: где же исток этой чудо-реки? Пригнали они к волшебному месту экскаватор и начали рыть яму. Рыли-рыли, глядь, а это из трубопровода вода так и хлещет. Одну за другой срочно закрыли колонки по улице

Ленина, дабы ремонт начать. Только не под силу, видать, им эта работа. Уже несколько недель усиленно штурмует речушка дом № 20 по улице Дзержинского. А жители окрест с ног сбились в поисках чистой питьевой воды. «До чего ж недобродливый народ», — с досадой подумал товарищ Каркавин, в обязанности которого входит содержание водопровода в исправности.

Но вслух ничего говорить не стал. Поскромничал. Молча прокопал канаву во двор дома № 20 и пустил воду по новому руслу, через весь поселок. Стоит теперь выйти жителям на крыльцо, и вода под ногами журчит, черпай сколько хочешь. Удобно не правда ли?

С. ОСТРОВСКИЙ

Пос. Малиновка.

ЗАСЕДАЕТ ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ

Идеологическая комиссия города на своем очередном заседании рассмотрела вопрос о массово-политической и воспитательной работе среди трудящихся и детей на Высоком.

Заслушав секретаря партийного бюро шахты «Высокая» В. С. Баканова, председателя шахткома Ю. П. Соколова и председателя исполкома Тайжинского поселкового совета М. Е. Киселева, комиссия отметила, что в поселке ведется некоторая работа по воспитанию трудящихся. Однако в этом важнейшем деле имеются серьезные недостатки. Особенно слабо поставлена работа среди молодежи. Комсомольская организация шахты стоит в стороне от молодых жителей поселка, помещение клуба запущено, не обставлено мебелью, в нем не проводится никаких мероприятий. Слабо поставлена лекционная пропаганда. Требуют обновления средства наглядной агитации. При всем этом профсоюзные деньги, предназначенные на массово-политическую работу, не используются.

Комиссия утвердила мероприятия по улучшению массово-политической и воспитательной работы. Мероприятия предусматривают регулярное проведение лекций, встреч молодежи с ветеранами труда, развитие художественной самодеятельности, спорта, детского творчества, совершенствование деятельности добровольной народной дружины и т. д. Намечено также обновление средств наглядной агитации.

Продолжение. Нач. на 1 стр.)
Все время. Ведь от эффективности использования основных фондов непосредственно зависят прибыль, уровень рентабельности, а значит и сумма благ, которые получает коллектив и каждый его работник.

ЧТО ДАЮТ ПРИВЫКИ?

Итак, несмотря на положительные и отрицательные стороны, сложившиеся во время перехода мастерских на новую систему планирования и экономического стимулирования, коллективу, как мы уже говорили, удалось получить 236 тыс. рублей прибыли, из них сверхплановой 26 тысяч рублей.

Прибыль является важным критерием, наиболее объективно показывающим результаты производственно-хозяйственной дея-

О ЧЕМ ГОВОРЯТ ИТОГИ

тельности предприятия и рост общественной производительности труда. Прибыль находится в прямой зависимости от снижения себестоимости продукции. Себестоимость по ЦЭММ планировалась 86,17 копейки на один рубль продукции, а достигнута была 85,2 копейки. И вот эта сэкономленная копейка позволила получить сверхплановую прибыль. И вот результаты. Тринадцатая зарплата по мастерским составила 19 тысяч рублей. До перехода на новую систему планирования и экономического стимулирования этого

фонда не было. Образовался фонд и материального поощрения 43200 рублей. В 1970 году этот фонд был в два раза меньше.

Кроме того, при росте сверхплановой прибыли на предприятии растет фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства. Средства этого фонда предназначены на строительство и капитальный ремонт жилых домов и культурно-бытовых учреждений, на приобретение путевок в дома отдыха и санатории, на физические мероприятия, сло-

вом, на возрастание благ для трудящихся. Образование этого фонда позволило коллективу ЦЭММ принять долевое участие в жилищном строительстве, а также в строительстве совместно с другими организациями пансионата на курорте Нилова пустыня. Уже сегодня рабочие могут отправиться на курортное лечение.

Мы говорили только о тех благах, которые получают рабочие. Но как переход на новую систему планирования и экономического стимулирования отражается на развитии производ-

ств? Здесь нужно говорить о фонде развития предприятия. Образуется он также за счет получаемой предприятием прибыли и используется на внедрение новой техники, модернизацию оборудования, обновление основных фондов и т. д.

При получении этого фонда металлисты начали прокладку линии электропередачи на территории мастерских.

Закончен год работы по новой системе планирования и экономического стимулирования. Для металлистов сложился он удачно. И никто не станет отрицать, что это плоды новой системы.

А. СОКОЛОВ

ЗАКОНОМЕРНО, что с вводом в эксплуатацию нового предприятия перед его руководством возникает комплекс самых разнообразных проблем, требующих безотлагательного решения. И зачастую, как производная от них, остро встает проблема, текущие кадры. Одних людей не удовлетворяют условия труда, других не устраивает заработная плата, которая оказалась ниже, чем предпола-

емых заседаний уговорить человек 15—20, то хорошо.

Администрация фабрики постоянно вывешивала и публиковала в газетах объявления о наборе рабочих. Представители фабрики встречались с выпускниками школы, пропагандировали профессию швей, приводили школьников в цеха на экскурсии. Работники, возвращаясь со смены домой, опускали в почтовые ящи-

цой швейной фабрики, где, заметим, условия работы в общем-то такие же. Даже идут оттуда, где работа проще и менее утомительна. Почему?

Фабрика «Кузбасс» — это предприятие легкой промышленности с современным технологическим процессом, со всеми его преимуществами и выгодами для рабочих. Но, кроме того, фабрика «Кузбасс» имеет преимущества и иного

родовые методы лечения: кварц, ингаляцию, УВЧ, ультразвук. В кабинетах установлено комплексное оборудование, новейшие приборы и аппараты, приобретенные на средства предприятия. Кстати, магазин, буфет, столовая, фотолаборатория оборудованы тоже за счет фонда предприятия. На эти же средства приобретаются книги для библиотеки, спортивный инвентарь, музыкальные инструменты. Уже сегодня на фабрике можно было бы создать замечательный оркестр, но не находится хорошего руководителя.

В ближайшее время на фабрике откроется пункт приема белья в стирку. Есть необходимость и в других бытовых службах, но нет помещений. С вводом нового административно-бытового комбината все будет проще. Строительство

его уже ведется, он будет связан с производственным корпусом теплым переходом. Административно-бытовой комбинат не единственный строительный объект на фабрике. Скоро будет сдан под отделку спортивный комплекс с плавательным бассейном, заложен гараж для фабричных автобусов. Будущим летом начнется строительство пионерского лагеря и профилактория.

С каждым годом улучшаются жилищно-бытовые условия рабочих. За три года фабрика получила благоустроенное общежитие, два жилых дома и детский комбинат на 140 мест. К 8 марта нынешнего года будет сдано еще одно общежитие. Для него уже закупается мебель и постельные принадлежности. Готовится и сдача второй детской комбинат на 140 мест. К концу пятилетки рабочие фабрики получат три стоквартирных дома.

По культуре производства, по бытовой устроенности рабочих Осинниковская швейная фабрика «Кузбасс» сегодня лучшее предприятие в городе.

И наша задача теперь, — говорит С. Г. Шейкин, — стать лучшим предприятием в области. Задача трудная. Но думаю, что со временем мы этого добьемся.

В. КУРОПАТОВ.

НАДЕЖНЫЙ СТИМУЛ

галось, третьи разочаровались в выбранной профессии, четвертые не получили тех бытовых благ и выгод, ради которых пришли.

Период стабилизации коллектива и его становления, пожалуй, самый трудный период в истории каждого предприятия.

— Пережили его и мы, — говорит директор Осинниковской швейной фабрики «Кузбасс» Семен Георгиевич Шейкин. — Люди уходили от нас не по одному, не десятками, а сотнями.

В первые месяцы после пуска фабрики положение сложилось очень тяжелое. Несколько раз в неделю под председательством С. Г. Шейкина на фабрике заседали, если так можно назвать ее, увольнительная комиссия, созданная специально для того, чтобы рассматривать заявления об увольнении. Каждую швейю по 10—15 минут уговаривали остаться. Убеждали, что со временем трудностей не будет, все уладится. Работницы соглашались, но настаивали на своем.

И все-таки прощали увольнять. В цехах холодно: в два счета можно простудиться и тяжело заболеть. Вентиляции нет, освещение очень слабое, после второй смены добраться домой почти невозможно: фабричные автобусы ходят от случая к случаю. Нет, просим уволить.

— Но ведь все это уладится...

— Когда уладится, тогда и придем.

На эти слова членам комиссии сказать было нечего. И подписывали заявления. Если удалось за время

ки соседей открытки с приглашением пойти работать на фабрику. Это давало свои результаты: люди приходили, но через некоторое время опять уходили.

— Мы понимали, что одной словесной агитацией тут ничего существенного сделать нельзя. И поэтому с первых же дней начали коренное решение кадровой проблемы.

Прошло три года с момента пуска фабрики «Кузбасс». За это время многое изменилось. Четко отработана технология пошива одежды, значительно улучшилось качество продукции, намного выросла производительность труда. Изменились условия труда рабочих: реконструирована система отопления, пущена система вентиляции, цеха хорошо освещены. Решены многие организационные вопросы. Предприятие работает ритмично, без срывов.

А текучесть кадров? Как и на любом предприятии, есть минимальная. Анализ мотивов увольнения говорит о том, что они тоже изменились. Семьдесят процентов женщин, оставивших работу на фабрике в 1971 году составляют те, кто выехал из города на учебу или в связи с переводом на другую работу первых членов семьи.

Таким образом, той проблемы текучести кадров, какая была еще два — полтора года назад, нет. Напротив, «Увольнительная» комиссия давно распущена, и сегодня уже желающие поступить на фабрику уговаривают руководителей зачислить их на работу. Перейти на фабрику «Кузбасс» извне желают женщины с хлебокомбината, с четырна-

рода.

Не всякая женщина, занятая на производстве, освобождена от домашних хлопот. Чаще всего на ней лежат те же семейные обязанности, что и на неработающей домохозяйке. Поэтому магазин, расположенный на первом этаже промышленного корпуса, — большое удобство для швей. Перед сменой, в обеденный перерыв или после работы здесь можно купить все, что есть в любом городском магазине. А если каких-то продуктов нет, скажем яиц, сгущенного молока, то их можно заказать и после смены получить. Несмотря на то, что заказов поступает много, они все аккуратно выполняются. Кроме магазина, на фабрике есть буфет и, разумеется, столовая на 140 мест. Матери, у которой заболел ребенок, не нужно спешить после смены в аптеку, она тут же на фабрике. Не выходя за проходную, швей могут отремонтировать у отличного мастера обувь, сделать самую модную прическу, сфотографироваться, зайти в библиотеку и сменить книгу, познакомиться с журналами в читальном зале. Библиотека организована недавно, но уже насчитывает более девяти тысяч томов. Здесь и художественная, и научная, и общественно-политическая литература.

Медпункт, который скорее следовало бы назвать поликлиникой, занимает несколько комнат. В них размещены приемная, перевязочная, зубной кабинет, физио-процедурный, процедурный и другие. Обслуживают пациентов хорошие специалисты, применяя пе-

ПРОФКОМ — РУКОВОДИТЕЛЬ СОРЕВНОВАНИЯ



Волжский (Волгоградская область). Бригадир слесарей-ремонтников подготовительного цеха № 2 Волжского шинного завода Михаил Иванович Шубин пятый раз избирается председателем цехового комитета. Опыт организации социалистического соревнования в цехе стал достоянием не только профсоюзных организаций предприятия, но и многих производственных коллективов города Волжского. Ежедневно «молинии» информируют коллектив цеха о идущих впереди. Семьям отличившихся в труде рабочих направляются поздравительные письма. Комитет живо интересуется бытом членов профсоюза, учебой их детей.

Цех первым на предприятии досрочно выполнил план 1971 года. Во втором году пятилетки профком решил заключить договор на социалистическое соревнование с коллективом подготовительного цеха Кировского шинного завода. В числе обязательств волжан — получение Знака качества на 10 видов выпускаемой продукции.

На снимке (слева направо): председатель цехкома М. И. Шубин и члены цехового комитета передовики производства машинисты резинотесисителей В. П. Евдокимов и В. Д. Умашский с очередной «молинией».

(Фотохроника ТАСС).

СПОРТИВНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

«ЮНОСТЬ» ПОБЕЖДАЕТ

В прошлое воскресенье состоялись соревнования на приз газеты «Маяк коммунизма» по вольной борьбе.

В них приняли участие сборная спортивного клуба «Юность» из Осинников и команда из г. Белова.

Приз газеты завоевали наши горожане — борцы горного техникума из спортклуба «Юность».

СТАРТ ДАН

В минувшее воскресенье в 10 часов утра во Дворце спорта собрались горняки шахты «Капитальная» на открытие спартакиады, посвященной 50-летию образования СССР.

В 11 часов торжественный марш извещал о начале соревнований. После приветственных выступлений и рапортов право поднять флаг спартакиады было предоставлено капитанам команд со 2, 8, 11 участков.

Затем разгорелась интересная спортивная борьба по волейболу, настольному теннису, шахматам. В таблицах появились первые результативные очки.

16 команд были собраны из волейболистов и разделены на две подгруппы. В первой подгруппе хороший старт был взят спортсменами ОГМ во главе с капитаном команды В.И. Бартули и спортсменами шахтоуправления, возглавляемыми секретарем комитета комсомола Н. Куликовым.

Во второй подгруппе лидерство завоевал участок № 8 (Л.А. Малыш) и участок ГМУ (А.А. Ефимов).

Захватывающими были игры и по настольному теннису. 17 команд, участвовавших в этом виде спорта, составили четыре подгруппы. В трех из них уже закончены предварительные игры и определены победители. В первой подгруппе пальма первенства присуждена участку № 2 (Ю.П. Соломин), во второй — участку № 7 (Г.А. Зрайченко), в четвертой — выиграли теннисисты участка № 6 (М.Ф. Татьков).

Очень упорно проходил поединок у шахматистов. На спартакиаду была выставлена 21 команда. Зачет шел по трем представителям от каждого участка или цеха.

Первый день спартакиады позади. Но спортсменам предстоит еще испытать свои силы в восьми видах спорта. В следующее воскресенье продолжатся соревнования по волейболу, теннису и шахматам.

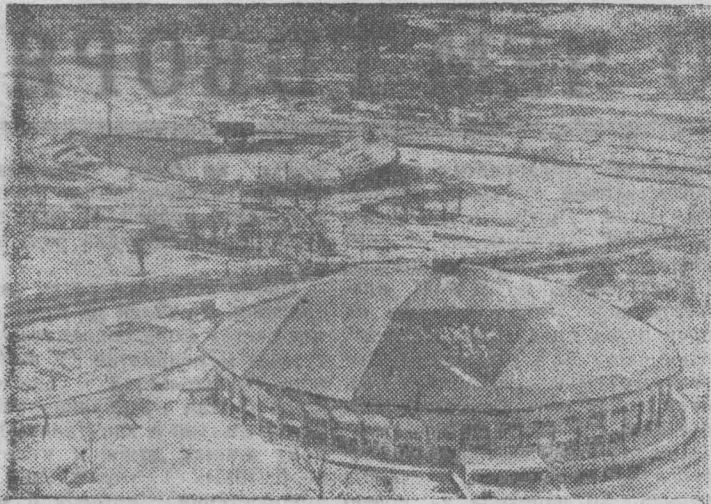
В. ПОЛИТОВ,
главный судья соревнований.

БОКСЕРЫ НА РИНГЕ

Три дня во дворце спорта проходило первенство областного Совета ДСО «Труд» по боксу.

В соревнованиях приняли участие спортсмены Кемерово, Междуреченска, Новокузнецка, Прокопьевска, Осинников и Ленинска-Кузнецкого.

В результате боев первое место и звание чемпиона области занял дружный коллектив города Междуреченска — 44,5 очка (тренер В. Кульбякин). На втором месте остались чемпионы прошлого года боксеры Новокузнецка — 36,5 очка (тре-



Сегодня японский город Саппоро примет участников и гостей XI Бедой олимпиады. Все спортивные сооружения готовы к началу соревнований.

На снимке: закрытый каток для фигурного катания и соревнований по хоккею.

Фото Киодо — ТАСС

нер О. Павлов). На третьем месте боксеры областного центра — 33 очка (тренер Е. Червов), на пятом месте хозяева ринга, боксеры Осинников — 12 очков (тренер В. Фоминых).

Чемпионами области в порядке весовых категорий стали боксеры: в весе до 48 кг. — Устюжанин (Междуреченск), до 51 кг. — В. Курегешев (Кемерово), до 54 кг. — Н. Малышенко (Кемерово), до 57 кг. — П. Селиванов (Новокузнецк), до 60 кг. — Демисев (Кемерово), до 67 кг. — А. Навинкин (Междуреченск), до 71 кг. — А. Полянин (Кемерово), до 75 кг. — П. Квасов — мастер спорта СССР (г. Новокузнецк), чемпион центрального Совета ДСО «Труд», до 81 кг. — В. Грязнов (Прокопьевск), свыше 81 г. — В. Сомов, серебряный призер первенства СССР в тяжелом весе 1970 года, мастер спорта (Новокузнецк).

В результате боев определены лучшие судьи В. Кульбякин (Междуреченск), Н. Татаринцев (Осинники).

От имени президиума областного Совета ДСО «Труд» старший тренер облсовета Ю.В. Бырзазов поблагодарил общественные и партийные организации города за радушный и теплый прием и хорошую организацию соревнований.

В. КИРИЛЛОВ.

НА ЗАМЕТКУ БОЛЕЛЬЩИКУ

С 4 по 6 февраля в спортивном зале стадиона «Шахтер» состоится первенство областного Совета ДСО «Труд» по тяжелой атлетике. Участвуют сильнейшие штангисты Кузбасса. Начало в 12.00.

XXX

6 февраля в районе Стройгородка состоится первенство городского Совета ДСО «Труд» по лыжным гонкам в зачет зимней спартакиады профсоюз.

Программа: мужчины — 15 км, юноши — 10 км, женщины — 5 км. Старт в 11 часов.

Последняя колонка

ГИРИ ДЛЯ ШАХМАТИСТОВ

Шахматы — это вид спорта. Сколько, однако, ни играй в них, твои мускулы не станут крепче. Иное дело — тяжелая атлетика.

А что, если их совместить? Так и поступили жители одного из польских городов. Они расчертили на квадраты волейбольную площадку и отлили шахматные фигуры из железобетона. Пешка весит 25 килограммов, а король — около 40.

МАНЕКЕНЩИЦА НА ФУТБОЛЬНОМ ПОЛЕ

22-летняя итальянская манекенщица Анна Тонелло имела страстное желание стать футбольным судьей. Но ее коллеги-мужчины решительно возражали против этого.

Тем не менее Анна заявила: «Я не откажусь от достижения поставленной цели и не вижу причин, по которым женщина не может судить футбольные матчи».

Недавно она выступала в качестве судьи на одной встрече футболистов-любителей. Как отметили репортеры, ругательства, которыми недовольные болельщики награждают обычно судью, свелись к минимуму. Сама Анна объяснила это тем, что мужчинам было неловко обрушиваться с ругательствами на женщину, хотя обстановка на трибунах во время встречи была накалена, когда она назначила штрафной 11-метровый удар.

МОЛЧАНИЕ — ЗОЛОТО
Наиболее молчаливым и спокойным человеческим обществом, очевидно, является племя таху, которое населяет долину Сикким на южных склонах Гималаев. Так сложилось, что издавна мужчины этого племени брали себе в жены девушек из других племен, так же как и девушки таху выходили замуж за иноплеменцев. В результате супруги едва могут объяснить друг с другом.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПЯТНИЦА 4 ФЕВРАЛЯ МОСКВА

14.30 Программа передач. 14.35 Новости. 14.45 Мультфильм. 15.00 На XI зимних Олимпийских играх. Передача из Японии. 16.30 П.И. Чайковский. «Времена года». 17.10 «Приключения Дюрано». Художественный фильм. 18.20 «Трудные годы Китая». Премьера документального телефильма. 19.20 Творческий вечер

Московского драматического театра на Малой Бронной. 21.40 «Только для вас». Эстрадный концерт. 22.15 На XI зимних Олимпийских играх. Передача из Японии. 23.00 Забытые киноленты. «Дон Диего и Пелагея». Художественный фильм.

5 ФЕВРАЛЯ СУББОТА МОСКВА

12.00 Программа передач. 12.05 Новости. 12.15 Для детей. «Парашиотки зимы». Концерт. 12.45 Мультфильм. 13.00 «Музыкальный киоск». 13.30 «Малыш и Карлсон, который живет на крыше». Художест-

венный телефильм. 15.00 На XI зимних Олимпийских играх. Передача из Японии. 16.30 «Взрывники». Художественный фильм.

КЕМЕРОВО

18.00 Программа передач. 18.02 Для малышей. Мультфильм. 18.20 «Снегуркина школа». Кукольный спектакль. Дворца пионеров г. Кемерово. 19.05 «По ленинской путевке». Документальный телефильм.

МОСКВА

19.25 Международная панорама. 20.00 «Смелые люди». Художественный фильм. 21.35 Концерт. 22.15 На XI зимних Олимпийских играх. Передача

из Японии. 23.50 «Король Лир». Художественный фильм. 1-я серия.

ВОСКРЕСЕНЬЕ 6 ФЕВРАЛЯ МОСКВА

12.00 Программа передач. 12.05 Новости. 12.15 Для школьников. «Будильник». 12.45 Телефильм. 13.30 Клуб кинопутешествий. 14.30 На XI зимних Олимпийских играх. Передача из Японии. 16.40 На письма зрителей отвечает заслуженная артистка РСФСР Л. Русланова. 17.30 На XI зимних Олимпийских играх. Передача из Японии. 18.30 «Игра без дублей». Киновидео.

рина.

КЕМЕРОВО

20.30 Программа передач. 20.32 Для малышей. Мультфильм. 20.40 Для школьников. «Веселые игры». 21.10 «Я и вам пишу...». К 135-летию со дня смерти А.С. Пушкина, МОСКВА

21.55 Новости. 22.10 На XI зимних Олимпийских играх. Передача из Японии. 22.45 Концерт. 23.25 США: опасность справа. 23.55 «Король Лир». Художественный фильм. 2-я серия.

Зам. ред. Б. Г. БУЧЕВ.

КИНО

КИНОТЕАТР «СПАРТАК»

3-4 февраля в большом зале цветной широкоформатный фильм «МОРЕ В ОГНЕ» 1 и 2 серии (10, 12-30, 3-30, 6-30, 9).

3-4 февраля в малом зале цветной широкоформатный жестяный фильм «ВОЛЧЬЕ ОХО» (9-3, 11-10, 1, 5, 7, 9).

КИНОТЕАТР «ИСКРА»

3-4 февраля «АДЪЮТАНТ ЕГО ПРЕВОСХОДИТЕЛЬНОСТИ» 3 и 4 серии (5, 8).

ВЮЛЛЕТЕНЬ

о потребности рабочих и служащих на предприятиях г. Осинники

ОРС ПРОМТОВАРОВ приглашает на постоянную работу техников (для работы в магазинах). ОСИНИКОВСКИЙ ПИВОВАРЕННЫЙ ЗАВОД — кочеваров, зольщиков, бондарей, токаря. ОСИНИКОВСКИЙ ПРОРАБСКИЙ УЧАСТОК — электрослесарей и трактористов. ОСИНИКОВСКИЙ ГОРМОЛЗАВОД — электро-сварщика, экспедиторов, кочеваров, рабочих в цех, штукатура-малыра. ОСИНИКОВСКИЙ ГОРНЫЙ ТЕХНИКУМ — комендантов общежитий и техников. Обращаться в отделы кадров данных предприятий или в отдел по использованию трудовых ресурсов при горисполкоме.

ВНИМАНИЕ!

5 февраля в клубе «Октябрь» гастролирует вокально-инструментально-танцевальный ансамбль «Вита-70».

Начало в 6 часов вечера.

Партийная организация, местный комитет, коллектив Осинниковской автобазы комбината «Южжубассудоль», выражают глубокое соболезнование бухгалтеру Кураковой А.И. по поводу трагической смерти ее сына

ВАЛЕРИЯ

Коллектив трудящихся шахты «Кузбасская» с прискорбием извещает о трагической гибели горнорабочего очистного забоя участка № 6 БЕРДАНОВА Петра Ивановича и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив участка № 6 шахты «Кузбасская» скорбит по поводу трагической гибели горнорабочего очистного забоя БЕРДАНОВА Петра Ивановича и выражает соболезнование семье покойного.