

Совершенствовать стиль и методы партийной работы

(Окончание. Нач. на 1 стр.)
с подготовкой к переходу на новый порядок планирования и экономического стимулирования с улучшением использования производственных фондов и внедрением в производство научной организации труда. Только за счет использования предложений, поданных отделами НОТ, за 10 месяцев этого года шахты сэкономили 116,790 рублей. В ходе всекузбасского смотра резервов экономии было подано и рассмотрено 1802 предложения, экономический эффект от внедрения которых составил 1 миллион рублей. За активное участие в этом смотре шахта «Капитальная-2» занесена «В летопись трудовой славы борьбы трудающих Кузбасса за коммунизм».

Большую работу в отчетном периоде проделали строители города. План десяти месяцев выполнен на 100,5 процента. За два года введено в действие основных фондов более чем на 21 миллион рублей. Особенно хорошо работает коллектив строй управления № 6. Десятимесячный план он выполнил на 103,3 процента, план производительности труда — на 105,4. Экономил за счет снижения стоимости строительных работ 165 тысяч рублей.

Отмечая определенные успехи в работе промышленных предприятий и строек, мы, однако, не можем сказать, что все они шире используют внутренние резервы производства. За 10 месяцев текущего года пять предприятий бытового обслуживания не выполнили план по выпуску валовой продукции, семь — по росту производительности труда и шесть — допустили перерасход по себестоимости. Половина добывочных участков и бригад не справляется с планом. Происходит это потому, что руководители шахт и треста мало заботятся о подготовке очистного фронта, недостаточно занимаются организацией труда, слабо работают с кадрами, особенно с начальниками участков, горными мастерами и бригадирами.

На шахтах все еще велика аварийность с горными выработками и механизмами, большие внутрисменные простон-бочистых и подготовительных забоев, причем эти простон-не скращаются, а растут.

Много недостатков и в работе строительных организаций. Так, план освоения капитальных вложений за десять месяцев выполнен по городу всего на 93,2 процента. Особенное плохо обстоят дела в Малиновском ШСУ, где план строительно-монтажных работ выполнен только на 94 процента, а по строительству жилья — на 84,5 процента. Руководители стройки тт. Краев, Ермаков объясняют это неудовлетворительным снабжением материалами, нехваткой автотранспорта и механизмов. Все это, безусловно, в какой-то мере сдерживает работу. И все-таки, основная причина в том, что на стройке низка культура производства, нет четкой организации и крепкой дисциплины труда, большая текучесть кадров.

Не лучше обстоит дело в

ОШСУ. Правда, десятимесячный план по генподряду выполнен. Однако это управление не справилось с планами строительства жилья, поставив под угрозу срыва своевременную сдачу в эксплуатацию собственного дома. Плохо строится бензозаправочная, до сих пор не сданы столовая, лесной склад шахты «Капитальная-1» и ряд других объектов. Всего лишь на 76 процентов выполнен план по швейной фабрике и на 61 процент — по хлебозаводу. Естественно, такая работа осинниковских и малиновских шахтстроителей никого удовлетворить не может.

Говоря о культурно-бытовом обслуживании населения города, докладчик отметил, что в этом отношении делается немало, но немало и серьезных недостатков. Исподком городского Совета и руководители предприятий, а также строек еще медленно решают многие вопросы улучшения условий жизни трудящихся, особенно в рабочих поселках. В поселках Малышев Лог, Малиновка не хватает воды. Серьезные нарушения вызывает работа пассажирского автотранспорта, многие наши бани имеют непрятливый вид, в них часто бывают перебои с водой и паром, 50

процентов предприятий продолжают генподряду не спрашиваются с десятимесячным планом. До сих пор имеются случаи растрат и хищений, обсчета и обвеша покупателей. Малость предприятий бытового обслуживания. Да и сама культура обслуживания находится на низком уровне. Жители города не всегда могут вовремя отремонтировать обувь, телевизоры, холодильники, стиральные машины и другие предметы. Много поступает жалоб на руководителей шахты «Капитальная-1» и треста за плохое обеспечение квартир трудящихся горячей водой.

Бытовое обслуживание трудящихся — важнейшая политическая задача, и наши хозяйственные руководители, партийные организации должны принять все меры к тому, чтобы резко улучшить его.

По инициативе парторганизации шахты «Капитальная-1» широкое распространение в городе получила система отчета коммунистов о выполнении ими уставных требований и партийных поручений. В результате большинство членов партии заметно подтянулось, показывает пример в производстве и быту.

Вместе с тем, как отметил бюро обкома КПСС, горком-партии не использовал всех возможностей для повышения боеспособности партийных организаций. Парторганизации шахты «Малиновская» дорожат строительно-строительного управления, строй управления № 6, завода КВОИТ, школы № 8 еще не обеспечили авангардной роли коммунистов на производстве и в общественной жизни, не предъявляют к ним высокой требовательности за выполнение Устава КПСС. В ПТУ, ДСУ на шахте «Малиновская» не организовано проходят партийные собрания, не создана обстановка, способствующая широкому развитию критики и самокритики, не всегда принимаются меры по выполнению критических замечаний и предложений коммунистов. Есть члены КПСС, нарушающие трудовую дисциплину. Не во всех организациях ведется постоянная работа с молодыми коммунистами. Допускаются ошибки при приеме в ряды КПСС. Отдельные парторганизации принимают кандидатами в члены партии людей, хорошо не изучив их деловые и полити-

ческие качества, а затем исключают как неоправдавших кандидатского стажа.

Важнейшим участком партийной работы является воспитание молодежи. В соответствии с решениями XXIII съезда КПСС на работу в комсомол было направлено 164 коммуниста. В результате несколько живее, интереснее стала жизнь многих комсомольских организаций. Однако есть такие парторганизации, которые поверхностно руководят комсомолом, невнимательно подходят к подбору кадров. Только этим можно объяснить тот факт, что за два года на шахте «Капитальная-1» и в ОШСУ сменилось по три комсомольских секретаря.

За отчетный период несколько повысилась активность профсоюзных организаций. Вместе с тем в некоторых из них имеют еще место случаи формального подхода к организации соревнования, воспитания трудящихся. Поэтому на предприятиях рудника много еще нарушенений трудовой дисциплины. На шахте «Капитальная-3», заводе КВОИТ, Малиновской лесоперевалочной базе и некоторых других предприятиях количество прогулов не уменьшается, а растет.

В отчетный период ГК КПСС и партийные организации значительное внимание уделяли организации партийной учебы коммунистов и беспартийного актива. И многие пропагандисты, к которым прежде всего следует отнести Н. П. Минигалеева с ЮК ГРЭС, Г. Р. Корниенко с шахты «Капитальная-1», П. А. Чижова с ЮК промкомбината, Д. Г. Старцева из школы № 26, проводят занятия на высоком организационном и теоретическом уровне.

Вместе с тем следует сказать, что парткабинет ГК КПСС, партийные комитеты и методсоветы на предприятиях слабо занимаются изучением, обобщением и распространением опыта пропагандистской работы. Есть случаи, когда пропагандисты загружают другой общественной работой и тем самым лишают их возможности тщательно готовиться к занятиям. На шахте «Капитальная-2», в строй управления № 6 и в ОШСУ недостаточно уделяется внимания идеино-теоретической учебе комсомольцев.

Большое внимание в отчетном периоде уделялось развертыванию массово-политической работы. В настоящее время на предприятиях работает 264 политинформатора, летом действовала широкая сеть кружков, или в два с лишним раза больше, чем в 1965 году. Однако парторганизации шахты «Капитальная-2», Малиновской лесоперевалочной базы, горком

профсоюза угольщиков и отдел культуры горисполкома еще слабо используют культурно-просветительные учреждения в улучшении идеологической работы. В клубах неуютно и грязно. Зачастую вся работа в них сводится к демонстрации кино и танцам.

Несколько улучшилась работа общеобразовательных школ. В истекшем учебном году 115 учеников начальных классов и 126 учителей-предметников обеспечили полный перевод своих учащихся в следующие классы. В то же время многие педагогические коллектизы школы слабо решают вопросы воспитания и обучения учащихся, не приучают ребят самостоятельно анализировать факты и явления жизни. Неудовлетворительно поставлена в профтехучилищах работа по коммунистическому воспитанию молодежи. Учащимся плохо прививается чувство товарищества, не уделяется внимания развитию их самостоятельности, инициативы и активности.

Много предстоит нам сделать в развитии физкультуры и спорта. Нужно больше создавать различных спортивных баз: стадионов, площадок, спортзалов. Пока у нас нет ни одного предприятия, которое бы имело спортивный зал.

В отчетном периоде улучшилась работа городского отделения общества «Знание». Только за 10 месяцев этого года членами его прочитано 3703 лекции. Большой популярностью среди трудящихся и населения пользуются такие лекции-общественники, как З. И. Бухтиярова, Н. Ф. Варенов, К. Н. Ломакин и другие. Но вместе с тем докладчик отметил, что не на всех предприятиях и в учреждениях города созданы первичные организации его. Слабо осуществляется контроль за качеством подготовки и чтением лекций. А в городской автобазе, на пивзаводе, колбасной фабрике и некоторых других предприятиях вовсе не читаются лекции.

Большое место в докладе было уделено задачам, которые стоят перед городской партийной организацией. Новому составу ГК КПСС необходимо и дальше продолжать работу над повышением боеспособности каждой партийной организации, усиливением массово-политической работы среди трудящихся и населения города. Особое внимание партийных организаций должно быть обращено на подготовку к переходу на пятидневную рабочую неделю и на новый порядок планирования и экономического стимулирования, дальнейшее улучшение организации культуры и быта трудящихся.

— Товарищи! Разрешите выразить уверенность — сказал в заключение И. П. Колышкин, — что все коммунисты городской парторганизации, все трудящиеся города не покажут сил и энергии, чтобы досрочно выполнить задания пятилетки, достойно встретить 100-летие со дня рождения Владимира Ильича Ленина.



КОМИ АССР. Старейшим шахтам Инты всего лишь четверть века, а городу и того меньше — 13 лет, но это один из бурно развивающихся центров Печорского угольного бассейна. Сейчас трудно даже поверить, что там, где ныне пролегли широкие городские магистрали с многоэтажными домами и красивыми площадями, еще совсем недавно была тундра.

Только общеобразова-

тельных школ за последние годы в Инте возведено 30. К услугам горожан Дворец и Дом культуры, широкозральный кинотеатр, многочисленные детские учреждения, магазины, предприятия бытового обслуживания и общественного питания.

На снимках: справа — Герой Социалистического Труда К. И. Медов, бригадир проходчиков, слева — новостройки на улице Горького.



С людях хороших

* ЕЕ ЦЕНЯТ И УВАЖАЮТ

В 1952 году Анна Ермолова Салахова успешно закончила ФЗО, получила профессию штукатура и пошла работать на производство. Вскоре вышла замуж, появились дети, и пришлось оставить работу. Но Анну Ермолову все время тянуло к людям, к коллегам. Пять лет назад она снова пришла на шахту и стала работать штукатуром в стройгруппе.

Начальник стройца Михаил Андреевич Авдеев говорит об Анне Ермолове: — Я ее помню еще девочкой, когда она пришла к нам в ФЗО, где я работал в то время мастером. Анна была исключительно любознательной и трудолюбивой. Такой же ее я знаю и сейчас. Ей можно поручить любое дело, и оно всегда будет отлично выполнено.

Портрет А. Е. Салаховой как лучшей производственницы стройца помещен на Доске почета. Ее ценят и уважают рабочие. А совсем недавно Анне Ермолове была доверена бригада штукатуров. Со своей должностью она справляется успешно. В настоящее время руководимая ею бригада, которая насчитывает 24 человека, занята на ремонтных работах в административном комбинате.

О своей работе Анна Ермолова говорит:

— Работать приятно и легко, когда в коллективе хорошие люди, а они у нас как раз такие.

К. ВОЛОДИН.
Ш. «Шуштадская».

ТЕТЬ ВАЛЯ

На первый взгляд эта женщина выглядит суровой, неприветливой. И многим, кто ее не знает, кажется грубоватой. Без излишней любезности, без славного «пожалуйста», просто взмет из рук билет, наколет его на гвоздь и укажет на свободное место.

— Тетя Валя, мне бы мягкой водицы, — просит девушка, — не могу промыть волосы водопроводной.

И тетя Валя, взявшись ведро, сходит в кочегарку, принесет. Раздеваясь, женщина вдруг вспомнит, что не купила веник. Не одеваться же снова из-за этого.

— Давайте деньги, — скажет тетя Валя, — принесу.

Кому-то поможет одеться, кому-то подержать ребенка, пока оденется или раздевается мать. Не забудет заглянуть в парную, чтобы спросить: «Ну, как пар?». Если слаб, даст знати кочегару.

Я не задавалась целью подсчитать сколько же ежедневно она успевает оказывать свои маленькие услуги, но убеждена в том, что она не может отказать никому. Потому что и уважают женщину поселка Высокого свою бандицу — Валентину Федоровну Тюрину.

Р. ШИПИЛОВА.

Пос. Высокий.

Когда бываешь на строительстве нового хлебозавода, невольно возникает вопрос — почему так получается: строители трудаются от всей души, а здание растет очень медленно? Например, с удовольствием узнаешь, что работающие здесь бригады Н. Т. Анутина, И. И. Горячева и И. И. Попова доводят нормы выработки более чем до 170 процентов. Всегдаляет стройку опытный мастер В. И. Адаменко. Он делает и взыскательен. Словом, люди не сидят сложа руки. Но возьмешь на то, что строителям работают, — проку все равно ни сделано, и подумаешь о том, будет мало. Надо башенный кран, что еще им предстоит сделать, подогнать. Или еще один смонтировать. Без этого не управимся. Строительство может затянуться на непредвиденные сроки. Каменщики на стройке не хватает. В результате план кладки не выполняется. К одной причине присоединяются другие. Бетоно-расторвенный завод треста «Кузнецкшахтострой» поставляет раствор от случая к случаю. В декабре запланировано произвести рабо-

ту на кладке здания об'емом в на заводе еще в бетономешалках. И не вышло бы так, как со существия раствора еще ничего не сделано.

— Но если и будут аккуратные, то не возьмешь на то, что строители работают, — проку все равно ни сделано, и подумаешь о том, будет мало. Надо башенный кран, что еще им предстоит сделать, подогнать. Или еще один смонтировать. Без этого не управимся. Строительство может затянуться на непредвиденные сроки. Каменщики на стройке не хватает. В результате план кладки не выполняется. К одной причине присоединяются другие. Бетоно-расторвенный завод треста «Кузнецкшахтострой» поставляет раствор от случая к случаю. В декабре запланировано произвести рабо-

ту на кладке здания об'емом в на заводе еще в бетономешалках. И не вышло бы так, как со существия раствора еще ничего не сделано.

— Из-за нехватки балок перекрытия колонн тоже, видно, придется тихий час об'являть..

Обижаются строители и на такого субподрядчика, как Кузнецкое управление механизации. Судите сами. В ноябре на строительстве внеплощадочной канализации не освоили семь тысяч рублей. На внутривнеплощадочной канализации заморозили больше полутора тысяч рублей. Называется «механизаторы». Экскаватора нет, траншею про��ают.

— Едва ли такое случится, — иронизируют те же рабочие. — Чтобы железобетонным плитам сорваться. — время нужно, а они пять!..

— А взять засыпку фундамента. Вместо шести тысяч кубо-

метров засыпали всего две тысячи. Разморозят фундамент, а виноват будет ОШСУ. Бракоделами назовут..

Так вот постепенно разговор перешел на качество строительных работ. И не удивительно было, когда выяснилось, что качество находится в прямой зависимости от всех перечисленных недостатков, виновны в которых как субподрядные организации, так и генподрядная. Кроме того, известно, что в ОШСУ строительству хлебозавода придается второстепенное значение. Возьмем такой факт. В обязательствах по досрочному выполнению пятилетнего плана шахтостроители умолчали о том, что же будет сделано на этой стройке. Они ее просто считают внеплановой. Это, пожалуй, есть та основная причина, которая сдерживает строительство нового хлебозавода.

К. СЕВОСТЬЯНОВА,
председатель группы
содействия народному контролю.

Наш парикмахер

Элеонора Евгеньевна Нидель много лет трудилась в парикмахерской г. Калтана. Замечательная мастерица дамской прически заслужила глубокое уважение своих клиенток. Женщины уходили от нее всегда красивыми и довольными. А теперь Элеонора Евгеньевна работает на должностях сестры-хозяйки в психиатрической клинике. В парикмахерскую сейчас и заходит не хочется — нет там мастеров, а есть люди, плохо исполняющие свои обязанности.

Верните в парикмахерскую нашего любимого дамского мастера.

Врач Крылова. Медицинские сестры Скударнова, Мирошкина, Найденко, Шабалина, Томофеева. Экономист Соловьев.

Богатая добыча следопытов

БАРНАУЛ. Промысел баргузинского соболя ведут следопыты Горного Алтая. Осторожный, ловкий и хитрый зверек, мех которого на международном рынке ценится на вес золота, нечастая добыча даже у бывальных охотников. Но жители высокогорного села Турочак П. Черганаков и Н. Потомкин сдали сюда уже бывшая касиша, моя ученица. Кого я только ни просила оставить за мной и вторую смену — никто

не согласился. Вот и решила перейти на вышеоплачиваемую должность сестры-хозяйки. Это, конечно, не мое привычное. Я скучаю о любимом деле. Но что поделаешь. Трижды я была у директора комбината бытового обслуживания Николая Фроловича Федотова, просила его дать мне возможность работать в парикмахерской по совместительству. Он отказал. «Ваше место занято, и нечего вам сюда ездить. Мы в вас не нуждаемся». Таким был его окончательный ответ.

Едва ли нужно доказывать, что тов. Федотов неправ. Может быть, и непозволительно работать в две смены, так как нельзя обходить Закон об охране труда. Но все равно трудно поверить, что единственно на весь город высококвалифицированному мастеру невозможно создать приемлемые для него условия. Надо полагать, что в комбинате бытового обслуживания подумают над этим вопросом.

Охотничий сезон в Сибири только начался, а следопыты Горного Алтая уже добыли тысячу соболей, десятки тысяч белок, много горностая, норки, красной лисицы и других ценных пушных зверей.



МОСКВА. 35 лет существует центральный коллектор научных библиотек. Его дружный коллектив в тесном контакте с работниками 2 000 библиотек, расположенных в городах и научных центрах страны. В юбилейном году работники столичного коллектива проделали особенно большую работу.

На снимке: директор коллектива Евгения Михайловна Афанасьева и комплектовщица Нина Андреевна Ивкина уточняют заказ ряда библиотек Владивостока, Воркуты, Магадана.

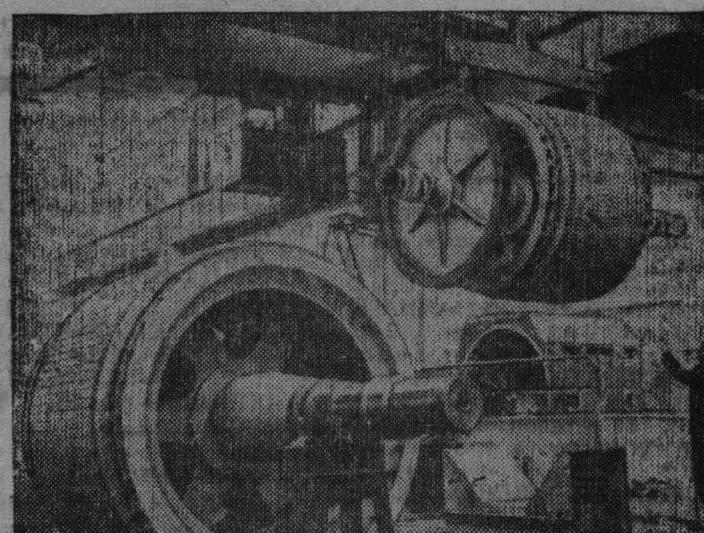
Фото В. КУНОВА.
Фотохроника ТАСС

Новости науки и техники

Нить режет стекло

Алмаз давно служит стекольщикам, но при большом об'еме работы ручной раскроющей стекла малопроизводительна, к тому же неизбежны отходы материала, досыпающие 15-20 процентов.

В тресте Оргтехстрой Главвостоксбыстрая создали интересную электроуставновку ЭРС-1. Она представляет собой прямоугольную нить, нагретую до металлическую раму, склоненную на рабочей поверхности стола из листового железа. Предусмотрен универсальный шаблон для раз-за, качество резки хорошее.



В цехе Армянского электромашиностроительного завода имени Ленина.

«МАЯК КОММУНИЗМА»

