

Рабочий — звание высокое

Празднично одетые и немного важные были в этот день те, для кого организован вечер — молодые рабочие. Есть чем гордиться: прославленный на руниках коллектив шахты «Капитальная-1» будет принимать их сегодня в свою рабочую семью.

Ветераны труда оценивающие смотрели на свою семью. Не подкачают ли? Ответы молодых на вопросы старших товарищчи вылились в оживленную беседу. Говорили обо всем: о работе, учебе, отдыхе, о прошлом и будущем. И старые горняки с удовлетворением отмечали: молодцы, ребята.

Раздается звонок, который собирает всех в зал. Как он похож на школьный. Еще до мельчайших подробностей живы в памяти про-

шлогодних выпускников школьные дни со своими заботами. А с сегодняшнего дня они узнают еще об одной — рабочей заботе.

С приветственным словом к молодым рабочим обратился секретарь партийного комитета шахты Михаил Ильич Охин. Он рассказывает о неслегком, но славном пути горняков шахты, о традициях коллектива. В заключение говорит:

— Помни, молодой рабочий, с этого дня ты принимаешь героническую и трудовую эстафету из рук старшего поколения. Береги рабочую честь.

Павел Иванович Сидоров — старейший шахтер, бригадир первой комсомольско-молодежной бригады, ныне начальник транспорта — рас-

сказал о замечательной молодежи военных лет, о том, ценою каких усилий было за воевано и удержано Красное Знамя Государственного Комитета обороны, переданное коллективу «Первой Капитальной» на вечное хранение.

— Добрая традиция — работать и учиться, — говорит Павел Иванович, — установилась в нашем коллективе, и мы должны поддержать ее.

— У нас, молодежи военных лет, — продолжает Герой Социалистического Труда, бывший рабочий шахты, ныне пенсионер, Михаил Семенович Плоцкий, — не было возможности учиться. А сейчас для вас имеются все возможности, открыты двери всех учебных заведений. Учитесь, добивайтесь еще

больших успехов.

Пришли поздравить ребят в учащиеся подшефной школы № 1.

Николай Бич от имени молодых рабочих заверяет присутствующих, что они с честью оправдают оказанное доверие. Н. Плужников, С. Корниенко, Н. Рябкина, В. Штроб и многие другие с чувством высокой гордости принимают из рук начальника шахты «Свидетельство молодого рабочего».

Твердо и уверенно звучит клятва молодого рабочего — крепить и умножать славу коллектива шахты, учиться жить и работать по-коммунистически.

С. БОРИСОВА.

На снимке: молодые рабочие шахты «Капитальная-1».



Около пяти миллионов тонн топлива дал Регионский угольный разрез предприятиям Приморского края за семь лет своего существования. Соревнуясь за достойную встречу 50-летия Советской власти, коллектив стремится с честью выполнить взятые обязательства — дать до конца года 1 миллион 370 тысяч тонн топлива.

На снимке: вскрышные работы ведет экскаватор «ЭВГ-4И».

С «космической» скоростью

150 метров в минуту! — поистине «космическая» скорость резания достигается с помощью нового резца, созданного белорусскими специалистами.

Секрет инструмента кроется в необычности конструкции. Его головка напоминает подшипник качения. К ней прикреплен кольцеобразный режущий нож. Резец не скользит, а по существу «катится» по детали, работает всей окружностью и почти не нагревается.



КОЛЛЕКТИВ ШАХТЫ № 4
сравнительно небольшой, но, можно сказать, самый сплоченный и боеспособный на нашем руднике. Он на протяжении многих лет обеспечивает ритмичность работы своего предприятия. Постоянно живет чувством нового. Здесь в свое время широким фронтом работали комбайны «Донбасс», мощные врубовые и породонесущие машины, автоматическое управление.

Люди в совершенстве овладели многими шахтерскими профессиями. В забоях крепко прижился смешной комплекс со сделано — премиально и оплатой труда. Теперь на добываемых участках нет специализированных очистных и ремонтных бригад. Каждая из трех бригад в лаве выполняет все работы, входящие в производственный цикл. Это сокращает простои, позволяет горнякам в трудных условиях, когда шахта идет на отработку и не имеет устойчивого очистного фронта, достичь хороших производственных показателей. В первом году пятилетки они выдали 22211 тонн угля сверх плана, достигли хороших качественных показателей. В первом квартале юбилейного года «плюс» превысил 9700 тонн. Среднемесячная производительность труда рабочего на 1,3 тонны выше плановой. По

себестоимости сэкономлено 24600 рублей.

Это результат целеустремленного творческого труда

командиров производства, пе-

— При составлении мероприятий нам пришлось перебрать много вариантов установления режима работы, — продолжает т. Брайко. — Перевод участ-

позволит горным мастерам производить прием и сдачу смен непосредственно на рабочих местах, даст возможность между сменами проверять ис-

таты, количество выпускаемой продукции, пересмотрена структура штата и определена численность рабочих, ИТР и служащих. Из составленного графика вытекает необходимость увеличить число рабочих промышленной группы на 15 человек и не промышленной — на 12.

Для того, чтобы оправдать перекомплект и обеспечить выполнение плана производительности труда на шахте, разработаны по каждой лаве мероприятия, позволяющие во втором квартале увеличить добчу угла на 5635 тонн.

Нет сомнения в том, что горняки «Четвертой» сумеют организованно перейти на пятидневную рабочую неделю и будут умножать свои трудовые достижения. Для этого они уже многое сделали и делают сейчас.

Вместе с производственными делами хозяйственному руководству шахты, партийному борю и шахтному комитету следует тщательно продумать — как лучше организовать досуг горняков. Ведь, кроме общего выходного дня — воскресенья — шахтных рабочих ежедневно будет отдыхать от 125 до 275 человек. Следовательно, им надо создать условия для разумного и культурного отдыха...

А. АФАНАСЬЕВ.



редовых рабочих, партийной и профсоюзной организаций. На шахте все очистные бригады горячо подхватили патриотический почин смены горного мастера Н. А. Кочкина с прокопьевской шахты «Северный Магнитогорск», определили свои рубежи на пятилетку и ведут настойчивую борьбу за их преодоление.

Сейчас коллектив передовой шахты тщательно готовится к переходу на новые методы хозяйствования. На шахте ведется борьба за экономное расходование средств и материалов.

Большой интерес вызывает у горняков вопросы подготовки к переходу на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными, — поясняет начальник отдела организации труда Павел Тимофеевич Брайко. — Это понятно. Внеджение их в жизнь будет способствовать дальнейшему повышению деловой квалификации рабочих и их культурного уровня, рациональной организации производства.

При переходе на пятидневную рабочую неделю в лавах остается трехсменный по 7 часов с перерывами между ними по одному часу. Этот режим

в составленных мероприятиях по переходу на пятидневную рабочую неделю определен объем работ на второй и последующие квар-

